الرُّؤيَة

الحياة .. رؤية

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم الطائي

www.alroya.om
info@alroya.info
alroyanewspaper

الخميس ١٩ من شوال ١٤٤١هـ الموافق ١١ يونيو ٢٠٢٠م - العدد رقم ٢٨٨٥ | 10 صفحات | Thursday 11 June 2020 - issue No (2885)

الطائي: أزمة «كورونا» عكست التلاحم الوطني بين القائد والشعب 04

«دعم التنفيذ والمتابعة» تصدر التقرير السنوي الثالث الأسبوع المقبل 07

يتبع جهاز الأمن الداخلي

مرسوم سلطاني بإنشاء مركز الدفاع الإلكتروني وإصدار نظامه

مسقط - العمانية

أَصْدَر حَضْرةِ صَاحِب الجَلالة السُّلطان هيثم بن طارق المُعظَّم -حفظه الله ورعاه- أمس، مرسومًا سلطانيًّا ساميًا.. فيما يلي نصُّه:

مرسوم سُّلطاني رقم (٢٠٢٠/٦٤) بإنشاء مركز الدفاع الإلكتروني وإصدار نظامه

نحن/ هيثم بن طارق - سلطان عُمان: بعد الاطلاع على النِّظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السُّلطاني رقم ٩٦/١٠١، وعلى قانون تنظيم الاتصالات الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٢/٣٠، وعلى المرسوم السُّلطاني رقم ٢٠٠٣/٦٣ في شأن مجلس الأمن الوطني، وعلى قانون المعاملات الإلكترونية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٨/٦٩، وعلى قانون مُكافحة جرائم تقنية المعلومات الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١١/١٢، وعلى قانون جهاز الأمن الداخلي الصادر بالمرسوم السُّلطاني رقم ٢٠٢٠/٤، وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة.. رسمنا بما هو آتٍ:

- المادة الأولى: يُنشأ مركز يُسمَّى "مركز الدفاع الإلكتروني" يتبع جهاز الأمن الداخلي، ويُعمل في شأنه بأحكام النظام المرفق.
- المادة الثانية: يُصدر رئيس جهاز الأمن الداخلي اللوائح والقرارات اللازمة لتنفيذ أحكام النظام المرفق.
- المادة الثالثة: يُلغَى كلُّ ما يُخالف هذا المرسوم، والنظام المُرفق، أو يتعارض مع أحكامهما.
- المادة الرابعة: يُنشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية، ويُعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره.

صدر في: ١٨ من شوال سنة ١٤٤١هـ
الموافق: ١٠ يونيو سنة ٢٠٢٠م.

جلالة السلطان يعزي رئيس بوروندي

مسقط - العمانية

بَعَث حَضْرَة صَاحب الجَلالَة السُّلطان هيثم بن طارق المُعظَم -أبقاه الله- برقيَّة تعزية ومُواساة إلى فخامة الرئيس إيفاريست ندايشيمي رئيس جمهورية بوروندي المنتخب؛ في وفاة الرئيس البوروندي السابق بيير نكورونزيزا.. أعرب جلالته فيها عن خالص تعازيه وصادق مُواساته لفخامته وأسرة الفقيد، والشعب البوروندي الصديق.

السيد فهد يشيد بجهود «اللجنة العليا» في تقليص آثار «كورونا»

- الحكومة تقدر جهود قطاعات الدولة وخاصة القوات المسلحة والشرطة والأجهزة الأمنية
- دور إنساني مهم للقطاع الصحي في رعاية صحة الأهالي والمقيمين
- وسائل الإعلام تضطلع بدور بارز ومقدر في جهود مكافحة «كورونا»
- تضافر الجهود أسهم في تحقيق نتائج إيجابية أدت لتفادي مخاطر حدثت في دول أخرى
- رقي المجتمع العُماني وتعاونه مع «اللجنة العليا» حد من التأثيرات المصاحبة للجائحة

مسقط - العمانية

ترأسَ صَاحب السُّمو السيِّد فهد بن محمود آل سعيد نائب رئيس الوزراء لشؤون مجلس الوزراء، أمس، اجتماعاً للجنة العُليا المكلفة ببحث آلية التعامل مع التطورات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا (كوفيد ١٩).

واستهلَّ سُموه الاجتماع بتقديم الشكر والتقدير للجنة العليا، برئاسة معالي السيد وزير الداخلية، على الجهود المتواصلة التي تبذلها اللجنة، والدور المقدَّر الذي تقوم به للمساهمة في تقليص الآثار غير المواتية للجائحة التي عمَّت كافة دول العالم، وما نتج عنها من تبعات: صحية، واقتصادية، واجتماعية. كما أعرب سُموه عن تقدير الحكومة للجهود التي قامت بها جميع القطاعات في الدولة، وبالأخص قوات السلطان المسلحة وشرطة عُمان السلطانية والأجهزة الأمنية، إلى جانب الدور الإنساني المهم الذي يقوم به القطاع الصحي لرعاية صحة الأهالي والمقيمين، إضافة لما تقوم به المؤسسات والهيئات في القطاعين العام والخاص، مشيرا سموه إلى أنَّ وسائل الإعلام تضطلع بدور بارز ومقدر في هذا الخصوص، وأنَّ تضافر هذه الجهود قد أسهم في تحقيق نتائج إيجابية أدت لتفادي حجم المخاطر التي حدثتْ في بعض الدول الأخرى، مُعربًا عن أنَّ رُقي المجتمع العُماني ودوره الإيجابي في الاستجابة والتعاون مع قرارات اللجنة العليا، قد أدى للحد من التأثيرات المصاحبة لهذه الجائحة.. داعيا سموه المولى -عزَّ وجلَّ- أن يحفظ هذا البلد الآمن وقيادته من كل مكروه، وأن يوفق الجميع لما فيه الخير والسداد.

679.3 ألف برميل إنتاج السلطنة من النفط في مايو

مسقط - الرؤية

بلغ معدل كميات الإنتاج اليومية للسلطنة من النفط الخام خلال شهر مايو الماضي ٦٧٩٣٣٤ برميلا، فيما سجل معدل كميات التصدير اليومية للخارج من النفط الخام ٧٣٧٢٥٨ برميلاً، منخفضةً بنسبة ١٧,٥٥٪، مقارنة مع معدل التصدير اليومي للشهر الماضي، حسبما أظهر التقرير الشهري الصادر عن وزارة النفط والغاز. وقال التقرير إن وجهات تصدير خليط النفط الخام العماني خلال شهر مايو ٢٠٢٠ اقتصرتْ فقط على كل من الصين وكوريا الجنوبية.

وعزَا التقرير ارتفاع أسعار النفط الخام خلال تداولات شهر مايو ٢٠٢٠ إلى عدة عوامل أثرت بشكل مباشر وإيجابي على الأسعار. ومن أبرز هذه العوامل: استمرار التأثير الإيجابي على أسواق النفط بفضل بدء تنفيذ خطة خفض إنتاج النفط الخام لاتفاقية "أوبك بلس"، ورفع بعض دول العالم الإغلاق الناتج عن تأثيرات فيروس كورونا (كوفيد ١٩)، والذي دعم الطلب العالمي على النفط؛ مما أدى لبعض التعافي التدريجي في أسعار النفط. كما أسهم انخفاض عدد منصات الحفر الأمريكية في انخفاض إنتاج النفط الأمريكي؛ مما عزز تحسن الأسعار العالمية.

07

السعيدي يثمن جهود العاملين في مستشفى خولة

قفزة غير مسبوقة بأعداد المتعافين من «كورونا».. و689 إصابة جديدة

- «الصحة»: 100% نسبة التعمين في بعض التخصصات.. وخطة لتوظيف الكوادر الوطنية

مسقط - الرؤية

أعلنتْ وزارة الصحة، أمس الأربعاء، تسجيل ٦٨٩ حالة إصابة جديدة بمرض فيروس كورونا (كوفيد ١٩)؛ منها: ٣٣٤ حالة لعُمانيين، و٣٥٥ حالة لغير عُمانيين؛ وبذلك يُصبح العدد الكلي للحالات المسجلة في السلطنة ١٨٨٨٧ حالة، وعدد الوفيات ٨٤، أي بزيادة حالة وفاة واحدة، مع تماثل ٥٦٤٠ حالة للشفاء، بفضل ارتفاع أعداد المتعافين بنحو ١٣١١ حالة في يوم واحد. وقالتْ الوزارة -في بيان- إنَّ إجمالي الفحوصات التي أُجريت خلال ٢٤ ساعة الماضية بلغ ٢٦٥٨ فحصا، فيما بلغ عدد الحالات المنومة، أمس، ٣٨ حالة، ليزيد إجمالي المنوَّمين إلى ٢٩٣ حالة؛ من بينهم: ٨٥ في العناية المركزة.

إلى ذلك، زَارَ مَعَالي الدُّكتور أحمد بن مُحمَّد السعيدي وزير الصحة، صباح أمس، مستشفى خولة؛ وذلك للاطلاع عن كثب على الجهود التي يقوم بها العاملون في المستشفى لمجابهة فيروس كورونا (كوفيد ١٩)، وللاطمئنان على سير العمل بالمستشفى. وأشاد معاليه بالجهود المتواصلة لموجهة تفشي الجائحة. وفي الأثناء، كشف خالد بن عبدالله المنظري مدير عام الشؤون الإدارية بوزارة الصحة ورئيس لجنة مُتابعة تنفيذ سياسة التعمين بالوزارة، عن ارتفاع نسبة التعمين نهاية العام الماضي بين ٨٠٪ و٩٤٪ لتصل إلى ١٠٠٪ في بعض التخصصات.

2و3

11 مقترحا بحثيا حول «كوفيد 19» تنتظر الإجازة

مسقط - الرؤية

كَشفتْ الدُّكتورة ثمرة بنت سعيد الغافرية مديرة التخطيط والدراسات بالمديرية العامة للتخطيط والدراسات بمحافظة مسقط، عن تقديم ١١ مقترحاً بحثيًّا للجنة الفرعية بمركز عمليات "كوفيد ١٩" بمحافظة مسقط؛ وذلك من أجل مُراجعة وإجازة البحوث.

وقالت إنَّه تمَّ تقديم بعض هذه البحوث إلى مجلس البحث العلمي للتسجيل في مبادرة البرنامج البحثي لفيروس "كوفيد ١٩" التي انطلقت في مارس الماضي؛ بهدف دعم وتوجيه المشاريع البحثية لإجراء بحوث تطبيقية حول الجائحة. وأوضحت الغافرية أنَّ مركز عمليات "كوفيد ١٩" بمحافظة مسقط استحدث فريق الدراسات والبحوث لحث العاملين بالفرق المختلفة في المركز -خاصة فريق التقصي والترصد الوبائي والرعاية الصحية الأولية والوقاية ومكافحة العدوى- على تقديم المقترحات البحثية المختلفة. وأضافت أنَّ المقترحات البحثية المقدمة تضمنت مواضيع متنوعة؛ منها: التحليل الوصفي للحالات المؤكدة، والتحليل الإكلينيكي للحالات المؤكدة بالمستشفيات.

07

وزير الصحة يشيد بجهود العاملين في مستشفى خولة لمواجهة «كورونا»

مسقط - الرؤية

زَارَ مَعَالي الدُّكتور أحمد بن مُحمَّد السعيدي وزير الصحة، صباح أمس الأربعاء، مستشفى خولـة، وذلك للاطلاع عـن كثب على الجهود التي يقوم بها العاملون في المستشفى لمجابهة فيروس كورونـا (كوفيد ١٩)، وللاطمئنان على سير العمل بالمستشفى. وشملتْ زيارة معاليه وحـدة العنايـة المركـزة، ووحـدة الحوادث والطوارئ، وأقسـام المختبرات الطبية، وقسم عزل المـرضى المصابين بفيروس كورونا، وعددا من الأقسـام الأخـرى بالمستشـفى. والتقى معـالي الدكتور وزير الصحة -خـلال زيارته- طاقـمَ إدارة المستشـفى والعاملين الصحيين، واسـتمع إلى مقترحاتهم وآرائهم حول تحسين جودة الخدمـات المقدمة لعلاج المرضى، حاثا معاليـه في الوقـت ذاتـه الجميـع على بذل قصارى الجهد خلال هذه الفترة الحرجة التي يمر بها العالم، والسـلطنة ليسـت بمعزل عنه.

كما زار معاليه عدداً من المرضى واطمأن على صحتهم وعلى سير العملية العلاجية.

ووجـه معـالي الدكتـور أحمـد بـن محمد السـعيدي وزيـر الصحة، كلمة شـكر لكافة العاملـين الصحيـين.. أعـرب خلالهـا عـن سـعادته بزيارة هـذا الـصرح الصحي المهم بالسـلطنة بـين عدد مـن الزمـلاء العاملين في القطـاع الصحـي، وأشـار معاليـه إلى أنَّ الهدف مـن زيارتـه للمستشـفى يتمثل في تقديم كلمة شـكر وتقدير لكافة العاملين في القطاع الصحي من أطبـاء وممرضين وفئات طبية مساعدة ومهندسـين وإداريين، مشيدا بجهودهـم الكبيرة. وأكد السـعيدي أنَّ الكل يبذل جهده، والكل كان له دور كبير في تقديم الرعاية الصحية اللازمة لكافة المرضى بشـكل عام، والمرضى المصابـين بفيروس "كوفيد ١٩"، وجهودهم في الحد من انتشار هذا الفيروس.

وقال معالي وزير الصحة -خلال لقائه بالطاقم الطبـي: يكفينـا فخـرا أنَّ صاحـب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- في اجتماعه باللجنة العليا أشاد وشكر كافة العاملين الصحيـين، وأن جلالته -حفظه الله- يُتابع وبشكل مستمر الوضع كاملا، وأنَّ إشادته بالقطاع الصحي مستمرة، ويعد وذلك كلـه حافزًا لمواصلة العطـاء والعمل المخلص لهذا الوطن العزيز.

وحث معاليه جميـع العاملين الصحيين على ضرورة الحفـاظ عـلى سـلامتهم وصحتهـم وسـلامة عائلاتهـم، مـن خلال اتبـاع أقصى معايير السـلامة، والحرص على ارتداء الملابس الواقيـة، واتخـاذ أدوات الحماية الشـخصية حسب الإرشـادات التي صدرت من الجهات المعنية؛ بهدف الوقايـة من هذا الوباء. وأكد أنَّ أهـم مـا تملكـه وزارة الصحـة والقطاع الصحي بِشـكل عام هو الكوادر البشرية. من جانبه، ثمّن الدكتور عبدالله بن حمود الحارثي مديـر عام مستشـفى خولـة، زيـارة معالي الوزيـر للمستشـفى، مؤكدا أنَّهـا دافع قوي لجميع العاملين بالمستشفى لبذل جهود أكبر لخدمة المرضى والمراجعين. وأشـار الحارثي إلى أنَّ مُستشـفى خولة اتَّخذ كافة الاستعدادات الاحترازيـة لمواجهـة تفشي فـيروس "كوفيد ١٩"، ووضع خطة عمل للاستجابة لأي أوضاع طارئة قد تترتب على انتشار المرض، مؤكداً أن المستشفى يملك القدرة الجيدة على استيعاب المرضى في غرف العـزل وأسرة العناية المركزة اذا استدعى الأمر لذلك.

وأكَّـد الحـارثي أنَّ المستشـفى يعمـل وفق منظومة متكاملة في السـلطنة، بالتعاون مع مستشفييْ السلطاني والنهضة، وتقديم الدعم والإسـناد لمواجهة جائحة "كوفيد ١٩"؛ منها: توفـير أسرَّة العناية المركـزة للمرضى المصابين المحتاجين لها.

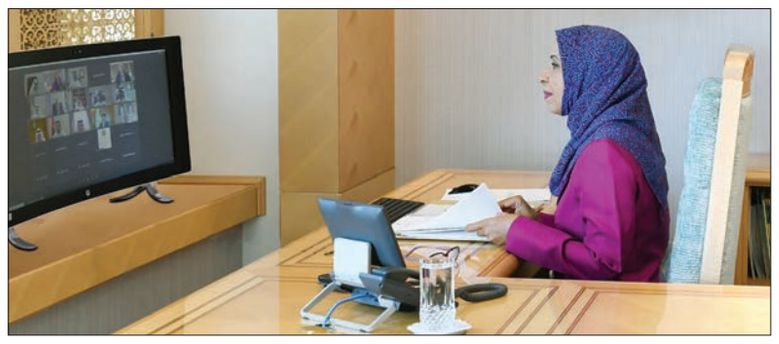
أثناء ترؤسها الاجتماع الاستثنائي لوزراء التربية بدول الخليج

الشيبانية: دول الخليج أثبتت جاهزيتها في تطبيق التعليم عن بُعد

مسقط - الرؤية

ترأستْ مَعَالي الدُّكتورة مديحة بنت أحمد الشـيبانية وزيرة التربية والتعليم، مسـاء أمس الأربعـاء، الاجتماعَ الاسـتثنائيَّ (عن بُعد) للمؤتمر العام لوزراء التربية والتعليم في الـدول الأعضاء بمكتـب التربية العربي لدول الخليج.

وبدأ الاجتماع بكلمة افتتاحية ألقتها مَعَالي الوزيـرة؛ قالت فيهـا: "إنَّ ما نفذه مكتـب التربيـة العربي والمراكز التابعة له من فعاليات وبرامـج منـذ بدايـة الأزمـة الصحية، ليسـتحقُّ منا جميعا كل الإشـادة والتقديـر، لا سـيما جهوده في إطـلاق الموقع الإلكـتروني للتعليم عن بُعد، وتعريب وترجمـة عدد من التقارير والوثائـق الدولية ذات العلاقـة بالتعليم التي أصدرتها بعض المنظمات ومؤسسـات البحث العلمي الخاصة برصد المساعي التي تبذلهـا دول العالم في هـذا المجال، وكذلك مشـاركة المكتـب في اجتماعات المنظمات الإقليميـة والدولية، ومبادرتـه لعقد هذا الاجتماع الاسـتثنائي". وأضافـت معاليها: "لقد أثبتت المنظومات التعليمية في الدول الأعضـاء بمكتب التربية العـربي جاهزيتها المسـبقة للتعاطـي مع مختلـف التحديات التي أفرزتها هذه الأزمة.



اقرأ المزيد

5640 متعافيا من «كورونا».. والإصابات الجديدة 689 حالة

مسقط- الرؤية

أعلنـت وزارة الصحـة أمـس الأربعاء، تسـجيل ٦٨٩ حالة إصابة جديدة بمرض فـيروس كورونا (كوفيـد ١٩)، منها ٣٣٤ حالة لعمانيين، و٣٥٥ حالة لغير عمانيين؛ وبذلـك يصبـح العـدد الـكلي للحالات المسـجلة في السـلطنة ١٨٨٨٧ حالـة، وعدد الوفيات ٨٤، أي بزيادة حالة وفاة واحدة، مـع تماثل ٥٦٤٠ حالة للشـفاء، بفضل ارتفاع أعداد المتعافين بنحو ١٣١١ حالة في يوم واحد. وقالت الوزارة في بيان إن إجمالي الفحوصات التي أجريت خلال ٢٤ سـاعة الماضية بلغ ٢٦٥٨ فحصا، فيما بلغ عدد الحالات المنومة أمس ٣٨ حالة، ليزيد إجمالي المنومين إلى ٢٩٣ حالة، من بينهم ٨٥ في العناية المركزة.

وتهيـب الـوزارة بالجميع التقيـد التام بإجراءات العزل الصحي في غرفة منفصلة ودورة ميـاه منفصلـة وأن تتـم خدمة الخاضع للعزل من خارج الغرفة حسـب الإرشـادات. كما تهيب بجميع المواطنين والمقيمين المداومة عـلى تنظيف اليدين بالمـاء والصابـون وتجنّب لمـس الوجه والأنف والفم والعينـين واتباع العادات الصحية عند العطس والسـعال والتقيد التـام بتعليـمات التباعـد الاجتماعـي والجسـدي الصـادرة عن اللجنـة العليا ووزارة الصحة وعدم الخروج من المنازل إلا للضرورة.

وزراء الصحة العرب يناقشون توفير علاج «كورونا» بأسرع وقت

مسقط - الرؤية

شاركتْ السلطنة، أمس الأربعاء، في اجتماع مجلـس وزراء الصحة العـرب عبر الاتصال المـرئي؛ وذلك لمناقشـة البيـان الصادر عن المجلـس الاقتصادي والاجتماعـي لجامعة الـدول العربية بشـأن مواجهـة تداعيات جائحة فيروس كورونا (كوفيد ١٩). وترأسَ وفد السلطنة المشـارك في الاجتماع سعادة الدكتور محمد بن سـيف الحوسـني وكيل وزارة الصحـة للشـؤون الصحيـة. وناقش المجتمعـون عـددًا من المواضيـع؛ أهمها: تعزيز التنسيق العربي في مواجهة التداعيات الصحيـة للأزمة، مع النظر في تقديم الدعم اللازم للدول العربية الأكثر احتياجا حسب الإمكانيات المتاحـة لدى كل دولة، وتعزيز أنظمـة الصحـة العامة مع إعطـاء أولوية لدعم البلـدان العربية ذات النظم الصحية الضعيفة وبصفة خاصة البلدان التي تعاني مـن أزمـات إنسـانية. وناقـش الاجتماع تشـجيع اسـتمرار الامـدادات الاغاثيـة الاساسية والمستحضرات والتجهيزات الطبية حـال توافرهـا فيما بين دول المجلس.

