

خلق بأعمالك لآفاق جديدة

اكتشف مزايا حساب الخدمات المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من بنك ظفار.

بنك ظفار
Bank Dhofar

تفضل بزيارة bankdhofar.com

حاتم الطائي يكتب:



دولة فلسطين المستقلة

الشعب الفلسطيني يئن من أشد ظلم في تاريخ البشرية

المُستقلة.. خطوة ربما لن تُفْضي إلى نتائج فورية وسريعة تصب في مصلحة هذا الشعب المناضل، صاحب أكبر مظلمة في تاريخ الإنسانية، إلا أنها من المؤكد أنها ستُحرِّك الماء الراكد، الذي تجعّج في بركة من التواطؤ والخنوع والاستسلام العربي والإقليمي والدولي. وهذه الخطوة التي أعلنتها هذه الدول، ومنها فرنسا وكندا، عضوا مجموعة السبع ومجموعة العشرين، ولا سيما فرنسا العضو الدائم في مجلس الأمن الدولي التابع للأمم المتحدة وصاحبة حق النقض الفيتو، كلها عوامل من شأنها أن تُعيد القضية الفلسطينية بُعداً سياسياً وتاريخياً إلى المقدمة مرة أخرى، بعد أن سعى الاحتلال الإجماعي إلى وأدّها ودفنها حيّة كما يفعل اليوم ومنذ قرابة عامين في غزة؛ حيث يُدفن أهل غزة أحياء تحت أنقاض المنازل والبيوت المُدمّرة بفعل القصف الصهيوني العشوائي الغاشم. ولا إخوانهم في الإنسانية، سوى البعض من أصحاب الضمائر الحيّة في عواصم غربية وقلة قليلة للغاية في عدد من الدول العربية، لكن المشهد العام يؤكّد أن الجميع تخلّى عن غزة، الجميع رفع يده، الجميع لم ينصر الشعب الفلسطيني، لقد اكتفى العالم- والعرب على وجه الخصوص- بالكلام، لم يهتّوا لنصرة فلسطين ولا لدعم غزة الجريحة المطعونة بخنجر الوحشية والإبادة في فؤادها. إسرائيل تُحارب العرب من بوابة غزة بأشدّ الأسلحة فتكاً وتدميراً، والعرب يردون على إسرائيل بيانات الشجب والإدانة والرفض، بيانات لا تُسمن ولا تُغني من جوع، بيانات لا يتجاوز تأثيرها حدود الفضاء الإلكتروني الذي تُشرت فيه، ولم تردع دولة الاحتلال ولو قيد أنملة!

ولكن.. ورغم النفق المظلم الذي يعيش فيه الشعب الفلسطيني بأكلمه، يظهر في الأفق بريق أمل خافت مع إعلان عدد من دول العالم الغربي الاعتراف بدولة فلسطين

أو داعماً لهم من إخوانهم العرب ولا إخوانهم في الإنسانية، سوى البعض من أصحاب الضمائر الحيّة في عواصم غربية وقلة قليلة للغاية في عدد من الدول العربية، لكن المشهد العام يؤكّد أن الجميع تخلّى عن غزة، الجميع رفع يده، الجميع لم ينصر الشعب الفلسطيني، لقد اكتفى العالم- والعرب على وجه الخصوص- بالكلام، لم يهتّوا لنصرة فلسطين ولا لدعم غزة الجريحة المطعونة بخنجر الوحشية والإبادة في فؤادها. إسرائيل تُحارب العرب من بوابة غزة بأشدّ الأسلحة فتكاً وتدميراً، والعرب يردون على إسرائيل بيانات الشجب والإدانة والرفض، بيانات لا تُسمن ولا تُغني من جوع، بيانات لا يتجاوز تأثيرها حدود الفضاء الإلكتروني الذي تُشرت فيه، ولم تردع دولة الاحتلال ولو قيد أنملة!

ولكن.. ورغم النفق المظلم الذي يعيش فيه الشعب الفلسطيني بأكلمه، يظهر في الأفق بريق أمل خافت مع إعلان عدد من دول العالم الغربي الاعتراف بدولة فلسطين

التحركات الدولية للاعتراف بالدولة الفلسطينية بريق يضيء دروب الأمل

مُتعمّدة في تاريخ البشرية، هؤلاء لم ينجوا من الموت، بنيران القصف الصهيوني المُتعمّد على صفوف المدنيين الواقفين بانتظار تلقي ما قد يسد جزءاً قليلاً جداً من الجوع، فقد شاهدنا كيف أن شعب فلسطين العظيم يموت من أجل حفنة من الطحين، أو صحن من الطعام الذي لا يكفي حتى لفرّد واحد. شاهدنا كل هذه المآسي ونحن نتحصّر على ما آلت إليه أحوال هؤلاء المظلومين، وما آل إليه حالنا كعرب، من استسلام وعدم القدرة على رد الفعل. لقد تجرّعنا أقسى الآلام النفسية ونحن نُشاهد عبر شاشات التلفاز وتُتابع من خلال منصات التواصل الاجتماعي، كل تلك الدماء الزكية التي تخطل بخبات الطحين والرمال، في غزة الأثيمة.. اعترضنا الألم من شدة اليأس وعار الاستسلام وذُل الحياة تحت نير احتلال مُجرّم فاش، بينما العالم يُشاهد ذلك في صمّت وتواطؤ وتجاهل مُخز. إنَّ المطلوب اليوم من جميع العرب وأصحاب الضمائر الحيّة في هذا

العالم، أن يستفيدوا من هذا الزخم الذي تمخض عن الحراك الدبلوماسي الدولي، حتى ولو كانت النتائج أقل مما نريد، على الجميع البناء على تحركات الدول الغربية للاعتراف بدولة فلسطين المُستقلة، والعمل على استصدار قرارات أممية جديدة تدعم القرارات الصادرة بالفعل على مدى العقود الماضية، وأهمها: القرار رقم ١٩٤ الذي يؤكّد على «حق العودة للاجئين الفلسطينيين الذين يرغبون في العودة إلى ديارهم... ويدعو إلى دفع تعويضات عن الممتلكات التي لم يتم استردادها»، وكذلك القرارات رقم: ٢٤٢ و٣٣٨ و٤٤٦ و٢٣٣٤، والتي تدين الاستيطان الإسرائيلي وتطالب بوقف الأنشطة الاستيطانية، وأيضاً القرار رقم: ٣٢٣٦ (د-٢٩) الذي «يؤكد على حقوق الشعب الفلسطيني غير القابلة للتصرف، بما في ذلك حقه في تقرير المصير والعودة والاستقلال». إضافة إلى القرار رقم (١٧٦/٤٣) الذي «يؤكد المبادئ المتعلقة بتحقيق السلام الشامل» ومنها: انسحاب إسرائيل من الأراضي الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس، ومن الأراضي العربية المحتلة الأخرى، وضمان أمن جميع دول المنطقة، بما في ذلك الدول المذكورة في القرار ١٨١، داخل حدود آمنة ومعترف بها دولياً، مع تنفيذ القرار ١٩٤ الخاص بتفكيك المستوطنات الإسرائيلية، وحرية الوصول إلى الأماكن المقدسة.

ولا ريب أنَّ الجميع يعلم مدى عدم قدرة الأمم المتحدة على تنفيذ قراراتها المُتعلقة بفلسطين، في ظل التواطؤ الأمريكي المؤسف، والانحياز الأعمى من جانب الولايات المتحدة لصالح دولة الاحتلال الإسرائيلي، وهو انحياز يجعل الولايات المتحدة- بقيادة أي رئيس كان ديمقراطياً أو جمهورياً- شريكاً أساسياً وضالماً رئيسياً في جميع الجرائم الإسرائيلية بحق الشعب الفلسطيني، وآخرها جرائم الإبادة الجماعية وجرائم الحرب التي ترتكب كل يوم، لكن

معاكبة إسرائيل ومحاكمة مجرمي الحرب خطوة لا مناص منها مهما طال الأمد

ذلك لا يجب أن يحول دون مواصلة الحراك والدفع بكل السبل الممكنة من أجل تمكين الشعب الفلسطيني من نيل حقوقه كاملة، وإقامة دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف. ويبقى القول.. إنَّ التحركات الدبلوماسية الحميدة التي تستهدف الاعتراف بالدولة الفلسطينية المُستقلة، خطوة على سبيل تحرير الشعب الفلسطيني، ووقف جرائم الاحتلال، تمهيداً لمحاسنة ومُعاقبته في المحاكم الدولية على ما اقترفه من جرائم بشعة على مدى عقود ممتدة، وليس فقط خلال عدوانه الأخير على غزة ومدن الضفة، إضافةً إلى بدء خطوات عملية جادة لإعلان الدولة الفلسطينية المستقلة على الأرض، وفق مقررات الشرعية الدولية وقرارات الأمم المتحدة على الحدود المعترف بها دولياً، وهو حقّ لن يُحصى ولن يزول ولن يتخلى عنه أصحاب القضية مهما طال الأمد ومهما اشتدّ العدوان. تحيا فلسطين حرّة مُستقلة... تحيا فلسطين حرّة مُستقلة.

المحروقية تطلع على المستجندات الأكاديمية بكلية مسقط



مسقط- الرؤية

زارت الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، كلية مسقط، ورافقتها يحيى بن سلام المنذري القائم بأعمال وكيل الوزارة للتعليم العالي، إلى جانب عدد من المسؤولين، وذلك للاطلاع على أبرز المستجندات الأكاديمية والإدارية والتطورات التي شهدتها الكلية خلال الفترة الماضية. والتقت الوزيرة الدكتور عربي مدبولي أحمد حسين القائم بأعمال عميد الكلية ومساعديه، حيث قدّم عرضاً مرئياً شاملاً استعرض خلاله أبرز منجزات الكلية خلال السنوات الماضية، إلى جانب خططها التطويرية المُستقبلية الرامية إلى تعزيز جودة التعليم والارتقاء بتجربة الطالب الجامعية.

واستعرض الدكتور مدبولي ملامح الخطة الاستراتيجية للكلية ٢٠٢٥ - ٢٠٢٥، والرؤية والرسالة التي تنطلق منها لتحقيق أهدافها التعليمية والبحثية، إلى جانب أبرز البرامج الأكاديمية التي تقدمها، وما تتمتع به من شراكات أكاديمية مع مؤسسات محلية ودولية، مؤكداً التزام الكلية بالتميز في التعليم والتعلم. كما أطلع الوفد الزائر على جهود الكلية المتواصلة لدعم الطلبة الدوليين، عبر تقديم التسهيلات المتعلقة بالتأشيرات والسكن والدعم الأكاديمي، مع الإشارة إلى الدور المتنامي للكلية في خدمة المجتمع من خلال توقيع عدد من

استمعت خلاله إلى آرائهم ومداخلاتهم بشأن تجربتهم التعليمية في الكلية، مشيدة بجهودهم ومؤكدّة على أهمية مواصلة تنمية المهارات وتعزيز القدرات الفردية، بما يرفع من جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل، ويسهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة قادرة على الإسهام الفاعل في تحقيق مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠».

وخلال حديثها، أكدت الوزيرة على الدور المحوري الذي تضطلع به الوزارة في دعم مؤسسات التعليم العالي، مشددة على أهمية الالتزام بمعايير الجودة الأكاديمية، وضرورة تنويع البرامج والتخصصات بما يتواءم مع مُتطلبات التنمية وسوق العمل. كما دعت إلى تطبيق مبادئ الحوكمة في مجالس الأمناء والإدارات العليا، لما لذلك من أثر في تعزيز الشفافية والمساءلة، وتحسين الأداء المؤسسي، فضلاً عن الإسهام في إدارة المخاطر بفعالية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات التعليمية.

مذكرات التفاهم وبرامج التدريب الصناعي. وفي ختام العرض، استعرض الدكتور مدبولي عدداً من المبادرات المستقبلية التي تهدف إلى تحسين جودة الخدمات التعليمية، كما تناول التحديات والفرص، بما في ذلك التوسع في تقديم منح دراسية لطلبة الدبلوم، وتصميم برامج مخصصة لذوي الإعاقة بالتعاون مع الشركاء المحليين. كما التقت المحروقية رؤساء الأقسام الأكاديمية وأعضاء الهيئة التدريسية في كلية مسقط، وبحثت معهم الحراك الأكاديمي المتسارع الذي تشهده الكلية، إلى جانب مناقشة التحسينات النوعية التي طالت أساليب التدريس، بما يسهم في رفع جودة التعليم وتحقيق التميز الأكاديمي. كما استمعت معاليها إلى آراء الكادر الأكاديمي ومقترحاتهم بشأن سبل تطوير الكلية وتعزيز أدائها على المستويين الأكاديمي والبحثي. وفي سياق الزيارة، عقدت معالي الوزيرة لقاءً تفاعلياً مع أعضاء المجلس الاستشاري الطلابي،

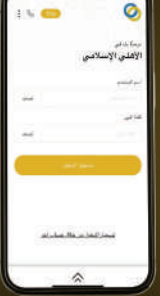
الاتفاق على توفير 600 وظيفة في ظفار خلال جولات وزير العمل بمؤسسات القطاع الخاص



صلالة- الرؤية

كما شهدت الزيارة الاحتفاء بتسليم الشهادات لمنسوبي برنامج «تمكين»، تأكيداً على التزام الوزارة بتطوير قدرات الشباب العماني وتأهيلهم لسوق العمل. وخلال زيارة معاليه لشركة ظفار للخدمات المدمجة (هـاء)، تجول باعوين في مبنى مركز التحكم التابع للشركة، واطلع على مهمات المركز الحيوية في دعم عمليات الشركة وإدارة الشبكة الكهربائية، كما جرى استعراض برنامج «تكوين القيادي» الذي أطلقته الشركة بهدف إعداد وتأهيل الكوادر الوطنية لتولي المناصب القيادية مستقبلاً، بما يعزز

واصل معالي الدكتور محاد بن سعيد باعوين وزير العمل، زيارته الميدانية لمؤسسات ومنشآت القطاع الخاص في محافظة ظفار، والتي تضمنت ميناء صلالة وهما لخدمات ظفار. وفي ميناء صلالة، اطلع معاليه على سير العمل ونقاش خطط التعمين والإحلال المستقبلية، وجرى الاتفاق على توفير ١٥٠ فرصة عمل جديدة في الميناء خلال العام الجاري، ما يعكس الدور المحوري للقطاع الخاص في استيعاب الكفاءات الوطنية.



