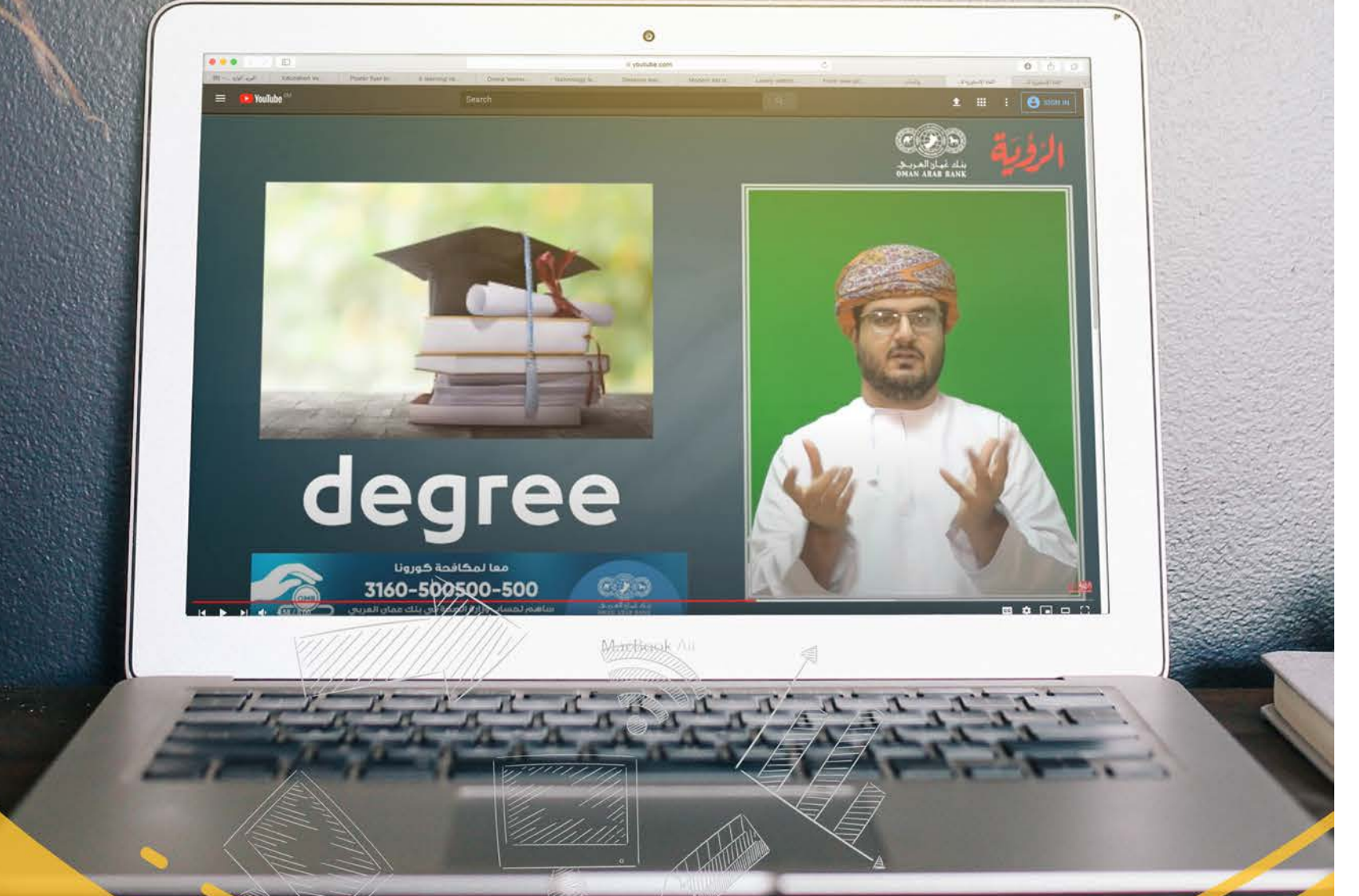


الرؤية
www.alroya.com Al Roya

سَلْطَنَةُ عُمَانِ
وَزَارَةُ التَّحْيِيَّةِ وَالتَّعْلِيمِ



مبادرة

خدمات التعلم عن بعد لطلبة ذوي الإعاقة

للسف الثاني عشر

برعاية

اضفط هنا



بنك عُمان العربي
OMAN ARAB BANK

استعراض سير خطة التعلم الإلكتروني الطارئة

جامعة السلطان قابوس تحقق مراكز متقدمة في التصنيف العالمي

مسقط - الرؤية

عقد مجلس جامعة السلطان قابوس افتراضياً اجتماعه الثالث للعام الأكاديمي ٢٠١٩/٢٠٢٠ صباح أمس الاثنين، برئاسة معالي الدكتورة راوية بنت سعود البوسعيدية وزيرة التعليم العالي رئيسة مجلس الجامعة، وبحضور أصحاب السعادة والأفاضل أعضاء المجلس.

وبدأ المجلس اجتماعه بالاطلاع على سير خطة التعلم الإلكتروني الطارئة التي تنفذها الجامعة

بالتزامن مع تأثيرات جائحة كورونا "كوفيد-٢٠١٩"، واطلع المجلس على الخطة المستقبلية للبرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالجامعة التي تتوافق مع سياسات الجامعة وخطينها الاستراتيجية والتنفيذية للخمس السنوات المقبلة ٢٠٢١-٢٠٢٥.

وتداول المجلس حصول جامعة السلطان قابوس على مراتب تصنيف متقدمة في ٥ من برامجها، وذلك حسب تصنيف الجامعات العالمية "كيو إس QS" لعام ٢٠٢٠؛



حيث حصلت الجامعة على المرتبة (٢٠١-٢٥٠) في مجال الغابات والزراعة على مستوى العالم، وفي مجال الهندسة الكيميائية حصلت على المرتبة (٣٠١-٣٥٠)، أما في مجال الطب فحصلت على المرتبة (٤٥١-٥٠٠)، فيما حصلت على المرتبة (٥٥١-٦٠٠) في مجال نظم المعلومات وعلوم الحاسب الآلي.

وهناً المجلس إدارة الجامعة على هذا الإنجاز، وأشاد بالجهود المخلصة للارتقاء بالمستوى التعليمي بالجامعة، راجياً للجامعة مزيداً من

التقدم والازدهار. وتمت الموافقة على تمديد فترات بعض عمداء الكليات ممن قرب موعد انتهاء سير العملية الأكاديمية، لاسيما بعد أن تمّ تعديل التقويم الأكاديمي للعام الأكاديمي الحالي ٢٠١٩/٢٠٢٠.

من ناحية أخرى، اعتمد المجلس قوائم الطلبة خريجي منتصف العام (خريف ٢٠١٩) في درجة الدكتوراه والماجستير والبيكالوريوس والدبلوم، راجياً لهم التوفيق في سوق العمل.

تنطلق في الحادية عشرة من صباح اليوم عبر «الرؤية TV» «التداعيات الاقتصادية لأزمة كورونا».. أولى ندوات «الرؤية» عبر الإنترنت

غرفة تجارة وصناعة عمان، والخبير الاقتصادي والمالي مصطفى بن أحمد سلمان رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة المتحدة للأوراق المالية، ومحمد بن حسن العنسي رئيس لجنة تنظيم سوق العمل بغرفة تجارة وصناعة عمان. ويمكن للجمهور المشاركة بأسئلة ومداخلات عبر حسابات الرؤية على وسائل التواصل الاجتماعي على فيسبوك وتويتر وانستجرام، وسيتم بث الندوة عبر قناة «الرؤية TV» على موقع يوتيوب على الرابط التالي: <https://www.youtube.com/user/AlroyaNewspaper>

مسقط - الرؤية

تنظم جريدة الرؤية في الحادية عشرة من صباح اليوم الثلاثاء، أولى ندواتها الاقتصادية عبر الإنترنت، تحت عنوان «التداعيات الاقتصادية لأزمة كورونا»، بهدف مناقشة الوضع الاقتصادي في السلطنة في ظل الإجراءات الاحترازية المتبعة في إطار جهود مكافحة انتشار فيروس «كورونا»، وتأثيرات ذلك على القطاعات الاقتصادية التي تعاني من الإغلاق التام. ويشارك في الندوة: الدكتور أحمد بن عبد الكريم الهوي عضو مجلس إدارة

عليها، داعياً الأمم المتحدة لتحمل مسؤولياتها والتنبه لخطورة ما تنوي الحكومة الإسرائيلية القيام به على الاستقرار الإقليمي والأمن في المنطقة بأسرها. وكان أبو الغيط قد وجه رسائل إلى الأمين العام للأمم المتحدة، ولوزراء خارجية الدول دائمة العضوية في مجلس الأمن وألمانيا، والممثل الأعلى للسياسة الخارجية الأوروبية، التحذير من خطورة السياسات الإسرائيلية التي تستغل أجواء فيروس كورونا وبالأخص الاتجاه نحو إعلان ضم أجزاء من الأراضي الفلسطينية المحتلة.