اقرأ المزيد

«صحية الشورى»: لا ضوابط قانونية في تسعير الخدمات الصحية بالمؤسسات الخاصة

مسقط - الرؤية

ناقشـتْ اللجنة الصحيَّة والبيئيَّة بمجلس الشـورى، صباح أمـس، التقريـرَ النهائيَّ لدراسـتها حول "تقييم الأنظمة والقوانين المنظِّمة للمؤسسـات الصحيـة الخاص"؛ تمهيدًا لعرضه ومناقشـته خلال جلسـات المجلـس المقبلـة. وعقـدتْ اللجنـة اجتماعَهـا الثامن لدور الانعقاد السـنوي الأول (٢٠١٩/٢٠٢٠) من الفترة التاسـعة للمجلس؛ برئاسة سـعادة هلال بن حمد الصارمي رئيس اللجنة، وبحضور أصحاب السعادة أعضاء اللجنة. وتهدفُ اللجنة من دراستها لتقييم الأنظمة والقوانين المنظمة للمؤسسات الصحية الخاصة إلى التأكد من وجود تصنيف واضح ومحدد للمؤسسات الصحية الخاصـة، والتعرُّف على تحديات ومعوقات الاسـتثمار في القطـاع الصحي عـلى ضوء القوانين واللوائـح المعمول بها حاليًـا. وتناول التقرير أبـرز النتائج التي خلصت إليها اللجنة؛ وذلك بعد سلسـلة من الاجتماعات واللقـاءات التي عقدتها مع المختصـين بوزارة الصحـة وعدد من أعضاء غرفة تجارة وصناعة عمان وممثلي بعض المؤسسات الصحية الخاصة. وكانت اللجنة اسـتمعتْ إلى آرائهم وملاحظاتهم حـول تصنيف وتحديد أسـعار الخدمات الصحية المقدمة، إضافـة للتحديات التي تواجه قطاع المؤسسـات الصحية الخاصة. وأكـدت اللقـاءات عـلى خلـوِّ قوانين ولوائـح القطاع الصحي مـن أي تصنيف مُختص بالمؤسسات الصحية الخاصة، كما لا توجـد ضوابـط قانونية لوضع أسـعار الخدمـات الصحيـة المقدمة من المؤسسات الخاصة.

اقرأ المزيد

تعيين 1262 خريجا من المخرجات الطبية المساعدة العام الماضي

«الصحة»: 100% نسبة التعمين في بعض التخصصات.. وخطة إستراتيجية لتوظيف الكوادر الوطنية

مسقط- الرؤية

كشف خالد بن عبدالله المنظري مدير عام الشؤون الإدارية بوزارة الصحة ورئيس لجنة مُتابعة تنفيذ سياسة التعمين بالوزارة، عن ارتفاع نسبة التعمين نهاية العام الماضي بين ٨٠٪ و٩٤٪ لتصل إلى ١٠٠٪ في بعض التخصصات.

وقال المنظري إنَّ نسبة التعمين بين الأطباء الاستشاريين بلغت ٧٢٪ وبين الأطباء البشريين إجمالاً ٣٩٪، وبلغت النسبة ٦٥٪ في وظائف التمريض وفي وظائف المختبرات الطبية، و٩٤٪ في وظائف الصيدلة و٧٤٪ في الوظائف الطبية المساعدة.

وأضاف المنظري أن قطاع الصحة من القطاعات الحيوية في توفير فرص العمل للمُواطنين وأن الوزارة تعمل وفق خططها الاستراتيجية للتوظيف على رفع نسب التعمين الحالية تدريجياً بمختلف التخصصات الطبية والطبية المساعدة، مشيرًا إلى أن الوزارة تأمل تحقيق الهدف المنشود والمتمثل في تعمين جميع الوظائف مستقبلاً بنسبة تصل إلى ٩٠٪ مع الحرص على تلقي الموظفين الجدد التدريب المناسب والاستفادة من الخبرات الطويلة للموظفين القُدامى.

ومضى المنظري قائلاً إن الوزارة حاليًا تستقطب مُخرجات المجلس العماني للاختصاصات الطبية التي خضعت للدراسة والتدريب؛ حيث يتم تعيينها في الوظائف الطبية بدلاً من الوافدين، كما إن التنسيق جارٍ الآن لتعيين عدد من أطباء العموم

خالد بن عبدالله المنظري

الملتحقين حالياً بالتدريب في المجلس والمتوقع انتهاء تدريبهم هذا العام لمباشرة العمل خلال العام المقبل ٢٠٢١، وهو ما أكده الإعلان عن عدد ١٤٠ وظيفة لأطباء العموم المنشور يوم الثلاثاء ٢ يونيو الجاري.

وأضاف أنَّ الوزارة قامت خلال الفترة من ٢٠١٩/١/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بتعيين ١٢٦٢ خريجا من المخرجات الطبية المساعدة؛ سواء على مستوى البكالوريوس أو الدبلوم. ولفت المنظري عناية مؤسسات التعليم الصحي لقراءة سوق العمل بالقطاع الصحي بالسلطنة بمهنية عالية لتوجيه برامجها نحو ما يخدم توفير الاحتياج الوطني الحالي والمستقبلي من الكفاءات الطبية والطبية المساعدة.

وأكدت وزارة الصحة أنَّها تنتهج سياسة التعمين كأولوية وطنية؛ حيث حرصت على تنفيذها على جميع المستويات وذلك تماشياً مع توجهات الحكومة الرشيدة في مختلف القطاعات. ولم يقتصر التعمين على الوظائف الطبية وطب الأسنان والتمريض والصيدلة ولكن شمل كل الوظائف الطبية المساعدة.

وقامت الوزارة بجهود كبيرة لتوفير الكثير من الوظائف سواءً بالتعيين المباشر أو بالتعيين عن طريق نظام الإحلال؛ حيث تم تحقيق نتائج طيبة وملموسة على هذا الصعيد في ظل التركيز الكبير على تجويد الخدمات الصحية ورفع كفاءة العاملين في هذا القطاع الحيوي المهم وتحقيق الأمان المهني.

وأوضحت أنه نظراً لعدم توفر الدرجات المالية برغم الاحتياجات المتزايدة للفئات الطبية والطبية المساعدة لتواكب النمو السكاني والانتشار العُمراني في السلطنة، فإنَّ الوزارة استطاعت بجهودها الذاتية أن توفر الكثير من الوظائف الطبية والطبية المساعدة لاستيعاب المُخرجات الوطنية في مختلف التخصصات دون تحميل الموازنة العامة للدولة أعباءً مالية إضافية مع الحرص على أن يكون عنصر الكفاءة حاضرًا عند اختيار المتقدمين لشغل هذه الوظائف. وأكدت أنها ماضية في تنفيذ خططها فيما يتعلق بالتعمين من خلال لجانها المُختلفة، ومنها لجنة مُتابعة تنفيذ سياسة التعمين، التي تقوم بجهود واضحة في هذا الخصوص بالتعاون مع الجهات المختصة ذات العلاقة داخل الوزارة.

نسبة العمانيين العاملين في الوظائف الطبية والطبية المساعدة (٣١/١٢/٢٠١٩م)

الفئة الوظيفية	عماني	غير عماني	نسبة العمانيين
وظائف الأطباء	2524	3933	39%
الأطباء الاستشاريين	350	139	72%
الأطباء الاختصاصيين الأوائل	219	209	51%
الأطباء الاختصاصيين	476	1264	27%
أطباء العموم	1479	2321	39%
وظائف أطباء الأسنان			
وظائف التمريض	9453	5176	65%
وظائف الصيدلة	709	45	94%
وظائف مهندسي الأجهزة الطبية	42	11	79%
وظائف هيئة التدريس والتدريب	162	195	45%
وظائف المضمدين والمساعدين الصحيين	3139	1	100%
الوظائف الطبية المساعدة	4419	1506	75%
المختبرات الطبية	1138	597	65%
الأشعة	500	283	64%
العلاج الطبيعي والتأهيل	202	129	61%
صحة الفم والأسنان	287	30	91%
فحص البصر / البصريات	95	12	89%
التغذية	189	1	99%
التعقيم	180	-	100%
الصحة العامة / مشرف صحي	127	3	98%
السجلات الطبية	207	6	97%
الصحة والسلامة البيئية	31	0	100%
مساعد صيدلي	1059	204	84%
الفئات المساعدة الأخرى	404	240	63%

مسقط للتأمين
mic

شركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع

ص.ب : 72 الرمز البريدي 112 – رقم الهاتف : 22364400 – رقم الفاكس : 22364500

شركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع تعقد اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية لعام ٢٠١٩م

عُقد يوم الإثنين الماضي الموافق ٨ يونيو ٢٠٢٠م الجمعية العامة العادية السنوية لشركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع من خلال المنصة الإلكترونية لانعقاد الجمعيات العامة عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والإيداع (ww.mcd.gov.om)، وقد ترأس الاجتماع الفاضل/ أيمن بن أحمد بن سلطان الحوسني «رئيس مجلس الإدارة»، وقد وافق المساهمون بالإجماع على تقرير مجلس إدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م، وعلى تقرير تنظيم وإدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م. وعلى تقرير أداء اعضاء مجلس الإدارة.

كما تمت الموافقة على تقرير مراقبي الحسابات والموافقة على الميزانية العمومية للشركة وحساب الأرباح والخسائر للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٩م، ووافقت على التعاملات التى أجرتها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة والتى تدخل ضمن نشاط الشركة المعتاد خلال السنة المالية المنتهية فى ٣١/١٢/٢٠١٩م.

كما تمت الموافقة على تخصيص مبلغ عشرة آلاف ريال عماني لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية التى ستنتهي فى ٣١/١٢/٢٠٢٠م.

ولقد تعذر انعقاد الجمعية العامة غير العادية للشركة نظراً لعدم اكتمال النصاب القانوني لإنعقاد الجمعية وعلى أثره سوف ينعقد الإجتماع القادم يوم الأثنين الموافق ١٥ يونيو ٢٠٢٠م حسب القوانين المنصوص عليها في هذا الشأن.

ووافقت الجمعية العامة العادية بالإجماع على تعيين شركة «مور استيفنز» كمراقب حسابات للشركة للسنة المالية التى ستنتهى في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

تكافل عمان
TAKAFUL OMAN

شركة تكافل عمان للتأمين ش.م.ع.ع

ص.ب: ٢٠٧، بريق الشاطئ، الرمز البريدي: ١٣٤، سلطنة عمان
هاتف: ٢٤٦٩٩٧٨١ (٩٦٨) ، فاكس: ٢٤٦٩٩٥١١ (٩٦٨)
www.takafuloman.om

إعلان الدعوة لحضور الجمعية العامة غير العادية

يسر مجلس إدارة شركة تكافل عُمان للتأمين ش.م.ع.ع دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المقرر عقده في الساعة الثالثة والنصف من عصر يوم الإثنين الموافق ٢٢ يونيو ٢٠٢٠ عبر المنصة الإلكترونية لشركة مسقط للمقاصة والإيداع ش.م.ع.م (mcd.gov.om) وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني للإجتماع سيتم عقد اجتماع ثان في الساعة الثالثة والنصف من عصر يوم الإثنين الموافق ٢٩ يونيو ٢٠٢٠ على نفس الموقع المذكور و ذلك لاعتماد بند جدول الأعمال الآتي:

– دراسة واعتماد مقترح تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٩/١٨.

ووفقاً للنظام الأساسي للشركة ولضوابط عقد الجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الإلكترونية الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال يرجى التقيد بالآتي:

– يحق للمساهم فقط إذا كان شخصاً اعتبارياً دون غيره أن يفوض شخص طبيعي لحضور الاجتماع والتصويت نيابة عنه باستخدام الوسائل التقنية، على أن يكون للشخص الطبيعي المفوض رقم مستثمر لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع.

– يبدأ التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية قبل موعد عقدها بثلاثة أيام على الأكثر وحتى انتهاء عملية التصويت في يوم الاجتماع وفي حالة تغير رصيد المساهم بالزيادة أو النقصان سيتم إلغاء عملية التصويت وسيتعين عليه إعادة التصويت مرة أخرى في يوم انعقاد الجمعية.

في حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال بالفاضل/ سمير حسن على هاتف رقم: ٢٢٣٠٣٠٩٨

المستشار القانوني　　مراقب الحسابات　　رئيس مجلس الإدارة

خلال مشاركته في أعمال المنتدى العربي الأول لخبراء المسؤولية الاجتماعية

الطائي: أزمة «كورونا» عكست التلاحم الوطني بين القائد والشعب

مسقط - الرؤية

أكد المكرم حاتم بن حمد الطائي رئيس تحرير جريدة الرؤية أن ما شهدته السلطنة خلال أزمة كورونا من جهود مختلف المؤسسات والأفراد لمواجهة التداعيات، بمثابة ملحمة وطنية ترجمت تضافر كافة الجهود، وقدَّمت تعريفًا عمليًّا للمسؤولية الاجتماعية يستحق أن يُتدارس وتُقرأ تفاصيله.

جاء ذلك خلال مشاركة الطائي في أعمال المنتدى العربي الأول لخبراء المسؤولية الاجتماعية ٢٠٢٠، والذي أقيم مساء الأربعاء عبر تقنية الاتصال المرئي، بمشاركة عربية واسعة وحضور كبير للمهتمين والمختصين بمجال المسؤولية الاجتماعية.

وطرح الطائي خلال المنتدى ورقة عمل بعنوان "المسؤولية الاجتماعية للشركات العُمانية في زمن الأزمات.. كورونا وانهيار أسعار النفط نموذجا"؛ حيث استعرض العديد من الجوانب المرتبطة بقطاع المسؤولية الاجتماعية في ضوء الأزمات الراهنة التي يعاني منها الاقتصاد العالمي. وقال الطائي إنَّ موضوع المسؤولية الاجتماعية موضوع بالغ التعقيد، وذلك لسبب رئيسي وهو عدم الاتفاق حتى الآن على تعريف محدد، يضع الإطار العام للمهام والوظائف والخصائص والأهداف التي تحقق الإفادة الحقيقية المتوخاة من وراء كل هذه المبادرات والجهود المجتمعية الطيبة هنا وهناك. وأوضح أن الإشكال الرئيسي يتمثل في حَصر مفهوم المسؤولية الاجتماعية في إطار المبدأ الأخلاقي، وليس كمنهجيَّة عمل مُلزِمة للجهة/ الشركة/ المنظمة بمباشرة دورها الحقيقي تجاه المجتمعات الذي تعمل فيها، مشيرا إلى أن الربحية ليست هي المبدأ الأساسي للإنتاج والفائدة، إنما المقصود ما وراء ذلك من عمل هذه الجهات على منفعة الجميع، ومشاركتهم، والمساهمة في حل أو على الأقل إيجاد حلول عملية لمشكلاتهم.

وأضاف الطائي في ورقة العمل أن هذا الإطار النظري للمسؤولية الاجتماعية- الذي تقوم عليه الكثير من الشركات وهي تؤدي أدوارها المجتمعية- أصبح أكثر وُضوحًا مع جائحة كورونا؛ بحيث أصبح مُمكنًا رُؤية بعض الأبعاد التي لم تكن قائمة أو مطرُوحة من قبل..

حاتم بن حمد الطائي

وهذا في نظري من الإيجابيات التي أوجدتها هذه الأزمة الصحية العالمية، فجزء من طباع الإنسان أنه أحيانا لا يعمل بكفاءة، أو يُبدع ويبتكر، إلا تحت ضغط ظروف معينة، ليكون له مُمكن توليد لقدرات لم تكن مسبوقة.

وأكد الطائي أن ما شهدته عُمان خلال أزمة كورونا هو ملحمة وطنية ترجمت تضافر كافة الجهود، وقدَّمت تعريفًا عمليًّا للمسؤولية الاجتماعية يستحق أن يُتدارس وتُقرأ تفاصيله، إذ إنه تعريف عملي أخرج هذا المصطلح من قُمقم الشركات المحصور بداخله إلى فضاء أرحب وأوسع، وبات معه كل مواطن جزءًا أصيلًا من المشهد الكلي، والدافع فيه أو العنوان الرئيسي كان المصلحة العامة والحس الوطني العالي والقيم العمانية المتأصلة الحاثة على التعاون والتعاضد والتكاتف والتكافل والتي رفعت جميعها مؤشر المسؤولية الاجتماعية لأعلى درجة ممكنة.

وبين الطائي أنه مع بداية الأزمة في السلطنة، كان الاهتمام السامي من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- وتوجيهاته السديدة على مستوى واقعية الحدث، فوجَّه جلالته وأسدى بإنشاء اللجنة العُليا لمتابعة تداعيات فيروس كورونا، وأوكل لها مُطلق الصلاحيات في إدارة الأزمة، ورفعت كافة الأجهزة المعنية من درجة استعدادها للمرحلة القصوى للتعامل باحترافية مع الوضع الجديد. وأضاف أنه مع الإعلان عن إطلاق صندوق وزارة الصحة لدعم القطاع الصحي، وتَفضُّل جلالة عاهل البلاد -أبقاه الله- بالتبُّرع بمبلغ ١٠ ملايين ريال للصندوق المخصص لهذا الغرض، تسابق العُمانيون شركات ومُؤسَّسات ورجال أعمال للمبادرة بمد يد الدعم والمساندة، حتى أصبحنا نتحدث اليوم عن إجمالي مبلغ تم جمعُه للصندوق حوالي ٢٦ مليون ريال عُماني، جُمعت في فترة وجيزة، لم ينظر مقدِّموها للتداعيات أو التأثيرات السلبية الاقتصادية للجائحة ولا انهيار أسعار النفط، والتي كان لها مردو سلبي سواءً على معدلات أرباح أو حتى إنتاجية الشركات والمؤسسات، بل وطالت المواطن العادي ممن فَقَد وظيفته، أو تقلص راتبه أو غيرها من صور تأثره التي تكررت في كل دول العالم بلا استثناء. وتابع القول: في نفس الفترة، صَدَر التوجيه السامي الثاني من لدن جلالة السلطان بإنشاء صندوق الأمان الوظيفي، وتم تمويله بعشَرة ملايين ريال من لدن جلالته، ليُوفر ضمانات وظيفية وأمانا اجتماعي للعاملين في الشركات والمؤسسات، مِن هؤلاء الذين تأثروا بهذه الأزمة. واستطرد أنه فور الإعلان عن الصندوق، تدافعت الشركات/ المؤسسات ورجال الأعمال للاضطلاع بدورهم المجتمعي الوطني من جديد، بدعم هذا الصندوق بمبالغ يصعُب اليوم تحديدها لتغيُّر إجماليها يوميًّا نتيجة ما يُضخَّ فيه من الفاعلين بقطاع المسؤولية الاجتماعية بالبلاد. ومضى قائلا إن ذلك صاحبه إطلاق غُرفة تجارة وصناعة عُمان -وهي الجهة الرسمية الممثلة للقطاع الخاص العُماني- صندوق الغرفة والقطاع الخاص للمسؤولية المجتمعية، لدعم جُهُود الحكومة في التخفيف من الآثار المترتبة عن انتشار فيروس كورونا المستجد، انطلاقًا من واجب الغرفة وكيانها الذي يمثل الذراع اليُمنى للحكومة في بلادنا. وكان من أبر مميزات هذا الصندوق أنه لا يقتصر على التبرعات النقدية وحسب، وإنما شمل المساهمات العينية والخدمات الاجتماعية كالإعفاء من رسوم الإيجارات مثلا أو تخصيص منشآت فندقية للحجر وهكذا.

اقرأ المزيد

مديرة التخطيط بـ«الصحة»: 11 مقترحا بحثيًّا حول «كوفيد- 19» بانتظار الإجازة العلمية

مسقط- الرؤية

كشفت الدكتورة ثمرة بنت سعيد الغافرية مديرة التخطيط والدراسات بالمديرية العامة للتخطيط والدراسات بمحافظة مسقط عن تقديم ١١ مقترحاً بحثياً للجنة الفرعية بمركز عمليات "كوفيد-١٩" بمحافظة مسقط، وذلك من أجل مُراجعة وإجازة البحوث.

وقالت- في تصريحات صحفية- إنَّه تمَّ تقديم بعض هذه البحوث إلى مجلس البحث العلمي للتسجيل في مبادرة البرنامج البحثي لفيروس "كوفيد-١٩" التي انطلقت في مارس الماضي، بهدف دعم وتوجيه المشاريع البحثية على إجراء بحوث تطبيقية حول الجائحة.

وأوضحت الغافرية أنَّ مركز عمليات "كوفيد-١٩" بمحافظة مسقط استحدث فريق الدراسات والبحوث لحث العاملين بالفرق المختلفة في المركز- وخاصة فريق التقصي والترصد الوبائي والرعاية الصحية الأولية والوقاية ومكافحة العدوى- على تقديم المقترحات البحثية المختلفة.

وأضافت أن المقترحات البحثية المُقدمة تضمنت مواضيع متنوعة؛ منها التحليل الوصفي للحالات المؤكدة والتحليل الإكلينيكي للحالات المؤكدة بالمستشفيات والعوامل المؤثرة على الحالة النفسية للمصابين ومقدمي الخدمات الصحية وغير ذلك من المواضيع المُختلفة. وبينت أن فريق الدراسات والبحوث بمركز عمليات "كوفيد-١٩" لا يزال قائماً على حث العاملين الصحيين على إجراء البحوث وتقديم الدعم التقني اللازم لهم. وأشارت إلى أنه يتم الاستعانة بالدراسات العلمية المرتبطة بعلوم الفيروسات والأوبئة بشكل عام، وعائلة فيروسات كورونا بشكل خاص، من أجل رسم المنحنيات الوبائية والتنبؤ بالأحداث المستقبلية من خلال وضع سيناريوهات مختلفة للتدخلات.

د.ثمرة الغافرية

وقالت إن هذا الأمر يستدعي وجود مهارات مرتبطة بعلوم الإحصاء والرياضيات والبرمجة لتحليل هذه البيانات وتقديم التوصيات المبنية على الأدلة والبراهين. وذكرت أن كافة المعلومات الخاصة بفيروس كوفيد-١٩ من ناحية انتشاره وطرق علاجه وغيرها من المعلومات، هي نتاج وحصيلة البحوث العديدة في كثير من دول العالم وخاصة من الصين، مشيرة إلى أهمية إجراء الدراسات والبحوث في مواجهة الفيروس.

وشددت الغافرية على أهمية فهم الجوانب المختلفة المتعلقة بالفيروس مع تفاقم الوباء بسرعة كبيرة، علاوة على تبادل الخبرات والاستفادة من التجارب والإجراءات الناجحة المتبعة في كل دولة من خلال النتائج البحثية التي تم نشرها بالمجلات والمواقع والمنظمات العلمية.

