

ملك البحرين يستقبل رئيس مجلس الشورى.. وتأكيد مشترك على أهمية التعاون البرلماني بين البلدين

مسقط- الرؤية

استقبل جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين، سعادة خالد بن هلال المعولي رئيس مجلس الشورى، وذلك خلال الصخير في المنامة. ونقل سعاده بنصر اللقاء تحيات حضرة صاحب الجلالة السُّلطان هيتم بن طارق المُعظَّم - حفظه الله ورعاه- وتقنياته الطبية لجلالته بموفور الصحة والسعادة والشعب البحريني الشقيق بالتقدم والنماء. من جانبه، حمّل جلالة الملك البحرين سعادة رئيس مجلس الشورى نقل خالص تحياته وتقنياته الطبية لأخيه جلالة السُّلطان المعظم وللشعب العُماني بدوام الازدهار والرخاء.

وخلال اللقاء، أكد جلالة ملك البحرين،
اعتزازه بالعلاقات التاريخية الأخوية
الراسخة التي تجمع بين مملكة البحرين



وشقيقتها سلطنة عُمان، والتي تزداد قوَّةً وتميزاً في ظل الحرص المتبادل على تعزيزها وترسيخ دعائمها. وأشاد العاهل

المحوري لمجلسي الشورى والنواب في مملكة البحرين ومجلس الشورى العماني في توثيق الروابط الأخوية وتعزيز وسائل

القربى والأخوة والمحبة بين الشعبين الشقيقين ودعم مسيرة النهضة التنموية في البلدين .

تعريف وفد كلية الدفاع الوطني النيجيرية باختصاصات مجلس الدولة

مسقط- الرؤية

زار وفد من كلية الدفاع الوطني النيجيرية برئاسة اللواء باري سي كينام والوفد المرافق له، أمس، مجلس الدولة وذلك في إطار زيارته الرسمية التي يقوم بها إلى سلطنة عمان.

وكان في استقبال الوفد المكرم حاتم بن محمد الطائي عضو مكتب المجلس، والمكرم السيد نوح بن محمد البوسعيدى والمكرم عادل بن أحمد اللواتي، والمكرم علي بن أحمد الحارثي، والمكرم رشيد بن تاج محمد الرئيسي، والمكرم الشيخ منصور بن حارث العامري، والمكرمة مها بنت سليمان اللمكية، أعضاء المجلس، وذلك بقلعة الضيوف الكبرى بمبنى مجلس الدولة.

وفي مستهل اللقاء، رحب المكرم حاتم بن حمد الطائي بالضيف والوفد المرافق له، متمنياً لهم طيب الإقامة في سلطنة عمان، وأن تحقق زيارتهم أهدافها المرجوة التي من شأنها أن تدعم أواصر التعاون الثنائي بين البلدين الصديقين. وأشاد المكرم حاتم الطائي خلال اللقاء بالعلاقات القائمة بين سلطنة عمان ونيجيريا، وما



مسقط- الرؤية

مسيرة الشورى بالسلطنة والصلاحيات التي يتمتع بها المجلس وذلك من خلال النظام الأساسي للدولة وقانون مجلس عمان. كما يتحدث عن دور الأمانة العامة للمجلس وما تقدمه من دعم فني وإداري لأصحاب السعادة الأعضاء. وتطرق اللقاء إلى نظام العمل في الجلسات الاعتيادية وأعمال اللجان الدائمة بالمجلس.

وتعرف الوفد على مرافق مجلس عُمان والأنظمة الإلكترونية التي تتمتع بها قاعة المداولات بالمجلس، إلى جانب التعرف على أنظمة مكتبة مجلس عُمان وقواعد البيانات التي تقدمها لأعضاء وموظفي مجلس عُمان.

استقبل سعادة الشيخ سعيد بن حمد السعدي نائب رئيس مجلس الشورى صباح أمس، بمقر المجلس وقدما من وفد من منتسبي كلية الدفاع الوطني النيجرية. وفي بداية اللقاء رحب سعادته بالوفد، مشيدا بالعلاقات الثنائية المشتركة بين سلطنة عمان وجمهورية نيجيريا الاتحادية، مؤكداً على مثل هذا اللقاءات والزيارات تأتي استمرازا لتطوير وتقوية العلاقات بين شعوب الدولتين بما يخدم المصالح المشتركة. وخلال اللقاء، قدّم سعادته مقدمة عن

مجلس الدولة يشارك في إطلاق «وثيقة تطوير التعليم في العالم العربي» بالبحرين

مسقط- الرؤية

المدحاني عضو مجلس الدولة ونائب رئيس
البرلمان العربي ورئيس اللجنة المشتركة
المعنية بالتنمية المستدامة وعضو لجنة

شارك المكرم الدكتور حسن بن علي



لوثيقة تطوير التعليم في العالم العربي، بالإضافة إلى عرض لأهم ما تضمنته الوثيقة. واشتمل جدول أعمال المؤتمر على عقد جلسة حول واقع التعليم في العالم العربي: ممارسات الناجحة ومتطلبات التطوير. واختتم المؤتمر بإعلان إطلاق وثيقة تطوير التعليم في العالم العربي التي ناقشها البرلمان في صورتها النهائية مع أصحاب المعالي وزراء التعليم في الدول العربية خلال اجتماع خصص لهذا الغرض في سبتمبر ٢٠٢٠م، والذي استضافته وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية، واعتمدها مجلس وزراء التعليم العرب كوثيقة استرشادية تستند إليها الدول العربية لتحقيق التطوير الشامل للتعليم في الدول العربية في جميع مراحله. يشار إلى أن مشروع وثيقة تطوير التعليم في العالم العربي التي أعدها البرلمان العربي تأتي إدراكاً من البرلمان للسدور المحوري للتعليم باعتباره عماد التقدم في الدول والمجتمعات العربية، وأحد أهم أسس الأمن القومي العربي، وحجر الأساس لتنشئة جيل عربي واع ومستعير، مخلص وطنه وواثق في قدراته وقوى مكانة الأمة العربية.

البحث العلمي العربية، وذلك بهدف إقامة نظام تعليمي عربي عالي الجودة في جميع مراحلها يستوعب مؤشرات التقدم، ويواكب التطور وثورة المعلومات وأدوات مجتمع المعرفة، ويسهم في تحقيق التنمية، والمعادلة الاجتماعية، والنهضة والعصرية للدول العربية. واستهل المؤتمر جدول أعماله بتقديم عدد من الكلمات لأصحاب المعالي رؤساء البرلمانات والمجالس العربية ورؤساء الوفود المشاركة، إضافة إلى كلمة لمطالي السيد رئيس البرلمان العربي، وعرض لفيلم عن مراحل إعداد البرلمان العربي.

به لجنة الشؤون الاجتماعية والتربية والثقافة والمرأة والشباب على مدار دور انعقاد كامل بالشراكة مع أصحاب الخبرة من الجهات المعنية بتطوير التعليم في العالم العربي وهي: جامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاجتماعية)، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة «اليونسكو»، والمنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة «إيسيسكو»، والمنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم «الأكسو»، ومكتب التربية العربي لعلوم الخليج، واتحاد الجامعات العربية، واتحاد مجالس

الشؤون الخارجية والسياسية والأمن القومي، والمكرم الشيخ علي بن ناصر المحرق في عضو مجلس الدولة وعضو لجنة الشؤون الاجتماعية والشباب والثقافة والمرأة والشباب بالبرلمان العربي، أمس، مؤتمر إطلاق «وثيقة تطوير التعليم في العالم العربي»، والذي عُقد بالمنامة عاصمة مملكة البحرين، تحت شعار «البحرين بوابة تطوير التعليم في العالم العربي» بראية صاحب السمو الشيخ محمد بن مبارك آل خليفة رئيس مجلس الوزراء رئيس المجلس الأعلى لتطوير التعليم والتدريب بمملكة البحرين، بمشاركة رؤساء المجالس والبرلمانات العربية. ويشكل مؤتمر إطلاق «وثيقة تطوير التعليم في العالم العربي» الذي يعقد على مدى يومين، نتاج جهد متميز وعمل جاد قامت

«تقنية الدولة» تستعرض أعمال اللجان الفرعية

مسقط- الرؤية

عقدت لجنة التقنية والابتكار بمجلس الدولة، أمس، اجتماعها الرابع لدور الانعقاد السنوي الثالث من الفترة السابعة، برئاسة المكرمة الدكتور مريم بنت عبدالله العوادية، وبحضور

المكرمين أعضاء اللجنة، وعدد من موظفي الأمانة العامة.

واستعرضت اللجنة خلال اجتماعها مستجدات ما تم إنجازه من أعمال اللجان الفرعية المنبثقة منها والمشكلة لدراسة: توظيف التقنية في صياغة منظومة مبتكرة لحوكمة الأداء في الجهاز

الإداري للدولة، وجائزة الاستثمار في ابتكارات التقنية، والضوابط التشريعية والتنظيمية للتجارة الإلكترونية، السيارات الكهربائية - التكيف ومواكبة اندماج السيارات الكهربائية على الطريق. واطلعت على تقارير زيارتها السابقة إلى كل من: شركة كروم موتورز

بالمناطق الاقتصادية الخاصة بالدم،
وإلى المعرض العالمي إكسبو ٢٠٢٠ دبي،
بدولة الإمارات العربية المتحدة.
وشهد الاجتماع التصديق على محضر
الاجتماع السابق، ومناقشة ما استجد
من أعمال واتخاذ القرارات اللازمة
بشأنها.

بهدف تعزيز مرتكزات الثورة الصناعية الرابعة والذكاء الاصطناعي

بلعرب بن هيثم يفتتح ملتقى المبادرات التربوية «نحو تحقيق رؤية عُمان 2040»

مسقط - الرؤية

رعى صاحب السمو السيد بلعرب بن هيثم بن طارق آل سعيد، صباح أمس الأربعاء بقاعة مجان بفندق قصر البستان حفل افتتاح ملتقى المبادرات التربوية «نحو تحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠»، وذلك بحضور معالي الدكتورة مديحة بنت أحمد الشيبانية، وزيرة التربية والتعليم، وعدد من أصحاب السمو والمعالي، وعدد من المكرمين أعضاء مجلس الدولة، وعدد من أصحاب السعادة أعضاء مجلس الشورى. ويأتي هذا الملتقى بتنظيم من وزارة التربية والتعليم ممثلة في المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة مسقط، وتستمر فعالياته على مدار يومين. ويهدف الملتقى إلى مواكبة رؤية «عُمان ٢٠٤٠» في السير نحو تعزيز مرتكزات الثورة الصناعية الرابعة والذكاء الاصطناعي، بجانب عرض أبرز المبادرات التربوية على مستوى مدارس محافظة مسقط؛ لتعميمها، وتشجيع بقية المدارس بالمحافظة للسير على نفس النهج في تبني المبادرات وتطويرها وغرسها كثقافة راسخة، بالإضافة إلى تحقيق الشراكة مع مؤسسات القطاعين العام والخاص في دعم وتطوير المبادرات التربوية، والمشايخ ذات الطابع المستدام، وتكريم إدارات المدارس ذات المبادرات الفردية على مستوى المحافظة. بدأ حفل افتتاح الملتقى بزيارة صاحب السمو السيد بلعرب بن هيثم بن طارق آل سعيد، راعي الحفل للمعرض المصاحب للملتقى، والتعرف على المبادرات التربوية المشاركة، حيث يشارك في هذا الملتقى ١٦ مبادرة تربوية تم اختيارها من بين ١٢٦ مبادرة مشاركة على مستوى مدارس محافظة مسقط، في مجالات: التقانة والتعليم الدراسي، والشراكة المجتمعية، والابتكار في التعليم.



أجيال مسقط للتعليم الأساسي، ومبادرة تطبيق بيان لهلل بن راشد الطالعي، مساعد مدير مدرسة الخوض للتعليم الأساسي، ومبادرة الحماية من مخاطر الإنترنت لعبدالله بن محمد الصباحي معلم فيزياء بمدرسة سهيل بن عمرو للتعليم الأساسي، ومبادرة التغذية المدرسية لأحمد بن ربيع الندائي، معلم أول رياضيات بمدرسة شجاع بن وهب للتعليم الأساسي، ومبادرة سين لأيمية بنت مالك الراسبيبة أخصائية نفسية، بمدرسة فيض المعرفة للتعليم الأساسي، ومبادرة مكتبة الرياضيات الرقمية لناصر بن سام الشيباني، مشرف رياضيات بدائرة الإشراف التربوي بالمديرية، ومبادرة همم وإنجاز لأيمية بنت حبيب الغسينية معلمة تربية خاصة بمدرسة الإنجاز الخاصة، ومبادرة دوحة الابتكار لإيمان بنت علي الرحبية معلمة فيزياء بمدرسة دوحة الأدب، ومبادرة المدرسة الذكية لشيخة بنت عبدالله الغفيلية مديرة مدرسة حيل العوامر للتعليم الأساسي.

