



هلال السيادي رئيسًا
للخدمات المؤسسية
في «الزبير» 10

أسماء المواطنين
المتأثرة أملاكهم
بمشروع طريق
الباطنة الساحلي

05

الرؤية

الحياة .. رؤية

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير

حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911



٢٠٠ بيسة



جائزة الرؤية الاقتصادية
بشراكة إستراتيجية مع
غرفة تجارة وصناعة عمان
(2021-2019)



www.alroya.om



info@alroya.info

alroyanewspaper

Wednesday 2 June 2021 - issue No (3122)

صفحة 12

الأربعاء ٢١ من شوال ١٤٤٢ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢١ م - العدد رقم ٣١٢٢

جلالة السلطان يُهنئ رئيس إيطاليا

رئيس الجمهورية الإيطالية بمناسبة العيد الوطني لبلاده، ضمنها جلالة السلطان المعظم أطيب التهاني والتمنيات لفخامته بواقر الصحة والسعادة وللشعب الإيطالي الصديق اطراد التقدم والازدهار.

مسقط - العُمانية

بعث حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- برقية تهنئة إلى فخامة الرئيس سيرجيو ماتاريللا

رئيس الوزراء الفلسطيني يبدأ زيارة للسلطنة



مسقط - العُمانية

وزير الاقتصاد وسعادة الشيخ خليفة بن علي الحارثي وكيل وزارة الخارجية للشؤون الدبلوماسية، وسعادة السفير الدكتور خالد بن سعيد الجاردي رئيس دائرة المراسم بوزارة الخارجية، وسعادة السفير الدكتور تيسير علي فرحات سفير دولة فلسطين المعتمد لدى السلطنة. ورافق دولة الضيف خلال الزيارة معالي رياض نجيب عبدالرحمن مالكي وزير الخارجية والمغتربين بدولة فلسطين وعدد من المسؤولين.

وصل إلى البلاد مساء أمس دولة الدكتور محمد إبراهيم محمد أشتية رئيس وزراء دولة فلسطين، والوفد المرافق له في زيارة للسلطنة تستغرق ثلاثة أيام. وكان في استقبال دولة الضيف لدى وصوله معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدى وزير الخارجية ومعالي السيد سعود بن هلال البوسعيدى وزير الدولة، ومُحافظ مسقط ومعالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري

إضافة فئات جديدة للمستهدفين في «حملة التحصين» وصول 1.2 مليون جرعة من اللقاحات المضادة لـ«كورونا» خلال يونيو



تطعيم 32 ألف من طلاب الدبلوم العام، و12 ألفاً من أعضاء الهيئة التدريسية

إنَّ السلطنة ستحصل على مليون جرعة من لقاح فايزر، بينما ستصل ١٤٨ ألف المُقبل، سبباً الوزارة تحصين فئات جديدة من المجتمع، وأن الوزارة وضعت خطة تنفيذية مُتكاملة للتحصين خلال شهر يونيو. وكشف الرواحي- خلال لقاء تلفزيوني- أنَّ السلطنة تسلمت يوم السبت الماضي ٢٠٥ آلاف جرعة، ومن المقرر وصول ٢٠٠ ألف جرعة يوم السبت المُقبل. وقال

دائرة مكافحة الأمراض المُعدية بوزارة الصحة أنه اعتباراً من بداية الأسبوع المُقبل، سبباً الوزارة تحصين فئات جديدة من المجتمع، وأن الوزارة وضعت خطة تنفيذية مُتكاملة للتحصين خلال شهر يونيو. وكشف الرواحي- خلال لقاء تلفزيوني- أنَّ السلطنة تسلمت يوم السبت الماضي ٢٠٥ آلاف جرعة، ومن المقرر وصول ٢٠٠ ألف جرعة يوم السبت المُقبل. وقال

دائرة مكافحة الأمراض المُعدية بوزارة الصحة أنه اعتباراً من بداية الأسبوع المُقبل، سبباً الوزارة تحصين فئات جديدة من المجتمع، وأن الوزارة وضعت خطة تنفيذية مُتكاملة للتحصين خلال شهر يونيو. وكشف الرواحي- خلال لقاء تلفزيوني- أنَّ السلطنة تسلمت يوم السبت الماضي ٢٠٥ آلاف جرعة، ومن المقرر وصول ٢٠٠ ألف جرعة يوم السبت المُقبل. وقال

الرؤية - أسعد البعقوي

أعلنت وزارة الصحة عن بدء تسلم حوالي ١,٢ مليون جرعة من اللقاحات المضادة لوباء كورونا خلال شهر يونيو الجاري، يُعدل ٢٠٠ ألف جرعة أسبوعياً تقريباً، وذلك بناءً على اتفاقيات شراء اللقاح والتوريدات الحالية. وكشف بدر بن سيف الرواحي مدير

تشكيل فريق عمل لتعزيز العلاقات الاقتصادية مع السعودية



مسقط - الرؤية

اتفقت السلطنة والمملكة العربية السعودية على تشكيل فريق عمل لوضع خطة عمل للجوانب الاقتصادية المشتركة بين الجانبين تهيئاً للزيارة المتبادلة بين البلدين، وعقد معالي قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، أمس عبر الاتصال المرئي، اجتماعاً مع معالي المهندس خالد بن عبدالعزيز الفالح وزير الاستثمار بالمملكة العربية السعودية، وذلك مُشاركة عدد من المسؤولين من الجانبين.

«التأمينات» تبدأ صرف «الإعانة الشهرية»

مسقط - العُمانية

الوظيفي بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية إنَّ النظام وُجد ليبقى ويستمر ويتطور بناءً على المستجدات التي تفرضها الأوضاع الاقتصادية العالمية والمحلية التي تؤثر بشكل مباشر وغير مباشر على سوق العمل وكذلك على أفراد المجتمع؛ إذ إنَّ النظام هو أحد الأركان الخمسة التي تُشكّل الحماية الاجتماعية وتعد الدرع الحصين لصد المخاطر التي تُحيط ببيئة العمل ويعد من القوانين الداعمة وذات الدلالة العميقة في التعامل مع مختلف الأزمات على مبدأ «لا ضرر ولا ضرار» تراعي وتلمس احتياجات المواطن العُماني وتراعي تأثير الأوضاع المعيشية بشكل عام.

باشرت الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية تنفيذ المبادرات التشغيلية المتعلقة بنظام الأمان الوظيفي من بينها صرف إعانة شهرية مقدارها (٢٠٢٥) ريال عماني ولمدة (٦) أشهر مقطوعة للمؤمن عليهم من العُمانيين العاملين لحسابهم الخاص ومن في حكمهم والعاملين في الخارج ومن في حكمهم، والمنهية خدماتهم لأسباب خارجة عن إرادتهم من العُمانيين العاملين بدول مجلس التعاون الخليجي. وقال خليفة بن سالم الغفيلي مدير الدائرة القانونية رئيس لجنة المتابعة والإشراف عن تطبيق نظام الأمان

مباحثات سياسية مرتقبة مع السويد

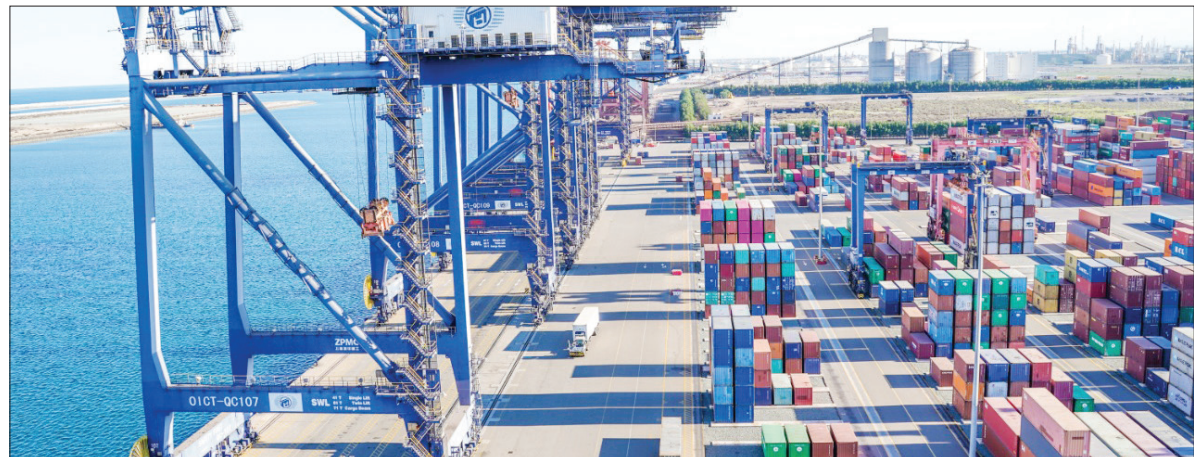
مسقط - العُمانية

وصلت إلى البلاد أمس معالي آن ليندي وزيرة خارجية مملكة السويد والوفد المرافق لها في زيارة رسمية للسلطنة تستغرق يومين تلتقي خلالها عدداً من المسؤولين بالسلطنة، كما تُجري جلسة مباحثات سياسية بين السلطنة ومملكة السويد. وكان في استقبال معالي الضيفة لدى وصولها سعادة الدكتور خالد بن سعيد الجاردي رئيس دائرة المراسم وعدد من المسؤولين بوزارة الخارجية.

بشرطة عُمان السلطانية إنَّ حصول موانئ السلطنة على المرتبة الأولى عالمياً كأسرع الموانئ في مناولة سفن الحاويات يُعد اعترافاً دولياً مُهماً بالمكانة العالمية التي تربع عليها موانئ السلطنة، ويعتمد تقرير «الأونكتاد» التابع للأمم المتحدة عند قياس كفاءة الموانئ على عدد السفن التي استقبلتها الموانئ وزمن الانتظار. وأفاد الغيثي بأنَّ شرطة عُمان السلطانية ممثلة في الإدارة العامة للجمارك أطلقت خلال الفترة الماضية عدداً من المبادرات التي ساهمت في تسريع عمليات المناولة في الموانئ وتحقيق السلطنة للمركز الأول عالمياً.

03

موانئ السلطنة الأسرع عالمياً في مناولة الحاويات



والمدفوعات. وقال العقيد سعيد بن خميس الغيثي مدير عام الجمارك

٤٨ ساعة من وصول السفينة وتوسيع الخدمات الإلكترونية لتبادل المستندات

الإلكتروني المسبق في العمليات التجارية وتقديم بيانات الشحن إلكترونياً قبل

مسقط - الرؤية

صنف مؤتمر منظمة الأمم المتحدة للتجارة والتنمية «الأونكتاد» التابع للأمم المتحدة موانئ السلطنة في المرتبة الأولى عالمياً كأسرع موانئ في مناولة سفن الحاويات، وذلك وفق مؤشر منظمة الأمم المتحدة للتجارة والتنمية السنوي لعام ٢٠٢٠ م متوسط بقاء سفن الحاويات (١٢,٥) ساعة فقط، شاملة عمليات الدخول والخروج والشحن والتفريغ. وأشار التقرير إلى أنَّ السلطنة استفادت من الإجراءات الإلكترونية التي تمَّ وضعها للتعامل مع آثار فيروس كورونا كوفيد-١٩، مما أتاح التخليص



أبرزتها «الصحة» مع «تنمية نفط عُمان» و«الخليجية للطاقة»

واحة

مياه شرب متوازنة

اكسب ذهب

إمساك

جائزة!

• اشتر صندوق مياه واحة عمان ١,٥ لتر أو ٥٠٠ مل
 • امسح لتحصل على الرمز المخفي بالكوبون
 • سجل الرمز من خلال www.omanoasis.com/wingold

سبحة ذهبية ٢٥ جرام جائزة ٨	سبحة ذهبية ٢٢ قيراط ٢٥ جرام جائزة ٢٢	سبحة ذهبية ٢٢ قيراط ٥٠ جرام جائزة ٢٢	سبحة ذهبية ١٠٠ جرام جائزة ٢٢
---	---	---	---

٢٤ عبوة مياه واحة عمان ٥٠٠ مل
 ٢٢ قيراط
 ٤ جرام
 جائزة ٢٢

قسمة تسوق بقيمة ١٠ ر.ع
 ٣٠٠ جائزة

قسمة تسوق بقيمة ١٠ ر.ع
 ٣٠٠ جائزة

عبوة مياه واحة عمان ٥٠٠ مل
 ٢٢ قيراط
 ٤ جرام
 جائزة ٢٢

٢٢ قيراط
 ٤ جرام
 جائزة ٢٢

يسري العرض من ١٦ مايو إلى ١٥ أغسطس ٢٠٢١، ستقام ٣ سحبات في مقر شركة مياه الواحة بالعبدية، متاعيد السحوبات: ١٦ يوليو ٢٠٢١ و ١٨ يوليو ٢٠٢١ و ١٦ أغسطس ٢٠٢١، سيتم الإعلان عن الفائزين مباشرة، موظفو شركة مياه الواحة غير مؤهلين للاشتراك في العروض، صور الهدايا المعروضة تعرض الانطويع فقط، قد تختلف الهدايا الفعيلة.

شركة مياه الواحة ش.م.ع.
 ص.ب. ٨٧، الرسل ١٢٤
 سلطنة عمان. www.omanoasis.com

اتصل على الرقم المجاني
٨٠٠ ٧١٢٢٢٢
 أو نكال: ٩٦٧٥ ٥٥٢٢

٢٠٢١/٥/٢٢
 سبت ٣١٥٥٢٥

امسح الرمز وسجل

مجموع الجوائز الأسبوعية

171,600

١٧١,٦٠٠ جائزة من

مجموع الجوائز الشهرية

343,200

٣٤٣,٢٠٠ جائزة من

مجموع جوائز نصف السنوية الكبرى

16,000

١٦,٠٠٠ جائزة من

مجموع جوائز العيد الوطني

55,000

٥٥,٠٠٠ جائزة من

مجموع جوائز النساء

11,000

١١,٠٠٠ جائزة من

مجموع الجوائز الكبرى

112,000

١١٢,٠٠٠ جائزة من

#الفوز_أسهل

مع سحبوات حساب الجائزة من ميسرة

أكثر من 4900 فائراً

والأكثر قادم!

افتح حساب الجائزة من ميسرة اليوم!

للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة موقعنا: <http://bit.ly/PrizeAccountAr>

عالم ميسرة

الحظ السعيد والمال

تحتل الحياة أسهل

ميسرة

ميسرة

Facebook: /MalsarahOman

Twitter: @MalsarahIslamic

Instagram: @Malsarah.Islamic

Phone: 24775777

Website: www.malsarah-oman.com

وصول 1.2 مليون جرعة من اللقاحات المضادة لـ«كورونا» خلال يونيو.. وإضافة فئات جديدة للمستهدفين في «حملة التحصين»

أعضاء الهيئة التدريسية، وذلك بنسبة ٤٣٪ من المستهدفين في هذا الصدد. وشدد الرواحي على أن الوزارة تشتري اللقاحات «التي أثبتت مأمونيتهها فقط»، نافيًا أن يكون هناك تأخير في تسلم اللقاحات. وأكد أنه بنهاية يونيو الجاري ستكون السلطنة قد نجحت في تطعيم ٣٠٪ من السكان. وبأن الرواحي أن الفئات الجديدة المشمولة بالتطعيم تضم العاملين الصحيين في القطاع الخاص الذين لم يتلقوا اللقاح، والموظفين بالجهات العسكرية والأمنية، وذلك اعتبارًا من الأسبوع المقبل، إلى جانب من تلقوا التطعيم بالجرعة الأولى ومرّ على تطعيمهم ١٠ أسابيع، وكذلك موظفي وزارة التربية والتعليم ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، علاوة على إضافة مستهدفين جُدد خلال الشهر الجاري، دون الكشف عن تفاصيل ذلك.

يونيو الجاري، وكافة فئات المجتمع ممن تجاوزوا ٤٥ عامًا. وأوضح أنه بنهاية أمس الثلاثاء تمكنت الوزارة من تطعيم ٣٢ ألف من طلاب الدبلوم العام، و١٢ ألفا من

ستصل ١٤٨ ألف جرعة من لقاح شركة أسترازينيكا، مُشيرًا إلى أن حملة التحصين تستهدف تحصين جميع موظفي الجهاز الإداري للدولة، والجهات الأمنية والعسكرية خلال

تسلمت يوم السبت الماضي ٢٠٥ آلاف جرعة، ومن المقرر وصول ٢٠٠ ألف جرعة يوم السبت المقبل. وقال: إن السلطنة ستحصل على مليون جرعة من لقاح فايزر، بينما

سيتم تحصين فئات جديدة من المجتمع، وأن الوزارة وضعت خطة تنفيذية متكاملة للتحصين خلال شهر يونيو. وكشف الرواحي- خلال لقاء على تلفزيون السلطنة- أن السلطنة

الرؤية- أسعد العقوي

قالت وزيرة الصحة، إنه بناءً على اتفاقيات شراء اللقاح والتوريدات الحالية، تصل إلى السلطنة خلال شهر يونيو الجاري حوالي ١,٢ مليون جرعة بمعدل ٢٠٠ ألف جرعة من اللقاحات المضادة لفيروس كورونا (كوفيد-١٩) أسبوعيًا تقريبًا.

وتسعى وزارة الصحة إلى تغطية جميع السكان المستهدفين باللقاح المضاد لفيروس كورونا الذين تتجاوز أعمارهم من ١٢ سنة فما فوق؛ أي ما يُعادل ٧٠ بالمائة من السكان، وستنفذ حملة التحصين على مراحل حسب توريدات اللقاح وفقًا للاستراتيجية الوطنية للتحصين ضد مرض كوفيد-١٩ التي وضعتها الوزارة.

وصرح بدر بن سيف الرواحي مدير دائرة مكافحة الأمراض المعدية بوزارة الصحة: أنه مع بداية الأسبوع المقبل،

بحسب تقرير الأمم المتحدة للنقل البحري 2020

موانئ السلطنة الأسرع عالميًا في مناولة الحاويات.. و«الجمارك»: مبادرات نوعية وراء الإنجاز

إعلان طرح المزايدة

تعلن شركة مسقط لتوزيع الكهرباء ش.م.ع.م عن طرح المزايدة التالية:

مزايدة	اسم المزايدة	آخر موعد للمشاركة	المعاينة	آخر موعد لتقديم المزايدة	ثمن النسخة ر.ع
مزايدة رقم ٢٠٢١/١	مزايدة لبئع مواد محطات خارج الخدمة	٢٠٢١/٦/١٠	مخازن المعبلة من ٢٠٢١/٦/١٣ إلى ٢٠٢١/٦/١٤ مخازن الرسيل ٢٠٢١/٦/١٥	٢٠٢١/٦/٢٩	٣٦,٧٥٠

الجدول أدناه يبين التعليمات الخاصة بالمشاركة:

الاشتراك

- ثمن النسخة شاملة لقيمة الضريبة المضافة ٥ ٪: المبلغ المحدد أعلاه (غير مسترجع) تطبيق الشروط والأحكام.
- إجراءات دفع الرسوم وللحصول على مستند المزايدة، الرجاء التواصل عن طريق البريد الإلكتروني Contract@medcoman.com - 24588600 - محول رقم: 8577 - 8726

وقت الشراء

يمكن شراء مستندات المناقصة أثناء الدوام الرسمي ما بين الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الواحدة ظهراً

الاستفسارات

يمكن إرسال أي استفسار، باستخدام نموذج الاستفسار، إلى الشركة قبل أسبوعٍ من تاريخ تقديم العطاءات

تقديم العروض

- تقدم العروض في مظاريف مغلقة ومختومة معنونة بإسم رئيس اللجنة الداخلية للمناقصات - شركة مسقط لتوزيع الكهرباء ش.م.ع.م مكتوباً عليها إسم ورقم المزايدة من الخارج فقط.