مسقط للتأمين MIC

شركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع

ص ب : ٧٢ ، رب ١١٢ روي ، هاتف : ٢٢٣٦٤٤٠٠ ، فاكس : ٢٢٣٦٤٥٠٠

البيانات المالية المرحلية غير المدققة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م

تقرير مجلس الإدارة حول النتائج المالية المرحلية غير المدققة عن فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م

المساهمين الأفاضل

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

يسعدني نيابة عن مجلس إدارة شركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع أن أقدم لكم التقرير السنوي لأنشطة شركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع والنتائج المدققة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

نظرة عامة على بيئة الأعمال

لقد شهدت البيئة العامة للأعمال بسلطنة عمان حالة من الاستقرار في عام ٢٠١٩ في جميع القطاعات الاقتصادية. استمرت حالة النمو في صناعة التأمين بدعم من قطاع تأمين غير المركبات والتأمين الصحي على الرغم من زيادة حدة تنافسية السوق. ولكن ظلت حالة الركود بالقطاع الاستثماري بسبب تراجع قطاع النفط والذي انعكس على أداء كل من الأسواق المحلية والعالمية. ووفقا للتوقعات سوف تشهد اسعار النفط ثباتاً نسبياً خلال عام ٢٠٢٠ بسبب تباطؤ الطلب على النفط نتيجة تباطؤ معدلات النمو في أكبر الاقتصادات الأسيوية. الأمر الذي يدعو الى ضرورة تبني سياسات اكتتابية محافظة تميل لتحقيق معدلات ربحية .

الانجازات

سجل إجمالي الأقساط المكتتبة انخفاض هامشي نسبته ١٪ لتصبح ١٨,٤٥٠ مليون ريال عماني هذا العام بالمقارنة بمبلغ ١٨,٥٨٨ مليون ريال عماني في عام ٢٠١٨م.

بالنسبة لأعمال التأمين العام حققت أقساط بلغت ١٥,٠٠٨ مليون ريال عماني في عام ٢٠١٩م بالمقارنة بمبلغ ١٧,٠٣٣ مليون ريال عماني في نهاية العام الماضي بإنخفاض بلغت نسبته ١٢٪ بسبب تراجع اقساط تأمين المركبات. أما بالنسبة لإجمالي أقساط التأمين على الحياة فقد سجلت ٣,٤٤٢ مليون ريال عماني لهذا العام بالمقارنة بمبلغ ١,٥٥٤ مليون ريال عماني في العام الماضي بزيادة بلغت نسبتها ١٢١٪.

أظهرت نتائج الاكتتاب انخفاض بلغت نسبته ٥٧٪ لتصبح ١,٤٢٠ مليون ريال عماني لهذا العام بالمقارنة بمبلغ ٣,٣٤٠ مليون ريال عماني لعام ٢٠١٨م.

تواصل الشركة خطة تطوير مستدامة متخذة من القوى العاملة المدربة وشبكة الفروع اساساً لتحقيق نمواً في الأرباح. مع تركيز خطة الأعمال في عام ٢٠٢٠ على ربحية أعلى وتوفير أفضل الخدمات التأمينية للعملاء. وبالتالي فقد سجلت المصاريف العامة والإدارية ٣,٢١٢ مليون ريال عماني لهذا العام بالمقارنة بمبلغ ٣,١٣٠ مليون ريال عماني لنفس الفترة من عام ٢٠١٨م بزيادة بلغت نسبتها ٣٪.

سجلت إيرادات الاستثمار ارتفاعاً بنسبة ٩٪ لتحقق بمبلغ وقدره ٧٩٢ الف ريال عماني لعام ٢٠١٩م مقارنة بمبلغ ٧٣٠ الف ريال عماني في عام ٢٠١٨م. ويرجع ذلك إلى استكمال المبنى الاستثماري الطموح وبدء عمليات التأجير في جني إيرادات من خلال توفير أحدث المساحات التجارية للمستأجرين المحتملين.

سجلت إيرادات الاستثمارات المحققة مبلغ وقدره ١,٠١٧ مليون ريال عماني لهذا العام مقارنة بمبلغ وقدره ١,٠٦٠ مليون ريال عماني في عام ٢٠١٨م كما سجلت الخسائر غير المحققة للاستثمار مبلغ وقدره ٢٢٥ ألف ريال عماني لهذا العام بالمقارنة بخسائر غير محققة بلغت ٣٣٠ ألف ريال عماني في عام ٢٠١٨م وذلك يرجع إلى الخسائر غير المحققة لمحفظة الاوراق المالية المحلية بالتماشي مع توجهات سوق مسقط للأوراق المالية.

ونتيجة لتحديات المنافسة الشرسة وأداء الشركة فقد حققت العمليات صافي خسارة بعد الضريبة بمبلغ ٧٤٨ الف ريال عماني ، مقارنة بأرباح قدرها ٧٥٠ ألف ريال عماني في عام ٢٠١٨

وتنتهج الشركة سياسة حكيمة فيما يتعلق بتوزيعات الأرباح ومرجع الموافقة النهائية عليها يعود لموافقة المساهمين بالجمعية العامة العادية السنوية. ونظرا للنتائج الحالية لا يوجد توزيعات ارباح.

وفيما يلي بيان بالأرباح التي تم توزيعها في الخمس سنوات الماضية:

السنة	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
توزيعات أرباح نقدية	٥٪	٥٪	١٠٪	٥٪	٥٪
توزيعات اسهم مجانية	-	-	١٠٠٪	٥٪	٥٪

مشروع تشييد مبنى

يسر مجلس الإدارة أن يبلغ مساهمي الشركة بأن المشروع الاستثماري للشركة قد اكتمل في الوقت المحدد. يواصل الوكيل العقاري عملية التسويق من أجل تحقيق عائد استثمار يستفيد منه المساهمون والشركة.

نظرة مستقبلية

تذبذب أسعار النفط قد تسبب في وجود حالة من عدم الاستقرار في الأسواق العالمية. إلا أن هناك توقعات بأن يحافظ الاقتصاد الوطني على استقراره خلال عام ٢٠٢٠م. وتواصل الشركة في انتهاج سياسة تعظيم الربحية من خلال التخطيط الاستراتيجي وخطط التنوع للإدارة التنفيذية.

تنظيم وإدارة الشركات

إن الشركة تلتزم بقواعد تنظيم وإدارة الشركات بما يتماشى مع قوانين ولوائح الهيئة العامة لسوق المال والجهات الرقابية كما تلتزم الشركة بإتباع أعلى معايير الالتزام وأفضل الممارسات وفق متطلبات ميثاق التنظيم والإدارة وسياسات التنظيم والإدارة التي تتبعها الشركة.

خلال العام تم التأمين على مسئوليات أعضاء مجلس إدارة ومدراء الشركة بتكلفة قدرها ٩,٢٩١ ريال عماني.

الموارد البشرية

تتبنى الشركة تشجيع الكوادر الوطنية ودعم بقائها في كافة مجالات أنشطة الشركة. وتوفر الشركة تدريب الداخلي لتلبية احتياجات الموظفين العمانيين والعمل على تحفيز وزيادة مشاركة الموظفين في مختلف الأنشطة سواء في المقر الرئيسي أو شبكة فروع الشركة وان مجلس الإدارة حريص على الدفع بالكوادر الوطنية ويشرفني إحاطة المساهمين الكرام ان نسبة التعمين في فروع الشركة البالغة ٢٢ فرعا بلغت ١٠٠٪. هذا فضلا عن التزام الشركة بالعمل سويا مع الهيئة العامة لسوق المال ووزارة القوى العاملة لاستيعاب العدد المقترح من الباحثين عن عمل وفقا لتوجيهات مجلس الوزراء الموقر.

نظم الرقابة الداخلية

تقوم الشركة من خلال لجنة التدقيق بمراجعة مدى كفاية وفعالية وتوافق إجراءات الرقابة الداخلية. وعلاوة على ذلك، فإن المدققون الداخليون والمدققون الخارجيون يقومون بتقديم تقاريرهم مع الملاحظات والتوصيات التي تستهدف تعزيز نظم الرقابة الداخلية الحالية. كما تقوم الإدارة بمراجعة تلك التوصيات واتخاذ جميع الخطوات اللازمة للتحسين المستمر.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

يقر ويقدر مجلس الإدارة مبادرة الهيئة العامة لسوق المال بشأن المسؤولية الاجتماعية للشركات وايمانا من مجلس الإدارة بضرورة تعزيز المشاركة المجتمعية فقد قامت الشركة بعد موافقة الجمعية العامة بصرف مبلغ ١٠٠٠٠ ر.ع على برامج الرعاية الاجتماعية . ويقترح مجلس الإدارة على الجمعية العامة العادية السنوية تخصيص مبلغ ١٠,٠٠٠ ر.ع لخطة الشركة بشأن مبادرة المسئولية الاجتماعية لعام ٢٠١٩م.

كلمة شكر

ونيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن شكرنا وتقديرنا لجميع عملائنا وشركات إعادة التأمين والبنوك والمساهمين لدعمهم المتواصل للشركة. كما يسعدني أن أقدم شكرا خاصا وتقديرا لموظفي الشركة وإدارتها على جهودهم البناءة.

وختاما يشرفني ومجلس الإدارة أن نعبّر عن خالص الحزن العميق لوفاة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - طيب الله ثراه - سائلين المولى العلي القدير أن يتغمده برحمته على ما قدمه لعمان وشعبها الأبي . ويتقدم المجلس باسمى ايات العرفان لجلالة السلطان هيثم بن طارق بن تيمور آل سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - لمواصلة القيادة الحكيمة إلى طريق الرخاء والتنمية لسلطنة عمان وشعبها من استقرار اقتصادي واجتماعي بفضل الرعاية السامية الواعية المتبصرة لمولانا حضرة صاحب الجلالة ونسأل الله العلي القدير أن يحفظ جلالته وأن يشمله بعنايته للمضيّ قدما بمسيرة أمته إلى مرافئ العزة والرفاهية والنماء.

إنه نعم المولى ونعم النصير...

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

أيمن بن احمد الحوسني
رئيس مجلس الإدارة

بيان المركز المالي

	٢٠١٩ ر.ع	٢٠١٨ ر.ع
الأصول		
أرصدة بنكية ونقد	٥,٦٢٤,٨٠١	٥,٧٧٠,٠٣٨
استثمارات مُدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣,٧٧١,٥٧١	٣,٩٩٦,٢٥٨
أقساط التأمين ودَمم التأمين المدينة	٣,٩٠٨,٦٨٦	٣,٢٠٧,١٠٥
استثمارات متاحة للبيع	٥٥٦,٨١٥	٥١٩,٨١٠
أرصدة مدينة أخرى ومدفوعات مقدماً	٨٣٧,١٧١	٩٥٣,٤٢٧
عقود إعادة التأمين	١٤,٩٩٣,٧٤٧	١٣,٧٢٣,٤٩٦
ودائع	٩,٩٠٥,٠٠٠	١٣,٨٠٥,٠٠٠
استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	٢,٢٧٦,٣٣٦	٢,٠٣٣,٨٢٣
أصل ضريبي مؤجل	٤٢٩,٤٨٧	٢٩٠,٤١١
أصل حق الإستخدام	١١٥,٤٩٤	—
عقار استثماري	٩,٨٩٦,٩٢٦	٥,٨٥٩,٩٤٨
ممتلكات ومعدات	١,٤٢٧,٣٨٤	٣,٣٨٨,٣٥٥
أصول معنوية	٨٩,٤٠٤	١٠٢,٧٨٠
مجموع الأصول	٥٣,٨٣٢,٨٢٢	٥٣,٦٥٠,٤٥١
الالتزامات وحقوق الملكية		
الالتزامات		
مستحقات وأرصدة دائنة أخرى	٧,٩٩٨,٧١٤	٧,٤٧٢,٠٠٦
ذمم إعادة التأمين الدائنة	٦,٠٢٦,٣٧١	٦,٨٩٣,٨٢٠
التزامات الإيجار	٦٩,٩٠٩	—
مخصص ضريبة	١٦١,٨٣٣	١٨١,٩٠٠
عقود التأمين	٢٣,٣٣٣,٦٧١	٢١,٦١٤,٢٣٩
مجموع الالتزامات	٣٧,٥٨٠,٤٩٨	٣٦,١٦١,٩٦٥
حقوق الملكية		
رأس المال والاحتياطيات		
رأس المال	١١,٠٢٥,٠٤٦	١٠,٥٠٠,٠٤٤
احتياطي قانوني	٣,٤٠٨,٤٠٥	٣,٤٠٨,٤٠٥
احتياطي رأس المال	٢٥,٢٠٧	٢٥,٢٠٧
احتياطي التزامات عرضية	٢,٤٧١,٨٦٨	٢,٠٤٣,٢٩٨
احتياطي القيمة العادلة	٢١٥,٤٣١	١٧٨,٤٢٦
أرباح مُحتجزة (الخسائر المتراكمة)	(٨٩٣,٦٣٣)	١,٣٣٣,١٠٦
مجموع حقوق الملكية	١٦,٢٥٢,٣٢٤	١٧,٤٨٨,٤٨٦
مجموع الإلتزامات وحقوق الملكية	٥٣,٨٣٢,٨٢٢	٥٣,٦٥٠,٤٥١
صافي الأصول للسهم الواحد	١,٤٧٤	١,٦٦٦

بيان الدخل الشامل

	٢٠١٩ ر.ع	٢٠١٨ ر.ع
الدخل		
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة	١٨,٤٥٠,٣١٦	١٨,٥٨٧,٧١٧
نتائج اكتتاب التأمين	١,٤١٩,٩٤٧	٣,٣٣٩,٩٤١
دخل الاستثمار- الصافي	٧٩١,٨٤٣	٧٢٩,٧٣٤
دخل آخر	١٥٢,١٢٢	١٧,٩٣٥
	٢,٣٦٣,٩١٢	٤,٠٨٧,٦١٠
مصروفات		
مصروفات عمومية وإدارية	٣,٠٧٧,٣٧١	٢,٩٣٩,٠١٢
مصروفات تشغيل أخرى	١٨٤,٣٤٢	١٩١,٢٧٥
	٣,٢١١,٧١٣	٣,١٣٠,٢٨٧
(خسارة)/ أرباح التشغيل	(٨٤٧,٨٠١)	٩٥٧,٣٢٣
مصروفات التمويل	(٥٥,٢٨١)	() ٣٧,٦٩٢
(الخسارة)/ الأرباح قبل الضريبة	(٩٠٣,٠٨٢)	٩١٩,٦٣١
الضريبة	١٥٤,٩١٧	(١٦٩,٠٠٧)
(خسارة)/ أرباح السنة	(٧٤٨,١٦٥)	٧٥٠,٥٦٤
الدخل الشامل الآخر للسنة:		
يمكن إعادة تصنيفها إلى بيان الدخل:		
تغيير القيمة العادلة في الاستثمارات المتاحة للبيع	٣٧,٠٠٥	٤٦,٤٣٦
الدخل الشامل الآخر للسنة	٣٧,٠٠٥	٤٦,٤٣٦
إجمالي الدخل الشامل للسنة	(٧١١,١٦٠)	٧٩٧,٠٠٠
العائد/ (الخسارة) الأساسية للسهم الواحد	(٠,٠٦٨)	٠,٠٦٨

ترسل الحسابات الكاملة لشركة مسقط للتأمين ش.م.ع.ع باللغتين العربية والإنجليزية الى مساهمي الشركة الكرام في غضون سبعة أيام من تاريخ استلام طلب المساهم.

شراكة Sharakah

إعلان الدعوة لاجتماعي الجمعية العامة غير العادية والعادية للسنة المالية المنتهية ٢٠١٩/١٢/٣١م - صندوق تنمية مشروعات الشباب ش.م.ع.م (شراكة)

يسر مجلس إدارة صندوق تنمية مشروعات الشباب ش.م.ع.م (شراكة) دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماعي الجمعية العامة غير العادية والجمعية العامة العادية السنوية للصندوق والمقرر عقدهما في تمام الساعة العاشرة صباحاً، يوم الإثنين الموافق ٢٠٢٠/٦/٢٢م وذلك عبر المنصة الإلكترونية لانعقاد الجمعيات العامة والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للإيداع www.mcd.gov.om

وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني لأي من المجمعيتين فإنها سوف تقعد في يوم الأربعاء الموافق ٢٤ يونيو ٢٠٢٠، في ذات التوقيت، وعبر المنصة الإلكترونية المذكورة أعلاه وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

الجمعية العامة غير العادية:

١. دراسة مقترح تعديل المادة رقم (١٥) من النظام الأساسي لتخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة من تسعة أعضاء إلى سبعة أعضاء.

الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية ٢٠١٩/١٢/٣١م:

١. دراسة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١م والموافقة عليه.
٢. دراسة تقرير مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١م والموافقة عليه.
٣. التصديق على بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة التي تقاضاها أعضاء ملجس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١م.
٤. انتخاب أعضاء لمجلس الإدارة لفترة الثلاث سنوات القادمة.
- على كل من يرغب في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة تعبئة استمارة الترشيح المعدّة لذلك من قِبل وزارة التجارة والصناعة والتي سيتم إرسالها إليكم عبر البريد الإلكتروني عند تلقينا البريد الخاص بكم أو يمكنكم كذلك الحصول عليها من قِبل الودارة.
- ترسل الاستمارة عبد البريد الإلكتروني للفاضي/ وليد بن هودي البلوشي مسؤول الشؤون الإدارية على البريد الإلكتري info@Sharakah.om بعد تعبئتها قبل موعد انعاقد اجتماع الجمعية العامة بخمسة أيام (٥) وذلك في موعد أقصاه نهاية عمل يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٠/٦/١٧م وسوف لن يتم النظر في أي استمارة يتم تقديمها بعذ ذلك.

٥. تحديد بدل حضور جلسة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة للسنة المالية القادمة والتي سوف تنتهي في ٢٠٢٠/١٢/٣١م.
٦. تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية التي سوف تنتهي بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٣١م وتحديد أتعابهم.

ويحق لأي مساهم أن يوكل خطيّاً أي شخص لينوب عنه بحضور الجمعية العامة غير العادية والعادية السنوية بما يتفق مع نص المادة ١٦٨ و ١٦٩ من قانون الشركات التجارية.

كما يرجى التكرم بالدخول إلى المنصة عبر موضع شركة مسقط للمقاصة والإيداع www.mcd.gov.om

رئيس مجلس الإدارة | مراقب الحسابات | المستشار القانوني

www.Sharakah.om

1 يقطِفون ثمار جهد غيرهم بهذا القرار!
حمد بن سالم العلوي

2 ولكم في التقاعد حياة!
مدرين المكتومية

3 «جمعية المتقاعدين».. هل ستكون واقعا ملموسا؟!
ناصر بن سلطان العموري

4 ما دُمتَ حيًا!
طالب المقبالي

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس
لقراءة جميع المقالات زورونا: https://alroya.com/category/3

مركز الدفاع الإلكتروني

الرُّؤية الحكيمة لحَضْرَة صَاحب الجَلالَة السُّلطان هيثم بن طارق المعَظم -حفظه الله ورعاه- تتجلى بوضوح كالشمس في مُختلف مؤسسات الدولة؛ فمنذ تولي جلالته -أيَّده الله- مقاليد الحكم منذ أقل من ٥ أشهر، وعمليَّة الإصلاح الإداري وتطوير مُؤسَّسات الدولة ودفعها نحو مواكبة المتغيرات والأخذ بأسباب التقدُّم والازدهار، لم تتوقف، ومتواصلة.

وأحدَث ما أنشأته الحكمة السامية من مُؤسَّسات، هو مركز الدفاع الإلكتروني، الذي صَدَر بتأسيسه أمس مرسومٌ سلطانيٌ، وهو مركزٌ جديدٌ يتبع جهاز الأمن الداخلي، ومن المؤكَّد أنه سيعمل بكل طاقته على حماية الأمن الإكتروني في السلطنة؛ مما قد يُهدد منظومتنا الإلكترونية في عصر السماوات المفتوحة والفضاء الإلكتروني اللامحدود. ومن شأن استحداث هذا المركز أيضًا أن يُعزِّز قدرة السلطنة على حماية منشآتها الإلكترونية، فضلا عن دعم تصنيف السلطنة على المستوى العالمي في مجال أمن المعلومات، والكفاءة السيبرانية. وسيستفيد هذا المركز الجديد من الخبرات العُمانية المتميزة في هذا المجال، وهم كُثُر ولله الحمد.

... إنَّ جهودَ تطوير وتحديث مُؤسَّسات الدولة ماضية قُدمًا بما يضمن تحقيق النهضة المتجددة، ويعزِّز كفاءة المؤسسات وجودة الخدمات المُقدَّمة، لبلوغ أعلى مستويات الازدهار والنماء.

الرُّؤيَة

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبيها

التقاعد والتعمين

فاطمة الحارثية

ثمَّة الكثير من الاشتراطات التي عقَّد بها الإنسان حاله، أو ربما استخدمها لإراحة ضميره عند اتخاذ أي قرار من شأنه أن يخلق ردودَ فعل مُتباينة من قبل الناس، خاصة فئة "مُطلقي الأحكام"، أو مَمَّن يتوهَّمون بأنَّ ثمة مصلحةً ما لهم، أو يعتَقدون أنَّ آراءهم مُهمَّة ومُؤثِّرة، لنتَّفق على أمر، الرزق من عند الله، وليس لأحد أن يقطع رزقًا أو يُزيد رزقًا أو حتى يُقسم رزقًا، ومن يعتقد ذلك أو يتوهَّم بامتلاكه تلك القدرات والقوة الإلهية فلينتبه؛ لأنه قد دخل في خطأ جسيم وعظيم، إنَّ الناس لا يملكون شيئا ليعُطوا، ولم يَخلقوا ليوزعوا، وليس بالمقدرين ليدركوا المقدار الواجب، والمُكلف مُؤتَمَن لا سلطة حقيقية دائمة لديه ولا حول.