رفضه للتوجهات والنوايا الإسرائيلية بإعلان ضم المستوطنات أو أية أجزاء من الضفة الغربية، معتبراً أن قراراً مثل هذا سيغلق الباب أمام المفاوضات بين الفلسطينيين والإسرائيليين، ويقضي على أفق حل الدولتين. وجاءت رسالة جوتيريش رداً على رسالة كان قد بعث بها إليه أبو الغيط قبل عدة أيام حذر خلالها من خطورة التوجهات الإسرائيلية نحو استغلال الانشغال العالمي بمواجهة وباء «كوفيد-١٩» من أجل تثبيت وضع قائم جديد، وضم أجزاء من الأراضي الفلسطينية المحتلة وإعلان السيادة الإسرائيلية

سيبحثون في اجتماعهم مختلف سبل توفير الدعم السياسي والقانوني والمالي للقيادة الفلسطينية حتى تتمكن من مواجهة تلك المخاطر، وتمكين الحكومة الفلسطينية من مواجهة الأضرار الناجمة عن جائحة كورونا والإجراءات الإسرائيلية العدوانية، إضافة إلى مصادرة إسرائيل أموال المقاومة.

ولفت السفير حسام زكي إلى التحرك السياسي الذي كان قد قام به أحمد أبو الغيط، الأمين العام لجامعة الدول العربية، في هذا الشأن، مشيراً إلى أن أبو الغيط تلقى رسالة من الأمين العام للأمم المتحدة عبر خلالها عن

القاهرة - العمانية

قال السفير حسام زكي الأمين العام المساعد لجامعة الدول العربية أنه تم الاتفاق على عقد دورة غير عادية لمجلس الجامعة على مستوى وزراء الخارجية الخميس المقبل عبر الاتصال المرئي برئاسة السلطنة، بناء على طلب دولة فلسطين لبحث الخطوات والإجراءات التي يمكن للدول العربية اتخاذها حال قيام إسرائيل بتنفيذ نواياها المعلنة بضم الضفة الغربية أو أجزاء منها وفرض السيادة الإسرائيلية عليها. وأوضح السفير أن وزراء الخارجية

شركة مدينة مسقط للتحلية

قائمة المركز المالي المرحلية الموجزة غير المدققة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٠

غير مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	غير مدققة ٣١ مارس ٢٠٢٠	الاصول
٨٩,٦١٨	٨٨,٦١٩	الاصول غير المتداولة
١٨٥	١٨٢	الممتلكات والآلات والمعدات
٧١٦	١,٣٩٨	اصول إيجارية (أصول حق الاستخدام)
٩٠,٠١٩	٩٠,١٩٩	ضريبة آجلة
		مجموع اصول غير المتداولة
		الاصول المتداولة
١,٤٨٢	١,٣٨٠	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
١٩٧٣	٢,٣٧٠	النقد والائتمانات
٣,٤٥٥	٣,٧٥٠	مجموع الاصول المتداولة
٩٣,٥٩٤	٩٣,٩٤٩	مجموع الاصول
		حقوق المساهمين والائتمانات
		حقوق المساهمين
١٥,٥٥٥	١٥,٥٥٥	رأس المال
١,٧٧٧	١,٨١٩	الاحتياطي القانوني
٣٢٦	٧١٣	الأرباح المحتجزة
١٧,٦١٨	١٨,٠٨٧	
(٣,٢٢٢)	(٦,٩٢٠)	احتياطي التحفظة
١٤,٤٤٥	١١,١٦٧	صافي حقوق المساهمين
		الائتمانات غير المتداولة
		الجزء غير المتداول لغرض أجل
٥١٤٥	٥٥,٦٥٩	الجزء غير المتداول للقيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة
٣,٥٩٤	٧,٧٠٣	مخصص التزام تفكيك أصول
٣١٦	٣٧٠	ضريبة مؤجلة
٣,٧٨٥	٣,٩٥٦	التزامات إيجارية - الجزء غير المتداول
١٨٣	١٨١	التزامات إيجارية - الجزء غير المتداول
٨,٨٥٦	٨,٨٩٦	الالتزامات الإيجارية للمساهمين
٧٥٤	٧٥٤	فرض حقوق الملكية الاحتياطية من المساهمين
٢٦	٢٩	مكافآت نهاية الخدمة
٧٤,٠٤٥	٧٧,٥٤٨	مجموع الاثباتات غير المتداولة
		الالتزامات المتداولة
		الجزء المتداول لغرض أجل
٣,١٨٨	٣,٢١٢	الجزء المتداول للقيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة
٢٠٠	٤٢٧	التزامات إيجارية - الجزء غير المتداول
٧	٧	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
١,٧٦٤	١,٤٧٩	مجموع الاثباتات المتداولة
٥٠,٢٩	٥,٢٣٥	مجموع الاثباتات
٧٧,٧٩٠	٨٢,٧٨٢	مجموع الاثباتات
٩٣,٥٩٤	٩٣,٩٤٩	مجموع حقوق المساهمين والائتمانات
٠,٩٣	٠,٧٢	صافي الاصول للسهم الواحد (ريال عماني)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموجزة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٠

غير مدققة ٣١ مارس ٢٠٢٠	غير مدققة ٣١ مارس ٢٠١٩	الربح
٣,٨٨٠	٣,٨٨٠	الربح التشغيلي
(٢,٣٣٥)	(٢,٣٣٥)	الخسارة التشغيلية
١,٥٤٥	١,٥٤٥	إجمالي الربح
(٢١٩)	(٢١٩)	النفقات العامة والإدارية
(٧٧٠)	(٧٧٠)	تكاليف التمويل (الصافي)
٥٥٩	٥٥٩	الربح للفترة ما قبل الضريبة
(٥٤)	(٥٤)	ضريبة الدخل
٤١٩	٤١٩	الربح للفترة
		(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر للفترة
		بلود يمكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
		التغيرات في القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة
		الضريبة آجلة دائنة وذمم دائنة لأدوات
		المالية المشتقة
		(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر عن الفترة صافي من ضريبة الدخل
		إجمالي (الخسارة)/الدخل الشامل عن الفترة
		المحاسب لكل سهم - الأساسي والمخفض (ريال عماني)

أحمد فؤاد بن محمد خثالي رئيس مجلس إدارة

ملاحظة: سيتم إرسال الحسابات خالية بالردود الإلكتروني إلى أي مساهم يطلبها بالردود أو الإلكتروني في غضون ١٤ يوم من وروده عن طريق عنوان الشركة ص.ب. ١٣٩٠ الرمز البريدي. ١٤ مسقط سلطنة عمان أو الذهاب إلى موقعنا على الإنترنت www.modcomen.com