مدفوعات
وتحويلات أكثر سهولة

معاملات مصرفية
أسرع وأكثر أماناً

واجهة مستخدم
جديدة

لوحة تحكم
خاصة

معاملات مصرفية أكثر كفاءة مع تطبيق الأهلي الإسلامي الجديد

الأهلي الإسلامي
ahli islamic

إخفاقات في ملف الباحثين عن عمل تُضاعف تحديات التشغيل

كتاب يتحدثون لـ«الرؤية» عن حلول فورية لأزمة الباحثين عن عمل.. ويؤكدون: التحرك الجاد سينهي الأزمة

«اللواتي: إنشاء منظومة العمل المهني والمجلس الأعلى للتوظيف سبيلان لحل الأزمة

«العبري: يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في رصد آلاف الوظائف القابلة للتعمين الفوري

«الحمداني: عدم وضوح الرؤية والقرارات الارتجالية لن يزيد الملف إلا سوءا

«محمد بن زاهر: أعداد الباحثين عن عمل ليست مجرد أرقام بل جرح اقتصادي واجتماعي

«البلوشي: نحن بحاجة إلى تحرك جذري يبني اقتصاداً منتجاً لا مستهلكاً

«المسكري: الاعتراف الصريح بالخلل في سوق العمل أولى خطوات حل المشكلة

«جابر العماني: الشفافية والمساءلة ضرورتان لوضع الأمور في نصابها الصحيح

«الناصري: نحتاج إلى استراتيجية شاملة أو خطة خمسية وربطها باحتياجات السوق

الرؤية - ناصر العبري

أكد عددٌ من الكتّاب أنَّ قضية المسرحين والباحثين عن عمل تعد من القضايا ذات الأولوية في الوقت الحالي، لأنها ترك أثراً عميقاً داخل الأسر والمجتمع، مشددين على ضرورة اتخاذ خطوات فاعلة وسريعة لاحتواء هذه الأزمة والحفاظ على نسيج المجتمع واستقراره.

وأشاروا- في تصريحات لـ«الرؤية»- إلى أنه في ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة، والتغيرات التي طرأت على أنماط العمل والاحتياجات التشغيلية للمؤسسات، وجد العديد من الأفراد أنفسهم خارج سوق العمل. كما وضعوا حلولاً فورية يمكن تطبيقها لحلحلة هذا الملف المتعلق بالباحثين عن عمل؟

قال الدكتور علي حبيب اللواتي، إن الحكومة أنشأت صندوق عُمان المستقبل، بهدف تأسيس شركات ومؤسسات قوية الأمر الذي يُيسّر بتوظيف الشباب العماني، ويمكن بالتوازي مع الجهود الحكومية اتخاذ إجراءات سريعة لحل هذا الملف، ومن بين هذه الحلول إنشاء «منظومة العمل المهني العماني» المبنية على مبادئ «التمكين والرعاية وتوفير عوامل النجاح لمشاريع الورش العمانية»، بحيث يتم نشر هذه المنظومة ورعايتها في جميع الولايات، لإيجاد أجيال عمانية شابة تقود سوق العمل المهني الفني، فتوفر الخدمات الأساسية في الولايات كخدمات صيانة المكيفات وصناعة الأثاث والمطابخ وصيانة السيارات وصناعة الأبواب الحديدية والنوافذ من الألمنيوم، على أن تدار وتشغل من قبل الشباب العُماني المهني.

وأضاف: «المنظومة الجديدة ستكون مبنية على تشجيع الشباب لتكوين مؤسسات صغيرة مهنية فنية خاصة بهم، وذلك باستحداث سجل تجاري خاص بالمؤسسات الصغيرة المهنية الفنية العُمانية، يتم تسجيله باسم مجموعة من الشباب لا يتجاوز عددهم ٥ أفراد كمؤسسين لورشة مهنية فنية، وليس باسم فرد واحد فقط، ويجب تخفيض رسوم البلدية لتسجيل عقود الإيجار لتلك المؤسسات المهنية الفنية العمانية من ٣ إلى ١٪، وكذلك بقية الرسوم على أن يقوم البنك المركزي العماني بتوجيه جميع البنوك لطرح منتجات خاصة بهذه المؤسسات كقروض ميسرة، فتكون نسبة الفائدة حتى أقل من ١٪، أو بدون فائدة على أن تتقاضى البنوك رسوم الخدمات فقط».

وتابع اللواتي قائلاً: «لتعزيز الثقافة المهنية يجب أن يُعاد تدريس المهن الفنية بالمدراس وتكون مواد إجبارية خلال الصفوف التاسع والعاشر، مع إعادة تفعيل منظومة المعاهد المهنية، إلى جانب إنشاء قناة تلفزيونية وإذاعية عُمانية متخصصة في نشر التوعية بأهمية المهن الفنية في المجتمع، ببرامجها المميزة، واستحداث فصل تشريعي في قانون العمل الحالي يُقنن علاقات العمل الخاصة بتلك المؤسسات بحيث ليكون جزءاً من قانون



د. علي حبيب اللواتي



د. يوسف بن عوض البلوشي



د. ذياب بن سالم العبري



عباس المسكري



مسعود الحمداني



جابر بن حسين العماني



محمد بن زاهر العبري



حمد بن خميس الناصري

المسرح وتقدم له فرصاً واقعية بناء على مهاراته، لا مجرد شهاداته».

واستنكر البلوشي إعلان الشركات عن وظائف للوافدين واستقدام أعداد كبيرة من العمالة الوافدة لشغل وظائف وظائف يمكن أن يقوم بها المواطن، مضيفاً: «والأدهى والأمر عندما نجد وافداً لا يمتلك من الخبرة شيء هو من يدير العمل والعُماني الخريج الذي ابتعثته الحكومة بتكريم تلك الورش المهنية العمانية في نطاق ولايتها كل ٦ أشهر لترفع من مستوى التنافس بينهم».

واقترح اللواتي إنشاء المجلس الأعلى للتوظيف والتشغيل لعلاج أزمة التوظيف، والذي يتحمل دور تطوير التشريعات ودعم القطاعات وإيجاد فرص العمل، على أن يحقق هدف توظيف ٢٠٪ من الباحثين عن عمل خلال عام.

وفي السياق، قال الدكتور يوسف بن عوض بن سالم البلوشي: نحن بحاجة إلى تحرك جذري يبني اقتصاداً منتجاً لا مستهلكاً، ويعيد الثقة لسوق العمل العُماني، والحل يبدأ من تغيير فلسفة التوظيف نفسها، بأن لا نكتفي بتوفير فرص تقليدية، بل نخلق بيئة تولّد العمل من داخلها، عبر تحفيز المشاريع الريادية، وتوجيه الاستثمارات نحو قطاعات وأعدة كالتقنية والذكاء الاصطناعي والزراعة الذكية، كما أن مواءمة التعليم مع سوق العمل أصبحت أولوية قصوى؛ إذ لا يعقل أن نُخرّج الآلاف في تخصصات لا يحتاجها الواقع، فنحن نحتاج إلى ربط حقيقي وواقعي بين التخصصات واحتياجات السوق، كما أننا بحاجة إلى وطنية رقمية موحدة، ترصد حالة الباحث عن عمل أو

أثبت محدودية أثره بل ساهم أحياناً في خلق وظائف شكلية لا تنبني كفاءات، وتحفيز القطاع الخاص للعب دور أكبر في التوظيف وذلك من خلال تقديم حوافز ضريبية أو امتيازات للشركات التي تلتزم بنسبة إحلال حقيقية وتسهم في تدريب وتأهيل الكوادر العُمانية، وتطوير برامج تدريب عملي للمسرحين والباحثين عن عمل، ودعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة برؤية تشغيلية وتمويل مشروط بتوظيف حقيقي لعُمانيين، ودعم المبادرات الريادية من الباحثين عن عمل».

وشدد المسكري على ضرورة التركيز على جلب الاستثمارات الخارجية في مختلف القطاعات وتقديم حوافز حقيقية ومغرية للمستثمرين تشمل الإعفاءات التسهيلات والضمانات القانونية، وتنويع مصادر الاستثمار من خلال فتح قنوات مع الدول الغربية، وتفعيل دور البعثات الدبلوماسية والتجارية في الخارج للقيام بجهد تسويقي استثماري حقيقي وترويج أكبر لشتى المجالات وخاصة الصناعية والسياحية، وإعادة توزيع التنمية حسب التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل والمسرحين. وذكر الكاتب مسعود الحمداني أن قضية الباحثين عن عمل لن تغلق ما دامت القرارات ارتجالية والرؤية غير واضحة، مبيّناً: «لعل المستقبل ينذر بالأسوأ لأن معظم مؤسسات القطاع الخاص وحتى الحكومي في العالم ككل، يستجبه إلى الاعتماد على الآلة، ويقل الاهتمام بالعنصر البشري على المدى البعيد، ولن تكون سلطة عمان استثناء من ذلك، لذلك يجب البدء وبشكل سريع، ومنظم إلى حل هذه القضية اليوم وليس غدا».

لخدمة الوطن، على أكمل وجه بل مستعدة لتقديم الغالي والرخيص من أجل عمان، فقط افتحوا لهم أبواب الحوار وشاركوهم أفكارهم فستجدهم أهلاً لخدمة الوطن ونجاحه وازدهاره وتألقه بين الأمم، وعلينا جميعاً تحمل المسؤولية والسعي الجاد والمسؤول لإنقاذ الوطن من البطالة وشرها».

وقال الكاتب محمد بن زاهر العبري: «حين يعلن تقرير رسمي أن عدد الباحثين عن عمل في سلطنة عمان تجاوز ١٤٤ ألفاً، فنحن لا نقف أمام مجرد رقم بل أمام جرح اقتصادي واجتماعي يتسع بصمت في جسد الوطن، وهذه الأرقام لا تصرخ فقط بوجود أزمة في سوق العمل، بل تكشف فشلاً في التوزيع العادل للتنمية وتقصيراً في استثمار الطاقات الوطنية».

وشدد على ضرورة التعامل مع ملف الباحثين عن عمل والمسرحين باعتباره ملفاً وطنياً سيادياً لا يحتمل المجاملة ولا التأجيل، فالتصريح الجماعي الذي يحدث في بعض القطاعات بات يُشبه الزئيف، والأنظمة الحالية لا توفر الحماية الكافية للمواطن، بل تضعه أحياناً في مواجهة الفراغ القاتل دون تعويض أو تأهيل، مضيفاً: «المشهد الحالي يتطلب قرارات حاسمة، تبدأ بتقليل الاعتماد على العمالة الوافدة في القطاعات المتوسطة والبسيطة، وتحقيق توازن حقيقي في التعمين، وليس تعميماً شكلياً يتم تجاوزه بأسماء على الورق، والقضية ليست في أعداد الخريجين، بل في غياب الرؤية الاقتصادية التي توائم بين التعليم وسوق العمل، وبين الطموح الوطني والواقع الإداري، ونحن نحتاج إلى شجاعة سياسية واقتصادية تعيد توجيه البوصلة نحو الإنسان العماني، باعتباره الثروة الحقيقية لهذا الوطن».

وفي السياق، أوضح الكاتب حمد الناصري أنه يجب إلزام الشركات والمؤسسات العاملة في القطاع الحكومي بإرسال قائمة سنوية عن احتياجاتهم من الموظفين مع كشف مماثل عن تخصصات وأقسام ووظائف العاملين بها، إلى جانب متابعة الشركات والمؤسسات من قبل موظفي الوزارة وتنفيذ زيارات دورية تفتيشية غير مُعلنة للطرف الآخر، فحواها الوقوف على بعض التجاوزات - إن وجدت - وتلمس احتياجات العاملين في القطاع نفسه، وحماية أجورهم وعملهم وترقياتهم من أي تشوّف إداري أو مسؤول في مقل عملهم ووضع ضوابط صارمة لهذا الموضوع، بالإضافة إلى تأهيل وتدريب الشباب العُماني في التخصصات الواردة من الجهات الحكومية والخاصة».

وتابع قائلاً: «يجب وضع استراتيجية شاملة أو خطة خمسية وربطها باحتياجات السوق العماني، والتنسيق مع الجهات المعنية لإعادة المسرحين إلى أعمالهم أو إلى عمل مماثل على وجه السرعة، إيقاف أي التزامات بنكية تخصص إلى أن يجدوا عملاً، ومتابعة تجاوزات الشركات والمؤسسات فني القطاع الخاص وخروقات نظام العمل».

القوائم المالية عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

تقرير رئيس مجلس الإدارة للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

بالنيابة عن هيئة إدارة الصندوق يسعدني أن أقدم النتائج المالية لصندوق جبل فرص للفترة المنتهية في ٣٠ يوليو ٢٠٢٥، ملخص للنتائج المالية:

عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥	
ر.ع.	
إجمالي الدخل	٧٤,٧٥٩
إجمالي المصاريف	(٤١,٤٢١)
صافي أرباح (خسائر) الفترة	٣٣,٣٣٨
صافي أرباح (خسائر) الوحدة الواحدة	٠,٠٠٩
إجمالي صافي الأصول	٣,٤٩٧,٦٢١
صافي قيمة الأصول للوحدة الواحدة	٠,٩٧٩

أداء السـوق

شهد المؤشر المرجعي لسوق مسقط للأوراق المالية (MSX 30) عودة قوية في الربع الثاني من عام ٢٠٢٥، حيث ارتفع بنسبة ٢٤,٧٪، مما رفع العائد الإجمالي للنصف الأول من عام ٢٠٢٥ إلى المنطقة الإيجابية بنسبة ٢٣,٩٪. ويُعزى هذا الأداء بشكل رئيسي إلى قوة مؤشري العائد الإجمالي للقطاع المالي (+٦٦,٣) والقطاع الصناعي (+٢٣,٧٪). كما أظهر إجمالي قيمة التداول في السوق تحسناً ملحوظاً بين الشركات ذات القيمة السوقية الأعلى، مدفوعاً بالسيولة القادمة من الصناديق الاستثمارية، وقبيل مراجعة مكونات مؤشر MSX30 بتاريخ ١ يوليو ٢٠٢٥. وشملت الإضافات البارزة للمؤشر كُتاً من أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وأوكيو للكيماويات، وأسبيد للشحن، بينما كانت الاستبعادات البارزة بنك ظفار، والبنك الأهلي، ومنذ بداية العام، واصلت أحجام التداول اتجاهها التصاعدي، حيث ارتفع متوسط التداول الشهري إلى ٩٨ مليون ريال عماني خلال النصف الأول من العام.

أداء الصندوق

بلغ إجمالي الأصول المدارة للصندوق حتى ٣٠ يوليو ٢٠٢٥ مبلغاً قدره ٣,٤٩٨ مليون ريال عماني، ومنذ تأسيسه في ٢٣ مايو ٢٠٢٤، انخفض أداء الصندوق بنسبة ٢٢,٦ مقارنةً بالعائد المرجعي البالغ -٢,١٪. أما منذ بداية العام، فقد حقق الصندوق عائداً نسبته +٧٪، مما يجعله متخلفاً عن المؤشر المرجعي الذي حقق +٢٣,٩٪. وما زالتنا نحفظ بتركيز مرتفع في بعض البنوك الكبرى والقطاعات الصناعية، مع تقليل الوزن في قطاع الاتصالات، الأمر الذي ساهم في تحقيق نتائج إيجابية، في المقابل، فإن تركيز الوزن المرتفع في كل من أوكيو للاستكشاف والإنتاج، و«رينيسانس»، وأبراج، أدى إلى أداء دون المستوى.

