

وسمهرم الآثريين فبراير الماضي

التاريخ	قيمة التداول (مليون ريال)	مؤشر سوق مسقط 30
2015 4 مارس	3,714,061	5,543.60
2015 13 مارس	5,935,707	5,568.57
2015 23 مارس	5,866,724	5,569.62
2015 1 أبريل	5,811,819	5,580.41
2015 26 أبريل	5,353,967	5,559.32

Tender (RFQ) No. 38/2014



الدقم
 هيئة المنطقة الاقتصادية الخاصة
 Special Economic Zone Authority
 Sultanate of Oman سلطنة عُمان

The Special Economic Zone Authority at Duqm (SEZAD)
 invites interested reputable **Local or International Specialists in Electrical Works**
 with relevant experiences to submit a bid for

Maintenance & Repair Works of Street Lighting at Duqm

Special Economic Zone Authority at Duqm (SEZAD) manages, regulates, and develops all economic and engineering constructional activities in Duqm.

The brief scope of works under this Contract includes maintenance and repair works for Street Lighting installed along the roads in Duqm, including supplying, installing and fixing of spare parts materials and associated works and providing the manpower, equipment, tools and liaising with ROP & other concerned authorities. Full details are in the Tender Document.

The successful Contractor shall be appointed on a two-year (2-yr) contract period.

Place to Collect Softcopy of Tender Documents:	SEZAD Muscat Headquarters, Office 11, 1 st Floor, Al-Mashriq Building No. 113, Block 248, Street No. 70; 18th of November Street, North Azaiba.
Start of Tender Document Collection at SEZAD Office:	Mon/March 9 th 2015. (Sun-Thursday; 8.30 am -2.30 pm).
Site Showround/Visit (for all bidders):	Tues/17 Mar 2015; 10.00 AM. (Meet at SEZAD's Duqm Office; Saay Village).
Tender (Closing) Submission Date:	Tues/March 31st 2015 (Before 1.00 PM).
Cost of Tender Documents:	OMR. 75.000. (Omani Rials Seventy Five Only).
Payment of Tender Document Fee to SEZAD's Account no:	Bank Muscat (Corporate Branch) 0423020546030013

All Tenders shall be submitted in a properly sealed envelope / package addressed to: **THE CHAIRMAN, SEZAD PROCUREMENT COMMITTEE** and be submitted to the above address. All clarifications are to be sent to the same (office or email) address (sezadtenders@duqm.com). Any tenders submitted after the given Tender Submission Date/Time shall not be accepted. Further instructions to bidders are found in the Tender Document.

Special Economic Zone Authority at Duqm

Phone: +968 24507500
 Fax: +968 24587400
 P.O. Box 25, Postal Code 103,

Bareeq Al Shatti
 Email: sezadtender@duqm.com
 Website: www.duqm.gov.om

فحص وصيانة مجانية
لناسخات وطابعات
ريكو

الدعم ٧×٢٤ اتصل
٩٩٨-RICOH
(٩٩٨-٧٤٢٦٤)

* عرض لمدة محددة
* قطع الخيار يتم حسابها فعليا

هاتف : ٢٤٧٨٩٠٤٢ / ٢٤٧٨٩٠٤٧
بريد الكتروني: oa@muscatelectronics.com

مسقط للإلكترونيات ش.م.م

ME

بحث مجالات التعاون مع العديد من الشركات العالمية

مشاركة وحضور مميز للسلطنة في بورصة سوق السفر والسياحة ببرلين

برلين. سلطان بن خميس الجبحاني ويعقوب بن خلفان النذابي:

■ انطلقت صباح أمس فعاليات بورصة سوق السفر والسياحة العالمي لعام ٢٠١٥ في العاصمة الألمانية برلين بمشاركة أكثر من ١٩٠ دولة مهتمة بقطاعي السفر والسياحة وأكثر من ١٠ آلاف عارض من مختلف دول العالم. ترأس وفد السلطنة معالي أحمد بن ناصر المحرزي وزير السياحة وبمعيته عدد من المسؤولين بوزارة السياحة والعينين بالترويج السياحي وكان من بين المشاركين ٣٦ شركة ومؤسسة تعنى بقطاعي السفر والسياحة منها شركات متوسطة وصغيرة.

شهد هذا المعرض حضورا عالميا من كافة أقطار العالم بالإضافة إلى وسائل الإعلام المختلفة. وتحرص وزارة السياحة سنويا من خلال مشاركتها إلى الترويج للسلطنة ومقوماتها السياحية كذلك إتاحة الفرصة لمؤسسات القطاع الخاص في السلطنة للترويج لبرامجها وعروضها السياحية، والترويج للمشاريع الحالية ذات العلاقة بالقطاع مثل مطار مسقط ومركز عمان الدولي للمعارض. وتأتي مشاركة السلطنة لهذا المعرض السياحي العالمي بغية التعرف على الشركات العاملة بقطاع السياحة من جميع أنحاء العالم وبناء علاقة تجارية بينها ونظيراتها في السلطنة وتهيئة المناخ الاستثماري لها مع الترويج للمقومات السياحية للسلطنة وإبراز الخدمات السياحية في المنطقة والتي تسهم في التنمية السياحية وتسليط الضوء على المستجديات في القطاع الخدمي والسياحي واستقطاب أكبر عدد من السياح من الداخل والخارج.

وقال معالي أحمد بن ناصر المحرزي رئيس وفد السلطنة على هامش افتتاح المعرض: استطعنا ولله الحمد أن نحقق ما بين عام ٢٠١٣ و٢٠١٤ بنسبة زيادة تصل إلى ٣٣٪ في أعداد السياح وهذا جاء من خلال حملة ترويجية قوية نفذتها الوزارة وبحضور مستمر ودائم في عام ٢٠١٤ شمل جميع الدول الناطقة باللغة الألمانية والدول الإسكندنافية وجمهريات البلطيق الثلاث واستطعنا ولله الحمد أن نصل إلى ١٩٠ مليون مهم ومطلع للسلطنة من خلال وسائل الإعلام المختلفة من خلال الإنترنت واللقاءات التي تتم مع الشركات السياحية ووصلنا خلال المرحلة القريبة إلى ٨٠ مليون شخص من الدول الإسكندنافية مهتم بالسلطنة.

وأضاف معاليه أن هذا المعرض المتخصص الذي يجذب إليه شركات ومؤسسات تحرص على جذب هذا السوق المصدر للسياحة الأوروبية إلى السلطنة وخلال هذه المعرض سوف نتضح لنا نتائج الجهود التسويقية التي بذلتها الوزارة في عام ٢٠١٤

وأكد معاليه أن هناك طلبا متزايدا من السوق الألماني على السياحة العلمية للسلطنة وذلك على سبيل المثال من خلال اهتمام المهندسين وطلبة العلم بكيفية بناء القلاع والحصون لمعرفة طرق البناء القديمة التي قامت عليها هذه المنشآت التراثية، ولدينا في السلطنة العديد من القلاع والحصون



وزير السياحة يتابع مشاركة الشركات العمانية



جناح السلطنة يشهد حضورا وتفاعلا كبيرا في اول يوم من افتتاح المعرض

المحرزي: نتطلع أن تكون السلطنة ضمن الـ ٢٠ على مستوى العالم في استقطاب السياحة.. و٣٣ بالمائة نسبة النمو في أعداد السياح في ٢٠١٤

مكان مختلف عن الأماكن المعتادة وهذا لدينا في عمان وهناك كذلك مؤسسات متوسطة وصغيرة ومستثمرون صغار راغبون في الاستثمار في هذا المجال ولدينا من هذه البيوت القديمة على سبيل المثال الكثير في عمان ونحن في حاجة ماسة أن نحافظ عليها ولا تأتي المحافظة عليها وترميمها الا من خلال أن يكون هناك مقابل اقتصادي مادي وهناك وقوف رائع من صندوق الرفد وبك التنمية لدعم مثل هذه المشاريع وقد وضعت الوزارة المعايير المتخلفة لذلك.

مميزات وإحصائيات وأضاف معاليه: عندما نقرأ المؤشرات والإحصائيات نجد أن هناك نموا جيدا لمساهمة قطاع السياحة في الدخل القومي للسلطنة وإذا ما تمت مقارنة بعض الدول يعتبر بمعدل جيد جدا ففي القطاع الفنادق مثلا والمقارنة بين عام ٢٠١٣ و٢٠١٤ نجد أن هناك ما يقارب ١٥ ألف غرفة فندقية في السلطنة ولدينا الكثير من المشاريع التنموية السياحية القادمة أملين أن تصل عدد الغرف الفندقية إلى أكثر من ٢١ ألف غرفة فندقية بحلول عام ٢٠٣٠ وفقا للخطة والاستراتيجية السياحية التي سوف يعلن عنها قريبا بإذن الله ونحرص خلال المرحلة القادمة على فتح باب الاستثمار ليتناسب مع التوجه والاستراتيجية القادمة ولكن بالمقابل لدينا من المقومات السياحية التي يمكن أن تضع السلطنة ضمن المنافسة العالمية وننشد خلال عام ٢٠٣٠ أن تكون السلطنة من ضمن الـ ٢٠ دولة الأولى في العالم على المستوى السياحي.

اما في إطار السياحة البيئية العربية أكد معاليه بأن مجلس وزراء السياحة العرب في اجتماعه الأخير في القاهرة اقر الاستراتيجية السياحية العربية وهذه الاستراتيجية بالنسبة لنا مهمة جدا والمطلوب من الجميع خلال المرحلة القادمة تفعيلها بالدخول في التفاصيل والإشكاليات التي يواجهها السائح العربي وخاصة فيما يتعلق بإمكانيات السفر والحصول على التأشيرة فبدون وجود تسهيل في هذه الجانب لا نستطيع أن نطور وتزيد من أعداد السياحة البيئية العربية. وأشار معاليه إلى أن هناك امكانية للتكامل

السياحي العربي بمعنى أن السياح الذين يأتون من الدول الأوروبية يمكن إقامة برامج مشتركة لهم في الدول العربية على سبيل المثال أن يقضي ثلاثة أيام في دولة ويكمل رحلته إلى دولة أخرى لمدة أربعة أيام ولدينا على مستوى الوطن العربي العديد من القومات والإمكانات التي يجب أن نوظف ويجب أن لا نقف امام عراقيل بسيطة نستطيع أن نتجاوزها، وعلى سبيل المثال ففي دول الخليج نعمل الآن على مشروع منذ أكثر من عام وذلك من خلال الترويج للسياحة البحرية المشتركة حيث أن الشركات التي تأتي بسفننا إلى المنطقة ترغب أن يكون لها برنامج متنوع لركابها من خلال التوقف المتعدد ليكون هناك اقبال أكثر عليها، وقد عملت السلطنة بالتعاون مع امارة ابوظبي ودبي ومملكة البحرين وقطر للترويج المشترك لمثل هذه النوع من السياحة.

وزير السياحة يتفقد الشركات العمانية المشاركة حرصا من معالي أحمد بن ناصر المحرزي وزير السياحة على الالتقاء مع الشركات العمانية المشاركة والاستماع لهم وتقديم كافة الصعوبات التي تواجههم من أجل التسويق والترويج للسلطنة في هذه المحافل السياحية العالمية قام معالي وزير السياحة وعدد من المسؤولين بوزارة السياحة بالمرور على أركان الشركات العمانية المشاركة ضمن وفد السلطنة بهذه الظاهرة والتحدث معهم عما يقدمونه من عروض ترويجية كما قام معاليه بشحن مهمهم مطالبا اياهم بمزيد العمل نحو

صناعة السياحة بالسلطنة كما اتاح الفرصة لهم للمناقشة والاستماع لهم مما اثار ارتياحا كبيرا من قبل المشاركين مؤكداين بان دعم وزارة السياحة لهم للمشاركة في هذه المحفل يعد حافزا كبيرا لهم لمزيد من العطاء لخدمة هذا الوطن المعطاء. كما قام معاليه بزيارة للطيران العماني الناقل الرسمي للسلطنة اطلع من خلالها على ابرز ما يقدمه في سوق السفر والسياحة وخطته القادمة نحو الانتشار الاوسع لخطوط الطيران العماني . كما التقى اعضاء الوفد المشارك من الوزارة بمشاركة كاترين مسؤولة مكتب التمثيل السياحي ببرلين قبيل الافتتاح بجميع المشاركين مرحبين بهم في هذه المشاركة مؤكداين أهمية الاستفادة من هذا المحفل السياحي العالمي للترويج بالسلطنة كوجه سياحية متميزة.

