

الوجبة القيمة بمناسبة مهرجان مسقط من ماكдональдز®



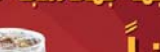
أو



مع كل وجبة قيمة
بالحجم الكبير
تشيكين ستريپس

مجاناً

فطيرة ثقاف أو فراولة بالسكرتد
مع كل وجبة قيمة بالحجم الكبير



**جرات
ماك**

مع كل وجبة قيمة
بالحجم الكبير



مع كل وجبة قيمة
بالحجم الكبير
معدا ولي فاني

س.ت رقم ٥٨٣٩٧٩٣

السعودية مصممة على الحفاظ على حصتها في سوق النفط العالمية

■ الرياض. أ.ف.ب. تخلت السعودية، أكبر منتج للنفط في العالم، عن دورها في تحقيق التوازن في سوق النفط العالمية، وباتت تجد نفسها حالياً وسط معركة صعبة للحفاظ على حصتها في قطاع شديد التنافس.

فقد بدأت أسعار النفط بالتراجع منذ منتصف عام ٢٠١٤، وواصلت ذلك بشكل حاد اثر قرار منظمة الدول المصدرة للنفط (اوبك) في نوفمبر العام نفسه، عدم خفض انتاجها، بضغط من السعودية ودول خليجية أخرى، وادى القرار الى تواصل انهيار سعر النفط، من أكثر من ١١٠ دولار للبرميل، الى مستوى يناهز ثلاثين دولاراً حالياً.

ويرى محللون ان القرار كان يهدف الى الضغط على منتجي النفط العالي الكلفة، لا سيما النفط الصخري الامريكي، واخراجهم من المنافسة في السوق العالمية، والضغط ايضا على دول أخرى منتجة للنفط، أبرزها إيران (وهي أيضا عضو في اوبك)، وروسيا، أكبر منتجي النفط عالمياً من خارج الكارتل. ويقول الخبير النفطي الكويتي كامل الحريمي «الهدف الرئيسي للسعودية هو حماية حصتها من السوق... لا يمكن ان تسمح لمنتجي النفط العالي الكلفة المنافسة في أسواقها». وافقد تراجع الاسعار الرياض ما يوازي ٢٥٠ مليار دولار من الإيرادات المالية خلال اقل من عامين، واعلنت المملكة تسجيل عجز قياسي في ميزانيتها بـ ٢٠١٥ بلغ ٩٨ مليار دولار، وتوقعت ٨٧ مليارات في ٢٠١٦. وبعد ١٤ شهراً على قرار اوبك رفض خفض الانتاج العجز في ٢٠١٦. وتقرقر امثال مجدا في ديسمبر (٢٠١٥)، تغرق السوق بفائض من التلاص الذي يبقى الاسعار متدنية بحث وصفها رئيس مجلس ادارة شركة «ارامكو» السعودية خالد الفالح بانها غير منطقية».

رغم ذلك، يرى محللون ان السعودية لن تخفض الانتاج دون اتفاق شامل. ويقول خبير النفط في جامعة جورجتاون الاميركية جان فرنسوا سيرنك «السعوديون يدركون جيداً ان خفضهم للانتاج لن يؤثر كثيرا على الاسعار، لان الكمية المخفضة ستعوضها دول أخرى مثل إيران والعراق وروسيا».

يضيف «السعوديون يريدون للمنتجين ان يبنوا بما يكفي للاتفاق على شئ شامل»، بمعنى التوصل لاتفاق بين دول اوبك والدول من خارجها على خفض منتوج الانتاج، بما يضمن احتفاظ كل طرف بحصته. وانفقت السعودية عشرات المليارات الدولارات في العقدين الماضيين لزيادة قدرتها على انتاج النفط الى ١٢.٥ ملايين برميل يوميا. لتصبح المنتج الوحيد الذي يملك هامش انتاج اضافي، ما يعني قدرتها على تعديل انتاجها للتأثير على توازن السوق. وتملك المملكة ثاني اكبر احتياطي نفط في العالم بـ ٢٦٨ مليار برميل، وبمساح احتياط «ريسات الاستثمارية، الاستثمارية، فالكلفة الانتاجية لبرميل النفط في السعودية عشرة دولارات فقط، وهي ثاني ادنى كلفة عالمياً.

لكن ذلك، تتمتع السعودية ودول خليجية أخرى باحتياطي تقدي ضخم يتيح التناقص مع اسعار متدنية لفترة لفترات قياسية مع دول أخرى.

واعرب باتريك بويان، الرئيس التنفيذي لشركة النفط الفرنسية «توتال»، عن اعتقاده ان السعوديين لن يخفضوا انتاجهم قريبا. ■



لقاء تعريفى حول المنطقة اللوجستية بجنوب الباطنة

وكيل وزارة التجارة والصناعة: قريبا الإعلان عن الشركة التي ستدير الميناء البري وطرح مناقصات توفير الخدمات بالمنطقة اللوجستية ببركاء



■ المخطط الهندسي للربيع الأول والطرق الرئيسية



■ اللقاء التعريفي بحث فرص ومقومات المنطقة اللوجستية ببركاء



■ المتحدثون في اللقاء

مساهمة هذا القطاع في رفد الإقتصاد الوطني. وأضاف: تكتسب المنطقة أهميتها في تقديم خدمات لوجستية متكاملة كما أنها سترتبط بشكل حيوي مع الموانئ البحرية والمطارات والمنافذ الحدودية والمناطق الحرة والمناطق الاقتصادية والصناعية. وقال الأزكوي: لقد قام المجلس الأعلى للتخطيط بدور رئيسي في استكمال

بركاء. من محمد بن سالم المعولي: ■ توقع سعادة المهندس حسن بن أحمد الذيب وكيل وزارة التجارة والصناعة رئيس مجلس إدارة المنطقة اللوجستية أن تشهد الأشهر القليلة القادمة الإعلان عن الشركة التي ستقوم بإدارة الميناء البري بولاية بركاء وعمل بعض المرافق والخدمات اللوجستية الأخرى تتبعها مرحلة تجهيز الأرض بالقرب من الميناء والبالغ مساحتها ٣ ملايين متر مربع. جاء ذلك في تصريحات للصحفيين على هامش اللقاء التعريفي لأبناء محافظة جنوب الباطنة والذي بحث فرص ومقومات المنطقة اللوجستية ببركاء وجوانب الاستفادة من الفرص التي سيوفرها مشروع المدينة اللوجستية ومرحل المشروع، حيث تشمل المرحلة الأولى تجهيز الميناء البري وقد أرسيت لإحدى الشركات والمرحلة الثانية إدارة الميناء البري والمرحلة الأخرى تجهيز الأرض. وأكد سعادته أنه فيما يتعلق بتوفير الخدمات من طرق وشبكات الاتصالات والخدمات الأخرى مثل الماء والطاقة في المنطقة نتمنى أن يتم طرحها في القريب العاجل والاستثمار في مجال المخازن لكل المستثمرين سواء عمانيين أو أجانب،

حادثة عصرية



المها CERAMICS
EVERY TILE IS A MASTERPIECE
Tel: +968 26752322 Fax: +968 26752177
www.almahceramics.com
CR.No.: 1809148

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للمنطقة اللوجستية: المنطقة ستوفر فرصا لأصحاب الأعمال لتطوير أنشطة تجارية جديدة وصناعات مكملة للعمليات اللوجستية للمساهمة في إنجاح المشروع

الأساسية المتعلقة بالمخازن متعددة الاستخدامات. هذا مع العلم بأن المخطط العام للمنطقة لن يقتصر على تلك العناصر، بل سيضم العديد من الأنشطة التجارية والصناعية، وعقارات سكنية ومرافق فندقية وخدمات مجتمعية كالمراكز التسوقية والصحية والعلاجية. وبالطبع فإن جميع ذلك سيتم تنفيذه على مراحل تأخذ في الاعتبار توجه واحتياجات السوق ودوافع التوسع في كل قطاع لمقابلة النمو والطلبات الإستثمار كما تعتبر المنطقة مركزية من حيث الكثافة السكانية، فعدد السكان بمحافظة مسقط والباطنة يمثل أكثر من نصف عدد سكان السلطنة.. الأمر الذي سيعمل على تحقيق الكثير من المنافع الاقتصادية والاجتماعية لتلك المحافظات والمحافظات المجاورة. وأضاف: إننا نرى بأن الأعمال بمن فيهم المبادرون الجادون من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة للاستثمار في تطوير أنشطة تجارية جديدة وصناعات مكملة للعمليات اللوجستية للمساهمة في إنجاح المشروع والتي ستجد من جانب الشركة كل الدعم بمشيئة الله تعالى. كما أننا نأمل من المؤسسات العلمية بمختلف تصنيفاتها إلى العمل لدعم هذا التوجه من خلال التطوير في مساراتها العلمية أو مناهجها لتساهم بفاعلية في دعم القطاع بالموارد البشرية المؤهلة. وفي الختام تم فتح باب النقاش للحضور والمشاركين في الندوة ل طرح آرائهم واستفساراتهم حول المنطقة اللوجستية. ■

اعلاني

مزاد علني

تعلن وزارة القوى العاملة عن رغبتها في بيع بعض من الأثاث والأجهزة المكتبية بالمزاد العلني وذلك بالكلية التقنية بإبراء في يوم الخميس الموافق ١١/٠٢/٢٠١٦م في تمام الساعة الثامنة صباحاً وفقاً للشروط التالية:

١. دفع مبلغ وقدره (٥٠٠) خمسمائة ريال عماني كرسوم اشتراك بالمزاد ترتجع هذه الرسوم في حالة عدم رسو المزاد.

٢. يلتزم الراسي عليه المزاد بدفع مصاريف الدلالة وقدرها (٣٪) ويمكن معاينة الأثاث والمعدات قبل يومين من تاريخ المزاد أثناء ساعات الدوام الرسمي.

٣. يلتزم الراسي عليه المزاد بسداد قيمة المواد المشتراة نقداً فور شرائها ونقلها في موعد أقصاه يومان من تاريخ الشراء والوزارة غير مسؤولة عن نقص أو تلف أو هلاك المواد بعد بيعها.