توقعات الاقتصاد والسوق

وفقاً لصندوق النقد الدولي، من المتوقع أن ينمو الناتج

المحلي الإجمالي الحقيقي لسلطنة عمان بنسبة ٢٢,٣ في عام ٢٠٢٥، ونحو ٢٣,٦ في عام ٢٠٢٦، مدفوعاً بتخفيف تدريجي لإنتاج النفط بموجب اتفاق أوك+، إلى جانب الاستفادة من الإصلاحات الهيكلية المستمرة والنمو المستقر في جهود الترويج الاقتصادي غير النفطي. وفضل السياسات المالية الحكيمة، وعلى الرغم من استمرار الإنفاق، سجلت عمان فائضاً مالياً بنسبة ٢٣,٣ في عام ٢٠٢٤، ومن المتوقع أن يستمر هذا الفائض في عام ٢٠٢٥. ويزداد مع تعافي أسعار النفط. وقد رفعت وكالة «موديز» التصنيف الائتماني لعمان مؤخرًا إلى درجة استثمارية (Baa3) مع نظرة مستقبلية مستقرة، مدفوعة بارتفاع نصيب الفرد من الدخل، واعتدال نسبة الدين الحكومي، وقوة الأصول المالية. وقد انخفض الدين الحكومي في سلطنة عمان إلى ٢٣٥,٥٪ من الناتج المحلي الإجمالي في عام ٢٠٢٤، مقارنةً بنسبة ٢٦٧,٩ في عام ٢٠٢٠. أما على صعيد أرباح الشركات، فقد ارتفعت الأرباح الأولية لشركات MSX في النصف الأول من عام ٢٠٢٥ بنسبة ٢١٪ على أساس سنوي، متجاوزة التوقعات، ويرجع ذلك إلى أداء الشركات في قطاع البنوك والصناعة. وارتفعت أرباح القطاع المالي بنسبة ٢٤,٩٪ على أساس سنوي، في حين ارتفعت أرباح القطاع الصناعي بنسبة ٢٣,٩٪. بينما تراجعت أرباح قطاع الخدمات (باستثناء «عمانتل») بنسبة ٢٪ على أساس سنوي.

وعلى الرغم من تعافي السوق مؤخرًا، لا تزال تقييمات MSX جذابة مقارنةً بمتوسطها خلال العشر سنوات الماضية، وكذلك مقارنةً بالأسواق الإقليمية والناشئة العالمية. ومن المتوقع أن يدعم استمرار الأرباح القوية، وتحسن السيولة، والعوائد النقدية المرتفعة، أداء السوق مستقبلاً. وسيواصل الصندوق اعتماد استراتيجية الاستثمار التصاعدي من أسفل إلى أعلى، مع التركيز على الشركات ذات الأسس القوية، والسيولة العالية، والتوزيعات المستقرة.

شـكر وتقـدير

بالنيابة عن أعضاء هيئة إدارة الصندوق، أود أن أتوجه بالشكر إلى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن تيمور – حفظه الله – على قيادته الحكيمة ورؤيته الثاقبة، وإلى حكومة سلطنة عمان على جهودها المستمرة في دعم النمو والاستقرار الاقتصادي.

كما أود أن أشكر هيئة الخدمات المالية وسوق مسقط للأوراق المالية على جهودهما المتواصلة في تطوير سوق رأس المال، وأتوجه بالشكر إلى مدير الصندوق ومقدمي الخدمات على إدارتهم للصندوق، وإلى حملة الوحدات الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر.

بالنيابة عن هيئة إدارة الصندوق
رئيس إدارة الصندوق
٢٩ يوليو ٢٠٢٥

القوائم المالية عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

تقرير رئيس لجنة إدارة الصندوق عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

والمقدمة يتخلص، وقد بلغ مستويات دنيا تاريخية عند ٨٦ نقطة أساس في الربع الثاني من عام ٢٠٢٥. وقد أدت عمليات البيع الكبيرة في سندات الخزانة الأمريكية إلى جعلها جذابة بشكل كبير للمستثمرين الباحثين عن العوائد، ما دفعهم لشراء السندات في الأسواق الناشئة بمستويات مغرية للغاية.

علاوة على ذلك، ومع استمرار ضعف الدولار الأمريكي نتيجة دورة الهبوط، تتوقع شركة إدارة صندوق جبل استمرار انتقال الاستثمارات من الأسواق المتقدمة إلى الأسواق الناشئة، خاصة في أدوات الدين المقومة بالعملة المحلية، حيث قد يكون عامل سعر الصرف هو المحرك الرئيسي للعائدات مستقبلاً. وفي ظل استمرار التوترات، تبقى التوقعات العالمية غير واضحة المعالم. ومن المؤكد أن نتائج الرسوم الجمركية تؤدي إلى ضغوط تضخمية، كما أشارت لجنة السوق المفتوحة الفيدرالية إلى إمكانية استمرار هذا التأثير. ومع ذلك، فإن سعر الفائدة الحيادي لا يزال قريباً من المعدل الحالي لسعر الفائدة الفيدرالي، مما يعني احتمال تأجيل خفض الفائدة إلى عام ٢٠٢٦م.

وبينما تستمر المفاوضات التجارية في الربع الثالث من عام ٢٥٢٠٢٥، من المتوقع أن يواصل الاقتصاد العالمي إعادة توجيه تجارته نحو أسواق وشركاء تجاريين آخرين بعيداً عن الولايات المتحدة. وهو ما يصب أيضاً في صالح الأسواق الناشئة. وبغض النظر عن توقيت خفض، لا تزال الأسواق تتوقع أن يقوم مجلس الاحتياطي الفيدرالي بخفض أسعار الفائدة، وبالتالي، فإن البقاء في استثمارات طويلة الأجل يظل استراتيجية جيدة لتثبيت العوائد والاستفادة من ارتفاع الأسعار عند تنفيذ خفض. ومن المتوقع أن تستمر الأسواق في حالة من الترقب، مما يوفر فرصاً جيدة لإدارة الصندوق بفعالية وتأمين عوائد مستقرة على المدى المتوسط.

الشكر والتقدير

بالنيابة عن أعضاء هيئة إدارة الصندوق، أود أن أتوجه بالشكر إلى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن تيمور المعظم – حفظه الله ورحاه – على قيادته ورؤيته، كما نشكر الحكومة العمانية على جهودها المبذولة في دفع عجلة النمو والاستقرار الاقتصادي. كما أود أن أشكر الهيئة العامة للخدمات المالية وسوق مسقط للأوراق المالية على جهودهما الدؤوبة في تطوير السوق المالية، وكذلك مدير الصندوق ومزودي الخدمات على جهودهم في إدارة الصندوق، ونشكر كذلك أصحاب الوحدات الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر.

بالنيابة عن هيئة إدارة الصندوق
رئيس مجلس الإدارة
٢٨ يوليو ٢٠٢٥م

قائمة الدخل الشامل

٢٠٢٥-٠١-٠١ إلى ٢٠٢٤-٠٤-٢٣	٢٠٢٥-٠٦-٣٠ إلى ٢٠٢٤-٠٦-٣٠	
ريال عُُماني	ريال عُُماني	
		الإيرادات
إيرادات توزيعات أرباح	١٨١,٧٥٠	
إيرادات الفوائد	٣,٢٦٩	
صافي الخسارة المحقق عن بيع أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(١,٩٢٥)	
صافي الخسارة غير المحقق في القيمة العادلة أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(١٠٨,٣٣٥)	
صافي الخسارة من الاستثمار	٧٤,٧٥٩	
المصروفات		
الرسوم الإدارية	(٣٥,٣١٧)	
رسوم الحافط الأمين	(٣,٠٩٠)	
تكاليف المعاملات	(٣٩)	
مصروفات إدارية وعمومية	(٢,٩٧٥)	
إجمالي المصروفات	(٤١,٤٢١)	
الخسارة) / الربح وإجمالي الدخل الشامل) (الخسارة) والزيادة) / (النقص) في صافي (الأصول المنسوبة إلى مالكي الوحدات للفترة	٣٣,٣٣٨	
	=====	
الربح او (الخسارة) للوحدة	٠,٠٠٩	
	=====	

قائمة المركز المالي

٢٠٢٥-٠١-٠١ إلى ٢٠٢٤-٠٤-٢٣	٢٠٢٥-٠٦-٣٠ إلى ٢٠٢٤-٠٦-٣٠	
ريال عُُماني	ريال عُُماني	
		الأصول
أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣,٤٨٠,٧٧٠	
النقد وما يماثل النقد	٣٢,٧٥٣	
الذمم المدينة الأخرى	—	
مجموع الأصول	٣,٥١٣,٣٢٣	
	=====	
الإلتزامات		
ذمم دائنة ومستحقات	١٥,٧٠٢	
مجموع الإلتزامات	١٥,٧٠٢	
	=====	
إجمالي الإلتزامات وصافي الأصول المنسوبة لحملة الوحدات	٣,٥١٣,٣٢٣	
	=====	
صافي الأصول المنسوبة لحملة الوحدات	٣,٤٩٧,٦٢١	
	=====	
صافي الأصول لكل وحدة المنسوبة لحملة الوحدات	٠,٩٧٩	
	=====	

قائمة الدخل الشامل

من ٠٥ فبراير ٢٠٢٥ إلى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥	ريال عُُماني	
		الإيرادات
إيرادات الفوائد	—	
دخل فوائد السندات المستحقة	٥٨,٦٧٤	
صافي الخسارة المحقق عن بيع أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٦,٧٣٥)	
صافي الربح غير المحقق في القيمة العادلة أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٧,١٦٠	
المصروفات	٨٩,٠٩٩	
رسوم الإدارة	(١٢,٣٠٣)	
رسوم الحفظ والإدارة	(٤,٠٠٠)	
خسارة صرف العملات الأجنبية	(٣٢٠)	
مصروفات إدارية وعمومية	(٤٧,٢٩٢)	
	(٦٣,٩١٥)	

صافي الخسارة وإجمالي الخسارة للفترة	٢٥,١٨٤	
	=====	
الربح) / (الخسارة) للوحدة	٠,٠٠٨	
	=====	

قائمة المركز المالي

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	ريال عُُماني	
		الأصول
أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣,٧٨١,٩٨٥	
النقد وما يماثل النقد	٣٠٠,٤٩٨	
الذمم المدينة الأخرى	٧٤,٣٨٢	
مجموع الأصول	٤,١٥٦,٨٦٥	
	=====	
الإلتزامات		
ذمم دائنة ومستحقات	٨٠,٢٦	
مجموع الإلتزامات	٨٠,٢٦	

إجمالي الإلتزامات وصافي الأصول المنسوبة لحملة الوحدات	٤,١٥٦,٨٦٥	
	=====	
صافي الأصول المنسوبة لحملة الوحدات	٤,١٤٨,٨٣٩	
	=====	
صافي الأصول لكل وحدة المنسوبة لحملة الوحدات	١,١٠٣٨	
	=====	

الديون.. الخطر الصامت الذي يهدد استقرار الأسر

مختصون ومواطنون يؤكدون لـ«الرؤية» ضرورة تحقيق التوازن بين استرداد الحقوق وصون كرامة المدين

الرؤية - سارة العبرية

اتفق عدد من المواطنين والمختصين على أنَّ تصاعد أعباء الديون الشخصية لا ينعكس فقط على الحسابات المصرفية؛ بل يترك ندوبًا نفسية واجتماعية عميقة، قد تبدأ بالقلق وتنتهي بانهايار استقرار الأسرة وفقدان الثقة بالنفس. وأكدوا -في تصريحات لـ«الرؤية»- أنَّ غياب التوازن القانوني وضعف الوعي المالي، وتضييق فرص التسوية، عوامل تُفاقم أزمة المدين وتستدعي مُراجعة عاجلة للمنظومة التشريعية والداعمة.

وقالت حمدة بنت سعيد الشامسية كاتبة ومستشارة مالية ومؤسسة شركة إيسار للاستشارات المالية والإدارية، إنَّ من أبرز الأخطاء المالية التي يقع فيها الأفراد، والتي تؤدي إلى تراكم ديون يصعب سدادها، اعتماد الشباب على القروض الشخصية لتغطية نفقات استهلاكية مثل الزواج أو السفر أو شراء السيارات، مشيرة إلى أنَّ بعض الأفراد يلجؤون إلى الإنفاق العاطفي أو الاندفاعي كوسيلة للهروب من الضغط النفسي أو التوتر، وأنَّ غياب التخطيط المالي يُعد من أبرز الأسباب؛ كما إنَّ الأشخاص الذين يمتلكون خطة مالية واضحة للدخل والمصروفات قلَّة قليلة ممن التفت بهم، وأنَّ عددًا كبيرًا من المواطنين يعتمدون على مصادر تمويل متعددة، مثل القروض وبطاقات الائتمان، ما يؤدي إلى تراكم الأعباء عليهم ويجعل عملية المتابعة والسداد أكثر تعقيدًا.

وعن العلاقة بين الدين والصحة النفسية، ذكرت الشامسية أنَّ العديد من الدراسات الحديثة تُؤكد وجود ارتباط مباشر بين تراكم الديون وتدهور الصحة النفسية، موضحة أنَّ أبرز هذه التأثيرات تشمل انخفاض تقدير الذات، والشعور بالذنب والخيال، والقلق المزمن؛ بل قد تصل إلى اضطرابات جسدية مثل الصداع ومشاكل النوم والقلب والهضم، كما أنَّ الضغوط المالية تؤدي كذلك إلى توتر العلاقات الزوجية والعائلية، وقد تؤثر على الأداء المهني والاجتماعي، وأنَّ تخفيف أعباء الديون يُسهم في تحسين القدرات المعرفية واتخاذ القرارات بشكل أفضل، بحسب ما أثبتته الدراسات الحديثة. وفيما يتعلق باستعادة السيطرة المالية، أكدت الشامسية أنَّ الطريق ليس مسدودًا كما يظن البعض؛ فالحلول مُمكنة إذا ما تمَّ اتباع خطة واضحة تشمل تحديد أنواع الديون وترتيب أولويات السداد وتخصيص مبلغ شهري ثابت، إلى جانب تعديل نمط الحياة وخضض الإنفاق غير الضروري، مؤكدة أنَّ الدعم النفسي يشكل عنصرًا أساسيًا في معالجة المشكلة، وأنَّ مجال المالية السلوكية الذي تعمل فيه يجمع بين المبادئ المالية وعلم النفس، من خلال تطبيق العلاج السلوكي المعرفي لإعادة برمجة المعتقدات السلبية حول المال، وتقليل مشاعر العجز والعار.