جهود واضحة لسفارة السلطنة سفارة السلطنة في برلين قامت بجهود كبيرة من أجل التنسيق لمشاركة السلطنة في هذا الحدث السياحي العالمي الأبرز من خلال تقديم كافة التسهيلات للفوف المشارك كذلك التنسيق مع مكتب التمثيل السياحي في بعض الامور المتعلقة في الشؤون السياحية وتقديم كافة التسهيلات والمعلومات لهم بالإضافة إلى تواجدهم الدائم والإشراف على كافة التجهيزات ومتابعتها اولا بأول مع وزارة السياحة كما قامت بالتنسيق لزيارة الاعلاميين المشاركين إلى بعض وسائل الاعلام الألمانية واعداد جولة سياحية لهم.

لقاءات رسمية حافلة في اليوم الأول شهد اليوم الأول للمعرض مجموعة من الفعاليات واللقاءات الرسمية في جناح السلطنة وسط اقبال منقطع النظير من قبل المهتمين في القطاع السياحي العالمي وعدد من مسؤولي قطاع السياحة العالمية كان أهم هذه اللقاءات لقاء معالي وزير السياحة بمعالي الدكتور طالب الرفاعي امين عام منظمة السياحة العالمية وهيك بريمر رئيسة لجنة السياحة بالبرلمان الألماني وبرونو كيسر رئيس الجمعية الألمانية العمانية لتقديم نبذة عن معرض تحية من عمان والذي يأتي بتنظيم من الجمعية الألمانية العمانية وبالتنسيق مع السفارة العمانية بألمانيا ومسؤولو مكتب الترويج السياحي للسلطنة.

مؤسسات متوسطة وصغيرة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المشاركة التي تعنى في القطاع السياحي والفندقي كانت حاضرة في جناح السلطنة والتي جاءت وليدة لفكر الشباب العماني وقأتي مشاركتها بدعم من وزارة السياحة منطلقين من التوجهيات السامية لولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم – حفظه الله ورعا- في الاهتمام بهذه الشريحة من المؤسسات ودعمها.

حملات دعائية على مدار العام مكتب التمثيل السياحي ببرلين يعمل على مدار العام في التسويق السياحي الإعلامي والإعلامي والدعائي للسلطنة وينفذ أيضا العديد من الحملات الترويجية الإعلامية في الصحف والمطبوعات ووضع لوحات الشوارع الرئيسية في الدول الناطقة بالألمانية والدول الإسكندنافية ويعمل المكتب للترويج للسلطنة في الدول الناطقة باللغة الألمانية وهي ألمانيا والنمسا وسويسرا بالإضافة إلى الدول الاسكندنافية وهي السويد والنرويج والدانمارك وفنلندا من خلال شبكة من منظمي مكاتب السفر والسياحة الذين يبلغ عددهم ١٢٠ مكتباً في ألمانيا ٣٠ مكتباً في النمسا و٣٠ مكتباً أيضا في سويسرا بالإضافة إلى ٥٠ في الدول الإسكندنافية.

وتعد بورصة سوق السفر العالمية الحدث السنوي الرائد في قطاع السياحة والسفر، والمكان الأمثل لإتاحة المجال أمام الشركات العاملة في هذا المجال الحيوي للاستفادة من الفرص المتاحة. وقأتي مشاركة السلطنة في المعرض لتأكيد مكانتها بشكل كبير كوجه سياحية اقليمية وعالمية في المنطقة من خلال التركيز على ترويج ما تتمتع به من مقومات ثقافية وتراثية وسياحية لا سيما في المحافل والفعاليات العالمية المكرسة لقطاع السفر والسياحة بما فيها معرض سوق السفر العالمي الذي تستعد السلطنة للمشاركة فيه بقوة هذا العام لعرض أحدث منتجاتها وعروضها السياحية. ■

الدعوة لحضور إجتماعي الجمعية العامة غير العادية والجمعية العامة العادية السنوية

يسر مجلس إدارة البنك الأهلي ش.م.ع. (”البنك“) دعوة المساهمين الكرام لحضور إجتماعي الجمعية العامة غير العادية والجمعية العامة العادية السنوية والمقرر عقدهما في تمام الساعة ٢:٠٠ من مساء يوم الثلاثاء الموافق ٢٤ مارس ٢٠١٥م بفندق جراند حياة مسقط لمناقشة جدول الأعمال التالي:

أولاً : الجمعية العامة غير العادية

١. الموافقة على زيادة رأس المال المرخص من ١٥٠ مليون (مائة وخمسين مليون ريال) إلى ٢٥٠ مليون (مائتين وخمسين مليون ريال) وتعديل النظام الأساسي للبنك تبعاً لذلك.
٢. الموافقة على تخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة من (٩) أعضاء إلى (٨) أعضاء، وتعديل النظام الأساسي للبنك تبعاً لذلك.
٣. الموافقة على إستيفاء متطلبات رأس المال من الفئة (٢) وفق نظام بارل (٣) الصادرة من قبل البنك المركزي العماني.

ثانياً : الجمعية العامة العادية السنوية

١. دراسة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م، والموافقة عليه.
 ٢. دراسة تقرير تنظيم وإدارة البنك عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م، والموافقة عليه.
 ٣. دراسة تقرير مراقب الحسابات والموافقة على الميزانية العمومية وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م.
 ٤. دراسة مقترح توزيع أسهم مجانية على المساهمين بتاريخ الجمعية وذلك بنسبة ٧:١ من رأس المال بمعدل (١٠ أسهم لكل ١٠٠ سهم) والموافقة عليه. ويرتبط على هذا التوزيع زيادة عدد أسهم رأسمال البنك من (١,٩٥٠,٤٧٧,٤٤) سهم إلى (١,٩٥٠,٣١١,٤٤) سهم.
 ٥. التصديق على بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنتهية عنه التي نقاضها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنصرمة، وتحديد مقدار البديل للسنة المالية القادمة.
 ٦. دراسة مقترح توزيع مكافآت على أعضاء مجلس الإدارة بمبلغ ١٦٣,٧٠٠ ريال عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م والموافقة عليه.
 ٧. المصادقة على بدل حضور الجلسات والمكافآت المدفوعة لأعضاء لجنة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م.
 ٨. الموافقة على تعيين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية، وتحديد مقدار البديل والمكافآت للسنة المالية التي ستنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م.
 ٩. إحاطة الجمعية بتقرير لجنة الرقابة الشرعية على الخدمات المصرفية الإسلامية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م.
 ١٠. إحاطة الجمعية بالتبهرعات التي صرفت لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م.
 ١٢. دراسة مقترح تخصيص مبلغ ١٠٠,٠٠٠ ريال لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية التي ستنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والموافقة عليه.
 ١٣. تعيين مراقب الحسابات والمراقب الشرعي الخارجي للسنة المالية التي ستنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م وتحديد أتعابهم.
 ١٤. انتخاب عضو مجلس إدارة لملء المقعد الشاغر (من المساهمين أو من غير المساهمين).
- فعلى من يرغب في الترشح لعضوية مجلس الإدارة استنارة الترشح المعدة لذلك وتسليمها للبنك قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بيومين عمل على الأقل وذلك في موعد أقصاه يوم الخميس الموافق ١٩ مارس ٢٠١٥ ولن تقبل أية استنارة تقدم بعد ذلك، وإذا كان المترشح من المساهمين فإنه يشترط وفقاً للنظام الأساسي للبنك أن يكون مالكا لعدد ٥,٠٠٠ سهم في تاريخ انعقاد الجمعية.

ووفقاً للنظام الأساسي للبنك يحق لأي مساهم أن يعرض خطياً أي شخص آخر لحضور الاجتماع والتصويت على القرارات المتخذة نيابة عنه، على أن يكون التفويض على بطاقة التفويض المرفقة بالدعوة. ويجب بالنسبة للشخص الطبيعي أن يرفق بطاقة التفويض نسخة من البطاقة الشخصية للبالغين، وجواز السفر للنساء والغرض الذين لا يحملون بطاقة شخصية، وبطاقة مقيم أو جواز السفر لغير العمانيين. كما يجب بالنسبة للشخص الاعتباري أن تكون بطاقة التفويض موقعة عليها من أحد الأشخاص المفوضين بالتفويض ومختومة بختم الشركة ومرفقا بها شهادة التسجيل في السجل التجاري ونموذج المفوضين بالتفويض.

كما يرجى الحضور إلى مقر الاجتماع قبل الموعد المحدد بنصف ساعة على الأقل. وفي حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال بالفاضل/ حبيب آل حميد على هاتف رقم ٢٤٥٧٧٠٠

1 أكبر مصنع مكيفات في العالم
على الإطلاق
رقم 1 ينتج ٥٥ مليون وحدة سنويا

التبريد الصحي

GS 18CFR
1.5 Ton

GS 24 CFR
2.0 Ton

GS 30CFR
2.5 Ton

• Wide angle air outlet system

• Lock

• 4 speed fan

• Rapid cooling

• Quiet design

• Intelligent defrosting

جيدتكو
Genetco

Showrooms
SEEB 24422797 | SUR 25542659 | SALALAH 23291069
AL ARAMI COMPLEX, QURUM 24568806
للمبيعات التجارية برجاء الاتصال على الإرقام الآتية أجياد: ٩٤١-٨٨٩

الآن طبابخات
أوربية
بأقل
الأسعار

ferre®

حياة أفضل

للمزيد من المعلومات الرجاء الإتصال على ٩٤٣٩٧١٥ / ٩٤٣٠١٦٧٥
روي : ٧٣/٧٣ / ٧٤/٠٥٧١، ٢٤٧٠٠٥٧١، سوق روي هاتف رقم: ٢٤٨٣٧٥٣٣،
صور: ٢٩٥٠٩٩٣٥٠، صلالة: ٩٩٤٥٨٣٣، صحار: ٩٢٣٢٨٢٧٢

المشارك للإلكترونيات غنمر

الاستقرار والترقيات على رأس محددات الوظيفة وضعف الرواتب أهم أسباب عدم الرضا

٨٥ ٪ يفضلون الانتقال من القطاع الخاص إلى العام



■ الاستقرار والأمان الوظيفي ما يسعى اليه الشباب العماني عند اختيارهم للوظائف

صغيرة أو متوسطة وترتفع هذه النسبة عند المشتغلين بصورة أكبر لتشكل ٦٩,٢٪ مقارنة بالباحثين عن عمل مشكلة ٤١,٩٪ والطلبة ٢٨٪ المقديين في مؤسسات التعليم العالي حيث تشكل لديهم ٢٨٪ وترتفع هذه النسبة لدى الذكور عن الإناث بما يزيد عن ١٠ نقاط مئوية في جميع فئات الشباب. وتقل الرغبة في إقامة مشروع خاص بارتفاع المستوى التعليمي للشباب غير أنه لا توجد فوارق في هذا التوجه حسب المستوى التعليمي للشباب المشتغلين. أما عن دور الدولة في تشغيل الشباب فتبين نتائج الدراسة أن ٨٧٪ من الباحثين عن عمل يرون أن الدولة يجب أن تكون مسؤولة عن توفير فرص عمل لكل شاب عماني أقل قليلا من النسبة المسجلة في عام ٢٠١٣ والتي بلغت ٨٩٪. فيما تقل النسبة عند طلبة التعليم العالي لتصل إلى ٦٩٪ مرتفعة عن العام ٢٠١٣ الذي شكلت فيه ٥٩٪. وبالنسبة للمشتغلين فقد ارتفعت نسبة الذين يرون أن الدولة ينبغي أن توفر وظيفة لكل شاب إلى ٨٠٪ وهي أكبر من النسبة المسجلة عام ٢٠١٣ والتي بلغت ٥٦٪. كما أظهرت نتائج الدراسة أن طلبة التعليم العالي هم الأكثر اعتقاداً أن التوظيف الحكومي يخفض للواسطة مشكلين ما نسبته ٦٣٪ في حين تنخفض هذه النسبة لتصل إلى ٦٠٪ بين الباحثين عن عمل والمشتغلين. ■