والله الموفق

#إعلانات_القوى_العامة

www.manpower.gov.om

MANPOWERGOV @manpowergov @وزارة_القوى_العامة - سلطنة عمان (يعمل)

نعمل

القوى العاملة تنظم برنامجاً تدريبياً بعنوان «الإدارة وظائف ومهارات»



■ من فعاليات البرنامج التدريبي

نظمت وزارة القوى العاملة برنامجاً تدريبياً بعنوان (الإدارة وظائف ومهارات) للموظفين في الوزارة لإكساب المتدربين المعارف والأساليب والمهارات اللازمة لتنمية سلوكياتهم الإدارية من خلال رفدهم بالبرامج والورش التدريبية التي تسهم بشكل فعال في صقل مهارات الموظفين من أجل تطوير العمل. وتناول البرنامج التدريبية عدة محاور عن طبيعة وأبعاد الوظائف الإدارية، وبيئة العمل الإدارية وتأثيرها على الموظفين لتحقيق نتائج الأفراد والمؤسسات ومهارات الاتصال الفعال في التعامل مع المراجعين والمهارات الإدارية وأهميتها في تطوير العمل الإداري. وحول ذلك قال راشد بن برمان المطروشي مدير دائرة الموارد البشرية: «تهتم الوزارة بشكل فعال بمواردها البشرية لتحفيز طاقاتها وإمكاناتها وتنويع قدراتها الإبداعية وتحسين كفاءتها العلمية والعملية، وتنفذ الوزارة هذا البرنامج التدريبي لتحسين الجوانب التي يحتاجها الموظف لتطوير مهاراته ومواكبة المستجدات التي تطرأ في عمله، وإكسابه المفهوم العلمي والمهارات العملية في فن الإدارة والاتصال والتعامل مع الآخرين وتحويل هذه المهارات إلى سلوكيات وعادات لإيجاد انطباعات حسنة ومعرفة أنماط الشخصيات وكيفية التعامل معها وفق أنسب أساليب الاتصال والتعامل، وقد نفذت الوزارة حتى نهاية ٢٠١٥ أكثر من ١٣٠ برنامجاً تدريبياً داخلياً وخارجياً استفاد منها أكثر من ٢٠٠٠ موظف في الوزارة والدوائر والمديريات التابعة لها في المحافظات. ■

تشونلان

العلامة الأولى في الصين

لمكيفات الهواء الأكثر شهرة عالمياً

الآن في سلطنة عُمان

- رائدة في صناعة الأجهزة المنزلية الصينية.
- أكثر الشركات مبيعاً في الصين.
- صنعت كأفضل علامة تجارية في الصين لثمانية أعوام على التوالي.
- حصلت على لقب "ملك مكيفات الهواء الصينية".
- مُصنعة ضمن المشاريع عالية الجودة من قبل الحكومة المركزية الصينية.
- أعلى درجات الموثوقية وكفاءة الخدمة.

شركة عُمان الإلكترونية الحديثة ش.م.م. ذات خبرة عالية في إنتاج أجود المنتجات الإلكترونية لأكثر من ٤ عقود.

MELBOURNE

Effortless Cooling

هواء مُضغف وحدة داخلية واسعة

المنتجات المتاحة : مكيفات هواء سبيلت | مكيفات هواء عمودية | مكيفات هواء النافذة | مكيفات هواء كاسيت

للمزيد من المعلومات اتصل بنا: ٩٤٣٠١٧٠٥ / ٩٤٣٩٧١٥ / ٩٩٤٣٢٤١٠٣
روي: ٢٤٧٠٠٥٧١ / ٧٢٧٢٧ / ٢٤٧٠٠٥٧١
صور: ٩٩٥٣٠٢٩٥
صهار: ٩٩٤٩٥٨٣٣، صلالة: ٩٢٢٢٨٢٧٢

1

UOMAN

SAUDI ARABIA

UAE

JOHANNESBURG

CR:1162511

Canon

come and see

P-215

ImageFORMULA

الماسح الضوئي لجميع الأجهزة المحمولة مع خيار الواي فاي

و إمكانية استخدامه حيثما كنت

WiFi CERTIFIED

جيتكو

Genetco

لزيد من المعلومات برجاء الاتصال بـ 94025471, 94301102

GENERAL ELECTRIC & TRAINING COLLEGE

C.R. No. 1009680

-
- شركاء من أجل التقدم

■ في إطار حرص الهيئة لنشر الثقافة التأمينية تأكيداً على توصيل رؤيتها ورسالتها وتعريف فئات المجتمع بالحقوقي التي شكلتها الأنظمة والقوانين اللاحقة حفاظاً على مستقبلهم ومستقبل الأجيال التالية قامت الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية بقدراً لقاء تعريفى لموظفي شركة دليل للنظف وذلك يوم الأربعاء في مقر الشركة بالعديدية.

تم خلال اللقاء تقديم شرح عام للمنافع التأمينية التي تحصلها المؤمنون المستحقين، والتي تنقسم إلى

هاتف : ۲۴۴۹۱۳۹۹ / ۲۴۴۹۲۹۳۶ فاكس : ۲۴۴۹۳۲۰۰

رئيس مجلس الإدارة

المرحلة الأولى تشمل ٤ مناطق

عمانتل تدشن خدمة البث التلفزيوني عالي الجودة عبر الإنترنت

ويحصل مشتركو هذه الخدمة من عمانتل على جهاز الاستقبال وفك التشفير الذي سيمكنهم من متابعة القنوات العالمية مع إمكانية تسجيل البرامج التي يرغبون في متابعتها لاحقاً، فضلاً عن تقنية إيقاف/تشغيل العرض وزامن العرض وتصفح القنوات الأخرى أثناء المتابعة لبرنامج معين مع إمكانية تسجيل المفضلة بالإسم لمزيد من السهولة في الاختيار. وكانت عمانتل قد وقعت اتفاقية شراكة في شهر أكتوبر من العام الماضي مع شركة «دو» للتعاون في توفير خدمة البث التلفزيوني عبر بروتوكول الإنترنت في السلطنة، وهي الخدمة التي حصلت سابقاً

أكثر من ٤٥٠ قناة عالمية ستتاح أمام المشتركين بتقنية الجودة العالية

الخدمة مع سعينا لتوفير هذه الخدمة لكافة المشتركين بجميع أنحاء السلطنة، وأشار الرئيس التنفيذي لوحدة مشتركي الترتزة إلى أن هذه الخدمة تدرجياً يعود إلى أنه لا توجد حالياً تشريعات لتنظيم المحتوى التلفزيوني عبر الإنترنت ونأمل أن نرى مثل هذا التنظيم خلال الفترة القادمة خاصة مع سعينا لمد الخدمة لتغطي المزيد من المناطق.»



■ مسؤولو عمانتل يقدمون شرحاً عن خدمة (تلفزيون عمانتل+) الجديدة. تصوير: تومار.

والتلفهية والأفلام مثل شبكات BeIN, OSN, MSN, Nat Geo, Fox وغيرها، والتي يمكن للمشتركين الاختيار فيما بينها. وأضاف الخروصي: «تتوافر هذه الخدمة في مرحلتها الأولى في المناطق التي توجد بها شبكة أنياف بصرية وهي مشروع الموج السكتي ومشروع مسقط هيلز والخوض والمعبلة، وستكون بالنسبة لنا فرصة لتلقي آراء ومقترحات المشتركين وتحسين

من جانبه، قال هيثم بن عبدالله الخروصي، نائب الرئيس التنفيذي لوحدة مشتركي الترتزة بعمانتل: «نحن على ثقة أن خدمة (تلفزيون عمانتل+) المعتمدة على بروتوكول الإنترنت ستلقى رواجاً كبيراً لدى مشتركيها في السلطنة، حيث قمنا بتصميم باقات الاشتراك المختلفة لتلبي احتياجات غالبية المشتركين بما تتضمنه من أشهر القنوات العالمية بعدد يصل إلى ٤٥٠ قناة في مجالات البرامج الرياضية

عمانتل على توفيرها لمستخدميها في السلطنة والتي تعتمد عليها في تحقيق النمو خلال السنوات القليلة القادمة، كما أن هذه التقنية بحد ذاتها هي جزء من استراتيجية أوسع للشركة تهدف إلى جعل عمانتل الشريك الرقمي المفضل للأفراد والمؤسسات في عمان، فضلاً عن دورها المحوري في سد الفجوة التقنية مختلف شرائح المجتمع في كافة أنحاء السلطنة ضمن إطار من الحلول مبتكرة لبيئة رقمية متكاملة.»

مسقط. «الوطن»:

■ كشفت الشركة العمانية للاتصالات «عمانتل» النقاب عن خدمة (تلفزيون عمانتل+) الجديدة وهي خدمة بث تلفزيوني عبر بروتوكول الإنترنت باستخدام خدمة الإنترنت المنزلي من عمانتل.

وتمكن الخدمة المشتركين من متابعة القنوات الرياضية والترفيهية وقنوات الأخبار والأفلام العالمية من خلال أكثر من ٤٥٠ قناة من أكثر القنوات التي تتمتع بمتابعة عالمية، وكل ذلك بتقنية الجودة العالية أو تقنية البث ثلاثي الأبعاد، مع إمكانية إعادة مشاهدة ما فات من البرامج حتى ٤ ساعات سابقة، جاء ذلك خلال المؤتمر الصحفي الذي عقده الشركة أمس بمبنى عمانتل بالموايح.

وقال طلال بن سعيد المعمرى الرئيس التنفيذي لعمانتل تعليقا على تدشين الخدمة الجديدة: «نحن سعداء بإطلاق هذه الخدمة لمستخدمي عمانتل لأول مرة في السلطنة، وستوفر خدمة (تلفزيون عمانتل+) لمستخدميها فرصة متابعة القنوات العالمية بتقنية عالية الوضوح وفي الوقت الذي يناسبهم، والتي تعد جزءاً من حلول المنزل الذكي التي تعمل

الملتقى العقاري الأول بالغرفة يطالب الإسكان بإلغاء شرط الانتساب للجمعية العقارية للحصول على بطاقة وسيط عقاري

■ أوصى الملتقى العقاري الأول الذي أقامته غرفة تجارة وصناعة عمان بدعم لجنة التطوير العقاري لإقامة الدورة التدريبية «الوسيط العقاري» بالتعاون مع وزارة القوى العاملة، وإمكانية إقامة معرض عقاري عماني تشارك فيه كافة المؤسسات العاملة في مجال العقار بالسلطنة، وإقامة مثل هذه الملتقيات بشكل دوري بحيث يقام مرة كل سنتين. وحول قرار وزارة الإسكان بإلزام مكاتب وشركات الوساطة العقارية بالانتساب للجمعية العقارية للحصول على بطاقة وسيط عقاري طالب المشاركون بإلغاء القرار والإكتفاء بالانتساب للغرفة للحصول على البطاقة. تأتي هذه المطالبة من رغبة العقاريين بالتسهيل لهم وتخفيف الرسوم التي يدفعونها نظير الحصول على بطاقة الوسيط. ■

الاتحاد الأوروبي وروما يتفان على الديون الإيطالية الهائلة

■ بروكسل. أ.ف.ب. بعد مفاوضات دامت لأكثر من عام، توصلت روما والاتحاد الأوروبي مساء أمس الأول الثلاثاء إلى اتفاق لمساعدة المصارف الإيطالية على التخلص من ديونها الهائلة التي تنعكس سلباً عليها وتؤثر على النهوض في إيطاليا. وهذا نأب سار لقطاع كان يثير قلقاً وتراجعت اسهمه مطلع الأسبوع الماضي في بورصة ميلانو. وفي ختام مفاوضات ماراتونية دامت حوالي خمس ساعات في بروكسل أعلن وزير المال الإيطالي بير كارلو بادوان للصحفيين أنه «تم التوصل إلى اتفاق حول آلية ضمان للقروض التي يصعب تسديدها». وتصل هذه الديون في إيطاليا إلى ٢٠٠ مليار يورو وهو أعلى مستوى منذ عقدين، وتعتبر عبءاً أمام النهوض الاقتصادي لانها تمنع المصارف من تقديم قروض للمؤسسات أو الأسر. وقالت المفوضية الأوروبية المكلفة قضايا المنافسة مارغريت فيستاجر في بيان «أرحب بالاتفاق الذي توصلنا إليه مع الوزير بادوان حول سبل تطبيق آلية ضمان لمساعدة المصارف الإيطالية على التخلص من ديونها الهائلة». وأضافت أن «الضمانات (العامه لمساعدة المصارف على التخلص من هذه القروض) ستحدد بسعر السوق ولن تشكل بالتالي مساعدة حكومية» التي تعد غير مشروعة بموجب القواعد الأوروبية للمنافسة. ■

بالتعاون مع الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

هيئة تقنية المعلومات تحتفل بدعم مشروع استدامة مراكز المجتمع المعرفية بـ صور



■ علي الحبسي يقص شريط افتتاح مكتب «اي تي إل العالم» في السلطنة. تصوير: سعيد البحري.

