الرُّؤيَة

الحياة .. رؤية

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911

315 بيسة

www.alroya.om
info@alroya.info
alroyanewspaper

الثلاثاء ١٧ من ربيع الآخر ١٤٤٨ هـ الموافق ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٦م - العدد رقم ٤٤٤٢

12 صفحة

Tuesday 29 September 2026 - issue No (4442)

انطلاق «أيام مسقط للتحكيم والوساطة».. 7 ديسمبر

مسقط- الرؤية

أعلن مركز عمان للتحكيم التابع لغرفة تجارة وصناعة عُمان، انطلاق فعاليات مؤتمر "أيام مسقط للتحكيم والوساطة" يوم ٧ ديسمبر المقبل ويستمر لمدة ٣ أيام. وفي مؤتمر صحفي عُقد، الإثنين، بحضور الدكتور عبدالله بن ناصر المنذري الرئيس التنفيذي للمركز، وعدد من أعضاء مجلس إدارة المركز، جرى التعريف بمسابقة "مسقط للتحكيم ٢٠٢٦" والورشة التدريبية الأولى الخاصة بالمسابقة، والتي ستجرى جولاتها النهائية خلال أيام مسقط للتحكيم والوساطة. وقال المنذري إن تنظيم مؤتمر "أيام مسقط للتحكيم والوساطة" يأتي في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز مكانة سلطنة عُمان كمركز للحوار وتبادل الخبرات في مجالات التحكيم والوساطة ووسائل التسوية البديلة للمنازعات، مؤكدًا أن المؤتمر يمثل منصة تجمع نخبة من الخبراء والمختصين من مختلف دول العالم.

09

وفق شروط ومعايير وآليات تقييم ومُفاضلة وضوابط مُنظِّمة

3 مسارات للترقيات الحكومية.. و10 ملايين ريال لتطبيق المنظومة

- شاغلو الوظائف المؤقتة غير مشمولين بالمنظومة الجديدة
- بيان سنوي بأسماء الموظفين المرشحين المستوفين لشروط الترقية
- الرئيس المباشر يضع تقييم الكفاءة الفردية للموظفين المرشحين
- إنشاء لجان للترقيات في كل وحدة حكومية بقرار من رئيسها

الرؤية- ريم الحامدية

أعلنت وزارة العمل تطبيق منظومة الترقية الجديدة للموظفين العُمانيين المدنيين في وحدات الجهاز الإداري للدولة؛ ابتداءً من العام الجاري ٢٠٢٦، مع رصد مبلغ ١٠ ملايين ريال عُماني لهذا العام.

وخلال لقاء إعلامي عُقدَ أمس، قدّم عبدالله بن مهنا الخروصي مدير عام المراجعة والمتابعة الإدارية بوزارة العمل عرضًا مرئيًّا تطرق خلاله إلى المسارات الجديدة للترقية، والشروط والمعايير والضوابط المنظمة لها، وآليات التقييم والمفاضلة، ودور لجان الترقيات في الوحدات الحكومية. وبيّن الخروصي أنَّ الترقية تكون وفق ٣ مسارات، الأول: المسار السريع "الترقية للأداء الاستثنائي"، والثاني: المسار المرن "الترقية بالمفاضلة"، وتكون في حدود الاعتمادات المالية المتبقية من الاعتمادات المالية المخصصة للترقية بالمسار السريع، والثالث: المسار الخاص "ترقية الاحتفاظ والاستقطاب".

واستعرَضت الوزارة المسارات الجديدة للترقية، والشروط والمعايير والضوابط المنظمة لها، وآليات التقييم والمفاضلة، ودور لجان الترقيات في الوحدات الحكومية. وتأتي المنظومة في إطار مساعي تطوير الممارسات المرتبطة بإدارة الموارد البشرية في الجهاز الإداري للدولة، وتنظيم حركة الترقيات وفق آليات ومعايير واضحة، بما يعزز الارتباط بين الأداء والتطور الوظيفي، ويراعي في الوقت ذاته الاعتمادات المالية المخصصة للترقيات.

وتسري قواعد الترقية على الموظفين العُمانيين المدنيين في وحدات الجهاز الإداري للدولة من شاغلي الوظائف الدائمة، باستثناء الفئات الخاضعة لنظم وظيفية خاصة، التي تطبق عليها قواعد الترقية الواردة في نظمها الوظيفية.

03

تصوير/ راشد الكندي

مناقشة زيادة نفاذ الصادرات العُمانية إلى الأسواق الأمريكية

مسقط- الرؤية

استقبل معالي الدكتور خميس بن سيف الجابري وزير الاقتصاد، الإثنين، ممثلي المكتب التجاري العُماني في الولايات المتحدة الأمريكية التابع لغرفة تجارة وصناعة عُمان، وذلك ضمن زيارتهم لسلطنة عُمان.

وناقش اللقاء أبرز منجزات المكتب وخططه المستقبلية، إلى جانب مناقشة الفرص والتحديات، وبحث سبل تعزيز التعاون المشترك بما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء المكتب.

وتركز الزيارة على تفعيل الشراكات الاقتصادية والاستثمارية المتبادلة، وفي مقدمتها دعم الصادرات العُمانية وزيادة نفاذها إلى السوق الأمريكي، إضافة إلى جذب الاستثمارات الأمريكية إلى سلطنة عُمان وتطوير مجالات التعاون التجاري بين البلدين.

يُشار إلى أن حجم التبادل التجاري بين سلطنة عُمان والولايات المتحدة الأمريكية بلغ حتى نهاية شهر يوليو من عام ٢٠٢٦ حوالي ٥٥٥,٢٦ مليون ريال عُماني، وبلغ حجم الميزان التجاري بنهاية الفترة حوالي ٥٧,١٧ مليون ريال عُماني.

02

عُمان تستشرف دور الذكاء الاصطناعي في بحوث الأمراض المزمنة

مسقط- العُمانية

اختتمت المدينة الطبية الجامعية أعمال يوم البحث العلمي السنوي الثاني تحت شعار "من الدليل إلى التميز"، بمشاركة أكثر من ٦٠٠ باحث وأكاديمي ومهني صحي من مختلف المؤسسات الصحية والأكاديمية والبحثية في سلطنة عُمان، فيما شهدت الدورة مشاركة ٣٤٠ ورقة بحثية، تأهل منها ١٥ بحثًا للعرض الشفهي و٦٠ ملصقًا علميًّا.

وناقش يوم البحث العلمي عددًا من الموضوعات والقضايا في المجالات الطبية والصحية، من بينها الذكاء الاصطناعي والطب الدقيق وأبحاث الأورام وأمراض القلب وزراعة الأعضاء والأمراض المعدية وسلامة المرضى والصيدلة الإكلينيكية، والصحة السكانية واقتصاديات الصحة والسياسات الصحية والتعليم الطبي وجودة الرعاية والصحة العامة والعلوم الأساسية.

05

منتخبنا «يقاتل من أجل الفرصة الأخيرة» أمام الكويت.. اليوم

الرؤية- أحمد السلماني

يخوض منتخبنا الوطني الأول لكرة القدم، مساء اليوم، مواجهة لا تقبل أنصاف الحلول عندما يلتقي المنتخب الكويتي على إستاد الأمير عبدالله الفيصل بمدينة جدة، في الجولة الثالثة والأخيرة من منافسات المجموعة الأولى لكأس الخليج العربي خليجي ٢٧، في مباراة تنطلق عند الساعة التاسعة والنصف مساء بتوقيت مسقط، وسط حسابات معقدة تُبقي باب التأهل مفتوحًا أمام منتخبنا، لكنه لم يعد يملك مصيره بيده.

ويدخل منتخبنا المواجهة وفي رصيده نقطة واحدة من مباراتين، بعد تعادله مع العراق ١-١ في الجولة الافتتاحية، قبل خسارته أمام السعودية بثلاثة أهداف دون رد، بينما يدخل المنتخب الكويتي اللقاء دون رصيد بعد خسارته أمام السعودية صفر-١ ثم العراق ٢-٣، ليودع الأزرق حسابات التأهل رسميا، فيما بقي الأمل العماني قائما وإن ارتبط بنتيجة المواجهة الأخرى بين السعودية والعراق.

وأمام الكويت سيكون منتخبنا مطالبًا بتقديم وجه أكثر جرأة، فالظروف الحسابية لا تسمح بإدارة المباراة على مبدأ الانتظار أو الاكتفاء بفوز محدود إذا أراد الإبقاء على حظوظه الحقيقية في التأهل.

ومنتخبنا مطالب بالفوز على الكويت ليرفع رصيده إلى أربع نقاط، وفي الوقت نفسه يحتاج إلى فوز السعودية على العراق، لأن تعادل العراق أو فوزه يعني تأهله مباشرة وإقصاء منتخبنا مهما كانت نتيجة مواجهة الكويت.

12

السباق نحو «الغرفة»: منظومة انتخابية متكاملة تواكب التطور

مسقط- العُمانية

عقدت لجنة انتخابات غرفة تجارة وصناعة عُمان اجتماعها الأول برئاسة سعادة المهندس غالب بن سعيد المعمري وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، رئيس اللجنة، وذلك في إطار الاستعدادات لتنظيم العملية الانتخابية لغرفة تجارة وصناعة عُمان، ومتابعة الإجراءات التنظيمية والفنية المرتبطة بها، وبحث متطلبات تهيئة منظومة انتخابية متكاملة تكفل تنفيذ الانتخابات وفق الأطر القانونية والتنظيمية المعتمدة؛ بما يُعزز مشاركة مجتمع الأعمال في اختيار ممثليه في الغرفة.

واستعرضت اللجنة- خلال الاجتماع- أبرز المتطلبات والاستعدادات المرتبطة بالعملية الانتخابية، وخطة العمل للمرحلة المقبلة، والإجراءات التنظيمية والفنية اللازمة لتنفيذ مختلف مراحلها، ومناقشة الأدوار والمهام المناطة باللجنة وآليات التنسيق والتكامل بين الجهات ذات الصلة، بما يسهم في توحيد الجهود ورفع مستوى الجاهزية وضمان انسياب الإجراءات ووضوحها.

وأكد سعادةُ المُهندس غالب بن سعيد المعمري وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، رئيس اللجنة، أن اللجنة ماضية في استكمال مختلف المتطلبات التنظيمية والفنية والتقنية للعملية الانتخابية، وفق التشريعات المنظمة لها، وبالتنسيق والتكامل مع الجهات المعنية، بما يُهيئ بيئة انتخابية واضحة ومنظمة، ويُسهِّل على الناخبين ممارسة حقهم الانتخابي بكل يُسر وسهولة.

09

إنتاج خاص لـ«ريغوليتو» في افتتاح «الموسم الأوبرالي».. الخميس

مسقط- الرؤية

تفتتح دار الأوبرا السلطانية مسقط موسمها التاريخي بمناسبة الذكرى الخامسة عشرة لتأسيسها، بتقديم إنتاجها الخاص والمشهود لأوبرا "ريغوليتو" للمؤلف الموسيقي جوزيبي ڤيردي.

وفي لحظة تُعد علامة فارقة في مسيرة الدار، ستُقام عروض الافتتاح لهذا الموسم مساء يومي الخميس ١ أكتوبر، والسبت ٣ أكتوبر ٢٠٢٦، في تمام الساعة السابعة مساءً؛ إذ يأتي هذا الموسم تحت شعار "١٥ عامًا من الإلهام"، ليجسد مسيرة دار الأوبرا السلطانية مسقط المستمرة كمنارة للتميز الفني، ومنصة للحوار الثقافي بين سلطنة عُمان والعالم.

واحتفاءً بهذا الإرث الممتد لـ١٥ عامًا، لم يكن هناك عمل فني أصدق تعبيرًا وأكثر ملاءمة لافتتاح الموسم من "ريغوليتو"؛ هذا الإنتاج الذي يمثل بصمة إخراجية فريدة تحتفي بالعلاقة التاريخية العميقة التي تربط الدار بالمخرج الأسطوري فرانكو زيفيريللي، ففي عام ٢٠١١، كانت رؤيته الإخراجية لأوبرا "توراندوت" لجاكومو بوتشيني هي العمل الافتتاحي الذي دُشِّنت به مسيرة دار الأوبرا السلطانية مسقط.

04

وزير الاقتصاد يناقش زيادة نفاذ الصادرات العُمانية إلى الأسواق الأمريكية

مسقط- الرؤية

استقبل معالي الدكتور خميس بن سيف الجابري وزير الاقتصاد، الإثنين، ممثلي المكتب التجاري العُماني في الولايات المتحدة الأمريكية التابع لغرفة تجارة وصناعة عُمان، وذلك ضمن زيارتهم لسلطنة عُمان. وناقش اللقاء أبرز منجزات المكتب وخططه المستقبلية، إلى جانب مناقشة الفرص والتحديات، وبحث سبل تعزيز التعاون المشترك بما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء المكتب.

وتركز الزيارة على تفعيل الشراكات الاقتصادية والاستثمارية المتبادلة، وفي مقدمتها دعم الصادرات العُمانية وزيادة نفاذها إلى السوق الأمريكي، إضافة إلى جذب الاستثمارات الأمريكية إلى سلطنة عُمان وتطوير مجالات التعاون التجاري بين البلدين.

يُشار إلى أن حجم التبادل التجاري بين سلطنة عُمان والولايات المتحدة الأمريكية بلغ حتى نهاية شهر يوليو من عام ٢٠٢٦ حوالي ٥٥٥,٢٦ مليون ريال عُماني، وبلغ حجم الميزان التجاري بنهاية الفترة حوالي ٥٧,١٧ مليون ريال عُماني. ومن بين أهم الصادرات من سلطنة عُمان إلى الولايات المتحدة الأمريكية: المواد الكيميائية، والألمونيوم، فيما تأتي السيارات ووسائل النقل، ضمن أبرز السلع الواردة من أمريكا إلى سلطنة عُمان.

عُمان وتنزانيا تبحثان توسيع مجالات التعاون الاقتصادي والتجاري

مسقط- العُمانية

عُقد في مسقط، الإثنين، اجتماع المشاورات الثنائية الأول بين سلطنة عُمان وجمهورية تنزانيا المتحدة اليوم في مسقط بديوان عام وزارة الخارجية. ترأس الجانب العُماني سعادة الشيخ خليفة بن علي الحارثي وكيل وزارة الخارجية للشؤون السياسية، ومن الجانب التنزاني سعادة دينيس لازارو لوندو نائب وزير الاستثمار والصناعة والتجارة.

وجرى خلال الاجتماع بحث العلاقات الثنائية القائمة بين البلدين الصديقين وآفاق التعاون في مجالات الاستثمار والتبادلات التجارية واللوجستيات، كما تم تبادل وجهات النظر حول عدد من القضايا الإقليمية والدولية ذات الاهتمام المشترك.

حضر الاجتماع السفير الدكتور محمد بن علي البلوشي رئيس دائرة أفريقيا بوزارة الخارجية، وسعادة السفيرة مولدة بواناخيرا حسن سفيرة جمهورية تنزانيا المعتمدة في سلطنة عُمان، وعدد من المسؤولين في كلا البلدين.

استعراض المبادرات الرقمية وتجربة التجمعات الصحية في عُمان والسعودية

إبراز سياسات تمكين الكوادر الوطنية للارتقاء بالرعاية الصحية

صلالة- العُمانية

بدأت، الإثنين بمجمع السلطان قابوس الشبابي للثقافة والترفيه بصلالة، أعمال «ملتقى ظفار للتخطيط الصحي»، الذي تنظمه وزارة الصحة ممثلة بالمديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة ظفار، ويستمر ثلاثة أيام. رعى افتتاح الملتقى معالي الشيخ سالم بن مستهيل المعشني المستشار بديوان البلاط السلطاني.

وألقى الدكتور هاني بن أحمد القاضي مدير عام المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة ظفار، كلمة أكد فيها أهمية التخطيط الاستراتيجي في تجويد الخدمات الصحية وتكامل عناصرها وفق المستهدفات الوطنية لرؤية «عُمان ٢٠٤٠»، مبيّنًا أنَّ الشعار الذي يحمله الملتقى «من المعرفة إلى الأثر» يعكس التوجه نحو ترجمة البيانات والرؤى التخطيطية إلى حلول وتطبيقات ميدانية ملموسة، تُحدث فارقًا إيجابيًا في جودة الرعاية الصحية المقدمة للمواطنين والمقيمين بمختلف ولايات محافظة ظفار.

وأوضح أنَّ الملتقى يهدف إلى تمكين الكوادر والتنفيذيين في مجالات التخطيط والإدارة الصحية، وتزويدهم بأدوات استشراف المستقبل وقياس الأثر المؤسسي، بما يضمن حسن إدارة الموارد المتاحة والاستجابة الفاعلة للتحديات ومتطلبات النمو في القطاع الصحي.

وشهد افتتاح الملتقى التوقيع على مذكرتي تفاهم استراتيجية لتعزيز الشراكة الأكاديمية والتقنية؛ جاءت الأولى بين صحية ظفار وجامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصلالة، فيما وقّعت وزارة الصحة على المذكرة الثانية مع مركز «ابن فرناس» للطائرات المسيّرة، وأعقب ذلك افتتاح المعرض المصاحب وانطلاق الجلسة الحوارية الأولى بعنوان «مستقبل صحي مستدام».

كما تضمّن برنامج الافتتاح عرض فيلم وثائقي حول مسيرة التخطيط الصحي بالمحافظة، إضافة إلى تقديم أوراق عمل تناولت دروس التحول الصحي، والمؤشرات الوطنية للمسح الصحي للأمراض غير المعدية.

وتركز جلسات الملتقى- خلال أيام عقده- على محوريْ «الحوكمة والقيادة» و«جاهزية النظام الصحي»؛ إذ تُناقش تجربة التجمعات الصحية في سلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية، وسياسات تمكين الكوادر الوطنية، واستعراض حزمة من المبادرات الرقمية والابتكارية مثل منصات «دوائي» و«قطرة» و«وصال»، ومشاريع الذكاء الاصطناعي والطب عن بُعد.

ويشتمل برنامج الملتقى على عددٍ من الجلسات الحوارية التفاعلية بمشاركة عددٍ من المسؤولين والخبراء، تتناول محاور التخطيط، والابتكار المؤسسي، وإدارة الجودة ورعاية المرضى، إلى جانب استعراض تجارب وممارسات ناجحة في تطوير الخدمات الصحية.

ويتضمن البرنامج العلمي للملتقى تقديم ٢٥ ورقة عمل موزعة على ٥ جلسات حوارية رئيسة، إضافة إلى استعراض ١٦ مشروعًا ومبادرة ابتكارية، وتخصيص أركان توعوية واستشارية مصاحبة تهدف إلى ترسيخ مفاهيم الرعاية الصحية المستدامة.

السفارة الصينية بمسقط تحتفل بالذكرى الـ77 لتأسيس الجمهورية الصينية الشعبية

مسقط- الرؤية

نظمت سفارة جمهورية الصين الشعبية لدى سلطنة عُمان حفل استقبال بمناسبة الذكرى السابعة والسبعين لتأسيس جمهورية الصين الشعبية، بحضور معالي أنور بن هلال بن حمدون الجابري وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وعدد من أعضاء مجلسي الدولة والشورى، ورؤساء البعثات الدبلوماسية المعتمدة لدى سلطنة عُمان، وأبناء الجالية الصينية وممثلي الشركات الصينية.

وألقى سعادة السفير الصيني ليو جيان كلمة بعنوان «ارفعوا أشرعة السلام والتعاون، وانطلقوا في رحلة الازدهار والتنمية»، قال فيها: «تحت قيادة اللجنة المركزية للحزب الشيوعي الصيني وعلى رأسها الرئيس شي جينبينغ، أكملت الصين الخطة الخمسية الرابعة عشرة، وهي تمضي بثقة وحزم في المسيرة الجديدة لتنفيذ الخطة الخمسية الخامسة عشرة، وتتميز الصين بمرونة قوية في اقتصادها، مع استمرار تحسين هيكلها الاقتصادي، والحفاظ على الانسجام والاستقرار الاجتماعي على المدى الطويل، كما صدر تباعًا «قانون البيئة الإيكولوجية» و«قانون تعزيز الوحدة والتقدم بين القوميات»، مما عزز الأساس القانوني للتنمية الخضراء ولتعزيز الوحدة والتقدم بين مختلف القوميات، ومهما كانت التحولات التي يشهدها الوضع الدولي، فإن السفينة الصينية العملاقة تواصل شق الأمواج وتبحر بثبات لمسافات طويلة».

وأشار السفير الصيني إلى أن سلطنة عُمان والصين تربطهما علاقة صداقة راسخة، كما أن الشراكة بين البلدين تتجه إلى الأمام وتُظهر زخمًا قويًا وإمكانات واسعة، لافتا إلى أن الثقة السياسية المتبادلة بين البلدين تعززت في السنوات الأخيرة، كما تعمّق التعاون متبادل المنفعة واتسعت التبادلات الشعبية والثقافية، وحافظ الجانبان على تواصل وثيق وتعاون مميز في مواجهة المخاطر والتحديات الإقليمية. وأكد أن الجانب الصيني مستعد للعمل مع الجانب العُماني على مواصلة توريث وإحياء روح طريق الحرير، وتعميق مواءمة البناء المشترك لمبادرة الحزام والطريق مع رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، ورفع راية السلام والتعاون عاليًا بثبات في مسيرة تحقيق التحديث والنهضة الوطنية في البلدين، والمضي قدمًا نحو مستقبل من الازدهار والتنمية المشتركة. وذكر السفير ليو جيان أنه في ظل التحولات الكبرى التي يشهدها العالم، طرح الرئيس شي جينبينغ بناء مجتمع ذي مستقبل مشترك للبشرية، ومبادرة التنمية العالمية، ومبادرة الأمن العالمي، ومبادرة الحضارة العالمية، ومبادرة الحوكمة العالمية، بما يقدم للعالم الذي تتشابك فيه الاضطرابات والتحديات حلولًا صينية، مضيفا: «كما طرح فخامة الرئيس شي جينبينغ تباعًا أربع نقاط بشأن الحفاظ على السلام والاستقرار وتعزيزهما في الشرق الأوسط، وأربع مبادئ بشأن حل القضية الفلسطينية، وأربع نقاط بشأن بناء هيكل أمني جديد في الشرق الأوسط، ولاقت هذه المبادرات ترحيبًا واسعًا، وخلال زيارة الدولة إلى الولايات المتحدة، أكد فخامة الرئيس شي جينبينغ خلال لقائه مع الرئيس دونالد ترامب، على أن الصين تدعو إلى بذل جهود لتعزيز السلام والمفاوضات، والعمل على عودة إيران والولايات المتحدة في أقرب وقت ممكن إلى مسار الحوار والتفاوض لحل القضايا العالقة، وستعمل الصين مع سلطنة عُمان وغيرها من الدول المحبة للسلام على الإسهام في إعادة الهدوء إلى المنطقة في أقرب وقت ممكن».

وعلى هامش الحفل، أقيم معرض فني بعنوان «الصين في عيون الفنانين العُمانيين»، وحفل تكريم برنامج تبادل الرسائل بين الطلبة الصينيين والعُمانيين.

ضمن برنامج نظمته الأكاديمية السلطانية للإدارة

الارتقاء بقدرات 25 من قيادات الإدارات المحلية لتعزيز كفاءة الأداء الحكومي بالمحافظات

مسقط- الرؤية

رعى صاحب السمو السيد مروان بن تركي آل سعيد، محافظ ظفار، ختام البرنامج التنفيذي في الإدارة المحلية الذي نفذته الأكاديمية السلطانية للإدارة، بهدف تعزيز جاهزية الكفاءات الوطنية للإسهام بفاعلية في دعم مسارات التنمية المستدامة وتمكين المحافظات، بما يتواءم مع مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠». وشهد البرنامج -الذي شارك فيه ٢٥ مشاركًا من قيادات الإدارات المحلية- تجربة تعلم تنفيذية متكاملة جمعت بين المعارف الإدارية والتطبيقات العملية وركزت المحاور على التخطيط التنموي وإدارة المشاريع والمهارات القيادية والإدارة الفعالة والتنمية المستدامة والاستثمار المحلي، إلى جانب الابتكار والتقنيات الحديثة وإدارة الشراكات وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى أسس الإدارة المحلية، وإعداد الخطط الاستراتيجية وتطوير الخارطة الاستثمارية وتبني الحلول المبتكرة لدعم التحول الرقمي.

وأكد سعادة الدكتور علي بن قاسم اللواتي رئيس الأكاديمية السلطانية للإدارة، أن تنفيذ البرنامج يأتي تجسيدًا للاهتمام المتواصل من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- وتأكيده المستمر على ضرورة إرساء بنية إدارية لامركزية ترتقي بالأداء الخدمي والتنموي في المحافظات، موضحا أن هذه المنهجية تتقاطع مع توجه الأكاديمية نحو تأهيل قيادات وكفاءات وطنية قادرة على قيادة التنمية المحلية بكفاءة وفاعلية، وأن تمكين القيادات المحلية يمثل ركيزة أساسية لدعم توجهات اللامركزية وتعزيز قدرة المحافظات على توظيف إمكاناتها ومواردها لتحقيق أثر تنموي مستدام.

وأضاف سعادته أن الأكاديمية تحرص عبر برامجها التنفيذية المتخصصة على صياغة تجارب تعلّم تتجاوز حدود نقل المعرفة إلى بناء قدرات عملية قابلة للتطبيق؛ بما يسهم في تطوير الممارسات الإدارية، ورفع كفاءة الأداء، وتمكين المشاركين من تحويل المتغيرات المحلية إلى فرص تطويرية وحلول ومبادرات ذات أثر ملموس.

من جانبها، أوضحت الدكتورة فتحية بنت عبدالله الراشدي مساعد رئيس الأكاديمية لشؤون البرامج، أن ختام البرنامج يأتي تتويجًا للقيادات في مجالات الإدارة المحلية والتطوير التنموي؛ موضحة أهميته الاستراتيجية في تقديم تجربة تعلم تطبيقية متكاملة نجحت في تمكين المشاركين من توظيف الأدوات الإدارية الحديثة.

وأشارت إلى أن هذا الختام يجسد ثمرة الجهود في خلق مساحة فاعلة لتبادل الخبرات والتعامل الأمثل مع المسارات التطويرية المرتبطة بالعمل المحلي، حيث تجسدت مخرجات البرنامج في الرؤى العملية المطورة وحرص القيادات المشاركة على توظيف ما اكتسبوه من معارف لتعزيز كفاءة آليات العمل وإحداث أثر مستدام في بيئات عملهم. وفي السياق، لفتت شيخة المسكري مشرفة البرنامج، إلى أن تصميم البرنامج جسّد رحلة تعلّمية تطبيقية متكاملة؛ صُممت خصيصًا لتطوير أدوات العاملين في الإدارة المحلية عبر محطات عملية تجمع بين التخطيط والتنفيذ والمتابعة بفاعلية، مبينة أن هذه الرحلة أتاحت للمشاركين الاستفادة القصوى من التجارب الواقعية لبيئة العمل، بما يثري مساراتهم في صياغة المبادرات، وتطوير المشاريع، وبناء شراكات مستدامة. واشتمل البرنامج على زيارة ميدانية إلى المملكة المغربية، أتاحت للمشاركين الاطلاع على تجربة متقدمة في الإدارة المحلية واللامركزية والحوكمة، واستكشاف تجارب رقمنة الخدمات وتطوير الأداء الحكومي، بالإضافة إلى التعرف على برامج إعداد وتأهيل القيادات في الإدارة المحلية، إلى جانب تعزيز التعاون وبالشراكات بين سلطنة عُمان والمملكة المغربية.

وأشاد عدد من المشاركين في البرنامج حول التجربة وما أضافته إلى معارفهم ومهاراتهم المهنية، حيث أكدت المهندسة سهام الميَّاحي من محافظة جنوب الباطنة، أن البرنامج أسهم في تطوير مهاراتها في التحليل والتخطيط الاستراتيجي ودراسة الجدوى وقياس الأثر وبناء الشراكات، إلى جانب تعزيز قدرتها على تحويل التحديات المحلية إلى فرص ومشاريع تنموية مستدامة، مستشهدة بمشروع «قمم» للمغامرات الجبلية بولاية الرستاق الذي جسّد توظيف ما تم اكتسابه خلال البرنامج في تطوير مشروع قابل للتنفيذ.

من جانبه، أشار المهندس حمود الندابي من محافظة الداخلية، إلى أن البرنامج شكّل تجربة ثرية عززت مهاراته في الإدارة والقيادة والتخطيط وصنع القرار، مشيدًا بما وفره من ربط بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، إلى جانب الزيارات الميدانية والجلسات الإرشادية وتبادل الخبرات والتجارب مع المشاركين من مختلف المحافظات.

كما أوضحت بهية الهاشمي من محافظة جنوب الشرقية، أن مشاركتها في البرنامج أسهمت في تطوير مهارات التنسيق وإدارة أصحاب المصلحة، وتعزيز القدرة على تحليل التقارير وتحديد الفجوات وإعادة توجيه المسار بصورة أكثر فاعلية، مؤكدة أن البرنامج عزز فهمها لدور التنسيق والمتابعة في دعم تحقيق الأهداف التنموية المحلية.

بدوره، أوضح المهندس بدر المسروري من محافظة جنوب الشرقية أن البرنامج عزز معارف المشاركين في تشريعات العمل البلدي والحوكمة المحلية والتخطيط المالي والاستثماري، إلى جانب تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي وابتكار الحلول والقيادة والتواصل المجتمعي، بما انعكس على كفاءة الأداء والقدرة على اتخاذ قرارات داعمة للتنمية المحلية.

