



لتطوير وتحسين مخرجات مؤسسات التعليم الخاص

لجنة التعليم بغرفة تجارة وصناعة عمان توصي بأهمية إيجاد لأئحة خاصة بقانون العمل في المؤسسات التعليمية



«من المصدر»

■ الاجتماع ناقش تحديات قطاع التعليم ما قبل المدرسي والمدارس الخاصة

في قطاع المدارس الخاصة بسبب تدني سقف الرواتب.

كما تناول الاجتماع قطاع
المراكز والمعاهد التدريبية
الخاصة، وبحث آلية طرح
برامجها من خلال مركز القبول

التعليم ما قبل المدرسي والمدارس الخاصة، حيث تطرق إلى السن القانوني للقبول في الصف الأول الابتدائي وتأثيره على مخرجات المراحل اللاحقة، وكذلك عزوف الكوادر الوطنية المؤهلة للعمل

العامة، بما يحقق التطوعات التي
تخدم قطاعات التعليم الخاص
بمختلف مراحله كالـتعليم المدرسي
والعالي، والتعليم التقني والمهني
وغيره من القطاعات الأخرى.

■ انطلاقاً مما تقوم به اللجنة التعليم بغرفة تجارة وصناعة عمان من جهود في التعاون والتنسيق مع الجهات المعنية بالتعليم عقدت اللجنة مؤخراً اجتماعاً مع الإمانة العامة لمجلس التعليم، حضر الاجتماع الدكتور هلال بن علي الحضرمي رئيس اللجنة، وسعادة الدكتور سعيد بن حمد الربيعي أمين عام مجلس التعليم، وعدد من أعضاء اللجنة، والمختصين بالأمانة العامة لمجلس التعليم لمناقشة بعض الرؤى المتعلقة بالتعليم بأنواعه ومراحله كافة، ولإيجاد شراكة بين ما تقوم به اللجنة التعليم من جهود والتنسيق في عمل مجلس التعليم وأمانته



■ اجتماع اللجنة الرئيسية لمشروع القرية الصحية النموذجية بقرية ودام الغاف (من المصدر)

اجتماع اللجنة الرئيسية لمشروع القرية الصحية النموذجية بقرية ودام الغاف بالمصنعة

المصنعة. من خليفة الفارسي:

والرؤية العامة للمبادرة وتطرق الى الأمراض المزمنة غير المعدية. كما تحدثت الدكتورة هدى السيابية من وزارة الصحة عن آليات تنفيذ المبادرات المجتمعية موضحة فكرة المبادرة المجتمعية

الصحية من مفهوم الصحة الشاملة الذي هو حالة من اكتمال السلامة البدنية والاجتماعية والنفسية وأن المبادرات المجتمعية هي احدى المنهجيات المتبعة في العالم تم تبنيها من منظمة الصحة العالمية، بعد ذلك تقدم الدكتور خالد السعدي مدير دائرة الرعاية الصحية الأولية بمحافظة جنوب الباطنة عرضاً مرئياً عن المبادرة المجتمعية بمحافظة جنوب الباطنة تجربة بحفاضة المقحم الصحية النموذجية بولاية الرستاق. ■

بقرية ودام الغاف بولاية المصنعة
الجهود التي تبذل في اختيار القرية
كقرية صحية نموذجية بالولاية.
ترأس اللقاء سعادة الشيخ حمود
بن حمد الوحشي والي المصنعة
رئيس اللجنة.

حيث تحدث الدكتور سعيد بن حارب للكمية مدير عام المديرية العامة للرعاية الصحية الأولية بوزارة الصحة عن دور المبادرات المجتمعية في الحد من الأمراض غير المعدية كالسكر والضغط .. وغيرها وعن الجهود التي تبذلها السلطنة ممثلة بوزارة الصحة ورادتها ومبادراتها المجتمعية، كما تحدث عن القرى الصحية، والمدن الصحية بالسلطنة، موضحاً معايير اختيار قرية ودام الغاف الصحية بولاية المضغة والهدف من تطبيق المشروع الصحي

■ ناقشت اللجنة الرئيسية
روع القرية الصحية النموذجية

قرار وزاري بإنشاء مركز التقييم البيئي والتصاريح

■ أصدر معالي محمد بن سالم التوبي وزير البيئة والشؤون المناخية قراراً وزارياً يقضي بإنشاء مركز التقييم البيئي والتصاريح، وقد تم وضع آليات فنية وإجراءات جديدة للعمل بالمركز مما سيسهم في تعزيز كفاءة وفعالية العمل وسرعة إنجاز الخدمات التي تقدمها الوزارة للمتعاملين.

كما إنه من المتوقع تحقيق تحسين أكبر بالتكامل مع منظومة استثمار بسهولة خلال الأيام القليلة القادمة، حيث سيتم إصدار التصاريح البيئية إلكترونياً للمشاريع والأنشطة التجارية التي تتطلب موافقة بيئية في مدة زمنية قياسية.

وقد تضمن القرار الوزاري كذلك إعادة تنظيم دائرة التخطيط البيئي في المديرية العامة للشؤون البيئية، وإسناد مهمة وضع السياسات والإستراتيجيات والمشاركة في تطوير التشريعات واللوائح التنظيمية باتناء أفضل الممارسات البيئية. ■

**لجنة التصفيات الأولية لمسابقة السلطان قابوس
للقرآن الكريم الـ (٢٧) تزور اليوم مركز الراء**

كتب. علي بن صالح السليمي:

■ ضمن زيارته مراكز المسابقة بمختلف محافظات ولايات السلطنة ستور لجنة التصفيات الأولية مسابقة قابوس للقرآن الكريم (المعشرين) هذا العام ، والتي ينظمها مركز السلطان قابوس العالي للثقافة والعلوم . اليوم مركز ولاية ابراء . حيث يستمتع إلى المتفانيين من أبناء الولاية حسب مستويات المسابقة المشاركين فيها كجامع السلطان قابوس بإبراء خلال يومين اليوم «الأحد» ، وغداً «الاثنين» .

كما ستواصل اللجنة زياراتها خلال الفترة من الثلاثاء إلى الخميس الموافق ١٧ إلى ١٩ أكتوبر الجاري إلى مركز سناو في المركز الثقافي بسناو، كم ستزور اللجنة يوم الأحد والاثنين ٢٢ و٢٣ أكتوبر مركز بهلاء في مدرسة أبي السعد لحفظ القرآن الكريم، ويوم الثلاثاء ٢٤ أكتوبر تزور اللجنة مركز السجن المركزي بسامال، بعدها ستعقد في جامع السلطان قابوس بسامال يومي الأربعاء والخميس ٢٥ و٢٦ أكتوبر، وأخيراً ستزور اللجنة مركز نزوى في جامع السلطان قابوس بعمقو خلال الفترة من الأحد إلى الخميس ٢٩ أكتوبر إلى ٢ نوفمبر ١٤٤١هـ.

جدير الذكر أن التصفيات النهائية للمسابقة فسكون خلال شهر نوفمبر المقبل، وأن المسابقة في جميع دوراتها تركّز على فئة الأشخاص ذوي الإعاقة، حيث أن المسابقة ستواصل في دورتها الحالية الانضمام بالمشاهدين من هذه الفئة وهم محل رعاية وعناية مراعاة اظروفهم وأحوالهم حيث يتم معاملتهم بتفخيم من اخوانهم واخوانهم المتسايقين ■

**وفد من المجلس العماني
للاختصاصات الطبية يشارك
في المؤتمر الدولي للتعليم الطبي بكندا**

■ غادر وفد من المجلس العماني للاختصاصات الطبية للمشاركة في المؤتمر الدولي للتعليم الطبي بكندا.

ترأس سعادة الدكتور خالد بن علي البستي ويراافه كل من الدكتور سيف بن عبدالله اليعربي، القائم بأعمال دائرة التعاون الدولي بالمجلس، والدكتور خالد بن محسن البيماني، استشاري علاج الأورام بمستشفى جامعة السلطان قابوس.

حيث يحتوي برنامج الوفد على زيارة عدد من المؤسسات الأكاديمية، وذلك لبحث وترسيخ أول تعاون جديدة ومشتركة مع بعض المؤسسات الأكاديمية الطبية بكندا في مجالات تدريب الأطباء، والتركيز على بحوث وعلاج السرطان بخصصاصاته، إضافة إلى الإطلاع على النظام الصحي المنبع للمؤسسات الصحية لتحسين جودة الرعاية الصحية في السلطنة.

ويزور المجلس العماني للاختصاصات الطبية العديد من المؤسسات الأكاديمية والطبية في مختلف الدول المتقدمة طبيا في إطار اكتساب العديد من الخبرات المتنوعة في مجالات التعليم الطبي والتعرف إلى أسس تطوير النظم الإدارية والأكاديمية والفنية والتي من خلالها تمكن من نقل مهارات الطبيب العماني ليرتقي إلى صفات نظرائه في الدول المتقدمة علميا وعلمياً. ■



تفضل بزيارتنا يومي 17 و 18 أكتوبر

فندق جراند حياة مسقط

شاطئ القمر، مسقط، عُمان - من 10 صباحاً حتى 10 مساءً

***تطبق الشروط والأحكام.**

+971 4 301 9901

DAMACPROPERTIES.COM



مطالبات بسرعة إزالة النخيل والأشجار الميتة

عدم إزالتها يشكل بؤرة لتكاثر الزواحف والقوارض ويشوه المظهر العام



من المصدر

مطالبات بتشكيل فريق عمل يقوم بمتابعتها

مزارع النخيل الميتة بعبري .. مصدر خطر قد يتسبب في نشوب حرائق

عبري . من سعيد الغافري
ومحمود زمزم:

تشكل مزارع النخيل الميتة بولاية عبري بمحافظة الظاهرة فتيلاً قد يشعل الحرائق في أي وقت مما يسبب خطراً جسيماً على الممتلكات والقاطنين في البيوت القريبة من تلك المزارع علاوة على التلوث الناجم من دخان تلك الحرائق التي تحدث من آن لآخر في أوقات مختلفة من كل عام..



النخيل الميتة تشوه المظهر العام كما تعتبر خطراً في حال نشوب حرائق

ونظافة المزارع وهنا أحب أن أشيد بدور الفرق التطوعية وتضافرها مع الجهات المعنية من القيام بصيانة قنوات الأفلاج الرئيسية والتي تمثل منبع خير وعطاء وإسهام في خدمة المجتمع وقيامهم بهذا المشروع الحيوي لإعادة الحياة من جديد لهذه المزارع والبساتين بالولاية.

أما ربيعة بن سلطان الربيعي يقول: هذه المزارع والتي تلاحظونها تشكل بؤرة للحشرات والزواحف والفعابين والكلاب الضالة فلا بد من الإزالة الفورية حتى لا يحدث أي ضرر لمنازل الأهالي الواقعة بيوتهم في تلك الأماكن. ■

بعد ماعانت منه الولاية من شح في منسوب المياه لذا اقترح تشكيل فريق عمل يقوم بمتابعة هذه المزارع وإزالة النخيل والأشجار الميتة من ضواحي وبساتين الولاية لخطورتها في حالة نشوب حريق . لا قدر الله . وأيضاً توالد الحشرات التي تضر الإنسان والبيئة وعلى أصحاب المزارع التعاون في إزالتها ونظافة مزارعهم من الشوائب.

البيئة مسؤولة الجميع . سيف بن سليمان العقبوي يقول : إهمال الضواحي والمزارع بهذا الشكل عمل له سلبيات كبيرة وأضرار فالحفاظ على نظافة البيئة مسؤولية الجميع من جهات معنية وأهالي فلا بد من وضع إليه لإنزائها

هذه النخيل التي تشوه منظر المدينة. سليمان بن سعيد الغافري يقول: مزارع النخيل الميتة هاجس يؤرق بال أصحاب البيوت القريبة من هذه المزارع والتي عانت من جفاف في منسوب المياه في فلج المبعوث والفجور فلا بد من إزالتها حتى لا تمثل خطراً كبيراً على المساكن والبيئة وتوالد القوارض والحشرات الضارة والزواحف.

نخيل يابسة

حمد بن خليفة الناصري يقول: كما ترون مزارع النخيل ماتت

■ وقد حدث جفاف تلك المزارع اليابسة في الأعوام الماضية والتي شهدت قلة منسوب المياه وجفاف فلج المبعوث والفجور بولاية عبري والتي كانت تغذي تلك المزارع عبر السواقي وقنوات المياه وبفضل من الله وبعدمها شهدت محافظة الظاهرة خلال الأعوام السابقة هطول الأمطار وجريان الأودية والشعاب بدأ فريق من شباب الولاية الذين تطوعوا لخدمة وصيانة فلج المبعوث والفجور إلا أن مشكلة النخيل الميتة في مزارع الولاية ما زالت قائمة وتشكل هاجس مقلقا لاشتغال النيران في هذه المزارع وضررها الجسيم.

عدسة «الوطن» تنقل هذه المشاهد ومطالبة الأهالي لضرورة إزالة

معسكر عمل لحرق أشجار الغاف البحري «المسكيت» بالمصنعة



■ أثناء عملية حرق أشجار (المسكيت) بالمصنعة

والأضرار التي تلحق بالبيئة الحيوانية والحيوان، حيث شملت عملية الحرق مجرى أودية وادي العيص ووادي الشعيبة. ■

والعناصر الغذائية من خلال تعمق جذورها، ويؤدي انتشار أشجار المسكيت في مجاري الأودية إلى إغلاقها وتغيير اتجاه جريان المياه

لتعريف المواطنين عن أضرار هذه الشجرة وتم تغطية شريحة كبيرة من أبناء الولاية، وتم عمل العديد من التجارب لمعرفة الطرق المناسبة للقضاء على هذه الشجرة وتم بحمد الله الانتهاء من إزالة أشجار الغاف البحري من مجاري هذه الأودية خلال شهر أغسطس من العام الحالي. وأكمل المهندس مدير دائرة التنمية الزراعية بالمصنعة: إنه تم البدء بحملة لإزالة أشجار الغاف البحري في ٢٧ ديسمبر ٢٠١٦م من مجاري الأودية بالولاية وتم عمل العديد من الاجتماعات والنشاطات وحلقات العمل بالولاية

المصنعة. من خليفة بن عبدالله الفارسي:

■ بالتعاون مع مكتب سعادة والي المصنعة وبلدية المصنعة وإدارة البيئة والشؤون المناخية بمحافظة جنوب الباطنة ومركز الدفاع والإسعاف الوطني بولاية بركاء نفذت دائرة التنمية الزراعية بالمصنعة معسكر عمل لحرق أشجار الغاف البحري (المسكيت) والتي تم إزالتها سابقاً من قبل الخدمات الهندسية بوزارة الدفاع وذلك بحضور المهندس سالم بن علي العمراني مدير عام الزراعة

جلسة حوارية في إبراء حول ظاهرة رمي المخلفات خارج الأماكن المخصصة



■ الجلسة الحوارية تطرقت إلى عدد من المحاور حول ظاهرة رمي المخلفات

إبراء . من ماجد بن سليمان المحرزي:

■ ضمن النشاط والفعاليات التي تقيمها بلدية إبراء خلال شهر البلديات الثامن والعشرين نظمت البلدية مؤخراً جلسة حوارية حول ظاهرة رمي المخلفات خارج الأماكن المخصصة لها جاءت هذه الجلسة الحوارية ضمن الحملة التوعوية التي يستضيفها طوال الشهر الجاري مركز إبراء الثقافي والتي حملت عنوان «أنماط حياة». حيث تناولت هذه الحملة طرح مجموعة من الظواهر ومناقشتها وتوضيح دور البلدية في الحد من هذه الظواهر وإيجاد الحلول المناسبة لها والتنوع في الأساليب التوعوية لإيصال الرسالة للمجتمع. وقد تناولت الجلسة الحوارية والتي كانت بحضور سعادة الشيخ صقر بن سلطان الشكيلي والي إبراء والمهندس سليمان السنيدي المدير المساعد للمديرية العامة للبلديات الإقليميه وموارد المياه بشمال الشرقية وأدارها عبدالله بن حمد الغيثي مدير دائرة الشؤون الرياضية. عدداً من المحاور من بينها رمي المخلفات المنزلية بقرب حاويات القمامة والرمي العشوائي لمخلفات البناء والمخلفات الزراعية والحيوانية وحرق المخلفات خارج المرامد وداخل هذه الحاويات وتكسير الزجاج على الطرقات وإعاقة حركة سير سيارات نقل المخلفات بسبب وقوف السيارات على جانب الطريق المؤدي إلى الحاويات، وأوضحت الجلسة الحوارية الدور الذي تلعبه بلدية إبراء في الحد من هذه الظاهرة والتركيز على المناطق الأكثر كثافة سكانية والمخلفات الدورية التي تقوم بها البلدية لجمع المخلفات من الحاويات والأماكن المخصصة لها. كما تطرقت إلى الحلول المناسبة لهذه الظاهرة وأهمها التثقيف ووعي المجتمع بأهمية وعدم رمي المخلفات في غير الأماكن المخصصة لها وكذلك توفير العدد الكافي من الحاويات وخاصة في الأماكن الأكثر كثافة سكانية. ■

Power of Innovation

INTERACTIVE LED MULTIBOARD

First 100' LED High-Resolution Screen

Anti-Fingerprint

Anti-Glare

Nano Spray Proof

Finger Touch Detection

- PC Built-in
- i7 Processor
- 8GB RAM
- 1TB Internal Memory

Collaboration of Plans

Video Conference

Conference Meetings

Education

Built-in

CORE i7

Windows 10

First National ICT Distributor in Oman

MG Group

TEL: +968 24 48 68 77

MOBILE: +968 945 81 178/ +968 941 81 885

E-mail: info@mgit-mea.com

Website: www.mgit-mea.com

Al-Hamd House Al-Khuwair Service Road, Muscat Oman

C.R. Number: 1020163

For Wholesale Orders

REZONE PROPERTY

WE ARE HIRING

Marketing & Sales Coordinator:

- Co-ordinate for sales/marketing
- Co-ordinate for advertisement and related matters.
- Prepare Lead/ Viewing reports with agents
- Lead follow up with Agents.
- Maintain customer Data base / property listing log
- Customer Feedback.

