



أكالات متنوعة باستخدام
أفضل اللحوم والأسماك الطازجة
والمذبوحة يوميا
للجودة عنوان
98261999 / 98263999 / 98229220

الاقتصاد
BUSINESS

الاثنين ١٧ من ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ. الموافق ١٦ من يناير ٢٠١٧ م. العدد: (١٢٢٠٦). السنة ٤٦

MONDAY 16 January 2017 - NO: (12206) - VOL46

احجز جولتك في مطابخنا واكتشف مدى دقتنا.



الباب المفتوح

الموقع

الواحة مول • الصاروخ • الأفينيوز مول
القرم • بركاء

www.mcdonaldsarabia.com/opendoor

تحويل الراتب

حول راتبك إلى حساب بشري اليوم!

حقق أرباحاً على مدخراتك، وعزز فرص فوزك بجوائز نقدية أسبوعية، شهرية، ربع سنوية وسنوية

بنك العزل الإسلامي
alizz islamic bank

800 7 2265

www.alizzislamic.com

mobile banking

@alizz_islamic

#alizz_islamic

@alizz_islamic

alizz-islamic-bank



مؤشر سوق مسقط يتراجع إلى مستوى ٥٧٤٤ نقطة

بالإضافة إلى ٨٤,٤ صنفقة بقيمة إجمالية بلغت ٢,٨ مليون ريال عماني، وبنسبة ارتفاع في إجمالي قيمة التداول بلغت ١٨,٣ بالمائة، فيما تراجع القيمة السوقية بنسبة ٥,٥٢، بالمائة لتصل إلى ١٧,٤ ألف ريال عماني، كما بلغت قيمة شراء غير العمانيين ٢٢٢ ألف ريال عماني وبنسبة ٧,٧٪، وقيمة بيع غير العمانيين ٢١٥ ألف ريال عماني وبنسبة ٧,٤٦٪، كما شهدت الجلسة تداول أسهم ٤٠ شركة حيث سجلت أسهم ١٣ شركة ارتفاعاً في مستويات الإغلاق، في حين تراجعت أسهم ١٠ شركات، واستقرت أسهم ١٧ شركة عند مستويات الإغلاق السابقة. ■

■ تراجع مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية أمس وفي أولى جلسات الأسبوع إلى مستوى ٥٧٤٤ نقطة مقارنة مع مستوى ٥٧٦٢ نقطة في آخر جلسات الأسبوع الماضي وبنسبة انخفاض بلغت ٠,٣٢ بالمائة متأثراً بالآداء السلبي لبعض القطاعات الرئيسية للسوق، تراجع مؤشر القطاع المالي بنسبة ٠,١٦ بالمائة ليبلغ عند مستوى ٧٥٩٩ نقطة، وهبط مؤشر قطاع الصناعة بنسبة ٠,١٧٣ بالمائة ليبلغ عند مستوى ٧٤٦١ نقطة، فيما ارتفع مؤشر قطاع الخدمات بنسبة ٠,٠٢ بالمائة ليبلغ عند مستوى ٤٢٩٠ نقطة، وتراجع مؤشر السوق الشرعي بنسبة ٢,٤٤ بالمائة ليبلغ عند مستوى ٨٦٤ نقطة.

وشهدت جلسة أمس التداول على ١٥,٧ مليون سهم



بالاعمال، بنسبة ارتفاع بلغت ٣٠٪ عن ٢٠١٥ الذي شهد
ج موسم خريف ضلالة ٢٠١٦ الصادرة عن المركز الوطني
مسيل..... ص ٣



ار خريف صلالة ٢٠١٦ ما قيمته ٦٥ مليوناً و ٦٦٣ ألفاً و ١ مليوناً و ٤٢١ ألفاً و ٤٢٥ ريالاً عمانياً وفق ما بيّنته نشرة

ت.

و(٢٠١٧) و(٢٠١٨)
ريلا عمانيا في حين
بلغت الرسوم المحصلة
(٥ ملايين و٩٩ ألفا
و(٥١٥) ريلا عمانيا، فيما
بلغ إجمالي أعمال النشاط
العقاري (٢٥٩٣٥) تصرفا
قانونيا شملت تصرفات
البيع والهبة والإرث
والمباينة والرهن وفك
الرضخ والإنقاذ والقسمة،
بالإضافة إلى التاشيرات. ■

■ تفاصيل إضافية
لأعمال المحاماة

افتتاح الحزمة الـ ٦ من
طريق الباطنة السريع

■ **شخاص . العمانية:** افتتحت
وزارة النقل والاتصالات أمس
الحركة السريعة على طريق
الباطنة المروي على حزمته
السادة بولاية شخاص من تقاطع
طريق المقر الوجاجة وانتهاء
خطة المخطط طول ١٨ كم.
ويكون الطريق من ٤ حارات
يل كل اتجاه هذا إلى جانب
لأكتاف الجانبية بمجموع ٥ أمتار
ش هنا ٣ أمتار الأكتاف الخارجية
ومرانا للأكتاف الداخلية.
وقد زود الطريق بأربعة
جسور لضمان وسهولة الدخول
والخروج من وإلى القرى
الجبلية وإلى طريق الباطنة العام
بالإضافة إلى ٦٥ عبارة صندوقية
على مرماط الأودية والشعاب
المائية بهدف تصريف مياه
الأمطار إلى جانب تدعيم الجسور
والعبارات الصندوقية بحمايات
سمنتية.

مجلس إدارة فرع غرفة الوسطى يناقش خطة عمله القادمة



«من المصدر»

وفي نهاية الاجتماع قام رئيس مجلس إدارة الغرفة بالحفاظة والأعضاء بزيارة لمشروع مبنى الغرفة تحت الإنشاء والإطلاع على المراحل التي وصل إليها من خلال الإلقاء بالمهندسين المختصين بتفنيذ المشروع. ■

ومبارك الحرسوسي: والأعضاء وعبدالرحيم بن مدير الغرفة بالمحافظة، الاجتماع خطة فرع الغرفة ٢٠١٧م كما ناقش الاستعداد (المجتمع والاقتصاد) القائد المجلس أيضا تقرير زيات لجهته، بة تالده، كما تم

«العمانية للنقل البحري» توقع عقد تأجير سفن مع «شل العالمية»



«العمانية»

من ٥٠ عاما بتلبية الطلب المتزايد على الطاقة في السلطة بشكل مسؤول اجتماعيا واقتصاديا. مضيفا ان الشركة تتطلع الى تعزيز هذه العلاقة التجارية مع الشركة العمانية للنقل البحري بهدف تعزيز وبناء القدرات والعمليات التجارية للشركة العمانية لاستخدام السفن.

سعي
العلاء
التي
تعزيز
الطوبى
من ج
نائب
الخط
الشركة

ارتفاع واردات كوريا الجنوبية من الخام الإيراني في ديسمبر

رويترو، ارتفعت واردات كوريا الجنوبية من الخام
تيسير لبحر شامية أمثلها مقارنة قبل عام في
وبوارد من إيران على مدار العالم المضي لأكثر من مئتي
مقابل ربع العقود بعط طهران في الماضي. وأظهرت
الجمارك أن كوريا الجنوبية خامس أكبر مستورد للخام
تسرت ١,٥٥ مليون طن من الخام الإيراني في تيسير أو
٣١ برملا يوميا مقارنة مع ٢٠٧ ألف و ٦٦٩ برملا قبل
١٤ مليون طن في الشهر السابق. وكوريا الجنوبية من أكبر
الأمم. واستوردت سول ١٤ مليون طن و ٢٨١ ألفا
من الخام من طهران في ٢٠١٦ بزيادة ٤٤,٤٪ من ٥,٧
و ١١٤ و ٩٥٥ برملا يوميا ٢٠١٥. وزادت الواردات
٦,٧٪ مقارنة بعام قبل عام إلى ٤,١ مليون طن و ٩٤٨
ملا يوميا. وزادت الواردات من أكبر مصدر الخام لسول
ضي ٥٪ إلى ٤٣,٨١ مليون طن بما يوازي ٨٧٩ ألفا و ٨٣٢
ون في الشهر الماضي استورد ربع أكبر اقتصاد في آسيا
من الخام و ١٣ مليون برملا بانخفاض
١٣ مليون طن قبل عام بحسب البيانات. ■

■ سوس
 الإيراني
 حين زائد
 ٢٠١٥
 قف
 بيانات م
 في العالم
 ٣٦٧ ألفا
 عام و٣
 مشتري
 و١٨٧
 مليون ط
 من السع
 ٣٦٠ ألفا
 في العام
 برميلا ي
 ١٣, ٢٤
 ١, ٢ من


الهيئة العامة للإعطاء الصناعية
Public Establishment For Industrial Status

ترقبوا غدا الثلاثاء الملحق الأسبوعي (اختياري عماني)

صدور العدد الأسبوعي من ملحق جريدة
(الوطن) (اختياري عماني) سيتضمن العدد
الموضوعات التالية :-

- ملتقى عمان الدولي لفرص الأعمال والاستثمار مايو القادم
- بيع ١٧٣ مواصفة قياسية عمانية وخليجية ودولية
- ١٢,٢ مليار دولار عائدات قطاع الخدمات اللوجستية في السلطنة العام الجاري

بالإضافة إلى مواضيع متعددة تهتم بشؤون الصناعة


Omani

«العمانية»

تأجير س

pure drink

■ مسقط . العمانية: وقعت الشركة العمانية للنقل البحري من خلال الشركة التابعة لها . الشركة العمانية لاستئجار السفن عقد تأجير سفن مع شركة شل العالمية لمدة ثلاث سنوات . ويأتي توقيع العقد لتلبية متطلبات شركة شل لنقل النفط الخام باستخدام ناقلات النفط الخام العملاقة التي تملكها الشركة وتديرها الشركة العمانية لاستئجار السفن ويضمن الدعم اللازم لعملياتها التجارية ونسبة اشغال أفضل لأسطول ناقلات النفط الخام التابع للشركة العمانية للنقل البحري . وقال طارق الجنيدى الرئيس التنفيذى للشركة العمانية للنقل البحري إن توقيع هذا العقد دليل على قدرة الشركة على تقديم أفضل حلول للنقل البحري التي تلبى متطلبات عملائها، مؤكداً

رأساء وبيع محطات ومعدات تحلية المياه



100 ألف جالون / اليوم



3500 جالون / اليوم



1000 جالون / اليوم



8000 جالون / اليوم



40 ألف جالون / اليوم

محطات تحلية المياه للمزارع والحدائق

تنقية المياه حتى آخر قطرة

فلتر تنقية المياه للمنازل والشركات

شارع الجامعة - جسر الخوض مقابل نادي السيب
ahmed@nada-rabeei.com
www.nada-rabeei.com

99209663 :تال
24545380 :فانكس
24540329 :فانكس
24540241 :فانكس

99209663 :تال
24545380 :فانكس
24540329 :فانكس
24540241 :فانكس






تأجير للتمويل
Taageer Finance
Co.S.A.OG

**أجعل أحلامك
تصبح حقيقة معنا**

✓ معاملات سهلة وبسيطة
✓ خيارات دفع مرنة



للمزيد من المعلومات الرجاء الاتصال على:

المكتب الرئيسي: ٩٤٨٣٩٦٧ | ٩٤٨٣٩٦٧ | جميع فروع: ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١

مخازن: ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١ | ٩٧٩٧٩٥١

إصدار «١٧٤٦٢» ملكية وتسجيل «٤٧٥٩» قطعة أرض جديدة

أكثر من «١٧٥» مليون ريال عماني قيمة التداول العقاري في ديسمبر

■ أوضح تقرير صادر عن التداولات العقارية بوزارة الإسكان خلال شهر ديسمبر الماضي بأن محافظة مسقط حققت أعلى التداولات العقارية في عقود البيع والرهن وفق الرهن وعدد الملكيات الصادرة فيما جاءت محافظة شمال الباطنة الأعلى في إبرام عقود الهبة والإرث والتأشيرات والقسمه وجاءت محافظة الظاهرة الأعلى في عقود الإنتفاع ومحافظة جنوب الباطنة الأعلى في عقود المبادلة، في حين جاءت ولاية صلالة الأكثر تملكاً بين الخليجين وجاء الإماراتيون الأعلى في نسبة التملك بين أبناء دول المجلس وذلك وفقاً لتصريح لسعادة عبدالله بن سالم المخيني أمين السجل العقاري بالوزارة.

وقال سعادته: إن قيمة العقود المتداولة خلال شهر ديسمبر الماضي بلغت (١٧٥) مليوناً و(٧٥٤) ألفاً و(٣١٧) ريالاً عمانياً في حين بلغت الرسوم المحصلة (٥) ملايين و(٩٩) ألفاً و(٥١٥) ريالاً عمانياً، فيما بلغ إجمالي أعمال النشاط العقاري (٢٥٩٣٥) تصرفاً قانونياً شملت تصرفات البيع والهبة والإرث والمبادلة والرهن وفك الرهن والإنتفاع والقسمه، بالإضافة إلى التأشيرات.

تصرفات البيع

وقال أمين السجل العقاري إن إجمالي قيمة عقود البيع بلغت (٧٤) مليوناً و(٧٣١) ألفاً و(٢٩٩) ريالاً عمانياً من خلال (٣٧٧٤) تصرف بيع على مستوى محافظات السلطنة، فيما بلغت الرسوم المحصلة عن البيع مليونين و(٨٤١) ألفاً و(٩٦٥) ريالاً عمانياً.

