

العملة	شراء	بيع	العملة	شراء	بيع	العملة	شراء	بيع	أسعار الذهب	أسعار التثخ	أسعار العملات
الريال السعودي	0.1023945	0.1026667	الدولار الأمريكي	0.5419136	0.5441696	الدينار الأردني	0.1023945	0.1026667	أوقية الذهب:	نقط عمان	44.65 دولار
الريال القطري	0.1054279	0.1057170	الدينار الكويتي	0.3840000	0.3850000	الدينار العراقي	0.1054279	0.1057170	426.224 ريال عماني	نقط مريان	45.11 دولار
الدرهم الاماراتي	0.1045438	0.1048218	الدولار الهندي	0.4335744	0.4348190	الدولار النيوزيلندي	0.1045438	0.1048218	أسعار الفضة:	نقط العربي الخفيف	46.09 دولار
الدولار الكيني	1.2717758	1.2758061	الدولار الباكستاني	0.0036796	0.0037930	الدولار الفلبيني	1.2717758	1.2758061	أوقية الفضة: (بالأوقية)	نقط العربي الثقيل	44.07 دولار
الدولار البرازيلي	1.0180276	1.0209494	الدولار الهونجكونغي	0.00036796	0.00036902	الدولار الصيني	1.0180276	1.0209494	5.585 ريال عماني	نقط برنت	48.25 دولار

٢٤٥٦ طنا إنتاج القمح العام الماضي

لجنة الإشراف على برامج ومشاريع محصولي القمح والشعير تناقش الاستعدادات للموسم الجديد

استرجاع أكثر من ٢٨ ألف ريال عماني لعدد من المستهلكين بالسبب

■ تمكنت إدارة حماية المستهلك بالسبب ممثلة بقسم الشكاوى من استرجاع ٢٨٢١٢ ألف ريال عماني لصالح عدد من المستهلكين خلال شهر أغسطس من العام الجاري ٢٠١٥م وذلك من خلال جهودها المبذولة في حل الشكاوى المقدمة لها من قبل المستهلكين. وأشارت الإحصائيات إلى أن المبالغ المسترجعة توزعت على عدد من القطاعات حيث جاء قطاع السيارات وخدماتها في مقدمة هذه القطاعات بإجمالي ٩٢٣٦ ريالاً عمانياً، يليه قطاع المقاولات ومواد البناء بحوالي ٧٠٤٠ ريالاً عمانياً، ومن ثم جاء قطاع ورش إصلاح المركبات بإجمالي مبالغ مسترجعة وصلت إلى ٣١٧٥ ريالاً عمانياً، كما تم استرجاع ١٩٤٠,٨ ريال عماني في قطاع الأجهزة الكهربائية والإلكترونية، وأما في قطاع محلات الأثاث والمفروشات فتم استرجاع ١٢٥٠ ريالاً عمانياً يليه قطاع قطع الغيار بمبلغ يصل إلى ٩٢٠ ريالاً عمانياً، كما تم استرجاع ٩٠٠ ريال عماني في قطاع ورش الألومنيوم والحدادة والنجارة، وفي قطاع خدمات الأيدي العاملة تم استرجاع حوالي ٦٥٠ ريالاً عمانياً، بينما تم استرجاع حوالي ٣٦٠ ريالاً عمانياً في قطاع الإطارات، وأما في قطاع الساعات والإكسسوارات والمجوهرات تم استرجاع ٣٤٠ ريالاً عمانياً يليه قطاع الملابس والمنسوجات بمبلغ يصل إلى ١٤٦ ريالاً عمانياً وبلغ إجمالي المبالغ المسترجعة من الشكاوى المقدمة في الخدمات والسلع الأخرى بلغ حوالي ٢٢٥٥ ريالاً عمانياً. ■

ضبط «٣٢٠» عاملاً وافداً في أسبوع

■ أثار مؤشر حركة فريق تفتيش العمل المشترك بوزارة القوى العاملة عن عدد القوى العاملة المخالفة لإحكام قانون العمل (٣٢٠) عاملاً مخالفاً خلال الفترة من ٤ إلى ١٠ الجاري منهم (٢٤٣) عاملاً تجارياً و(٤٨) عاملاً زراعياً و(٢٩) عاملة منزل ومن في حكمهم. وقد اتضح من خلال بحث المخالفات من تم ضبطهم عن طريق فرق التفتيش (٣١٦) عاملاً منهم (١١٠) عمال هاربين و(١٦٨) عاملاً مسرحاً و(٣٨) عاملاً تمت إحالتهم من جهات أخرى.

وقد سجلت محافظة مسقط أعلى مؤشر خلال هذه الفترة بضبط (١٠٢) تلتها محافظة الداخلية ب (٥٩). وتقوم الجهات المختصة بوزارة القوى العاملة باتخاذ الإجراءات القانونية بشأنهم. من جانب آخر سجل مؤشر وزارة القوى العاملة خلال هذا الأسبوع ترحيل (٢٥٦) عاملاً مخالفاً إلى خارج البلاد نتيجة مخالفتهم لإحكام قانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة له. ■

سوق مسقط يرتد إيجاباً بنسبة ٠,٨٪



■ ارتد المؤشر العام لسوق مسقط للأوراق المالية ٣٠ أمس إيجاباً بعد تراجعها لثلاث جلسات على التوالي حيث ارتفع بشكل طفيف بنسبة ٠,٨٪ ليغلق عند مستوى ٥٧٧٧ نقطة مقارنة مع السابق ٥٧٧٢ نقطة. وشهد المؤشر تراجع جميع القطاعات الرئيسية باستثناء مؤشر القطاع المالي بنسبة ٠,٤٠٪ ليغلق عند مستوى ٦٩٤٢ نقطة مقارنة مع السابق ٦٩١٤ نقطة مرتفعاً بنحو ٢٧ نقطة. وتراجع مؤشر الصناعة ليغلق عند مستوى ٧٣٩٥ نقطة مقارنة مع السابق ٧٤١٧ نقطة، فيما تراجع مؤشر الخدمات بنسبة ٠,٢٨٪ ليغلق عند مستوى ٣٢٢٥ نقطة مقارنة مع السابق ٣٢٣٤ نقطة، بينما تراجع مؤشر السوق الشرعي بنسبة ٠,٢٣٪ ليغلق عند مستواه السابق ٩١١ نقطة مقارنة مع السابق ٩١٣ نقطة. ■

■ تفاصيلص٨

تراجع التضخم في منطقة اليورو

■ لوكسمبورج . (د ب أ): أعلنت وكالة الإحصاءات الأوروبية (يوروستات) أمس أن معدل التضخم في منطقة اليورو تراجع إلى ٠,١٪ في أغسطس الماضي ، لتعدل بذلك التوقعات السابقة. وتحيط المخاوف من الانكماش دول الكتلة المؤلفة من ١٩ دولة، التي تواجه صعوبة لإنعاش اقتصادها بعد أن خرجت من الركود منذ عامين. وقد ظهرت هذه المخاوف بعدما عادت تكلفة المعيشة السنوية إلى داخل الحدود الإيجابية في مايو الماضي لأول مرة منذ ستة أشهر، حيث وصلت إلى ٠,٣٪. ولكن منذ ذلك الحين، تراجع مؤشر التضخم -لأقل من الهدف السنوي الذي وضعه البنك المركزي الدولي ويقدّر بأقل من ٢٪. وكانت يوروستات قد توقعت قبات معدل التضخم خلال أغسطس الماضي عند ٠,٢٪ منذ أسبوعين. وأظهرت الإحصاءات التي نشرت أمس أن تراجع مؤشر التضخم يرجع إلى استمرار انخفاض أسعار الطاقة، التي تراجعت بنسبة ٧,٢٪. وقالت يوروستات إن قبرص سجلت أدنى معدل تضخم بلغ سالب ١,٩٪ تليها رومانيا سالب ١,٧٪، في حين سجلت مالطا أعلى معدل تضخم بلغ ١,٤٪ وأستراليا ٠,٩٪. وتراجع معدل التضخم في الاتحاد الأوروبي المؤلف من ٢٨ دولة من ٠,٢ ٪ في يوليو إلى صفر الشهر الماضي. ■

بتنظيم من هيئة تقنية المعلومات

اليوم، بدء فعاليات مسابقة ساس ٤٨

■ تبدأ اليوم الخميس في تمام الساعة الخامسة عصراً فعاليات مسابقة ساس ٤٨ والتي تنظمها هيئة تقنية المعلومات ممثلة في مركز ساس لريادة الأعمال خلال الفترة من ١٧ . ١٩ سبتمبر الجاري في فندق كراون بلازا بصحار، وتهدف إلى تعزيز ثقافة ريادة الأعمال والتشجيع على التفكير الإبداعي في مختلف مجالات تقنية المعلومات والاتصالات.

وتعتمد فكرة المسابقة على اختيار ١٠٠ مشارك من المطورين وخبراء التسويق ورواد الأعمال ومديري المشاريع، وسيتم تقسيمهم إلى مجموعات ستعمل على مدار ٤٨ ساعة متواصلة لتنفيذ مجموعة من الأفكار في مجال تطبيقات الهواتف الذكية أو شبكة الانترنت.

يجدر بالذكر أن قيمة جوائز المسابقة ٢١ ألف ريال عماني منها ١٠ آلاف ريال عماني للمركز الأول و٧ آلاف ريال عماني للمركز الثاني و٤ آلاف ريال عماني للمركز الثالث، وسيتم تسليم الفائزين نصف قيمة الجوائز، بينما سيصرف النصف الآخر في تطوير المشاريع الفائزة من خلال تقديم الدعم الفني اللازم لها أو الحصول على الخدمات الاستشارية أو التراخيص المطلوبة. ■



■ أسواق المال الخليجية توقع مذكرة تضاهم متعددة الأطراف لتعزيز التعاون المشترك. ■ تفاصيلص٢

■ قريباً .. الإعلان عن الإجراءات القانونية المتعلقة بتأسيس جمعيات مستقلة لإدارة المنشآت العقارية. ■ تفاصيلص٢

بمناسبة قدوم عيد الأضحى المبارك

أعاده الله على الجميع بالخير

واليمن والبركات

يُهلن

بنك عُمان العربي

عن تأجيل أقساط القروض الشخصية

لشهر سبتمبر ٢٠١٥

وسوف يتم تأجيل هذه الأقساط حتي نهاية مدة القرض علي أن يستثنى من التأجيل:

- القروض المتعثرة.
- إذا تم تأجيل أكثر من قسط خلال عام ٢٠١٥.

لمزيد من المعلومات، اتصل بمركز الاتصالات «في الخدمة» على ٤٤٤٤ ٢٤٧٥

* تعليق الشروط.