Job Requirements:

- BSC in Business/Marketing
- Previous experience in coordinating role is a plus
- Microsoft Office especially Excel/Word/ Power Point.
- Language: English & Arabic. Nationality: Omani/ Female.

Property Agent:

- Attending enquires leasing/renting and selling
- Visiting clients
- Organize property viewing/ listing
- Handling of under management properties
- Finalizing deals, preparation of documents, purchase agreements and payments coordination

Job Requirements:

- Diploma in Business/Sales/ Marketing
- Minimum 2 years real estate experience
- Microsoft Office: word, power point & Excel
- Language: Arabic & English. Nationality: Omani

Qualified Candidates, Please Send your CV via email

E-Mail : info@afajint.com

A brand of AFLAJ



■ اجتماع لجنة الشراكة المجتمعية بالجامعة من المصدر

لجنة الشراكة المجتمعية بجامعة صحار تعقد اجتماعها الأول

إلى إقامة الاجتماعات في مواقع متعددة لتغطية أكبر شريحة من المجتمع المحلي والوقوف على الاحتياجات الفعلية، تجدد الإشارة إلى أن الجامعة تولي



■ اللقاء أكد على أهمية التعاون المشترك بين الجامعتين من المصدر

وفد من جامعة عين شمس بمصر يزور كلية صور الجامعية

صور . من عبدالله بن محمد باعلوي:

■ استقبلت كلية صور الجامعية يوم أمس وفد جامعة عين شمس جمهورية مصر العربية بهدف تعزيز أواصر التعاون المشترك ما بين جامعة عين شمس والكلية وفتح آفاق جديدة للتعاون بين المؤسسات في المجالات الأكاديمية والبحثية.

وقد تكون وفد الجامعة من الأساتذ الدكتور عبد الوهاب عزت رئيس جامعة عين شمس والأساتذ الدكتور حسين عيسى رئيس لجنة الخطة والموازنة بمجلس النواب المصري ورئيس جامعة عين شمس السابق حيث قام رئيس مجلس إدارة كلية صور الجامعية الشيخ مبارك بن جمعة بهوان بالالتقاء بالوفد وبحضور عدداً من الكليات والهيئة الإدارية وعبد المجيد المجالي عضو مجلس الإدارة وعدد من الأكاديميين والإداريين بالكلية وقد رحب الدكتور على الجراح عميد كلية صور الجامعية بالوفد وأثنى على الدعم الذي تقدمه جامعة عين شمس للكلية مؤكداً على أهمية الاتفاقية التي تم توقيعها بين الجامعتين في إطار برنامج الماجستير المشترك في الإدارة العامة كما أبدى رئيس جامعة عين شمس سعادته لزيارة الكلية وأكد على أهمية التعاون المشترك بين الجامعتين ثم قام الوفد بجولة في حرم الكلية والتعرف على الأقسام الأكاديمية في الكلية ومرافقها.

يذكر أن الوفد المصري قام بزيارة لوزارة التعليم العالي لبحث المزيد من سبل التعاون بين جامعة عين شمس ومؤسسات التعليم العالي بالسلطنة. ■

وزارة التجارة والصناعة

دائرة الملكية الفكرية

إعلان

تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلب تسجيل العلامة التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون حقوق الملكية الصناعية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٨/٦٧.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١١١٥٩٤
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات؛



باسم: شركة المجموعة المشتركة للمقاولات العالمية ش.م.م.
الجنسية: عمانية
المهنة: تجارة

العنوان: ص.ب: ٢٦١٨ ر.ب: ١٢٢
تاريخ تقديم الطلب: ٢٤ / ٧ / ٢٠١٧

وزارة التجارة والصناعة

دائرة الملكية الفكرية

إعلان

تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلب تسجيل العلامة التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون حقوق الملكية الصناعية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٨/٦٧.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٠٩٤٢٢
في الفئة ٢٧ من أجل السلع / الخدمات؛



باسم: خط الإبرار للمشاورات والتجارة
الجنسية: عمانية
المهنة: تجارة

العنوان: ص.ب: ٦٢٧ ر.ب: ١١٦
تاريخ تقديم الطلب: ١٨ / ٤ / ٢٠١٧

■ انطلاقاً من أهمية الشراكة

المجتمعية بين جامعة صحار والمجتمع المحلي، عقدت لجنة الشراكة المجتمعية بالجامعة مؤخراً اجتماعها الأول للعام الأكاديمي الحالي ٢٠١٧/٢٠١٨م وذلك بقاعة ريادة الأعمال بمبنى مركز مصادر التعلم بالحرم الجامعي وبحضور أعضاء اللجنة التي تتكون من عدد من المسؤولين بجامعة صحار بالإضافة إلى ممثلين لبعض المؤسسات الأخرى بالولاية صحار ألومنيوم ممثل المجتمع المحلي. كما تم خلال الاجتماع استعراض أنشطة اللجنة خلال العام الماضي والأعمال التي تم تنفيذها، بالإضافة إلى مناقشة بعض الجوانب التي تخدم المجتمع المحلي، وصولاً إلى الوقوف على سبل تفعيل الشراكة المجتمعية مع المجتمع بمختلف أطيافه.

وقد تم الاتفاق على عمل استبانة بتوضيح مدى رضا شرائح المجتمع عن الخدمات والأدوار التي تقدمها الجامعة في مجال الشراكة المجتمعية، إضافة إلى تفعيل وقياس توقعات المجتمع من الجامعة خلال الفترة الحالية والقادمة، علاوة على مناقشة أولويات الأنشطة والخدمات المقدمة بما يتوافق وحاجة المجتمع كما تم التطرق

بشكل علمي.

وأجمع المشاركون على أن هذه الحلقات ستساعدهم في توظيف ما تم تعلمه في خدمة الموهوبين من خلال توفير الرعاية النفسية والاجتماعية والعلمية باستخدام برامج إرشادية تضمن لهم نمواً متكاملًا على الواقع، كما أجمعوا على أن ما تم تعلمه أثناء الحلقات سيتم تطبيقه من خلال تقديم برامج إرشادية للطلبة الموهوبين بعد إجراء اختبار المواهب الكاملة على عينة من الطلبة، ليتم توظيف مهاراتهم ومواهبهم في مختلف المجالات.

ما بعد الحلقة

ويتوقع من المشاركين بعد الانتهاء من الحلقة أن يكون قادراً على معرفة المفاهيم والمبادئ والأسس المتصلة بموضوعات الإبداع، وتشخيص القدرات الإبداعية الكاملة للأفراد الذين هم موضع قياس وتقويم وتشخيص، وبناء البروفائيل الشامل لكل فرد من الأفراد الموهوبين، إضافة إلى توظيف الكفايات المكتسبة في التطبيق العملي الميداني الهادف إلى تشخيص المجموعة الأولى من الطلبة العمانيين، وتوظيفها في تدريب آخرين في محاولة لتوفير الكفاءات الوطنية المبررة. وسيتم إعادة تدريب مجموعة من الأشخاص الذين تم تدريبهم سابقاً، وينضم إليهم مجموعة جديدة من المدربين ترشحهم وزارة التربية والتعليم. ويتوقع من المدرب إتقان محتوى الحلقة، والحصول على الشهادة التي تعترف بقدرته في هذا الميدان، وتدريب مجموعات أخرى من المدربين العمانيين بإشراف المركز الدولي للتربية الابتكارية وتطوير التعليم.

مشروع إعداد الكوادر الوطنية

يذكر أن اللجنة الوطنية للشباب أولت الموهوبين الاهتمام، وذلك من خلال إطلاقها مشروع إعداد الكوادر الوطنية في مجال الموهبة والإبداع عام ٢٠١٦م، والذي يهدف إلى تلبية حاجات الموهوب التعليمية والاجتماعية والشخصية، وذلك من خلال توسيع مشاركة الشباب في مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية بالسلطنة من خلال تأهيلهم وتدريبهم على مختلف البرامج، وتعريفهم بالمفاهيم المتعلقة بالقيادة والابتكار والإبداع وحتمهم عليه، إضافة إلى العمل على تبادل الخبرات والتجارب بين فئات الشباب. الجدير بالذكر أن البروفيسور تيسير صبحي سيقدم دورة تدريبية للموهوبين بجامعة ظفار وذلك يوم الخميس الموافق ٢٩ أكتوبر الجاري.

بشكل علمي.

أو الكتابي)، ومهارات العلوم الاجتماعية، والعلوم الطبيعية، كما تعالج الحلقة معايير تصحيح استجابات المفحوصين على اختبارات بطارية (إبوك)، وبناء البروفائيل الخاص بكل فرد من الأفراد الموهوبين ونفس النتائج، إضافة إلى إعداد خطة تنفيذية للتطبيق الميداني في مناطق مختلفة من السلطنة.

النزول للميدان

يقوم المدرب بعد الانتهاء من الحلقة النظرية بمرافقة المدربين أثناء التطبيق الميداني، وتشخيص المجموعة الأولى من الطلبة العمانيين بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم، واستخراج النتائج والبروفائيل للطلبة الموهوبين، وذلك في الفترة من ١٥ إلى ١٨ أكتوبر الجاري، إذ تعتبر هذه الخطوة بمثابة التجربة العملية لكفاءات أعضاء الفريق، وفل خيرتهم الميدانية.

آراء المشاركين

وعن الفائدة التي وجدها المشاركون في المشروع، تقول فاطمة القصاصة: تعرفت من خلال الورش على مدى حاجة الطلبة الموهوبين إلى معلم مؤهل ليستطيع أن يكون معلماً مؤثراً بعيداً عن أسلوب التلقين، بحيث يستخدم التطبيق العملي ويستغل التقنية الحديثة في البحث عن طرق جديدة مبتكرة تميزه وتثري بيئة الموهوب ليساعده على فتح آفاق الإبداع أمامه.

وقال محمد البلوشي، أحد المشاركين في المشروع: إن الحلقات طرحت العديد من المهارات والمعارف المتعلقة بالموهبة والإبداع التي تثرى خبراتهم العلمية والعملية، مما يساعدهم على توظيفه مع طلبة المدارس، ويؤكد على أن هذه الحلقة تعد إضافة جيدة للحلقات السابقة التي شارك فيها، حيث تعرف على قوائم الرصد السلوكية واختبارات قياس المواهب الكاملة لدى الطلبة الموهوبين، وكيفية تطبيق هذه الاختبارات في الميدان التربوي، وآلية تصحيح الاختبارات وكيفية احتساب النتائج. أما عبدالله الصلطي فيقول: أتاحت لنا الحلقات التعرف على المفاهيم الأساسية في مجال الموهبة والإبداع، تشخيص الموهوبين، والسمات السلوكية للموهوبين والبيئات التربوية في حل مشكلات الموهوبين، كما أتاحت لنا الفرصة لتطبيق ما تم تعلمه من خلال توظيف اختبارات تشخيص الموهوبين باستخدام اختبار إبوك. وتقول ماجدة الهنائية: إن هذه الحلقة قدم للمشاركين معرفة أعمق وأكثر تفصيلاً تمثل في التدريب العملي على استخدام الأدوات وآلية تطبيقها، وتحليل النتائج

حلقة عمل حول آخر المستجدات العلمية في علم أمراض الدم لموظفي المختبرات التشخيصية بوزارة الصحة



■ المشاركون في ختام حلقة العمل

تصوير: خديسة السعيد

شأنها أن ترفع المستوى الجيد للعاملين في المختبرات ويدعم

■ نظمت المديرية العامة

لِلرعاية الطبية التخصصية بوزارة الصحة، ممثلة في دائرة المختبرات التشخيصية (قسم المختبرات) وبالتعاون مع إحدى جهات القطاع الخاص العاملة في مجال المختبرات. حلقة عمل حول آخر المستجدات العلمية في علم أمراض الدم لموظفي المختبرات التشخيصية بوزارة الصحة، وذلك بفندق شيراتون في روي.

الحلقة . التي استمرت ليوم واحد . استهدفت مشاركة ما يقارب من ٦٠ مشاركاً من الكوادر الطبية وموظفي المختبرات من مختلف المؤسسات الصحية التابعة للوزارة، حيث تركزت مواضيعها على مجموعة من النواحي العلمية والعملية لعلم أمراض الدم، كما اشتملت على إلقاء مجموعة من أوراق العمل لآخر المستجدات العلمية لطرق تشخيص أمراض الدم، إلى جانب الاهتمام بنظام جودة العمل والنتائج فيها من خلال استخدام نظام الجودة الداخلي والطرق والأساليب المتبعة لذلك، والتأكد من مطابقتها لحالة المريض في عملية إجراء فحوصات أمراض الدم، كما

لقاء بأولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة في كلية الخليج

■ في إطار الجهود التي تبذلها وزارة التعليم العالي لتوفير فرص التعليم العالي لذوي الإعاقة التقى عميد كلية الخليج الأستاذ الدكتور تقي بن عبد الرضا العبدواني بحضور كل من الدكتور خالد أبو زايد رئيس قسم العلوم الإدارية وأميمة علي أحمد مترجم لغة الإشارة للطلاب من ذوي الإعاقة بكلية الخليج وحمد العمري مترجم لغة الإشارة بالكلية بعدد من أولياء أمور الطلبة ذوي الإعاقة الدارسين بكلية الخليج بهدف الإطلاع على المعوقات التي تصادفهم وتطوير الخدمات التي تقدمها كلية الخليج.

وقد وعد عميد الكلية بالعمل على توفير سكنات للطلاب والنقل من وإلى الكلية. ■

من المالك

للإيجار مكاتب تجارية بمساحات مفتوحة بمبنى جديد في غلا الأولى موقع مميز ، خط ملاصق لمبنى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان ، وفندق سننارا الجديد وبأسعار وتجهيزات مميزة .

92461818 - 99387455

للايجار

مكاتب تجارية متميزة وشقق عائلية

مساحات مختلفة تصلح لجميع الأغراض التجارية مزودة بمكيفات سبليت يونيت - يوجد مساعد حراسة - خدمات الصيانة المواقع : الحميرية - السيب

نقال : 99332242

Email : khamisco@alkhamis.com.om

وظيفة شاغرة

يعلن مكتب الاتفاق الدولية للاستشارات الهندسية بولاية صحار عن وجود وظيفة شاغرة (مهندسة معمارية) على أن تكون حاصلة على بكالوريوس في الهندسة المعمارية.

للتواصل الاتصال على:

98905828

said . alabri@live . com

البريد الإلكتروني:



VACANCIES

We are currently recruiting and pursuing hardworking and motivated Omani personnel for the following positions within our Land Rig Operations in Oman:

Rig Chief Mechanic

Degree in Mechanical Engineering with experience working on Land Drilling Rigs.

Materials man

Experienced graduate on Asset Supply Chain functions.

Accountant

Graduate with a Finance background and minimal of 2 years experience within the same capacity.

Logistics & Materials SUPV.

Experienced graduate on Asset Supply Chain functions.

Fluency in written and spoken English, computer literate Omani nationals only

For those interested, Please submit your applications to:
OMAN.RECRUITMENT@me.weatherford.com

مشاريع سياحية تعبر عن الشخصية العمانية

وزارة السياحة، تهدف إلى أن تكون السلطنة قبلة سياحية عالمية، لتتطرق بالثراث المحلي كمنتج يتذوقه العالم، ويراه مختلفا، يجعله يعيش تجربة يسعى إلى تكرارها دوماً، لما تتميز به البلاد من استقرار وأمن وأمان، يندر وجودهما في عالم مليء بالصراعات، وطفى عليها التطور الذي أفقده تاريخه. ومن أبرز الخطوات التي يتخذها القائمون على إدارة قطاع السياحة في البلاد، تلك المنافسة التي طرحت للمستثمرين حول مشروع استثماري سياحي يحاكي الأسواق العمانية القديمة والحارات التقليدية بولاية السيب، ويتكون من مطاعم ومقاهٍ ومحلات تجارية، ويقام في ولاية السيب وفق نظام حق الانتفاع لمدة ٥٠ عاماً قابلة للتجديد، حيث سيتم اختبار المشروع الغائز وفق المعايير والشروط التي تتضمن أفضل تصور معماري، ليكون المشروع تعبيراً عما تزخر به السلطنة من فنون معمارية فريدة تتوزع في ربوعها وتتجسد في قلاعها وحصونها وأسواقها التقليدية القديمة وحاراتها بأزقتها وأسواقها المتباينة من محافظة إلى أخرى ومتناغمة مع بيئتها، فتبهج هذه المعالم الزائر وتسرد له قصة نجاح العُماني في تعامله مع الطبيعة وتكيفه معها. ■

الاقتصادي، لدرجة جعلت بعض البلدان في المعمورة يعتمد اقتصادها عموماً على تلك الصناعة دون غيرها، وتكون هي إحدى أهم بوابات التنمية المستدامة، حيث تسعى تلك الدول لإقامة بنية أساسية سياحية واعدة تخدم تلك الصناعة بمنتجاتها المتعددة والقطاعات الأخرى المرتبطة بها. وفي النموذج العماني الذي يملك مقومات سياحية واعدة تنسم بالتميز، وتتفرد بعيد تراثي تليد، حافظت عليه السلطنة، بجانب ما حباهها الله من جمال طبيعي وبيئي خلّاب، بالإضافة إلى نهضة مباركة راعت وحافظت وفق الفكر السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم، حفظه الله ورعاه. على القيم التراثية، وأخذت منها كل صالح، وكان التمسك بالهوية العمانية أحد أهم ملامح تلك النهضة المباركة، في مزج قلما تجده بين الحداثة في مضمونها التطويري، والتمسك بالقيم والعادات والتقاليد والتراث السائد في السلطنة منذ قرون مضت. لا تزال البلاد تخطو في مراحلها الأولى لبناء بنية أساسية سياحية مستدامة، تحافظ على التراث والبيئة العمانية البكر، وتسعى إلى تحويل تلك المفردات لمنتجات تجذب حصة حقيقية من سوق السياحة العالمية، معتمدة في سبيل ذلك على استراتيجية سياحية طموحة أعلنت عنها