مسقط. «الوطن»:

■ افتتحت شركة «اي تي إل العالم»، أول مكتب لها في السلطنة والـ ٣٥ على مستوى العالم، حيث رعى حفل الافتتاح حارس المنتخب العماني لكرة القدم والمحترف في الدوري الانجليزي على الحبسي، بحضور عدد من مسؤولي الشركة والدعويين.

وتعد «اي تي إل العالم» شركة رائدة في إدارة السفر في الشرق الأوسط، حيث يقع المكتب خلف الهوم سنتر في الخوير. وقال الدكتور صديق احمد رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب لشركات مجموعة ايرام (اي تي إل العالم): نحن سعداء ان نتاح لنا الفرصة للعمل في مسقط واستضافة اسطورة كرة القدم علي الحبسي. وتعد اي تي إل العالم هي العلامة التجارية الأم لـ

الهيئة في خدمة المجتمع عموماً وفي خدمة أهداف الاستراتيجية الوطنية لمجتمع عمان الرقمي والحكومة الإلكترونية، ونحن ندعو مؤسسات القطاع الخاص لتفعيل مثل هذا النوع من الشراكة مع مختلف المؤسسات الحكومية بما يخدم مختلف المجالات ومنها قطاع تقنية المعلومات والاتصالات، من جانبه يقول راشد بن عبدالله الناصري مدير أول الخدمات والاستثمار بالشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال: «تخصص الشركة ما قيمته ١,٥ من فوائدها السنوية لخدمة المجتمع المحلي في مختلف محافظات السلطنة، وهذا البرنامج إنما هو جزء من المسؤولية الاجتماعية للشركة، ونحن نؤمن بأهمية قطاع تقنية المعلومات والاتصالات باعتباره ركيزة أساسية لخدمة باقي القطاعات الأخرى ومن ذلك المنطق فإننا سنواصل دعمنا لهذا القطاع الحيوي وغيره من القطاعات الأخرى.» ■



■ من المصور.

■ راعي المناسبة يتعرف على مركز المجتمع المعرفي في صور

الواتي مدير تنمية صناعة تقنية المعلومات والقائم بتسيير أعمال مدير عام قطاع تنمية المجتمع الرقمي على أهمية تعاون القطاع الخاص مشيراً إلى أن الشركة ساهمت في إنشاء مركز المجتمع المعرفي في ولاية شـانص، ونحن لا نشك أبداً في أن الشركة سيكون لها دور لاحق لدعم مشاريع

■ احتفلت هيئة تقنية المعلومات يوم أمس الأربعاء بختام اتفاقية دعم مشروع استدامة مراكز المجتمع المعرفية بالتعاون مع الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، حيث تم بناء على الاتفاقية تدريب ٨٠٠ مواطن من أبناء ولاية صور على مهارات الحاسب الآلي والإنترنت والخدمات الحكومية الإلكترونية بالإضافة إلى عدد من البرامج المفتوحة المصدر كبرامج التصميم الجذب وإنسكيب. وتقدم سعادة الشيخ سعود بن محمد الهنائي نائب والي صور بالشكر لهيئة تقنية المعلومات والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال على التعاون الذي أثمر عن تدريب ٨٠٠ مواطن ومواطنة من أبناء هذه الولاية، ومتمنياً أن يستفيد المتدربون في هذا البرنامج في مشاريعهم الخاصة بما يخدم التوجه الوطني نحو ريادة الأعمال وتأسيس الشركات الصغيرة والمتوسطة، من جانبه أكد حسن قدا

اليوم.. «قمة الإعلام السياحي العربي» بالقاهرة

تسليط الضوء على اهم تجارب الاعلام السياحي العربي ومناقشة التحديات التي تواجه وسائل الاعلام السياحية الجدير بالذكر ان المركز العربي للإعلام السياحي قد انشئ في عام ٢٠٠٨ ويهدف الى تعزيز وتحفيز السياحة العربية البيئية بأطر حديثة ومتطورة ويضم المركز ١٤ جمعية ومؤسسة عربية أهلية تختص بالإعلام السياحي المحلي والعربي ويهدف العديد من البرامج التطوعية السياحية في الوطن العربي. ■

خصوصاً في الدول التي تأثرت بالأحداث السياسية الأخيرة. ويهدف الملتقى في دورته الثامنة هذا العام إلى تعزيز وتطوير واقع الإعلام السياحي في العالم العربي، ويشارك في الفاعليات العديد من المؤسسات الرائدة، مثل طيران ناس « الناقل الوطني السعودي » وفندق الريتزكارلتون النيل ومبيلة تنشيط السياحة المصرية ومحافطة اسوان (جنوب مصر) ونقابة المرشدين السياحيين. ويقام الملتقى في جمهورية مصر العربية سنوياً، حيث يعمل على

وقال حسين المناعي رئيس المركز العربي للإعلام السياحي أن الملتقى يشارك فيها صحفيون واذاعيون واعلاميون متخصصون في الاعلام السياحي من مختلف انحاء العالم العربي، من بينهم اعلاميون من سلطنة عمان والسعودية والامارات والجزائر والاردن والكويت ولبنان والبحرين والعراق والمغرب والبحرين والسودان وتونس واليمن ومصر. وأضاف: يناقش الملتقى سبل دعم السياحة البيئية بين الدول العربية،

■ تبدأ اليوم الخميس في العاصمة المصرية القاهرة فعاليات الملتقى العربي للإعلام السياحي « الدورة الثامنة » تحت شعار « لنواكب العصر » برعاية هيئة التنظيم السياحي بمصر، وتوصف القمة بأنها «المنصة الكبرى الناطقة بفضايا قطاع الإعلام السياحي العربي»، وهي أكبر تجمع دوري للصحفيين المتخصصين في الإعلام السياحي وممطي وسائل الإعلام السياحي العربي، بمشاركة اعلاميون من ١٥ دولة عربية.

مواعيد وصول الرحلات لمحطات المواصلات الطويلة

OMAN NATIONAL TRANSPORT COMPANY (S.O.A.C)

Departure & Arrivals Timetable On Long Distance Coaches

From Muscat				
Route	Dep Time	Destination	Arrive	Operating
Daily Services From Muscat To Quniyat - Sur - Jaslan				
36	15:00	Quniyat	16:30	Daily
36	15:00	Sur	18:00	Daily
36	15:00	Jaslan	19:30	Daily
Daily Services From Muscat To Al Buraimi				
41	06:30	Sohar	08:50	Daily
41	06:30	Buraimi	11:00	Daily
41	13:00	Sohar	15:45	Daily
41	13:00	Buraimi	17:40	Daily
41	16:00	Sohar	18:35	Daily
41	16:00	Buraimi	20:20	Daily
Daily Services From Muscat To Sibaw				
52	17:30	Sibaw	20:50	Daily
Daily Services From Muscat To Zibri - Yanqul				
54	08:00	Nizwa	09:20	Daily
54	08:00	Bahla	10:00	Daily
54	08:00	Zibri	11:05	Daily
54	08:00	Yanqul	12:20	Daily
54	14:30	Nizwa	16:50	Daily
54	14:30	Bahla	17:30	Daily
54	14:30	Zibri	18:35	Daily
54	14:30	Yanqul	20:00	Daily
Daily Services From Muscat To Sur				
55	07:30	Zibri	09:45	Daily
55	07:30	AL Kamil	11:15	Daily
55	07:30	Sur	12:00	Daily
55	14:30	Zibri	16:45	Daily
55	14:30	AL Kamil	17:00	Daily
55	14:30	Sur	18:45	Daily
Daily Services From Muscat To Fahud - Yibal				
62	06:30	Fahud	10:30	Daily
62	06:30	Yibal	11:15	Daily
Daily Services From Muscat To Salalah				
100	07:00	Salalah	20:00	Daily
100	10:00	Salalah	23:30	Daily
100	18:00	Salalah	06:40	Daily
Daily Services From Muscat To Mamul				
101	06:00	Mamul	16:50	Daily
100	10:00	Mamul	20:30	Daily
Daily Services From Salalah To Dubai				
102	15:00	Nizwa	01:40	Daily
102	15:00	Buraimi	05:30	Daily
102	15:00	Dubai	07:00	Daily
Daily Services From Muscat To Dubai				
201	06:00	Sohar	08:30	Daily
201	06:00	Dubai	11:30	Daily
201	15:00	Sohar	17:35	Daily
201	15:00	Dubai	20:55	Daily
201	23:00	Sohar	01:30	Daily
201	23:00	Dubai	05:35	Daily

To Muscat				
Route	Dep Time	Destination	Arrive	Operating
Daily Services From Jaslan-Sur-Quniyat To Muscat (Ruwi)				
36	05:30	Sur	06:45	Daily
36	05:30	Quniyat	08:30	Daily
36	05:30	Ruwi	10:00	Daily
Daily Services From Al Buraimi To Muscat (Ruwi)				
41	07:00	Sohar	08:55	Daily
41	07:00	Ruwi	11:40	Daily
41	13:00	Sohar	14:55	Daily
41	13:00	Ruwi	17:40	Daily
41	13:00	Sohar	19:20	Daily
41	17:00	Ruwi	22:15	Daily
Daily Services From Sibaw To Muscat (Ruwi)				
52	07:00	Ruwi	10:25	Daily
Daily Services From Yanqul - Zibri - Muscat (Ruwi)				
54	06:00	Zibri	06:45	Daily
54	06:00	Bahla	08:05	Daily
54	06:00	Nizwa	08:45	Daily
54	06:00	Ruwi	11:00	Daily
54	15:00	Zibri	16:00	Daily
54	15:00	Bahla	17:20	Daily
54	15:00	Nizwa	18:10	Daily
54	15:00	Ruwi	20:20	Daily
Daily Services From Sur To Muscat (Ruwi)				
55	06:00	AL Kamil	06:45	Daily
55	06:00	Zibri	07:55	Daily
55	06:00	Ruwi	10:45	Daily
55	14:30	AL Kamil	15:15	Daily
55	14:30	Zibri	16:15	Daily
55	14:30	Ruwi	19:00	Daily
Daily Services From Yibal - Fahud To Muscat (Ruwi)				
62	12:30	Fahud	13:15	Daily
62	12:30	Ruwi	17:30	Daily
Daily Services From Salalah To Muscat (Ruwi)				
100	07:00	Ruwi	19:50	Daily
100	10:00	Ruwi	22:30	Daily
100	18:00	Ruwi	06:40	Daily
Daily Services From Mamul To Muscat (Ruwi)				
101	06:15	Mamul	16:30	Daily
100	13:00	Mamul	22:30	Daily
Daily Services From Dubai To Salalah				
102	15:00	Buraimi	16:30	Daily
102	15:00	Nizwa	21:35	Daily
102	15:00	Salalah	07:00	Daily
Daily Services From Dubai To Muscat (Ruwi)				
201	07:30	Sohar	10:50	Daily
201	07:30	Ruwi	13:40	Daily
201	15:30	Sohar	18:45	Daily
201	15:30	Ruwi	21:35	Daily
201	23:00	Sohar	02:20	Daily
201	23:00	Ruwi	05:25	Daily