٥١,١٪ من الشباب كما كان ٤٧٪ غير راضين عن طبيعة الأعمال التي يمارسونها في حين أشار ٢٦٪ منهم إلى ضعف الحوافز الوظيفية. ومن الأسباب التي ركز عليها المشتغلون بالقطاع الحكومي والمسبة لعدم رضاهم الوظيفي كانت سوء معاملة الرؤساء بنسبة ٢٥٪ مقارنة مع ١٨٪ في القطاع الخاص وكذلك عدم تناسب العمل مع مهارة المشتغل بنسبة ٣١٪ مقارنة مع ١٦٪ بالقطاع الخاص. وعدم وجود فرص جيدة للترقى بنسبة ٢٥٪ مقابل ١٥٪ بالقطاع الخاص. أما أبرز مسببات عدم الرضا التي تزيد في القطاع الخاص عنه بالقطاع الحكومي يأتي على رأسها عدم كفاية الراتب بنسبة ٥٧٪ مقابل ٣٢٪ بالقطاع الحكومي وطبيعة العمل بنسبة ٥١٪ مقابل ٣٧٪ للقطاع الحكومي. كذلك ركز المشتغلون بدرجة أكبر من الإناث على أن الأجر غير جيد إضافة إلى ضعف الحوافز فيما كان تركيز الإناث على سوء طبيعة العمل وعدم تناسب العمل مع مهاراتهم. وحسب المستوى التعليمي ترتفع أسباب عدم الرضا نتيجة ضعف الأجور وطبيعة العمل لدى أصحاب التعليم دون الجامعي مقارنة بالجامعيين فأعلى. وحول توجه الشباب للقيام بالمشاريع الخاصة تبين نتائج الدراسة أن نسبة غير قليلة من الشباب تفكر في إقامة مشاريع

العمل اما من المشتغلين فيزيد هذا الاعتقاد عند حملة المؤهلات المتوسطة ودون الجامعية. وفيما يخص الرضا الوظيفي لدى المشتغلين أشارت نتائج الدراسة إلى ارتفاع مستوى الرضا الوظيفي للشباب المشتغلين المسجلين في ٢٠١٤ عنه في عام ٢٠١٣ حيث ارتفعت نسبة الشباب الراضين أو الراضين جدا عن وظائفهم من ٦٨٪ في العام ٢٠١٣ إلى ٧٤٪ في العام ٢٠١٤. كما ارتفع مستوى الرضا الوظيفي للعاملين بالقطاع الخاص عام ٢٠١٤ بمقدار ١٥ درجة مئوية ليصبح ٦٤٪ مقارنة بـ ٤٩٪ في العام ٢٠١٣ إلا أنه يقل كثيرا عن مستوى الرضا الوظيفي للعاملين بالقطاع الحكومي والبالغ ٨٨٪ والذي انخفض قليلا عما كان عليه عام ٢٠١٣ والبالغ ٩٠٪. كما ارتفعت نسبة الرضا الوظيفي بين الإناث عن الذكور لتسجل ٨١٪ بعد أن كانت ٦٧٪ في العام ٢٠١٣ وذلك مقابل ٧٠٪. كما ترتفع نسبة الرضا أيضا بين اصحاب التعليم الجامعي لتسجل ٨٤٪ مقارنة بالتعليم المتوسط وفوق المتوسط الذي سجل ٧٤٪ والأقل من المتوسط الذي سجل ٦٥٪ وهي أعلى من وجاء عدم الرضا عن الرواتب في مقدمة أسباب عدم الرضا الوظيفي مشكلا السبب الرئيسي

حالة القطاع الحكومي فيما يصل لدى الباحثين عن عمل إلى ٩٤٪ رايلا عمانيا في القطاع الحكومي ٤٢٪ رايلا عمانيا كأجر مقبول للعمل في القطاع الخاص. وكان متوسط الأجر المقبول لدى الإناث أقل منه عند الذكور في جميع فئات الشباب وجميع قطاعات العمل باستثناء الباحثين عن عمل اللاتي يمكن أن يعملن بالقطاع العام حيث أن متوسط الأجر الذي يقبلن للعمل بالقطاع الحكومي ٤٩٦ رايلا عمانيا مقارنة بـ ٤٩١ رايلا عمانيا للذكور. وبينت الدراسة أن حوالي ٤٥٪ من الشباب المشتغلين يتقاضون أقل من ٥٠٠ ريال عماني شهريا كما أن ما نسبته ٣,٣٪ من عينة الشباب المشتغلين تتقاضى أجرا أقل من الحد الأدنى المعمول به في السلطنة والبالغ ٣٢٥ رايلا عمانيا. وحول رؤية الشباب العماني لمنافسة الأيدي العاملة الوافدة في سوق العمل يرى غالبية الشباب العماني وفي جميع الفئات أن الأيدي العاملة الوافدة من الممكن أن تؤثر سلبا على فرص العمل المتاحة في المجال الذي يرغبون العمل فيه وكان الباحثون عن عمل هم الأكثر نسبة في هذا الاعتقاد بحوالي ٧٢٪ في حين كان المشتغلون هم الأقل اعتقاداً بذلك بنسبة ٦١٪ فيما يعتقد ٦٧,٧٪ من طلبة التعليم العالي أن الأيدي العاملة الوافدة تؤثر على فرص العمل المتاحة. وبشكل عام كان الذكور هم الأكثر اعتقاداً أن الأيدي العاملة الوافدة يمكن أن تؤثر على فرص العمل المتاحة مقارنة بالإناث في فئتي المشتغلين والطلبة المقديين على مقاعد التعليم العالي أما الباحثون عن عمل فترتفع نسبة الإناث عن الذكور في الاعتقاد بذلك. وتبعاً للمستوى التعليمي أظهرت الدراسة أن حملة المؤهلات الجامعية من الباحثين عن عمل هم الأكثر اعتقاداً بوجود تأثير سلبي للأيدي العاملة الوافدة على فرص



مقابل ٥٣٪ عام ٢٠١٣. ويؤيد هذا الاتجاه بين الذكور عن الإناث وبين مستويات التعليم الأقل عن المستويات الأعلى. وبشكل عام فقد أظهرت نتائج الدراسة أن بيئة العمل بالقطاع الخاص أقل تحفيزاً للعمل لدى المشتغلين كما أن الشباب سواء الباحثين عن عمل أو طلبة التعليم العالي يرغبون في العمل بالقطاع الحكومي حتى وإن كانت رواتب هذا القطاع أقل وذلك نظراً لعدة أسباب منها الاستقرار الوظيفي والترقيات. وتشير نتائج الدراسة إلى أن أهم العوامل التي تحدد اختيار الوظيفة لدى الشباب العماني هو أن تتمتع بالاستقرار والأمان الوظيفي حيث كانت درجة أهميتها ٩ من مقياس يتكون من ١٠ درجات ثم تأتي بعدها ضرورة توفر فرص جيدة للترقى فيما كانت الرواتب والحوافز العامل الثالث. وتظهر بعض الفروق في محددات اختيار الوظيفة حيث يضع الطلبة على مقاعد التعليم العالي مدى مساعدة الوظيفة لهم في اكتساب المزيد من المهارات والخبرة كمحدد أساسي فيما يختار الباحثون عن عمل والمشتغلون الامان والاستقرار الوظيفي كمحدد أساسي قبل التمتع بفرص جيدة للترقى أو الرواتب والأجور أو

للعمل في القطاع الخاص مهما كانت الزيادة في الراتب. وتشير نتائج الدراسة إلى أن حوالي ثلث الشباب المشتغلين في القطاع الحكومي (٣٦٪) يوافقون على الانتقال إلى القطاع الخاص مع زيادة الراتب في الأخير لكن نسبة هذه الزيادة في الراتب مرتفعة إلى حد ما حيث تبلغ ٤٣٪ من الراتب الذي يتقاضونه حالياً بالقطاع الحكومي وتزيد هذه النسبة مع انخفاض مستوى التعليم فتبلغ ٦٧٪ لأصحاب التعليم أقل من المتوسط مقابل ٣٤٪ لأصحاب التعليم الجامعي فأعلى كذلك تزيد بين الذكور عنها بين الإناث. أما الشباب المشتغلون في القطاع الخاص فكان ٥٨٪ منهم يفضلون الانتقال إلى القطاع الحكومي حتى ولو براتب أقل

■ أظهرت دراسة توجهات الشباب العماني نحو العمل أن الغالبية العظمى من الشباب يفضلون العمل بالقطاع الحكومي ولو براتب أقل عنه في القطاع الخاص فيما كان الاستقرار وفرص الترقية أهم المحددات عند اختيار الوظيفة في حين كان ضعف الرواتب أهم أسباب عدم الرضا الوظيفي. ■

■ وأظهرت الدراسة التي أجراها المركز الوطني للإحصاء والمعلومات أن النسبة الأعلى في تفضيل القطاع الحكومي كانت عند الباحثين عن عمل حيث بلغت ٩٥٪ فيما كانت انبها بين الطلبة المقديين في مؤسسات التعليم العالي بنسبة ٦٧٪ أما المشتغلون فيفضل ٨٥٪ منهم العمل بالقطاع الحكومي مقابل ١٢٪ يفضلون العمل بالقطاع الخاص و٣٪ يفضلون أعمالاً أخرى كما أن الذكور كانوا هم الأكثر تفضيلاً من الإناث للعمل بالقطاع الخاص.