كما نصحت بأهمية الحصول على دعم عائلي أو مهني من مستشارين ماليين ونفسيين لتعزيز الإحساس بالمسؤولية وتجاوز العزلة، مؤكدة أهمية دمج الجانب النفسي في خطط التعافي المالي. وفي تقييمها للوعي المالي في سلطنة عُمان، ذكرت الشامسية أنَّ مسأحا أجراه المركز الوطني للإحصاء



والمعلومات كشف أنَّ ثمانية من كل عشرة عُمانيين يؤمنون بأهمية الادخار، لكن ٨٢٪ يعززون عجزهم عن الادخار إلى تدني الدخل أو أعباء الديون. لافتة إلى أنَّ هذا التفاوت بين القناعة والسلوك يعكس حاجة المجتمع إلى وعي عملي وسلوكي، وأنَّ فقط من كل ١٠ أشخاص يسجلون دخلهم ونفقاتهم، وهو ما يُشير إلى قصور في تطبيق المهارات المالية الأساسية.

من جانبه، أوضح حمد بن عبدالله العدالي مدير مدرسة خاصة، أنَّه مرَّ بتجربة صعبة مع الديون أثرت على حياته النفسية والاجتماعية، مشيرًا إلى أنَّ الديون ليست مجرد التزامات مالية؛ بل شعور ثقيل يلزم الإنسان صباحًا ومساءً، ويقيّد قراراته اليومية.

وقال إنَّه وضع خطة بسيطة لإعادة ترتيب التزاماته، وبدأ بسداد ديونه تدريجيًا حسب الأولويات، مع الحرص على الحفاظ على توازنه النفسي والتواصل مع أشخاص مقربين ممن يثق بهم، مؤكدًا أنَّ الدعم العاطفي كان له أثر كبير في تخفيف العبء، وأنَّ التجربة رغم أنَّها كانت مريرة إلا أنَّها منحته وعيًا أعمق بأهمية الإدارة المالية والرضا بما يمتلك، بعيدًا عن الانسحاق وراء الضغوط الاجتماعية.

وعن أسباب الاستدانة، قال العدالي إنَّها متعددة ولا يمكن حصرها في عامل واحد، لافتًا إلى أنَّ بعضها يعود إلى ظروف طارئة خارجة عن الإرادة، مثل المرض أو فقدان مصدر الدخل، بينما يرتبط البعض الآخر بضعف الوعي المالي، والخلط بين الرغبة والحاجة، أو الانجراف خلف الضغوط والمظاهر الاجتماعية، كما أنَّ العروض التسويقية المستمرة

المفرط، مما أثر على توازنه العام وأدى إلى إصابته بارتفاع ضغط الدم، وأنَّ ذلك انعكس سلبيًا على صحته النفسية والجسدية معًا.

وفي وصفه لأصعب المواقف التي مر بها، كشف البوسعيدني أنَّ أفسس لحظة في حياته كانت عندما رُجَّ به في السجن بسبب تراكم الديون، مشيرًا إلى أنَّ السجن لم يكن السجن الأمل الأكبر، بل كان عندما شاهده أطفاله أثناء القبض عليه ونظراتهم المنكسرة. وأوضح أنَّ ديونه كانت نتيجة ظروف

خارجة عن إرادته، ومع مرور الوقت تضاعفت حتى بات غير قادر على سدادها. وعن نظرة المجتمع، أشار البوسعيدني إلى أنَّ كثيرًا من الناس ينظرون للمدين كأثمة فاشل أو متهور أو غير مسؤول، مؤكِّدًا أنَّ هذه النظرة تُضاعف من العبء النفسي وتزيد من العزلة، رغم أنَّ الدين في أحيان كثيرة ليس خيارًا بل ضرورة قاسية فرضتها الحياة.

وفيما يتعلق بالقرارات المالية التي سيّجنهها، قال البوسعيدني: إنه لو عاد به الزمن لتجنب الاقتراض دون خطة واقعية للسداد، والاندفاع في مشروع دون دراسة كافية، والاعتماد على وعود الآخرين، والخوف من الاعتراف بالعجز، والسعي خلف المظاهر بدلًا من الواقعية.

وطالب البوسعيدني المؤسسات المالية والاجتماعية بأن تفرق بين المتعثر والمتلاعب، ومعاملة الأول بإنصاف ورحمة، وتوفير حلول واقعية وجدول سداد ميسر، وإنشاء جهات تُصنّ بدلًا أن تُجرّم، مطالبًا الجهات المسؤولة بحماية أسر المتعثرين، وعدم تحميل الزوجة والأطفال ذنبًا لا علاقة لهم به. من جهته، قال المحامي نصر بن حمود السناني إنَّ



حمد بن عبدالله العدالي



نصر بن حمود السناني



خميس بن مسلم البوسعيدني



حمدة بنت سعيد الشامسية

جهل المدين بالقانون عبر تقديم مستندات أو اتفاقات مجحفة، بل قد تلجأ إلى التلاعب بالأرقام، أو تأخير المطالبة عمدًا لزيادة الفوائد المُترَاكمة، لافتًا إلى أنَّ بعض العقود تتضمن شروطًا تعسفية تُفرض على المدين دون منحه الوقت الكافي لفهم بنودها، مستغلين حاجة المدين أو اضطرابه، ما يضعه في موقف تفاوضي ضعيف، كما أنَّ هناك ممارسات أخرى تُخالف القانون بشكل مريب، مثل التهديد بالتشهير أو إفشاء معلومات عن ديون المدين لأطراف خارجية، وهو ما يُعُد انتهاكًا للخصوصية، ويُفاقم حالته النفسية ويضر سمعته.

وقال السناني إنَّ القانون العُماني يوفر حماية لكرامة المدين وأسرته، مشيرًا إلى أنه لا يجوز التنفيذ على المنزل الذي يسكن فيه المدين مع عائلته، ولا على الحاجات الأساسية كالإبلاس والفرش، مبينًا أنَّ هناك حالات قانونية يمكن أن تُخفف فيها الأحكام إذا توافر ما يُعرف بالظروف المخففة أو «نظرة إلى ميسرة»، والتي تتيح إمهال المدين لفترة زمنية لسداد ما عليه. كما أشار إلى وجود مساحة قانونية للتسوية والصلح في مختلف مراحل المطالبة، سواء كانت ودية أو قضائية أو تنفيذية.

وأكد أنَّ للقضاة دورًا مهمًا في مراعاة ظروف المدين، من خلال السلطة التقديرية التي تُحَوّل لهم تخفيف الأثر القانوني على الطرف الأضعف، خاصة إذا كان سبب العجز ناتجًا عن ظروف قهرية مثل الفصل من العمل أو الإفلاس، مشددًا على أنَّ القوانين تحتاج إلى مراجعة دورية لتواكب الواقع المتغير، وأنَّ الغاية من التنفيذ هي استيفاء الحق وليس الحبس أو تقييد الحرية فقط.

عملية تنفيذ الأحكام تُعد أساسية لضمان تحقيق العدالة وحماية حقوق الدائنين، إلا أنَّ الواقع العملي كشف عن تحديات قانونية تُلقِي بظلالها السلبية على المدينين، وخاصة من كانت نيّتهم حسنة، موضحا أنَّ أبرز هذه التحديات تتمثل في غياب التوازن بين طرفي العلاقة، ما قد يؤدي إلى إفلاس المدين بسبب ديون بسيطة، تُفضي به في بعض الأحيان إلى السجن، رغم أنَّ هذا الحبس قد لا يُحقّق فائدة فعلية للدائن؛ بل يُفاقم من المشكلة.

وأشار إلى أنَّ العديد من المدينين لا يتهربون من السداد، وإنّما تتعرّضهم صعوبات مالية طارئة، كالإصابة بمرض أو فقدان مصدر الدخل، مما يجعلهم غير قادرين على الوفاء بالتزاماتهم، مؤكِّدًا أنَّ المطلوب هو توفير أدوات قانونية تمكّن المدين من السداد دون المساس باستقراره النفسي أو الاجتماعي، وليس تقييد حقوق الدائن.

ويُن السناني أنَّ من أبرز الثغرات القانونية الاعتماد على وسائل إلكترونية لإبلاغ المدين بوجود تنفيذ ضده، مثل رقم الهاتف أو البريد الإلكتروني، أو حتى النشر في الصحف اليومية، وهي وسائل قد لا تضمن تحقق العلم الفعلي، مما يؤدي إلى تصعيد الإجراءات دون علمه، وقد يُفاجأ بالبقاء القبض عليه دون سابق إنذار، مضيفًا أنَّ القانون وإن كان قد أعفى المدين المعسر من الحبس، إلا أنه وضع شروطًا صارمة لإثبات الإعسار، مما يجعل الوصول إلى هذا الإعفاء أمرًا معقدًا وغير ميسر للكثيرين. وفيما يتعلق بتجاوزات بعض الجهات الدائنة أو شركات التحصيل، أوضح السناني أنَّ بعض هذه الجهات تطلب مبالغ تتجاوز أصل الدين، وتستغل

من الرقمنة إلى التنمية.. مختصون يطالبون بإيجاد بنية بيانات موحدة لتعزيز المحتوى المحلي

«أهمية تفعيل أدوات رقابة ذكية تساعد في قياس الأداء بدقة

«قيمة» ترسم ملامح خارطة طريق للمحتوى المحلي في العصر الرقمي

الحكومية والشركات الخاصة، ومدى كفاءتها في جمع وتحليل ومشاركة البيانات. كما شددوا على أهمية إشراك المختصين في مجالات أنظمة ERP، وتحليل البيانات، والأمن السيبراني، والمشتريات الرقمية في تصميم حلول وطنية تتناسب مع واقع السلطنة، مع اقتراح خارطة طريق واضحة للرد والتحقق تضمن الأدوار المؤسسية وآليات التدقيق والجاهزية الرقمية والتنظيمية.

وأكد المشاركون أنَّ التحول الرقمي لا يمكن أن يحقق أهدافه في دعم المحتوى المحلي ما لم يُنَّ على بنية بيانات دقيقة وشفافة، داعين إلى فتح حوارات منتظمة تضم الفنيين وصناع القرار والتنفيذيين لتجاوز الفجوة بين المفهوم والتنفيذ. وفي ختام النقاش، خلص المشاركون إلى مجموعة من التوصيات أبرزها: الدعوة إلى إنشاء منصة وطنية موحدة للمحتوى المحلي تربط بين الجهات الحكومية والموردين والمستخدمين النهائيين، والعمل على توحيد قواعد البيانات وتصنيفها بطريقة شفافة وقابلة للتحديث، وتفعيل أدوات رقابة ذكية تساعد في قياس الأداء بدقة، إضافة إلى تطوير أدوات التحفيز وربطها بمؤشرات أداء واضحة تعزز من استدامة المحتوى المحلي.

وغياب جهة مركزية مسؤولة عن جمع وتحليل بيانات المحتوى المحلي، فضلًا عن غياب إطار موحد للمؤشرات والمنهجيات المستخدمة في احتساب الأداء المحلي. وحول الجهات المسؤولة عن البيانات، أوضح المشاركون أنَّ وزارة العمل تتولى مسؤولية بيانات التعمين والتدريب، في حين أنَّ الشركات نفسها تُنتج بيانات الشراء المحلي والموردين، وتتولى هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة متابعة العقود المسندة للمؤسسات، وتُعنَى وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار ومدائن وغرفة التجارة والصناعة بمبادرات التصنيع الوطني مثل «صُنع في عُمان»، كما تتحمل هيئة البيئة وزارة الطاقة والمعادن مسؤولية البيانات البيئية المرتبطة بالإنتاج. أما التنسيق الشامل والمتابعة والتكامل المؤسسي، فمن المتوقع أنَّ يكون ضمن اختصاص هيئة المشاريع والمشتريات والمحتوى المحلي التي يُعَوّل عليها في تنظيم هذه المنظومة وضمان حوكمتها.

ودعا المشاركون إلى ضرورة تحديد قائمة وطنية مرجعية لمؤشرات المحتوى المحلي تشمل الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وإجراء تقييم واقعي للأنظمة الرقمية المستخدمة في الجهات



وحجم الإنفاق المحلي على التدريب والخدمات والتصنيع، إضافة إلى مؤشرات بيئية واجتماعية ترتبط بالإنتاج المحلي وسلاسل التوريد. وأكدوا أنَّ جزءًا من هذه البيانات يمكن رصده رقميًا عبر أنظمة المشتريات أو أنظمة ERP، بينما يعتمد الجزء الآخر على الإفصاح الذاتي من الشركات، ما يؤدي إلى تفاوت في دقة البيانات وتوقيت صدورها، ويجعل من التحقق منها أمرًا معقدًا. وأبرز المشاركون عددًا من التحديات في السياق العُماني، منها تعدد مصادر البيانات واختلاف طرق تخزينها، وتفاوت القدرات الرقمية بين المؤسسات،

«التأكيد على ضرورة تناغم الأدوار بين الجهات لتفعيل منظومة المحتوى المحلي

«الخضوري: رقمنة بلا مضمون لا تصنع قيمة محلية مضافة

الرؤية - ريم العامدية

ناقش مختصون في القيمة المحلية المضافة أثر التحول الرقمي على تمكّن المحتوى المحلي، مسطين الضوء على التحديات المتعلقة بموثوقية البيانات ودقة المؤشرات، إضافة إلى تأثيرات الأئمة على سوق العمل، وإشكاليات ربط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بسلاسل الإمداد الوطنية.

وأشار المشاركون -ضمن مجموعة «قيمة» على تطبيق التراسل الفوري واتساب- إلى أنَّ التحول الرقمي لن يُفضي إلى نتائج تنموية ملموسة ما لم يُنَّ على منظومة بيانات مؤسسية، قابلة للتحقق، ومتكاملة بين الجهات. كما ركّز النقاش على غياب إطار وطني موحد لرصد مؤشرات المحتوى المحلي، وتفاوت الأنظمة الرقمية المستخدمة بين المؤسسات، مما يُضعف القدرة على قياس الأداء ووضع السياسات الدقيقة. ورصدت جريدة «الرؤية» المناقشات الموسعة التي شهدتها المجموعة، بحضور عدد من الخبراء والمختصين، من بينهم الدكتور ربا الحجرية، والدكتور أحمد الحجري، ولفان العيصبي، ومنى الشكيلي، وسعيد السليمي، وناصر الرجبي.

وتركزت أبرز المداخلات حول أهمية البيانات الدقيقة في رسم سياسات فعّالة للمحتوى المحلي، حيث أشار سلطان الخضوري، مؤسس مجموعة «قيمة»، إلى أنَّ القرارات يجب أن تُبنى على مؤشرات وأرقام واضحة، لا على مجاملات أو تصورات غير دقيقة، منتقدًا ما أسماه «الرقمنة الشكلية» التي لا تتجاوز نقل العمليات الورقية إلى واجهات إلكترونية دون إعادة هندسة أو تحول فعلي في نماذج العمل.