For More Information or reservation Please Contact The Below Numbers

Road Bus Station: 24702021 - 2470204 - Bus Services Office: 2450408 - Sohars Office: 2464772 - Buraimi Office: 2450424 - Sur Office: 2450403 - Nizwa Office: 2460202 - Salalah Office: 2220773 - Head Office Ruwi: 2450406

www.mwasalat.om



■ المسؤولون في شركة الزواوي للتجارة خلال تسلمهم الجوائز بالنيابة عن الشركة

وأضاف: نتطلع قدماً لمواصلة ريادتنا خلال العام الجاري عبر طرح طرازات وفئات جديدة واستئناف نشاطاتنا المتنوعة عبر وسائل الإعلام وشبكات التواصل الاجتماعي. ■

■ حصدت شركة الزواوي للتجارة، المؤرّع العام المعتمد مرسيدس - بنز في عُمان، أربعة من أبرز جوائز مرسيدس - بنز الشرق الأوسط وبيلد الشام للمبيعات والتسويق في نسخة عام ٢٠١٥ والتي أقيمت مؤخراً في مدينة دبي. وتضمنت الجوائز كلا من «أفضل إنجاز للمبيعات المستهدفة» و«أفضل نتائج على مستوى المبيعات»، و«أفضل نشاط على مواقع التواصل الاجتماعي»، وأفضل أداء في مبيعات سيارات الدفع الرباعي. وتحت شعار «ليلة النجوم»، فقد أقيمت احتفالية مميزة لتكريم الإنجازات التي حققها المؤرعون العامون المعتمدون لعلامة النجمة الثلاثية والبالغ عددهم ١١ في منطقة الشرق الأوسط وبيلد الشام، وذلك لسعيهم الدؤوب من أجل تجسيد فلسفة «أفضل ولا شيء غيره» التي يتبنّاها صانع السيارات الألماني العريق. تسلم الجوائز الأربع، بالنيابة عن شركة الزواوي للتجارة، الرئيس التنفيذي لقسم السيارات، كلايف هاموند، حيث علق بقوله: فخورون بتكرميننا في هذه الفئات التي تشهد تنافساً مستحقاً بين كافة المؤرعين المعتمدين. وتمثل هذه الجوائز تنويعاً رائعا لعلام مميز بالنسبة لمرسيدس. بنز في عُمان، حيث استطعنا تعزيز مكانتنا ضمن قطاع السيارات الفاخرة من خلال سلسلتنا الاستثنائية من السيارات والإضافات الجديدة التي طرحناها في الأسواق.

إعلان الشركات عن توزيعات «مجزية»

يدفع مؤشر سوق مسقط للارتفاع بنسبة ٠,٤٠٪

كتب . سامح أمين:

التداولات

وعلى صعيد التداولات شهدت جلسة أمس التداول على ٢٨,٣ مليون سهم بالإضافة إلى ٨٤٢ صفقة بقيمة إجمالية بلغت ٨,٤ مليون ريال عماني، مقارنة مع ١٧,٤ مليون سهم جرى تداولها في جلسة أمس الاول بقيمة بلغت ٣,٧ مليون ريال عماني، وبنسبة ارتفاع في إجمالي قيمة التداول بلغت ١٢٥,٨ بالمائة، كما ارتفعت القيمة السوقية بنسبة ٠,٢٣ بالمائة لتصل إلى ١٥,٢ مليار ريال عماني.

وشهدت جلسة أمس تداول أسهم ٤٣ شركة حيث سجلت أسهم ١٤ شركة ارتفاعا في مستويات الإغلاق، في حين تراجعت أسهم ٨ شركات، واستقرت أسهم ٢١ شركة أخرى عند مستويات الإغلاق السابقة.

إغلاقات الأسهم

وعلى صعيد اغلاقات الأسهم فكانت الشركات الأكثر ارتفاعا من حيث نسبة تغير سعر السهم هي المحددة للممول والبنك الوطني العماني والانوار الخاضعة والوطنية لمنتجات الانجنوم وبنك ظفار، وكانت الشركات الأكثر انخفاضا من حيث نسبة تغير سعر السهم هي صناعة مواد البناء وصناعة الكابلات العمانية والاسماك العمانية وبنك نزوى والانوار لحلبات السيراميك.■

■ تفاعل أمس مؤشر سوق مسقط للاوراق المالية إيجابيا مع استمرار إعلان العديد من الشركات المساهمة عن توزيعات «مجزية» ومن بينها بنك مسقط وبنك ظفار والتي جاءت أفضل من التوقعات في ظل تراجع أسعار النفط عالمياً.

وسجل مؤشر سوق مسقط للأوراق المالية أمس ارتفاعا بلغت نسبته ٠,٤٠ بالمائة ليغلق عند مستوى ٤٩٥٣ نقطة مقارنة مع مستوى ٤٩٣٤ نقطة في جلسة أمس الاول وهو ما يعادل ١٩ نقطة مدعوما بارتفاع معظم القطاعات الرئيسية بالسوق.

وارتفع مؤشر القطاع المالي بنسبة ٠,٦٨ بالمائة ليغلق عند مستوى ٥٨٩٨ نقطة مقارنة مع مستوى ٥٨٥٨ نقطة، تلاه مؤشر الخدمات الذي صعد بنسبة ٠,٣١ بالمائة ليغلق عند مستوى ٢٨٤٨ نقطة مقارنة مع مستوى ٢٨٤٠ نقطة، وتراجع مؤشر قطاع الصناعة بنسبة ٠,٣٢ بالمائة ليغلق عند مستوى ٦٣٩٥ نقطة مقارنة مع مستوى ٦٤١٥ نقطة، وانخفض مؤشر السوق الشرعي بنسبة ٠,٣٠ بالمائة ليغلق عند مستوى ٧٩٩ نقطة مقارنة مع مستوى ٨٠١ نقطة.

بيانات التداول بتاريخ 27 يناير 2016

المؤشرات				
اسم المؤشر	27 يناير 2016	26 يناير 2016	الفرق (نقطة)	نسبة التغير
مؤشر سوق مسقط 30	4,953.98	4,934.23	19.75	0.40% ↑
مؤشر القطاع المالي	5,888.00	5,858.23	29.77	0.51% ↑
مؤشر لصناعة	6,395.57	6,415.95	-20.38	-0.32% ↓
مؤشر الخدمات	2,848.93	2,840.14	8.79	0.31% ↑
مؤشر السوق الفرعي	799.59	801.99	-2.40	-0.30% ↓

بيانات التداول اليومية

التاريخ	عدد الأسهم المتداولة	قيمة الأسهم المتداولة	عدد الصفقات	قيمة الصفقات	إجمالي عدد الأوراق المالية	إجمالي قيمة التداول
26 يناير 2016	17,496,289	3,763,226	140	15	17,496,429	3,763,241
27 يناير 2016	28,330,730	8,497,861	168	153	28,332,338	8,498,014
نسبة التغير % (يومي)	61.92% ↑	125.81% ↑	901.05% ↑	73.97% ↑	61.93% ↑	125.82% ↑

متوسط بيانات التداول خلال عام 2016 مقارنة مع عام 2015

التاريخ	عدد الأسهم المتداولة	قيمة الأسهم المتداولة	عدد الصفقات	قيمة الصفقات	إجمالي عدد الأوراق المالية	إجمالي قيمة التداول
متوسط عام 2015	22,751,845	5,507,530	368,416	95,886	23,120,261	5,503,415
متوسط خلال عام 2016	13,845,166	3,406,821	108,463	11,069	13,953,629	3,417,980
نسبة التغير %	-38.15% ↓	-38.14% ↓	-70.56% ↓	-88.46% ↓	-39.55% ↓	-38.00% ↓

القيمة السوقية (مليون ريال)

التاريخ	السوق التقامي	السوق الموازي	السوق الشفافة	السندات والصكوك	الشركات المعلقة	إجمالي القيمة السوقية
نهاية عام 2015	7,180.84	1,341.22	8.26	1,869.63	5,379.00	15,778.96
26 يناير 2016	6,806.49	1,298.99	8.26	1,871.16	5,455.50	15,241.41
27 يناير 2016	6,640.78	1,301.17	8.26	1,871.16	5,455.50	15,276.89
نسبة التغير (يومي)	0.52% ↑	0.091% ↑	0.00% ↓	0.00% ↓	0.00% ↓	0.22% ↓
نسبة التغير مع نهاية عام 2015	-7.52% ↓	-2.99% ↓	0.00% ↓	0.03% ↓	1.42% ↑	-3.18% ↓

لوحة التسجيل (بتاريخ 27 يناير 2016)

أعلى خمس أوراق مالية ارتفعت (من حيث نسبة تغير سعر السهم)	أعلى خمس أوراق مالية انخفضت (من حيث نسبة تغير سعر السهم)
اسم الشركة	اسم الشركة
سعر الإغلاق	سعر الإغلاق
نسبة التغير	نسبة التغير
المحدد للتداول	معاينة مواد البناء
0.112	0.027
0.107	0.029
4.67%	-8.90%
البنك الوطني العماني	معاينة خدمات العمالية
0.227	1.450
0.220	1.500
3.18%	-3.33%
الأور فليفنت	الاسماك العمانية
0.143	0.045
2.00%	0.046
-2.17%	-2.17%
الخيرية لتمتلك الانجنوم	بنك نزوى
0.206	0.062
0.201	0.063
2.49%	-1.59%
بنك ظفار	الأور لبحاات السيراميك
0.220	0.280
0.216	0.283
1.85%	-1.00%