وأضاف الأمين إن تصرفات البيع في محافظة مسقط سجلت النسبة الأعلى مقارنة ببقية محافظات السلطنة خلال الشهر الماضي، حيث بلغت (٧٧٣) تصرف بيع، تلتها محافظة شمال الباطنة بـ (٧٦٧) تصرف للبيع، ثم محافظة جنوب الباطنة بـ (٦٦١) تصرف بيع، ثم محافظة الداخلية بـ (٣٧٠) تصرف بيع، ثم محافظة شمال الشرقية بـ (٣٤٤) تصرف بيع، ثم محافظة جنوب الشرقية بـ (٢٤٥) تصرف بيع، ثم محافظة الظاهرة بـ (٢٠١) تصرف بيع، ثم محافظة ظفار بـ (١٩٩) تصرف بيع، ثم محافظة البريمي بـ (١٠٨) تصرفات بيع، ثم محافظة الوسطى بـ (٨٧) تصرف للبيع وأخيراً محافظة مسندم بـ (١٩) تصرفاً للبيع.

إصدار (١٧٤٦٢) سند ملكية

وقال المخيني بأنه تم خلال شهر ديسمبر الماضي إصدار (١٧٤٦٢) سند ملكية بما فيها سندات تملك الخليجين، منها (٣٥٨٨) سند ملكية بمحافظه مسقط و(٣٣١٦) سند ملكية بمحافظه شمال الباطنة و(٢٨٠٧) سند ملكية بمحافظه جنوب الباطنة و(٢١٢٨) سند ملكية بمحافظه الداخلية

و(١١٧١) سند ملكية بمحافظه جنوب الشرقية وتم إصدار (١٤٩٥) سند ملكية بمحافظه شمال الشرقية وإصدار (١٤٩٢) سند ملكية بمحافظه الظاهرة و(٦٢٠) سند ملكية صدرت بمحافظه ظفار وبمحافظه البريمي (٣٦٥) سند ملكية و(٢٥٦) سند ملكية أصدرت بمحافظه الوسطى، بالإضافة إلى (٢٢٣) سند ملكية بمحافظه مسندم في حين بلغ عدد القطع الجديدة المسجلة لأول مرة (٤٧٥٩) قطعة أرض.

تمتلكون خليجين

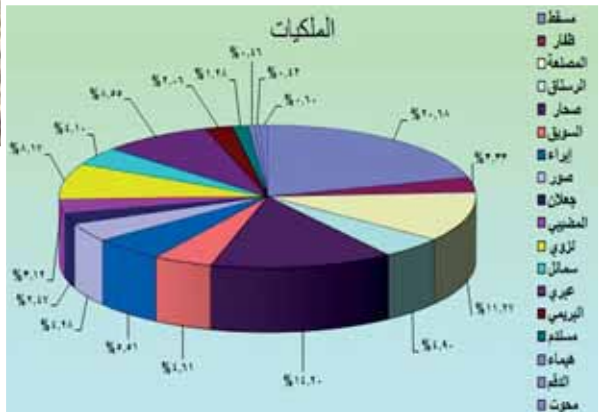
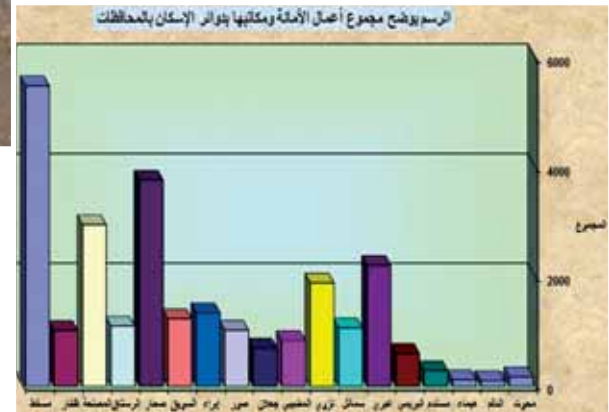
وأوضح أمين السجل العقاري بأن إجمالي عدد الملكيات الصادرة لأبناء دول مجلس التعاون الخليجي خلال شهر ديسمبر الماضي وفقاً لضوابط تملك العقار بالسلطنة بلغت (١٤٠) سند ملكية، حيث جاء مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة في المرتبة الأولى بين عدد الممتلكين بعدد (٨٨) ممتلكاً أي بنسبة (٦٣٪)، يليهم مواطنو دولة الكويت بـ (٤٤) ممتلكاً أي بنسبة (٣١٪)، ثم مواطنو مملكة البحرين بعدد

(٤) ممتلكين أي بنسبة (٣٪)، ثم مواطنو المملكة العربية السعودية ودولة قطر بعدد ممتلكين إثنيْن لكل منهما أي بنسبة (١٪)، مشيراً إلى أن نسبة تملك أبناء دول مجلس التعاون تركّزت في محافظة شمال الباطنة بنسبة (٤١٪).

تصرفات الرهن

وقال سعادته إن إجمالي قيمة عقود الرهن بلغت (٩٩) مليوناً و(٨٩٦) ألفاً و(٦٤٩) ريالاً عمانياً من خلال (١٣٧٤) تصرفاً للرهن على مستوى محافظات السلطنة فيما بلغت الرسوم المحصلة عنها (٤٨٩) ألفاً و(٧٤٩) ريالاً عمانياً كانت النسبة الأعلى في تصرفات الرهن في محافظة مسقط مقارنة ببقية محافظات السلطنة والتي بلغت (٤٥٣) تصرف رهن. واختتم سعادة عبدالله بن سالم المخيني أمين السجل العقاري تصريحه قائلًا بأن قيمة عقود المبادلة بلغت مليون و(١٢٦) ألفاً و(٣٦٩) ريالاً عمانياً، في حين بلغت الرسوم المحصلة عنها (٢٢) ألفاً و(٥٢٧) ريالاً عمانياً من خلال إبرام (٥٨) عقد

مبادلة كان نصيب محافظة جنوب الباطنة النسبة الأعلى على مستوى المحافظات والتي بلغت (١٢) عقد مبادلة، أما بالنسبة لعقود الإرث فقد بلغت (٤٣٧) عقد إرث كان نصيب محافظة شمال الباطنة النسبة الأعلى في عدد العقود المبرمة والتي بلغت (١٧٨) عقد إرث، كما بلغت عقود الهبات المبرمة (١٤٤٠) عقداً كان النسبة الأعلى لمحافظة شمال الباطنة بـ (٢٧١) عقداً وبلغت عقود فك الرهن المبرمة على مستوى المحافظات (٦٣٤) عقداً كان النسبة الأعلى لمحافظة مسقط بـ (٢٣١) عقد فك رهن وجاء عدد عقود القسمه على مستوى محافظات السلطنة (٢٩٢) عقداً كانت النسبة الأعلى لمحافظة شمال الباطنة بـ (٩٦) عقداً، كما بلغت عقود التأشيرات المبرمة (١٥٦) عقداً كانت النسبة الأعلى لمحافظة شمال الباطنة بعدد (٥٠) عقداً، في حين بلغت عقود الإنتفاع المبرمة على مستوى المحافظات (٣٠٨) عقود كانت النسبة الأعلى لمحافظة الظاهرة بعدد (٢٠٩) عقود. ■



■ محافظة مسقط الأعلى في التداولات العقارية في عقود البيع والرهن وفق الرهن وعدد الملكيات الصادرة خلال ديسمبر الماضي



القطاع الخاص .. بريق الأمل

ماجذ بن عبد الله الهطالي

■ ازدياد أعداد الباحثين عن عمل النشطين، والذين بلغ عددهم حتى الثالث عشر من الشهر الجاري ٥٥ ألفاً و٤٩٤ باحثاً عن عمل، من بينهم ١٩٨٧٩ ذكراً، و٣٥٦١٥ إناث، حسبما أفادت إحصائية صادرة عن الهيئة العامة لسجل القوى العاملة، يوضح اختلال التوازن في سوق العمل، والذي يشهد فائضاً في الطلب مقارنة بفرص العمل المتاحة وهذا يتطلب ضرورة العمل على وضع توجهات وآليات جديدة غير تقليدية لاستيعاب أعداد الباحثين عن عمل خلال الفترة القادمة.

قضية الباحثين عن عمل ليست وليدة اليوم بل مضى عليها سنوات وما زالت تبحث عن حلول، كما تشير بعض الإحصائيات بأن نسبة التعمين في القطاع الحكومي بلغت ٨٥٪ وفي القطاع الخاص بلغت ١٣٪، وهذا يدل على تشعب القطاع الحكومي من القوى العاملة الوطنية، فيما أن نسبة التعمين في القطاع الخاص ظل عند مستويات متدنية جداً. ومن أبرز الأسباب التي أدت إلى ذلك، عزوف الكثير من الباحثين عن عمل بالعمل في القطاع، نظراً لقلة الحوافز وقلة الوعي بأن القطاع الخاص قد يعد المصدر الوحيد لفرص العمل خلال الأمد المتوسط والبعيد، وكذلك رغبة الكثير من مؤسسات القطاع في تشغيل القوى العاملة الوافدة على غرار القوى العاملة الوطنية، وأيضاً قلة عدد الاستثمارات من الدرجة العالمية والتي يرغب الباحثين بالعمل بها.

كما أن عدداً لا يستهان به من متطلبات السوق يعتمد على وظائف مهنية وتقنية، وما يتطلبه الوقت الحالي هو التأقلم مع متغيرات وفق متطلبات السوق، وتأهيل القوى العاملة الوطنية لتواكب تلك المتطلبات، حيث بلغ عدد الباحثين من المستوى التعليمي ما دون دبلوم التعليم العام ٧٣٨٥ باحث، و ١٨١٢٣ باحث من مستوى دبلوم التعليم العام وما يعادله، أي ما مجموعه ٢٥٥٠٨ باحث، وهو ما يقارب نصف عدد الباحثين عن عمل.

إن ما تتطلبه المرحلة القادمة العمل بجهد أكبر والشراكة بين القطاعين العام والخاص لتقليص أعداد الباحثين عن عمل كتفعيل دور مراكز التدريب المهني بشكل أكبر من ذي قبل، وإفساح المجال للقطاع الخاص في إدارة بعض تلك المراكز لاستقطاب الباحثين عن عمل، وكذلك العمل على آليات جديدة على سلف المتبعة سابقاً في تحفيز واستقطاب الباحثين عن عمل، وإعادة النظر في سياسة التعمين التي قد تتحاييل بعض المؤسسات على هذا البند، وأيضاً إقامة المزيد من المعارض المتعلقة بالوظائف والفرص المتاحة بسوق العمل.

وما يتحتم على القطاع الخاص خلال الفترة القادمة أن يكون حاضراً بقوة حيث تعول عليه الدولة في استيعاب الكثير من القوى الوطنية، فهو بريق الأمل الذي ينظر إليه الكثير كي يقوم بتوظيف وإحلال المواطن محل الوافد في بعض الوظائف التي تتناسب مع طاعات الباحثين عن عمل كالوظائف الإشرافية والقيادية، وذلك بالشراكة مع القطاع الحكومي من خلال البرنامج الوطني للتويع الاقتصادي "تحفيز"، والذي يحمل بين طياته العديد من المبادرات والمشاريع الاقتصادية، وكذلك تطوير نوعية التعليم والتدريب، وذلك عن طريق تحقيق التوازن المطلوب بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم، وإجراء دراسات دورية للموائمة بينهم، حيث أن لكل مرحلة متطلباتها، وهو ما يتضح جلياً أن المرحلة القادمة من الاقتصاد المعاني تعتمد بشكل واسع على الشراكة الحقيقية بين القطاعين العام والخاص.

ولا تغفل الدور البارز للتوعية في تقليص أعداد الباحثين عن عمل كتشجيعهم في الانخراط بالقطاع الخاص أو الأعمال الحرة، فليس القطاع الحكومي هو المسؤول الوحيد في توظيف واستقبال الباحثين، وإنما هناك قطاعات أخرى قد تسهم في الحد من ازدياد الباحثين عن عمل كالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وجل ما تحتاجه تلك المؤسسات توفير البيئة الاستثمارية الجيدة والتسويق لها بشكل السليم كإقامة المعارض التسويقية لها بشكل دوري، وكذلك التمويل المادي لتلك المؤسسات لتزدهر وتستقبل مزيداً من الباحثين عن عمل، والتمويل قد يكون على شكل تبني شركات ومؤسسات القطاع الخاص تلك المشاريع الصغيرة والمتوسطة وفقاً للتخصص والنوع. ■

من أسرة تحرير «الوطن»
alwatannews1971@gmail.com

استمتع بمذاق المطبخ اليمني الأصلي مع اللحم والدجاج

مطعم صحن المندي

استمتع بمذاق المطبخ اليمني الأصلي مع اللحم والدجاج

لماذا تختارنا؟

نجمع بين فخامة التصميم وعراقة العادات العمانية التراثية والاهام للوحات التشكيلية المستمدة من طبيعتها الساحرة.

غرف خاصة للنساء.

أمنار قليلة تفصلنا عن شارع الوزارات والأماكن الحيوية الهامة.

فخامة المكان وروعة المذاق وسحر الهدوء وأناقة الخدمة ودقة الشخص.

كافة الوجبات اليمنية والعمانية في هذا المكان وبأسعار مناسبة.

مطعم صحن المندي

للتوصيل هاتف:

٢٤٤٩٥٧٠١ - ٢٤٤٩٥٦٣٥

قسم من

المسارات للتجوين ش.م.م

ص.ب: ١٣٣١ الرمز البريدي ١٣٠

العذبية، سلطنة عمان

هاتف/فاكس: ٢٤٤٩٥٧٠١ / ٢٤٤٩٥٦٣٥

س.ت: ١٠٤٠٢٥٥

يناقش دور صاحبات الأعمال في تفعيل النشاط الاقتصادي

٢٤ يناير الجاري ..انطلاق ملتقى تمكين المرأة الاقتصادي بصور

صور. من عبدالله بن محمد باعلوي:

■ تنظم غرفة تجارة وصناعة عمان بجنوب الشرقية ممثلة بلجنة منتدى صاحبات الأعمال ملتقى تمكين المرأة الاقتصادي خلال الفترة من ٢٤ إلى ٢٧ من شهر يناير الجاري بجمعية المرأة العمانية بصور وبالتعاون مع الشروع لتنظيم الفعاليات وبرعاية الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وذلك بهدف مشاركة صاحبات الأعمال وتطوير كفاءاتهن ومهاراتهن



■ يسرى الغيلانية

لبيعه منتجات غذائية منتهمية

السجن ٣ أشهر والغرامة ٢٠٠٠ ريال عماني لأحد البائعين بعبري

مسقط. «الوطن»:

■ أصدرت المحكمة الابتدائية بعبري مؤخراً حكماً قضائياً ضد أحد البائعين بأحد المراكز التجارية بولاية عبري وذلك لقيامه بعرض وبيع منتجات غذائية منتهمية الصلاحية، حيث حكمت بإدانة المتهم، وقضت بسجنه ثلاثة أشهر، وغريمه (٢٠٠٠) ريال عماني ومصادرة البضاعة المضبوطة مع الأمر بوقف عقوبة الغرامة.