ما هُو الإصلاح؟ أو كيف للجماعة أن تَبني حلولًا ذكية طويلة المدى عميقة التأثير جوهرية التغيير؟ بكل بساطة أن يجمع بين تعريفات وتجارب الناس المختلفة ليدمجها ويأتي أو يُشكل المناسب للوضع الذي يرغب بإصلاحه أو يرى وُجوب تقويمه. إذن نحن بحاجة إلى عقول تستطيع أن تُلجم غرور التفرد والسعي الغريب، ولديها القدرة على جمع البيانات المختلفة لتشكيل مجموعة حلول بالتحليل والإجماع، ليتم استخلاص المناسب لكل موقف. نعلم أنَّ "كوفيد ١٩" أتى على الحياة الأسرية، والاجتماعية، والاقتصادية، والتعليم، والصحة، وأثر على كل ما يُهم الانسان، وماذا فعلنا نحن البشر له؟ تباينت ردود الأفعال، واستطاع "كوفيد ١٩" أن يُحقق تباينًا كبيرًا في مسيرة الناس والشعوب ودولها، حتى إنَّ ثمة من استفاد منه كثيرا وهناك من أخفق بقوة.

إنَّ الأعمال لم تقُل هذا إن لم تكن الحاجة في ازدياد لردم القصور والتأخير، وإن قامت المؤسسات بالاستغناء عن بعض موظفيها، فقد يقود الأمر إلى أن يحصل ضغط عمل على الأفراد ممن بقُوا على رأس أعمالهم لتقل الجودة، وبالتالي الإنتاج، فالخسائر.. التسرُّع هو من أخطر الطرق التي بالفعل قد تؤدي إلى أنْ تعلن المؤسسات إفلاسها أو تكالب الخسائر والعجز عليها. أرى أن أول ما يُطرح هو: كيف كان وضع الموارد البشرية قبل "كوفيد ١٩" في عمليات رفع الإنتاج وزيادة الدخل لديك؟ وبعدها باقي الأسئلة التحليلية كوضع السوق، وهل هو بالفعل ألغى الحاجة إلى منتجاتك؟ وهل الضرر من السوق أو من الأعمال الوقائية التي قامت بها الدولة؟ قف لتقرِّر، وفكِّر بعُمق قبل أن تستغني عن موظَفين قد لا تجد مثلهم بسهولة، وليس لديك مُتسع من الوقت والمال لتدريب غيرهم؛ فالجامعات أخفقتْ بأن تعطي الأسواق مخرجات جاهزة للعمل دون تكلفة تدريب. ثمة تجارب وحلول تثير الإعجاب من بعض المؤسسات التي بالفعل استطاعت أن تستثمر تحديات الجائحة، ولم تسمح لـ"كوفيد ١٩" أن تفرض عليها قيد الخسائر في سجلاتها بسهولة، بل تحكَّمت بدهاء الاقتصادي الناجع وروح الجسارة والصمود. وهذا ليس غريبا على حكمة قادة وموظفي تلك المؤسسات؛ حيث حولت فئات "موظفي الخدمة الطويلة" إلى مُدرِّبين ومُقيِّمين وهيئات استشارية، في المقابل استغنت تلك المؤسسات عن معظم عقود التدريب الخارجية والتقنية والاستشارات العامة، مما وفَّر عليها مئات الآلاف من المصروفات، وقامت بالكثير من عمليات الإحلال الذكي بين موظفيها؛ مما ردم النقص والفروقات التي أوجدها اعتزال من أراد المغادرة دون الاستغناء عن أي موظف بصورة مباشرة. إنَّها مؤسسات استطاعت أن تُدرك بذكائها الاقتصادي أنَّ "كوفيد ١٩" تحدٍّ يُعلِّم المؤسسات والشركات النقص الذي في المؤسسة أكثر منه مُدمرًا، هذه هي الإيجابية الحقة والحلول الابتكارية، وليس مثل ما نشهده من إخفاقات البعض التي إن استمرت فقد تُعيدنا اقتصاديا مئات السنوات إلى الوراء في مجالاتها.

إنَّنا دولة نهضة بالتكاتف والذكاء الاجتماعي والاقتصادي سوف نستمر بالنمو، أما بالأعمال غير المدروسة والحلول المتسرِّعة فسوف نجعل لـ"كوفيد ١٩" مقبرة للكثير مما اجتهدنا للوصول إليه، ومفهوم الهدم من أجل البناء أثبت تكلفته الباهظة جدا في الوقت والمال، في المقابل الإحلال وإدارة التغيير أثبتت التوازن الذي يحافظ على التكلفة، وإعادة البناء دون مضيعة للوقت والجهد والوجود الاقتصاد في الأسواق، والموازنة التي تُعطيه في ردم العجز المالي والحيلولة دون اتساعه.

جسر:

للأسئلة حياة، وسوف أطرح بعضا مما في جُعبتي: ما هو العدد الفعلي المؤهل للعمل في السلطنة؟ وهل هو عدد كاف لاستمرار البناء والتوسُّع الاقتصادي وبناءً الثقافة والعلامة التجارية التي نطمح لها؟ وما مقدار الخبرات المتراكمة لدينا؟ لماذا نركز كثيرا على مصادر الدخل وليس على تعدُّد امتيازات المنطقة؟ لعُمان بصمة وتُعرف عالميًّا بالكثير، ما مقدار استثمارنا في ذلك؟ أين مفهوم الرقابة الذكية؟ وما هو وضع الاستثمار الابتكاري والتوازن بينه وبين المعتقد؟ أين نحن في معيار التميز ومتى سيقف التقليد؟

جورج فلويد.. وفلسفة الأخلاق!

يوسف عوض العازمي
@alzmi1969

"السياسة المدنية هي تدبير المنزل أو المدينة بما يجب، بمقتضى الأخلاق والحكمة، ليحمل الجمهور على منهاج يكون فيه حفظ النوع وبقاؤه" - (ابن خلدون)

عندما نتحدَّث عن الأخلاق الإنسانية، لابد لنا بالمرور على الفلسفات والمبادئ الأخلاقية والدينية كذلك، ولا ننسى كمسلمين أنَّ الله سبحانه وتعالى خاطب نبيه محمدا -صلى الله عليه وسلم: "وَإِنَّكَ لَعَلَى خُلُقٍ عَظِيمٍ" (القلم:٤)، وكان يقول -عليه الصلاة والسلام: "إنما بُعثت لأتمم مكارم الأخلاق" (رواه أحمد).

يعرف الفيلسوف وأحد أهم كتاب عصر التنوير جان جاك روسو الأخلاق بأنها: الأحاسيس الطبيعية؛ التي تجعلنا نميِّز بين الخير والشر، ونتفادى ما يُلحق الأذى بنا وبالآخرين، ونميل إلى ما يعود علينا والمجتمع بالنفع، وهي ما تُميّزنا عن باقي الكائنات الحيوانيّة.

بينما يؤكد الفيلسوف الألماني نيتشه: أنَّ الأخلاق يجب أن تكون نابعةً من الإنسان نفسه، فعلى كل فرد أن يبني عالمه الأخلاقي الخاص، الذي لا يعتمد على العقل وحده، إنما يُمثّل الإنسان كلّه بنقائصه وانفعالاته قبل حكمته.

وهناك تعريف للأكاديمية الكويتية عالية شعيب، بأنَّ الأخلاق مصدرها العقل، وهي الفضائل والمبادئ السامية التي تنظم حياتنا وتصحِّح سُلوكنا، وهي نوعان: نظرية كفكرة في الوعي وعملية كتطبيق عملي في الواقع، ولا حدود للأخلاق، بل هي تتطوَّر وتتزايد بحسب تعلم وتعود الفرد ونجاحه بامتحان نفسه وإرادته والتغلب على شرور ذاته وإنتصاره للحق والخير العام.

ما سبق كان توطئة للموضوع الذي يشغل جانبا واسعا من التغطية الإعلامية والجدال والنقاشات، والمظاهرات التي وصل صداها القارة العجوز؛ إذ منذ سنوات لم يحدث ما يجذب الاهتمام في الولايات المتحدة بشكل خاص، والعالم بشكل عام، مثلما حصل في حادثة مقتل الشاب الأسود جورج فلويد على يد شرطي أمريكي تعامل معه بشكل عنصري وقتله؛ مما أثار غضبا شعبيا أقام مظاهرات حاشدة، بل وتعدى الأمر إلى أعمال شغب في عدد من الولايات الجنوبية في بلاد العم سام، بسبب مقتل فلويد بهذا الشكل الذي أثار غضب وضغينة الملايين في الولايات المتحدة.

... إنَّ ما حدث يفتح الباب واسعا للتحقق والتحقيق في صلاحيات الأمن المحلي، وفتح الملف العنصري على مصراعيه، لا يُمكن لدولة تتشدَّق بحقوق الإنسان وتقود وتموِّل وتحرِّض المنظمات الحقوقية العالمية، أن يحصل في عقر دارها مثل هذه الممارسات اللا أخلاقية، ولمَّا أتحدث عن الولايات المتحدة سأتوقف قليلا فقط لأذكر بأنَّ الرئيس الحالي هو دونالد ترامب، وهو الرئيس الأمريكي الذي قد يكون أكثر رئيس تمَّ اتهامه بالعنصرية، بل إنَّ وصوله إلى سُدة الحكم في البيت الأبيض كان على مركب الطرح غير المقبول، ولا يزال يتعرض لاتهامات بين الحين والآخر!

وحتى نرى الصورة بأكملها، فنحن لسنا بريئين من العنصرية، هناك منَّا من يُمارس العنصرية ضد الآخر، أخلاقنا ليست مُتجانسَة على الدوام، ندَّعي الخلق القويم وبنفس الوقت نحتقر الملوَّنين، نتشدق بالأخلاق ونمارس التعسُّف حتى على الخدم، تتمتَّع بعض السلطات بصلاحيات ليست موجودة لا في أخلاق المسلمين ولا حتى اليهود، علينا أنْ ننظر لأنفسنا نظرة فيها اتقاء لله أولا، ثم القناعة بأننا لسنا بأكثر من نُطفة لا تساوي شيئا، بيننا وبين الموت شعرة، وندَّعي الأخلاق وأننا... وأننا...، ومع ذلك نمارس كل شيء يضاد الأخلاق وللطبيعة الإنسانية، إلا من رحم الله.

... إنَّ حادثة جورج فلويد تبيِّن -كما بين غيرها من حوادث مشابهة مرت بالتاريخ- أنَّ الإنسانية هي ما يجمعنا والعنصرية هي ما يفرقنا، وحتى بتاريخنا الحالي نَرَى المذابح والقتل على الهُوية في بلدان أبتُليت بما يُسمَّى زورًا بـ"الربيع العربي"؛ حيث مُورست أبشع الممارسات باسم الحرية، وأريقت الدماء تحت شعار العدالة!

فهل أتت حادثة فلويد لتحرك الضمير الإنساني؟!

التحديات التي تواجه عُمان (4)

أهمية إصلاح الجهاز الإداري

مرتضى بن حسن بن علي

تطوير الأجهزة الإدارية الحكومية للدولة، وتحريرها من الضغوط والقيود التي تحد من فعاليتها وكفاءتها، أصبحت من المواضيع التي تشغل بال المُفكرين والاقتصاديين عبر العالم، بسبب التغييرات السريعة المُتلاحقة في العالم، مما يتوجب على الحكومات التنبؤ بالتغييرات القادمة من خلال اختيار (المدخلات) الضرورية للحصول على "المخرجات" المطلوبة، وتطوير إمكاناتها وطاقاتها الذاتية لتتواءم مع التغييرات الحاصلة.

كل ذلك يتطلب إعادة النظر بصورة جذرية في مفهوم الوظيفة العامة، وتغليب منطق الخدمة والعائد فيها على منطق السلطة. فالموظف يتلقى راتبه من مجموع المستفيدين منه، أي من كافة أفراد الشعب، بالتالي هو مدين لهم ولا يملك أية سلطة عليهم، وعليه تقديم أحسن وأسرع خدمة لهم، وما يُقدمه ليس مساعدة منه لهم، وإنما ذلك من صميم واجباته. فالمراجع يدفع له أجره من أجل أن يتلقى منه خدمة جيدة، كما ليس ضروريا على المراجع أن يذهب إلى مقر عمل الموظف، بل له الحق أن يتلقى الخدمة المطلوبة من مكان تواجده، كل ذلك يتطلب تعميق نظام اللامركزية وجعله من أسس الجهاز الإداري للدولة الحديثة، وتفويض الصلاحيات الكافية لكل مستوى إداري، وإعادة توزيع السلطات بين الأجهزة المركزية من ناحية، ووحدات الإدارات المحلية من ناحية أخرى، بحيث تتركز سلطة اتخاذ القرارات عند المستوى التنظيمي المناسب وليس بالضرورة عند مستوى القمة. وحيث إنَّ الموظف إنسان ومعرض لشتى أنواع الإغراءات، ومن أجل مصلحته، أصبح من الضروري تكريس مبدأ المحاسبة ثَوَابًا أو عقابًا وعلى كافة المستويات الوظيفية، وتقييمه حسب أدائه ونزاهته والنتائج المحققة، وعلى دوره في ابتكار أحسن الطرق لتقديم الخدمة وبطريقة فاعلة، والتحرر من القوالب الجامدة للأشكال والهياكل التنظيمية التي تؤدي الى تثبيت البيروقراطية المحطمة للكفاءة والمشلّة للتفكير والمهدِّرة للمال العام. الأجهزة الإدارية للدولة لابد أن تدار أيضا وفقاً للأساليب الاقتصادية وقابلة للتغيير والتطوير حسب تغير الزمن، ولذلك أصبح ضروريا تخفيض أعداد الموظفين عن طريق استعمال الأتمتة، وتطوير مهاراتهم وخبراتهم باستمرار، ليكونوا قادرين على إنجاز عدة أعمال في وقت واحد، وأن يتمكن المراجع من إنجاز معاملاته عن طريق الحاسوب أو الهاتف الذكي وتطبيقاته، وعندما يقل عدد الموظفين وترتفع كفاءتهم وإنتاجيتهم، ترتفع مرتباتهم.

أعداد الموظفين في الجهاز الإداري للدولة، مرتفعة جدا مقارنة مع المعدلات العالمية، ومن دون تقديم خدمات حقيقية وكفوءة، بل بالعكس تتصاعد الشكاوي من سوء الخدمات وبطئها. وما أصاب الأجهزة الحكومية المختلفة من ترهل لا يعود إلى نقص في الاعتمادات المالية، بل يعود إلى تدني المهارات المعرفية والإدارية وانعدام المساءلة. معدل عدد الموظفين في عُمان لكل ألف من السكان يعتبر من المعدلات العالية جدًا ويستنزف مبالغ كبيرة من الموازنة العامة. إضافة إلى ذلك، هناك أبنية ضخمة للوزارات وغيرها من الأجهزة، تم تصميمها وتشييدها ليس للحاجة إلى تلك الضخامة، وإنما بسبب عدم الاكتراث للمال العام، ولأسباب نفسية، وهي الرغبة بالشعور بمظاهر الأبهة، وهي تكلف مبالغ هائلة لصيانتها، ولنفس السبب تمَّ تعيين أعداد كبيرة من الموظفين وبطريقة عشوائية من دون الحاجة إليهم. بعض التعيينات كانت لأسباب نفسية أيضًا، من ضمنها الإحساس بالراحة نتيجة التحكم برقاب أكبر عدد من الموظفين. هناك أيضًا عدد من الوزارات، لا لزوم لها، ويمكن دمجها مع وزارات أخرى، كما هناك هيئات ولجان تشكلت عبر السنين للبحث عن حلول لمشاكل محددة، عجزت الوزارات المختلفة على كثرتها وعلى كثرة أعداد المستشارين ومديري العموم فيها عن إيجاد حلول لها. ووجود هذا الحشد الكبير من الوزارات والمجالس واللجان التي تضم عشرات الألوف من الموظفين وعجزها عن المساهمة الإيجابية في الإنتاج، تحمِّل ميزانية الدولة أعباءً تفوق إمكانياتها ولا تضيف أي عائد ذي قيمة للثروة الوطنية أو تقديم أية مساهمة في الإنتاج بقدر ما تعطله. وعملية إعادة هيكلة أجهزة الدولة لا تعني فقط التقليل من أعداد الموظفين إلى النصف كمرحلة أولى أو تطوير هياكلها أو إلغاء أو دمج وحدات واستحداث أخرى فقط، بل إنَّ العملية تمتد إلى عمق فلسفة الإدارة وتشمل ثقافة العمل من جذورها وتغيير ثقافة التعيين بالطريقة المتبعة أو الاستمرار في الوظيفة مدى الحياة. الأمن الوظيفي يؤدي إلى الترهل والفساد الوظيفي. تعيين الرجل المناسب للعمل المناسب أصبح ضروريا، فهناك مناصب مُنحت لأشخاص يجهلون أبجديات تلك الوظائف، وهناك مثلا، مديرون عامون للتخطيط أو الموارد البشرية، وهم يجهلون أبجديات التخطيط أو الموارد البشرية. إنَّ إعادة البناء التنظيمي المناسب مع الأهداف المنشودة، يتطلب رسم سياسات شاملة لتطوير الموارد البشرية ومدى الاحتياجات الحقيقية للأجهزة المختلفة من الأفراد نوعاً وكماً، مع ضرورة استخدام معايير موضوعية في تحديد حجم العمالة، بعيدًا عن المجاملات الاجتماعية والعقد النفسية بشأن التوظيف، حيث يتراكم الأفراد في الأجهزة بشكل لا يتلاءم مع احتياجات العمل الفعلية، الأمر الذي يرفع التكلفة ويؤدي إلى انهيار كفاءة الأداء وتفشي البيروقراطية والفساد. الجهاز الإداري هو عصب الدولة الرئيسي وسياجها الأساسي، ولذلك فإنَّ عملية إصلاحه الشامل، يعد أمراً ملحاً. ومن المهم أيضاً بناء جهاز إداري قادر على التجاوب والتكامل مع القطاعات الأخرى والانفتاح عليها، ومن ضمنها القطاع الخاص، والذي هو الآخر بحاجة إلى إعادة بنائه وتصحيح التشوهات المتراكمة عليه وتحويله إلى قطاع إنتاجي يساهم في تراكم الثروات المالية والاقتصادية والبشرية، ويلعب دوره في التنمية الشاملة.ذلك يتطلب أيضًا خصخصة عدد كبير من الأنشطة الحكومية والشركات المملوكة لها وإدارتها بالأسلوب التجاري.إعادة بناء القطاع العام من جديد أصبح أمرا ضروريا، آخذين بعين الاعتبار أن مفهوم الخدمة العامة أصبح في حالة تغير وإعادة صياغة مستمرة في ظل حتمية تخلي الحكومة عن بعض المسؤوليات الخدمية والاقتصادية لصالح القطاع الخاص، يديرها حسب القوانين الاقتصادية المتطورة والظواهر الاجتماعية المتغيرة. هناك مجموعة كبيرة من القضايا الملحة تتطلب مزيدا من البحث والتفعيل ومضاعفة الاهتمام إذا ما أريد لعمليات إعادة الهيكلة الإدارية أن تحقق ثمارها المرجوة.

النقلة الكبيرة التي حدثت في إدارة الأجهزة الحكومية في الدول المتقدمة كانت بسبب الانتقال من المنهج التقليدي للإدارة إلى منهج يقتبس الكثير من أساليب ونظم العمل المطبقة في القطاع الخاص، ومن بينها: الاهتمام بالعميل، والاهتمام بالتكلفة والإنتاجية، وتقييم العمل الحكومي وفقاً للنتائج النهائية، وتبني أنظمة متطورة للمحاسبة، والإدارة المالية والبشرية وغيرها، وترتكز على الأداء المؤسسي للأجهزة الحكومية.هذا المنظور لم يتغلغل بعد في عمليات الجهاز الإداري في عمان. الوضع الحالي لهذه الأجهزة ومن ضمنها الأجهزة الرقابية، إنها لا تراقب الأداء النهائي، ولا تتابع الفعالية والجودة والنتائج. دورها التطويري محدود جدًا، وجُلّ تركيزها على دورها التفتيشي. النقلة الحقيقية لإعادة الهيكلة تتطلب إعادة تشكيل الأدوار بحيث تكون رقابتها رقابة أداء، ورقابة نتائج والتركيز على الإنتاجية والفعالية وعلى الجدوى، وعلى درجة الالتزام بالضوابط واللوائح الموضوعة، لأن المسؤولية عن النتائج تتطلب التحرك بشكل أوسع وأكثر رحابة في مجال تطوير نظم عملها، ووضع النظم الداخلية الخاصة بها. إنَّ الدور التطويري لهذه الأجهزة يحتاج إلى المزيد من التفعيل والتعميق، بحيث ينشط دورها في تقديم مقترحات تُعين الأجهزة التنفيذية على النهوض بأدائها وعلى تحسين نظم وآليات عملها بالشكل الذي يؤدي إلى تحسين الأداء النهائي.

وختاماً.. بدون إصلاح إداري جذري وشامل سيكون من الصعب- إن لم يكن مستحيلا- تنفيذ أية رؤية اقتصادية طموحة لعُمان، لتأخذ مكانتها اللائقة في هذا العالم المتغير والذي يقوم بإعادة تشكيل نفسه من جديد.

الرُّؤيَة
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي

التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤, ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الاعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
مؤسسة عمان للصحافة والنشر

.. وماذا عن نظام «الفيزا المرنة»؟

عبد النبي الشعلة **

ضمن العديد من الخُطط والمبادرات والبرامج الهادفة إلى إصلاح وتطوير سوق العمل، استحدثت "هيئة تنظيم سوق العمل" بمملكة البحرين نظامًا جديدًا سمي بنظام "التصريح المرن" أو نظام "الفيزا المرنة" الذي يرمي إلى رصد وحصر وتصحيح أوضاع العمالة الأجنبية السائبة أو غير القانونية أو ما يسمى في منطقتنا فقط بـ "فري فيزا" والتي يمكن ترجمتها إلى "رخصة الإقامة الحرة" مع أنَّ الحرية لا تعني الانعتاق والإفلات من الأنظمة والقوانين ومخالفتها.