قدم بعدها علي بن حمد البرزنجي مدرب مساعد مركز ستيم مسقط مبادرة حول تجربة مركز ستيم مسقط، عقب ذلك تم عرض مبادرة البث التعليمي المباشر التي قدمتها سامية بنت سعيد الوهيبة مديرة مدرسة رواد العلا للتعليم الأساسي، وقدمت عايدة بنت سعيد السالمية، معلمة مادة تقنية المعلومات بمدرسة الإثراء للتعليم الأساسي مبادرة الكفايات التقنية، كما قدم فخر بن يعقوب العامري معلم فيزياء بمدرسة أحمد بن النعمان الكعبي للتعليم الأساسي مبادرة تطبيقات الذكاء الاجتماعي، وقدم بدر بن عبدالله الشبلي، مشرف مختبرات علوم بدائرة الإشراف التربوي بالمديرية عرضاً لمبادرة المختبرات الرقمية. ومن المقرر أن يتم صباح اليوم الخميس، تقديم ١٠ مبادرات تربوية وهي: مبادرة الصف الذي لعائشة بنت خميس الهاشمية معلمة أولى مجال ثان من مدرسة التبيان للتعليم الأساسي، ومبادرة المذيع الأول لمزنة بنت محمد الحسنية معلمة مجال ثان بمدرسة

التي أثبتت فاعليتها في تجويد وتطوير التعليم، ويشتمل على ست عشرة مبادرة تربوية في مجالات متنوعة، منها: التقانة والتحصيل الدراسي والشراكة المجتمعية والابتكار في التعليم، ويهدف إلى تحقيق الشراكة بين التعليم والتقانة، وتحفيز الكوادر التربوية الرائدة في مجال تفعيل التقانة في التعليم، ويسعى إلى تعزيز الاستدامة، وذلك من خلال استضافة أو دعوة رؤساء تنفيذيين لقطاعات اقتصادية مهمة في البلاد لبثي هذه المبادرات وتطويرها مستقبلاً. واختتم الدكتور علي الجمهوري كلمته بالشكر الجزيل إلى جميع أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية على ما بذلونه من جهود مخلصه وعطاءات فاعلة، وسعيهم الدؤوب لتقديم الأفضل للأجيال الصاعدة. وتضمن اليوم الأول للملتقى تقديم عروض ٦ مبادرات تربوية على مستوى مدارس مديرية محافظة مسقط، حيث قدمت ملك بنت سعيد الغيلانية معلمة مجال ثان بمدرسة المحامد للتعليم الأساسي عرضاً لمبادراتها التي حملت عنوان «المدرسة الرقمية»،

مشاركة 16 مبادرة تربوية من بين 126 على مستوى مدارس محافظة مسقط

الفرص المناسبة للإبداع والابتكار وإيجاد الطرق والأساليب التربوية الحديثة التي تعينه في أداء مهامه على أكمل وجه، كما حرصت المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة مسقط على إذكاء روح التنافس الشريف من أجل إيجاد بيئات تعليمية خصبة للابتكار والتجديد المستمر؛ ويعد هذا الملتقى الذي يستمر على مدار يومين خلاصة لأبرز المبادرات التربوية المطبقة

وقدم الدكتور علي بن حميد الجهوري المدير العام للمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة مسقط، كلمة الوزارة وقال فيها: «لقد وصّعت رؤية «عُمان ٢٠٤٠» في مقدمة أولوياتها الاهتمام بالتعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية، وقد أكد مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -أعزه الله- على مواصلة الاهتمام بالتعليم، وجعله في سلم الأولويات الوطنية خلال المرحلة المقبلة، ومده بكافة أسباب التمكين باعتباره الأساس الذي من خلاله سيتمكن الطلبة من الإسهام في بناء متطلبات المرحلة المقبلة، وسعيًا من وزارة التربية والتعليم إلى ترجمة التوجهات السامية فقد ضمت خططها الاستراتيجية كل ما شأنه الإسهام في تطوير البناء التعليمي بكافة مستوياته لبلوغ الغايات المنشودة». وأشار الجهوري في كلمته إلى حرص وزارة التربية والتعليم على تمكين المعلم علميًا ومعرفيًا ومهاريًا، فقال: «أوجدت الوزارة برامج تدريبية متنوعة للمعلم، وأتاحت له

رواد أعمال: كنّا في أمس الحاجة لهذه القرارات

إسادات واسعة بالإجراءات الداعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.. وتأكيده دورها في التعافي الاقتصادي

د. عبدالرزاق الفضلي
استشاري جراحة عامة
وجراحة المناظير

العناية الشاملة لطب الجراحة العامة والمناظير

خبرة طبية في
جراحة الفتق بالمنظار • جراحة القولون والمستقيم
جراحة المرارة والكبد بالمنظار
جراحة عامة بالمنظار

+٩٦٨ ٧١٥٧٢٠٠٠ / ٣٠٠ / ٢٠٠ / ٢٤٧٦١٠٠ +٩٦٨

وليد التوي

مانع العيسائي

خالد الحوسني

الرؤية - ريم الحامدية

تمنت هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التوجهات السامية الكريمة من لدن جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- بشأن حزمة الإجراءات الداعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال والأفراد المعسرّين للتخفيف من تأثيرات جائحة «كوفيد ١٩». وفي تصريحات لـ«الرؤية»، أكدت الهيئة متابعتها لتطبيق هذه القرارات ووضعها موضع التنفيذ بالتنسيق مع الجهات المعنية. وتأتي هذه التوجهات السامية في إطار الحرص السامي للارتقاء بقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والعزم على الأخذ بأيدي أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال نحو تعافي مؤسساتهم في ظل مرحلة مهمة من مراحل التنمية والبناء انسجاماً مع رؤية عُمان ٢٠٤٠. وتضمنت قرارات مجلس الوزراء بناء على التوجهات السامية إعفاء رواد الأعمال حاملي بطاقة «ريادة» المستفيدين من القروض الطارئة الإضافية والممنوحة من هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وكذلك إعفاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من الرسوم والغرامات المترتبة

على التأخير في سداد القروض المبرمة مع المحافظة الإقراضية «صندوق الرشد سابقاً» حتى نهاية العام الحالي ٢٠٢٢. ويعتبر خالد الحوسني (أحد رواد الأعمال) أن التوجهات السامية تعد خطوة ضمن خطوات التعافي الاقتصادي، مطالبا بخلق آلية حقيقية لإعادة الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى المنافسة في ظل ما يمر به رواد الأعمال والمصنعين من تحديات صعبة. ويشار إلى أن أبرز هذه التحديات هو ارتفاع الأسعار وعدم الثقة بالجهات الممولة في هذه المؤسسات، مؤكداً أن التوجهات السامية أعطت مؤشراً مبشراً بأن القادم أجمل في ظل الثقة الكاملة في اهتمام حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- بهذا الملف. كما طالب الحوسني بتخفيض الرسوم وتقليل بعض الإجراءات وتبسيطها ومنح رواد الأعمال الثقة التامة وتمكينهم لتجاوز تراكمت مرحلة الجائحة، وإيجاد آليات لإلزام القطاع الخاص بمساهمات أكبر للقطاع الحكومي ليصل رواد الأعمال للتكامل المنشود من جميع الأطراف والجهات. ويتحدث وليد التوي -رائد أعمال- عن استفادة رواد الأعمال من هذه القرارات في

ظل الضر الذي لحق بهم بسبب جائحة كورونا على مدار أكثر من عامين، لافتاً إلى أن هذه الجائحة تسببت في تقليل العمل المؤسسي، وتخفيض أجور العاملين في المؤسسات وتسريح الكثير من العاملين، وبيع العديد من أصوله المملوكة لتفادي الخسارة وعدم انهيار المؤسسة. ويبيّن -التوي- أن توجهات حضرة صاحب الجلالة- أعزه الله- ستساهم في خلق فرص لرواد الأعمال لتصبح أوضاعهم، وأن رواد الأعمال العاملين لبطاقة «ريادة» هم الفئة الأكثر استفادة من هذه القرارات. ويوضح مانع العيسائي، رائد أعمال، أن هذه القرارات تعد بمثابة دافع معنوي ومادي كبير لأصحاب المؤسسات الصغير والمتوسطة وسيكون لها مردود قوي نحو استقرار المشاريع وانتشالها مما وصلت إليه بسبب «كورونا»، لافتاً إلى أن الكثير من التجار في أمس الحاجة لمثل هذه المبادرات التي صدرت في وقتها المناسب. وقال العيسائي: «حيثما يكون التسهيل ترتفع الإنتاجية لأن العبء المالي دائماً ما يعيق التقدم، فطالما وجد التسهيل في الجانب المالي، كانت هناك دفعة إيجابية للمشروع لأن المال هو العصب الرئيسي للنجاح، وطالما كان الجزء المالي متعافياً، فهناك نسبة عالية جداً للاستقرار وتطور المشروع».

شرطة عمان السلطانية توظف مجموعة جديدة من «حماة الحق»

مسقط - الرؤية

انضمت صباح أمس الأربعاء دفعة جديدة من الشباب العماني للعمل بشرطة عمان السلطانية بعد استكمال إجراءات التقييم بالتنسيق مع وزارة العمل، حيث استقبل معهد الشرطة المستجدين بأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة المنتسبين الجدد لتأهيلهم في المجالات العسكرية والقانونية والعلوم الشرطية لتأدية الواجب خدمة للوطن والمواطنين.

وعبر عدد من المواطنين الذين اجتازوا الاختبارات وانضموا لشرطة عمان السلطانية عن سعادتهم بقبولهم في معهد



المبادئ، وسنعمل بجد واجتهاد لتأدية واجباتنا الشرطية على أكمل وجه".

وأكد جاسم بن محمد النعماني بذلهم قصارى جهدهم لنيل ثقة القائمين على

وقال عبد الله بن محمد الكندي: «أشرف بأن أكون ضمن حماة الحق وحراس

الشرطة المستجدين بأكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة.

انتخاب مجلس إدارة اللجنة التنسيقية للمؤسسات التدريبية

مسقط - الرؤية

عقدت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار ممثلة بالمديرية العامة للمؤسسات التدريبية الخاصة أمس الأربعاء اجتماعاً لانتخاب وتشكيل مجلس إدارة اللجنة التنسيقية، للقيام بالاختصاصات التي يحددها القرار الوزاري بتشكيل اللجنة، فضلاً عن تكوين رأي وصوت موحد يدعم حضور المؤسسات التدريبية الخاصة مع الجهات المختلفة ويسهم في تقوية الروابط فيما بينها ومع الجهات ذات العلاقة، وذلك تحت رعاية سعادة الدكتور منى بنت سالم الجردانية وكيلة الوزارة للتدريب المهني، وبحضور ممثلين من المؤسسات التدريبية الخاصة في سلطنة عمان.

وأشارت سعادة الدكتور منى الجردانية إلى الاهتمام السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - وتوجيهاته الكريمة بإعداد خطة تنفيذية متكاملة لتطوير قطاع التعليم والتدريب المهني بالتعاون مع المؤسسات الوطنية والدولية المعنية، موضحة أن الوزارة سعت خلال الفترة الماضية إلى تطوير التشريعات المتعلقة بالتدريب الخاص، كلائحة تنظيم التدريب الخاص ولائحة ترخيص الدبلوم المهني إضافة إلى لائحة المؤهلات الاحترافية.

وأكدت سعادتها أنه من المؤمل



تشكيل هذه اللجنة لتعزيز قيم العمل المؤسسي لمنظومة التدريب الخاص، والقيام بالدور الأساسي للمؤسسات التدريبية الخاصة في القيام والمشاركة في اتخاذ القرار.

وتم خلال الاجتماع استعراض تجارب اللجنة التنسيقية للجامعات والكليات الخاصة بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار قدمها الدكتور موسى بن عبدالله الكندي، بالإضافة إلى الجمعية العمانية للخدمات النفطية «أوبال» قدمها خالد بن سالم السيابي، كما قدم إبراهيم بن جمعة الشكيلي المدير العام المساعد للمؤسسات التدريبية الخاصة عرضاً مرئياً، استعرض فيه المنجزات التي تحققت في سبيل تطوير منظومة التدريب المهني، وأهمية تفعيل الشراكات مع مختلف الجهات المختصة بالتدريب على المستوى المحلي والإقليمي

الدولي، بالإضافة إلى دراسة التحديات التي تواجه قطاع التدريب الخاص وتقديم المقترحات والحلول للتعامل معها، ونشر الوعي والتثقيف المجتمعي حول التدريب؛ لتصحيح الممارسات الخاطئة والأفكار السلبية عن التدريب، كما تحدث عن الهيكل التنظيمي للجنة التنسيقية واختصاصاتها وآلية الانتخاب والترشح والتصويت والفرز.

بعد ذلك بدأت أعمال التصويت والانتخابات للجنة التنسيقية، وسيتم الإعلان عن نتائج الانتخابات لاحقاً، علماً بأن عملية الانتخاب والتصويت والفرز تمت عن طريق برنامج إلكتروني آلي أعد خصيصاً لذلك، وشهدت العملية الانتخابية تفاعلاً وتوافقاً بين الحضور، انعكس إيجاباً في سلاسة العملية الانتخابية والتشكيل الأول للجنة التنسيقية.

مسقط - الرؤية

نظمت وزارة الصحة ممثلة بالمديرية العامة للصيدة والرقابة الدوائية حلقة عمل تعريفية بنظام تسجيل الأجهزة والمستلزمات الطبية، أمس الأربعاء، برعاية سعادة الدكتورة فاطمة بنت محمد العجمية وكيلة الوزارة للشؤون الإدارية والمالية والتخطيط، وبحضور عدد من المسؤولين بالوزارة، ومشاركة حوالي ٢٠٠ مشارك من القطاعين الحكومي والخاص. وخلال الافتتاح تم تدشين خدمة التسجيل الإلكتروني للأجهزة والمستلزمات الطبية. وتهدف الحلقة إلى مناقشة النظم واللوائح الخاصة بالرقابة على الأجهزة والمستلزمات الطبية ونظام التسجيل الخاص بها بالإضافة إلى نشر الوعي عن الإجراءات الرقابية الخاصة بالأجهزة والمستلزمات الطبية من أجل الوصول إلى منتجات عالية الجودة والأمان، وبالتالي منع دخول أي منتجات

منخفضة الجودة أو مقلدة للسوق العماني. وتضمنت الحلقة تعريفية عدداً من المحاضرات حول المتطلبات والشروط التي سيتم على أساسها تسجيل الجهاز/المستلزم الطبي من أهمها: المتطلبات المبدئية لتسجيل الأجهزة والمستلزمات الطبية، المتطلبات الإلزامية لتقديم الملف الفني الخاص بالتسجيل الأجهزة والمستلزمات الطبية، متطلبات تسجيل الأجهزة الطبية في سلطنة عمان ومتطلبات التسجيل السريع للأجهزة الطبية وشرح النظام الإلكتروني الخاص بتسجيل الأجهزة والمستلزمات الطبية. وأكد الدكتور محمد الربيعي مدير عام الصيدلة والرقابة الدوائية بوزارة الصحة، أن التنمية الصحية في سلطنة عمان تركز على أهم الأسس والعناصر الضرورية لبناء وتجهيز المستشفيات والرعاية الصحية وتوفير كافة الاحتياجات اللازمة لهذه الوحدات من الكوادر الطبية والطبية المساعدة

من ذوي الكفاءة ومن ثم توفير جميع المعينات الضرورية كالأدوية واللقاحات والأجهزة والمستلزمات الطبية. وأشار إلى أن دول العالم أدركت ضرورة بناء أنظمة رقابية تدار من قبل متخصصين لرقابة الأجهزة والمنتجات الطبية التي تدخل عبر الحدود من جهة، أو التي يتم ابتكارها من قبل المبدعين وتحتاج لمن يتأكد من جودة تصنيعها وسلامتها وأمانيتها قبل استخدامها على البشر. وأضاف أن وزارة الصحة بالسلطنة استحدثت دائرة للرقابة على الأجهزة والمستلزمات الطبية بالمديرية العامة للصيدة والرقابة الدوائية للتأكد من سلامة الأجهزة والمستلزمات الطبية ومطابقتها للمواصفات العالمية وأدائها الآمن بما يكفل سلامة المرضى ومشغلي الأجهزة والقائمين عليها في القطاع الصحي، بالإضافة إلى تلقي بلاغات مشاكل وحوادث الأجهزة الطبية.