وتنلخص وقائع الدعوى أنه أثناء قيام مأموري الضبط القضائي بإدارة حماية المستهلك بمحافظه الظاهرة بأعمال التفتيش الدوري على المحلات التجارية للتأكد من تطبيق أحكام قانون حماية المستهلك والقرارات الصادرة، تم ملاحظة وجود بائع يقوم بعرض وبيع منتجات غذائية منتهمية الصلاحية على أرفف أحد المحلات التجارية التابعة للولاية وعلى أثر ذلك تم التحريز على السلع وتحرير محضر ضبط بالواقعة والذي يعد مخالف للمادة (٣) بدلالة المادة(٣٩) والمادة رقم (١٤) فقره/أ، ج، د) من قانون حماية المستهلك وعليه تمت إحالة المتهم الى الادعاء العام والذي بدور حقق في موضوع المخالفة وأحالها لعدالة المحكمة المختصة والتي أصدرت حكمها الأتف الذكر وتم استئناف الحكم من قبل المدعي عليه إلا أنه جاء مؤيداً للحكم المستأنف. ■

استدعاء لسيارات لكزس RX350

مسقط. «الوطن»:

■ أطلقت الهيئة العامة لحماية المستهلك مؤخراً بالتعاون مع شركة سعود بهوان للسيارات حملة استدعاء لعدد 289 سيارة لكزس RX350 2015-2016، وذلك اعتماداً على رقم الشاسي من (JTJBGMC3G2005141) إلى (JTJBMZMCXG2008337)، حيث انطلقت الحملة بتاريخ 2017 / 1 / 1.

ويعود سبب الاستدعاء لاحتمالية عدم عمل مشغل باب الأمتعة الخلفي المعزّن كهربائياً في حال وجود عائق متداخل ناتج عن المقاومة

الحرارية غير الكافية والصادرة عن محرك التشغيل الخاص بوحدة التحكم الكهربائي. وعليه ستقوم المؤسسة باستبدال وحدة التحكم في الباب الخلفي المتحكم فيه كهربائياً وفقاً للتعليمات الفنية من تويوتا موتور كوربوريشن.

وتؤكد هذه الاستدعاءات على الجهود التي تقوم بها الهيئة في مجال السلامة المرورية، وتماشياً مع حرصها المستمر على إجراء مراجعات مستمرة لجميع المنتجات المطروحة في أسواق السلطنة، بهدف توفير الحماية اللازمة للمستهلكين في كافة المجالات. ■

وزير القوى العاملة في بي

اتخذنا مجموعة من الإجراءات لتعزيز قدرات المنشآت لا



من المصدر

■ عدد من أعضاء مجلس الشورى يتابعون بيان وزير القوى العاملة

رئيس لجنة الشباب والموارد البش

هناك حاجة لوجود معالجات سريعة

بالمائة من تعداد
فهناك قرابة مليون
القطاع الخاص و
يعملون في هذا
جدا وبالتالي المهني
كبيرة جدا واعتقد
يجب الإسراع في
للتشغيل ومدته ب
تكون محطة واح
حتى تقوم بمتابعه
الاحتياجات الح
مؤسسات التعليم
مع احتياجات

استطاع ان يوفر اعدادا كبيرة جدًا من
الفرص الوظيفية ولكن أغلبها ذهبت
الى القوى العاملة الوافدة واعتقد اننا
بحاجة الى وجود معالجات سريعة جدًا
لمشكلة الباحثين عن عمل وتم الإشارة
الى أهمية وجود توحيد الجهود كما جاء
في مخرجات البرنامج الوطني لتعزيز
التنوع الاقتصادي وتوحيد جهود
تشغيل القوى العاملة الوطنية من خلال
مركز وطني يعني بالتشغيل واعتقد يجب
الإسراع في هذا الحل . وأوضح سعادته
ان وزارة القوى العاملة مثقلة بالمهام
ويكفي انها تعنى بمتابعة اكثر من (٥٠)



■ محمد البوسعيدى



تشكيل لجان متخصصة من مجلس الشورى للمشاركة في معرض التشغيل واستحداث دليل وصفي وطني للتصنيف والتوصيف المهني

الحكومة الالكترونية
وفي المحور الأخير الخاص بالربيع الإلكتروني
والانتقال إلى الحكومة الإلكترونية أوضح معالي
الوزير الإنجازات التي حققها الوزارة في تنفيذ
خطةها للتحويل نحو الحكومة الرقمية منها نظام
الترخيص الإلكتروني للمؤسسات التجارية، ونظام
حماية الأجور للعاملين في القطاع الخاص، ونظام
السلامة والصحة المهنية بالمشآت، وكذلك نظام
الترخيص الإلكتروني لفئة الخدمات الخاصة (عمال
المنازل، مربات أطفال، سائقي سيارات خصوصية)،
بالإضافة إلى نظام البيانات الإحصائية لسوق العمل
(قوى عاملة وطنية ووافدة والمنشآت...)، وتسجيل
عقود العمل إلكترونياً، وكذلك نظام إدارة الكليات
التقنية وغيرها.

كما بلغ عدد الخدمات التي تقدمها الوزارة
إلكترونياً (١٤٢) خدمة تستفيد منها الوزارات
والجهات الحكومية والمستثمرون ومنشآت القطاع
الخاص والقوى العاملة والطلبة والمندوبون
والباحثون عن عمل والمتعاملون مع الوزارة وجميع
المستفيدين من خدماتها، حيث بلغ عدد المتفاعلين مع
خدماتها حوالي (٤٠) جهة حكومية و(١٧٩) ألف
صاحب عمل وأكثر من مليون عامل (عماني وغير
عماني) ونحو (٤٠) ألف طالب و(٤,٢٧٥) مواطنا
باحثا عن عمل وغيرهم.

وحول التحديات التي تواجه عملية الانتقال إلى
الحكومة الرقمية في هذه المرحلة، أوضح معالي
الوزير بعضها، ومنها: الجاهزية الإلكترونية
والتعاون الحاصل فيما بين مختلف الجهات من حيث
التعاون في نوعية ومدى وقدرات هذه الجاهزية
وبشكل ذلك التقنيات واستخداماتها والموارد
البشرية وقدراتها ومعارفها ومهاراتها في الجوانب
التقنية والإدارية ذات العلاقة بالتحولات الرقمية
والحصول على الخدمات إلكترونياً، بالإضافة إلى
التفاوت في قدرات الجهاز الإداري لدى الجهات
المعنية بالتفاعل مع هذه التحولات من خلال تبسيط
الإجراءات والسرعة في إنجاز المعاملات إلكترونياً،
وكذلك الموارد المالية والبشرية المطلوبة والتي تعد
عاملا أساسيا لنجاح عملية التحول نحو الحكومة
الرقمية.

مناقشات أصحاب السعادة أعضاء مجلس الشورى
بعدها فتح باب المناقشة أمام اصحاب السعادة
حيث تم مناقشة العديد من الجوانب المتعلقة بمحاور
البيان في الجلسة، خاصة في موضوع الباحثين عن
عمل والتعدين في الوظائف القيادية والإشرافية
في القطاع الخاص، وقانون العمل المنتظر، وجملة
من المقترحات والملاحظات التي تقدم بها أعضاء
المجلس، والتي شأنها النهوض والرفي قطاع
القوى العاملة في السلطنة.

وناقشت الجلسة موضوع منح تسهيلات
وامتيازات للشركات التي تعتن الوظائف العليا،
وموضوع تطبيق سلم وظيفي وتطبيقات لائحة للعمل

الإيجابية لهذه التحديات.
الرعاية العمالية
وتضمن بيان معالي القوى العاملة الحديث
عن تطور تفتيش العمل للفترة (٢٠١٠-٢٠١٦) م،
الذي أشار من خلاله بأن تفتيش العمل يعد بمثابة
إجراء رقابي حضاري يمثل الركن الأساس للرعاية
العمالية نظراً لدوره في تنظيم سوق العمل وبناء
علاقات عمل ودية بين الشركاء الاجتماعيين من
عاملين وأصحاب أعمال على حد سواء. حيث أوضح
معالي الشيخ وزير القوى العاملة الأهداف الرئيسية
لتفتيش العمل والتي تتلخص في مراقبة تطبيق
أحكام قانون العمل بالتأكد من توفير المنشآت لبيئة
عمل وظروف تشغيل مناسبة، والزام العاملين بأداء
مهامهم وتنفيذ واجباتهم وزيادة إنتاجهم، بالإضافة
إلى المساهمة في تنظيم وضع سوق العمل والتشغيل
بما يحقق توفير فرص العمل للوى العاملة الوطنية.

وحول تحديث مشروع قانون العمل، أكد معالي
وزير القوى العاملة، بأنه تنفيذاً لقرار مجلس
الوزراء بإجراء مراجعة شاملة لقانون العمل تحديثه
وجعله منسجماً من المستجدات الحالية والمتطلبات
المستقبلية، فقد أتم فريق العمل الذي تم تشكيله من
أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة-أصحاب الأعمال-
العمال) إعداد مشروع متكامل لتحديث هذا القانون
وتم عرض المشروع على الجهات المختصة التي
تتولى دراسته والعمل من أجل استكمال الإجراءات
القانونية تمهيداً لإقراره وإصداره.

التعليم التقني والتدريب المهني
وفي محور التعليم التقني والتدريب المهني،
استعرض معالي الوزير تطور أعداد الطلبة من
خبرجي بعلوم التعليم العام للمتخفين للدراسة
بالكليات التقنية، حيث بلغ العدد الإجمالي للطلبة
الذين تم قبولهم للانحاق بالكليات التقنية خلال
الفترة من العام الأكاديمي ٢٠١٠/٢٠١١م إلى
٢٠١٦/٢٠١٧م (٦٩٩٣٠) طالباً وطالبة، منهم
(٦٤,١١) ذكور و (٣٥,٩) إناث.

ويشكل أعداد الطلبة الذين تم قبولهم للانحاق
بالكليات التقنية في العام الأكاديمي ٢٠١٦/٢٠١٧م
حوالي ثلث العدد الإجمالي من الطلبة المقبولين
للانحاق بمؤسسات التعليم العالي. كما بلغ أعداد
الطلبة المسجلين بالكليات التقنية العام الأكاديمي
ذاته وفي جميع السنوات الدراسية (٤١,٠٤٣) /
(٥٤,٧)٪، (١٨,٥٨٢) إناث بنسبة (٤٥,٣)٪.
وفي الجانب الآخر أدت الزيادة في أعداد الطلبة
المقبولين للانحاق بالكليات التقنية منذ بداية تنفيذ
خطة التنمية الخمسية الثامنة (٢٠١١-٢٠١٥) م
إلى حصول زيادة في أعداد الخريجين حيث بلغ
عدهم للفترة (٢٠١١-٢٠١٥) م (٢٦,٣٤٩) خريجاً
وخريجة. فقد بلغت نسبة الخريجين من مستوى
الدبلوم التقني (٥٠)٪، أما مستوى الدبلوم التقني
المقدم (٥,٥)٪، وبمستوى البكالوريوس التقني
(٤,٥)٪.



تغطية . مصطفى بن أحمد القاسم وعيسى العقبوي :

■ ناقش مجلس الشورى أمس بيان معالي الشيخ عبدالله بن ناصر البكري وزير القوى العاملة، وذلك في الجلسة
الاعتيادية السادسة لدور الانعقاد السنوي الثاني (٢٠١٦-
٢٠١٧م) من الفترة الثامنة للمجلس (٢٠١٥/٢٠١٩م)
برئاسة سعادة الشيخ خالد بن هلال المعولي رئيس المجلس
وبحضور أصحاب السعادة أعضاء المجلس وسعادة الشيخ
علي بن ناصر المحروقي أمين المجلس.
بدأت الجلسة بكلمة سعادة رئيس المجلس، التي افتتح
خلالها أعمال الجلسة، وأشار سعادته في كلمته إلى الجوانب
التي سنتناولها وزير القوى العاملة في بيانه خاصة بالنسبة
للتدريب والتشغيل وضبط سوق العمل. ■

بيان معالي وزير القوى العاملة
■ بعدها القى معالي الشيخ
عبدالله البكري، وزير القوى
العامة بيان وزارته مستعرضاً
محاوره الخمسة.