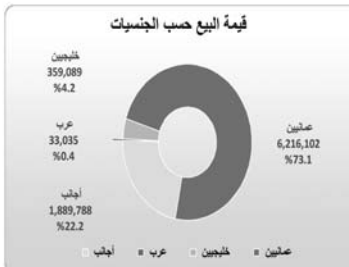
أعلى خمس أوراق مالية انخفضت (من حيث القيمة)	أعلى خمس أوراق مالية تداولت (من حيث عدد)
اسم الشركة	اسم الشركة
قيمة الأسهم	عدد الأسهم
سعر الإغلاق	سعر الإغلاق
نسبة قيمة الأسهم إلى المجموع التي	نسبة عدد الأسهم إلى المجموع التي
2,463,090	19,000,000
2.450	0.190
29.22%	35.30%
1,910,000	4,096,407
0.190	0.406
22.48%	14.46%
1,659,103	2,692,938
0.406	0.206
19.52%	9.50%
555,314	1,693,825
0.206	0.062
6.53%	5.99%
214,318	1,054,385
0.220	0.147
2.52%	3.72%
المجموع	المجموع
6,821,825	19,539,655
—	—
80.28%	88.97%

عدد الشركات المتداولة	43	عدد الشركات المرتفعة	14	عدد الشركات المنخفضة	8	عدد الشركات المستقرة	21
-----------------------	----	----------------------	----	----------------------	---	----------------------	----

حركة البيع والشراء حسب المجموعات (بتاريخ 27 يناير 2016)

المجموعة		عدد الأسهم		عدد الأسهم (%)		القيمة		القيمة (%)	
عصافين	خليفين	عرب	أجنبي	أفراد	مؤسسات	أفراد	مؤسسات	أفراد	مؤسسات
				19.81 %	71.82 %	81.43 %	8,048,712	12.47 %	82.24 %
25,904,591	589,397	395,298	1,433,052	28,332,338	25.83 %	74.18 %	8,498,014	14.57 %	65.43 %
100 %									

المجموعة		عدد الأسهم		عدد الأسهم (%)		القيمة		القيمة (%)	
عصافين	خليفين	عرب	أجنبي	أفراد	مؤسسات	أفراد	مؤسسات	أفراد	مؤسسات
				18.79 %	60.75 %	79.54 %	6,216,102	6.77 %	66.58 %
22,536,317	824,401	395,298	1,433,052	23,332,338	25.83 %	74.18 %	8,498,014	14.57 %	65.43 %
100 %									



شركة الشروق للأوراق المالية ش.م.م.

SHUROOQ SECURITIES COMPANY L.L.C.

وسطاء معتمدون لدى سوق مسقط للأوراق المالية

ص.ب ٩٨٢ روي - الرمز البريدي ١١٢ - سلطنة عمان . هاتف ٤٠٠/٢٠٠/٢٤٨١٢٠٠ (٩٦٨) - فاكس: ٢٤٨١٨٨٢ (٩٦٨)

E-mail: info@shurooqsecurities.com Website: www.shurooqsecurities.com

أسعار سوق مسقط للأوراق المالية

حركة التداول اليومية في سوق مسقط للاوراق بتاريخ ٢٧/١/٢٠١٦

السوق النظامية

رمز الترميم الدولي	ISIN	الورقة المالية	العدد	القيمة	الصفقات	أعلى	أدنى	سعر الإغلاق	الإغلاق السابق	التغير ر-ع	نسبة التغير %	سعر اخر صفقة	أخر طلب	أخر عرض	القيمة السوقية	القيمة الاسمية
OM0000002374	المحددة للتداول		38,000	4,260	5	0.114	0.111	0.112	0.107	0.005	4.673	0.114	0.110	0.114	34,805,673	0.100
OM0000001483	البنك الوطني العماني		943,360	214,239	42	0.230	0.216	0.227	0.220	0.007	3.182	0.230	0.229	0.231	304,341,227	0.100
OM0000001772	الأور الفليفنت		1,054,385	155,327	78	0.149	0.146	0.147	0.143	0.004	2.797	0.147	0.147	0.148	22,061,025	0.100
OM0000001319	الوطنية لتمتلك الانجنوم		2,692,938	555,314	59	0.216	0.201	0.206	0.201	0.005	2.488	0.210	0.208	0.210	6,915,719	0.100
OM0000000254	بنك ظفار		973,264	214,318	54	0.230	0.220	0.220	0.216	0.004	1.852	0.220	0.220	0.225	339,840,280	0.100
OM0000001525	عمان للتأمين والتأمين		126,279	21,068	25	0.168	0.166	0.167	0.164	0.003	1.829	0.167	0.166	0.167	33,400,000	0.100
OM0000002796	بنك مسقط		4,096,407	1,659,103	178	0.408	0.400	0.406	0.400	0.006	1.500	0.402	0.400	0.402	930,479,974	0.100
OM00000004735	ميسكوب صلالة		1,013,506	2,483,090	10	2.450	2.450	2.450	2.420	0.030	1.240	2.450	2.450	2.500	233,870,128	1.000
OM0000001517	بنك تش اس بي سي عمان		110,100	10,762	5	0.098	0.097	0.098	0.097	0.001	1.031	0.098	0.092	0.098	196,030,653	0.100
OM0000003224	التهنية للخدمات		64,447	7,347	1	0.114	0.114	0.114	0.113	0.001	0.885	0.114	0.114	0.119	33,134,216	0.100
OM0000001087	العمالية المحددة للتأمين		193,191	31,849	36	0.166	0.164	0.165	0.164	0.001	0.610	0.165	0.165	0.167	16,600,000	0.100
OM0000003026	العمالية للإحصاءات		142,396	203,806	42	1.450	1.425	1.430	1.425	0.005	1.351	1.430	1.420	1.430	1,072,500,000	0.100
OM0000003968	أريد		203,000	126,232	7	0.624	0.620	0.620	0.620	0.000	0.000	0.624	0.612	0.624	403,585,423	0.100
OM00000004248	اس ان ام باور الفليفنت		20	15	1	0.740	0.740	0.740	0.740	0.000	0.000	0.740	0.000	0.740	147,730,344	0.100
OM00000004925	الهيئة للنفط		854,820	162,416	16	0.190	0.190	0.190	0.190	0.000	0.000	0.190	0.190	0.193	128,228,612	0.100
OM00000002226	الجزيرة للخدمات		5,000	1,175	1	0.235	0.235	0.230	0.230	0.000	0.000	0.235	0.235	0.240	14,076,983	0.100
OM00000002028	الخليج الدولية للتأمينات		11,000	2,850	5	0.260	0.259	0.259	0.259	0.000	0.000	0.260	0.260	0.265	5,439,000	0.100
OM00000004933	السودانية للنفط		10,000,000	1,910,000	1	0.191	0.191	0.190	0.190	0.000	0.000	0.191	0.190	0.191	136,737,205	0.100
OM00000004768	السنية لتكافل		16,700	1,162	3	0.070	0.068	0.070	0.070	0.000	0.000	0.068	0.068	0.070	12,250,000	0.100
OM00000030000	عمان لتأمين المنتجات النفطية		5,542	9,532	3	1.720	1.720	1.720	1.720	0.000	0.000	1.720	1.720	1.800	118,680,000	0.100
OM00000005005	عمان للسياحة		532	178	2	0.334	0.334	0.340	0.340	0.000	0.000	0.334	0.334	0.344	17,850,000	0.100
OM0000001533	اوتوماتيك		266,112	119,765	6	0.452	0.450	0.450	0.450	0.000	0.000	0.450	0.450	0.460	248,787,739	0.100
OM0000003521	بنك التهيئة والمطارات		764,386	39,786	11	0.053	0.052	0.052	0.052	0.000	0.000	0.052	0.052	0.053	15,078,983	0.100
OM0000001418	ريسون للأمن		2,600	2,475	1	0.952	0.952	0.952	0.952	0.000	0.000	0.952	0.940	0.952	190,400,000	0.100
OM00000002275	نيل العمالية للتأمين		60,000	117,900	9	1.965	1.965	1.965	1.965	0.000	0.000	1.965	1.960	1.960	186,675,000	0.100
OM00000003711	صحة للنفط		20	7	1	0.350	0.350	0.352	0.352	0.000	0.000	0.350	0.000	0.350	77,795,520	0.100
OM0000003661	أوتوماتيك للنفط		2,681	1,103	5	0.416	0.416	0.410	0.410	0.000	0.000	0.416	0.416	0.428	24,805,000	0.100
OM00000001145	مؤسسة خدمات الموازي		1,300	156	1	0.120	0.120	0.120	0.120	0.000	0.000	0.120	0.116	0.120	11,404,800	0.100
OM0000001822	المحددة للنفط		1,183	3,051	2	2.600	2.550	2.580	2.595	-0.015	-0.578	2.600	2.600	2.700	2,064,000	1.000
OM00000002176	الجزيرة للمنتجات الحسية		35,000	5,230	7	0.150	0.146	0.149	0.150	-0.001	-0.667	0.150	0.141	0.150	18,609,796	0.100
OM00000003398	بنك مساح		200,403	24,868	25	0.124	0.123	0.123	0.124	-0.001	-0.806	0.123	0.123	0.126	177,287,120	0.100
OM00000002168	الأور لبحاات السيراميك		60,832	17,033	12	0.280	0.280	0.280	0.283	-0.003	-1.060	0.280	0.280	0.288	82,939,831	0.100
OM0000001707	صناعة كوابل العمانية		73,748	106,985	6	1.455	1.450	1.450	1.500	-0.050	-3.333	1.455	1.460	1.495	130,065,000	0.100
					660											

تعمل على توفير فرص العمل المناسبة للمواطنين

تعيين «١٩٥٢» باحثا عن عمل في القطاع الخاص بمحافظة شمال الباطنة خلال العام الماضي

كتب ـ طلال المعمرى:

■ تعمل المديرية العامة للقوى العاملة بمحافظة شمال الباطنة على تقديم خدماتها للمراجعين بشكل يتناسب ورؤية الحكومة في تقديم المؤسسات الحكومية خدماتها للمراجعين بكل جهد وتميز وتتنوع مهام المديرية ما بين توفير فرص عمل وتدريب للقوى العاملة الوطنية ومتابعة خطط التعمين والعمل أيضا على متابعة مدى تطبيق مؤسسات القطاع الخاص لقانون العمل بمختلف مواده وذلك من خلال الزيارات التفتيشية المتواصلة لهذه المنشآت فضلا عن دورها في استقبال شكاوى العاملين في القطاع الخاص والعمل على حلها سواء من خلال التسوية الودية او احالتها إلى الجهات المختصة بالإضافة إلى دورها في اصدار تراخيص العمل للقوى العاملة الوافدة.