الآن

إعلانات تفاعلية

مع نسخة الرؤية PDF

لاشتراك في خدمة الواتساب

اضغط هنا

www.alroya.om

[f](#)
[t](#)
[i](#)
[v](#)
[s](#)
alroyanewspaper

الرؤية

الثلاثاء ٤ من رمضان ١٤٤١هـ الموافق ٢٨ أبريل ٢٠٢٠م - العدد رقم ٢٨٥٦



ابتكرها منتسبو «النادي العلمي» لدعم الجهود الوطنية لمكافحة الجائحة

التزم
بالقرارات
#خليك_في_البيت



الجيش السلطاني العماني يكشف عن 4 اختراعات علمية للتصدي لـ«كورونا»

معرفة مستوى المحلول عن طريق تطبيق في الهواتف الذكية، وتحتوي على إنارة لتنظيم الأفراد أثناء دخولهم الغرفة". وقال الرقيب أحمد بن مبارك الجديد مخترع جهاز التنفس الصناعي الثلاثي: "إنّ جهاز التنفس الثلاثي عبارة عن جهاز تنفس اصطناعي ثلاثي يعمل بمشغل واحد لثلاثة مرضى في آن واحد. والجهاز يعمل بمشغل واحد إلا أنّه كذلك يعمل لكل مريض بنسب مختلفة من الأكسجين وكمية الضغط التي يقدرها الطبيب أو الممرض، وكذلك بإمكاننا استخدام الجهاز في المستشفيات الثابتة أو المستشفيات الميدانية والصالات المفتوحة.

وتمّ فحص الجهاز في الورش والمختبرات المختصة في الجيش السلطاني العماني، ويمكن كذلك تطويره إلى أبعد من ذلك، وجميع القطع المستخدمة متوفرة في السوق المحلي، وبإمكاننا تصنيع هذا الجهاز متى ما أرادت الجهات المختصة ذلك".

يشار إلى أنّ النادي العلمي بالجيش السلطاني العماني يعد من أهم الوحدات الرئيسية التي تعنى باكتشاف المواهب والمبدعين في مجال الابتكار العلمي والاختراعات من منتسبي قوات السلطان المسلحة، وقد شهد النادي العلمي مشاركات عديدة وإسهامات مختلفة من مختلف الجهات العسكرية والأمنية بالسلطنة، وهذا دليل واضح على اهتمام وتشجيع قوات السلطان المسلحة لمنتسبيها، وحثّهم على بذل المزيد من الجهد، من أجل الاستفادة من هذه الابتكارات والاختراعات، وتسخيرها لمنفعة قوات السلطان المسلحة بشكل خاص وباقي المؤسسات بشكل عام.



هذا الابتكار وقال: "من أهم أسباب انتشار فيروس كورونا ملامسة منطقة الوجهة مرضى في آن واحد مختلفين في نوعية هذه المشكلة تم تصنيع قناع الوجه الذي، فعند اقتراب اليدين من منطقة الوجه يتحسس حساس الحركة العملية مما يؤدي إلى عمل الوصلة الثنائية الضوئية باللون الأحمر بالإضافة إلى صوت إنذاري، وفي الحالة الاعتيادية عندما تكون الأيدي بعيدة عن منطقة الوجه تعمل الوصلة الثنائية الضوئية باللون الأخضر فقط. وقد تم صناعة هيكل المشروع عن طريق الطابعات ثلاثية الأبعاد".

وقال الوكيل يوسف بن حميد الغافري مخترع غرفة تعقيم الأفراد الذكية: "غرفة تعقيم الأفراد هي غرفة ذكية تستخدم المستشعرات أثناء التعقيم، كما يمكن

(VENTILATOR) يعمل بمشغل واحد ثلاث مضخات هواء أكسجين تعمل لثلاثة مرضى في آن واحد مختلفين في نوعية الإصابة وضعف التنفس، ويمكن معايرة نسبة الأكسجين والتحكم بالضغط بطريقة التقارب والتباعد لكل مريض بنسب مختلفة.

من جهته، قال الملازم أول (مهندس) محمد بن علي العبري مخترع جهاز تعقيم الأوراق بالأشعة فوق البنفسجية: "تزامنا مع تفشي جائحة كورونا قام النادي العلمي بالجيش السلطاني العماني بالابتكار وتصنيع ٤ مشاريع باستخدام التقنيات الحديثة، ومن أهم ما يميز هذه المشاريع عدم لمس الأجهزة من قبل العنصر البشري". وشرح الملازم أول (مهندس) محمود بن أحمد الإسماعيلي مخترع غطاء الوجه الذي



الوجه عند التعامل مع المصابين بفيروس كورونا كوفيد١٩، وتقوم فكرة المشروع على "حساس المسافة" (Ultrasonic Sensor)، وتمت برمجته عن طريقة برمجة "الأردوينو"، وتم توصيل الحساس بالوصلة الثنائية الضوئية وطنان لإخراج جرس الإنذار. وعند اقتراب الأيدي من منطقة الوجه تعمل الوصلة الثنائية الضوئية (Red LED) مع طنان الإنذار (Buzzer) وفي الحالة الطبيعية عندما تكون الأيدي بعيدة عن منطقة الوجه تعمل الوصلة الثنائية الضوئية (Green LED) فقط. وقد تمّت طباعة غطاء الوجه (face mask) عن طريق الطابعة ثلاثية الأبعاد.

جهاز التنفس الثلاثي

عبارة عن جهاز تنفس صناعي ثلاثي

أكثر عرضة لنقل الفيروسات والكائنات الحية الدقيقة، وجاءت الفكرة بتصميم جهاز لتعقيم الأوراق بدون لمس من قبل المستخدم؛ حيث يتم فتحه وغلقه بشكل آلي عن طريق حساس في كلا الجانبين، ويقوم الجهاز بتعقيم الأوراق من خلال الأشعة فوق البنفسجية التي أثبتت فعاليتها في التخلص من الكائنات الدقيقة، وتم فحص الجهاز مخبريًّا في مختبر الخدمات الطبية للقوات المسلحة، وقد ظهرت النتائج إيجابية.

ابتكار غطاء الوجه الذي (Smart face mask)

الهدف الرئيسي من ابتكار هذا الجهاز هو حماية الأطباء والممرضين وجميع العاملين في الحقل الطبي من ملامسة

مسقط - الرؤية

قدم النادي العلمي بالجيش السلطاني العماني عددا من الابتكارات والاختراعات العلمية كمساهمة علمية ومحاولة للتصدي لجائحة تفشي فيروس كورونا "كوفيد ١٩"، ومنها: غرفة تعقيم الأفراد الذكية، وجهاز تعقيم الأوراق بالأشعة فوق البنفسجية، وابتكار غطاء الوجه الذي (Smart face mask)، وابتكار جهاز التنفس الثلاثي، وذلك استمرارا لخطط قوات السلطان المسلحة لدعم الجهود الوطنية وإجراءات الحد من الآثار المترتبة على تفشي جائحة فيروس كورونا "كوفيد ١٩".

غرفة تعقيم الأفراد الذكية

وهذا الجهاز عبارة عن غرفة متنقلة على شكل بوابة إلكترونية يمكن وضعها في مداخل المؤسسات أو القيادات والتي تمكن الفرد من تعقيم نفسه قبل الدخول إلى مقرّ عمله. وتقوم فكرة عمل هذا الجهاز على استشعار الفرد عن طريق حساس ورش محلول التعقيم عند دخوله؛ حيث يتم تعقيم الجسم أليا، كما يحتوي الجهاز على شبكة لاسلكية تقوم بإرسال البيانات عن طريق تطبيق للحصول على مستوى كميه المحلول وعدد الأفراد الذين تمّ تعقيمهم، إضافة لوجود إشارات ضوئية لتنظيم المرور في الجهاز على حسب المسافة الآمنة للتباعد الاجتماعي.