حركة التشغيل في القطاع الخاص (٢٠١٠-٢٠١٦م)
وتناول البيان تطور حجم
المطلب بالقطاع الخاص على القوى
العامة، حيث ازدادت أعدادها
من (١٢٣٧٢٢) عاملاً وعاملة
عام ٢٠١٠م إلى (١٩٢٥٢٥٠)
عاملاً وعاملة حتى أغسطس عام
٢٠١٦م. مشيراً إلى أن تلك الفترة
شهدت حصول تطورات عدة
منها زيادة أعداد القوى العاملة
الوافدة من (١٠١٦٧١٣) عاملاً
وعاملة إلى (١٩٩١٣٠) عاملاً
وعاملة، إلى جانب زيادة أعداد
القوى العاملة الوطنية بأجر من
(٢٧٠٠٩) مواطناً ومواطنة إلى
(٢٢٦١٢٠) مواطناً ومواطنة،
كما أن فرص العمل الجديدة
بلغت (٧٠١٥٢٨) فرصة عمل،
أي بمتوسط مقداره (١٢٣٧٢٥)
فرصة عمل سنوياً، والتي تم
خلالها شغل (١٩١١١) فرصة
عمل منها بقوى عاملة وطنية،
وبمتوسط مقداره (٣٣٧٠) فرصة
عمل سنوياً، كما بلغت فرص
العمل التي سمح للقطاع الخاص
باستقدام قوى عاملة من الخارج
لشغلها (٦٨٢٤١٧) فرصة عمل،
وبمتوسط مقداره (١٢٠٣٥٥)
عاملاً وافداً في السنة الواحدة.

وتطرق البيان لعدة موضوعات
ذات العلاقة بحركة التشغيل للقوى
العامة الوطنية في القطاع الخاص
خلال الفترة (٢٠١٠-أغسطس
٢٠١٦) م، منها التحولات التي
شهدها سوق العمل مع بداية تنفيذ
الخطة الخمسية الثامنة (٢٠١١-
٢٠١٥) م بتوفير المزيد من فرص
التوظيف للمواطنين الباحثين عن
عمل في القطاع العام (المدني وغير
المدني) وما صاحبها من حراك
في سوق العمل بالقطاع الخاص
بانسحاب القوى العاملة الوطنية
من أعمالها في هذا القطاع سواء
بالاستقالة أو بترك العمل بهدف
الحصول على وظيفة حكومية.

تعاون وظيف
وتناول معالي الوزير موضوع
تعاون الحكومة الوثيق مع
القطاع الخاص من خلال توفير
فرص التدريب المقترن بالتشغيل
للباحثين عن عمل من القوى
العامة الوطنية، وتلبية متطلبات
القطاع الخاص بتوفير احتياجاته
من القوى العاملة غير المتوفرة
محلياً بالسماح لمنشآته بالحصول
عليها من مصادر خارجية، إلى
جانب التطرق إلى موضوع
تحسين بيئة العمل بالقطاع
الخاص باتخاذ مجموعة من
الإجراءات لتعزيز قدرات المنشآت
لاستقطاب القوى العاملة الوطنية
لشغل فرص العمل المتوفرة بهذه
المنشآت ودعم الاستقرار لها في
وظائفها وأعمالها.

وحول تحديات التشغيل
للقوى العاملة الوطنية في القطاع
الخاص، تطرق معالي الوزير إلى
مجموعة من التحديات، منها:
التركيبة الهيكلية للعرض من
القوى العاملة الوطنية من حيث
المستوى التعليمي أو مستوى
المهارة المهنية، الذي أشار بأنه ما
زال غير منسجم مع الاحتياجات
العملية في سوق العمل بالقطاع
الخاص للقوى العاملة سواء من
حيث الكم أو النوع الأمر الذي جعل
من الضروري السماح للمنشآت
باستقدام قوى عاملة من مصادر
خارجية لتلبية احتياجاتها.
إلى جانب تحديات ذات
علاقة بالبنية الهيكلية لتوزيع
وتصنيف القوى العاملة الوطنية



لأنه أمام مجلس الشورى:

لاستقطاب القوى العاملة الوطنية لشغل فرص العمل



● «٤٢» خدمة إلكترونية تقدمها الوزارة لـ «٤٠» جهة حكومية و«١٧٩» ألف صاحب عمل

منذ عام ١٩٩٨ وهذا ما يؤثر سلباً في العاملين بالقطاع الخاص، وعدم وجود توصيف وظيفي في القطاع الخاص ، فما هو دور الوزارة في هذا الجانب، يضيف سعاده أن المواطن أثبت جدارته في العمل، ونسبة التعمين تكون مرتفعة في الوظائف الدنيا بالقطاع الخاص ولا تكون في الوظائف الإدارية والقيادية، فما هو دور الوزارة في تحاليل بعض الشركات في سياسة التعمين؟

من جانبه قال سعاده فهد بن سلطان الحوسني في مداخلته الى انه يتساعل عن المنح السكنية التي لا يمكن لمن يتقاضى اجرا أعلى من الحد الأدنى الحصول عليها وما هي إجراءات الوزارة ضد العمالة الوافدة المخالفة حين يتكفل العماني بالإبلاغ عنها وتكلفة الترحيل؟ ولا يتحمل الوافد وما هي الاسباب التي تدعو الى إلزام الكفيل بدفع رسوم تجديد بطاقات العمالة الهاربة.

وتساعل سعاده فهد بن سلطان الحوسني ممثل ولاية الخابورة عن تقييم معالي الوزير لبرنامج سند في دعم المشاريع والتي تواجه تعثر في ظل النظام الإلكتروني الجديد، وحول تحديات التشغيل في القطاع الخاص.

وبهذا الخصوص قال البكري إن الوزارة تسعى إلى أن تتحول الخدمات الإلكترونية إلى ١٠٠٪ ومتى ما اكتملت هذه المنظومة لن يحتاج المواطن القدوم الى الوزارة ما يوفر الجهد والوقت وبالنسبة لتشغيل العمانيين فهي مسألة تهم الجميع وليس الوزارة فحسب. ورد معاليه إن هروب العمالة الوافدة باتت مسألة تؤرق الكثير. ونعاني من تسريح بعض العمانيين للوافدين ثم التقدم بالإبلاغ عنهم لإخلاء مسؤوليتهم وإن هناك حوالي ٥٠٠٠ شركة محظورة بسبب مخالقاتهم، لكن تحتاج تعاون الجميع «العامل الهارب مسؤوليته الكفيل لا الحكومة» مرحبا معاليه بمقترحات المجلس حول الحد من ظاهرة هروب العمالة.

وقال سعاده شماس بن خالد الريسي: في مداخلته بان هناك إحدى الشركات قامت بتوظيف ٥٠ عمانياً في وظيفة حارس، وأخرى ٢٥ عمانياً في وظيفة سائق الا ان سعاده قد انتقد عدداً من الشركات الاستثمارية التي توظف عشرات العمانيين في وظائف مثل حارس وسائق، وليس في وظائف فنية مشيراً معاليه في رده على ما طرحه سعاده الى ان الوزارة تعتبر من أولى الجهات التي دعمت سند، ولكن عليهم البحث مع الجهات الحكومية لما يواكب مرحلة التحول الإلكتروني القائمة خاصة في بعض التخصصات غير المتوفرة في السوق المحلي، وبعضها يرفض المواطن المؤهل ان يعمل فيها، والشركة ترفض توظيف غير المؤهل، لذا قامت الوزارة بالسماح لهذه الشركات باستقدام العمالة الوافدة.

كما تحدث معاليه أن هناك دراسة تجري حالياً حول الموازنة بين مخرجات التعليم وسوق العمل أعدها تحت إشراف مجلس التعليم بالإضافة الى عدد العاملين في القطاع من ذوي الإعاقة اليوم يزيد على ١٠٠٠ شخص حيث طالب احد الاعضاء بضرورة رفع نسبة المواطنين من ذوي الإعاقة إلى ٥٪ مع إلزام الوزارة الشركات العاملة بتوظيف العمانيين ذوي الكفاءة، مقارناً بين الأرباح وارتفاع التكلفة التشغيلية. وفي مداخله لسعادة سليمان عامر الراجحي ممثل ولاية جعلان بني بو حسن قال إن الكم في مخرجات التعليم لا تجدي نفعاً إن كانت لا تغطي سوق العمل في ظل كثرة الوافدين بسوق العمل، ومخالفة بعض مؤسسات القطاع الخاص للقوانين دون رقيب أو حسيب. وأكد سعاده على ضرورة التنسيق مع وزارة التربية والتعليم لإيجاد مناهج تؤهل الطلاب للعمل وهو في المدرسة، وتعزيز التعليم التقني.

وجاء رد معالي وزير القوى العاملة أن التعليم التقني في أولويات الوزارة والدليل على ذلك أنه تم تطوير منظومة التعليم التقني وهذه البرامج مرتبطة بسوق العمل ومتطلباته، وفيما يتعلق بواقع الباحثين عن عمل لوجدنا أن مخرجات التعليم التقني تتوزع في القطاع العام أو الخاص، يضيف معاليه أن هذه الكليات والمعاهد التقنية، تحوي برامج تأتي لتلبى احتياجات سوق العمل، ومنظومة التعليم التقني تزيد وتنقص في ضوء احتياجات سوق العمل. ■

● التركيبة الهيكلية من القوى العاملة الوطنية ومنشآت القطاع الخاص جعلت من الضروري السماح للمنشآت باستقدام قوى عاملة وافدة

● معالجة تحديات سوق العمل تتطلب تخفيف الجهود بين الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع للحد من الآثار غير الإيجابية

● تم عرض مشروع قانون العمل على الجهات المختصة لاستكمال الإجراءات القانونية تمهيداً لإقراره وإصداره

● لجنة وزارية لدراسة واقع عمال المنازل ومقترح تأسيس شركة خدمات بالساعة أو اليوم

الوزارة تسعى للتغلب على مسألة التحايل من قبل الشركات في سياسة التعمين ولا نقبل أن يكون صاحب المؤهل في وظيفة دنيا

الوافدة التي تبدأ بالتوسع في أنشطتها، الا أن معاليه تساعل عن دور الكفيل والمؤسسة المشغلة وأن العمالة الوافدة لن تتوسع إن لم تجد الطرف الآخر المرحب مشيراً الى بعض ممارسات العمانيين في تشغيل هذه العمالة.

من جانبه تساعل سعاده سالم بن محمد زعينوت عن وجود خطة واضحة لتعمين الوظائف القيادية العليا ويطلب توضيح اجور ارتفاع أسعار استقدام عمالة وخطط الاحلال حيث رد معاليه الى التحديات التي تواجه عملية التعمين في الوظائف بالقطاع الخاص وأن عدداً من أصحاب الأعمال يستخدمون «شماعة»(حجة) عدم توفر الكفاءات لتعيين الوافدين، وبعض العمانيين لا يقبلون بفرض معينة مشيراً معاليه الى ان الوزارة قد قامت بمخاطبة البنك المركزي لدعم العاملين في القطاع الخاص للحصول على قروض ميسرة لتسيير امورهم.

وطالب سعاده سليمان بن عامر الراجحي في مداخلته الوزارة بعمل حصر لنوع وحجم الوظائف التي يشغلها الوافدون اليوم. وذلك بالتنسيق مع مؤسسات التعليم بغرض الاحلال. كما اوضح معاليه في حديثه عن القوى العاملة الوافدة الهاربة والمسيرة الى استمرار جهود الوزارة في التفشيش وتغريم المخالفين.

كما اشاد معاليه بمخرجات كليات التقنية بأنهم أكثر توفلاً في القطاع الحكومي والخاص.

سعاده رئيس مجلس الشورى في مداخله له طالب بتحديد مسار وظيفي واضح ليشغل العمانيين الوظائف القيادية والإشرافية خاصة وأن منهم خريجي أعرق المؤسسات وتساعل معاليه : إذا كان العماني يقبل بالعرض المقدم له من القطاع الخاص. وقال سعاده شماس بن خالد الريسي في معرض مداخلته الى دور الوزارة في دراسة لجنة الشباب والموارد البشرية والتوصية لعمل دليل التوصيف الوظيفي. وقال سعاده شماس بن خالد الريسي ممثل ولاية لوى أن الدليل الخليجي الموحد لم يتم تجديده

حملة البكالوريوس ٧٪ موضحاً معاليه ان هناك تغيراً سوف يطرأ في العديد من القطاعات والتي تعتبر من القطاعات الجاذبة للعمانيين، بزيادة في التعدين واللوجستيات والنقل والعقار والوساطة المالي الوطنية،منها السياحة والفنادق والإنشآت والبيع بالتجزئة داعياً معاليه القطاع الخاص للتوسع في الأنشطة الاقتصادية.

كفاءة المعاهد
من جانبه دعا سعاده جمال بن احمد العبري لرفع كفاءة معاهد وكليات التدريب لرفع جاهزية الخريجين للعمل، بما يتضمنه ذلك من إعادة النظر في المناهج ومسائلًا لماذا يتم توظيف العمانيين عبر وسطاء متعاقدين مع الوزارة، ويحصل هؤلاء الوسطاء على جزء من راتب المتوظفين؟ وأشار سعاده جمال العبري الى ضرورة استغلال العمالة الوافدة لثغرات قانونية يدفع منها الكفيل الذي يتكفل بمصاريف سفرها مطالباً سعاده بقوانين وتشريعات تحمي الكفيل وتبوتيد ساعات العمل في قطاع بيع السيارات أو الوكالات مع غيرها من القطاعات، حيث رد معاليه بأن الوزارة لا يجب أن تتدخل الا أن سعاده رئيس مجلس الشورى رئيس الجلسة قد عارض معاليه وأكد على ضرورة تدخل الحكومة في القطاع الخاص لدعم العمانيين الخريجين من الكفاءات وأوضح معاليه أن على مجلس الشورى تقديم مقترحاته وسنتم دراستها.

وأشار معاليه الى ان الوزارة تعتبر من الداعمين الاساسيين لمكاتب ومراكز سند وعلى هذه المراكز إدراك التحول الحكومي الإلكتروني وأن ٥٠٪ من خدمات الوزارة تتم عبر منادف سند موضحاً معاليه الى ان هناك لجنة وزارية تعمل على دراسة حول عمال المنازل، وأحد الحلول تأسيس شركة خدمات بالساعة أو اليوم حيث ان هناك لجنة لدراسة أوضاع العمالة المنزلية تتألف من وزارة الخارجية، ووزارة التنمية، ووزارة القوى العاملة، وحماية المستهلك.