وتضمن ختام البرنامج معرضًا مصاحبًا استعرض المشاركون من خلاله مشاريعهم التطبيقية التي عملوا عليها خلال البرنامج، من بينها مشروع «مدار» الذي يبتكر حلولًا مستدامة لتحويل مخلفات الأسماك في ولاية سناو إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية، و«مركز علوم الطين» المعني بصون العمارة الطينية واستدامتها من خلال البحث والتدريب والفحوصات والاستشارات، إلى جانب «مركز قمم للمغامرات» الذي يقدم تجارب سياحية جبلية متكاملة في محافظة جنوب الباطنة، و«مركز الجبل الأخضر للإكثار والابتكار الزراعي «الذي يستهدف دعم الإكثار الزراعي وتعزيز السياحة الزراعية في محافظة الداخلية، إضافة إلى «مشروع محطة تدوير مخلفات البناء والهدم» الهادف إلى تحويل هذه المخلفات إلى عوائد استثمارية وحلول نقل مستدامة.

ويأتي اختتام البرنامج ضمن جهود الأكاديمية السلطانية للإدارة في مواصلة تنفيذ برامجها التنفيذية المتخصصة الهادفة إلى تطوير القدرات الوطنية، وتعزيز كفاءة الأداء الحكومي، ودعم مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، وترسيخ ممارسات إدارية حديثة ومستدامة على مستوى محافظات سلطنة عُمان.

مسارات جديدة للترقية وفق شروط ومعايير وآليات تقييم ومُفاضلة

10 ملايين ريال لتطبيق منظومة الترقية الجديدة للموظفين العُمانيين المدنيين

- 3 مسارات للترقيات في الوحدات الحكومية وفق ضوابط مُنظِّمة
- الرئيس المباشر يضع تقييم الكفاءة الفردية للموظفين المرشحين للترقية
- إنشاء لجان للترقيات في كل وحدة حكومية بقرار من رئيسها

الرؤية- ريم الحامدية

أعلنت وزارة العمل تطبيق منظومة الترقية الجديدة للموظفين العُمانيين المدنيين في وحدات الجهاز الإداري للدولة؛ ابتداءً من العام الجاري ٢٠٢٦، مع رصد مبلغ ١٠ ملايين ريال عُماني لهذا العام.

وخلال لقاء إعلامي عُقدَ أمس، استعرَضت خلاله الوزارة المساراتِ الجديدة للترقية، والشروط والمعايير والضوابط المنظمة لها، وآليات التقييم والمفاضلة، ودور لجان الترقيات في الوحدات الحكومية.

وتأتي المنظومة في إطار مساعي تطوير الممارسات المرتبطة بإدارة الموارد البشرية في الجهاز الإداري للدولة، وتنظيم حركة الترقيات وفق آليات ومعايير واضحة، بما يعزز الارتباط بين الأداء والتطور الوظيفي، ويراعي في الوقت ذاته الاعتمادات المالية المخصصة للترقيات. وتسري قواعد الترقية على الموظفين العُمانيين المدنيين في وحدات الجهاز الإداري للدولة من شاغلي الوظائف الدائمة، باستثناء الفئات الخاضعة لنظم وظيفية خاصة، التي تطبق عليها قواعد الترقية الواردة في نظمها الوظيفية.

وقدّم عبدالله بن مهنا الخروصي مدير عام المراجعة والمتابعة الإدارية بوزارة العمل عرضًا مرئيًا تطرق خلاله إلى المسارات الجديدة للترقية، والشروط والمعايير والضوابط المنظمة لها، وآليات التقييم والمفاضلة، ودور لجان الترقيات في الوحدات الحكومية. وبيّن الخروصي أن الترقية تكون وفق ٣ مسارات، الأول: المسار السريع "الترقية للأداء الاستثنائي"، والثاني: المسار المرن "الترقية بالمفاضلة"، وتكون في حدود الاعتمادات المالية المتبقية من الاعتمادات المالية المخصصة للترقية بالمسار السريع، والثالث: المسار الخاص "ترقية الاحتفاظ والاستقطاب". وأوضح أنه يراعى في تطبيق مساري الترقية المنصوص عليهما في البندين (أ) و(ب) الترتيب الوارد فيهما، على أن يكون تطبيق المسار الخاص المنصوص عليه في البند (ج) جوازيًا بقرار من رئيس الوحدة وفقًا لمقتضيات مصلحة العمل والشروط المقررة لكل مسار.

وحول شروط ترقية الموظف وفق المسار السريع، أوضح أن من بينها مضي ٣ سنوات على الأقل من تاريخ شغل الدرجة التي تسبق درجة الوظيفة المراد الترقية إليها، وحصوله على ثلاثة تقارير تقييم كفاءة أداء وظيفي بمرتبة "ممتاز" وفق منظومة إجادة، وألا تتجاوز الترقية نهاية التدرج الوظيفي وفق نظام تصنيف وترتيب الوظائف الصادر بقرار رئيس مجلس الخدمة المدنية آنذاك رقم (١٠/٢٠١٠)، وعدم وجود مانع من موانع الترقية.

وفيما يتعلق بالمسار المرن، أشار إلى أن الترقية تكون على أساس ترتيب أسبقية الموظفين بحسب مجموع درجات كل منهم من ١٠٠ درجة، وتحتسب درجات الأداء الوظيفي للموظف بحد أقصى ٧٥ درجة على أساس ثلاثة أرباع متوسط أعلى ثلاثة تقارير تقييم كفاية الأداء الوظيفي في الدرجة التي يشغلها، و٢٥ درجة للكفاءة الفردية. وبيّن أن درجات الكفاءة الفردية تحتسب بحد أقصى ١٢,٥ درجة لتقييم مدى استعداد الموظف لتولي وظيفة أعلى، وبحد أقصى ١٢,٥ درجة لتقييم مدى تطور مهاراته وقدراته في مجال الوظيفة. وأضاف أن الرئيس المباشر يضع تقييم الكفاءة الفردية للموظفين المرشحين للترقية الخاضعين لإشرافه المباشر في كل من المعيارين المشار إليهما، ولضمان عدم منح جميع الموظفين درجات متساوية في هذا المعيار، توزع الدرجات بنسبة من عدد الموظفين وفقًا للآتي: من ٢٠ إلى ٢٥ درجة بما لا يتجاوز ١٠ بالمائة من عدد الموظفين المرشحين للترقية الخاضعين لإشرافه، ومن ١٥ إلى ١٩ درجة بما لا يتجاوز ٣٥٪، ومن ١٠ إلى ١٤ درجة بما لا يتجاوز ٥٠٪، ومن درجة واحدة إلى ٩ درجات بنسبة ٥ ٪ من عدد الموظفين المرشحين للترقية الخاضعين لإشرافه، ثم يعرض هذا التقييم على الرئيس الأعلى لاعتماده.

وأشار إلى أنه في حال تساوي عدد المرشحين للترقية وفق هذا المسار، يُقدّم الأعلى في مجموع آخر تقريري تقييم كفاءة أداء وظيفي، وعند التساوي يُقدّم الحاصل على أعلى درجة في تقرير تقييم كفاءة الأداء الوظيفي الأخير، وعند التساوي يُقدّم الأقدم في تاريخ شغل الدرجة المالية المرقى منها، وعند التساوي يُقدّم الأقدم في تاريخ التعيين، وعند التساوي يُقدّم الأكبر سنًا.

وأوضح أن شروط الترقية في المسار المرن تتضمن توفر الاعتمادات المالية المخصصة للترقية في ميزانية الوحدة، ومضي ثلاث سنوات على الأقل من تاريخ شغل الدرجة التي تسبق درجة الوظيفة المراد الترقية إليها، وحصول الموظف على ثلاثة تقارير تقييم كفاية أداء وظيفي لا تقل عن مرتبة "جيد" وفق منظومة إجادة، وألا يحول دون ترقية الموظف تجاوزه لنهاية التدرج الوظيفي وفق نظام تصنيف وترتيب الوظائف الصادر بقرار مجلس الخدمة المدنية (آنذاك) رقم (١٠/٢٠١٠)، وعدم وجود مانع من موانع الترقية.

وحول المسار الخاص "الاحتفاظ والاستقطاب"، أوضح أن الترقية تكون بقرار من رئيس الوحدة وفق شروط، من بينها ألا تتجاوز نسبة الترقيات وفق هذا المسار واحدًا بالمائة من الموازنة المرصودة لمسار الترقية بالمفاضلة، وأن يكون الموظف المراد ترقيته يشغل وظيفة ذات تأثير جوهري على الاختصاصات الرئيسة للوحدة وتتطلب كفاءة نادرة أو مهارة تخصصية دقيقة ويصعب شغلها أو تعويض شاغلها.

كما يشترط مضي ثلاث سنوات على الأقل من تاريخ شغل الدرجة التي تسبق درجة الوظيفة المراد الترقية إليها، وألا يحول دون ترقية الموظف تجاوزه لنهاية التدرج الوظيفي وفق نظام تصنيف وترتيب الوظائف الصادر بقرار رئيس مجلس الخدمة المدنية (آنذاك) رقم (١٠/٢٠١٠)، وعدم وجود مانع من موانع الترقية.

وبيّنت وزارة العمل أنه تنشأ في كل وحدة، بقرار من رئيسها، لجنة للترقيات تتكون من عدد فردي لا يقل عن ثلاثة أعضاء، ولا تقل وظيفة رئيسها عن مستوى مدير عام، ويحدد القرار أمين سر اللجنة، ولا يكون له صوت معدود.

وتختص اللجنة باستقبال طلبات الترقية من التقسيم المختص والتأكد من استيفاء المرشحين شروط ومعايير وضوابط الترقية، كما تختص بمناقشة الرئيس الأعلى أو الرئيس المباشر، حسب الأحوال، بشأن أسباب وأسس ترشيح الموظف للترقية إذا لم يرد في طلب ترشيحه ما يكفي من مستندات تؤيد الترشيح، ورفع توصية بالموظفين المستحقين للترقية إلى رئيس الوحدة في حدود الاعتمادات المالية المخصصة.

وأوضحت الوزارة أن التقسيم المختص بالموارد البشرية يُعدُّ- من واقع سجلات موازنات الوظائف بالوحدة- بيانًا سنويًا يُرفع قبل نهاية شهر يناير من كل عام بأسماء الموظفين المرشحين المستوفين شروط الترقية.

وفيما يتصل بموانع الترقية، أوضحت وزارة العمل أنه لا يجوز ترقية الموظف خلال مدة سجنه، كما لا يجوز ترقية الموظف الموقوف عن العمل أو المُحال إلى المساءلة الإدارية أو الجزائية خلال مدة الوقف أو الإحالة، على أن تُحجز له درجة الوظيفة.

وأضافت أنه إذا لم يُقض بإدانته أو عوقب بالإنذار أو الخصم من الراتب مدة لا تزيد على خمسة أيام، وجب رد ترقيته إلى التاريخ الذي كانت تتم فيه لو لم يُحل إلى المساءلة الإدارية أو المحاكم المختصة، كما لا يجوز ترقية الموظف إذا كان آخر تقرير كفاية مقدم عنه بمرتبة "ضعيف". كما لا يجوز ترقية الموظف إذا وقعت عليه عقوبة من العقوبات المبينة، إلّا بعد انقضاء المدة الموضحة قرين كل منها، وهي ٦ أشهر في حال الخصم من الراتب لأكثر من ٥ أيام إلى ١٥ يومًا، و٩ أشهر في حال الخصم من الراتب لأكثر من ١٥ يومًا أو خفض الراتب بنسبة لا تتجاوز ١٠٪ من الراتب.

وأوضحت الوزارة أن قرارات الترقية تصدر من رئيس الوحدة مرتين في كل عام، وتكون نافذة في الثاني من شهريْ يناير ويوليو، فإذا اشتمل قرار الترقية على أكثر من موظف وكانت الترقية بتاريخ واحد، يكون ترتيب أقدمية الموظف بحسب أقدميته في الدرجة المُرقّى منها.

وحول منهجية توزيع المُخصَّص المالي للترقيات، أوضحت الوزارة أنه رُصد مبلغ ١٠ ملايين ريال عُماني بهدف توزيعه على الجهات المشمولة وفق آلية تعتمد على النسبة والتناسب بحسب عدد المستوفين للترقية في كل جهة، بحيث يكون إجمالي المستوفين مساويًا لمجموع عدد المستوفين في جميع الجهات، ويكون المخصص المالي للجهة مساويًا لـ(عدد المستوفين في الجهة ÷ إجمالي المستوفين) × ١٠ ملايين ريال عُماني.

وأكدت وزارة العمل أن منهجية توزيع المخصص المالي للترقيات تتمثل في عدالة التوزيع، بحيث ترتبط حصة كل جهة مباشرة بعدد المستوفين لديها، ووضوح الاحتساب من خلال معادلة موحدة يمكن تطبيقها والتحقق منها، واستيعاب اختلاف أحجام الجهات؛ إذ تحصل الجهات ذات العدد الأكبر من المستوفين على حصة أكبر وفق النسبة، إلى جانب توزيع كامل المبلغ، حيث يتم توزيع كامل مبلغ ١٠ ملايين ريال عُماني بين الجهات المشمولة.

وقال عبدالله بن مهنا الخروصي مدير عام المراجعة والمتابعة الإدارية بوزارة العمل إن المبلغ السنوي المخصص للترقيات ليس ثابتًا، وقابل للزيادة متى ما ارتأت الحكومة ذلك.

وأضاف أنّ الموظفين الشاغلين للوظائف المؤقتة لا تشملهم منظومة الترقية، باعتبار أنها ليست لها درجات وظيفية مدرجة ضمن جدول درجات الوظائف المطروحة.

من جانبه، أشار محمد بن مبارك الكلباني مدير عام المديرية العامة للتطوير وضمان الجودة بوزارة العمل إلى وجود نظام إلكتروني متصل بنظام "إجادة" يُساعد أعضاء لجنة الترقيات على استيفاء المتطلبات الخاصة بالترقية. ولفت إلى أنه سيكون هناك تواصل مستمر بين وزارة العمل واللجان في الوحدات الحكومية من خلال التقارير للتأكد من سلامة التطبيق، أو من خلال التقسيمات المختصة في وزارة العمل.

تصوير/ راشد الكندي

> **إعداد بيان سنوي قبل نهاية يناير بأسماء الموظفين المرشحين المستوفين لشروط الترقية**
>
> **شاغلو الوظائف المؤقتة لا تشملهم منظومة الترقيات الجديدة**

إعلان مناقصات عامة لبيع معدات ثقيلة ومركبات ومعدات خفيفة ومولدات وأصول أخرى

تُعرض الأصول للبيع بحالتها الراهنة وفي مواقعها

تعلن شركة الوطنية المتحدة للهندسة والمقاولات ش.م.م. عن طرح المناقصات العامة المبينة أدناه لبيع مجموعة من المعدات الثقيلة والمركبات والمعدات الخفيفة والمولدات الكهربائية والسقالات والأجهزة المنزلية والمحولات الكهربائية وغيرها من الأصول. يجوز للمتقدمين شراء وثائق وتقديم عطاءات لمناقصة واحدة أو أكثر من المناقصات المبينة أدناه.

تتوفر وثائق المناقصة في المقر الرئيسي للشركة بمنطقة غلا الصناعية خلال الفترة من 28 سبتمبر 2026 إلى 11 أكتوبر 2026، في أيام الدوام الرسمي من الساعة 8:00AM - 5:00PM بعد سداد رسوم المناقصة المقررة في حساب الشركة لدى بنك ظفار، رقم الحساب: 01040605344006، ورقم الحساب المصرفي الدولي: OM080250001040605344006. وتُسلَّم وثائق المناقصة بعد سداد الرسوم المقررة.

م	رقم المناقصة	الوصف	الموقع	رسوم المناقصة شاملة الضريبة (ر.ع)	وديعة التأمين الجدية	فترة شراء وثائق المناقصة	آخر موعد لتقديم العطاءات
1	AW/T/ PH4/01/ 2026	بيع 14 وحدة من المعدات الثقيلة والمركبات المستعملة، تشمل جرافة دوزر، حفارة، لوادر بعجلات، شاحنات قلابة، شاحنة صهريج مياه وشاحنة مزودة برافعة.	ساحتا غلا وبركاء	150/-	10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة	2026/09/28 إلى 2026/10/11	2026/10/20 5:00 مساءً
2	AW/T/ PH4/02/ 2026	بيع 39 مركبة خفيفة ومستعملة متنوعة، تشمل شاحنة حمولة 3 أطنان، باصات، بيك أب، شاحنة صهريج وقود، شاحنة صهاريج مياه صغيرة ،سيارات صالون وسيارات ستيشن واغن.	ساحتا غلا وبركاء	50/-	10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة	2026/09/28 إلى 2026/10/11	2026/10/20 5:00 مساءً
3	AW/T/ PH4/03/ 2026	بيع 145 وحدة من المعدات الخفيفة والإنشائية المستعملة، تشمل رولة سعة 3 طن، ضواغط هواء، قواطع أسفلت، آلات ثني وقص حديد التسليح، خلاطات وهزازات خرسانة، دمبر، سكيد لودر، رافعات مواد برجية، أبراج إنارة وغيرها من المعدات.	ساحتا غلا وبركاء	50/-	10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة	2026/09/28 إلى 2026/10/11	2026/10/20 5:00 مساءً
4	AW/T/ PH4/04/ 2026	بيع 33 مولدًا كهربائيًا مستعملًا بسعات مختلفة تتراوح من 30 إلى 250 كيلو فولت أمبير.	ساحتا غلا وبركاء	25/-	10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة	2026/09/28 إلى 2026/10/11	2026/10/20 5:00 مساءً
5	AW/T/ PH4/05/ 2026	بيع سقالات وأجهزة منزلية ومحولات كهربائية وأصول أخرى مستعملة.	ساحتا غلا وبركاء	50/-	10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة	2026/09/28 إلى 2026/10/11	2026/10/20 5:00 مساءً

- يجوز لمشتري وثائق المناقصة معاينة الأصول في ساحتي الشركة في غلا وبركاء خلال ساعات الدوام الرسمي، وبعد التنسيق المسبق.
- يجب أن يكون كل عطاء مصحوبًا بتأمين ابتدائي يعادل 10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا ضريبة القيمة المضافة، ويُقدَّم بشيك مصدق صادر عن أحد البنوك المحلية، أو بإيداع أو تحويل مصرفي إلى حساب الشركة، أو بضمان بنكي صادر عن أحد البنوك المحلية. ويجب أن يوضح إثبات الإيداع أو التحويل اسم مقدم العطاء ورقم المناقصة.
- في حال تقديم ضمان بنكي، يجب أن يكون ساريًا لمدة لا تقل عن 30 يومًا من تاريخ إغلاق المناقصة، أما الشيك المصدق فيجب أن يكون صالحًا للتحصيل عند تقديمه. ويجب إيداع العطاء وأصل مستند التأمين الابتدائي، حيثما ينطبق، في صندوق العطاءات بمكتب الاستقبال في المقر الرئيسي للشركة في غلا، مسقط، في موعد أقصاه 20 أكتوبر 2026 الساعة 5:00 مساءً. ولن تُقبل العطاءات المتأخرة.
- رسوم المناقصة والأسعار المقدمة شاملة ضريبة القيمة المضافة، ويُحتسب التأمين الابتدائي بنسبة 10% من إجمالي قيمة العرض شاملًا الضريبة.

للتواصل: 82/24502581، تحويلة 150/149؛ هاتف جوال: 77228166 / 92947637.

بعد منافسات تقنية شارك فيها 300 مختص

محافظة الداخلية تتوج الفائزين بمسابقة «سور» للأمن السيبراني

منح- العُمانية

أعلنت محافظة الداخلية، أمس الإثنين، الفرق الفائزة في منافسات النسخة الثانية من مسابقة "سور" للأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي لعام ٢٠٢٦، بعد منافسات تقنية شارك فيها نحو ٣٠٠ مشارك، اختبرت خلالها قدراتهم في التعامل مع تحديات تحاكي بيئات رقمية وسيناريوهات سيبرانية واقعية، واستمرت يومين. ورعى حفل الختام سعادة الشيخ محمود بن راشد السعدي، المكلّف بتسيير أعمال محافظ الداخلية وذلك بمتحف عُمان عبر الزمان.

وركزت المنافسات على التحديات التطبيقية في مجال الأمن السيبراني وفق نظام "CTF" الذي يعتمد على حل التحديات التقنية واكتشاف الثغرات وشملت مجالات أمن تطبيقات الويب والتحليل الجنائي الرقمي وأمن الشبكات وأمن الذكاء الاصطناعي والهندسة العكسية والتشفير، بما أتاح للمشاركين اختبار مهاراتهم في بيئة تنافسية قائمة على الابتكار وحل المشكلات والتعامل مع سيناريوهات تقنية متعددة.

وقال أحمد بن سالم التوبي مدير عام الشؤون الإدارية والمالية بمحافظة الداخلية، إن مسابقة "سور" تأتي ضمن توجه المحافظة نحو الاستثمار في القدرات الوطنية وربط المبادرات النوعية بأولويات التحول الرقمي من خلال إيجاد بيئة تجمع بين التنافس والتدريب والابتكار وتمنح الكفاءات الشابة مساحة لاختبار مهاراتها وتطويرها في مجالات تتزايد أهميتها في سوق العمل. وأضاف أن القيمة التي تستهدفها المسابقة لا تقتصر على نتائج المنافسات، وإنما تمتد إلى اكتشاف الكفاءات الوطنية حول بناء مسارات تربطها بالمؤسسات والفرص المهنية، وتحويل المشاركة إلى مخرجات عملية قابلة للاستفادة والتطوير، مشيرًا إلى أن تبنّي عدد من الشركات لـ١٣ باحثًا عن عمل من المشاركين يمثل أحد المخرجات العملية لهذه النسخة.

وأوضح أن محافظة الداخلية تسعى، من خلال تنظيم مثل هذه المبادرات، إلى توسيع الشراكة مع القطاع الخاص والمؤسسات التقنية والأكاديمية، بما يسهم في تنمية المهارات الوطنية، وتهيئة بيئة محفزة للابتكار، وتعزيز الجاهزية البشرية لمتطلبات الاقتصاد الرقمي.

«الكتّاب والأدباء» تكرّم الطلبة الفائزين بجائزة الإبداع الأدبي في شمال الباطنة

صحار- خالد بن علي الخوالدي

احتفلت الجمعية العُمانية للكُتّاب والأدباء، وبالتعاون مع المديرية العامة للتعليم بمحافظة شمال الباطنة، الإثنين، بتكريم الطلبة الفائزين بجائزة الإبداع الأدبي لطلبة المدارس في دورتها الثالثة، وذلك تحت رعاية سعادة الشيخ سعود بن محمد الهنائي، والي صحار.

وأوضحت الدكتورة سوسن بنت سعود اليعقوبية، عضوة الجمعية العُمانية للكُتّاب والأدباء، أن الجائزة تسعى إلى اكتشاف المواهب الأدبية لدى طلبة المدارس وتنميتها ورعايتها، بما يسهم في إعداد جيل واعٍ من الكُتّاب والمبدعين، مؤكدة حرص الجمعية العُمانية للكُتّاب والأدباء على دعم هذه المواهب وتشجيعها على مواصلة مسيرتها الإبداعية، لتكون رافدًا فاعلًا في المشهد الثقافي والأدبي مستقبلًا. وأشارت إلى أن الجائزة تشهد تطورا مستمرا مع زيادة أعداد المشاركين أو مستوى الأعمال المقدمة، بما يعكس نجاحها في تحقيق أهدافها وتعزيز حضور الأدب والإبداع بين طلبة المدارس.

من جانبه، أوضح عقيل بن درويش اللواتي، رئيس لجنة تقييم الجائزة بالمديرية العامة للتعليم بمحافظة شمال الباطنة، أن مدارس المحافظة سجلت في الدورة الثالثة ١٠٠٥ أعمال ومشاركات، في مختلف مجالات الجائزة، توزعت بين الإلقاء الشعري، والتحدث بالفصحى، والقصة القصيرة، والشعر الفصيح، وتحليل النصوص الأدبية في مجال الشعر.

وأكد أن هذا العدد لا يعكس حجم المشاركة فحسب، بل يجسد اتساع دائرة الاهتمام بالأدب بين الطلبة، وتنوع مواهبهم، إلى جانب حرص إدارات المدارس وأعضاء الهيئات التعليمية على توفير البيئة المحفزة التي تتيح للطلبة التعبير عن قدراتهم وإبداعاتهم وصقل مواهبهم الأدبية.

وحصلت الطالبة لين بنت سالم بن محمد الزعابي من مدرسة خديجة الكبرى على المركز الأول في فئة الصغار – مجال الإلقاء الشعري، وفي فئة الناشئة -مجال التحدث بالفصحى- حصلت الطالبة بيلسان بنت أحمد بن صالح البداعي من مدرسة زينب بنت أبي سلمة على المركز الأول، فيما توجت الطالبة أرياف بنت أحمد بن سعيد السعيدي من مدرسة حقول المعرفة بالمركز الأول في مجال الإلقاء الشعري، وحققت الطالبة رغد بنت خميس بن راشد الفزاري من مدرسة خديجة الكبرى المركز الأول في مجال القصة القصيرة ضمن الفئة ذاتها.

أما في فئة اليافعين -مجال القصة القصيرة- فحصلت الطالبة آلاء بنت سعيد بن حمد الجهوري من مدرسة حفصة بنت عبدالرحمن على المركز الأول، بينما حقق الطالب سعيد بن بدر بن سعيد البدواوي من مدرسة يعرب بن بلعرب المركز الأول في مجال الشعر الفصيح، وفي فئة اليافعين -مجال تحليل النصوص الأدبية في الشعر- حققت الطالبة ميثة بنت أحمد بن علي الغاوي من مدرسة الطريف المركز الأول.

وفي ختام الحفل، جرى تكريم الطلبة الفائزين بالمراكز الأولى في مختلف فئات ومجالات الجائزة، إلى جانب تكريم إدارات المدارس والمشرفين على الطلبة، وأعضاء لجنة التقييم بالمحافظة.

بمناسبة الذكرى الـ15 لتأسيسها

الخميس.. «الأوبرا السلطانية» تفتتح موسمها الاستثنائي بالإنتاج الخاص لأوبرا «ريغوليتو»

مسقط- الرؤية

تفتتح دار الأوبرا السلطانية مسقط موسمها التاريخي بمناسبة الذكرى الخامسة عشرة لتأسيسها، بتقديم إنتاجها الخاص والمشهود لأوبرا «ريغوليتو» للمؤلف الموسيقي جوزيبي ڤيردي. وفي لحظة تُعد علامة فارقة في مسيرة الدار، ستُقام عروض الافتتاح لهذا الموسم مساء يومي الخميس ١ أكتوبر، والسبت ٣ أكتوبر ٢٠٢٦م، في تمام الساعة السابعة مساءً، إذ يأتي هذا الموسم تحت شعار «١٥ عاماً من الإلهام»، ليجسد مسيرة دار الأوبرا السلطانية مسقط المستمرة كمنارة للتميز الفني، ومنصة للحوار الثقافي بين سلطنة عُمان والعالم.

واحتفاءً بهذا الإرث الممتد لـ١٥ عاماً، لم يكن هناك عمل فني أصدق تعبيراً وأكثر ملاءمة لافتتاح الموسم من «ريغوليتو»؛ هذا الإنتاج الذي يمثل بصمة إخراجية فريدة تحتفي بالعلاقة التاريخية العميقة التي تربط الدار بالمخرج الأسطوري فرانكو زيفيريللي، ففي عام ٢٠١١م، كانت رؤيته الإخراجية لأوبرا «تورانـدوت» لجاكومو بوتشيني هي العمل الافتتاحي الذي دُشنت به مسيرة دار الأوبرا السلطانية مسقط.

واليوم، تعود أوبرا «ريغوليتو» إلى المسرح الذي شهد عرضها الأول في مسقط عام ٢٠٢٢م، لتمثل الرؤية الإخراجية الأوبرالية الأخيرة في مسيرة زيفيريلّي، حيث يتميز هذا العمل برؤيته المسرحية الاستثنائية، والأزياء الفاخرة التي صممها مصمم الأزياء الحائز على جائزة الأوسكار ماوريتسيو ميلينوتي، كما أن إعادة تقديم هذه التحفة الفنية في مسقط تمثل جسراً رائعاً يربط التاريخ التأسيسي العريق لدار الأوبرا السلطانية مسقط بمستقبلها المشرق. ويُشرك إنتاج أوبرا «ريغوليتو» فنانين عُمانيين كجزء أصيل من النسيج الفني على خشبة المسرح؛ حيث سيؤدي «فريق الإنشاد الأوبرالي العماني» المرموق عرضه جنباً إلى جنب مع كوكبة من الفنانين العالميين، وبتعزيز من الحضور لـ٣٠ فنان مشارك من العُمانيين، مما يعكس التزام المؤسسة الراسخ برعاية والارتقاء بالمجتمع الإبداعي العُماني.

وتتألق هذه الأوبرا، التي وضع موسيقاها جوزيبي ڤيردي ببراعة، بمشاركة نخبة متميزة من المواهب العالمية، يقود المايسترو إيفيلينو بيدو أوركسترا مسرح ريجيو تورينو الإيطالية، بمشاركة كورال (كاميراتا موزيكالي في بارما)، ويضم طاقم المغنين الرئيسيين الباريتون الشهير فرانكو فاسالو في دور «ريغوليتو»، وإينيا سكالا في دور «دوق مانتوا»، والسوبرانو الصاعدة ماريا كوكاريفا في دور «جيلدا»، وتزداد روعة العرض بمشاركة الخاصة لفرقة «ليونتشيلو» التاريخية عبر تصميم رقصات كلاسيكية تحاكي تلك الحقبة الزمنية.