طلبة مدارس الداخلية يحصدون 5 مراكز في «تحدي القراءة»

تنظيم ورش تدريبية علمية لطلاب الوسطى في الطب والبرمجيات

هيماء - محفوظ الشيباني

نظمت المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة الوسطى ممثلة في قسم الابتكار والأولمبياد العلمي ورشاً تدريبية علمية في مجالات الطب والكيمياء والروبوت لطلبة مدارس المحافظة، بالتعاون مع شركة عُمان شل والتي تستهدف أكثر من ٢٠٠ طالب وطالبة في مدارس ولايتي الدقم والجازر كمرحلة أولى ويقدمها نخبة من المدرسين وتستمر لمدة أسبوع.

وتضمنت الورش العلمية عدداً من البرامج في



نزوى - ناصر العري

حصلت المديرية العامة للتربية والتعليم محافظة الداخلية على خمسة مراكز متقدمة على مستوى السلطنة في مسابقة تحدي القراءة العربي، حيث حققت الطالبة سمية بنت سليمان الشيعلية من مدرسة بسياء التعليم الأساسي المركز الأول لتمثل السلطنة في منافسات تحدي القراءة العربي بمشاركة ٤٤ دولة في الموسم الخامس والذي تستضيفه دولة الإمارات العربية المتحدة.

وحصل الطالب المعلن علي الهنائي بالصف الثاني الأساسي بمدرسة الطالب الذي الخاصة بنزوى على المركز الثاني بعدما أذهل لجنة التحكيم بعقريته القرائية وإطلاعه الواسع. وحصدت الطالبة فاطمة بنت صالح الصبيحة من مدرسة إمطي للتعليم الأساسي المركز السادس، بينما جاءت الطالبة رند بنت سالم الغافرية من مدرسة مدرعات سلطان عمان

للتعليم الأساسي في المركز السابع، وتوجت بالمركز التاسع الطالبة سلمى عبدالحميد كامل من مدرسة القريتين للتعليم الأساسي.

وقالت نصرء محمد سلطان الصوافية مشرفة مصادر تعلم بتعليمية الداخلية ومنسقة مسابقة تحدي القراءة العربي محافظة الداخلية إن الطالبة أثبتوا كفاءتهم في مختلف ميادين المعرفة وحققوا نتائج مبهره في النسخة السادسة من المسابقة على مستوى السلطنة، والتي تهدف إلى تعزيز الثقافة العامة ونشر

مهارات اللغة العربية. وأضافت الصوافية: "ليس بغريب على مدارس محافظة الداخلية هذا التفوق والتميز في المسابقات التي تعنى بالقراءة فقد حصلت المحافظة في النسخة الخامسة من مسابقة تحدي القراءة العربي أيضاً على مراكز متقدمة بالفوز بلقب أفضل مشرف وأفضل مدرسة ومركزين متقدمين لطلبتها".



مجال الكيمياء كتجربة ثاني أكسيد الكربون واستخلاص الأكسجين، وتجربة الكثافة وامتصاص الماء وغيرها من التجارب في مجال الكيمياء، أما في المجال الطبي فقدم للمشاركين ورش تطبيقية عن الإسعافات الأولية وطرق السلامة من الحرائق وكيفية معالجة الإصابات منها، وتم تقديم ورشة عن العناية بالأسنان. وفي جانب البرمجيات والروبوت حصل الطلبة على العديد من الورش التطويرية كالبرمجة والتحكم في الروبوت من خلال الهواتف الذكية وربط البرمجة بالمحركات الكهربائية وبرمجة روبوت تتبع الخط.

تكريم الفائزين في مسابقة مدارس القرآن الكريم بظفار

صلالة - الرؤية

احتفلت المديرية العامة للأوقاف والشؤون الدينية بمحافظة ظفار بتكريم الطلبة الفائزين في مسابقة «حصاد المتميزين» لمدارس القرآن الكريم لعام الدراسي ١٤٤٣ هـ بمشاركة ١٣٥ طالباً وطالبة من مختلف مدارس القرآن الكريم وعددها ١٤ مدرسة، والتي التحق بها أكثر من ٢٠٠٠ طالب وطالبة.

رعى حفل التكريم فراس بن يونس بن راشد النقبي مدير عام المديرية العامة للأوقاف والشؤون الدينية بمحافظة ظفار، الذي قام بتسليم الشهادات والجوائز للطلبة الحاصلين على المراكز المتقدمة في المستويات الستة للمسابقة، بالإضافة إلى



تكريم الجهات المساهمة والمنظمين. وقال فيصل بن سعيد المشيخي مدير دائرة الوعظ الإرشاد بالمديرية العامة للأوقاف والشؤون الدينية بمحافظة ظفار إن هذه المسابقة تأتي حرصاً على تدريس كتاب الله وتعظيمه في النفوس ورفع مستوى جودة

التعليم وإكساب الطلاب القيم الإسلامية. وأضاف أن هذه المسابقة تشكل حافزاً للطلاب الذين أنجزوا حفظ المقرر مع مراعاة الإلتقان في الحفظ والتلاوة، حيث تهدف المسابقة لإيجاد ميدان تنافس شريف بين الطلاب وتشجيعهم على

مواصلة الحفظ. تضمن الحفل تقديم عرض مرئي عن حصاد المتميزين، وقرعة إنشادية إلى جانب عرض طلابي بعنوان «تحفة الأطفال». وتتكون المسابقة من ٦ مستويات كالتالي: المستوى الأول حفظ سورتي البقرة وآل عمران من عمر ٢٥ سنة وما فوق، والمستوى الثاني حفظ سورة النساء من عمر ٢١ إلى ٢٥ سنة، والمستوى الثالث حفظ جزئي الذاريات والأحقاف من عمر ١٥ إلى ٢٠ سنة، وفي المستوى الرابع حفظ ثلاثة أجزاء «عم وتبارك وقد سمع» من عمر ١٢ إلى ١٦ سنة، والمستوى الخامس حفظ جزئي «عم وتبارك» من عمر ٩ إلى ١١ سنة، أما المستوى السادس حفظ جزء «عم» من عمر ٦ إلى ٨ سنوات.

اليوم.. انطلاق البرنامج التعليمي «درس على الهواء» لطلبة الدبلوم العام

مسقط- عبدالله البطاشي

تُطلق وزارة التربية والتعليم ممثلة في دائرة التواصل والإعلام بالتعاون مع وزارة الإعلام، مساء اليوم الخميس، عبر «قناة عمان مباشر»، البرنامج التلفزيوني التعليمي «درس على الهواء»؛ وذلك للفصل الثاني للعام الدراسي الحالي ٢٠٢١/٢٠٢٢م، والذي يستمر حتى ٢٠ يونيو الجاري.

ويستهدف البرنامج مساعدة طلبة دبلوم التعليم العام «الصف الثاني عشر» في مراجعة موادهم الدراسية من خلال استضافة عدد من المشرفين والمعلمين الأوائل والمعلمين المختصين في المواد الدراسية للإجابة على أسئلة الطلبة



التي ترد إلى البرنامج سواء من خلال الاتصال الهاتفي عبر هواتف البرنامج: (٢٤٦٠١٥٣٨ / ٢٤٩٤٦٣١) أو من خلال البريد الإلكتروني (dars@moe.om) أو عبر مواقع البرنامج في حسابات التواصل الاجتماعي أو الهاشتاج (#_درس_على_الهواء)، وسيخصص ثلث الساعة الأولى من حلقة اليوم «الخميس» للحدث عن الورقة الامتحانية التي ستحدث عنها

نيلاء بنت محمد البلوشية رئيسة الفريق الإعلامي بمركز القياس والتقويم التربوي متناولة مراحل إعداد الورقة الامتحانية، وتنبيهات مهمة للطلبة في آلية التعامل، والاستجابة للورقة الامتحانية، وآلية تصحيحها الإلكتروني، ويستكمل الجزء المتبقي في مادة الرياضيات التطبيقية،

«الأطفال ذوي الإعاقة» تنظم دورة تدريبية صيفية للمتطوعات وأولياء الأمور

الإعاقة وتتيح فرصا في تبادل الخبرات بين الفتيات والأخصائيين وتساعد هذه البرامج في تدريب المعنيتين على تحسين معرفة المهارات في مجال العمل. وأكدت العلوية أن الاطلاع على البرامج التأهيلية الحديثة والمتغيرات التي تطرأ على مجال التأهيل ذوي الإعاقة يساهم بدور مهم في تنمية المهارات لدى العاملين في التربية الخاصة، حيث يساعد في تطوير الذات وبناء الثقة بالنفس، بالإضافة إلى تحسين المستوى الوظيفي للفرد؛ كما تهدف إلى توسيع قاعدة المعرفة لدى جميع العاملين، وتعليمهم بعض المهارات الجديدة، وتطوير مهاراتهم القديمة وتقوم الدورات التدريبية بتطبيق العديد من طرق التعلم الحديثة، منها التعلم الجماعي، وهذا يتيح الفرصة الاندماج والتعاون المشترك واكتساب مهارات العمل الجماعي.

وأبرزت فخريه الصحي مديرة مركز السبب التأهيلي أحد المراكز التابعة للجمعية أهمية تفعيل البرامج التدريبية في مجال التربية الخاصة تتجلى أهمية هذه البرامج والدورات التدريبية في مجال التربية الخاصة في أنها تعزز من فاعلية معلم التربية الخاصة في تعليم وتدريب الأطفال ذوي الإعاقة وذلك في عدة مجالات.



التدريب والذي يمد العاملين والموظفين بمهارات ومعارف مهنية تخصصية جديدة. ويهدف التدريب الذي تعتمده الجمعية إلى إمداد العاملين بالمهارات والمعارف المطلوبة للقيام بمهامهم مع الأطفال على أكمل وجه، كما يسعى التدريب إلى تعديل سلوك المتدربين واتجاهاتهم على نحو يتوافق مع متطلبات العمل. وتطُرقت نادبة العلوية مديرة مركز ينقل أحد المراكز التابعة للجمعية إلى أهمية الدورات التي تضيف معلومات وخبرات وتنمي مهارات العاملين في مجال

للأداء، ويشعر الكثيرون من العاملين في المؤسسات التربوية أو الصناعية والتجارية في ظل التطور العلمي المتسارع بالتهديد من احتمال فقدان وظائفهم وهذا الشعور بعدم الأمان ويمكن أن يؤدي إلى تحفيز أقل للعامل كما يهدد الإنتاجية الفنية التي يكلف بها، كما يمكن أن تؤدي إلى مخاوف العمل إلى حدوث مشاكل شخصية تعيق بدورها أداء الفرد أثناء العمل وإحدى طرق تحفيز هؤلاء العاملين هي توفير التدريب والتأهيل المستمر الذي يعمل على البناء والرفق بمهاراتهم أو إتاحة إعادة

مسقط- الرؤية

نظمت جمعية الأطفال ذوي الإعاقة لجميع مراكزها في شهر يونيو دورة تدريبية صيفية لتأهيل وتدريب المتطوعات العاملات في مجال الإعاقة وأولياء أمور الأطفال خلال الفترة من ٥ إلى ١٦ يونيو الجاري، وذلك في مجال تنمية معارف ومهارات العاملات في مجال الإعاقة ومن أجل رفع مستوى الخدمات التي تقدمها الجمعية لهذه الفئة اشتملت على مواضيع شاملة حول مختلف مجالات التربية الخاصة بالإضافة إلى دورة في مجال التقييم .

وتحدث الدكتور محمد قطناني خبير التربية الخاصة والتدريب بالجمعية عن أهمية التدريب لرفع جودة العمل للعاملات في مجال الإعاقة وذلك في إطار تجويد نوعية الخدمات وتحسينها حيث تقوم الجمعية بشكل مستمر بعقد ورشات تدريبية تخصصية، كما أن هناك اتجاه متزايد نحو التركيز على التدريب والتأهيل وتنمية الموارد البشرية لدي جميع مراكز الجمعية باعتبار أن التدريب هو أحد المحاور الاستراتيجية لتدعيم وتنويع مهارات وخبرات ومعارف العاملين والذي يهدف إلى زيادة الإنتاجية والتحسين المستمر

65 حادث حريق بالمنشآت الصناعية في 2021



مسقط- الرؤية

العامه للحماية المدنية بالهيئة، مثل الصيانة الدورية لأنظمة الإنذار والإطفاء بالمنشأة، واتباع إجراءات السلامة أثناء التخزين، والجوانب الأخرى التي تشكل خطراً على المنشآت والعاملين بها ومرتاديها. وتدعو هيئة الدفاع المدني والإسعاف إلى إعداد خطة طوارئ خاصة بالمنشأة وتدريب العاملين على كيفية تنفيذها، والهيئة على أتم الاستعداد لتقديم الدعم والمساعدة في إعداد خطة الطوارئ بالمنشأة وتنفيذ التمارين العملية للتأكد من ملائمة الخطة مع طبيعة وحجم والمخاطر المحتملة بالمنشأة. ووجهت الهيئة الشكر لجميع المؤسسات والشركات المتقيدة بالاشتراطات، وتحث الجميع على التعاون مع فرق التفتيش بالهيئة لضمان سلامة الأرواح والممتلكات.

وللوقاية من حرائق المنشآت الصناعية فإن هيئة الدفاع المدني والإسعاف تدعو إلى التقيد باشتراطات الصادرة عن الإدارة

دماء والطائيين- الرؤية

نظمت دائرة الشؤون البلدية بدماء والطائيين ندوة عمل وذلك في إطار الاحتفال بأسبوع سلامة الغذاء والذي يأتي تنظيماً خلال هذا العام من ٢٩ مايو لغاية ٤ يونيو الجاري، بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة. وتهدف الدائرة من هذه الندوة إلى توعية المستهلك بضرورة انتقائه للغذاء الآمن إلى جانب تعزيز الجانب التوعوي بضرورة الشراكة المجتمعية بكل ما يخص سلامة الغذاء وصلاحيته ومطابقته لأعلى المعايير الصحية، وتكثيف البرامج التوعوية الهادفة والزيارات الميدانية للمنشآت الغذائية للتعريف بأهمية سلامة الغذاء ودور المفتش الصحي.