الضمانات

- يرفق مع كل عطاء تأمين مؤقت في صورة ضمان مصرفي أو شيك مصدق عليه من أحد المصارف العاملة في البلاد وغير مشروط وغير قابل للإلغاء. وواجب الصرف بمجرد تقديمه وقدره (٣٪) من قيمة العطاء. وساري المفعول لمدة لا تقل عن (٩٠) يوماً من آخر تاريخ لتقديم العطاء. ويعنون بإسم رئيس اللجنة الداخلية للمناقصات - شركة مسقط لتوزيع الكهرباء ش.م.ع.م
- كل عطاء لا يستوفي التأمين المؤقت لن ينظر فيه

الأحكام والشروط

- عدم تحديد إسم صاحب العطاء أو ما يشير إليه على المظروف
- لأي سبب من الأسباب، المناقصات المُسلمة بعد الموعد النهائي المنصوص عليه في الدعوة للعطاء، بما في ذلك أي تمديد، لن ينظر فيها
- تكون العروض سارية المفعول لمدة لا تقل عن (٩٠) يوماً من آخر تاريخ لتقديم العطاء.
- في حالة تمديد تاريخ تقديم العطاء، يتم تمديد التأمين المؤقت وفقاً لتاريخ تمديد العطاء على جميع البشركات التقيد بقوانين الأمن والسلامة المهنية .
- يجب على المقاول / مقدمي العروض / الحصول على تصريح معتمد من شركة بيئة بعدم ممانعة لممارسة نشاط إقتصادي (إدارة النفايات) إذا كان المجموعة المقدم لها تحتوي على مواد خطرة (ريوت المحولات ، البطاريات)
- لأي سبب من الأسباب، العروض المُسلمة بعد الموعد النهائي المنصوص عليه في الدعوة للعطاء، بما في ذلك أي تمديد، لن ينظر فيها
- يمكن معاينة المواد المطلوب بيعها في المزايدة أثناء ساعات الدوام الرسمي من الساعة الثامنة ونص صباحاً وحتى الثانية عشرة والنصف ظهراً. أيام المعاينة من ٢٠٢١/٦/١٣ إلى ٢٠٢١/٦/١٤ في مخازن المعبلة. أما لمعاينة محطة الرسيل بتاريخ: ٢٠٢١/٦/١٥ من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الثانية عشرة والنصف ظهراً

وضع العطاء

يجب وضع العروض في صندوق المناقصات رقم (١) في الطابق الأرضي بمبنى الشركة الكائن في مرتفعات المطار قبل الساعة العاشرة صباحاً من التاريخ المحدد لتقديم العطاءات.

80070008

www.medcoman.com

medcoman.com

80070008

للتواصل

الهيئة العامة للكهرباء والمياه
Ministry of Electricity and Water

وكذلك خدمة الدفع المسبق للضريبة الجمركية وخدمة الدفع الآجل للضريبة الجمركية وخدمة تخليص بموجب ضمانات بنكية وضمانات مستندية وخدمة رد الضرائب والضمانات وخدمة تجديد تراخيص نشاط التخليص الجمركي وخدمة طلب الاستيراد المؤقت وطلب تجزئة البضائع.

وأفاد العقيد سعيد الغيثي أن نظام بيان ساهم بشكل كبير في تسهيل العمل الجمركي حيث توضح مؤشرات الأداء إلى تحقيق ١٢ ثانية كأسرع تصريح تم إصداره عبر نظام بيان ودقيقة وثمان ثوان كأسرع شحنة تم الإفراج عنها جمركياً عبر الموانئ ودقيقة وتسع ثوان كأسرع شحنة تم الإفراج عنها جمركياً عبر المطارات. وفي إطار ربط المنافذ البحرية والجوية والمناطق الحرة والمستودعات الجمركية الاستثمارية بممرات جمركية آمنة لتسهيل حركة مرور البضائع بين المناطق الجمركية فقد تم تدشين المرحلة الثانية من مبادرة الممر الجمركي الآمن. ودعا مدير عام الجمارك بشركة عُمان السلطانية المجتمع التجاري للاستفادة من الخدمات الجمركية والموقع الإلكتروني للإدارة العامة للجمارك الذي توجد به الكثير من المعلومات التي تسهل الإجراءات الجمركية للمجتمع التجاري، وكذلك الاستفادة من خدمة (الأحكام المسبقة) التي توفر للمجتمع التجاري ميزة الحصول على قرار جمركي مسبق للبضائع قبل الشروع في عملية الاستيراد والتصدير، ويمكن التواصل مع مركز الاتصال والدعم الفني الذي يعمل على مدار ٢٤ ساعة من خلال الاتصال على هاتف رقم ٢٤٣٤٩٠٠٠ وذلك للإجابة عن الاستفسارات المتعلقة بالإجراءات الجمركية والمنافذ البرية والجوية والبحرية.

العقيد سعيد الغيثي

في شرطة عمان السلطانية ممثلة بالإدارة العامة للجمارك الذي ساهم بدور كبير في تسهيل التجارة وتعزيز القطاع اللوجستي في السلطنة مما وضع السلطنة في صدارة مؤشر التجارة عبر الحدود ضمن تقرير ممارسة الأعمال ٢٠٢٠، الصادر من البنك الدولي، حيث حصلت السلطنة على المركز الأول خليجياً في مؤشر التجارة عبر الحدود.

وأضاف مدير عام الجمارك أن شرطة عُمان السلطانية عملت على تسهيل الإجراءات والعمليات الجمركية والارتفاع بمستوى الخدمات الجمركية المقدمة للمجتمع التجاري من خلال تحسين منظومة العمل وتحويل الإجراءات والعمليات الجمركية إلى رقمية عبر نظام بيان الجمركي الذي يُعتبر حكومة مصغرة، حيث يضم ٤٨ جهة حكومية، بالإضافة إلى تحديث منظومة المخاطر القائم على تقليل عمليات التفتيش الجمركي والاعتماد على المعلومات الاستخباراتية وأجهزة التفتيش المتطورة.

ومن أبرز الخدمات التي يُقدمها نظام بيان الجمركي خدمة طلب التسجيل في النظام وخدمة التخليص الجمركي المسبق وخدمة الدفع الإلكتروني

مسقط- الرؤية

صنف مؤتمر منظمة الأمم المتحدة للتجارة والتنمية «الأونكتاد» التابع للأمم المتحدة موانئ السلطنة في المرتبة الأولى عالمياً كأسرع موانئ في مناولة سفن الحاويات، وذلك وفق مؤشر منظمة الأمم المتحدة للتجارة والتنمية السنوي لعام ٢٠٢٠م بمتوسط بقاء سفن الحاويات (١٢,٥) ساعة فقط، شاملة عمليات الدخول والخروج والشحن والتفريغ.

وأشار التقرير أن السلطنة استفادت من الإجراءات الإلكترونية التي تم وضعها للتعامل مع آثار فيروس كورونا كوفيد-١٩، مما أتاح التخليص الإلكتروني المسبق في العمليات التجارية وتقديم بيانات الشحن إلكترونياً قبل ٤٨ ساعة من وصول السفينة وتوسيع الخدمات الإلكترونية لتبادل المستندات والمدفوعات. وحول هذا الإنجاز، قال العقيد سعيد بن خميس الغيثي مدير عام الجمارك بشركة عُمان السلطانية إن حصول موانئ السلطنة على المرتبة الأولى عالمياً كأسرع الموانئ في مناولة سفن الحاويات يُعد اعترافاً دولياً مهماً بالمكانة العالية التي تربح عليها موانئ السلطنة، ويعتمد تقرير «الأونكتاد» التابع للأمم المتحدة عند قياس كفاءة الموانئ على عدد السفن التي استقبلتها الموانئ وزمن الانتظار. وأفاد العقيد سعيد الغيثي بأن شرطة عمان السلطانية ممثلة في الإدارة العامة للجمارك أطلقت خلال الفترة الماضية عدداً من المبادرات التي ساهمت في تسريع عمليات المناولة في الموانئ وتحقيق السلطنة للمركز الأول عالمياً في هذا المجال أهمها تدشين نظام بيان والسماح بالتخليص المسبق للبضائع قبل وصولها للموانئ، وإطلاق المحطة الواحدة للتفتيش وتحديد مؤشر أداء تخليص البضائع في الموانئ بحيث لا تتجاوز عشر ساعات من وقت وصول السفينة.

وأوضح مدير عام الجمارك أن أسرع شحنات تم الإفراج عنها جمركياً عبر الموانئ البحرية خلال العام الماضي هي دقيقة وتسع ثوان بينما أسرع شحنة تم الإفراج عنها جمركياً عبر المطارات خلال دقيقة وثمان ثوان. ويعزى ذلك إلى النقلة النوعية في تسهيل الإجراءات والعمليات الجمركية والارتفاع بمستوى الخدمات الجمركية وإلى تطور الأنظمة

المُلتقى التربوي الافتراضي يُناقش 22 مبادرة تدعم استدامة «التعليم المُدمج»



المهندس طارق مدحت



د. ميمونة العبرية



أ.د. عبدالله أمبوسعيدى



ماجد البحري

عرّض اللجنة الفنية للملتقى حيث سلّطت الضوء على أبرز الإجراءات التي اتّخذت لإعداد للمبادرات المشاركة. وقالت: إن إجمالي عدد المبادرات المشاركة بلغ ٢٨٦ مبادرة، في ٤ محاور متنوعة، وتم تقييمها من خلال ١٢ مقيماً، وفق ٤٠ بنداً للتقييم، وتأهلت من إجمالي هذه المبادرات ٢٢ مبادرة للتعليم المدمج والتعليم عن بُعد، وهي مبادرات المشاركين في هذا الملتقى الافتراضي. وقدم طارق مدحت مدير قسم المنتجات والحلول التقنية في قطاع التعليم من شركة بهوان للمشروعات والاتصالات كلمة الشركة الراعية للملتقى؛ حيث أكد التزام الشركة بتقديم الدعم الكامل والمتواصل لجهود وزارة التربية والتعليم في تطوير العملية التعليمية باستخدام أحدث الوسائل التكنولوجية؛ لتحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة الذي يؤكد على أهمية ضمان تعليم، وفقاً لمرتكزات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» حول استراتيجية التعليم وبناء القدرات.

التعلم الذي فرضته جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، يتطلب مهارات وسمات خاصة لا بُد أن يمتلكها المعلم؛ حتى يتمكن من تقديم تعلم عن بُعد مستدام وتفاعلي وجاذب للطلاب. وأوضح أمبوسعيدى: أن هذا الملتقى يُعد نواةً لملتقيات قادمة؛ لتعزيز توجه الوزارة فيما يتعلق بالتعلم الإلكتروني؛ حيث تشهد هذه النسخة التركيز على المعلمين، بينما في السنوات المقبلة سيكون التوجه نحو استقطاب فئات تربوية أخرى، كالمشرفين وفنيي المختبرات؛ ل طرح جوانب الاستفادة من التقنية في مجالات أخرى، مع إشراك ولي الأمر في كيفية التعامل مع التقنية والمساهمة في تقديم مبادرات تُسهم في تعزيز العملية التعليمية، مُشيراً إلى أن التعليم الإلكتروني سيكون أحد المرتكزات الأساسية التي يتم البناء عليها في التعليم. وقدمت الدكتورة ميمونة بنت حميد العبرية مديرة دائرة تقنيات التعليم بالمديرية العامة لتطوير المناهج ورئيسة اللجنة الفنية للملتقى،

ويعتقد هذا الملتقى التربوي الافتراضي بهدف؛ إبراز الجهود واستعراض المبادرات المتميزة للمعلمين والمعلمات من مختلف المدارس الحكومية بالمديريات التعليمية بالمحافظات، والتي كان لها الأثر الإيجابي في استمرار التعلم عن بُعد، والتعريف بمتطلبات تنفيذ هذه المبادرات ونتائج تطبيقها؛ للاستفادة منها من قبل المعلمين والمعلمات في مختلف المراحل الدراسية، وتحفيزهم على تطوير أساليب التعليم لديهم بما يتوافق مع مرحلة التعلم (عن بُعد)، والتعلم المدمج، ونشر ثقافة التحول الرقمي في التعلم بتوظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في العملية التعليمية. وقال سعادة الأستاذ الدكتور عبدالله بن خميس أمبوسعيدى وكيل الوزارة للتربية والتعليم: إن هذا الملتقى التربوي الافتراضي يسعى- في نسخته الأولى- إلى إبراز جهود المعلمين في مبادرات التعلم المدمج والتعلم عن بُعد، مُشيراً إلى أن هذا النوع من

مسقط - الرؤية

انطلقت صباح أمس فعاليات الملتقى التربوي الافتراضي الأول «نحو تعليم مُدمج مُستدام» عبر منصة (Microsoft Teams)؛ وذلك برعاية سعادة ماجد بن سعيد البحري وكيل وزارة التربية والتعليم للشؤون الإدارية والمالية، وبحضور سعادة الأستاذ الدكتور عبدالله بن خميس أمبوسعيدى وكيل الوزارة للتعليم، ومديري عموم المديريات التعليمية بديوان عام الوزارة والمديريات التعليمية في المحافظات، ومشاركة واسعة من مختلف فئات الحقل التربوي.

ويتضمّن الملتقى- الذي يختتم أعماله اليوم- ٦ جلسات عمل نقاشية (صباحية ومساءية) عبر ٤ محاور مُختلفة؛ وهي: تطبيق فاعل للحصص المُتزامنة، وتطبيق فاعل للدمج بين الحصص المُتزامنة وغير المُتزامنة، وتطبيق فاعل لأساليب التقويم الإلكتروني، وإنتاج وتطبيق دروس تفاعلية في المنصات التعليمية.

علي بن بدر البوسعيدى

abufrase@gmail.com

مستقبل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



نسمع بين الحين والآخر عن تعرض مؤسسات صغيرة ومتوسطة يملكها رواد أعمال عُمانيون، للخسائر أو الإفلاس أو الإغلاق، وفي بعض الأحيان أيضاً عن دخول أحدهم السجن نتيجة لعدم قدرته على الوفاء بالتزامات المالية من أقساط بنكية وغيرها، وذلك كله بسبب التحديات الاقتصادية التي خلفتها أزمة فيروس كورونا، بجانب المشكلات الاقتصادية الأخرى، من زيادة الرسوم أو فرض ضرائب جديدة، بجانب تراجع الإنفاق الحكومي.

الحق أن التدخّلات الحكومية الأخيرة لدعم وتحفيز رواد الأعمال من أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ساهمت بدرجة ما في تخفيف حدة الأزمة عليهم، لكن يبقى الوضع كما هو عليه، نتيجة لحالة الركود الاقتصادي العام، في ظل عدم وجود خطة واضحة المعالم لتوسيع أنشطة القطاع الخاص، وتمكينه ليقود مسيرة التنمية في المرحلة المقبلة، خاصة وأنها غمضي قدماً في تنفيذ الرؤية المستقبلية «عُمان ٢٠٤٠»، لكن ما زال القطاع الخاص غير قادر على القيام بالدور المنوط به، والذي تحدده الرؤية الوطنية من أجل توفير الوظائف وزيادة الناتج المحلي الإجمالي وتحقيق التنويع الاقتصادي المأمول.

ولا شك أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تمثل جزءاً أصيلاً من القطاع الخاص، الذي ينبغي توفير كل سبل الدعم من أجل تنميته وتطويره وتوسعة نشاطه، فمثل هذه المؤسسات حول العالم هي التي توفر الوظائف وهي التي تعزز دخل الدولة، وتدعم نموها الاقتصادي، من خلال تنوع أنشطتها في شتى المجالات، وقدرتها على توظيف أعداد كبيرة من العاملين، ومن ثم تعزز القوة الاستهلاكية في المجتمع، التي بدورها تحقق الأهداف الاقتصادية المنشودة.

والبرنامج التمويلي الطارئ الذي جاء بتوجيهات سامية من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- هدف إلى دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، لكننا نأمل أن يتجاوز مع هذا البرنامج برنامج آخر يهدف إلى تعزيز نمو المؤسسات القائمة، فالهدف لا يجب أن يكون فقط حماية الشركات المهددة بالإفلاس أو الغلق، وهو هدف مطلوب، بل أيضاً يكون الهدف تنمية المؤسسات القائمة، وتمكينها من النمو المستدام، لنفاذ أي تحديات اقتصادية قد تظهر في المستقبل، ولنا في جائحة كورونا العظة والعبرة.

هنا يأتي دور المؤسسات التمويلية في الدولة، وخاصة المؤسسات التي تقدم تمويلًا ميسرًا بأقل سعر فائدة ممكن، لكي تساعد رواد الأعمال على توسعة مشاريعهم القائمة ومن ثم تعزز من قدرتهم على توظيف المزيد من الشباب الباحث عن عمل، فالمؤكد أن الحكومة والقطاع الخاص التقليدي لن يستطيعا توفير العدد المرجو من الوظائف سنوياً، خاصة وأن التحديات الاقتصادية ما زالت قائمة. إننا ننشد مستقبلاً واعداً لرواد الأعمال في مؤسساتهم الصغيرة والمتوسطة، وعلى كل مؤسسات الدولة وكذلك الشركات الكبيرة في القطاع الخاص، أن تقدم كل سبل الدعم والتحفيز لهذه المؤسسات، وعلى كل مواطن أن يعمل على شراء منتجات هذه المؤسسات الوطنية، كي نحقق ما نريد.

مذكرة تفاهم بين الصندوق العماني للتكنولوجيا و«أوج للابتكار» لتطوير رواد الأعمال



مسقط- الرؤية

وقع الصندوق العماني للتكنولوجيا مذكرة تفاهم مع شركة أوج للابتكار والتقنيات المُستدامة وتطوير الابتكار «STID»؛ وذلك بهدف الاستثمار في مخرجات برنامج التطوير الريادي في التقنيات المتقدمة «dotnxt».