يعتمد تفعيل وتنشيط السياحة في دولة ما على ما تستطيع تقديمه من منتجات سياحية متنوعة، تكون لها شخصيتها الفريدة التي غالباً ما تقوم على العنصر التراثي المميز لها، بحيث تكون منتجاتها السياحية تحمل عبقاً مختلفاً يتفرد بتقديم ما لا يمكن تقديمه في غيرها من الدول، فالخصوصية أحد أهم مميزات التسويق السياحي الجديد الذي يسعى لمخاطبة السائحون حول العالم بأن هنا وهنا فقط ستجدون هذه التجربة الفريدة. فبالرغم من أنها أضحت إحدى أكبر الصناعات نمواً في الاقتصاد العالمي، إلا أن هذا النمو يحمل تحديات كبيرة في ظل التنافس الشديد، ويحمل العاملين عليها في البلدان المختلفة عبء التحرك السريع لاجتذاب أكبر حصة من حصص السياحة العالمية. فالسياحة في العقود الأخيرة تحولت من مجرد خدمات تقدم للزائرين إلى صناعة حقيقية، يقوم عليها قطاع واعد يرفد العديد من القطاعات الاقتصادية الأخرى، فوجهة إنفاق السائح تتعدد وتشمل العديد من القطاعات، سواء كانت تجارية أو عقارية أو حرفية أو زراعية أو صناعية.. الخ، كما أنها أحد أهم القطاعات التي توفر فرص عمل حقيقية، وترتبط بالعديد من المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تصنع الفارق



الآلات تغزو العالم .. الإنسان إلى أين؟؟

إلى انفصال البشر تدريجياً عن المحيط الاجتماعي مما يفقد العلاقات الإنسانية مرونتها ويجعلها أكثر صلابة وجموداً، وله تهديدات أمنية من حيث تهديده لحق البشر في الحياة، وله تهديدات اقتصادية في حجم وتنوع الوظائف وفرص العمل المتاحة، وأيضاً تهديدات قانونية وحروب إلكترونية، فالقانون قد لا يكون قادراً على مواكبة التقدم في التقنيات. من الصعب التخيل إلى أي مدى يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي أن تفيد المجتمع وإلى أي مدى تضر، بالأخص إذا كانت طريقة التطوير أو الاستخدام خاطئة. لذا لا بد من تفادي سلبياته وتهديداته من خلال إنشاء آلية تنظيمية وأخلاقية تحكم عمله، تساعد في تطويره وتحدد وظائفه ومهامه وتتفادى سلبياته، ووضع ضوابط علمية وسياسات لمراقبة ذلك التطور، وصياغة قوانين تضمن الحفاظ على حقوق البشر الأساسية، مع وضع منظومة قيمية تحكم العلاقة بين تلك التقنية وبين البشر في عصر قد تتفوق فيه الآلة على الإنسان.

من الضرورة عدم تجاهل التحذيرات والخاوف التي تطلق جراء تطور الذكاء الاصطناعي الذي يهدد البشرية، فلا بد من توجيه التطورات المستقبلية على الشكل الذي يضمن تحسين وضع المجتمعات الإنسانية لا السير في الوجهة التي تضره. ويبقى مستقبل الذكاء الاصطناعي غير واضح، فالبعض متفائل جداً والبعض الآخر يراه قاتلاً إذا خرج عن سيطرة البشر والدليل استغناء كبرى الشركات العالمية عن اليد العاملة واستبدالها بقطع الحديد لخدمة رؤوس الأموال على حساب مستقبل الإنسان. ■

بات مصطلح الذكاء الاصطناعي كثير الاستخدام، ما حقق بعض النجاحات في العديد من المجالات المختلفة بعد أن تحول إلى أداة منتشرة تستخدم في الصناعة والتحكم الآلي والأنظمة الخبيرة مثل برامج تشخيص الأمراض وعلم الطب والأحياء بالإضافة إلى الألعاب والإنترنت. ظهر مصطلح الذكاء الاصطناعي عام ١٩٥٦ في مؤتمر علمي أميركي للإشارة إلى أبحاث جارية آنذاك حول إمكانية تصميم آلة ذكية قادرة على تقليد ومحاكاة عمل البشر، واختراع ما يشبه العقل البشري يمكن الآلات من العمل بمفردها دون الحاجة للإنسان. لوظخ خلال السنوات الأخيرة أن تقنيات هذا المصطلح تتطور بسرعة كبيرة، حيث أصبحت أكثر تعقيداً، وهذا ما شكل مخاوف عدة حول العالم، بالرغم من يقدم على كافة المستويات الشخصية والطبية والصناعية والتجارية، وتطوره في كثير من المجالات التي تهدف إلى حماية البشر، كاستخدامه في مراقبة المنازل والمؤسسات لحمايتها من السرقة والاعتداء واستخدام الإنسان الآلي في الأعمال الشاقة والخطرة وفي ميادين المعارك العسكرية، وغير ذلك من الاستخدامات الضرورية، إلا أن هناك العديد من السلبيات المترتبة والتي يجب الاحتراز منها لا الاعتماد عليها. إن الاستعانة بتلك التقنيات التي سيطرت على الآلات بشكل عام تتسبب في اضمحلال دور البشر وفقدان عدد هائل من فرص العمل لمصلحة الآلات الذكية، كما تعكس سلباً وبشكل غير مباشر على الصحة العقلية والنفسية. لتقنيات الذكاء الاصطناعي تهديدات إنسانية واجتماعية فالحثكاف المفروض مع الآلات يؤدي

“ من الصعب التخيل إلى أي مدى يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي أن تفيد المجتمع وإلى أي مدى تضر، بالأخص إذا كانت طريقة التطوير أو الاستخدام خاطئة. لذا لا بد من تفادي سلبياته وتهديداته من خلال إنشاء آلية تنظيمية وأخلاقية تحكم عمله، تساعد في تطويره وتحدد وظائفه ومهامه وتتفادى سلبياته، ووضع ضوابط علمية وسياسات لمراقبة ذلك التطور،

“ سهيلة غلوم حسين كاتبة كويتية Suhaila.g.h@hotmail.com suhaila.g.h انستقرام suhailagh1 تويتر

ALWATAN

تصدرها المؤسسة العمانية للصحافة والطباعة والنشر والتوزيع ش.م.م

صاحب الامتياز

المدير العام رئيس التحرير :

محمد بن سليمان الطائي

الإعلانات يتفق بشأنها مع الإدارة

٢٤٤-٩١٢٨٠ / ٢٤٤-٩١٩١٩ / ٢٤٤-٩٣١٠٠ فاكس : ٢٤٤-٩١٢٨٠

www.alwatan.com
alwatan@omantel.net.om

المكتب الرئيسي

ص.ب. ٤٦٣ مسقط ١٠٠

ص.ب. : ١٨٨٨ السبيل ١١١

٢٤٤-٩١٩١٩ / ٢٤٤-٩٣٨٨ / ٢٤٤-٩١٩١٩

فاكس التحرير : ٢٤٤-٩٧٥٠١

HEAD OFFICE

ADM.& ADV FAX :24-491280

EDITORIAL FAX 24-491501

TEL: 24-491919

P.O.BOX 1888, SEEB, 111.

P.O. BOX 463,MUSCAT, 113

المكاتب الإقليمية

مكتب صلالة ٢٣٢-٩٤٢٠١ فاكس : ٢٣٢-٩٤٢٠١

مكتب عيري ٢٥٦-٩٠٧٠٠ فاكس : ٢٥٦-٩٠٧٠٠

مكتب نزوى ٢٥٤-١١٢٠٢ فاكس : ٢٥٤-١١٢٠٢

مكتب صحار ٢٦٨-٤٤٤٤٩ فاكس : ٢٦٨-٤٤٤٤٩

مكتب ابراء ٢٥٥-٧٠١٨٨ فاكس : ٢٥٥-٧٠١٨٨

وكيل التوزيع المعتمد بالسلطنة مؤسسة العطاء للتوزيع

٢٤٤-٩٣٢٠٠ فاكس : ٢٤٤-٩٦٧٤٨ / ٢٤٤-٩٦٩٣٦ / ٢٤٤-٩١٣٩٩

email:alatta@omantel.net.om

ص.ب. ٤٧٣ العذبية ١٢٠

مراسلو المكتب في الخارج:

مصر . لبنان . الأردن . اليمن . سوريا . العراق . الجزائر . المغرب . الكويت . الامارات . البحرين . قطر . السعودية . روسيا . اميركا . بريطانيا . فرنسا . ألمانيا . تونس .

الراء والمقالات المنشورة بالجريدة لا تعبر بالضرورة عن رأي **المكتب**

■ زهير ماجد
zouhairmd@hotmail.com

مختصرات

حمولة جديدة على أثقال المنطقة

■ اكتشف الرئيس الأميركي ترامب صعوبة الخروج من الاتفاق لعدة أسباب على الأقل كونه دولياً وليس بين دولتين، لكنه قدم مايرضي اسرائيل حيث سارع نتيهاو إلى الإشادة بموقفه. على كل سيبقى الاتفاق بين الأخذ ورد، فليس أفضل من اشغال المنطقة سوى اضافة حمل آخر عليها، خصوصا بعد تطورات شمالي العراق الذي ينذر بعواقب هو الآخر، وما بلغت فيه موقف الاخوة السنة الصامت في العراق، والذي تقول المعلومات، إنه بناء على وعد لهم بإعطائهم « دولة » بعد تحقيق « الدولة » الكردية، وبالتالي نجاح قسمة العراق كمقدمة لتقسيم المنطقة، وهي المعركة الأكبر في تاريخها والتي ستقلب المشهد. بكل تحالفاته ومسارته.

نحن انن في عهده عدم الواقعية في العالم، ومن يتتبع الصراع داخل اميركا يمكنه ان يؤشر على مآلئ فيه .. فهل اندفاع وزيرة الخارجية السابقة هيلاري كلينتون مثلا للقول بأن إلغاء الاتفاق خطأ كبير من قبيل المخافة ام انها ام الصبي الذي لها الحق على تعليق يؤكد صعوبة الخطوة الترابمية اذا ماذهبت ابعد مما بلغته. كما ان اوروبا بأسرها وروسيا والصين بكل المختل السياسي الذي يمثلونه، لايمكن تجاوزهم بكل بساطة الموقف. قلنا تكراراً، ان كل رئيس اميركي له ملفه العالمي الذي يمنحه بروزاً وحضوراً مميزاً ويجعله امام دورة حكم ثانية للولايات المتحدة، تلك هي النقطة المركزية في تفكير كل رئيس اميركي .. فكيف اذا كان الرئيس ترامب اراد أن يمحو بمحمدة جزءا كبيرا من ملفات اوباما كما يقول عارفون، وليس الملف النووي الإيراني سوى أبرز الملفات وأشدّها تأثيراً على المنطقة ومن ثم العالم، ومن خلاله سيتم إشغال الجميع به، ولا بد من أن يصل في مرحلة ما الى تشكيل حالة خطر على السلام العالمي.

انها اميركا في كل الاحوال، تقود الكرة الارضية بما يرضي سياستها ومصالحها، وليس لاحد ان يناقش او يخطيء في التعامل الا اذا كان له انياب كوريّا الشمالية التي فرضت حتى الآن عالمها الخاص وفهماً لطبيعة السياسة الدولية بل منهاج قوة مقابل القوة.

علينا ان ننتظر، الرئيس ترامب اعطى مهلا من اجل ان يصل الى النقطة الفصل، وخلال هذه المهل ستكون هناك مفاوضات وفرص نقاش وحوارات ومتابعات ومناكفات وتهديدات وإعادة رسم مصالح وغيره .. انها الفرصة التي ستكون المدخل الثاني بعد المدخل الاول الذي اعلمته ترامب، والذي سيكون الفيصل في مستقبل الاتفاق الذي اعلنت ايران على لسان رئيسها التمسك به شكلاً ومضموناً.

والاميركي الذي مهد لاعلان ترامب باشكال مختلفة، منها تهديد ومنها توعيد، كان يعرف من خلال مستشاريه ان الخروج من الاتفاق، يعني الاستعداد لعاصفة ان لم يكن عواصف في الشرق الاوسط ، ومع ان المراد والمطلوب من خطوات الرئيس ترامب ازاده الوصول الى هذه الغايات، الا ان الادارة الاميركية تمرحل خطواتها كي تظل المنطقة على اشغال من الى الى ماشاء الله.

نفقد الواقعية على كل حال كما قلنا، فما يرتسم في الافق السياسي للمنطقة ليس سوى اضافة المزيد من الانقلاص على حمولتها اصلا والتي باتت تنوء بها، لكن ماالعمل اذا كان علينا ان ندافع عن حضورنا ومستقبل احيالنا وان لانسلم بما يفرض ويزاد في فرضه كي يكون الاستسلام طوعاً في نهاية المطاف . ■

جـرى انتخاب مدير

عام جديد لمجلس منظمة

«اليونسكو» ،ولربما تتم

إعادة النظر في جميع هذه

القرارات المتخذة، والتركيز

على تنفيذ المطالب المدرجة

فيها، كطلب إرسال بعثة

مراقبة إلى مدينة القدس

المحتلة، الذي تم قبل ثماني

سنوات ورفضت دولة

الإحتلال السماح لخبراء

المنظمة الدولية حينها القيام

بذلك. محاولات كثيرة بذلتها

كل من واشنطن وتل أبيب

لثني المنظمة الدولية عن

اتخاذ مثل هذه القرارات،



■. فايز رشيد

كاتب فلسطيني

Fayez_Rashid@hotmail.com

اليونسكو تنتصر لفلسطين

■ تبني المجلس التنفيذي لليونسكو في دورته رقم ٢٠٢ وبالإجماع ٢٠١٧ ، مشروع قرار لأول مرة منذ عدة سنوات، يقدم من رئيس المجلس التنفيذي، بقيى بند القدس على جدول أعمال المجلس ،هذا القرار،يعتبر انتصارا للفلسطينيين والعرب، وقوى العدالة على صعيد العالم. كما يمثل إجماعاً دولياً على تثبيت كافة مشاريع القرارات السابقة الوارد ذكرها في الملحق بنص القرار، والتي تتضمن عدداً من العناصر، أبرزها: المحافظة على اعتماد تسمية المسجد الأقصى المبارك/ الحرم القدسي الشريف، كمترادين وتلك في جميع الفقرات ذات العلاقة في القرارات المشار إليها، وعدم استخدام أية تسمية خاطئة ، كما اعتبار تلة وباب المغاربة جزءاً لا يتجزأ من المسجد الأقصى المبارك، وتثبيت أن الحائط الغربي للأقصى جزء لا يتجزأ من المسجد الأقصى المبارك، وأنه مكان عبادة خاص بالمسلمين ، وأي تغيير على هذه الصفة ،يعتبر انتهاكاً للوضع التاريخي القائم قبل عام١٩٦٧ . كما أن جميع التدابير التشريعية والإدارية وغيرها من الإجراءات التي تتخذها إسرائيل القوة المحتلة، والتي تغير أو ترمي إلى تغيير طابع مدينة القدس ووضعها القانوني، ولا سيما «قانون الأساس»،الذي سنته إسرائيل بشأن القدس، إنما هي تدابير وإجراءات باطلة ويجب إلغاؤها، نعوذ من شأن القرارات المتخذة المحافظة على التراث والتراث التاريخي والمقدسات في فلسطين.

بالطبع، هذه ليست المرة الأولى التي تنتصر فيها اليونسكو للفلسطينيين، إنها تذكع مع شعبنا ليس حبا في عيونها، بل لأنه يمتلك قضية عادلة، ولأن اليونسكو تعتمد في قراراتها على حقائق التاريخ ،وليست مرونة بإرادة دولة الكيان الصهيوني و لا حليفها الإستراتيجية الأولى الولايات المتحدة الأميركية، اللتان تحاولن بسيطة هذه المنظمة الدولية التابعة للأمم المتحدة، طالما هي ملزمة بقضايا العدالة، وطالما أنها لا تجامل المولتين. لذلك، قد يظنون عليها بعد قراراتها الأخيرة،المنظمة المعادية للسامية واليهودية..، بالطبع، هذه القرارات ملزمة أخلاقيا لجميع الدول الأعضاء، لكنها ليست ملزمة لدولة الإحتلال الصهيوني، فهي بفضل راعيها الأمريكي دولة فوق القانون؛ القرارات هي دلائل ومرجعيات قانونية في محفل دولي مهم يلتقي ويقاطع مع قرارات لحاف دولية أخرى،وحاولت إنصاف القضية الفلسطينية والفلسطينيين.

جـرى انتخاب مدير عام جديد لمجلس منظمة «اليونسكو»، ولربما تتم إعادة النظر في جميع هذه القرارات المتخذة، والتركيز على تنفيذ المطالب المدرجة فيها، كطلب إرسال بعثة مراقبة إلى مدينة القدس المحتلة، الذي تم قبل ثماني سنوات ورفضت دولة الإحتلال السماح لخبراء المنظمة الدولية حينها القيام بذلك. محاولات كثيرة بذلتها كل من واشنطن وتل أبيب لثني المنظمة الدولية عن اتخاذ مثل هذه القرارات، لكن ضغوطاتها على دول العالم في اليونسكو فشلت تماما، وهو ما يعني أن العديد من دول العالم يجمع على إبقاء فلسطين أولوية على أجندته. المطلوب أن تصر المنظمة على تنفيذ قراراتها، التي تؤكد على أهمية مدينة القدس والحفاظ عليها من التدمير والتهوديد، كمهد للديانات وعاصمة للتراث والثقافة.أيضا، فإن قرار اليونسكو الاعلان عن الحرم الابراهيمي كموقع ميراث عالمي فلسطيني، هو استمرار مباشر لوقوف هذه المنظمة التي تنكر صلة اليهودية بمدينتي القدس والخليل.