وحول جهود المديرية وما قامت به خلال العام الماضي قال محافظ بن حمدان الوهيبي مدير عام القوى العامة بمحافظة شمال الباطنة: تعتبر محافظة شمال الباطنة من المحافظات ذات النشاط الاقتصادي الكبير لما تضمه من مشاريع عملاقة ومصانع كبيرة ووجود ميناء صحران الصناعي ومنطقة صحران الصناعية وايضا منطقة صحران الحرة كما تشهد المحافظة طفرة تنموية كبيرة في مختلف المجالات التنموية وتتعدد المشاريع الإنشائية والتطويرية فيها مما سيسهم بشكل كبير في ايجاد فرص عمل واعدة للباحثين عن عمل في مختلف المجالات والتخصصات كالتخصصات الهندسية والفنية والإدارية بالإضافة إلى فرص العمل الأخرى وخلال العام الماضي استطاعت المديرية تعيين (٦٩٥٢) مواطنا ومواطنة في شركات ومنشآت القطاع الخاص في المحافظة وتعمل المديرية على ايجاد الفرص الوظيفية المناسبة للباحثين عن عمل في القطاع الخاص وتوفير فرص التدريب والتأهيل للمراجعين من الباحثين عن عمل للانخراط في الدورات التدريبية بما يكفل وجود قوى عاملة مدربة ومؤهلة بالإضافة إلى التنسيق مع شركات ومؤسسات القطاع الخاص في توفير فرص العمل المناسبة.

وأضاف محافظ الوهيبي: كما تم خلال العام الماضي افتتاح قاعة خدمات الباحثين عن عمل بالمديرية العامة للقوى العاملة بشمال الباطنة والتي تتسع لأكثر من ٢٠٠



■ محافظ الوهيبي

مواطن في وقت واحد وتضم القاعة أربع صالات مخصصة لمقابلات تشغيل الباحثين عن عمل وصالات للانتظار بالإضافة إلى صالة إضافية تضم عددا من المكاتب لتقديم الخدمة كمكتب تصديق العقود وتعديلها ومكتب للاستفسار وكذلك مكتب لمتابعة المرشحين لفرص العمل وذلك في إطار التطوير والتحديث الذي تشهده المديرية في مختلف الجوانب واستكمالا لدورها في توفير فرص العمل المناسبة للباحثين عن عمل الراغبين في الحصول على فرصة العمل في منشآت القطاع الخاص حيث تسعى المديرية إلى تقديم خدماتها للمراجعين بشكل يتناسب ورؤية وزارة القوى العامة

في تقديم خدماتها للمراجعين بكل جهد وتميز وذلك مواكبة لما تشهده المحافظة من نهضة تنموية شاملة في مختلف المجالات وأيضا في إطار السعي الدائم من الوزارة في التطوير المستمر لطرق وآليات تقديم خدماتها بكل سهولة ويسر للمواطنين مما يسهم في توفير الوقت والجهد على المواطنين المستفيدين من هذه الخدمات على جميع الأصعدة سواء كان ذلك في إيجاد فرص عمل تتواءم مع تخصصات الباحثين عن العمل أو تقديم الخدمات اللازمة لمؤسسات القطاع الخاص وذلك من خلال تبسيط الإجراءات وسرعة الانجاز.

أما في مجال الزيارات التفتيشية لمنشآت

القطاع الخاص فقال مدير عام القوى العاملة بشمال الباطنة: بلغت الزيارات التفتيشية لمنشآت القطاع الخاص خلال العام الماضي (٢٩٨٠) زيارة تنوعت ما بين زيارات لتراخيص العمل وزيارات التفتيش الشامل والتي شملت مختلف الشركات العاملة في جميع المجالات كبيرة كانت أو متوسطة أو صغيرة حيث تنوعت مثل الزيارات على متابعة المنشآت بشكل دوري للمراجعة والتدقيق على لوائح الجزاءات ونظام الشكاوى والتظلمات المقدمة من قبل المنشآت والتصديق عليها بهدف معرفة مدى تطبيق المنشأة لاحكام قانون العمل.

وتطرق مدير عام القوى العاملة بشمال

خدمة العملاء.. من أهم مبادئ نجاح المشاريع الصغيرة والمتوسطة

بشكل ما أو بأخر عن أي منتج أو سلعة مثيلة أخرى.. ومن النادر أن تكون هناك فرصة لتكوين وبناء مشروع يستند أيضا إلى منتج أو خدمة تتشابه مع الأخرى، والاختلاف الوحيد يتمثل في كونك الشخص الذي تبيعها.

– ترشيد النفقات: يتحقق ترشيد الإنفاق بالمراقبة المالية المكثفة والموازنة الجيدة فهما عنصران مهمان لنجاح أي مشروع، تستخدم الشركات الناجحة نظاما دفتريا وأنظمة محاسبية دقيقة.. وتضع هذه الأنظمة موضع التطبيق منذ البداية وتحسب بعناية كل ما يتم إنفاقه.

– أهمية التدفق النقدي: التدفق النقدي ضروري وحتمي وخصوصا بالنسبة للمشروعات الصغيرة، حيث يجب التمسك بقوة بوجود مبلغ نقدي، فالتدفق النقدي أهم عوامل نجاح المشروع، ورجال الأعمال الناجحون يراقبون التدفقات النقدية بصفة يومية ويضعون ضوابط دقيقة لمعرفة أوجه النفقات، ويقومون بمراجعة موزانات المشروع مرة كل أسبوع أو كل شهر، فالقاعدة الأساسية لنجاح أي مشروع هو أن يتم إنفاق رأس مال لكسب رأس مال آخر.

تقارير الأداء السنوية

. يعد هذا التقرير بصفة دورية وغالبا ما تكون سنة.

وقد ذكر نموذج لائحة نظام العمل الذي أعدته الوزارة خمسة تقديرات على أساسها يقيم العامل وفق تقرير أدائه وهي ممتاز، جيد جدا، جيد، مقبول، ضعيف.

فعلى صاحب العمل بأن يقيم العامل وفق هذه التقديرات أو حسب ما وضعه هو في اللائحة الخاصة بمنشأته وكما أنه يجب أن يخطر العامل بتقرير أدائه ويعطى صورة منه فور إعداده وكما أنه يحق للعامل التظلم من التقرير وذلك وفق لائحة التظلم الخاصة بالمنشأة طالما أنها وجدت. فعلى صاحب العمل بأن يكون حريصا على عدم إضاعة حق العامل عند إعداده لتقرير أدائه حيث إن هذا التقرير قد تبني عليه أمور عدة ومنها العلاوة الدورية وربما ترقيةته داخل المنشأة أو حصوله على المكافأة وكما أن له دورا إيجابيا على أداء العامل حيث إن كل عامل ينفر عن الآخر بتقريره الذي يعكس أداءه داخل المنشأة والذي يكون مبنيا وفق ضوابط عادلة ومنصفة. ■

أحمد بن سلام بن حميد التوبي
باحث قانوني بالمديرية العامة للقوى العاملة بالداخلية

الباطنة إلى فريق التفتيش المشترك التابع للمديرية حيث قال: يقوم الفريق بجهود كبيرة وتمتيزة في ضبط القوى العاملة الوافدة المخالفة لقانون العمل سواء كانت قوى عاملة هاربة او مسرحة او تلك التي تعمل بمهن غير التي صرحت لها وتمكن الفريق خلال العام الماضي من ضبط (٢٨٤٦) عاملا مخالفا لأنظمة وقوانين العمل المعمول بها في السلطنة في مختلف ولايات المحافظة وذلك تواسلا لجهود وزارة القوى العاملة في تنظيم سوق العمل والحد من ظاهرة التجارة المستترة ومتابعة المخالفين والحد من المخالفات والتجاوزات التي تحصل من قبل بعض المنشآت.

وتسعى المديرية العامة للقوى العاملة وفريق التفتيش التابع لها إلى تكثيف الجهود من أجل ضبط كل من يخالف قانون العمل والعمل على تكثيف الحملات التفتيشية على مواقع العمل وامكان تواجد القوى العاملة الوافدة وتجمعاتهم والعمل ايضا على متابعة البلاغات التي ترد للفريق عن وجود عمال مخالفين في مواقع معينة والتعاطي معها على وجه السرعة فضلا عن القيام بحملات تفتيشية مفاجئة يتم من خلالها ضبط كل مخالف حيث يتم التعامل مع القوى العاملة المخالفة حسب قانون العمل وما ورد فيه من مواد تنظم سوق العمل وتطبيق العقوبات التي نصت عليها المادة (١١٤) من قانون العمل.

وأضاف الوهيبي: تعمل المديرية العامة للقوى العاملة بصحران على التواصل الدائم مع إدارات الشركات والعاملين فيها ومد جسور من التواصل والتعاون بين مختلف أطراف الإنتاج والعمل على حل جميع الخلافات التي تحصل بين هذه الأطراف للمساهمة في تواصل إنتاجية عمل هذه الشركات لأهميتها في الاقتصاد الوطني. وبين الوهيبي بأن المديرية تسعى إلى بذل كل الجهود من أجل توفير فرص العمل المناسبة للمواطنين خاصة مع التعاون الكبير من قبل مؤسسات وشركات القطاع الخاص بالمنطقة في إيجاد فرص العمل المناسبة والتركيز خلال المرحلة القادمة سينصب على تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية في مختلف المهن ليكونوا رافدا رئيسيا لسوق العمل كما أن التدريب والتأهيل أصبح مطلباً أساسيا لشركات القطاع الخاص. ■

من أهم مبادئ خدمة العملاء..

– التسويق: ربما يكون من أهم المبادئ التي تساعد على نجاح أي مشروع هو قوة الدفع في المبيعات، وهذا بدوره يتطلب التركيز على التسويق الذي يتخلل المؤسسة بالكامل، فالهدف الحقيقي لأيـة مشروع جذب أكبر عدد من المستهلكين والمحاظة عليهم.

– الاهتمام بالعملاء: إن الاهتمام بالعملاء في كل الأزمات والأوقات يأتي على رأس الأولويات في المشاريع الناجحة، فزواد المشاريع المتوسطة أو الصغيرة الناجحة هم الذين يهتمون بعملائهم فهم يرون في أنفسهم ممثلين شخصيين وكلاء لعملائهم، يعملون ويتصرفون نيابة عنهم، هناك حاجة ورغبة في أن يسود مثل هذا السلوك من الحب والتفاني في الاهتمام والمساندة للعميل قبل. ويمكن التمييز بين مشروع وآخر من خلال التعامل مع العملاء، كما يمكن أيضا الحكم على نجاح أي مشروع من خلال تلبية طلبات العملاء، أو من خلال معرفة احتياجات العميل أو شكواه، فالاهتمام بالعميل والعمل على تلبية احتياجاته ومتطلباته يأتي على رأس الاهتمامات والأولويات في أي مشروع ناجح. ■

اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة

الفصل السادسالإشراف العام والتقييم والتصنيف

■ نصت المادة (٦٩) من اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة أنه: في حالة تظلم المؤسس أو مدير المؤسسة التدريبية الخاصة في الموعد المحدد، للوكيل تشكيل لجنة برئاسة المدير العام لإعادة التصنيف، ويكون قرار الوكيل بإعتماد ما تنتهي إليه اللجنة نهائيا. ولا يجوز للمديرية إعادة تصنيف المؤسسة التدريبية الخاصة المتظلمة إلا بعد مرور عامين على آخر تصنيف في حالة حصولها على ذات الفئة أو أقل. كما نصت المادة (٧٠) من اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة أنه فيما عدا المؤسسات التدريبية الخاصة بالفئة الرابعة، لا يجوز للمديرية إعادة تصنيف المؤسسة التدريبية الخاصة إلا بعد مرور عام واحد على آخر تصنيف. ■