المعرض الاستهلاكي للتسوق

من ٢٠١٥/٩/٢٥ إلى ٢٠١٥/١٠/١

مركز عمان الدولي للمعارض مسقط

معرض من 10 صباحاً - ١٠ ظهراً ومن 5 - 10 مساءً الجمعة من 4.30 - 11 مساءً الأحد 2015/9/27 صباحاً للنساء ومساءً للرجال

متعة التسوق للعائلة

كل مستلزمات الأسرة من ملابس جاهزة - حلى صناعية مصنوعات جلدية - ألعاب - مواد تجميل - مفروشات

مشاريع حدث المستقبل ش.م.م Future Events L.L.C FUTURE EVENTS

لمزيد من المعلومات :- ٩٤١٧٨٣٣٦

الآن طبابخات
أوربية
بأقل
الأسعار

ferre®
حياة أفضل

للمزيد من المعلومات الرجاء الإتصال على ٩٤٣٩٧١٥ / ٩٤٣٠١٦٧٥
روي : ٢٤٧٠٠٥٧١/٧٤/٧٢/٧٢ ، يسوق روي هاتف رقم : ٢٤٨٣٧٥٣٣
صور : ٩٩٣٥٠٢٩٥ ، صلالة : ٩٩٤٩٥٨٢٣ ، صحرار : ٩٢٢٢٨٢٧٢

المشار للإلكترونيات ش.م.م



لتفعيل المرسوم السلطاني رقم «٨٩/٤٨» الخاص بنظام تملك الشقق والطبقات وإدارة العقار وجمعيات الملاك

قريبا .. الإعلان عن الإجراءات القانونية المتعلقة بتأسيس جمعيات مستقلة لإدارة المنشآت العقارية

مسقط. الوطن

تعمل وزارة

الإسكان حاليا على تفعيل

اختصاصات المديرية

العامة للتطوير العقاري في

مجال التطوير والتنظيم

العقاري وتطبيق القوانين

والإجراءات التي تواكب

تنظيم المنشآت العقارية

ومنها إنشاء جمعيات

لملاك الوحدات العقارية

يهدف حفظ حقوق جميع

الأطراف. ■



■ سليم البلوشي

■ وزارة الإسكان تعمل على تنظيم المجال العقاري وتطبيق القوانين والإجراءات التي تواكب تنظيم المنشآت العقارية.

لتفعيل المرسوم السلطاني رقم (٨٩/٤٨) الخاص بنظام تملك الشقق والطبقات وإدارة العقار وجمعيات الملاك. وأضاف: بأن هناك عددا من الأسس التنظيمية لإدارة جمعيات الملاك حيث إن القانون يلزم بإنشاء جمعيات للملاك، ويجب أن يكون لها مدير يتولى تنفيذ قراراتها وعليها أن تضع بموافقة أغلبية الأعضاء نظاما لمقسم إلى طبقات وشقق ومحال وذلك لإدارة الأجزاء الشائعة في

المشترك وحسن إدارته. وأضاف البلوشي بأنه إذا لم يوجد نظام للإدارة أو إذا خلا النظام من النص على بعض الأمور تكون إدارة الأجزاء الشائعة من حق جمعية اتحاد الملاك وتكون قراراتها في ذلك ملزمة بشرط أن يدعى جميع ذوي الشأن بكتاب موصى عليه إلى الاجتماع وأن تصدر القرارات من أغلبية الملاك محسوبة على أساس الأنصبة.

أجزاء المبنى المعدة

للاستعمال المشترك أما بشأن الأجزاء التي يتم إدارتها من جمعية اتحاد الملاك في العقار فقال المدير العام المساعد للتطوير العقاري بأنها تشمل أجزاء المبنى المعدة للاستعمال المشترك بين جميع الملاك ومنها على سبيل المثال الأرض التي أقيم عليها البناء والأساسات والجدران الرئيسية والداخل والأفنية والأسطح المساعد والممرات والدخاليز والسلم وغرفة البواب ومحل سكته إضافة إلى أنابيب المياه والغاز وأسلاك الكهرباء وقواعد الأرضيات والأسقف الحديقة أو الحدائق المشتركة وأعمال الداخل ومواقف السيارات.

مهام وزارة الإسكان في إدارة الجمعيات وفيما يتعلق بمهام وزارة الإسكان في هذا الشأن فقال المدير العام المساعد للتطوير العقاري بأن الوزارة ممثلة بالمديرية العامة للتطوير العقاري سوف تتولى مراقبة التحقق من قيام الجمعيات والإشراف على أعمالها من قبيل التحقق من قيام الجمعية وبيان أسماء أعضائها وممثليها القانوني ومتابعة دعوة الجمعية إلى الاجتماع لمباشرة أعمالها وقصص الشكاوي والتظلمات التي تقدم من ذوي الشأن في قرارات الجمعية والبث فيها

إذا اقتضى الأمر أن موارد الجمعية فصدرها إشتركات الأعضاء والمبالغ التي يتقرر تحصيلها من الأعضاء لمواجهة التزامات الجمعية والقروض والتبرعات والهبات.

النظام الإداري للجمعيات وحول النظام الإداري لتأسيس الجمعية فقال سليم البلوشي بأن على الجمعية أن تضع بموافقة أغلبية الأعضاء نظاما لضمان حسن إدارته بالعقار المشترك وحسن إدارته وتسري أحكام هذا النظام على جميع الملاك، وعلى ورثتهم من بعدهم وعلى من يتم التصرف في الطبقة أو الشقة أو المحل إليه، ويحل هؤلاء محل المالك في عضوية الجمعية، ولا يجوز تعديل نظام الجمعية إلا بموافقة الأغلبية على أساس قيمة حصة كل مالك في العقار.

وأضاف: انه في حالة عدم وجود نظام للإدارة أو خلا من النص على بعض الأمور تكون إدارة الأجزاء الشائعة بقرارات فردية تصدر بأغلبية الملاك محسوبة على أساس قيمة أنصبتهم وتكون هذه القرارات ملزمة لجميع الملاك ولو كانوا لم يوافقوا عليها ويجوز للجمعية القيام بأعمال جديدة أو إجراء تعديلات في المبنى كله أو بعضه في الأجزاء الشائعة مما يترتب عليه زيادة في قيمة البناء وذلك بموافقة جميع الملاك، ويعتبر البناء الجديد ملكاً شائعاً فيما بينهم بنسبة نصيب كل منهم كما يجوز للجمعية أيضا أن تمنح الأعضاء قروضا للوفاء بالتزاماتهم على يكون القرض مضمونا برهن الجزء المقر الذي يملكه العضو وحصته في الأجزاء الشائعة من العقار، ويحسب هذا الرهن من يوم تسجيله.

مهام مدير الجمعية وقال: بأنه يجب أن يبادر ملاك

الوحدة العقارية الى تعيين مديرا لجمعية الملاك يمثلها مع الغير وأمام القضاء حتى في مخاصمة الملاك إذا لزم الأمر وإذا لم يتفق الأعضاء على إختياره فيصدر قرار من وزير الإسكان بتعيينه ويجوز أن تحدد الجمعية أو وزير الإسكان حسب الأحوال اجرا للمدير ويعتبر من ضمن تكاليف العقار ويلتزم جميع الملاك بأدائه

كل حسب نصيبه ويتولى مدير الجمعية تنفيذ قرارات الجمعية ويكون مسئولا عن هذا التنفيذ ومطالبة كل مالك بتنفيذ التزاماته سواء كان مصدرها القانون أو نظام الجمعية أو القرارات الفردية التي تصدر بها ومتابعة ذلك وتحصيل إشتركات الأعضاء والتزاماتهم المالية مشيرا بأن على مدير الجمعية القيام بما

يلزم لحفظ الأجزاء المشتركة وحراستها وصيانتها، ويجوز في حالات الضرورة تنفيذ ذلك على مسؤوليته دون قرار من الجمعية على أن يعرض الأمر عليها في أول اجتماع فضلا عن تقديم تقارير دورية عن أعمال الجمعية وحساباتها ومركزها المالي.

دعوة للعاملين في مجال إدارة العقارات

وفي نهاية حديثه دعا سليم بن حسن البلوشي المدير العام المساعد للتطوير العقاري بوزارة الإسكان العاملين في مجال إدارة العقارات إلى ضرورة العمل على تنظيم إنشاء جمعيات اتحاد الملاك أو اسناد ادارة المبنى ومراقبة الى شركة متخصصة في ادارة المباني والمرافق العامة بما يتماشى ويتوافق مع أحكام القانون مشيرا بأن الوزارة سوف تقوم ممثلة بالمديرية العامة للتطوير العقاري خلال الفترة القادمة بالإعلان عبر وسائل الإعلام عن سلسلة من الإجراءات الملزمة والمنظمة للعمل في هذا المجال تمهيدا لاعتماد نظام لجمعيات اتحاد ملاك العقارات لضمان الانتفاع بالأجزاء الشائعة بالعقار وحسن إدارتها، يتضمن النظام كيفية سير العمل بالجمعية وقواعد تحديد التزامات وواجبات أعضائها وتنظيم استعماهم لحقوقهم وقواعد تمثيل الملاك وباتني العقار إذا تعدوا. ■

إعلان

تعلن وزارة القوى العاملة للمواطنين الكرام عن عدم إمكانية استقبال تسجيل طلبات استقدام القوى العاملة الوافدة للمنشآت بجميع صالات خدمة المراجعين بديوان عام الوزارة والمديريات العامة بالمحافظات ودوائر العمل التابعة لها، وذلك خلال الفترة من ٢٠/٩/٢٠١٥ وحتى ٢٢/٩/٢٠١٥ ويستثنى من ذلك تسجيل طلبات التراخيص الخاصة .

على أن يستأنف تسجيل الطلبات يوم الأحد بتاريخ ٢٦/٩/٢٠١٥

شاكرين حسن تعاونكم معنا،،،

والله ولي التوفيق

#إعلانات_القوى_العامة

www.manpower.gov.om

MANPOWERGOV @manpowergov

وزارة القوى العاملة - سلطنة عمان - بعمان

تصف فنية رائعة لا تُضاهى

تصاميم عالمية

جودة فائقة

صنعت في سلطنة عمان

المها
ALMAHA CERAMICS
EVERY TILE HAS A STORY TO TELL
Tel: +968 26752322 Fax: +968 26752177
www.almahaceramics.com

CR No. 1809148

This is Why

EXCEPTIONAL PERFORMANCE FOR DEMANDING WORKLOADS

AR-5623N

- طباعة، تصوير، ماسحة ضوئية
- السرعة، ٢٣ صورة بالدقيقة
- سعة الورق ٢٠٠٠ ورقة

30 ريال شهريا*

طريقة الدفع،

أقساط شهرية متساوية لمدة ٣٦ شهر

سجل تجاري رقم: ١٠١٩٠٢٩

Tel: 2493857 / 24791257, Fax: 24791427, Email: ssmbds@mace.com.co

Mobile: 97235201, 97235198

شركة مسقط للتكيف والإلكترونيات

MACE

لا تشتري جهاز تكييف

حتى ترى الاحساس الجديد

مكيفات اوكس

لا تشتري جهاز تكييف ما لم تتعرف على جهاز اوكس وفسوف يبهرك بأشكاله الرائعه .وسوف تندم من تدفق هوائه الذي يصل مداه ١٥ مترا ، وسوف تتفاجأ بمميزاته الفنية وقوة احتماله . وسوف تنعم بهوائه البارد النظيف ، وسوف تدفع بسعادة سعره المعتدل جدا المطلوب ثمنه له .

لا عجب ان أجهزة تكييف اوكس تنفذ من فوق أرفف التجار . فكل زبون يشتري تكييف اوكس يشعر بسعادة من أدائه لا سيما مدى تدفق هوائه الذي يصل ١٥ مترا وقدرته على العمل حتى في درجة حرارة 55.

يتوافر لدى المراكز التجارية الكبرى وكبار التجار .