إن ظاهرة العمالة السائبة أو غير النظامية ليست جديدة أو طارئة، لكنها أصبحت اليوم تشكل تحديًا أشد صعوبة وخطورة وتعقيدًا بالنسبة للمسؤولين عن أسواق العمل ليس في دول مجلس التعاون فحسب بل في الكثير من دول ومناطق العالم، وذلك على ضوء تداعيات وإرهاصات جائحة كورونا التي كشفت عن بشاعة وقسوة وخطورة هذه الظاهرة. في البحرين وبقية دول مجلس التعاون فإن كل المسؤولين المعنيين حاولوا وسعوا في مراحل مختلفة وبوسائل متعددة إلى حل أو حلحلة هذه المشكلة والتصدي لها، فوجدوا أن كل محاولاتهم صارت تشبه محاولات الغرف لتجفيف بئر ارتوازي يتفجر منه الماء تلقائياً وذلك من خلال تسرب مياه الأمطار إلى باطن الأرض عبر الفجوات الأرضية، فيصبح تجفيف ذلك البئر أمرًا صعبًا إن لم يكن مستحيلاً.

وحتى محاولات التوصل إلى الأرقام الصحيحة والدقيقة لحجم هذه العمالة كانت وما تزال غير ممكنة، وظلت الإحصاءات تقديرية في أحسن الأحوال، كما أن هذه الأرقام صارت تتأرجح وتتحرك مثل حركة المد والجزر بين ٣٠ و٥٠ ألفًا في البحرين بنهاية القرن الماضي، وبلغت تقديرات وزارة العمل في العام ٢٠١٧ قبل تطبيق النظام ١٠٠ ألف، ويقدر عددهم اليوم بأكثر من ٦٠ ألفًا بعد أن تم تعديل أوضاع أكثر من ٢٧ ألفًا منهم.

وأمام هذه المعضلة، وبسبب تذمرهم واستيائهم منها، فقد ظن البعض من ذوي النوايا الحسنة وقالوا إن وراء تفاقم هذا الوضع أناسا "متنفذين"، إلا أنني لا أعتقد أن هذا الاستنتاج موفقاً أو صحيحاً أو دقيقا؛ فعملية الاتجار بالبشر والتكسب من عرق وجهد العمال البائسين لا تحتاج إلى وجاهة أو إلى أصحاب نفوذ؛ ولكنها تحتاج إلى نصابين ومحتالين وعديمي الضمائر ومن هم على استعداد لارتكاب مثل هذه الجرائم ومخالفة القانون والالتفاف عليه والتسلل أو النفاذ عبر ثغراته وإساءة استخدام أدواته. فالبئر الارتوازي للعمالة السائبة كان يمتلئ من خلال عدد من سماسرة وتجار الإقامات أو تجار الرقيق الذين، تحت مظلة "نظام الكفالة"، يقومون بإساءة استغلال القنوات القانونية باستصدار سجلات تجارية وهمية بأسمائهم أو بأسماء غيرهم، ثم يؤسسون فروعًا لكل سجل منها، وكل سجل من تلك السجلات وفروعها يُؤهلهم للحصول على تصاريح لاستقدام عمالة أجنبية يُحدد عددها نوع النشاط الذي يدعون أنهم سيزاولونه، ومن هنا يبدأ سلم التضليل والالتفاف والتحايل على القانون؛ الذي يحدث أولا في وزارة التجارة، ثم ينتقل إلى وزارة العمل، أو الآن إلى هيئة تنظيم سوق العمل لطلب الحد الأقصى المسموح به لكل سجل ولكل فرع، ثم بعدها يأتي الدور على إدارة الهجرة والجوازات التي تصدر تصاريح القدوم والإقامة، وبعد أن تكتمل الحلقة تصل الضحية للبلاد محملة بالآمال والأحلام ومثقلة بالديون والمبالغ التي دفعتها مُقدمًا لكفيلها وسماسرته للحصول على هذه الرخص، فيقوم الكفيل بإطلاقها في السوق فور وصولها، ويظل يستلم منها إتاوات ورسومًا شهرية منهكة، وهذا الأسلوب هو الأسلوب ذاته المتبع في كل دول المجلس، وفي الكثير من الأحيان تتحلل هذه الضحية تدريجيًا من قبضة كفيلها تاجر العرق، وتذوب في مجموعة العمالة غير القانونية التي انتهت صلاحيات رخص عملها وإقامتها، إن هذه الفئة من العمالة السائبة أصبحت تشكل ١٥٪ فقط من عددها الكلي، أما نسبة الـ ٨٥٪ الباقية منها فإنها تتراكم من خلال قنوات أو مصادر أخرى أهمها الشركات التي تحصل على أعمال أو مشاريع وتحتاج إلى جلب عمالة أجنبية لتنفيذها، وبعد انتهاء المشروع الذي في يدها، أو في حالة عدم حصولها على مشروع آخر فإنها في أحيان كثيرة تقوم بالتخلص من هذه العمالة بإطلاقها في السوق إما لعجزها عن توفير تكاليف إعادتها إلى أوطانها، أو للتهرب من ذلك دون تجديد تصاريح عملها وإقامتها، يضاف إلى ذلك حالات إغلاق أو إفلاس العديد من الشركات والمؤسسات التي توقف نشاطها وتقذف بعمالها في السوق، إلى جانب هروب بعض العمال من أعمالهم أو مواقعهم القانونية لأي سبب من الأسباب والانضمام إلى السوق غير القانونية دون موافقة أو ضلوع صاحب العمل الكفيل في مثل هذه الحالات.

كل ذلك بسبب ضعف وصغر الأجهزة الرقابية المعنية في كل جهة وانعدام التنسيق فيما بينها. ورغم أنَّ العامل في كل هذه الحالات هو الضحية وليس المجرم الحقيقي إلا أنَّه في حالة ضبطه يعتبر أمام القانون مخالفًا له، وتتم معاقبته وتسفيره، وتتم محاسبة الكفيل إن كان ما يزال باقيًا، أو تم تحديده والعثور عليه.

ومع كل الجهود والمحاولات فقد بقيت العجلة على دورانها، وظلت عملية تغذية البئر وغرف مياهه مستمرة، إلى أن أصبحت العمالة السائبة نمطًا وعنصرا من عناصر الحركة الاقتصادية، واكتسبت صفة "العمالة الهامشية"، وهي حالة ليست شاذة أو غريبة أو نادرة، بل هي معروفة ومقبولة في مختلف اقتصادات العالم بخصائص مختلفة، ففي دول مجلس التعاون فإنَّ العمالة الهامشية تنحصر وتتكون من العمالة الوافدة بشكل أساسي، والتي أصبحت تتضخم خلال العقود الأربعة الماضية، ووجدت لها موطئ قدم، وطلبًا وقبولاً في سوق العمل، وأصبحت تلبي احتياجات المؤسسات الصغيرة وصغار المقاولين وسد احتياجات قطاعات متفرقة من السكان في أعمال التصليح والصيانة وغيرها من الخدمات.

** وزير العمل والشؤون الاجتماعية بالبحرين سابقا

اقرأ المزيد

العرب والتكنولوجيا (1-3)

عبيدلي العبيدلي
ubaydli@gmail.com

يصفُ البعضُ العَلَاقة بَيْنَ العرب والتكنولوجيا بأنها معقدة، بل ويذهب إلى حدٍّ اعتبارها من أكثر العلاقات تعقيدًا عند محاولة رسم معالم تلك العلاقة بين أمة أو عرق أو سكان منطقة جغرافية من جانب والتكنولوجيا من جانب آخر.

ويستند من يتبنى هذا الوصف عند تشخيص العلاقة، إلى كَوْن المنطقة العربية هي مهد الديانات السماوية التوحيدية الثلاث: اليهودية، والمسيحية، والإسلام. وطالما -من وجهة نظر هؤلاء- هناك علاقة "تناقض حاد" غير قابل للحل بين تلك الأديان السماوية من جهة، والتكنولوجيا من جهة؛ فمن الطبيعي والمنطقي أيضا أنْ تتسم العلاقة بذلك المستوى العالي من التعقيد الذي يحُول بين تعايشهما، ويقف عقبة أمام محاولات المواءمة بينهما. وبالتالي؛ يستنتج هؤلاء أنه لا يمكن أن تتوطن التكنولوجيا في تربة العقلية العربية، بغض النظر عن المحاولات المستميتة التي سعت لتحقيق ذلك.

لا يختلف اثنان على أن مظهر هذه العلاقة الخارجي يُمكن أن يقود إلى مثل ذلك الاستنتاج، لكن التمعُّن بعُمق فيها يقودنا إلى نتيجة مُغايرة لها تماما. وأحيل من يخالف هذا الرأي إلى كتابات الباحث المغربي يحيى اليحياوي، الذي يؤكد في أكثر من دراسة له تبحث في تلك العلاقة، والذي يصر على أنه "قد يبدو الربط بين الإسلام والتكنولوجيا في هذا المقام، غير ذي موضوع كبير. فهذا مستوى وذاك مستوى آخر. وقد يبدو من قبيل الترف الفكري الذي قد لا يفيد قارئًا أو يُقدِّم طرحًا. ومع ذلك، فإنَّ إثارة قضايا من هذا القبيل تبدو ذات راهنية كبرى"، ثم يدعو قائلا: "ليس إثبات التوافق أو التنافي القائمين أو المفترضين بين الإسلام والتكنولوجيا أو نفيهما. القصد إنَّما إعمال البحث عن (وفي) جوانب التفاعل التي تقوم (أو هي قائمة) بين ظاهرتين متنافيتيْن في مظهرهما، لكنهما محفزتان بعضهما بعضًا في الزمن والمكان".

هذا يقودنا للقول بأنَّ ما نشهده اليوم من كتابات تفتعل ذلك التناقض لم تعد قادرة على أن تصمد في وجه أبحاث جادة أخرى ترى فيهما الكثير من التكامل.

مقابل ذلك، ليس هناك من بوسعه إنكار ذلك التخلف الذي تعاني منه صناعة التكنولوجيا العربية، إن جاز لنا القول. ولسنا بحاجة إلى سوق الكثير من الدلائل التي تثبت ذلك، تكفي الإشارة السريعة إلى "المقارنة الكاشفة" التي نشرها الكاتب عبدالحافظ الصاوي التي تقول "من خلال البيانات المتاحة عن أداء الدول العربية في مجال الصادرات ذات التكنولوجيا المتقدمة في قاعدة بيانات البنك الدولي، على مدار الأعوام ٢٠١١ و٢٠١٢ و٢٠١٣، تبين أن الأداء شديد الضعف؛ فهو لا يزيد على ١,٧٢ مليار دولار و١,٣٦ مليار دولار و١,٥١ مليار دولار على التوالي، في حين أن إجمالي الصادرات السلعية العربية في تلك الأعوام وصل إلى ١,١٩ ترليون دولار، و١,٣٢ ترليون دولار، و١,٣١ ترليون دولار. وتزيد تركيا في مضمار تصدير السلع ذات التكنولوجيا المتقدمة عن أداء جميع الدول العربية خلال السنوات الثلاث محل المقارنة، وإن كان بفارق ليس بالكبير؛ حيث حققت تركيا ١,٩ مليار دولار، و١,٩ مليار دولار، و٢,١ مليار دولار. بينما يتخطَّى الكيان الصهيوني، أداء العالم العربي بفارق شاسع، وصل إلى ٨,٨ مليارات دولار و٩,٢ مليارات دولار و٩,٦ مليارات دولار، في نفس الفترة، مع الأخذ في الاعتبار الفارق في عدد السكان والإمكانات المادية، وكذلك عدد الجامعات والمعاهد ومراكز البحوث، التي تأتي في صالح العرب، لكنهم لا ينتجون ما يجعلهم يحتلون مراتب متقدمة في إنتاج التكنولوجيا المتقدمة. وتشير بيانات البنك الدولي أيضا إلى أنَّ ماليزيا تعتمد بشكل رئيس على الصادرات ذات التكنولوجيا المتقدمة؛ حيث حققت ٦١,١ مليار دولار و٦١,٢ مليار دولار و٦٠٣ مليار دولار، في أعوام ٢٠١١ و٢٠١٢ و٢٠١٣".

وأكثر من ذلك، وكما تتحدث بعض المواقع الإلكترونية "يعتبر عالمنا العربي هو الأكثر تخلفا في مجال الاستفادة من التكنولوجيا العالمية، ويظهر هذا في نسبة مستخدمي الإنترنت؛ فهي في العالم العربي أقل من ١٪ من بين مستخدميه في العالم، بينما هم يشكلون ٥٪ من سكان العالم! ويكفي أن نعلم أنَّ مُساهمة العرب لا تتجاوز ٣٪ من إجمالي صادرات العالم، علما بأنَّ أغلبها صادرات نفطية بالإضافة للثروات الطبيعية والزراعية، فإذا بنا لا نقدم شيئا للعالم ولا نساعد بتقدمه إلا بأقل بكثير من ٣٪".

أسوأ من ذلك، وكما يؤكد الكاتب اللبناني مسعود ضاهر: "لم يكن استيراد العرب للتكنولوجيا المتطورة يهدف أساسا إلى توطينها والإبداع فيها؛ فقد اقتصر دورها على خدمة فئة قليلة العدد من العرب، في حين استمر الجهل بالتكنولوجيا سائداً، وبنسب متفاوتة بين دولة عربية واخرى، وقطاع وآخر. فالتكنولوجيا وثيقة الصلة بالعلوم العصرية والبحث العلمي، وهي تتطلب احتراما حقيقيا للعلم والمعرفة من جانب المجتمع العربي، ورغبة صادقة في استمرار مواكبة التقدم العلمي في العالم، وتطوير هيكلية فاعلة لتشجيع الباحثين العرب. وعلى عكس الدور الذي لعبه القطاع الخاص في تطوير البحث العلمي في كثير من دول العالم، فإنَّ دور القطاع الخاص في الوطن العربي بقي محدودا للغاية في مواكبة تحديات عصر العولمة. يكفي التذكير بأنَّ الإنفاق على البحث العلمي في دول العالم المتطورة يزيد عشرات المرات على ما يتمُّ إنفاقه في المنطقة العربية التي تحتل موقعا قريبا من الصفر في قائمة الدول التي تشجع البحث العلمي".

وما ينبغي التأكيد عليه هنا أنَّه وعند البحث بين الاثنين: العربي والتكنولوجيا، ليس المقصود بالعلاقة التي تربط بينهما اختراع عربي قزم هنا، أو آلة تكنولوجية صغيرة هناك، أو معهد في مدينة عربية يتباهى بإضافة عبارة "تكنولوجي" إلى اسمه أو بعض مقرراته التي يوفرها، بل ولا حتى افتتاح فرع لجامعة عريقة غير عربية في مدينة أخرى.

فالتكنولوجيا المقصود بها هنا، هي تلك التي يصفها الكاتب حامد الموصلي بأنها: "نتاج حضاري، وفي الوقت نفسه، أداة لإعادة إنتاج الحضارة، لهذا فإن الاستمرارية الحضارية -أي قدرة الحضارة على إعادة إنتاج نفسها والحفاظ على وجودها- رهن الفعالية التكنولوجية. وكما أنَّ ضمور القدرات التكنولوجية يؤدي للاغتراب والاضمحلال الحضاري، فإنَّ الإبداع التكنولوجي الذاتي هو إحدى الأدوات المهمة للتجدد الحضاري".

قائد طموح وشعب يستحق

د. أحمد بن عبدالكريم بن عبدالله

إذا أنعم الله سبحانه وتعالى على شعب أو أمة بقائد عظيم ملهم وطموح، ذي علم وأدب وأخلاق رفيعة، يحمل معه رؤية ثاقبة وأهداف سامية، مؤمنًا بها وبتحقيقها، محباً لوطنه وشعبه، صادقاً ومخلصاً له، يبذل جلَّ وقته وجهده لبناء نهضتها المُتجددة، القائمة على الإصلاح والنمو والتجديد، لمستقبل مشرق زاهر وعهد مبهج سعيد، ولينعم فيه شعبهُ بحياة هادئة هنيئة وعيش وافر رغيد، من الثراء الاقتصادي المتنوع والتقدم التكنولوجي المتسارع، المعتمد على وسائل وتقنيات العصر، من الذكاء الاصطناعي والطباعة ثلاثية الأبعاد والثورة الصناعية الرابعة، استعداداً لما بعدها من التقدم ضمن آفاق الثورة الصناعية الخامسة، المتواكبة مع آخر تحولات التقنية الحديثة وابتكاراتها المذهلة، يحيط وطنه بأسوار من الأمن والسلام ركائزها تبسط أنوار الحق والعدالة، عامداً بنيانها على ثوابت راسخة وقواعد صلبة، لا تزعزعها العواصف والرياح ولا عوامل التعرية الجائرة مهما تباينت الأحداث أو تغيرت الظروف.

وعندما ينعم الله سبحانه وتعالى على هذا القائد الملهم الأمين، بشعب راقٍ متحضر وجيل واعٍ مُتعلم، له من صفات الوفاء والتحمل والصبر القِسْم الكبير والنصيب الوافر، تكسوه الإيجابية والتفاؤل ويغمره الخلق الرفيع والأدب وحسن المعشر، طبعه التعاون والتماسك والاجتهاد، سجاياه الهدوء والتأني والثقة، ألهمه الله فكرًا حاذقاً نبيهاً وثقافة غائرة في الزمن، من الفهم والاستيعاب والإدراك، لما يدور حوله والعالم من مستجدات الأمور وتقلبات الدهر، متسلحاً بنور العلم والعقل والبصيرة، ومنسجماً بصفاء الروح والذهن، متحيزاً نحو قيادته ووفياً لها، تربطه بها روابط الحب والصدق والولاء، مستبشراً منها ردود الخير والجزاء، وكرم الفضل والعطاء بتوالي مكرمات الجود والسخاء، لا تخذله ولا يخذلها، كالبنيان المرصوص يشد بعضه بعضًا. بهكذا صفات تنهض الشعوب وتتقدم، وترقى الأمم وتتطور وترفع من مستوى معيشتها، لتبني مجدها السامق وتسمو بمكانتها عاليًا، مفتخرةً بحضارتها الخالدة وتاريخها المجيد الشامخ، كشموخ الجبال الشاهقة والرواسي العالية. فهنيئًا لعُمان بهذا القائد العظيم جلالة السلطان هيثم بن طارق المُعظم -حفظه الله ورعاه- وأيده بنور حكمته وهداية رشده، وهنيئًا لجلالته بهذا الشعب العريق الراقي الماجد (الشعب العماني الأصيل) ووفق الله الجميع لما يصبون إليه من نجاح وسؤدد وتقدم وازدهار.

ماذا بعد جهازي الضرائب والاستثمار؟

ناجي بن جمعة البلوشي

نحن مدركون تماماً لما يجري الآن على أرض الواقع من استبدال للمنظومة الحكومية ذات العوائد والإيرادات المالية للدولة وضبطها لما هو مناسب للعصر وللمستقبل لتكون هي الحديثة على الإطلاق في مستوى السلطنة التي تخطط لما هو أبعد عن أعين الآخرين أو لنقل إنَّه التغير الشامل لهذه المنظومة التي بُنيت على مدى عمر النهضة الحديثة التي قادها السلطان الراحل قابوس بن سعيد- طيب الله ثراه- لتكون كل معنيات المنظومة القديمة قاعدة انطلاق وارتقاء إلى ما هو أبعد ولمدى طويل من الزمن نقدره بـ١٠٠ عام إن لم يكن أكثر من ذلك.

فقبل رحيل المؤسس رحمة الله عليه بشهور قليلة جاء المرسوم السلطاني رقم ٢٠١٩/٦٦ بإنشاء جهاز الضرائب والذي تكون له الشخصية الاعتبارية ويتمتع بالاستقلال المالي والإداري ويتبع مجلس الوزراء، ليتبعه مرسوم سلطاني سام رقم ٢٠١٩/٧٠ بتعيين رئيس لجهاز الضرائب، ثم تلا هذين المرسومين مرسوم سلطاني سام يحمل الرقم ٢٠٢٠/٤٢ بإصدار نظام الضرائب واعتماد هيكله التنظيمي، هذا المرسوم كان مكملاً لمسيرة بناء ركن من أركان المنظومة الحديثة إلا أنه مختلف هذه المرة في أنه حاملا توقيع مولاي حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه-.

فكان الجهاز الذي صدرت فيه ٣ مراسيم سلطانية لاكتمال جوانب عمله دليلا على أنه جهاز مهم جدا للدولة الحديثة وركن جديد من أركانها، خاصة عندما تناط به مسؤولية الحرص على عوائد إيرادات الدولة العائدة من الضرائب والتي ستشكل رقماً حقيقياً في معادلة اعتماد الميزانية العامة للدولة في كل عام مالي، كما أنه سيكون واجهة شفافة الوضوح عن القوانين الضريبة في السلطنة عند قراءتها من قبل كل ممول أومستثمر أو مهتم، وإذ إنَّ الوقت مناسب جدا لوجوده في هذه المنظومة الحديثة حيث تطلع السلطنة للمضي في رؤيتها المستقبلية "عمان ٢٠٤٠"، ووصولها إلى هدفها من خطة التنويع الاقتصادي في برنامجها الوطني لتعزيز التنويع الاقتصادي "تنفيذ"، فإنَّه مع هذا الوقت يشكل ركنًا من أركان الإيرادات المالية للدولة المتعددة الأركان.

هذه الأركان التي بدأت في الوضوح التدريجي لكل متابع ومهتم، فهناك ركن جديد أضيف مؤخراً بمسماه الجديد الذي يحمله وهو جهاز الاستثمار العماني هذا الجهاز الذي سنعتبره البوابة العظمى للإيرادات المالية للدولة من أثر الاستثمارات والشراكات المالية والاستراتيجية وهو مستقبل طموح لأبناء الوطن وأداة تنفيذ كل خطط التنويع الاقتصادية التي تراهن عليها السلطنة في الاكتفاء عن العوائد النفطية وتقليص الاعتماد عليها وربما سيكون الأداة الحقيقة النافذة في تقليص مدة وعمر البرامج الوطنية تنفيذ رؤية السلطنة ٢٠٤٠ إلى أقل من التاريخ المعتمد.