وتنص الاتفاقية على توفير فرص للتدريب والتوظيف، والعمل على خلق فرص استثمارية لدعم المشاريع والأفكار الريادية القابلة للتسويق ضمن استثمارات الصندوق العاملة في مجالات التقنية والابتكار. ومن المقرر أن تستمر الاتفاقية لمدة سنتين قابلة للتמיד. ووقع مذكرة التفاهم من جانب الصندوق العماني للتكنولوجيا إسماعيل بن إبراهيم الحارثي القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للصندوق العماني للتكنولوجيا، فيما وقع المهندس حمود بن سلوم الشكري نائب الرئيس للمشاريع والتشغيل نيابة عن شركة أوج للابتكار. وقال الشكري إن المرحلة الثالثة من برنامج «dotnxt» تأتي كمعسكر تدريب

مع رواد الأعمال الناجحين والخبراء في مختلف المجالات. وسيتم إطلاع المشاركين على الفرص المتاحة لمدخلات النظام البيئي في المنطقة، كما سيعملون على تشكيل فرق أعمالهم الخاصة، مما يساعدهم على طرح أفكارهم التجارية في مدة لا تتجاوز ١٠ دقائق أمام لجان التحكيم والمستثمرين. وبناءً على فكرة العمل والأداء سيتم منح أفضل ٣ فرق جوائز نقدية مقابل مهام محددة بتعين تحقيقها، ودعماً عينياً لتطوير أفكارهم بشكل أكبر وتطبيقها على أرض الواقع.

افتراضي مكثف لمدة ٥ أسابيع، وهو مكرس لتطوير ١٠٠ من رواد الأعمال العمانيين الشباب والشركات الناشئة كجزء من البرنامج. وأضاف الشكري أنه من المتوقع في نهاية هذه المرحلة أن يقوم المشاركون بتطوير المهارات اللازمة لتنظيم المشاريع من خلال تجربة التعلم القائم على ورش العمل التدريبية والتفاعل مع الموجهين ورجال الأعمال الناجحين، وتشكيل الفرق، إلى جانب الابتكار في أفكار شركاتهم، والعمل على تحويل الأفكار إلى واقع، فضلاً عن بناء العلاقات

مدرسة الباطنة العالمية تحتفل بتخريج الدفعة السابعة من «البكالوريا الدولية»



صحار- الرؤية

احتفلت مدرسة الباطنة العالمية (ABIS) في ولاية صحار، بتخريج دفعة من طلاب الصف الثاني عشر للعام الأكاديمي ٢٠٢٠-٢٠٢١، وهي الدفعة السابعة من الطلبة الذين تخرجوا في المدرسة منذ أن تمّ اعتمادها لبرنامج دبلوم البكالوريا الدولية؟

ونظراً للظروف الحالية التي فرضتها جائحة كوفيد١٩، فقد نظم لكل طالب وطالبة حفل تخرج خاص بهم، بحضور عدد من أفراد أسرهم؛ وتم بثّ الحفل عبر الاتصال المرئي عن بعد، لاتاحة الفرصة للمعلمين وأفراد الأسر

والأصدقاء المشاركة في الاحتفال بالمشوار التعليمي المتميز لهؤلاء الطلبة. وقال دومينيك روبو مدير المدرسة: «تقدم المدرسة دبلوم البكالوريا الدولية الذي يركز على الدراسة الأكاديمية الدقيقة والمكثفة، ويحظى بالاعتراف

والتقدير من قبل جامعات رائدة في العالم. وتعد المساقات والمعارف والمهارات التي اكتسبها طلبةنا أثناء فترة دراستهم لهذا البرنامج، ركائز أساسية لإعدادهم وتمهينهم وتأهيلهم للنجاح في حياتهم المستقبلية علمياً وعملياً».



وَأَحْسِنَ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ

ادفع زكاتك، صدقتك

zakah.om عبر

في الحساب العام
أو في حساب أي ولاية بالسلطنة



تطبيق الزكاة متوفر على

GET IT ON
Google play

#زكاتك

البوابة الإلكترونية للزكاة

zakat_oman

www.zakah.om

إشادات بالتوجيهات السامية لتسريع مبادرات التشغيل

«غرفة البريمي» تبحث مع شركات القطاع الخاص توفير الفرص الوظيفية



زيارة عدد من الشركات لحصر الفرص الوظيفية المتاحة بالتنسيق مع جهات الاختصاص. وناقش الاجتماع مستجدات الإعداد لدراسة اقتصادية حول الفرص المتاحة للاستثمار في القطاعات الواعدة وجملة المزايا والحوافز المطلوبة لضمان جذب المستثمرين وتهيئة البيئة الاستثمارية المناسبة.

ألف من أصحاب الأعمال المتأثرة أعمالهم بتداعيات الجائحة من خلال صندوق الأمان الوظيفي. وفي هذا الإطار حثّ مجلس إدارة الفرع شركات ومؤسسات القطاع الخاص العاملة في محافظة البريمي على أهمية المساهمة والمبادرة بتوفير فرص التشغيل حسب الاحتياجات الفعلية، موضحاً أنّ الفرع سيعمل على

البريمي التوجيهات السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورحاه- حول دعم أجور العمانيين الداخلين الجدد لسوق العمل في القطاع الخاص بواقع ٢٠٠ ريال عماني على أن يتحمل صاحب العمل فرق الراتب المتفق عليه لعدد ١٥ ألف فرصة عمل لمدة سنتين بالإضافة إلى ١٥م

البريمي- سيف المعمرى

ترأس زاهر بن محمد بن زاهر الكعبي الاجتماع الثاني لمجلس إدارة فرع غرفة تجارة وصناعة عُمان بمحافظة البريمي؛ حيث استعرض المجتمعون تقرير متابعة تنفيذ توصيات وأعمال المجلس خلال الفترة السابقة، والتي تضمنت إعداد التقارير الاقتصادية وحصر التحديات ومطالبات أصحاب وصاحبات الأعمال في كل قطاع من القطاعات الاقتصادية بالمحافظة.

وتطرق الاجتماع لمناقشة العديد من المبريات والمقترحات التي من شأنها أن تُسهم في تنمية اقتصاد المحافظة ومن بينها مجموعة من المبريات المتعلقة بتوفير الحوافز والتسهيلات اللازمة لاستمرارية الأعمال وجذب المستثمرين. وتُمنّ مجلس إدارة فرع الغرفة محافظة

رئيس «غرفة البريمي»: البرنامج التمويلي الطارئ يخفف من تحديات «الصغيرة والمتوسطة»

الرؤية- ناصر العبري

تُمنّ زاهر بن محمد بن زاهر الكعبي عضو مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عُمان، رئيس مجلس إدارة فرع الغرفة بمحافظة البريمي، إطلاق فرع تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة البرنامج التمويلي الطارئ الموجه لحاملي بطاقة رواد الأعمال، وذلك تنفيذاً للتوجيهات السامية باعتماد حزمة مبادرات الحماية الاجتماعية من أجل تعزيز نشاط واستدامة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في القطاعات والأنشطة الاقتصادية المتأثرة بجائحة كورونا (كوفيد-١٩).

وقال الكعبي- في تصريحات لـ«الرؤية»- إن إطلاق هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة البرنامج التمويلي الطارئ لحاملي بطاقة رواد الأعمال، من شأنه التخفيف من حجم التحديات المالية والاقتصادية التي تواجهها الشركات



إعلان أسماء المواطنين المتأثرة أملاكهم بمشروع طريق الباطنة الساحلي

- تعلن وزارة الداخلية دائرة حصر وتأمين الممتلكات للمواطنين المتأثرة أملاكهم بمشروع طريق الباطنة الساحلي ضرورة مراجعة الدائرة بمقرها بمنطقة الخوير ٣٣. لاستلام التعويض المقرر لهم بعد إنهاء الإجراءات التالية :
١. تسليم أصل سند الملكية لوزارة الإسكان والتخطيط العمراني أو مديريات الإسكان والتخطيط العمراني بالمناطق وموافاتها بما يفيد ذلك (الملكية النسخة المختومة).

٢. قطع خدمة الكهرباء وإيقاف عن المنازل المتأثرة سواء المسكونة أو المهجورة وتقديمها لمديرية الإسكان المختصة وموافاتها بشهادة الإخلاء.

كما يرجى اصطحاب المستندات التالية :

١. صورة من البطاقة الشخصية أو جواز السفر للمستلم.

٢. أصل وصورة من الوكالة الشرعية لمن يتوب عن الورثة على أن يكون مخولاً باستلام المبالغ (لكل متوفٍ من الورثة وكالة).

٣. أصل وصورة من الإعلام الشرعي (حصر الورثة) (لكل متوفٍ من الورثة إعلام شرعي).

يوم الخميس الموافق ٢٤ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠٥٩٥٠٧١٥٧	صحم	حلة السوق	مسعود بن سليمان بن محمد الحرمي	١
٢٠٥٢١٠٠٥٤٠	صحم	حلة الكحاحيل	ورثة / خميس بن محمد بن خميس الكحاحي	٢
٢٠٥٤٠٠٥٢٥٨	صحم	الخشدة	سالم بن جميل بن سالم العمري	٣
٢٠٥٩٥٠٥١٣٠	صحم	رويلة الزعاب	ورثة / رحمة بن موسى بن عيسى البلوشي	٤
٢٠٥٤٠٠٣٢٣٢	صحم	صور الشيدري	ورثة / فاطمة بنت فاضل بن حمد العجمي	٥
٢٠٥٩٥٠٤١٠٧	صحم	عبدل	فيصل بن محمد بن عبدالله البريكي	٦
٢٠٥٩٥٠٣٠٤٤	صحم	خور العجم	ورثة / سالم ومبارك أنسي علي النوفلي وورثة / حليلة بنت سالم النوفلي	٧
٢٠١٩٩٠١٣٠٨٦	صحر	الطيفة	سعيد بن خلفان بن سعيد القبالي	٨
٢٠١٩٩٠١٠١٢٤	صحر	مجزا الكبرى	سعيد بن محمد بن علي السعدي	٩
٢٠١٩٩٠١٢٠١٨٧	صحر	الزعران	حسين بن عبد الرحيم بن حسين البلوشي	١٠
يوم الأحد الموافق ٢٧ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠١٩٩٠١٧٠٥٤	صحر	الخويرية	عبد الرحمن بن عبدالله بن عبد الرحمن البلوشي	١
٢٠١٩٩٠١٠١٣١	صحر	مجزا الكبرى	فاطمة بنت علي بن عبد النوفلي	٢
٢٠١٩٩٠٧٠٠٢	صحر	الصبارة	عبد الله بن صالح بن محمد الفارسي	٣
٢٠١٩٩٠١٥٠١٢	صحر	عق	سالم بن سعيد بن علي الرعسي	٤
٢٠١٩٩٠٥٠٥٠٦	صحر	غيل الشبول	عيسى بن ناصر بن عبد الطيف السركال	٥
٢٠١٩٩٠١٣٠٨٦	صحر	الطيفة	سعيد بن خلفان بن سعيد القبالي	٦
٢٠١٩٩٠٥٠٥٠٦	صحر	غيل الشبول	عيسى ناصر عبد الطيف السركال	٧
٢٠١٩٩٠٤٠٠٨٢	صحر	سويخرة	سعيد بن عبدالله بن سعيد القاسمي	٨
٢٠١٩٩٠١٠١٤٤	صحر	مجزا الكبرى	محمد عبد النعم ابراهيم الغني	٩
٢٠١٩٩٠١٢٠١٨٨	صحر	الزعران	سيف بن محمد بن عبدالله البلوشي	١٠
يوم الإثنين الموافق ٢٨ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠١٩٩٠٤٠١١٢	صحر	سويخرة	طيب علي تقي جعفر الزعرني	١
٢٠١٩٩٠٣٠١٢٢	صحر	خور السبابي	عبد الله بن علي بن عبدالله العمري	٢
٢٠١٩٩٠٢٠١٣٦	صحر	العوينات	جعهه بن خميس بن جمعة النوفلي	٣
٢٠١٩٩٠١٠١٢٥٨	صحر	مجزا الكبرى	سعيد بن سيف بن ناصر الشبلي	٤
٢٠١٩٩٠١٠١٥٥	صحر	مجزا الكبرى	محمد بن حمد بن محمد التيهاني	٥
٢٠١٩٩٠١٠١٥٥	صحر	حلة الشيخ	ابراهيم بن صالح بن ابراهيم الشيزوي	٦
٢٠١٩٩٠١٠١٤٦	صحر	مجزا الكبرى	محمد بن خميس بن صالح العجمي	٧
٢٠٤٢٠٠٥٠١١٩	لوى	الغزيل	ينر بن علي بن عبدالله العمري	٨
٢٠٤٩٩٠٢٠٠٩٢	لوى	حلة الحصن	حميد بن سالم بن ناصر الصويغ	٩
٢٠٤٢٠٠١٠١٠١٨٨	لوى	غشان	يوسف بن محمد بن عبد الرحيم الجمادي	١١
٢٠٤٢٠٠١٠١٠٢٠٠	لوى	غشان	خلفان بن سيف بن سليمان العمري	١٢
يوم الثلاثاء الموافق ٢٩ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠٣٠٠٠٠٠٠٠٦٤	شئاص	شئاص	علي بن عبد الرسول بن علي ساجواني	١
٢٠٣٠٠٠٠٠٠٠٦١٥	شئاص	شئاص	عبد الرسول بن علي بن محمد ساجواني	٢
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٢٠	شئاص	سور البلوش	ورثة عبدالله السيد محمد الهاشمي	٣
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠٢١	شئاص	التمى	ورثة / حسين عبد الرحمن كلاني البلوشي	٤
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠٠٨	شئاص	سور البلوش	فطشان بن عبيد بن محمد المدحاني	٥
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠٠٩	شئاص	سور البلوش	فطشان بن عبيد بن محمد المدحاني	٦
٢٠٣٩٩٠٠٢٠٠٠٨٤	شئاص	الفريفة	مراد بن احمد بن حسن البلوشي	٧
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠٥٥	شئاص	اسرار بني سعد	مريم بنت عبدالله بن ناصر السعدي	٨
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠٥٦	شئاص	اسرار بني سعد	مريم بنت عبدالله بن ناصر السعدي	٩
٢٠٣٠٠٠٠٠٠٠٠٢٦١	شئاص	شئاص	عمر بن سالم بن خميس البريكي	١٠
٢٠٣٢٠١٣٠٠٠٠١٢	شئاص	سور المزارع	ورثة احمد سلطان بن سليم	١١

يوم الثلاثاء الموافق ٢٢ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠١٩٩١١٢٤٣٢٥	الخابورة	قصيبة البوسعيد	شبكة بنت سالم بن سيف السعدي	١
٢٠١٩٩١١٢٥٥٥٨	الخابورة	قصيبة البوسعيد	ورثة / هلال بن سالم بن سيف السعدي	٢
٢٠١٩٩١١٥١٤٦	الخابورة	قصيبة الجواسنة	ورثة / علي بن سالم بن حديد الحوسني	٣
٢٠٥٤٠٠٣٠٢٠٩٤	صحم	صور الشيدري	عبد الله بن خميس بن سالم الشيدري، سعيد بن خميس بن سالم الشيدري، محمد بن خميس بن سالم الشيدري، محمد بن خميس بن سالم الشيدري، محمد بن خميس بن سالم الشيدري، أمته بنت خميس بن سالم الشيدري، فاطمة بنت خميس بن سالم الشيدري، فاطمة بنت خميس بن سالم الشيدري، مريم بنت خميس بن سالم الشيدري، رحمة بنت خميس بن سالم الشيدري	٤
٢٠٥٤٠٠٥٠٢٥٩٦	صحم	الخشدة	عبد الله بن خميس بن خميس بن سالم العويني، حليلة بنت خميس بن سالم العويني، عائشة بنت خميس بن سالم العويني، مريم بنت خميس بن سالم العويني، خديجة بنت خميس بن سالم العويني	٥
٢٠٥٢٠١٢٠٥٣٠٩	صحم	ديال ال بريك	ابراهيم وعبد الطيف ومحمود وسلطان وفورة وميمونه أبناء / محمد ابن سلطان الانصاري	٦
٢٠٥٢٠١٢٠١١٨٨	صحم	حليت حلة الادغم	ورثة/ مروان بن مروان بن مروان العمري	٧
٢٠٥٩٥٠٢١٩٨٣	صحم	مخيليف	خميس بن سالم بن حسن الفزاري ويوسف بن عبدالله بن فريب الفزاري وفاطمة بنت علي بن راشد السعوي ومحمد بن فريب بن حسن الفزاري ومحمد بن جمعه بن سالم الفزاري وراشد بن جمعه بن سالم الفزاري ومحمد بن راشد بن جمعه الفزاري واحد وحسين بن راشد بن جمعه الفزاري واحد وراشد بن جمعه الفزاري وراشم بن علي بن راشد بن جمعه الفزاري وراشم بن علي بن راشد السعوي وراشم بن علي بن راشد بن جمعه الفزاري وراشم بن علي بن راشد السعوي واحد وحسين بن علي بن راشد السعوي واحد وعبد الله بن فريب الفزاري وفريب بنت عبدالله بن فريب الفزاري وفاطمة بنت راشد الفزاري واصيلة بنت علي السعوي ووليد بن جمعه بن سالم الفزاري واصيلة بنت جمعه الفزاري وموزة بنت محمد وعائشه بنت علي بن راشد السعوي ووزينه بنت راشد الفزاري وشقيه بنت سالم الفزاري وعائشه بنت سالم الفزاري وأمنة بنت راشد الفزاري وراشم بنت محمد الفزاري وحليمة بنت فريب الفزاري وعائشه بنت عبدالله الفزاري ومريم بنت راشد الفزاري وعائشه بنت راشد الفزاري وصبيحة بنت علي الفزاري	٨
٢٠٥٢٠١٠٠٢٥٩٥	صحم	الردة	محمد بن مبارك بن بن محمد الفعلاسي	٩
٢٠٥٢٠١٠٧٠٢٨٥٧	صحم	ام الجعارييف	خلفان بن سالم بن خلفان البريكي	١٠
يوم الأربعاء الموافق ٢٣ / ٦ / ٢٠٢١م				
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن	م
٢٠٥٤٠٠٣٠١٩٧٢	صحم	سور الشيدري	مطر بن علي بن مطر البلوشي	١
٢٠٥٢٠١٠٠٢٠٢٤	صحم	الردة	عبد الله بن سالم بن راشد البريكي	٢
٢٠٥٢٠١٤٠١٤٠٩	صحم	مقاسمة	سعيد بن صبيح بن محمد العمري	٣
٢٠٥٩٥٠٢٠١١٦	صحم	مخيليف	ورثة / أمته بنت عبدالله بن علي الفزاري	٤
٢٠٥٤٠٠٥٠٢٥٩٥	صحم	الخشدة	حسن بن سعيد بن محمد الزعابي	٥
٢٠٥٩٥٠٥١٤٠٢	صحم	رويلة الزعاب	سعيد بن سعد بن مسلم الترواني	٦
٢٠٥٢٠١٦٠١٥١٩	صحم	حليت حلة الادغم	سعيد بن صبيح بن محمد العمري	٧
٢٠٥٢٠١٤٠١٤٠٩	صحم	مقاسمة	سعيد بن صبيح بن محمد العمري	٨
٢٠٥٩٥٠٣٠١٤٧	صحم	خور العجم	مصطفى بن الحاج سلمان بن مهيا الترجاني	٩
٢٠٥٢٠١٧٠٥٩٢٢	صحم	حلة البرج	عبيد بن نصيب بن عبيد	١٠