ورعى فعاليات الندوة سعادة السيد طارق بن محمود بن علي البوسعيد والي ولاية دماء والطائيين؛ بحضور سعادة عضو مجلس الشورى ممثل الولاية وعدد من المشايخ والمسؤولين في الجهات الحكومية والخاصة والمهتمين بسلامة الغذاء. وتضمنت فعاليات الندوة على كلمة البلدية قدمها موسى بن محمد المحروقي مدير دائرة الشؤون البلدية بدماء والطائيين تطرق خلالها إلى أهمية الغذاء باعتباره العنصر الأساسي للبقاء وضمان سلامته وخلوه من الملوثات أمر غاية في الأهمية، كما إن الحصول على كميات كافية من الغذاء الآمن أمر أساسي لاستدامة الحياة وتعزيز الصحة الجيدة. وعادة ما تكون الأمراض المنقولة عن طريق الأغذية معدية أو سامة

تعزيز الوعي المجتمعي بسلامة الغذاء في دماء والطائيين



هذا المجال بالمتابعة المستمرة لمختلف المنشآت الغذائية والتأكد من موازنة المنتجات الغذائية للاستهلاك الآدمي إلى جانب التأكيد على التقيد بالاشتراطات الصحية اللازمة فيما يتعلق بطرق إعداد وتقديم وحفظ الأغذية. وتضمنت فعاليات الحفل على تقديم ورقة عمل حول طرق حفظ الأغذية قدمها بدر بن سالم البكري رئيس قسم الرقابة على الأغذية من دائرة الشؤون البلدية بدماء والطائيين استعرض خلالها الطرق السليمة في حفظ الأطعمة الغذائية في الثلاجة وكذلك شروط فحص الأطعمة عند الشراء. واستعرضت ورقة العمل أيضاً أعراض التسمم الغذائي وأبرز المصادر والأخطار الناجمة عن التلوث الغذائي. وفي ختام الفعالية قام سعادة السيد طارق بن محمود بن علي البوسعيد والي ولاية دماء والطائيين بتكريم المشاركين من مختلف الجهات الحكومية والخاصة والأفراد المساهمين في فعاليات الندوة، كما قام مدير دائرة الشؤون البلدية بتكريم راعي الحفل.

مسقط- الرؤية

قامت إشرافه، جناح كيمجي رامداس للتنمية الاجتماعية، بدعم ورشة عمل روبوتكس التي نظمتها الجمعية العمانية لمتلازمة داون، وذلك بهدف تعزيز الحس الابتكاري لدى الأطفال من ذوي الإعاقة وإشراكهم في المجتمع على جميع الأصعدة.

وتأتي ورشة العمل هذه والتي تعد مشروعاً معتمداً يقوم على التوجهيات والأدوات الخاصة بشبكة N٣ التابعة لوكالة ناسا، بالتعاون مع معهد براكراميكيا المهني بالهند وEdutech&Space بدي. وتهدف المبادرة إلى خلق بيئة شاملة للأطفال ذوي الإعاقة مع أقرانهم من الطلاب لتعزيز تكامل مهارات (العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والفن) على الصعيد المحلي. وانطلقت أعمال هذه الورشة بمقدمة موجزة عن علوم وتكنولوجيا الفضاء والروبوتات، ومن ثم تم استعراض عملية صنع روبوت عامل للحضور من الأطفال. وبمساعدة مثلي إشرافه ومتطوعين من عدد من المؤسسات غير الحكومية، تم إرشاد الحضور لمعرفة كيفية تجميع الأجزاء الآلية لصنع الروبوت. وقد تلقى هن التحدي إقبالا وإعجابا واضحين من قِبل الأطفال عندما دُت الحياة في الروبوت الذي قاموا بصنعه. وقال أنيل كيمجي عضو مجلس إدارة

«إشرافه كيمجي رامداس» تدعم ورشة عمل متخصصة في «جمعية متلازمة داون»



من المهارات الفردية لدى الأطفال. ولا يسعى إلا أن أشكر إشرافه على دعمهم لنا ف تنظيم هذه الورشة، كما وأن الشكر موصول لكافة الأفراد والمؤسسات الذين أسهموا في نجاحها». ويتسليط الضوء على استخدامات تقنيات الروبوتات المتقدمة بفرض تعزيز منحني التعليم بين الطالب والمعلم، قال الدكتور جاياباتي ناراسيمهان مؤسس ومدير معهد براكراميكيا المهني بالهند: "تعمل ورشة عمل روبوتكس على تسخير الفضول الطبيعي الذي يتمتع به الطفل في البيئة من حوله لرعاية اهتماماته وتطوير قدراته. كما أنها تعد أداة مهمة لمساعدة الأطفال من ذوي الإعاقة على الانخراط مع الطلاب العاديين بهدف تكوين علاقات مثرية، وتعلم مهارات الاتصال الفاعل واستكشاف مسارات التعلم المختلفة. كما ولا يخفى على الجميع أهمية دور المعلم في إرشاد الأطفال بتقنيات جديدة".

مجموعة كيمجي رامداس: "إننا في إشرافه حريصون دوماً على تشجيع الابتكار لدى الأطفال، وتعد الروبوتات نشاطاً تعليمياً ممتازاً للأطفال من ذوي الإعاقة. وتسخير مهارات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات لخدمة الأطفال ذوي الإعاقة وتنظيم ورش عمل مخصصة حيث يستطيعون من خلالها تطبيق الأنشطة فعلياً، فإننا بذلك نساهم في بناء مهاراتهم التحليلية والاجتماعية. وإنه لشرف عظيم لإشرافه بأن تدعم هذه الورشة التي تأتي من تنظيم الجمعية العمانية لمتلازمة داون". وقال أحمد بن محمد الجابري رئيس مجلس إدارة الجمعية: "توفر ورشة عمل روبوتكس بيئة جيدة للتركيز على قدرات الأطفال ومساعدتهم في تعزيز الثقة بالنفس. كما وأنها أداة تعليمية ممتازة تساهم في إكساب مهارات متعددة كحل المشكلات، العمل ضمن فريق وغيرها

رئيس «الغرفة»: التوجيهات السامية تدفع عجلة النمو في مؤسسات القطاع الخاص

مسقط- الرؤية

ريال، معتبرا أن هذه المكرمات تعد تجسيدا للحرص السامي من لدن جلالة عاهل البلاد المفدى على تمكين القطاع الخاص من دوره كشريك رئيسي للتنمية وكعماد رئيسي لرؤية عمان ٢٠٤٠. وبيّن سعادته أنّ الحزمة الإضافية من الإجراءات الداعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال والتي تتضمن عددًا من الإعفاءات وسداد مبالغ مستحقة ما هي إلا ترجمة للتوجه السامي بدعم هذا القطاع الذي يعد أحد القواطر الرئيسية للاقتصاد الوطني، حيث إن الإعفاءات التي تشمل قروضا طارئة



رضا بن جمعة آل صالح

مُن سعادة المهندس رضا بن جمعة آل صالح رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان المكرمات السامية من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه- والتي تضمنتها قرارات مجلس الوزراء الذي انعقد الثلاثاء الماضي برئاسة صاحب الجلالة السلطان المعظم، والتي تضمنت تقديم عددٍ من المبادرات والإجراءات ذات الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية بتكلفة مالية تقدر بنحو ١٣٠ مليون

إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان إن تأكيد جلالة السلطان المعظم - حفظه الله ورعاه - على استمرار توجيه فوائض الموارد المالية المتأتية من ارتفاع عوائد أسعار النفط عما هو معتمد في الموازنة نحو زيادة وتيرة النمو، وتعزيز التعافي الاقتصادي من خلال زيادة الإنفاق على المشروعات التنموية، سيشكل نقلة نوعية في بيئة الأعمال بالسلطنة حيث إن ذلك سيعمل على تعزيز الجذب الاستثماري وتوليد المزيد من الفرص لمؤسسات القطاع الخاص وبما يدفع بنمو هذا القطاع الحيوي.

بعض رواد الأعمال وأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة «العُمانيين» الذين صدرت ضدهم أوامر حبس في ملفات التنفيذ ولا زالت سارية ولم يتم إلغاؤها، أو الذين صدرت ضدهم أحكام جزائية في قضايا الشيكات بدون رصيد، وتأجيل رفع القضايا ضد غير الملتزمين بأحكام بنود اتفاقيات القروض المبرمة مع المحافظة الإقراضية «صندوق الرfid سابقًا» حتى نهاية هذا العام ٢٠٢٢م، سيكون له بالغ الأثر على حماية هذه المؤسسات وتمكينها من البقاء في بيئة العمل.

وقال سعادة المهندس رئيس مجلس

من بنك الإسكان العُماني ومن هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومن الرسوم والغرامات المترتبة على التأخير في سداد القروض المبرمة مع المحافظة الإقراضية «صندوق الرfid سابقًا»، ستعمل على تخفيف الكثير من العبء عن كاهل هذه المشاريع خاصة التي تأثرت مثل الكثير من القطاعات بالإجراءات المتخذة خلال جائحة كورونا ومن ثم فإن هذه الإعفاءات ستعمل على تسريع جهود التعافي ومعاودة هذه المؤسسات لمسارات النمو.

وأضاف أن سداد المبالغ المستحقة على

«التأمينات»: 11539 مستفيدًا من منفعة

الأمان الوظيفي بنهاية مايو

مسقط- الرؤية



خليفة الغفيلي

أعلنت الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية تمديد مدة صرف منفعة الأمان الوظيفي الواردة في المادة ١٣ من نظام الأمان الوظيفي للطلّبات المستوفية للشروط المقررة في النظام حتى نهاية ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك انطلاقًا من المبادرات والإجراءات ذات الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية ضمن حزمة مبادرات الحماية الاجتماعية التي باركها صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه-.

وأوضح خليفة الغفيلي مدير الدائرة القانونية بالهيئة ورئيس لجنة المتابعة والإشراف على تطبيق نظام الأمان الوظيفي أن العدد الإجمالي للمستفيدين من المنفعة حتى نهاية مايو ١١,٥٣٩ مستفيدا، توزعت بين الذكور الذين بلغ عددهم ٨,٤٦٨ مستفيدا، والإناث

الإجراءات السابقة كما كان عليه النظام، وشمل التمديد في هذه المرة العمانيين الخاضعين لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية، وسيتم إيقاف صرف الإعانات التي صرفت سابقا بشكل استثنائي من النظام، في حين أن هذه المبادرة ستطبق عليها الشروط المحددة في النظام والتي من بينها التقدم خلال مدة ٩٠ يوما من مدة انتهاء خدمة المؤمن عليه.

وبخصوص الباحثين عن عمل، فأشار الغفيلي إلى أنه بحسب النظام وموجب المادة ٢٢ التي نصت على أنه «يجوز صرف إعانة للباحث عن عمل لأول مرة بعد انقضاء ٣ سنوات على تاريخ العمل بهذا النظام وذلك وفقاً للقواعد والشروط التي يصدر بها قرار من الرئيس، بعد موافقة مجلس الوزراء»، فإن الهيئة حريصة على دراسة هذا الموضوع والبث فيه خلال المدة المحددة في هذه المادة.

تعريف وفد «الكونجرس 31» بأعمال وحدة متابعة «عُمان 2040»



مسقط- الرؤية

التقى معالي الدكتور خميس بن سيف الجابري رئيس وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠ بمكتبه أمس الأربعاء وفدا صحفيا من المشاركين في فعاليات المؤتمر العام لاجتماعات الاتحاد الدولي للصحفيين «الكونجرس ٣١» الذي تستضيفه السلطنة ممثلة بجمعية الصحفيين العمانية خلال الفترة من ٣٠ مايو وحتى ٤ يونيو الجاري، للاطلاع على التوجهات المستقبلية للرؤية والبرامج الوطنية التي تم إطلاقها. واستعرض معالي رئيس الوحدة مع الصحفيين بحضور سعادة طلال بن سليمان الرحبي نائب رئيس الوحدة، أهم ملامح رؤية عمان ٢٠٤٠ واتجاهاتها المستقبلية، وما انبثق عنها حتى الآن من برامج وطنية ودور الوحدة في متابعة تنفيذ الرؤية

والجهود الوطنية التي تبذلها كافة الجهات الحكومية والخاصة والمجتمع من أجل إنجاحها. وأوضح معالي الدكتور خميس بن سيف الجابري أن الوحدة تعتبر الجهة المشرفة على متابعة تنفيذ الرؤية وضمان تحقيقها حيث أوكلت إليها مهام متابعة أداء الجهات الحكومية والخاصة والتأكد من مواءمة استراتيجياتها مع خطط التنمية وفق

أهداف ومؤشرات محددة، بالإضافة إلى تقديم الدعم اللازم واقتراح الحلول المناسبة للتحديات التي تواجهها هذه الجهات مع ضمان تكامل جهودها لتحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠. وأكد معاليه للوفد الصحفي أهمية الدور الإعلامي لمصاحب للرؤية وما تلعبه وسائل الإعلام المختلفة لكونها الأداة الرئيسية للتعريف بالرؤية وإنجازاتها وعرض مستجداتها.

تواصل مؤتمر اتحاد الصحفيين الدولي

مناقشة تحديات المؤسسات الإعلامية العُمانية في عصر الاندماج الرقمي ضمن أعمال «الكونجرس 31»

مسقط- الرؤية

تواصلت بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض أعمال المؤتمر الدولي للاتحاد العام للصحفيين «الكونجرس ٣١» لليوم الثاني على التوالي، حيث تضمن برنامج أمس الأربعاء ندوة بعنوان «الإعلام العُماني في عصر الاندماج الرقمي» بحضور عدد من الأكاديميين والمهتمين. وتناولت الندوة عددا من أوراق العمل على مدار جلستين، تضمنت الجلسة الأولى ورقة عمل بعنوان «الصناعة العالمية في سياق الاندماج الرقمي وتحدياته» قدمتها الدكتورة فائق بن لاعة أستاذ الاتصال الجماهيري والعلاقات العامة المساعد بقسم الإعلام في جامعة السلطان قابوس، استعرضت خلالها ما شهدته وسائل الإعلام منذ منتصف القرن العشرين ومستحدثات تكنولوجيا مهمة أدت لما يعرف بالاندماج الرقمي.

وأشارت إلى أن التقارير الدولية ومنها الصادرة عن مؤسسة كانتر «Kantar» توضح أن الوسائط الرقمية ستشهد زيادات قياسية في مداخل الإعلانات خلال العام الجاري مقابل تراجع معدلات الإنفاق الإعلاني عبر وسائل الإعلام التقليدية، وأنه من المتوقع أن تزيد إعلانات الفيديو عبر الإنترنت بنسبة ٧٦٪ وهو الإنفاق الإعلاني عبر المؤثرين بنسبة ٧١٪. وجاءت الورقة الثانية بعنوان «الأبجديات المفاهيمية وطبيعة الممارسات العملية للاندماج الإعلامي في سلطنة عُمان»، قدمها الدكتور خميس أمبوسعيدي أستاذ الاتصال الرقمي المساعد بجامعة التقنية والعلوم التطبيقية بنزوى، تناول فيها ظهور التكنولوجيا الرقمية وتأسيس جملة من المفاهيم والممارسات الحديثة إعلاميا التي حلت محل التقنيات

القديمة، مثل الرصد الرقمي والاستماع الاجتماعي وصناعة المادة العالمية ونشرها ووصولها لدى الجمهور وقياس أثرها. ولفت إلى أنه على الرغم من توافر الأدوات الرقمية المخصصة للصحفيين وطلبة الإعلام، فإنّ ذهنية أصحاب ومديري بعض المؤسسات الإعلامية والتعليمية تعد عائقا وتحديا يحول دون الاستثمار في تنمية مهارات موظفيهم أو الطلاب.