مسقط للتكييف والإلكترونيات ش.م.م

ت: ٢٤٧٩٣٨٥٧ / ٢٤٧٩١٦٥٩، جويله: ٥٥٥، فاكس: ٢٤٧٩١٤٢٧

البريد الإلكتروني: sasi@mace.com.co، نقال: ٩٩٧٠٨١٨٧

MACE



وكيل العمل يطلع على سير العمل في مديرية القوى العاملة بظفار

صلالة. «الوطن» : والإنشائية التي تجرى بالمديرية لتوفير المزيد من الخدمات وتيسيط وتسهيل الإجراءات لكافة المستفيدين من خدمات الوزارة ، وقد التقى سعادته خلال الزيارة بعدد من المواطنين المراجعين بالمديرية واستمع الى آرائهم مطالبهم. ووجه سعادته الموظفين بتسهيل كافة الإجراءات وإنهاء طلباتهم وفقا لأحكام قانون العمل والإجراءات المعمول بها في هذا الشأن. كما حث الموظفين على بذل المزيد من الجهد والعمل الى ما من شأنه تحقيق الأهداف التي تسعى اليها الوزارة. ■

اليوم..اختتام حلقة عمل «الحماية من الإشعاع وكيفية التعامل مع النفايات»

الملوثة بمادة التريتيوم بدون آثار خطيرة على الصحة العامة والحالة الصحية للبيئة المحيطة . وناقشت الحلقة التعريف بمخاطر الإشعاع الناتج من مادة التريتيوم والتعريف بمخاطر الإشعاع وكيفية التعامل مع احتمالات الإشعاع بطرق سليمة والاحتياطات والإجراءات الاحترازية الواجب اتخاذها عند التعامل مع أخطار الإشعاع الناتج من مادة التريتيوم والتي هي عبارة عن: نظير مشع للهيدروجين ويستخدم بشكل واسع في مجال العلوم وفي مجال الطاقة النووية وفي الصناعة. ■

■ تختم صباح اليوم الخميس بمركز العلوم البحرية والسكية التابع لوزارة الزراعة والثروة السمكية فعاليات الحلقة التدريبية التخصصية في «مجال الحماية من الإشعاع وكيفية التعامل مع النفايات الملوثة بمادة التريتيوم» والذي ينظمه المركز ضمن المشروع الوطني للتعاون التقني مع الوكالة الدولية للطاقة الذرية حول إنشاء مختبر مرجعي للمد الأحمر والتي بدأت فعالياتهما أمس الأول الثلاثاء وسوف تعقد اليوم جلسة علمية تناقش فيها محور التعامل مع النفايات الملوثة بمادة التريتيوم والطرق الصحيحة للتخلص من النفايات

تواصل فعاليات حلقة مبادرة النمو الأزرق



■ من فعاليات حلقة مبادرة النمو الأزرق

البيئي. وتناقش الحلقة محاور: اكتشاف وتقييم مختلف النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية المتاحة للنمو الأزرق لقطاع الثروة السمكية وتحقيق التنمية السمكية المستدامة وتنمية المصائد السمكية والمحافظة على المخزون السمكي للجيل الحالي والأجيال القادمة وكذلك المحافظة على البيئة البحرية بتنوعها الحيوي.

ومبادرة النمو الأزرق هي عبارة عن مبادرة عالمية أطلقتها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) في عام ٢٠١٢م خلال أعمال مؤتمر البيئة العالمي في مدينة ريو دي جانيرو البرازيلية وذلك حفاظا على سلامة المحيطات والمسطحات المائية من التهديدات المتنامية كالتلوث والصيد الجائر والصيد الغير قانوني وارتفاع منسوب المياه الناتج من التغيرات المناخية، والإلتزام بمنهج التنمية المستدامة والاستغلال الرشيد للموارد البحرية وتعظيم عوائدها وتعد مبادرة النمو الأزرق إحدى المفاهيم الأساسية التي تبنتها منظمة (الفاو) والتي تعمل على طرحها في عدد من الدول الرائدة في المنظمة ومنها السلطنة. ■

■ تواصلت أمس الأربعاء بوزارة الزراعة والثروة السمكية فعاليات حلقة مبادرة النمو الأزرق والتي تنظمها وزارة الزراعة والثروة السمكية بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو). عقدت أمس جلسة علمية برئاسة الدكتور حسين المسقطي مدير دائرة تنمية الموارد السمكية بالمديرية العامة لتنمية الموارد السمكية تم استعراض استراتيجية القطاع السمكي في السلطنة والإمكانيات المتاحة لتطوير هذا القطاع في ظل الموارد المتاحة بالإضافة إلى استعراض أهداف الخطة الخمسية الثامنة ومدى ملامتها مع مبادرة النمو الأزرق التي أطلقتها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو). وحددت المناقشات نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والمخاطر الخاصة بمصائد أسماك السطح الصغيرة وذلك من خلال تقييم جميع مراحل الإنتاج والتصنيع والتسويق. كما تناولت المناقشات وضع الاستزراع السمكي في السلطنة وسياسة تطويره ورفع من مساهمته في القطاع السمكي مع التأكيد على المحاور الرئيسية لمبادرة النمو الأزرق المتعلقة بالنمو الاقتصادي والاجتماعي والنمو



شريكك الأمثل.في بناء المستقبل

حفارات دوسان

الفئة الجديدة DX للحفارات ذات القوة الهيدروليكية المثالية لتعزيز كفاءة التشغيل



- متوفرة من ٢٢ حتى ٧٠ طن
- استثمار أقل وعائد أعلى
- الخدمة متوفرة في الموقع



شريكك المربح لأعمالك التجارية



للمزيد من المعلومات قم بزيارة أقرب صالة عرض أو الاتصال على:
العذبية: ٩٩٨٦٧٤٩٤ : صचार : ٩٩٨٥٢٠٢٥ : صلالة : ٩٩٤٦٥٩٢٩,
صور : ٩٤٣٠١٦٦٦ : عيري : ٩٧٢٧٢٠٠٠ : نزوى : ٩٧٤٤٣١٣
إيميل: doosan@alhashargroup.com

استعدادا لعيد الأضحى المبارك

تكثيف الرقابة على الأسواق والمراكز التجارية بالظاهرة



من المصدر.

■ متابعة مستمرة لأسعار السلع يقوم بها المختصون في حماية المستهلك

والمراكز التجارية وباتنعي الجملة بعدم استغلال هذه المناسبة وعدم اقدام على رفع سعر أي سلعة استغلالا لهذه المناسبة ولاستخذ ضدّهم الإجراءات القانونية المقررة في هذا الشأن، حيث إن القرار الإداري رقم (٢٠١١/١٢) والمعدل بالقرار رقم (٢٠١٥/٢٨٨) ينبغي على أن يحظر رفع أي سعر لأي سلعة

حماية المستهلك تنظم حلقة عمل بعنوان «دور المنافسة في تدعيم النمو الاقتصادي»

المنافسة :المفاهيم والتعريفات والنطاق.كما تتطرق في الجلسة الأخيرة إلى الطريق نحو سياسة منافسة فعالة. وتأتي هذه الحلقة ضمن سلسلة من البرامج التي تنظمها الهيئة بالتعاون مع الجهات المختلفة وذلك لتسليط الضوء على قانون حماية المنافسة ومنع الاحتكار، وانعكاسا للدور التقني الذي تقوم به وذلك لأن المعرفة والوعي بالقانون تعد أولى مراحل تطبيقه بالشكل الصحيح، جدير بالذكر أن الهيئة أعدت العديد من الفعاليات والبرامج الخاصة للتعريف بالقانون في مختلف محافظات السلطنة. ■

ودورها الإيجابي في رفع مستوى إقتصاد الدول ونموه، والتعريف بقانون المنافسة بشكل أكبر وتسليط الضوء على المنافسة الفعالة والسبيل إلى تحقيقها. تتناول حلقة العمل التي تقدمها الدكتورّة هبه شاهين محامية ومحاضرة في قانون المنافسة بالملكة المتحدة حيث ستتناول خلالها عددا من المحاور موزعة على ثلاث جلسات، فخلال الجلسة الأولى ستتناول للحديث حول أثر تطبيق قانون المنافسة في تدعيم النمو الاقتصادي للدول النامية، وأما الجلسة الثانية ستتناول موضوع قانون

■ تعدد الهيئة العامة لحماية المستهلك بالتعاون مع المكتب الإقليمي للمنظمة العالمية لحماية المستهلك في الواحد والعشرين من الشهر الجاري حلقة عمل بعنوان «دور المنافسة في تدعيم النمو الاقتصادي» وذلك بغندق سيتي سيزنز تحت رعاية المحكم المهندس سالم بن سعيد الغلامي عضو مجلس الدولة ورئيس اللجنة الاقتصادية في المجلس ونائب رئيس مجلس ادارة الهيئة العامة لحماية المستهلك وبمشاركة عدد من الموظفين من المؤسسات الحكومية والخاصة بهدف تعريفهم بأهمية المنافسة

«القوى العاملة» تنظم حلقة عمل في مجال الحوار الاجتماعي الثلاثي



من المصدر.

■ عدد من حضور حلقة العمل

تشارك فيه كافة أطراف الإنتاج إلى جانب تطوير آلية الاجتماعات التي تخص أطراف الإنتاج إضافة إلى تسليط الضوء على ما يستجد من تجارب الدول المتقدمة في مجال الحوار الاجتماعي بما يخدم علاقات العمل بين أطراف الإنتاج..

ومن جانبه قال الشيخ محمد بن غالب الهنائي مستشار تخطيط الموارد البشرية ورئيس لجنة البرنامج الوطني للعمل اللائق بوزارة القوى العاملة «تعد لقاءات الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثاليفة وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية وسيلة فعالة لتنظيم علاقات العمل على اسس عادلة بما يتماشى مع التطور الاقتصادي وتأخذ الوزارة دورا محوريا بين الشركاء الاجتماعيين وتشرف على تنفيذ القوانين

■ افتتحت وزارة القوى

العاملة أمس الأربعاء حلقة عمل في مجال الحوار الاجتماعي الثلاثي بكلية السياحة للتعريف بأهمية الحوار الاجتماعي ودوره في اتخاذ القرار والتغلب على الأزمات الاقتصادية وتحقيق حوار اجتماعي مبني على اسس وقوانين معتمدة والتعريف بالفوائد المرجوة من الحوار الاجتماعي الثلاثي.

بدأت الحلقة بكلمة لوزارة القوى العاملة ألقاها سالم بن سعيد البادي مدير عام الرعاية المعالية قال فيها «تعدّ الوزارة حلقة العمل بعنوان «الحوار الاجتماعي الثلاثي» في إطار برنامج العمل اللائق بالتعاون مع منظمة العمل الدولية وبمشاركة أطراف الحوار الاجتماعي الثلاثي ممثلة في وزارة القوى العاملة،

تمويل المركبات والمعدات الثقيلة

تمويل السلع الإستهلاكية المعمرة

ودائع الشركات

Headoffice-Muscat

E-mail: sales@nationalfinance.co.om

هاتف : ٢٤١٧.٠٠٠ / ٠١٣ : فاكس : ٢٤٤٤٤٣٦

الفروع :

صلالة : ٢٢٢٩٩٨٢٣	نزوى : ٢٥١٢٢٩٧
صور : ٢٥٥١٩٨٣	بركاء : ٢٦٨٨٣٣٣
مسحر : ٢٦٨٤٤٣٥	عيري : ٢٥٩٩٢٥٩
ابراء : ٢٥٥٧٢٠٥	س.ت. : ١١٢٣٦١٦

www.nationalfinance.co.om

شركاء من أجل التقدم

الآن بالأسواق

76 إماراتية

بشامس الوصول إلى «المجلس الوطني الاتحادي»

نهرة

ZAHIRY AL SHALEEL

حزب

دوار مع حرم

الأمير المعهود،

الملكة السعودية

لواكب مبررة

الدية الكعب

6 محطات

لجمليلة

نظر حياتك

أسرار الفن والحب والسياسة

مع عاصي الخلاي وشيرين

وحاير وكاطم الساهر

الوسوف لوليد نوفيق،

ساعاتهم الأدب

توزيع مؤسسة العملاء للتوزيع

هاتف : ٢٤٤٩١٣٩٩ / ٢٤٤٩٢٩٣٦ فاكس : ٢٤٤٩٢٢٠٠

قسم من
المسرات للتموين ش.م.م
ص.ب: ١٣٣١ الرمز البريدي ١٣٠
العذبية، سلطنة عمان
هاتف/فاكس: ٢٤٤٩٥٧٠١ / ٢٤٤٩٥٦٣٥
س.ت: ١٠٤٠٢٥٥

افتتاح منتجع ديونز الصحراوي ببلدة الأبيض بنخل



■ أحد مطاعم المخيم في منتجع ديونز رمال الأبيض بنخل.