٢٠٧٠٠٠٠٠٠٣٤٤	السوق	جمعة بن ابراهيم بن سعيد الجديدي	٨
٢٠٧٩٩٠٢٠٠٠٥٢	السوق	راشد بن زايد بن نثي الشيدري	٩
٢٠٧٠٠٠٠٠٠٢٣٢	السوق	جمعة بن ابراهيم بن سعيد الجديدي	١٠
يوم الخميس الموافق ٢٤ / ٦ / ٢٠٢١م			
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن
٢٠٧٩٩٠٢٥٠٠٣٦	السوق	غيل الهناديس	محمد سيف شاشي الهنادسي
٢٠٧٩٩٠٢٥٠٠٣٨	السوق	خضراء البورخيد	راشد بن صالح بن حمد الحازبي
٢٠٧٩٩٠٢٣٢١٠٣	السوق	العويدات	محمد بن سعيد بن سليمان السعدي
٢٠٥٩٥٠٧١٦١٣	السوق	حلة السوق	مهدي بنت غلوم بن قمبر العجمي
٢٠٧٩٩٠١٢٠٠١٢٢	السوق	السوق	علي بن سعيد بن خلفان القسبي
٢٠٧٩٩٠٢٤٠٠٨١	السوق	غيل المساعيد	ينر بن حمد بن سعيد القبالي
٢٠٧٩٩٠٢٣٠٠٨٠	السوق	العويدات	ناصر بن علي بن عبدالله الخيني
٢٠٧٩٩٠٢٤٠٠٧١	السوق	غيل المساعيد	جمعه بن يحيى بن شامس الهنادسي
٢٠٧٤٠٠٩٠٠٠٩٣	السوق	خضراء البورخيد	حمد بن علي بن خميس السقطري
٢٠٧٩٩٠٢٤٠٠٦٨	السوق	غيل المساعيد	سالم بن جمعه بن يحيى الهنادسي
يوم الأحد الموافق ٢٧ / ٦ / ٢٠٢١م			
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن
٢٠٧٩٩٠١٨٠٢٥٦	السوق	سور هيان	حسن بن عبدالله بن سويد العوادي
٢٠٧٩٩٠٠٩٢٠٠١	السوق	بطحاء الصالح	سيف بن مبارك بن سالم الصالحي
٢٠٧٩٩٠١٧٠٠٠١	السوق	العارة القديمة	بدرية بنت ياروث بن عبدالله السعدي
٢٠١٩٩٠٩١٩٩١	الخابورة	قصيبة الزعاب	ورثة / مريم بنت جمعة بن جاسم الزعابي
٢٠١٩٩٠١٢٧١٦	الخابورة	قصيبة البوسعيد	علي وخلفان وعائشه وتعيدو وسائلة أبناء محمد بن خميس القرمطوي
٢٠١٩٩٠٥٠٠٨٧٨	الخابورة	حلة الحصن	مروان بن سيف بن سعيد الحوسني
٢٠١٩٩٠٩١٨٩٩	الخابورة	قصيبة الزعاب	مريم بنت جمعه بن جاسم الزعابي
٢٠١٩٩٠٥٠٠٨٧٨	الخابورة	حلة الحصن	خليفة بن سالم بن راشد الحوسني
٢٠١٩٩٠١٢٧١٦	الخابورة	قصيبة البوسعيد	علي بن محمد بن خميس القرمطوي
٢٠١٩٩٠١١٥٠٠٦	الخابورة	قصيبة الجواسنة	ورثة / علي بن سالم بن حميد الحوسني
٢٠٥٩٥٠٧١٦٩٩	صحم	حلة السوق	راشد بن سالم بن راشد الشيدري
٢٠٥٩٥٠٣٠١٤٥٦	صحم	خور العجم	محمد بن احمد بن عبدالله البلوشي
٢٠٥٢٠١٠٠٠٥٤٧	صحم	الردة	محمد بن ناصر بن سيف البريكي
٢٠٥٢٠١٧٠٧٢٥٠	صحم	ام الجعارييف	ورثة / عبدالله بن ابراهيم بن سلمان البريكي
٢٠٥٤٠٠٨٠٢٩٧١	صحم	مجزا الصغرى	ناصر بن خميس بن سالم الشحاشي
٢٠٥٩٥٠٧١٦٩٩	صحم	حلة السوق	راشد بن سالم بن راشد الشيدري
٢٠٥٢٠١٦٠١١٥٤	صحم	حليت حلة الادغم	محمد بن ناصر بن سالم العمري
٢٠٥٢٠١٦٠١٥٦٢	صحم	حلة الكحاحيل	عبد الله بن سالم بن خديج الكحاحي
٢٠٥٩٥٠٧١٦٦٠	صحم	حلة السوق	أحمد بن اسماعيل بن علي الشيخ
٢٠٥٠٠٠٥٠٢٦٤٠	صحم	الخشدة	محمد بن سالم بن محمد العمري
يوم الإثنين الموافق ٢٨ / ٦ / ٢٠٢١م			
رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية	اسم المواطن
٢٠١٩٩١١٢٣٢٥١	الخابورة	قصيبة الجواسنة	هلال بن سعيد بن عبدالله الحوسني
٢٠١٩٩١١٢٧٢٠١	الخابورة	قصيبة البوسعيد	محمد بن سيف بن خميس السعدي
٢٠١٩٩١١٢٣٢٣٠	الخابورة	قصيبة البوسعيد	خالد بن هلال بن سالم السعدي
٢٠١٩٩٠٠٩٥٥٣٩	الخابورة	قصيبة الزعاب	راشد بن سعيد بن خميس البلوشي
٢٠١٩٩١١٢٧١٣	الخابورة	قصيبة البوسعيد	علي بن محمد بن خميس القرمطوي
٢٠١٩٩٠١٠٢٥٠	الخابورة	الخويرات	ورثة / صبيح بن حميد بن هويشل القبلي
٢٠١٩٩١١٢٦٦٦٥	الخابورة	قصيبة البوسعيد	محمد وموزة ووريسم وفاطمة أبناء سيف السعدي وعائشه السعدي
٢٠١٩٩٠٧١٣٢١	الخابورة	الرديدة	ورثة / جمعة بن محمد بن سالم الشيدري
٢٠١٩٩١١١٤٠٠١	الخابورة	قصيبة الجواسنة	سالم بن حارب بن محمد الحوسني
٢٠١٩٩٠٥٠٥٨٧٦	الخابورة	حلة الحصن	جوه بنت راشد بن مراد البلوشي

يوم الأحد الموافق ١٣ / ٦ / ٢٠٢١م				
م	اسم المواطن	رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية
١	سالم بن علي بن ناصر السبابي	٢١٢١٠٠١١٣٠٧	بركاء	المراغ
٢	سالم بن سعيد بن سالم الحكمانى	٢١٢٤٠١٤٢٠٠٧	بركاء	السواى السّاحل
٣	محمود بن عبد الرحمن بن عبدالله القارسي	٢١٢٢٠٠٤١٠٢٠٧	بركاء	الجرادي
٤	خميس بن سعيد بن خميس الخمروسي	٢١٢٢٠٠٢١٠٠٢	بركاء	الباسط
٥	محمد بن عبد الطيف بن احمد الفارسي	٢١٢٠٠٠٠١١٨٨	بركاء	بركاء
٦	ورثة / سعيد بن خميس بن سعيد الخمروسي	٢١٢١٠٠١١٢٠٤	بركاء	المراغ
٧	علي بن ناصر بن سيف الحيمدي	٢١٢٢٠٠٤١١٠٧٩	بركاء	الجرادي
٨	جمعة بنت فاضل بن خايف البريكي	٢١٩٩٠٠٤٠٠٩٥	المنعة	البريك
٩	جميلة بنت جمعه بن مبارك الرزرقية	٢١٩٩٠٠٤٠٠٩٦	المنعة	البريك
١٠	عبيد وعائشة وبقيته أبناء عبدالله بن سلمان القاسبي	٢١٢٤٠٠٩١٢٠١٥	المنعة	ودام السّاحل
يوم الإثنين الموافق ١٤ / ٦ / ٢٠٢١م				
م	اسم المواطن	رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية
١	حارب بن مزار بن لاهي البلوشي	٢١١٩٩٠٠٢٠٠٣٣	المنعة	حلة السوق
٢	صالح بن مراد بن محمد البلوشي	٢١١٤٠٠٣٢٠٠٩	المنعة	شرس ال بريك
٣	عزّاء بنت محمد صالح السعدي وخليفة واسعد وسفيته أبناء / حميد بن سعيد السعدي	٢٠٧٩٩٠١٣٤٠٠٩	السوق	حلة الجود
٤	شرقة بنت خليفة بن سالم المرعي، خديجة بنت خليفة بن سالم المرعي، غنية بنت سعيد بن سليمان الخمروسي، زكريا بن بنت بن سالم بن خليفة بن سالم المرعي	٢٠٧٩٩٠٢١٠١٣٣	السوق	الرديدة
٥	عبدالله بن محمد بن عثمان المعني	٢٠٧٩٩٠١٩٠٤٤٠	السوق	خضراء السوق
٦	محمد وعلي وعائشة وفاطمة وخديجة واسياء وأبناء / مبارك بن علي المرعي وسفادة بنت مبارك بن سعيد المرعي	٢٠٧٤٠١٤٢٠١٩٦	السوق	شيان البوارح
٧	سبيت بن شئين بن سالم الهنادسي	٢٠٧٩٩٠٢٣٠٠١٩	السوق	العويدات
٨	سيف بن سليمان بن سيف القاسمي	٢٠٧٩٩٠٠١٠٠١٧	السوق	حلة الحصن
٩	حمد بن سيف بن عبدالله الزعابي	٢٠١٩٩٠٠٠٠٠٠٠٩	السوق	السوق
١٠	ورثة / زايد بن سويد بن خميس الشيدري	٢٠٧٩٩٠٠٨٣٠٠٧	السوق	القرحة
يوم الثلاثاء الموافق ١٥ / ٦ / ٢٠٢١م				
م	اسم المواطن	رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية
١	سالم بن غايث بن سليم القرني	٢٠٧٤٠٢٧٠٠٠٦	السوق	حبيدة السّاحل
٢	خلفان ولعي وجعهه أبناء خميس بن سويد الشيدري	٢٠٧٩٩٠٠٨٠٠١٥	السوق	القرحة
٣	راشد بن محمد بن خلفان الضحي	٢٠٧٤٠١٥٠٤٠١٨	السوق	شيان البوسعيد
٤	صفية بنت حمود بن صالح الاسماعيلي	٢٠٧٩٩٠١٤٤١٧١	السوق	خضراء الصولي
٥	محمد بن جابر بن خميس الشيدري	٢٠٧٤٠٢٣٣٠٠٧	السوق	القليل
٦	معبّيت بن سعيد بن صبيح الشيدري	٢٠٧٩٩٠٢٥٠٠٩٩	السوق	غليل الهناديس
٧	ورثة/ جميل بن خميس الهروني ورثة/ علي بن حمدان الهروني	٢٠٧٤٠٢٧٠٤١٠٠	السوق	حبيدة السّاحل
٨	حمادة بنت سعيد بن حميد الشيدري	٢٠٧٤٠٢٣٣٠١٥	السوق	القليل
٩	ورثة/ محمد بن ناصر بن شونان التميمي	٢٠٧٩٩٠٢١٠٢٠	السوق	السوق
١٠	سالم بن سعيد بن سالم العنودري	٢٠٧٩٩٠١٩٠٤٤٩	السوق	خضراء السوق
يوم الأربعاء الموافق ١٦ / ٦ / ٢٠٢١م				
م	اسم المواطن	رقم الموقع / المنطقة	الولاية	القرية
١	خميس بن علي بن شئين البريكي	٢٠٧٩٩٠١٩٠٤٧٠	السوق	خضراء السوق
٢	خميس بن خايف بن محمّدوق الخمروسي	٢٠٧٠٠٠٠٠٠٠١٣	السوق	السوق
٣	ورثة / سليمان بن سيف بن ناصر الحادّور	٢٠٧٠٠٠٠٠٠٠٠٠٣٣	السوق	السوق
٤	ورثة/مرهون ناصر محمد الخميسي ورثة/ سعيد مرهون ناصر الخميسي	٢٠٧٩٩٠٠١٣٠٠١	السوق	خبة لا خميس
٥	فاطمة بنت جمعة بنت سعيد الفضلي	٢٠٧٩٩٠٠٥٠١٦	السوق	الشريسة
٦	جمعة بن سليمان بن ماعيد الفضلي	٢٠٧٩٩٠٢٥٠٠٢٩٩	السوق	غليل السّاعيد
٧	خليفة بن ساعد بن محمد البكراري	٢٠٧٩٩٠٠٠٢٠٢٩	السوق	خبة العالول



haiderdawood@hotmail.com

لماذا تعثرت واختفت بعض الصناعات العُمانية؟

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

الصناعية الأخرى.

وبتدشين المشاريع الخمسين الصناعية، فالكل يتوقع أن تُمنَح فرص العمل للعُمانيين في هذا القطاع ومضاعفتها سنوياً، خاصة وأن هذا القطاع يُعد أحد الدعامات الأساسية للاقتصاد الوطني؛ حيث بلغت نسبة مساهمته في الناتج المحلي الإجمالي عام ٢٠١٩ نحو ١٠,٥٪ وبقيمة ٣,١٨ مليار ريال عُمان مقارنة مع ٢,٢ مليار ريال عُمان في عام ٢٠٠٩. كما شهدت الصادرات الصناعية هي الأخرى زيادة في قيمتها لتصل عام ٢٠١٩ إلى ٣,٢٣٠ مليار ريال عُمان مقابل ١,٨ مليار ريال عام ٢٠٠٩.

إن السلطنة ومع استخدامها لأساليب الرقابة والشفافية والحوكمة اليوم مع الشركات الحكومية، ومؤسسات القطاع الخاص ستؤدي حتماً إلى تغيير الأحوال في هذه المؤسسات، وسوف تمتلك قاعدة صناعية حديثة ومتطورة من كل القطاعات وخاصة قطاع التقنيات الصناعية القائمة على التكنولوجيا والمعرفة، الأمر الذي سيؤدي إلى توسيع قاعدة الصناعات التحويلية في البلاد والدخول إلى أسواق جديدة، بجانب الارتقاء بالمستوى التقني لها، مع إرساء ثقافة الابتكار الصناعي التي أصبحت اليوم تُمارس من خلال الفتية العُمانية لتعزيز إنتاج هذا القطاع بصورة أكبر. وهذا بالتالي سينعكس على إيجاد فرص عمل جديدة للمواطنين ورفع كفاءتهم، الأمر الذي يتطلب تظافر الجهود القطاعين الخاص والعام، وتسخير الجهود والموارد لتحقيق مزيد من المنافع من خلال تطوير وتحديث وتوسيع الرقعة الصناعية في البلاد.

الإدارات؛ حيث إن معظم تلك المصانع وحتى اليوم عبارة عن مؤسسات صناعية تجميعية يأتي بها بعض الأجانب من خلال العمل بأسلوب التجارة المستترة ليحكم في أعمال التصنيع والتوظيف والإنتاج والتصدير وغيرها؛ أي أنهم حريصون على إدارة الأمور الإدارية والفنية دون إعطاء الفرصة للعُمانيين في التعرف والتعلم من الأمور المهمة. وهذا ما حدا بوزارات العمل سابقاً بإصدار قرارات بضرورة تعيين مهنة شؤون الموظفين، وإدارات الموارد البشرية في المصانع لمعرفة الأسباب التي تؤدي إلى عدم استقرار العمالة الوطنية ونفور العُمانيين من العمل في هذه المصانع سنوياً، في الوقت الذي لم تتمكن المصانع من تحقيق نسبة ٣٠٪ من التعمين خلال الخمسين السنة الماضية.

اليوم يصل عدد العُمانيين العاملين في القطاع الصناعي في السلطنة إلى حوالي ٣٢ ألف عامل؛ أي أنَّ متوسط عدد الذين دخلوا في هذا القطاع سنوياً خلال السنوات الخمسين الماضية يبلغ ٦٤٠ عاملاً فقط، في الوقت الذي أُقيمت فيه آلاف المصانع في مختلف أرجاء السلطنة. فنسبة العمالة التي تعمل في القطاع الصناعي اليوم من (العُمانيين بالإضافة إلى الوافدين) تبلغ ١٠٪ من إجمالي العمالة في القطاع الخاص العُماني لعام ٢٠١٩ وفق بيانات وإحصاءات الوزارة المعنية. أما نسبة العُمانيين في القطاع الصناعي فتبلغ ١٤٪ من إجمالي العاملين في هذا القطاع، بينما هناك إمكانات أكبر لحظ القطاع الحروي الطموح القادر على النمو بسرعة أكبر من بقية القطاعات

وتأسيس القطاع الصناعي من خلال المناطق الصناعية التي أنشأتها الحكومة في مختلف أرجاء البلاد بدءاً من المنطقة الصناعية بالرسيل إلى تجهيز المنطقة الاقتصادية بالدقم والتي أصبحت منطقة استقطاب للكثير من الصناعات، بجانب ما قدمته الدولة من الحوافز المالية والدعم والامتيازات والإعفاءات المباشرة، وتوفير جوانب التمويل من قبل المؤسسات والبنوك التي دعمت تلك السياسات والاتجاهات. إلا أنه وللأسف الشديد تمكّن البعض من الاحتيال على هذا القطاع خلال تلك السنوات من خلال تأسيس مشاريع صناعية شبه وهمية صُرفت عليها آلاف بل ملايين الريالات، وذهبت هباءً بعد مضي فترة من الزمن، دون أن تكون هناك أية محاسبة للشخصيات والمسؤولين الذين ساهموا في تعثّر تلك الشركات وتعثرها وتوقّفها وتصفيتها. هذه القضايا تحتاج أيضاً إلى التطرق إليها وفتح ملفاتها لمعرفة الأسباب التي أدت إلى تعثّر تلك المؤسسات وفشلها، واختفاء بعض تلك الشركات، خاصة وأن بعض المشاريع التي تم إنشاؤها كانت على شكل شركات مساهمة عامة في القطاع الصناعي، الأمر الذي أدى إلى تحقيق خسائر للمساهمين وخاصة من صغار المستثمرين.