وفي الورقة الثالثة، قدم الإعلامي سالم العمري مدير إذاعة الوصال، تجربة الإذاعة في الاندماج الرقمي والتحديات التي واجهتهم وكيفية بناء الكوادر في بيئة إعلامية شديدة التنافسية، مستعرضا آليات إذاعة الوصال في إنتاج المحتوى في ضوء الرؤية الخاصة بها وفي ضوء المحافظة على التوازن بين الجانبين الرقمي والسعوي وبين المستمع للراديو في سيارته والمستخدم للمنتص الرقمية ومواقع التواصل الاجتماعي. وتضمنت

الورقة الرابعة قراءة حول تعزيز بيئة الاستثمار في الصناعات الإعلامية، قدمتها سمية العبقوي الصحفية والباحثة، والتي تناولت تشكل البيئة الاقتصادية لوسائل الإعلام في سلطنة عمان من الشركات والمشاريع المحلية القائمة على دعم الأفراد إضافة إلى الاستثمار الحكومي في الوسائل الإعلامية، وأسباب التأخر في تشكيل بيئة استثمارية واسعة وجاذبة للصناعات الإعلامية الجديدة وفق بنى تشريعية واقتصادية وعلمية واجتماعية تسمح بأن يشكل الإعلام وصناعاته موردا اقتصاديا مهما ومصدرا للدخل، وكيفية الاستفادة من التجارب العربية والإقليمية التي أسهمت في إرساء بيئة جاذبة للاستثمار الإعلامي. أما الجلسة الثانية فتناولت عددا من أوراق العمل، الأولى كانت بعنوان: «اتجاهات الصحفيين العُمانيين نحو توظيف مواقع التواصل الاجتماعي في العمل الصحفي- دراسة ميدانية تحليلية على عينة من صحفيي جريدتي

عمان Observer Oman» قدمتها الدكتورة موزة الرواحي أستاذ مساعد في الصحافة والإعلام ورئيس قسم الاتصال الجماهيري بجامعة التقنية والعلوم التطبيقية في نزوى. وتناولت هذه الورقة مدى اعتماد الصحفيين بجريدتي عمان Observer Oman على مواقع التواصل الاجتماعي في العمل الصحفي سواء في الحصول على المعلومات ونشر الأخبار أو التواصل مع المصادر، والكشف عن مدى تعبير الصحفيين عن آرائهم ومواقفهم من القضايا المعاصرة والأحداث اليومية عبر حساباتهم على مواقع التواصل الاجتماعي، ورصد تفاعل الصحفيين مع الجمهور في هذا المجتمع الإلكتروني. وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها أن جميع الصحفيين- عينة الدراسة- يؤكّدون أهمية مواقع التواصل الاجتماعي لنشر الأخبار وجمع المعلومات والوصول إلى المصادر، وأن أغلبهم لم يحصلوا على تدريب متعلق

بكيفية الاستفادة من الإمكانيات الفنية لشبكات التواصل الاجتماعي في العمل الصحفي رغم أهمية هذا التدريب. قدمت حمدة البلوشية في الورقة الثانية تجربة صحيفة الشبيبة في الاندماج الرقمي والتطور في الشكل والمضمون بما يتناسب مع التطورات التكنولوجية وما فرضته البيئة الإعلامية للاستحواذ على اهتمام الجمهور الذي يميل للتفاعلية والمشاركة الإيجابية في صنع المحتوى. وتحديث الورقة الثالثة عن تأثير تقنيات الاتصال الحديثة على المؤسسات الإعلامية الناشئة في ظل التحديات المعاصرة، قدمها سالم الغيلاني، الصحفي والباحث، والذي تناول التطور المتسارع والكبير لتقنيات التواصل الرقمي في ظهور أشكال جديدة للإعلام سمحت للجميع بممارسة دور الصحفي والقدرة على الوصول إلى قطاعات وفئات واسعة على الجمهور دون عوائق، مما أدى إلى نتائج انعكست سلباً على الكثير من المؤسسات الإعلامية في السلطنة.

وجاء بالورقة أن هذه الأوضاع ضاعفت الأعباء على المؤسسات الإعلامية في ظل غياب الدعم الحكومي، ما دفع هذه المؤسسات لتسريح العاملين فيها وتقليص أجورهم، وبات بعض منها مهدداً بالإغلاق. وركزت الورقة على أبرز التحديات التي تواجهها وسائل الإعلام العمانية الناشئة والصغيرة في السلطنة في ظل نداعات «كوفيد١٩» والأزمة الاقتصادية وتأثير التقنيات الرقمية الحديثة عليها. وقدم علي قطن الطالب بجامعة السلطان قابوس ورقة عمل رابعة، استعرض خلالها نماذج ناجحة لممارسة الاندماج الرقمي في التواصل الحكومي في سلطنة عمان، حيث سلط الضوء على شكل التواصل الحكومي وفقا لمفهوم الاندماج الرقمي خلال أزمة فيروس كورونا وأزمة إحصار شاهين. وقد اعتمدت الورقة على الملاحظة واستقراء الأداء الإعلامي الرقمي خلال الأزمات التي حدثت في السلطنة مؤخرا.





استقالة الدكتور فتحة
السيدة.. ونزيف الكفاءات

سالم بن نعيم البادي

1



المتدرب المفضل

مديرين المكتومية

2



متى تحل مشكلة
هروب العمال؟

حمد بن سالم العلوي

3



من المتسبب في عرقلة إنشاء
الجمعيات التعاونية الاستهلاكية؟

د. محمد بن عوض المشيخي

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

تطور القطاع العقاري

في عام ٢٠٢١، وعلى الرغم من استمرار التأثير السلبي لجائحة كورونا «كوفيد ١٩» على مختلف القطاعات الاقتصادية، إلا أن القطاع العقاري في السلطنة سجل نمواً وفق الإحصائيات الرسمية مقارنة بعام ٢٠٢٠؛ حيث تجاوزت القيمة المتداولة للعقار ٢,٥ مليار ريال.

وشهد القطاع العقاري تطوراً ملحوظاً

في سلطنة عمان، فعلى سبيل المثال مشروع «الموج مسقط» الذي يعد وجهة مثالية لنمط الحياة العصرية وتمتلك فيه مجموعة «عمران» الحكومية نسبة ٤٠٪، يستقطب سنوياً ٤ ملايين زائر، بينما تجاوزت الاستثمارات الأجنبية المباشرة فيه ٨٤٤ مليون دولار.

هذا المشروع الضخم، حقق نجاحاً

كبيراً بسواعد وعقول عمانية؛ حيث إن نسبة التعمين فيه تصل إلى ٧٥٪ منها ٤٠٪ من الكوادر النسائية، ما يؤكد قدرة أبناء وطننا العزيز على تحقيق التنمية الشاملة في مختلف القطاعات. ونأمل جميعاً في أن يساهم انتهاء الإجراءات الاحترازية التي فرضتها جائحة كورونا وما خلفته من آثار على مختلف القطاعات، في ازدهار قطاع

العقارات في السلطنة وتطويره بما يتواءم مع رؤية «عمان ٢٠٤٠» وما تشهده السلطنة من نمو اقتصادي. لا شك أن الحكومة الرشيدة تعمل جاهدة على ازدهار وتطور القطاع العقاري، لا سيما من خلال اتخاذ الإجراءات التي تساهم في نموه مثل السماح للأجانب بالتملك وتخفيض الرسوم العقارية.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

نريد أن نعيش



فاطمة الحارثية

”لا يستطيع المحارب القتال دون الشعور بالإلهام أو الإيمان بالقضية“ روبرت غرين.

لم يعد ثمة متسع للجدال أو الانتباه للصوت العال، الحياة لم تنفد بعد الاستيقاظ من كابوس كوفيد-١٩، بل أصبحت أكثر شراسة، ولم يعد لصغار العقول مكاناً للبقاء، ولا للسلبية حوار يصنع مواضيع يمكن مناقشتها، فنحن في صراع ليس عالمياً فقط، بل وطنياً، ولعبة توازن القوى مقابل لعبة الاستحواذ على القوى، اختلت قواعده، بعد أن كثرت بعض الدول عن أنيابها ومحاولة البعض الآخر استخدام الشراسة كحل من أجل البقاء. عُمان لم تعد تحتل السليبين والمتدمرين، ومن يخلقون العقد في الحلول ويجهضون المحاولات، من أجل الخروج من لعبة المصالح والقوة التي تمارسها الدول.

رغم تكالب الشدائد على الناس كافة حول العالم، من أوبئة وأنواء وجفاف، وقرصنة ونقص في الغذاء والمعيش وعجز في التجارة وحروب دامية، ما زلنا أحياء على الأرض، إذا لبس أن نتسمر برغم الإرهاق الذين نشعر به، والذي أثر علينا

جميعاً، وتلك الأزمات لم تكن لتصنع بشراً سلبياً متشائماً، بل أنفساً يملؤها الأمل والقوة والرغبة في العيش، وتقدير النعم وحفظ المنجزات، نحتاج الفهم والتفاهم لا النقد والتشاؤم، نحتاج دقة التنفيذ وليس الانتهاء بأراء محدودية الفكر، وأصحاب الرؤية الواحدة. لن تنهض أو تكسب حرباً إن لم تحارب نفسك أولاً، وتقاوم اندفاعاتك نحو التبعية والميل إلى آراء مجموعات متأثرة تتبع بعضها البعض دون تمييز. الخوف مُعد، لكنه دائماً بدون مبرر، وليس بشيء مادي بالتالي يُمكننا السيطرة عليه بدل العمل على انتشاره وزعزعت الاستقرار، أو تدمير الحلول التي بها نخرج من الإرهاق الاقتصادي والاجتماعي والغذائي.

إن المصير مشترك، وعلى أرض واحدة نعيش وإن تجاوز عدداً كأصحاب الأرض أكثر من النصف بقليل، يبقى عدد لا يُستهان به يُهيمن على غذائنا واقتصادنا ويُرهقنا دون أن نلتفت إلى ذلك، سواء كان الإرهاق اقتصادياً أو اجتماعياً أو غذائياً، وإن لم نوجد تنظيمًا وتخطيطًا مُتقن وإذاً ما تفاقم وضع معمرة الحروب الاقتصادية الدولية وقراصنتها

شركة تدفع 4 آلاف دولار للموظفين لترك العمل!

د. محمد عدنان حموري

ثقافة المنظمة مصطلح بدأ الاهتمام به مطلع الثمانينات، وشدد على أهميته الكثير من الباحثين والمديرين التنفيذيين ومتخصصي الموارد البشرية لما ينعكس إيجابياً على أداء المنظمات والشركات، وتعتبر الثقافة في المنظمة بشكل مختصر شخصية المنظمة وما تتميز به من صفات وقيم ومعتقدات من وجهة نظر العملاء والموظفين والذي يحدد مكانتها وتطلعاتها المستقبلية، وزاد الاهتمام بثقافة المنظمة بشكل خاص بين الشركات التقنية والتكنولوجية وكانت الشركة الرائدة في تطور هذا العلم شركة جوجل أو بمسماها الجديد “الفايت”.

إنك إذا زرت أحد فروع الشركة ستجد أن الثقافة السائدة هي ثقافة الاحترام المتبادل بين الموظفين، وقامت الشركة بالتركيز على التوظيف من جميع الجنسيات واللغات حول العالم بدون استثناء، وحرصت الشركة على توفير بيئة عمل مريحة للموظفين، حيث توفر الشركة الأطعمة والمشروبات بشكل

مجاني، وصلات رياضية يمكن للموظفين استخدامها حتى أثناء أوقات العمل الرسمي، ويمكن أخذ غفوة أثناء العمل إذا كنت تشعر بالنعاس، كما يمكن إحضار حيوانك الأليف إلى العمل.

وقادت الشركة هذا التحول في ثقافة الشركات إلى أن أصبح دستوراً بين المنظمات، وقامت الشركات بمختلف نشاطاتها وقطاعاتها بتبني ثقافات مختلفة وشددت على الموظفين بتبني تلك الثقافات بصرف النظر هل تناسب مع آرائهم الشخصية أم لا؟ ولكن على الرغم من أن الموضوع يبدو إيجابياً إلا أن هناك مشكلة واجهتها بعض المنظمات عند فرض الثقافة على الموظفين بأن بعض الموظفين لا يتفقون مع ثقافة الشركات التي يعملون بها مما يُؤد مقاومة غير مباشرة من هؤلاء الموظفين مما ينتج عنه مشاكل بالتعامل معهم، لذا سأقوم باستعراض أحد الأمثلة لحل هذه المشكلة من بعض الشركات.

شركة “زابوس”، وهي إحدى الشركات التابعة لعلاقات البيع بالتجزئة على

الإنترنت شركة “أمازون”، وهي شركة لبيع الألبسة والأحذية أونلاين، وتجاوزت مبيعاتها السنوية في عام ٢٠٢٠ حاجز ٢,٦ مليار دولار، يعمل لديها ١٥٠٠ موظف، وضعت الشركة ثقافة تنظيمية جديدة للعمل وكان هناك مؤيد ومعارض لتلك الثقافة -وخصوصاً الموظفين- الذين تم تعيينهم حديثاً، حيث تعتبر الثقافة الجديدة مختلفة في المضمون عن الشركات الأخرى ويصعب فهمها نوعاً ما من قبل الموظفين الجدد، (إذا أردت الاطلاع على ثقافة الشركة وكيف تعمل، ادخل على الإنترنت وابحث عن مصطلح الهولوكراستي)، لذا قامت الشركة بوضع قاعدة جديدة “سميت قاعدة ٤٠٠٠ دولار لترك العمل”، تقوم الشركة قبل تعيين الموظفين بوضعهم برنامج تدريبي لمدة ثلاثة أشهر، يحصل خلالها المتدرب على راتبه الكامل، وعند انتهاء فترة التدريب واتخاذ القرار بتعيين الموظف رسمياً تقوم الشركة بدفع مبلغ ٤٠٠٠ دولار للموظف المتدرب لترك العمل في حال

كان غير متأكد هو من إمكانية قدرته على العمل بالثقافة التنظيمية للشركة. للوهلة الأولى تجد أن القاعدة مضحكة نوعاً ما، ومن السذاجة خسارة الأموال بهذه السهولة، وعند سؤال المدير التنفيذي في مقابلة مع محطة CBS الأمريكية عن الأمر، قال: “الأفضل أن نخسر ٤٠٠٠ دولار لأن الموظف إذا لم يقتنع بثقافتنا التنظيمية، على الأغلب سيكبدنا خسائر أكثر بكثير”.