وأشارت الدراسة إلى أن غالبية الطلاب المقديين على مقاعد التعليم العالي والذين يفضلون القطاع الحكومي لديهم رغبة كبيرة في تغيير هذا التفضيل والعمل في القطاع الخاص إذا ما حصلوا على فرص وظيفية تتجاوز رواتبها ٢٥٪ أو ٥٠٪ رواتب القطاع الحكومي. وتعتبر الإناث على مقاعد التعليم العالي الأكثر ميلاً للعمل في القطاع الخاص في حال زيادة الراتب مقارنة بالباحثين عن عمل حيث أن ٢٣٪ لديهم استعداد للتحول في القطاع الخاص حال كون الزيادة ٢٥٪ وترتفع هذه النسبة لتصل إلى ٤٠,٦٪ في حال كانت الزيادة في الراتب تقدر بـ ٥٠٪. أما بالنسبة للذكور فما يقارب الثلثين من طلاب التعليم العالي لديهم استعداد للعمل بالقطاع الخاص سواء كانت تلك الزيادة ٢٥٪ أو ٥٠٪ في الراتب. وبارتفاع المستوى التعليمي للباحثين عن عمل تقل الرغبة

تمويل المركبات والمعدات الثقيلة



جميع أنواع المركبات التجارية والمعدات الثقيلة مثل:

- الرافعات
- الحفارات
- المركبات المجنزرة
- مركبات تمهيد الأرض



الوطنية للتمويل
Headoffice-Muscat
E-mail: sales@nationalfinance.co.om

هاتف: ٢٢٤١٢٣٤ / فاكس: ٢٢٤١٢٣٤

الفروع:

صلالة : هاتف: ٢٢٢٩٩٨٣٣	زوى : هاتف: ٢٢٤١٢٣٩٧
صور : هاتف: ٢٢٤١٢٨١٣	بركاء : هاتف: ٢٢٨٨٣٣٠٠
صحر : هاتف: ٢٢٨٤٤٣٥٠	عري : هاتف: ٢٢٩٢٢٥٩
إبراء : هاتف: ٢٥٥٧٢٠٠٥	

www.nationalfinance.co.om

شركاء من أجل التقدم

الآن بالأسواق



توزيع مؤسسة العطاء للتوزيع

هاتف: ٢٤٤٩١٣٩٩ / ٢٤٤٩٢٩٣٦ فاكس: ٢٤٤٩٣٢٠٠

الطعم الأصلي الموثوق به من موغلاي



بوفيه غداء

٣,٨٠٠ ر.ع

١٢:٠٠ ظ إلى ٤ عصرا يوميا

عشاء

٧:٠٠ م إلى ١٢:٠٠ ليلا - يوميا

استمتع بطعم قطع اللحم من موغلاي نحضره لك بالطريقة التي تفضلها

مطعم موغلاي

RESTAURANT

الوطنية - مسقط

هاتف: ٢٤٥٦٨٢٠٠ فاكس: ٢٤٥٦٠١٠٠

هاتف: ٢٤٥٦٨٢٠٠ فاكس: ٢٤٥٦٠١٠٠

الوطنية بجوار صالة عرض هوندا

ليس لدينا فروع أخرى

توزيع مؤسسة العطاء للتوزيع

تحت عنوان «التراث في الحصاد - تسخير الشمس والرمال والبحر»

الإعلان عن تفاصيل مشاركة السلطنة في معرض اكسبو ميلان ٢٠١٥

كتب . سامح أمين :

■ تم أسس الإعلان عن
اصل مشاركة السلطة في
رض اكسيو ميلان ٢٠١٥
الذي تستضيفه ايطاليا
لال الفترة من الاول من
وحتى ٣١ أكتوبر ٢٠١٥
جانب ١٤٨ دولة ومنظمة
بيمية ودولية متخصصة
الذي يأتي تحت عنوان
عام كوكب الارض «طاقة
حياة». وقال سعادة محسن
خميس البلوشي المستشار
زراعة والتجارة و
فرضه اعاد جناح السلطة
معرض اكسيو ميلان إن
مار معرض اكسيو ميلان
رف يتناول الموضوعات
تبطه بالتنمية المستدامة،
الذي يعد حدثا عالميا
ميّزا يعرض فيه التقاليد
والإبداعات والابتكارات في
الغذاء. ■

■ كما سيجتمع بين طلياته عدة معارات فرعية سبق وأن تم طرحها معارض سابقة، إلى جانب عدد من الشعارات الفرعية الجديدة التي تتمحور حول فكرة ورعاية أساسية وهي أن جميع السكان على وجه الأرض يجب أن يحصلوا على ماء صحي وأمن وكاف.

وأوضح البلوشي: سيبرز تحت الشعار الرئيسي للمعرض مجموعة من المواضيع التي تدعو إلى تحسين جودة أمن الغذاء وتوفير غذاء كاف للعيش، وضمان صحة الغذاء وصالحية مياه الشرب وضمان النظافة الصحية الجيدة للجسم البشري، والقضاء على المجاعة والجفاف سواء الغذائية الذي لازال يطل ما يقارب ٨٥٠ مليون نسمة من سكان رب الأرض.

وإضاف سعادته: المعرض يعد صلة لصناع القرار والمؤسسات عامة والمدينة في مختلف أرجاء العالم ليحث وتناول أهمية الغذاء وأساسه الآليات المناسبة لتوفير الغذاء الصحي والسلام يكون في تناول الطعام بين سكان كوكب الأرض.

فيما قال مدير إدارة الشؤون العامة لبحرین وعضو اللجنة المنظمة للمعرض: إننا نتمتع بأن تحقق السلطة الوطنية خلال الجناح العماني وهذه المشاركة العالمية المهمة المجموع في الأهداف وأمنها وتحسين معارف وغرافية وتاريخ وحضارة وسلطنة، والتعريف بها حققتها سلطة، من إنجازات حضارية نبوية على جميع الأصعدة خلال هذه الزايرة هو لولانا حضرة صاحب جلالته السلطان المعظم . فخطه وعاره . والتعريف والترويج للسلطة كوجهة سياحية متميزة، التعرف والترويج للسلطنة كوجهة استثمارية ووجهة لفرض أعمال في المجالات الاقتصادية المختلفة، وتجسيد اهتمام السلطنة بموضوع الغذاء وموضوعات فضائيات ذات صلة بالأمن الغذائي، تشكل اهتماماً إقليمياً وعالمياً، والنواصير التفاعل مع المجتمع الدولي حول موضوع الأمن الغذائي بشكل عام والذي يشكل مقاما بالغا من المجتمع العالمي ونمطاته ذات الصلة، وإبراز إجازات السلطة على الصعيد المحلي والإقليمي والدولي في مجالات مثل البيئة والصحة والتعليم والثقافة وكافة مكونات الاستدامة الاقتصاد العماني الثقافي، لتحقيق أهداف ذات أبعاد سياسية وعامة على المستويين الثاني والثالث، واكتساب المعارف التجارب من نجاحات الآخرين الجوانب والموضوعات المختلفة التي يتناولها المعرض.

وأشار إلى أنه تم الانتهاء من تسوية كافة الإجراءات المتعلقة بشركة السلطنة في الموضع من أجل العودة للنظر للمعرض حيث انتهت لجنة من إصدار كافة القوانين المتعلقة بالنظر التي تغطي المرحلة التالية والبدء في تجهيز لأجهزة وكذلك مرحلة تشغيل والمشاركة والإزالة. وهناك ما يسبق من الإجراءات المتبقية التي تعمل اللجنة على استكمالها خلال المرحلة القريبة القادمة وفقاً لبرنامج الزماني المعتمد لذلك، من أجل ضمان بقاء وتجهيز الجناح وتسلمه الى مفوضية الجناح للتشغيل التجريبي قبل أبريل ٢٠١٥. كما تم الانتهاء اختبار وتقييم كافة الشركات

■ المؤتمر الصحفي للإعلان عن تفاصيل مشاركة السلطنة في معرض اكسبو ميلان ٢٠١٥

محسن البلوشي:

مشاركتنا تقوم على الترويج السياحي للسلطنة
ونحقق مكاسب اقتصادية للقطاع الخاص

العوفي:

الجناح يتضمن أربعة أقسام رئيسية
تجسد مسيرة النهضة ومنجزاتها

٢٥ يوليو الاحتفال باليوم الوطني للجناح
العماني المشارك في فعاليات المعرض

أسبوع للاستثمار والتجارة على هامش المشاركة
بالمعرض بمشاركة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

وأوضح سعادته أنه وإيمانا
بالمؤسسة بضرورة استغلال
مشاركة السلطة في هذا
العمل لتحقيق مآكس اقتصادية
للقطاع اللبناني، ووفقا
لما جرت عليه العادة في المشاركات
السابقة للسلطة في معارض
الكسبو، شرعت أمانة مفوضية
جناح السلطة بالتعاون مع كل من
الهيئة العامة لترويج الاستثمار
وتنمية الصادرات ووزارة
وصناعة عمان تنظيم فعالية خلال
شهر سبتمبر ٢٠١٥ على هامش
المعرض تحت عنوان اسبوع
للاستثمار والتجارة اللبناني في
ميلانو ذلك بالتنسيق مع اللجنة
المعتمدة لاسبوع اسكسو ميلان ووزارة
تجارة وصناعة وميلان وغرفة
التجارة والصناعة الأخرى التابعة
للمقاطعة لومبارديا وهو أكبر الأقاليم
الإيطالية، في عام سبتمبر عند القطر
الخاص للمشارحة في فعاليات هذا
الاسبوع الذي يستقبل عدد دول

والهيئات والمؤسسات الإيطالية التي
تستقدم الخدمات المختلفة للجناح
العالمي خلال المشاركة وكذلك
للعوامل المشاركة في الفعاليات التي
يستهبطها الجناح.

وأضاف أن من أهم نشاطات
وفعاليات الجناح العماني خلال
المشاركة وفقا لقوانين وأنظمة
معارض اكسبو هو الاحتفال
باليوم الوطني للجناح العماني
الذي وجهت اللجنة الزارعية
ووافق عليه مجلس الوزراء بأن
يكون يوم ٢٥ يوليو ٢٠١٥ وذلك
بحضور رسمي عماني برئاسة
معالي الدكتور فؤاد بن جعفر
السمجواني وزير الزراعة والثروة
السمكية وعضوية كل من معالي
أحمد الحزري وزير السياحة
وسعادة محسن بن خليفة
البلوشي المستشار بوزارة التجارة
والصناعة مفوض عام جناح
السلطنة في معرض اكسبو ميلانز
٢٠١٥.

عن فرص الاستثمار في عُمان في القطاعات والمناطق المختلفة وإقامة معرض للمنتجات العمانية وقادة لقاءات وزيارات ثنائية، مع سيتم التنسيق مع الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لدعوة عدد من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال للمشاركة، وفي ذات الإطار والتوجه أيضا جاري التنسيق مع الجهات ذات العلاقة في السلطة واللجنة المنظمة للمعرض في إيطاليا بتخفيف اسبوع للمرة العمانية في الجناح العمانية تزامنا مع اسبوع المرأة العمانية وذلك بتاريخ ١٧ أكتوبر ٢٠٢٠، على عدد من النشاطات الاسبوع وعلى المقر بان يشتمل الاسبوع العمانية المميزة مثل الندوات والمعارض وورش العمل واللقاءات والزيارات التي ستكون ضمن نشاطات السلطة في مباداة نساء على ان اجسوا التي اطلقتها وزارة الخارجية الايطالية والتي تمثل السلطة فيها كمنظمة اتصال صاحبة السيدة تانية بن شبيب آل سعيد.

محاسن وعوائد اقتصادية

وقال سعادته إن اللجنة الوزارية المشرفة على الاعراض التحضير بشراكة السلطة أكدت على ضرورة إعطاء الفرصة للشباب العمالي للاستفادة المهنية والعلمية والشخصية من هذه المناسبة وتغظيم المحاسب والوعي الاقتصادي المباشرة وغير المباشرة من هذه المشاركة وإبراز الفوائد المتوقعة التي يترجمها المحاسب العمالي من أطباق وجبات والتي لا شك تمثل وتجسد احد العناصر الأولى دولة او وجهة سياحية وهي احد الابعاد التي تسعى المؤسسات الى تحقيقها من خلال المشاركة في هذا الفكرة، تم ويتنسيق في امانة مفوضية جناح المؤسسات المهنية العامة لتتمتع السلطات الصغيرة والمتوسطة ووفق أسس ومعايير محددة اختيار مجموعة من الشباب العمالي اصحاب طامع ومقاهي عمانية ذات فائدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

ميلان ان المشاركة في المعرض لمدة ٦ اشهر بالاشتراك في المعرض (شركة ايطالية) متخصصة في مجال التوزيع (في ذات السياق جاري التوزيع) وفي ذات السياق جاري التوزيع مع الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

ولخص واختيار بعض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والتخصصية في إنتاج بعض الصناعات الغذائية الحرفية اعرض وبيع منتجاتها من خلال منفذ العرض والبائع الموجود في الجناح العمالي وذلك طبق الى منصة مع مجموعة الطباخين العنانيين التي يستولوا على عملية إدارة وتشغيل المطعم

تحتل هذه المشاركة بهدف تجنب المخاطر الاقتصادية للمؤسسات (اصحاب المنتجات الصناعية والغذائية والحرفية) التبعات المالية المترتبة على تواجدهم الفعلي في السوق لمدة ستة أشهر.