والدرجات الثارية والاستمتاع بالطائرات الورقية لمزيد من المغامرة والتشويق. ويتواجد في المنتجع أيضا، ملعب لممارسة رياضة الجولف يتكون من ٩ حفر جولف. والأول من نوعه في السلطنة، وما يميز موقع المنتجع تواجده على مرتفعات وكنبان رملية تطل على مناظر محيطية رائعة ورمال ناعمة متوجة وجبال على مسافة بعيدة نوعاً ما. كما يضم مساحة مخصصة للأطفال للعب والاستمتاع. أما فيما يتعلق بالأطعمة المقدمة والمطاعم الرائعة التي تقدم أطباقاً من مختلف أنحاء العالم وتوفر نكهات مميزة لأضواء أجواء من المرح على الأسماك والسمكات كنوع من الجانب الترفيهي للزلاء. ويعد منتجع ديونز مكاناً مثاليا لقضاء إجازات فاخرة في أجواء هادئة بعيدة عن صخب المدينة وملاذا للهروب من ضغوطات العمل وروتين الحياة المتسارع. ■



■ مسؤولو المنتجع يقدمون شرحاً عن المرافق المختلفة خلال المؤتمر الصحفي

القديمة، ويمكن للزلاء اختيار العلاج المطلوب باستشارة من اختصاصيين ومساعدتهم في اختيار مجموعة من العلاجات اللازمة، كما يوفر منتجع الغامرة والتشويق. ويضم ديونز أنشطة وفعاليات لمحبي الغامرة والتشويق. ويضم المنتجع تسهيلات ممارسة بعض الرياضات الصحراوية الرائعة كركوب الدراجات الرملية، وركوب الرمال، وركوب الجمال

خيمة فاخرة، كل منها تتكون من دورات مياه متكاملة منفردة، مساحة جلوس رحيبة منفصلة ونظام تكييف فاخر، تتمازج جميعها بأسلوب راق وبسيط مشكلة منتجعا من فئة الخمس نجوم. سيضم المنتجع فعاليات وأنشطة وعلاجات فريدة من نوعها وحصرية مثل: سباحة البشرة بالرمال الساخنة بالطريقة المصرية

والمرافق والتسهيلات والأنشطة والفعاليات الصحراوية في إطار المنتجع تأتي بمواصفات وبمعايير المجموعة العالمية LVX، ويضيف أيضاً: نتوقع أن تكون هذه الوجهة وسبا النخضة الشركة الأم للزوار والمواطنين والمقيمين في السلطنة، ويتكون المنتجع من فيل وأجنحة فندقية واسعة، و٥٠

تغطية وتصوير . سيف بن خلفان الكندي:

■ تم ببلدة الأبيض بولاية نخل، افتتاح منتجع ديونز بتشغيل وإدارة من منتجع وسبا النخضة، ويقع المنتجع وسط رمال وادي الأبيض بولاية نخل.

تم الافتتاح الرسمي والتشغيل التجريبي للمنتجع أمس الاول الثلاثاء والذي يعد ضمن القائمة المختارة للانضمام إلى مجموعة شركاء LVX المفضلين، كأحد الفنادق والمنتجعات المميزة،

حيث سيساهم في دفع عجلة التنمية في البلاد كأحد عوامل الجذب السياحي للزوار من مختلف أنحاء العالم. وقال نيتي أجيت كاراسانداس هملاي، المدير الإداري لمنتجع وسبا النخضة الشركة الأم لمنتج ديونز: «منتجع ديونز الفخم يعدكم بتجربة شيقية لا يمكن نسيانها، ونؤكد تماماً بأن جميع المطاعم المتوفرة،

أكتوبر القادم ..انطلاق منتدى عمان إيكو ٢٠١٥ « القيمة في النفايات»



■ المتحدثون في المؤتمر الصحفي.

إعادة التدوير للتنمية المستدامة عن طريق إلقاء الضوء على الأثر الإيجابي لإعادة التدوير على النمو الاجتماعي والاقتصادي فضلاً عن التأكيد على الصلة بين إعادة التدوير والحفاظ على البيئة. كما يهدف إلى إلقاء الضوء على الفرص الاقتصادية الكامنة في الجوانب المختلفة لإعادة التدوير وإمكاناتها إيجاد فرص العمل، وتشجيع رواد الأعمال على ولوج هذه الصناعة، وكذلك تعريف القطاع الخاص بالممارسات السليمة. وقالت: من بين أهداف المؤتمر أيضاً تشجيع كل من القطاع الخاص والمجتمع على أداء دور فعال في إعادة التدوير من أجل صالح المجتمع. ويقام على هامش المنتدى حلقة عمل لإعداد الرواد الشباب ومساعدتهم على اغتنام الفرص في هذه الصناعة الجديدة. ■

■ ينطلق منتدى «عمان إيكو ٢٠١٥ القيمة في النفايات»، والذي يعد أول منتدى لإعادة التدوير في السلطنة وذلك بفندق جراند حياة مسقط يومي السابع والثامن من أكتوبر القادم. والذي تدعمه الشركة العمانية القابضة للخدمات البيئية (بيئة) مع شركة تنمية نفط عمان كشريك استراتيجي.

حيث سيتناول المنتدى «اقتصادات إعادة التدوير، وكذلك فرص المنتجات النهائية». وقالت صابرة الريامية مدير عام (مؤسسة رهوة) الشركة المنظمة للمنتدى خلال المؤتمر الصحفي الذي عقد مؤخراً بحضور ممثلين عن الشركات الداعمة للمنتدى: أن عدداً من الشركات عبرت عن اهتمامها بالمشاركة في هذا الحدث لتقديم المساعدة على أن تصبح إعادة التدوير صناعة نابضة بالحياة، مضيفة أن مؤتمر عمان إيكو ٢٠١٥ سيكون حدثاً سنوياً يقدم في كل مرة موضوعاً مختلفاً مع ربط ذلك دائماً بالبيئة والاقتصاد والمجتمع. وأضاف: يهدف المنتدى لإيجاد الوعي بأهمية

صادرات زيت الزيتون التونسي في المرتبة الثانية عالمياً بعد اسبانيا

■ تونس . (د ب أ): أعلن مسؤول تونسي أنه من المتوقع أن تبلغ صادرات زيت الزيتون هذا العام نحو ٢٩٥ ألف طن لتحل بذلك تونس في المرتبة الثانية عالمياً بعد إسبانيا. وقال نائب مدير الزيتون بوزارة الفلاحة شكري بويوض إن صادرات تونس ستبلغ بحلول شهر أكتوبر من العام الجاري قرابة ٢٩٥ ألف طن من زيت الزيتون

وستوفر مبالغ مالية تناهز ١,٩ مليار دينار. وأضاف بويوض في تصريحه لوكالة الأنباء التونسية أن تونس احتلت خلال الموسم الحالي لزيت الزيتون المرتبة الثانية بعد إسبانيا وقد أمنت ١٣٪ من الإنتاج العالمي البالغ نحو ٢,٢ مليون طن. وحقق الإنتاج طفرة إذ نما بنسبة فاقت أربعة مرات مقارنة بالموسم الفلاحي ٢٠١٣-٢٠١٤. والبالغ

٧٠ ألف طن. وتمثل صادرات زيت الزيتون ٤٠٪ من إجمالي الصادرات الفلاحية التونسية، ويستقطب الاتحاد الأوروبي أكثر من ٧٠٪ من صادرات زيت الزيتون التونسي بينما تستقطب الولايات المتحدة الأميركية ١٧٪. وتعد تونس من بين الدول الأربع الأوائل في إنتاج زيت الزيتون في العالم إلى جانب إسبانيا وإيطاليا واليونان. ■

هيونداي موتور تقدم مجموعة جديدة من طرازاتها في معرض فرانكفورت للسيارات



من المعرض



■ طرازات جديدة تستعرضها هيونداي موتور في «معرض فرانكفورت الدولي للسيارات ٢٠١٥»

«فيجين جي» - تصوّر للتصميم والتقنيات المستقبلية تستعرض سيارة «فيجين جي» كوبيه الديناميكية النموذجية تطور «هيونداي» التصميمي وتلقي نظرة على المنتجات المستقبلية الراقية إضافة إلى تقديم تقنيات اتصال وتحكم متقدمة. فالتصميم الفريد القائم على شكل ثقافة والخصائص التقنية المتقدمة قد جرى تطويرها من خلال تعاون كافة مراكز تصميم هيونداي حول العالم. وتحظى بعض الخصائص الجديدة مثل شاشة اللمس الحركية ذات السطح المتقوس بعض التطور والحدادة إلى المقصورة الداخلية الهادئة وعالية الجودة.

تعزيز مجموعة توليد الحركة عبر محركين جديدين بشواحن توربينية. سوف يكمل خياران جديدين من أنظمة توليد الحركة باقة «هيونداي» من التقنيات الجديدة في معرض فرانكفورت. فمن المقرر إطلاق محرك T-GDI سعة ١,٠ لتر وذات الحجم الأصغر مع سيارة «أي ٢٠ أكتيف» وسيجري اعتماده في كامل عائلة «أي ٢٠» قبل نهاية هذه السنة.

وينضم إلى هذا المحرك الجديد سعة ١,٠ لتر على النمط محرك T-GDI سعة ١,٤ لتر مستعرضاً الجبل الجديد من محركات «هيونداي» الصغيرة بالشواحن التوربينية العاملة بالوقود. تتميز هذه المحركات عالية الكفاءة التي تم تطويرها عبر التعاون الوثيق مع المركز التقني الأوروبي التابع لشركة «هيونداي موتور» في ألمانيا، بكونها تتمتع بأداء متوازن يقدم مزايا قيادة مشوقة إضافة إلى توفيرها العزّز للوقود. ■

قد أصبحت جديدة بالكامل أو تعززت أكثر بعد الإطلاق الأخير لمركبة «توسان» (Tucson) الجديدة كلياً. ومن شأن طرح سلسلة الطرازات المحدّثة أو الجديدة أن يعني تمتّع «هيونداي موتور» بأحد مجموعة طرازات حيث يبلغ عمر كل طراز أقل من عامين. وترتكز الإضافة الأحدث المتمثلة بسيارة «أي ٢٠ أكتيف» الجديدة، والتي تعد سيارة كروس أوفر للقيادة داخل المدينة على المساحة الرحبة والتصميم المتّيز والعاملانية العالية لسيارة «أي ٢٠» بخمسة أبواب من الجيل الجديد، مما يوسّع هذه العائلة من السيارات لاستقطاب العملاء الذين يعيشون نمط حياة مفعم بالنشاط. أما «سانتا في» الجديدة، التي تحافظ على موقعها كالمركبة الرياضية متعددة الاستخدامات الأبرز لدى «هيونداي موتور»، فتعزّفي أحدث مزايا الراحة والملازمة وتقنيات السلامة المتقدمة إلى هذه المركبة، علاوة على تعزيزها المظهر بشكل عام ووصفه أكثر.