وإضافةً إلى فخامة الأسبوع الافتتاحي، سيقود المايسترو المرموق كاريل مارك شيشون أوركسترا مسرح ريجيو تورينو في حفل موسيقي حصري، يضم نجمة الميزو سوبرانو إيلينا غارانتشا، وذلك يوم ٢ أكتوبر، ليكون بمثابة جسر موسيقي ساحر يربط بين ليلتي الأوبرا التاريخيتين. ويضم برنامج الموسم الاستثنائي احتفاءً بالذكرى الخامسة عشرة ٢٨ عرضاً فريداً على مدار ٤٣ ليلة، تمتد من أكتوبر ٢٠٢٦م إلى مايو ٢٠٢٧م، وتشمل مجموعة متنوعة من الأوبرا، والموسيقى العربية، والحفلات الموسيقية، والباليه، والجاز، والموسيقى العالمية، إلى جانب العروض العائلية.

في إعادة الاعتماد المؤسسي

«ضمان جودة التعليم» تعتمد نتيجة «تحت الملاحظة» للكلية الحديثة للتجارة والعلوم

مسقط- الرؤية

أعلنت الهيئة العمانية لضمان جودة التعليم حصول الكلية للكلية الحديثة للتجارة والعلوم على نتيجة «تحت الملاحظة»، وذلك بعد خضوعها لنشاط التقويم مقابل المعايير المؤسسية-إعادة الاعتماد المؤسسي، وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى الهيئة، والذي تم تنفيذه في شهر أكتوبر ٢٠٢٥م.

وبدأت الكلية للكلية الحديثة للتجارة والعلوم إجراءات نشاط التقويم مقابل المعايير المؤسسية «إعادة الاعتماد المؤسسي» بتقديم طلب التقويم، والتي تقوم من خلاله المؤسسة بتقييم جميع ممارساتها وأنشطتها وفقاً لمعايير الهيئة. وقد كُلِّف فريق من المراجعين الخارجيين بمراجعة هذا الطلب وتحليل محتواه، وتحقق الفريق من المعلومات الواردة فيه من خلال الزيارة الميدانية، حيث أجرى الفريق مقابلات مع القيادات والموظفين والطلبة وغيرهم من الجهات ذات العلاقة، بالإضافة إلى إجراء مراجعة شاملة للأدلة المتاحة.

وشمل نشاط التقويم مقابل المعايير المؤسسية «إعادة الاعتماد المؤسسي» عددا من المعايير، حيث استوفت الكلية معايير الطلبة وخدمات دعم الطلبة، والموارد البشرية، والبحث والابتكار، والشراكة مع الجهات الخارجية، في حين لم تنجح في استيفاء معيار الحكومة والادارة ومعيار الشؤون والموارد الأكاديمية.

وبناءً على ذلك، مُنحت الكلية الحديثة للتجارة والعلوم نتيجة تحت الملاحظة، وعليه فإن المؤسسة مُلزمة بتنفيذ مجموعة من التحسينات خلال فترة زمنية محددة.

يشار إلى أن رئيسة الهيئة قامت بمراجعة النتيجة والمصادقة على تقرير التقويم مقابل المعايير المؤسسية «إعادة الاعتماد المؤسسي» ونتيجة المراجعة في شهر يوليو ٢٠٢٦م، وستخضع المؤسسة لإعادة التقويم مقابل المعايير المؤسسية (المحاولة الأولى) بعد سنة من تاريخ المصادقة على التقرير.

وحسب الاجراءات المتبعة بالهيئة، فقد تقدمت الكلية بطلب الاعتراض والتظلم على النتيجة، وعليه قامت الهيئة بتشكيل لجنة لدراسة الاعتراض والتظلم، وقررت اللجنة الإبقاء على نتيجة الاعتماد المؤسسي للكلية ك«تحت الملاحظة»، بعد التأكد من توافق إجراءات الهيئة ومطابقتها للوائح.

تدشين منهج «ممارسو المحتوى المحلي في قطاع الصناعات التحويلية»

مسقط- الرؤية

أعلن د. هلال حمود هلال الصواعي، خبير وأكاديمي عُماني في مجال المحتوى المحلي والقيمة المحلية المضافة، تدشين منهج «ممارسو المحتوى المحلي في قطاع الصناعات التحويلية»، ليشكل إطارًا تدريبيًا وتطبيقيًا يساعد العاملين والممارسين في القطاع على فهم مفهوم المحتوى المحلي وآليات تطبيقه داخل المنشآت الصناعية، وتحويله من متطلبات تعاقدية إلى أداة استراتيجية لخلق قيمة اقتصادية مستدامة.

وأشار الصواعي إلى أنَّ المنهج يركز على بناء فهم متكامل لسياسات المحتوى المحلي ودورها في تعظيم القيمة المضافة داخل الاقتصاد الوطني، من خلال زيادة الإنفاق المحلي، وتنمية الموردين، وتطوير الكفاءات الوطنية، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز التصنيع المحلي.

وأضاف أن المنهج يعمل على تمكين المتدربين من التعرف على متطلبات المحتوى المحلي في القطاع الصناعي، وكيفية إعداد خطط المحتوى المحلي وتنفيذها ومتابعتها وقياس أدائها، إلى جانب التعرف على أنواع المناقصات والمشتريات وآليات تضمين متطلبات المحتوى المحلي ضمن عمليات التعاقد وسلاسل التوريد، لافتا إلى التركيز على تطوير مهارات العمالة الوطنية وربط التدريب والتأهيل باحتياجات الصناعات التحويلية، بما يسهم في رفع الإنتاجية وتوفير فرص وظيفية نوعية وتعزيز نقل المعرفة والخبرات إلى الكفاءات الوطنية. ويساهم المنهج في تحفيز الابتكار والتكنولوجيا في التصنيع المحلي، وتشجيع المنشآت على تبني التقنيات الحديثة والبحث والتطوير وتحسين العمليات الإنتاجية، بما يعزز القدرة التنافسية للمنتجات العُمانية ويسهم في زيادة فرص وصولها إلى الأسواق الإقليمية والدولية. كما يركز المنهج على تشجيع ريادة الأعمال الصناعية وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من المشاركة بصورة أكبر في سلاسل التوريد، عبر تطوير قدراتها لتصبح موردًا ومقدمًا للخدمات والمنتجات للشركات والمنشآت الصناعية الكبرى. ويستهدف المنهج كذلك تعزيز فرص إحلال الواردات وزيادة صادرات المنتجات المصنعة محليًا، من خلال تحديد السلع والخدمات التي يمكن تطوير قدرات وطنية لإنتاجها، ورفع تنافسية المنتج المحلي، وتعزيز الترابط بين الصناعات المحلية.

د.هلال الصواعي

تكريم الفائزين في ختام مسابقة «تبادل الرسائل بين الطلبة الصينيين والعُمانيين»

مسقط- الرؤية

احتفلت وزارة التعليم ممثلة بدائرة التعاون الدولي والمديرية العامة للكشافة والمرشدات والأنشطة الطلابية، وبالتعاون مع سفارة جمهورية الصين الشعبية ومؤسسة «بريد عُمان»، بختام مسابقة «تبادل الرسائل بين الطلبة الصينيين والعُمانيين»، وتكريم الطلبة الفائزين والمشاركين.

وشهدت المسابقة مشاركة واسعة من ناشئة البلدين، حيث قام الطلبة بتبادل رسائل ورقية مكتوبة بخط اليد باللغتين العربية والصينية، تناولت الموروثات الثقافية والتراثية، مثل: العادات والتقاليد، الأزياء الشعبية، الحرف التقليدية، والمعالم التاريخية؛ لتعكس رمزية الرسالة والطابع البريدي بمثابة جسر للتواصل الإنساني والثقافي العابر للحدود. وأشرفت لجنة تحكيم مشتركة تضم ممثلين عن وزارة التعليم والسفارة الصينية وبريد عُمان على تقييم الأعمال المشاركة وفق معايير أدبية وفنية دقيقة.

وتأتي «مسابقة تبادل الرسائل بين الطلبة الصينيين والعُمانيين» بمثابة شراكة إستراتيجية بين وزارة التعليم، وسفارة جمهورية الصين الشعبية، ومؤسسة بريد عُمان؛ لتجسيد التقارب الحضاري وتوطيد أواصر الصداقة التاريخية بين البلدين. وتهدف المسابقة إلى توطيد أواصر الصداقة والتقارب الحضاري وتعميق العلاقات التاريخية بين سلطنة عُمان وجمهورية الصين الشعبية، ومد جسور التواصل الإنساني بين ناشئة وشباب البلدين عبر كتابة وتبادل الرسائل الورقية بخط اليد، وصقل المهارات اللغوية والكتابية والفكرية للطلبة وتوسيع آفاقهم المعرفية وتعريفهم بالموروثات الحضارية المختلفة، وإبراز أهمية الرسائل الورقية والطوابع البريدية كرموز تاريخية للتواصل الثقافي العابر للحدود.

مدير «تعليمية جنوب الباطنة» يطلع على مشروعات الروبوتات الطلابية بالعوابي

العوابي- خالد بن سالم السيابي

زار طلال بن ناصر العدوي المدير العام للمديرية العامة للتعليم بمحافظة جنوب الباطنة، مدرسة الشيخ جاعد بن خميس الخروصي للتعليم الأساسي (٩-١٢) للبنين بولاية العوابي، وذلك في إطار المتابعة الميدانية لسير العملية التعليمية والاطلاع على أبرز المستجدات والبرامج والمبادرات التي تنفذها المدرسة.

واطلع العدوي خلال الزيارة على سير العمل بالمدرسة، وما تشهده من جهود تعليمية تهدف إلى الارتقاء بمستوى التحصيل الدراسي وتعزيز البيئة التعليمية المحفزة للطلبة، إلى جانب التعرف على أبرز البرامج والمبادرات التي تسهم في تنمية مهارات الطلبة وقدراتهم في مختلف المجالات، كما شملت الزيارة الاطلاع على فريق الروبوت بالمدرسة، والتعرف على مشروعاته وابتكاراته، وما يقدمه الطلبة من أفكار وحلول توظف التقنيات الحديثة في مجالات الروبوت والابتكار.

واستمع العدوي إلى شرح حول طبيعة المشروعات وآلية عمل الفريق، والجهود المبذولة في إعداد الطلبة للمشاركة في المسابقات والفعاليات العلمية والتقنية، مشيدا بما لمسه من مستوى متميز في أداء الفريق. كما أكد أهمية دعم الطلبة الموهوبين والمبتكرين، وتوفير البيئة المناسبة لتنمية مهاراتهم التقنية والعلمية، بما يعزز قدراتهم على الابتكار والعمل الجماعي والاستفادة من التقنيات الحديثة في خدمة العملية التعليمية.

خلال أعمال يوم البحث العلمي السنوي الثاني بـ»المدينة الطبية»

600 باحث وأكاديمي ومهني يناقشون دور الذكاء الاصطناعي في تطوير البحث الطبي بمجال الأمراض المزمنة

- تأهُّل 15 عرضًا بحثيًّا شفهيًّا و60 ملصقًا علميًّا من بين الأوراق المتقدمة للمشاركة
- تتويج الفائزين بجوائز الدورة الثانية.. وتكريم الباحثين الأعلى إنتاجًا بحثيًا

مسقط- العُمانية

اختتمت المدينة الطبية الجامعية أعمال يوم البحث العلمي السنوي الثاني تحت شعار «من الدليل إلى التميز»، بمشاركة أكثر من ٦٠٠ باحث وأكاديمي ومهني صحي من مختلف المؤسسات الصحية والأكاديمية والبحثية في سلطنة عُمان، فيما شهدت الدورة مشاركة ٣٤٠ ورقة بحثية، تأهل منها ١٥ بحثًا للعرض الشفهي و٦٠ ملصقًا علميًّا.

وناقش يوم البحث العلمي عددًا من الموضوعات والقضايا في المجالات الطبية والصحية، من بينها الذكاء الاصطناعي والطب الدقيق وأبحاث الأورام وأمراض القلب وزراعة الأعضاء والأمراض المعدية وسلامة المرضى والصيدلة الإكلينيكية، والصحة السكانية واقتصاديات الصحة والسياسات الصحية والتعليم الطبي وجودة الرعاية والصحة العامة والعلوم الأساسية.

وتضمن البرنامج العلمي محاضرة متخصصة حول دور الذكاء الاصطناعي في تطوير البحث الطبي في مجال الأمراض المزمنة ودعم اتخاذ القرار الصحي، قدمها البروفيسور زبير يونسي، رئيس المجلس العالمي لالتهاب الكبد الدهني المرتبط بخلل الأيض وأستاذ الطب بجامعة جورج تاون في الولايات المتحدة الأمريكية، و١٥ عرضًا بحثيًّا شفهيًّا و٦٠ ملصقًا علميًّا تأهلت من بين الأوراق البحثية المتقدمة للمشاركة.

وامتدت الأبحاث المشاركة إلى ٢٠ مجالًا بحثيًّا، تناولت تطبيقات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة في التنبؤ بالمضاعفات الصحية، والطب الدقيق، وأبحاث الأورام وأمراض القلب وزراعة الأعضاء والأمراض المعدية، وسلامة المرضى والصيدلة الإكلينيكية والصحة السكانية واقتصاديات الصحة والسياسات الصحية والتعليم الطبي وجودة الرعاية والصحة العامة والعلوم الأساسية. وقالت الدكتورة سهام بنت سالم السناني الرئيسة التنفيذية للمدينة الطبية الجامعية، إن قيمة البحث العلمي لا ترتبط بعدد الدراسات المنجزة فحسب، وإنما بما تسهم به في تطوير أساليب التفكير وصنع القرار والممارسة الطبية، مؤكدة أهمية أن يكون البحث العلمي مرتبطًا باحتياجات المرضى والممارسة الصحية، وأن يسهم في الوصول إلى أدلة وقرارات وحلول قابلة للتطبيق.

وأشارت إلى أن اتساع المشاركة في الدورة الثانية يعكس تنامي النشاط البحثي في المدينة الطبية الجامعية والقطاع الصحي، مؤكدة أهمية توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والتجربة والتعاون، وتعزيز القدرة على تحويل المعرفة إلى أثر ملموس في جودة الرعاية الصحية ونتائجها.

من جانبه، أوضح الأستاذ الدكتور مرتضى بن خميس الخابوري المدير العام للمديرية العامة للتعليم الطبي والبحث العلمي والابتكار، أن يوم البحث العلمي يوفر مساحة تجمع الباحثين من مختلف التخصصات والمؤسسات، وتتيح عرض الأعمال البحثية ومناقشتها وبناء شراكات وروابط بحثية جديدة. وأكد أهمية تعزيز التكامل بين البحث العلمي والممارسة الإكلينيكية، وبين المؤسسات الصحية والأكاديمية، بما يسهم في توجيه البحوث نحو الأولويات الصحية وتحويل نتائجها إلى تطبيقات وسياسات قابلة للاستفادة منها.

وشهد ختام الفعالية الإعلان عن الفائزين بجوائز الدورة الثانية؛ حيث جرى تكريم أصحاب المراكز الثلاثة الأولى في فئتي العروض البحثية الشفهية والملصقات العلمية، إلى جانب تكريم الفائزين بجوائز أفضل باحث ناشئ، وأفضل ملصق في مجالات البحوث الأساسية والبحوث التعليمية والبحوث المؤسسية والسياسات الصحية.

كما جرى تكريم الباحثين الأعلى إنتاجًا بحثيًّا في المدينة الطبية الجامعية خلال الفترة من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٥، تقديرًا لإسهاماتهم العلمية، إلى جانب تكريم الجهات المشاركة والداعمة للفعالية. وتشهد المدينة الطبية الجامعية نموًّا في نشاطها البحثي؛ حيث بلغ عدد المنشورات العلمية في المجلات المحكمة خلال عام ٢٠٢٥ نحو ٣٥٣ منشورًا، بزيادة بلغت ١٤ بالمائة مقارنة بعام ٢٠٢٤. وبلغ عدد المنشورات العلمية خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٦ نحو ٢٠٣ منشورات، فيما شهدت الأعوام الثلاثة الماضية إطلاق ٤٦ تجربة سريرية جديدة. وتعكس هذه المؤشرات تنامي حضور البحث العلمي في منظومة الرعاية الصحية والتعليم الطبي والتطوير المؤسسي، وتعزيز دوره في دعم الممارسة الصحية وتطوير الخدمات والارتقاء بجودة الرعاية المقدمة.

ويأتي تنظيم يوم البحث العلمي السنوي الثاني في إطار جهود المدينة الطبية الجامعية لتعزيز بيئة البحث والابتكار، وتشجيع التعاون بين الباحثين والمؤسسات الصحية والأكاديمية، وربط المخرجات البحثية باحتياجات القطاع الصحي وأولوياته.

ناصر بن سلطان العموري

منظومة الترقية الجديدة.. حين يتحول الطموح الوظيفي إلى إحباط

لم يعد حديث الموظفين اليوم عن الترقية مجرد انتظار لزيادة في الراتب أو انتقال إلى درجة وظيفية أعلى، بل أصبح حديثًا عن شعور بالقلق والإحباط، وعن سنوات من العمل والعطاء يخشى أصحابها أن تنتهي بهم إلى الانتظار من جديد. الترقية بالنسبة للموظف ليست رفاهية، ولا مكافأة إضافية يمكن الاستغناء عنها؛ إنها ثمرة سنوات من الخدمة، ومسؤوليات أكبر، وخبرة تراكمت، وحياة أسرية تتطلب دخلًا يتناسب مع متطلبات المعيشة المتزايدة. لكن منظومة الترقيات الجديدة تضع الموظف أمام واقع مختلف؛ فالمسار السريع، الذي يفترض أن يكون طريقًا للمتميزين، يشترط الحصول على ٣ تقارير أداء بتقدير «ممتاز» وفق منظومة «إجادة»، إلى جانب مضي ٣ سنوات على الأقل في الدرجة الحالية وتوافر بقية الشروط. أما المسار المرن، فيضع الموظفين أمام مفاضلة تعتمد على النقاط والأداء والكفاءة وتوافر الاعتماد المالي. في حين أن المسار الثالث فكأنه أشبه بالمُحال، وهو: حين تصدر توصية من رئيس الوحدة أو حسب مصلحة العمل. وهنا يبدأ السؤال الذي يتردد بين الموظفين: هل أصبحت الترقية استحقاقًا وظيفيًا يصل إليه الموظف من خلال أدائه وخبرته، أم أنها أصبحت مسارًا شديد الصعوبة لا يصل إلى نهايته إلا عدد محدود؟ المشكلة ليست في تقييم الأداء؛ فلا مؤسسة يمكن أن تنجح من دون تقييم ومحاسبة وتحفيز للمجيدين لكن القلق الحقيقي يكمن في أن يتحول التقييم من أداة لتطوير الموظف وتحفيزه إلى حاجز يشعر معه بأنَّ مُستقبله الوظيفي قد يتوقف لسنوات أخرى. وعندما يكون المخصص المالي للترقيات ١٠ ملايين ريال عُماني أمام أعداد كبيرة من الموظفين، فإنَّ التساؤل حول مدى اتساع دائرة المستفيدين يصبح أمرًا طبيعيًا، خصوصًا مع وجود موظفين ينتظرون دورهم منذ سنوات. وهنا يجب أن نتوقف قليلًا؛ فالموظف الذي يشعر بأنَّ فرصته في الترقية أصبحت محدودة قد لا يخسر حافزه فقط، بل قد يتغير تدريجيًا تعامله مع العمل؛ فالإنسان حين يرى أن جهده لا يقوده إلى الأمام، قد يبدأ في طرح سؤال مؤلم: لماذا أبذل المزيد؟ ولماذا أتحمل مسؤوليات إضافية إذا كانت النتيجة واحدة؟ الترقية بالنسبة للموظف ليست مجرد زيادة مالية تضاف إلى راتبه، وإنما هي شعور بأن المؤسسة ترى جهده وتقدر سنوات خدمته وخبرته وعندما يجد نفسه أمام طريق طويل من الشروط، ثم يكتشف أن الاعتماد المالي قد يكون هو الحاجز الأخير، فمن الطبيعي أن يتسلل إليه الإحباط. والأخطر من ذلك أن يمتد هذا الإحباط إلى الإنتاجية؛ فالموظف الذي يشعر بأن المزيد من الجهد لن يغير كثيرًا من واقعه الوظيفي، قد تتراجع لديه روح المبادرة، ويتحول تدريجيًا من موظف يبحث عن الإنجاز والتطوير إلى موظف يؤدي ما هو مطلوب منه فقط. وهنا نخسر شيئًا لا يظهر في بنود الموازنة؛ نخسر الحماس، والإخلاص، والتفاني، والانتماء للمؤسسة.

وإذا كان تقليص أعداد الترقيات أحد الاعتبارات لضبط الإنفاق، فهذا مفهوم في ظل مسؤولية إدارة المال العام، لكن هل الوفر المالي وحده هو المعيار؟ وهل حسبنا تكلفة الموظف الذي فقد دافعيته؟ وهل حسبنا أثر ذلك على جودة العمل والإنتاجية ومستوى الخدمات التي تقدم للمجتمع؟

وهذه هي النقطة الأخطر؛ فالإنتاجية لا تُبنى بالخوف من ضياع الفرصة، وإنما بالشعور بأن الاجتهاد له قيمة، وأن العطاء يجد تقديرًا، وأن هناك أفقًا واضحًا يمكن للموظف أن يصل إليه. كما أن تضييق فرص الترقية قد يخلق حالة من المقارنة والتنافس غير الصحي بين الموظفين، خصوصًا عندما يصبح عدد الفرص محدودًا ويشعر البعض أن مستقبله الوظيفي لم يعد مرتبطًا بجهده وحده، وإنما بعوامل أخرى قد لا يملك السيطرة عليها.

الموظف ليس بندًا ماليًا فقط، وليس رقمًا في كشف الرواتب؛ إنه الإنسان الذي يحمل المؤسسة على كتفيه، ويصنع الفرق بين مؤسسة تؤدي الحد الأدنى، ومؤسسة تتقدم بأبنائها.

والموظف لا يطلب ترقية بلا استحقاق، ولا يطالب بتجاوز معايير الكفاءة، وإنما يريد أن يشعر بأن الاجتهاد له قيمة، وأن سنوات الخبرة لها وزن، وأن الطريق الوظيفي ليس مغلقًا أمامه بسبب عوامل خارجة عن إرادته.

ولعل الأهم أن تكون هناك مراجعة مستمرة لآثار منظومة الترقيات الجديدة على الموظفين، خصوصًا أولئك الذين تتراكم سنوات خدمتهم دون تقدم وظيفي، حتى لا تتحول الترقية من أداة لتحفيز الأداء إلى سبب لفقدان الدافعية. والعمل الحكومي لا يقوم على اللوائح والأنظمة وحدها، وإنما يقوم أيضًا على النظر في الإنسان الذي يقف خلف المكتب، ويستقبل المراجع، وينجز المعاملة، ويتحمل ضغط العمل، ويعود إلى منزله بعد ساعات طويلة وهو يشعر بأنه أدى واجبه ذلك الإنسان يحتاج إلى أن يرى ثمرة جهده. الاقتصاد في بند الترقيات قد يُحقق وفرًا في الموازنة، لكن إذا كان ثمن هذا الوفر موظفًا محبطًا، وإنتاجية أقل، وروحًا وظيفية تتراجع، فعلينا أن نسأل بصدق: هل وفرنا المال فعلًا، أم أننا فقط نقلنا التكلفة من بند في الموازنة إلى بند آخر لا يظهر فيها؟

تصفيات مسابقة السلطان قابوس للقرآن تصل الجبل الأخضر

الجبل الأخضر- العُمانية

بدأت أمس لجنة التصفيات الأولية لمسابقة السلطان قابوس للقرآن الكريم في دورتها الرابعة والثلاثين، التي يشرف عليها مركز السلطان قابوس العالي للثقافة والعلوم بديوان البلاط السلطاني، أعمالها في ولاية الجبل الأخضر بمحافظة الداخلية.

وقال راشد بن حميد الدغيشي، رئيس لجنتي التصفيات الأولية والنهائية للمسابقة في دورتها الرابعة والثلاثين، في تصريح لوكالة الأنباء العُمانية، إن التصفيات التي أُقيمت بقاعة مكتب والي الجبل الأخضر شهدت مشاركة ٢٧ متسابقًا ومتسابقة.

وأوضح أن المشاركين يتنافسون في سبعة مستويات، تشمل حفظ القرآن الكريم كاملًا، وحفظ ٢٤ جزءًا متتاليًا، و١٨ جزءًا متتاليًا، و١٢ جزءًا متتاليًا، إضافة إلى حفظ ٦ أجزاء و٤ أجزاء وجزأين متتاليين، مع تحديد شروط عمرية للمستويات من الرابع إلى السابع. وأشار إلى أن مركز السلطان قابوس العالي للثقافة والعلوم بديوان البلاط السلطاني أضاف في الدورة الرابعة والثلاثين مركزين جديدين للتصفيات الأولية في ولايتي الجبل الأخضر ودماء والطائيين، ليرتفع بذلك عدد مراكز التصفيات الأولية في مختلف ولايات سلطنة عُمان إلى ٢٨ مركزًا.

وتأتي إقامة التصفيات الأولية للمسابقة في إطار جهود تعزيز العناية بالقرآن الكريم، وتشجيع الناشئة والشباب على حفظه وتلاوته وإتقان أحكامه، وإتاحة الفرصة للمشاركين للتنافس في مستويات متعددة وفق الفئات العمرية المحددة.

بدء زراعة المحاصيل الشتوية في شناص

شناص- الرؤية

بدأ المزارعون في قرى ولاية شناص بمحافظة شمال الباطنة زراعة عدد من المحاصيل الحقلية مثل: البصل والثوم والطماطم والخيار، وذلك بالتزامن مع بدء الموسم الزراعي الشتوي للعام الجاري ٢٠٢٦.

وتشهد قرى الولاية أيضا زراعة محصول البطاطا الحلوة والتي تعرف محليا بـ»الفندال» بنوعيها الأبيض والأحمر؛ حيث تبدأ زراعته سنويا خلال شهر سبتمبر الجاري، ويحل موسم حصاده في شهر فبراير من كل عام. ويلقى محصول الفندال إقبالا واسعا من المستهلكين، وقد شهدت ولاية شناص خلال السنوات القليلة الماضية توسعا في زراعة محصول الفندال وزيادة ملحوظة في الإنتاج.

وتجرى زراعة المحاصيل الحقلية الشتوية في مزارع ولاية شناص في الحقل المكشوف وكذلك في البيوت المحمية التي توفر ظروف مناسبة لزراعة عدد من المحاصيل الزراعية من تهوية وتبريد وري ومكافحة الآفات الزراعية التي تصيب الأشجار والنباتات.