جهاز تعقيم الأوراق بالأشعة فوق البنفسجية

كثيرا ما يتم استخدام الرسائل في المؤسسات ومن خلال تداول تلك الأوراق تصيب

البحرية السلطانية العمانية تواصل نقل المواد التموينية المتنوعة إلى مسندم



البحرية السلطانية العمانية عبر أسطولها في مطلع الأسبوع الجاري بنقل المتطلبات المعيشية الأساسية والمواد التموينية الأخرى، وعدد من مركبات النقل والإسناد المختلفة انطلاقا من قاعدة سعيد بن سلطان البحرية ووصولاً إلى ميناء خصب محافظة مسندم؛ وذلك حفاظا على إدامة واستمرارية سبل الحياة الكريمة للمواطنين والمقيمين في أرجاء المحافظة. ويأتي ذلك في إطار الجهود والأدوار والواجبات الوطنية التي تقدمها قوات السلطان المسلحة والدوائر الأخرى بوزارة الدفاع للمواطنين والمقيمين على أرض الوطن جنبا إلى جنب ومع باقي المؤسسات الحكومية الأخرى.

مسقط - الرؤية

استمرارًا لخطط قوات السلطان المسلحة لدعم الجهود الوطنية وإجراءات الحد من الآثار المترتبة على تفشي جائحة فيروس كورونا "كوفيد-١٩"، وتنفيذا لقرارات اللجنة العليا المكلفة ببحث آلية التعامل مع التطورات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا، تواصل البحرية السلطانية العمانية جهودها منذ الأيام الأولى للجائحة في دعم وإسناد كافة المؤسسات والقطاعات الحيوية محافظة مسندم الحكومية منها والخاصة، والمتأثرة بالإجراءات المتخذة حيال مكافحة جائحة فيروس كورونا (كوفيد ١٩). وفي هذا الإطار، قامت



لأنكم أهم أولوياتنا، نحن مستمرون في تقديم منتجات واحة عُمان وواحة عُمان "صفر" عبر خدمة التوصيل إلى المنازل وذلك لخدمتكم بشكل أفضل خلال الظروف الحالية.

كما نضمن لكم اتباعنا لإجراءات التعقيم الصارمة حرصاً منا على سلامة منتجاتنا.

دعتم بخير

الرقم المجاني: ٨٠٠٧١٢٢٢٢
نقال : ٩٨٧٥٥٥٢٢

شركة مياه الواحة ش م م،
ص.ب: ٨٧، الرسيل ١٢٤، سلطنة عُمان.
www.omanoasis.com

اضغط هنا



شركة المركز المالي (فينكوب) ش.م.ع. ٢٠٢٠ ع.م
The Financial Corporation Co. SAOG
ص.ب: ٧٨٢، الرمز البريدي: ١٣١، هاتف: ٢٤٨٢٢٣٣، فاكس: ٢٤٨٢٢٣٩
E-mail: alamin@fincorp.org Website: www.fincorp.org

فينكوب
FINCOP

إعلان الدعوة لحضور اجتماعي الجمعية العامة غير العادية والجمعية العامة العادية السنوية

يسر مجلس إدارة شركة المركز المالي (فينكوب) ش.م.ع. دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماعي الجمعية العامة غير العادية والجمعية العامة العادية السنوية للشركة والمقر عقدهما في تمام الساعة الثانية من مساء يوم الخميس الموافق ٢٠٢٠/٥/٧، وذلك عبر منصة الإللكترونية لانعقاد الجمعيات العامة والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والإيداع (www.mcd.gov.om)، وفي حالة عدم اكتمال النصاب القانوني لعقد الجمعية سيتم عقد جمعية عامة غير عادية ثانية و/أو جمعية عامة عادية سنوية ثانية في تمام الساعة الثانية من مساء يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٠/٥/١٣، وذلك لتناقشة جدول الأعمال التالي:

أولاً، الجمعية العامة غير العادية

١. دراسة تعديل النظام الأساسي للشركة وفق متطلبات قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٩/١٨ والموافقة عليه (حسب المرفق).

ثانياً، الجمعية العامة العادية السنوية

١. دراسة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ والموافقة عليه.

٢. دراسة تقرير تنظيم وإدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ والموافقة عليه.

٣. دراسة تقرير مراقب الحسابات والموافقة على الميزانية العمومية وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١.

٤. إحاطة الجمعية بالتبركات التي صرفت لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ (حسب المرفق)

٥. دراسة مقترح تخصيص مبلغ (١٠,٥٠٠) ريال لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية التي ستنتهي في ٢٠٢٠/١٢/٣١ والموافقة عليه.

٦. تعيين مراقب الحسابات لسنة المالية التي ستنتهي في ٢٠٢٠/١٢/٣١ وتحديد أتعابه.

ووفقاً للنظام الأساسي للشركة وضوابط انعقاد لجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الحديثة الصادرة من الهيئة نود أن تلفت عنايتكم إلى الآتي،

(أ) يحق للشخص الاعتباري دون غيره تفويض شخص طبيعي لحضور اجتماع الجمعية العامة والتصويت نيابة عنه من خلال وسائل التقنية على أن يكون لهذا الشخص الطبيعي رقم مستمر بشركة مسقط للمقاصة والإيداع.

(ب) يبدأ التصويت على أي من البنود المطروحة على جدول الأعمال قبل تاريخ انعقاد الجمعية بمدة لا تزيد على ثلاثة أيام وحتى انتهاء عملية التصويت في يوم الاجتماع، وفي حالة تغيير رصيد المساهم بالزيادة أو النقصان فسيتم إلغاء عملية التصويت، ويتعين عليه إعادة التصويت مرة أخرى في يوم اجتماع الجمعية.

في حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال بالفاضل / عبدالله الأمين على هاتف رقم ٢٤٨٢٢٣٥٤ أو فاكس رقم ٢٤٨٢٢٣٩٠

نائب رئيس مجلس الإدارة مراقب الحسابات المستشار القانوني

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ أَتَيْنَاكَ يَا أَبَا نَبِيٍّ قَالُوا إِنَّ اللَّهَ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاغِبُونَ

شكر على تعاز

يتقدم

الشيخ / عبدالله بن محمد بن سعيد الخروصي
وابناه / محمد وفارس
وعائلتهم الكريمة

بجزيل الشكر وخالص الامتنان
لكل من قدم صادق العزاء والمواساة
من أصحاب المعالي والسعادة والمكرمين
والشيوخ والأعيان والمُعزّين الكرام
من داخل السلطنة والأصدقاء من خارجها
ومديري المؤسسات الحكومية الأهلية وشركات
ومؤسسات القطاع الخاص والزملاء الأعزاء

في وفاة المغفور له بإذن الله تعالى
ابنه / هيثم بن عبدالله الخروصي

سائلين المولى - جلت قدرته - أن يتغمّد الفقيد بواسع
رحمته وأن يرزقه الفردوس الأعلى
مع النبيين والصديقين والشهداء
وأن لا يُري أيًّا من المُعزّين مكروهاً

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاغِبُونَ



زمن تمكين كفاءاتنا الوطنية

د. عبدالله باحاج

1



«غرنتني حزمك يا سهيل»

على بن سالم كفيّتان

2



الأمة التي لا تنتج تموت

د. أحمد بن عبدالكريم عبدالله

3



الهيئة العامة للشباب

حميد بن مسلم السعيد

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

https://alroya.om/category/3 لقراءة جميع المقالات زورونا:

ابتكارات وإنجازات وطنية

"المحن تصنع الفرص".. عبارة بالغة الدلالة وتجسّد حقيقة الوضع الذي نعيش فيه الآن، ففي ظل جائحة فيروس كورونا وتفتّحي هذا الوباء، تفتتقت عقول المبدعين في أنصاء الوطن، لتكشف لنا عن ابتكارات وإنجازات تدعم الجهود الوطنية الرامية إلى مكافحة هذا الفيروس ومحاصرته، وما كشف

عنه النادي العلمي بالجيش السلطاني العُماني يمثل أحد أبرز هذه المنجزات. فقد أمّاط النادي اللثام عن عدد من الابتكارات والاختراعات العلمية كمساهمة علمية ومحاولة للتصدي للجائحة ومنها: غرفة تعقيم الأفراد الذكية، وجهاز تعقيم الأوراق بالأشعة فوق البنفسجية، وابتكار غطاء الوجه