وأكد المشاركون أهمية تمكّن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فعليًا ضمن منظومة التحول الرقمي، لافتين إلى أنَّ بعض الجهات لا تزال تُلزم هذه المؤسسات بتقديم عروض غير عادلة أو مجعدة ماليًا، مما يؤثر على استدامتها، ويفرغ المحتوى المحلي من مضمونه التنموي. كما أشاروا إلى أنَّ غياب التوصيف الموحد للسلع والخدمات يمثل عائقًا رئيسيًا أمام تحقيق أهداف الإحلال المحلي، داعين إلى إصدار دليل وطني شامل يُسهم في ربط البنود الشرائية بالقرص المتاحة للمؤسسات الوطنية.

وتناول النقاش كذلك الثغرات التي تفرضها الأئمة وتقنيات الذكاء الاصطناعي على سوق العمل

المحلي، مشيرين إلى أنَّ بعض الوظائف مرشحة للاندثار، بينما ستظهر وظائف جديدة تتطلب مهارات عالية في تحليل البيانات وإدارتها، وهو ما يفرض على الجهات المعنية الاستثمار في بناء القدرات الوطنية وتأهيل الكفاءات في هذا المجال. وفي مداخلة معمقة بعنوان «التحول الرقمي والمحتوى المحلي: نحو فهم مشترك وتآطير مؤسسي»، شدد المشاركون على ضرورة الاتفاق على تعريف وطني موحد لبيانات المحتوى المحلي، يشمل نسب الشراء المحلي، والعقود المسندة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ونسب التعمين،

فرص وظيفية
بالقطارة

راشد بن حميد الراشدي

ظفار تنتظرك.. ولكن
ليس على نقالة!

أحمد البوسعيدى

وداعا أيها الطبيب

سلطان بن محمد القاسمى

واشنطن تقود
الإرهاب في الشرق

محمد بن سالم التوبى

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

قراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

ملف الباحثين عن عمل والمسرحيين.. حفظت شيئاً وغابت عنك أشياء



د. محمد بن خلفان العاصمي

ضباية اللجان المعنية بالتوظيف وغياب الحلول!



د. محمد بن عوض المشيني*

كثر الحديث عن ملف الباحثين عن عمل والمسرحيين من أعمالهم خلال الفترة الماضية، وهو أمر بديهي في ظل ما تشهده البلاد من تحولات اقتصادية واجتماعية، وفي المجتمعات الحية تتسع دائرة الاهتمام بالقضايا وتتخذ أبعاداً ذات طابع يعكس مدى الوعي والفهم الذي يتمتع به أفراد المجتمع، وهي ظاهرة اجتماعية صحية بلا شك، ومهما كانت الآراء والأفكار المطروحة والمعتقدات والتوجهات والتجاذبات فهي تمثل حالة من الاستيعاب والوعي والإدراك والانفتاح الفكري الذي يفضي إلى بناء المجتمع فكرياً وثقافياً، هذا البناء الذي يمثل نموذجاً خاصاً به يميزه عن غيره من المجتمعات.

لا يختلف اثنان حول محورية وأهمية قضية الباحثين عن عمل وقضية المسرحيين التي هي ملازمة للقضية الأولى وأحد روافدها العميقة، وبطبيعة الحال من المنطقي أن تشغل هذه القضية الرأي العام، وأن يكون الحديث حولها مطوّل، وهي قضية عالمية شتتاً أم أبينا، وحتى لا نسهب في تحليل هذه المشكلة العالمية فإن وضع حل جذري وسحري لها هو ضرب من الخيال، ولكن يمكن التقليل من حدتها والنزول بها إلى أدنى المستويات، وهو ما بعد هدفاً استراتيجياً لجميع حكومات العالم، فمسألة توفير وظيفة لكل فرد في المجتمع عملية غير متحققة واقعي ولا يمكن الوصول إليها، وحتى لا نعيد اكتشاف العجلة علينا أن نبدأ من حيث انتهى الآخرون، وأن نبدأ بالحديث عن الحلول وليس عن المشكلة.

وحقيقة الأمر أجدي لا أنساق مع فكرة أن هذه المشكلة تقود إلى تصرفات سلبية نحو البلد، فهذا الشعب عرف عنه حبه وإخلاصه وتضحيته في سبيل وطنه، وكان دائماً حصناً حصيناً وسداً لكل من حاول زرع الفتنة واستغلال المواقف لنشر أفكاره المسمومة، والشواهد كثيرة حول تضحيات الإنسان العماني قديماً وحديثاً، ولذلك من يحمل هذه القيم العظيمة والمبادئ الوطنية الأصيلة لن يكون مصدر إساءة لوطنه، ولن يكون مصدر تهديد وإفلاق لأبناء جلدته، وما هذا التدافع إلا رغبة في خدمة

الوطن ومطالبات بالحقوق والتزام بالواجب من أجل المساهمة في بناء الدولة، وهو دليل على أن العماني يعلي قيمة العمل ولا يركن للدعة والراحة وتكفل الدولة بالصرف عليه وهو ما ابتليت به بعض الشعوب التي ركن شبابها للراحة والاتكال وانتشرت فيهم الكثر من المشاكل الاجتماعية الناتجة من الرفاهية المفرطة.

إن الشباب هم ثروة الأمم وهم مصدر قوتها ورفعتها، ولا تفلح الأمم التي تهمش شبابها وتهدر طاقاتهم، وتهمش هذا المورد البشري المهم، وينبغي الحرص على استثمار الإنفاق الذي ينفق على الشباب من تعليم وتدريب وتأهيل وتطوير بالشكل الأمثل، ولن يتم هذا الاستثمار الحقيقي إلا من خلال التخطيط الاستراتيجي المحكم، وتوفير فرص العمل المناسبة للكفاءات الوطنية، مع وجود برامج متكاملة من ريادة الأعمال والمشاريع وتقديم الدعم المادي واللوجستي لمشاريع الشباب، وتبني سياسات تسهم في حصولهم على مصادر دخل تضمن لهم الاستقرار والمساهمة الفاعلة في التنمية، وينبغي أن يتم توفير التمويل المناسب وإنشاء حاضنات لتبني هذه المشاريع ورعايتها، وأن يقوم القطاع الخاص بدوره من خلال الإيمان بقدرات الشباب العماني ومنحه الفرصة للمشاركة والانخراط في سوق العمل واكتساب الخبرات اللازمة.

ومع التوجهات الجديدة بتفعيل دور المحافظات وتمكينها وزيادة صلاحياتها فلا بد من أن تلعب المحافظات دوراً محورياً في حل مشكلة الباحثين عن عمل وذلك من خلال خلق فرص عمل للشباب، وعليها أن تتجه نحو استثمار الموارد التي تميزها والتركيز على المشاريع التي يمكن أن تكون ذات مردود اقتصادي يسهم في توفير وظائف مباشرة وغير مباشرة لأبناء المحافظة، والحمد لله فإن كل محافظة من محافظات سلطنة عمان تتميز بميزة خاصة بها وتتنوع مواردها الطبيعية وجغرافيتها وهذه إمكانات يتوجب استغلالها بشكل أمثل، وقد تكون هذه الجهود باب الأمل للشباب العماني المتعطش لخدمة وطنه. إن المواطنة الحقيقية هي تلك التي تحفز الإنسان نحو رد الجميل

لوطنه، فكل فرد يملك القدرة للمساهمة في حل هذه المشكلة عليه أن يبادر، فقضية التعمين ليست قانوناً يلزم التقيد به، بل هي مسؤولية وطنية ينبغي القيام بها دون مراوغة وتحايل، كما إن النظر للباحث عن عمل أو المسرح بنظرة مسؤولية اتجاه أسرة وليس فرد هو واجب ينبغي أن يكون حاضراً لدى أي مسؤول قبل أن يتك حبر قلمه ينساب على الورق، ويصدر قرارات مصيرية تزيد من سوء الوضع دون مبالاة لمآلات هذا القرار، أو مراعاة لعواقبه على الفرد والأسرة والمجتمع، وينبغي أن يتعاون الجميع من أجل صالح الوطن والمواطن.

لا شك أن المتربصين بالوطن كثر، وهم ينتظرون الفرصة في كل حين لتحقيق مآربهم، وفي سبيل ذلك فهم يستغلون كل الظروف، ويلعبون على وتر المشاعر والأحاسيس التي تكون مدخلاً مؤتياً لتمرير أفكارهم وأجندتهم الخاصة، وخلال الفترة الماضية لاحظنا كيف تم توظيف قضية الباحثين عن عمل والمسرحيين لخدمة هذه التوجهات والسلبيات والتركيز عليها وترك الحمد ما زال المجتمع يملك الوعي ويملك الإدراك الذي يجعله قادراً على مواجهة هذه الأفكار ومعرفة ما يراد بوطنه من خلال مجموعة جندت نفسها للإساءة والتحريض والتشويه والبحث عن الزلل وانتقاء السلبات والتركيز عليها وترك

الإيجابيات والتغافل عنها. إن قضية الباحثين عن عمل والمسرحيين هي قضايا واقعية وحقيقية ولا مجال للتغافل عنها وتركها دون حل، ويجب أن تبدأ الحلول من السياسات العامة والاستراتيجيات التي ترسم مع وضع هذا المحور الأساسي في الاعتبار، ولا بد من معالجة عاجلة تمنع التسريح خاصة، وحلول لمساءلة الإحلال والتعمين وريادة الأعمال، هذه المحاور الثلاثة هي مفتاح الحل العاجل لقضية الباحثين عن عمل، مع ما ذكرت سابقاً من سياسات واستراتيجيات لإيجاد حلول مستدامة تضمن عدم الوقوع مرة أخرى في هذا المطب الذي يؤرق الجميع، وحتى يظل هذا الوطن شامخاً بإنسانته الذي هو أساس التنمية وغايتها.

في الفكر العربي التقليدي، أو ما يُعرف بالحرس القديم من صناع القرار في عالمنا العربي من المحيط إلى الخليج، يُقال دائماً: إذا أردت قتل موضوع ما، فيجب أن تحيله إلى لجان لدراسته شكلاً. ولكن يكون الهدف الحقيقي هو تهميش تلك القضية أو الموضوع؛ فمن دراسة إلى أخرى دون اتخاذ قرار معين لإنجاز ذلك المشروع المُفترض، ويكون الرهان هنا على الوقت والأيام لنسيان الناس، مع مرور الأيام، للحلول والناتج التي يُفترض أن تفضي إليها تلك المواضيع الوطنية التي تتعلق في كثير من الأحيان - بمستقبل المجتمع واحتياجاته الأساسية. وعلى الرغم من ذلك، لا يمكن للناس أن يتجاوزوا تلك الحقوق بمرور الوقت أو بالتقادم؛ بل نجد الكثير من تلك القضايا المعلقة تظل في الذاكرة، لدى الذين ينتظرون الفرج والوعود التي تصدر من أصحاب الاختصاص، وعلى وجه الخصوص ما تقدمه تلك اللجان ومتابعتها إلى نهاية الطريق؛ لعل وعسى يتذكر المسؤول أنه عليه واجبات تجاه المحتاج، فالمواطن شريك، وله من الحقوق التي يجب أن تُنفذ، فالوظيفة تكليف وليست تشريعاً.

هذا التوصيف أعلاه ليس بالضرورة أن ينطبق على كل البلدان؛ ففي سلطنتنا الحبيبة -مثلاً- هناك رغبة صادقة من الحكومة الرشيدة، وجهود جبارة بُذلت من الوزارات بمختلف دوائرها لتذليل العقبات والتحديات التي تواجه المجتمع، وخاصة الشباب، الذين هم مستقبل الوطن الواعد، والذين تقع عليهم مسؤولية حمل الراية في المستقبل لارتقاء بعُمان في مختلف المحافل الدولية، لكي ينعم فيها كل فرد بخيرات بلده، وإنجازات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» التي تهدف بالدرجة الأولى إلى نقل السلطنة إلى مصاف الدول المتقدمة بحلول نهاية تلك الرؤية الطموحة.

لا شك بأن جهوداً جبارة بُذلتها وزارة العمل لتوظيف الباحثين عن عمل على الدوام، وبالفعل هناك إنجازات قد تحققت خلال السنوات الماضية لا ينكرها إلا ظالم، ولكن هناك تحديات عديدة تحتاج إلى سرعة اتخاذ القرار بعيداً عن البيروقراطية القاتلة التي تعشش في أروقة ونفوس ضعاف النفوس من الخبراء الذين يدرسون

ملفات أكبر من إمكانياتهم، بحيث تكون نهاية تلك المواضع المطروحة للنقاش -بهدف إيجاد حلول جادة- الحفظ في الأدرج أو النسيان، على الرغم من أهميتها للوطن والمواطن.

من هنا، نطرح سؤالاً مشروعاً يتعلق بالدراسة المتعلقة بملف الباحثين عن عمل، لكونه يُعدّ واحداً من العقبات التي تواجه بلدنا الحبيب وبحاجة لحلول عاجلة؛ فالسؤال المطروح هو: أين هي الدراسات التي يُفترض أن تكون قد أُنجِزت لكي تُنفذ بعد استخلاص النتائج العلمية والمتعلقة بإمكانية توسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل الشباب الذين لم يُوفّقوا بالحصول على وظيفة؟ فالقصة تعود لفترة طويلة من ضرب الأخماس في الأسداس من قبل الخبراء المختصين في اللجان الوزارية، التي يمكن وصفها بأن «الداخل إليها من الدراسات مفقود، والخارج منها مولود».

من هنا، وجب بالفعل الإشارة إلى ما أُعلن عنه من قبل وكيل وزارة العمل للعمل في ملتقى «معاً نتقدم» في نسخته الثالثة، وتحديداً في اليوم الثاني بعنوان: (مستقبل سوق الوظائف)، أي قبل نصف سنة من الآن؛ إذ استبشرنا خيراً بالكشف عن دراستين تُبَيّخان على نار هادئة في دهايز الوزارة والمؤسسات الحكومية والأهلية التي لها علاقة مباشرة بذلك الملف المُتَشَعّب والصعب.

الدراسة الأولى تتمحور حول إمكانية منح الباحثين عن عمل راتباً شهرياً مؤقتاً من صندوق الحماية الاجتماعية، أسوةً بغيرهم من الفئات المُحتاجة التي كفلها قانون الحماية الاجتماعية، لكونهم في أمسّ الحاجة لتلك المساعدة، حتى يحصلوا على الوظيفة. ولم تكن هذه الفكرة جديدة؛ بل طابئنا -عبر هذه النافذة- غير مرة بعدم تطويف الباحثين عن عمل من الوظيفة والمنفعة معاً؛ فالفقر كُفر، والحرمان ظلّم يقتل الأمل في نفوس المحتاجين، وقد يجعل من بعضهم أدوات في يد أعداء الوطن الذين هم بالمرصاد للعبث بأمن واستقرار هذا البلد العزيز، الذي ينعم بالنهضة المتجددة، وما تحمله من خيرات وإنجازات شامخة تُعانق عنان السماء.