وساهمت وفرة المياه الناتجة عن الأمطار التي هطلت على ولاية شناص خلال العام الجاري في توفر مصدر الري للمزروعات والتوسع في زراعة عدد من المحاصيل الزراعية في قرى الولاية وارتفاع في الإنتاج الزراعي.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن **المكتب الوطني للملكية الفكرية** عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٤٢
في الفئة (٢٠) من أجل السلع/الخدمات:
أسرة للأطفال، آثاث، مخدات، كراسي عالية للأطفال، عربات لمساعدة الأطفال على المشي، حصر حظائر لعب الأطفال، منصات حائط لتغيير حفاضات الأطفال، حصائر للتغيير للأطفال، cots for babies، أسرة أطفال محمولة، وسائد لتحديد وضعية رأس الرضيع، مقاعد حمام للأطفال والرضع.
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١،
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٤٣
في الفئة (٨) من أجل السلع/الخدمات:
مقصات شعر اللحى، مقصات، ملاقط لتجميد الشعر، مقصات أظافر، أدوات قطع شوك وسكاكين وملاعق، أطقم العناية بأظافر القدمين، مبارد أظافر، ماكينات حلاقة كهربائية أو غير كهربائية، مقلمات أظافر كهربائية أو غير كهربائية، أطقم العناية بأظافر اليدين، أدوات كهربائية وغير كهربائية لإزالة الشعر، أجهزة وشم، ملاقط.
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١، سنغافورة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٤٤
في الفئة (١٨) من أجل السلع/الخدمات:
حقائب لحمل الأطفال، حقائب ظهر، حقائب يد، حقائب أكياس وأجربة، جلدية للتعبئة، حاملات أطفال، أعنة لتوجيه الأطفال.
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١، سنغافورة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٤٥
في الفئة (١٠) من أجل السلع/الخدمات:
أحزمة كهربائية لغايات طبية، رضاعات أطفال، أحزمة للولادة، مضخات لغايات طبية، كمادات بطن، شفاطات ثدي، لهايات للأطفال، حلمات زجاجات الرضاعة، سيور كهربائية لغايات طبية، رضاعات لإطعام الأطفال، مشابك للمصاصات (اللهايات).
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١، سنغافورة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٩١
في الفئة (٢٤) من أجل السلع/الخدمات:
بياضات من الديابر، مفارش واقية من النسيج، بطانات أكياس للنوم، أغطية للمخدات، بطانيات للأسرة، أقمشة للاستخدام في النسيج، ممسحات تنظيف للرضع، أكياس نوم للرضع، مهود للرضع قابل للحمل، واقيات صدمات لأسرة الأطفال أغطية الأسرة، أغطية للأسرة، أغطية للفرش، أغطية من الورق للأسرة، ملاءات أنسجة.
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١، سنغافورة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٠
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٩٢
في الفئة (٢٥) من أجل السلع/الخدمات:
ملابس للمواليد، لباس القدم، بيجامات، صدريات للأطفال غير مصنوعة من الورق، أحزمة ملابس، لوازم القبعات.
باســـم: كيا وورلد بي تي إي ال تي دي
الجنسيـــة: سنغافورية
العنـــوان: ٢٥ يو بي آي آر دي ٠٣# ٤ -٠٤ ايه يوبيكس، ٤٠٨٦٢١، سنغافورة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٠
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٠٠٣
في الفئة (٤٣) من أجل السلع/الخدمات:
خدمات الحانات البارات، خدمات المقاهي، خدمات الكافتيريات، خدمات المطاعم المؤقتة أو المتنقلة الكانتينات، التموين بالطعام والشراب، معلومات ونصائح تتعلق بتحضير الوجبات، خدمات المطاعم، خدمات مطاعم الخدمة الذاتية، خدمات مطاعم تقديم الوجبات الخفيفة، خدمات مطاعم واشوكو، خدمات مطاعم معكرونة أودون وسوبا، خدمات الطهاة الشخصية، إعداد أطباق ووجبات منزلية أو خاصة تتمثل في التسوق والطهي حسب ما يناسب المستهلك.
باســـم: كنتاكي فرايد تشيكن انترناشيونال هولدينجز ال ال سي
الجنسيـــة: أمريكية
العنـــوان: ٧١٠٠ كوربوريت درايف، بلانو، تكساس ٧٥٠٢٤، الولايات المتحدة الأمريكية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٠
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١١٥
في الفئة (٣٥) من أجل السلع/الخدمات:
دعاية وإعلان، المساعدة في إدارة الأعمال، تسويق، ترويج المبيعات للآخرين، خدمات وكالات الاستيراد والتصدير، إتاحة سوق إلكترونية لمشتري السلع والخدمات وبائعيها، استشارات إدارة شؤون الموظفين، تنظيم معلومات في قواعد بيانات حاسوب، التدقيق المالي، خدمات التجزئة للمستحضرات الصيدلية والبيطرية والصحية والإمدادات الطبية، خدمات البيع بالجملة للمستحضرات الصيدلية والبيطرية والصحية والإمدادات الطبية.
باســـم: شركة فوجيان هونغشينغ إركي للسلع الرياضية المحدودة
الجنسيـــة: صينية
العنـــوان: رقم (٣٦٩)، طريق تشانغشينغ، منطقة لي تشنغ، مدينة تشوانتشو، مقاطعة فوجيان، جمهورية الصين الشعبية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١١٦
في الفئة (٣٥) من أجل السلع/الخدمات:
دعاية وإعلان، المساعدة في إدارة الأعمال، تسويق، ترويج المبيعات للآخرين، خدمات وكالات الاستيراد والتصدير، إتاحة سوق إلكترونية لمشتري السلع والخدمات وبائعيها، استشارات إدارة شؤون الموظفين، تنظيم معلومات في قواعد بيانات حاسوب، التدقيق المالي، خدمات التجزئة للمستحضرات الصيدلية والبيطرية والصحية والإمدادات الطبية، خدمات البيع بالجملة للمستحضرات الصيدلية والبيطرية والصحية والإمدادات الطبية.
باســـم: شركة فوجيان هونغشينغ إركي للسلع الرياضية المحدودة
الجنسيـــة: صينية
العنـــوان: رقم (٣٦٩)، طريق تشانغشينغ، منطقة لي تشنغ، مدينة تشوانتشو، مقاطعة فوجيان، جمهورية الصين الشعبية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١٤٢
في الفئة (١٢) من أجل السلع/الخدمات:
سيارات ذات محرك، مركبات كهربائية، أقراص مكابح للمركبات، عربات تخييم، مركبات يتحكم بها عن بعد بخلاف اللعب، مكائن للمركبات البرية، هياكل سفلية للمركبات، شاسيهات سيارات، صناديق مسننات للمركبات البرية، إطارات لعجلات المركبات، وصلات قارنة للمركبات البرية، قابضات كلتشات، للمركبات البرية، آليات نقل الحركة للمركبات البرية، سيارات بدون سائق سيارات مستقلة، هياكل مركبات، نوافذ للمركبات، آليات دفع للمركبات البرية، أجسام سيارات، مخمدات الصدمات للسيارات، مرايا الرؤية الخلفية.
باســـم: شركة تشاينا فاو جروب المحدودة
الجنسيـــة: صينية
العنـــوان: رقم (١)، شارع شين هونغتشي، منطقة التنمية الاقتصادية والتكنولوجية لصناعة السيارات، مدينة تشانغتشون، مقاطعة جيلين، جمهورية الصين الشعبية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١٤٣
في الفئة (١٢) من أجل السلع/الخدمات:
سيارات ذات محرك، مركبات كهربائية، أقراص مكابح للمركبات، عربات تخييم، مركبات يتحكم بها عن بعد بخلاف اللعب، مكائن للمركبات البرية، هياكل سفلية للمركبات، شاسيهات سيارات، صناديق مسننات للمركبات البرية، إطارات لعجلات المركبات، وصلات قارنة للمركبات البرية، قابضات كلتشات، للمركبات البرية، آليات نقل الحركة للمركبات البرية، سيارات بدون سائق سيارات مستقلة، هياكل مركبات، نوافذ للمركبات، آليات دفع للمركبات البرية، أجسام سيارات، مخمدات الصدمات للسيارات، مرايا الرؤية الخلفية.
باســـم: شركة تشاينا فاو جروب المحدودة
الجنسيـــة: صينية
العنـــوان: رقم (١)، شارع شين هونغتشي، منطقة التنمية الاقتصادية والتكنولوجية لصناعة السيارات، مدينة تشانغتشون، مقاطعة جيلين، جمهورية الصين الشعبية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥
اســم الوكيـــل: الخليجيون لحماية الملكية الفكرية
العنـــوان: ص.ب: ٣٧٤٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان

كيف يمكن لعُمان تحويل الجغرافيا إلى قوة اقتصادية؟ (1-2)

أ.د. وائل زكريا الصاوي الشنهابي **

ليس كل ما يحدث في البحر يبقى في البحر، قد تبدأ القصة بسفينة تُغيِّر مسارها، أو شركة تأمين ترفع تكلفة التغطية، أو ناقلة تنتظر دورها للعبور، لكن النهاية قد تصل إلى مصنع بعيد، ومستودع ينتظر شحنة، ومتجر يبحث عن سلعة، ومستهلك يدفع سعرًا أعلى.

هكذا أصبح مضيق هرمز أكثر من مجرد ممر مائي على الخريطة.

إنه اليوم اختبار حقيقي لقدرة الاقتصاد العالمي على التعامل مع الأزمات، واختبار أكثر خصوصية لقدرة سلطنة عُمان على تحويل موقعها الجغرافي من مجرد حقيقة جغرافية إلى ميزة اقتصادية وإدارية استراتيجية. وتزداد أهمية هذا السؤال في الوقت الراهن مع استمرار اضطراب حركة الملاحة في المضيق؛ فقد أظهرت بيانات حديثة أن عدد سفن السلع التي عبرت المضيق خلال عطلة نهاية الأسبوع الأخيرة بلغ ١٧ سفينة فقط، مقارنة مع ٣٧ سفينة في الأسبوع السابق، وبمتوسط كان يصل إلى نحو ١٢٥ سفينة تجارية كبيرة يومياً قبل اندلاع الحرب. لكن السؤال بالنسبة لعُمان ليس فقط: ماذا يحدث في هرمز؟ السؤال الأهم هو: ماذا تستطيع عُمان أن تفعل عندما يتغير العالم من حولها؟

تتميز عُمان بموقع جغرافي استثنائي؛ فهي تطل على بحر عُمان وبحر العرب، وتمتلك موانئ تمتد من الشمال إلى الجنوب، أبرزها صحار والدقم وصلالة. لكن الموقع الجغرافي وحده لا يصنع اقتصادًا قويًا. الموقع يصبح قيمة اقتصادية عندما تتحول الموانئ إلى مراكز متكاملة للتجارة والصناعة والتخزين والخدمات اللوجستية وإعادة التصدير. وهنا تحديدا تظهر أهمية الإدارة الحديثة؛ فالميناء الذي يستقبل السفن فقط يؤدي وظيفة تقليدية. أما الميناء الذي يستطيع أن يتنبأ بحركة التجارة، ويوجه البضائع، ويختصر زمن التخليص، ويربط البيانات بالمخازن والمناطق الصناعية والأسواق، ويقدم بدائل سريعة عندما تتعطل إحدى طرق التجارة، فهو جزء من اقتصاد ذكي ومرن. وهذه هي النقلة التي تحتاجها الاقتصادات الحديثة.

ولعل ميناء صحار يقدم مثالا واضحا على ذلك؛ فمع اضطرابات حركة التجارة والطاقة، أصبحت الموانئ العُمانية جزءا من ترتيبات لوجستية جديدة في المنطقة. ووفق تقرير حديث لرويترز، يجري استخدام ميناء صحار في عمليات نقل النفط من سفينة إلى أخرى، مع توقعات بمرور نحو ٦٠ مليون برميل من النفط السعودي عبر هذه العمليات خلال شهري سبتمبر وأكتوبر.

هذه الأرقام ليست مجرد أرقام نفطية. إنها رسالة إدارية واقتصادية مهمة؛ فالموانئ التي تمتلك القدرة على الاستجابة السريعة للمتغيرات تصبح أصولًا استراتيجية في أوقات الأزمات.

والأهم أنَّ الأمر لا يتعلق بصحار وحدها.

وإذا كان صحار يمثل بوابة مهمة في شمال السلطنة، فإنَّ الدقم وصلالة يمكن أن يؤديا أدوارًا متكاملة في بناء شبكة لوجستية أكثر مرونة. وهنا يجب أن نغير طريقة التفكير. بدلًا من أن نسأل: أي ميناء هو الأفضل؟ ربما يكون السؤال الأكثر أهمية: كيف نجعل صحار والدقم وصلالة تعمل كشبكة لوجستية واحدة؟

فالقوة ليست بالضرورة في الميناء المنفرد، وإنما في تكامل الموانئ والطرق والمناطق الاقتصادية والمخازن والجمارك والخدمات الرقمية.

وهذا التوجُّه يتسق مع جهود السلطنة في تطوير قطاع النقل والخدمات اللوجستية؛ فمركز عُمان اللوجستي يعمل ضمن استراتيجية عُمان اللوجستية ٢٠٤٠ بهدف تعزيز موقع السلطنة كمركز لوجستي إقليمي وعالمي، وزيادة مساهمة القطاع في الاقتصاد، ورفع حصة عُمان من حركة البضائع المتجهة إلى المنطقة.

والأمر اللافت أن التطورات الحالية بدأت بالفعل في دفع المنطقة نحو البحث عن طرق بديلة؛ فالممر اللوجستي بين الشارقة وعُمان، الذي بدأ تشغيله في مايو ٢٠٢٦، سجل خلال الأشهر الثلاثة الأولى حركة بضائع بقيمة نحو ١,٧ مليار درهم، مع أكثر من ٣٤ ألف حركة شاحنة و٣٢ ألف بيان جمركي. كما يربط الممر التدفقات التجارية بموانئ صحار والدقم وصلالة. وهنا تظهر قاعدة إدارية شديدة الأهمية: البديل الذي يتم بناؤه بعد وقوع الأزمة يكون مكلفًا، أما البديل الذي يتم بناؤه قبل الأزمة فيصبح ميزة تنافسية. وهذا هو جوهر إدارة المخاطر.

والإدارة التقليدية تنتظر الأزمة ثم تتحرك. أما الإدارة الحديثة فتبدأ قبل ذلك بكثير. إنها تسأل: ماذا لو ارتفعت تكاليف الشحن؟ ماذا لو تغير مسار السفن؟ ماذا لو تأخرت المواد الخام؟ ماذا لو ارتفعت تكلفة التأمين؟ ماذا لو تغيرت أسواق التصدير؟ وماذا لو استمر الوضع لعدة أشهر؟ وهذه الأسئلة لا تعني التشاؤم؛ بل تعني الاستعداد؛ فالمدير الناجح في البيئة الاقتصادية الجديدة ليس بالضرورة من يستطيع حل أكبر عدد من المشكلات، وإنما من يستطيع اكتشاف المشكلة قبل أن تصبح أزمة. وهنا يدخل الذكاء الاصطناعي؛ ففي الماضي، كان المدير يعتمد على الخبرة والتقارير الدورية. بينما اليوم يمكنه أن يحصل على صورة أكثر شمولا في الوقت نفسه. بيانات حركة السفن، أسعار النفط، تكاليف الشحن، أسعار التأمين، مستويات المخزون، أداء الموردين، تغيرات الطلب، أسعار السلع. كل هذه البيانات يمكن تحليلها باستخدام الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات لإنتاج سيناريوهات تساعد صانع القرار. فإذا ارتفعت تكلفة الشحن بنسبة معينة، ما تأثير ذلك على تكلفة المنتج؟ وإذا تأخر مورد رئيسي، فمن البديل؟ وإذا تغير مسار التجارة، فأي ميناء يمكن أن يستوعب التدفقات الجديدة؟ وإذا ارتفع الطلب على سلعة معينة، هل تستطيع المخازن والموانئ وشركات النقل الاستجابة؟

هنا لا يحل الذكاء الاصطناعي محل المدير؛ بل يجعل المدير أكثر قدرة على رؤية المستقبل المحتمل.

** أستاذ إدارة الأعمال
جامعة البريمي (سلطنة عُمان)- جامعة بورسعيد (مصر)

قراءة في التوجيهات السامية للمجالس البلدية

د. أحمد بن محمد بن راشد الهنائي **
ahmed120.law@gmail.com

عمدت التوجيهات السامية لمولاي حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- إلى تقديم رؤية متكاملة لتطوير المجالس البلدية، ابتداءً من القيام بمراجعة اختصاصاتها، مرورًا بتكاملها مع المحافظين، ووصولًا إلى تعزيز المشاركة المجتمعية وحسن اختيار أعضاء المجلس. وتؤكد الرؤية السامية أنَّ فاعلية المجالس لا تقاس بوجودها المؤسسي وحده، بل بمدى قدرتها على تمثيل احتياجات المجتمع والإسهام المنظم في مسار التنمية المحلية.

ولقد أبانت التوجيهات السامية أهمية إدراك المجالس البلدية في الالتقاء بالمواطنين وتلمس احتياجاتهم، ومن ثم العمل على ترتيب تلك الاحتياجات وفقًا لأولويات التنمية المحلية. ولا شك أن فاعلية تلك المجالس لا تتحقق بمجرد تموضعها ضمن البناء المؤسسي للإدارة المحلية، بل في وجوب الممارسة الفاعلة لاختصاصاتها، والقدرة على التواصل والانسجام مع مكونات المجتمع المحلي. وتبرز التوجيهات السامية ٣ مرتكزات أساسية لتطوير منظومة العمل البلدي وتفعيل دوره التنموي:

أولًا: مراجعة الاختصاصات وتعزيز الفاعلية المؤسسية

أكد النطق السامي في توجيهه إلى الجهة المختصة القيام بإجراء مراجعة وتقييم شاملين لاختصاصات المجالس البلدية والأدوار المناطة بها. ومفاد هذه التوجيهات عدم الاقتصار على إجراء تعديل تشريعي في اختصاصات المجالس البلدية، وإنما الوقوف على مدى ملاءمتها وانسجامها مع الواقع العملي، وقدرة تلك الاختصاصات على تمكين المجلس من ترتيب أولوياته، وتناوله للقضايا الخدمية والتنموية؛ حيث إن وضوح الاختصاصات وتحديد حدودها، وقياس مدى اتساقها مع طبيعة عمل تلك المجالس من شأنه تعزيز كفاءة العمل، وتفعيل دور المجالس في منظومة الإدارة المحلية.

وغني عن البيان أنه كلما اتسمت الاختصاصات بالوضوح والتحديد، أمكن للمجلس أن يرتب أولوياته، ويقدم مقترحات أكثر ارتباطًا باحتياجاته الفعلية، بالإضافة إلى تعزيز قدرة المجلس على متابعة ما يتم طرحه من توصيات وملاحظات. عوضًا عن توحيد الجهود، وتوجيه الموارد وفق مساقات الأولوية التنموية.

ولا غرو أن مراجعة الاختصاصات تمثل مدخلًا لتطوير الأداء المؤسسي، ووسيلة لتعزيز كفاءة المجلس وفاعليته ضمن منظومة الإدارة المحلية. وينبغي أن تستند المراجعة إلى معالجة التحديات التي قد تبين عنها الممارسة العملية، ودراسة ما يقدم للمجلس من مقترحات مجتمعية دراسة مستفيضة قائمة على بيانات دقيقة، ومشاريع مبتكرة تنسجم مع التركيبة المحلية لكل محافظة وولاية، بحيث يجعل تطوير اختصاصات المجلس قائم الواقع الفعلي، ومستند على مؤشرات قابلة للقياس، لا مجرد تبادل الأدوار أو تضخيم لاختصاصات المجلس.

ثانيًا: التكامل المؤسسي بين المجالس البلدية والمحافظين

أكدت التوجيهات السامية على تعزيز التكامل بين أعمال كل من المحافظين والمجالس البلدية، بوصفه أساسًا لتحويل المقترحات المحلية إلى نتائج تنموية ملموسة. وذلك عبر معادلة دقيقة تتم بداءةً في قيام المجلس بتقديم احتياجات المجتمع وتطلعاته، ليقوم المحافظ بقيادة الجهد التنفيذي والتنسيقي على مستوى المحافظة؛ ويترتب على ذلك، تعزيز فاعلية الأدوار والاختصاصات المقررة لكل منهما، من خلال تفعيل قنوات الاتصال المؤسسي بصورة منتظمة، والتوافق على الأولويات التنموية، والمتابعة الجادة للتوصيات والملاحظات. بما يعزز التناغم المؤسسي، ويوحد الجهود ويكاملها، ويفضي إلى تسريع وتيرة التنمية المحلية.

ولا جرم أنَّ التكامل المقصود لا يقتصر على تبادل الرأي أو التوافق على وجهات النظر، بل يستلزم وجود تنسيق مستمر وتفاعل دائم قادر على الربط بين ترتيب الاحتياجات التنموية، وفاعلية مناقشتها، وتعزيز العمل على متابعة ما يتصل بها من إجراءات، بما يقلل من ازدواجية الجهود، ويوجه الموارد نحو القضايا الأكثر إلحاحًا. ومما لا ريب فيه أن التعاون المنظم الذي يقوم على الوقوف عند الحدود الاختصاصية لكل طرف يؤدي إلى دعم كفاءة العمل المحلي ويسهم في الوقت ذاته من تسريع وتيرة التنمية. في حين يتيح التواصل المنتظم إلى توضيح الرؤى والملاحظات المتبادلة، ويعمل على معالجة أية معيقات وإجراءات سلبية في حينها، بالإضافة إلى تعزيز المسؤولية المشتركة في اختيار ومتابعة الأولويات المحلية، إذ أن التوصية تفقد أثرها وتظل طريقها إذا لم تجد المسار الواضح للدراسة والتقييم الموضوعي والمتابعة وصولًا إلى سلامة الإجراءات التنفيذية.

ثالثًا: المشاركة المجتمعية وحسن الاختيار أساس فاعلية المجالس

أشارت التوجيهات السامية إلى ضرورة المشاركة الفاعلة لمختلف فئات المجتمع وحسن الاختيار في الانتخابات البلدية؛ فالمشاركة الواعية لا تقتصر على الإدلاء بالصوت، بل تقتضي إدراك الناخب لدور المجلس وحدود اختصاصه، واختيار من تتوافر فيه الكفاءة والنزاهة، والقدرة على فهم احتياجات المجتمع، والتواصل مع مؤسساته. كما أن المرشح مطالب بتقديم رؤية واقعية، ومبادرات قابلة للتنفيذ، بما يعزز جودة التمثيل والثقة في العمل البلدي.

وتأسيسًا على ذلك، تتكامل مسؤولية الناخب والمرشح والمجلس في بناء شراكة مجتمعية أكثر وعيًا وفاعلية. ويعزز هذه الشراكة التواصل المستمر بين أعضاء المجلس والأهالي، إذ يؤدي هذا التقارب إلى التعرف على الأولويات المتغيرة، ويقرب وجهات النظر، ويساعد المجلس على تفعيل اختصاصاته، ويعمل في الوقت ذاته على تعزيز التعاون، وتدعيم وسائل التواصل مع الجهات الأخرى، تسخيرًا للخدمة المجتمعية، وتحفيزًا على المضي في تحقيق التنمية المحلية المستدامة.

وصفوة القول.. تمثل التوجيهات السامية دعوة واضحة للانتقال بالمجالس البلدية إلى مرحلة أعلى من الفاعلية المؤسسية، وتتطلب تلك المرحلة تحويل تلك التوجيهات إلى إجراءات عملية قابلة للمتابعة وقياس الأثر، وأبرزها: إجراء مراجعة دورية للاختصاصات والأدوار في ضوء مسار الإدارة المحلية، وإرساء آليات تنسيق ومتابعة منتظمة بين المحافظين والمجالس البلدية، وتعزيز الوعي المجتمعي بدور المجالس البلدية وأهمية المشاركة وحسن الاختيار، قياس أثر التوصيات والملاحظات في معالجة الأولويات وتحسين الخدمات المحلية.

** دكتوراة في القانون الدستوري والعلوم السياسية

الطب الإسلامي والطب الحديث.. تكامل أم تصادم؟ (2)

أسس وركائز الطب الإسلامي

أ.د. حيدر بن أحمد اللواتي **

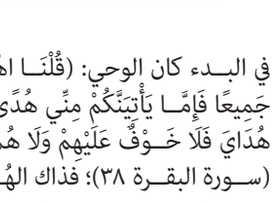
تحدثنا عن البُعد الأخلاقي والإنساني في طب الحضارة الإسلامية والتي مازال أثره ممتد ليومنا هذا، من خلال الميثاق الأخلاقي والقسم الذي يقوم طلبة الطب بأدائه حين تخرجهم وحصولهم على إجازة ممارسة مهنة الطب، وسنتحدث في هذا الجزء عن الركائز والأسس العملية التي قام عليها الطب الإسلامي. فمن الناحية العلمية التطبيقية، قام علم الطب الإسلامي بنيويًا على ذات الأسس النظرية والعلمية التي قام عليها الطب اليوناني قديما، دون تغيير في جوهرها، متبنيًا بالكامل ركيزتين صاغهما أبقراط وشرحهما جالينوس؛ وهما نظرية الأخلاط والأمزجة الأربعة، ونظرية الأبخرة الفاسدة أو الهواء الفاسد المعروف تاريخيًا ب«المايزما»، وتفسر الركيزة الأولى طبيعة الجسم البشري وصحته بناءً على توازن أربعة سوائل أساسية تجري في البدن وتُنتجها الأغذية؛ أولها «الدم» وهو خلط حار رطب، وكان يعتقد بأنه يتولد في الكبد ويمد الجسم بالحياة والدفء، وثانيها «البلغم» وهو خلط بارد رطب، ويتواجد في الدماغ والأنسجة اللمفاوية ويعمل كمرطب ومُليّن لأعضاء الجسد، وثالثها «الصفراء» وهو خلط حار يابس، يختزن في المرارة ويسهم في تفتيت الأغذية وتنشيط الأمعاء، ورابعها «السوداء» وهو خلط بارد يابس، ينفصل إلى الطحال ويمنح الأعضاء صلابتها وقوامها، وترتبط هذه الأخلاط الأربعة بعناصر الطبيعة (النار، الهواء، الماء، التراب)، كما تحدد «المزاج العام» للإنسان؛ حيث عُدَّ المرض- طبقًا لهذا الأساس- بأنه ليس خللًا موضعيًا في عضو معزول، بل هو انحراف أو غلبة لخلط من هذه الأخلاط على بقية السوائل مما يُفسد التوازن الكلي. وتأسست بناءً على ذلك طرق العلاج الفيزيائي ك«الفصد والحجامة»؛ حيث قامتا على أساس جراحي لاستفراغ الخلط الدموي الزائد أو الفاسد لإعادة التوازن للبدن. بينما مثلت الركيزة الثانية الأساس السببي للأمراض والأوبئة العامة كمرض الطاعون؛ حيث ساد الاعتقاد بأن العوامل الخارجية للمرض لا تعود إلى عدوى ميكروبية، بل إلى تغير يطرأ على الجو العام نتيجة تصاعد أبخرة رديئة وفاسدة من المستنقعات أو النفايات، تَدخل إلى الرئتين وتُفسِد أخلاط الجسد الداخلية. وعلى الرغم من أن بعض الملاحظات التي لاحظها الأطباء المسلمون كانت تتعارض بوضوح مع ركائز علم الطب المشار اليها، إلّا أنهم حاولوا التوفيق بين تلك الملاحظات وبين الركائز التي بُنِيَ عليها علم الطب آنذاك، ويتجلى ذلك بوضوح عند الجراح الأندلسي أبي القاسم الزهراوي، الذي رصد طفيليات مرئية ك«علة البقر» والديدان المعوية، وأثبت بالدليل المادي المباشر أنها كائنات حية مسببة للأمراض يجب استئصالها جراحيًا، لكنه كان مخلصًا لركائز علم الطب وقام بمحاولة ذكية للتوفيق بين هذا الكشف الميداني وبين نظريات عصره السائدة، فلم يرفض «الأخلاط الأربعة»، بل دمج الفكرتين معًا؛ حيث اعتبر أنَّ الفساد أو الاختلال الخلطي داخل البدن هو البيئة الخصبة والأرضية التي تتولد وتنشأ منها هذه الطفيليات. ومن هنا فإنَّ التفريق بين الطب اليوناني والإسلامي يغدوا أمرًا بالغ الصعوبة، فأُسس الطِبَّيْن واحدة لا فرق بينهما، لكن الأطباء المسلمون نقلوا الطب إلى فضاء الملاحظة الصارمة وتدوين الأعراض والتجارب العلمية، فمثلًا اشتُهِر عن أبي بكر الرازي تجربته الشهيرة عندما أراد تحديد الموقع الأفضل لبناء مستشفى في بغداد، فقام بتعليق قطع من اللحم الطازج في أحياء مختلفة من المدينة مراقبًا سُرعة تعفُّنها، ليختار المكان الذي تأخر فيه الفساد كونه يتمتع بأساس بيئي نقي وأقل عرضة للأبخرة الفاسدة. ومَثَّل هذا الفَهم ركيزة أساسية لتخطيط الرعاية الطبية؛ حيث شُيِّدت المستشفيات في أماكن مرتفعة وعُزلت الأوبئة وطُيِّب الهواء لحمايته من الفساد، مضافًا إلى ذلك أنه جرى تقنين العلوم الدوائية وفصلها كعِلم مستقل، ووُضِعَ الأساس الأخلاقي والمهني الصارم الذي يضبط الممارسة الطبية. واستمرت هذه الأسس تحكم علم الطب واشتهر علماء المسلمين وغدا كتاب ابن سينا «القانون في الطب» مرجعًا مُقدَّسًا في دراسة الطب. وفي القرن الثالث عشر برز طبيب عبقري آخر من علماء الحضارة الإسلامية وهو ابن النفيس الذي امتلك جسارة علمية فريدة استندت إلى دقة المشاهدة والتدقيق التشريحي ليُعلن اكتشاف الدورة الدموية الصغرى، وبذلك أبطل ابن النفيس الفرضية اليونانية القديمة التي نادت بوجود ثقوب غير مرئية في الحجاز الفاصل بين بطيني القلب، مُبرهنًا على أن جدار القلب صلد وأملس، وأن الدم مضطر للارتحال إلى الرئتين ليُتنقى قبل أن يعود إلى الشطر الأيسر من القلب، وقد عُدَّ هذا الاكتشاف أولى التصدُّعات في أركان الطب اليوناني.

وللحديث بقية...

****

** سلسلة من المقالات تُعرِّف بالطب الإسلامي وتُقارِن أُسسه مع أُسس الطب الحديث
** كلية العلوم، جامعة السلطان قابوس

تجليات الوطن في شعر الراشدي



د. هشام حسان الشمري

في البدء كان الوحي: (قُلْنَا اهْبِطُوا مِنْهَا جَمِيعًا فَإِمَّا يَأْتِيَنَّكُمْ مِنِّي هُدًى فَمَنْ تَبِعَ هُدَايَ فَلَا خَوْفٌ عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُونَ) (سورة البقرة ٣٨)؛ فذاك الهُدى بداية سحر البيان، فمن إيقاعات الأصوات الطبيعية كوّن الناس ضروب البيان. وأحبوا نغمات الشعر، وجميل النثر، فكان الأدب. وأرى الشعر سبق الأدب النثري، ونقد الشعر في تراثنا العربي سبق نقد النثر، فلولا وجود الشعر لما وُجد نقد الشعر، وإذا كان الأدب صنعة وتأنقا، فنشأة الشعر الحقيقي - كما يتجلى في قصائد الراشدي - طبيعة بها استرسال كشلال متدفق.

والنقد هو تذوق الشعر، الشاعر مُطالب بالتعبير الإبداعي والناقد مُطالب بنقد ذلك التعبير بموضوعية وحيادية، وبما أن الأدب إبداع فيُفترض أن يكون النقد إبداعاً هو الآخر.

ويُعد نقد الشعر عملية تحليل وتفسير وتقويم القصائد، وتتم عملية النقد من خلال أربع مراحل، وهي الملاحظة والتحليل والتفسير والتقويم. يتم في المرحلة الأولى قراءة النص الشعري ومحاولة فهم معناه، ويقوم الناقد في المرحلة الثانية بتحليل النص وتفكيكه إلى عناصره الأولية ومعرفة طريقة تنظيم الأجزاء مع بعضها البعض. في المرحلة الثالثة يستكشف الناقد العلاقة بين الأجزاء والعناصر ومعرفة ما يودّ المؤلف / الشاعر قوله، وأخيراً يُصدر حُكمه المبني على فهمه للنص ككل.