كما أعلن الولايات المتحدة الأميركية وإسرائيل انسحابهما، من منظمة اليونسكو، احتجاجا على سياسة المنظمة الدولية، هو إفلاس سياسي للدولتين. لقد اهتمتاها بالانحياز ضد إسرائيل، وأنها تستجيب للمطالب العربية، واعتبار مدينة القدس الشريف والمسجد الأقصى المبارك (الحرم القدسي الشريف) أماكن خاصة بالمسلمين. من جهة ثانية، كان رئيس المجلس التنفيذي للمنظمة السفير مايكل وريس، قد قدم للمجلس التنفيذي قراراً ينص على إبقاء قرار «فلسطين المحتلة، والمنضمّن بند القدس»، على جدول أعمال المجلس وإعادة النقاش حول هذا البند خلال دورته رقم ٢٠٤ ،والتي ستعقد أواخر ربيع ٢٠١٨. من ناحية أخرى ، تطلب مسودة قرار الرئيس، من المديرية العامة للمنظمة، تقديم تقرير متابعة حول تنفيذ القرار الحالي، وأثني عشر قرارا للمجلس التنفيذي وثمانيّة قرارات للجنة التراث امتنعت إسرائيل عن تنفيذها جميعا.وسيواف القرار بصيغته الحالية فرصة لتكثيف بعثة اليونسكو للرصد التفاعلي من زيارة مدينة القدس المحتلة.

كما تعرب القرارات عن أسف المنظمة الدولية لامتناع سلطات الإحتلال الإسرائيلية، عن وقف الانتهاكات المتواصلة المتمثلة في عمليات التفتيش وحفر الأنفاق والأشغال والمشاريع وسائر الممارسات غير المشروعة في القدس الشرقية، ولا سيما في المدينة القديمة، مؤكدة أنها انتهاكات غير قانونية بموجب القانون الدولي، ويعيد بالاحتلال، منع هذه الانتهاكات المخالفة لأحكام اتفاقيات وقرارات اليونسكو. قرارات اليونسكو عادلة، لكن العدالة وحدها لا تكفي، إلا إذا ارتبطت بأقوة القادرة على تنفيذها. ■



بيان مجلس الوزراء بتوفير فرص عمل، هل يتضمن آليات تنفيذ؟

إلى التوازن ؟ وفي المؤسسات الخاصة هل ستراعى الآليات بأن لا يكون التوظيف مجرد ارقام تصاف إلى العدد

المعين وفي وظائف هاشمية، وإنما إحلال حقيقي يراعي قدرات وتخصصات وامكانات المواطن وفي مواقع

سيمتلك فيها سلطة اتخاذ القرار ؟ هل سيخضع المعينون لتدريب مدروس يراعي إعداد العماني إعدادا يمكنه من

المنافسة والقيام بهماهم وظيفته بكفاءة عالية والقدرة على العمل في الظروف الصاعقة ويسر له طريق الترقى

والتنطور وتحمل مسئولية الوظيفة الأعلى ؟ ألم يحن الأوان لإجراء اصلاحات شاملة في مؤسسات التعليم

والتأهيل ومناهجه ووسائله وترسيخ قيم العمل وثقافته والتشجيع على الأعمال الحرة في فكر الأبناء وتعزيز

وعيمهم بمفاهيم الوظيفة واجباتها وذلك بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل وتغيراته ليس على مستوى

السلطة ولكن على مستوى العالم المتقدم الذي ألغت الطفرة العلمية والتقنية العديد من التخصصات والمهن

من قائمة احتياجات سوقه؟ ألم يان الأوان أن توحيد جميع المصايدق والهيات والمؤسسات والجهود المخرضة

والداعمة والمشرقة على صناعة رواد الأعمال ودعم الشباب وتنمية المؤسسات الصغيرة والكبيرة ... تحت

مظلة واحدة بما في ذلك ملف الباحثين عن عمل ؟ هل لدينا إحصائية شاملة ودقيقة لأعداد الفعالية للباحثين عن

عمل وفقا لمؤهلاتهم وأعمارهم واحتياجاتهم الحقيقية للوظيفة؟

اطرح كل هذه الأسئلة المتدفقة، وما أزال استعبد عام ٢٠١١ عندما صدرت الأوامر السامية بتوظيف ٥٠ ألف

من الباحثين عن عمل، وما حدث من أخطاء ورافقها من ملاحظات وتساؤلات خلال تنفيذ التوجيهات السامية،

فهل أخذت في الاعتبار دروس تلك المرحلة وتم أو سيتم الاستفادة منها ؟

عندما صدر إعلان وزارة الخدمة المدنية في ٢٠١١م، تنفيذا للأوامر السامية، بإلحاق المرشحين للتعيين

بوحدات الجهاز الإداري للدولة، أثار وقتها – الإعلان – ملاحظات واحتجاجات واستفسارات وتخوفات من

جميع الأطراف، الحاصل على الوظيفة ومن لم يحصل عليها، المؤسسة المحب بها الموظف مسئوليا وموظفها،

المتابعين والمهتمين ... من منطلق أن تطبيق الأوامر السامية يتطلب تنفيذها وكما هو مفترض أسسا واليات

واضحة تهدف إلى تقليص أية آثار سلبية ترتب عن إجراءات التفتيش وتغليب التعليم المنافع التي تخدم

الأطراف جميعها، المحب بالعمل والمؤسسة والوظيفة، خاصة وأننا أمام ملف غاية في

الحساسية ولا يحتمل الأخطاء – العمل على إيجاد وظائف حقيقية وشاغرة تتناسب والتخصصات العلمية

والاستفادة من الكفاءات والقدرات المعطلة، ووضع الشخص المناسب في المكان المناسب اعتمادا على بيانات

ومؤشرات دقيقة وتنسيق مسبق مع الوحدات والمؤسسات الحكومية للتعرف على احتياجاتها الفعلية من

الموظفين في مختلف التخصصات العلمية والفنية وغيرها وتوزيع المسجلين وفقا لتلك البيانات والمؤشرات،

فاعمل قيمة ويحرص الإنسان على الانتماء إلى فئة العاملين والمنتجين، ومكسب تقابله مسئوليات كبيرة

وحقوق وواجبات متبائلة، وما يحصل عليه الموظف من امتيازات وأجر مادي يكون مقابل إنتاج ملموس

يقدمه، هذا إلى جانب ما تتطلبه الوظيفة من أمانة وإخلاص وجدية وسعي إلى تحقيق التطوير ومضاغة

الخطأ .. والحصول على الوظيفة بمنتهى السهولة والمرونة والبسر وكأنها متوفرة لكل من يريدھا أيا كان

مستواه وكفاءته وبدون اختيار أو مقابلة أو تقييم ترصد المستوى الحقيقي للمقدم من حيث مهارته، سلوكه،

مستواه العلمي، جديته، والتوزيع العشوائي الذي لا ترافقه خطوات واليات ملموسة تشجع الموظف بقيمة

الوظيفة ومسئولياتها سوف تضعف من قيم العمل وتجوده من مكانته الحقيقية، وتفق الوظيفة أهميتها،

وتزيد مؤسساتنا ترجاعا وضعفا أكثر في الأداء، كما أن الكثير من المخرجات مضى عليها سنوات من البحث

والانتظار، ومنهم من خرج من القطاع الخاص لترحول على وظيفة في القطاع الحكومي، ومن الباحثان في

فضن الزواج والإنجاب وبناء أسرة تفرغن لها وتعايشن مع واقع أنهن ربات بيوت يقمن بهماهم ومسئوليات لا

تقل عن مسئوليات ومهام الوظيفة .

هذه الملاحظات والاستفسارات والرؤى التي تطرح تهدف إلى وضع مشكلة الباحثين عن عمل في موضعيها

الصحيح، والاستفادة من دروس المرحلة والتفكير في حلول سليمة ومعالجات طويلة الأمد لمشكلة

عويصة، كي لا تتناسل عن الحلول الموضوعه لمعالجة المشكلة الرئيسية مشكلات جديدة . فملف الباحثين

عن عمل لا يحتمل الأخطاء والتجاهل وتداخل المصالح والعلاجات المسكنة والبيانات المهددة والشعارات

المسكنة لبعض من الوقت، ولا تكفي القرارات والمخطوات التي من شأنها معالجة المشكلة على المدى القريب

او في الحاضر، فمؤسسات التعليم بمختلف مسئولياتها ودرجاتها المحلية والخارجية تقدم لسوق العمل آلاف

المخرجات التي تتطلب خططا وبرامج واليات وقرارات ورؤى بعيدة المدى قادرة على امتصاص كل عدد من

الباحثين عن عمل ولن يأتى ذلك الا بخلق اقتصاد ملي متعدي الموارد وسوق نشط وبيئة جاذبة للاستثمارات

داعمة لنمو شركات ومؤسسات القطاع الخاص محفزة على صناعة رواد الأعمال وعلى تحريك وتنشيط جميع

القطاعات الاقتصادية والثقافية والرياضية وغيرها وتعزيز نسبة مساهمتها في القطاع الخاص . ■

“ هذه الملاحظات والاستفسارات والرؤى التي تطرح تهدف إلى وضع مشكلة الباحثين عن عمل في موضعها الصحيح، والاستفادة من دروس وتجارب المرحلة والتفكير في حلول سليمة ومعالجات طويلة الأمد لمشكلة عويصة، كي لا تتناسل عن الحلول الموضوعه لمعالجة المشكلة الرئيسية مشكلات جديدة . فملف الباحثين عن عمل لا يحتمل الأخطاء والتجاهل وتداخل المصالح والعلاجات المسكنة والبيانات المهددة والشعارات المسكنة لبعض من الوقت، “

إلى التوازن ؟ وفي المؤسسات الخاصة هل ستراعى الآليات بأن لا يكون التوظيف مجرد ارقام تصاف إلى العدد

المعين وفي وظائف هاشمية، وإنما إحلال حقيقي يراعي قدرات وتخصصات وامكانات المواطن وفي مواقع

سيمتلك فيها سلطة اتخاذ القرار ؟ هل سيخضع المعينون لتدريب مدروس يراعي إعداد العماني إعدادا يمكنه من

المنافسة والقيام بهماهم وظيفته بكفاءة عالية والقدرة على العمل في الظروف الصاعقة ويسر له طريق الترقى

والتنطور وتحمل مسئولية الوظيفة الأعلى ؟ ألم يحن الأوان لإجراء اصلاحات شاملة في مؤسسات التعليم

والتأهيل ومناهجه ووسائله وترسيخ قيم العمل وثقافته والتشجيع على الأعمال الحرة في فكر الأبناء وتعزيز

وعيمهم بمفاهيم الوظيفة واجباتها وذلك بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل وتغيراته ليس على مستوى

السلطة ولكن على مستوى العالم المتقدم الذي ألغت الطفرة العلمية والتقنية العديد من التخصصات والمهن

من قائمة احتياجات سوقه؟ ألم يان الأوان أن توحيد جميع المصايدق والهيات والمؤسسات والجهود المخرضة

والداعمة والمشرقة على صناعة رواد الأعمال ودعم الشباب وتنمية المؤسسات الصغيرة والكبيرة ... تحت

مظلة واحدة بما في ذلك ملف الباحثين عن عمل ؟ هل لدينا إحصائية شاملة ودقيقة لأعداد الفعالية للباحثين عن

عمل وفقا لمؤهلاتهم وأعمارهم واحتياجاتهم الحقيقية للوظيفة؟

اطرح كل هذه الأسئلة المتدفقة، وما أزال استعبد عام ٢٠١١ عندما صدرت الأوامر السامية بتوظيف ٥٠ ألف

من الباحثين عن عمل، وما حدث من أخطاء ورافقها من ملاحظات وتساؤلات خلال تنفيذ التوجيهات السامية،

فهل أخذت في الاعتبار دروس تلك المرحلة وتم أو سيتم الاستفادة منها ؟

عندما صدر إعلان وزارة الخدمة المدنية في ٢٠١١م، تنفيذا للأوامر السامية، بإلحاق المرشحين للتعيين

بوحدات الجهاز الإداري للدولة، أثار وقتها – الإعلان – ملاحظات واحتجاجات واستفسارات وتخوفات من

جميع الأطراف، الحاصل على الوظيفة ومن لم يحصل عليها، المؤسسة المحب بها الموظف مسئوليا وموظفها،

المتابعين والمهتمين ... من منطلق أن تطبيق الأوامر السامية يتطلب تنفيذها وكما هو مفترض أسسا واليات

واضحة تهدف إلى تقليص أية آثار سلبية ترتب عن إجراءات التفتيش وتغليب التعليم المنافع التي تخدم

الأطراف جميعها، المحب بالعمل والمؤسسة والوظيفة، خاصة وأننا أمام ملف غاية في

الحساسية ولا يحتمل الأخطاء – العمل على إيجاد وظائف حقيقية وشاغرة تتناسب والتخصصات العلمية

والاستفادة من الكفاءات والقدرات المعطلة، ووضع الشخص المناسب في المكان المناسب اعتمادا على بيانات

ومؤشرات دقيقة وتنسيق مسبق مع الوحدات والمؤسسات الحكومية للتعرف على احتياجاتها الفعلية من

الموظفين في مختلف التخصصات العلمية والفنية وغيرها وتوزيع المسجلين وفقا لتلك البيانات والمؤشرات،

فاعمل قيمة ويحرص الإنسان على الانتماء إلى فئة العاملين والمنتجين، ومكسب تقابله مسئوليات كبيرة

وحقوق وواجبات متبائلة، وما يحصل عليه الموظف من امتيازات وأجر مادي يكون مقابل إنتاج ملموس

يقدمه، هذا إلى جانب ما تتطلبه الوظيفة من أمانة وإخلاص وجدية وسعي إلى تحقيق التطوير ومضاغة

الخطأ .. والحصول على الوظيفة بمنتهى السهولة والمرونة والبسر وكأنها متوفرة لكل من يريدھا أيا كان

مستواه وكفاءته وبدون اختيار أو مقابلة أو تقييم ترصد المستوى الحقيقي للمقدم من حيث مهارته، سلوكه،

مستواه العلمي، جديته، والتوزيع العشوائي الذي لا ترافقه خطوات واليات ملموسة تشجع الموظف بقيمة

الوظيفة ومسئولياتها سوف تضعف من قيم العمل وتجوده من مكانته الحقيقية، وتفق الوظيفة أهميتها،

وتزيد مؤسساتنا ترجاعا وضعفا أكثر في الأداء، كما أن الكثير من المخرجات مضى عليها سنوات من البحث

والانتظار، ومنهم من خرج من القطاع الخاص لترحول على وظيفة في القطاع الحكومي، ومن الباحثان في

فضن الزواج والإنجاب وبناء أسرة تفرغن لها وتعايشن مع واقع أنهن ربات بيوت يقمن بهماهم ومسئوليات لا

تقل عن مسئوليات ومهام الوظيفة .

هذه الملاحظات والاستفسارات والرؤى التي تطرح تهدف إلى وضع مشكلة الباحثين عن عمل في موضعيها

الصحيح، والاستفادة من دروس المرحلة والتفكير في حلول سليمة ومعالجات طويلة الأمد لمشكلة

عويصة، كي لا تتناسل عن الحلول الموضوعه لمعالجة المشكلة الرئيسية مشكلات جديدة . فملف الباحثين

عن عمل لا يحتمل الأخطاء والتجاهل وتداخل المصالح والعلاجات المسكنة والبيانات المهددة والشعارات

المسكنة لبعض من الوقت، ولا تكفي القرارات والمخطوات التي من شأنها معالجة المشكلة على المدى القريب

او في الحاضر، فمؤسسات التعليم بمختلف مسئولياتها ودرجاتها المحلية والخارجية تقدم لسوق العمل آلاف

المخرجات التي تتطلب خططا وبرامج واليات وقرارات ورؤى بعيدة المدى قادرة على امتصاص كل عدد من

الباحثين عن عمل ولن يأتى ذلك الا بخلق اقتصاد ملي متعدي الموارد وسوق نشط وبيئة جاذبة للاستثمارات

داعمة لنمو شركات ومؤسسات القطاع الخاص محفزة على صناعة رواد الأعمال وعلى تحريك وتنشيط جميع

القطاعات الاقتصادية والثقافية والرياضية وغيرها وتعزيز نسبة مساهمتها في القطاع الخاص . ■

كلمات من دفتر الأحوال . . ٩

جـرى تخضير نفسي وإعلامي لإعلان الجبهة الوطنية والقومية التقدمية في العراق بين الحزب الحاكم، حزب البعث العربي الاشتراكي، والحزب الشيوعي العراقي، من الطرفين، لحاجتهما الخاصة ولواجهة التحديات حولهما. كان الحزب الشيوعي معارضا لتعاون مع قادة الانقلاب الذي جاء بحزب البعث إلى الحكم مرة أخرى، رافضا دعوته للمشاركة. وفي الوقت الذي اعترفت قيادات الانقلاب بالحزب الشيوعي وقدراته ونشاطه، سريرا ومهنيا، حيث فازت قوائم انصاره بانتخابات طلابية وعامة، اصطدمت معه في معارك عنيفة، ووجهت عليه أجهزة أمنها الحزبية المتعددة. وسقط ضحايا شيوعيون تفعديا او اغتيالاً بأساليب متعددة، وكان تحرك الحزب نحو الجماهير وإعدادهما للنضال الوطني التحرري جديا وحامسا رغم تداعيات الانشطار العمودي فيه قبل وصول البعث إلى السلطة بحوالي العام. كان بيان اجتماع المجلس الثالث الذي عقد نهاية عام ١٩٦٧ وبيانات اجتماعات اللجنة المركزية الدورية وافتتاحيات الجريدة المركزية تتنقد بعبارات شديدة حزب البعث، قبل وبعد عودته للسلطة، وبصفات بليغة لانتهائه الحقوق العامة بوسائل وإحكام بيكتاتورية. وتكرر ذلك في المؤتمر الوطني الثاني الذي عقد عام ١٩٧٠ ورغم كل ذلك راجع الحزب الشيوعي موقفه ووقع معه اعلان جبهة وطنية تقدمية عام ١٩٧٣ عن اخبار عن ضغوط عليه من طلائع الامميين..