هل يوجد لديك ثقافة تنظيمية في منظمك، إذا كان الجواب لا، قم بخلق واحدة بأسرع وقت ممكن، لما سينعكس على زيادة الأداء من الموظفين بشكل مباشر، وهنا لا أنصح أن تسمح للموظفين بإحضار الحيوانات الأليفة للعمل، ولكن موضوع توفير الطعام أو أمور بسيطة تقدمها، سيحدث فرقاً غير متوقع في زيادة الإنتاجية على الرغم من أنك -على الأغلب- ستعثره كلفة زائدة، جرب وسترى.

* مدير تطوير الأعمال- الجامعة العربية المفتوحة

فجيل الآباء قد غرب شمسهم ولم يُورثوا أبناء المدارس شيئاً؛ كيف يزرع ويُربي الحيوانات ويُوازن بين نشاطه العملي، وغيرها من الأعمال التي يكون تعلمها تحضيراً جيداً لغد أفضل، وأكثر سلاماً، كتحويل مساحات منزل إلى مصدر غذاء متوازن وصحي، وكيفية تحويل بقايا الطعام إلى سماد؛ أي إعادة التدوير، ثمة الكثير النافع الذي لا نتعلمه في المدارس لكنها أساسيات هامة تأتي بالخير والنفع الخاص والعام.

بالتجربة ومحاولة الإصغاء الجيد لما نستقبله كل يوم من حولنا، نستطيع أن نضع بصمة جميلة ومفيدة، في أحيان كثيرة نشهد موقفاً أو وضعاً ما أماناً، ونجاوله دون التمعن فيه معتقد أنه لا يعيننا، أن تكون حاضراً وسامعاً ومبصراً لتلك المواقف بعد ذاته هي رسالة ودرس مجاني تُقدمه لك الحياة، فاستد منها ولا تتجاهل.

سمو...

حفظ الله عُمان وأهل عُمان، من كل سوء، وبارك لنا في سعينا وإيماننا وسلامنا؛ نحن لك يا أرض السلام في سرائنا ونوابنا وسعادتنا وسلامنا باقون.

الكثير من الشباب ذكوراً وإناثاً يحملون بأن يكونوا أصحاب أعمال ولديهم السيارات والعقارات ويسافرون ويتمتعون بالحرية المالية، ولكن في الحقيقة إن الدخول إلى عالم ريادة الأعمال هو كدخول سياح هاوٍ للسباحة في بحر هائج، وهو يعتقد في نفسه أنه يستطيع السباحة وركوب الأمواج والخروج سالماً ويبقى هو والحظ فإما أن يخرج سالماً وإما أن يغرق.

إن الحماس والشغف وحدهما لا يكفيان لدخول مجال ريادة الأعمال فهو ليس بالأمر الهين بل لا بد لمن يرغب في دخول غمار ريادة الأعمال من التسلح بالمهارات التي ستعينه على تحقيق أهدافه وتطلعاته، وأنا شخصياً يمر على الكثيرون بحكم عملي ممن يودون دخول هذا المجال وعندما أتبادل أطراف الحديث معهم أجد بينهم الجاد ولكن يحتاج الأخذ بيده، وأجد آخر من يرغب في الاستفادة من المميزات الممنوحة من قبل مؤسسات الدولة والمخصصة لرواد الأعمال دون وجود عمل حقيقي خاصة لفئة المشاريع المتناهية الصغر والتي تحصل على التمويل بشروط ميسرة.

هنا لا بد لمن يود الدخول في مجال ريادة الأعمال أولاً عليه القراءة والاطلاع على المجال الذي يرغب بالدخول فيه حتى تتشكل لديه المعرفة الأولية، وفيما لو قرر مواصلة المشوار عليه ثانياً دخول برنامج تدريبي يتعلم خلاله عدداً من المهارات كمهارة إدارة المشاريع وفن التفاوض التي يحتاجها لاحقاً للتفاوض مع الموردين لأجل الحصول على أفضل الأسعار وكذلك دراسة السوق وتحديد شرائح العملاء ومهارة إعداد الموازنات وإدارة الحسابات. كما يتعين عليه معرفة خطوات إعداد دراسة الجدوى

الاقتصادية التي بدورها تعد خارطة طريق وتعلم مهارات معرفة المنافسين ومهارات التسويق، وهنا قد يتساءل القارئ، لماذا كل هذه المصاريف وهو لم يبدأ بعد أو أنه يدخل البرنامج بعد حصوله على الموافقة على التمويل، وهنا أجب بأنه لا بد لمن يود الدخول إلى هذا المجال من اتخاذ قراره قبل الدخول حتى يُقيّم فكرة مشروعه من حيث الجدوى المبدئية أو يُغير فكرة المشروع لأنه قد يطالع على فرص أخرى أفضل، كما إن التعلم يمثل استثماراً في الذات ولا يعد خسارة في كل الأحوال، ولأن أصراف مبلغاً يسيراً لأجل الحصول على المعرفة خيرٌ لي من أن أخسر كل شيء وأدخل في مديونيات لها ما بعدها.

كما يتوجب على من يود الدخول إلى عالم ريادة الأعمال اختيار مكتب خبرة موثوق لإعداد دراسة الجدوى الاقتصادية التي تتضمن في الأصل عدداً من الدراسات وعليه أن يشارك المختصين في إعدادها خاصة خلال مرحلة دراسة السوق وإعداد الاستبانات الاقتصادية التي ستعطي الدراسة بيانات فيها شيء من الواقعية تنعكس على مصداقية بياناتها أثناء مرحلة تشغيل المشروع، كما لا بد له من مناقشة الخبر في نوع البيانات الإحصائية ومصادرها ودرجة موثوقيتها لكي لا تكون دراسة الجدوى فقط لأجل الحصول على التمويل ومثل هكذا دراسات تفتقر إلى الأمانة والمهنية والمصداقية وبعدها يمضي رائد العمل في مشروعه على البركة مُعتمداً على الفرص أو تجرّبه شخص كان قد سبقه على سبيل المثال، وعلى رائد العمل مراجعة

كافة خطوات إعداد دراسة الجدوى بدقة متناهية حتى يفهم جيداً التحدي الذي هو مُقبل عليه. ولا يتوقف الأمر عند هذا الحد؛ بل عليه أيضاً التحقق من سلامة الدراسة الفنية التي تتضمن بين جنباتها أنواع الآلات والمعدات والأجهزة المطلوبة لتشغيل المشروع ومواصفاتها والخيارات الأخرى المتاحة منها وحتى حجم الجهد الكهربائي اللازم للتشغيل خاصة للمشروع الصناعية لأن حجم الجهد الكهربائي يُحدد مكان إقامة المشروع هل في منطقة صناعية متخصصة كالمناطق التابعة لمداين (المؤسسة العامة للمناطق الصناعية) أو منطقة ورش التي تخضع لإدارتها للبلديات التابعة لوزارة الداخلية، وهنا قد يستغرب البعض من ضرورة متابعة رائد العمل لأدق التفاصيل وذلك حتى لا يقع في فخ المفاجآت التي قد تكلفه الكثير مستقبلاً.

ومن الضروري جداً التحقق من بيانات الدراسة الإدارية التي تتضمن الموارد البشرية اللازمة لتشغيل المشروع عند الانطلاق وخلال ٥ سنوات لاحقة، وكتابة الأدوار والمسؤوليات لكل وظيفة، واقتراح نظام عمل آلي لإدارة الرواتب والحضور والانصراف والإجازات بكل وضوح، كما لابد من اعتماد سياسة أجور تعتمد على ما يحققه كل موظف في مجاله من عائداً إضافية للمشروع (Incentives)، ولأئد لرائد العمل من الاطلاع على الدراسة التسويقية المقترحة ومدتها والآليات المقترحة للتنفيذ وآليات تقييم طرق التسويق المستخدمة وقياس العائد والكلفة المناسبة لإطلاق حملة تسويقية وليس إعلان يتيم فقط. وهنا يتطلب من رائد العمل التعاقد مع شركة متخصصة لتصميم هوية المشروع وإطلاق حملته التسويقية، كما يتوجب عليه عدم إضاعة ماله على بعض مشاهير مواقع التواصل الاجتماعي مع احترامي الكبير لهم واعلم بأن المثل يقول (اعط الخبز لخبازه ولو أكل نصفه) حيث لكل تخصص أهله فالتسويق علم مستقل وهو يُدرس على مختلف المستويات الأكاديمية وليس مهارة فقط.

هل انتهينا إلى هنا؟ لا طبعاً فلدينا الكثير لنكمله في المقال القادم وذلك لأهمية الموضوع بالنسبة لرواد الأعمال أو لمن يودون دخول هذا المجال.

حتى لا يكون

السقوط مدويًا (1)



zaabi2006@hotmail.com

أحمد بن خلفان الزعابي

يتوجب على

من يود الدخول

إلى عالم ريادة

الأعمال اختيار

مكتب خبرة

موثوق لإعداد

دراسة الجدوى

الاقتصادية

أكد مواصلة السعي لتوفير السلع الأساسية والمواد الأخرى للمستهلكين

الحبسي: عُمان تجاوزت تحديات سلاسل الإمداد الناتجة عن «كورونا».. ونعمل على مواجهة الارتفاع الحالي في الأسعار

إلى حماية الصحة العامة وخفض تكاليف الرعاية الصحية ومع التطور المتسارع في تقنيات إنتاج وصناعة وحفظ الغذاء وظهور منتجات غذائية مصنعة مختلفة ومتنوعة المصادر. وأضاف أن الوزارة وبالتعاون مع مختلف الجهات الحكومية والقطاع الخاص تحصر على إيجاد بيئة مناسبة لتطوير وتعزيز منظومة سلامة وجودة الغذاء في سلطنة عُمان كواجب وطني ودعامة أساسية في مختلف الجوانب القانونية والمؤسسية والعلمية والبحثية. وذكر أن حلقة العمل تأتي لرفع كفاءة العاملين للإلمام بمفاهيم الصحة العامة والتعرف على أهم الأنظمة المطبقة للتحكم بمصادر الأخطار المحتملة أثناء عمليات تداول الأغذية وكيفية السيطرة عليها والتعامل معها لضمان سلامة المنتج النهائي. وشارك في الحلقة عدد من أخصائي الأغذية والمراقبين الصحيين من مختلف الجهات والعاملين والمشرفين على قطاع الأغذية والتنفيذية بمختلف مواقع إنتاج وتداول الغذاء كالمصانع والمخازن والمسالخ وغيرها للإلمام بمفاهيم الصحة العامة.

ملتزمون بتوفير السلع المصدرة لدول العالم

مركز سلامة وجودة الغذاء سحب بعض المنتجات غير الصالحة

وهناك متابعة مستمرة للمنتجات الغذائية سواء المستوردة أو المحلية. وألقى الدكتور حسين بن سمح المسروري مدير عام مركز سلامة وجودة الغذاء بوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه كلمة الوزارة، قال فيها إن منظومة سلامة وجودة الغذاء هي إحدى أهم الركائز الأساسية التي تهدف



بتوفير هذه السلع، كما أن دول العالم ملتزمة في هذا الجانب وهذا التعاون المحلي الإقليمي والدولي موجود لتجاوز الأزمة المتعلقة بتوفر الغذاء. وأفاد معاليه أن مركز سلامة وجودة الغذاء يقوم بفحص المنتجات سواء كانت منتجات للسوق المحلي أو مستوردة، وهناك شركات من القطاع الخاص ملتزمة بهذا الإجراء حيث سحبت بعض المنتجات

الصحي أو الاقتصادي المرتبط بجانب صحة وسلامة الغذاء، مؤكداً على الوعي الكبير الذي أسهمت فيه فعاليات أسبوع سلامة الغذاء على المستوى الوطني والمؤسسات الحكومية والعاملين في هذا القطاع. ولفت معاليه إلى أن السلطنة مُنتجة أيضاً لبعض السلع الغذائية، منها الثروة السمكية التي تصدر لمختلف دول العالم وهي ملتزمة

الجودة والوقوف على أهم المشكلات التي تعيقها. وقال معاليه إن حلقة عمل أنظمة سلامة وجودة الغذاء تأتي ضمن فعاليات أسبوع سلامة الغذاء ٢٠٢٢؛ بمشاركة الشركاء المعنيين بسلامة وجودة الغذاء من الجهات المعنية والشركاء من القطاع الخاص. وأضاف معاليه أن هذا الجانب يمثل أهمية سواء على البُعد

مسقط- العمانية

أكد معالي الدكتور سعود بن حمود الحبسي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه أن سلطنة عُمان واجهت تحدياً خلال الفترة الماضية مع جائحة كورونا ولكن تجاوزنا تلك المرحلة، معرباً عن شكره لمن أسهم في سلاسل الإمداد والمنتجين، لافتاً إلى وجود تحدٍ آخر يتمثل في ارتفاع الأسعار ونعمل مع الجهات المعنية الحكومية والقطاع الخاص لتوفير السلع الغذائية في سلطنة عُمان مع مراقبة الأوضاع، سواء على الصعيد المحلي أو الإقليمي أو العالمي للتأكد من وجود السلع الأساسية والمواد الأخرى للمستهلكين في السلطنة.

جاء ذلك خلال رعاية معاليه أمس لأعمال حلقة العمل حول "أنظمة سلامة وجودة الغذاء" والتي ضمن فعاليات أسبوع سلامة الغذاء لعام ٢٠٢٢، وتستمر يومين. وتهدف الحلقة التي تنظمها وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه ممثلة في مركز سلامة وجودة الغذاء إلى مناقشة الممارسات المستدامة لإنتاج أغذية آمنة وصحية وعالية

بتمويل من الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

«مدائن» تفتتح حاضنة «واحة صور» لريادة الأعمال وتحفيز المبتكرين في جنوب الشرقية

وأضاف: «ستعمل الحاضنة كمركز ريادي لرواد الأعمال والمبتكرين وأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في محافظة جنوب الشرقية، وستحرص على ربط الشركات المحتضنة بالشركات والمصانع العاملة في مدينة صور الصناعية على توفير فرص الأعمال لها، إلى جانب ذلك تعمل مدينة صور الصناعية على إطلاق النسخة الثانية من برنامج اختصاصي ابتكار صناعي بالتعاون مع أكاديمية الابتكار الصناعي قبل نهاية العام الحالي، وسيتم التركيز على أحد القطاعات الاستراتيجية المرتبطة بالتكنولوجيا».

من جانبه، أوضح الدكتور عامر بن ناصر المطاعني الرئيس التنفيذي للمؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال: «يأتي تدشين هذه الحاضنة كدليل واضح على جهود الشركة الحثيثة في دعم الشباب العماني حيث لا يقتصر دور هذه الحاضنة على تطوير مهارات وقدرات رواد الأعمال فحسب؛ بل يشمل على تقديم البرامج التدريبية والاستشارية لضمان استدامة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونموها على المدى البعيد. ولا يسعنا التعبير عن مدى سعادتنا بالتعاون مع المؤسسة العامة للمناطق الصناعية لتحقيق هذا المشروع الذي يعود بالنفع على المجتمع بشكل عام والشباب بشكل خاص».