وعلى سعاده جمال العبري الى مدى تأثير العمالة



■ خالد المعولي يلقي كلمة في بداية الجلسة



■ البكري أثناء إلقاء بيان وزارة القوى العاملة أمام مجلس الشورى أمس

رية بمجلس الشورى:

لمشكلة الباحثين عن عمل

خلال البرنامج الوطني « تنفيذ » هناك ٣ قطاعات واعدة تم تحديدها بشكل كامل وإمكانية هذه القطاعات لرصد القطاع الخاص ورفد الشاب العماني بوظائف لائقة ومجزية .. ومن المهم جداً تنفيذ المبادرات ويجب على الحكومة خلال المرحلة الحالية ان تكون سريعة جدا في التعامل والتجاوب مع القطاع الخاص فيما يخص تشغيل وإيجاد فرص عمل مناسبة للشباب العماني . وطالب سعاده بضرورة وجود تنسيق بين وزارة القوى العاملة وجهات الاختصاص فيما يخص تنظيم عملية التوظيف. ■

وتقوم بالتعامل مع الشركات كما نعمل كثير على الصندوق الوطني للتدريب ونأمل ان يرفد هذا الصندوق بالموازنات اللازمة حتى يتمكن من أداء دوره لاكساب الشباب العماني الداخلين الجدد في سوق العمل المهارات الأساسية وكذلك من هم على رأس العمل لإكسابهم المهارات التي يحتاجونها للترقي الوظيفي وتولي المناصب القيادية والإشرافية واعتقد الحل الأمثل يتمثل في الصندوق الوطني للتدريب والمركز الوطني للتشغيل، وكذلك يعمل على القطاعات الاقتصادية الواعدة الجديدة التي تم دراستها وتحديدها

القوى العاملة الوافدة مطلوب ولكن ينبغي ان ندرس أين يتطلب وجودها مشيراً الى ان عملية التوظيف تتطلب في بعض الأحيان طرح ٦ فرص عمل قبل أن يتم تثبيته في وظيفة مقترحاً مشاركة على مجلس الشورى في معرض التشغيل، وتشكيل لجان متخصصة في هذا الجانب لمساندة الوزارة في هذا الشأن حيث ايده سعاده رئيس مجلس الشورى مسنداً المهمة للجنة الشباب والموارد البشرية بالمجلس.

قانون العمل
وقال سعاده أحمد بن سيف البرواني في معرض مداخلته عن مصير قانون العمل والى ضرورة المساواة في امتيازات القطاعين الحكومي والخاص من مبدأ العدل واسباب عدم جذب العمالة الوطنية للقطاع الخاص مثل قلة الميزات الجاذبة وعدم وضوح السياسة والرؤية ورد معاليه أن قانون العمل اشبه بـ « العقد الاجتماعي» موضحاً ان القطاع الخاص هو المشغل حيث اقر معاليه بتأخر قانون العمل، ويؤكد على ضرورة الاستفادة من التأخير ومعطيات ٢٠١٥ و ٢٠١٦.

سعاده النايبي بن العبد جداد أشاد بالتعمين في القطاع المصرفي، مقترحاً تكرار التجربة في قطاعات أخرى بالإضافة الى التنسيق بين دول التعاون الخليجي في مجال التوظيف عوضاً عن توظيف الوافد، ويتساعل عن غياب خطة واضحة لتعمين الوظائف القيادية كما قارن سعاده بين نسب توظيف العمانيين(٣٪) مقابل الوافدين ٩٧٪ في الأعمال التجارية، ويقترح التركيز على مهن معينة للعماني. ورد معالي الشيخ وزير القوى العاملة : إن القطاع المصرفي وصلت فيه نسبة التعمين أكثر من ٨٠٪، وفي البنوك تحديداً أكثر من ٩٠٪. وذلك يعود لبيئة العمل المكتبية والإدارية اما فيما يتعلق بالصندوق الوطني للتدريب فيضم في مجلس إدارته ٥٠٪ من القطاع الخاص و ٥٠٪ من القطاع الحكومي مشيراً معاليه الى ان نسبة المسجلين في التأمينات الاجتماعية من

لتجذب الباحثين إلى العمل بالقطاع الخاص، إضافة إلى طرح بعض التساؤلات منها الاسباب التي تجعل الشباب يرفضون فرص العمل المقدمة لهم، وعما إذا قامت الوزارة بدراسة تلك الحالات، ونوعية الوظائف المقدمة وأجورها، للتعرف عن قرب على الإشكالات وراء عزوف الشباب عن وظائف القطاع الخاص. كما أشاد بعض أصحاب السعادة في الجلسة إلى وجود بعض الثغرات القانونية في بعض الإجراءات المنظمة للقطاع، ووجود الوقوف عليها وحلها، مع التأكيد على ضرورة التركيز على تعمين الوظائف الفنية ونشر الإيجابية حول هذ الوظائف للخريجين، والمطالبة بتحسين كفاءة معاهد وكليات التدريب لتضمن جاهزيتها في تدريب الخريجين. كما تطرقت المداخلات إلى التأكيد على ضرورة استحداث دليل وصفي وطني للتصنيف والتوصيف المهني، كما تساعل أحد أصحاب السعادة حول خطة الوزارة لتعمين الهيئات الأكاديمية إلى ٥٠٪، ومدى نجاح الوزارة في تحقيق هذه النسبة، إضافة إلى طرق المداخلات إلى التسهيلات المقدمة لذوي الإعاقة في القطاع الخاص ومدى فاعلتها وملاءمتها.

المناقشات
وأبدى سعاده محمد بن سالم البوسعيد في بداية مداخلته أسباب تأخر بيان الوزارة الى المجلس وخلوه من خطط الوزارة المستقبلية وتساعل عن الرؤى المستقبلية للوزارة فيما يتعلق بتشغيل المواطنين في القطاع الخاص والجدوى من الاستمرار بالسياسات ذاتها، والحد من المتكررة التي سببتها الوزارة لتوفير فرص عمل مشيراً الى مدى الحاجة الخطة الخمسية الحالية لإيجاد أكثر من ٢٠٠ ألف فرصة عمل للمواطنين في القطاع الخاص، ويتساعل عن خطط الاستيعاب ودعوته الى النظر في سياسات سوق العمل.

معرض تشغيل
ورد معالي الشيخ عبد الله بن ناصر البكري وزير القوى العاملة أن مسألة إعداد القوى العاملة والباحثين عن عمل تتطلب تكاتف الجميع ... وجود



قيمة الثراء حسب الجنسيات

جنسية	القيمة	النسبة المئوية
عراقي	43,886	91.5
عربي	68,564	92.4
ألماني	109,888	93.8
سعودي	2,862,537	92.3

● ألماني ● عراقي ● عربي ● سعودي

القوى العاملة بشمال الشرقية تسعى لتوفير فرص تدريبية مقرونة بالتشغيل للباحثين عن عمل

كتب: راشد الحجري:

■ في إطار الجهود التي تبذلها وزارة القوى العاملة ممثلة بالمديرية العامة للقوى العاملة بمحافظة شمال الشرقية لتشغيل الباحثين عن عمل غير المؤهلين مهنيًا ببرامج تدريب مهني بالمعاهد والمراكز التدريبية الخاصة ذات المستوى المتقدم في التدريب وذلك بهدف تأهيل المواطنين الباحثين عن عمل وإعدادهم لاكتساب مهنة تحقق لهم الاستفادة من فرص العمل المتاحة في المنشآت الخاصة تم الالتقاء بمعهد بهوان الدولي للتكنولوجيا في المديرية العامة للقوى العاملة بمحافظة شمال الشرقية، حيث تم التنسيق مسبقاً لدى المعهد من قبل دائرة التدريب بالمديرية وتم خلال اللقاء الذي ترأسه المدير العام المساعد زاهر بن خلفان التوبي عرض فرص التدريب المقرون بالتشغيل التي سوف يوفرها المعهد.

وقال يوسف بن سليمان الرواحي مدير دائرة التدريب بالمديرية العامة بمحافظة شمال الشرقية: إن دائرة التدريب بالمديرية تواصل جهودها مع المؤسسات التدريبية لمعرفة ما لديها من برامج تدريبية فضلاً عن جودة التدريب وتطوير التقنية المستخدمة فيها والتي تتواءم مع المستجدات التي يشهدها سوق العمل في عملية الإنتاج وتقديم الخدمة.

كذلك فإن الجهة الأخرى المساعدة لإنجاح برامج التدريب هي منشآت القطاع الخاص التي وفرت فرص العمل والتي سيتم تعيين خريجي برامج التدريب المقرون بالتشغيل فيها، ثم هناك معاهد التدريب الخاصة التي تكون قد أعدت مقررات البرامج التدريبية حسب المهن والوظائف التي سيتم تدريب المتدربين لها، وتحرص الوزارة على أن تكون تلك المقررات ذات طابع تطبيقي عملي لإكساب المهارات المطلوبة.



■ زاهر التوبي



■ يوسف الرواحي

كما أن التدريب المقرون بالتشغيل ينطوي على ميزات التدريب التطبيقي العملي ويمائل التدريب على رأس العمل في مزاياه أيضاً، إذ تنتظم في القوى العاملة في دورة التدريب لاكتساب الخبرة

في الوظيفة أو المهنة التي سيشغلها المتدرب بعد استكمال مدة التدريب، بمعنى أن ينتظم فيه المتدرب في دورة تدريبية في برنامج يماثل طبيعة عمله في الوظيفة أو المهنة. والتدريب المقرون بالتشغيل يتم من خلال

الممارسات التطبيقية العملية إلى جانب التدريب النظري في موقع الوظيفة ويشمل ذلك اطلاعه على السياسات والإجراءات والنماذج والبرامج الخاصة بهمام هذه الوظيفة، وكيفية ممارستها، وكيف سيتم تقييمه فيها. وفي الجانب العملي فالمتدرب ومن خلال الإشراف والتوجيه في موقع العمل الفعلي مع المدرب يشارك في تنفيذ ومباشرة الأعمال والمهام المختلفة للمدة الكافية لاكتساب خبرة أداء العمل. وبعد اجتياز المتدرب التدريب العملي بالممارسة يبدأ بممارسة العمل مباشرة بنفسه وبشكل كامل، حتى يتم التأكد من الكفاءة لإكتساب خبرة أداء العمل. وبعد اجتياز المتدرب التدريب العملي بالممارسة يبدأ بممارسة العمل مباشرة بنفسه وبشكل كامل، حتى يتم التأكد من الكفاءة لإكتساب خبرة أداء العمل.

وأشار إلى أنه تم التنسيق مع المعاهد والمؤسسات التدريبية من الفئة الأولى لجلب فرص برامج

التدريب المقرون بالتشغيل لأبناء محافظة شمال الشرقية في جميع المجالات الإدارية والحرفية، وتعتبر هذه المرحلة باكورة الخطة المستقبلية لتوفير اكبر عدد من الفرص التدريبية لأبناء المحافظة بالتنسيق مع مؤسسات تدريبية أخرى وشركات من القطاع الخاص تحتضن هؤلاء المتدربين. وتعتبر برامج التدريب المقترن بالتشغيل هي برامج توفر فرص عمل مضمونة للمتدربين من الباحثين عن عمل بعد تدريبهم وتأهيلهم من مؤسسات تدريبية خاصة معتمدة ومن ثم تشغيلهم في منشآت القطاع الخاص التي توفر فيها شواغر من المهن والوظائف.

وحول هذا الموضوع قال زاهر بن خلفان التوبي المدير العام المساعد بالمديرية العامة

للقوى العاملة بمحافظة شمال الشرقية إن الوزارة تواصل تنفيذ خطط الحكومة وسياساتها لتوفير التأهيل والتدريب المهني للمواطنين الباحثين عن عمل، غير المؤهلين مهنيًا، وذلك بهدف إعدادهم مهنيًا للإلتحاق بسوق العمل وشغل الفرص الوظيفية المتوفرة في منشآت القطاع الخاص ضمن أنشطة الاقتصاد الوطني، ويتم إعداد برامج التدريب المقترن بالتشغيل بالتعاون والتنسيق مع المعاهد والمؤسسات التدريبية، كما يتم التنسيق وفقًا لعقد عمل يبرم بين المتدرب ومنشأة القطاع الخاص الراغبة في تشغيله والمعاهد التي يعهد لها بتنفيذ البرنامج التدريبي المحدد لتأهيل وإعداد المتدربين على نحو يمكنه من شغل المهنة أو الوظيفة المحددة له بالمنشأة. ■

«الهاترك» ليس من فراغ



سعيد بن سليمان الوهبي

■ يقول العرب لا يوجد دخان بدون نار، وقد ينطبق هذا القول على الحديث عن النجاحات، فلا يمكن تحقيق أي نجاح سواء كان شخصياً أم على صعيد المؤسسة إلا بعد جهد كبير وإخلاص في العمل، وحصول وزارة القوى العاملة على ثلاث جوائز «هاترك» في جائزة السلطان قابوس للإجادة في الخدمات الحكومية الإلكترونية (جائزة أفضل خدمة إلكترونية مقدمة للجمهور عن مشروع أنظمة القوى العاملة، جائزة أفضل خدمة إلكترونية مشتركة عن خدمات القوى العاملة التكاملية، وجائزة أفضل جهة حكومية منجزة لخدمات التحول للحكومة الإلكترونية عن مشروع الجاهزية الإلكترونية) لهو دليل واضح على حرص المسؤولين بالوزارة على مواكبة مشروع التحول للحكومة الإلكترونية التي بدورها ستسهم في رفع معدل الشفافية وتقديم الخدمات بشكل أسرع وأكثر دقة.