وقد يقع هؤلاء الشباب، ممن لم يجد وظيفة، ضحية التضليل عبر

استخدامه في الإساءة إلى عُمان ورموزها الأجلاء من خلال أساليب دعائية رخيصة، ونشر الفتق عبر المنصات الرقمية، بقصد التقليل من جهود أجهزة الدولة المختلفة. ومن المؤسف حقاً أننا لم نسمع حتى هذه اللحظة عن نتائج تلك الدراسات التي تُعد مهمة وتشكل عصب الحياة للمتطرين من الشباب لتلك المنافع من صندوق الحماية الاجتماعية، الذي يهدف بالدرجة الأولى إلى تحقيق العديد من الأهداف السامية للإنسان العماني كما أراد له جلالة السلطان هيثم -حفظه الله ورعا- فهو توفير الحياة الكريمة لكل مواطن في هذه الأرض الطيبة، لكونه المظلة الإنسانية للفقراء، بحيث يُفترض أن يعمل على توسيع نطاق خدماته الاجتماعية لتشمل كافة شرائح المجتمع العماني بلا استثناء؛ وخاصة تلك الشرائح المحتاجة للمساعدة.

وفي الختام، إن إيجاد حلول عملية وجادة لتوظيف أبناء هذا الوطن ليس بالأمر المستحيل؛ فتكليف فريق حكومي مصغر من أصحاب المعالي المختصين في إدارة الأزمات الاقتصادية والاجتماعية، خاصة تلك المتعلقة بواقع احتياجات الوزارات والشركات المحلية من الكوادر الوطنية، أصبح من الضروريّات في هذه المرحلة. فالهدف الأول من هذا الفريق -الذي نقترح أن تتولى رئاسته الأمانة العامة لمجلس الوزراء باعتبارها العقل المدبر لمختلف أجهزة الدولة- أن تكون بدايته العمل على وضع خريطة طريق عاجلة وواضحة المعالم لتوظيف الشباب توظيفاً مباشراً، ذلك لكون الأمانة العامة لمجلس الوزراء قد نجحت بامتياز في الوقوف على معظم التحديات التي تواجه ملف التوظيف في هذا البلد، وذلك من خلال النسخ المتكررة لملتقى (معاً نتقدم)، الذي شكّل جسوراً من الحوار الوطني، وجمع مختلف أطراف المجتمع العماني على أرضية صلبة لا تنقصها الصراحة والشفافية، وعلى وجه الخصوص في تشخيص موطن الضعف في هذا الملف الوطني، الذي يُعتبر بمثابة قبلة موقوتة تنتظر الانفراج والحلول الصادقة من خارج الصندوق؛ لكون ملف التوظيف أكبر من أن تتولاه وزارة واحدة فقط.

*أكاديمي وباحث مختص في الرأي العام والاتصال الجماهيري

الاقتصاد العماني والذكاء الاصطناعي



خلفان الطوقي

ولأن الجميع يعلم بأن هناك ثورة جارية قادمة ليست اعتيادية، فإنه لا بد من الاستعداد لها، والخبر الجميل في الموضوع أن معظمنا يعلم بقدموها ويشعر بها في حياته اليومية، لكن المحزن في ذات الوقت أن الكثير من هذه الفئات المذكورة أعلاه لم يستعد لها بما فيه الكفاية، والبعض الآخر ما زال يُقاومها، ويُقاوم الاعتراف بها أو بآثارها الوزارية، وخاصة في جانبي الاتصالات وتقنية

حتى نهاية يوليو من هذا العام ٨٠٪، وهو رقم قياسي وأفضل مما هو مخطط، ولا أحد يُنكر الجهود المتنوعة والمتطورة والمكثفة التي تقوم بها وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ٢٠٢١م وما زالت مستمرة، إلا أن التحديات تفوق في مجابهتها جهة واحدة، بل تحتاج إلى جهود متكاملة من كافة الجهات لتتكامل مع جهود الوزارة، وخاصة في جانبي الاتصالات وتقنية

المعلومات. الفرص عظيمة في الذكاء الاصطناعي، ولا بد من تحرك جماعي من المُشرّعين والمُهلّين وفريق وطني من جهات مختلفة، فبالإضافة إلى جهة الاختصاص المباشرة ممثلة بوزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، لا بد أن يكون هناك متخصصون من وزارة التربية والتعليم، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، ووزارة العمل، ووزارة التجارة

والصناعة وترويج الاستثمار، وهيئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ومجلسي الشورى والدولة، والبنك المركزي العُماني، وهيئة الخدمات المالية، وجامعة السلطان قابوس، وجامعة التقنية والعلوم التطبيقية، والمراكز البحثية والاستراتيجية، والأكاديمية السلطانية للإدارة، وغيرها من الجهات التخصصية التي تستطيع استشراف المستقبل، واكتشاف الفرص الهائلة لهذه الثورة الجارفة، التي يجب

التعامل معها بكل جدية. فإما أن تستفيد عُمان منها، أو أن تُشكّل تحدياً خطيراً يجعلنا متخلفين عن الركب، وليس هذا فحسب، بل هناك تحديات لا حصر لها في جميع الجوانب: الاقتصادية، والاجتماعية، والأمنية. والحل هو الاستعداد العلمي والعملي المُبكر، الذي سيضمن لنا مقعداً في الحاضر والمستقبل، وفرصاً لا حصر لها، وأي تأخير سوف يكون مكلفاً، ومخاطره أكثر مما تنصور.

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد
محول: ٢٠٢, ٢٠٤, ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧, ٢٠٨
localdesk@alroya.info

الرياضة
محول: ٢١٤, ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

ارتفاع تداولات بورصة مسقط إلى 29.1 مليار ريال.. و311 مليون مكاسب الأسبوع الماضي

مسقط- العُمانية

سجلت بورصة مسقط الأسبوع الماضي مكاسب في قيمتها السوقية بـ ٣١١ مليون ريال عُمني لتصلد بنهاية تداولات الخميس إلى ٢٩,١ مليار ريال عُمني مستفيدة من ارتفاع أسعار الأسهم وإدراج الإصدار الـ ٧٥ من سندات التنمية الحكومية وارتفاع القيمة السوقية للشركات المخلفة. وبلغت القيمة السوقية لشركات المساهمة العامة في ختام التداولات الأسبوعية ١٣,٥

مليار ريال عُمني مشكلة ٤٦,٥ بالمائة من إجمالي القيمة السوقية لبورصة مسقط، فيما بلغت القيمة السوقية لسوق السندات والصكوك ٤,٦ مليار ريال عُمني، وبلغت القيمة السوقية للسوق المخلفة ١٠,٩ مليار ريال عُمني. وقامت بورصة مسقط الأسبوع الماضي بإدراج الإصدار الـ ٧٥ من سندات التنمية الحكومية بحجم ٧٢,٧ مليون ريال عُمني مقسمة إلى ٧٢٧ ألف سند بقيمة ١٠٠ ريال عُمني للسند وبفائدة سنوية قدرها

٤,٣ بالمائة. وشهدت بورصة مسقط الأسبوع الماضي أداءً إيجابيًا ليواصل المؤشر الرئيس للبورصة صعوده مرتفعًا ٦٢ نقطة، وأغلق على ٤٧٨٠ نقطة، وارتفع مؤشر القطاع المالي ٤٦ نقطة، وسجل مؤشر قطاع الصناعة ارتفاعا بـ ٥٥ نقطة، وأضاف مؤشر قطاع الخدمات إلى رصيده ٧ نقاط جديدة مرتفعًا إلى نحو ١٨٠٨ نقاط، وسجل المؤشر الشرعي ارتفاعًا بـ ٩ نقاط وأغلق على ٤٦٦ نقطة. وحافظت بورصة مسقط الأسبوع الماضي

على مستويات مرتفعة من التداولات عند نحو ٩٨,٩ مليون ريال عُمني مع تنفيذ أكثر من ١٠ آلاف و ٣٨٠ صفقة. واستقطب سهم بنك صحرار الدولي المستثمرين ليشهد تداولات بقيمة ٢٥ مليون ريال عُمني تمثل ٢٥,٣ بالمائة من إجمالي قيمة التداول، وجاء سهم أوكيو للصناعات الأساسية ثانيًا بتداولات عند نحو ٢١,٣ مليون ريال عُمني، وحل بنك مسقط ثالثًا بـ ١٦,٨ مليون ريال عُمني، فيما جاء سهم أوكيو لشبكات الغاز في

المرتبة الرابعة بتداولات عند ١٢,١ مليون ريال عُمني، وحل سهم أسيايد للنقل البحري في المرتبة الخامسة بعد أن شهد تداولات بنحو ٨,٩ مليون ريال عُمني تمثل ٨,٩ بالمائة من إجمالي قيمة التداول. وشهد الأسبوع الماضي ارتفاع أسعار ٣٧ ورقة مالية مقابل ٣٧ ورقة مالية أخرى تراجعت لأسعارها، فيما حافظت ١٨ ورقة مالية على مستوياتها السابقة، وجاء سهم سيميكورب صلالة في مقدمة الأسهم الراجعة مرتفعًا بنسبة ١٣,٥ بالمائة

وأغلق على ١٥٩ بيسة، وارتفع سهم المها للبراميك إلى ٣٢٢ بيسة مسجلًا صعودًا بنسبة ٥,٥ بالمائة، وارتفع سهم الأنوار لبلاط البراميك بنسبة ٥,١ بالمائة وأغلق على ١٨٣ بيسة. وتصدر سهم صناعة مواد البناء الأسهم الخاسرة متراجعًا بنسبة ١٥,١ بالمائة وأغلق على ٦٧ بيسة، وتراجع سهم العنقاء للطاقة إلى ٨٨ بيسة مسجلًا تراجعًا بنسبة ١٢ بالمائة، وهبط سهم اسمنت عُمان إلى ٤٥٠ بيسة مسجلًا تراجعًا بنسبة ١٠ بالمائة.

استقبال شحنة كبيرة من السكر الخام استعدادا للإنتاج التجاري

صحار- العُمانية

استقبلت أول مصفاة سكر في سلطنة عُمان شحنة كبيرة من السكر الخام في خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز الأمن الغذائي ودعم جهود تنويع الاقتصاد الوطني. وتمثل هذه الشحنة بداية مرحلة جديدة من التوسع في عمليات التصنيع الغذائي التي ستسهم في توفير فرص واعدة في مجالات التدريب والتوظيف، لا سيما للخريجين الجدد والكوادر الفنية المحلية، إلى جانب دعم سلسلة الإمداد المحلي وتطوير المهارات الصناعية.

وقال ناصر بن علي الحوسني رئيس مجلس إدارة مصفاة السكر إن المصفاة تعد الأولى من نوعها

في الشرق الأوسط ومساحتها تبلغ ١٨٠ ألف متر مربع في ميناء صحار الصناعي، وتم تجهيزها بأحدث التقنيات وبقدرة إنتاجية تصل إلى مليون طن من السكر الأبيض المكرر عالي الجودة سنويًا، وسيخدم الإنتاج الأسواق المحلية والإقليمية وأسواق التصدير. وأضاف أنه يتم حاليًا تفريغ الشحنة الأولى من البرازيل والتي يبلغ إجمالي وزنها أكثر من ٩٠ ألف طن متري مباشرة في مستودعات العمل في القطاع الخاص الذي يشهد السرعة. وأشار إلى أن السعة التخزينية للمستودعات تبلغ أكثر من ٥٠٠ ألف طن متري من السكر الخام و٧٠ ألف طن متري من السكر

الأبيض المكرر في منشأة تخزين آلية متكاملة. وأكد على أن المصفاة تمكنت بعد اكتمال أعمال البناء من ربط إمدادات الغاز الخاصة بها من مجموعة أوكيو، ما أتاح بدء التشغيل ويُعد هذا الإنجاز خطوة محورية في مرحلة التشغيل التجريبي. ووضح أنه من المقرر أن تبدأ عمليات صهر السكر في شهر أغسطس الجاري مهيئًا لانطلاق الإنتاج التجاري للسكر الأبيض في سبتمبر المقبل. وأكد رئيس مجلس إدارة مصفاة السكر على أن استقبال أول شحنة من السكر الخام يأتي في إطار تعزيز الاكتفاء الذاتي والاعتماد على موارد متجددة وتقنيات متطورة، إسهامًا بذلك في دعم الأمن الغذائي.

حافة السؤال

حمد الصباحي



«العلاوة الدورية ليست مجرد رقم في خزانة السنة».. « العمل هو الملجأ الذي نحتمي به من قلق الحياة».

أبير كامو العمل، قداسة، قداسة الوقت إذا مرّ منه النور، وما أجمل الحياة به حين ينضح بالأمس، حتى وإن كنت في بيتك، تزهو الروح وينشغل العقل به، ولا مناص من العمل وإن كنت تحت شجرة، عليك أن تعمل، وفي بلادنا كما هو العالم، الكل يعمل، في القطاعين الحكومي والخاص وما بينهما في الأعمال الحرة.

وفي القطاع الخاص تتكسر قيمة العمل وتدعم من جهات الاختصاص المسؤولة عن الموظف، تدعم بقوانينها لتضمن الاستثمارية والاستدامة وتحقق الغاية والهدف في بيئة عمل لائقة تجذب ولا تطرد، تأخذ بالموظف إلى مقام أرحب، تشد على يديه ليعمل بجدارة وتفان، يبدع ويبتكر، يتقدم ويتجاوز، يتجاوز التحديات ورياح الحياة وعصفها، لذلك جاء قرار وزارة العمل في شأن تحديد الأدنى للعلاوة الدورية وتنظيم صرفها للعُمانيين في القطاع الخاص. يخال لي بأن من ينظر إلى هذه العلاوة الدورية في راتبه كرقم سيتوقف عند أسئلة كثيرة، تعطله على الإنتاج، عن الإبداع، عن الابتكار، عن التميز، فالعلاوة جاءت كتقدير واعتزاز وإيمان بعمل الموظف، فرمزيتها تعادل قيمتها المادية، تتشرق بروح الصباح الجديد ومياه الضوء، العلاوة الدورية في حقيقتها ليست مجرد رقم في خزانة السنة.