يركز النقد الشعري على تقويم الجوانب الجيدة والرديئة في النص، أي أنه لا يقتصر على البحث عن عيوب النص فقط، بل يجب أن تكون هنالك أُسس ومعايير يرجع إليها الناقد أثناء تحليله للنص الشعري، إلا أن عملية النقد أحياناً تُعبر عن وجهة نظر القارئ لما يحدث في النص، فقد يرتاح قارئ ما لنص ما وقد لا تعجبه بعض الأشياء في النص نفسه، فما يَعد جيدا وجميلا لقارئ معين قد يكون غير لائق وغير جميل لقارئ آخر. قد لا يلقى نص ما رواجًا وقبولاً بين مجتمع القُراء في زمن ما، وربما يقفز قفزة نوعية في زمن آخر.

عُمانُ بلادي ومَن قد بناها
وأشْعلَ نورًا أضاءَ سَماها
بِها اليومَ عيدٌ بنبْضِ الخلودِ
لها قد تَسامى وعمَّ رُباها
عَظيمُ الرّجالِ على النَّهْجِ يَمْضي
كما أنْ بُناةٌ أقاموا بِناها
على الدين هَدْيًا وفِكْرٍ وعَزْمٍ
وساسوا البلادَ وأعْلَوا ذُراها
سلاطينُ مَجْدٍ رُعاةٌ تَوَلَّوْا
وبعد اليَعارِبِ كانوا سناها
وإرثُ الإمامِ تَقَفَّوا ضياءً
أهابوا النُّفوسَ فزَكّتْ عَطاها
ومدّوا الظِّلالَ على البحرِ طالتْ
سواحِلَ شَرْقٍ وسادوا مَداها
مِنَ البُوسعيديْ حُماةِ الدّيارِ
ألانوا الصّعابَ ولَوَّوْا عَصاها
أعانوا الشقيقَ وصانوا الصّديقَ
وشَقّوا الطّريقَ لِمَنْ قد أتاها
مِنَ اليومِ حينَ استَظلَّتْ عُمانٌ
بِـ(هَيْثَمَ) حُكْمًا فكُلٌّ رآها
نجاحًا وصَيْتًا ولِلقَوْلِ فَصْلٌ
لدى النّاسِ طُرًّا أجابوا نِداها
فَجاؤوا شَبابًا وكُهْلًا وشِيبًا
وألْقَوْا حِبالًا وشَدّوا قُواها
أ(هَيْثمُ) عَزْمٌ عمرتَ الدِّيارَ
وشدتَ القفارَ وصُنتَ ثَراها
بِتأْييدِ ربٍّ تَوَلَّيْتَ عَهْدًا
ولِلْمَكْرُماتِ نَشَرْتَ شَذاها
وأنتَ الحكيمُ أخذْتَ الزِّمامَ
تقودُ البلادَ رسمتَ رؤاها
وأنتَ الرشيدُ قَصَدْتَ الصَّلاحَ
وتَمضي الدروبَ إلى مُبتغاها
وأنتَ الحَصيفُ صَنَعْتَ القرارَ
إلى الغَدِ تَرْمي عُلومًا وجَاها
وكُنْتَ النَصيرَ على الظُّلْمِ سيْفٌ
ولِلسِّلْمِ أيْدٍ وفيرٌ نَداها
عُمانُ السّلامِ ودارُ العظامِ
مِنَ الأُسْدِ غُرٌّ، فيا مَنْ وَلَاها
حَباها الكريمُ ثباتًا وصَبرًا
لها الحِفظُ منهُ وصانَ حِماها

(٢٠ نوفمبر ٢٠٢٥/ الديوان ٤٤)

فهي قصيدة مكثّفة المعاني، منفحة آفاق التفسير.

إن معرفة المعنى الحقيقي للنص والمُراد منه أمرٌ ليس سهلًا. فالواضح تماما أنه في مديح جلالة السلطان هيثم، ويضيف إلى محبة المقام السامي محبة البلاد بأرضها وشعبها، ويتغنى بتطورها.

والراشدي صادق في مشاعره وأحاسيسه. وبهذا الصدق ما يجعل دراسة النص مركّبة ومُمتعة في الوقت نفسه. وهذا النص مصدر للتأمل والاتفاق. عبر تفسيرات مستقاه من النص نفسه أو من كل ما يحيط بالنص. هنا يمكننا أن ننوه إلى أن الشاعر حمد الراشدي يوقد كلماته في سياق يستضيء بها.

ولعلّ أفضل منهج لتحليل أشعار الراشدي هو المنهج البنيوي الممتزج مع دراسة فنية، لأن هذا الامتزاج يُركز على التحليل الداخلي للنص مع الاعتراف بدور الشاعر وتضميناته الاجتماعية والثقافية والتاريخية:

(عَظيمُ الرّجالِ على النَّهْجِ يَمْضي
كما أنْ بُناةٌ أقاموا بِناها
على الدين هَدْيًا وفِكْرٍ وعَزْمٍ
وساسوا البلادَ وأعْلَوا ذُراها
سلاطينُ مَجْدٍ رُعاةٌ تَوَلَّوْا
وبعد اليَعارِبِ كانوا سناها)

ولا بُد أن يكون النقد مَبنيًا على دراسة دقيقة للنص ذاته تشمل لغة النص وفكرته والعاطفة التي يحتويها، وقد يعتمد على تفسيرات وأحكام مُسبقة عنه، وقد يأخذ في الاعتبار كل ما يقود لفهم النص.

وبما أن النص صاغه الذوق والإبداع فإن النقد يجب أن يكون مرتكزا على الذوق والإبداع، في رؤية للصياغة الفنية. وإني لأرى أن دواوين الشاعر حمد الراشدي تثير تذوق الإبداع الشعري، يرافقها شوق ولذة يترتب عليهما حكم (أو رأي نقدي) يصب في صالح النص لأنه يستحق الوقوف معه لا ضدّه.

وهذا هو المنهج التكاملي في نقد الشعر.

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

1 وأخيرًا سنرى القطار — إسماعيل بن شهاب البلوشي

2 عظيم النار من مُستصغر الشرر — عائشة بنت أحمد البلوشية

3 متى يُفضِّل الشباب ريادة الأعمال على الوظيفة؟ — علي بن محمد بن جمعة اللواتي

4 لماذا فشلت بدايات التعمين (3-3) — مرتضى بن حسن بن علي

لقراءة جميع المقالات زوروا: https://alroya.om/category/3

منظومة الترقيات الجديدة

مع الإعلان عن تفاصيل تطبيق منظومة الترقية الجديدة للموظفين العُمانيين المدنيين في وحدات الجهاز الإداري للدولة، فإنَّ مرحلة جديدة في مسيرة العمل الوطني قد انطلقت؛ حيث يُكافأ المُجيد ويُرقّى المُجتهد، وفق ما حددته المنظومة من ضوابط وآليات مُنظمة.
ولا شك أنَّ إعداد هذه المنظومة ثمرة جهد استمر لفترة طويلة، عكفت خلالها الجهات المختصة في وزارة العمل على بلورة تصور شامل يضمن تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص، بالتوازي مع تخصيص المبالغ المالية اللازمة لتطبيق المنظومة. ولقد وضعت المنظومة آليات ومعايير واضحة تضمن تنظيم حركة الترقيات، وتعزز الارتباط بين الأداء والتطور الوظيفي. ومن اللافت للنظر وجود ٣ مسارات للترقيات: المسار السريع، والمسار المرن، والمسار الخاص، ولكل مسار ضوابط وشروط وآليات تقييم ومُفاضلة، بما يسهم في بسط العدالة في أرجاء هذا القطاع الحيوي، الذي يمثِّل عصب الجهاز الإداري للدولة.
غير أن ثمة تساؤلات يطرحها الموظفون تتعلق بآلية التطبيق، والتي يُعتقد أنها تسعى للسيطرة على الإنفاق المالي المخصص للترقيات، بحيث لا تكون الترقية للجميع، وإنما للمجيدين فقط، بل وصفوة المجيدين. وهناك آمال عريضة بأن تُجرى عمليات تقييم ومراجعة لهذه المنظومة على الأقل بعد السنة الأولى من تطبيقها، لبيان مدى مواءمتها للواقع وتحدياته أم أنها حرمت البعض من ترقيات يعتقدون أنهم يستحقونها.
إنَّ منظومة الترقيات الجديدة في الجهاز الإداري للدولة، تمثل تطورًا لا يُستهان به، لكن في الوقت نفسه يأمل الموظفون المدنيون أن تكون هذه المنظومة مُحفزة على العطاء والبذل في خدمة الوطن والمواطن.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبيها

شكرًا وزير الأوقاف والشؤون الدينية

د. خالد بن علي الخوالدي

في الأسبوع الماضي كتبت في هذه الجريدة الغراء مقالاً بعنوان "نقرأ خطبة الجمعة قبل أن نسمعها"، تحدثت فيه بكل وضوح عن ملاحظة كنت أراها جديرة بالنقاش، وهي نشر خطبة الجمعة قبل موعدها بعدة أيام، الأمر الذي يفقدها شيئًا من عنصر التشويق والترقب، ويجعل المصلي يذهب إلى المسجد وقد قرأ الخطبة أو عرف مضمونها وأفكارها مسبقًا.
لم يكن المقال انتقادًا لمضمون خطبة الجمعة أو للقائمين عليها، ولم يكن الهدف منه التقليل من الجهود المبذولة في إعدادها، كان مجرد رأي ومقترح بأن نترك للخطبة وقتها ومكانها وهيبتها، فنستمع إليها أولاً في المسجد، ثم تنشر بعد الصلاة ليستفيد منها الجميع، بمن فيهم النساء والمرضى والمسافرون وأصحاب الأعذار، وكذلك من أراد العودة إليها وقراءتها مرة أخرى.
ولله الحمد حظي المقال بتفاعل مجتمعي واسع، وكان من أكثر المقالات قراءة واطلاعًا في موقع جريدة الرؤية، وهذا التفاعل في حد ذاته يؤكد أن القضية لامست شيئًا لدى الناس، وأن الرأي عندما يطرح بهدوء وموضوعية يمكن أن يفتح مساحة جميلة للحوار.
لكن الأجمل بالنسبة لي لم يكن فقط حجم التفاعل مع المقال، وإنما وصوله إلى معالي الدكتور محمد بن سعيد المعمري وزير الأوقاف والشؤون الدينية، واطلاع معاليه عليه وإشادته بما ورد فيه، ثم الاستجابة لمضمونه والتوجيه بعدم نشر خطبة الجمعة قبل الصلاة من هذا الأسبوع، وأن يكون نشرها بعد أدائها.
وهنا لا أملك إلاّ أن أقول بكل تقدير شكرًا معالي الوزير، شكرًا لأنك قرأت، وشكرًا لأنك استمعت إلى صوت من أصوات المجتمع، وشكرًا لأنك تعاملت مع الرأي باعتباره فرصة للمراجعة والتطوير، وليس انتقادًا ينبغي الدفاع أمامه عن الممارسة القائمة.
في تقديري.. قيمة المسؤول لا تظهر فقط فيما ينجزه من مشروعات وبرامج، وإنما تظهر كذلك في قدرته على الاستماع؛ فليس كل قرار يجب أن يولد داخل المكاتب، وليست كل فكرة نافعة بالضرورة قادمة عبر خطاب رسمي أو اجتماع أو لجنة، أحيانًا تأتي فكرة من مقال أو ملاحظة مواطن أو حديث في مجلس أو رسالة بسيطة، والمسؤول الواعي هو من ينظر إلى الفكرة قبل أن ينظر إلى صاحبها، وينظر إذا فيها خدمة للناس وفي جعل العمل المستقبلي أفضل مما هو عليه الآن.
وهذا ما وجدناه في استجابة معالي الدكتور محمد بن سعيد المعمري، استجابة أراها تعكس ثقافة المسؤول الواثق، المنفتح على الآراء، الذي لا يجد حرجًا في مراجعة ممارسة أو تطويرها متى وجد أن في ذلك مصلحة وفائدة.
إننا نحتاج إلى ترسيخ هذه الثقافة في مؤسساتنا، ثقافة المسؤول الذي يسمع ويقرأ ويتابع، والمواطن والكاتب الذي يطرح رأيه بمسؤولية واحترام؛ فالعلاقة بين المجتمع والمؤسسة الحكومية لا ينبغي أن تكون طريقًا باتجاه واحد؛ بل حوارًا مستمرًا، نكتب ونقترح وننتقد بإيجابية، وتستمع المؤسسات وتدرس وتستجيب عندما يكون في الطرح ما يستحق.
وحقيقةً.. هذا ليس المقال الأول الذي يحظى على استجابة من المسؤولين، فقد طرحتُ سابقًا مواضيع عدة ولاقت استجابة وقبول وتنفيذ، وهذه هي القيمة الحقيقية للكلمة عندما تجد من يقرأها بعقل منفتح وقلب محب لوطنه ومخلص لسلطانه وشعبه.
شكرًا معالي وزير الأوقاف والشؤون الدينية على هذا التقدير وهذه الاستجابة الراقية، والشكر موصول لكل من قرأ المقال وناقشه وتفاعل معه، وستظل الكلمة الصادقة مسؤولية، وسيظل المسؤول الذي يسمع لها ويستجيب لما فيها من خير شريكًا حقيقيًا في صناعة الوعي والتطوير.
ودُمتم ودامت عُمان بخيرٍ.

التعمين.. والنصف الغائب من الصورة

عباس الزدجالي
abbas@omanamana.com

قرأتُ باهتمام المقالات الثلاثة للأستاذ مرتضى بن حسن بن علي، والمنشورة في جريدة الرؤية بعناوين: «تشخيص التعثر الهيكلي وموجهات التطوير الاستراتيجي»، و«لماذا تعثرت محاولات التعمين في البدايات؟»، و«لماذا فشلت بدايات التعمين؟». وهي بلا شك تعكس خبرة طويلة ونظرة رجل أعمال مُخضرم عايش القطاع الخاص وتحولاته منذ وقت مبكر، إلاّ أنني خرجت منها بالسؤال نفسه الذي يُلاحق ملف التعمين منذ عقود: أين الوافد من كل هذا التشخيص؟
ثلاثة مقالات عن التعمين، ومع ذلك يكاد الوافد يغيب عنها تمامًا، وكأنَّ مشكلة التعمين يمكن مُناقشتها بمعزل عن الطرف الذي يشغل نسبة كبيرة من الوظائف التي نتحدث عن توطينها!
تكررت في المقالات المبررات المألوفة: ضعف مُخرجات التعليم، والفجوة بين الدراسة ومتطلبات السوق، والحاجة إلى التدريب والتأهيل، ورفع الإنتاجية، وعدم اللجوء إلى الإحلال لمجرد تحقيق نسب رقمية، وهي ملاحظات سمعناها طويلاً ولا يخلو بعضها من وجاهة، لكنها في مجملها تمثل النظرة التقليدية التي دأب جزء من القطاع الخاص على طرحها كلما دار الحديث عن التعمين. لكن بعد أكثر من نصف قرن من التعليم النظامي، والبعثات، والكليات والجامعات، والتدريب والتأهيل، هل ما زال من المنطقي أن تبقى المشكلة الأساسية هي أن العُماني غير مؤهل أو غير منتج بما يكفي؟
والأغرب أنَّ العُماني نفسه الذي يُشكِّك أحيانًا في كفاءته داخل بعض مؤسسات القطاع الخاص المحلي أثبتَ جدارته في الوزارات والمؤسسات الحكومية، وفي شركات النفط والطاقة والطيران والمصارف والاتصالات والمؤسسات الكبرى، كما نجح عُمانيون يعملون في شركات ومؤسسات خارج السلطنة وفي بيئات تنافسية لا تمنح أحدًا وظيفة لمجرد جنسيته. فكيف يصبح المواطن كُفُؤًا حين تديره مؤسسة حكومية أو شركة عالمية، ثم تتحول كفاءته فجأة إلى موضع شك عندما يطرق باب شركة خاصة محلية؟
ربما المشكلة إذن ليست كلها في «مخرجات التعليم» ولا في عقلية الباحث عن عمل، بل في نموذج سوق العمل نفسه، وطريقة إدارة الموارد البشرية، والحوافز الاقتصادية التي تشكل قرارات التوظيف، ومدى استعداد الشركات لتحمّل مسؤوليتها في صناعة الكفاءة الوطنية بدل انتظارها جاهزة تمامًا. ومن الصعب مناقشة التعمين بموضوعية من دون طرح السؤال الذي تجنبته المقالات تقريبًا: لماذا يظل الاعتماد على غير العُماني جذّابًا لبعض مؤسسات القطاع الخاص حتى في وظائف تتوافر لها كفاءات وطنية؟ ولماذا يُطلَب من المواطن، في أحيان كثيرة، أن يصل إلى الشركة محمّلاً بخبرة سنوات قبل أن تُتاح له أصلاً فرصة اكتساب تلك الخبرة؟
وهنا تُصبح سياسة الانتظار نفسها جزءًا من المشكلة؛ فكل عام يتأخر فيه الإحلال تتراكم فيه خبرات جديدة لدى من يشغل الوظيفة، بينما يبقى الباحث العُماني خارجها يُقال له: لا تزال بحاجة إلى خبرة أكبر. وهكذا ندور في حلقة مفرغة: لا يحصل على الوظيفة لأنه بلا خبرة، ولا يحصل على الخبرة لأنه بلا وظيفة!
الحل ليس في انتظار موظف عُماني «مكتمل الجاهزية» قبل تعيينه؛ بل في التعمين المصحوب بالتدريب أثناء شغل الوظيفة. يُعيَّن المواطن، ويعمل إلى جوار صاحب الخبرة، ويتدرج في المسؤولية، وتُنقل إليه المعرفة عمليًا وفق برنامج واضح ومدة زمنية محددة، ثم يتولى المهمة كاملة. بهذه الطريقة بُنيت الكفاءات في كثير من القطاعات العُمانية الناجحة، وبهذه الطريقة أيضًا تُصنع الخبرة في معظم دول العالم.
الخبرة ليست شهادة تُشترى من الخارج، ولا مهارة يكتسبها الباحث عن عمل وهو جالس في المنزل. الخبرة وليدة العمل نفسه، والممارسة اليومية، والخطأ والتصحيح، وتحمل المسؤولية تدريجيًا.
لا أحد يطالب بإقصاء الخبرة الأجنبية، ولا بتوظيف شخص غير مؤهل لمجرد أنه عُماني. فالاقتصاد الحديث يحتاج إلى الخبرات من كل مكان. لكن هناك فرقًا كبيرًا بين الاستعانة بالخبرة الأجنبية عند الحاجة وبين أن يُصبح وجودها هو الأصل، بينما يظل المواطن مطالبًا بإثبات جدارته جيلاً بعد جيل.
بعد خمسين عامًا من التعليم والتأهيل، قد يكون الوقت قد حان لتغيير السؤال. فبدل أن نسأل دائمًا: لماذا لم يصبح العُماني جاهزًا بعد؟ لنسأل أيضًا: لماذا لا يزال جزء من القطاع الخاص غير جاهز للعُماني؟
التعمين لا ينجح بالانتظار حتى يظهر الموظف الكامل؛ بل بإدخال العُماني إلى الوظيفة، وتدريبه فيها، ومنحه الفرصة الحقيقية حتى يصبح هو صاحب الخبرة والكفاءة.

غرفة شمال الباطنة.. ما بعد «الأثر»

هند الحمدانية

حضرتُ يوم الثلاثاء المنصرم ملتقى "إنجاز وأثر" الذي نظمه فرع غرفة تجارة وصناعة عُمان بمُحافظة شمال الباطنة، وكنتُ أظنُ أنني ذاهبة إلى أمسية تستعرض حصاد أربعة أعوام؛ أرقام ومبادرات وفعاليات وتكريم لمن أسهموا فيه. وحقيقة أن الغرفة وُفِّقت في اختيار المسمى الذي يليق بالملتقى "إنجاز وأثر"؛ فالإنجاز والأثر ليسا شيئًا واحدًا، الإنجاز يمكن عدُّه: عدد البرامج واللقاءات والشركات والوفود والاتفاقيات، أمَّا الأثر فهو ما حدث بعدها، شركة توسعت، ومشروع تعثر ثم نهض، مستثمر وجد طريقه، رائد أعمال انطلق للأسواق العالمية.
وخلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦ تبدو الأرقام التي استعرضها فرع الغرفة جديرة بالتوقف، فقد نفذ الفرع ٢٠٢ برنامج ومبادرة اقتصادية، وعمل من خلال ١٧ لجنة قطاعية تضم ١٨٥ عضوًا، وبنى شراكات مع ٤١ جهة حكومية وخاصة، كما نفذت ١٤٧ خطوة وإجراءً ضمن استراتيجية العمل، وارتفع عدد الشركات في المحافظة من ٤٧٢٠٠ شركة عام ٢٠٢٢ إلى ٦٨٠٦٤ شركة بنهاية ٢٠٢٥ بنمو بلغ ٤٤٪.
ومن تابع تجربة الفرع في السنوات الأربعة الماضية، يلحظ أن دوره أخذ يتجاوز الصورة التقليدية للغرف التجارية، من مؤسسة تقدم الخدمات وتمثل مجتمع الأعمال، إلى طرف حاضر في مناقشة تحديات القطاع الخاص، وفتح قنوات الحوار، واستقطاب الوفود، والترويج للفرص الاستثمارية، وبناء جسور بين أصحاب الأعمال والجهات الحكومية.
ولعل "منتدى صحار للاستثمار" واحدٌ من أبرز الشواهد على هذا التحول؛ ففي نسخته لعام ٢٠٢٦ استقطب مشاركين من أكثر من ٣٠ دولة، وطرح نحو ٥٠ فرصة استثمارية بقيمة إجمالية تقارب ٣٠٠ مليون ريال عُماني، وشهد في انطلاقه توقيع خمس اتفاقيات ومذكرات تفاهم بقيمة تجاوزت ١٢ مليون ريال.
وفي قلب هذه المرحلة، يحضر اسم المهندس سعيد بن علي العبري رئيس مجلس إدارة فرع الغرفة بمحافظة شمال الباطنة للفترة (٢٠٢٢-٢٠٢٦)؛ بوصفه أحد أبرز الوجوه التي ارتبطت بهذه المرحلة وقادت حراكها، وليس من الإنصاف اختزال عمل مؤسسة كاملة في شخص، كما أنه ليس من الإنصاف تجاهل أثر القيادة حين تترك بصمتها في مسيرة المؤسسة، ولعل هذا ما يلفت في تجربة العبري، ذلك السعي إلى إخراج الغرفة من حدود الدور المعتاد، والاقتراب أكثر من المستثمر وأصحاب الأعمال والجهات الحكومية والأسواق الخارجية، أثر رجل تعامل مع الغرفة كمساحة عمل تتسع كلما اتسعت علاقاتها بالناس والفرص وأصحاب القرار، أرادها أقرب لرواد الأعمال وأجرأ في حمل ملفاتهم، وأوسع حضورا في دوائر الاستثمار والشراكة.
ولم تكن الغرفة وحدها في هذا الطريق، فقد وَجَدَتْ في مكتب محافظ شمال الباطنة بقيادة سعادة محمد بن سليمان الكندي، شريكًا استراتيجيًا دَعَمَ جهودها وأسهم في فتح مساحات أوسع للتنسيق بين المؤسسات الحكومية ومجتمع الأعمال، وفي تعزيز المبادرات والفرص الاستثمارية، وهي شراكة ظهرت عمليًا في اللقاءات المشتركة وربط اللجان القطاعية بالجهات الحكومية ومناقشة تحديات أصحاب الأعمال، في معادلة متناغمة: محافظة تدعم وغرفة تبادر وقطاع خاص يتحرك وينمو.
غير أن أجمل ما تفعله التجارب الناجحة أنها ترفع سقف الطموح؛ فالغرف التجارية في العالم تتغير هي الأخرى، لم يعد دور الغرفة الحديثة ينتهي عند تمثيل مجتمع الأعمال أو تنظيم الوفود والملتقيات، بل امتد في تجارب دولية إلى مساعدة الشركات على الجاهزية للتصدير، وفهم الأسواق المستهدفة والرقمنة وتحليل البيانات وبناء القدرات.
ففي سنغافورة، على سبيل المثال، أعلن اتحاد الأعمال السنغافوري أنه دعم خلال عام ٢٠٢٥ نحو ١٣٨٠٠ شركة، وسهَّل ٢٣٢ مشروعًا خارجيًا في ٢٧ دولة، إلى جانب خدمات في التجارة والاستثمار والتحول الرقمي. وفي بريطانيا، تتجاوز شبكة الغرف مفهوم الخدمة التقليدية إلى مرافقة الشركة في رحلتها نحو الأسواق الخارجية، وتقييم جاهزيتها للتصدير واختيار الأسواق والتشريعات والملكية الفكرية والتسعير وإدارة المخاطر.
وهنا تلوح أمام غرفة شمال الباطنة آفاق أوسع للمرحلة المُقبلة؛ حيث تجاوز عدد الشركات ٦٨ ألف شركة في المحافظة، وهو رقم يفتح بابًا لطموح نوعي، فبعد اتساع قاعدة الأعمال، يأتي تحدي النمو، وهو أن تجد المؤسسة الصغيرة طريقها إلى مرحلة أكبر، وأن تَنفَذ الشركة المحلية إلى أسواق جديدة، وأن ينتقل رائد الأعمال من انتظار الفرصة إلى القدرة على صناعتها.
ومن هنا تبرز فكرة "عيادة نمو الشركات"، كمساحة مُتخصِّصة لا تكتفي بتقديم المعلومة لصاحب المشروع؛ بل تتبنى مشروعه وتؤمن به: أين يقف، وما الذي يُؤخر تقدمه، وما الذي يحتاجه لينتقل إلى المرحلة التالية، تمويلاً كان أو إدارة أو تقنية أو وصولاً إلى الأسواق، ثم تربطه بالخبرة والجهة والفرصة التي يحتاجها، ضمن مسار واضح للنمو والمتابعة.
وثمَّة رأس مال آخر تملكه الغرفة ولا يُقاس بالأرقام وحدها، ألا وهي: البيانات؛ فبما لديها من لجان وعلاقات مباشرة بمجتمع الأعمال، تتشكل لديها معرفة واسعة بحركة السوق وتحدياته وفرصه، ويمكن أن تتحول هذه المعرفة إلى مرصد اقتصادي ذكي لشمال الباطنة، يقرأ اتجاهات الاستثمار، ويرصد احتياجات القطاعات والفرص القادمة، لتصبح المعلومة أداة تسبق القرار وتعين على صناعته.
وهذا ما تتجه إليه غُرف التجارة عالميًا، مستفيدة من البيانات والذكاء الاصطناعي في تطوير خدماتها؛ ففي مسابقة الغرف العالمية لعام ٢٠٢٥، التي يُنظمها الاتحاد العالمي للغرف التابع لغرفة التجارة الدولية، برزت مجالات الابتكار والتحول الأخضر والتعاون بين الغرف وقطاع الأعمال والحكومات ضمن أبرز مجالات التنافس، وفازت غرفة تجارة أنقرة بجائزة أفضل مشروع ابتكاري عن مساعد أعمال ذكي قائم على الذكاء الاصطناعي، وهو ما يؤكد أن غرف المستقبل لا تكتفي بمعرفة ما يحدث في السوق، بل تسعى إلى استشراف ما سيحتاجه غدًا.
أمَّا شمال الباطنة، فلديها من المقومات ما يجعل سقف الطموح أعلى، من ميناء صحار والمنطقة الحرة، إلى القاعدة الصناعية والبيئة اللوجستية، والموقع الذي يصلها بأسواق العالم، وكل هذه المقومات تمنح الغرفة فرصة لأن تعمل في اتجاهين متوازيين: أن تستمر في جذب المستثمر إلى المحافظة، وأن تساعد الشركات العُمانية القائمة فيها على التوسع نحو أسواق جديدة، فالطموح اليوم أن تخرج الشركات من صحار إلى العالم بمشاريع واعدة وصادرات ومنتجات تحمل اسم عُمان، وشركات تعرف كيف تنمو وتستمر وتنافس.
غادرتُ ملتقى "إنجاز وأثر" وأنا أفكرُ في قيمة أن ترى مؤسسة حصاد أعوامها أمامها، لتدرك المسافة التي قطعتها، والآفاق التي أصبحت أقرب إليها، فما عُرِضَ تلك الليلة كان حكاية عمل شارك في كتابتها فريق ولجان قطاعية وشركاء، وأصحاب وصاحبات أعمال آمنوا بأنَّ للقطاع الخاص دور أكبر في صناعة المستقبل.
وللمهندس سعيد بن علي العبري وفريقه حقٌّ أن ينظروا إلى هذه الأعوام بشيءٍ من الرضا، فقد مضت أربعة أعوام ثرية بالعطاء والعمل والطموح، ولعل هذا هو المعنى الأجمل لـ"إنجاز وأثر"، أن ينتهي التكريم، ولا ينتهي الأثر.

الرُّؤيَة
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي

التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤, ٢٠٥
businessdesk@alroya.info

المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info

الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤

التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤

الطباعة
وزارة الإعلام

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

أحمد بن مرهون بن سالم الهطالي

سند ملكية أرضه السكنية رقم: 118
الكائنة في ولاية الرستاق
بالمربع: المسفاة
والبالغ مساحتها: 740 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

محمد بن سالم بن عبدالله الحارثي

سند ملكية أرضه السكنية رقم: 2101-0002
الكائنة في ولاية بركاء
بالمربع: الصومحان
والبالغ مساحتها: 204.0 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

محمد بن سعيد بن محمد مسن

سند ملكية أرضه التجارية رقم: 1
الكائنة في ثمريت / قتبيت
بالمربع: قتبيت
والبالغ مساحتها: 73455 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بالدائرة الابتدائية لمحكمة الاستثمار والتجارة بالبريمي - إعلان بيع قضائي

بناء على:

رقم التنفيذ (2024/9103/1905)	الدائرة (تنفيذ تجاري)

الحق المطالب به (أولاً: 1- إلزام المنفذ ضدها بأن تؤدي للبنك طالب التنفيذ مبلغ ومقداره (186998.070 ر.ع) مائة وستة وثمانون ألفا وتسعمائة وثمانية وتسعون ريالا وسبعون بيسة. 2- إلزام المنفذ ضدها بأتعاب المحاماة مبلغ (200 ر.ع) مائتان ريال عماني. مجموع المطالبة بدون الفائدة مبلغ (187,198.070 ر.ع) مائة وسبعة وثمانون ألفا ومائة وثمانية وتسعون ريالا وسبعون بيسة. 3- إلزام المنفذ ضدها بالفائدة الاتفاقية بواقع (6%) من تاريخ رفع الدعوى الحاصل 2023/7/19 وحتى تمام السداد. 4- التصريح لطالب التنفيذ ببيع المباني المقامة على قطعة الأرض التجارية المستأجرة من وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بمحافظة البريمي - رقم القطعة 232 المربع أرض الجو بي والبالغ مساحتها 4099 م2، وذلك ضمانا للقرض، وبيع السجل التجاري وجميع أصوله والموجودات للمدعى عليها والمرهونة وفاء لقيمة المطالبة).