نود وحرص على الاستثمار

الوزير، والوزير الأول، والوزير
تتشكل الثروة السيمكية نائب
المفوض العام لجناح السلطة في
معرض إكسبو ميلان إن شعار
السلطة سيكون في هذا الحدث
العالمي من أجل جناحها الخاص
والمتميز تحت عنوان (الثراء في
الصداقة). فسفير الشمس والبرام
والبحر). وذلك من خلال تصميم
عملياً يميز للجناح مستوى من
مطابخ البيت والطبيعة والمعارف
العمانية، وسيتم تقسيم الجناح
إلى أربعة أقسام رئيسية تجسد
مسيرة التنمية المباركة ومبانيها
في الجالات الفضة بالوضوءات
التي ستناولها المعرض والتي تم
التوصل والاتفاق عليها بجهود
مخلصة ومشكورة من قبل رئيس
وأعضاء الفريق العلمي المنسج
بالإعداد والتخصيص المشاركة
السلطة في معرض إكسبو ميلان
٢٠١٥ وبالتنسيق والتعاون مع

الفريق العلمي التابع للمقال
الرئيسي المكلف بتصميم وبناء
وتجهيز الجراج العماني وموافقة
الجنة الزراعية
وأضاف سعادت أن هذه الأقسام
في القسم الأول: تحت عنوان
(التنوع الطبغرافي في عمان)
والموضوع الرئيسي الذي يتناولوه
القسم الجغرافية والتضاريس
الفريدة التي تتمتع بها سلطنة
عمان والتي تفردها عن بقية
دول شبه الجزيرة العربية، مشيراً
أن الموضوعات الفرعية التي سبقت
تناولها موضوع المناخ في عمان -
الموارد المائية وإنتاج الأغذية
الزراعية المختلفة باختلاف المواسم
خصوصاً في موسم هطول الأمطار
في شمال البلاد والرياح الموسمي
في الجنوب والموارد الطبيعية
الغنية في السلطنة والتي تستخرج
للمحافظة على الحياة وفق
مفهوم التنمية السدامة، ومقارنة
ديموغرافيا والجغرافيا والنظام
الغذائي في السلطنة وإيطاليا،
والمنظر الطبيعية المتنوعة في
السلطنة، والصحراء، الجبال،
الغابات المطيرة في ظفار، والتباين
في المواسم (الطر). أوبشكل الرياح
الموسمية. حالة الطقس بشكل عام
(الشمس).
وأوضح سعادت أن من القسم
الثاني تحت عنوان (من الجبال
إلى السباح) الموضوع الرئيسي

الذي يتناولوه القسم أن عدد كبير من سكان السلطة يعملون في مجال الثروة السمكية والزراعة وإنتاج طائفة واسعة من المحاصيل للاستخدام المحلي والتصدير، واستغلال وتوزيع وتخزين الموارد المائية في السلطة تم بحماية فائقة منذ القدم . الأمل . مشاريع السود ذات التقنيات الغائقة، أما الموضوعات الفرعية، التي سيتم تناولها الجبل الأضخم، بمناخه الجبلي القوي التي تزخر فيه العديد من محاصيل الخضار والفواكه والتي البعض منها تزرع أيضا في إيطاليا، وتشتهر السلطة بإنتاج العسل، وتشجع الحكومة نشاط تربية النحل، وإن نظام النشاط الزراعي يتم على مخط صغير، وتسقي من مياه الإفلاج وهي تقنية ووسيلة قديمة مستخدمة لنقل وتوزيع المياه منذ القدم، وإدارة المياه في السلطة، هي عملية فريدة وتشترك فيها عناصر ثلاثة وهي (الجغرافيا المناخ، التاريخ)، وأجرت السلطة

Total Exhibition: 1065sqm Open:320 Closed:745
Restaurant: 517 sqm Open:160 Closed:357
Staff Services: 203 sqm

Total Est. Visitors: 2.6 Million
Daytime: 80% Nighttime: 20%
Daily Capacity: 14,500 Visitors

OMAN PAVILION DESIGN OPTION 1



■ تصميم معماري مميز لجناح السلطنة مستوحى من معطيات البيئة والطبيعة والعمارة العمانية

دراسة استقصائية مستفيضة
لمواردها المائية وعملت على إصدار
خارطة هيدوجيولوجية شاملة، كما
تستخدم السلطة شبكة واسعة من
السود لحجز مياه الأمطار بهدف
تغذية المياه الجوفية التي بدورها
تغذي الفيضان، وأن بناء السدود
قد ساهمت في حماية المجتمعات
القاطنة على ضفتي مسارات الأودية

من جريان الأوبئة وضمان عدم هجر مجابهة التغيّبات إلى البحر، والرياء الموسمية في محافظة ظفار مصدر حيوي لزراعة المحاصيل بغير الضباب المشابهة وذلك من خلال استخدام تقنيات حصاد الضباب الطبيعي، والسلسلة الغذائية، تعمل على زيادة الإنتاج الذاتي في العديد من مجالات الإنتاج الغذائي وتشجع الحكومة المزارعين على إدخال التقنيات الحديثة في المزارع التقليدية، كما أن هناك بعض المزارع التجارية الكبيرة، والابتكارات في المجال الزراعي مثل الزراعة المائية (أكوابونيكس)، وديارات مياه البحر وأن استخدام وسائل للتربة تعتبر أفضل استخدام لنادر الموارد المائية، وتسخير التقنيات الأساسية، ويشكل التمر المحصول الرئيسي، السلطة ولزيادة الإنتاج التمر تم إطلاق مشروع «المليون نخلة»، والماعز، والأغنام والمياه وإلعب مصدر رئيسي في توفير الإبل واللحوم، والاتاتنا الغذائية في السلطة، والأساليب التقليدية والحديثة لإنتاج المحاصيل الغذائية، والتنوع الكمي والنوعي للمحاصيل المنتجة في السلطة، وتحقيق مزيد من الاكتفاء الذاتي في إنتاج وتصنيع الغذاء والحفاظ على الطريقة التقليدية لري المحاصيل من خلال الألاج (معرفة) والاستكشاف والبحث الميزد عن إمدادات المياه في السلطة (استغلال) يساعد على التخطيط (المسئول) وتسخير المياه المتاحة (استغلال)

السود لجمع مياه الأمطار لإنتاج
شحن إمدادات المياه الجوفية
(الافلاج)، والضباب أثناء موسمي
الرياح الموسمية في محافظة ظفار
ومعالجة مياه الصرف الصحي
وإنتاج التور في السلطنة، زراعة
أشجار النخيل، الحصاد، التجهيز
والاستخدامات المختلفة لكافة
مكونات شجرة النخيل و التور
والجبل الأخضر، إنتاج ماء التور
وزيت الزيتون والفاكهة في مزارع
سفح الجبل والمرتجات الجبلية.

وأشار سعادته أن القسم الثالث تحت عنوان (ثروات البحر) والموضوع الرئيسي الذي يتناولوه القسم هو التراث البحري غني بالسلطنة حيث يلعب دورا بارزا وحيويا في الاقتصاد والمجتمع وأن الموضوعات الفرعية التي سيتم تناولها هي ٩٥٪ من إنتاج الأسماك في سلطنة عمان والبالغ ٢٠٦ ألف طن سنوياً (إحصائيات عام ٢٠١٣م) يتم صيده بواسطة الصيادين التقليديين، وتعتبر الأسماك ضمن الصادرات

الخطية في السلطنة، وتعمل السلطنة على مضاعفة إنتاجها من الأسماك في خلال السنوات المقبلة، وذلك عن طريق مزراع تربية الأسماك والأحياء المائية، كما تعمل السلطنة على المحافظة على المخزون السمكي من خلال الإدارة المتكاملة للمخزون سواء عن طريق تقنين عمليات الصيد لتكثيد مواسم الصيد لبعض الأنواع أو من خلال التقنيات المستخدمة للصيد بالإضافة الى الاستثمار في إنشاء مصجعات الشعب الاصطناعية، وأن ستن البحر، نموذج فريد ضمن التقاليد الحماينة لإدارة المصنعة للموارد البحرية والسمكية، حيث يتم من خلالها أيضاً تسوية النزاعات التي قد تنشأ بين مجتمع الصيادين سواء من خلال سن تشريعات تنظم مواسم وعمليات ومواقع الصيد، وتعمل الحكومة على حماية المخزون البيولوجية الحساسة للبيئة البحرية والحفاظ عليها، حيث يتم زراعة غابات أشجار القرم (المنغروف) في بعض المناطق الساحلية من البلاد والعمل بمقاربة الحضارة للحياة البحرية، وحماية الصيد البحري، والمحافظة على المخزون السمكي، والبحث عن فصول جديدة من الأسماك، وإخال تربية الأحياء المائية، وتنشجع الاستثمار السمكي التجاري، ودعم التقاليد من خلال العمل مع مجتمعات الصيد التقليدية وأسلوب حياتهم.

القسم الرابع

أما القسم الرابع فسكون تحت عنوان (المشاركة في الغذاء بين أفراد الأسرة، المنزل، الحصاد) والموضوع الرئيسي الذي سيتناولها القسم هو المواد الغذائية في سلطة عمان غنية ومتنوعة أما الموضوعات الفرعية التي سيتم تناولها فهي الألعاب والأطباق التقليدية (المكونات) طريقة التحضير والإعداد، من قلب المطبخ العماني، الاحتفالات والمناسبات الاجتماعية والضيافة المرتبطة بالزراعة، وتشجيع الكوكمة الأريطة، بالتمتع بحياة صحية، ولا سيما فئة النساء والأطفال، حيث أن السلطة تعتبر من أوائل التي ادخلت برامج لدعم غذاء الدقيق الشامل مع الحديد، وتعليم وتشجيع الأطفال في المدارس حول التغذية والأكل الصحي، وتدريب المرأة على تشغيل المأكولات المدرسية الصحية، اتباع النظم الغذائية الصحية، والجهود المبذولة للنهوض بالأكل الصحي، والمطبخ العماني (الوصفات) ■

الخصائص (الكتاب)

شركة النقل الوطنية العمانية ش.م.ع.م مواعيد قيام ووصول الرحلات لمحطات المسافات الطويلة				
من مسقط				
الرحلات اليومية من روي إلى قريات - صور - جعلان				
رقم الخط	توقيت المغادرة	الجهة المقصودة	توقيت الوصول	أيام العمل
36	15:00	قريات	16:30	يوميا
36	15:00	صور	18:00	يوميا
36	15:00	جعلان بني بو علي	19:30	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى الزميلي				
41	6:30	صحار	8:50	يوميا
41	6:30	البريمي	11:00	يوميا
41	13:00	صحار	15:45	يوميا
41	13:00	البريمي	17:40	يوميا
41	16:00	صحار	18:35	يوميا
41	16:00	البريمي	20:20	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى سناو				
52	17:30	سناو	20:50	يوميا
الرحلات اليومية من نوي - عبرى - بقل				
54	8:00	نوي	9:20	يوميا
54	8:00	بعجدة	10:00	يوميا
54	8:00	عبرى	11:05	يوميا
54	8:00	بقل	12:20	يوميا
54	14:30	نوي	16:50	يوميا
54	14:30	بعجدة	17:30	يوميا
54	14:30	عبرى	18:35	يوميا
54	14:30	بقل	20:00	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى صور				
55	7:30	أبرار	9:45	يوميا
55	7:30	الخال	11:15	يوميا
55	7:30	صور	12:00	يوميا
55	14:30	أبرار	16:45	يوميا
55	14:30	الخال	17:00	يوميا
55	14:30	صور	18:45	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى فهود - بئال				
62	6:30	فهود	10:30	يوميا
62	6:30	بئال	11:15	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى صلالة				
100	7:00	صلالة	20:00	يوميا
100	10:00	صلالة	23:30	يوميا
100	18:00	صلالة	6:40	يوميا
الرحلات اليومية من زمزول إلى مزول				
101	6:00	مزول	16:30	يوميا
101	10:00	مزول	22:30	يوميا
الرحلات اليومية من دبي إلى صلالة				
102	15:00	البريمي	16:30	يوميا
102	15:00	نوي	20:55	يوميا
102	15:00	صلالة	7:00	يوميا
الرحلات اليومية من دبي إلى مسقط (روي)				
201	6:00	صحار	10:50	يوميا
201	6:00	دبي	13:40	يوميا
201	15:00	صحار	18:45	يوميا
201	15:00	دبي	21:35	يوميا
201	23:00	صحار	2:20	يوميا
201	23:00	دبي	5:25	يوميا
الرحلات اليومية من روي إلى دبي				
201	6:00	صحار	8:30	يوميا
201	6:00	دبي	11:30	يوميا
201	15:00	صحار	17:35	يوميا
201	15:00	دبي	20:55	يوميا
201	23:00	صحار	1:30	يوميا
201	23:00	دبي	5:35	يوميا