ولا يغيب عن بالنا تذكر أحد أكثر الأجهزة فعالية وحرصا على الأموال العامة وإيراداتها، إنه جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة هذا الجهاز الذي كان لابد لنا من تذكر كل المراسيم السلطانية السامية السابقة فيه والمتعلقة بشأنه وما يعنى بالمراقبة المالية للدولة بمسماه الأسبق جهاز الرقابة المالية للدولة ثم أستبدل مسماه إلى جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة ليكون بذلك مراقباً فعالاً وحريصاً على أداء الحكومة ماليا وإداريا وهو قاعدة أساسية وركنًا فعالا من أركان الإيرادات المالية للدولة دون أدنى شك وريب فهو مكمل ومدير مراقب ومشرف واعٍ على كل الأجهزة التالية له.

أما اليوم فنحن في حاجة إلى ركن رابع مكمل لهذه المنظومة الحديثة الحريصة على أموال الدولة وإيراداتها وعوائدها المالية على الرغم من تواجد ماهو بيننا بصيغة مُغايرة عن كلمة الجهاز، فجهاز للمناقصات والمشتريات العامة وما يشتمل عليه من قوة وصلاحية أجدر من وجود ما هو موجود بيننا اليوم وهو مجلس المناقصات، مع ما نُكنه له من احترام، وليشمل هذا الجهاز مناقصات ومشتريات كل القطاع العام للدولة ووحداته المدنية والعسكرية والشركات الحكومية التابعة لجهاز الاستثمار العماني وغيرها مما في حكمها لتكتمل كل أركان المنظومة الحديثة للدولة الحريصة على أموالها وعوائدها المالية وإيراداتها. حفظ الله عُمان وجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم وسدد على طريق الخير خطاه.

«دعم التنفيذ والمتابعة» تصدر التقرير السنوي الثالث الأسبوع المقبل

مسقط- الرؤية

قالت وحدة دعم التنفيذ والمتابعة إنها ستُصدر تقريرها السنوي للعام ٢٠١٩، الأسبوع المُقبل، وهو التقرير السنوي الثالث للوحدة، ويتضمن المؤشرات الرئيسية لأداء القطاعات الاقتصادية من واقع المبادرات والمشاريع التي تشملها لوحة مؤشرات الأداء الرئيسية للوحدة.

وأوضح الوحدة في بيان صحفي أن التقرير سيتضمن بيانات تفصيلية عن تلك المبادرات والمشاريع والتي تعمل الوحدة على متابعتها ودعم تنفيذها بالتعاون مع الجهات القطاعية ذات الاختصاص من المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص وأصحاب الأعمال. ويأتي إصدار التقرير السنوي للوحدة كجزء أساسي من منهجية عملها؛ لتعزيز مبادئ الشفافية والمسؤولية وفي إطار خطة التواصل التي تحرص من خلالها على تقديم البيانات الهامة عن كافة المبادرات والمشاريع من نسب الإنجاز ومراحل التنفيذ والمتابعة والتحديات التي تواجهها، وجهود المؤسسات الحكومية والخاصة إلى جانب الوحدة في متابعة تنفيذ المبادرات والمشاريع، في إطار الخطط والبرامج الحكومية الرامية لتعزيز التنويع الاقتصادي، بالإضافة للمختبرات الجديدة، وعدد من المشاريع الاستراتيجية الكبرى التي تعمل الوحدة على دراستها من منطلق مسؤولياتها وفي إطار الدور المناط بها. ويتضمن التقرير استعراضاً لمؤشرات الأداء الرئيسية للمبادرات وأهدافها مع مقارنتها بالإنجازات التي تحققت في كل مؤشر، ومن أجل تحقيق مستوى عال من الشفافية الموضوعية، تعمل الوحدة على مناقشة وتحليل ومقارنة البيانات على عدة مستويات وعبر عدة مراحل، ثم تعمل على عرضها بشكل تفصيلي ودقيق أمام لجنة مُستقلة من الخبراء الدوليين والمحليين والذين يطرحون توصياتهم كمجموعة عمل مستقلة ويتم إدراج ملخص حول هذه التوصيات في التقرير السنوي، إضافة إلى عرضها على المدقق الخارجي كطرف خارجي مستقل متخصص في التدقيق. وبعد الانتهاء من عملية التدقيق واعتماد مخرجاتها، يتم إدراج ملخص تقرير المدقق الخارجي في ذات التقرير السنوي، حرصاً على تقديم صورة متكاملة عن أعمال الوحدة وأداء القطاعات الاقتصادية من واقع المبادرات والمشاريع القطاعية في البرنامج الوطني لتعزيز التنويع الاقتصادي والبرامج الأخرى ضمن لوحة مؤشرات الأداء الرئيسية. وتعمل الوحدة على متابعة ودعم تنفيذ مبادرات ومشاريع ٩ قطاعات اقتصادية وممكّنة تتمثل في قطاع الصناعات التحويلية، وقطاع السياحة، وقطاع الخدمات اللوجستية، وقطاع سوق العمل والتشغيل، وقطاع بيئة الأعمال التجارية، وقطاع الثروة السمكية، وقطاع الطاقة، وقطاع التعدين، وقطاع تقنية المعلومات الاتصالات، بالإضافة إلى قطاع التعليم الذي تمَّ الانتهاء من تنفيذ المختبر الخاص به في نوفمبر الماضي وما زال العمل جارياً من أجل مواءمة مخرجاته لاسيما ما يتعلق منها بحوكمة قطاع التعليم الذي يتزامن مع توجه الحكومة لإعادة هيكلة الجهاز الإداري للدولة وحوكمة الأداء الحكومي، وسيتم الكشف عن نتائج هذه المواءمة بعد اعتمادها.

رئيس «الغرفة» يثمن التوجيهات السامية بتنفيذ مشاريع تنموية بـ300 مليون ريال

مسقط - الرؤية

ثمَّن سَعادة قيس بن مُحمَّد اليوسف رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان، التوجيهات السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- بتنفيذ عدد من المشاريع التنموية في السلطنة بقيمة ٣٠٠ مليون ريال.

وقال اليوسف -في بيان صَحفي- إنَّ التوجيهات الكريمة للمقام السامي -أعزَّه الله- تأتي في الوقت الذي يتطلَّع الجميع فيه إلى تعافي ونمو الاقتصاد الوطني، في ظل الأوضاع الحالية التي فرضها انتشار فيروس كورونا المستجد، وهبوط أسعار النفط، والتي بلا شك سيكون لها الأثر الواسع والكبير في سرعة تجاوز الاقتصاد الوطني لهذه الأزمة. وأضاف سعادته بأن التوجيهات السامية تتوافق مع أهداف رؤية "عمان ٢٠٤٠"، والمتمثلة في تمكين القطاع الخاص وتنميته، ليسهم بشكل مباشر في نمو العديد من القطاعات الاقتصادية، وتنويع مصادر الدخل، وتعزيز القيمة المضافة، وتوظيف الكوادر المحلية، وتوطين المعرفة.

قيس بن مُحمَّد اليوسف

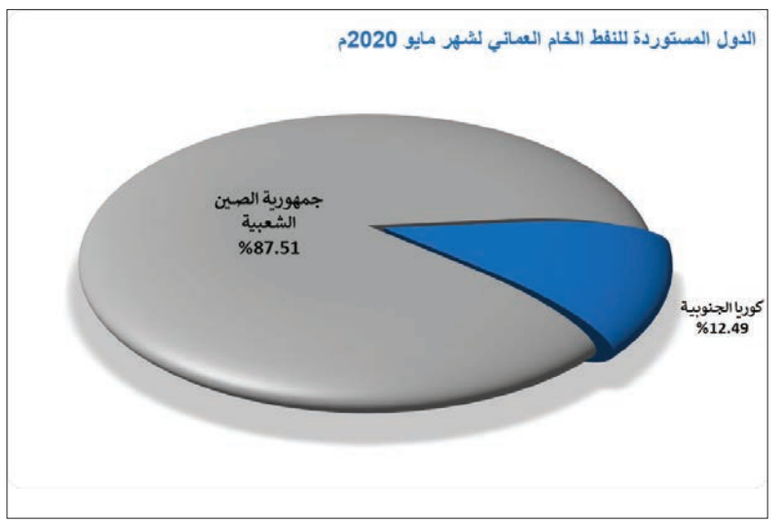
وأكَّد اليوسف أنَّ القطاع الخاص تلقى هذه التوجيهات بنظرة من التفاؤل والإيجابية، مستبشراً بما ستحققه نتائجها على الاقتصاد الوطني على المدى القريب والبعيد، وتعزيز دور ومساهمة قطاع الأعمال في الناتج المحلي. واختتم رئيس الغرفة تصريحاته بالدعاء إلى الله بأنْ يحفظ مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم، وأن يُسبغ على جلالته من وافر فضله وكريم عطائه، وأن يحفظ عمان وأهلها، وأن يَمُن عليهم بالخير والسلام.

679.3 ألف برميل إنتاج السلطنة من النفط خلال مايو.. والصادرات تتراجع 17.55%

مسقط- الرؤية

بلغ معدل كميات الإنتاج اليومية للسلطنة من النفط الخام خلال شهر مايو الماضي ٦٧٩٣٣٤ برميلا، فيما سجل معدل كميات التصدير اليومية للخارج من النفط الخام ٧٣٧٢٥٨ برميلاً، منخفضة بنسبة ١٧,٥٥٪، مقارنة مع معدل التصدير اليومي للشهر الماضي، حسبما أظهر التقرير الشهري الصادر عن وزارة النفط والغاز.

وقال التقرير إن وجهات تصدير خليط النفط الخام العماني خلال شهر مايو ٢٠٢٠ اقتصرت فقط على كل من الصين وكوريا الجنوبية. وشهدت واردات جمهورية الصين الشعبية من النفط الخام العماني انخفاضاً خلال شهر مايو ٢٠٢٠ بمقدار ١١,٣٧٪، لتسجل ٨٧,٥١٪ من مجمل صادرات النفط الخام العماني وذلك بالمقارنة مع كميات شهر إبريل ٢٠٢٠. بينما ارتفعت واردات كوريا الجنوبية من الخام العماني بنسبة ٥,٦٦٪ وذلك بالمقارنة مع حصص الشهر السابق. وأوضح التقرير أنَّ معدلات أسعار النفط الخام تعافت قليلاً خلال تداولات أسواق النفط في شهر مايو ٢٠٢٠، وذلك لأهم النفوط المرجعية حول العالم- تسليم عقود شهر يوليو ٢٠٢٠- بالمقارنة مع تداولات شهر إبريل ٢٠٢٠. وبلغ متوسط سعر نفط غرب تكساس الوسيط الأمريكي في بورصة نيويورك للسلع (NYMEX) معدلاً وقدرهُ ٢٩,١٧ دولار للبرميل، مرتفعاً بمقدار ٦,٧٠ دولار، مقارنة مع تداولات شهر أبريل ٢٠٢٠. في حين بلغ متوسط مزيج بحر الشمال برنت في بورصة إنتركونتيننتال (ICE) بلندن معدلاً وقدرهُ ٣٢,٤١ دولار للبرميل، مرتفعاً بمقدار ٥,٧٦ دولار، مقارنة مع تداولات شهر أبريل ٢٠٢٠. وشهد معدل سعر نفط عُمان الآجل في بورصة دبي للطاقة ارتفاعاً بمقدار ٤٢,٤٪ بالمقارنة مع معدل سعر الشهر السابق؛ حيث بلغ المعدل الشهري لسعر النفط الخام العُماني خلال تداولات شهر مايو ٢٠٢٠، تسليم شهر يوليو المقبل ٣٣,٦٨ دولار للبرميل، مرتفعاً بمقدار ١٠,٠٣ دولار، مقارنة مع سعر تسليم شهر أبريل ٢٠٢٠. وتراوح سعر التداول اليومي بين ٢٨,٢٧ دولار للبرميل، و٣٧,٦١ دولار للبرميل. وعزا التقرير ارتفاع أسعار النفط الخام خلال تداولات شهر مايو ٢٠٢٠ إلى عدة عوامل أثرت بشكل مباشر وإيجابي على الأسعار. ومن أبرز هذه العوامل استمرار التأثير الإيجابي على أسواق النفط بفضل بدء تنفيذ خطة خفض إنتاج النفط الخام لاتفاقية "أوبك بلس"، ورفع بعض دول العالم الإغلاق الناتج عن تأثيرات فيروس كورونا "كوفيد-١٩"، والذي دعم الطلب العالمي على النفط، مما أدى إلى بعض التعافي التدريجي في أسعار النفط. كما ساهم انخفاض عدد منصات الحفر الأمريكية في انخفاض إنتاج النفط الأمريكي مما عزز تحسن الأسعار العالمية.



وزارة االتجارة والصناعة
إعـــلان
تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية رقم ٢٠١٧/٣٣م.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٣٤٧٦٦
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
تقديم المأكولات والمشروبات، خدمات المطاعم.
باســـم : استراحة وقت الشاي ش.م.م
الجنسيـــة : عمانية
العنـــوان : ص.ب : ٢٥٥ ر.ب : ١٣٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٠/١/٢٨

وزارة االتجارة والصناعة
إعـــلان
تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية رقم ٢٠١٧/٣٣م.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٣٤٧٦٧
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
تقديم المأكولات والمشروبات، خدمات المطاعم.
باســـم : استراحة وقت الشاي ش.م.م
الجنسيـــة : عمانية
العنـــوان : ص.ب : ٢٥٥ ر.ب : ١٣٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٠/١/٢٨

وزارة االتجارة والصناعة
إعـــلان
تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية رقم ٢٠١٧/٣٣م.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٣٤٧٦٨
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
تقديم المأكولات والمشروبات، خدمات المطاعم.
باســـم : استراحة وقت الشاي ش.م.م
الجنسيـــة : عمانية
العنـــوان : ص.ب : ٢٥٥ ر.ب : ١٣٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٠/١/٢٨

وزارة االتجارة والصناعة
إعـــلان
تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية رقم ٢٠١٧/٣٣م.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٣٤٧٦٩
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
تقديم المأكولات والمشروبات، خدمات المطاعم.
باســـم : استراحة وقت الشاي ش.م.م
الجنسيـــة : عمانية
العنـــوان : ص.ب : ٢٥٥ ر.ب : ١٣٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٠/١/٢٨

وزارة االتجارة والصناعة
إعـــلان
تعلن دائرة الملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية رقم ٢٠١٧/٣٣م.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٣٤٧٦٥
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
تقديم المأكولات والمشروبات، خدمات المطاعم.
باســـم : استراحة وقت الشاي ش.م.م
الجنسيـــة : عمانية
العنـــوان : ص.ب : ٢٥٥ ر.ب : ١٣٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٠/١/٢٨

إعلان تعديل الشكل القانوني
تعلن **شركة أمجاد المنترب للتجارة والمقاولات تضامنية** والمقيدة تحت رقم سجل تجاري **1031196** أنها بصدد تعديل شكلها القانوني: من شركة **(تضامنية)** إلى **(شركة الشخص الواحد)**.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى إدارة التجارة والصناعة لمحافظة شمال الشرقية خلال شهرين من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال
وفقاً لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن **شركة ميراج السيب للتجارة والمقاولات (ش.م.م)** المقيدة بالسجل التجاري رقم **1147125** أنها بصدد تخفيض رأسمالها من **250,000.000** إلى **25,000.000** ريال عماني.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تصفية
تعلن **شركة خط المازم** باسم الشريك **محمد سعيد حمد البلوشي** (عُماني الجنسية) والشريك الثاني **محمد عدنان ديب** (لبناني الجنسية) من براءة ذمتهما من الشركة، وأن أي مستحقات أو مطالبات مالية أو قانونية سابقة أو لاحقة تخص الشركة الجديدة بناءً على البند رقم ٤ في محضر البيع لدى غرفة التجارة والصناعة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء
المحكمة الابتدائية بالبريمي
إعلان قضائي
تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية أن المدعي: سالم بن حمد بن ناصر الشعيبي قد أقام أمامها الدعوى المدنية رقم: 2020/1506/22م ضد المدعى عليه: طلال بن حامد بن صالح بن حامد الربيعي، طلب فيها الآتي:
إلزام المدعى عليه بأن يؤدي له قيمة المتأخرات من الأجرة وفواتير الكهرباء والماء مبلغ وقدره (534 ر.ع) خمسمائة وأربعة وثلاثون ريالاً عمانياً، والصيانة اللازمة للشقة، وبالرسوم ومصاريف الدعوى، ومبلغ (200 ر.ع) مائتي ريال عماني مقابل أتعاب المحاماة.
وحيث تعذر إعلان المدعى عليه بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له بصحيفة الدعوى وتحديد جلسة يوم الإثنين الموافق 2020/6/29م موعداً لسماعها في الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن بأرض الجو، وذلك عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م وتعديلاته.
أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء
محكمة الاستئناف بالسيب
إعلان قضائي
تعلن أمانة سر المحكمة أن/ أحمد بن عامر بن أحمد الشنفري أقام الاستئناف التجاري رقم: 2019/7106/266م ضد/ شركة تقنية التصنيع للمطالبة بالآتي:
1. قبول الاستئناف شكلاً للتقرير به في الميعاد القانوني.
2. في الموضوع إلغاء الحكم المستأنف والقضاء مجدداً بإثبات حصول العلاقة الإيجارية فيما بينه وبين المستأنف ضدها اعتباراً من أول يوليو 2018 والمتضمنة استئجار المستأنف ضدها من المستأنف الشقة المملوكة له والكائنة بالموالح الجنوبية قطعة رقم 731 طبقاً للثابت بسند الملكية نظير أجرة شهرية مقدارها 240 ريال (مائتان وأربعون ريالاً) وإلزام المستأنف ضدها بأن تؤدي للمستأنف متجمد الأجرة قدره 2160 ريال (ألفان ومائة وستون ريالاً) وما يستجد من أجرة وكذا مقابل استهلاك الكهرباء والمياه.
3. إخلاء المستأنف ضدها الشقة المؤجرة وتسليمها للمستأنف خالية من الشواغل والأشخاص وبالحالة التي كانت عليها قبل الإيجار.
4. سداد أتعاب المحاماة ومصاريف الدعوى عن درجتي التقاضي.
5. احتياطياً: إحالة الدعوى للتحقيق لإثبات العلاقة الإيجارية فيما بين المستأنف والمستأنف ضده.
وقد تعذر إعلان المستأنف ضدها بالطرق العادية، وهذا النشر يعتبر إعلاناً لها بموعد نظر الاستئناف في يوم الثلاثاء الموافق 2020/7/7م الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة (السيب - الخوض السابعة - بالقرب من محطة نفط عمان) موعداً لسماعه طبقاً للمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.
أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء
المحكمة الابتدائية بالسيب
إعلان قضائي
تعلن أمانة سر المحكمة أن/ مؤسسة عادل بن جميل المشيفري للتجارة والمقاولات أقامت الأمر على عريضة بمنع من السفر رقم (2020/4206/14) ضد/ 1. عثمان رجاء إقبال للمطالبة بالآتي:
1. منعه من السفر لحين الفصل في الاستئناف رقم (2019/7103/594) إ.
ونظراً لتعذر إعلان المطلوب ضده الأمر بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له بموعد نظر الدعوى في يوم الإثنين الموافق: 2020/6/22م الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن (السيب - الخوض السابعة - بالقرب من محطة نفط عمان) عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.
أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء
المحكمة الابتدائية بالسيب
إعلان حكم
تعلن أمانة سر المحكمة أنه صدر حكم بتاريخ: 2019/6/26م في الدعوى رقم (2019/1304/729) المقامة من/ شركة سنتور للإمدادات ش.م.م، قضى بإلزام المحكوم ضدها/ شركة حسين فاضل وشركاه بأن تؤدي مبلغ وقدره -/8520,09 ر.ع (ثمانية آلاف وخمسمائة وعشرون ريالاً عمانياً وتسعة بيسات) وأتعاب محاماة مائة ريال عماني وإلزامها بالمصاريف.
ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم عملاً بالمادتين (11و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29 وتعديلاته.
أمانة سر المحكمة

«الوطنية للمساحة» توقع برنامج «تعاون» مع «تقنيات الاتصالات الفضائية»

مسقط - الرؤية

وقَّعتْ الهيئة الوطنية للمساحة، صباح أمس، بمقرها ببيت الفلج، برنامج "تعاون" مع شركة تقنيات الاتصالات الفضائية؛ وذلك في إطار التطوير والتحديث المستمر لبرامجها المختصة بالمساحة والمعلومات الجغرافية المكانية.

وقَّع من جانب الهيئة العميد الركن جوي أحمد بن سيف البادي رئيس الهيئة الوطنية للمساحة بوزارة الدفاع، بينما وقَّع من جانب شركة تقنيات الاتصالات الفضائية المهندس سالم بن سعيد العلوي المدير التنفيذي للشركة.

ويهدفُ برنامج "تعاون" في مجال الأقمار الاصطناعية الخاصة إلى تحديد برنامج التعاون المشترك للاستثمار في مجال صور الأقمار الاصطناعية الخاصة بمراقبة الأرض والاستشعار عن بُعد؛ بما في ذلك إنشاء محطة الاستقبال الأرضية لصور الأقمار الاصطناعية بمراقبة الأرض

وتطبيقاتها المختلفة لتحقيق التجانس والتكامل في هذا المجال، وتوحيد الجهود كل في مجاله.

يُشار إلى أنَّ الهيئة الوطنية للمساحة تعدُّ الجهة الوحيدة المسؤولة عن إنتاج وتوفير البيانات الجغرافية المكانية الخاصة بالسلطنة، كما تقوم الهيئة بالإشراف على كافة المسائل المتعلقة بإنتاج الخرائط الطبوغرافية، إلى جانب تجميع وإدامة الأرشيف الجغرافي للسلطنة.

تأكيدًا على ثقة المؤسسات المالية الكبرى

بنك مسقط يحصل على قرض بـ150 مليون دولار من بنك التنمية الصيني

مسقط - الرؤية

أعلنَ بنكُ مسقط عن توقيع اتفاقية قرض تمويلي بقيمة ١٥٠ مليون دولار أمريكي مع بنك التنمية الصيني؛ بنسبة فائدة تنافسية لمدة خمس سنوات.