من ثمار الجبهة، كما تحدث مريدوها، عقد المؤتمر الثالث للحزب شبه علمي في بغداد عام ١٩٧٦ الذي غطته وسائل الإعلام ونشرت وثائقه صحيفة الحزب اليومية، طريق الشعب، ومن ثم أعادت نشرها المجلة الشهرية. وفاز أغلب الاجتماعات السابقين والسكرتير العام بمواقفهم مع إضافة أسماء جديدة من الكوادر المعروفة للثكنين من العمل للحزب وقيادة الحزب الذي توسع عنده ونشاطه التنظيمي والسياسي. كما أصبح وزيران للحزب في الحكومة، اعامر عبد الله ومكرم الطالبارني، ولكن تصفية الكوادر الحزبية لم تتوقف. او أن المؤتمر، كما ذكر حينها، دفع ثمنا غالبا، كما حصل مع المؤتمر الثاني، من دماء عدد غير قليل من قيادات وكوادر الحزب البارزين، قبل الاعتقال وبعد. من بينهم ستار خضير عضو اللجنة المركزية، وعبد الأمير سعيد، وعلي البرزنجي وماجد العبايجي ومشكور مطرود وحسين نادر واحمد رجب وعبدالله صالح ومحمد حسين الجبيلي وعبد الأمير رشاد وجواد عطية شناوة، ولحقهم شاك محمود عضو اللجنة المركزية، ومحمد الخصري، وعزيز حميد، وكاظم الجاسم...

وأخرون، مجعهم وسجلهم كتاب بعنوان «شهداء الحزب». إضافة إلى عدد آخر أعدموا في شمال العراق، عند عودتهم من دراساتهم، وعرفت قصتهم باسم قاتلهم القيادي في الحزب الديمقراطي الكردستاني عيسى سوار، كما شملت التصفيات الرسمية عددا من الذين تعاونوا لعوزة البعث إلى الحكم، وتلقته عناصر من قيادات وكوادر البعث نفسه، على شكل مجموعات اتهمت بمحاولات انقلابية او اتصالات خارجية، منهم من كان في أمن الحكم وأجهزة تعذيب، ومنهم رجال الثقافة والتنظيم، كعبد الخالق السامرائي ومحمد عايش وعدنان الحمداني وعبد الوهاب كريم.. وبال تأكيد غيرهم من النشاطاء السياسيين من كل الأحزاب ممن لم تصله وسائل الإعلام في حينه.

في تلك الظروف كنت اقضي في الجريدة اكثر الوقت، وكنت غير مرتاح عما يجري من حولي، وعبرت مباشرة او بصمت عنه. وفي الوقت نفسه أسهم في أغلب ما يحصل من فعاليات جماهيرية حضوريا او اهتماما، في أكثر من تجمع ثقافي او سياسي.. بعد الانقلاب الفاشي الدموي في تشيلي الذي قاده رئيس اركان الجيش بينوشيت، وبدعم مضبوط من الاستخبارات الاميركية، (أيلول/ سبتمبر ١٩٧٣) والذي تم فيه اغتيال رئيس تشيلي الاشتراكي سلفادور آلندي والبندى واغتيال اعداد كبيرة من القيادات اليسارية. من بين الذين أعدموا في عملية وحشية الفنان فيكتور جارا، وكانت أصداا المجازر قاسية على العراقيين. عن النتيب من انتقال الدم في شوارع تشيلي إلى الرافدين من جديد.. ردا عليها اقامت نقابة المحامين أمسية تضامنية مع جارا، ألقىت كلمات وعزفت اغان له وعرض شريط سينمائي عنه. وحضرتها جماهير غفيرة من الشباب المتطلع إلى الحياة والمشاركة في بناء مستقبلها. وواضح من الفعاليات والحضور شيوع روح يسارية عموما، لم تستطع السلطات ولا الأحزاب استيعابها وتوفير المسارات الصحيحة لتنميتها والاستفادة من حماسها وطاقاتها المتفجرة..

كانت برامج أغلب المراكز الثقافية الأجنبية، حافلة بما يشد الجمهور لها وتتسابق عليه،



سعود بن علي الحارثي

Saud2002h@hotmail.com

بيان مجلس الوزراء بتوفير فرص عمل، هل يتضمن آليات تنفيذ؟

في لغة أبوية إنسانية لم ينتظرها المواطن العماني طويلا، وضمن مكزمة أخرى جديدة تنضم إلى سلسلة

مكرمات سلطان البلاد – حفظه الله ورعاه – فقد اصدر مجلس الوزراء في الثالث من سبتمبر بيانا

قال فيه، بأنه و(ترجمة للحرص المتواصل الذي يوليه جلالة السلطان المعظم / حفظه الله ورعاه / لرعاية

الشباب العماني فقد قرر مجلس الوزراء توفير فرص عمل للقوى العاملة الوطنية لعدد (٢٥٠٠٠) خمسة

وعشرين ألف باحث عن عمل كمرحلة أولى في مؤسسات الدولة العامة والخاصة وسيتم البدء في تطبيق هذه

الخطوة اعتبارا من شهر ديسمبر القادم)، وأكد مجلس الوزراء بأنه أقرّ الخطوات التنفيذية التي سيتم تطبيقها

بالتزامن من هذا الجانب لتهيئة الظروف المناسبة التي ستتمكن الحكومة من الاستمرار في استيعاب المزيد من

الباحثين عن العمل وفق الخطط والبرامج الرامية إلى تحقيق ذلك، وأضاف البيان بأنه (يشيد بتفهم جميع

المواطنين للتحديات الراهنة ويدعو جميع المؤسسات الخاصة إلى المبادرة وتحمل مسؤولياتها الوطنية في

مجال التشغيل وتوفير بيئة العمل الجاذبة للعمانيين وإيلاء التعيين والإحلال الأولوية القصوى في برامجها

ومشاريعها علما بأن هناك إجراءات سوف تتخذ تجاه من لا يتعاون مع جهود الحكومة في مساعيها الرامية

لدعم سياسات التشغيل والتعيين) . وكون انني احد المتابعين للشأن الوطني بكل تفاصيله وتحدياته، وملف

الباحثين عن عمل بالأخص، وكتبت عنه عشرات المقالات ونبهت – والعشرات من أخواني الكتاب – على خطورته

من مختلف الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والأمنية، وقدمت العديد من التصورات والرؤى

والافتاا التي من شأنها معالجة الملف على المدين المتوسط والطويل، بل وشاركت في إعداد بعض الدراسات

الهمة التي رفعت من قبل مجلس الشورى إلى المقام السامي ومجلس الوزراء حول موضوع الباحثين عن عمل

.. فقد تراحمت على إثر إعلان بيان مجلس الوزراء عشرات الأسئلة التي تتطلب إجابات لم تنضج لأسف في

محاور البيان، الذي ينتمنى أن لا يكون بيانا إنشائيا خاليا من البلبات العمل، ومن دراسة دقيقة تنوخي الوقاية

من أية آثار ترتب على تنفيذه، على سياسات تنويع مصادر الدخل والجهود المبذولة لجذب الاستثمارات

الأجنبية وتنشيط القطاعات الاقتصادية المتعددة، ومعالجة أو تقليص العجزوات المالية الناتجة عن تراجع

أسعار النفط .. أسئلة يفرضها الخوف والقلق من أن تعترض مرحلة التنفيذ معوقات وصعوبات وتحديات

تؤخر عملية التوظيف فتكون الآثار كارثية على الباحثين عن عمل والصدمة عنيفة، والإحباط قد يبلغ منتهاه.

قابليها أشار إلى أن إجراءات التوظيف سوف تبدأ في ديسمبر، بدون أن يوضح نهاية اكتمال خطة توظيف ال

(٢٥٠٠٠) ألف باحث عن عمل ؟ وما هي آليات العمل المرافقة لمراحل التنفيذ ؟ والجهة التي ستؤولي وتشرف على

عمليات التوظيف ؟ وكيف سيتم عملية توزيع الفرص على الباحثين الذين ينتمون إلى مستويات دراسية متعددة

وإلى تخصصات وخبرات مختلفة، وبعضهم أكمل دراسته قريبا وبعضهم مرت عليه سنوات باحثا ومنتظرا

الوظيفة ؟ وما هي المعايير والأسس التي سيتم الأخذ بها عند الاختيار ؟ وكيف سيتم ضمان عدم استقالة بعض

العمانيين العاملين في القطاع الخاص وتسجيل أسمائهم ضمن الباحثين عن العمل للمنافسة على الفرص

الوظيفية في القطاع الحكومي ؟ ما هي الإجراءات والحلول الموضوعة للتعامل مع من سيقبلي من مخرجات

يفترض أنها لن تحصل على نصيبها من التوظيف إذا ما أخذنا عدد الوظائف الملئن عنها مع عدد الباحثين مضافا

إليهم مخرجات العام الحالي والأعوام القادمة ؟ وما هي الآثار المتوقعة التي قد ترتب عن حصاد الإناث للنسبة

الأكبر من الوظائف ؟ وكيف سيتم معالجة العقود المؤقتة الذين يعطون بها منذ سنوات ومخربومون من

الكثير من الامتيازات، العالوة السنوية، الترفيات، ضعف الرواتب، ومسجلون في سجل القوى العاملة تحت

خانة (يعمل) ما هو شكل (الإجراءات التي ستستخدم تاجد من لا يتعاون مع جهود الحكومة في مساعيها الرامية

في دوري عمانتل

صحح يتجاوز العروبة بهدفين ويدخل قائمة المنافسة

صور. من طلال المخيني:

■ انتهى اللقاء الذي جمع الفريقين العروبة و صحم على أرضية المجمع الشباني بصور بفوز صحم بهدف دون مقابل ضمن الجولة السادسة من دوري الناشئين سجل أهداف اللقاء لأسينا في الدقيقة ٢٣ عن طريق إوجاء الهدف الثاني عن طريق اللاعب بدر الجابري في دقيقة ٧٢ الشوطين امتاراً بالندية و الحسام من جانب الفريقين. رفع بذلك صحم رصيده الى ١١ نقطة ويوقى العروبة عن الترتيب الخامسة وبذل بذلك في ترتيب المنافسة على صدارة الترتيب العام.

النهضة والنصريتا عدلان يهدف لكل منهما

صلالة . من عوض دھیش:

■ تعادل النهضة والنصر بهدف لكل منهما في المباراة التي جرت بينهما امس على ملعب مجمع صلالة بوقود في طار منافسات الجولة السادسة من دوري عمانتل لكرة القدم بين الهلال والرياء.

تعادل الهدفان في الشوط الثاني بعد ان انتهى الشوط الاول بامانة 0-0.

تقدم النصر عن طريق يونس المشيغري في الدقيقة ٧١ وتعادل النهضة يونس ناصر في الدقيقة ٧٨ عن طريق ركلة جزاء.



■ من لقاء التسويق وظفار

مرباط يحول خسارته إلى فوز على حساب نادي عمان ٢/٣

■ نجح فريق مرباط في إعادة توازنه في الترتيب العام لدوري عمانتل بعد فوزه أمس على فريق نادي عمان ٢/٣ في اللقاء الذي جمع الفريقين على الملعب الرئيسي بجمع السلطان قابوس الرياضي بوشور وبهذا الفوز يرفع مرباط رصيده إلى ١٠ نقاط وبقي فريق عمان عند النقطة السادسة.

وحاز أهداف الفائز لوين كارلوس في الدقيقة ٦٩ ومسلم ععكك هدفين ٨٥ و٧٦ في اخر نصف أهداف نادي عمان ٣٥ سعود الفارسي وحاتم الحمصي الدقيقة ٤٢.

ومن ابرز الفرص التي شهدتها النشوط الاول من اللقاء تسديدة لاعب مرباط محمد ربيع نجح خلالها حارس فريق عمان بلال البلوشي في التصدي لها بنجاح وسدد عمر الصنسي لاعب فريق عمان كرة قوية ابعتها



■ من لقاء فريق عمان ومرباط «تصوير كومان»

بهدفین نظیفین .. السلام یعبر نادى المضیبي بسلام

متابعة. محمد بن علي البلوشي:

■ تفوق نادي السلام على مصيفه نادي ضبيعي بهدفين نظيفين أحرزهما اللاعب اجنبي روبرت في الدقيقتين (١٨ ، ٧٦) في مباراة التي جرت أحداثها على أرضية استاد السيف لخيرج السلام مبسما في زيارته الثانية لأستاد السيف مما خرج صاحب الأرض الجمهور حزينا لخسارته الخاصة والتي لا بد ان لم ينقسم في الرضا عليه، ليرفع يدي السلام وصيده من النقاط ٨ نقاط فيما بقي الحبيب، صعد عنه القاطل الثاني

في شوط أول متوسط المستوى من الفريقين انتهى بتقديم نادي السلام بهدف نظيف وبعد انتهاء الفريقين بنادي السلام دون الشباك استطاع نادي السلام ان يبدأ بالتسجيل في مباراة ياد العديد من الفرص التي اهدرها في ذلك وجاء الهدف عن طريق لاعبه الاجنبي بورت في الدقيقة (١٨) بعد متابعة لتسديدة اللاعب محمد الطواشي القوية ليضع الكرة في الكرة وتَهَيَّزَ بعد شباك حارب الحسبي لمراس المضيبي بعد مرور ثلثي الشوط الاول يغطي نادي المضيبي على مجرى السلام من أجل التبدل والتجديد وكان في شرف هدف التهديف بعد مرور رافع وتجاوز اللاعب البني محسن محمد لدفاعي السلام ولبع كرة جميلة تجدد اللاعب عامر الحسبي الذي سددها بقوة طائفة من المدرجات الخالية من الجماهير عند الدقيقة (٣١) ليستراد نادي المضيبي في شغطة على (٣١) السلام لكن محاولته تصدم ببسالة

دافعي السلام فيما كان اعتماد نادي السلام على الهجمات المرتدة والتي لم تشكل اي طورة على مرمى المضيبي ليضيف الحكم بنية واحدة وقتا بدل ضائع لم تحمل في ايديها اي جديد ليطلق الحكم صافرته معلناً عن نهاية الشوط الاول بتقدم نادي السلام بهدف طيف.

الشروط الثاني

بداية الشوط الثاني كانت سريعة من فريقين بين رغبة لتعزيز التقدم من قبل نادي السلام بحثاً عن تعديل النتيجة لصالح أرض والجمهور نادي المضبي وكاد السلام

ثان مع بداية الشوط الثاني دقيقة (٤٧) لكن يقظة دفاع ن ذلك ليرد المضيبي بهجمة الدقيقة (٥٠) عن طريق لاعبه محمد الذي استقبل التميرية اللاعب عمر الحبسي وراوغ استعجال في المدرجات لتضعب

يبي الوطني انور الحبسي
الاول في منطقة الوسط
يعود أحمد ويشرك بديلاً له
■ م.

■ **اللاعب قنيفي صدام.**

**قيادة مشوّقة.
قيمة لا تظاهى.**



أكاديا
SLE بالدفع الأمامي، طراز 2017
ابتداءً من **12,495 ريال**

كما تتوفر أكاديا إس إل إي بالدفع الكامل للعجلات، إس إل تي، أول تيرين و دينالي
نظام التذكير بالمقعد الخلفي الذي يعتبر الأول من نوعه في هذه الصناعة
و "إل كاربلي" كميزات قياسية.

مجاناً آيفون 7
مجاناً تسجيل
مجاناً ضمان ممدد لمدة ٥ سنوات بدون تحديد المسافة المقطوعة

يسري المرض من 5 سبتمبر وحتى 4 نوفمبر 2017.
*خدمة مجانية 60,000 كم / 3 سنوات على طرازات أكاديا إس إل إي و إس إل تي.
و 80,000 كم / 4 سنوات على أكاديا دينالي (مباشرة من جنرال موتورز لسيارات أكاديا طراز 2017)
** لا تتوفر الهدية النقدية مع أكاديا إس إل إي بالدفع الأمامي

GMC
يفرض هيبته

مجاله محدد
بالمسجل كائنة

4 سنوات مساعدة على المبيعات
7/24 في أنحاء المنطقة


www.gmc.com

 /GMC.OMAN

 /GMCARABIA

 /GMC_OMAN

موسم عبدالرحمن حسن وشركاه ش.م.
ل.س. ت: ١٠٠٢١٠٤
مسقط، ٩٧٠٥٠٣٠ صلالة / صحار / نزوى / صور / عبرى، ٩٤١٠٦٩٧٠
www.moosagroup.com | 94500004



مركز الشارقة
للكتاب
SHARJAH
INTERNATIONAL
BOOK FAIR



ع



علاء الدين



ش

«عالم في كتابي»

1 - 11 نوفمبر
مركز اكسبو الشارقة












#SIBF17
sibf.com

٣٧ شركة طلابية مسجلة خلال ٥ سنوات أتاحت ٩٢ فرصة عمل ووظيفة

الشركات الطلابية الفائزة في «إنجاز عمان» تؤكد مواصلتها واستمرارها في تطوير منتجاتها وتقديم خدماتها

«برواز مول» الإلكتروني

وعن فوز شركة برواز الطلابية بجائزة أفضل خطة تسويقية وما يميزها بذلك يقول محمد بن خلفان المعولي الرئيس التنفيذي للشركة: الشركة فكرت بخطة تسويقية مختلفة عن خطط الشركات الأخرى، حيث طورنا تطبيقا لمتجر الكتروني وقد قمنا بزيارات لمحات في محافظة مسقط وحاولنا اقناعها بتطبيقنا ومنتجنا «برواز مول»، أيضا نحررنا الكترونيا في مواقع التواصل الاجتماعي من خلال نشر الفيديوهات والصور، ونشر روابط حول امكانية التسجيل في هذا التطبيق، ولذلك كانت الخطة جدا مدروسة بالإضافة الى حفلات التدشين التي ساهمت في التسويق واللقاءات الازاعية.