أما الأمر الآخر الذي نتحدث عنه يتعلق بوضع العُمانيين الذين عملوا في المؤسسات والمشاريع الصناعية، في تلك الفترة، والأسباب التي أدت ببعضهم إلى الاستقالة وترك العمل في الشركات الصناعية؛ فمعظم تلك الأسباب تعزى إلى الوضع الإداري لتلك الشركات نتيجة؛ لسيطرة اللوبيات الأجنبية على جميع

مع كل يوم جديد نقرأ عن حدوث تطورات اقتصادية بالبلاد في مختلف القطاعات الاقتصادية. وها هو القطاع الصناعي يُعلن عن تدشين ٥٠ فرصة صناعية استثمارية للراغبين المستثمرين من داخل البلاد وخارجها بالاستثمار في هذه المشاريع المعلن عنها لتنفيذها خلال الفترة المقبلة، حيث من المتوقع أن تُساهم هذه الفرص في جذب استثمارات تزيد عن ٢٠٠ مليون ريال عُمان. بالأسس رعى معالي قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار وبحضور الوكلاء، وبمشاركة مربية للسفراء العُمانيين في مختلف دول العالم فعالية تدشين المشاريع الخمسين الصناعية ضمن المرحلة الأولى للخطة التي تنفذها الوزارة في القطاع الصناعي. وتهدف هذه الخطوة إلى إيجاد فرص العمل للعُمانيين، بجانب رفع تصنيف السلطنة في المؤشرات الدولية والقيمة المحلية المضافة، إضافة إلى تعزيز الاستثمار الأجنبي المباشر، والجوانب التنموية المتعلقة بالاستثمارات والمشاريع الاقتصادية في مختلف المحافظات العُمانية التي هي بحاجة إلى مثل هذه المشاريع التنموية، بجانب تعزيز صادرات المنتجات الصناعية العُمانية إلى مختلف دول العالم، وتوزيع مصادر الدخل في القطاعات غير النفطية، وتحقيق كل أمر يتعلق بتعزيز مشاريع الرؤية المستقبلية «عُمان ٢٠٤٠»، الأمر الذي سوف يُحفّز العمل الاقتصادي من جهة، ويعطي مزيداً من القدرة للعُمانيين للعمل في القطاع الخاص من جهة أخرى. وهنا لا ينكر المرء الجهود التي بُذلت خلال العقود الخمسة الماضية لبناء

كيفية التخلص من البيروقراطية؟ (2-2)

مرتضى بن حسن بن علي



appleorangeali@gmail.com

مجلس الوزراء والبيروقراطية

خدمة لهم، ليس كمساعدة منه لهم، وإنما كون ذلك من صميم واجباته، كل ذلك يتطلب العمل على إيجاد ثقافة تنظيمية تُعنى بثقافة العمل ورفع كفاءة الأداء وبطريقة اقتصادية وتطبيق المفاهيم المطبقة في القطاع الخاص. إعادة تدريب جميع الموظفين بصورة مكثفة ومستمرة بما في ذلك القيادات، ومن قبل خبراء مختصين، وإيجاد معايير واضحة في التوظيف والاختيار، ووضع الشخص المناسب في المكان المناسب وتطبيق مبدأ المساءلة والمحاسبة والجزاء والعقاب والحوكمة، وربط الأداء وزيادة الراتب بالأداء والإنجازية وليس بعامل الزمن.

خصخصة عدد من الخدمات التي تقدمها الدوائر الحكومية المختلفة، منها على سبيل المثال وليس الحصر، المصادقة على خرائط ورسوم وتراخيص البناء وشهادة الإكمال، والتصديق على الاتفاقيات والعقود، منها عقود بيع وشراء العقارات أو تأجيرها والقيام بمكنة تنظيف الشوارع وخصختها، وإجراء الاختبارات على السلع المختلفة... إلخ. الإسراع في إنشاء الحكومة الإلكترونية بشكل متكامل، والتي تأخرت نحو ربع قرن. فكرة الحكومة الإلكترونية كانت من إحدى أهداف رؤية عُمان ٢٠٢٠ سابقاً، ولكنها تأخرت بشكل غير مبرر. بداية لم يتم مجلس الوزراء بإقرار الاستراتيجية الوطنية لمجتمع عُمان الرقمي والحكومة الإلكترونية إلا في شهر مايو عام ٢٠٠٣، ولكن من دون متابعة، وبعد ٩ سنوات وافق في شهر يونيو ٢٠١٢، على البدء في إنشاء منظومة الحكومة الإلكترونية على أن تنتهي في نهاية عام ٢٠١٤. والآن وبعد ٧ سنوات من التاريخ الأخير المفترض للانهاء من الحكومة الإلكترونية، وبعد ربع قرن من الفكرة، ما زالت غير مُجزة بسبب عدم متابعة مجلس الوزراء لقراراته وتبذيل الآن وزارة التقنية والاتصالات، جهوداً لتطبيقها، تمهيداً لتطبيق إستراتيجية الحكومة الذكية.

من الآن وحتى تطبيق الحكومة الإلكترونية، يجب توحيد الإجراءات في مقر حكومي افتراضي واحد، يضم جميع الجهات الخدمية المسؤولة ومنعها الصلاحيات اللازمة، لتمكن الجهة الراغبة بإنهاء إجراءاتها من ذلك المبنى من دون عناء أو تعب، مع تشارك الجهات الخدمية في إنهاء الأعمال الخاصة بأية معاملة، خلال مدة زمنية قصيرة يتم تحديدها.

إجراء استطلاعات رأي مستمرة مستقلة لمعرفة مدى رضا المراجعين، أفراداً كانوا أو مؤسسات، من الخدمات المقدمة من الوحدات الحكومية للاستفادة من التغذية الراجعة بما ينعكس على جودة الأداء وتقليل الهدر في الوقت والجهد والمال.

إيجاد قناة تواصل مباشرة بين مجلس الوزراء والمجتمع لتوضيح كل ما يحدث وشفافية تامة وتلقي أي بلاغ أو شكوى بكل أريحية والرد عليها بشفافية واضحة كما يتطلب الأمر تشكيل فريق عمل لمراجعة كل الإجراءات والتشريعات الحكومية تمهيداً لتعديلها ووضع خطة واضحة ومتبعتها، ولأسباباً أن عُمان مقبلة على خطط وبرامج جديدة ضمن أهداف الرؤية المستقبلية والبرنامج الوطني لتعزيز الاستثمار. وإدارة الأجهزة الإدارية بكفاءة عالية، فمن الضروري تطوير مهارات وخبرات الموظفين باستمرار، ليكونوا قادرين على إنجاز عدة أعمال في وقت واحد، وأن يتمكن المراجع من إنجاز معاملته على طريق الحاسوب أو الهاتف الذكي وتطبيقاته، وعندما يقل عدد الموظفين وترتفع كفاءتهم وإنتاجيتهم، ترتفع مرتباتهم ومزاياهم الوظيفية.

من المهم أيضاً أن تراقب الأجهزة الرقابية، الأداء والنتائج. النقلة الحقيقية لإعادة الهيكلة تتطلب إعادة تشكيل الأدوار بحيث تكون رقابية الأجهزة الرقابية، رقابة أداء، ورقابة نتائج والتأكيد على الإنتاجية والفعالية والجدوى، وعلى درجة الالتزام بالضوابط واللوائح الموضوعية، لأن المسؤولية عن النتائج تتطلب التحرك بشكل أوسع لوضع النظم الداخلية الخاصة بها. الدور التطويري لهذه الأجهزة يحتاج إلى المزيد من التفعيل والتعميق، بحيث ينشط دورها في تقديم مقترحات تُعين الحكومة التنفيذية على النهوض بأدائها وعلى تحسين نظم وآليات عملها بالشكل الذي يؤدي إلى تحسين الأداء النهائي.

ومن دون الإصلاح الجذري للجهاز الإداري للدولة، إضافة للإصلاح الجذري لأنظمة الاقتصاد والتعليم والتدريب، سيكون من الصعب- إن لم يكن مستحيل- تنفيذ أية رؤية اقتصادية طموحة لعُمان؛ لتأخذ مكانتها اللائقة بين الدول في هذا العالم المتغير، والذي يقوم بإعادة تشكيل نفسه من جديد.

التغييرات السريعة المُلاحقة في العالم، تجعل عملية إصلاح الأجهزة الإدارية الحكومية وتحريرها من البيروقراطية التي تحد من كفاءتها وفعاليتها، من المواضيع التي تشغل بال الحكومات والمفكرين والاقتصاديين عبر العالم، هذه التطورات السريعة تتطلب من مجلس الوزراء المُوقر التحرك السريع للتقليل من البيروقراطية، وإنشاء جهاز إداري عالي الكفاءة من حق عُمان أن تتمتع به. النقلة الكبيرة التي حدثت في إدارة الأجهزة الحكومية في الدول المتقدمة، سببها الانتقال من المنهج التقليدي للإدارة إلى منهج يقتبس الكثير من أساليب ونظم العمل المطبقة في القطاع الخاص، منها الاهتمام بالعميل «المراجع»، وبالتكلفة والإنجازية، وتقييم العمل الحكومي وفقاً للنتائج النهائية، المركزة على الأداء المؤسسي للأجهزة الحكومية، وتبني أنظمة متطورة للحكومة والمحاسبة المالية والإدارية، هذا المنظور لم يتغلغل لحد الآن في عمليات الجهاز الإداري في عُمان، رغم تنامي الأصوات المنادية بذلك.

التعقيدات البيروقراطية المنتشرة في الإدارات الحكومية، تتنافى أيضاً مع مبدأ دولة المؤسسات والقانون، كما تتعارض مع طبيعة العصر الذي نعيشه والمتسم بالسرعة والمرونة، ومع مضامين رؤية «عُمان ٢٠٤٠» التي تؤكد على كفاءة الأداء وتحسين الإنتاجية والابتعاد عن البيروقراطية العقيمة، كما تتصادم مع مبدأ النهضة المتجددة، ومع مناشدة الحكومة بضرورة تسهيل القطاع الخاص بتوسيع أنشطته أقباً وعمودياً، لتوفير الوظائف للباحثين عن عمل وتشجيع الشباب لإنشاء مشروعاتهم الخاصة، فالسلسلة الطويلة من الإجراءات المملة والمعقدة والضعف في كفاءة بعض الموظفين وتدني إنتاجيتهم وانعدام رغبتهم في التعاون مع المراجعين، تثير العديد من التعليقات والانتقادات من المراجعين، كما تسبب خسائر كبيرة للجميع؛ أفراداً ومؤسسات؛ حيث إن عرقلة معاملة واحدة تعني عرقلة سلسلة طويلة من المعاملات المرتبطة بالمعاملة الأصلية والنتيجة تعرق سلسلة من الأعمال العديدة. وهناك عدد من الموظفين غير أكفاء وبيروقراطيين بشكل مُفرط، يقاومون أي ابتكار أو أفكار جديدة من شأنها أن تجعلهم أقرب إلى العالم الحديث، كما يعيب أي تدقيق حقيقي عليهم سواء من وحدتهم أو من وسائل الإعلام.

تري كيف يمكن لمجلس الوزراء المُوقر أن يلعب دوراً مؤثراً من أجل إصلاح الجهاز الإداري للدولة وتقليل البيروقراطية تمهيداً للقضاء عليها؟

ربما إن النقاط التالية قد تكون مناسبة لأخذها بعين الاعتبار:

إعادة النظر في الهيكل التنظيمي للجهاز الإداري الذي يحصر سلطة اتخاذ القرار في اليد الواحدة، ولا يعتد بالتفويض أو اللامركزية، وغياب الوكعة والمساءلة والمحاسبة أو تعيين الموظفين بشكل عشوائي في أجهزة الدولة سابقاً. تنفيذ قرار مجلس الوزراء باعتماد القرارات المبنقة عن ندوة «تطوير الأداء الحكومي»، ومن بينها وضع رؤية ورسالة لكل جهة حكومية وإيجاد دليل واضح للخدمات الحكومية المبنية وميثاق خدمة المتعاملين، ومعايير جودتها وآلية تقييمها مع التركيز على معايير تقييم الخدمات بطريقة قياسها، والبدء فوراً بالتنفيذ مع المتابعة المستمرة.

إصدار تعليمات واضحة من قبل مجلس الوزراء لكل رؤساء الوحدات الحكومية والاجتماع مديري العموم والمديرين، وهم بدورهم يجتمعون بكافة الموظفين الآخرين، وإبلاغهم بالسياسات التي يجب اتباعها لتبسيط المعاملات وتقديم كل المساعدة للمراجعين والشركات، وأي تهاون سوف يتم مواجهته بأسلمة من الإجراءات التأديبية ابتداءً من رسالة تحذير للموظف مروراً بالخصم من راتبه ووصولاً إلى إنهاء خدماته، ويكون ذلك مدعوماً بنص قانوني، وعلى كل وحدة حكومية وضع صناديق للشكاوى لا يستطيع أن يفتحها إلا موظف محدد من رئيس أو وكيل الوحدة.

تقوم كل وحدة حكومية، بتحديد الفترة الزمنية المعقولة لإنجاز أية معاملة أو إجراء، وإذا لم يتم الموظف المحدد بإكمال الإجراءات في حدود تلك الفترة، تتم مساءلته عن السبب، وإنزال العقوبة بحقه، أو تعديل الإجراءات لتسريع المعاملة مستقبلاً بما يتناسب مع السرعة المستهدفة.

إعادة النظر بصورة جذرية في مفهوم الوظيفة العامة، وتغليب منطق الخدمة والعائد على منطق السلطة، الموظف يتلقى راتبه من مجموع المستفيدين منه؛ أي من كافة أفراد الشعب، بالتالي هو مدين لهم ولا يمكن أية سلطة عليهم، وعليه تقديم أحسن وأسرع

البحث العلمي والتسويق

أ. د. حيدر أحمد اللواتي *

إنَّ النسبة العالية من عينات العسل التي لم تتوافق مع نظام الجودة الذي وضعت هيئة التقييس الخليجية تثير قلقاً بالغاً حول مستقبل منتجات العسل العماني، وتشير إلى أن العسل العماني سيواجه صعوبات بالغة للتنافس على المستوى الخليجي فضلاً عن المستوى العالمي.

ومن هنا.. نرى ضرورة دعم الأبحاث التي تُسلط الضوء وتحاول دراسة الأسباب التي أدت إلى ذلك، ومن ثم القيام بتثقيف القارئ على إنتاج العسل بضروة التقيد بالضوابط الموضوعية.

إنَّ أحد الإجراءات التي يمكن أن تزيد الموثوقية في العسل المنتج محلياً؛ أن تقوم الجهات المختصة بتوفير خدمة إصدار شهادات توثيق جودة العسل وإعطائه تقييماً رقمياً بناءً على نتائج التحليل المخبري. وهذا النوع من الإجراءات سيعطي فرصة للمنتجين للتعرف على جودة العسل الذي يتم إنتاجه وسيعزز ثقة المستهلك المنافسة العالمية.

إنَّ الاستفادة من هذه البحوث العلمية سيكون له أكبر الأثر على المنتجات المحلية وسيرفع من قيمتها وقدرتها على التنافس على المستوى العالمي كما إنه وبالمقابل سيوجه أنظار أفراد المجتمع إلى أهمية وقيمة البحث العلمي.

المصادر:

Anal. Methods, ٢٠١٤, ٣, ٧٢٤٩-٧٢٤٩

Anal. Chem, ٢٠١٩, ٩١, ١٦

Luminescence, ٢٠١٨, ٣٣, ٥

Food Chemistry, ٢٠١٨, ٣٦٢, ١٦٧-١٦٧

* كلية العلوم، جامعة السلطان قابوس

في الوقاية من السرطان ومن أمراض القلب والشرابين. لقد أوضحت النتائج أن نوعاً معيناً من بين جميع الأنواع المشهورة في السلطنة (يعرف محلياً بعسل السمرة) غني وبشكل لافت بمضادات الأكسدة، لكن الدراسات اللاحقة التي قمنا بها أوضحت أن تركيز مضادات الأكسدة في هذا الصنف من العسل يختلف وبشكل كبير جداً وذلك حسب المناطق المختلفة التي تم جمع العسل منها؛ بل إن بعض منتجات العسل التجارية تتفوق على بعض الأصناف المنتجة محلياً في كميات مضادات الأكسدة بالرغم من سعرها الزهيد الذي ربما يقل بعشرة أضعاف عن ذلك المنتج محلياً، لكن بالرغم من ذلك فإنَّ سعر عسل السمرة المنتج محلياً يبقى ثابتاً بغض النظر عن تركيز مضادات الأكسدة فيه.

إن تركيز مضادات الأكسدة يعد أحد المعايير التي يمكن تبنيتها في تقييم جودة العسل، ونقوم حالياً بتطوير طرق سريعة ودقيقة للكشف عن نسب سكر الجلوكوز والفركتوز في العسل المشار إليه ومقارنته بالعسل المسوق تجارياً، كما إن تحديد نسب السكر سيُساعدنا في الكشف عن الغش في العسل.

تُمة دراسة أخرى أُجريت في مركز مختبرات الغذاء والماء التابع لوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، وذلك في عام ٢٠١٨، وخلصت الدراسة إلى أن ما يقارب ٦٤,٤٪ من عينات العسل التي تمَّ جمعها من المعرض الذي نظمته الوزارة عام ٢٠١٦ لا تتوافق مع مواصفات الجودة الموضوعية من قبل هيئة التقييس الخليجية؛ وذلك لأسباب تتعلق بطريقة إنتاج وتخزين العسل، علماً بأنَّ هذه المواصفات لا تتضمن تحديد تراكيز مضادات الأكسدة في العسل.

العملية والتجريبية فيه بالإضافة إلى تقييم عنصر الإبداع و الابتكار في البحث المقدم، فإذا استوفى البحث الشروط المذكورة تتم الموافقة على نشره وإلا يتم طلب إجراء تعديلات وإضافات على البحث حتى يكون مستوفياً لشروط النشر المذكورة، وإذا لم يكن البحث رصينا من الناحية العلمية أو يفتقد إلى عنصر الإبداع والابتكار فيتم رفضه وإرجاعه إلى الباحث، وتصل نسبة الرفض في عدد كبير من هذه المجالات إلى ٧٠٪ من البحوث المقدمة.

غير أنَّ الملاحظ أنَّ الدراسات والبحوث العلمية التي تسلط الضوء على المنتجات المحلية التي تشتهر بها السلطنة تعد محدودة للغاية، ولذا فقد قمنا بإجراء بحوث على عدد من المنتجات الزراعية التي لها سمعة جيدة جداً في السوق المحلية ويقل عليها المواطن بشكل كبير كالزيتون والذين يتم إنتاجهما بالجيل الأخضر، كما قمنا بإجراء بحوث مكثفة على أصناف العسل المختلفة وبعض الأصناف من الدبس الذي يتم إنتاجه محلياً وقمت بمقارنة هذه المنتجات ببعض المنتجات التجارية العالمية المسوقة في السلطنة. وسوف تقتصر في هذه العجالة على بعض البحوث المرتبطة بأصناف العسل المختلفة التجارية المسوقة في السلطنة وتلك التي يتم إنتاجها محلياً؛ إذ إنه وعلى الرغم من اشتهار السلطنة بعسل المنتج محلياً والإقبال الكبير عليه، إلا أننا فوجئنا بغياب تام لدراسات علمية حول كميات مضادات الأكسدة في العسل العماني في المصادر العلمية الموثوقة وفي قواعد البيانات العلمية الكبرى وذلك عندما بدأنا بالبحث قبل حوالي ثمانية سنوات، وتشير بعض الدراسات العلمية في مجالات التغذية، إلى أنَّ مضادات الأكسدة تسهم بدور مهم

مع ارتفاع عدد الشركات المُنتجة للأصناف المختلفة من السلعة ذاتها أصبح المستهلك أمام كم كبير من المُنتجات وعليه أن يختار منها وعادة فإنَّ كل شركة تدعي أن منتجها يملك من الخصائص المميزة ما تفتقر إليه المنتجات الأخرى، ويلعب أسلوب عرض وتسويق المنتج دوراً هاماً في توجيه المستهلك لسلعة ما، لدرجة أن البعض ممَّا يدفع مُنماً باهظاً لأجل شراء سلع مُعينة بسبب اقتناعه بصحة ادعاءات الشركات المنتجة والمسوقة لمنتجها.