اختصاصي ابتكار صناعي» في قطاع الأغذية والمشروبات، والذي يعد أحد البرامج التدريبية المقدمة في أكتوبر الماضي لأبناء محافظة جنوب الشرقية بدعم وقبول من الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، حيث قدّم البرنامج عدد من الخبراء والمتخصصين من منظمات عالمية في مجالات الابتكار والتغليب والتسويق وسلامة وجودة الأغذية. وأعرب المهندس عبدالقادر بن سالم البلوشي مدير عام مدينة صور الصناعية عن خالص شكره للمؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال على دعمها لمثل هذه البرامج الريادية على مستوى محافظة جنوب الشرقية،

الإدارة والتشغيل للحاضنة؛ حيث تُعد الحاضنة أولى الحاضنات التي تتولى الأكاديمية إدارتها وتشغيلها خارج محافظة مسقط. كما ستعمل الحاضنة كهيئة ريادية تقدم حزمة من الخدمات لرواد الأعمال والمبتكرين متمثلة في مساحات العمل المشتركة، والمكاتب الخاصة، والخدمات الاستشارية والبرامج التدريبية وخدمات الدعم الفني والطباعة وخدمات الإنترنت، وستقوم الحاضنة بدور ربط الشركات المحتضنة بالمصانع والشركات القائمة في مدينة صور الصناعية والتي ستوفر فرص عمل متبادلة لهذه الشركات. واشتمل حفل افتتاح الحاضنة على تخريج ٣٠ مشاركاً ومشاركة في برنامج «تأهيل

مسقط- الرؤية

احتفلت المؤسسة العامة للمناطق الصناعية «مدائن»، ممثلة في أكاديمية الابتكار الصناعي وبدعم من الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، بافتتاح حاضنة واحة صور لريادة الأعمال في مدينة صور الصناعية، وذلك تحت رعاية سعادة الشيخ الدكتور يحيى بن بدر المحوي -محافظ جنوب الشرقية- حيث تأتي الحاضنة ضمن إطار تعزيز بيئة الأعمال في المدن الصناعية من خلال تأسيس حاضنات ومسرعات أعمال تستقطب المبتكرين ورواد الأعمال وأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مختلف المحافظات وذلك بهدف ربط المؤسسات العمانية الصغيرة والمتوسطة بالقطاع الصناعي.

وتأتي هذه الخطوة لترجم سعي الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال الحثيث في تعزيز القيمة المحلية المضافة في سلطنة عمان من خلال دعم تطلعات الشباب ورواد الأعمال على حد سواء؛ حيث يساهم إنشاء هذه الحاضنة في احتضان هذه التطلعات وتحويلها إلى واقع ملموس يساهم في نهاية المطاف في دفع عجلة الاقتصاد الوطني. كما تكمل هذه الخطوة جهود الشركة في المساهمة في تحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠ من خلال التركيز على مجالات الابتكار وريادة الأعمال ومواكبة الثورة الصناعية الرابعة. وستتولى أكاديمية الابتكار الصناعي عملية

فأكثر، فسعر الرسوم الجديدة بلغ ١٤١ ريالاً عمانياً، أما فئة المزارعين ومربي الإبل والمواشي، فقد بلغت الرسوم الجديدة ١٤١ ريالاً عمانياً، إذا كان عددهم لا يتجاوز ثلاثة عمال، ومن أربعة؛ فإن الرسم سيكون ٢٤١ ريالاً عمانياً بعدما كان ٣٠١ ريال عمانياً.

وفيما يتعلق بإصدار وتجديد تراخيص استقدام القوى العاملة غير العمانية لمزاولة عملها في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من حاملي بطاقة ريادة الأعمال فستكون الرسوم ١٠٠ ريال عماني، في حالة إذا بلغ عدد العمال من عامل واحد إلى ٥ عمال، وإذا كان عدد العمال من ستة عمال إلى ١٠ فستكون الرسوم ١٥٠ ريالاً عمانياً مشروطة بتوظيف مواطن عماني واحد على الأقل.

وسيكون لريادة استفادة من تخفيض الرسوم من خلال استنفاد العدد حسب التخفيض برسم قدره ١٠٠ ريال عماني لـ ٥ عمال، وبرسم قدره ١٥٠ ريالاً عمانياً لـ ١٠ عمال، ولمرة واحدة، وليس لكل طلب ترخيص أو تجديد، وعند استنفاد هذا العدد، تتم معاملة الطلبات الأخرى حسب المطبق بالمنشأة التجارية. أما فيما يتعلق بقطاع المنشآت والأفراد فسيتم العمل على إعفاء غرامات تأخير تجديد التراخيص، شريطة تجديدها قبل تاريخ الأول من سبتمبر ٢٠٢٢.

استعراض بنود الخطة الوطنية للملكية الفكرية

لقياس الرأي العام حول تحديات القطاع

مسقط- الرؤية

نظمت وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار ممثلة بالمكتب الوطني للملكية الفكرية أمس حلقة عمل حول الخطة الوطنية للملكية الفكرية، من أجل الوقوف على الوضع الحالي لمختلف قطاعات الملكية الفكرية ووضع الحلول لتطوير خدمات الملكية الفكرية في سلطنة عمان، بمشاركة مجموعة من المبتكرين وممثلي القطاع الخاص ورواد الأعمال والداعمين والمهتمين بمختلف قطاعات الملكية الفكرية.

وتهدف وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار من خلال تنظيم هذه الحلقة إلى توليد بيانات، وعدد لا محدود من الآراء من

خلال المشاركين وذلك لقياس الرأي العام حول أهم التحديات التي تواجه قطاع الملكية الفكرية وطرح الحلول المناسبة، والتي سوف يسترشد بها في عملية التقييم واتخاذ القرارات لتطوير خدمات مختلف قطاعات الملكية الفكرية. وقال المهندس خالد بن حمود الهنائي مدير المكتب الوطني للملكية الفكرية بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار: "يخدم قطاع الملكية الفكرية شرائح مختلفة من المستفيدين وعلى قائمتهم المخترعين وأصحاب الابتكارات، وأصحاب الأعمال الإبداعية الأدبية، ورواد الأعمال وأصحاب المؤسسات الصغيرة والمؤسسات الناشئة والفئات المختلفة من المستثمرين.

مسقط- الرؤية

تنظم جامعة السلطان قابوس ممثلة بكروسي أبحاث غرفة تجارة وصناعة عمان للدراسات الاقتصادية بمركز البحوث الإنسانية مؤتمراً دولياً بعنوان «تأثير جائحة كوفيد ١٩ على الاقتصاد والمجتمع»، وذلك يوم ١٠ أكتوبر المقبل ولمدة ٣ أيام. ويهدف المؤتمر إلى الجمع بين العلماء والباحثين وصانعي السياسات من مختلف القطاعات لمناقشة التدابير السياسية التي تتخذها الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرون للتخفيف من العواقب الاقتصادية والاجتماعية للجائحة. ويعد المؤتمر منصة

انطلاق المؤتمر الدولي حول «تأثير جائحة كورونا على الاقتصاد والمجتمع».. 10 أكتوبر

ومنها التجارة العالمية، اللوجستيات وسلاسل التوريد العالمية، والتأثير على الأمن الغذائي وأسعار السلع، وتدفعات رأس المال العالمي والتنمية. ويسلط المؤتمر الضوء على تأثير الجائحة على الجانب الاجتماعي مثل تأثيرها على سوق العمل والقوى العاملة الوطنية والعمالة الوافدة، وقطاع التعليم، والرعاية الصحية، والأنشطة الرياضية والترفيهية، والسلوكيات والتفاعلات الاجتماعية. ويناقش المؤتمر أيضاً تأثيرات الجائحة على السياسة العامة والاستجابات العالمية لكوفيد ١٩ وعرض أفضل التجارب العالمية في التعامل مع الجائحة.



بالجائحة مثل تأثيرها على مؤسسات القطاع الخاص والتجارة الإلكترونية والابتكار وريادة الأعمال. كما يركز المؤتمر على تأثير الجائحة على التجارة الدولية والخدمات اللوجستية

دولية لتبادل وجهات النظر والرؤى والخبرات حول تأثيرات جائحة كوفيد-١٩ الاقتصادية والمالية والاجتماعية في جميع أنحاء العالم. ويركز المؤتمر على تأثير القطاع الاقتصادي

خلال مشاركتها في مؤتمر العصر الجديد للصيرفة

«عمان داتا بارك» توقع اتفاقية شراكة استراتيجية مع «اللاينس نيتورك» لاستضافة مراكز البيانات

مسقط- الرؤية

وقعت شركة عُمان داتا بارك، أول مزود للخدمات المُدارة في مجال تكنولوجيا المعلومات والخدمات السحابية بالسلطنة، اتفاقية شراكة استراتيجية في استضافة مراكز البيانات مع شركة ألابينس نيتورك المتخصصة في معالجة البيانات وتوفير الحلول الآمنة في مجال بطاقات الدفع المصرفية وغيرها من الخدمات المتخصصة.

جاء ذلك خلال مشاركتها بالنسخة السابعة لمؤتمر العصر الجديد للصيرفة، حيث تضمنت فعاليات المؤتمر تكريم «عُمان داتا بارك» بحصولها على جائزة القيادة الصناعية في مراكز البيانات الافتراضية وذلك لريادتها في مجال تقديم خدمات متطورةٍ بمجال مراكز البيانات الافتراضية والأمن السيبراني حيث لها السبق في إنشاء أول مركز أمن سيبراني



المعروف باسم «ساير سكويرتي بارك» لأجل ضمان صون البيانات وحفظها محليا بالسلطنة. وأكد المهندس مقبول الوهيب

الرئيس التنفيذي لشركة عمان داتا بارك، أن توقيع الاتفاقية مع شركة اللاينس نيتورك يعد إنجازا للشركة وشهادة تميز في توفير

الشركة تحصل على جائزة القيادة الصناعية في مراكز البيانات الافتراضية

الخدمات التقنية المتخصصة التي تحتاج إليها مجالات التكنولوجيا المالية، مضيفا أن هذه الخطوة تمهد الطريق لتقديم خدمات الشركة

للتعامل مع كل متطلبات التكنولوجيا للعملاء في مجالات حلول التخصيص والأجهزة وتأمين المحطات الطرفية وأمن المعلومات لتقديم حلول مدفوعات تغطي معالجة وخدمات الدفع بالكامل. يشار إلى أن عُمان داتا بارك هي أول مزود لخدمات الأمن السيبراني والحوسبة السحابية المُدارة في السلطنة، حيث تلعب دورًا أساسيًا في دعم التحول الرقمي لسلطنة عمان، من خلال ما تقدمه من حلول شاملة للحوسبة وخدمات الحوسبة السحابية وتخزين البيانات وتعزيز مقدرات الشبكات، واستضافة مواقع الويب وخدمات أمن الشبكات، كما تقدم عمان داتا بارك أول بنية تحتية سحابية جاهزة لتقديم خدمات الذكاء الاصطناعي- نيپولا لخدمة الذكاء الاصطناعي السحابي- وذلك من خلال الانضمام إلى برنامج شركاء مزود الخدمة السحابية لشبكة شركاء «إنفيديا NVIDIA».

«صدار الدولي» يحصد جائزتي «الأسرع نموًا» و«التميز الرقمي»

مسقط- الرؤية

حصد بنك صهار الدولي جائزة «البنك الأسرع نموًا» في سلطنة عُمان ضمن فئة رأس المال الكبير وجائزة «التميز في مسيرة التحول الرقمي»، وذلك ضمن حفل توزيع جوائز عُمان للبنوك والشركات المالية للعام ٢٠٢٢، الذي أقيم في إطار النسخة السابعة من مؤتمر العصر الجديد للصيرفة.

وتأتي هذه الجوائز تنويجًا لجهود البنك المستمرة في توظيف الابتكار، والتكيز على الزبائن في تقديم منتجات وخدمات مصرفية مبتكرة للزبائن في ظل مواصلة دوره في تحقيق الأهداف الموضوعية ضمن استراتيجية النمو العامة للبنك ومسيرة التحول الرقمي.

وتسلم الجوائز أحمد المسلمي -الرئيس التنفيذي لصحار الدولي- الذي أكد أن هذه الجوائز تأتي تنويجًا للمسار الذي يمضي فيه البنك على ضوء استراتيجية النمو والتوسع التي انتهجها والتي تتسم بالمرونة وقابلية التكيف مع

التطورات التي يشهدها القطاع لتتمكن من تقديم منتجات وخدمات مبتكرة. وأضاف: «لقد كان النمو المتزن الذي حققه البنك نتيجة لجهوده في مجال الابتكار وسعيه الحثيث نحو إيجاد فرص جديدة والمضي قدما نحو تحقيق غايتنا المتمثلة في مساعدة الناس على تحقيق الفوز من خلال تقديم خدمات مصرفية تفاعلية تلائم عالمهم دائم التغير».

وتهدف استراتيجية النمو والتحول الرقمي لصحار الدولي إلى تضافر جهود فريق البنك لضمان تلبية متطلبات



الزبائن وتطلعاتهم، كما تترجم المؤشرات المالية الرئيسية الأداء المشالي للبنك؛ حيث ارتفعت الأرباح بنسبة ٢٢,١٪ لتصل إلى ٨,٥٢ مليون ريال في ٣١ مارس ٢٠٢٢ مقارنة بـ ٦,٩٨ مليون ريال للفترة نفسها من العام الماضي.

مسقط- الرؤية

حصلت المتحدة للأوراق المالية، الشركة الرائدة في مجال استشارات الاستثمار المالي والأوراق المالية، على جائزة «التميز في إدارة الأصول والوساطة»، وذلك ضمن حفل توزيع جوائز مؤتمر العصر الجديد للصيرفة والذي أقيم تحت رعاية سعادة طاهر بن سالم العمري، الرئيس التنفيذي للبنك المركزي العُماني.

وحازت المتحدة للأوراق المالية على المرتبة الأولى ضمن حفل توزيع الجوائز عن أدائها الاستثنائي في إدارة الأصول والوساطة، وذلك عقب فوزها الأخير بجائزتي «أفضل علامة تجارية في عُمان» عن فئة الاستثمارات، وجائزة «متندي عمان للاستدامة» عن فئة



يبحثون عن فرص استثمارية ليس في السلطنة فحسب، وإنما أيضا في الأسواق الواعدة وفئات الأصول على الصعيد الإقليمي».