٣٠٪ نسبة المشاركة لعام ٢٠١٧

من جانب آخر اكد خالد بن محمد الزبير الرئيس التنفيذي لجائزة «إنجاز عمان» في كلمة خلال الحفل عن أهمية المحسى في بناء الإنسان العماني وتمكينه من صناعة المستقبل، حيث نقلت بعض المؤشرات لتنامي أعداد المشاركين في «إنجاز عمان» إذ ارتفع عدد المشاركين لهذا العام في برنامج «الشركة» بنسبة ٣٠ ٪ مقارنة بالعام الماضي، مشيراً الى ان البرنامج هذا العام شهد العودة إلى قطاع التعليم العام وهو ما يشكل الإضافة الجديدة في برنامج الشركة لعام ٢٠١٧م، حيث لديهم مجموعة من البرامج التي نفذت على صعيد المدارس التعليمية التابعة لوزارة التربية والتعليم في مختلف محافظات السلطنة، وهو من المؤشرات الجيدة لتأسيس جيل مساهم في الاقتصاد ورائد للامعال. واكد إن الشعار التي تبنته مؤسسة «إنجاز عمان» «طلاب اليوم .. رواد الغد» شعار له دلالة الأكية على أهمية تنمية مهارات الشباب وتمكين قدراتهم الإبداعية والقيادية، وتعزيز آمالهم وطموحهم لدخول سوق العمل بثقة تامة ليكونوا رواد الغد في القطاع الخاص.

واوضح إن «إنجاز عمان» تكمل هذا العام منذ انطلاقتها في عام ٢٠٠٦م مشوار الأحد عشر عاما وكان التركيز فيها على تقليل الفجوة بين المعرفة الأكاديمية والمهارات التي يتطلبها القطاع الخاص والذي هو الهدف الوطني الذي أنشئت من أجله «إنجاز عمان».

من جهتها اوضحت خولة الحارثية المدير التنفيذي ل«إنجاز عمان» عضو اللجنة الوطنية للشباب خلال تناولها إنجازات المسابقة ومسيرتها التي بدأت بعدد بسيط وتنامى إلى مشاركة أكثر من ٧٠ شركة طلابية إلى ما حققته ريادة الأعمال وقالت: هناك ٣٧ شركة مسجلة وقائمة من الشركات الطلابية ساهمت في ايجاد ٩٢ فرصة عمل ووظيفة خلال ٥ سنوات الماضية مما يضاف إلى إنجازات الجائزة والشركات المتنافسة. ■



■ الأزهر الشقصي



■ محمد المعولي

مصنع الابتكار

وعن جائزة القيمة المحلية المضافة والتي فازت بها شركة سمارم يقول عبدالله بن شهيد البلوشي مدير قسم المبيعات في شركة سمارم الطلابية من الكلية التقنية العليا بمسقط: الفوز والطموح حدوده عالية بكثير من ان ينتهي عند اعلان النتائج، ونحن سعداء ان وصلنا لهذا المستوى وخرجنا بإحدى الجوائز التي تثبت ان جهود الطلبة في الشركة ستوج بطموح آخر، مع الاستمرارية والإنتاج لتكون شركة عمانية مستقلة بجهودها، حيث ان الجائزة هي مادية فقط الا ان الاستمرار هو الأساس الذي نسعى له. ويضيف: إن الجائزة خاصة بحفلات التدريب في مصنع الابتكار وما يميزها هو اننا كنا دائما متواجدين بالمصنع ونحاول تطوير المنتج ليكون فريدا من نوعه وحصولنا على هذه الجائزة هو نتاج العمل في اجراء البحث المستمر.

شيتو منتج طبيعي

ويقول أما الأزهر بن حسن الشقصي مدير الموارد البشرية بشركة صنعة من جامعة السلطان قابوس حول ما يميز منتجهم لحصولهم على جائزة افضل منتج مستدام: إن شركة صنعة انتجت منتج شيتو الذي يستهدف المنتجات الزراعية، حيث ما يميزه انه منتج طبيعي ١٠٠٪ وأمن لا يضر بصحة الإنسان لا الكائنات الحية، كذلك ما يميزه هي وظائف المنتج التي تحفز من نمو النبات بنسبة ٣٥٪، وأيضا يزيد من مناعة النبات من خلال انتاج مواد نباتية نشطة تدفعايا ضد الاضرار والأمراض، حيث يقضي على أفتين خطيرتين وهي الذبابة البيضاء والعنكبوت الاحمر وعلى المستوى الدولي فهو يقضي على دودة القطن بنسبة ١٠٠٪ خلال ٤٥ يوما.



■ من المصدر.

■ صورة جماعية للشركات الطلابية الفائزة في المسابقة

الرئيس التنفيذي للجائزة: العودة إلى قطاع التعليم العام هو ما يشكل الإضافة الجديدة في برنامج الشركة لعام ٢٠١٧م

المشاركون في تقديم منتجات مبتكرة تخدم البيئة وتساهم في تحقيق قطاعات مستدامة.

ليشهد الحفل الختامي . الذي اقيم بمنتجع شنغريلا. تتويج شركة الموج الطلابية بجائزة شركة بي .بي عمان كأفضل شركة طلابية لعام ٢٠١٧م، والتي ستتمثل السلطنة في المنافسات الاقليمية لجائزة «إنجاز العرب» وتتويج اربع شركات طلابية وفوز شركة باور استيشن بجائزة افضل اعلان مرئي والمقدمة من «بوينج» ايضا تفوز شركة سمارم بجائزة القيمة المحلية المضافة والمدمومة اللجنة الوطنية للشباب وتفوز شركة برواز بأفضل خطة تسويقية والمقدمة من صندوق الرفد في حين تنال شركة صنعة جائزة افضل منتج مستدام والدعمومة من «أوكسيدنتال عُمان».

انطباعات المشاركين.

«الوطن» رصدت انطباعات الشركات التي توجت بالفوز بجائزة «إنجاز عمان»، حيث يقول مهند الأنصاري رئيس قسم الإنتاج بشركة الموج الفائزة بجائزة افضل شركة طلابية: ان هذا الفوز هو نتيجة عمل ستة اشهر متواصلة وكان المركز الاول هو هدف وطموح الفريق، والذي كل بالنجاح بفضل كادر الشركة.

ويضيف: إن الشركة متخصصة في إنتاج الأعلاف لمزارع الأسترزاع السمكي والتي جاءت مواكبة لمتطلبات وتوجهات الحكومة الاقتصادية واستجابة لنسب المزارع للأسترزاع السمكي والذي يفترض ان تواكبه تأسيس شركات لإنتاج الأعلاف السمكية.

مؤكدًا انهم سيواصلون العمل ولن يتوقفوا عند جائزة «إنجاز عمان» أو منافسات إنجاز العرب ، وسيسعون لإيجاد فرص عمل تخدم سياسات التشغيل بالسلطنة بالإضافة الوصول لمرحلة متقدمة من النجاح ويشير إلى انهم وخلال مشاركتهم بالمعارض حصلوا على عروض من مختلف الجهات الرسمية منها وزارة الزراعة والثروة السمكية، حيث عرضت

متابعة .جميلة الجهورية:

■ أسدل الستار مؤخراً على منافسات جائزة «إنجاز عمان» لعام ٢٠١٧ لبرنامج «الشركة» التي تنافست فيه هذا العام أكثر من ٧٠ شركة طلابية من مختلف المؤسسات الأكاديمية بالسلطنة وتأهلت فيها ٢٥ شركة طلابية مشاركة في قطاع التطبيقات والخدمات والقطاع البيئي والصناعي والاقتصادي .. وغيرها من القطاعات التي تنافس



■ عبدالله البلوشي



بنك صحر
تميز

إنجاز معاملاتك المصرفية خلال دقيقة واحدة مع تطبيق بنك صحر

- تسجيل الدخول إلى حسابك في ثوان
- الإطلاع على كشوفات الحسابات
- دفع مستحقات بطاقات التميز الائتمانية من بنك صحر
- خدمة دفع الفواتير
- تحويل الأموال (داخلياً وخارجياً)
- طلب دفتر شيكات



امسح الرمز أو قم بتنزيل تطبيق الخدمات المصرفية الجديد عبر الهاتف النقال من بنك صحر من متجر التطبيقات!




 banksoharexcel
  @Banksohar_Excel
  Excelbanksohar

٢٤٧٣...٥
www.banksohar.net



■ من المصدر.

تواصل العمل في إنشاء مبنى الوقف الخيري بالمصنعة

المصنعة. من خليفة بن عبدالله الفارسي:

■ يتواصل العمل في إنشاء مبنى الوقف الخيري التابع للجنة الزكاة بولاية المصنعة على وتيرة متسارعة، حيث تم الانتهاء من مرحلة الهيكل الخاص بالدور الأرضي للمبنى وبدأ العمل في الدور الأول دون توقف.

ويواصل القائمون على لجنة الزكاة بولاية المصنعة العمل لإتمام المبنى المكون من ستة طوابق، كما هو مخطط له وذلك لما يشكله هذا المشروع من أهمية كمورد دائم وثابت للجنة يتم الاستفادة منه في تغطية الحالات المستحقة للزكاة بالولاية والتي يزيد عددها عن أربعمائة وعشرين حالة. الجدير بالذكر أن لجنة الزكاة بالمصنعة قد أطلقت المشروع الوقفي في شهر مارس من العام الماضي ٢٠١٦ وقد تفاعل المواطنون مع هذا المشروع وأسهموا في تمويله إسهاماً كبيراً. ■

٤ دقائق
لإعداد القهوة

سفراء العطاء ينظم فعالية صحية للمسنين بالعامرات



■ من المصدر.

■ من فعاليات البرنامج التوعوي الذي نظمه الفريق

الشعرية وتقديم الهدايا للفائزين، بعدها قام أعضاء فريق سفراء التطوعي بتوزيع الهدايا لكل المسنين الذين شاركوا في الفعالية، كما قام أعضاء الفريق بتقديم النصائح والإرشادات الصحية للتعامل مع المسن لتوفير بيئة صحية للعناية بهم. ■

تضمن البرنامج محاضرة دينية بعنوان: «بر الوالدين» تناولت مواقف حياتية ذكرت في القرآن الكريم في بر الوالدين. كما قام طلبة وطالبات معهد مريض بمسابقة ترفيهية للمسنين تنوعت بطرح أسئلة في الأمثال العمانية والأغاني

يصادف الأول من أكتوبر من كل عام.

في البداية قدمت مدرسة الحارث بن النعمان للتعليم الأساسي فقرات متنوعة ونشيد ترحيبي وفن شعبي «الرزحة» وصحبات كشفية قدمها أفراد الوحدة الكشفية بالدرسة كما

العامرات.من عبدالله الجرداني:

■ نظم فريق سفراء العطاء التطوعي مؤخراً برنامجاً توعوياً وصحياً للمسنين بالتعاون مع مركز صحي العامرات.

حيث تضمن البرنامج فعاليات توعوية وترفيهية احتفاء بكبار السن الذين أعطوا وبذلوا جهدهم وأفنوا عمرهم في تربية أبنائهم وأسهموا في صنع جيل قادر على وضع بصمات من الإنجاز والعطاء في هذا الوطن وتأكيداً لدورهم الكبير في الأسرة وتثقيف للأبناء لتقديم الرعاية لهم والاهتمام بهم وشاركهم في كافة المحافل المجتمعية، ويأتي تنظيم البرنامج ضمن احتفال العالم باليوم العالمي للمسن الذي

■ أعلن مصدر عسكري بالجيش السوري، أن وحدات من الجيش أنهت سيطرتها على مدينة الميادين جنوب شرق مدينة دير الزور، بعد القضاء على آخر تجمعات إرهابية «داعش» فيها. يأتي ذلك في حين بدأ مسلحي تنظيم داعش الخروج من مدينة الرقة السورية، بحسب مصادر محاطة في المدينة، والتي وضعت إن ١٢ حافلة دخلت إلى حي حاوي الهوى غرب المدينة، وإن وصول الحافلات مستمر لإخراج المسلحين من الرقة باتجاه ريف دير الزور الشرقي.

وذكرت «سانا» أن وحدات
من الجيش العربي السوري
بالتعاون مع القوات الرديفة
والحليفة استعادت السيطرة

■ **لاحيئ سوري يصلي في مخيم مؤقت بالقرب من جزر بحر إيجه الشرقية باليونان**

آف ب

بقيادة واشطن ان نحو مئة
عناصر من التنظيم الارهابي
استسلموا لـ"بغداد" في مدينة
الرققة شمال سوريا خلال
الساعات الـ 24 والعشرين
الماضية. وأعلن وزير الدفاع
الأميركي جيمس ماتيس امس
الدولي "سبيل باستسلام"
عناصر "داعش" في الرقة
بشمال سوريا. وأضاف "إذا
استسلموا، فطابع سنقبّل
باستسلامهم"، لكن "الأكثر
تعبصاً" (بينهم) لن يسمحوا
بذلك. وأشار الى ان هؤلاء
"يتمعون المذنبين من الفرار
الى مواقعنا، وسوف يقاتلون
حتى النهاية". وقال التحالف
امس السبت ان عناصر
التنظيم المتطرف المنقذين
في الرقة هم من السوريين
والإحزاب. ■

إلى أن "وحدات الجيش
تضاردهم فلول تنظيم داعش
الهاربة من المدينة وسط
انهيار في صفوفهم بينما
تقوم وحدات الهندسة بإزالة
الأغام والمخفآت التي
زرعها الإرهابيون في شوارع
وساحل المدينة".
وتعد السجيرة على مدينة
الميايين خطوة مهمة نحو
احتثاق إرهابي "داعش"
من وادي الفرات بشكل كامل
حيث تنفذ وحدات الجيش
بتغطية من سلاح الجو
السوري والروسي عمليات
واسعة منذ كسر الحصار
عن مدينة بئر الزور في
من الشهر الماضي أسفرت
حتى الآن عن استعادة
عشرات القرى والبلدات في
ريف الحديدة. وكانت "سانا"
أكدت في وقت سابق أن

وحدات الجيش تقدمت بعد عمليات نوعية داخل احياء مدينة الميادين وسيطرت على المنطقة الممتدة من حي الرشادة الى حي الجسر وعلى حي المساكن وجسر الميادين وذلك بعد يوم من استعادة حيي البلعوم والمديحي وتدمير آخر تحصينات تنظيم داعش الارهابي فيها. وتشهد مآوار الاشتباك في دير الزور انهيارات سريعة في صفوف تنظيم داعش الارهابي الذي يحاول الاحتكام بالمدنيين باتخاذهم دروعاً بشرية منهم من المغادرة عبر استهداف المعابر الامنية التي حددها الجيش العربي السوري لخرج الأهالي.

وفي مدينة الرقة ذكرت
مصادر مطلعة لوكالة
رويترز، أن مسلحي «داعش»
بدأوا بالخروج من المدينة،
ويأتي خروجهم بعد أن
سيطرت ماتسمى بقوات
سوريا الديمقراطية على
المدينة بالكامل. حيث
أعلن التحالف الدولي

■ **مقديشو** - وكالات: قالت
إذاعة مقديشو المحلولة للدولة
الصومالية، إن قائد الجيش
الجنرال أحمد جمال جدي
تخى عن منصبه، بينما قدم
وزير الدفاع عبدالرشيد عبد
الله محمد استقالته لـ
الرئيس محمد عبد الفراج.
وقالت الإذاعة، إن الحكومة
عينت اللواء عبد الولي جامع
حسين، بعد أن قدم أحمد جمال،
جدي استقالته أمس الأول،
مضيفة أن استقالة وزير الدفاع
قُبلت أيضاً. ولم تكشف الإذاعة
أسباب القواصم. ولم يتسن على
قادة الوصول إلى المسؤولين
أو متحدّثين باسم الحكومة
للتعقيب، لكن شبكة (إيه بي
سي) الإخبارية الأمريكية قالت
إن الاستقالة تأتي بالمرّة
مع ازدياد العمليات الإرهابية
التي تنفذها حركة الشباب
الصومالية الإرهابية في الآونة
الخيرة. وعلى مدى
تحارب الحكومة المدعومة من
الاتحاد المتحد، إلى جانب قوات
الاحتلال الإفريقي ضد حركة
الشباب الإرهابية. ■

■ **الجزائر - د ب أ :** دمرت مفوزتان تابعتان للجيش الجزائري مخبأ للإرهابيين وقنابل تقليدية، في عمليتين منفصلتين شمال الجزائر. وقالت وزارة الدفاع الوطني في موقعها الرسمي على الانترنت إن مفوزة للجيش، وفي إطار مكافحة الإرهاب، وبعد عملية بحث وتفتيش بولاية عنابة شرق الجزائر، دمرت مخبأ يحوي معدات لإعداد القنابل التقليدية الصنع، وكذا معدات الإعلام وأغراض أخرى. ■

برلين - د.ب.أ: رغم زعم عدد من اللاجئين السوريين مغادرة ألمانيا طواعية، استفادة من برامج الدعم التي توفرها الحكومة الألمانية للعائدين إلى بلادهم، فإن برغم الأوضاع الأمنية المتزايدة في أجزاء من سوريا. وتكررت صحيفة نيويورك تايمز، بؤسات، الألمانية الصادرة أمس السبت استنادا إلى بيانات المكتب الاتحادي لشؤون الهجرة واللاجئين، أنه حتى نهاية أغسطس الماضي تم قبول طلبا مقدما من سوريين للحصول على دعم من الحكومة الألمانية للعودة إلى بلادهم. وبحسب التقرير فإن ١١ فردا من هؤلاء اللاجئين يعتزمون العودة إلى العراق، لأنهم يفضلون مباشرة إلى سوريا غير متاح حتى الآن. ذكرت الصحيفة أن هناك أيضا ٢٣٣٢ لاجئا عراقيا قرروا الحصول على دعم من الحكومة الألمانية للعودة طواعية إلى بلادهم.

www.badralsamaahospitals.com

قسم جراحة العظام

لقد تم تجهيز قسم جراحة العظام لإدارة عدد كبير من مرضى العيادات الخارجية و الإجراءات الجراحية الاعتيادية. حيث أن القسم يحظى بدعم من ثلاث أطباء اختصاصيين في جراحة العظام وذوي خبرة في هذا المجال، بالإضافة إلى أن القسم مدعم بطبيب زائر هو الاستشاري الدكتور كمران سعيد.