ومن الملاحظ أننا في السلطنة وخاصة على المستوى المحلي نشتهر بمنتجات معينة معروفة يقبل عليها المستهلك بالرغم من ارتفاع سعرها مُقارنة مع المنتجات الأخرى والتي ترد إلينا من دول العالم المختلفة.

إلا أنَّه وربما يكون من الصعوبة إمكان المحافظة على إقبال الأجيال القادمة على هذه المُنتجات المحلية وخاصة مع انتشار وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة وانتشار ظاهرة الدعاية والإعلان العالمي.

ومن هنا لائد من إيجاد أساليب دائية موثوقة ومميزة لزيادة إقبال المستهلك على المنتجات المحلية، وواحدة من أكثر الأساليب التي يثق بها المستهلك عموماً هو التسويق عبر الدراسات والبحوث العلمية الموثوقة والمنشورة في مجلات علمية محكمة.

إنَّ السبب الذي يجعل الموثوقية عالية في هذه المجالات العلمية هو أنها لا تقبل بنشر أي بحث دون إخضاعه لتقييم دقيق وذلك من خلال إرسال البحث العلمي إلى علماء متخصصين في مجال البحث المقدم ولا يتم الكشف عن هويتهم للباحث ومن ثم يقوم هؤلاء العلماء المتخصصون بتقييم البحوث العلمي من حيث رصانته العلمية ودقة الخطوات

إلى أين ذاهبون في إدارة ملف التوظيف؟!

د. محمد بن عوض المشيخي

الباحثون.. والحلول الإنتاجية

د. يوسف بن حمد البلوشي

خبرات الفنون الجميلة

أنيسة الهوثية

الوطن والمواطن

جابر حسين العماني

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

التعاون الاستثماري بين السلطنة والسعودية

تتميز العلاقات العُمانية السعودية بالعديد من الخصائص التي يُمكن القول إنها تسهم في دعم وتعزيز الروابط الثنائية يوماً تلو الآخر، ونظراً للأهمية الاستراتيجية في العلاقات بين البلدين، تسعى حكومتا السلطنة والمملكة إلى اتخاذ كل ما من شأنه أن يحقق التقدم والرخاء لصالح الشعبين الشقيقين. وخلال الفترة الماضية شهدت هذه العلاقات

تطورات عكست حرص قيادتي البلدين على مُواصلة جهود دفع العلاقات للمستويات التي يطمح لها الجانبان، خاصة في المجالات ذات الطابع الاقتصادي والاستثمارات. ورغم حجم الاستثمارات المشتركة بين البلدين، إلا أنها لا تعكس التطلعات، ومن هنا تأتي التحركات الرسمية على مستوى المسؤولين التنفيذيين لدفع هذه العلاقات لمزيد من التقدم، حيث

عقد معالي قيس بن مُحمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، أمس عبر الاتصال المرئي، اجتماعاً مع معالي المهندس خالد بن عبدالعزيز الفالح وزير الاستثمار بالمملكة العربية السعودية، وذلك مُشاركة عدد من المسؤولين من الجانبين. وشهد اللقاء استعراض جوانب التعاون المشتركة بين البلدين الشقيقين في مجال

الاستثمار والفرص المتاحة، والتطرق إلى رؤية «المملكة ٢٠٣٠» ورؤية «عمان ٢٠٤٠». لا شك أنَّ السعي المتواصل والدؤوب في كلا البلدين من شأنه أن يسهم في تعزيز العلاقات الثنائية، ويدعم مشاريع التنويع الاقتصادي التي تعكف البلدان على إنجازها، من خلال جذب الاستثمارات وتهئية البيئة الاقتصادية لاستقطاب رؤوس الأموال.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

ممنوع من السفر!

مدرين المكتومية

اقتربنا من مرور عام ونصف العام على بدء تفشي جائحة كورونا، التي لم تبق ولم تذر أي قطاع في حياتنا إلا وأجهزت عليه بثقلها وخسائرها الاقتصادية والبشرية، فتعطلت حياتنا وشُلت المرافق في مُختلف بقاع العالم، وانهارت شركات ومؤسسات عملاقة، ودخل آخرون نفقاً مظلماً لا يعلمون أين نهايته، وفي خضم هذه المتغيرات والتأثيرات العنيفة، ثمة قطاعات تقف عاجزة أمام هذه الجائحة، وعلى رأسها قطاع السفر والسياحة. فهذا القطاع الحيوي للغاية والذي يُعد واحداً من القطاعات الواعدة التي يُعول عليها لتحقيق التنويع الاقتصادي وبناء اقتصاد إنتاجي في سبيل تحقيق مُختلف الرؤى المستقبلية وعلى رأسها رؤية "عُمان ٢٠٤٠"، والخطة الخمسية العاشرة، غير أنَّ الواقع يُشير إلى أنَّ هذا القطاع يتكبد خسائر الفادحة يوماً تلو الآخر، ويئن تحت وطأة الواء ليل نهار، دون وجود رؤية واضحة المعالم لكيفية تعافيه، والبدء في عودة تدريجية إلى الوضع الطبيعي. الجميع الآن ممنوعون من السفر تقريباً، إلا في حالات الضرورة، والمنع هنا ليس منعاً قانونياً، بل هو منع اختياري، فالسفر لم يُعد

قراراً سهل اتخاذه، نتيجة للجائحة، والخوف من الإصابة والتقاط العدوى، لكن في المقابل كان ينبغي على كل حكومات العالم، وبالتأكيد في وطننا، أن يتم اتخاذ كل ما يلزم من إجراءات مُبكرة تُساعد على عودة هذا القطاع إلى سابق عهده تدريجياً، بدلاً من فقدان الآلاف من الوظائف وتكبد عشرات الملايين من الخسائر. ولتحليل الوضع، نقول: إنَّ تأخر حملة التحصين ضد مرض كورونا من أبرز أسباب عدم البدء في خطة لتعافي هذا القطاع، كما إن عدم توافر بعد المواد المخبرية اللازمة لإجراء فحوصات مُتقدمة لفيروس كورونا، فهناك دول تملك وسائل سريعة للغاية في الكشف عن فيروس كورونا في المطارات، حيث إنَّ التجربة العملية أثبتت أنَّ إجراء فحص "بي سي آر" قبل السفر ليس كافياً للتأكد من خلو المسافر من العدوى، كما إن تأخر نتيجة هذه الفحوصات في السلطنة وارتفاع سعرها بصورة مبالغ فيها، يزيد من عدم قدرة الأشخاص على إجراء الفحص، بينما في دول أخرى هذه الفحوصات تُجرى مجاناً. والسؤال هنا: هل بادرت الجهات المعنية

بوضع رؤية مُستقبل غو قطاع السفر والسياحة؟ هل سئزى تعاوناً بين وزارة الصحة وشركات السفر والطيران، وكذلك مطارات السلطنة من أجل تعزيز خطة الوقاية من الوباء وفي نفس الوقت تدعيم فكرة "السفر الآمن"؟ الجواب لن أنتظره من هذه الجهات المعنية؛ بل أناشدهم أن يتجهلوا في الإعلان عن رؤية طموحة لإعادة التعافي لهذا القطاع الحيوي، خاصة وأننا في وقت تسعى فيه مؤسسات الدولة لخلق الوظائف للباحثين عن عمل، فكيف سنخلق وظائف ونحن غير مُستعدين لمواجهة الجائحة؟ كيف سندعو السائح إلى المتمتع بما تزره به بلادنا من طبيعة ساحرة ومقومات سياحية فريدة؟ إلى متى سيظل القطاع السياحي يئن وينزف اقتصادياً؟ لا شك أنَّ الكثيرين يحملون بالسفر والتنزه، خاصة مع اقتراب موسم خريف صلالة، وهنا أ طرح تساؤلاً آخر: هل استعدت الجهات المعنية للتعامل مع هكذا حدث سياحي واقتصادي ينتظره أبناء ظفار قبل أي شخص آخر؟ هل ثمة قرار يتعلق بفتح المجال أمام السياح والزوار للذهاب إلى صلالة والاستمتاع بجمالها في ذلك الوقت من العام؟

نعلم جميعاً أنَّ هناك أسر بالكامل تنتظر هذا الموسم؛ لتحقيق مردود مادي يعينهم على مصاعب الحياة، وهناك فنادق ومؤسسات فندقية خاوية على عروشها نتيجة لغياب الزوار عن المدينة السياحية الأولى في عُمان. لا بُد أن نقدم لهم يد العون في هذا الأمر، على الأقل نضع نسبة إشغال مُعينة ضمن من خلالها الحد من الازدحام، لكن لا يجب أن نغلق الباب أبداً. يمكن أيضاً اقتراح أفكار أخرى منها التوسع في إجراء الفحوصات خلال فترة الخريف، لكي يتسنى اكتشاف المُصابين وعزلهم في أسرع وقت مُمكن، وكذلك توفير أجهزة الفحص السريعة التي تكشف المُصابين في أقل من ١٥ دقيقة على غرار ما هو موجود في بعض المطارات حول العالم. لا شك أنَّ الحلول عديدة، ويستطيع أهل القطاع أنفسهم طرحها، ولا شك أيضاً أنهم طرحوا بعضاً من الأفكار التي تُساعدهم على التعافي، لكن يبقى الأمر في يد الجهات المعنية، الذين نأمل منهم أن يعجلوا بإنقاذ هذا القطاع، وتحقيق تعافيه في أقرب فرصة، فالمزيد من الخسائر يعني الانهيار التام لهذا القطاع، لا قدر الله!

الإحلال في شركات النفط والغاز

د. خالد بن علي الخوالدي

khalid1330@hotmail.com

تتسابق الخطى المُستقبل أبناء هذا الوطن الغالي، وتعمل المؤسسات المعنية بالتوظيف كخلية نحل تنتقل من مكان لآخر لإيجاد فرص عمل للشباب، وهذه المُهمة الوطنية علينا جميعاً أن نتكاتف لنجاحها بشكل مُستمر وليس لظرف معين ووقت محدود، وعُمان ولله الحمد بيئة خصبة والوظائف بها متوفرة فقط تحتاج إلى إدارة صادقة وتنفيذ أمين والاستماع إلى الشارع وإلى الإعلام التقليدي والجديد، فربما فكرة ومقترح بسببها تنتقل من الدنرة في الوظائف إلى الوفرة فيها، وهنا أقترح التركيز في الإحلال على شركات النفط والغاز. فمن خلال جلسة بسيطة مع أي موظف في شركات النفط والغاز تستمع إلى أرقام فلكية في عدد الموظفين الوافدين في هذه الشركات والشركات المتعاقدة معها، وإلى أرقام مذهلة في رواتب هذه العمالة، وتحديثك نفسك لماذا هذه الأرقام في وطن به من الشباب العابرة والملمهين والأذكاء والمُجُيدين والباحثين عن أمل ووظيفة يستروا بها حالهم ويعملوا من خلالها على بناء مستقبلهم ومستقبل عُمان قاطية؟ وفي سؤال يمكن أن يسأله أي سائل: ماذا يملك الوافد أكثر من العُماني حتى تكون

له السيادة في هذه الشركات؟ وأرجو ألا تكون الإجابة مثل ما كان يُشاع بأن العُماني «ما مال شغل»!! وأنه لا يجب أن يتطور ويتعلم. إنها كذبة تمّ الترويج لها من قبل البعض وصدّقها الغافلون، لكنها لا تطلي على من له عقل وفكر، فالعُماني مُبدع ورائع ومُحب للعمل لوطنه، فقط امنحه الثقة واعمل على تحفيزه ورفعة شأنه ولا تُنهه في وطنه من خلال تحكم المدير الأجنبي فيه، أو من خلال منحه رواتب مختلفة عن العبرقي صاحب الاختراعات الذرية الذي يأتي ليتعلم الحسانة معنا. على الجهات المختصة بالتوظيف أن تنظر إلى هذا القطاع نظرة مُختلفة فهو القطاع الذي يمنح رواتب عالية ومميزات مختلفة عن كل القطاعات وبه عددٌ من الوافدين يزيد عن ٣ أضعاف العُمانيين الموجودين في هذه الشركات، وهنا لا بُد للحكومة أن تكون لها كلمة وموقف قوي مع هذه الشركات، فمن كان يروج عن العُماني أنه كسول وغير مهتم ولا يحب العمل تكذّبه شركة تنمية نفط عُمان (PDO) التي اهتمت بالعُماني ووجدت عُمان الإنسان المبدع والمحب لوطنه ومهنته فعملته ودربته وأهلته لدرجة

أن كل الشركات تبحث عنه وتُقدم له كل الإغراءات بالرواتب العالية، كما إن له مكانة في مجتمعه بحكم ثقافته وتعليمه الرافي. أما الشركات الأخرى التي جعلت الوافد هو المسؤول والأمر والنهي، فقد صور لنا أنَّ العُماني غير منتج و«لوع»، ولم يُذكر أنَّ العُماني المحب لوطنه ولسلطانه اشتغل في جميع الأعمال والوظائف وتمسك ببيص الأمل رغم الرواتب الهزيلة التي لا تسمن ولا تغني من جوع. على المؤسسات المعنية أن لا تكفني بالتوظيف وإلها عليها بالمراقبة ومتابعة الموظفين العُمانيين بهذه الشركات؛ فهذه الشركات تعمل في أهم قطاع حيوي وهو قطاع وطني بامتياز وللعُماني الإمساك بكل زمام العمل به، وعلى المؤسسات المعنية إلزام هذه الشركات بمنح العُماني الراتب الذي يليق والوظيفة التي يعمل بها، فمن غير المعقول أن الوافد في نفس الشركة يتسلم راتباً بالآلاف إلى جانب السكن والتذاكر و«راحة ٥ نجوم»، بينما العُماني ابن الوطن يتسلم من هذه الشركة الفتات، ويُواجه بالتنكيل من المسؤول الوافد، علماً بأن الشهادة قد تكون ذاتها وقد يكون العُماني

أعلى منه في الشهادة العلمية!! فقط امنحوا العُماني الفرصة والثقة ولن يخيب ظنكم، فكّروا بمنطقية بأن قطاع النفط والغاز هو المستقبل لأبناء عمان، وبأن هذا القطاع به من التحيز للوافد الشيء الكثير. اعملوا على النزول للواقع واستمعوا للشباب العامل في هذا القطاع، وستسمعون ما تشيب له ورؤوسكم، فضلاً عن دهشتكم من حجم التفریق بين المواطن والوافد الذي نُفتح له الأبواب. فقط عليكم بالاستماع لهم وأعدكم بأنكم ستغيرون وجهة نظركم عن أحقية هذه الوظائف ولن يُفترض أن تؤول. لا تستمعوا إلى الأعداء الواهية التي سيقولها المسؤولون في هذه الشركات من قبيل إن العُماني غير مُدرب وغير مُهما. إنَّ هذه الشركات تملك عقوداً مع شركة تنمية نفط عُمان، وعليه لا بُد للحكومة أن تفرض شروطها في هذه العقود، وأهمها أن العمل حق للعُماني، إلا إذا لم يتوافر من الشباب العُماني من هو أهل لهذه الوظيفة.. ركزوا على توظيف الشباب في هذا القطاع وستجدون أثر ذلك، في كل مناحي الحياة؛ الاجتماعية والاقتصادية وغيرها.. ودهمت ودامت عُمان بخير.

مستقبل عُمان بأيدينا!

حمد بن سالم العلوي

غير الفساد، والعقوبة عندما تعلن سثُضعف الفساد، ولكنها لن تلغيه طالما ظل على وجه الأرض بشر، والكل يعلم أن ازدياد ظاهرة الفساد دافعه ضعف الوازع الديني، وإهمال التربية الصحيحة، وإن هجمة الغرب على مناهجنا التعليمية له مآرب واضحة، وذلك حتى نكون مثلهم في الفساد، فأما غير ذلك فليس مسموحاً لنا لأخذ به، فتلك أمور مشاهدة حول العالم، فمن لم يكن في قلبهم، فلا يسمح له بالتصنيع والابتكار.

إن الحلول الوقتية لا تخدم التنمية، ويجب تحرير عجلة التقدم من العصي التي تُغرز فيها بقصد أو غير قصد، وإلا سنظل نتقدم خطوة، ونراجع خطواتٍ أو أكثر، وكفى تجارب وممارسات خاطئة، فنحن بخيرتنا خمسين عاماً، والخبرات المتأثلة أمامنا من حول العالم، يجب أن نحصننا عن الأخطاء، ثم كيف للدولة تتجاوز مجلس عُمان في القرارات المفصلية، وإذا كان هناك ضعف في الاطمئنان لهذا المجلس العظيم، وذلك بما يوقر تحت قبته من عقول كثيرة، ومنها من أصحاب الخبرات الطويلة، ومنها كذلك الشابة والطموحة، وإذا أردتم الاستزادة، فتحتوا الباب لإنشاء مراكز للبحوث والدراسات، فعندكم وزراء متقاعدون، وعندكم العدد الكبير من كبار القادة العسكريين والأمنيين، وكم كبير من كبار الموظفين السابقين في الدولة، وكلهم اليوم عاطلين عن العمل بسبب التقاعد وبأمر أو إهمال من الحكومة، عدا العدد اليسير الذي شق عصا الطاعة وخرج إلى العمل، ولم يسلموا من العتب بالقول: ألم يشيع هؤلاء من المال؟! وغاب عن بالهم أن العمل في الدنيا وليس بعد الموت، وأمال ليس الهدف الرئيس.