لמיד من المعلومات يرجى الاتصال على الأرقام أدناه

Ruwi Bus Station 24708522 - 24701294 - Burj Sahwa office 24510438 - Sohar Office 26841772 Buraimi Office 25652424

Sur Office 25540019 - Mahlabh Office 24460160 - Salalah Office 23292773 - Head Office HotLine 24492948

(Web Site www.ontncom.com) (E - mail ontncom@ontncom.com)



الخميس ١٤ جمادى الأولى ١٤٣٦ هـ. الموافق ٥ من مارس ٢٠١٥ م. العدد: (١١٥٢٧). السنة ٤٥

THURSDAY 5 March 19 - NO: (11527) - VOL45

صفحة أسبوعية تصدرها « **العمل** » بالتعاون مع وزارة القوى العاملة – دائرة الاعلام

مكتب القوى العاملة بمطار مسقط الدولي يقدم خدمات نوعية للمراجعين على مدار الساعة



■ سعود الصلتي

تسعى وزارة القوى العاملة لتطوير خدماتها لطالبيها في محافظات السلطنة وكذلك في أي مكان تجد فيه أهمية لتوصيل تلك الخدمات وتسهيل الحصول عليها، ومكتب القوى العاملة بمطار مسقط الدولي أحد الوجهات التي يتوجه إليها المراجعون للحصول على خدماته.

وحول تأسيس المكتب قال سعود الصلتي رئيس قسم القوى العاملة بمطار مسقط الدولي: تأسس مكتب القوى العاملة بمطار مسقط الدولي في صالة (المغادرين) بتاريخ ٢١ يوليو ٢٠٠٧م وكان تابعاً لدائرة التراخيص بالوزارة، وتم تحويله لاحقاً ليكون تابعاً لدائرة عمل الرسل. وكان عدد الموظفين في بداية تأسيس المكتب لا يتعدى (٦) موظفين، وفي عام ٢٠١٤ تم تعيين موظفين جدد بالقسم ليصبح عدد موظفيه ١٤ موظفاً حتى الآن يعملون ٢٤ ساعة يومياً حتى أيام الإجازات الجمعة والسبت والإجازات الرسمية بنظام الدورية، وفي عام ٢٠١٢ تم إضافته كقسم وليس مكتب ليكون تابعاً لدائرة عمل الرسل.

وتابع الصلتي: ويهدف القسم إلى تسهيل عملية إلغاء بطاقة العمل ودفع الغرامات والرسوم للمراجعين حول الرجوع إلى الوزارة، وعن علاقة القسم بسلطة المطار قال الصلتي: يعتبر القسم ركيزة أساسية في المطار ونعمل جنباً بجنب مع موظفي الهجرة والجوازات ونكّ لتسهيل على المراجعين عملية إلغاء اعمالهم. كما يعتبر القسم كذلك الجهة التي تستقبل المراجعين من جميع محافظات ولايات السلطنة الذين لديهم إيد عاملة يريدون إلغائها.

وحول الخدمات التي يقدمها القسم يقول سعود الصلتي: يقوم القسم بمساعدة المراجعين على دفع الرسوم والغرامات للمعامل الوافدين المغادرين والتي تبلغ ٨ ريالات عمانية ونصف للعامل التجاري ٦ ريالات عمانية للعامل الخاص وتتضاعف الغرامة شهرياً إضافة إلى رسوم عشر ريالات عمانية، كما يقوم القسم بطاقات العمال المراد ترحيلهم، الذين يرحلون بناء على رغبة

الكفيل أو طبقاً للإجراءات المتعلقة بأنظمة الإقامة ومن هذه الإجراءات الإقامةات المنتهية الصلاحية والعامل عند غير كفيله ومن تكون مهنته في الإقامة غير مطابقة للوائح والعاملون بشكل مباشر أو غير مباشر في مجال التجارة ولحسابه الخاص، وكذلك العاملين الذين تجاوزت أعمارهم السن القانوني المحدد لهم أو يعانون أي إعاقة أو أمراض، كما يقوم القسم بالرد على استفسارات المراجعين في ما يخص إلغاء الأيد العاملة الوافدة ويصل عدد المراجعين للمكتب يومياً قرابة (٢٠٠) مراجع، الذين تتركز أغلب استفساراتهم حول الإجراءات والأليات المتبعة لترحيل القوى العاملة الوافدة والأوراق المطلوبة وأماكن الحصول عليها، إضافة إلى استفسارهم عن عدد العمال الموجودين في سجلاتهم.

أما عن الإجراءات التي يتبعها القسم للتعامل مع المخالفين قال الصلتي: في حالة انتهاء بطاقة العامل عليه دفع الرسوم والغرامات المترتبة عليه من خلال استمارة المغادرة والتي يتم استخراجها من مكاتب خدمات سند قبل مغادرته البلاد. على أن يكون الدفع من خلال بطاقة الدفع الكتروني (فيزا) وبطاقة الذكية، ومن ثم يقوم المراجع بتخليص إجراءات السفر من نظام الهجرة والجوازات. وبعد ذلك يرجع للقسم لإلغاء بطاقة العامل الوافد المغادر وكذلك في حالة أن

العامل لم تصدر له بطاقة عمل وأكمل شهر من وصوله يتم مخالفته، على أن يتم إدخال بياناته في نظام الوزارة ودفع الغرامات المترتبة على التأخير في إصدار البطاقة ومن ثم ترحيله. أما فيما يتعلق بالتجاري فيحتاج استمارة مغادرة ونسخة من نموذج التوقيع في حالة أن صاحب المؤسسة قام شخصياً بإلغاء عامله، وفي حالة وجود مندوب لشركة معينة، فيجب عليه إبراز تفويضه من قبل الشركة التي يعمل بها مع الاستمارة ونموذج التوقيع، أما العامل الخاص (عامل المنزل والسائق) فإن إجراءات ترحيله تتطلب استمارة المغادرة ونسخة من البطاقة الشخصية للكفيل، وكذلك في حالة تفويض شخص لترحيل العامل فإنه يتطلب رسالة من الكفيل تؤكد بأن الكفيل ليس لديه أي مانع من تذراسمه في رسالته من أن يقوم بتسفير عامله.

في القسم، يقول الصلتي: أن مشكلة الدفع

الالكتروني للرسوم والغرامات تمثل مشكلة لدى بعض كبار السن الذين لا يملكون بطاقة الفيزا للدفع، في هذه الحالة يلجأ المراجع لاستخدام بطاقة شخص آخر لإتمام عملية الدفع على أن يقوم الكفيل بسدادها له مما يؤدي إلى تأخير في إجراء المعاملة لإنهائها، كما أن جهل البعض بالقوانين والإجراءات قد يؤدي إلى وقت أطول لإتمام عملية الترحيل، ومن بين الحالات التي تصادفنا في القسم هي لجوء بعض القوى العاملة الهابرة إلى المكتب لتسفيرهم، وفي هذه الحالة يقوم المكتب بالتنسيق مع دائرة التفتيش لاتباع الإجراءات القانونية مع هؤلاء الهاربين.

وحول إحصائيات القسم الأيدي العاملة الوافدة المرحلة يقول الصلتي: لا توجد لدينا إحصائيات لعدد الأيدي العاملة الوافدة الداخلة أما الإحصائيات للقوى العاملة المرحلة فتتراوح ما بين ١٨ ألف عامل إلى ١٢ ألف عامل شهرياً أغلبهم من الجنسيتين البنغالية

إنهاء عقد العمل

وقد احتفظ قانون العمل بمهلة التنبيه أو الإخطار لإنهاء علق العمل لتجنب أحد الطرفين مغبنة ومفاجأة الطرف الآخر بإنهاء، لذا يجب على العامل وصاحب العمل ترك مدة معينة بأن يكون إنذاراً مسبقاً لإنهاء العقد، فنلاحظ في مصلحة العامل يستطيع خلال مهلة الإنذار أن يبحث عن عمل آخر، فلا يتعطل عن العمل إذا تم إنهاء العقد مباشرة، وأما في مصلحة صاحب العمل إتاحة الفرصة في إيجاد عامل آخر لتسيير أمور المنشأة تجنباً لأي خلل في العمل أو خسارة في الإنتاج.

ونلاحظ أن هناك حالات راعى المشرع القانوني فيها العامل فأوجب على صاحب العمل عدم توجيه الإنذار بإنهاء العقد في حالة وجود العامل في إجازة سواء إجازة اعتيادية أو إجازة مرضية أو إجازة ولادة أو عطلة رسمية وكذلك مراعاة مدة العمل في عضوية النقابة وأن لا يوقعه عن عمله في العضوية النقابية وذلك حسب ما ورد بنص المادة (٣٨) من قانون العمل العماني رقم (٢٠٠٣/٣٥) حسب الآتي: "لا يبدأ سريان الإخطار الصادر من صاحب العمل إلى العامل بإنهاء العقد في حالة وجود العامل في إجازة أو عطلة رسمية إلا من اليوم التالي لإنهاء الإجازة أو العطلة".

وبالمقابل فإنه إذا قطع صاحب العمل إجازة العامل ويأمره بالعودة للعمل، فتعتبر أيام عمل بالنسبة للعامل بالمنشأة وذلك نتيجة قطع الإجازة، وبالتالي تكون أيام عمل فعلياً قد باش العال فيها العمل وتنطبق عليه فترة الإخطار بالإنذار في إنهاء العقد، ولا يعتبر فترة الإنذار أثناء الإجازة.

ومن الشروط التي يجب توافرها في فترة الإنذار في إنهاء العقد بإرادة أحد الطرفين العامل وصاحب العمل ألا يكون العقد مشروع بحيث تتوفر الحماية القانونية التي رتبها المشرع لهما للاستفادة من الإنذار. والثاني أن يكون العقد غير

قانون العمل العماني

يونس بن سالم السنايني:

■ يلاحظ في أحكام قانون العمل عدم إخضاع العقود المحددة المدة لحكم الإنذار والتعويض عن الفسخ التعسفي وأنه محصور بالعمود غير محددة المدة، حيث إنه في حالة إنهاء عقد العمل بالنسبة لعقد العمل المحدد المدة يجب أن يتوفر شرطين الأول الأجل والثاني عدم إمكانية إنهاء العقد بالإرادة المنفردة. أما شرط عقد العمل غير المحدد المدة وهو إنذار الطرف الآخر بإنهاء عقد العمل في فترة زمنية معينة محددة وفقاً للقانون أو باتفاق الطرفين، ووفقاً لما ورد بنص المادة (٣٧) من قانون العمل العماني رقم (٢٠٠٣/٣٥) بالآتي: "إذا كان العقد غير محدد المدة، جاز لكل من الطرفين إنهاؤه بعد إعلان الطرف الآخر كتابة قبل موعد الإنهاء بثلاثين يوماً بالنسبة إلى العامل المعين بأجر شهري وخمسة عشر يوماً بالنسبة لغيرهم وذلك ما لم يتفق في العقد على مدة أطول. فإذا أنهى العقد بغير مراعاة هذه المهلة ألزم من أنهى العقد بأن يؤدي إلى طرف الآخر تعويضاً مساوياً للراتب الشامل عن مدة المهلة أو الجزء الباقي منها".