وترتقي خصائص الملازمة بالنسبة للعملاء إلى مستويات أعلى مع تقديم تقنيات اتصال جديدة. ولقد كانت «هيونداي موتور» أول شركة تصنيع سيارات في العالم تطرح نظام «أندرويد أوتو» (Android Auto) في سيارة «سوناتا» (Sonata) إنتاج الولايات المتحدة الأميركية في وقت سابق من هذه السنة. والأّن ستكون «هيونداي موتور» بين أول من يقوم بطرح البرنامج العاكس المرتكز على نظام الهاتف الذكي في إحدى سياراتها وذلك عند تقديمه في «أي ٤٠» (i40) الجديدة في نوفمبر ٢٠١٥.



■ الكشف عن أحد الطرازات الجديدة لهيونداي

شغف «هيونداي موتور» بالأداء العالي وتوضّح كيف يمكن وضع تقنيات «هيونداي إن» المنمخورة حول السائق موضع الإنتاج. «أي ٢٠ أكتيف» الجديدة و«سانتا في» الجديدة تعزّزان مجموعة مركبات SUV الكروس أوفر مع إطلاق سيارة «أي ٢٠ أكتيف» الجديدة ومركبة «سانتا في» الجديدة، فإن كامل مجموعة المركبات الرياضية متعددة الاستخدامات الكروس أوفر من «هيونداي موتور» تكون

أنعاب الفيديو الإلكترونية «گران توريزمو» (Gran Turismo) من «بلاي ستيشن» (PlayStation) تتمتع بقوة إجمالية قدرها ٨٨٤ حصاناً يولدها نظام خلايا وقود الهيدروجين من «هيونداي موتور» ونظام مكثف إضافي. إلى جانب هذا، تمثل سيارة «هيونداي آر إم ١٥» (Hyundai RM15) النموذجية بالحرك الوسطي السيار النموذجية التي تم ابتكارها خصيصاً لسلسلة

WRC طراز ٢٠١٦ على منصة الشركة، إضافة لسيارتين نموذجيتين رائعتين تعبّران عن طموحات «هيونداي» الكبيرة في مجال الأداء العالي. أما «هيونداي إن ٢٠٢٥ فيجين» (Hyundai Vision Gran Turismo) فتعكس للجمهور الدولي نظرة العلامة التجارية الفريدة تجاه خصائص الأداء العالي. وهذه السيار النموذجية التي تم ابتكارها خصيصاً لسلسلة

■ تقدم هيونداي موتور (Hyundai Motor) مجموعة جديدة من الطرازات والمفاهيم التصميمية والتقنيات الحديثة في معرض فرانكفورت الدولي للسيارات ٢٠١٥، حيث تستعرض الشغف المتميز الذي تتمتع به العلامة التجارية في عالم السيارات. ويتمثل طرح علامة «إن» (N) الفرعية الجديدة عالية الأداء من خلال مجموعة من السيارات النموذجية المتميزة، إضافة إلى تقديم عرض أولي لسيارة السباق «أي ٢٠ دبليو آر سي» (New Generation WRC i٢٠) من الجيل الجديد طراز العام ٢٠١٦.

كما سيتم في معرض فرانكفورت عرض سيارة «أي ٢٠ أكتيف» (Active i٢٠) الجديدة ومركبة «سانتا في» (Santa Fe) الجديدة معاً. يعزّز مجموعة طرازات المركبات الرياضية متعددة الاستخدامات (SUV) الكروس أوفر، بينما يعكس طراز «فيجين جي كوبيه» (Vision G coupe) النموذجي الإلهام الذي سيمتّز المنتجات المستقبلية الراقية.

علامة (N) الفرعية الجديدة عالية الأداء تهدف «هيونداي موتور» من خلال إطلاق علامتها الفرعية «إن» (N) الجديدة عالية الأداء إلى الارتكاز على خبراتها في عالم رياضة السيارات لتوفير أروع تجربة قيادة رشيقية على الطرقات لصالح العملاء الذي يعيشون السيارات فعلاً. وإبرازاً لخبرات «هيونداي موتور» الطويلة والمزايا الكبيرة التي تتمتع بها في مجال هندسة سيارات الأداء العالي، سوف يتم عرض نموذج عن سيارة السباق «هيونداي أي ٢٠ دبليو آر سي» (Hyundai i٢٠) في

«كيف تبدأ مشروعك الخاص» محاضرة بجمعية المرأة العمانية في مسقط



■ مشاركة كبيرة شهدتها المحاضرة.

كتب . عبدالله بن محمد باعلوي:

■ اقيمت بجمعية المرأة العمانية بمسقط محاضرة عن ريادة الأعمال بعنوان «كيف تبدأ مشروعك الخاص»، والتي نظمتها سبلة عمان.

قدم المحاضرة سعيد بن عبد الكريم البلوشي مدرب معتمد في ريادة الموارد البشرية وتأتي هذه المحاضرة ضمن خطة الفعاليات والبرامج لشعار مبادرة سبلة عمان الثقافية لعام ٢٠١٥م حيث استهدفت المحاضرة ٤٠٠ عضو ومشارك من أعضاء سبلة عمان ومشرقيها وإدارة جمعية المرأة العمانية وصاحبات الأعمال وإدارة سبلة عمان. ■

مستشار مجلس إدارة المدينة تكافل يحصل على جائزة Mark Dorfman



■ خالد العامري

■ تم مؤخراً منح جائزة Mark Dorfman لدكتور خالد بن سعيد العامري مستشار مجلس الإدارة بالمدينة تكافل، وذلك تقديراً على البحث الذي قدمه بكونه أفضل بحث مقدم في مؤتمر الجمعية الأميركية لإدارة المخاطر والتأمين في نابا، كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأميركية. وكان البحث تحت عنوان «هل تطبيق نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) فعال في إدارة مخاطر العمليات التشغيلية».

الجدير بالذكر أن البحث ساهم في توفير نهج جديد لإدارة جميع المخاطر التي تواجهها مؤسسة ما. حيث تبحث هذه الدراسة في تطبيق نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في مختلف الصناعات واسعة النطاق، وعلى وجه الخصوص، فإنها تعمل على فحص فعالية نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) في تحسين الضوابط الداخلية للمؤسسة من خلال تأثيرها على المخاطر التشغيلية. تعمل المدينة تكافل، أول شركة تأمين تكافلي في السلطنة على توفير بيئة مواتية للإبداع وملمهة لموظفيها من أجل التماس أفاق جديدة واكتشاف مجالات النمو لديهم. وقال أسامة البرواني، نائب الرئيس التنفيذي في المدينة تكافل: يعد هذا التقدير لعضو مجلس إدارة الشركة إنجازاً كبيراً وبكونه تقديراً دولياً فإنه بالتأكيد جدير بالذكر والثناء بدوره. أشار الدكتور خالد العامري إلى أنه بن بواعي الفخر والاعتزاز الحصول على هذا التقدير المرموق، وأن أمّنت التقدير على العمل الجاد والالتزام الكبير في المؤتمر الدولي. حيث يعدّ نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) محط تركيز مهم وأساسي، كما أن التمكن من تقديم بحث في هذا المجال الذي له تأثير كبير يعدّ مريضاً للغاية. ■

٢٠١٤ يشهد ارتفاعاً في عائد محفظة الأسهم الرئيسية بالهيئة بـ ٧,٩٠٪

مضيفة: «كنت أزور زبائني في منازلهم لكي أطرح عليهم أفكاراً للتصاميم والأزياء، وفي مدة قصيرة تمكنت من تكوين ما يقارب ٢٠٠ زبون، وداوماً ما كانت زبائني الأفغان على الرغم من المصاعب والتحديات، لا سيما أن المشاريع الصغيرة تواجه تحديات أكبر، فقممت بالبحث عن جدوى المعارض، فوجدت أنها تخلو من الكوادر العمانية، فقممت بأولى الخطوات في هذا المجال من خلال تنظيم أول معرض متخصص للمشاريع العمانية عام ٢٠١٠ في بريق الشاطئ، وكان بعدد قليل من المشاركين يصل لي ما يقارب ٥٠ مشاركاً، ولخنتي لم أتوقف ولم استسلم أمام التحديات؛ بل وجهت رسالة لتجعية المرأة العمانية لتنظيم معارض خاصة بهذه المشاريع، وبدأت بجولة في المنازل وشجعت النساء على البدء بالتجارة الخزلية، وواصلت طريقي إلى أن أتحت لي فرصة

تتمثل في تنظيم معرض تحت مظلة المديرية العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بوزارة التجارة والصناعة، والتي تحولت الآن إلى الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (رايدة)، وأضافت الساجواني: ومن ثم توالى هذه الفرض بتنظيم مثل هذه المعارض إلى أن تم اختياري لتنظيم معرض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في معرض ومؤتمر المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الرابع والخامس، وتم تكريمي لسنتين متتاليتين على جهودي من وزارة التجارة والصناعة. أما سلمى البلوشية، فقد أشارت إلى أنها حصلت على شهادة البكالوريوس بتخصص اقتصاد وإحصاء في الجامعة الأردنية عام ١٩٩١م، وقد حضرت وشاركت في الكثير من الدورات في مجال الإدارة والقيادة وريادة الأعمال وذلك لطبيعة العمل في شركة شل لمدة ١٥ سنة كمدبرة

الفاعلة في بناء اقتصادي وطني متماسك، وإيجاد منافذ تسويق متنوعة، بالإضافة إلى تعريف الجهات الاستثمارية بالإحتياجات الحقيقية، وتحقيق مبدأ التنمية الاجتماعية من خلال التنمية الاقتصادية لأفراد المجتمع، وتقليل معدل البطالة عن العمل، علاوة على دعم المهارات والإبداعات وتوفير بيئة ملائمة لإنشاء المشاريع الصغيرة، والتمتع على إيجاد مستثمرين غير تقليديين.

بعدها، أدارت الجلسة عبيد الله المدربة والمستشارة والمستشارة، والتي بدأت التعريف عن الضيفتين وتوجيه مجموعة من الأسئلة المتنوعة، حيث أوضحت ربما الساجواني أنها بدأت مشوارها عام ٢٠٠٧ كمصممة العبايات، وقد واجهت الكثير من التحديات في إنطلاق مشوارها، لكنها أدركت فائدة المحطين بها، بالإضافة إلى عدم توفر الدعم المالي والمعنوي،

سوق مسقط يرتد إيجابا ويسجل ارتفاعا طفيفا بنسبة ٠.٨٪

كتب: يوسف الحبسي:

ارتد المؤشر العام لسوق مسقط للأوراق المالية ٣٠ أمس إيجابا بعد تراجعها لثلاث جلسات على التوالي حيث ارتفع بشكل طفيف بنسبة ٠.٨٪ ليغلق عند مستوى ٥٧٧٧ نقطة مقارنة مع السابق ٥٧٧٢ نقطة.