أسماء الأطراف	الصفة
بنك التنمية العماني	طالب التنفيذ

تعلن أمانة سر المحكمة عن بيع قضائي بالمزاد العلني بمقر المحكمة في تمام الساعة (10) صباحا من يوم (الثلاثاء) الموافق: 2026/10/27م للعقار السابق توقيع الحجز عليه وهو كالآتي:

النوع	المكان	الرقم	المربع	المساحة
سكني تجاري	البريمي	232	أرض الجو بي	1576550

ويقدر بسعر أساسي وقدره (118,098 ر.ع) مائة وثمانية عشر ألفا وثمانية وتسعون ريالا عمانيا، فعلى راغبي الشراء الاتصال بالخبير الآتي:

الاسم	المكتب	الهاتف	العنوان
حميد الكلباني	سدرة الصعراني	93888568	ولاية البريمي

أمانة سر المحكمة

إعلان تخفيض رأس المال

وفقا لأحكام المادة (150) من قانون الشركات التجارية، تعلن **شركة سلطان بن عبدالله الجابري وشريكه للتجارة (ش.م.م)** والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1332399) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من **150,000.000 ريال عماني إلى 3,000.000 ريال عماني.**

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري لدى وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخه.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقا لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن **شركة القصر للإستشارات الهندسية (ش.ش.و)** المقيدة بالسجل التجاري رقم **1319001** أنها بصدد تخفيض رأسمالها من **45,000.000** إلى **1,000.000 ريال عماني.**

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقا لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن **شركة الشاطئ الرحب (ش.م.م)** المقيدة بالسجل التجاري رقم **1002251** أنها بصدد تخفيض رأسمالها من **45,000.000** إلى **1,000.000 ريال عماني.**

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن شركة (**القصر للإستشارات الهندسية**) والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1319001) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من مؤسسة (**تاجر فرد إلى شركة الشخص الواحد**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن **شركة احمد بن سيف بن خلفان الحبسي للتجارة والمقاولات** والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1026693) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (**تاجر فرد**) إلى شركة (**الشخص الواحد**) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة **إعمار القرط المتحدة للتجارة** والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1206124) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (**توصية**) إلى (**شركة محدودة المسؤولية**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة **أرياف البطحاء للتجارة** والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1169612) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (**توصية**) إلى (**شركة محدودة المسؤولية**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن **المكتب الوطني للملكية الفكرية** عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٩٧
في الفئة (٣٥) من أجل السلع/الخدمات:
عرض السلع، دعاية وإعلان، الإعلان والدعاية المباشرة على شبكات الحاسوب، عرض سلع على وسائل الإعلام لغايات البيع بالتجزئة، توفير معلومات الأعمال عن طريق مواقع الإنترنت، إتاحة سوق إلكترونية لمشتري السلع والخدمات وبائعيها.

باســـــــم: شركة يونايتد موتورجي لتجارة السيارات - شركة مساهمة مقفلة
الجنسيـــــة: كويتية
العنـــــوان: الكويت، العاصمة، المرقاب، بلاك ٣، قطعة أرض ٤١١، الصور شارع، برج التجارية، مكتب ب، الكويت
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٠
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٢٥٣
في الفئة (٣) من أجل السلع/الخدمات:
مستحضرات تجميل، كريمات تجميلية، مستحضرات إزالة المكياج، زيوت عطرية، غسولات لوشن، لأغراض التجميل، مستحضرات تجميل للعناية بالبشرة.

باســـــــم: جي ٢ جلوبال كو
الجنسيـــــة: أمريكية
العنـــــوان: ٥٠ ويست ستريت #٢٢ سي، نيويورك، ان واي، الولايات المتحدة الأمريكية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٣٠
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٢٩٩
في الفئة (١) من أجل السلع/الخدمات:
لواصق لغايات صناعية، اسيتيلين، أحماض، مركبات كيميائية مقاومة للحمض، قلويات، مواد قلوية كاوية، ارغن، نيتروجين، حفازات، كيماويات صناعية، مستحضرات كيميائية لغايات علمية بخلاف المستخدمة لغايات طبية وبيطرية، مستحضرات لتنقية الغاز، هيليم، هيدروجين، كربتون، نيون، أكسجين لأغراض صناعية، بلاستيك غير معالج، راتنجات اصطناعية غير معالجة، كيماويات لحام، صودا كاوية لغايات صناعية، عوامل كيميائية ذات فاعلية سطحية، زينون، راتنجات بوليمرات غير معالجة.

باســـــــم: شركة التصنيع الوطنية - شركة مساهمة
الجنسيـــــة: سعودية
العنـــــوان: الرياض، حي قرطبة، ر.ب: ١٣٢٤٤، المملكة العربية السعودية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٣١
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٣٠٠
في الفئة (٥) من أجل السلع/الخدمات:
مستحضرات صيدلانية، مستحضرات فيتامينية، مطاعيم، عقاقير لغايات طبية، أدوية للأغراض البشرية، disinfectants، pharmaceuticals.

باســـــــم: الحكمة مينا م.م.ح
الجنسيـــــة: إماراتية
العنـــــوان: مكتب رقم اف زد جيه أو بي ١٠٢٠ المنطقة الحرة جبل علي، دبي، الإمارات العربية المتحدة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٣١
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٣٠٧
في الفئة (٣٠) من أجل السلع/الخدمات:
أرز.

باســـــــم: مؤسسة ساري للتجارة العامة - مؤسسة فردية
الجنسيـــــة: بحرينية
العنـــــوان: المحل رقم ١١، مبنى ٣٩٢، طريق ١٢٠٥، بلوك ٧١٢، مدينة سليم آباد، البحرين
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٣١
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢٣١٤
في الفئة (٣٠) من أجل السلع/الخدمات:
أرز.

باســـــــم: مؤسسة ساري للتجارة العامة - مؤسسة فردية
الجنسيـــــة: بحرينية
العنـــــوان: المحل رقم ١١، مبنى ٣٩٢، طريق ١٢٠٥، بلوك ٧١٢، مدينة سليم آباد، البحرين
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٣١
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ص.ب: ٢٣٦٦ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الوطية، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٣٨
في الفئة (٣٥) من أجل السلع/الخدمات:
المساعدة في إدارة الأعمال، استشارات إدارة الأعمال، دعاية وإعلان، خدمات عرض عامة، خدمات المشورة في إدارة الأعمال، خدمات إعداد نماذج الدعاية والإعلان أو ترويج المبيعات، أبحاث التسويق، تنظيم المعارض لغايات تجارية أو دعائية، ترويج المبيعات للآخرين، تنظيم معارض مهنية لغايات تجارية وإعلانية، الإعلان والدعاية المباشرة على شبكات الحاسوب، خدمات توفير أو تأمين للآخرين، شراء سلع وخدمات لأعمال أخرى، عرض سلع على وسائل الإعلام لغايات البيع بالتجزئة، معلومات تجارية ونصائح للمستهلكين في اختيار المنتجات أو الخدمات، عروض الأزياء للأغراض الترويجية تنظيم لـ، تسويق، خدمات التسويق عبر الهاتف، تأجير مناصب للبيع، إتاحة سوق إلكترونية لمشتري السلع والخدمات وبائعيها، الترويج للسلع والخدمات من خلال رعاية الأحداث الرياضية.

باســـــــم: شركة العمادي للمشاريع العقارية
الجنسيـــــة: قطرية
العنـــــوان: ١٧٦ طريق المطار الرئيسي، مبنى العمادي الدور الثاني، ص.ب: ٣٨٩٠، الدوحة، قطر
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٩
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ٢٣٦٦، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٤٦
في الفئة (٩) من أجل السلع/الخدمات:
برامج حاسوب مسجلة، برامج مسجلة لتشغيل الحاسوب، برمجيات حاسوب مسجلة، برامج حاسوب برمجيات قابلة للتنزيل، منصات لبرامج الحاسوب المسجلة أو القابلة للتحميل، منصات ملائمة للكمبيوتر المحمول.

باســـــــم: بنك المشرق (شركة مساهمة عامة)
الجنسيـــــة: إماراتية
العنـــــوان: المقر الرئيسي لبنك المشرق، شارع أمنياتي (المتفرع من شارع الأصايل)، مجمع برج خليفة، دبي، الإمارات العربية المتحدة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٩
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ٢٣٦٦، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٩٤٧
في الفئة (٣٦) من أجل السلع/الخدمات:
القروض المقسطة، صيرفة، استثمار الأموال، سندات الكفالة، المقاصة المالية، خدمات حفظ الودائع، القروض المالية تمويل، الائتمان، الإدارة المالية، القروض بضمان، خدمات بنوك توفير، تمويل البيع بالتقسيط، سمسرة الأوراق المالية، استشارات مالية، معالجة عمليات الدفع ببطاقات الائتمان، معالجة عمليات الدفع ببطاقات الخصم، تحويل الأموال إلكترونيا، المعلومات المالية، إصدار بطاقات شراء ذات قيمة، إصدار بطاقات الائتمان، الكفالات المالية، صيرفة شبكية، إقراض ضد الأوراق المالية، خدمات صندوق الإدخار، خدمات سمسرة الأوراق المالية، توفير معلومات مالية عن طريق مواقع الإنترنت، استثمار أموال، تمويل الجماعي، خدمات دفع المحفظة الإلكترونية، التبادل المالي للعملة الافتراضية.

باســـــــم: بنك المشرق (شركة مساهمة عامة)
الجنسيـــــة: إماراتية
العنـــــوان: المقر الرئيسي لبنك المشرق، شارع أمنياتي (المتفرع من شارع الأصايل)، مجمع برج خليفة، الإمارات العربية المتحدة
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٩
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ٢٣٦٦، سلطنة عمان

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١٤٠
في الفئة (٤١) من أجل السلع/الخدمات:
خدمات التسلية، معلومات عن الترفيه، نشر الكتب والصحف الإلكترونية على الإنترنت، توفير المطبوعات الإلكترونية الفورية غير القابلة للتنزيل.

باســـــــم: هيرست ماجزين، انك
الجنسيـــــة: أمريكية
العنـــــوان: ٣٠٠ ويست ٥٧ ستريت، نيويورك ١٠٠١٩، الولايات المتحدة الأمريكية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥
اســم الوكيـــل: أبو غزالة للملكية الفكرية
العنـــــوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ٢٣٦٦، سلطنة عمان

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن **شركة رونق الحجر الذهبي للأعمال** والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1063827) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (**تاجر فرد**) إلى شركة (**الشخص الواحد**) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن **شركة بحر المكارم للتجارة** والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1208916) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (**تضامنية**) إلى شركة (**الشخص الواحد**) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ٢٠٠٢٢٤
في الفئة ٤٢ من أجل السلع / الخدمات:
تطبيقات برمجيات الحاسوب، قابلة للتنزيل (تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة).
باســـــــم: المكعب الرقمي للتقنيات
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ١١٢، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٦/٢٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ٢٠٠٣٤٧
في الفئة ٩ من أجل السلع / الخدمات:
تحميل وتنزيل البرامج.
باســـــــم: المكعب الرقمي للتقنيات
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ص.ب: ١١٢، ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية بوشر، مدينة السلطان قابوس، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٧/١

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن **شركة بحر المكارم للتجارة** والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1208916) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (**تضامنية**) إلى شركة (**الشخص الواحد**) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ٢٠٢٤٨٦
في الفئة (٣٥) من أجل السلع / الخدمات:
بيع السجاد والموكيت.
باســـــــم: مقبول للتطوير
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١٩٧٥، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٩/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٧٢٦٥٨
في الفئة ١٢ من أجل السلع / الخدمات:
أغطية لمكائن المركبات، أغطية لمقاعد المركبات، أحزمة أمان لمقاعد المركبات، مقاعد أمان للأطفال في المركبات، صمامات لإطارات المركبات، مصاعد تزلج، أجسام سيارات، حامل الكأس (كوب أو أي وعاء للشرب) الخاص بالمركبات، مساحات مصابيح، مشابك مخصصة لربط أجزاء السيارات بأجسام السيارات.
باســـــــم: مشاريع زينب السعيد للتجارة
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٤/١/٢٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٨٢١١
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات:
مستحضرات تجميل للعناية بالبشرة.
باســـــــم: مشاريع زينب السعيد للتجارة
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ر.ب: ١٣٣ ص.ب: ١٦٥، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٢٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ٢٠٢٣٦٩
في الفئة (٤٣) من أجل السلع / الخدمات:
خدمات المقاهي (المقاهي).
باســـــــم: قمم السرح للتجارة
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ر.ب: ٣١٨ ص.ب: ٤١٨، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٩/٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٨٧١٢
في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات:
ملابس (ملابس جاهزة).
باســـــــم: الهديل الدولية
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ص.ب: ٧٤٠ ر.ب: ١١١، محافظة مسقط، ولاية بوشر، الغبرة الجنوبية، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٥/١٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٤٤٧٣١
في الفئة ٢٦ من أجل السلع / الخدمات:
تفصيل وخياطة الملابس النسائية.
باســـــــم: النود المتحدة للتجارة
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢١/٣/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٥٢٨٠٤
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات:
المساعدة في إدارة الأعمال، خدمات الوساطة التجارية، التسويق الاستهدافي.
باســـــــم: النود المتحدة للتجارة
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٢/٢/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعـــلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ٢٠١٧٩٧
في الفئة (٢٥) من أجل السلع / الخدمات:
ملابس، أحذية، عباءات نسائية.
باســـــــم: طروح المجد ش.ش.و
الجنسيـــــة: عمانية
العنـــــوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، العامرات، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٦

تطوير أسواق رأس المال يمهد الطريق للتنويع المُستدام

العامري لـ«الرّؤية»: تأكيد الجدارة الاستثمارية لسلطنة عُمان يعكس نجاعة النهج الاقتصادي وكفاءة السياسات المالية

فائض الحساب الجاري يعزز الملاءة المالية ويدعم استقرار الريال العُماني

الأداء الاستثنائي للموانئ مؤشر استراتيجي على نجاح سياسيات التنويع

الرؤية- ريم الحامدية

د. خالد بن سعيد العامري

أكد الدكتور خالد بن سعيد العامري رئيس مجلس إدارة الجمعية الاقتصادية العُمانية، أن تأكيد وكالة "ستاندرد آند بورز" التصنيف الائتماني لسلطنة عُمان عند مستوى الجدارة الاستثمارية (BBB-) مع نظرة مستقبلية مستقرة، يُعد شهادة ثقة دولية متجددة في قوة الاقتصاد الوطني ونضج السياسات المالية التي تنتهجها حكومة سلطنة عُمان.

وأوضح العامري- في تصريح لـ"الرؤية"- أن رفع التوقعات لنمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لعام ٢٠٢٦م إلى نحو ٣٫٥٪ مقارنة بالتوقعات السابقة البالغة ١٫٦٪، يُمثل قفزة نوعية تؤكد قدرة الاقتصاد الوطني على التكيف وتحقيق معدلات نمو إيجابية، مدعومةً بالاستمرار في إجراءات ضبط المالية العامة واستدامة الإصلاحات الهيكلية.

وأضاف العامري أن التوقعات بتحقيق فائض مالي بنحو ٤٫٨٪ في عام ٢٠٢٦م و٢٫٢٪ في عام ٢٠٢٧م، إلى جانب استمرار تحسن مؤشرات الدين العام والحفاظ على وضع إيجابي لصافي الأصول الحكومية، تعكس كفاءة التخطيط المالي والالتزام الصارم بتحقيق الاستدامة على المدى المتوسط، وهو ما ينعكس بشكل مباشر على تعزيز جاذبية السلطنة للاستثمارات الأجنبية والمحلية.

وحول أداء القطاعات الحيوية، أشار العامري إلى أن تسجيل فائض في الحساب الجاري بنحو ٣٫٥٪ لعام ٢٠٢٦م وارتفاع احتياطيات النقد الأجنبي إلى نحو ١٩٫٥ مليار دولار أمريكي بنهاية يونيو ٢٠٢٦م، يُعزز من الملاءة المالية ويدعم استقرار العملة الوطنية.

وفي قراءة تحليلية للأنشطة غير النفطية، أكد العامري أن الأداء الاستثنائي لميناءي صحار وصلالة -من خلال تسجيل نمو في عمليات الشحن بنسبة ٥٢٪ و١٥٪ على التوالي- لا يمثل مجرد أرقام تشغيلية، بل هو مؤشر إستراتيجي على نجاح سلطنة عُمان في تسريع وتيرة التنويع الاقتصادي وتقليل الاعتماد على العوائد النفطية، وتحوّل سلطنة عُمان إلى محور لوجستي عالمي يعزز القيمة المضافة للقطاعات الصناعية والتجارية، ويفتح آفاقاً واسعة لاستقطاب استثمارات نوعية في المناطق الاقتصادية والحرة، مما يدعم استدامة النمو الاقتصادي ويخلق فرص عمل جديدة.

وبيّن العامري أن الانتقال والسعي نحو تحقيق أهداف الخطة الخمسية الحادية عشرة (٢٠٢٦-٢٠٣٠) بالتركيز على تعزيز أسواق رأس المال وتنظيم القطاع المالي، سيمهد الطريق لمرحلة جديدة من التنوع الاقتصادي المستدام والازدهار المالي.

إطلاق موقع إلكتروني رسمي للمؤتمر.. ومنظومة متكاملة للاستفادة من الحدث

مؤتمر «أيام مسقط للتحكيم والوساطة» يناقش التطورات والممارسات الحديثة.. 7 ديسمبر

مسقط- الرؤية

أعلن مركز عمان للتحكيم التابع لغرفة تجارة وصناعة عُمان، انطلاق فعاليات مؤتمر "أيام مسقط للتحكيم والوساطة" يوم ٧ ديسمبر المقبل ويستمر لمدة ٣ أيام.

وفي مؤتمر صحفي عُقد، الإثنين، بحضور الدكتور عبدالله بن ناصر المنذري الرئيس التنفيذي للمركز، وعدد من أعضاء مجلس إدارة المركز، جرى التعريف بمسابقة "مسقط للتحكيم ٢٠٢٦" والورشة التدريبية الأولى الخاصة بالمسابقة، والتي ستجرى جولاتها النهائية خلال أيام مسقط للتحكيم والوساطة.

وقال الدكتور عبدالله المنذري إن تنظيم مؤتمر "أيام مسقط للتحكيم والوساطة" يأتي في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز مكانة سلطنة عُمان كمركز للحوار وتبادل الخبرات في مجالات التحكيم والوساطة ووسائل التسوية البديلة للمنازعات، مؤكدًا أن المؤتمر يمثل منصة تجمع نخبة من الخبراء والمختصين من مختلف دول العالم، كما أنه يوفر مساحة لتبادل التجارب ومناقشة التطورات والممارسات الحديثة في هذا المجال.

وأوضح أن المؤتمر سيشهد توسعًا في حجم المشاركة وتنوعًا في محتواه وبرنامجه، من خلال إتاحة المجال أمام المؤسسات العامة والخاصة للمشاركة في تقديم الجلسات الحوارية المتخصصة، إلى جانب البرنامج الذي يقدمه مركز عُمان للتحكيم التجاري، مشيرًا إلى أن هذا النهج يعكس حرص المركز على بناء شراكات فاعلة مع مختلف المؤسسات ذات العلاقة، وإثراء النقاشات المطروحة بوجهات نظر وتجارب متعددة.

وأضاف أن إطلاق الموقع الإلكتروني الرسمي للمؤتمر (www.mamd.om) يمثل خطوة مهمة لتسهيل وصول المشاركين والمهتمين إلى المعلومات المتعلقة بالبرنامج والمتحدثين وفعاليات المؤتمر وباقات الرعاية، مؤكدًا أن المركز يعمل على توفير منظومة متكاملة تتيح للمؤسسات والمهنيين والباحثين والطلبة الاستفادة من هذه الفعالية، سواء من خلال المشاركة في الجلسات أو البرامج المصاحبة أو المبادرات المتخصصة.

وأشار المنذري إلى أن «مسابقة مسقط للتحكيم ٢٠٢٦» تمثل جانبًا مهمًا من رؤية المركز لتطوير الكفاءات القانونية الشابة، مبينًا أن الاستثمار في طلبة كليات الحقوق وبناء قدراتهم في مجالات المرافعات والتحكيم والبحث القانوني يشكل استثمارا في مستقبل منظومة العدالة وتسوية المنازعات، كما أن المسابقة تمنح الطلبة فرصة للتعامل مع قضايا تحكيمية افتراضية أمام محكمين وقضاة وممارسين، بما يربط الجانب الأكاديمي بالتطبيق العملي.

وأكد أن تنظيم الجولة النهائية للمسابقة ضمن فعاليات «أيام مسقط للتحكيم والوساطة» يضيف بُعدًا مهمًا للمؤتمر، من خلال الجمع بين الخبرات المهنية الدولية والمواهب القانونية الشابة، موضحًا أن المركز يولي في هذا الجانب أهمية خاصة للالتزام بقواعد النزاهة والأصالة العلمية والضوابط المنظمة لاستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي؛ بما يضمن عدالة المنافسة ويحافظ على القيمة الأكاديمية والمهنية للمسابقة.

وقدم عبدالرحمن الفارسي من شركة «ديكري»، الجهة المنظمة لمسابقة «مسقط للتحكيم ٢٠٢٦» بالشراكة مع مركز عُمان للتحكيم التجاري، عرضًا تعريفيًا حول المسابقة التي أطلقها المركز في عام ٢٠٢٦؛ باعتبارها مسابقة للمرافعات الصورية في مجال التحكيم التجاري، تُنظم سنويًا بمشاركة كليات الحقوق.

وأوضح الفارسي أن المسابقة تُقام عبر مسارين مستقلين، أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنجليزية، وبمشاركة ما يصل إلى ثمانية فرق في كل مسار، حيث يتكون كل فريق من ٣ إلى ٥ طلاب بإشراف مدرب من أعضاء هيئة التدريس، ويتولى المرافعة عن طرفي نزاع تحكيمي افتراضي أمام هيئات تحكيم تضم محكّمين وقضاة وممارسين في مجال التحكيم.

وأشار إلى أن المسابقة تمتد على مدار العام، بدءًا من إصدار القضية خلال شهري يوليو وأغسطس، وتقديم المذكرات في أكتوبر وتقييمها خلال الشهر ذاته، وصولًا إلى جلسات الاستماع الشفوية في نوفمبر، التي تتضمن ثلاث مراحل إقصائية، هي الجولات العامة، والدور نصف النهائي، والجولة النهائية، على أن تُقام الجولة النهائية وحفل توزيع الجوائز ضمن فعاليات مؤتمر «أيام مسقط للتحكيم والوساطة» في ديسمبر ٢٠٢٦.

وأكد الفارسي أهمية التزام الفرق المشاركة بقواعد النزاهة والأصالة العلمية، والضوابط المنظمة لاستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، باعتبارها ركائز أساسية لضمان تكافؤ الفرص وتعزيز الممارسات المهنية والأكاديمية في المسابقة. وشهد المؤتمر الصحفي توقيع ٥ مذكرات تفاهم بين مركز عُمان للتحكيم التجاري وعدد من الجهات، في خطوة تعكس توجه المركز نحو توسيع شبكة شراكاته الاستراتيجية وتعزيز التعاون المؤسسي الداعم لمنظومة التحكيم والوساطة في سلطنة عُمان. وشملت الاتفاقيات مذكرة تفاهم مع مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، ومذكرة تفاهم مع المشغل الوطني للسفر "Visit Oman"، ومذكرة تفاهم مع الجمعية العمانية للمهندسين، ومذكرة تفاهم مع شركة "ديكري"، ومذكرة تفاهم مع شركة الشريك الدولي للتعليم "ريزولف".

20.1 مليون سائح تنقلوا بين دول المجلس

365.7 مليار دولار مساهمة السياحة في الناتج المحلي الخليجي بحلول 2035

مسقط- الرؤية

بلغ عدد السياح الذين تنقلوا بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أكثر من ٢٠ مليون سائح خلال عام ٢٠٢٥، بزيادة بلغت ٣٫٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤م.

وأصدر المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون نشرة إحصائية بمناسبة اليوم العالمي للسياحة الذي يصادف ٢٧ سبتمبر من كل عام، استعرض فيها أبرز مؤشرات القطاع السياحي ومستوى الجاهزية الرقمية في دول المجلس، وذلك تحت عنوان "السياحة الخليجية في عصر التحول الذكي".

ويتوقع أن تساهم السياحة في الناتج المحلي الإجمالي لدول مجلس التعاون في عام ٢٠٣٥م بحوالي ٣٦٥٫٧ مليار دولار أمريكي، في حين سيبلغ عدد الوظائف المتوقعة التي سيوفرها قطاع السياحة في مجلس التعاون ٥٫٨ مليون وظيفة بحلول عام ٢٠٣٥م.

وأوضح المركز أن التحولات المتسارعة التي تقودها التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي تدفع السياحة الخليجية نحو مرحلة جديدة تعتمد على البيانات والابتكار في تطوير تجربة السائح، ودعم اتخاذ القرار، وتنمية المهارات، وتعزيز كفاءة واستدامة إدارة المقاصد السياحية.

وأظهرت البيانات الأولية الواردة في النشرة أن عدد السياح القادمين إلى دول مجلس التعاون بلغ نحو ٧٥٫٧ مليون سائح خلال عام ٢٠٢٥م، مرتفعًا بنسبة ٤٫٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤م، فيما ارتفعت الإيرادات السياحية بنسبة ٩٫٧٪ لتصل إلى نحو ١٣١٫٩ مليار دولار أمريكي.

وتشير الزيادة الكبيرة في الإيرادات مقارنة بمعدل نمو أعداد السياح إلى تحسن القيمة الاقتصادية المتحققة من الحركة السياحية، وارتفاع متوسط الإنفاق السياحي؛ إذ بلغ متوسط الإيراد نحو ١٫٧٤٣ دولارًا لكل سائح وافد خلال العام.

وبينت النشرة أنّ إجمالي عدد المنشآت الفندقية في دول مجلس التعاون وصل إلى نحو ١٢٫٤ ألف منشأة، بزيادة بلغت ٤٫٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤م، وهو ما يعكس استمرار التوسع في الطاقة الاستيعابية والاستثمار في مرافق الإيواء والخدمات السياحية.

وسلط المركز الضوء على الممكنات الرقمية الداعمة لإعادة تصميم مستقبل السياحة، مؤكدًا أن البنية الرقمية المتطورة تمثل ركيزة أساسية لتطوير الخدمات والتجارب السياحية، ودعم التحول نحو سياحة أكثر ذكاءً وتكاملًا.

وأظهرت النتائج كذلك تسجيل جميع دول المجلس ٦٠ نقطة فأكثر في مؤشر تطوير تطبيقات الهاتف المحمول، بما يعكس امتلاكها قدرات رقمية متقدمة يمكن توظيفها في تطوير تطبيقات سياحية مبتكرة، وتسهيل وصول الزوار إلى المعلومات والخدمات، وتحسين تجربة المستخدم قبل الرحلة وأثناءها وبعد انتهائها.

وتؤكد النشرة أن مستقبل السياحة الخليجية يعتمد على زيادة أعداد الزوار وتوسيع المنشآت الفندقية، وعلى قدرة القطاع على الاستفادة من البيانات والذكاء الاصطناعي والتطبيقات الرقمية في فهم احتياجات السياح، والتنبؤ بالطلب، وتخصيص الخدمات، وإدارة الوجهات بكفاءة واستدامة.

كما تعكس المؤشرات أهمية تعزيز تكامل البيانات السياحية بين دول المجلس، وتطوير منصات رقمية مشتركة، وربط خدمات الحجز والنقل والفعاليات، بما يسهم في تقديم تجربة سياحية خليجية مترابطة، وتعظيم القيمة الاقتصادية للسائح، وترسيخ مكانة المنطقة على خريطة السياحة العالمية.

يستمر 5 أيام في كل محافظة

إطلاق معسكر «رواد المستقبل» للارتقاء بمهارات الطلبة في ريادة الأعمال

مسقط- الرؤية

أطلقت هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة "ريادة" وبالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، برنامج معسكر رواد المستقبل ٢٠٢٦ في عدد من محافظات سلطنة عُمان، مستهدفًا طلبة الصفوف السابع والثامن والتاسع، وذلك في إطار جهود الهيئة الرامية إلى نشر ثقافة ريادة الأعمال والابتكار بين النشء وتعزيز مهاراتهم المستقبلية.

ويهدف المعسكر إلى تنمية التفكير الريادي والابتكاري لدى الطلبة، وتعريفهم بأساسيات الشركات الناشئة، وتمكينهم من تحويل أفكارهم إلى مشاريع قابلة للتطبيق من خلال مجموعة من الورش التدريبية والأنشطة التفاعلية التي تجمع بين التعلم والتطبيق العملي.