وإن المتتبع لخطوات الوزارة في إطار تحويل خدماتها إلكترونياً، سيجد إصرارها على الاستمرارية في مواكبة التطور التكنولوجي واستخدام أفضل الأدوات والمعايير في عملية تنظيم سوق العمل بالسلمنة، كما أن تجربة القوى العاملة تنفرد بإعتمادها على بيوت خبرة عالمية يشار لها بالبنان، وجعلت من الوزارة مثالا يقتدى به في آلية التحول للحكومة الإلكترونية.

إن الجوائز التي حصلت عليها الوزارة مؤخراً وما سبق من جوائز وإشادات نالتها من مسابقات على المستوى الوطني والخليجي والعالمي، لهي أدلة واضحة على الكفاءة التي يعمل بها الموظفون المعنيون، ودليل على الحرص لتقديم أفضل الخدمات للمجتمع العماني والإسهام للمحوس لاستدامة تنمية الاقتصاد الوطني، ولم يكن إطلاقاً مسعى الوزارة وأهدافها يتمثل في الحصول على الجوائز، وإنما كانت الوزارة وستظل دائما تعمل بحرص على تنفيذ التوجيهات الحكومية لتقديم أفضل الخدمات للمجتمع والاقتصاد الوطني. ■

قضية عمالية

إثبات حقوق العامل

محمد بن أحمد الرواحي

الواقعة:

■ التحق العامل (س) بالعمل لدى إحدى منشآت القطاع الخاص، وفي نهاية الثلاثين يوما من تاريخ التحاقه بالعمل طلب العامل (س) من المنشأة التي يعمل بها أن تسدد له أجره عن المدة التي عمل بها، إلا أن الشركة رفضت أن تسدد أجر هذا العامل.

لهذا السبب توجه العامل (س) إلى وزارة القوى العاملة لتسجيل شكواه العمالية للمطالبة بأجره. وفي جلسة بحث الشكوى العمالية بغرض تسويتها وبدا بين المنشأة والعامل؛ أنكرت المنشأة وجود علاقة العمل مع هذا العامل، وأفادت بأن هذا العامل لا يعمل لديها لعدم وجود عقد عمل بين المنشأة وبين العامل، فرد العامل بأنه رغم أن المنشأة لم تحرر معه عقد عمل إلا أنه توجد لديه عدد من الأوراق والأعمال التي تثبت وجود علاقة العمل بينه وبين المنشأة المشكو في حقها.

رأى قانون العمل في مسألة إثبات العامل لعلاقة العمل: يجب أن يكون عقد العمل ثابتاً بالكتابة، إلا أنه إذا لم يوجد عقد عمل مكتوب، وحماية للعامل الذي يعتبر هو الطرف الضعيف في علاقة العمل، فإنه يستطع هذا العامل أن يثبت حقوقه بجميع طرق الإثبات كالشهادة والقرائن واليمين المتممة أو اليمين الحاسمة وغيرها من طرق الإثبات.

وفي جميع الأحوال فإن المنشأة في حالة عدم تحريرها لعقد عمل مكتوب تكون واقعة تحت طائلة العقوبة المقررة بنص المادة ١١٥ من قانون العمل والتي عاقبت بغرامة لا تقل عن عشرة رiales عماني ولا تزيد على مائة ريال عماني، مع ملاحظة أن هذه العقوبة تعدد بتعدد العمال التابعين للمنشأة الذين لم تحرر لهم المنشأة عقد عمل مكتوب، كما أن هذه العقوبة تضاعف عند تكرارها. ■

مستشار الوزير للشؤون القانونية
rawahi8@gmail.com

قانون العمل العماني

هل يحق للعامل الحصول على إجازة لتأدية الامتحانات؟

٢. أن يكون العامل منتسباً للدراسة بإحدى المدارس أو المعاهد أو الكليات أو الجامعات، فلا بد أن يقدم العامل لصاحب العمل ما يفيد انتسابه لهذه الجهات، فالعامل يستحق هذه الإجازة طالما أنه كان مرتبطاً بدراسة فبدون الانتساب لدراسة في الجهات المذكورة لا يحق للعامل طلب الإجازة لتأدية الامتحانات فقط، فبعض الامتحانات لا تكون مرتبطة بدراسة مثل امتحانات تحديد المستوى الخاصة ببعض الدورات أو ورش العمل وغيرها من الدورات القصيرة.

٣. تكون الإجازة لتأدية الامتحانات فقط، وعليه فإن الأيام التي تكون ما بين أيام الامتحانات لا تغطيها الإجازة المذكورة، وعليه فإنه لا يكتفي الانتساب للدراسة للحصول على الإجازة وإنما ينبغي على العامل إثباته للحضور لتأدية الإمتحان فلا يكفي أن يقدم العامل الجدول الخاص

■ تحدث المشرع العماني في الفصل الثاني من الباب الرابع عن الإجازات الخاصة التي يحق للعامل الحصول عليها، فقد ذكر في البند الخامس من المادة (٦٧) من قانون العمل عن حق العامل في الحصول على خمسة عشر يوماً في السنة إجازة خاصة لتأدية الإمتحانات، وهنا المشرع قد ذكر في هذا البند بعض الضوابط والتي على اساسها يستحق العامل هذه الإجازة ومنها:

١. تكون هذه الإجازة خاصة للقوى العاملة الوطنية فقط، حيث إنه لا يحق للقوى العاملة الوافدة المتمتع بمثل هذا النوع من الإجازات وعليه فإنه لا يحق لها المطالبة بها، فإنه من الأولى أن يكون العامل الوافد قد دخل البلد وهو على قدر كاف من الخبرة والدراسة حتى تستفيد البلد من دراسته وخبرته وليس العكس.

مصطلح

التأقلم المهني

■ مصطلح التأقلم المهني هو عملية مستمرة ومتناسقة من شأنها تمكين القوى العاملة من الاستجابة لمؤثرات المهنة وتزويدها بالقدرات والمهارات اللازمة لمزاومتها. كما أنها عملية التكيف المهني بصيغة تدريبية على إدراك وتقدير معنى العمل وقيمهته ومتطلباته، وتهدف عملية التكيف المهني على توفير المعلومات المهنية وتطوير عادات العمل الجيدة كالتحمل والثبات واحترام الوقت والتعامل مع الآخرين والمظهر الشخصي ومهارات العيش المستقل، وبما أن الاستعداد للعمل لا يقتصر على المتغيرات ذات العلاقة بالعمل فقط فغالباً ما يدعم اختصاصيو التأهيل برامج التكيف المهني ببرامج التكيف الشخصي وأخرى للتكيف الاجتماعي، وتركز برامج التكيف الشخصي على المشكلات الشخصية التي يعاني منها المتدرب التي قد تحول دون قيامه بالعمل بشكل فعال. وأما برامج التكيف الاجتماعي فهي تسعى إلى تطوير قدرة العامل على التفاعل مع الآخرين. ■

■ مصطلح التأقلم المهني هو عملية مستمرة ومتناسقة من شأنها تمكين القوى العاملة من الاستجابة لمؤثرات المهنة وتزويدها بالقدرات والمهارات اللازمة لمزاومتها. كما أنها عملية التكيف المهني بصيغة تدريبية على إدراك وتقدير معنى العمل وقيمهته ومتطلباته، وتهدف عملية التكيف المهني على توفير المعلومات المهنية وتطوير عادات العمل الجيدة كالتحمل والثبات واحترام الوقت والتعامل مع الآخرين والمظهر الشخصي ومهارات العيش المستقل، وبما أن الاستعداد للعمل لا يقتصر على المتغيرات ذات العلاقة بالعمل فقط فغالباً ما يدعم اختصاصيو التأهيل برامج التكيف المهني ببرامج التكيف الشخصي وأخرى للتكيف الاجتماعي، وتركز برامج التكيف الشخصي على المشكلات الشخصية التي يعاني منها المتدرب التي قد تحول دون قيامه بالعمل بشكل فعال. وأما برامج التكيف الاجتماعي فهي تسعى إلى تطوير قدرة العامل على التفاعل مع الآخرين الذين يشاركونه العمل. لذلك يمكن تعريف عملية التكيف المهني



ميتسوبيشي مونتيرو الرياضية ٢٠١٦ بمجموعة واسعة من المزايا

وتضفي المقاعد الجلدية التي تتميز بالنسيجية والوسائد الفخائية الطبقة الشعور بالتميز لجميع الركاب فضلا عن توفيرها لمساحة واسعة مما يضفي المزيد من الأريحية لقائد المركبة وباقي الركاب ، حيث تبقى هذه الخصائص الجميع في راحة تامة وبهجة دائمة، من أجهزة القياس المصقولة إلى كونسول الأرضية الرفيع المستوى، وقد تم ضبط جميع السمات بدقة لتزيد من متعة القيادة ولتقيق على ثقة تامة.كما تتمتع



من المصدر

■ ميتسوبيشي مونتيرو تتمتع بخصائص السلامة المتكاملة

مونتيرو سبورت الجديدة كلياً أيضاً بخصائص السلامة المتكاملة، أي تلك التي يقوم السائق بتفعيلها، إضافة إلى الأنظمة التي تتفعل تلقائياً لدى الحاجة إليها، حيث تم تحسين أداء سلامة التصادم بشكل كبير بفضل هيكل سيارة ميتسوبيشي مونتيرو من نوع RISE (تطور سلامة الصدمات المعززة)، فضلاً عن سبع وسائد هوائية SRS التي تساعد على حماية قائد المركبة والركاب الآخرين في حالة حدوث تصادم، وتشمل خصائص السلامة المرئية نظام تخفيف حدة الصدمات الأمامية (FCM) الذي يمنع الاصطدام الأمامي أو يخفف الضرر إذا كان الاصطدام حتمياً، و خاصة تحذير المنطقة غير المرئية (BSW) التي تستخدم مستشعرات فوق صوتية موجودة على المصدر الخلفي لاستشعار السيارات الموجودة في المنطقة غير المرئية حيث يظهر مؤشر تحذيري على مرآة الباب الموجودة على ذلك، بالإضافة إلى النظام الفوق الصوتي لكبح الشارع (UMS) لمنع الاصطدام عند الوقوف. ■

إلى جانب ضمان يمتد لـ ٦ سنوات غير محدود المسافة، وخدمة المساعدة على الطريق لمدة ٦ سنوات، والتسجيل المجاني. كما سيحصل العملاء أيضاً على خدمة الصيانة المجانية لمدة سنتين / ٣٠,٠٠٠ كيلومتر أيهما يأتي أولاً، وهدايا نقدية تصل قيمتها حتى ٢,٩٠٠ ريال عماني أي ٢٠٪ من قيمة السيارة. كما يمكن استخدام هذه الهدايا النقدية كجزء من الدفعة المقدمة حسب رغبة العميل. ويتميز المظهر الخارجي لمونتيرو بالجسم الديناميكي الهوائي المطلق المنحوت بجرأة والمزین بأناقة وقد تم إضفاء التحسينات حتى في أدق التفاصيل، بدءاً من مبدأ تصميم الدرع الديناميكي إلى المصابيح الخلفية الحيوية، ويأتي الطراز الجديد بمصابيح LED الأمامية الرئيسية ومصابيح القيادة النهارية الأنيقة التي تسهم في إضفاء شخصية جذابة وعالية الجودة على السيارة، في حين يتميز التصميم الداخلي بغرفة القيادة المجهزة تجهيزاً كاملاً والتي تحيط بقائد المركبة بأناقة مطلقة وراحة داعمة وخصائص ذكية ومنظر واسع المدى،

■ تقدم الشركة العامة للسيارات الوكيل الرسمي لسيارات ميتسوبيشي في السلطنة الآن ميتسوبيشي مونتيرو الرياضية ٢٠١٦ بمجموعة واسعة من المزايا، وذلك كجزء من عرضها الحالي «هدايا ميتسوبيشي النقدية». حيث سيستفيد العميل الذي يشتري إحدى سيارات SUV المتطورة تكنولوجيا خلال هذا العرض من الحصول على ضمان غير محدود المسافة لمدة ٦ سنوات وخدمات المساعدة على الطريق فضلاً عن الهدايا النقدية الكبيرة وخدمات الصيانة المجانية بالإضافة إلى العديد من المزايا الأخرى.

وفي تعليقه على هذا العرض الرائع تحدث مانوج راندي، المدير العام للشركة العامة للسيارات قائلاً: لقد أثبتت ميتسوبيشي مونتيرو الرياضية عمليتها وأناقته مظهرها بالإضافة إلى كونها إحدى أكثر السيارات تقدماً من حيث التكنولوجيا المتطورة في السوق اليوم. كما تتميز مونتيرو الرياضية بمحرك جبار من نوع ٧٦ مع ناقل الحركة الجديد من ميتسوبيشي بـ ٨ سرعات، ما يجعلها قادرة على تقديم الأداء الاستثنائي داخل المدن أو على الطرق الوعرة. هذا إلى جانب قيمتها التنافسية التي لا مثيل لها ، ومع المزايا الكثيرة لهذا العرض محدود الفترة تكون السيارة العائلية التي تتمتع بالاعتمادية العالية ومواصفات القيادة على الطرقات الوعرة هي الخيار الأمثل.

وأضاف: كجزء من هذا العرض الاستثنائي الذي يمتد إلى ١٠ فبراير أو حتى نفاذ الكمية تأتي مونتيرو الرياضية

«دي.بي.آر.إس» الكندية تخفض التصنيف الائتماني لإيطاليا

■ روما . د.ب.أ: خفضت مؤسسة التصنيف الائتماني الكندية «دي.بي.آر.إس» تصنيف إيطاليا الائتماني بمقدار درجة واحدة من «أيه» إلى «بي».

ويحسب بيان المؤسسة فإن أداء ثالث أكبر اقتصاد في منطقة اليورو تأثر سلباً بحالة الغفوض حول قدرة الحكومة على مواصلة الإصلاحات إلى جانب ارتفاع مستوى الديون المتعثرة التي تلقي بأعباء كبيرة على البنوك.