وشهد المؤشر تراجع جميع القطاعات الرئيسية باستثناء مؤشر القطاع المالي بنسبة ٠.٤٠٪ ليغلق عند مستوى ٦٩٤٢ نقطة مقارنة مع السابق ٦٩١٤ نقطة مرتفعا بنحو ٢٧ نقطة، وتراجع مؤشر الصناعة ليغلق عند مستوى ٧٣٩٥ نقطة مقارنة مع السابق ٧٤١٧ نقطة، فيما تراجع مؤشر الخدمات بنسبة ٠.٢٨٪ ليغلق عند مستوى ٣٢٢٥ نقطة مقارنة مع السابق ٣٢٣٤ نقطة، بينما تراجع مؤشر السوق الشرعي بنسبة ٠.٢٣٪ ليغلق عند مستواه السابق ٩١١ نقطة مقارنة مع السابق ٩١٣ نقطة.

وأشار التقرير اليومي للسوق إلى أن قيمة التداولات بلغت يوم أمس ٢.٣ مليون ريال عماني، منخفضة بنسبة ١٥.٩٦٪، مقارنة بأخر جلسة تداول والتي بلغت قيمتها ٢.٣ مليون ريال عماني، وانخفضت القيمة السوقية بنسبة ٣.٣٪ عن آخر يوم تداول وبلغت ما يقارب ١٤.٥٣ مليار ريال عماني.

وأوضحت نشرة السوق بأن قيمة شراء غير

بيانات التداول بتاريخ 16 سبتمبر 2015

المؤشرات				
اسم المؤشر	16 سبتمبر 2015	15 سبتمبر 2015	الفرق (نقطة)	نسبة التغير
مؤشر سوق مسقط 30	5,777.53	5,772.80	4.73	0.08% ↑
مؤشر القطاع المالي	6,942.13	6,914.41	27.72	0.40% ↑
مؤشر الصناعة	7,395.84	7,417.31	-21.47	-0.29% ↓
مؤشر الخدمات	3,225.23	3,234.20	-8.97	-0.28% ↓
مؤشر السوق الشرعي	911.53	913.43	-2.10	-0.23% ↓

بيانات التداول اليومية						
التاريخ	عدد الأسهم المتداولة	قيمة الأسهم المتداولة	عدد الصفقات	إجمالي عدد الأوراق المالية	إجمالي قيمة التداول	نسبة التغير (%)
15 سبتمبر 2015	20,060,642	6,967,500	13,365	1,319	20,094,007	6,969,819
16 سبتمبر 2015	7,928,861	2,370,744	14,756	1,387	7,943,617	2,372,131
نسبة التغير (%) (يومياً)	-60.51%	-65.97%	10.41%	5.19%	-33.50%	-40.47%

متوسط بيانات التداول خلال عام 2015 مقارنة مع عام 2014						
التاريخ	عدد الأسهم المتداولة	قيمة الأسهم المتداولة	عدد الصفقات	إجمالي عدد الأوراق المالية	إجمالي قيمة التداول	نسبة التغير (%)
متوسط عام 2014	27,191,146	9,159,454	354,790	138,695	27,485,936	9,286,148
متوسط خلال عام 2015	19,065,211	5,022,023	450,523	126,793	19,515,734	5,158,816
نسبة التغير (%)	-29.73%	-45.06%	26.98%	-8.59%	-28.72%	-29.00%

القيمة السوقية (مليون ريال)						
التاريخ	المؤشر النظامي	المؤشر المؤازي	المؤشر الثلاثة	السندات	الشركات المقتلة	إجمالي القيمة السوقية
نهاية عام 2014	7,780.22	1,514.54	10.32	1,216.01	4,043.64	14,564.74
15 سبتمبر 2015	7,663.87	1,373.91	9.22	1,658.59	3,870.43	14,576.02
16 سبتمبر 2015	7,660.96	1,371.19	9.22	1,617.68	3,870.43	14,528.48
نسبة التغير (يومي)	-0.04%	-1.98%	0.00%	-2.47%	0.00%	-0.32%
نسبة التغير مع نهاية عام 2014	-1.53%	-8.47%	-10.73%	33.03%	-4.28%	-0.24%

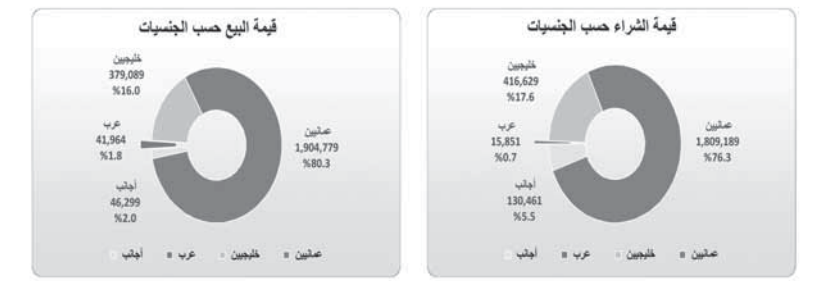
لوحة التجميع (بتاريخ 16 سبتمبر 2015)						
أكثر خمس أوراق مالية تداولت (من حيث نسبة تغير سعر السهم)				أكثر خمس أوراق مالية تداولت (من حيث نسبة تغير سعر السهم)		
اسم الشركة	سعر الإغلاق	الفرق السابق	نسبة التغير	اسم الشركة	سعر الإغلاق	الفرق السابق
المدينة للاستثمار	0.058	0.056	3.57%	مؤسسة خدمات الموانئ	0.138	0.151
الأوراق المالية	0.179	0.174	2.87%	الجزيرة للخدمات	0.392	0.402
عنان للتأمين والتأمين	0.168	0.165	1.82%	الأوراق المالية السعودية	0.342	0.350
أومنيكس	0.472	0.466	1.29%	عنان والإمارات القابضة	0.102	0.104
المدينة تكتل	0.087	0.086	1.16%	الشرق للاستثمار القابضة	0.113	0.115

أكثر خمس أوراق مالية تداولت (من حيث القيمة)				أكثر خمس أوراق مالية تداولت (من حيث العدد)			
اسم الشركة	قيمة الأسهم	سعر الإغلاق	نسبة التغير	اسم الشركة	عدد الأسهم	سعر الإغلاق	نسبة التغير
المدينة للإستثمارات	370,156	1.630	15.60%	الهيئة للخدمات	1,472,024	0.158	19.54%
أكوا باور بركاء	272,358	0.828	16.69%	الأوراق المالية	1,322,568	0.179	16.69%
الأوراق المالية	236,974	0.179	9.89%	الأوراق المالية السعودية	673,261	0.342	8.48%
الهيئة للخدمات	232,065	0.158	9.78%	المدينة للاستثمار	655,258	0.058	8.25%
الأوراق المالية السعودية	229,636	0.342	9.68%	الخليفة للخدمات الإستثمار	426,048	0.103	5.36%
المجموع	1,341,787	--	56.58%	المجموع	4,546,660	--	97.27%

عدد الشركات المتداولة	36	عدد الشركات المرتفعة	7	عدد الشركات المنخفضة	13	عدد الشركات المستقرة	16
-----------------------	----	----------------------	---	----------------------	----	----------------------	----

حركة البيع والشراء حسب المجموعات (بتاريخ 16 سبتمبر 2015)						
شراء						
المجموعة	عدد الأسهم	أفراد	مؤسسات	المجموع	القيمة	القيمة (%)
عائنين	6,508,397	40.77 %	41.16 %	81.93 %	1,809,189	27.62 %
خفيين	808,424	0.13 %	10.84 %	10.18 %	416,629	17.56 %
عرب	253,839	3.20 %	0.00 %	3.20 %	15,851	0.67 %
أجنبي	372,587	1.90 %	2.79 %	4.70 %	130,461	5.50 %
المجموع	7,843,817	46.00 %	54.00 %	100 %	2,372,131	29.22 %

بيع						
المجموعة	عدد الأسهم	أفراد	مؤسسات	المجموع	القيمة	القيمة (%)
عائنين	7,100,580	56.88 %	32.51 %	89.39 %	1,904,779	36.97 %
خفيين	493,725	0.00 %	6.22 %	6.22 %	379,089	15.96 %
عرب	164,327	2.67 %	0.00 %	2.67 %	41,964	1.77 %
أجنبي	184,965	2.23 %	0.10 %	2.33 %	46,299	1.95 %
المجموع	7,843,817	61.17 %	38.83 %	100 %	2,372,131	39.93 %



SHUROOQ

الشـروق

SHUROOQ SECURITIES COMPANY L.L.C

شركة الشروق للأوراق المالية ش.م.م

وسطاء معتمدين لدى سوق مسقط للأوراق المالية

ص.ب: ٩٨٢، الرمز البريدي: ١١٢ - سلطنة عمان، هاتف: ٧٠٩/٧٠٤/٢٤٧٢٧٠٣ (٩٦٨)، فاكس: ٢٤٧٢٧٢٢ (٩٦٨)
Email: info@shurooqsecurities.com Website: www.shurooqsecurities.com