الذي، وابتكار جهاز التنفس الثلاثي، وذلك استمراراً لخطط قوات السلطان المسلحة لدعم الجهود الوطنية وإجراءات الحد من الآثار المرتبطة على تفشي جائحة فيروس كورونا "كوفيد ١٩". ومثل هذه الابتكارات والاختراعات تؤكد أن عمان الغالية معطاءة، وأرضها دائماً خصبة بالعقول

المبدعة، والسواعد الفتية التي تتجلى قوتها في أوقات الشدائد. إن جهود دعم الابتكارات في مختلف مؤسسات الدولة، لتؤتي ثمارها يوماً تلو الآخر، وتؤكد أننا أمة قادرة على تجاوز التحديات، وخلق الفرص والاستفادة منها فيما يحقق الصالح العام ويدعم نهضة وتقدم وطننا الحبيب.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

العرب والنظام الدولي الجديد (1 - 2)



ubaydli@gmail.com

عبيدلي العبيدلي

حين تستفحل الأزمات العالمية، كتلك التي نشهدها اليوم بفضل جائحة فيروس كورونا المستجد، ترتفع الأصوات المشيرة بأصابع الاتهام نحو أسباب فشل النظام العالمي القائم في التصدي لها، ووضع حد لتداعياتها. وغالباً ما تنذر مثل تلك الأزمات بنهاوي النظام القائم، وبرزوغ نظام دولي آخر مكانه. وإن كان تشخيص الأزمة لا يتطلب زمناً طويلاً، فإن الانتقال من نظام قائم إلى آخر محلّه، يتطلب مرور فترات زمنية طويلة، قبل أن يتهاوى النظام كي يحل مكانه آخر بديل له. وفي هذه التحولات تختفي دول، لم تعد قادرة على الاحتفاظ بمواقعها المؤثرة في صنع القرار الكوني، كي تأخذ مكانها دول أخرى لم تكن في الصدارة، وفي مركز صنع القرار. ولعل أقرب مثال حي، من الناحية التاريخية، لمثل هذه التحولات الجيوسياسية التي نشير لها، هو ذلك الذي عرفه النظام الدولي في أعقاب الحرب الكونية الثانية، عندما تراجعت القوى العظمى المتحكمة في مفاصل آليات تسيير النظام الدولي قبل اندلاع تلك الحرب، من أمثل ألمانيا، وفرنسا وبريطانيا، بل وحتى إيطاليا، كي تحل مكانها دول أخرى تتصدرها روسيا كقائدة للمعسكر الذي عرف حينها بالسوفييتي، وتترعها الولايات المتحدة التي كانت تقود المعسكر الرأسمالي، الذي يحلو للبعض تكتيته بالمعسكر الليبرالي.

محصلة التحول كان انقسام العالم إلى معسكرين يتقاسمان صناعة القرار في العالم، ويتحكما في مصائر دوله، واندلاع ما عرف بالحرب الباردة بين قيادته.

في خضم ذلك، وفي صلب ذلك الانقسام، وفي ذروة التنافس الاستعماري بين واشنطن وموسكو، شهد العالم بروز الأزمات التي ولدتها قوانين الحرب الباردة. وبدأت دول العالم الصغيرة، أو الفقيرة، تبحث عن بديل لقوانين ذلك التقسيم "الاحتكاري" بين ما عرف حينها بالدولتين الأعظم: روسيا والولايات المتحدة.

وكان للعرب لمسات واضحة في الأخذ بيد الأمة لا يتطلب زمناً طويلاً، فإن الانتقال من نظام قائم إلى آخر محلّه، يتطلب مرور فترات زمنية طويلة، قبل أن يتهاوى النظام كي يحل مكانه آخر بديل له. وفي هذه التحولات تختفي دول، لم تعد قادرة على الاحتفاظ بمواقعها المؤثرة في صنع القرار الكوني، كي تأخذ مكانها دول أخرى لم تكن في الصدارة، وفي مركز صنع القرار. ولعل أقرب مثال حي، من الناحية التاريخية، لمثل هذه التحولات الجيوسياسية التي نشير لها، هو ذلك الذي عرفه النظام الدولي في أعقاب الحرب الكونية الثانية، عندما تراجعت القوى العظمى المتحكمة في مفاصل آليات تسيير النظام الدولي قبل اندلاع تلك الحرب، من أمثل ألمانيا، وفرنسا وبريطانيا، بل وحتى إيطاليا، كي تحل مكانها دول أخرى تتصدرها روسيا كقائدة للمعسكر الذي عرف حينها بالسوفييتي، وتترعها الولايات المتحدة التي كانت تقود المعسكر الرأسمالي، الذي يحلو للبعض تكتيته بالمعسكر الليبرالي.

محصلة التحول كان انقسام العالم إلى معسكرين يتقاسمان صناعة القرار في العالم، ويتحكما في مصائر دوله، واندلاع ما عرف بالحرب الباردة بين قيادته.

لسنا هنا بصدد تقويم جمال عبد الناصر، والنظام المصري خلال فترة حكمه، بقدر ما أردنا الإشارة إلى أن للعرب محاولات جادة في التاريخ المعاصر، من أجل أن تكون لهم كلمتهم في صنع القرارات الدولية المصرية، وهو الأمر الذي افتقده، كي لا نقول تخلوا عنه، خلال النصف القرن الأخير، رغم الفرص المتاحة أمامهم، إثر المكانة التي تبوأها في أعقاب الارتفاع المفاجئ الذي عرفته أسعار النفط في مطلع السبعينيات، من القرن العشرين، وكميات النفط الضخمة التي كانت بحوزتهم.

من المتعارف عليه في علوم الجغرافيا السياسية، أن العناصر الرئيسة التي تحتاجها دولة ما، أو كتلة سياسية معينة تريد أن تكون جزءاً مهماً من مكونات منظومة صنع القرار في العالم هي، القوة العسكرية، والإمكانات الاقتصادية، والمعلومات التي تنظم مرافق المجتمع الذي تنتمي له تلك الدولة أو الكيان السياسي، ففي وسعنا القول إن العرب بحوزتهم مثل تلك العناصر، وربما يمكنهم إضافة أخرى غيرها تحت تصرفهم. فعلى المستوى الإيديولوجي، أو العقيدي، يتصدر العرب الدول الإسلامية، ويعترف لهم الكثير من الدول الإسلامية بالقيادة على هذا الصعيد، بمن فيهم دول لها مكانتها الدولية مثل تركيا، حتى عندما تحاول التمرّد على ذلك، مصدر ذلك كون مكة المكرمة، والكعبة الشريفة تقعان في واحدة من الدول العربية الكبرى، هي السعودية التي لها مكانتها أيضاً في دوائر صنع القرار العربي.

أما على المستوى الاقتصادي، فيمكن القول،

أنه بفضل المكانة الاستراتيجية التي يتمتع بها النفط والغاز الطبيعي، والكميات الضخمة على مستوى الاحتياطي المخزون في الأرض، والكميات المصدرة للتين بحوزة البلدان العربية، وليست الخليجية فحسب، يمد كل ذلك الدول العربية بمكانة متميزة تبيح لها أن تكون جزءاً مهماً من مكونات صنع القرار ليس في الكتلة العربية، وهي لها مكانتها التي الخطأ الاستهانة بها فحسب، وإنما على مستوى دول العالم الثالث وبعض الدول الأوروبية على حد سواء أيضاً.

يضاف إلى ذلك الموقع الاستراتيجي العربي. فمن المسلمات غير القابلة للنقاش تلك الأهمية الاستراتيجية التي يتمتع بها العالم العربي بفضل موقعه المتوسط بين لقارات الثلاث التي تشكل العالم القديم، وتحكمه في أهم ثلاث مضايق بحرية: جبل طارق وباب المندب، وهرمز، التي تضع بين يدي صناع القرار العربي قدرات جيوية - سياسية ضخمة ومتكاملة، متى ما أحسن تقدير قوتها، ولم يفرط في قنوت استخدامها والاستفادة منها. لم ينقص من هذه الأهمية تلك التطورات التي عرفتها حركة الطيران، وصناعة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بل ربما عززت من هذه الأهمية.