وقالَ البنك إنَّ حصوله على هذا القرض يعكسُ ثقَّة المؤسسات العالمية في مكانة وقوة بنك مسقط كمؤسسة مالية رائدة تحظى بتقدير إقليمي وعالمي. وأوضح البنك أنَّه تم تسهيل القرض من خلال مجموعة الأعمال المصرفية المتخصصة والنمو الإستراتيجي ببنك مسقط، والتي تتخصَّص في جمع الأموال للبنك،

عبدالله بن زهران الهنائي

وكذلك المؤسسات المالية الأخرى في الأسواق الناشئة. كما يقدم فريق البنك نهجًا مركزًا لجمع الأموال، وتقديم حلول تمويل مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات زبائنه.

وقال عبدالله بن زهران الهنائي رئيس الأعمال المصرفية المتخصصة والنمو الإستراتيجي ببنك مسقط: إنَّ الإغلاق الناجح للقرض بقيمة ١٥٠ مليون دولار يؤكد الثقة في النظرة المستقبلية للنمو الاقتصادي في السلطنة، والأداء المالي لبنك مسقط، مضيفاً أنَّ بنك مسقط يُقدّر الدعم الذي يُقدمه شُركاؤنا الدوليون؛ حيث حصل البنك مؤخرًا على قرض بقيمة ٦٥٠ مليون دولار من اتحاد يضم ٢٠ بنكًا من جميع أنحاء العالم، مما يعزز سمعتنا كعلامة تجارية ناجحة، وكبنك رائد في الشرق الأوسط. وأكد الهنائي حرص بنك مسقط على المحافظة على مستويات التقدم والنمو، وتقديم مختلف الخدمات والتسهيلات المصرفية التي تلبي احتياجات الزبائن من أفراد وشركات ومؤسسات، وفي مختلف المجالات والقطاعات.

ويُسهم بنك مسقط -الذي يمتلك أكبر شبكة مصرفية في السلطنة تغطي الأعمال المصرفية للأفراد والشركات والخدمات المصرفية الإسلامية- في نمو وتطور اقتصاد السلطنة؛ وذلك على مدى العقود الثلاثة الماضية، ويُظهر البنك باستمرار استقرارا في الإدارة والبيانات المالية.

«جراند ميلينيوم» يدعم المستشفى المؤقت لعلاج مرضى «كوفيد 19» في العامرات

مسقط - الرؤية

أعلنتْ مجموعة جراند ميلينيوم مسقط وميلينيوم للشقق الفندقية مسقط عن تقديم ٨٠ صندوقًا غذائيًا أعدها الطهاة الموهبون في الفندق، للمستشفى المؤقت الذي أقامته الجمعية الطبية العمانية لعلاج مرضى كوفيد ١٩ في ولاية العامرات، والذي يضم ٦٤ سريراً بما في ذلك ٤ أسرَّة للعناية المركزة.

وتأتي هذه الخُطوة ضمن جهود المجموعة وتعهُّدها بمكافحة الفيروس، والاستمرار في تقديم المساعدة للعاملين الصحيين المتطوعين في ولاية العامرات؛ من خلال مساعدة الجمعية الطبية العمانية. وتنفذ المجموعة أهداف المسؤولية الاجتماعية من خلال دعم الطاقم الطبي لمكافحة الوباء المنتشر على نطاق عالمي؛ مما يعكس الدعم والاحترام لجميع العاملين الصحيين المتطوعين.

وقال لوكا ميدا مدير عام المجموعة في جراند ميلينيوم مسقط وميلينيوم للشقق الفندقية مسقط: "نبحث دائمًا عن فرص جديدة لمساعدة ودعم أولئك الذين يصنعون الفارق في الكفاح ضد "كوفيد ١٩". وستواصل جراند ميلينيوم مسقط وميلينيوم للشقق الفندقية دعم أي جهد ممكن لمكافحة هذه الأزمة".

ويقع فندق جراند ميلينيوم مسقط من فئة ٥ نجوم في قلب المدينة، بالقرب من المطار، ويرتبط مباشرة بمسقط جراند مول. ويتمتَّع الفندق الفاخر بموقع مركزي في المنطقة التجارية والحكومية والدبلوماسية.

شراكة بين «عمانتل» و«تشاينا موبايل» لإنشاء نقطة ارتباط بالسلطنة

مسقط - الرؤية

أعلنتْ شركة عُمانتل عن شراكة مع شركة تشاينا موبايل الدولية؛ من أجل إنشاء ثالث نقطة ارتباط للشبكة الدولية "PoP" للشركة الصينية في المنطقة، والتي ستكون في السلطنة، مُستفيدة من الموقع الإستراتيجي الفريد للسلطنة، والقدرات والإمكانيات الخاصة بكلٍ من تشاينا موبايل الدولية وعمانتل، والتي ستمكن من تعزيز الروابط والصلات بين منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا وأوروبا.

وستستفيد نقطة الارتباط الجديدة من شبكة كوابل الاتصالات البحرية الدولية الواسعة لعمانتل؛ بهدف تحسين وتسريع زمن الاستجابة، وتلافي حدوث أي قصور في النقاط الواحدة، إضافة للربط مع نقاط الارتباط الأخرى لشركة تشاينا موبايل الدولية؛ من أجل توفير خدمات ربط ذات اعتمادية عالية بمنطقة الشرق الأوسط، وبما يدعم الارتباط العالمي خاصة للشركات العالمية. الجدير بالذكر أنَّ لدى عمانتل استثمارات في أكثر من ٢٠ نظام كوابل بحرية دولية تغطي ١٢٠ موقعا حول العالم، كما أنها شركة الاتصالات الأولى والوحيدة على مستوى دول مجلس التعاون الخليج التي تمتلك نقطة إرساء في أوروبا.

وسيتم وصل نقطة الارتباط المخطط إنشاؤها في السلطنة مع نقاط الارتباط في كل من دبي والفجيرة ومسقط، من خلال أنظمة الكوابل التابعة لشركة تشاينا موبايل الدولية AAE ٥-SMW ١-and وربطها مع أنظمة الكابلات الأخرى في سنغافورة وحتى هونج كونج. وسيتم في المستقبل ربط المزيد من الكوابل بنقطة الارتباط في مسقط؛ لتعزيز قدرات الربط لدى تشاينا موبايل الدولية، وتوفير مسار بديل من خلال الشرق الأوسط.

وقال سهيل قادر نائب الرئيس التنفيذي لأعمال الجملة بعمانتل: مع العولمة التي يشهدها قطاع الاتصالات، نسعى لضمان مستقبل أفضل لنا من خلال تعزيز الشراكات والتوسع. ولقد أصبحت عمانتل الخيار المفضل لمساعدة شركة تشاينا موبايل الدولية على تنفيذ إستراتيجيات التوسع؛ لما تتميز به السلطنة من موقع جغرافي مميز، وكذلك لتوفر السياسات والإمكانيات الداعمة للتحول الرقمي، إلى جانب وجود منظومة متكاملة للاتصالات متطورة تضمن الوصول إلى الكثير من دول العالم بسهولة. وأضاف أن المنظومة المتكاملة للاتصالات المتطورة وشبكة الكوابل البحرية والإمكانيات والإدارة المتخصصة لعمانتل ستؤدي دوراً كبيراً في تعزيز هذه الشراكة والوصول بها إلى المستوى المنشود.

وقال آندرو نيو رئيس الشراكة بشركة تشاينا موبايل الدولية: في عصرنا الحالي الذي أصبحت التقنيات الرقمية فيه شائعة الاستخدام بدرجة كبيرة بين الناس، وحيث هناك مجالات كبيرة لتعزيز التعاون الدولي، دخلت شركة تشاينا موبايل الدولية وعمانتل في شراكة من أجل زيادة الربط الآمن الذي يمكن الاعتماد عليه لقطاع الأعمال في منطقة الخليج العربي وإفريقيا وأوروبا وما بعدها".

إعادة فتح صالة عرض «مازيراتي» مع تدابير السلامة الوقائية

مسقط - الرؤية

أعلنتْ شركة الفردان للسيارات -الوكيل الرسمي لعلامة مازيراتي بالسلطنة- إعادة فتح صالة عرض مازيراتي في عُمان للزبائن، مع الالتزام بإجراءات السلامة الوقائية لمواجهة انتشار فيروس "كورونا"؛ لحماية الزبائن والموظفين، وفقاً لإرشادات اللجنة العُليا المكلفة ببحث آلية التعامل مع التطورات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا (كوفيد ١٩). وقال مُحمَّد الزواوي المدير العام لشركة الفردان للسيارات: يُسعدنا إعادة تشغيل عملياتنا في صالة العرض، سنُنفذ احتياطات الصحة والسلامة لحماية زبائننا الكرام والموظفين؛ لأنَّ سلامتهم ذات أهمية قصوى بالنسبة لنا. والجدير بالذكر أنه قد تم وضع خطة شاملة لضمان التقيُّد التام بإرشادات السلامة الضرورية المنصوص عليها من قبل اللجنة العُليا. سنرحب بزبائننا من خلال الحجز المسبق للمواعيد، وذلك لضمان الالتزام بقواعد التباعد الجسدي. وأخيراً، نود

أن نشكر الجميع على تفهمهم وصبرهم بينما نبدأ عملية إعادة فتح صالة العرض للزبائن في ظلِ الظروف الراهنة.

وتشمل إجراءات السلامة التي تمَّ إدخالها في صالة العرض: جهاز الفحص الحراري للزبائن والموظفين قبل دخول صالة العرض، ووجوب ارتداء الكمامات والقفازات في كافة الأوقات، والتزام التباعد الجسدي، إضافة للتعقيم الشامل للمعرض الذي يشمل: تنظيف نقاط اللمس على السيارات قبل وبعد جلوس الزبائن في السيارة، فضلاً عن تعقيم السيارات والمفاتيح قبل تسليمها للزبون. ولضمان توفير بيئة آمنة لكل من زبائننا وموظفينا، فإنَّ السعة القُصوى لصالة العرض ستسمح بوجود زبونين فقط في وقت واحد في المعرض، ويحضران على أساس مواعيد مسبقة.

وصالة عرض مازيراتي عُمان في العذيبة، وهي مفتوحة الآن من الساعة ٩:٠٠ صباحًا إلى ٨:٠٠ مساءً، من الأحد إلى الخميس. ومن الساعة ٩:٠٠ صباحًا إلى ١:٠٠ ظهراً، ومن ٤:٠٠ مساءً إلى ٨:٠٠ مساءً يوم السبت.

وتُنتج مازيراتي مجموعة كاملة من السيارات الفريدة، ولكلٍ منها شخصيتها الخاصة التي يمكن التعرف عليها على الفور وفي أي مكان. أسلوبها الفريد، وتقنياتها المتطورة وطابعها الحصري المميز، هي متعة لأكثر الأذواق تطلبًا ولا يزالون معيارًا لصناعة السيارات. وتضمُّ التشكيلة الحالية للعلامة التجارية طراز كواتروبورتيه الرائد، وطراز جيبلي الرياضي التنفيذي، وطراز ليفانتي متعدد الاستخدامات، وكلها تتوفر في نسختي غران لوسو وغران سبورت.

«أستر الرفاعة» تطلق خدمة العيادة المتنقلة للمقيمين في مطرح مجاناً

مسقط- الرؤية

أطلقت مستشفيات وعيادات أستر الرفاعة، إحدى أبرز وأكبر مؤسسات المستشفيات الخاصة في سلطنة عُمان ودول مجلس التعاون الخليجي والهند، خدمات العيادة المتنقلة بالتعاون مع وزارة الصحة.

وتهدف المبادرة إلى تقديم استشارات طبية مجانية للمقيمين في ولاية مطرح بمحافظة مسقط الذين تضرروا بشكل خاص من جائحة كوفيد ١٩. وتهدف المبادرة إلى توفير أعلى معايير الرعاية للمقيمين الذين ربما تعطلت إمكانية وصولهم إلى الخدمات الطبية بسبب الوباء المستمر والقيود اللاحقة على الحركة. تتيح الخدمة التي يسهل الوصول إليها للغاية للسكان استشارة الخبراء الطبيين ومشاركة مخاوفهم الصحية المتعلقة بكوفيد-١٩ دون الحاجة إلى زيارة مستشفى مزدحم.

ويعمل في العيادة كل يوم طبيب وممرض وسائق وعامل نظافة ومتطوعين. معظم الأشخاص الذين يزورون الحافلة المتنقلة

على يكونوا على اتصال مباشر مع مصابين بكوفيد-١٩ أو ممن يعانون من الكحة وارتفاع درجة الحرارة.

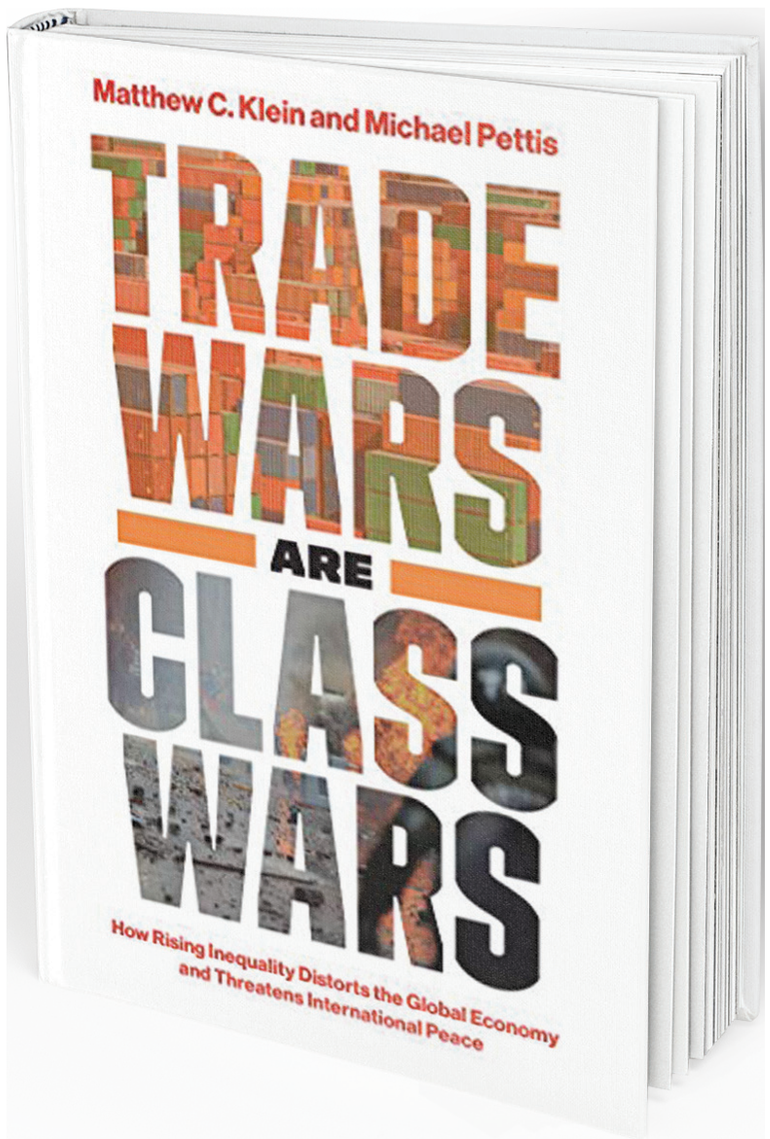
وقال الدكتور مازن بن جواد الخابوري مدير عام المديرية العامة للمؤسسات الصحية الخاصة: "نكافح انتشار فيروس كورونا لضمان بقاء المواطنين والمقيمين في بلدنا آمنين وصحيين. نظرًا لأن حركة الأشخاص مقيدة الآن، فإننا ملتزمون ببذل كل ما في وسعنا لمواصلة تقديم نفس المستوى العالي من الرعاية الصحية، ومن خلال الخدمة الطبية المتنقلة يمكننا تقديم استشارات سريعة ورعاية في قلب المجتمع".

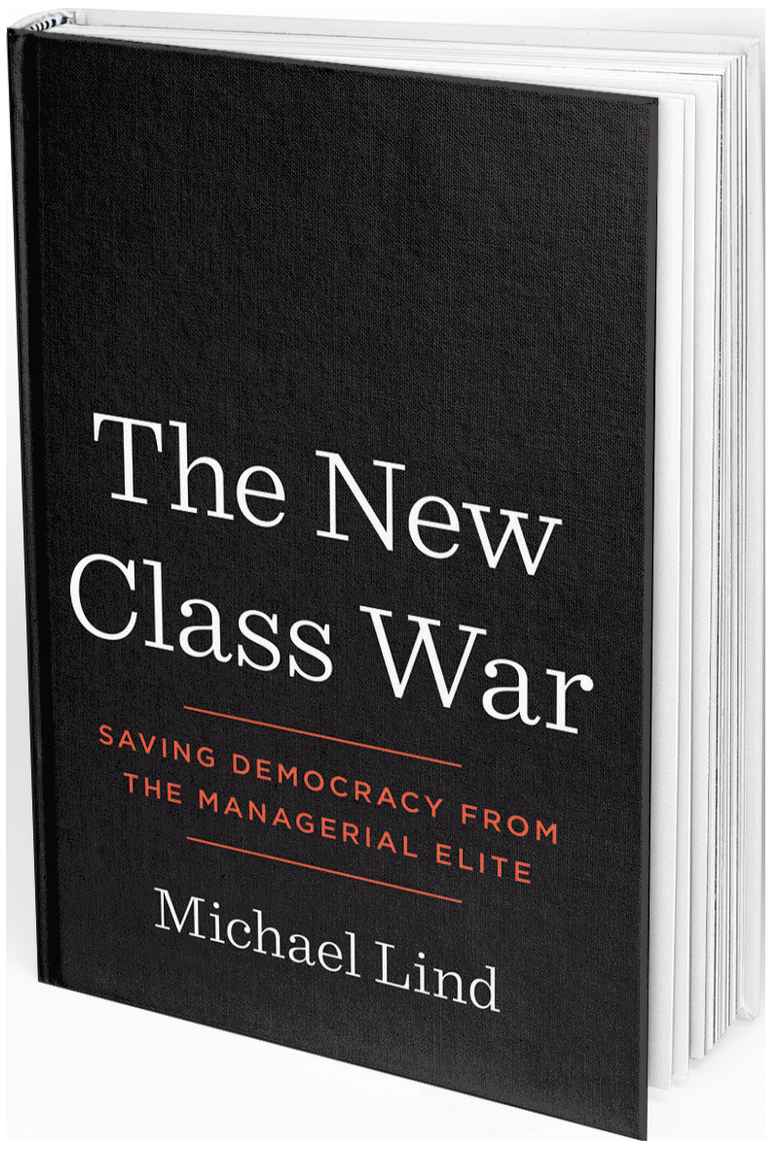
وتُعد خدمات العيادة الطبية المتنقلة لمتطوعين أستر جزءا من مبادرة المسؤولية المجتمعية للشركات والتي أطلقتها أستر دي أم للعناية الطبية والتي استفاد منها أكثر من ١,٣ مليون شخص تم تنفيذ المبادرات التي تم إطلاقها في الهند وإثيوبيا وسلطنة عُمان، إضافة إلى خطط الإطلاق في دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى التي تعمل فيها أستر. من جانبه، قال الدكتور أشيندو كومار باندي الرئيس التنفيذي لمستشفيات وعيادات أستر الرفاعة بعُمان: "بصفتها واحدة من أكبر سلاسل المستشفيات الخاصة في المنطقة، فإنَّ أستر مكرسة لتقديم دعمها الكامل للوقوف مع وزارة الصحة في معركتها المستمرة ضد كوفيد-١٩ أولويتنا رقم واحد هي ضمان استمرار صحة المجتمعات في جميع أنحاء سلطنة عُمان من خلال تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية في فئتها لأولئك الذين هم في أمس الحاجة إليها. نحن نفكر باستمرار في طرق جديدة للتعاون مع المؤسسات خلال هذه الأوقات غير المسبوقة، وتمثل الخدمات الطبية المتنقلة للمتطوعين في أستر والذي يمثل مستشفى الرفاعة كمساهمة متواضعة للرعاية الصحية في السلطنة".

كتابان جديدان يناقشان التحدي العالمي في ضوء تصاعد الشعبوية وانهيار «الأوليغارشية»

«الحروب التجارية».. صراعات اقتصادية تخفي معارك طبقية واتساع البون بين الأغنياء والفقراء

ترجمة - رنا عبدالحكيم





يُناقش كتابان جديدان قضية الحروب التجارية حول العالم، وكيف تسبَّبت هذه الحروب في تأجيج معارك طبقية بين الأغنياء والفقراء، وهددت السلام العالمي.

ففي الكتاب الأول، يستعرض كلٌّ من ماثيو سي.كلاين ومايكل بيتيس، في مؤلفهما "الحروب التجارية.. صراع بين الطبقات"، كيفية تسبُّب الصراعات التجارية القائمة في الوقت الراهن بين الحكومات، في دعم مصالح النخب الاقتصادية على حساب فئات العمال.

وعادة ما تُفهم النزاعات التجارية على أنها نزاعات بين البلدان على المصالح، لكن كما يوضح ماثيو سي.كلاين ومايكل بيتيس في هذا الكتاب، فإنها غالبًا ما تكون نتيجة غير متوقعة للخيارات السياسية المحلية لخدمة مصالح الأغنياء على حساب العمال والمتقاعدين البسطاء. ويتتبَّع كلاين وبيتيس أصول الحروب التجارية القائمة الآن، والتي أرجعوها إلى القرارات التي اتخذها السياسيون وقادة الأعمال في الصين وأوروبا والولايات المتحدة على مدى الثلاثين عامًا الماضية.

ففي جميع أنحاء العالم، يزدهر الأغنياء، بينما لم يعد بإمكان العمال شراء ما ينتجونه، أو أنهم فقدوا وظائفهم، أو أُجبروا على تحمل مستويات ضغط عمل أعلى بكثير من قيمة الأجر الذي يحصل عليه. وفي هذا التحدي المثير للتفكير في الآراء السائدة، يقدم المؤلفان رؤية متماسكة تظهر كيف أن الحروب الطبقية تشكل تهديدًا للاقتصاد العالمي والسلام الدولي، لكنهما يضعان ما يمكن القيام به حيال ذلك.