وبالتالي فإنه يشترط فترة الإنذار لفسخ عقد العمل بالمبادرة المنفردة لعقد العمل غير المحدد المدة لأحد الطرفين صاحب العمل أو العامل.

ويعتبر الإنذار إرادة منفردة وفقاً للأحكام القانونية يعلم أحد الطرفين العامل وصاحب العمل بإنهاء عقد العمل غير محدد المدة بغض النظر عن قبول أو عدم قبول الطرف الآخر به، ففي حالة صدور إنهاء العقد من العامل فهو يعتبر استقالة، أما في حالة صدوره من صاحب العمل فإنه يعد إنذاراً أو تنبيهاً بإنهاء الخدمة.

إضاءة

■ أظهرت إحصائية الهيئة العامة لسجل القوى العاملة الذي نشر مؤخراً أن عدد المتقدمين للوظائف بلغ ٩٢٥٠ مواطناً من مختلف السنوات التعليمية بحسب مؤشرات التسجيل في نظام استقبال الوظائف المشاعرة على إعلان فرص العمل بالقطاعين العام والخاص.

ولاهمية أن يتمكن من تقدم لأي وظيفة أن يقبله، فإن هناك عدداً من النصائح التي يفضل أن تكون لدى المتقدم للوظيفة:

١. اجمع معلومات عن الوقت الشركة أو الجهة التي تقدمت إليها: أهدافها، كم سنة لها في العمل، معدل نجاحها، خططها المستقبلية... يوجد عدد مصادر لذلك وأهمها الإنترنت.
٢. تدرب على المقابلة مع صديق أو مع نفسك. حضر نفسك لإجابة على الأسئلة التي تتوقع أن تسأل. هناك أسئلة اعتيادية مثل: "ماذا تعتقد أنك ملانما لهذا العمل" لم تريد هذه الوظيفة؟ لم تترك عملك السابق؟... تدرب على الإجابة بهدوء وبدقة وبدون إعطاء معلومات إضافية غير مطلوبة. ولا تتكلم عن نفسك بشكل سلبي.
٣. يجب أن تصل في الوقت المحدد لإجراء المقابلة. ووصول في الوقت المحدد لن يكسبك نقاطاً إضافية لصالحك، ولكن وصولك متأخراً سيضعف انطباعاً أولياً سيئاً عنك وربما يجعلك تخسر الوظيفة.
٤. حضر بعض الأسئلة التي تريد طرحها خلال المقابلة والتي تدرب حماسك واهتمامك وجديتك في الحصول على العمل. إذا كنت قد بحثت جيداً

المقابلة الناجحة بين المتقدم للوظيفة والمنشأة

■ الإصغاء أكثر من الكلام: إن خصصتم أكثر من ٢٠ بالمائة من المقابلة في الكلام فأنتم لا تمنحون بذلك المرشحين فرصة للنجاح عن أنفسهم فاهدف من المقابلة هو مساعدتك على اتخاذ قراراتك بالإرتكاز على كيفية إجابة المرشح عن أسئلتكم. لذا يجب أن تأخذوا الوقت لسماعاً تلك الأجوبة.

١. احترام موعد المقابلة ومدتها: دونوا مواعيد المقابلات على الإجندة واعتبروها بمثل أهمية مواعيد العمل. امنحوا المرشح اهتمامكم وانتباهكم الكاملين. تدبوا طاوله المكتب واطلبوا من عامل الهاتف عدم تحويل المكالمات خلال فترة المقابلة واغلقوا الباب. فليعلم كل العاملين في مكتبكم أنكم لا تريدون تناسلاً لمقاطعة خلال تلك الوقت.

٢. طرح الأسئلة ذات الأجوبة المفتوحة: استعينوا بأسئلة ذات أجوبة واسعة المجال تشجع المرشحين على التحدث عن أنفسهم. اصغوا جيداً إلى الأجوبة

٣. طرح الأسئلة قبل وصف الوظيفة: تجنب تقديم وصف مفصل عن الوظيفة في مطلع المقابلة فالمرشح الذي قد يستوحى أفكاراً من وصفكم ويبدأ بصياغة كل أجوبته تناسلاً لم تريدون سماعه.

٤. التنبه إلى الأسئلة الممنوعة كإن القانون صارم جداً بخصوص الأسئلة التي لا يمكن طرحها خلال مقابلة العمل. بشكل عام هذا النوع من الأسئلة الممنوعة هو الذي قد يستعمل جوابه لممارسة التمييز ضد المرشح. تركز تلك الأسئلة إجمالاً على معلومات لا علاقة لها بالوظيفة كالعرق والوضع الاجتماعي أو الإعاقة. ■

عن الشركة فستملك الرؤية كي تسأل أسئلة ذكية، فالعديد من الناس يعطون أجوبة جيدة ولكن قلة منهم يسألون أسئلة ذكية. لا تسأل مثلاً: "كيف هو قانون الإجازات عنكم؟" أو "هل أنا منظم للعمل في عطلة نهاية الأسبوع؟" فهذا سيضعي انطباعاً عنك بأنك مهتم بالإجازات والراحة أكثر من اهتمامك بالعمل.

٥. سوف يتم الحكم عليك في بعض الأمور من خلال مظهرك الخارجي. فأحرص أن يكون مظهرك رسمياً.

٦. احضر نسخاً إضافية من سيرتك الذاتية والعديد من رسائل التوصية أو شهادات الخبرة إن كنت تملكها قريباً تحتاجها خلال المقابلة.

٧. أنهى المقابلة مع عبارات الشكر للوقت الذي منحوه إياك.

٨. اعمل دائماً على تحسين مهارات المقابلة الشخصية بلعب ذلك الدور ولا تهرب من أي مقابلة حتى ولو لم تكن جيداً في رغبتك بالعمل فهذا سيكسبك مهارة تفيدك لاحقاً. وكما وضعت نصائحاً وتوصيات للمتقدم للمقابلة فهناك أيضاً ما يتعين معرفته للجهة التي تمثل المنشأة لإجراء مقابلة المتقدمين للتوظيف وتنضم:

١. التحفيف من توتر المرشح وللتأسيس لوتيرة المقابلة. إن الأسئلة التي تتعلق بالخبرة إن للمرشح على غرار: "أخبرني كيف تمضي يومك في وظيفةك الحالية. ما الذي يعجبك فيها؟ وما الذي لا يعجبك؟" كيفية تشجيع المرشح على الارتياح والبدء بالكلام... فهذا هو الهدف من المقابلة.

اللائحة التنظيمية لممارسة نشاط

استقدام القوى العاملة غير العمانية

■ نصت المادة (٢) من اللائحة التنظيمية لممارسة نشاط استقدام القوى العاملة غير العمانية أنه: يحضر ممارسة نشاط استقدام القوى العاملة غير العمانية الا بعد الحصول على ترخيص بذلك.

بينما نصت المادة (٣) من اللائحة أنه: يشترط لمنح ترخيص بممارسة نشاط استقدام القوى العاملة غير العمانية ما يأتي:

أن يكون طالب الترخيص عماني الجنسية.

أن يكون طالب الترخيص كامل الأهلية وحسن السيرة والسلوك.

أن يكون حاصلًا على مؤهل دراسي لا يقل عن دبلوم التعليم العام أو ما يعادله، أو له خبرة عملية لا تقل عن عشر سنوات مع إجادته القراءة والكتابة.

أن يمارس النشاط من خلال منشأة وأن يكون متفرغاً تفرغاً تاماً ويشرف مباشرة على إدارة أعمال المنشأة المرخص لها ولا يمارس نشاطاً تجارياً آخر أو وظيفة أو حرفة أخرى.

ألا يكون قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة مالم يكن قد رد إليه اعتباره.

تقديم ضمان مالي مصري لصالح الوزارة، بمبلغ مقداره (٥٠٠٠) خمسة آلاف ريال عماني غير محدد المدة صادر من أحد المصارف العاملة بالسلطنة.

تجهيز مكتب أو مقر مؤقت لمزاولة النشاط.

توفير سكن مناسب ومنفصل للعامل وآخر للعائلات المستقدمين للعمل وفقاً لأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية في المنشآت الخاضعة لقانون العمل الصادر بالقرار الوزاري رقم (٢٠٠٨/٢٨٦).

التسجيل بأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وغرفة تجارة وصناعة عمان، وأن يكون الترخيص مسجلاً بالهيئة التي لا تقل عن الدرجة الثانية. ■

الوزارة على استعداد لتلقي كافة الاستفسارات على موقعها على شبكة الانترنت،

www.manpower.gov.om

manpowergov
manpowergov
80077000
وزارة القوى العاملة - سلطنة عمان (العمل)

خريجو التعليم التقني والتدريب المهني مؤهلون بخبرات تطبيقية

د.محمد رياض حمزة

■ ليس في السلطنة وحدها وفي العديد من دول العالم فإن إدارة التعليم التقني والتدريب المهني والإشراف على تطويره ليس فقط تحت مظلة مؤسسات التعليم العالي. فكل دولة خصوصيتها في هذا القطاع الحيوي الذي يمثل أحد أهم أنشطة تنمية الموارد البشرية. فمزد بروز تحدي التصاعد في أعداد الباحثين عن عمل بسبب محدودية القبول من خريجي التعليم الأساسي (الدبلوم العام) وتوجه الحكومة لإستيعاب المزيد من خريجي التعليم الثانوي بإدتر وزارة القوى العاملة على تطوير وتعزيز قطاع التعليم التقني والتدريب بوضع خطة توسيع القبول في الكليات التقنية السبع ومراكز التدريب المهني ومعهد تأهيل الصيادين، ليتصاعد عدد المقبولين بواقع ٢٥٠٠ طالب وطالبة سنوياً. ومنذ السنة الدراسية ٢٠٠٤-٢٠٠٥ تصاعد عدد الطلبة ليصل إلى أكثر من ٤٥ ألفاً على مقاعد الدراسة في الكليات التقنية ومراكز التدريب المهني ومعهدين تأهيل الصيادين في العام الدراسي ٢٠١٤-٢٠١٥.

ومنذ انشاء وزارة القوى العاملة بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠٠١/١٠٨) الصادر في العشرين من شعبان سنة ١٤٢٢هـ الموافق السادس من نوفمبر سنة ٢٠٠١م، تعمل الوزارة على تنفيذ التوجيهات السامية في ضوء سياسة الحكومة وإستراتيجيتها لتنمية الموارد البشرية وتشغيل القوى العاملة بما يتفق والأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، حيث عملت إلى جانب تخصصها في تنظيم سوق العمل وتشغيل المواطنين العمل على توفير التدريب المهني والتعليم التقني وتطويره والتوسع في البرامج والتخصصات التعليمية والتدريبية وربطها باحتياجات سوق العمل. وتطوير المناهج التدريبية وفقاً للمعايير والمستويات المهنية المعتمدة ومنح المؤهلات وتشجيع التدريب على رأس العمل ومتابعة الخريجين لاستفادة من فرص العمل المتاحة. والإسهام في الجهد الوطني لتوفير برامج للتوجيه والإرشاد المهني. والتوعية بقيمة العمل وسلوكياته. وتشجيع وتنمية روح المبادرات الفردية لدى المواطن. وتنفيذ ومتابعة جميع البرامج الخاصة بتشغيل القوى العاملة الوطنية وتقييم أداؤها بالتعاون مع جهات الاختصاص ذات العلاقة. وإعداد الخطط لتطوير الشباب العمل والإرتقاء بمستوى الأداء الوظيفي للعاملين وتنمية الموارد البشرية بالوزارة..