الريادة في الاستثمار المالي. وقال مصطفى أحمد سلمان الرئيس التنفيذي للشركة إن هذه الجائزة تعزز سمعة الشركة كأفضل شركة لإدارة الأصول للمستثمرين الذين

الطاقات الشبابية.. استثمار طويل الأمد تقديم الدعم اللامحدود للمنتخب العماني للبادل

مجموعتي «توفيق بن سلطان القابضة» و «الاختيار الأول» يقدمان الدعم المطلق للمنتخب العماني للبادل



توفيق بن أحمد بن سلطان



منير بن أحمد بن سليمان

في الختام، قدم كلا من توفيق بن سلطان وأولاده ومنير بن سليمان وأولاده تهنئتهم الحارة لمعالي وزير الشباب والرياضة والثقافة لصاحب السمو السيد ذي يزن بن هيثم بن طارق آل سعيد على هذا النجاح الذي حققه المنتخب النسائي متمنين لسموه استكمال مسيرة التطور الرياضي في السلطنة تحت راية جلالة سلطان عُمان السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله ورعاه ودوام التوفيق في البطولات القادمة.



صورة تجمع أبطال المنتخب العماني وأصحاب المجموعتين



جانب من اللقاء

احتفلت مجموعتا «توفيق بن سلطان القابضة» و «الاختيار الأول» بفوز المنتخب النسائي العماني بذهبية سيدات البادل في دورة الألعاب الخليجية للمرة الثالثة.

حيث أقام رئيس مجموعة تاوول القابضة بالكويت الفاضل/ توفيق بن أحمد بن سلطان حفل تكريم على شرف بطلات المنتخب العماني النسائي للبادل والفريق الإداري المرافق لهم في منزله في دولة الكويت.

أكد رئيس مجموعة تاوول القابضة بأن شركة توفيق بن أحمد بن سلطان وأولاده القابضة وشركة الاختيار الأول سيسمران بتقديم الدعم المطلق للمنتخب العماني للبادل وذلك إيمانًا منهما بأهمية إسهامات القطاع الخاص وانخراطه في الأنشطة الرياضية للمجتمع، لما له من بالغ الأثر في تطوير هذه الممارسات الإيجابية. كما تسعى المجموعة إلى رفع مستوى الأنشطة الرياضية ولعبة البادل بشكل خاص محليًا ودوليًا.

من جانبته، أكد رئيس مجلس إدارة شركة الاختيار الأول الفاضل/ منير بن أحمد بن سليمان أهمية دعم القطاع الخاص للمشاريع التي تساعد على تنمية وتطوير القطاعات الرياضية، مشيرًا الى حاجة المجال الرياضي للدعم المستمر بأنواعه، لما يشكله من أهمية كبيرة للشباب الذي يعتبرون الركيزة الأساسية للمجتمع وحجر الزاوية. كما طالب الشركات والمؤسسات الوطنية بدعم المنتخب ماديا ومعنويا خلال المرحلة المقبلة لاستكمال طريق تحقيق البطولات ورفع اسم سلطنة عمان عالياً في المحافل الرياضية المختلفة.



تكريم مدرب الفريق خالد التبهاتي

إطلاق هاتف HUAWEI nova Y70 بمميزات متنوعة



مسقط- الرؤية

وعند تشغيل وضع البطارية المنخفضة عندما تكون البطارية عند 5% يمكن لهاتف HUAWEI nova Y70 تصل إلى 12 ساعة قبل إيقاف التشغيل. ويتميز الهاتف بشاشة عرض كاملة مقاس 6.75 بوصة تتميز بنسبة شاشة عالية وفتحة كاميرا أمامية ضيقة، وتدعم شاشة الهاتف تقنية لمس المتعدد 10 نقاط الرائدة في الصناعة لتوفير استجابات سريعة حتى عندما يقوم المستخدم بإيماءات متعددة الأصابع.

ويأتي الهاتف بميزات ذكية ستكون مفيدة مثل التعيم الذي والشاشة المضيفة ووضع الكتاب الإلكتروني بالإضافة إلى ميزة تحسين جودة الفيديو لتحسين تجربة المشاهدة للمستخدم. يمكن للمستخدمين أيضاً التقاط لقطات شاشة بسهولة باستخدام إيماءات المفصل.

أعلنت شركة هواوي إطلاق هاتف HUAWEI nova Y70 الذي يعد أحدث هاتف من الفئة الابتدائية مع أطول عمر للبطارية بسعة 6000 ملي أمبير في الساعة مع شاحن فائق السرعة مع هواوي - HUAWEI SuperCharge بقوة 22.5 وات، وشاشة كاملة العرض من هواوي - HUAWEI FullView بحجم 6.75 بوصة، وكاميرا ثلاثية صلبة بدقة 48 ميجابكسل مدعمة بالذكاء الاصطناعي بالإضافة إلى سعة تخزين داخلية كبيرة تبلغ 128 جيجابايت. ويتوفر هاتف HUAWEI nova Y70 بثلاثة ألوان Pearl White و Crystal Blue و Midnight Black في عمان بسعر 75.9 ريال من منصات هواوي عبر الإنترنت وتجار التجزئة المختارين.

ويمكن للمستهلكين شحن الهاتف الذي لمدة 10 دقائق والاستمتاع بتشغيل الفيديو لمدة 3 ساعات، بالإضافة إلى استخدام هاتف HUAWEI nova Y70 كبنك طاقة؛ حيث يوفر الهاتف منفذ طاقة (10v/1A) لدعم الشحن العكسي السلكي للأجهزة مثل الساعات الذكية الأساور والهواتف الذكية،

مهرجان ريزوتو

أنت مدعو لتجربة الرمز الحقيقي للمطبخ الإيطالي الفاخر، الريزوتو،
المُعد في ستة أصناف من قِبل خبراء الطهي لدينا.

قائمة طعام مكونة من طبقين - 12 ريالاً عمانياً (صافي)
قائمة طعام مكونة من 3 أطباق - 15 ريالاً عمانياً (صافي)

الإثنين - السبت | 7 مساءً - 11 مساءً
اتصل على 24641234 أو 24641189 للحجز



سارة البريكية

الذاكرة لا تكفي

بعض القلوب تسى وتذكر ولكن يبقى العزيز ويذهب الغريب فتدور الدوائر وتجر السنين ونعود أطفالاً من جديد لا نذكر من ما حدث شيئاً فسبحان الله!

إنني أحب المحافظة على مقتنياتي مهما كان نوعها وسعرها ولا أحب التغيير بسهولة ولا تهزني رياح التغيير التي تهز أغلب الجيل الجديد الذي يغير مقتنياته سنوياً من هواتف وسيارات وملابس أو حتى منازل والبعض الآخر قد يفعل الكثير لمواكبة التغيير فعند صدور نوع جديد من الهواتف أو السيارات أو حتى الملابس والمقتنيات الأخرى يهب سريعاً لها ليس لأنه يحب ولكن لكي لا يقال فلان قديم وفلان ليس عنده أحياناً ترى موظفاً بسيطاً يقتني هاتفاً جديداً بحجم راتبه الشهري أو أكثر من ذلك وعندما تسأله لماذا يقول أنا لست بأقل من غيري وقد دخل في دوامة الديون من أجل التباهي وهذا ما لا نتمنى أن نصل إليه. ختاماً أقول.. فلنحافظ على ما تبقى من ذاكرتنا للجميل القادم إن شاء الله.

مرض السرطان أجارنا الله وإياكم وشفى كل مريض منه اللهم آمين، رغم قلة السنوات التي جمعتنا ببعض والمواقف إلا أنهما لا تزالان في مساحات الذاكرة. هذه الذاكرة تتحدث دائماً كوجه (أبو عبدالله) صاحب القلب الكبير والابتسامة العريضة كلامح شروق الشمس كجديتي نرجس وهي تحضر لنا لحظات قديمة كانت قد خبأتها لنا في دولابها القديم وكُنّا نسدد بها كوجه (خماس) و (العيري) الذي رحل في ليلة كُنّا بها نضحك كثيراً مع جديتي خديجة إنها جديتي وإخوتها خماس والعيري لا يزالون في أقصى مساحات هذا العقل ولكل شخص ذكريات مع أشخاص غادروا هذه الدنيا إذن ليست العبرة في مغادرة الحياة فهناك أشخاص لا زالوا على قيد الحياة ولكنهم ليسوا على قيد الذاكرة نسيناهم بانتهاء فترتهم المؤقتة معنا وكأننا نعيش أحداث فيلم سينمائي وهذه الذاكرة لا تتسع للجميع فمن كان له بصمته سيقى مطبوعاً في القلب والعقل والروح ومن كان يرافقنا لفترة من الزمن لن يكون باقياً هكذا

أمر محمود فيها بنا لمواجهة التحدي الصعب. غمر في حياتنا بشخص وشخصيات كثيرة وقد يطبع البعض له بصمة خاصة أما البعض الآخر فقد يمر مرور الكرام وقد يمر من أمامك بعد مضي وقت طويل وتقول في نفسك وكأنني أعرف ذلك الشخص وأحياناً تعرفه ولكن لا تعرف اسمه أو أين وكيف عرفته ومتى فالأشخاص مؤقتون والرفقاء مؤقتون ليس الجميع من يكون معك دائماً هناك شخصيات تصادفها في طفولتك وهناك البعض قد يكونون مقربين لك في إحدى المراحل العمرية كأيام المدرسة لدرجة تظن بعدها أنكم لن تفتقروا أو لن يستغني أي أحد منكم عن الآخر وأيضاً معلومكم الذين لهم فضل كبير عليكم قد غمر السنين وتناهم فلا يعقل لذاكرتك أن تتسع لكل هذا الكم الهائل من الشخصيات التي غمر ولا تضر وليس كل من مرّ مرور الكرام فهناك شخصيات تطبع في مخيلتك للأبد كوجه زميلتي سمية التي تحدث مرض السرطان ولكنه هزمها وخديجة هي الأخرى كانت شعلة من العطاء وأيضاً رحلت

يحدث أحياناً أن نغير هواتفنا القديمة ونقتني هواتف أخرى حديثة وجديدة الطراز ليس لأننا لا نحب هواتفنا القديمة وليس من باب التغيير إنما لأن الذاكرة لا تكفي للمزيد ولأن القديم أصبح قديماً لا يستحمل بيانات أكبر وأنت من النوع الذي تحب أن تحتفظ بذكرياتك مهما كانت ومهما كان لك ذلك تبقى وفياً لأشياءك ومحافظ عليها لأبعد مدى وتعاملها معاملة الطفل الصغير المدلل وتهتم بها كهاثفاك ونظارتك وسماعتك وسيارتك وأشياءك الأخرى. وفي بعض الأحيان عندما تريد التبرع بشيء من هذه المقتنيات يعز عليك ذلك وتقول لا.. إنها لي وأخاف الآخرين أن لا يهتموا بها رغم أنها مجرد مقتنيات ليس لها روح ولا تحس ولا تشعر.

الحالة التي ندخل فيها في صراع مع ذواتنا وغيرة شديدة لحبنا لهذه الأشياء ليست بغريبة فالحب فطرة والغيرة فطرة والأناية صفة ليست بغريبة على بني البشر والتصدي لكل تلك المشاعر ومجابتها هو أمر ليس بالهين وهو

الرؤية

www.alroya.om

الخميس ٢ من ذي القعدة ١٤٤٣ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢٢ م - العدد رقم ٣٣٦٧

تصدر عن مؤسسة الرؤية للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
مسقط - سلطنة عمان البريد الإلكتروني: info@alroya.info

خالد البوسعيدى



بعيدا عن لغة الاقتصاد، فإن حزمة القرارات التي تفصل باعتمادها مولانا جلالة #السلطان هيثم بن طارق المعظم اليوم تؤكد ثبات السفينة العمانية بقيادة زئانها الفذ الذي جعل إسعاد الإنسان العُماني ورفاهيته هدفه الأسمى منذ اليوم الأول لتوليهِ مقاليد الحكم في البلاد.

يوسف الزرحالي



المعنى الحقيقي للأمان الوظيفي ما دامت المخاطر المترتبة عن التسريع عن العمل أو فقدان مصدر الدخل قسراً، فإن الدولة ستظل تقدم منفعة الأمان الوظيفي للمتضررين. أسأل الله تعالى أن يحفظ جلالة السلطان ويسدد إلى طريق الخير، ويديمه عوناً لشعبه.

حمود الطوقي



أبارك لصديقي أ.سالم الجهوري نائب رئيس مجلس إدارة جمعية الصحفيين فوزه بالتركية بمنصب نائب رئيس المكتب التنفيذي للاتحاد الآسيوي والمحيط الهادي للصحفيين. وهذا المنصب الهام سيعزز مكانة الصحافة العمانية في الاتحادات والنقابات الصحفية الدولية.

رسلنا لنتريدهم عبر الهاشتاج: #مغردو-الرؤية

«فرشة النور» من «مدائن» لدعم أبناء مركز رعاية الطفولة

المستثمرة في المبدن الصناعية التابعة لـ "مدائن" للمشاركة في المبادرة، وذلك بهدف تعظيم الفائدة ودمج أبناء المركز مع المختصين بالفنون التشكيلية في المجتمع العماني لتطوير مواهبهم وتنميتها.

الرسم وإشراكهم في ورش عمل تدريبية تُنفَّذ بالشراكة مع "رواق عالية" الذي يعد من المشاريع المستثمرة في مدينة الرسيل الصناعية، كما فُتح باب المشاركة في الورش التدريبية لأبناء موظفي الشركات والمصانع

أبناء مركز رعاية الطفولة التابع لوزارة التنمية الاجتماعية. وكانت دائرة المسؤولية الاجتماعية في "مدائن" قد أطلقت في وقت سابق مبادرة تهدف إلى تبني أبناء المركز الموهوبين في الفنون التشكيلية وبالتحديد

مسقط- الرؤية

نظمت المؤسسة العامة للمناطق الصناعية "مدائن"، ممثلة بدائرة المسؤولية الاجتماعية، معرضاً فنياً بعنوان "فرشة النور" لأعمال

merit
merittrainings.com

OSHRM
الجمعية العمانية
لإدارة الموارد البشرية

الرؤية



منتدى عُمان للموارد البشرية

الدورة الرابعة

«مسارات مستقبل الموارد البشرية»



احجز مقعدك فيه

مختبر تعزيز دور الموارد البشرية العُمانية فيه تحقيق رؤية «عُمان 2040»

والانضمام إلى 3 جلسات عمل

وحدة
المهارات
القطاعية

د. محمد النجار



12 خطوة
لاستراتيجية ناجحة
للموارد البشرية

عباس آل حميد



مهارات
وظائف
المستقبل

نور الرعيدان



محاور
المختبر

1. الانتقال إلى اقتصاد المعرفة
2. تمكين وتحضير المورد البشري

3. الموارد البشرية الإستراتيجية
4. آليات التعاون بين شركاء رؤية «عُمان 2040»

رسوم التسجيل

100
ريال عُمانية

للاستفسار والتسجيل:
92279335 - 99373787

9:00 صباحا

جرائد حياة
مسقط

الأربعاء والخميس
22 و 23 يونيو 2022