العلاوة تكريم وتقدير وتفعيل دور

الموظف، العلاوة الدورية بهجة في قلب كل بيت، والإجابة على سؤال الطفل لأبيه، والزيادة ٥٪، بعد أن كانت ٣٪ هي إضافة جديدة تعاطيًا مع الظروف والمتغيرات، وتعطي أهمية كبرى فيما يتعلق بتسيخ ثقافة العمل في القطاع الخاص الذي يشهد تحولات اقتصادية على الصعيد المحلي والدولي. إن هذه العلاوة هي خطوة في المسار الجديد نحو ترسيخ العدالة الوظيفية، و٥٥٪ ليس مجرد رقم، بل معنى في القيمة الحقيقية كما أسلفنا، ومعنى للأمل حين ينجو من السؤال الجائر عن حقوق العاملين في القطاع الخاص، والرقم الصغير يكبر كلما كبر الإنتاج والإبداع، في وطن يطمح إلى صناعة المستقبل الجديد ويكرس العمل في هذا القطاع المعول عليه لخلق التوازنات في سوق العمل، وحفظ حقوق العامل، وقد جاء القرار الصادر عن وزارة العمل ليعيد وجه الاعتبار للموظف في القطاع الخاص وإنصافه وتحقيق العدالة لمثابرته وجهده، وقطرات عرقه.

ورغم أن هذا المبلغ قد يبدو رمزًا، لكن حجمه أكبر من الرقم، ضاربًا بالقيمة في فهمها الواسع والعريض التي تتجاوز المال، إذ يُعد اعترافًا رسميًا بقيمة ما وصل إليه الموظف في مساره العملي، وتعطي هذه العلاوة إشارة واضحة بأن وزارة العمل تراقب عن كثب، وتسعى لحماية العامل العُماني من التجميد الوظيفي والإجحاف المالي ويضفي عليه شرعية الإبداع والابتكار والتميز وضمان الجودة.

وعلى القطاع الخاص الآن أن يتفهم بأن العامل فيه، هو جزء لا يتجزأ منه، بل هو الكيان الحقيقي في نهضته، لذا يحذونا الأمل ليكون هذا القطاع المهم في صيرورته الزمنية في أن يكون أكثر عدلًا وكرمًا، فالعلاوة المحددة ما هي إلا حد أدنى، وليس سقفًا أعلى. ويظل من حق كل منشأة، أي منشأة أن تضع تقديراتها نصب العين، وأن تفهم حق العامل، وعليها أن تبتكر آلياتها وضخها في صالح العاملين، وأن تتقيد بالشرط الأخلاقي في نظم المكافأة بما يتناسب مع أدائها وقدرتها المالية، والقرار ليس وثيقة أو ورقة رسمية، بقدر ما هو شراكة وطنية، بين طرفي الإنتاج وليس معزل عن الرؤية الوطنية لعُمان القائمة على بيئة عمل متكاملة الأركان في الهدف والغاية. قد تكون العلاوة الدورية رقمًا صغيرًا في كشف الراتب، لكنها مؤشرًا في الزيادة التي تعتمد على الكفاءة ونبد موت الضوء، العلاوة الدورية تحدث انقلابًا في المعنى ومستقبله، هذا إذا قبلناها من الجانب الابتكاري والإبداعي الراسخ في المبدأ والقيمة واحترام الوقت في زمنه المتسارع، وعلى أمل أن تكون هذه العلاوة الدورية التي حددت وفق القانون الجديد في أن تكون محل تقدير الموظف، وعلى المؤسسة أن تطور آليات عملها لضخ الإنتاج كون أن القطاع الخاص مطالب اليوم بالمزيد من العطاء والكفاءة أكثر من أي زمن مضى، وما تعمل عليه وزارة العمل يدخل في صميم العمل الوطني لصناعة المستقبل الجديد.

وعلينا أن نجدد الأمل كل صباح دون النظر إلى الأرقام التي تخزنها السنة، وعلينا أن نقف عند كل خطوة وبداية، وأن نجرح الوقت ونشغله بدقاته، الوقت وحده من يدفعنا إلى الغد الجديد الذي نريده ونطمح إليه، والزمن الذي نحتمي به لتبدأ قصة حياتنا في كل فصولها، ونصل إلى ما نصبوا إليه بحجم الحب الذي يتشرق في عينينا، العمل هو الحب في خلاصه وقداسته، والحب عمل في صيرورته التاريخية المقدسة، وهو النهار في لُته، وهو شهوة الضوء عند انكسار الشمس وانحسارها عن العين والجسد، هو كل الضوء في حداثق الروح وحرائق السؤال.

وعلينا أن نبذر الحلم في كل خطوة، ونقول صباح الخير أيها العمل، أن ننظر إلى الأمام وترك السؤال خلفنا، ووحدهم العاملون من ينظر إلى الصباح الوليد بأنه نقطة بداية، ووحدهم المبهطون من يرى غير ذلك، فالعمل يقوم على الحركة، لذا جاءت هذه العلاوة الدورية انطلاقًا من مبدأ التحفيز والأداء الوظيفي في القطاع الخاص بكافة قطاعاته، كجزء له الأثر في استدامة العمل واستقراره وبيئته، كونها تدعم الموظف للمزيد من الإنتاج والعطاء والإبداع وجودة العمل بكل أشكاله.

وبعيدًا عن التشكيك في مفاهيم ومفاصل العمل، فإن وزارة العمل ملتزمة أمام الجميع وباستمرار على متابعة أوضاع العاملين في القطاع الخاص وحث مؤسساته على وجود بيئة عمل مستقرة، وتتابع بشكل دائم ومستمر وضع العلاوة الدورية

وصرفها باستمرار وفي مواعدها، وأثرها على الأداء والتحفيز الوظيفي، كون هذه العلاوة الدورية حقا قانونيا لا يمكن المساس به، وتقوم بمتابعة تطبيق هذه الالتزامات من خلال الزيارات التفتيشية، واستقبال الشكاوى من العاملين، والتدقيق في أنظمة الموارد البشرية لدى الشركات متى استدعت الحاجة. وعلى أصحاب العمل بموجب قانون العمل وضع نظام لتقييم الأداء، وتُصرف العلاوة الدورية بناءً على نتائج هذا التقييم، وذلك وفقا لأحكام القرار الوزاري المتعلق بالعلاوة الدورية، وما نصت عليه عقود العمل أو لوائحه المعتمدة في المنشآت.

وفي نظرة قانونية تعمل على آلية العمل وتنظيمه، فإن في حال ثبوت امتناع غير مبرر عن صرف العلاوة المستحقة، تتدرج الوزارة في إجراءاتها حسب ما نص عليه القانون، بدءًا من توجيه المخالفات والإنذارات، ووصولًا إلى الإحالة إلى الجهات القضائية عند الإكضاء. ويُراعى في ذلك تقييم مدى التزام المنشأة بتطبيق نظام تقييم الأداء بطريقة شافئة. والعامل الذي يرى أن تقييمه غير عادل، يحق له التظلم من تقرير الأداء وفق نظام الشكاوى والتظلمات المقرر في المنشأة والمعتمد من وزارة العمل، وفي حال رفض التظلم أو عدم الرد عليه خلال المدة المحددة بموجب القرار الوزاري، يمكن للعامل اللجوء إلى الوزارة لتقديم شكوى. وتقوم الوزارة كعادتها بدراسة الشكاوى، وقد تطلب من المنشأة تبرير آلية التقييم المعتمدة، وإذا

ثبت وجود تعسف أو تحايل، تُتخذ الإجراءات اللازمة لحماية حق العامل وضمان الإنصاف.

وما أجمل في أن تشمل هذه العلاوات العقود المؤقتة، طالما أن مدة العقد تجاوزت السنة، إذ لا يُستثنى العامل من العلاوة لمجرد أن عقده محدد المدة، بل يُنظر إلى مدة خدمته، وتقييم أدائه، ومن هذا المنطلق تسعى الوزارة إلى رفع وعي العاملين وأصحاب العمل بأحكام قانون العمل الجديد من خلال الندوات التعريفية والمنشورات الإلكترونية والورش التدريبية. كما تشمل حملات التفتيش التحقق من التزام الشركات بتطبيق نظم الموارد البشرية، ومنها ما يتعلق بالعلاوات الدورية، خاصة عند ورود ملاحظات أو شكاوى محددة.

ووزارة العمل تراجع بشكل مستمر الأثر العملي للتشريعات الجديدة، ومدى تفاعل سوق العمل معها، وفي حال ظهور مؤشرات تستدعي إعادة تقييم آليات صرف العلاوة أو ضبطها بمعايير إضافية، فإن الوزارة لا تردد في طرح التعديلات المناسبة، العمل، ويعزز استقرار القوى العاملة الوطنية، كونها البيت لكل حالم في مستقبل آخر يضيف معنى الأمل في حياته.

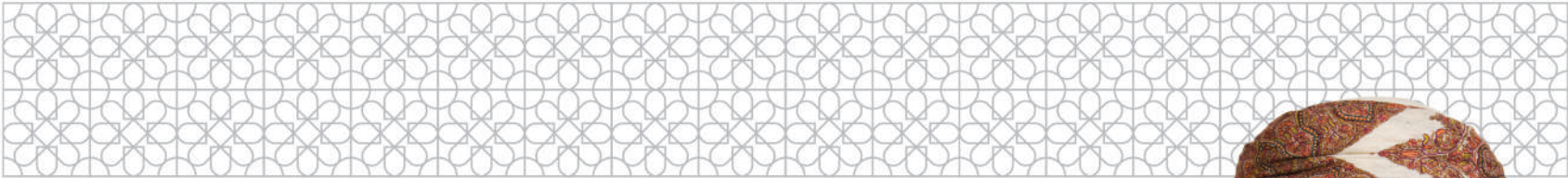
إذن علينا إثبات المكانة الرفيعة لنتيج ونبدع، هذا إذا أردنا أن نقول، نحن في خضم المستقبل، وهي إشارة اعتراف بأن الكل يعمل في مجاله لنصل إلى الغاية والهدف، وفي النجاح ملاذ الروح.

إعلان تعديل الشكل القانوني
استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة/ شمال مسقط الوطنية والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت الرقم (1334868) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (مؤسسة تاجر فرد) إلى (محدودة المسؤولية).
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال
وفقا لأحكام المادة (150) من قانون الشركات التجارية، تعلن الشركة المتكاملة لإدارة المنشآت (ش.م.م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1283443) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 150,000.000 ريال عماني إلى 60,000.000 ريال عماني.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري لدى وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخه.

إعلان تخفيض رأس المال
وفقا لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة زهير شيرازي وشريكه للتجارة والأعمال (ش.ش.و) المقيدة بالسجل التجاري رقم 1490724 أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 45,000.000 إلى 5,000.000 ريال عماني.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخه.

إعلان تخفيض رأس المال
وفقا لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة شروق الواسط للتجارة (ش.ش.و) المقيدة بالسجل التجاري رقم 1174668 أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 250,000.000 إلى 50,000.000 ريال عماني.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخه.



تقرير مجلس الإدارة عن الفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

معدل النمو السنوي

• النمو في الاصول ١٧٪

• النمو في التمويلات ١٣٪

• النمو في الودائع ١٧٪

• نمو صافي للأرباح ١٥٪

المساهمون الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته؛

لقد اختتمنا بفضل الله فضلاً آخرًا متميزًا بالنتاج من رحلتنا لتعزيز الخدمات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في السلطنة.

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس إدارة بنك نزوى ش.م.ع يسعدني أن أضع بين أيديكم البيانات المالية لفترة الستة أشهر الأولى من السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، وذلك استنادًا على البيانات المالية غير المدققة.

لقد انضم النمو العالمي في مطلع العام ٢٠٢٥ بكونه معتدلًا، نظرًا لتوجه البنوك المركزية بالموازنة بين احتواء التضخم ودعم النشاطات الاقتصادية. وقد شهدت الأسواق العالمية تقلبات متجددة بسبب مخاوف تتعلق بالإمدادات والرسوم الجمركية، مما أثر بشكل خاص على سلاسل التوريد وفرارات الاستثمار. كما شهدت أسواق النفط أيضًا تقلبات متجددة بسبب مخاوف العرض والرسوم الجمركية. وعلى الرغم من هذه التحديات، يتوقع صندوق النقد الدولي تحسنًا في النمو الإقليمي، مما يعكس التيسير النقدي التدريجي وجهود التنويع الاقتصادي.

لا يزال الاقتصاد العماني يواصل مسيرته بثبات، إذ يتوقع صندوق النقد الدولي نمو الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٢,٣٪ في عام ٢٠٢٥، مدعومًا بتطور الأنشطة النفطية وغير النفطية، لا سيما في قطاعات التصنيع والخدمات اللوجستية والسياحة، التي تستفيد بشكل متزايد من مبادرات الحكومة لتنويع الاقتصاد.

وقد شهد التضخم تراجعًا ملحوظًا، حيث انخفض معدل مؤشر أسعار المستهلك إلى ٠,٦٪ في مارس ٢٠٢٥، وهو أدنى مستوى له منذ نوفمبر ٢٠٢٤، مدفوعًا بشكل رئيسي بانخفاض أسعار المواد الغذائية والمشروبات. في الوقت ذاته، حافظت سلطنة عُمان على تصنيفها الائتماني السيادي عند مستوى استثماري (BBB-) مع نظرة مستقبلية مستقرة، مما يعكس التزام الحكومة بإدارة مالية منضبطة وتنفيذ سياسات رشيدة لخفض الدين العام.

وقد قطعت عُمان خطوات كبيرة في تعزيز وضعها المالي من خلال الإصلاحات المالية والاقتصادية المستهدفة وإعادة هيكلة الحكومة. كما حققت هذه المبادرات، التي



تسترشد بخطة مالية متوسطة الأجل، توارثًا بين الإيرادات والإنفاق العام، مما أدى إلى تحقيق فوائض مالية. وقد أعطت الحكومة الأولوية لخفض الديون، بهدف خفض الدين العام إلى ٢٩٪ من الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام ٢٠٢٧، مع تعزيز الحوكمة في الشركات المملوكة للدولة، مما عزز الربحية وخفض الديون.

ومن المتوقع أن يحافظ الحساب الجاري على فائض، وأن يظل التضخم منخفضًا عند متوسط ١,٩٪ خلال الفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٧. وعلاوة على ذلك، فإنه من المتوقع أن تؤدي ظروف الائتمان المواتية للقطاع الخاص إلى دفع نمو الإقراض بنسبة ٥٪ - ٦٪ سنويًا.

ويظل في بنك نزوى التزامنا الثابت متمثلًا في إيماننا الراسخ بأن الخدمات المصرفية الإسلامية تخدم غرضًا أسمى من تحقيق الأرباح، ونحن ملتزمون بتحقيق هدفنا من خلال إثراء حياة عملائنا ومجتمعنا. وقد لعبنا –بفضل الله- خلال الفترة الصعبة وفي مرحلة التعافي الحالية، دورًا حاسمًا في تعزيز البرامج الحكومية التي قدمت دعمًا مهمًا للأفراد والشركات. لذا نحن لا نزال ملتزمين بمواصلة المساهمة في تقديم الدعم اللازم لمجتمعنا في الوقت الذي يشهده الاقتصاد الوطني تعافياً مستمرا.