وقال «نيكولا جيمس» المدير المشارك لإدارة التصنيف الائتماني السيادي في المؤسسة الكندية لوكالة الأنباء الألمانية (د.ب): نرى تأخيراً دائماً في جهود خفض معدل الدين العام.. نود رؤية بعض التقدم في خفض المعدل وأن نرى الحكومة تقوم بإصلاحات هيكلية لضمان النمو على المدى الطويل. يذكر أن إجمالي الدين العام لإيطاليا وصل إلى أقل من ٣,٢ تريليون يورو في نوفمبر ٢٠١٦ بزيادة

■ كانت «فيتش» قد خفضت تصنيف إيطاليا الائتماني عام ٢٠١٣ من «أيه سالب إلى بي.بي.بي موجب» وخفضت مؤسسة ستاندرد أند بورز تصنيف إيطاليا في ديسمبر ٢٠١٤ من «بي.بي.بي إلى بي.بي.بي.بي سالب». وأبقت مؤسسة موديز التصنيف في ديسمبر ٢٠١٦ على التصنيف عند درجة بي.أيه. مع تغيير النظرة المستقبلية من مستقرة إلى سلبية. ■



■ عامل يفرز أجهزة بمخزن للأجهزة الإلكترونية في هونغ كونج امس الاول حيث سيتم تجديد وإعادة بيع بعض الاجهزة فيما سيتم نقل الاخرى الى منشأة إعادة تدويرها.

فولكس واجن تطرح ضماناً غير محدد المسافة لجميع طرازاتها الجديدة



من المصدر

■ فولكس واجن ملتزمة بتحقيق التميز في الخدمة

المركبة مستقبلاً، ما يضمن للعميل حصوله على الصيانة المطلوبة لجميع المكونات الميكانيكية والكهربائية الرئيسية لسيارة فولكس واجن الجديدة لست سنوات. كما يمنح ضمان فولكس واجن عمان العميل ضماناً طويل الأجل للأداء والسلامة والثقة والتي تعتبر مجتمعة مفتاحاً لضمان احتفاظ المالك بقيمة سيارته الجديدة. ■

العملاء هو أولويتنا. وفي ٢٠١٧، سنستمر في طرح عروض جديدة وتوسيع نطاق خدمات ما بعد البيع لضمان تمتّع عملائنا براحة البال لفترة طويلة بعد استلامهم سيارتهم الجديدة من صالة عرض فولكس واجن. وأضاف: يمكن نقل الضمان غير محدد المسافة والذي كان متوفراً لخمس سنوات في السابق إلى كل من سيمك

■ أعلنت سيارات الوطنية الوكيل الرسمي لفولكس واجن في عُمان عن طرح ضمان غير محدد المسافة لمدة ٦ سنوات على جميع طرازاتها الجديدة، وهو ما يمنح جميع مالكي فولكس واجن في السلطنة راحة البال لفترة أطول. وقال أندرو سكويز مدير عام سيارات الوطنية: تلتزم فولكس واجن عُمان بتحقيق التميز في الخدمة، ورضا

السوق، بالإضافة الى تطبيق أحدث المواصفات والمقاييس في تصميم وبناء حظيرة وإدارتها. حالياً يعمل فريق مستشاري مركز الزبير للمؤسسات الصغيرة مع عضو المركز علياء النبهانية على تصميم الهوية التجارية الجديدة للمشروع وكيفية تطبيقها، بالإضافة الى خطة التسويق والتطوير للمراحل القادمة.

وحول نجاح هذا المشروع أعربت عليا النبهانية عن شكرها لمركز الزبير للمؤسسات الصغيرة على دعمه اللا محدود والوقوف بجانبها من أجل تنفيذ المشروع على أرض الواقع والوصول به الى هذه المرحلة. مشيرة الى الدعم المباشر المقدم من برنامج الزبير للمؤسسات الصغيرة. وتبلغ مساحة حظيرة الجديدة ٤٠٠ متر مربع لنصل بالطاقة الإنتاجية الإجمالية الى ١٣٥٠٠ نجاجة في كل دورة مقارنة بـ ٩٠٠٠ سابقاً، وبنسبة زيادة بلغت ٥٠ بالمائة. ولقد سعى المركز ومنذ البداية بالعمل جنباً الى جنب مع صاحبة المشروع علياء النبهانية من أجل الوصول به الى هذه المرحلة، حيث تمت دراسة خطط النمو والتطوير، والتوسع السوقي، وزيادة الإنتاجية لتلبية حاجات



من المصدر

■ راعي الحفل يقص الشريط إيداناً بافتتاح المشروع

وبعض أهم العوامل التي أهلتها للفرق ببرنامج الدعم المباشر، وهي بذلك تستحق كل الدعم المقدم لها من قبل مركز الزبير للمؤسسات الصغيرة، أمليْن أن يستمر هذا المشروع في تطور ونمو دائمين بإذن الله،

مشروع الروائع الشامخة لمسا

وبهذه التوسعة يصل عدد الحظائر في مشروع الروائع الشامخة الى ثلاث حظائر حيث

■ دشنت مؤسسة الروائع الشامخة توسعة جديدة لمشروعها في ولاية نزوى، وذلك بافتتاح حظيرة جديدة لتربية الدجاج. حيث تعد مؤسسة الروائع الشامخة لصاحبيتها علياء بنت عبدالله النبهانية أحد أعضاء مركز الزبير للمؤسسات الصغيرة وأحد الفائزين ببرنامج الدعم المباشر لعام ٢٠١٦ المقدم من المركز.

أقيم حفل التدشين برعاية خالد بن محمد الزبير عضو مجلس الإدارة المنتخب بمؤسسة الزبير، وبحضور سعادة عضو مجلس الشورى أحمد الحضري ممثل ولاية نزوى وعضو المجلس البلدي علي البوسعيدي وعدد من المشايخ والأعيان بالولاية وبعض من المدراء التنفيذيين من مؤسسة الزبير ومركز الزبير للمؤسسات الصغيرة.

وقال خالد بن محمد الزبير: نحن فخورون بالشباب العماني الحريص على تكوين ذاته وتبني مشروعه التجاري الخاص، ونحن



نوفر أفضل الخدمات الفندقية
في قلب صحار قرب دوار فلج القبائل

منام صحار
للشقق الفندقية
HOTEL APARTMENTS

ص.ب: ١٢٥٣ الرمز البريدي: ١٣٠ السبب، سلطنة عمان
هاتف: ٢٢٧٥٢٨٨٨ . فاكس: ٢٢٧٥٢٨٨١

C.R.No: 1070836

«سجل القوى العاملة» تبدأ اختبار جودة نظام مشروع التسجيل الوظيفي

١٧٦,٥٦ مليون ريال عماني أرباح بنك مسقط للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦



■ البرنامج التدريبي يستهدف ٢٣ موظفا من مختلف دوائر الهيئة العامة لسجل القوى العاملة. «من المصدر»

مسقط . الوطن :

■ انطلق أمس بالهيئة العامة لسجل القوى العاملة البدء العملي للمرحلة الأولى للبرنامج التدريبي لاختبار مشروع التسجيل الوظيفي الذي تشرف عليه الهيئة، حيث عقدت شركة كرمسون لوجيك السنغافورية حلقة عمل تدريبية، استهدفت ٢٣ موظفا من مختلف دوائر الهيئة، وذلك في المقر الرئيسي للهيئة العامة لسجل القوى العاملة، حيث قدمت الشركة عرضا مرثيا حول الخطوات التي ستقوم بها فعليا لاختبار آليات عمل النظام ومدى جودته بمساعدة المستخدمين، حيث سيكون من مهام الفريق دراسة النظام وتحليله من خلال تنفيذ حالات الاختبار المعدة لذلك والتي يصل عددها حوالي (١٠٠) حالة، ومن ثم تقييمها وإبداء الملاحظات حولها. ومن المتوقع أن يمر العمل بثلاث مراحل زمنية، ابتداء من اليوم وحتى بداية إبريل من هذا العام. الجدير بالذكر أن الهيئة وقعت

الطيران العماني: طائرتنا لم تتعرض لأي حادثة في مطار الكويت الدولي



■ قال بيان صادر من الطيران العماني تلقى «الوطن الاقتصادي» نسخة منه: إنه الحاقا إلى ما تناولته إحدى الصحف الكويتية المحلية من معلومات غير دقيقة حول هبوط إحدى طائرات الشركة اضطراريا في مطار الكويت الدولي خلال رحلتها المتجهة إلى ألمانيا، بعد أن تلقت بلاغا بوجود قنبلة على متنها، يؤكد الناقل الوطني أن أيًا من طائرتنا لم تتعرض لأي حادثة. ■

وفقا لاستبيان «بيت.كوم» و«يوجوف» حول «السعادة في منطقة الشرق الأوسط»

أكثر من نصف المشاركين في الشرق الأوسط سعداء في حياتهم المهنية والشخصية

دبي . الوطن :

■ عبّر أكثر من نصف المشاركين في استبيان «السعادة في منطقة الشرق الأوسط، عن رضاهم عن حياتهم، إلى حد ما على الأقل، حيث تزايد التركيز على مستويات سعادة ورفاهية سكان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الأونة الأخيرة. ووفقا لاستبيان أجراه «بيت.كوم»، أكبر موقع للوظائف في الشرق الأوسط، مؤخرا بالتعاون مع «يوجوف»، المنظمة الرائدة المتخصصة بأبحاث السوق، حيث تطرق الاستبيان الى العوامل الرئيسية التي يمكن من خلالها تحديد مستوى السعادة، من ضمنها الحياة الشخصية والمهنية للمشاركين، وبلد إقامتهم الحالي، وغيرها من العوامل المتعلقة بصحتهم ورفاهيتهم. وقد حدد المشاركون أكثر خمسة عوامل تؤثر على مستويات سعادتهم العامة في بلد إقامتهم، حيث شملت توافر فرص العمل (٥١٪)، وتوفر الأمن والسلامة العامة (٤٨٪)، والتمتع بحالة مادية مستقرة (٤٨٪)، والقدرة على إنشاء علاقات شخصية جيدة (٣٨٪) وانخفاض تكاليف المعيشة (٣٧٪).

الرضا عن الحياة الشخصية

شملت أهم عناصر الحياة الشخصية التي عبّر المهنيون عن رضاهم عنها: الصحة النفسية (٨٧٪)، والعلاقة مع العائلة (٨٣٪)، والصحة الجسدية (٨٢٪)، والاستقلالية في اتخاذ القرارات (٧٧٪) وحرية التواصل مع الآخرين (٦٧٪). وأظهرت نتائج الاستبيان بأن العوامل المرتبطة بالصحة الجسدية تغلب دورا هاما في مستوى السعادة والرفاهية لدى السكان في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وفي هذا السياق، صرّح (٧٧٪) من المشاركين بأنهم يتمتعون بصحة جيدة أو ممتازة، وقال ستة من كل عشرة مشاركين بأنهم لا يعانون من أي

مشاكل صحية حاليا.

الرضا عن الحياة المهنية

وفيما يتعلق بحياتهم المهنية، شملت العوامل التي أظهر المشاركون رضاهم التام عنها: ساعات العمل (٥٠٪)، والدعم الذي يتلقونه من زملاء العمل (٥١٪)، والتوازن بين حياتهم الشخصية والمهنية (٤٩٪)، والتقدير في العمل (٤٦٪)، والحرية في اتخاذ القرارات في العمل (٤٦٪). وتصدرت دول مجلس التعاون الخليجي، التي تشمل السلطنة والمملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، والكويت، وقطر، والبحرين قائمة الدول التي عبّر فيها المجيبون عن رضاهم التام عن ساعات العمل والدعم الذي يتلقونه من زملائهم في العمل. أما المشاركون في دول شمال أفريقيا، كـمصر، والجزائر، والمغرب، وتونس فقد أظهروا رضاهم عن التوازن بين حياتهم المهنية والشخصية، والتقدير الذي يتلقونه في العمل وحرية اتخاذ القرارات في العمل.