إن حل مسألة التشغيل يكون بفضنة وذاك، وتلك الطريقة التقليدية المتبعة لن تحل المشكلة، وإلها ستراكمها حتى تنفجر في وقت لاحق- لا قدر الله- وفي كل الأحوال طالما ظلت الحكومة تفكر بالإنابة عن المجتمع، وترسل لهم الحلول مُعلّبة، فإن منتهاها إلى طريق مغلق، وحتى العشرين مليون التي قيل عنها للتدريب على رأس العمل، فإنها ستذوب وتتبخر، كما تبخرت الملايين من قبل؛ لأن هناك معاهد تنتظر بالمِرصاد لمثل هكذا صيد سهل، والتدريب على رأس العمل لا يكون في مثل هذه المعاهد، فإن المتعلم سيعطى قطعة كرتون لا تساوي نصف ريال، أما العلم فسيطير مع النظريات. ثم إن التوظيف الذي حصل عام ٢٠١١ سحب الموظفين من الشركات، وأخذت الحكومة جهد غيرها، وكان يفترض أن يكون العكس، أن يخرج الناس من الحكومة بنظام التقاعد، ويذهبون للقطاع الخاص منتجين لا متدربين، وأن لا تقبل الحكومة إلا من كان جالساً ينتظر الوظيفة، ولم يسبق له العمل في أي مكان، ثم لماذا لا تدعم الحكومة العمل في التجارة، وتحمي الناس من اللوبيات الوافدة، فتجارة المواطن لا تقوم بغير الحماية، ولن يشق المواطن طريقه في التجارة بغير مظلة تحميه، فمن يدخل أسواقنا لن يتصور نفسه في عُمان، وأستثني منها سوق نزوى وبعض الولايات القليلة، ليس لأن الوافد سمح بذلك ولكن لأنهم لم يَكنوا الوافد من أسواقهم، لذلك يحاسبونهم والحكومة يكفيها حملها الثقيل في مواضيع أخرى.

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
مؤسسة عمان للصحافة والنشر

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

تماشيًا مع رؤية الحكومة لتعزيز دور الكفاءات العُمانية بالقطاع الخاص

«مؤسسة الزبير» تعين هلال السيابي رئيسًا للخدمات المؤسسية ضمن استراتيجية تمكين الكوادر الوطنية

مسقط- الرؤية

عينت مؤسسة الزبير هلال بن عُمر السيابي رئيساً للخدمات المؤسسية، ويأتي هذا التعيين في إطار استراتيجية المؤسسة ورؤيتها في مجال تمكين الكوادر العُمانية الشابة في مختلف الوظائف القيادية وإعطائهم الثقة للقيام بمسؤولياتهم، وبما يتماشى مع رؤية الحكومة في مجال تمكين الكوادر الوطنية في مؤسسات القطاع الخاص. ومن خلال هذا المنصب، يتولى هلال السيابي مسؤولية الإشراف على الدوائر التالية في مؤسسة الزبير وهي الاتصالات المؤسسية والمسؤولية المجتمعية، إدارة الموارد البشرية وتقنية المعلومات والعلاقات الحكومية إضافة إلى

إدارة المرافق والخدمات، ويتمتع هلال بخبرة تمتد لمدة ٢٣ عاماً تنقل خلالها في العديد من المجالات في القطاعين العام والخاص ولديه خبرة طويلة في مجال الاتصالات المؤسسية، كما أنه يتمتع بعلاقات خارجية مع العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة. وقال رشاد بن محمد الزبير رئيس مجلس إدارة مؤسسة الزبير: «كانت مؤسسة الزبير ولا زالت حريصة على بناء كفاءات عمانية شابة تضطلع بأدوار إدارية وتشغيلية عليا بالمؤسسة والشركات التابعة لها. وفي إطار تلك الاستراتيجية للزبير وهي الاتصالات المؤسسية الكوادر العمانية الشابة في مختلف التخصصات بالإضافة إلى مجموعة من الذين تبتهم المؤسسة داخل



أروقتها فأصبحوا اليوم في الصفوف الأولى في إدارة أعمال المجموعة».

وأضاف: «أرحب اليوم بانضمام هلال السيابي كفاءة عمانية شابة

وتعزيز النجاحات السابقة نحو تحقيق المزيد من النمو والتطلعات وفي مختلف المجالات والمحافظات على الإنجازات التي تحققت خلال السنوات الماضية ويأتي ذلك من خلال العمل كفريق واحد». وحصل هلال السيابي على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة كارنيجي ميلون في الولايات المتحدة وبيكالوريوس العلوم في العلوم البيئية من جامعة ولاية أوهايو في الولايات المتحدة الأمريكية. يشار إلى أنَّ مؤسسة الزبير تعد من أفضل المؤسسات استقطاباً للكفاءات العمانية الشابة خلال السنوات الماضية وخصوصاً في الوظائف القيادية؛ حيث تحقق المؤسسة نسبة تغطية عالية في مختلف شركاتها ومؤسساتها.

تقديراً للجهود الرقمية المبتكرة المقدمة من الشركة أثناء جائحة «كوفيد-19»

«عُمانتل» تحصد جائزة أفضل قيادة للتحول الرقمي على مستوى الخليج

مسقط- الرؤية

تحرص عُمانتل على إيجاد التوافق المطلوب بين الاستراتيجية، والخدمات المقدمة وهو الأمر الذي يُساهم في تمكين الشركة من تلبية احتياجات السوق، وتوفير حلول ومنتجات تلبي تطلعات مختلف مشتركيها، ونتيجة لذلك منحت مجلة «cfo.co» المجلة المالية والمختصة بالاقتصاد والأعمال، عُمانتل جائزة أفضل قيادة للتحول الرقمي (على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي) للعام ٢٠٢١؛ تقديرًا للخدمات العالية الجودة التي قدمتها الشركة للأفراد والشركات ومختلف الجهات الحكومية في السلطنة خلال جائحة كوفيد-١٩ عن طريق تسريع

كافة المشركين. وتؤكد هذه الجائزة المكانة التي تتمتع بها عُمانتل بصفتها شركة رائدة في السوق تساهم ليس فقط في نمو قطاع الاتصالات فحسب، بل أيضًا في تلبية مختلف احتياجات المجتمع من خدمات الاتصالات والخدمات الرقمية المتطورة. وعملت عُمانتل - المزود الرائد لخدمات الاتصالات المتكاملة وممكن التحول الرقمي - على جعل السلطنة في طليعة دول مجلس التعاون الخليجي التي توظف الثورة الصناعية الرابعة، وتحول أهدافها للتحول الرقمي إلى حقيقة

واقعة. وتواصل عُمانتل جهودها في دمج تقنيات الاتصالات والشبكات المستقبلية من خلال الحلول الذكية وإنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي وغيرها من التقنيات الرائدة. وتؤكد الجائزة الجهود الكبيرة التي بذلتها عُمانتل خلال الجائحة، حيث سعت إلى أن تكون شريكًا في دعم الجهود الحكومية لمكافحة كوفيد-١٩ من خلال تطبيق العديد من الإجراءات التي شملت الكثير من جوانب الحياة. وفي العام الماضي عندما كانت الجائحة تُهدد بتعطيل الاقتصادات، ساهمت

استثمارات عُمانتل في تعزيز البنية الأساسية، وطرح تقنيات رائدة مثل: تقنية الجيل الخامس للتغلب على التحديات القائمة. وقد شملت الحلول التي قدمتها عُمانتل العديد من القطاعات مثل: الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة، فضلاً عن مختلف قطاعات الأعمال. كما قدمت عُمانتل خدماتها للعالمين في القطاع الصحي، وطرح خدمة العيادات الافتراضية، ومنصات التعلم الإلكتروني، وحلول تقديم الخدمات العامة الرقمية، والعمل عن بُعد، والحلول عبر الإنترنت والتي أسهمت في تمكين مختلف المؤسسات والشركة من مواصلة تقديم خدماتها في ظل انتشار الجائحة.

ومن ناحية أخرى ومع دخول البروتوكولات الصحية مثل: عمليات الإغلاق حيز التنفيذ، كان لتطبيق عُمانتل دورا كبيرا في تسهيل وصول المشتركين إلى الخدمات المطلوبة، وجعلها تتم بشكل أسهل وأسرع وأكثر أمانًا من منازلهم. وبما عدد مستخدمي تطبيق عُمانتل من حوالي ٣٠٠ ألف في أوائل عام ٢٠٢٠ إلى مليون بحلول نهاية العام؛ وذلك بفضل سهولة الاستخدام والخدمات النوعية، وتجربة المستخدم المطورة والتصميم الفريد وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي.



بنك مسقط يُشارك في إنجاز تنظيم معرض «كومكس 2021»

مسقط- الرؤية

أعلن بنك مسقط، المؤسسة المالية الرائدة بالسلطنة، عن مشاركته ومُساهمته في إنجاز تنظيم معرض «كومكس ٢٠٢١» الافتراضي ثلاثي الأبعاد والذي يستمر حتى ٨ يونيو الجاري تحت شعار «التحول الرقمي والتبني المُسارع لمستقبل الذكاء الاصطناعي»، بمشاركة ١٠ مؤسسات حكومية وحوالي ٨٠ شركة من القطاع الخاص وبعض الشركات الدولية. و«كومكس»، أكبر معرض للتكنولوجيا والاتصالات والابتكار والتحول الرقمي في السلطنة، ويقدم للعارضين والزوار منصة شاملة ومتخصصة لإجراء المناقشات، وتبادل الخبرات وعقد الاجتماعات المشتركة بين مختلف المؤسسات التي تعمل في هذا القطاع الهام. وتأتي مشاركة بنك مسقط ضمن استراتيجية البنك في إنجاز مختلف الأنشطة والفعاليات التي تُقام في السلطنة، وتُساهم في تنمية وتطوير مُختلف القطاعات، والتعريف بالفرص التجارية والاقتصادية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية في السلطنة. ويهدف معرض كومكس ٢٠٢١ إلى تسليط الضوء على الاتجاهات الرئيسية، والتحديثات في مجال تقنية المعلومات والاتصالات في جميع أنحاء العالم، إضافة إلى التعريف بمبادرات التحول الرقمي والخدمات والمنتجات الرقمية ويشتمل المعرض في هذا العام على ٤ فعاليات وهي: المعرض والمؤتمر المصاحب وحفل التميز في جوائز التكنولوجيا، كما سيتم على هامش المعرض عقد حلقات عمل ومحاضرات متخصصة إلى جانب توقيع بعض

الاتفاقيات ومذكرات التفاهم.

وخلال هذا العام يحتفل معرض كومكس ٢٠٢١ بمرور ٣٠ عامًا على انطلاقته، حيث سيتم عرض عددٍ من الابتكارات الرقمية عبر التكنولوجيا المالية والمصرفية، والواقع المعزز والافتراضي، والروبوتات، والمنازل الذكية، والأمن السيبراني، وستمثل مشاركة بنك مسقط خلال هذا المعرض فرصة للتعريف بالدور الذي يقوم به البنك في تعزيز الأعمال والخدمات المصرفية الرقمية، وأيضًا التعريف بالمنتجات والحلول المصرفية المالية، والتسهيلات والخدمات التي يُقدمها البنك إلكترونيًا عبر الإنترنت والهاتف الثَّقال والتطبيقات الأخرى. كما سيُشارك بنك مسقط بجناح خاص داخل هذا المعرض الافتراضي حيث سيتمكن الزوار والمُشاركين من الدخول بسهولة إلى جناح البنك والتفاعل مع الموظفين من خلال مكالمات الفيديو، أو الدردشة المباشرة والتَّعرف على كافة الأعمال والمنتجات والخدمات المصرفية التي يُقدمها البنك إلكترونيًا. ويشارك أمجد اللواتي مساعد مدير عام البطاقات والأعمال المصرفية الإلكترونية

وتحتل خدمات بنك مسقط الإلكترونية بإقبال كبير من زبائن البنك؛ لاستفادة من المميزات والتسهيلات المصرفية التي تُتاح إلكترونيًا عبر الإنترنت والهاتف الثَّقال، كالمحفظة الإلكترونية BM Wallet وتطبيق بنك مسقط mBanking اللذين يحظيان بتطوير وتحديث مُستمر؛ لمواكبة آخر التطورات العالمية في مجال الصيرفة الإلكترونية، وذلك ترجمةً لرؤية البنك «نعمل لخدمتكم بشكل أفضل كل يوم».

600 فائز ضمن حساب الجوائز من صهار الدولي

مسقط- الرؤية

في إطار التزامه بتشجيع ثقافة الادخار في السلطنة ومكافأة مزيد من الزبائن المدخرين ضمن برنامج حساب الجوائز ٢٠٢١ من صهار الدولي، فقد بلغ عدد الزبائن الفائزين في سحبوات البرنامج أكثر من ٦٠٠ فائز منذ بدء العام ٢٠٢١، ويتضمن البرنامج الذي يقدم جوائز نقدية بإجمالي أكثر من ٢,٢٥٠,٠٠٠ ريال عماني سحبوات عديدة ومختلفة؛ تشمل السحبوات الأسبوعية الشهرية وسحبوات منتصف العام والسحبوات الكبرى لنهاية العام فضلاً عن سحبوات تحويل الراتب وسحبوات الفروع والسحبوات الخاصة بالعيد الوطني للنهضة ويوم المرأة العُمانية، وبهذا التنوع في السحبوات؛ فإن برنامج حساب الجوائز يهدف إلى تأمين مزيد من الزبائن الفائزين إيمانًا من البنك بأهمية مكافأة ثقافة الادخار



في السلطنة. وقال خليل الهديفي مدير عام التجزئة المصرفية في صهار الدولي: «نسعى من خلال برنامج حساب الجوائز إلى توسيع نطاق الفوز ليشمل عدداً أكبر من الزبائن من جميع أنحاء السلطنة، حيث تستمر مكافأتنا لثقافة الادخار من خلال تخصيص جوائز نقدية قيمة متواصلة على مدار العام، ليشكل ذلك خطوة إضافية نحو تحفيز زبائننا

البنك الوطني العماني يوقع اتفاقية مع صندوق تقاعد موظفي وزارة الدفاع

مسقط- الرؤية

وقع البنك الوطني العُماني اتفاقية مع صندوق تقاعد موظفي وزارة الدفاع، لتزويدها بعددٍ من خدماته الرقمية بما في ذلك الخدمات المصرفية للمؤسسات عبر الإنترنت (CIB)، ووبائنه المصرفية (BYB) والتي تشمل دفع رواتب المنتسبين وإتمام التحويلات المتعلقة بالصندوق. ويتماشى هذا التعاون المُثمر مع أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠ والرامية إلى إيجاد شراكة حقيقية واستراتيجية بين القطاعين الخاص والعام وخاصة فيما يتعلق بالخدمات المالية والمصرفية الرقمية من أجل تبسيط الإجراءات الخدمية للجمهور. وقع الاتفاقية أحمد بن سالم البوسعيدى مدير عام صندوق تقاعد وزارة الدفاع، وحسن عبد الأمير شعبان المدير العام

ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية الحكومية والتحالفات في البنك الوطني العُماني. وقال حسن عبد الأمير شعبان: «يسعدنا توقيع هذه الاتفاقية الاستراتيجية مع صندوق تقاعد وزارة الدفاع كأول بنك محلي يُبرم مثل هذا التعاون المُثمر مع الوزارة والذي يؤكد تربعنا لصدارة الخدمات المصرفية الرقمية والإلكترونية



بالسلطنة. وسنعمل جاهدين على ضمان تزويد الوزارة بأحدث الخدمات والحلول المصرفية السهلة والأمنة التي من شأنها تلبية متطلباتها الآن ومستقبلاً». يشار إلى أن البنك الوطني العماني كان أول مؤسسة مصرفية وقعت الاتفاقية مع وزارة الدفاع في عام ٢٠١٩ من أجل تزويدها بخدماته الرقمية ومنها تحويل الرواتب إلكترونيًا.

البرنامج أحد أوجه مسرعات الابتكار الوطنية المتخصصة في التقنيات المعرفية

380 مشروع تخرج حصيلة 4

دورات من «أبجريد» لإثراء

مجالات الثورة الصناعية الرابعة

نجح برنامج «أبجريد» لتحويل مشاريع التخرج إلى شركات ناشئة في مجالات الثورة الصناعية الرابعة، على مدى ٤ دورات، في تسليط الضوء على ٣٨٠ مشروعاً قدمها الطلاب بهدف المشاركة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية القائمة على المعرفة وتوظيف التقنيات الحديثة. وفي ظل الثورة الصناعية الرابعة التي تجتاح العالم بمجالاتها غير المألوفة وتقنياتها المتقدمة التي أذهلت العالم، وساعدت في تسارع عجلة الاقتصاد المعرفي قياساً إلى سهولة استخدامها، واختصارها للوقت والجهد، وتوفير الأموال، فقد أدركت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار أهمية إنشاء برنامج يحتضن الأفكار الإبداعية الطلابية من مشاريع التخرج في مجالات الثورة الصناعية في مؤسسات التعليم العالي، وتحويلها إلى شركات ناشئة قادرة على النمو بوتيرة مستدامة من خلال توفير سلسلة من الدعومات المادية والاستثمارية والفنية، عبر احتضانها وتدريبها وزيادة قدراتها وتمكين مهاراتها ثم الدفع بها إلى السوق عبر منتج معرفي ابتكاري يحقق إضافة في السوق، ويقوم بتحويل الأفكار الابتكارية إلى مورد مالي مستدام فيما يسمى بالاقتصاد المبني على المعرفة.

الرؤية- مدرين المكتومية



المحتضنة في البرنامج، وتقديم الدعم التمويلي الميسر والترويج الإعلامي للشركات الصغيرة والمتوسطة الناشئة عن البرنامج بعد اجتياز مرحلة الاحتضان والتطوير، وتكفل الصندوق العماني للتكنولوجيا ممثلاً في برنامج «تكوين» لتقديم التدريب والتهيئة الاستثمارية للشركات المحتضنة في البرنامج، فيما أخذت اللجنة الوطنية للشباب (سابقاً) على عاتقها تطوير القدرات المهنية والقيادية ومسؤولية تطوير القدرات المهنية والقيادية للمشروعات الفائزة في البرنامج، كما تم تسجيل العلامة التجارية في مكتب تسجيل العلامات التجارية بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار.

ولأجل سهولة الوصول إلى الجمهور المستهدف، وسرعة التفاعل مع الشرائح المعنية، قام المعنوني بالبرنامج بفتح قنوات في وسائل التواصل الاجتماعي وبالتحديد في تويتر ولينكد-إن، وهما من المنصات الاحترافية القريبة من المبتكرين والمخترعين ورواد الأعمال وطلاب مؤسسات التعليم العالي والأكاديميين. وعلى ضوء التطورات المتلاحقة في البرنامج، فقد تم إقرار تطوير اسم البرنامج ليكون «تحويل مشاريع التخرج في مجالات الثورة الصناعية الرابعة إلى شركات ناشئة»، كما تم إعداد الدليل الإرشادي للبرنامج ليضم كافة المعلومات المتعلقة بالبرنامج من جميع النواحي، وذلك تم تنظيم فعالية المقهى العلمي لبرنامج تحويل مشاريع التخرج لشركات ناشئة، وزيادة شركاء البرنامج، كما تم تنفيذ محاضرات تعريفية بالبرنامج في الكليات والجامعات عن بعد.

ولاقى البرنامج أصداءً جيدة في دول الخليج وتساؤلات من بعض الدول خاصة دولتي الكويت وقطر حول آلية عمل البرنامج وتم وضع مستند إرشادي مختصر لكيفية إقامة مثل هذه البرامج فيها.