خدمات الجراحات

- جميع أنواع جراحات استبدال مفاصل الركبة والورك.
- مراجعة و أستبدال المفاصل المركبة وعمليات جراحة العمود الفقري.
- غرفة عمليات حديثة جدا مجهزه بجهاز (سي - آرم).
- عمليات جراحية صغرى /بسيطه .
- جراحة بمنظار المفصل / جراحة تنظيرية

مجموعة مستشفيات ومستوصفات بدر السماا
BADR AL SAMAA
 GROUP OF HOSPITALS AND POLYCLINICS
More Than Healthcare .. Human Care

Organization Accredited
 by Joint Commission International
 International Accreditation

المقر الرئيسي: ص. ب. ١١٤، الرمز البريدي : ٤٤٣، روي سلطنة عمان ، هاتف : ٢٤٧٩٩٧٦، فاكس : ٢٤٧٩٩٧٦
 الخوير : ٢٤٨٨٣٢٢ | صغار : ٢٨٤٦٦٦ | الخوض : ٤٥٤٦٩٩ | صلالة : ٢٣٢٩١٨٣
 بركاء : ٢٦٨٨٤٩٠ | صور : ٢٥٥٤٦١٢ | نزوى : ٢٥٤٧٧٧ | فلج : ٢٥٥٤٣١

Follow us :

سلطنة عمان | مملكة البحرين | الإمارات العربية المتحدة | المملكة العربية السعودية | الكويت | قطر

C.R. No:1693808

01/2017

الوطنية للتأمين على الحياة والعام ش.م.ع.ع

(قيد التحويل)

طرح عدد ٦٦,٢٥٠,٠٠٠ سهم عادي للإكتتاب العام

بقيمة ٣٢٠ بيسة للسهم الواحد

(تتضمن القيمة الاسمية للسهم والبالصة ١٠٠ بيسة مضافا إليها ٢١٨ بيسة علاوة إصدار، ومصاريف إصدار بواقع ٢ بيسة للسهم الواحد)

إن هذا الملخص مأخوذ من نشرة الإصدار المعتمدة من قبل الهيئة العامة لسوق المال بموجب القرار الإداري رقم ٢٠١٧/٢٧، بتاريخ ١٢ أكتوبر ٢٠١٧.
«لا يشكل هذه الملخص عرضاً لبيع أو دعوة من أو بالنيابة عن الشركة للإكتتاب في أي من الأسهم في أي ولاية قضائية خارج نطاق التوزيع المتمثل في سلطنة عمان، مما قد يعد ذلك إجراء غير مشروع»

م	أسماء المساهمين	عدد الأسهم المملوكة قبل الإكتتاب العام (القيمة الاسمية) ١٠٠ بيسة للسهم الواحد)	عدد الأسهم المطروح من خلال الطرح (القيمة الاسمية) ١٠٠ بيسة للسهم الواحد)
١	الشركة العمانية العالمية للتمنية وإستثمار ش.م.ع	٢٥٩٥١٢٤٧١	٦٤,٨٧,٩١٩
٢	بنك مسقط ش.م.ع	٥٤٧١٥٤	١,٣٦,١٤١
٣	الوطنية العمانية لإستثمار ش.م.ع	١٦١	١,٧٤٠
	الإجمالي	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠

هيكل رأس مال الشركة بعد طرح أسهمها للإكتتاب:

يتوقع أن يكون رأس المال المصدر والمدفوع للشركة بعد طرح أسهمها للإكتتاب على النحو المبين أدناه

م	أسماء المساهمين	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة قبل الإكتتاب العام (القيمة الاسمية) ١٠٠ بيسة)	مجموع القيمة الاسمية المجموع (بالريال العماني)	النسبة المئوية المجموع
١	الشركة العمانية العالمية للتمنية وإستثمار ش.م.ع	عماني	١٩٤,٣٧,٣٥٧	١٩,٤٣,٧٣٦	٧٣,٤٤٨٪
٢	بنك مسقط ش.م.ع	عماني	٤١,٤٤٣	٤١,٧٤٢	١,٥٥٪
٣	الوطنية العمانية لإستثمار ش.م.ع	عماني	٥٢٢	٥٢٢	٠,٢٪
	المجموع		١٩٨,٧٥٠,٠٠٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠	٧٥٪
	الإكتتاب العام		٦٦٢,٥٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	٢٥٪
	الإجمالي		٢٠٥,٣١٠,٠٠٠	٢٦,٥٣٥,٠٠٠	١٠٠٪

حق التصويت للمساهمين الحاليين

بعد الإكتتاب العام سيتبقى رأس مال الشركة المصدر المدفوع كما هو، ٢٦٥,٠٠٠ ريال عماني، وسيُقسم إلى ٢,٠٥٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة اسمية تبلغ ١٠٠ بيسة لكل سهم. سيكون لحصة الأسهم حق التصويت عن كل سهم وذلك في اجتماع الجمعية العامة للشركة

ستتمثل حصة المساهمون ما قبل الإكتتاب من الأسهم فيما بعد فترة الإكتتاب العام بعد ١٩٨,٧٥٠,٠٠٠ سهم مع حق التصويت بصوت واحد عن كل سهم وذلك في حال تم الإكتتاب بكامل الأسهم، كما هو الحال في ٢٥٥,٣١٠ سهم الأخرى التي تم إصدارها ضمن الإكتتاب العام وعليه سيتمثل الأسهم المملوكة حرا، ذلك ٢٧٥ من حق التصويت فيما بعد فترة الإكتتاب العام

نبذة تعريفية عن الشركة و عملاتها

للحصول على معلومات إضافية عن الشركة الوطنية للتأمين على الحياة والعام ونشاطها في مجال التأمين في سلطنة عمان والإمارات العربية المتحدة نرجوا قراءة الفصل العاشر من نشرة الإصدار.

عوامل المخاطرة ووسائل التخفيف منها

قبل اتخاذ قرار بشراء أي أسهم معروضة في أحد الإكتتاب، يجب على المَكتتبين قراءة المخاطر المذكورة في الفصل الحادي عشر من نشرة الإصدار جانب كافة المعلومات المقدمة في هذا نشر الإصدار هذا بما في ذلك الفوائد المالية الواردة في هذه النشرة وعلى وجه التحديد عامل المخاطرة التالي:

يوصي مجلس إدارة الشركة الوطنية للتأمين على الحياة والعام بذلك، كجزء من خطة الأداء طويلة الأجل للموظفين الرئيسيين للشركة، وهنا بالحصول على الوفايات التنظيمية الزامية وبموافقة المساهمين من خلال قرار من الإدارة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية، و يتم تخصيص زيادة رأسمالية بنسبة ٢٢٥ من رأس المال المدفوع لموظفي الشركة كما يقوم المساهمون في هذا الاجتماع باعتماد التسعير والأهلية والشروط المتعلقة بتوزيع هذه الأسهم وتداولها والتنازل عنها، وحقوق الموظفين الموهلين خلال فترة خدمتهم وعند انتهاءها.

يوصي مجلس إدارة الشركة الوطنية للتأمين على الحياة والعام بذلك، كجزء من خطة الأداء التي بعد في شروط إصدار أسرار المال الإضافي فإنه من الغير الممكن تقدير أثر هذه الزيادة على سعر السوق للأسهم عند اعتماد الخطة المذكورة أعلاه وتفصيلها. إن العدد المقترح للأسهم للموظفين بعدد التي زيادة تصرف الموظفين الموهلين لتعمل من أجل تحقيق خطط نمو للشركة وبالتالي تقاسم الزيادة الناتجة في رتبة المساهمين ومن الناحية أيضا أن تساعد في الحفاظ على التزام الموظف تجاه الشركة وتعزيزه والاستفادة من نموها على المدد الطويل وبناء على ذلك، من المتوقع أن يكون للمحيط / المقترح أثر إيجابي على أداء الشركة ونمواتها العامة.

مجلس الإدارة

لتلهي صاحبة مجلس الإدارة الحالي في ثلاث سنوات من تاريخ انتخاب المجلس بموجب المادة ٩٥ من النظام الأساسي للشركة يتم بحسم الإدارة الحالي أ أعضاء كما هو مبين أدناه

الاسم	الوظيفة/ الحجة	يملئ	تفديدي / غير تفديدي	مستقل/ غير مستقل
أول هلال صمودن الجابري	رئيس مجلس الإدارة	بصفة شخصية	غير تفديدي	غير مستقل
سعادة الشيخ خالد بن هلال المهولي	نائب رئيس مجلس الإدارة	بصفة شخصية	غير تفديدي	مستقل
عبد العزيز محمد البلوشي	عضو مجلس إدارة	أومنفست	غير تفديدي	غير مستقل
محمد تقي الجصائي	عضو مجلس إدارة	بصفة شخصية	غير تفديدي	مستقل
حسن محمد رضا علي	عضو مجلس إدارة	بصفة شخصية	غير تفديدي	مستقل

تكوين مجلس الإدارة فيما بعد الإكتتاب العام

وفقا للنظام الأساسي المقترح الذي تم اعتماده أثناء الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في ١٦ يوليو ٢٠١٧، سيتم إدارة الشركة من قبل مجلس إدارة مكون من سبعة أعضاء، يتم تعيينهم من قبل المساهمين أو من غيرهم بشرط أن يملك كل واحد من المساهمين ما لا يقل عن ٠,٠٠٠ سهم ومن المقرر استمرار الأعضاء الحاليين للحصول على أن يتم إعادة انتخاب جميع أعضاء المجلس في مارس ٢٠١٨ م. علما بأن عدد أعضاء المجلس في الوقت الحالي خمسة.

وتعتمد الشركة أن يكون لها مجلس إدارة يتكون من سبعة أعضاء ويتوافق مع متطلبات الهيئة العامة لسوق المال وقانون التأمين و قانون الشركات التجارية وميثاق حوكمة الشركات فيما يتعلق بعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين و الأعضاء غير التنفيذيين وذلك خلال فترة شهرين من تاريخ إخراج الشركة في سوق مسقط للأوراق المالية . و يملئ ذلك مصالح جميع المساهمين، بما في ذلك أولئك الذين يكتبنون في الأسهم المطروحة.

شروط وإجراءات الإكتتاب

أهلية الإكتتاب في الأسهم المطروحة

يكون الإكتتاب في الأسهم المطروحة للإكتتاب العام مفتوحاً لعمانيين وغير العمانيين من الأفراد و الأشخاص العنابريين الذين لديهم حسابات لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع وتعامل جميع مواطني دول مجلس التعاون الخليجي من الأفراد و الأشخاص العنابريين معاملة المواطنين العمانيين فيما يتعلق بأعراض تملك الأسهم في الشركات اأعمانية.

بعد الإذراج في سوق مسقط لأوراق المالية، يُسمح للمساهمين من غير مواطني دول مجلس التعاون الخليجي باعتماد أسهم بما لا يتجاوز نسبتها ٢٧٠ من رأس المال المدفوع للشركة.

لا يجوز لأي شخص بمفرده أو باتفاق مع شخص آخر أن يمتلك ٢٥ أو أكثر من أسهم شركة مساهمة عامة دون الحصول على موافقة صريحة من الرئيس التنفيذي للهيئة العامة لسوق المال.

لا يتحمل كل من الشركة، مدير الإصدار ، أو المؤسسين، أو المستشار القانوني مسؤولية أي تغيير في القانون الساري أو اللوائح التي تصدر بعد تاريخ هذه النشرة.

يُمنح المَكتتبين بالتחקق بشكل مستقل للتأكد من أن طلباتهم مستوفية للقانون المعمول به.

القيود المتعلقة بطلبات الإكتتاب في الأسهم المطروحة

فيما يلي طلبات الإكتتاب المحظورة:

أ – المؤسسات الفردية: لا أنه يجوز لأصحابها تقديم طلبات تحمل أسماءهم الشخصية

ب – حسابات العدة: لا يجوز لتجاءء المسجلين تحت حسابات عدة التقدم بطلباتهم إلا إذا كانت تحمل أسماءهم الشخصية.

ج – طلبات الإكتتاب المخضرة: يحظر على أي شخص التقدم بأكثر من طلب إكتتاب واحد.

د – طلبات الإكتتاب المشتركة: (الطلبات التي تقدم باسم أكثر من فرد، بما فيها الطيات المقدمة باسم الورثة الشرعيين)، يتعين تقديم هذه الطلبات بأسمائهم الشخصية فقط.

ترفض الطلبات التي تقدم على نحو المشار إليه أعلاه دون الاتصال بالمكتب المعني:

طلبات الإكتتاب نيابة عن الأطفال القصر

١. لأغراض هذا الإكتتاب، يعتبر قاصراً كل شخص يقل عن ١٨ سنة، ومولود بتاريخ ٦ سبتمبر ١٩٩٩ في تاريخ الإكتتاب.

٢. يجوز للأب فقط الإكتتاب نيابة عن أولاده القصر.

٣. إذا تم الإكتتاب نيابة عن الطفل القاصر من قبل أي شخص آخر غير الأب، فإنه يجب أن يرفق بالطلب وثيقة شرعية صادرة عن الجهات المختصة تنوِّله بالتصرف في أموال الطفل القاصر بيعاً وشراءً وإستثماراً.

رقم المستثمر لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع

١. يتعين على كل مكتب يقدم طلب للإكتتاب في الأسهم المطروحة أن يتوفر لديه حساب بنكي ورقم مستثمر لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع. ويمكن للمكتب التقدم للحصول على رقم مستثمر وقّعت حساب من خلال تعبئة استمارة فتح الحساب المعدة لهذا الغرض والمتوفرة بمقر شركة مسقط للمقاصة والإيداع أو من موقعها على شبكة الإنترنت (www.mod.gov.om) أو من خلال شركات الوساطة

معلومات عامة حول الإكتتاب																					
المصطلح	الإيضاح																				
اسم الشركة	الوطنية للتأمين على الحياة والعام ش.م.ع (قيد التحويل)																				
رقم السجل التجاري	١٤٨٧٨٧١																				
تاريخ التسجيل	١٤ يونيو ١٩٩٥																				
العنوان	ص.ب. ١٧٩، الزمر البريدي ١١٧، الوادي الكبير، سلطنة عُمان، هاتف: ٩٩٩-٢٤٧١٠٩٢١، فاكس: ٢٤٧٢٧٤٥٠-٩١٨																				
مدة الشركة	غير محددة																				
رأس مال الشركة المرحض به للشركة	٥,٠٠٠ مليون ريال عماني																				
رأس مال الشركة المدفوع	٢٦٥,٠٠٠ ريال عماني مقسم إلى ٢٦٥,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية تبلغ ١٠ بيسة لكل سهم																				
الأسهم المطروحة للإكتتاب	الأسهم المطروحة للإكتتاب تبلغ ٦٦,٢٥٠ سعياً بقيمة اسمية قدرها مائة بيسة لكل سهم، أي ما يمثل ٢٥٪ من رأس المال المصدر للشركة.																				
أسماء المساهمين قبل الإكتتاب العام وعدد الأسهم المطروحة للبيع	<table><tr><th>م</th><th>الاسم</th><th>عدد الأسهم قبل التحويل (القيمة الاسمية) ريال واحد</th><th>نسبة المساهمة</th></tr><tr><td>١</td><td>الشركة العمانية العالمية للتأمين والاستثمار ش.م.ع</td><td>٢٥٩٥١٢٤٧١</td><td>٧٣,٩٣٠,٧٪</td></tr><tr><td>٢</td><td>بنك مسقط ش.م.ع</td><td>٥٤٧١٥٤</td><td>١,٣٦,١٦٦٪</td></tr><tr><td>٣</td><td>الوطنية العمانية للاستثمار ش.م.ع</td><td>١٧٤</td><td>٠,٢٪</td></tr><tr><td></td><td>الإجمالي</td><td>٢٦٢,٥٠٠,٠٠٠</td><td>١٠٠٪</td></tr></table>	م	الاسم	عدد الأسهم قبل التحويل (القيمة الاسمية) ريال واحد	نسبة المساهمة	١	الشركة العمانية العالمية للتأمين والاستثمار ش.م.ع	٢٥٩٥١٢٤٧١	٧٣,٩٣٠,٧٪	٢	بنك مسقط ش.م.ع	٥٤٧١٥٤	١,٣٦,١٦٦٪	٣	الوطنية العمانية للاستثمار ش.م.ع	١٧٤	٠,٢٪		الإجمالي	٢٦٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠٠٪
م	الاسم	عدد الأسهم قبل التحويل (القيمة الاسمية) ريال واحد	نسبة المساهمة																		
١	الشركة العمانية العالمية للتأمين والاستثمار ش.م.ع	٢٥٩٥١٢٤٧١	٧٣,٩٣٠,٧٪																		
٢	بنك مسقط ش.م.ع	٥٤٧١٥٤	١,٣٦,١٦٦٪																		
٣	الوطنية العمانية للاستثمار ش.م.ع	١٧٤	٠,٢٪																		
	الإجمالي	٢٦٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠٠٪																		

سعر السهم المطروح للإكتتاب

٢٢٠ بيسة فقط لا غير) لكل سهم، وتشمل القيمة الاسمية والبالصة ١٠٠ بيسة لكل سهم. وعلاوة إصدار بقيمة ٢١٨ بيسة ومصاريف إصدار بقيمة ٢ بيسة لكل سهم.

الغرض من الإكتتاب (استخدام حصيلة)

تطرح الشركة أسهمها للإكتتاب العام لغرض الحصول من شركة مساهمة مقفلة إلى شركة مساهمة عامة والتفديد بالطلبات التي نص عليها قانون شركات التأمين من أجل الالتزام بطلبات المرسوم السلطاني رقم ٣٩ لسنة ٢٠١٤ الذي عد قانون شركات التأمين وتطلب دخول شركات التأمين المرحّض لها من شركات مساهمة مقفلة إلى شركات مساهمة عامة اعتباراً من ١٧ أغسطس ٢٠١٧. ستعود حصيلة الطرح (صافي حصيلة الطرح) بالكامل للمساهمين الحاليين.