يضاف إلى كل ذلك الخلفية الحضارية المتأزمية الأطراف التي تستمد قوتها من التعدد العرقي، والتنوع الديني، بل وحتى المذهبي، والتماهي اللغوي. كل ذلك يشكل باقة من التمايز المتكامل المصهور في رقعة جغرافية واحدة متصلة تجمعها، إلى حد بعيد، جذور لغة عربية واحدة.

سعيد بن حميد الهطالي

saidalhatali75@gmail.com

ترسيخ ثقافة الابتكار (6) الاهتمام بالموارد البشرية



المختلفة التي حققت فيها الإنجازات العلمية والمعرفية والصناعية والتقنية والفنية المختلفة ليس بسبب ما تتمتع به من كفاءة إنتاجية في العمل ولا بسبب الفاعلية التنظيمية في استخدام الموارد فحسب بل بظهور المؤسسات التنظيمية الملائمة والفعالة والابتكارية التي كانت القلب النابض للابتكار الذي مهد لها سبل التقدم في كثير من المجالات.

فما تقوم به بعض الجهات المعنية في السلطنة لدعم ثقافة الابتكار وتبنيه كمجلس البحث العلمي، ومجمع مسقط للابتكار، والصندوق العماني للتكنولوجيا، ووزارة التقنية والاتصالات بالتعاون مع بقية الجهات في القطاع العام والخاص. من جهود وطنية مبذولة لجذب الأفكار والمشاريع البناءة واستثمارها كمشاريع واعدة لتحقيق التنمية والاستدامة في القطاع التقني والتكنولوجي ورواد الأعمال وتبني المقترحات والمبادرات البناءة لتمكين البيئة البحثية المحفزة الداعمة للابتكار والنهوض بتعزيز كفاءة الاقتصاد القائم على المعرفة لهو مبتغى توجهه الوطني الذي نأمله لتعظيم القيمة المضافة للملكية الفكرية الوطنية وبراءات الاختراع. البرنامج البحثي لفيروس كوفيد-١٩.

تضامنا مع الجهود الوطنية الرامية لتحقيق التنمية الصحية بالسلطنة، ولتعزيز الدعم في مكافحة فيروس كورونا أطلق مجلس البحث العلمي مبادرة جديدة هي "البرنامج البحثي لفيروس كوفيد-١٩"، والهدف الرئيسي من هذا البرنامج هو دعم وتوجيه المشاريع البحثية قصيرة المدى للتركيز على إجراء بحوث تطبيقية ذات صلة وثيقة ومباشرة مع جائحة كوفيد-١٩. وبناءً على ذلك فإن تعزيز منظومة البحث العلمي والتطوير يختلف فروع المعرفة والابتكار التي تشمل كافة القطاعات الاستراتيجية هو ما ارتكزت عليه " الاستراتيجية الوطنية للبحث والتطوير(٢٠٢٠-٢٠٤٠) لتعزيز دور البحث العلمي والتطوير في التحول لمجتمع المعرفة بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية الشاملة في السلطنة، والانطلاق نحو تحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠" لتكون السلطنة في مصاف الدول المتقدمة" بإذن الله.

أي دولة في العالم لكي تنهض وتتطور معرفياً وفكرياً وثقافياً واقتصادياً واجتماعياً، وتزني من صناعة مستقبل إنسانها لابد أن يكون العنصر البشري هو منتج تنميتها وصانعها ووسيلتها ومحورها ومقياسها وهدفها وغايتها وطموحها.. الذي يجب الاعتناء به عناية قصوى تتيج له الفرصة للانطلاق الفكري، باعتبار المورد البشري هو حجر الزاوية في إنجاح أي عملية تغيير، وجميع القيادات الناجحة بخصائصها وأبداعاتها وممارساتها، وعملياتها، وتأثيراتها، ومهاراتها لا يمكن لها أن تعيش في معزل دون أن تدرك طبيعة البيئة التي تعمل فيها، والتعرف على أنماط شخصية وخصائص من يعملون فيها، وتولى موردها البشري اهتمامها الأول.

من متطلبات نجاح قيادة التغيير المؤسسي نحو الإبداع والابتكار. أرى ضمن أساسيات نجاح قيادة التغيير المؤسسي في ترسيخ ثقافة الإبداع والابتكار في بيئات العمل ببعض العوامل المهارية البسيطة في وصفها، والعظيمة في تأثيرها ومعناها وهي:

- امتلاك الرؤية الملهمّة النزاعة إلى السمو.
- تحديث نوع الثقافة والقيم السائدة، وإحلالها بقيم وثقافة تتلاءم مع السياسات والإجراءات المتسقة مع البيئة التنظيمية الإيجابية.

- القدرة على إلهام الموظفين وإيقاظ رغبة الحماس في داخلهم.
- امتلاك مقومات التفوق في قوة التأثير بالفعل والسلوك الجاذبين إلى الإبداع والابتكار والإنتاجية والرضا الوظيفي.
- إشارة اهتمام وتحفيز الأفراد لإنجاز الأهداف.

أهمية البحث والتطوير لدعم عملية الابتكار.

انفقت الدول المتقدمة تكلفة عالية من موازنتها العامة على البحث والتطوير لما ينتجه البحث من عوائد معرفية تحدد درجة تقدمها ورفيها، وتدعم عملية الابتكار الذي أسهم في تنمية مجتمعات تلك الدول وازدهارها، باعتباره عنصراً أساسياً في إنجاح مهامها وتحقيق أهدافها بعد أن أحسنت في توجيه استخدامات العقل البشري، وإدارة منظوماتها بمداخل وأنماط إدارية وتنظيمية حديثة فنياً وسلوكياً ربطت فيها الخطط بالنتائج مما أتاح لها تغيير الأسس والمفاهيم والأساليب والطرق في مجالات صناعاتها وتطبيقاتها

مايكروسوفت حيث يتيح بعض الإمكانيات المناسبة لسوق العمل مثل مشاركة المهام.

- * مشاركة الملفات مثل google drive, one drive, dropbox
- * مشاركة المهام مثل microsoft todo , google keep
- * التواصل المرئي والمسموع مثل hangout, zoom

إن العمل عن بعد تجربة مميزة وفريدة، تُبعدك عن الازدحام المروري والتأخر عن نظام البصمة. لذا احرص جيداً على حفظ مهامك اليومية وأخذ قسط من الراحة خلال فترة العمل.

في الخوادم (سيرفرات) مثل نظام Jitsi. وبعض الجهات لديها أنظمتها وخوادمها الخاصة، لذلك لا يستطيع الموظف الوصول إلى تلك الأنظمة من بعد إلا في حال توفر شبكة خاصة افتراضية(VPN) من قبل تلك الجهات. بالنسبة للشركات الصغيرة، كما ذكرت سابقاً، يمكن للشركات الصغيرة استخدام بعض المنصات التي توفر تجربة مجانية لعدد من الأشخاص أو من الممكن التوجه إلى استخدام عدة أنظمة تتيج بعض مميزاتا مجاناً مثل: Whatsapp أو برنامج kaizala والمقدم من شركة

- * منصة Team من شركة مايكروسوفت.
- * منصة slack.
- * منصةGoogle Hangout .

وأغلب المنصات توفر اليوم خدمة محدودة مجانية للتجربة والبعض منها قد يوفر خدمة مجانية لعدد من الأشخاص وهو مناسب جداً للشركات الصغيرة.

لكن بسبب الخصوصية في بعض المؤسسات الحكومية، لا تستطيع تلك المؤسسات العمل على تلك المنصات والسبب يرجع إلى خصوصية البيانات. لذا من الممكن الاستعانة بأنظمة مجانية مفتوحة المصدر وتبنيها

عروض الPowerPoint أثناء المكالمات المرئية.