والتدريب الخارجي على طريقة عمل الشركات الناشئة العالمية. وتعكس إحصائيات الدورات الأربع التي تم تنظيمها إلى الآن، نتائج متميزة، في ظل الإقبال الكبير والارتفاع الملحوظ سنوياً للمشاريع، ففي النسخة الأولى شارك ٦٢ مشروعاً بعدد ١٥٧ طالباً من ١٧ مؤسسة تعليم عال من داخل السلطنة ومؤسستين من الخارج. وفي النسخة الثانية (٢٠١٧) شارك ٦٨ مشروعاً بعدد ١٧٠ طالباً من ١٧ مؤسسة تعليم عال، وفي النسخة الثالثة تقدم للبرنامج ١٧٥ مشروع تخرج من ١٧ مؤسسة تعليمية محلية وواحدة عالمية. وفي النسخة الرابعة من البرنامج تقدم ٧٥ مشروعاً من ١٩ مؤسسة أكاديمية محلية، ومؤسسة واحدة خارجية.

بناء الشركات

وأيضاً المنظّمون منذ البداية أن المشاركة الوطنية في هذا البرنامج الواعد والطموح يمثل حجر الزاوية لنجاح البرنامج عبر بناء الشراكات المستدامة مع بعض من المؤسسات الحكومية والخاصة التي تتقاطع اهتماماتها مع اهتمامات البرنامج، ليتم توحيد هذه الجهود جميعها لتصب في بوتقة واحدة وفقاً لرؤية موحدة بعمل الجميع تحتها؛ حيث يقوم البرنامج على مبدأ الشراكة والتكامل في الأدوار، من خلال تولي كل جهة لمهمة معينة في البرنامج. ولذلك قام قطاع البحث العلمي والابتكار بإدارة وتنظيم البرنامج، فيما شاركت الشركة العمانية للاتصالات «عمانتل» بتقديم الدعم المادي واللوجستي للبرنامج، بينما عكف مركز ساس لريادة الأعمال التابع لوزارة النقل وتقنية المعلومات والاتصالات، على احتضان وتطوير مشاريع التخرج وتحويلها لشركات ناشئة. أما هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) فقد تولت مسؤولية التوجيه التجاري والمالي والتسويقي للمشروعات



أرشييفية

حماس وسط حضور رسمي وطلابي كبير الدورة الأولى من برنامج تحويل مشاريع التخرج في تقنيات الاتصالات والمعلومات إلى شركات ناشئة بالشراكة مع عدد من المؤسسات الحكومية والخاصة، وذلك على مسرح الكلية التقنية العليا (سابقاً) لتبدأ من ذلك الحين سلسلة مستمرة من إنجازات معرفية وأفكار ابتكارية ومشاريع تقنية هيأت لشريحة واسعة من الطلاب أرضية مستقرة يرتكزون عليها للانطلاق عليها في عالم اقتصاد المعرفة، تحت رؤية طموحة تقوم على تحويل ١٪ على الأقل من مشاريع التخرج في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات لشركات ناشئة سنوياً لضمان استدامة مشاريع التخرج وربطها بقطاع الأعمال لأجل تحقيق عائد اقتصادي واجتماعي لمشاريع التخرج، مع توفير البرنامج حزمة من الحوافز المغرية للمشاريع الفائزة، مثل الدعم المادي غير المسترد لتأسيس الشركة الناشئة، والبرنامج المتكامل من الاحتضان والتطوير،

مخرجات البرنامج أثبتت قدراتها الابتكارية وطنياً والمنافسة خارجياً

بناء الشراكات المختلفة وتنوع الأدوار من عوامل نجاح البرنامج

متواءمة مع التوجهات العالمية، ولتحقيق الأهداف المتوخاة من قيام البرنامج وذلك عبر توجيه مشاريع التخرج نحو مواضيع عصرية وذات أهمية محليا وعالميا، وأيضاً حث الطلبة على اختيار وتنفيذ مشاريع تخرج ذات قيمة اقتصادية واجتماعية، وكذلك خلق موجة جديدة من الشركات الناشئة المبتكرة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات، إلى جانب إيجاد فرص وظيفية جديدة، مع بث روح ريادة الأعمال وتأسيس شركات ناشئة عند الطلبة، وتشجيع المشاريع التطبيقية المرتبطة بالصناعة وربط مخرجات القطاع الأكاديمي بسوق العمل، وإتاحة الفرصة للطلاب لتحقيق أحلامهم برؤية نتائج بحوثهم ومشاريع تخرجهم وابتكاراتهم حقيقة تلامس الواقع وتتحول إلى شركات ومنتجات تساهم في رعد الاقتصاد الوطني، وتمكين رؤية عمان ٢٠٤٠.

انطلاقة قوية

في سبتمبر ٢٠١٦ انطلقت وبكل

ويسعى برنامج «أبجريد» إلى سبر أغوار الثورة الصناعية الرابعة من خلال تشجيع الطلاب على البحث وتطوير المهارات والمعارف المختلفة بما يخدم التوجهات الوطنية الهادفة إلى استكشاف مكنونات هذه الثورة والسعي الجاد لتطويعها وتسخير إمكاناتها لخدمة التطلعات الوطنية القائمة على التحول إلى الاقتصاد المعرفي، وإيجاد جيل متنسج بالمعرفة والإلمام التام بالتقنيات الحديثة، وأهمية تمكين الجيل الناشئ وتشجيعه؛ بما يتماشى مع توجهات الرؤية المستقبلية «عمان ٢٠٤٠».

بداية البرنامج

وتبلورت فكرة برنامج تحويل مشاريع التخرج التقنية لشركات ناشئة (أبجريد UPGRADE) من الوضع الراهن الذي تواجهه مشاريع التخرج في قطاع الاتصالات ونظم المعلومات في مختلف الجامعات والكليات في أنحاء السلطنة، مثل إنترنت الأشياء، وأمن المعلومات، والبلوك تشين، والمدن الذكية، والذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة حيث يتخرج سنوياً ما يتجاوز ١٥٠٠ طالباً وطالبة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات، يقدمون ما يقارب ٣٠٠ مشروع تخرج سنوياً.

ويعمل البرنامج على استقطاب مشروعات التخرج الطلابية في قطاع الاتصالات ونظم المعلومات في مؤسسات التعليم العالي داخل السلطنة وخارجها للتركيز على مجالات الثورة الصناعية الرابعة المتعددة، مثل موضوعات المدن الذكية، وإنترنت الأشياء، وأمن المعلومات، والذكاء الصناعي، والبيانات الضخمة، والبلوك تشين، وتحويلها إلى شركات طلابية عبر سلسلة من الاحتضان والمتابعة حتى دخولها إلى السوق عبر المنتج الابتكاري.

وركز المخططون في البرنامج على إنبات فوائد مثمرة موجهة للطلاب المشاركين

الرؤية

www.alroya.om

الأربعاء ٢١ من شوال ١٤٤٢ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢١م - العدد رقم ٣١٢٢

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للحقافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨

مسقط - سلطنة عمان

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

البريد الإلكتروني: info@alroya.info



ارسلوا إلينا توريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

عن عُثمان بن عفان رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: «خَيْرُكُمْ مَنْ تَعَلَّمَ الْقُرْآنَ وَعَلَّمَهُ». وقد بيّن هذا الحديث الشريف الموجه إلى الأمة قاطبة أهمية تعلم القرآن الكريم وتعليمه للآخرين، لأنّ تعلم القرآن وتعليمه من أشرف العلوم وأبركها، ووصف المصطفى عليه أفضل الصلاة وأزكى التسليم المتعلمين للقرآن الكريم بخيار النَّاس.

كما إن هناك آيات قرآنية كريمة تحث على تدبر القرآن الكريم، كقوله تعالى (أفلا يتدبرون القرآن ولو كان من عند غير الله لوجدوا فيه اختلافاً كثيراً).

وفي مقالٍ هذا سوف أسلط الضوء على هذا الجانب المضيء من حياتنا، وعلى القائمين عليه من خلال إنشاء دور لتعليم القرآن الكريم وحفظه وتدبر آياته؛ ففي ولاية الرستاق التي تُعد منذ قديم الأزل من أهم المدارس في عُمان، وكان يطلق على مدرستها، المدرسة الرستاقية.

وهنا يتجدد العهد بالمدرسة الرستاقية من خلال قيام مجموعة من خيرة شباب الرستاق بإنشاء دار للقرآن الكريم وعلومه بما تعنيه التسمية وما تحتويه من تفاصيل حول هذا المشروع الكبير الذي تمّ إنجازه بكل اقتدار.

وخلال الأسطر القليلة التالية، وعلى ضوء تشرّفي بزيارة هذا الصرح العلمي للوقوف على قصة هذا المشروع وطبيعته فسوف أنطرق إلى تفاصيل مكونات دار الالتقان العالي بولاية الرستاق من حيث الفكرة والموقع والإنشاء والمكونات والمرافق والاستيعاب، ونظام العمل

مسقط - العُمانية

صدر أمس العدد (٥٣٣) من مجلة “جُند عُمان” لشهر مايو ٢٠٢١، متضمناً عدداً من التغطيات الشاملة والتحقيقات الصحفية والمقالات المتنوعة.

وأبرزت المجلة عدداً من المواد وهي: جلالة القائد الأعلى- حفظه الله ورعاه- يرد على تهنئة قواته المسلحة مُناسبة عيد الفطر السعيد، والتوجيهات السامية حول إطلاق مجموعة جديدة من المبادرات التشغيلية بتوفير فرص عمل للشباب العُماني. واشتمل العدد على

دار الالتقان العالي

والإدارة والاستثمار، ومعلومات عامة عن هذا المشروع الرائد.

بدأت فكرة المشروع القرآني في أواخر سنة ٢٠١٢، بعد أن تعرّف طاقم الإدارة على عددٍ من الأنشطة القرآنية داخل السلطنة وخارجها، وقد كان للزيارات الخارجية الأثر الكبير في المضي قدماً في هذا المشروع القرآني، لأنّ العمل القرآني في هذه الدول هو عمل خيري مُؤسسي مستقل، وبالتالي يكون التركيز على العمل القرآني بصورة أكبر، وهذا ما يُحقّق مُثمرة طيبة بتخريج الحفظة المُتقنين لكتاب الله، والمتعلمين لعلومه، وعند النظر في واقع التعليم القرآني في عُمان في تلك الفترة بالمقارنة مع بعض الدول المهتمة بالشأن القرآني يحتم على كل مهتم أن يحقق بصمة خير في هذا المجال مع مُراعاة واقع الحال وكيف يمكن أن يكون المشروع القرآني مشروعاً مُؤسسياً غير معتمد على التبرعات فحسب، وطاقم إداري وتعليمي مؤهل.

فبدأت الأفكار تتوالى وتيسرت الأحوال، فانطلق المشروع القرآني في بداية ٢٠١٣ في مبنى متواضع بولاية الرستاق وبعض المساجد، ثم في عام ٢٠١٧ بدأ العمل لإنشاء المشروع الوقفي في حي فلج الحديث بولاية الرستاق وهو قريب من جامع الرضوان.

مرحلة إنشاء المشروع الوقفي بدأت في أواخر عام ٢٠١٧ وانتهت في أواخر عام ٢٠٢٠، ولم يتم المشروع في هذه المرحلة دون مُقدمات لمسها المجتمع منذ عام ٢٠١٣ من تعليم وتحفيظ وبرامج وفعاليات

عدد جديد من «جُند عُمان» حافل بالقضايا والمقالات

ملف بعنوان (أسلحة قوات السلطان المسلحة والإدارات الأخرى بوزارة الدفاع تبدأ بتنفيذ التوجيهات السامية لتسريع المبادرات التشغيلية لتوظيف الباحثين عن عمل)، وملف بعنوان: جهود السلطنة في التعامل مع جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، والذي يشتمل على القرارات التي اتخذتها اللجنة العليا، وخطة وزارة الصحة لتطعيم السكان المرحلة الثانية، والخدمات الهندسية بوزارة الدفاع تقوم بعمليات الإسناد وتسخير إمكاناتها الهندسية والفنية لدعم القطاعات الأخرى محافظة شمال الباطنة.

سبقت الشروع في البناء بسنوات، وهذا ما دفع المجتمع للتفاعل مع فكرة إنشاء هذا المشروع الوقفي بعد توفيق الله تعالى. ويتكون المشروع الوقفي من ٣ طوابق؛ الأول طابق سفلي يتكون من قسمين منفصلين للطلبة والطالبات مع توفر قاعات دراسية مُناسبة لكل قسم، ومكتبة تتوسط القسمين يستضم بإذن الله تعالى آلاف الكتب والمجلدات، وأما الطابق الثاني والثالث فهُيَئَا للمحلات والشقق والتي يكون ريعها لأجل التعليم القرآني. وتستوعب المؤسسة التعليمية أكثر من ٣٠٠ طالب وطالبة يتوزعون في أقسامهم الدراسية، مع توقع زيادة في العدد إلى أربعمائة طالب وطالبة.

والعمل في المؤسسة التعليمية هو عبارة عن تقديم دورات مختلفة في القرآن وعلومه، ولا يقتصر العمل على فترة محددة في السنة، بل هو تعليم مُستمر بفضل الله تعالى طوال السنة ولا ينقطع إلا في أوقات الإجازات الرسمية، فيدرس الطلبة في أيام الدراسة المدرسية فترة العصر والمغرب، وأما في أوقات الإجازات الرسمية صيفاً وشتاءً فيدرسون فترة الصباح. ويضم المشروع كوادر مؤهلين بفضل الله تعالى وهم من أبناء هذا الوطن الغالي، فتَمّ تقسيمهم وفق الهيكل التنظيمي الآتي: الإداريون- الكادر التعليمي- الكادر الفني- الكادر التقني.

الإداريون ينصب دورهم في تسيير العملية التعليمية وتطويرها والإشراف على المشروع الوقفي ككل، والكادر التعليمي يضم نخبة من الأساتذة الذين تمّ اختيارهم ليقوموا



muqbali@gmail.com

طالب المقبالي

مهمة التعليم والتحفيظ وغرس القيم والمبادئ في نفوس طلبة القرآن، والكادر الفني يقوم بمهمة الإصلاح والتعديل، وكادر تقني يعكس فكرة التعليم تقنياً وبرمجياً ويسهم هذا الكادر في تسير مهمة الأستاذ وضبط تحصيل الطلبة في الجانب القرآني.

وما أنّ المشروع هو مشروع خيري ووقفي وقائم على التبرعات إلا أنّه لا يمكن الاعتماد على مسار واحد لتحصيل المدخولات المالية، لذلك يسعى القائمون على المشروع إلى تطوير مدخولات المؤسسة القرآنية بما يُحقّق استمرارية التعليم القرآني، ففكرة إنشاء المحلات والشقق تحقق دوراً مُهماً لصالح المشروع القرآني، ومع أهميتها إلا أنها لا تكفي لتلبية تطلعات المؤسسة من ضمان تحصيل المدخولات المالية لتغطية رواتب الكوادر العاملة ودفع فواتير الكهرباء والماء، فجاءت فكرة التخطيط للاستثمار في الأصول والعقارات بما يُحقّق الاكتفاء قدر المستطاع.

وفي سنة ٢٠١٤ تمّ اعتماد مؤسسة دار الالتقان العالي، وتم تركيبة المؤسسة الخيرية من قبل لجنة التنمية الاجتماعية بولاية الرستاق، وفي عام ٢٠٢١ تمّ إلحاق النشاط التعليمي بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

وأعتقد جازماً أنّ مؤسسة دار الالتقان العالي للقرآن الكريم بولاية الرستاق أول مؤسسة في السلطنة تعنى بتعليم القرآن الكريم وتتصوي تحت مظلة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الصين تسجل أول إصابة بشرية في العالم من سلالة لإنفلونزا الطيور

الخوض في التفاصيل حول كيفية إصابته. وكشفت اللجنة الوطنية للصحة أن هذه السلالة أقل عدوى نسبياً، وأن خطر انتشارها على نطاق واسع منخفض للغاية، مشيرة إلى أن حالة الرجل مستقرة بدرجة تمكنه من الخروج من المستشفى، كما لم تفض الملاحظة الطبية لمخالطيه إلى وجود حالات إصابة جديدة. وأوضحت اللجنة أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حالة إصابة بشرية بسلالة «N٢ H١٠» في العالم من قبل، حيث إنه تنتشر في الصين سلالات مختلفة من إنفلونزا الطيور.

بكين- العُمانية

أعلنت اللجنة الوطنية للصحة الصينية تسجيل أوّل حالة إصابة بشرية بسلالة «N٢ H١٠» من إنفلونزا الطيور، لدى رجل يبلغ من العمر ٤١ عامًا.

وأفادت اللجنة في بيان لها بأنّ الرجل الذي يعيش في مدينة تشنجانغ، نُقل للمستشفى في ٢٨ أبريل الماضي بعد إصابته بجمعى وأعراض أخرى، موضحة أنه تم التأكد من إصابته بسلالة «N٢ H١٠» من إنفلونزا الطيور في ٢٨ مايو الماضي، دون

خدمات الرؤية الإعلامية



التصوير
الفوتوغرافي



التسجيل
الإذاعي



تصوير
الفيديو



المونتاج وإنتاج المقاطع
بأحدث البرامج والتقنيات



خدمات المكساج
وإنتاج المقاطع الصوتية



التصوير والتسجيل
الخارجي (خارج الاستديو)

الرؤية
www.alroya.om Al Roya

f t i y s alroyanewspaper



للاستفسار: +968 98862032



شانجان
قيادة نحو آفاق أوسع

نقدم لكم

إيدو

سحر لا يقاوم



أقساط شهرية
تبدأ من
١١ ر.ع
لمدة ٦ سنوات*

إستهلاك أقل
للقود بكفاءة
١٥,٩ كلم/لتر
وبتصنيف ممتاز^{##}



ناقل حركة
أوتوماتيكي
٦ سرعات



محرك سعة
١,٦ لتر
قوة ١١٦ حصان



BLUE CORE
إستهلاك أقل للقود



ضمان المُصنَّع
٥ سنوات / ١٥٠,٠٠٠ كلم*

بطاقة مضمونة لتعبئة القود
١٠٠ ر.ع^{##}

خدمة مجانية
٣ سنوات / ٥٥,٠٠٠ كلم[#]

هدية نقدية مضمونة
من ١٤٠٠ ر.ع حتى ١٦٥٠ ر.ع*

لمعرفة المزيد

مركز بحث وتطوير أحدث
التجهيزات العالمية



أكثر من ٦٥ فرعاً
في بلدان العالم



لاستفسارات الشركات، اتصل على ٩٦٥٧٩٠٨٦

حجم مبيعات يفوق ١٩ مليون
مركبة مباعة حول العالم



تاريخ عريق يمتد
لأكثر من ١٥٠ عاماً



٨٠٠٥٠٨٠٠
٩٤٦٤١٠١٠



changanoman