ويتضمن البرنامج، الذي يستمر خمسة أيام في كل محافظة، محاور متنوعة تركز على بناء المهارات الشخصية والقيادية، وتعزيز العمل الجماعي، وتنمية مهارات حل المشكلات والابتكار، إلى جانب تعريف الطلبة بمفاهيم ريادة الأعمال وآليات تطوير الأفكار وتحويلها إلى فرص ومشاريع مستقبلية.

ويُنفذ المعسكر في عدد من المحافظات خلال الفترة الصيفية، بمشاركة نخبة من المدربين والمختصين، بما يسهم في توفير بيئة تعليمية محفزة تساعد الطلبة على اكتشاف قدراتهم وصقل مهاراتهم الريادية في سن مبكرة.

ويأتي تنفيذ معسكر "رواد المستقبل ٢٠٢٦" ضمن البرامج والمبادرات التي تنفذها "ريادة" لتعزيز ثقافة العمل الحر والابتكار لدى الأجيال الناشئة، بما يواكب مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠" في إعداد جيل متمكن وقادر على الإسهام في بناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار وريادة الأعمال.

بورصة مسقط تصعد 0.6% مع ارتفاع التداولات إلى 55.1 مليون ريال

مسقط- العُمانية

أغلق مؤشر بورصة مسقط "٣٠" أمس عند مستوى ٧٥٩٠٫٢٦ نقطة مرتفعًا ٤٦٫٧ نقطة وبنسبة ٠٫٦٢ بالمائة مقارنة مع آخر جلسة تداول والبالغة ٧٥٤٣٫٥٩ نقطة.

وبلغت قيمة التداول ٥٥ مليونًا و١١٧ ألفًا و٣١٢ ريالًا عُمانيًّا مرتفعة بنسبة ٧٦ بالمائة مقارنة مع آخر جلسة تداول والبالغة ٣١ مليونًا و٣١٤ ألفًا و٩٥٥ ريالًا عُمانيًّا.

وأشار التقرير الصادر عن بورصة مسقط إلى أن القيمة السوقية ارتفعت بنسبة ٠٫٢٤٢ بالمائة عن آخر يوم تداول وبلغت ما يقارب ٣٩٫٢٦ مليار ريال عُماني.

وبلغت قيمة شراء غير العُمانيين في البورصة ٩ ملايين و٤٥٧ ألف ريال عُماني مشكّلة ما نسبته ١٧٫١٦ بالمائة، فيما بلغت قيمة بيع غير العُمانيين ٩ ملايين و٦٢ ألف ريال عُماني أي ما نسبته ١٦٫٤٤ بالمائة، بينما ارتفع صافي الاستثمار غير العُماني ٣٩٦ ألف ريال عُماني وبنسبة ٠٫٧٢ بالمائة.

«ميثاق» راعٍ استراتيجي لـ«مؤتمر ومعرض الزكاة» في صحار

صحار- الرؤية

يشارك ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط راعيًا استراتيجيا بفعاليات مؤتمر ومعرض الزكاة الرابع، الذي تنظمه وزارة الأوقاف والشؤون الدينية خلال الفترة من ٢٧ إلى ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٦ بولاية صحار بمحافظة شمال الباطنة، بمشاركة نخبة من الخبراء والباحثين والمختصين والمهتمين بمجالات الزكاة والصيرفة الإسلامية.

وتأتي مشاركة ميثاق امتداداً للشراكة الاستراتيجية والتعاون المستمر مع وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، وانطلاقاً من حرصه على دعم المبادرات الهادفة إلى تعزيز الوعي بأهمية الزكاة ودورها في تحقيق التكافل الاجتماعي والمساهمة في التنمية المستدامة. وشارك ميثاق خلال السنوات الماضية في مؤتمر ومعرض الزكاة، مسلطاً الضوء على عدد من الموضوعات المتعلقة بالصيرفة الإسلامية والحوكمة الشرعية وإدارة وتنمية أموال الزكاة وفق أحكام الشريعة الإسلامية.

وتهدف مشاركة ميثاق هذا العام إلى تعزيز حضوره باعتباره شريكا فاعلا في المبادرات ذات الأثر المجتمعي، إلى جانب التعريف بمجموعة من المنتجات والحلول المصرفية الإسلامية التي تلبي احتياجات مختلف شرائح الزبائن. وسيكون فريق ميثاق موجودًا خلال أيام المؤتمر من خلال الجناح الخاص بميثاق في المعرض للتفاعل مع الزوار والرد على استفساراتهم وتعريفهم بمزايا عدد من المنتجات والخدمات، بما في ذلك خطط التوفير، وتمويل برنامج "إسكان"، وبطاقات ميثاق الائتمانية، وبطاقة "مال" الوطنية، إضافة إلى تقديم المعلومات حول مختلف الحلول المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وقال سامي بيت راشد، مساعد مدير عام الأعمال المصرفية للأفراد، بميثاق للصيرفة الإسلامية: "يسعدنا في ميثاق مواصلة شراكتنا الاستراتيجية مع وزارة الأوقاف والشؤون الدينية والمشاركة في مؤتمر ومعرض الزكاة، الذي يمثل منصة مهمة لتبادل الأفكار والرؤى مع الجهات المشاركة، وتعزيز الوعي بالدور الاقتصادي والاجتماعي للزكاة، وندعو جميع الزبائن لزيارة ركن ميثاق والتعرف عن قرب على الخدمات التي يقدّمها".

ويواصل ميثاق للصيرفة الإسلامية جهوده لتعزيز مفهوم الصيرفة الإسلامية في سلطنة عُمان، من خلال تقديم مجموعة متكاملة من المنتجات والخدمات المصرفية المصممة وفق احتياجات الزبائن والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، حيث تخضع المنتجات والخدمات لمراجعة وإشراف هيئة الرقابة الشرعية بميثاق.

وإلى جانب منتجاته وخدماته، يوصل ميثاق التوسع في استخدام الحلول الرقمية لتوفير وصول سهل وفعّال للزبائن إلى الخدمات المصرفية الأساسية. ويشمل ذلك تسهيل تقديم مساهمات الزكاة عبر القنوات المصرفية الرقمية، بما يتيح للزبائن تحويل مساهماتهم مباشرة إلى حساب الزكاة المخصص لدى الوزارة بطريقة آمنة وميسرة.

ومنذ انطلاقه في العام ٢٠١٢، رسخ ميثاق للصيرفة الإسلامية مكانته كأحد أبرز مقدمي الحلول المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في سلطنة عُمان، حيث يقدم مجموعة متكاملة من المنتجات والخدمات للأفراد والشركات والاستثمارات.

بمشاركة 40 من الكفاءات الوطنية

«أبراج لخدمات الطاقة» تطلق برنامجًا لتطوير القيادات

مسقط- الرؤية

أطلقت شركة أبراج لخدمات الطاقة بالتعاون مع تكاتف عُمان، برنامج "أبراج بلس لتطوير القيادات"، وذلك خلال حفل أقيم في المقر الرئيسي للشركة، بحضور الإدارة التنفيذية في "أبراج" وممثلين عن شركة تكاتف عُمان.

ويشكّل حفل الإطلاق بداية رحلة تطويرية متكاملة تمتد عامًا كاملًا، في الفترة من سبتمبر ٢٠٢٦ إلى سبتمبر ٢٠٢٧، بمشاركة ٤٠ متدربًا جرى اختيارهم للالتحاق بالبرنامج؛ بهدف تعزيز القدرات القيادية، وترسيخ التميز التشغيلي في أبراج لخدمات الطاقة، فضلًا عن الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠".

ويتضمن برنامج "أبراج بلس" مسارين تطويريين رئيسيين؛ هما: مسار القيادات التنفيذية المستقبلية ومسار القيادات الإدارية المستقبلية، ويجمع المساران بين التعلم الحضوري، والتجارب التدريبية الداخلية، والتوجيه الفردي، ودراسات الحالة، والتخطيط بالسيناريوهات، ومحاكاة الأعمال، والتطبيق الميداني في بيئة العمل.

ويضم مسار القيادات التنفيذية المستقبلية ٦ وحدات تدريبية، فضلًا عن أربع جلسات للتوجيه الفردي.

ويركز المسار على القيادة بتميز، والمرونة الاستراتيجية، وقيادة الأفراد والثقافة المؤسسية، والحضور التنفيذي والتأثير، وفهم الجوانب المالية والتجارية، والابتكار وعقلية النمو، في حين يضم مسار القيادات الإدارية المستقبلية ٤ وحدات تدريبية، إلى جانب ٤ جلسات للتوجيه الفردي، ويركز المسار على الذكاء العاطفي، والتميز في الأعمال، وقيادة الابتكار والتغيير، والكفاءات الأساسية للقيادة.

وروعي في تصميم رحلة التعلم ربط تطوير القيادات بمتطلبات العمل الواقعية، وتمكين المشاركين من تعزيز الوعي الذاتي، واتخاذ قرارات أكثر فاعلية، وبناء فرق عمل مؤهلة، وقيادة التغيير والتواصل المؤثر؛ بما يسهم في استدامة أداء الأعمال وتطورها.

وقال المهندس سيف الحمحمي، الرئيس التنفيذي لشركة أبراج لخدمات الطاقة، قائلًا: "يعكس برنامج "أبراج بلس" إيماننا بأن القدرات القيادية تُبنى وفق أسس منهجية، وتجارب حية تربط التعلم ببيئة أعمالنا. ومع انطلاق ٤٠ كفاءة وطنية في هذه الرحلة الممتدة لعام كامل، سيعمل البرنامج على تعزيز الفكر الاستراتيجي، والجاهزية لقيادة التحول والفرق التنفيذية. ويجسد هذا الاستثمار التزامنا المستمر بالتميز التشغيلي، ويدعم إسهامنا الفاعل في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠."

«بدر السماء» تدشن حملة «أنقذ قلبا» للتوعية بحالات الطوارئ القلبية

مسقط- الرؤية

أطلقت مجموعة مستشفيات بدر السماء بالتعاون مع المديرية العامة للمؤسسات الصحية الخاصة بوزارة الصحة، حملة «أنقذ قلباً»، وهي مبادرة توعوية صحية مجتمعية تهدف إلى سد فجوة المعرفة حول كيفية التعامل مع حالات الطوارئ القلبية، وتمكين أفراد المجتمع بالمعرفة والمهارات العملية التي قد تسهم في إنقاذ الأرواح، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للقلب ٢٠٢٦.

وتتضمن الحملة تنظيم لقاءات تفاعلية مع الجمهور في عدد من الأماكن العامة مثل الشواطئ والحدائق والأسواق، بمشاركة أشخاص من جنسيات وخلفيات مختلفة، بهدف التعرف على مستوى وعيهم واستعدادهم للتعامل مع حالات الطوارئ القلبية، كما قدمت الفرق الطبية توعية عملية شملت عروضاً توضيحية حول الإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، مع تشجيع أفراد الجمهور على تجربة الخطوات عملياً بأنفسهم.

واشتملت الحملة أيضاً على تنفيذ مُحاكاة مُنظَّمة لحالات طوارئ قلبية في سوق مطرح وسوق نزوى التقليدي وسوق صحار للحرف اليدوية، وقام ممثلون مدرَّبون بمحاكاة حالات يُشتبه بأنها طوارئ قلبية، بهدف ملاحظة كيفية استجابة أفراد الجمهور بصورة طبيعية.

وعقب كل محاكاة، تفاعل أطباء بدر السماء والفرق الطبية مع الجمهور، وشرحوا الطريقة الصحيحة للتعامل مع حالات الطوارئ القلبية، وقدموا عروضاً عملية للإنعاش القلبي الرئوي.

وعززت الحملة عدداً من الرسائل الأساسية، من بينها كيفية التعرف على حالة الطوارئ، وطلب المساعدة الطبية المتخصصة بشكل عاجل، ومعرفة متى يكون الإنعاش القلبي الرئوي ضروريا، والاستعداد للتصرف بالشكل الصحيح إلى حين وصول المساعدة الطبية المتخصصة.

وإلى جانب الأنشطة الميدانية، يجري توسيع نطاق حملة «أنقذ قلباً» من خلال مقاطع فيديو توعوية يقدمها أطباء القلب، ومحتوى توعوي عبر وسائل التواصل الاجتماعي، ومقالات في الصحف، ومواد تثقيفية للمرضى باللغتين العربية والإنجليزية، إضافة إلى معلومات يمكن الوصول إليها عبر رمز الاستجابة السريعة (QR)، كما يجري توزيع مغناطيسات مصممة خصيصاً للثلاجات ومزودة برمزQR، بهدف تسهيل الوصول إلى المعلومات الأساسية ومشاركتها داخل المنازل وبين أفراد الأسرة.

وقال الدكتور مهنا بن ناصر بن راشد المسلحي، مدير عام المؤسسات الصحية الخاصة بوزارة الصحة: "يُعد الوعي المجتمعي والاستعداد للتعامل مع حالات الطوارئ من المكونات المهمة للصحة العامة، لا سيما في الحالات التي يكون فيها عامل الوقت بالغ الأهمية، وتمثل حملة «أنقذ قلبا» مبادرة مهمة تهدف إلى سد فجوة المعرفة من خلال إيصال التوعية العملية حول حالات الطوارئ القلبية مباشرة إلى أفراد المجتمع.

«كيمجي رامداس» تكرّم الموظفين من ذوي الإعاقة تزامنا مع «اليوم العالمي للغات الإشارة»

مسقط- الرؤية

احتفلت مجموعة كيمجي رامداس باليوم العالمي للغات الإشارة بتكريم ١٢ من موظفيها من ذوي الإعاقة، تقديرًا لتفانيهم وإنجازاتهم وإسهاماتهم، وذلك خلال فعالية أُقيمت في المقر الرئيسي للمجموعة. وشهدت الفعالية حضور عدد من الموظفين وأعضاء الإدارة، في مبادرة هدفت إلى الاحتفاء بالمكرّمين وتسليط الضوء على أهمية توفير بيئة عمل شاملة تتيح للجميع فرصًا متكافئة للمشاركة والإسهام والتطور.

وفي إطار التزامها المتواصل بتعزيز التنوع والشمول، تواصل كيمجي رامداس ترسيخ ثقافة مؤسسية تُقدّر الموظفين لما يمتلكونه من مهارات وقدرات وما يقدمونه من إسهامات، بعيدًا عن أي اختلافات أو إعاقات. ويجسّد هذا التكريم نهج المجموعة في بناء بيئة عمل تقوم على سهولة الوصول والاحترام وتكافؤ الفرص، باعتبارها ركائز أساسية في ثقافتها المؤسسية.

وقال أنيل كيمجي، عضو مجلس إدارة كيمجي رامداس: "يقدم كل فرد إلى مؤسستنا مهارات ووجهات نظر وتجارب فريدة، ونحن نؤمن بأن لكل إسهام قيمته. وتمثل هذه المناسبة فرصة للتعبير عن تقديرنا لتفاني زملائنا وإنجازاتهم، وتجديد التزامنا بتوفير بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالاحترام والدعم، ويتمكنون فيها من الاستفادة من قدراتهم والمساهمة بفاعلية".

وقال نايلش كيمجي، عضو مجلس إدارة كيمجي رامداس: "لا يقتصر الشمول على إتاحة الفرص أمام الجميع فحسب، بل يتجسّد في تهيئة بيئة يشعر فيها كل موظف بالتقدير والانتماء، ويحظى بالدعم الذي يمكّنه من المشاركة والإسهام بفاعلية. وفي كيمجي رامداس، نواصل العمل على تعزيز سهولة الوصول وترسيخ ثقافة مؤسسية تقوم على الاحترام وتكافؤ الفرص، ونؤمن بأن التنوع يمثل قيمة أساسية تثري بيئة العمل وتعزز قدرتنا على النمو والنجاح معًا".

ويُحتفل باليوم العالمي للغات الإشارة في ٢٣ سبتمبر من كل عام، بهدف رفع مستوى الوعي بأهمية لغات الإشارة، وتعزيز حقوق مجتمعات الصم وضعاف السمع، ودعم مشاركتهم الفاعلة واندماجهم في المجتمع. وتمثل هذه المناسبة بالنسبة إلى مجموعة كيمجي رامداس محطة لتجديد التزامها بتوفير بيئة عمل تراعي احتياجات جميع موظفيها، وتكفل لهم فرصًا متكافئة للمشاركة والإسهام، بما يجعل الشمول وسهولة الوصول واحترام التنوع جزءًا راسخًا من ثقافة العمل والممارسات اليومية.

ومن خلال مبادراتها الرامية إلى تقدير ودعم كوادرها المتنوعة، تواصل كيمجي رامداس تعزيز ثقافة عمل شاملة تعكس قيمها المؤسسية ونهجها الذي يضع موظفيها في صميم اهتمامها.

بنك ظفار يطلق برنامجا متكاملا لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

مسقط- الرؤية

أطلق بنك ظفار برنامجًا رائدًا لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تحت مسمى "نمو لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة"، والذي يهدف إلى تعزيز القدرات المالية والإدارية للمؤسسات ودعم استدامتها على المدى الطويل.

وجرى تنفيذ البرنامج بالتعاون مع كلية الدراسات المصرفية والمالية، إذ يوفر دعماً منظماً في مجال الثقافة المالية وتطوير المؤسسات لرواد الأعمال، بما يُكمل محفظة بنك ظفار المتنامية من خدمات التمويل، والخدمات المصرفية الرقمية، والاستشارية المخصصة لقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

ويستهدف البرنامج فئات مختلفة من رواد الأعمال، بدءًا من الشركات الناشئة والمؤسسات متناهية الصغر، وصولًا إلى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الطامحة إلى التوسع والنمو. ويعكس هذا البرنامج تحولًا أوسع في استراتيجية البنك تجاه هذا القطاع، من التركيز على توفير التمويل فقط إلى المساهمة في بناء مؤسسات مستدامة وقادرة على النمو.

وسيواصل المشاركون الاستفادة من برامج تعليمية منظمة، وجلسات إرشاد وتوجيه، ودعم مستمر يغطي مجالات متعددة، من بينها الإدارة المالية، وتخطيط التدفقات النقدية، والحوكمة، وتعزيز مرونة الأعمال. ويهدف البرنامج إلى تزويد رواد الأعمال بالمهارات العملية التي تساعدهم على التعامل مع مختلف مراحل تطور أعمالهم وبناء أسس قوية للنمو المستدام.

كما يُمثل البرنامج عنصرًا مهمًا ضمن أجندة بنك ظفار الواسعة للمسؤولية الاجتماعية، ويعكس التزامه بدعم ريادة الأعمال باعتبارها أولوية وطنية للاقتصاد العُماني. ومن خلال الاستثمار في تنمية قدرات رواد الأعمال إلى جانب تسهيل الوصول إلى التمويل، يسعى البرنامج إلى تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتصبح أكثر إنتاجية وتنافسية وقدرة على مواجهة التحديات، بما يُعزز مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

ويستند البرنامج إلى منظومة بنك ظفار المتكاملة والمتنامية لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والتي ترتكز على الخدمات المصرفية "نمو" للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وهي منظومة متخصصة تخدم الشركات في مختلف مراحلها، من التأسيس وحتى التوسع. وتجمع "نمو" بين منتجات التمويل، والخدمات المصرفية الرقمية، وأنظمة الدفع وأجهزة نقاط البيع، وخدمات الرواتب، وبطاقات الأعمال وغيرها من الخدمات المتخصصة.

وعمل البنك على توسيع هذه المنظومة من خلال الشراكات والتواصل المستمر مع رواد الأعمال، ففي أبريل ٢٠٢٦، وقع البنك اتفاقية مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتعزيز الوصول إلى التمويل والخدمات المصرفية المتكاملة، كما ساهمت الفعاليات التي نُظمت تحت مظلة "نمو" في تزويد رواد الأعمال بإرشادات عملية في مجالات متعددة، شملت التسويق الرقمي، وتطوير العلامات التجارية، والتوسع في الأعمال.

ويضيف هذا البرنامج بُعدًا مميزًا إلى هذه المنظومة، إذ لا يقتصر على تلبية الاحتياجات التمويلية، والمعاملات المصرفية لرواد الأعمال، بل يمتد ليشمل تطوير المعرفة والمهارات الإدارية اللازمة لضمان استدامة الأعمال ونجاحها على المدى الطويل.

ويتماشى البرنامج بشكل وثيق مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تضع ريادة الأعمال وتطوير القطاع الخاص والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في صميم جهود التنويع الاقتصادي. ومن خلال مساعدة الشركات على تعزيز الانضباط المالي والحوكمة وبناء القدرات اللازمة للنمو، يهدف بنك ظفار إلى تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أداء دور أكبر في القطاعات الإنتاجية وخلق فرص العمل ودعم مسيرة التحول الاقتصادي في سلطنة عُمان.

حلقة عمل رفيعة المستوى حول «صلابة الاقتصاد الكلي».. اليوم

الحبسي يرأس وفد عُمان في اجتماع مجلس وزراء المالية العرب بأبوظبي

أبوظبي- العُمانية

شاركت سلطنة عُمان في أعمال الاجتماع السنوي السابع عشر لمجلس وزراء المالية العرب، الذي عقد أمس في العاصمة الإماراتية أبوظبي، وترأس وفد سلطنة عُمان في الاجتماع معالي سلطان بن سالم الحبسي وزير المالية.

وناقش الاجتماع عددًا من الموضوعات والقضايا ذات الصلة بالشأن المالي والاقتصادي العربي، وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز التنسيق والتعاون بين الدول العربية، وتبادل الرؤى والخبرات بشأن التطورات الاقتصادية والمالية والتحديات التي تواجه الاقتصادات العربية. وشهد الاجتماع استعراض العديد من الموضوعات المالية والاقتصادية المتعلقة بتشخيص السياسات المالية بالدول العربية، وأهمية استخدام الذكاء الاصطناعي في الإدارة الضريبية، وفاعلية التمويل المستدام لتحقيق بنية أساسية مستدامة. كما جرى استعراض أحدث التطورات في تطبيق القرارات الضريبية، إلى جانب ملفات تتصل بتعزيز التعاون المالي والاقتصادي العربي، بما يسهم في دعم الاستقرار المالي والاقتصادي وتبادل أفضل الممارسات بين الدول الأعضاء.

وشارك معالي سلطان بن سالم الحبسي وزير المالية ومعالي أحمد بن جعفر المسلمي محافظ البنك المركزي العُماني، بحضور عدد من المسؤولين من وزارة المالية والبنك المركزي العُماني، في احتفالية الذكرى الخمسين لتأسيس صندوق النقد العربي.

ويحضر الوفد المشارك حلقة عمل رفيعة المستوى بعنوان «صلابة الاقتصاد الكلي في إطار الاضطرابات الجيوسياسية»، المقرر عقدها اليوم الثلاثاء؛ لبحث تداعيات المتغيرات والاضطرابات الجيوسياسية وانعكاساتها على الاستقرار المالي والاقتصادي، إلى جانب مناقشة السياسات والإجراءات الداعمة لتعزيز صلابة الاقتصادات العربية.

عُمان تشارك في اجتماع عربي بجدة لاستعراض مؤشرات التنمية المستدامة

جدة- العُمانية

استعرض الاجتماع الـ٤٤ للجنة الفنية الدائمة للإحصاء بجامعة الدول العربية الذي عُقد أمس في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، مؤشرات التنمية المستدامة ٢٠٣٠ والمؤشرات البيئية المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة، إلى جانب المستجدات في مجال التعدادات واستخدام التكنولوجيا الحديثة في العمل الإحصائي. وقال سعادة الدكتور خليفة بن عبد الله البرواني الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للإحصاء والمعلومات، إن مشاركة سلطنة عُمان في الاجتماع تأتي تأكيدًا على التزامها بدعم وتعزيز التعاون الإحصائي العربي المشترك، وتبادل الخبرات والتجارب بين الأجهزة الإحصائية العربية، بما يسهم في تطوير منظومة العمل الإحصائي ورفع جودة وكفاءة البيانات الرسمية.

وأضاف سعادتُه أن التطورات المتسارعة في تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي تفتح آفاقًا واسعة أمام الأجهزة الإحصائية لتطوير أساليب العمل وتسريع إنتاج المؤشرات الإحصائية ورفع كفاءتها، مشيرًا إلى أهمية تعزيز التعاون العربي في تبادل التجارب الناجحة والاستفادة من التقنيات الحديثة بما يخدم متطلبات التنمية وصناعة القرار.

وأشار إلى أن جهود جامعة الدول العربية في تعزيز التنسيق بين الأجهزة الإحصائية بالدول الأعضاء وتبادل الخبرات والمعارف تمثل ركيزة مهمة لتطوير القدرات الإحصائية الوطنية، مؤكدًا أهمية ما تخرج به اجتماعات اللجنة من توصيات ومبادرات مشتركة تواكب التحولات المتسارعة في العمل الإحصائي إقليميًا ودوليًا. وناقش الاجتماع -الذي جاء بمشاركة ممثلي الأجهزة الإحصائية العربية والمنظمات العربية والإقليمية والدولية المعنيّة بالعمل الإحصائي- عددًا من الموضوعات المدرجة على جدول أعمال اللجنة، في مقدمتها متابعة تنفيذ توصيات الاجتماع الثالث والأربعين، واستعراض نشاط إدارة الإحصاء وقواعد المعلومات بجامعة الدول العربية، إلى جانب بحث النشاط الإحصائي للأجهزة الإحصائية العربية وأوجه التعاون فيما بينها خلال عام ٢٠٢٦، ومناقشة تقارير وتوصيات اللجان الفرعية.

كما استعرض الاجتماع مجموعة من التجارب والمبادرات الإحصائية التي تقدمت بها الدول العربية، حيث قدمت سلطنة عُمان عرضًا حول تنفيذ مشروع مسح دخل وإنفاق الأسرة باستخدام الذكاء الاصطناعي، إلى جانب عرض حول آلية تنفيذ مسح الاقتصاد الرقمي، فيما استعرضت الهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية منصة التصنيف بالذكاء الاصطناعي، وقدمت المملكة المغربية عرضًا حول إحصاءات الهجرة.

وجرى خلال الاجتماع بحث أعمال فريق إعداد نموذج استراتيجي موحد لتطوير العمل الإحصائي العربي، وبرنامج عمل إدارة الإحصاء وقواعد المعلومات لعام ٢٠٢٧، والتنسيق الإحصائي مع المنظمات العربية المتخصصة.

وتضمن جدول الأعمال كذلك مناقشة مقترح بناء مقياس عربي موحد لقياس الأمن الإنساني، إلى جانب المشروع الإقليمي لمساعدة الدول العربية على الانتقال إلى نظام الحسابات القومية ٢٠٢٥، على أن يختتم الاجتماع بمناقشة التقرير والتوصيات.

مناقشة متطلبات تهيئة منظومة انتخابية متكاملة

بحث آليات توظيف الأنظمة والوسائل الإلكترونية الحديثة في «انتخابات الغرفة»

مسقط- العُمانية

عقدت لجنة انتخابات غرفة تجارة وصناعة عُمان اجتماعها الأول برئاسة سعادة المهندس غالب بن سعيد المعمري وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، رئيس اللجنة، وذلك في إطار الاستعدادات لتنظيم العملية الانتخابية لغرفة تجارة وصناعة عُمان، ومتابعة الإجراءات التنظيمية والفنية المرتبطة بها، وبحث متطلبات تهيئة منظومة انتخابية متكاملة تكفل تنفيذ الانتخابات وفق الأطر القانونية والتنظيمية المعتمدة؛ بما يعزز مشاركة مجتمع الأعمال في اختيار ممثليه في الغرفة.

واستعرضت اللجنة- خلال الاجتماع- أبرز المتطلبات والاستعدادات المرتبطة بالعملية الانتخابية، وخطة العمل للمرحلة المقبلة، والإجراءات التنظيمية والفنية اللازمة لتنفيذ مختلف مراحلها، ومناقشة الأدوار والمهام المناطة باللجنة وآليات التنسيق والتكامل بين الجهات ذات الصلة، بما يسهم في توحيد الجهود ورفع مستوى الجاهزية وضمان انسياب الإجراءات ووضوحها.

وبحثت اللجنة الإطار الزمني لمراحل العملية الانتخابية، وما يرتبط بها من إجراءات ومواعيد تنظيمية، على أن يتم الإعلان عن المواعيد والتفاصيل المتعلقة بالعملية الانتخابية وفق الإجراءات المعتمدة؛ بما يُتيح لمجتمع الأعمال الاستعداد والمشاركة في مختلف مراحلها. وأولت اللجنة اهتمامًا خاصًّا بالجوانب التقنية والرقمية للعملية الانتخابية، وبحثت آليات توظيف الأنظمة والوسائل الإلكترونية الحديثة؛ بما يسهم في تسهيل إجراءات التصويت وتعزيز كفاءتها وسرعة إنجازها.

يأتي ذلك في ضوء التعديلات الأخيرة على اللائحة التنظيمية للجان الانتخابية لغرفة تجارة وصناعة عُمان، التي أتاحت للجنة اعتماد أجهزة التصويت الإلكترونية وغيرها من الوسائل التقنية والأنظمة الإلكترونية المستخدمة في العملية الانتخابية، فضلًا عن إقرار نظام التصويت عن بُعد، بما يواكب التطور المتسارع في الخدمات الرقمية في سلطنة عُمان.