الأشخاص المؤهلون للإكتتاب في الأسهم المطروحة	الإكتتاب مفتوح للأفراد من العمانيين وغير العمانيين والشخصيات الاعتبارية الذين يتوجب عليهم إتمام حسابات استثمارية لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع، كما في تاريخ الإكتتاب / أو خلال فترة الإكتتاب
تاريخ بداية الإكتتاب	٢٢ أكتوبر ٢٠١٧
تاريخ نهاية الإكتتاب	٢٠ نوفمبر ٢٠١٧
التاريخ المتوقع لإدراج الأسهم في سوق مسقط لأوراق المالية	١ ديسمبر ٢٠١٧

القيود المفروضة على الإكتتاب	لتطبيق القيود التالية على الإكتتاب: لا يسمح للمؤسسات الفردية التقدم بطلبات للإكتتاب ولكن يجوز لأصحاب الإكتتاب بأسمائهم الشخصية فقط. يُحظر التقدم بطلبات إكتتاب متكررة، تحظر على أي مقدم طلب التقدم بأكثر من طلب واحد باسمه. طلبات الإكتتاب المشتركة، أي الطلبات التي تقدم باسماء أكثر من شخص، شاملة طلبات الإكتتاب المقدمة باسماء الورثة الشرعيين، غير مسموح بها، حيث يجب أن تحمل هذه الطلبات سوى أسمائهم الشخصية فقط. لا يسمح بطلبات الإكتتاب بحسابات عدة - يتعين على الوساطة توصية عمالهم بالإكتتاب بطلبات تحمل أسماءهم الشخصية. وسيتبر رفض كافة الطلبات الواقعة ضمن أي من الفئات المذكورة أعلاه دون إخطار مقدم الطلب.
-------------------------------------	---

الحد الأدنى للإكتتاب في الطلب الواحد	مستثمرون من الفئة الأولى: ١٠٠ سهم ومن ثم مضاعفات ١٠٠ سهم. مستثمرون من الفئة الثانية: ٢٥٠ سهم ومن ثم مضاعفات ١٠٠ سهم.
---	--

الحد الأقصى للإكتتاب في الطلب الواحد	مستثمرون من الفئة الأولى: ٢٥٠٠ سهم مستثمرون من الفئة الثانية: ٦٢,٥٠٠ سهم أي ما يمثل ٢١٪ إجمالي الأسهم المطروحة للإكتتاب.
---	--

في حال زيادة الطلبات المقدمة للإكتتاب عن عدد الأسهم المطروحة به سيتم تقسيم الطلبات المؤهلة إلى فئتين وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للإكتتاب بين مقدمي الطلبات الموهلين على النحو التالي:

الفئة الأولى:	٢٦,٥٠٠ سهماً تمثل نسبة ٢٥٪ من الأسهم المطروحة للإكتتاب يتم تخصيصها بالتساوي على جميع المَكتتبين مع مراعاة شعار المَكتتبين، كما توزع باقي الأسهم على أساس النسبية والتناسب.
الفئة الثانية:	٢٦,٥٠٠ سهماً تمثل نسبة ٢٥٪ من الأسهم المطروحة للإكتتاب يتم تخصيصها بالتساوي على جميع المَكتتبين مع مراعاة شعار المَكتتبين، كما توزع باقي الأسهم على أساس النسبية والتناسب.

يجوز للهيئة لسوق المال أن تقرر تخصيص أحد الأُدي من عدد الأسهم المطروحة بالتساوي على جميع المَكتتبين مع مراعاة شعار المَكتتبين، كما توزع باقي الأسهم على أساس النسبية والتناسب.

في حال عدم تمكن الأسهم للإكتتاب بالأسهم المطروحة ستقوم الشركة بالتنسيق مع الهيئة لإيجاد آلية البديلة المناسبة لبيع هذه الأسهم كما ستقوم الشركة بإدراج هذه الأسهم في السوق المالي لسوق مسقط للأوراق المالية.

إذا لم تتجاوز الأسهم المكتب بما عدد الأسهم المطروحة للإكتتاب في أي فئة عندئذٍ تجوز تحويل الأسهم غير المكتب بما إلى الفئة الأخرى كما هو موضح في الفصل الواحد والعشرين من هذه النشرة المعنون بـ شروط وإجراءات الإكتتاب.

يجب أن لا تتجاوز إجمالي ملكية الإستثمار الأجنبي ما نسبته ٢٧٪ من رأس المال المدفوع للشركة بعد الإكتتاب كما تحذر الإدارة إلى أنه يجب إقرار الأوراق ٢٠١٧-٠١ الصادر عن وزارة الاقتصاد الوطني (سابقاً)، جميع الأفراد والشخصيات الاعتبارية بدون مجلس التعاون الخليجي يتم معاملتهم كمواطنين عمانيين وشخصيات اعتبارية عمانيه على ان ينطبق ملكية اسهم الشركات في سلطنة عُمان

مدير الإصدار	بنك ظفار ش.م.ع خدمات المصرفية التجارية ص.ب. ١٥٨، الزمر البريدي ١١٢، روي سلطنة عُمان هاتف: ٢٤٧٩٩٣٣-٩١٨، فاكس: ٢٤٧٩٩٠١-٩١٨ البريد الإلكتروني: www.bankdhofar.com
مدير التسويق والمستشار المالي لبنك ظفار	أوبار كابيتال ش.م.ع ص.ب. ١١٧، الزمر البريدي ١١١، الحي التجاري، سلطنة عُمان هاتف: ٢٤٩٤٩٠١-٩١٨، فاكس: ٢٤٩٤٩٠٩-٩١٨ البريد الإلكتروني: u-bar-capital.net الموقع الإلكتروني: www.u-bar-capital.net
المستشار القانوني	البوسيدي، منصور جمال وشركاهم ص.ب. ١٨٦، الزمر البريدي ١١٢، سلطنة عُمان هاتف: ٢٤٨٢٤٠١-٩١٨، فاكس: ٢٤٨٢٤٠١-٩١٨ البريد الإلكتروني: my-co@omanrel.net الموقع الإلكتروني: www.amjoman.com

ملكية الأسهم كما في تاريخ التأسيس كشركة مساهمة مقفلة

تأسست الشركة برأس مال أولي مصرح به بقيمة ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني مقسمة إلى ٢٠,٠٠٠ سهم عادي القيمة الاسمية لكل سهم. رأس مال أولي مصدر ومدفوع بقيمة ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني مقسم إلى ٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي والقيمة الاسمية لكل منها ١ ريال عماني. كان إجمالي رأس المال في وقت التأسيس ٣ مليون ريال عماني وتم الإكتتاب في هذه الأسهم نقداً من قبل المساهمين في الشركة على النحو التالي:

م	أسماء المساهمين	الجنسية	عدد الأسهم المملوكة قبل الإكتتاب العام (القيمة الاسمية) ١٠٠ بيسة)	مجموع القيمة الاسمية المجموع (بالريال العماني)
١	الشركة العمانية العالمية للتمنية	عماني	٢٥٩٥١٢٤٧١	٢٥٩,٩٣٠,٧
٢	بنك مسقط ش.م.ع	عماني	٥٤٧١٥٤	١,٣٦,١٦٦٪
٣	الوطنية العمانية لإستثمار ش.م.ع	عماني	١٦١	٠,٢٪
	المجموع		٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠

٠ تم تغيير القيمة الاسمية للسهم من (١) ريال عماني للسهم الواحد إلى مائة (١٠٠) بيسة لكل سهم بموافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ (١٦ يوليو ٢٠١٧)



افتتاح الإكتتاب: ٢٢ أكتوبر ٢٠١٧

إغلاق الإكتتاب: ٢٠ نوفمبر ٢٠١٧

- إذا تبين أن بيانات الحساب المصرفي الخاص بالمكتب غير صحيحة.
- إذا تبين أن بيانات الحساب المصرفي للمكتب الواردة بالطلب لا تخص المكتب باستثناء الطلبات المقدمة بأسماء الأطفال القصر الذين يجوز لهم استخدام بيانات الحسابات المصرفية بأنهم أو ممثلوهم القانونيين بعدد توكيل ساري المفعول.
- إذا لم يرفق بالطلب التوكيل الشرعي للمكتب الذي يقدم بطلب الإكتتاب نيابة عن شخص آخر باستثناء الأب الذين يكتبنون عن أطفالهم القصر).
- إذا لم يستوفِ الطلب أي من المتطلبات القانونية المنصوص عليها في نشرة الإصدار.

إذا اكتشف بنك الإكتتاب، بعد استمائه أحد طلبات الإكتتاب وقبل انتهاء الموعّد المحدد لتسليم طلبات الإكتتاب إلى مدير الإصدار، أن هذا الطلب غير مستوفٍ للمتطلبات القانونية المنصوص عليها في نشرة الإصدار، ففي تلك الحالة يجب عليه بذل الجهد الواجب للاتصال بمقدم الطلب لأجل تصحيح الخطأ الذي تم اكتشافه، وإذا لم يتم تصحيح الخطأ خلال المدة المشار إليها، يقوم بنك الإكتتاب الذي تلقى الطلب بإعادة إلى المكتب مع قيمة الإكتتاب.

يجوز لمدير الإصدار رفض طلب الإكتتاب في أي من الحالات المشار إليها أعلاه، مع مراعاة الحصول على موافقة الهيئة العامة لسوق المال وتقديم تقرير شامل يوضح تفاصيل طلبات الإكتتاب المرفوضة وأسباب الرفض.

إذا تبين من السجل العماني للمَكتتبين المُعَد بواسطة جميع بنوك الإكتتاب وجود طلبات إكتتاب تحمل نفس رقم المكتب أو نفس الرقم المدني أو الحساب المصرفي (فيما عدا الأطفال القصر)، فإنه يتم رفض كافة طلبات الإكتتاب المقدمة من مكتب واحد.

الاستفسارات والشكاوى

على المَكتتبين الذين يرغبون في الاستفسار أو تقديم شكواي حول الأمور المتعلقة بالتخصيص أو الظلمات المرفوضة أو إعادة المبالغ الفائضة عن الإكتتاب الاتصال بفرد البنك الذي تم الإكتتاب في خلاله وفي حالة عدم نجاح الفرع بعين عين المكتب الاتصال ببنوك الإكتتاب على النحو التالي:

البنك	الشخص المسؤول	العنوان	الهاتف
بنك عمان العربي (ش.م.ع)	عنوان الدولي	ص.ب. ١٠٠، الزمر البريدي ١١٢، فاكس: ٢٤٧٥٥٠٠-٩١٨، البريد الإلكتروني: Marwan.alkhouli@omanarabbank.om	٩١٨-٢٤٧٥٥٠٠
بنك ظفار (ش.م.ع)	علي رضا اللواتي	ص.ب. ١٥٠، روي سلطنة عمان	٩١٨-٢٤٧٩٤٦١، ٢٤٧٩٣١٣-٩١٨، البريد الإلكتروني: ibo@bankdhofar.com
البنك الوطني العماني (ش.م.ع)	حسن علي عبدالله اللواتي	ص.ب. ١٥١، روي سلطنة عمان	٩١٨-٢٤٧٧٨٧٧، ٢٤٧٧٩٩٩-٩١٨، البريد الإلكتروني: hallawati@nbo.co.om
بنك مسقط (ش.م.ع)	أحمد الواسعدي	ص.ب. ١٢٤، روي سلطنة عمان	٩١٨-٢٤٧١١٠٤، ٢٤٧٧٧٢٤-٩١٨، البريد الإلكتروني: ahmedbu@bankmuscat.com

إذا لم يتمكن بنك الإكتتاب من التوصل إلى حل أو تسوية مع الشخص المَكتتب فإنه يتعين عليه إحالة الموضوع إلى المستشار المالي ومدير الإصدار . كما سيتم إبلاغ المكتب على علم بأحد ما يطرأ من مستجدات وتطورات بشأن التسوية . يمكن للمكتب التواصل مع المستشار المالي ومدير الإصدار على الأرقام التالية:

بنك ظفار ش.م.ع	الشخص المسؤول
الفاضل / ماجد قمبر الدين	الفاضل/ براخاش ساروجي
الهاتف: ٩٩٣٠٠-٩١٨	الهاتف: ٩٩٣٣٩٢٠-٩١٨
البريد الإلكتروني: MQamar@bankdhofar.com	البريد الإلكتروني: PrakeshS@bankdhofar.com
العنوان: ص.ب. ١٥٠، الزمر البريدي ١١٢، روي سلطنة عمان	

إجراءات توزيع أسهم الإكتتاب والتخصيص

في حالة الزيادة في الإكتتاب في الطرح، يتم توزيع الطلبات المؤهلة إلى فئتين، كما يتم تخصيص أسهم الطرح بين مقدمي الطلبات الموهلين على النحو التالي:

الفئة الأولى:

يتم تخصيص ٢٥,٠٠٠ (ثلاثة وعشرين مليوناً و مئة وسبعة وثمانين ألفاً وخمسةائة) سهم، أي ما يعادل ٢٥٪ من الأسهم المطروحة على أساس تناسبي على المستثمرين المتقدمين الذين يكتبنون للحصول على ٢٥,٠٠٠ سهم أو أقل.

الفئة الثانية:

يتم تخصيص ٢٦٥,٠٠٠ (ثلاثة وعشرين مليوناً و مئة وسبعة وثمانين ألفاً وخمسةائة) سهم، أي ما يعادل ٢٥٪ من الأسهم المطروحة على أساس تناسبي على المستثمرين المتقدمين الذين يكتبنون للحصول على ٢٥,٠٠٠ سهم أو أكثر.

كما تقوم الهيئة العامة لسوق المال بالتنسيق مع مدير الإصدار بتحديد أي التخصيص الفعلية ويجوز للهيئة العامة لسوق المال أن تقرر تخصيص حد أدنى من الأسهم المطروحة على قدم المساواة لجميع المتقدمين الموهلين، مع الأخذ بعين الاعتبار شعار المشتركين، ويتم توزيع الأسهم المتبقية على أساس تناسبي.

ويتم تحويل أي إكتتاب بأقل مما يجب في أي فئة إلى فئة أخرى على النحو المنصوص عليه تفصيلاً في الفصل شروط الإكتتاب وإجراءاته، من هذه النشرة.

كما يتم تحديد التخصيص بالنسبة للمستثمرين الأجانب بنسبة ٢٧٪ أقصى من رأس المال المدفوع للشركة بعد الأخذ بعين الاعتبار المساهمين الحاليين.

الأسهم غير المكتب بها

في حال عدم تغطية الإكتتاب لرأس المال المصدر، يحتفظ المساهمون البائعون بأسمهم الطرح غير المكتب فيما على أن تقوم الشركة بعد إدراج الأسهم بالتنسيق مع الهيئة العامة لسوق المال لإيجاد آلية البديلة المناسبة لتخلص من النسبة المتبقية من الطرح.

خطابات التخصيص وإعادة المبالغ الفائضة

سيقوم مدير الإصدار بإخطار الترتيبات الزامية لتخصيص الأسهم المكتب بها للمَكتتبين خلال ١٥ يوماً من تاريخ نهاية فترة الإكتتاب، وذلك بعد الحصول على موافقة الهيئة العامة لسوق المال على طريقة التخصيص.

سيقوم مدير الإصدار بإرسال خطابات التخصيص للمَكتتبين الموهلين وفقاً للعاونين المسجلة لدى شركة مسقط للمقاصة مباشرة بعد الحصول على موافقة الهيئة العامة لسوق المال على التخصيص.

في حالة أن يتم تخصيص مكتب أقل من الأسهم المَبنية في طلب الإكتتاب، فإنه يتم إعادة المبلغ الفائض إلى وجه المدفوع بموجب طلب الإكتتاب إلى المكتب في حساب بنوك الإكتتاب ذات وجه، وسيقوم مدير الإصدار بإخطاعا، لتوجيهات لسوق الاقتصاد بإعادة المبالغ الفائضة إلى المَكتتبين الموهلين خلال مدة ١٥ يوماً من تاريخ نهاية فترة الإكتتاب بعد الحصول على موافقة الهيئة العامة لسوق المال.

يتم تحويل أي إكتتاب بأقل مما يجب في أي فئة إلى فئة أخرى على النحو المنصوص عليه تفصيلاً في الفصل شروط الإقتتاب وإجراءاته، من هذه النشرة. كما يتم تحديد التخصيص بالنسبة للمستثمرين الأجانب بنسبة ٢٧٪ أقصى من رأس المال المدفوع للشركة بعد الأخذ بعين الاعتبار المساهمين الحاليين.

الجدول الزمني المقترح	الإجراء
بموجب الجدول التالي الجدول الزمني المقترح لإكمال إجراءات الإكتتاب:	٢٢ أكتوبر ٢٠١٧
	بداية الإكتتاب
	نهاية الإكتتاب
التاريخ المحدد، لإتمام بيانات الإكتتاب والسجلات النهائية من بنوك التحويل من قبل مدير الإصدار	٢٨ نوفمبر ٢٠١٧
موافقة الهيئة العامة لسوق المال بمنتاخ الإكتتاب ومقترح التخصيص	٢٩ نوفمبر ٢٠١٧
اعتماد مقترح التخصيص من قبل الهيئة العامة لسوق المال	٣٠ نوفمبر ٢٠١٧
إكمال إجراءات التخصيص والشروع في إعادة المبالغ الفائضة	١ ديسمبر ٢٠١٧
التاريخ المتوقع لإتمام الإكتاب فوسق مسقط للأوراق المالية	٦ ديسمبر ٢٠١٧

* التواريخ الموضحة أعلاه تواريخ تقديرية وتخضع للتغيير

إدراج وتداول الأسهم

سيتم إدراج الأسهم في سوق مسقط للأوراق المالية وفقاً للقوانين والإجراءات السارية في تاريخ تقديم طلب الإدراج والتسجيل علماً بأن تاريخ الإدراج المشار إليه أعلاه قد تم تحديده على سبيل التقدير وسوف يتم الإعلان عن التاريخ الفعلي عبر الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية.

الم

للمبيعات : هاتف: 24702985 / 24797581
daikin@muscatelectronics.com
خدمة الصيانة : هاتف: 24813408 / 97080778
service@muscatelectronics.com