الأداء المالي

خلال النصف الأول من العام، حقق بنكم أداءً ماليًا جديرًا بالثناء، حيث أظهر نموًا مستدامًا في المؤشرات الرئيسية. ويُعزى هذا النجاح نتيجة لقدرتنا على التكيف مع الواقع الاقتصادي، بما في ذلك البيئة التنافسية والميزانية العمومية المرنّة.

في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، بلغ صافي أرباحنا ٩,٢ مليون ريال عماني، مسجلًا زيادة ملحوظة بنسبة ١٥٪ مقارنة بـ ٨ ملايين ريال عماني في الفترة نفسها من العام السابق (٣٠ يونيو ٢٠٢٤). ويعكس هذا النمو التزامنا المستمر بتقديم قيمة استثنائية لعملائنا ومساهميننا الكرام.

ومن جانب آخر، ارتفعت الإيرادات التشغيلية بنسبة ٩٪ ليصل إلى ٢٩,٥ مليون ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٢٧ مليون ريال عماني في نفس الفترة من العام الماضي. وفي الوقت ذاته، ارتفعت المصاريف التشغيلية بنسبة ٩٪ لتصل إلى ١٤,٦ مليون ريال عماني مقابل ١٣,٣ مليون ريال عماني على أساس سنوي، حيث واصل البنك استثماراته

في تعزيز البنية التحتية التشغيلية لمواكبة ديناميكيات السوق المتغيرة ودعم النمو المستقبلي. ونتيجة لذلك، سجل الربح قبل الضريبة زيادة بلغت ١٢٪ ليصل إلى ١٠,٦ مليون ريال عماني مقارنة بـ ٩,٤ مليون ريال عماني في العام السابق.

كما شهدت إجمالي أصول البنك نمواً ملحوظًا، حيث بلغت ١,٩٦ مليار ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، مسجلة ارتفاعًا بنسبة ١٧٪ مقارنة بـ ١,٦٧ مليار ريال عماني في نفس الفترة من العام الماضي. كما نما حجم محفظة التمويل الإجمالية بنسبة ١٣٪ لتصل إلى ١,٦ مليار ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ مقارنة بـ ١,٤ مليار ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، مما يعكس الطلب القوي على منتجاتنا المتوافقة مع الشريعة الإسلامية. واستمرت محفظة وداّئع العملاء في تحقيق نمو مستمر، حيث ارتفعت بنسبة ١٧٪ لتصل إلى ١,٥٩ مليار ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١,٣٦ مليار ريال عماني في العام الماضي. من المتوقع أن يسهم هذا الزخم في قطاعي التجزئة والشركات في دعم تحقيق أهداف البنك الاستراتيجية طويلة الأجل.

الجدير بالذكر أن حقوق مساهمي البنك ارتفعت بنسبة ٤٪، لتصل إلى ٢٦٦,٦ مليون ريال عماني حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٢٥٥,٢ مليون ريال عماني في يونيو ٢٠٢٤، وذلك بفضل قدراتنا في توليد رأس المال. وتعكس هذه النتائج التزامنا بالنمو المتوازن، والتنويع، وإدارة التكاليف، وتحسين الهوامش، والتحول الرقمي، إلى جانب توسيع نطاق منتجاتنا وقاعدة عملائنا. ونحن نواصل التمسك بمسؤوليتنا في دفع عجلة النمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

نحن واثقون من أن ركائزنا الإستراتيجية التي لم تتغير وميزانيتنا العمومية المرنّة تعضنا في وضع جيد لإدارة التحديات الاقتصادية ومواصلة تقديم القيمة المضافة لعملائنا ومساهميننا.

الأفاق المستقبلية

من المتوقع أن يواصل اقتصاد سلطنة عُمان تحقيق نمو مطرد، حيث يتوقع صندوق النقد الدولي أن يسجل الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي نمواً بنسبة ٢,٣٪ خلال عام ٢٠٢٥. وسيفقد هذا التوسع بالدرجة الأولى القطاع غير النفطي، الذي يتوقع أن ينمو بنسبة ٥,٦٪، مما يعكس نجاح جهود التنويع الاقتصادي وزيادة مساهمة قطاعات التصنيع والخدمات والسياحة في دعم النمو الشامل.

وتستمر جهود الحكومة الناجحة في التنويع الاقتصادي، حيث تساهم قطاعات التصنيع والبناء والسياحة بشكل رئيسي في هذا التطور، ويأتي هذا النمو مدعوماً بالجاهزية المتزايدة لسلطنة عُمان لأسواق دولية جديدة مثل أوروبا، وتطبيق التأشيرة السياحية الموحدة لدول مجلس التعاون الخليجي والتي من المتوقع أن تسهم في تعزيز عدد الزوار.

على صعيد الهيدروكربونات، من المتوقع أن يشهد إنتاج النفط زيادة تدريجية، إلا أن انخفاض أسعار النفط العالمية قد يعوّض جزئيًا عن مكاسب الإيرادات. ومع ذلك، من المتوقع أن يسهم ارتفاع إيرادات الغاز الطبيعي، إلى جانب توسيع القاعدة الضريبية، في تعزيز الإيرادات المالية وضمان الاستقرار الاقتصادي للبلاد.

لا تزال السياسة المالية في عُمان تتسم بالحكمة، إذ تعتمد الحكومة في ميزانيتها على متوسط سعر للنفط يبلغ

٦٠ دولارًا للبرميل في عام ٢٠٢٥. ورغم هذه التوقعات المتحفظة، لا تزال المؤشرات المالية إيجابية. ومن المتوقع أن يظل التضخم منخفضًا عند ١,٥٪، وأن تحافظ عُمان على فائض مالي، مما يعكس التحسينات المستمرة في إدارة المالية العامة.

من المتوقع أن يحافظ القطاع المصرفي في عُمان على مرونته في عام ٢٠٢٥، مدعومًا بيئة اقتصادية كلية مستقرة، وتحسن الوضع المالي، ومبادرات التنويع الاقتصادي المستمرة. وستساعد جهود ضبط المالية العامة في البلاد، إلى جانب دعم الحكومة للشركات الصغيرة والمتوسطة، والشركات بين القطاعين العام والخاص، وإصلاحات مناخ الاستثمار، على تعزيز تنمية القطاع الخاص وتعزيز فرص الإقراض في مختلف القطاعات.

وقد اعترفت وكالة موديز مؤخرًا بهذا المسار الإيجابي، حيث قامت برفع التصنيف الائتماني السيادي لسلطنة عُمان إلى الدرجة الاستثمارية (Baa٣) مع نظرة مستقبلية مستقرة، مما يعكس نجاح الإصلاحات المالية والاقتصادية التي نفذتها الحكومة.

وفي ظل هذه البيئة الاقتصادية المعززة، يتمتع بنك نزوى بموقع قوي يمكنه من الحفاظ على المرونة، واقتناص الفرص المستقبلية، وتقديم أفضل قيمة لمساهميهِ. ومن الجدير بالذكر أن تصنيف بنك نزوى الائتماني قد تم رفعه مؤخرًا من قبل وكالة موديز إلى الدرجة الاستثمارية (Baa٣)، مستفيدًا بشكل مباشر من تحسن النظرة المستقبلية للتصنيف السيادي للسلطنة. وتُعد هذا التحسن في التصنيف تأكيدًا قويًا يعزز الثقة في إدارة بنك نزوى الحكيمة وأساسياته القوية. وبالترامه بقيادة نمو التمويل الإسلامي، والاستفادة من ميزاتِهِ العمومية المتينة وإدارة المخاطر الاستباقية، يهدف بنك نزوى إلى اغتنام الفرص الناشئة ودفع النمو المستدام مع تحقيق أقصى قيمة لأصحاب المصلحة.

شكرنا وتقديرنا

بالنيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري وجزيل امتناني لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق آل سعيد- حفظه الله ورحاه - على بصيرته الثاقبة وقيادته الحكيمة التي تواصل جهودها الحثيثة للهبوض بالبلاد وقطاع الصيرفة الإسلامية. كما نوجه شكرًا خاصًا إلى البنك المركزي العماني وهيئة الخدمات المالية لدعمهم المستمر.

ونحن نتطلع إلى المستقبل بتفاؤل وحماس. ونحن على ثقة بأنه بدعمكم المتواصل، سيتمكن بنك نزوى ليس فقط من استغلال الفرص وتجاوز التحديات المستقبلية، بل سيواصل النمو والتطور، ويضع معايير جديدة للتميز في قطاع الصيرفة الإسلامية.

خالد بن عبد الله بن علي الخليبي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة الدخل المرحلية الموجزة			
للفترة ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (غير مدققة)			
غير مدققة	غير مدققة	غير مدققة	غير مدققة
للسنة أشهر متتهية	للسنة أشهر متتهية	للسنة أشهر متتهية	للسنة أشهر متتهية
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	٣٠ يونيو ٢٠٢٤
ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف
٨,٤١٨	٧,٥٢١	٤,٣٧١	٣,٧٦٤
٤,٩٩٣	٥,٥٠٦	٢,٤١٧	٢,٧٠٨
١٢,٤٧٠	١٠,٦٤٢	٦,٢١٩	٥,٣٤٣
١٨,٤١٧	١٥,١٣٩	٩,٦١٠	٧,٦٦٩
٤٩٣	٦٥٦	٣٢١	٣٩٥
٥,٣١٧	٤,٣٢٠	٢,٦٩٥	١,٨٦١
٥٠,١٥٨	٤٣,٧٨٤	٢٥,٣٣٣	٢١,٧٤٠
٢٣٨	٢١٠	١٢٨	١٠٥
٥,١٣٨	٥,٥٣٥	٢,٧٦٣	٣,١٦٠
٨١٢	٧٤١	٥٠٢	٣٦٠
٥٦,٣٤٦	٥٠,٢٧٠	٢٨,٧٢٦	٢٥,٣٦٥
٨,٤٨٩	٧,٥١٨	٤,٣٠٧	٣,٧٢٢
٤,٦٢٢	٤,٤٢٢	٢,٤٣١	٢,١٧٠
١,٤٨٧	١,٤١٣	٧٤٦	٧١٥
١٤,٥٩٨	١٣,٣٥٣	٧,٤٨٤	٦,٦٠٧
٤١,٧٤٨	٣٦,٩١٧	٢١,٢٤٢	١٨,٧٥٨
٤,٣٣٧	٤,٢٩٢	٢,٢٦٩	٢,٠٨٨
٣٧,٤١١	٣٢,٦٢٥	١٨,٩٧٣	١٦,٦٧٠
٢٦,٨٠٨	٢٣,١٩٠	١٣,٥٩٨	١١,٧٨٢
١٠,٦٠٣	٩,٤٣٥	٥,٣٧٥	٤,٨٨٨
١,٣٧٠	١,٤٢٩	٦٥٨	٧٤٧
٩,٢٣٣	٨,٠٠٦	٤,٧١٧	٤,١٤١
٠,٠٠٤	٠,٠٠٤	٠,٠٠٢	٠,٠٠٢

قائمة المركز المالي المرحلية الموجزة			
للفترة ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (غير مدققة)			
غير مدققة	غير مدققة	غير مدققة	غير مدققة
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف	ريال عماني بالالاف
٢٢,٧١١	٥٨,٥٨٦	٥٩,٤٨٠	
٥,٥٧٦	٦,١٧٦	١٨,٣٠٨	
٧٤,٦٨٧	٢٥,٤٣٢	٢٣,٦٤٥	
٣٤٢,٤٣١	٦٨٣,٣٨٦	٣٦,٥٨٦	
٢٢,٢٥٥	١٣٤,١٨٩	١٩٣,٦٤٤	
٦١٤,٦٦٥	٥٦٦,٣٤٥	٥٩٥,٥٩٥	
١٨٥,٨٦٥	٢٩,٩٦٦	٢٦٠,٥٧	
٤٥١,٧٢٣	٣٨٦,٣٣٤	٤٥٠,٣٧٦	
٢٨,٧٥٠	٢٣,٢٧٢	٢٤,٠١١	
٤,٧٦٦	٥,١٣٨	٤,٢٥٥	
٥,٦٤٨	٤,٠٤٠	٤,٨٧١	
١,٩٥٧,٠٧٧	١,٦٧٢,٨٦٤	١,٨٨٦,٨٢٨	
٢٥١,٨٧٥	٢٢٨,٨٦٠	٢٢٦,٣٢٩	
٥٢,٧٢٨	٤٢,١٨٨	٥١,٨٣٦	
٣٠٤,٦٠٣	٢٧١,٠٤٨	٢٧٨,١٦٥	
١,٣٨٥,٨٢٠	١,١٤٦,٦١١	١,٣٤٥,٦٦٢	
٢٢,٠١١	٢٢,٠١١	٢٢,٠١١	
٢,٠٩١	٢,٠٩١	٢,٠٩١	
٢,٧٥٠	(٩٥٩)	(٣,٠١١)	
٩,٥٣٨	٧,٧٢٧	٩,٥٣٨	
١٥٠	١٥٠	١٥٠	
١٧,٦١٦	٢٦,١٨٥	٢٤,٢١٣	
١٩,٩٩٨	-	٩,٩٩٩	
٢٦٦,٦٥٤	٢٥٥,٢٠٥	٢٦٣,٠٠١	
١,٩٥٧,٠٧٧	١,٦٧٢,٨٦٤	١,٨٨٦,٨٢٨	
٠,١١٩	٠,١١٤	٠,١١٨	
٤٢٤,٤١٣	٤٥٣,٦٧١	٤٢٦,٢١٠	

الربحية الأساسية والمخفضة للسهم الواحد – (ريال عماني)



الرؤية

ملتقى الصداقة والتعاون

العُماني الصيني

中国—阿曼友好合作论坛

شكروثقتك

تتقدم جريدة الرؤية بالشكر والتقدير إلى رعاية
ملتقى الصداقة والتعاون العُماني الصيني 2025
لما قدموه من دعم ومساندة ساهما في إنجاح المنتدى



غرفة تجارة وصناعة عُمان
OMAN CHAMBER OF
COMMERCE & INDUSTRY
فرع محافظة ظفار



Sultanate of Oman سلطنة عُمان
وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
Ministry of Commerce, Industry & Investment Promotion



دليل للنفط ش.م.م.
DALEEL PETROLEUM L.L.C.



الدقم هونغ تونغ للأنايب ش.م.م.
Duqm Hongtong Piping LLC



中国水产有限公司
CHINA NATIONAL FISHERIES CORP.



国家电网有限公司
STATE GRID
CORPORATION OF CHINA



常宝股份
CHANGBAO



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION



中国能建
ENERGY CHINA



CNPC Oman

JA SOLAR
晶 澳 太 阳 能



中国电建
POWERCHINA



上海电气
SHANGHAI ELECTRIC



壹路集团
ONEROAD GROUP

راعي
السيارات



بن شسكان



SHINZOM

湖南中科星城石墨有限公司