الرضا عن بلد الإقامة

عبّر المشاركون في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عن رضاهم عن العديد من العوامل المرتبطة ببلد إقامتهم، كالأمن والسلامة العامة (٦٠٪)، والقدرة على إنشاء علاقات شخصية جيدة (٦٥٪)، وتوافر المرافق العامة (٦٢٪)، والطقس المعتدل (٦٠٪) وفرص التواصل مع الآخرين (٤٩٪). وتصدرت قطر، والإمارات

مسقط . الوطن :

■ أعلن بنك مسقط، عن النتائج المالية الأولية غير المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، حيث أن النتائج المالية تخضع لموافقة المدققين الخارجيين وإعضاء مجلس الإدارة والبنك المركزي العماني ومساهمي البنك. وحقق البنك ربحا صافيا قدره (١٧٦,٥٦) مليون ريال عماني مقارنة بالربح الصافي البالغ (١٧٥,٤٥) مليون ريال عماني للفترة ذاتها من العام ٢٠١٥م وبزيادة نسبتها (٠,٦٪) وبلغ صافي إيرادات الفوائد من الأعمال المصرفية التقليدية وإيرادات التمويل الإسلامي (٢٧٤,١٥) مليون ريال عماني للعام ٢٠١٦م مقارنة بمبلغ (٢٦٠,٥١) مليون ريال عماني للفترة ذاتها من العام ٢٠١٥م، أي بزيادة نسبتها (٥,٢٪). كما إنخفضت الإيرادات الأخرى بنسبة (٣,٥٪) لتصل إلى (١٤٢,٠٣) مليون ريال عماني للعام ٢٠١٦م مقارنة بمبلغ (١٤٧,٢٣) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠١٥م. كما بلغت مصروفات التشغيل في نهاية عام ٢٠١٦م (١٧٤,٠٨) مليون ريال عماني مقارنة بمبلغ (١٧١,٠٦) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠١٥، أي بزيادة نسبتها (١,٨٪). وخصّص البنك مبلغا قدره (٧٠,٢٩) مليون ريال عماني لمجابهة خسائر القروض المحتملة في العام ٢٠١٦م مقابل مخصصات بلغت (٧١,٩٨) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠١٥م. تمكن البنك من

البند الرئيسية للنتائج المالية الأولية	الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ (مليون ريال عماني)	الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ (مليون ريال عماني)	التغير (%)
صافي إيرادات الفوائد	250.6	241.8	3.6%
صافي إيرادات التمويل الإسلامي	23.6	18.7	26.4%
مجموع صافي إيرادات الفوائد وإيرادات التمويل الإسلامي	274.2	260.5	5.2%
إيرادات التشغيل الأخرى	142.0	147.2	3.5%-
مصروفات التشغيل	174.1	171.1	1.8%
أرباح التشغيل	242.1	236.6	2.3%
صافي الأرباح	176.6	175.5	0.6%
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥		التغير (%)
صافي القروض والسلفيات	7,102	6,695	6.1%
صافي التمويل الإسلامي	855	635	34.6%
مجموع صافي القروض والسلفيات والتمويل الإسلامي	7,957	7,330	8.6%
إيداعات الزبائن	6,695	6,738	0.6%-
إيداعات الصيرفة الإسلامية	763	625	22.1%
إيداعات الزبائن وإيداعات الصيرفة الإسلامية	7,458	7,363	1.3%

■ البنود الرئيسية للنتائج المالية الأولية

لمبات ريال عماني للفترة ذاتها من العام الماضي، وحققت صافي العمليات التقليدية زيادة بنسبة (٦,١٪) لتصل إلى (٧٠,١٢) مليون ريال عماني للفترة ذاتها من العام ٢٠١٥م، أي بزيادة نسبتها (١,٨٪). وخصّص البنك مبلغا قدره (٧٠,٢٩) مليون ريال عماني لمجابهة خسائر القروض المحتملة في العام ٢٠١٦م مقابل مخصصات بلغت (٧١,٩٨) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠١٥م. تمكن البنك من

إسترداد مبلغ (٣٥,٥١) مليون ريال عماني من مخصص خسائر القروض في العام ٢٠١٦م مقارنة بالمبلغ المسترد البالغ (٣٥,٨٨) مليون ريال عماني

المؤدية للضغط النفسي: ارتفاع تكاليف المعيشة (٧٠٪)، والوضع الاقتصادي الحالي في بلد إقامتهم (٤٨٪) والمشاكل المتعلقة بالعمل (٤٦٪). وفي هذا السياق، قال سهيل المصري، نائب الرئيس لحلول التوظيف في بيت.كوم: «تعد السعادة والرفاهية من أكثر المواضيع الشائعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وهي ترتبط بالعديد من العوامل الشخصية والمهنية والاجتماعية». وأضاف: «نحن في بيت.كوم نحلّ أنفسنا مسؤولية تعزيز مستويات السعادة والرفاهية، وقد اتخذنا المنحنى المهني من هذا الجانب، حيث نسعى جاهدين لتقديم معلومات وخدمات تهدف لتلبية احتياجات المنطقة، وبخاصة عندما يتعلق الأمر بالتوظيف والبحث عن عمل. وسنواصل في مراقبة مستويات الرضا والسعادة في المنطقة وتمكين الأشخاص بكل ما يحتاجونه للتقدم في مسيرتهم المهنية.»

سالفز، مساعدة مدير الأبحاث في يوجوف، «على الرغم من الظروف الاقتصادية والاجتماعية الصعبة التي تمر بها منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تنتشر السعادة على نطاق واسع بين سكان هذه المنطقة. ويُعزى سبب شعور الأشخاص بالسعادة الى توفر الفرص المهنية ومستوى المعيشة الجيد، إضافة الى التنمية والتطور.»

تم جمع بيانات استبيان بيت.كوم حول «السعادة في منطقة الشرق الأوسط، عبر الإنترنت خلال الفترة الممتدة ما بين ٦ وحتى ٢٢ ديسمبر ٢٠١٦، بمشاركة ٣,٧٤٧ شخصا من السلطنة، والإمارات، والسعودية، والكويت، وقطر، والبحرين، ولبنان، والأردن، ومصر، والمغرب، والجزائر، وتونس، وسوريا. ■

بدء الحلقات التدريبية للباحثين عن عمل بالظاهرة

عبري . من صلاح بن سعيد العبري:

■ بدأت بفرع غرفة تجارة وصناعة عمان بمحاضرة الظاهرة أمس فعاليات الدورات والحلقات التدريبية للباحثين عن عمل والتي يستضيفها الفرع على مدار خمسة أيام وتستهدف عددا من أصحاب وصاحبات الأعمال وموظفي الجهات الحكومية والخاصة ومن الباحثين عن عمل في ولايات عبري وينقل وضك بمحاضرة الظاهرة. ينظم الدورات المعهد العماني للتدريب المهني وذلك بالتعاون مع الوكالة الدولية للتنمية المستدامة البريطانية. حيث تتمثل الدورات في مجالات إدارة الموارد البشرية وتنسيق وإدارة المكاتب وأساسيات ومهارات المحاسبة المالية والوسيط العقاري والمدير المالي والتأمين العقاري والمدقق المالي والداخلي وإدارة المشاريع بإستخدام تكنولوجيا المعلومات ودورة مدير التدريب. يأتي تنفيذ الدورات حسب متطلبات سوق العمل وحاجة المجتمع إلى تلك التخصصات. ■

السماح بملاحقة «أبل» بتهمة الاحتكار

■ القاهرة. سان فرانسيسكو. (د ب أ): قررت إحدى المحاكم الأميركية السماح لمجموعة من مستخدمي هاتف «آيفون» الذي أنتجته شركة «أبل» الأميركية العملاقة بمقاضاة «أبل» بتهمة احتكار بيع التطبيقات الخاصة بمنتجاتها. وقد أصدرت الدائرة التاسعة من محكمة الاستئناف الأميركية حكما بأحقية مشتري تطبيقات «آيفون» في مقاضاة أبل بدعوى احتكار متجر «آب ستور» الرقمي لتجارة التطبيقات عبر الإنترنت لبيع تطبيقات «آيفون»، وهو ما يؤدي إلى ارتفاع أسعار هذه التطبيقات. وبحسب موقع «سي نت دوت كوم» المتخصص في موضوعات التكنولوجيا، فإن متجر «آب ستور» الذي جرى تدشينه قبل ٩ سنوات في أعقاب إطلاق الجيل الأول من الهاتف الذكي «آيفون» ساهم في زيادة مبيعات أبل من كل من الأجهزة والتطبيقات والخدمات المصممة خصيصا لأجهزة آيفون. وما زال متجر «آب ستور» يحقق مبيعات هائلة، حيث ذكرت شركة أبل أنها باعت خلال يوم رأس السنة الجديدة فقط ما قيمته ٢٤٠ مليون دولار تقريبا وهي أكبر مبيعات في يوم واحد يسجلها هذا المتجر خلال السنوات التسع الماضية. وقد عرض متجر «آب ستور» خلال العام الحالي حوالي ٢,٢ مليون تطبيق بزيادة نسبتها أكثر من ٢٠٪ عن العام السابق.

ويعطي حكم المحكمة الأخير روحا جديدة لدعوى قضائية أقيمت ضد أبل عام ٢٠١٢. ورغم أن أبل لم تعلق بشكل فوري على قرار المحكمة الأخير، فإنها ذكرت في وقت سابق أن متجر «آب ستور» يعمل بشكل أساسي كساحة لعرض تطبيقات المطورين المستقلين أكثر مما يبيع منتجات أبل نفسها. وتحصل أبل على نسبة من إيرادات مبيعات هذه التطبيقات التي يبيعها المطورون. ■

توسّع في زراعة محصول القمح والشعير بعبري



وقال المزارع راشد بن خلفان المعمرى إن محصول القمح لهذا العام والله الحمد وفير نتيجة وفرة المياه في مزارعنا، ونقوم بالاعتناء بهذا

الادعاء الكوري الجنوبي
يبحث الآثار الاقتصادية
لاعتقال رئيس سامسونج

و يحق الادعاء فيما إذا كانت سامسونج قدمت ٣٠ مليار وون (٢٥,٤٦ مليون دولار) لشركتي ومؤسستات دعمها تشوي سول سيل صدقية الرئيسة مقابل دعم صندوق معاشات التقاعد الكوري الجنوبي لصفقة اندماج بين مؤسستين تابعتين لجموع سامسونج عام ٢٠١٥. وكان «لي» خضع لاستجواب خلال جلسة برلمانية في ديسمبر، ثم ساءل قاعة أول بغادر تشوي الادعاء الخاص في سول صباح الجمعة الماضي ضمن تحقيق في فضيحة فساد أدت إلى مساءلة الزمان الرئيسة «بات» و«تغرقت» سامسونج بتقديم مساهمات إلى اثنتين من المؤسسات وشركتي استشارية تسيطر عليها تشوي إلا أنها نفت مرارا الادعاء. ■



مصر تستهدف إصدار سندات دولية بـ ٢,٥ مليار دولار

الحالي.
وأضاف الجارحي أن الجولة
ستبدأ اليوم الاثنين في الإمارات
العربية المتحدة ثم تنتقل إلى
الولايات المتحدة وبريطانيا على
أن تختتم يوم ٢٤ أو ٢٥ يناير.

■ القاهرة. رويترز: قال وزير المالية المصري عمرو الجارحي أمس إن مصر تستهدف إصدار سندات دولية قيمتها بين مليارين و٢,٥ مليار دولار في حولة تروجية تبدأ الأسبوع

«نوكيا» تعود إلى سوق الهواتف عبر البوابة الصينية

■ القاهرة. سان فرانسيسكو. (د ب أ): تستعد شركة إنتش.إم.دي جلوبال، لإعادة اسم «نوكيّا»، إلى سوق الهواتف المحمولة العالمية عبر البوابة الصينية، من خلال طرح هاتف نوكيا يعمل بنظام التشغيل «أندرويد»، وهو أول هواتف نوّكيّا في ظلّ (أكها) الجدد.

يحمل الهاتف الذكي الجديد اسم «نوّكيّا ٦» وهو -بحسب نشأة عالية الوضوح مقاس ٥ ه بوصة- سيكون هذا الهاتف هو الأول من مجموعة هواتف «حاسوب لوحي تعمل بنظام التشغيل «أندرويد»» تزمه الشركة الصينية «نوّكيّا».

كانت شركة «نوّكيّا» الفنلندية قد باع طابع إنتاج الهواتف المحمولة إلى إمبراطورية «برجيات الأميركية» المتعلّقة «مايكروسوفت» في عام ٢٠١٤م. وبذلك باع «مايكروسوفت» قطاع هواتف نوكيا إلى أحد أقوى شركة «فوتسكون» لياونية للإلكترونيات، حيث تم تأسيس شركة «أش.إم.دي جلوبال» كمنافس جديد باسم «إنتش.إم.دي جلوبال» مقابل ٣٥ مليون دولار لإعادة إنتاج هواتف «نوّكيّا».

تجزّء من هذه الصفقة، حصلت نوّكيّا على مقابل صينيّ علائقية للتجارية من «إنتش.إم.دي»، لتصل إلى (٢٤٥ دولار) / (٠.٢٤٥ دولار).

■ القاهرة . سان فرانسيسكو . (د ب أ) : تستعد شركة «إتش.إم.دي جلوبال» لإعادة اسم «نوكيا» إلى سوق الهواتف المحمولة العالمية عبر البوابة الصينية، من خلال منافس هاتف تكي يعمل بنظام التشغيل «أندرويد»، وهو أول هواتف نوكيا في ظل مملكتها الجديد.

يحمل الهاتف الذي الجديد اسم «نوكيا ٦» وهو مزود بشاشة عالية الوضوح مقاس ٥ بوصة. وسيكون هذا الهاتف هو الأول من مجموعة هواتف وحاسوب لوحي تعمل بنظام التشغيل «أندرويد» تعزز الشركة طرحها خلال العام الحالي وتحمل العلامة التجارية العريقة «نوكيا».

كانت شركة «نوكيا» الفنلندية قد باعت قطاع إنتاج الهواتف المحمولة إلى إمبراطورية البرمجيات الأميركية العملاقة «مايكروسوفت» عام ٢٠١٤. وبعد ذلك باعت «مايكروسوفت» قطاع الهواتف في نوكيا إلى أحد فروع «فوكسون» التايوانية للإلكترونيات، حيث تم تأسيس شركة فنلندية جديدة باسم «إتش.إم.دي جلوبال» مقابل ٣٥٠ مليون دولار لإعادة إنتاج هواتف «نوكيا».

وتجزء من هذه الصفقة، حصلت نوكيا على مقابل استغلال علامتها التجارية من «إتش.إم.دي» لبيع



القوة و الأداء

تعزز من أعمالك






تاتا برما هي الخيار الذكي للنهوض بأعمالك التجارية
 شاحنات تاتا برما الخيار الأفضل لأولئك الذين يبحثون عن الجودة العالية ، والأداء المثالي .
 فهي تُعد أحد أكثر الشاحنات حملا في الأعمال الشاقة . كما زودت بهيكل مقوى
 ومحرك كومنس ومجموعة من المضخات التي جعلها أكثر اقتصادية في استهلاك الوقود

TATA
PRIMA

شاحنات | جرارات | مقطورات | قلابات

الشاحنة العالمية الذكية

للمزيد من المعلومات قم بزيارة أقرب صالة عرض أو الإتصال على :

العذبية: ٩٤٢٧١٦٨ ، صحار: ٩٩٨٥٢٥٢٩ ، صلالة: ٩٩٤٥٩٢٩ ، صور: ٩٤٢٠١٦٦٦ ، عيبري: ٩٧٢٧٢٠٠٠ ، نزوى: ٩٧٤٢٣١٣