أساس لكل مستثمر ناجح

أسعار سوق مسقط للأوراق المالية

حركة التداول اليومية في سوق مسقط للأوراق بتاريخ ١٦/٩/٢٠١٥

رمز الترميم الدولي ISIN	الورقة المالية	العدد	القيمة	الصفقات	أعلى	أدنى	سعر الإغلاق	الإغلاق السابق	التغير ر.ع	نسبة التغير %	سعر صرف ص.ف.ل.	آخر طلب	آخر عرض	القيمة السوقية	القيمة الاسمية
OM0000001962	المدينة للاستثمار	655,258	37,967	37	0.058	0.057	0.058	0.056	0.002	3.571	0.058	0.057	0.059	12,014,780	0.100
OM0000001772	الأوراق القابضة	1,322,568	236,974	114	0.183	0.175	0.179	0.174	0.005	2.874	0.179	0.179	0.190	26,863,425	0.100
OM0000001525	عنان للاستثمارات والتأمين	36,811	6,184	11	0.170	0.166	0.168	0.165	0.003	1.818	0.166	0.166	0.168	33,600,000	0.100
OM0000001633	أومنيكس	57,853	27,307	2	0.472	0.472	0.472	0.466	0.006	1.288	0.470	0.470	0.480	260,950,695	0.100
OM00000004768	المدينة تكتل	52,257	4,536	8	0.087	0.086	0.087	0.086	0.001	1.163	0.086	0.086	0.087	15,225,000	0.100
OM00000003398	بنك مسقط	100,000	16,800	1	0.168	0.168	0.168	0.167	0.001	0.599	0.168	0.166	0.170	242,161,820	0.100
OM00000004735	سيمنس كورب صلالة	48,424	124,019	28	2.570	2.560	2.560	2.550	0.010	0.392	2.570	2.570	2.580	244,370,419	1.000
OM00000003968	أزيد	245,733	183,004	41	0.748	0.744	0.744	0.744	0.000	0.000	0.744	0.744	0.748	484,302,507	0.100
OM00000002028	الخليف الدولية للتأمينات	3,800	954	3	0.251	0.251	0.251	0.251	0.000	0.000	0.251	0.251	0.260	5,271,000	0.100
OM00000002820	الخليفة للخدمات الاستثمار	426,048	43,845	18	0.104	0.101	0.103	0.103	0.000	0.000	0.102	0.102	0.103	6,060,851	0.100
OM00000004833	السويدي للطاقة	155,147	32,875	8	0.212	0.211	0.212	0.212	0.000	0.000	0.212	0.208	0.212	151,454,144	0.100
OM00000001160	الفرز الوطنية	24,060	7,706	4	0.322	0.320	0.320	0.320	0.000	0.000	0.322	0.320	0.322	16,000,000	0.100
OM00000002374	المندحة للتأمين	73,790	9,154	3	0.125	0.124	0.124	0.124	0.000	0.000	0.125	0.125	0.132	38,534,853	0.100
OM00000005005	المنها للسياحة	50,000	24,900	4	0.498	0.498	0.498	0.498	0.000	0.000	0.498	0.494	0.498	26,145,000	0.100
OM00000002796	بنك مسقط	43	22	1	0.506	0.506	0.506	0.508	0.000	0.000	0.506	0.506	0.508	1,164,245,879	0.100
OM00000003521	بنطار للنهضة والمقاولات	188,665	17,608	28	0.095	0.092	0.093	0.093	0.000	0.000	0.093	0.093	0.094	26,968,199	0.100
OM000000002275	المنها للصناعة والتأمين	79,052	162,057	6	2.050	2.050	2.050	2.050	0.000	0.000	2.050	2.030	2.050	194,750,000	0.100
OM000000003711	مصدر الطاقة	10,560	3,590	2	0.340	0.340	0.340	0.340	0.000	0.000	0.340	0.340	0.344	75,143,400	0.100
OM000000001509	مطار الدولية للتنمية والاستثمار	6,685	2,741	1	0.410	0.410	0.410	0.410	0.000	0.000	0.410	0.410	0.420	101,024,000	0.100
OM000000003026	المدينة للإستثمارات	226,750	370,156	15	1.635	1.630	1.630	1.635	-0.005	-0.306	1.630	1.630	1.635	1,222,500,000	0.100
OM000000001319	الوطنية لمستلزمات الأغذية	275,000	59,875	5	0.220	0.217	0.218	0.219	-0.001	-0.457	0.217	0.215	0.217	7,318,576	0.100
OM000000004925	الهيئة للطاقة	30,752	6,539	2	0.213	0.212	0.213	0.214	-0.001	-0.467	0.212	0.212	0.213	143,751,023	0.100
OM000000003141	أكوا باور بركاء	329,633	272,936	2	0.828	0.828	0.828	0.832	-0.004	-0.481	0.828	0.752	0.828	132,480,000	0.100
OM000000003661	أوقاف مسقط	23,532	9,745	9	0.418	0.410	0.412	0.416	-0.004	-0.962	0.418	0.410	0.418	24,926,000	0.100
OM000000003224	الهيئة للخدمات	1,472,524	232,065	50	0.160	0.157	0.158	0.160	-0.002	-1.250	0.160	0.160	0.162	45,922,861	0.100
OM000000002440	الفرز الوطنية للاستثمار القابضة	110,596	12,532	16	0.115	0.112	0.113	0.115	-0.002	-1.739	0.113	0.112	0.113	10,170,000	0.100
OM000000001681	عنان والإمارات القابضة	200,000	20,400	6	0.102	0.102	0.102	0.104	-0.002	-1.923	0.102	0.102	0.105	12,431,250	0.100
OM000000002168	الأوراق المالية للسياحة	673,261	229,636	36	0.350	0.340	0.342	0.350	-0.008	-2.286	0.340	0.332	0.340	101,305,079	0.100
OM000000002226	الجزيرة للخدمات	336,356	131,534	34	0.394	0.384	0.392	0.402	-0.010	-2.488	0.386	0.386	0.394	23,982,075	0.100
OM000000001145	مؤسسة خدمات الموانئ	137,000	18,879	13	0.142	0.136	0.138	0.151	-0.013	-8.609	0.136	0.136	0.143	13,115,520	0.100
	الإجمالي	7,352,269	2,306,539	508											
	المتداولة	30													

السوق الموازية

رمز الترميم الدولي ISIN	الورقة المالية	العدد	القيمة	الصفقات	أعلى	أدنى	سعر الإغلاق	الإغلاق السابق	التغير ر.ع	نسبة التغير %	سعر اخر صفقة	آخر طلب	آخر عرض	القيمة السوقية	القيمة الاسمية
OM00000002580	المدينة القابضة القابضة	6,579	1,023	2	0.160	0.155	0.155	0.155	0.000	0.000	0.160	0.000	0.160	10,850,000	0.100
OM00000004511	بنك قطر الإسلامي	2,400	166	1	0.069	0.069	0.070	0.070	0.000	0.000	0.069	0.065	0.069	70,000,000	0.100
OM00000004420	بنك ترازو	276,871	17,154	9	0.062	0.061	0.062	0.062	0.000	0.000	0.062	0.061	0.062	93,000,000	0.100
OM00000001368	مجموعة مواد البناء	2,628	89	1	0.034	0.034	0.036	0.036	0.000	0.000	0.034	0.034	0.035	3,060,000	0.100
OM00000005963	المعقذ للنفط	279,924	41,820	23	0.150	0.149	0.149	0.150	-0.001	-0.667	0.149	0.149	0.150	217,927,618	0.100
OM00000001400	المطاحن المالية	8,200	3,952	2	0.482	0.482	0.482	0.490	-0.008	-1.633	0.482	0.482	0.490	75,915,000	0.100
	الإجمالي	576,602	64,205	38											
	المعادلة	6													

بدأ بمحل واحد والآن يمتلك ١٣ محلا

بدر الشامسي : أنصح الشباب بعدم انتظار الوظيفة الحكومية والتوجه للعمل الحر .. وبالصبر والإصرار يتحقق النجاح

■ تستهوينا دائما قصص النجاح التي نسمع عنها والتي تبدأ بسيطة ثم تتجاوز الكثير من التحديات لتحلق في سماء النجاحات وهكذا كانت قصة بدر الشامسي الذي وظف وقته واستغل حبه ومعرفة لتجني له ثمارها بعد حين.

البداية:

يحدثنا بدر بن مصبح الشامسي عن بدايته التي كانت قبل عشر سنوات ويقول: «كنت كغيري من الشباب ابحث عن فرصتي في القطاع الحكومي، لكنني لم أحتمل الانتظار لذلك قررت البدء في مشروع خاص اشغل به وقتي الى أن احظي بالوظيفة الحكومية، قمت بافتتاح محلي الخاص والمتخصص في الهواتف النقالة لدرايتي بها وحبي لمعرفة أحدث التطورات والبرامج المصاحبة لها».

ويضيف الشامسي: كانت البداية طموحة حيث اقترضت المبلغ من أخي . الذي ساندني ماديا ومعنويا . لافتتاح محل صغير، وقد شهد المحل إقبالا شجعني على المتابعة، وبعد أن اكتسبت الخبرة اللازمة افتتحت محلي الثاني بعد سنة من افتتاح المحل الأول. لكن بدر لم يكتف بذلك فبعد دراسته للسوق وجد الحاجة

الى افتتاح محل متخصص للحاسب الآلي، وشهد المحل ايضا إقبالا لم يكن متوقعا.. كما شجعتني دراسة اوضاع السوق إلى افتتاح محل حلاقة حيث الطلب أكثر من المعروض.

ويكمل بدر وبكل فخر وهو يتحدث عن انجازاته ويقول «أصبح عدد محلاتي الآن ١٣ محلا بين هواتف وحاسب آلي

وحلاقة، والآن أستعد لفتح ٧ محلات أخرى بإذن الله قبل نهاية العام الحالي، حيث سيكون مجموع المحلات التي امتلكها ٢٠ محلا.

الصعوبات:

وعن الصعوبات قال بدر«من أهم الصعوبات التي واجهتني في بداية دخولي مجال القطاع الخاص هو قلة المال، ولقد بدأت برأس مال ١٥٠٠ ريال،

ولمدة سنتين كنت لا استخدم الفائدة بل أضيفها لرأس المال بهدف إضافة تعديلات للمحلات وكذلك فتح محلات أخرى.

الدعاية:

ويضيف بدر الشامسي «لم اكنف بفتح المحلات وانتظار الزبائن بل فكرت في الدعاية التي من خلالها اكتسبت زبائن جدد وبالتالي زاد الدخل، وأحد أشكال الدعاية التي أحبها لأنها

تناسب مع هواياتي وحبي لكرة القدم كنت أرعى الفرق المشاركة في البطولات الداخلية وأقدم الجوائز لهم».

العمل في الحكومة:

«لم تعد لدي أي رغبة للعمل في القطاع الحكومي لما وجدته من جزيل الفائدة في العمل الحر» هكذا رد بدر على استفسارنا عن حلمه بالوظيفة الحكومية وأضاف: «من الجيد



أنني لم احصل على الوظيفة الحكومية التي كنت احلم بها قد تكون بالفعل مضمونة وتشعرك بالاستقرار ولكن ما وصلت إليه من نجاح الآن يجعلني أرى حلم الوظيفة الحكومية ضئيلا جدا، وحاليا مع متابعتي للمحلات قررت دراسة القانون في كلية البريمي للعلم فقط وليس بحثا عن وظيفة، ولإدراكي بأن التخصص مفيد جدا لأي تاجر.

أما عن التحديات فيقول بدر الشامسي: «لايوجد لدي أي اخفاق يذكر في كل النشاطات التي اخترتها إذ هي نشاطات ناجحة ولله الحمد وقد ادركتها بحب وأنصرت لي بدخل لم أكن أحلم به، وقد وظفت الكثير من العمانيين في محلاتي وبعد فترة قام بعضهم بفتح محلات خاصة بهم لما وجدوه من حركة في السوق وريح من خلال هذه الأنشطة.

وأضاف بدر: «انصح الشباب العماني بعدم انتظار الوظيفة الحكومية والتوجه للعمل الحر وعليه ألا يتوقع بأن يجني الربح من البداية ولكن مع الصبر والإصرار على النجاح بأي مشروع سيكبر ويعود بفائدة وريح مجزي والدليل قصة نجاحي التي بدأت فيها من الصفر.»

قانون العمل العماني

الإجازة المرضية وإصابات العمل

■ أوجب المشرع العماني على صاحب العمل منح العامل الإجازة المرضية وألزمه بسداد راتب العامل خلال فترة الإجازة المرضية بنفس حالة راتبه من الإجازة السنوية، وذلك وفقا لما جاء في قانون العمل الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٣/٣٥ المادة (٦٦) على أنه: «مع مراعاة أحكام قانون التأمينات الاجتماعية للعامل الذي يثبت الحق في إجازة مرضية لا تتجاوز في مجموعها عشرة أسابيع خلال السنة الواحدة سواء كانت منفصلة أم متصلة وتمنح على النحو الآتي:

« الأسبوعان الأول والثاني بأجر شامل. « الأسبوعان الثالث والرابع بثلاثة أرباع الأجر الشامل. « الأسبوعان الخامس والسادس بنصف الأجر الشامل. « الأسابيع من السابع إلى العاشر بربع الأجر الشامل.

ويكون إثبات المرض بموجب شهادة طبية وفي حالة النزاع يعرض الأمر على اللجنة الطبية المنصوص عليها في المادة (٤٣) من هذا القانون. وللعامل المريض أن يستنفذ برصيده من الإجازات السنوية إلى جانب ما يستحقه من إجازة مرضية».

إضاءة

■ حددت منظمة العمل العربية أهداف وغايات الحوار الاجتماعي كما ورد في مؤتمرها العام في دورته ٢٨ في القاهرة المنعقد بتاريخ ٢٢ مايو، وأستند تحديد مفهوم ثلاثية الحوار الاجتماعي (القوى العاملة وأصحاب العمل والحكومة) إلى المنهجية التي تعزز فكرة التوصل إلى حلول توافقية للمشاكل الناشئة عن مصالح اجتماعية منفصلة، فالحوار الاجتماعي هو عملية يشترك فيها معظم العاملين في أماكن العمل، أو في المجتمع عموما، في اتخاذ القرارات التي تؤثر عليهم.