الوزارة على استعداد لتلقي كافة الاستفسارات

على موقعها على شبكة الانترنت:

www.manpower.gov.om

manpowergov

manpowergov

80077000

وزارة القوى العاملة – سلطنة عُمان (نمسل)

توفير فرص العمل

في ظروف

ترشيد الإنفاق العام

د. محمد رياض حمزة

■ تواصل وزارة القوى العاملة وتعمل بجهد استثنائي في ظروف ترشيد الإنفاق العام على أن يكون القطاع الخاص المشغل الرئيسي للباحثين عن عمل من القوى العاملة الوطنية، كما أن الوزارة مبادرة في تعزيز دورها في الربط بين المواطنين الباحثين عن عمل وبين فرص العمل التي تتوفر في سوق العمل (منشآت القطاع الخاص)، وتواصل الوزارة تنفيذ برامج (التدريب على رأس العمل المقترن بالتشغيل)، وهي البرامج الأكثر نجاحا في توفير فرص عمل للمواطنين والذي استفاد من تلك البرامج أكثر من ٥٠ ألف مواطن في التخصصات الفنية والإدارية والحرفية منذ انطلاقتها وحتى الآن. وتعمل الوزارة حثيثا بالتنسيق مع الهيئة العامة لسجل القوى العاملة على أسس مدروسة لتسهيل الإجراءات وتطوير العمل بالمديريات العامة للقوى العاملة في مختلف المحافظات والمناطق، ولتوفير التجهيزات الفنية اللازمة لتعميم استخدام الحاسوب ضمن كافة المديريات. كما تم إنشاء “بنك فرص العمل” لتوفير المعلومات حول فرص العمل الشاغرة في منشآت القطاع الخاص وإعلام الباحثين عن عمل عنها أولا بأول. ووفرت الوزارة المتطلبات الفنية والإدارية كافة لتمكين الشركات والمنشآت من مقابلة الأشخاص المرشحين للعمل أو للتدريب قبل توقيع العقود. كما أن للوزارة العشرات من الخدمات الإلكترونية التي وفرتها للمنشآت وأصحاب الأعمال والباحثين عن عمل بهدف التواصل المباشر، وأخيرا وليس آخرا، تعمل الوزارة بالتنسيق مع (غرفة تجارة وصناعة عمان) والقطاع الخاص على تطوير عمل اللجان القطاعية المشتركة للتعمين ليتولى القطاع الخاص تطوير عملها التطوعي خدمة للباحثين عن عمل ومنشآت القطاع الخاص ولسوق العمل ليلقى متوازنا مستجيبا لتنمية القطاعات الاقتصادية كافة. وتعمل الوزارة على تقديم أوسع النماذج للمجتمع بما في ذلك اقتراح وتنفيذ السياسة العامة للقوى العاملة بما يتفق والأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، حيث تختص في إعداد مشروعات القوانين والنظم المتعلقة بتنظيم سوق العمل وقطاع التدريب المهني وإصدار اللوائح والقرارات المخفدة لها وحماية القوى العاملة الوطنية ورعايتها والعمل على توفير المقومات لتنمية مهاراتها وقرارتها وبناء نظام متكامل لمعلومات سوق العمل، وتطبيق ومتابعة ومراقبة تنفيذ قانون ولوائح العمل وتوفير الرعاية العمالية بالتنسيق مع الجهات المختصة، ودراسة احتياجات القطاع الخاص من القوى العاملة الوافدة ووضع الضوابط لترشيح استقدامها، وإصدار التراخيص الخاصة بها وفقا للوائح والقوانين المخفذة لذلك، والعمل على توفير التدريب المهني والتعليم التقني وتطويره والتوسع في البرامج والتخصصات التعليمية والتدريبية وربطها باحتياجات سوق العمل، وتطوير المناهج التدريبية وفقا للمعايير والمستويات المهنية المعتمدة ومنح المؤهلات وتشجيع التدريب على رأس العمل ومتابعة الخريجين للاستفادة من فرص العمل المتاحة، والإسهام في الجهد الوطني لتوفير برامج للتوجيه والإرشاد المهني والتوعية بقيمة العمل وسلوكياته، وتشجيع وتنمية روح المبادرات الفردية لدى المواطن، وتنفيذ ومتابعة جميع البرامج الخاصة بتشغيل القوى العاملة الوطنية وتقييم أدائها بالتعاون مع جهات الاختصاص ذات العلاقة، وإعداد الخطط لتطوير أساليب العمل والإبقاء بمستوى الأداء الوظيفي للعاملين وتنمية الموارد البشرية بالوزارة، والمشاركة وتمثيل السلطنة في المؤتمرات والندوات واللقاءات المحلية والإقليمية والدولية ذات الصلة بمجال القوى العاملة والتدريب. وبعد فإن إيجاد فرص العمل وتوسيع سوق العمل يرتبط بتطور ونمو أنشطة الاقتصاد الوطني الإنتاجية والخدمية والتجارية، بمعنى أن المؤسسات العامة والشركات الخاصة الإنتاجية (الصناعات بأنواعها) والخدمية (الخدمات العامة والخاصة) والأنشطة التجارية (استيراد وتصدير وتوزيع بالجملة أو بالتجزئة)، سواء القائم منها أو التي تُنشَأ وتضاف مع نمو الاقتصاد الوطني هي التي توجد فرص العمل، فإن كانت وزارة الخدمة المدنية ومؤسسات حكومية أخرى هي المسؤولة عن توفير فرص العمل والتوظيف في القطاع العام، فإن وزارة القوى العاملة ليست مشروعا إنتاجيا أو تجاريا لتوفر فرص العمل، وإنما تقوم بدور المنظم لسوق العمل والمقاربة والرابطة بين منشآت القطاع الخاص وبين المواطنين الباحثين عن عمل لتشغيلهم والمتابعة لتنفيذ قانون العمل والعمل على ملازمة أحكامه مع المتغيرات التي تطرا على سوق العمل فإنها عاملة على المواكبة والتحديث بما يخدم أطراف الإنتاج للإسهام الفاعل في ديمومة نمو الاقتصاد الوطني.

وبقدر ما للمبادرات المتزامنة مع تطورات سوق العمل وما يتوفر من فرص في منشآت القطاع الخاص، فإن دور الوزارة يعتبر الجهد الحكومي الأنشط في متابعة القوى العاملة الوطنية واستقرارها في عملها بمنشآت القطاع الخاص أو في تشغيل الباحثين عن عمل.

وزارة القوى العاملة

أصباغ جوتن تدشن حملتها «القيادة بأمان»

BMW تقدم مجموعة طرازات بتكنولوجيا الدفع الكلي



■ أصباغ جوتن مستمرة في غرس مفهوم السلامة المرورية لدى طلاب المدارس

دشنت شركة أصباغ جوتن مؤخرا حملة «القيادة بأمان» والتي تهدف إلى تعزيز الوعي لدى طلاب المدارس حول السلامة على الطريق، مما يرفع بدوره من مستوى الوعي المروري لدى أولياء الأمور.

حيث قام فريق جوتن بزيارات ميدانية إلى مدارس مختلفة في مسقط، حيث اوضحوا أهمية السلامة على الطريق من خلال النشرات التعليمية لأكثر من ٦٠٠٠ طفل من أطفال المدارس. وذلك بإبراز أهمية وضرورة ارتداء جميع الركاب لحزام الأمان والالتزام بالسرعة القانونية وعدم استخدام الهاتف النقال أثناء القيادة والذي يعمل على تشتيت تركيز السائق، حيث تم استخدام الرسومات الجميلة لتسهيل غرس السلوك لدى الطفل.

وفيما يتعلق بالحملة، قال بيورن سكلبي، المدير العام لأصباغ جوتن عُمان: في جوتن، نعد السلامة

اليوم، يوجه نظام الدفع الكلي BMW xDrive ديناميكيات قيادة BMW المعقدة نحو مستويات جديدة. فالجيل الحالي من هذا النظام يتم التحكم به من خلال نظام إدارة الهيكل المتكاملة (ICM) الذي يحرص دوما على تجاوز نظام xDrive الملائم في أسرع وقت ممكن، بالجلوء إلى استشعار وضع القيادة الحالي المتوقع ومراقبته.

ويمكن التدخل آن يتم بالكامل من خلال نظام BMW xDrive أو xDrive

بالتزامن مع التحكم بالثبات الديناميكي (DSC) أو التحكم بالأداء الديناميكي (DPC). فيحرص التحكم السريع والدقيق بتوزيع قوة الدفع بالتالي على عمل مزاييا التحكم المعتادة في BMW حتى عند الانعطاف الشديد الحدة.

قامت مجموعة BMW بخطوة جريئة في اتجاه جديد مع الكشف عن سيارة BMW i8 عام ٢٠١٤ والتي امتدت إلى نظام الدفع الكلي.

يشغل هذا الطراز الرياضي الذي يضم أربعة مقاعد ٢+٢ نظام دفع كهربائي هجين قابل للشحن بالكهرباء ومتطور يجمع بين محرك احتراق داخلي يدفع العجلتين الخلفيتين ومحركا كهربائيا أخر عالي الأداء يقم بدفع العجلتين الأماميتين. ■



من المصدر،

■ BMW الجديدة مجهزة بنظام الدفع الكلي الذكي

وتتوافر ضمن هذه الفئات خيارات متعددة من طرازات الدفع الكلي بأنواع محركات مختلفة. وتستمر BMW في أن بتطوير هذه التكنولوجيا وأخذها في اتجاهات جديدة. فقد أظهرت الشركة بشكل متكرر تفوقها في مجال الدفع الكلي من خلال تقديم نظام BMW xDrive بالتزامن مع نظام الدفع الهجين والدفع الأمامي. وقد أتاح ذلك لمجموعة BMW تصنّر هذا القطاع لاحقا.

أما اليوم، تقدم BMW أكثر من ١١٠ طرازات، بأحد نوعي نقل الحركة، بنظام BMW xDrive في ١٢ طرازًا مختلفًا، إضافة إلى سيارة BMW i8 الرياضية الكهربائية الهجينة وسيارة BMW x5e ٢٢٥ المتوسطة الحجم التي تتميز بالدفع الكلي الكهربائي.

■ قدّمت BMW على مرّ ٣٠ عاما مجموعة طرازات بتكنولوجيا الدفع الكلي. فقد تمثل أحد أهدافها منذ البداية بتعزيز ديناميكيات الانعطاف.

ولهذا بدأ نظام الدفع الكلي لدى BMW كخيار مقتصر على طرازات محددة، كان أولها سيارة BMW الفئة الثالثة سيدان.

وقد حدث هذا قبل وقت طويل من طرح طرازات BMW X. وكانت سيارة BMW (E٣٠ “Allrad” ٣٢٥i)

بين العامين ١٩٨٢ إلى ١٩٩٤ أول طراز دفع كليّ طرحه العلامة، وقد كشفت الستارة عنه في معرض فرانكفورت للسيارات عام ١٩٨٥.