وأكد سعادةُ المُهندس غالب بن سعيد المعمري وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، رئيس اللجنة، أن اللجنة ماضية في استكمال مختلف المتطلبات التنظيمية والفنية والتقنية للعملية الانتخابية، وفق التشريعات المنظمة لها، وبالتنسيق والتكامل مع الجهات المعنية، بما يُهيئ بيئة انتخابية واضحة ومنظمة، ويُسهِّل على الناخبين ممارسة حقهم الانتخابي بكل يُسر وسهولة. وقال سعادتُه إن المرحلة المقبلة ستشهد عملًا متكاملًا لاستكمال جاهزية المنظومة الانتخابية بمختلف مكوناتها، مع التركيز على وضوح الإجراءات وكفاءتها والاستفادة المثلى من الحلول الرقمية والتقنيات الحديثة، بما يعزز سهولة المشاركة ويواكب التطور الرقمي الذي تشهده منظومة الخدمات والإجراءات الحكومية في سلطنة عُمان. وأضاف سعادتُه أن اللجنة تولي أهمية كبيرة لتكامل الأدوار بين الجهات المعنية، ورفع مستوى الجاهزية في مختلف مراحل العملية الانتخابية، لضمان تنفيذها بكفاءة وتنظيم، وتعزيز ثقة مجتمع الأعمال في الإجراءات المتبعة، مشيرًا إلى أن توظيف التقنيات الحديثة يمثل ركيزة مهمة في تطوير العملية الانتخابية وتيسيرها، والوصول بخدماتها إلى الناخبين بصورة أكثر

مناقشة آليات توجيه برامج المسؤولية الاجتماعية نحو الأولويات التنموية بالداخلية

نزوى- العُمانية

ناقشت محافظة الداخلية والمؤسسة التنموية للمسؤولية الاجتماعية لقطاع الطاقة «رِكان» أمش آليات توجيه برامج المسؤولية الاجتماعية نحو الأولويات التنموية في ولايات المحافظة، ومسارات تحويل المبادرات المجتمعية إلى مشروعات قابلة للاستدامة وقياس أثرها.

جاء ذلك خلال لقاء سعادة الشيخ محمود بن راشد السعدي المكلّف بتسيير أعمال محافظ الداخلية، بالمهندس محمد بن أحمد الغريبي الرئيس التنفيذي للمؤسسة، بحضور أصحاب السعادة ولاة ولايات المحافظة، وعدد من المسؤولين والمختصين من الجانبين.

وركز اللقاء على مواءمة احتياجات الولايات مع مجالات عمل المؤسسة، وآلية تقديم المبادرات ودراستها وتقييمها، بما يساعد على تحديد المشروعات ذات الأولوية وفرص الشراكة بشأنها، وفق معايير الاستدامة والأثر المجتمعي. واستعرضت مؤسسة «رِكان» منظومة عملها في إدارة جهود المسؤولية الاجتماعية لقطاع الطاقة، ومنهجية تقييم واختيار المشروعات، وقياس العائد الاجتماعي على الاستثمار، إلى جانب المجالات التي تستهدفها برامجها في تنمية رأس المال البشري والبنية الأساسية المجتمعية والاقتصاد المحلي والقيمة المحلية المضافة وقطاعات اجتماعية وتنموية أخرى.

وترتكز منهجية «رِكان» على الاستدامة والحوكمة وقياس العائد الاجتماعي ومدى ارتباط المشروعات باحتياجات المجتمعات المحلية.

وناقش أصحاب السعادة الولاة خلال اللقاء، عددًا من الاحتياجات والأولويات في ولايات المحافظة، وفرص إدراج المبادرات القابلة للتطوير ضمن مسارات المسؤولية الاجتماعية، بما يوفر إطارًا أكثر تنظيمًا للتنسيق بين المحافظة والولايات والمؤسسة في دراسة المشروعات ومتابعتها.

«صُنّاع عُمان» تستعرض جهود تعزيز ثقافة الابتكار والتصنيع

مسقط- العُمانية

انطلقت أمس بمركز صُنّاع عُمان بمجمع الابتكار مسقط أولى «جلسات صُنّاع عُمان»، التي ينفذها المركز ضمن برامجه الرامية إلى تعزيز ثقافة الابتكار والتصنيع، وتبادل الخبرات والمعارف بين المبتكرين والصُنّاع ورواد الأعمال. وتهدف «جلسات صُنّاع عُمان» إلى إيجاد مساحة حوارية تجمع أصحاب الخبرات والتجارب بالمبتكرين والصُنّاع ورواد الأعمال، بما يسهم في تبادل المعرفة والخبرات، وتحفيز الابتكار، وتعزيز قدرات المشاركين على تطوير أفكارهم وتحويلها إلى نماذج ومنتجات قابلة للتصنيع. وجاءت الجلسة الأولى بعنوان «صُنّاع من عُمان»، ناقشت عددًا من المحاور المرتبطة برحلة تحويل الأفكار إلى منتجات، وتطوير النماذج الأولية، والانتقال من النموذج التجريبي إلى منتج قابل للتصنيع والتسويق، إلى جانب التوطين الصناعي وتوظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي والطائرات المسيّرة، والفرص والتحديات التي تواجه المبتكرين والصُنّاع ورواد الأعمال. وأوضحت الدكتورة ملكي بنت آدم الهاشمي، مديرة مركز صُنّاع عُمان أن «جلسات صُنّاع عُمان» تأتي لتوفير بيئة محفزة للمبتكرين والصُنّاع، ودعمهم في تطوير أفكارهم ونماذجهم التجريبية وصولًا إلى منتجات قابلة للتطوير والتصنيع. يُشار إلى أن مركز صُنّاع عُمان يأتي ثمرة تعاون بين هيئة البحث العلمي والابتكار والمؤسسة العامة للمناطق الصناعية «مدائن»، ممثلة بأكاديمية الابتكار الصناعي، ويعمل بوصفه منصة متكاملة لتطوير النماذج التجريبية التي تشكل الخطوة الأولية قبل الانتقال إلى التسويق التجاري لفكرة المشروع، ويسعى المركز إلى تدريب وتأهيل رواد الأعمال والمبتكرين على استخدام الأجهزة والمعدات المتوفرة فيه، وتعزيز التعاون وتبادل الخبرات، ودعم المبتكرين في تطوير نماذج نهائية قابلة للتصنيع.

أنيسة الهوتية

نيويورك واختبار ضمير العالم

في الدورة الـ٨١ للأمم المتحدة.. علينا أن نضع قادة العالم أمام سؤال الإنسانية: هل تتحول الكلمات في المنصة إلى أفعال في المضمار؟

تحت قبة الأمم المتحدة؛ حيث تجتمع أصوات ١٩٣ دولة، تبدو نيويورك خلال سبتمبر مركزًا للعمل الدبلوماسي الدولي، في وقت يواجه فيه العالم حروبًا ونزاعات وتهجيرًا وأزمات إنسانية، إلى جانب تحديات تمس حقوق الإنسان والطفل والمرأة والتنمية والأمن.

وقد انطلقت أعمال الدورة الحادية والثمانين للجمعية العامة للأمم المتحدة في سبتمبر ٢٠٢٦، وشكّل الأسبوع الممتد من ٢٢ إلى ٢٨ سبتمبر محطة سياسية بارزة مع انعقاد المناقشة العامة ومشاركة رؤساء الدول والحكومات ووزراء الخارجية وكبار المسؤولين. وتأتي الدورة تحت شعار «استعادة الثقة، إدارة التحوّل: أمم متحدة تُحقق النتائج للجميع».

وفي هذا المشهد، يبرز الحضور العُماني بنهج يقوم على التفاهم والبحث عن الحلول السلمية والتوافقية. فقد أكد معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية- في كلمة سلطنة عُمان أمام الدورة الـ٨١- أهمية الحوار لتجاوز الخلافات وبناء الثقة وحل الأزمات، مجددًا تمسك السلطنة بالحلول السلمية والتوافقية واحترام ميثاق الأمم المتحدة والقانون الدولي. وامتد الحضور العُماني إلى لقاءات مع مسؤولين دوليين تناولت تطورات المنطقة والأزمات الإقليمية وسبل احتواء التصعيد، إلى جانب المشاركة في لقاءات إنسانية، ومنها الاجتماع الوزاري لدعم الأونروا. ومن المشاهد التي لفتت نظري خلال اجتماعات الجمعية العامة، خروج عشرات الوفود من القاعة مع بدء رئيس وزراء الاحتلال الإسرائيلي بنيامين نتنياهو إلقاء كلمته، في موقف احتجاجي على حرب الإبادة في غزة، وما ارتبط بها من تسجيل عشرات الآلاف من الشهداء والمصابين، فضلًا عن التهجير القسري، واغتيال الأطفال والنساء وغيرها من الجرائم التي يندى بها جبين البشرية، وهي جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية. هنا يبرز سؤال يتجاوز المشهد السياسي نفسه: إذا كان المجتمع الدولي يرفع صوته دفاعًا عن الأطفال في مناطق الحرب، فكيف يتعامل مع الأطفال الذين يواجهون أشكالًا أخرى من الخطر بعيدًا عن ساحات القتال؟

ففي دول مختلفة، ولا سيما في أجزاء من إفريقيا وجنوب آسيا، يواجه ملايين الأطفال الفقر، والحرمان من التعليم والرعاية الصحية، والعمل والاستغلال، فيما يعيش بعضهم في الشوارع أو يفتقدون الرعاية الأسرية. وتُظهر بيانات اليونيسف حجم الفجوة؛ إذ يوجد عشرات الملايين من الأطفال خارج المدارس في مناطق من إفريقيا، فيما تُقدّر أعداد الأطفال خارج التعليم في باكستان بالملايين، وتواجه الهند تحديات واسعة في حماية الأطفال الأكثر هشاشة. والقضية لا تتوقف عند الفقر والتعليم؛ فاختفاء الأطفال، واختطافهم، واستغلال الأطفال الذين يعيشون في الشوارع أو بلا حماية أسرية، كلها ملفات ترتبط بمكافحة الاتجار بالبشر. وتؤكد الأمم المتحدة أن الأطفال يمثلون نسبة كبيرة من ضحايا الاتجار المكتشفين عالميًا، وأن الاستغلال قد يشمل العمل القسري والاستغلال الجنسي وأشكالًا أخرى من الانتهاك. ومن أخطر صور الاتجار ما يرتبط بنزع الأعضاء. وقد وثقت الأمم المتحدة هذا النوع من الجرائم باعتباره أحد أغراض الاتجار بالبشر، مع الإشارة إلى صعوبة اكتشاف الحالات بسبب طبيعة الجريمة وسرية الشبكات المتورطة فيها. وهذا يفرض رقابة أكبر على الجهات التي تتعامل مع الأطفال، بما فيها مؤسسات الرعاية ودور الأيتام، خصوصًا عندما تكون هذه الجهات غير خاضعة للرقابة أو تستغل حاجة الأطفال إلى الحماية.

لذلك، فإن حماية الطفل في منظومة الأمم المتحدة لا ينبغي أن تُقاس فقط بعدد القرارات المتعلقة بالحروب، وإنما بقدرة الدول على منع اختطاف الأطفال والاتجار بهم، وضمان تسجيلهم وتعليمهم ورعايتهم الصحية، ومتابعة الأطفال الذين يعيشون في الشوارع أو يفقدون أسرهم، ومعرفة مصير من يختفي منهم. إنَّ المآسي في فلسطين وأوكرانيا والسودان وميانمار وغيرها تضع الحروب أمام العالم بصورة مباشرة، لكن هناك أطفالًا آخرين يواجهون خطرًا أقل ظهورًا: طفل حُرم من المدرسة، وآخر لا يجد علاجًا، وثالث يعيش بلا أسرة، ورابع قد يقع في شبكة اتجار. ومع ذلك، تبقى قدرة الأمم المتحدة على التنفيذ محدودة؛ فالجمعية العامة تستطيع إصدار القرارات والتوصيات وبناء التوافق الدولي، لكنها لا تملك بمفردها سلطة تنفيذية توقف كل حرب أو تمنع كل جريمة.

ولهذا فإن السؤال الذي يخرج من نيويورك لا يتعلق بما قيل فقط، بل بما سيحدث بعد انتهاء الاجتماعات: هل تستطيع الدول أن تجعل حماية الطفل معيارًا عالميًا واحدًا، في الحرب كما في الفقر، وفي مناطق النزاع كما في الشوارع، وأن تلاحق شبكات الاتجار والاستغلال أينما وجدت؟ فالمعيار الحقيقي لنجاح أي اجتماع دولي ليس ما قيل تحت القبة، بل ما يتغير خارجها، تحت قبة الغلاف الجوي للكرة الأرضية.

الرُّؤيَة

www.alroya.om

الثلاثاء ١٧ من ربيع الآخر ١٤٤٨ هـ الموافق ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٦م - العدد رقم ٤٤٤٢

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨- مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

عبدالله باعبود

مـع التحولات العالميـة، تتعالى في أوروبـا أصوات ترى أنَّ الاعـتماد الأمني على واشـنطن قيّد اسـتقلال القـرار الأوروبي، وتطالـب بقدرة دفاعية تمنحها هامشـاً أوسع، وإذا كان السـعي إلى استقلال القرار مشروعـاً لأوروبا، فلماذا يُسـتنكر حين تطالب به دول أخرى؟

حمود البطاشي

في طيـات الصبـاح تكمن بدايـات جديدة تمنـح الـروح مسـاحة لتتنفس طموحاتهـا؛ فوحدهـم مـن يملكـون اليقين يسـتطيعون صناعـة الفـارق، ولتكـن خطوات اليـوم ثابتة نحو أفق يليق بحجم أمنياتكم.

ماجد عكعاك

المبنى الجديد لبلدية ظفـار مهيب.. فخم... مريح... علم من أعلام المحافظة، الأجمل منه تسـتطيع مقابلة أي مسـؤول دون موعـد مسبق وتنجز أي مُعاملة بكل أريحية مكاتـب مفتوحة وجو عملي يدعو للتفاؤل والإنجازية.

مباراة «رد الاعتبار»

منتخبنا في مواجهة لا تقبل أنصاف الحلول أمام الكويت.. اليوم

السكتيوي: متمسكون بالأمل حتى النهاية وسنقاتل من أجل الفرصة الأخيرة

الرؤية- أحمد السلماني

يخـوض منتخبنا الوطني الأول لكرة القدم، مسـاء الثلاثـاء، مواجهـة لا تقبل أنصـاف الحلول عندما يلتقي المنتخب الكويتي على إسـتاد الأمير عبدالله الفيصل بمدينة جدة، في الجولة الثالثة والأخيرة من منافسـات المجموعة الأولى لـكأس الخليج العربي خليجي ٢٧، في مباراة تنطلق عند السـاعة التاسعة والنصف مسـاء بتوقيت مسـقط، وسط حسابات معقدة تبقي بـاب التأهل مفتوحا أمـام منتخبنا، لكنه لم يعد يملك مصيره بيده.

ويدخل منتخبنا المواجهة وفي رصيده نقطة واحدة من مباراتين، بعد تعادله مع العراق ١-١ في الجولة الافتتاحيـة، قبل خسـارته أمام السـعودية بثلاثة أهـداف دون رد، بيـنما يدخل المنتخـب الكويتي اللقـاء دون رصيد بعد خسـارته أمام السـعودية صفر-١ ثم العـراق ٢-٣، ليودع الأزرق حسـابات التأهل رسـمياً، فيما بقي الأمل الـعماني قائما وإن ارتبـط بنتيجـة المواجهـة الأخرى بين السـعودية والعراق.

منتخبنا يبحث عن رد الاعتبار

لا تبـدو مواجهة الكويت مجرد مباراة ثالثة في دور المجموعات بالنسبة إلى منتخبنا، إذ تأتي بعد خسارة ثقيلة أمام السعودية كشفت عن مشكلات واضحة في التنظيم الدفاعي خلال الشـوط الأول، وصعوبة التعامل مع التحولات والكـرات العرضية والثابتة، قبل أن يتحسـن الأداء نسبيا في الشوط الثاني دون أن ينجح المنتخب في العودة إلى المباراة.

وكان منتخبنـا قد ظهر بصورة مختلفة أمام العراق في الجولـة الأولى، فرغـم البداية المتـعثرة وتأخره مبكـرا، تمكن من العـودة إلى المباراة ورفع نسـق أدائه، لينهي المواجهة بالتعادل ١-١ ويحصد نقطته الوحيدة حتى الآن.

وأمام الكويت سيكون منتخبنا مطالبا بتقديم وجه أكثر جـرأة، فالظروف الحسـابية لا تسـمح بإدارة المبـاراة على مبدأ الانتظار أو الاكتفاء بفوز محدود إذا أراد الإبقاء على حظوظـه الحقيقية في التأهل.

ومن المنتظر أن يبحث طارق السكتيوي عن ضغط أعلى واستحواذ أكثر فاعلية، مع دفع الأظهرة ومنح لاعبي الوسط حرية أكبر في التقدم، والاستفادة من سرعة الأطراف والتحرك بين الخطوط.

ويبرز في صفوف منتخبنا الحارس إبراهيم المخيني، الـذي تحمل ضغطا كبيرا أمام السـعودية وتصدى لعدد مـن المحـاولات، إلى جانب نـاصر الرواحي وزاهـر الأغبري وعصام الصبحـي وأحمد الكعبي، بينما سـيكون الجهاز الفني مطالبا بإيجاد التوازن بين الاندفاع المطلوب للتسجيل وعدم منح الكويت المساحات التي يجيد استثمارها في التحولات.

حسابات التأهل

الحسـابات واضحـة في جانبهـا الأول، منتخبنا مطالب بالفـوز على الكويت ليرفـع رصيده إلى أربـع نقاط، وفي الوقت نفسـه يحتـاج إلى فوز السـعودية على العـراق، لأن تعـادل العراق أو فوزه يعني تأهله مبـاشرة وإقصاء منتخبنا مهما كانت نتيجة مواجهة الكويت.

وفي حال فوز منتخبنا وخسارة العراق، سيتساوى المنتخبـان عند أربـع نقاط. ووفقـا لآلية لجنة المسـابقات، يتـم النظـر أولا إلى المواجهـات المباشرة، وبمـا أن لقاء منتخبنـا والعراق انتهى ١-١ فإنهما يتساويان في النقاط وفارق الأهداف وعـدد الأهـداف في المواجهة المبـاشرة، لينتقل الحسـم إلى فارق الأهـداف في جميع مباريات المجموعة، ثم عدد الأهداف المسجلة إذا استمر التعادل.

ويدخل العـراق الجولـة الأخيرة بفارق أهداف +١، مقابـل -٣ لمنتخبنـا، أي أن هنـاك أربعـة أهـداف تفصـل المنتخبين قبل انـطلاق الجولة. ولذلك لا يكفـي فوز منتخبنا وخسـارة العراق فقط، بل يجب أن تخـدم نتيجة المباراتين فارق أهداف الأحمر أيضا.

وبصـورة مبسـطة، كل هـدف إضافي يسـجله منتخبنـا في الكويـت، وكل هـدف يوسـع بـه المنتخب السعودي انتصاره على العراق، يصب في الحساب العماني، والأكثر أمانا حسابيا أن يتجاوز مجموع فارقـي النتيجتين أربعـة أهداف حتى يتقـدم منتخبنا بفارق الأهداف دون الدخول في حساب الأهداف المسجلة.

السكتيوي: الأمل موجود

وأكـد طـارق السـكتيوي أن منتخبنا سـيدخل المواجهـة متمسـكا بحظوظـه حتـى اللحظـة الأخيرة، مـشيرا إلى أن الجهـاز الفنـي عمل على رفع الجاهزية البدنية للاعبين بعد المجهود الذي بذلوه في المباراتين السابقتين.

وشدد السكتيوي على أن وجود فرصة ولو بنسبة واحـد في المئـة يعني ضرورة القتـال من أجلها، مؤكـدا في الوقـت ذاته أن العمـل مع المنتخب لا يرتبط بنتيجة مبـاراة واحدة، وإنما يقوم على رؤية قصيرة ومتوسطة وبعيدة المدى.

ووصف نتيجة السـعودية بالقاسـية قياسـا بما قدمه المنتخب خصوصا في الشوط الثاني، واعترف بوجود أخطاء تحتاج إلى المعالجة، كما أشـار إلى تـأثير الإصابات والغيابات في الخيارات الدفاعية، مؤكدا أن منح عدد من اللاعبين الشـباب فرصة المشاركة يمثل مكسبا مهما للمستقبل.

وقدم السـكتيوي اعتذاره للجماهير العمانية عن الظهور في المبـاراة الماضية، مطالبـا بالصبر على المشروع الـذي يعمـل عليه، ومشـددا على أنه يعمل لمصلحة المنتخب وليس لتحقيق مكاسـب شخصية أو للهروب من الانتقادات.

من جانبه، أكـد عبدالحافظ المخيني أن اللاعبين يدركون حجم المسـؤولية وطموحات الجماهير العمانيـة، وأن الهـدف أمـام الكويـت واضـح ويتمثل في تحقيق الفـوز وحصد النقاط الثلاث والمحافظة على فرصة التأهل.

وأشـار إلى أن الجماهير تريد دائما رؤية منتخبنا رقما صعبـا في البطـولات، مؤكـدا أن اللاعـبين يتطلعـون إلى تقديم صورة أفضـل في المواجهة الأخيرة، كما أشـاد بالسـكتيوي ووصفـه بالأب الروحـي للفريـق، مشيرا إلى قربه مـن اللاعبين وطريقة تعامله معهم، ومؤكدا أن المجموعة تريد مواصلة العمل وتحمل المسؤولية والضغوط.

الكويت.. خروج من الحسابات

وعلى الجانـب الآخر يدخل المنتخـب الكويتي المباراة دون ضغوط حسـابية بعدما فقد فرصة التأهـل بخسـارتين متتاليتين، لكنـه يبحث عن انتصاره الأول وإنهاء مشاركته بصورة أفضل.

وخسر الأزرق مباراتـه الأولى أمـام السـعودية بهـدف دون رد، في مواجهـة اعتمد خلالها على التنظيـم الدفاعـي وإغلاق المسـاحات واللعب بتحفـظ، قبل أن يقدم مسـتوى هجوميا أفضل بكثير أمام العراق في الجولة الثانية، حيث سـجل هدفين بواسـطة يوسـف نـاصر وكان قريبا من الخروج بنتيجة إيجابية قبل أن يسـتقبل الهدف الثالث في الوقت بدل الضائع ويخسر ٢-٣.

وأظهـرت مواجهـة العـراق تحـولا واضحـا في شخصية الكويت الهجومية، بعدما أصبح الفريق أكثر قدرة على الوصول إلى الثلث الأخير وصناعة الفـرص، مع حضور بارز ليوسـف ناصر ومحمد دحام وخالد المرشـد، إلى جانب الحارس سـعود الحوشـان الـذي قدم مسـتويات جيـدة خلال البطولة.

مساء اليوم على ملعب الإنماء بمدينة الملك عبدالله الرياضية

«الأخضر» يتطلع لحسم العلامة الكاملة.. و«أسود الرافدين» يطاردون بطاقة التأهل والصدارة

الرؤية- أحمد السلماني

تبلغ منافسـات المجموعـة الأولى في كأس الخليج العربي لكرة القدم "خليجي ٢٧" ذروة الإثارة مساء الثلاثاء، عندما يصطدم المنتخب السـعودي بنظيره العراقـي على ملعب الإنماء بمدينـة الملك عبدالله الرياضية في جـدة، عند السـاعة الثامنة والنصف مسـاء بتوقيـت السـعودية، التاسـعة والنصـف مسـاء بتوقيت مسـقط، في مواجهة تحسم صدارة المجموعـة وتضع العراق أمام اختبـار أخير لتأكيد عبوره إلى الدور نصف النهائي.

ويدخـل الأخضر المواجهة بأريحية نسـبية بعدما ضمن التأهل وجمع العلامة الكاملة من انتصارين متتاليين، بينما يخوض أسـود الرافدين اللقاء بأربع نقاط واضعين نصب أعينهم حسـم البطاقة الثانية دون انتظار حسابات المواجهة الأخرى بين منتخبنا الوطني والكويت.

ويتصـدر المنتخب السـعودي المجموعة برصيد ٦ نقاط وبفارق أهداف +٤، ويأتي العراق ثانيا بأربع نقـاط وبفـارق +١، ثـم منتخبنا الوطنـي بنقطة واحـدة، والكويـت دون نقاط، لتتحـول مواجهة السـعودية والعراق إلى صراع على الصدارة بالنسبة للأخضر، وعلى الصدارة والتأهل معا بالنسبة لأسود الرافدين.

الأخضر.. ست نقاط وشباك نظيفة

ويدخل المنتخب السعودي اللقاء بمعنويات مرتفعة بعدما حقق انتصارين متتاليين دون أن تهتز شباكه، واستهل مشـواره بالفوز على الكويت بهدف دون مقابل جـاء في الدقيقـة ٧٣ عندما حول يوسـف الحقان الكـرة بالخطأ إلى مرماه، في مباراة سـيطر خلالهـا الأخضر على فترات طويلة وصنع عددا من الفرص، لكنه عانى في تحويل أفضليته إلى أهداف.

وتغير المشـهد بصورة كبيرة في الجولـة الثانية أمام منتخبنـا الوطنـي، إذ دخـل المنتخب السـعودي المبـاراة بقـوة وضغط مبكرا، مسـتفيدا من سرعة نقل الكرة واسـتغلال الأطـراف والكرات العرضية، فسجل فراس البريكان الهدف الأول، وأضاف حسن كادش الثاني، قبل أن يعود البريكان ويحرز الثالث، ليحسـم الأخضر المواجهة بثلاثيـة نظيفة ويتأهل رسـميا إلى نصف النهائي. وظهر المنتخب السعودي أمام منتخبنا بصورة أكثر فاعلية مما كان عليه أمام الكويت، وشكل صالح أبو الشامات مصدر خطورة واضحـا في صناعـة اللعـب من الطرف، واسـتفاد البريـكان مـن تحركاته داخل منطقـة الجزاء، كما شـكلت الكرات الثابتـة والعرضيات أحد أسـلحة الأخضر، في الوقت الـذي مارس فيه الفريق ضغطا جماعيـا فور فقدان الكرة، قبـل أن يتراجع إيقاعه نسبيا في الشوط الثاني بعد حسم النتيجة.

ومـن أبرز الأوراق السـعودية محمـد العويس في حراسـة المرمـى، ومتعـب الحربي، ومحمـد كنو، وصالح أبو الشـامات، وفـراس البريكان، إلى جانب عبداللـه الحمدان وهمام الهمامـي، ويملك الجهاز الفني خيارات تسـمح له بإجـراء بعض التغييرات بعـد ضمان التأهل، خصوصا مـع ضغط المباريات والإصابات.

واسـتعاد الأخضر محمد القحطاني بعد تعافيه من الوعكة الصحية وعودتـه إلى التدريبات الجماعية، فـيما تعرض الفريق لبعض الإصابات التي قد تدفع الجهاز الفنـي إلى إدارة دقائق اللاعبين بعناية قبل الدور نصف النهائي.

ومـن المنتظـر ألا يجـد المنتخب السـعودي أمام العـراق المسـاحات ذاتهـا التي وجدهـا في بداية مواجهتـه مع منتخبنا، لذلك سـتكون سرعة تدوير الكـرة ونقل اللعب إلى الأطراف وتحركات البريكان خلف المدافعين من أهم مفاتيحه الهجومية.

وفي المقابل سـيكون التـوازن مطلوبا أمام منتخب عراقي يمتلك لاعبين قادريـن على الانتقال السريع من الدفاع إلى الهجوم، خصوصا زيدان إقبال وعلي جاسـم وإبراهيم بايش ومحمد قاسـم، مع وجود أيمن حسين وعلي الحمادي في الخط الأمامي.

ومـن المرجـح أن يحاول الأخضر فرض الاسـتحواذ والضغـط في مناطـق العـراق، مـع تجنـب ترك المسـاحات خلف ظهيري الجنب، خاصة أن أسـود الرافدين يمتلكون السرعة والقدرة على الوصول إلى مرمى المنافس بعدد قليل من التمريرات.

العراق.. أربع نقاط قبل الاختبار الأصعب

وفي المقابـل، يدخـل العراق المواجهـة وفي رصيده أربـع نقـاط، بعدما تعـادل في الجولـة الأولى مع منتخبنـا الوطنـي ١-١، وبدأ أسـود الرافدين تلك المباراة بصورة قوية وتقدموا مبكرا بواسطة محمد قاسم، لكن المنتخب العراقي لم يحافظ على إيقاعه، وتحسـن منتخبنا في الشوط الثاني حتى أدرك ناصر الرواحي التعادل.

وظهـر العراق بصورة هجومية أفضل أمام الكويت في الجولـة الثانيـة وانتزع فوزا مـثيرا ٣-٢، بعدما نجح في حسـم المواجهة بهدف متأخـر، ليقفز إلى أربع نقاط ويقترب كثيرا من حجز مقعده في الدور نصف النهائي.

ويعتمـد المنتخـب العراقـي على القـوة البدنية والضغـط في وسـط الملعب، مع محاولـة الوصول المبـاشر والسريع إلى الثلـث الأخير، ويمنحه زيدان إقبـال قـدرة على التحكـم بالكـرة وكسر خطوط المنافـس، بيـنما يمثل علي جاسـم وإبراهيم بايش مصدريـن للسرعـة والمهـارة، ويمنـح أيمن حسين الفريق ثقلا داخل منطقة الجزاء.

ويتوقع أن يتعامل أرنولد مع المباراة بحذر أكبر من مواجهتـي منتخبنا والكويـت، فالاندفاع الهجومي أمام السـعودية قد يفتح مسـاحات خـطيرة أمام لاعبي الأخضر، ولذلك ينتظر أن يعمل العراق على تضييق المساحات في وسط الملعب ومحاولة تعطيل البناء السـعودي، ثم التحول بسرعـة عند افتكاك الكرة.

وسيكون الصراع في وسط الملعب محوريا، خصوصا أن العـراق يحتاج إلى المحافظـة على توازنه وعدم اسـتقبال هدف مبكر، وهو السيناريو الذي استفاد منه المنتخب السـعودي كثيرا أمـام منتخبنا عندما فرض أفضليته منذ البداية وحسم المباراة مبكرا.