وغالبا ما تكون مصالح أصحاب العمل والعمال متناقضة؛ فيحاول أصحاب العمل زيادة الأرباح وتخفيض الكلفة، بينما يحاول العمال تحسين الأجور وظروف العمل. ومن الأهمية بمكان التركيز على أن الطرفين يتمتعان بمصالح كبرى مشتركة، خصوصا تلك المتعلقة بتشجيع علاقات الاستخدام التي تعزز الإنتاجية ونجاح المؤسسة، وتلك المرتبطة بإيجاد مجتمع يمكن فيه تأمين مصالح جميع المجموعات ضمن إطار اقتصادي واجتماعي متوازن. ولا يمكن التوصل إلى وضع مماثل عبر القوة أو الإجراء بل فقط عبر المناقشة والتشاور والتفاوض، وبعبارة أخرى، عبر عملية الحوار الاجتماعي. بالإضافة إلى هذا، يبدو أن ثمة علاقة إيجابية بين النمو الاقتصادي والطلب على المشاركة الديمقراطية.

فالفرض من الحوار الاجتماعي هو المساعدة في تحقيق النجاح في رسم السياسات وفي إصلاح الخدمات العامة بشكل يركز على

وبالتالي فإن الإجازة المرضية تكون مدتها عشرة أسابيع متصلة أو منفصلة خلال السنة الواحدة يختلف فيها الأجر بحسب ما تم ذكره أعلاه، ويكون إثبات المرض بشهادة طبية صادرة من الجهات الطبية المختصة، ويحق للعامل إذا كان مريضا أن يأخذ من رصيده إجازته سنوية إذا أراد أن يستنفذها خلال فترة مرضه.

كما أوجب القانون على العامل الالتزام بإخطار جهة العمل بمرضه وإثبات مرضه من الجهات الطبية المختصة وأن لا يستغل النصوص القانونية في مصالحه الشخصية. أما بخصوص إصابات العمل فقد وفر التأمين ضد إصابات العمل الذي تقدمه الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية الأمان والحماية لجميع المؤمن عليهم في حال تعرضهم لإصابات العمل التي قد تمنعهم من الاستمرار في العمل سواء بشكل مؤقت أو بصفة دورية، ومن بين هذه الإصابات: الإصابة بأحد الأمراض المهنية بسبب التعرض لمخاطر بيئة العمل أو نتيجة حادث وقع أثناء تأدية العمل أو بسبب العمل في غير ساعات العمل أو نتيجة حادث يقع خلال فترة نهاب المؤمن عليه لمباشرة عمله أو عودته منه

على نطاق واسع في كل المراحل، وهو ما يولد الاحترام لتكامل الحوار الثنائي للأطراف. وعلى أية حال فإن الحوار الاجتماعي لا يحتاج بالضرورة إلى أفضل للأراء إجماع الآراء.. وإذا أسفر الحوار على الأقل على فهم أن تعتبر.. نسبياً.. أن الحوار قد حقق هدفه. وفي إطار ذلك يحقق الحوار الاجتماعي مزايا متعددة من بينها ميزتان: إحداهما هي حقيقة أن تعزيز المشاركة في حلول المنازعات العمالية.. والميزة الأخرى تتعلق بالسعي الدائم من أجل الانسجام بين مصالح طرفي العمل السياسات. ومجتمعيا يكتسب الحوار أهميته البالغة في كون الوجود الاجتماعي الإنساني لا يتحقق إلا بوجود الآخر المتفهم.. ولأن الإنسان لا يحقق ذاته ولا ينتج المعرفة إلا بالالتقاء والحوار مع الإنسان الآخر والتفاعل الخلاق معه، إذ به تتولد الأفكار الجديدة في ذهن المتكلم، وبه تتضخ المعاني وتغني المفاهيم لأن الحوار في مستوياته العليا هو إنتاج المعرفة الراقية التي تتحاور مع كافة ضروب المعرفة الإنسانية.

والحوار يعد من أهم مواقف التواصل الفكري والثقافي والاجتماعي التي تتطلبها الحياة المعاصرة في المجتمع لما له من آثار

في تنمية قدرة الأفراد على التفكير المشترك والتحليل والاستدلال، كما يعتبر من العوامل المهمة في عملية الاتصال والتواصل مع الآخرين من خلال حوارات يومية تشبع حاجات الفرد الإنسانية والنفسية والاجتماعية والثقافية وتساهم في التعبير عما يحتاجه ويرغب به ويميل إليه.

وثقافياً يُعد الحوار من الأنشطة التي تحرر الإنسان من الانغلاق والانعزال وتفتح له قنوات الاتصال والتواصل مع الآخرين والتي تساهم في اكتساب مزيد من المعرفة والتقدم والرفقي والوعي، ولكي تكتمل للحوار أسس نجاحه ويحقق أطرافه الأهداف التي ينشودونها من ورائه لابد منهم الالتزام بالمعايير الأخلاقية والاجتماعية والثقافية للسلوك التي تفرضها طبيعة الموقف والموضوع والأطراف المشاركة في الموضوع، وهذا الأمر لا يتم إلا من خلال تعزيز ثقافة الحوار ومهاراته لدى أفراد المجتمع. وتكمن أهمية تنمية وتعزيز الحوار ومهاراته لمواجهة ما يقع من المنازعات بين طرفي الإنتاج وما ترتب عليها من سلبيات ومشاحنات يكمن سببها في تخلي أطراف الحوار عن الأسلوب الأمثل في إدارة الحوار وغياب الشفافية في التحاور بين المتحاورين، ومن المؤكد أن غياب الحوار بين أفراد المجتمع ومن خلال المؤسسات التربوية المختلفة يظهر مدى الخلل في العمل وضعف التماسك بين أفراد المجتمع، بل أن غياب الحوار هو انعكاس لضعف البنية العلمية والفكرية في المجتمع.. فالحوار الاجتماعي ضرورة لاستدامة العلاقة الإنسانية بين طرفي الإنتاج. ■

الحوار الاجتماعي بأطرافه الثلاثة أسلوب حضاري لحل المنازعات العمالية

التكافؤ بين الجهد في العمل والأجر

د. محمد رياض حمزة

■ في العديد من حالات الاستقالة أو ترك العمل من قبل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص وجد أن عددا من الأسباب التي تجبر المواطن على ترك عمله ولعل أهمها عدم تكافؤ الأجر مع المستوى العام لتكاليف المعيشة، وكذلك الضغوط النفسية وسوء العلاقة في بيئة العمل بين مدير وادف والمواطن.

وأيضاً الإجهاد في العمل لساعات طويلة متواصلة في مصانع أو مكاتب أو منافذ تسويق أو غيرها وليس هناك أيضاً تكافؤ بين الأجر والجهد المبذول في العمل فممنظمة العمل الدولية في توجيهاتها للدول الأعضاء تؤكد على تحديد أجر القوى العاملة بالتكافؤ مع الجهد المبذول في العمل وتعويض العامل عن أي من مخاطر المهنة في المصانع أو العمل الليلي أو أي عمل يستنفذ الجهد البدني والحالة النفسية للعامل.

وجدت دراسة بريطانية جديدة أن نوبات العمل المجهد والعمل الليلي التي تسبب تغييراً في مواعيد الطعام والنوم وتعطل الإيقاع اليومي للجينات في جسم الإنسان، حيث تتبع بعض الجينات دورات العمل والراحة والنوم واليقظة الطبيعية، ويتم تنظيم عمل هذه الجينات من خلال الساعة البيولوجية للجسم.

وأوضحت نتائج الدراسة النتائج السلبية المرتبطة بالعمل المجهد أو العمل الليلي الذي يحدث إرباكاً في عمل الجينات. ”ويترتب على العمل اليومي المجهد بدنيا ونفسيا، الكثير من الضغوط، ويشكو الكثير من العاملين في مختلف الوظائف والمهن من آثار ضغوط العمل على حالتهم الجسمية والنفسية وان الكثير من الضغوط تؤدي إلى انخفاض في جودة العمل، فضلا عن تدني الإنتاجية. كما أن الإجهاد في العمل قد يتسبب بإرهاق العامل أثناء العمل.

ويعتبر الإجهاد من بين أكثر الضغوط خطورة لأنه لا يؤثر فقط على العاملين، ولكن أيضا المصنع أو المنشأة. إذ وجد أن السبب الرئيسي للتعب عن العمل أو تركه نهائيا هو الإجهاد في مكان العمل. فعندما يكون العامل في وضع يعاني من التوتر والقلق بسبب طبيعة عمله المجهد يبدأ الشعور بالانتكاش والملل وقد تكون لديه صعوبة في التركيز على المهمة التي يتعين عليه القيام بها ويمكن أن تبدأ الرغبة في ترك عمله.

فالقوى العاملة التي تواجه التعب الشديد والإجهاد تبدأ في التفكير أيضا بين طبيعة عملها المجهد وبين تكافؤه مع أجرها. وفي كافة الحالات التي تجبر العامل على عدم الرغبة بالاستمرار في عمله أو تركه نهائيا تبرز مسألة التكافؤ بين أجر العامل والعمل المجهد الذي يبذله العامل والذي يساهم في إضافة قيمة مادية للمنتج المادي أو الخدمي لصاحب العمل. وفي حال عدم التكافؤ بين الأجر والجهد فينتوقع فقدان استقرار العمل وتعرض المصنع أو المنشأة للفساخر. ■

وزارة القوى العاملة

اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة

الأحكام العامة

■ نصت المادة (١٥) من اللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة أنه لا يشترط تحديد مستويات أكاديمية أو دراسية للإلتحاق بالبرامج أو الدورات التحضيرية التأهيلية للشهادات الدولية إلا في حدود طبيعة ومتطلبات هذه الشهادات وفقا لأسس وضوابط المديرية. كما نصت المادة (١٦) من اللائحة إن الإخطارات والمكاتبات والاندازرات التي توجهها المديرية لأية مؤسسة تدريبية خاصة تعتبر صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية اذا وجهت على العنوان المبين في السجل التجاري. ■

● ● ● ● =

زيوت المحركات المواد الإضافية مواد العناية بالسيارة

صنع في ألمانيا

تفضل زيارة معارضنا أو الإتصال على الأرقام التالية :

مسقط : ٩٢٨٥١١٩٤ ، ٩٢٨٥١١٩٤ / ٩٢٨٥١١٩٤ ، صحر : ٩٢٨٥١١٩٤ ، ٩٢٨٥١١٩٤

عبري ونزوى : ٩٢٨٥١١٩٤ ، ٩٢٨٥١١٩٤ ، صور : ٩٢٨٥١١٩٤ ، ٩٢٨٥١١٩٤ ، صلالة : ٩٢٨٥١١٩٤ ، ٩٢٨٥١١٩٤

الحشاد

الشركة العربية لتسويق السيارات ش.م.م.
سجل تجاري: ١٠٢٠٥٠٥٠
للاستفسارات البيع للأفراد: ٢٤٥٧٥٩٠٠، ٢٨٨٠٦٥٨
للاستفسارات الشركات: ٩٩٤٧٧٨٣٢
البريد الإلكتروني: fordacm@omantel.net.om
صالة عرض حصرية بالوطية