لكن صفات هذا الطراز الرائد الداخلية لم تتّصَح للعِلمان فورا عند النظر إليه من الخارج، وهذا ما جعل أداء السيارة على حلبة الاختبار ميّها.

بانت واحدة من بين كل ثلاث سيارات BMW يبيع في العالم مجهزةً بنظام الدفع الكلي الذكي BMW xDrive.

ولم يعرّز نجاح BMW في هذه الفئة فحسب طرازات BMW X الرائجة وإنما أيضا طرازات الدفع الكلي المرتكزة على طرازات فئات أخرى بدءا من سيارة BMW الفئة الأولى وصولا إلى الفئة السابعة.

بنك عمان العربي يجري سحب حصاد على الجائزة الكبرى ضمن فعاليات مهرجان مسقط ٢٠١٦

عُمانِي في نهاية العام لفائزين محظوظين بدلًا من فائز واحد. أما الفئة الجديدة والحصريّة التي سيكون لها نصيب في جوائز برنامج «حصاد» فهي فئة إيليت للخدمات المصرفية المميزة. حيث سيكون عملاء إيليت مؤهلين للفوز بجائزة ضخمة قدرها ١٠٠,٠٠٠ ريال عُمانِي لكل فائز في كل من شهري يونيو وسبتمبر، كما أن عملاء إيليت الذين يحتفلون بحد أدنى قيمته ٣٥,٠٠٠ ريال عُمانِي في حساباتهم التوفيقية يحق لهم المشاركة في السحوبات على جميع جوائز «حصاد» بالإضافة إلى جوائز أخرى مخصصة لهم. وستحتفي «حصاد» بالمناسبات الخاصة في السلطنة بتخصيص سحوبات خاصة لها في عيد الفطر ويوم المرأة العمانية والعيد الوطني العُماني. حيث سيفوز خمسة عملاء في عيد الفطر بمبلغ قدره ١٠,٠٠٠ ريال عُمانِي للفائز الواحد، كما ستفوز خمس نساء في يوم المرأة العمانية بمبلغ قدره ١,٥٠٠ ريال عُمانِي للفائزة الواحدة وسيكون من نصيب ٤٦ عميلًا الفوز بجائزة قدرها ١,٠٠٠ ريال عُمانِي للفائز الواحد.

وقالت هناء الهنائية مساعد مدير عام رئيس إدارة الثروات، التأمين المصرفي والتزامات الودائع في البنك قائلة: «يهدف برنامج «حصاد» الجديد إلى مكافأة كل فئة من فئات مستثمري البرنامج سواء أكانت تتعلق بمدخرات خاصة بطفل لتأمين مستقبله أو عميل من فئة إيليت يستثمر مدخرات حياته. إننا نشجع الجميع على الاستثمار في التوفير مع حساب «حصاد» والتمتع بفرص الفوز بجوائزنا المميزة لهذا العام.» ■



■ خلال إجراء عملية سحب حساب التوفير «حصاد»



من المصدر،

■ إحدى فقرات الحفل

بدلًا من مبلغ ٥٠٠ ريال عُمانِي الذي كان مخصصًا لهذه الجوائز في العام ٢٠١٥. وكذلك سيتم السحب على الجائزة الكبرى والتي تبلغ قيمتها ٥٠,٠٠٠ ريال

رابحة بدلًا من مبلغ ١,٠٠٠ ريال عُمانِي الذي كان مخصصًا لهذه الجوائز في العام ٢٠١٥. كما سيفوز خمسة أطفال أيضًا بمبلغ قدره ١,٠٠٠ ريال عُمانِي شهريًا لكل

شاحنات دايو تثير إعجاب عملائها في كل أنحاء السلطنة

المناسب أثناء البيع وخدمات ما بعد البيع، وتحدث هلال بن يعرب السبيعي من شركة السبيعي للثقافات ش.م.م « ما يهم في النقل لسافات طويلة هو وجود مساحة داخلية واسعة لنقل أكبر قدر من البضائع وكراسي مريحة لضمان سلامة قائد الشاحنة وإيجاز أكبر قدر من الأعمال.»

في السلطنة بمجموعة واسعة تأتي بحمولة تصل من ٢,٠٥ طن إلى ٤٨ طنًا بالدفع الرباعي (٤X٢)، والسداسي (٦X٤)، والثماني (٨X٤) وتتوفر الثقاتل بالدفع الرباعي (٤X٢)، والسداسي (٦X٢) بحمولة تصل من ٤٥ طن إلى ١٠٠ طن، وهي متوفرة بعدد ٦ و ٨ اسطوانات وقوة ٢٢٥ إلى ٤٨٠ حصانا. تعد شركة دايو نفوس الكورية أحد أفضل الشركات الرائدة في مجال تصنيع وإنتاج المركبات الثقيلة ، فقد استطاعت الوقوف في صفوف أفضل الشاحنات إنتاجية وقدرة على الأداء والعمل في جميع الظروف، فكل النماذج الجديدة من دايو تتميز باختبارات صارمة في ظل الظروف الصعبة والقاسية للتحقق من موثوقيتها ومتانتها قبل أن يتم تدشينها في الأسواق.

تتوفر شاحنات دايو لدى معارض مجموعة الحشاش المرموقة والتي تمتلك خبرة طويلة في مجال السيارات والمعدات الثقيلة تصل إلى أربعة عقود، في كل من مسقط، صحر، صور، عبري، صلالة، وهذه المعارض تضم جميع المرافق اللازمة لتوفير كل ما يحتاجه زبائنا، وكذلك مرافق خدمة خاصة لقطع الغيار في المعبية، روي، الوادي الكبير ونزوى. ■



من المصدر،

■ عدد من عملاء مجموعة الحشاش معجبون بشاحنات دايو ومدى كفاءتها في الأداء والإنتاج

مؤسسة مصبح بن عبد الله بن حامد السنيدى للتجارة بقوله: نحن سعداء باختيار هذه الشاحنات فرحلاتنا أكثر وعائدها المادي أكبر، وقال عيسى صاحب شركة الواحات الوردية : «نُصف شاحنات دايو ضمن أكثر الشاحنات تحملا في الظروف الصعبة» ، ورياسة علي أحد الشركاء بشركة الحضارة المتحدة ش.م.م يقول: «دايو أفضل الشاحنات أداء وقوة وموثوقية وتحمل في المهام الصعبة وهي أقل تكلفة مقارنة بمثيلاتها من الشاحنات» ، ومحمد بن عبد العليم غازي مدير عام شركة الخليج الحديدية للتجارة والتسويق ش.م.م يقول «سائقو المركبات بمؤسستنا سعداء بهذه الشاحنات فهي سهلة التشغيل والقيادة وأكثر سلامة وراحة لقائدها، كما أكد طارق الشيبهاني من مجموعة مصانع علي الشيبهاني ش.م.م أن المصانع تحتاج لشاحنات تعمل بسلاسه وتحمل ظروف العمل والتشغيل لساعات طويلة لذلك فهي بحاجه لصيانة دورية وشاحنات دايو ذات ميكل قوي وتحمل أكبر لظروف العمل الشاق إضافة إلى أنها أقل صيانة من الشاحنات الأخرى، فتعتبر الأكثر فعالية من حيث التكلفة والكفاءة، وأثنى عبد الله الهاشمي من شركة الأوزون للمشاريع الهندسية ش.م.م على الخدمة المثالية والزام فريق عمل الحشاش بتسليم الشاحنات في الوقت

■ سجلت مجموعة الحشاش مؤخرا نسبة مبيعات هائلة على شاحنات دايو بمختلف طرازاتها، لكونها مريحة واقتصادية في قيمتها واستهلاكها للوقود وعائدها المادي جيد، بالإضافة إلى الخدمة المميزة قبل البيع وبعد البيع، الأمر الذي أثار بهجة مُقنّتي هذه الشاحنات من أصحاب المؤسسات بمختلف القطاعات، فالأوصاف الاستثنائية التي تملكها الشاحنات من تصميم رائع بآبواب واسعة ومقاعد مريحة للسائق، ومقبض قيادة ثابت لسيطره أفضل على الشاحنة وثابت أكثر على الطرق، وتصميم بيضاوي رائع يجعلها أكثر ثباتا واستقرار في المنحنيات والمنعطافات الحادة، ولذلك يمكن الاعتماد عليها في جميع التضاريس، وبها زجاج أمامي بحجم كبير، ومرابيا جانبية كبيرة الحجم لرؤية أكثر وضوحا، كما أنها مزودة بالعديد من الأمانات الخاصة لوضع الأكواب، وذلك لتتناسب مع فترات العمل لساعات طويلة، ومجهزة بأفضل التقنيات للحفاظ على سلامة السائق والركاب، فهذه المميزات الرائعة جعلتها قادرة على الإنتاج بمعدلات عالية كونها مريحة لقائد المركبة واقتصادية ومجهزة بأحدث التقنيات لتعيش لسنوات طويلة بنفس القدرة على الأداء، وبها ضمان لمدة سنتين أو (٢٠,٠٠٠) كيلومتر (أيهما يأتي أولا) ليحظى العميل بأعلى مستوى من الأمان عند اقتناء هذه المركبة.

وعبر عملاء مجموعة الحشاش من مُلاك شاحنات دايو عن مدى ابتهاجهم بانتقاء هذه الشاحنات لمؤسساتهم ومدى كفاءتها في الأداء والإنتاج، فتحدث مصبح السنيدى صاحب



■ صورة جماعية للطلبة مع المسؤولين في (أوكسي عمان)

طلبة من جامعة مينيسوتا يتعرفون على قطاع النفط والغاز في أوكسي عمان

■ استضافت مؤخرا أوكسيدنتال عمان (أوكسي عمان) ٣٠ طالبا واثنين من أعضاء هيئة التدريس من كلية كارلسون للإدارة في جامعة مينيسوتا، الولايات المتحدة الأميركية ضمن برنامج تنوع الاقتصاد العماني.

ويقضي الطلبة وعضوي هيئة التدريس أسبوعا في السلطنة وذلك بالتنسيق مع مؤسسة أميديست وذلك كجزء من مادة في الأعمال التجارية في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وخلال هذا الأسبوع زار الطلبة مبنى أوكسي عمان حيث تعرفوا على قطاع النفط والغاز وأهميته في تعزيز الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة وكيف يؤثر على مستوى التنمية في البلاد، كما تعرف الزوار خلال الزيارة على العمليات والمرافق التي تقدمها أوكسي عمان في حقل مخيزنة وصفا، إلى جانب مساهمة الشركة في مبادرة القيمة المحلية المضافة وبرنامج



شقق مؤثثة بالكامل بالوطنية

كل نزيل شخص مهم

MANAM 2 HOTEL APARTMENTS

للشقق الفندقية

بجوار معر من هوندا للسيارات هاتف: ٢٤٥٦٨٢٠٠ فاكس: ٢٤٥٦٨١٠٠

www.manamhotel.com - booking@manamhotel.com

بريد الكتروني:

C.R.No: 1009556

طُبعت بمطابع الوطن العمانية