وسي.كلاين خبير اقتصادي لدى موقع "بارون"، وكاتب لدى "ذي إيكونوميست"، و"بلومبيرج"، و"فايننشال تايمز". أما الأكاديمي الإسباني بيتيس، فهو أستاذ الاقتصاد في جامعة بكين، وله عدّة دراسات ومؤلّفات لا سيما في الاقتصاد الصيني.

الكتاب الثاني -الذي يتناول هذه القضية أيضا هو: كتاب "حرب الطبقة الجديدة.. إنقاذ الديمقراطية من النخب الإدارية"، لمؤلفه مايكل لينـد. ويرى لينـد أنه في كلٍّ من أوروبا وأمريكا الشمالية، حطمت الحركات الشعبوية الأنظمة القائمة ووضعت الحكومات في حالة من الاضطراب، فيما تدعي هذه الأنظمة أن هذه التمردات الشعبية تسعى للإطاحة بالديمقراطية الليبرالية. غير أن المؤلف يقول إنَّ الحقيقة ليست أقل إثارة للقلق، لكنها أكثر تعقيدًا، موضحا أن الديمقراطيات الغربية تمزقها حرب طبقية جديدة. ويرى الكاتب أنَّ هناك طبقة إدارية تهمين على القرارات، وهي نخبة من بينها أكاديميون تحظى بدخل مرتفع وتسيطر على قرارات الحكومة في الاقتصاد والثقافة. وعلى الجانب الآخر توجد الطبقة العاملة. وتتصادم الطبقتان حول قضايا الهجرة والتجارة والبيئة والقيم الاجتماعية، لكن الطبقة الإدارية لها اليد العليا. ونتيجة لانهيار امتد لمدة نصف قرن في ظل مؤسسات مكنت الطبقة العاملة من الوصول للحكم، فقد تحولت السلطة إلى المؤسسات التي تسيطر على الطبقة العليا، مثل الشركات والفروع التنفيذية والقضائية، والجامعات، ووسائل الإعلام.

ومن وجهة نظر المؤلف، يُمكن أن تنشب الحرب الطبقية بإحدى طرق ثلاثة: انتصار النُّخبة وهو ما يؤدي إلى نشوء نظام طبقي رفيع المستوى، أو تمكين الشعبوية وهو ما لن يسفر عن إصلاحات بناءة، أو التوافق مع الطبقة العاملة ليكون لها قوة حقيقية.

ويجادل ليند بأنَّ الديمقراطيات الغربية يجب أن تدمج أغلبية الطبقة العاملة من جميع الأعراق والعقائد في صنع عملية القرار في السياسة والاقتصاد والثقافة. وهذه التسوية الطبقية فقط هي التي يمكنها تجنب دورة لا تنتهي من الاشتباكات بين الأوليغارشية (حكم الأقلية) والشعبويين وإنقاذ الديمقراطية.

وعكف لينـد على تجميع العديد من البيانات- بما في ذلك تقارير الحلقات التاريخية والحقائق الاقتصادية والإحصاءات حول الرأي السياسي الحالي- لبناء تصوره للحرب الطبقية. لكن من الواضح أنه يقف في صف الجماهير المهمشة في مواجهة النخبة الصاعدة. ويقرن ليند العداء تجاه غطرسة الطبقة العالمية ذات التعليم العالي مع التعاطف العميق مع الكرامة المجروحة للمواطنين العاديين، الذين أهملهم الاقتصاد والمجتمع والسياسة التي بنتها هذه النخبة.

ويَضَع ليند في كتابه جملة من الحقائق، لكن نادراً ما يفسر معانيها الاجتماعية أو يحدد الأسباب التي تربطها. كما لا يشرح لماذا انهار نظام تقاسم السلطة في منتصف القرن الماضي، أو لماذا تولى المديرون على وجه الخصوص المسؤولية، وهم أشخاص يديرون الشركات أو المؤسسات الثقافية أو الحكومات، لكنهم لا يملكونها!! ولم يشرح المؤلف في كتابه لماذا تولت النخبة الإدارية السلطة الاقتصادية والثقافية والسياسية في نفس الوقت؟ أو كيف تعزز السلطة من قوتها؟ ولا يشرح لماذا يتبنى رد فعل سياسي ضد هذه التسلسلات الهرمية التي تنطوي على القومية العرقية والعداء للمؤسسات وسيادة القانون، والتي بات لها مؤيدون في كل مكان تقريبًا.

«فورين آفريز»: هيبة واشطن «شهدت زلزلة هائلة».. والمستقبل «قاتم»

«كوفيد- 19».. أزمة عنيفة تمهد المسار لولادة «ديمقراطية ليبرالية عالمية» جديدة

ترجمة- الرؤية

قال تقرير لمجلة فورين أفريز الأمريكية إنَّ العواقب السياسيَّة لتفشي جائحة "كورونا (كوفيد ١٩) باتت هي الأكثر أهمية، وأنَّ السنوات المقبلة رُبما تشهد تراجعا نسبيًّا للولايات المتحدة بسبب "رد فعلها السيئ" في التعامل مع الأزمة، وأنَّ هيبتها "تعرضت لزلزلة هائلة". لافتة إلى أنه سيكون هناك تآكل للنظام الدولي الليبرالي، وعودة للفاشية في جميع أنحاء العالم، مستدركة بأنه سيمهد بالمقابل المسار أمام ولادة ديمقراطية ليبرالية، في ظل ما أظهرته بعض القوى من مرونة وتجديد، وتابعت: "ما لم تتغير الاتجاهات الحالية بشكل كبير، فإن التوقعات العامة قاتمة". وأوضحت المجلة في تقريرها أنَّ الأزمات الكبرى تنجم عنها عواقب وخيمة، وعادة ما تكون غير متوقعة، ضاربة مثالاً بالأزمة المالية عام ٢٠٠٨، والتي أدت لزيادة حدَّة وانتشار الشعبوية المعادية للمؤسسات، وأنَّ المؤرخين المستقبليين سيتتبعون آثارًا كبيرة نسبيًّا لوباء الفيروس التاجي الحالي.

وسلطت المجلة الضوء على سؤال جوهري وهو: لماذا كان أداء بعض البلدان أفضل من غيرها في التعامل مع الأزمة حتى الآن؟ وأوضحت بأنه ليست مسألة نوع النظام، لقد حققت بعض الديمقراطيات أداءً جيدًا، لكن البعض الآخر لم يقُم بذلك، وأرجعت الأمر لقدرة الدولة والثقة الاجتماعية والقيادة، وأوضحت: "إنَّ البلدان التي تضم الثلاثة: جهاز دولة مختص، وحكومة يثق بها المواطنون ويستمعون إليها، وقادة فعَّالون، كان أداؤها مثيراً للإعجاب، مما حد من الأضرار التي لحقت بهم. وكان أداء الدول ذات الاختلالات الوظيفية، والمجتمعات المستقطبة، أو القيادة السيئة سيئًا، مما ترك مواطنيها واقتصاداتها مكشوفة وضعيفة".

وتطرق تقرير المجلة إلى الآثار السلبية لتفشي الجائحة، وقالت إنَّ الأزمة ستسبب مزيدًا من إخفاقات الأعمال والدمار للصناعات؛ مثل: مراكز التسوق وسلاسل البيع بالتجزئة والسفر، متوقعةً أنَّ الشركات الكبيرة ذات الجيوب العميقة فقط هي التي ستكون قادرة على الخروج من الأزمة، وأنَّ مكاسب عمالقة التكنولوجيا هي الأكبر مع تنامي التحول نحو الاعتماد على التقنيات الرقمية.

وأوضح أنَّ الوباء المستمر والمقترن بفقدان الوظائف، والركود الطويل، وعبء الديون غير المسبوق، سيؤدي حتماً لتوترات تتحول إلى ردة فعل سياسية، ولكن ضد من؟ لم يتضح بعد. وعقدت المجلة مقارنة بين تعامل كل من الصين والولايات المتحدة الأمريكية مع الجائحة. وقالت إنه وعلى الرغم من نشأة الوباء في الصين في البداية، إلا أنَّها تمكنت من السيطرة على الوضع، بينما على النقيض من ذلك، أخطأت الولايات المتحدة في رد فعلها بشكل سيئ وتعرضت هيبتها لزلزلة هائلة.

وعقَّبت المجلة بأنَّ واشطن كانت تتمتع بقدرات هائلة ولديها سجل مثير للإعجاب خلال الأزمات الوبائية السابقة، إلا أنَّ مجتمعها الحالي شديد الاستقطاب والقائد غير الكفء، منعا الدولة من العمل بفعالية.. وبحسب المجلة: "لقد أثار الرئيس -دونالد ترامب- الانقسام بدلاً من تعزيز الوحدة، وقام بتسييس توزيع المساعدات، وألقى بالمسؤولية على الحكام لاتخاذ قرارات رئيسية، بينما شجع الاحتجاجات ضدهم لحماية الصحة العامة، وهاجم المؤسسات الدولية بدلاً من تحفيزها". ولفت تقرير المجلة إلى أنه إذا ما تمَّ منح الرئيس (ترامب) ولاية ثانية في نوفمبر، فسوف تنخفض فرص عودة الديمقراطية أو النظام الدولي الليبرالي على نطاق أوسع. ومهما كانت نتيجة الانتخابات، فمن المرجح أن يبقى الاستقطاب عميق في الولايات المتحدة، متوقعة أن يكون من الصعب إجراء انتخابات خلال جائحة كورنا. وخلصت المجلة في نهاية تقريرها إلى أنَّ "كوفيد ١٩" كان بمثابة اختبار ضغط سياسي عالمي، سوف تمر الدول ذات الحكومات المنظمة من الأزمة شكل جيد نسبيًّا، وقد تتبنى إصلاحات تجعلها أقوى وأكثر مرونة؛ وبالتالي تسهيل أدائها المستقبلي، أما البلدان ذات القدرات الضعيفة فستكون في وضع صعب، وستكون في حالة ركود، إنْ لم يكن فقر وعدم استقرار.

سيل من الكتب «تحت الطبع» حول تداعيات أزمة «كورونا» وعواقب العزلة

ترجمة- رنا عبدالحكيم

يتسابق المؤلفون في الولايات المُتحدة على إنتاج أعمال أدبية وروائية وسياسية واقتصادية حول أزمة تفشي فيروس كورونا، وتتفق جميعها على طرح الأزمة من منظور مختلف عمَّا نراه اليوم والعالم يُعاني وطأتها.

وصدرت نسخة رقمية من كتاب "مذكرات ووهان" للروائية فانغ فانغ، والذي تروي فيه تجربتها لمدة ٦٠ يومًا تحت الإغلاق في الصين. وهذا الأسبوع سيصدر كتابًا إلكترونيًا بعنوان "لا مخرج.. رسائل كوفيد- ١٩"، بالتعاون مع مجلة "N+١". ويتضمن مجموعة تقارير من غرف الطوارئ في نيويورك، ومقالات عن الحياة تحت الحجر الصحي، وتفسيرات لكيفية تأثير الوباء على كل شيء من رأس المال العالمي إلى المُراقبة الرقمية.

وبحسب ما نشرته صحيفة نيويورك تايمز الأمريكية، ففي نهاية مارس راسلت أليس كوين المديرة التنفيذية السابقة لجمعية الشعر الأمريكية، ١٢٥ شاعرًا في أنحاء الولايات المتحدة، متسائلة عما إذا كان أياً منهم قد كتب نصوصا تعكس أوضاع الحياة أثناء الوباء. وانهمرت الردود عليها كالسيل، وبعد ٤٠ يومًا، جمعت كوين كتابًا يحتوي على ٨٥ قصيدة عن العزلة والحزن والملل والشوق والأمل، بما في ذلك عمل لبيلي كولينز وجين هيرشفيلد وكاميلا عائشة مون وجيني شيه وماثيو زابرودر. ونشرت دار Knopf أمس مجموعة "معًا في مُفاجأة غريبة.. استجابة شعراء أمريكا للوباء"، وهو كتاب إلكتروني، في حين تصدر النسخة المطبوعة في نوفمبر المقبل. وقالت كوين "نحن في لحظة مأساوية، ويعيش الجميع هذه الدراما معًا". وأضافت "بعض هؤلاء الشعراء مصابون بالفيروس، وبعض الشعراء لديهم أقارب في المستشفى وكثير منهم فقدوا أصدقاءهم الأعزاء".

ومجموعة الشعر جزء من حزمة جديدة من الكتب التي تمَّ تجميعها بسرعة حول الوباء. وبعد ٣ أشهر من أكبر أزمة صحية وأزمة اقتصادية في العالم، يتسابق المؤلفون والناشرون لإنتاج مؤلفات عن تفشي الفيروس التاجي، مع أعمال تتراوح من السرد باستخدام علم الأوبئة ومؤلفات السيرة الذاتية للحجر الصحي، إلى الأدلة الروحية حول التعامل مع الحزن والخسارة، إلى كتاب عن المعضلات الأخلاقية والفلسفية التي أثارها الوباء، وهذا الأخير من تأليف الفيلسوف السلوفيني سلافوي زيزيك. وستنظر العديد من الكتب القادمة في العواقب الاقتصادية الوخيمة لهذا الوباء، من بينها كتاب "حلول الظلام" من تأليف ليز هوفمان مراسلة صحيفة وول ستريت جورنال، و"إغلاق" بقلم آدم توز، الذي يعتزم نشره في عام ٢٠٢١. والتقط ناشرون آخرون روايات تمَّ التحدث عنها، مثل رواية إيما جولدبرغ الباحثة في صحيفة نيويورك تايمز، عن طلاب كلية الطب في نيويورك الذين تخرجوا مبكرًا للمساعدة في علاج مرضى فيروس التاجي في المستشفيات المكتظة. إلى جانب كتب واقعية تسرد تجربة شخصية مثل كتاب بعنوان "الحجر الصحي! كيف استطعت النجاة من كورونا"، وهو للروائي جاي كورتر، الذي كان من بين ركاب سفينة سياحية رست قبالة سواحل اليابان، بينما انتشر فيروس كورونا بين الركاب والطاقم. وفي أغسطس المُقبل، ستصدر مجموعة "كيف نعيش الآن" لبيل هايز، وهي مجموعة من الصور المصغرة والصور التي توثق شوارع نيويورك المهجورة. وتركز الكتب القادمة الأخرى على الفيروس نفسه، من بينها "المريض رقم صفر"، وهو مجموعة من دراسات الحالة والتاريخ الطبي لكيفية انتشار كوفيد-١٩ وبعض الأمراض المُعدية الأخرى في العالم، وأعدته الطبيبة ليديا كانغ والصحفية نيت بيدرسن، والذي سيُنشر في العام المُقبل. فيما يعتزم الكاتب العلمي ديفيد كوامن إصدار كتاب يستكشف فيه كيف تأصل كوفيد-١٩ في البشر وانتشر بسرعة كبيرة. وترى الصحيفة في تقريرها عن هذه الإصدارات، أن نشر كتب عن كارثة لا تزال تتكشف معالمها- في ظل أسباب ونتائج غير مُؤكدة- يحمل الكثير من المخاطر للمؤلفين والناشرين. ومع طرح العديد من الأسئلة التي لم يتم الإجابة عليها حول الفيروس، وكيفية انتشاره، ومتى يُنتج اللقاح، فإنَّ الأعمال التي يتم الإعلان عنها وكتابتها على مدى الأشهر القليلة المُقبلة قد تكون- لاحقاً- قديمة أو غير صحيحة بشكل واضح ومؤثر عند نشرها. علاوة على أن شدة التداعيات الاقتصادية والسياسية لا تزال مجهولة إلى حد كبير.

وثمَّة تحد آخر، وهو بيع كتاب عن موضوع من المحتمل أن يتم تغطيته بشكل شامل من كل زاوية يمكن تخيلها. ومن غير الواضح ما هي الرغبة الشديدة التي تتولد لدى القراء للغوص العميق في جائحة لا نزال نعيشها ونقرأ عنها.

الرُّؤيَة

www.alroya.om

الخميس ١٩ من شوال ١٤٤١هـ الموافق ١١ يونيو ٢٠٢٠م - العدد رقم ٢٨٨٥

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨

مسقط - سلطنة عمان

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

البريد الإلكتروني: info@alroya.info

السفير البحريني يشيد بجهود السلطنة في تسهيل عودة البحرينيين

مسقط- الرؤية

أعرب سعادة الدكتور جمعة بن أحمد الكعبي سفير مملكة البحرين لدى السلطنة عن عميق الشكر وبالغ التقدير إلى السلطنة وقيادتها الحكيمة لدعمها ومساندتها للسفارة وما قدمته من تسهيلات استثنائية لإجراءات عودة المواطنين البحرينيين المقيمين في عُمان والراغبين بالعودة إلى البحرين، وكذلك المواطنين البحرينيين القادمين من بعض الدول الأخرى عن طريق سلطنة عُمان وذلك في إطار الجهود الوطنية المبذولة في مُواجهة الجائحة (كوفيد-١٩).

وأعرب سعادة السفير عن تقدير وامتنان مملكة البحرين لهذا الموقف الأخوي النبيل والذي يؤكد على متانة وعمق الوشائج الأخوية التي تجمع البلدين والشعبين الشقيقين، منوهاً إلى ما تشهده العلاقات الوطيدة بين البلدين الشقيقين من تطور وتقدم على مختلف الأصعدة وفي مختلف المجالات، في ظل الاهتمام والرعاية السامية من لدن قائدي البلدين حفظهما الله ورعاهما.

د. جمعة بن أحمد الكعبي

وقال سعادته إنَّ السفارة البحرينية قامت تنفيذاً لتوجيهات حضرة صاحب الجلالة عاهل البحرين حفظه الله ورعاه وضمن خطة إعادة المواطنين التي أعدتها مملكة البحرين لمواجهة تداعيات وباء فيروس كورونا، وبالتنسيق والتعاون مع وزارة الخارجية بسلطنة عُمان والجهات الرسمية المختصة بالسلطنة التي نتقدم لها بالشكر والعرفان على حسن التعاون والدعم اللامحدود في تسهيل الترتيبات اللازمة لإصدار تصاريح الطيران وفتح المطار واستقبال المواطنين، وذلك لتأمين عودة ١٩٢ من المواطنين البحرينيين المتواجدين في سلطنة عُمان والدول الأخرى والراغبين بالعودة إلى أرض الوطن.

وأكد سعادة السفير أنَّ السفارة ستواصل جهودها ومتابعتها لرعاية شؤون المواطنين البحرينيين المتواجدين في السلطنة، والاطمئنان على أحوالهم وتقديم الرعاية اللازمة لهم وتأمين عودتهم إلى أرض الوطن.

«البلديات»: الحمراء الأعلى هطولا للأمطار

مسقط - العمانية

أَصْدَرت وزارة البلديات الإقليمية وموارد المياه تقريرًا عن كمِّيات هُطول الأمطار التي شهدها عدد من الولايات السلطنة يوم الثلاثاء؛ حيث سجَّلت ولاية الحمراء بمحافظة الداخلية أعلى نسبة هطول الأمطار بكمية بلغت ٤٨ مللم.

فيما بلغتْ نسبة الأمطار المسجلة في ولاية عبري بمحافظة الظاهرة ٢٤ مللم، وفي ولاية بهلا بلغت ٢٠ مللم، كما سجلت ولاية محضة ١٨ مللم، وضنك ١٤ مللم، كما سجلت ولاية إزكي ١٠ مللم، وسجلت ولايات (القابل، نزوى، ينقل، إبراء والبريمي) كمِّيات هطول أمطار أقل من ١٠ مللم.

«مسقط لتوزيع الكهرباء» تخفض فاقد الطاقة إلى 6.7%

مسقط - الرؤية

قالتْ شركة مَسقط لتوزيع الكهرباء إنَّها تمكنت من مُواصلة الحد من فاقد الطاقة الكهربائية منذ العام ٢٠٠٩، من ١٧,٥٨٪ إلى ٦,٧٧٪ في العام ٢٠١٩.

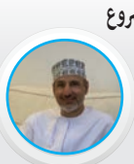
وأوضحتْ الشركة -في بيان صحفي- أنَّ هذا الانخفاض يعد أفضل معدل في فاقد الطاقة على مستوى القطاع، ويعزَى ثبات معدل الفاقد إلى قيام الشركة بمجموعة من المبادرات والمشاريع التي تركز على قراءة وجودة العدادات. وأضافت الشركة أنَّها تدرس خيارات مختلفة لتحسين معدل الفاقد باستخدام التكنولوجيا، ودراسة تفاصيل الفاقد الفنية والتجارية.

أرسلوا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

ماجد الفطيسي

إنشاء مركز الدفاع الإلكتروني خُطوة في مسار عُمان الآمنة، خاصة وأنَّ السلطنة تحتل المركز الرابع على مستوى العالم في قوة الأمن السيبراني، وتملك كما هائلا من المواهب والكفاءات الوطنية في هذا المجال.

عبدالملك العنائي

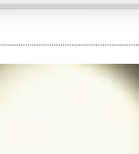


إذا كان ميناء السلطان قابوس لن يتم تطويره كمشروع سياحي وعقاري كما كان مُقرَّرا، فربما يكون الأنسب إعادة تنشيط الميناء ليعود كما كان ميناءً متعددَ الاستخدامات، بما يُسهم في إعادة النشاط إلى مطرح واستئناف دورها التاريخي كمدينة تجارية.

مرتضى علي

إعادة هيكلة الجهاز الاداري للدولة لا تَعني فقط التقليل من أعداد الموظفين، بل تمتد إلى عُمق فلسفة الإدارة، وتشمل ثقافة العمل من جذورها، وتغيير ثقافة التعيين بالطريقة المتبعة، خاصة وأنَّ هناك مناصب مُنحت لأشخاص يجهلون أبجديات الوظيفة.

عزيزة راشد



أيُّها المتقاعد، لا تحزن، أنت الآن أصبحت سيد نفسك، ومالك قرارك، لك حرية التفكير والتنفيذ والعمل، إنْ أردت السفر فالعالم ينتظرك بشغف، وإن أردت العمل فخبرتك جسرٌ متين يمتد للنجاح، وإن أردت الحرية فالمستقبل أنت تصنعه، لا تحزن لأنك خرجت من قفص إلى سماء ومن مكان إلى أمكنة.