- * مشاركة المهام: لتمكين المسؤول من إسناد المهام إلى الموظف.
- * مشاركة الملاحظات: ملاحظات مشتركة بين الموظفين يتم مشاركتها للجميع.
- * مشاركة شاشة الجهاز المحمول: وتستخدم في مجالات عديدة منها الدعم الفني للموظف.
- * توفر المنصة على جميع الأنظمة الإلكترونية.

ويوجد في السوق العديد من المنصات التي توفر تلك المميزات ومن أشهرها.

البحث عن الأساليب الحديثة المتبعة في ذلك.

والانتقال إلى العمل عن بعد يتطلب توفير جهاز محمول وخدمة الإتصال بالإنترنت وتوفير منصة تلبي احتياج الموظفين للتواصل ومن المهم في هذه المنصات توافر المميزات التالية:

- * المكالمات المرئية أو المسموعة: إمكانية عمل مكالمات جماعية بين عدد من الموظفين.
- * مشاركة الملفات: في العمل يوجد العديد من الملفات التي يتم تناقلها بين الزملاء كملفات الورد والأكسل.
- * مشاركة المحتوى المرئي: كمشاركة

قبل أكثر من شهر من الآن كانت البداية لانتشار فيروس كورونا في عدد كبير من دول العالم ومعها بدأت تلك الدول بتطبيق بعض الإجراءات لتحقيق التباعد المجتمعي منها إغلاق المطارات والمدارس ووقف الأنشطة التجارية. إذ أجبرت العديد من الشركات لإغلاق مكاتبها والتوجه للعمل عن بعد.

بدأت بعض الشركات بتغيير مفهوم الإدارة والعمل لكي يتناسب مع جميع الموظفين للعمل عن بعد. إن البريد الإلكتروني (وهو مستخدم في معظم الشركات) غير كاف لنقل العمل إلى عن بعد، ولذلك بدأت بعض الشركات رحلة

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي

التحرير

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٤٠-٢٤٦٥٢٤٤٤ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد

محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info

المحليات

محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

الرياضة

محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info

الاعلانات

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١-٢٤٦٥٢٤٤٤ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ads@alroya.info

الاشتراكات

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢-٢٤٦٥٢٤٠٤ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤

التوزيع

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣-٢٤٦٥٢٤٠٤ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤

الطباعة

مؤسسة عمان للصحافة والنشر

لدعم واحتضان وتطوير الأفكار المرتبطة بالثورة الصناعية الرابعة

تدشين النسخة الرابعة من برنامج «UPGRADE» لتحويل مشاريع التخرج إلى شركات ناشئة

مسقط - الرؤية

أعلن شركاء برنامج تحويل مشاريع التخرج إلى شركات ناشئة في مجالات الثورة الصناعية الرابعة "UPGRADE" عن بدء التسجيل في النسخة الرابعة من البرنامج لعام ٢٠٢٠، أمام المؤسسات الأكاديمية والطلاب والباحثين والمبتكرين والمهتمين الراغبين في المشاركة، وذلك مواكبة للاهتمام المتسارع بموضوعات الثورة الصناعية الرابعة وتقنياتها المختلفة، وإيماناً بمدى أهمية إعطاء الشباب العماني فرصة الإبداع والابتكار في هذا المجال، وسعيًا لاقتناص الفرص المتنوعة التي تتيحها تقنيات الثورة الصناعية الرابعة.

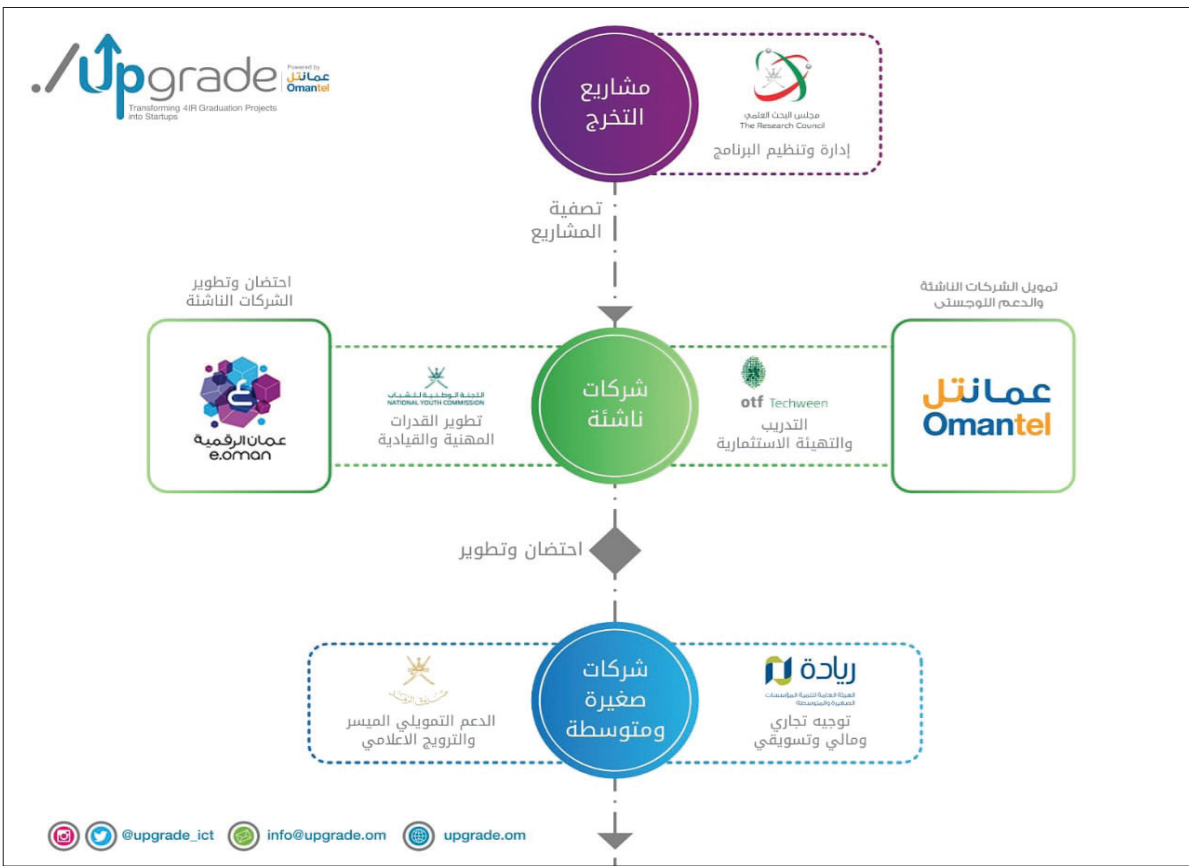
ومن المقرر أن يتم الإعلان عن فتح باب التسجيل في البرنامج في الأسبوع الأخير من أبريل الجاري، وينتهي بنهاية مايو المقبل، وبعدها سيتم فرز المشاريع المشاركة وتصنيفها من قبل لجنة تحكيم تتكون من شركاء البرنامج عبر ثلاث مراحل من التصنيفات، ثم مرحلة إجراء المقابلات الشخصية لاختيار أفضل ثلاثة مشاريع فائزة، وبعدها ستبدأ عملية احتضان وتطوير المشاريع الفائزة من قبل شركاء البرنامج.

ويقوم البرنامج على استقطاب مشروعات التخرج الطلابية في قطاع الاتصالات ونظم المعلومات وغيره في مؤسسات التعليم العالي داخل السلطنة وخارجها للتركيز على مجالات الثورة الصناعية الرابعة المتعددة، مثل موضوعات المدن الذكية، وإنترنت الأشياء، وأمن المعلومات، والذكاء الصناعي، والبيانات الضخمة، والبلوك تشين، وتحويلها إلى شركات طلابية عبر سلسلة من الاحتضان والمتابعة حتى دخولها إلى السوق عبر المنتج الابتكاري. ويتميز البرنامج بوجود برنامج متكامل من التدريب المتخصص والفرق الفائزة في مجال تطوير الشركات الناشئة وبناء القدرات القيادية والمهنية، إلى جانب إعداد برنامج توعوي تعريفي يتضمن مجموعة من الورش والمحاضرات في مختلف الجامعات والكليات بالسلطنة، وذلك سعياً من إدارة البرنامج لتنويع خيارات المشروعات أمام الطلبة المشاركين، وتنويع مسارات الابتكار لتتلاءم مع متطلبات التطور العلمي والبحثي الكبير، والتطبيقات الابتكارية المختلفة في تقنيات الثورة الصناعية الرابعة.