وعليه فإن جهد وزارة القوى العاملة في تنفيذ الأهداف ذات العلاقة بإعداد وتأهيل الشباب العماني في مرحلة ما بعد التعليم الأساسي يعد مكملاً لعملها على تنظيم وموازنة سوق العمل واستقراره وتشغيل القوى العاملة الوطنية. وخلال أكثر من عقد من الزمن تعمقت خبرة الوزارة في تطوير تلك العلاقة ليأخذ التعليم التقني والتدريب المهني مسارات عملية مؤسسية من خلال لجنة قطاعية مشتركة متخصصة في التعليم التقني والتدريب المهني تعمل على الربط بين مخرجات التعليم التقني والتدريب المهني وبين إحتياجات سوق العمل من التخصصات التقنية والمهنية التي يربو عددها على ٤٠ تخصصاً تطور مناهجها التطبيقية وفق الخبرات الأكثر طلباً في سوق العمل. كما أن معظم المقررات الدراسية في التخصصات كلها تنفذ وفق أساليب تطبيقية تصل نسبتها إلى ٧٠٪.

وتعمل الوزارة وفق إستراتيجية التنمية بالسلطنة التي تولي اهتماماً خاصاً بتنمية الموارد البشرية باعتبارها احد الركائز الأساسية لتنمية الكفاءات العلمية والتقنية والمهارات المهنية، فركزت الإستراتيجية التنمية للفترة (١٩٧٠-١٩٩٥م) على توفير الأطر المؤسسية والهيكل والنظم والبرامج الدراسية والتدريبية والمناهج المرتبطة بها بهدف توفير احتياجات التنمية من القوى العاملة الاختصاصية والتقنية والمهنية.

كما رحلت الوزارة رؤيتها بالرؤية المستقبلية للاقتصاد العماني (عمان ٢٠٢٠م) لتؤكد على أن تسارع التغيرات في الإنتاج وسوق العمل تطلب عملاً متواصلاً من جانب قطاع التعليم التقني والتدريب المهني على وجه الخصوص، بهدف تلبية الاحتياجات المتجددة في سوق العمل من القوى العاملة التقنية والمهنية بمختلف اختصاصاتها ومستويات مهاراتها. ويحتل التدريب المهني مكاناً بارزاً في إهتمام الوزارة لتهيئة المواطن لمواجهة احتياجات الدولة من القوى العاملة الوطنية في المجالات المهنية والتخصصات التقنية المختلفة. ومن هذا المنطلق قامت الوزارة متمثلة في المديرية العامة للتدريب المهني بالإشراف وإدارة وتنظيم وتطوير برامج وأنظمة التدريب المهني بما يتلاءم ويتناسب مع احتياجات ومتطلبات سوق العمل العماني من الكوادر الوطنية الماهرة الشبه ماهرة والماهرة والمهنية ولإعداد سواعد البناء والتقدم في مجالات المهن والوظائف المختلفة وإشراك القطاع الخاص ببرامج التدريب المهني بغرض التفاعل والمزج بين التدريب والعمل بحيث تكون تلك المخرجات مؤهلة فنياً ومهنيًا وقادرة على رفع مستوى الكفاءة والإنتاجية والوفاء بمتطلبات التنمية في شتى المجالات بمبادئ العمل بالجمتمع العماني من خلال مراكز التدريب المهني والتي تعتبر رافداً من روافد دعم سوق العمل العماني بمخرجات مهنية وفنية مؤهلة تأهيلاً علمياً ومدرّبة تدريباً عملياً في التخصصات المهنية المختلفة لتقوم بدورها في المساهمة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية بالبلاد.

وحظيت مراكز التدريب المهني في جميع مراحلها على اهتمام الحكومة وذلك من خلال التوسعات والتطوير في المباني والمنشآت والأنظمة والمناهج التدريبية حتى تستمر في رفد سوق العمل العماني بالاحتياجات من الأيدي العاملة الوطنية المدربة وفق المستجدات وبالتوعية والكفاءة المطلوبة. ■

وزارة القوى العاملة

■ أعلن بيت السفر، العلامة التجارية الرائدة لخدمات السفر والسياحة، عن إقامة مهرجان تميزجيز بيت السفر يوم السبت الموافق ٢٠١٥/٣/١٤ بفندق بلالاز. وقد أعلن مخطوط السفر وبلالاز، أن هذا الحدث الذي يستمر ليوم واحد سوف يكون ذلك الأول من نوعه للمجموعة، وذلك بسبب مشاركة أكثر من (٢٠) سفيرة من شركاتها الرئيسية في مجال السفر والسياحة من مختلف أنحاء العالم لعرض منتجاتهم الحصرية تحت سقف واحد.

ديسكفري تطلق قناة رقمية للمغامرات لتخاطب جيل الانترنت

■ لوس أنجليس . (رويترز): قالت شركة ديسكفري للاتصالات المتخصصة في مجال البث الإعلامي إنها تعزز الاستثمار في مقاطع الفيديو الأصلية على الانترنت من خلال قناة جديدة تركز على المغامرين في مسعى للوصول إلى الأجيال الأصغر سنا التي نشأت على مشاهدة المواد الإعلامية على الشبكة العنكبوتية.

ودشنت الشركة التي تملك قناتي ديسكفري وأنيمال بلانيت الشبكة الرقمية الجانبة المدعومة بالإعلانات وتحمل اسم سيكر أسس الأول وستعرضها على المعتلين في مايو خلال معرض نيو فرانكس السنوي لعرض المحتوى الرقمي. ووقعت ميشلوب أولترا التي تملك شركة أنهاورن بوش إنيفي عقدا لتكون أول راع للقناة.

وستعرض القناة أكثر من ١٢ مسلسلا أصليا كتبت خصيصا للشبكة. وقامت الصحفية لورا ألينج التي كانت محتجزة في سجن كوري شمالي في عام ٢٠٠٩ بإنتاج وتقديم الكثير من هذه المسلسلات. ■



■ عامل فلسطيني يقوم بعمله داخل ورشة مجوهرات في مدينة غزة أمس الأول.

الصين تدافع عن خطط مراقبة شركات أجنبية

■ بكين . (د ب أ): دافعت الصين عن خططها لإصدار قانون لمكافحة الإرهاب يحول للسلطات الصينية الدخول إلى بيانات شركات تكنولوجيا أجنبية. وقالت المتحدث باسم «مؤتمر الشعب الوطني» فو ينغ أسس الأرباع في بكين: «القانون مخصص لمكافحة الأنشطة الإرهابية».

وينص مشروع القانون في صيغته الأولى على إلزام شركات تكنولوجيا أجنبية بالسماح للسلطات الصينية بالدخول إلى رموز التشفير الخاصة بها للرقابة عليها من الصين.

وكان الرئيس الأميركي باراك أوباما وجه انتقادات حادة لتلك الخطط، حيث قال في مقابلة إعلامية إن هذا القانون يجبر شركات أميركية على إتاحة إمكانيات للحكومة الصينية للتجسس على عملائها، مضيفاً أن هذا أمر غير مقبول بالنسبة للولايات المتحدة.

وفي المقابل، قالت فو ينغ إن القانون لن يمس المصالح التجارية للشركات الأجنبية، وأضافت: «حتى الولايات المتحدة ودول غربية أخرى تطلب كثيرا من شركات بتسليمها مفاتيح أمانها». ■



المصدر: Audi, Honda, Ferrari, Renault, Ford, Kia, Skoda, McLaren, Aston Martin, Vauxhall, Mercedes-Benz

ارتفاع غير مسبوق في عدد الألمان المسافرين في رحلات خارجية على متن طائرات

كانت وجهة أغلب المسافرين الألمان مسافر (٦٠.٩ مليون مسافر) إلى مطارات أوروبا، بزيادة قدرها ٢٠١٣. ٣٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. وكانت أكثر الوجهات المفضلة لدى المسافرين إلى جزر في البحر المتوسط بواقع ٧.٢ مليون مسافر، وخاصة إلى المنتجعات السياحية في الجزر اليونانية، والتي سافر إليها من ألمانيا نحو ١.٤ مليون شخص بزيادة قدرها ٢٠٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. كما ارتفع أيضا عدد المسافرين على متن طائرات من ألمانيا إلى البر الرئيسي لليونان بشكل ملحوظ.

واحتفظت إسبانيا بالمرتبة الأولى كأفضل وجهة للألمان المسافرين على متن طائرات بـ ١٢ مليون مسافر، بزيادة قدرها ٨.٠٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. وكانت وجهة ٤.٤ مليون مسافر ألماني في إسبانيا إلى جزر البليار ٢.٩ مليون آخرين إلى جزر الكناري.

وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■

■ فيسبادن (ألمانيا). (د ب أ): أظهرت الإحصائيات الرسمية ارتفاعا غير مسبوق في عدد الألمان الذين سافروا إلى الخارج على متن طائرات خلال عام ٢٠١٤.

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وألن مكتب الإحصاء الاتحادي اليوم الأربعاء بمناسبة بدء فعاليات بورصة برلين الدولية للسياحة أن ٨١.٦ مليون مسافر انطلقوا من مطارات ألمانية إلى رحلات خارجية، بزيادة قدرها ٢.٧ مليون مسافر (٣.٤٪) مقارنة بعام ٢٠١٣، ليواصل المعدل ارتفاعه منذ عام ٢٠١٠.

وبحسب بيانات الإحصائية، وحلت تركيا في المرتبة الثانية كأفضل وجهة سفر بالطيران للألمان داخل أوروبا (٦.٨ مليون مسافر) تليها بريطانيا.

وجاءت الولايات المتحدة في المركز الأول في كأفضل وجهة سفر للألمان خارج أوروبا بواقع ٨.٥ مليون راكب طائرة، بزيادة قدرها ١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠١٣. تليها الصين وهونغ كونغ بـ ١.٨ مليون راكب بزيادة قدرها ٨.٥٪. ■



■ تونسيات يزرعن بطاطا شمال شرق العاصمة تونس أمس الأول.

المكتب الاتحادي للإحصاء: انخفاض كمية نقل البضائع العام الماضي بسبب اضرابات سائقي القطارات

دراسة: فجوة الأجور تتسع في أميركا الشمالية وآسيا

■ لندن . (رويترز): أظهرت دراسة أمس الأربعاء أن فجوة الأجور بين كبار المديرين والموظفين في المستويات الدنيا تتسع بصورة أكثر حدة في أميركا الشمالية وآسيا عنها في أوروبا منذ الأزمة المالية.

وأظهر التقرير الذي أعدته هاي جروب وهي مجموعة عالمية لاستشارات الإدارة تزايد التفاوت في الأجور بين المديرين الكبار والموظفين المبتدئين أو من يقومون بأعمال كتابية في أنحاء العالم منذ بداية الركود العالمي.

وفي أميركا الشمالية اتسعت الهوة ٧.٢٪ بين عامي ٢٠٠٨ و٢٠١٤ بينما زادت الفجوة في آسيا ١٢.٥٪. وشهدت أوروبا أقل زيادة في حجم الفجوة وبلغت ٢.٢٪.

كان صندوق النقد الدولي حذر العام الماضي من أن عدم تكافؤ مستويات الدخل قد يؤدي إلى تباطؤ النمو الاقتصادي أو صعوبة استمراره. ■

■ فيسبادن (ألمانيا). (د ب أ): أعلن المكتب الاتحادي للإحصاء أمس الأربعاء أن اضرابات سائقي القطارات في ألمانيا خلال العام الماضي تسببت في التأثير سلبا على نقل البضائع بشكل ملحوظ. وأوضح المكتب أن كمية البضائع التي تم نقلها خلال العام الماضي انخفضت بنسبة ٢.٣٪ عن العام الذي سبقه، لتصل إلى ٣٦٥ مليون طن فقط. وسجل المكتب انخفاضا شديدا في كمية البضائع التي تم نقلها العام الماضي عن نظيرتها في عام ٢٠١٣ خلال شهري



■ طفل كمبودي يجول ببصره في قناة مملوئة بالمخلفات في بنوم بنه امس.