وكشف البرنامج عن انضمام شريك جديد للبرنامج في نسخته الرابعة؛ حيث يأتي

البرنامج في نسخته الرابعة كشراكة تعاونية بين كل من مجلس البحث العلمي المختص

بالإدارة والتنظيم، والشركة العمانية للاتصالات عمانتل التي تسهم بدور محوري



في نجاح البرنامج عبر تمويل الشركات الناشئة وتغطية التكاليف اللوجستية للبرنامج، إلى

44083 مؤسسة صغيرة ومتوسطة مسجلة بـ«ريادة» بنهاية مارس

مسقط - الرؤية

بلغ إجمالي عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المسجلة بالهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة "ريادة" بنهاية شهر مارس ٢٠٢٠ نحو ٤٤ ألفاً و٨٣ مؤسسة، ارتفاعاً من ٣٨ ألفاً و٧٦٦ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩، وفق ما أشارت البيانات الأولية الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات. وبلغ عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المسجلة بالهيئة في محافظة مسقط بنهاية مارس، ١٤ ألفاً و٨٥٧ مؤسسة ارتفاعاً من ١٢ ألفاً و٨٠١ مؤسسة بنهاية مارس ٢٠١٩. وجاءت محافظة شمال الباطنة بالمرتبة الثانية في عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بإجمالي عدد بلغ ٦ آلاف و٩٦٧ مؤسسة ارتفاعاً من ٦ آلاف و٥٣ مؤسسة



بنهاية مارس ٢٠١٩. وفي محافظة الداخلية بلغ إجمالي المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المسجلة بـ"ريادة" ٥ آلاف و٥٦٩ مؤسسة ارتفاعاً من ٥ آلاف و٦٩ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩. وارتفع العدد أيضاً بمحافظه ظفار ليبلغ ٣ آلاف و٧١٠ مؤسسة مقارنة مع ٢ آلاف و٢٩٥ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩. ومما إجمالي عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المسجلة بـ"ريادة" في محافظة جنوب الباطنة ليبلغ ٣ آلاف و٢٦٧ مؤسسة مقارنة مع ألفين و٨٧٩ مؤسسة بنهاية مارس

عام ٢٠١٩ فيما بلغ إجمالي عدد المؤسسات بمحافظة شمال الشرقية ألفين و٩٦٦ مؤسسة ارتفاعاً من ألفين و٦٨٩ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩.

وفي محافظة الظاهرة بلغ الإجمالي ٢٦٢٣ مؤسسة ارتفاعاً من ٢٣٦٨ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩. في حين ارتفع العدد بمحافظة جنوب الشرقية ليبلغ ألفين و٥٠٥ مؤسسات مقارنة بألفين و٢٣٨ مؤسسة بنهاية مارس عام ٢٠١٩. أمّا في محافظة البريمي فقد بلغ عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ٩٣٦ مؤسسة مقارنة مع ٧٩٨ مؤسسة بنهاية مارس ٢٠١٩، فيما بلغ العدد في محافظة الوسطى ٤٩٥ مؤسسة ارتفاعاً من ٤٢١ مؤسسة بنهاية مارس ٢٠١٩، وسجلت محافظة مسندم ١٦٨ مؤسسة ارتفاعاً من ١٥١ مؤسسة بنهاية مارس ٢٠١٩.

هاتف «هواوي P40 Pro» يوفر مزايا متعددة لتسهيل العمل من المنزل

مسقط - الرؤية

يحلّ علينا شهر مضان المبارك بخيره وبركاته على الرغم من اختلافه عن ذي قبل. ولأنّ وبدلاً من الذهاب إلى العمل لساعات أقل أو إلى المدرسة وحضور حصص دراسية قصيرة، بلزمننا جميعاً البقاء في المنزل والحفاظ على سلامتنا. ومع أهمية التباعد الاجتماعي لسلامة الجميع، أصبحنا نعتمد بشكل أكبر على التقنيات لضمان الحفاظ على إنتاجيتنا خلال الشهر الفضيل. وفي هذه الأوقات غير المسبوقة، تكشف شركة هواوي بعض النماذج والمزايا لهاتف P40 Pro الجديد ذي قدرة التصوير وتسجيل الفيديو والتصميم الرائع والأداء القوي.

ومن الواضح أنّ أول شيء نحتاج إلى التأكد منه هو شبكة اتصالك بالمنزل. لقد اعتدنا جميعاً على سرعة اتصالات الإنترنت في مكاتبنا، ولكن ماذا عن سرعته في المنزل؟ يعتمد هاتف P40 Pro HUAWEI قوته من معالج Kirin ٩٩٠٠ 5G، والذي يدعم شبكات الجيل الثاني، الجيل الثالث، الجيل الرابع والجيل الخامس. وإذا كنت قلقاً من الحمولات الزائدة على شبكة Wi-Fi في منزلك لأن الجميع في المنزل وجميع الأجهزة متصلة، يمكنك استخدام بيانات الجوال خاصة إذا كان لديك وصول إلى



بإستخدام ميزة العرض على عدة شاشات Multi-Screen Collaboration*، يمكنك بث شاشة هاتفك لاسلكياً على الحاسوب المحمول بنقرة واحدة، مما يسهل الطريق لمشاركة لا نهائية للملفات (مقاطع الفيديو والتسجيلات الصوتية وملفات العمل وما إلى ذلك) بمجرد السحب والإفلات؛ بالإضافة إلى ذلك، تتيح لك هذه الميزة استخدام تطبيقات هاتفك على الحاسوب المحمول مما يفتح شاشة أكبر لإكمال المهام بمعدل أسرع. يمكنك حتى استخدام شاشة الحاسوب المحمول لإجراء مكالمات فيديو أو لعب الألعاب، وتتيح لك خاصية العرض على عدة شاشات أيضاً استخدام الأجهزة الطرفية للحاسوب المحمول مثل لوحة المفاتيح والفأرة.

شبكات الجيل الخامس. تضمن قدرة الهاتف على دعم شبكة الجيل الخامس اتصالاً قوياً لإنجاز المهام بسهولة ومن دون نقص في سرعة الاتصال، سواء كان ذلك للمكالمات فيديو العمل، أو مشاهدة الفيديو عبر الإنترنت، أو تنزيل الملفات من النظام السحابي. ومع ذلك، إذا قررت استخدام Wi-Fi في المنزل، فإن الهاتف يدعم تقنية Wi-Fi ٦ Plus للحصول على تجربة Wi-Fi سريعة والتي ستكون بالتأكيد مفيدة لأطفالك لتوصيل أجهزة التنوبل/ الحواسيب المحمولة الخاصة بهم، والتي يستخدمونها حالياً لدروس التعلم الإلكتروني. تعدد المهام أصبح أسهل وبفضل ميزات تعدد المهام السحرية التي تأتي مع هذا الهاتف، أصبح التعامل مع أكثر من مهمة في وقت واحد أسهل من أي وقت مضى.

«القوى العاملة» تعزز التحوّل الرقمي لإنجاز الأعمال

مسقط - الرؤية

قالت وزارة القوى العاملة إنها تنفذ خطة العمل عن بعد في إطار الإجراءات الاحترازية للحد من انتشار فيروس كورونا، وذلك من خلال الاستفادة من المزايا التقنية لبرامج الاجتماعات المختلفة مثل Microsoft و zoom و teams للتفاعل مع فرق العمل المختلفة سواء الفرق الفنية أو الفرق المكونة من أصحاب العلاقة المعنيين بدوائر العمل المختلفة كإحدى سبل الإجراءات الاحترازية المتبعة من قبل الوزارة.

وتقوم الفرق الفنية بدوائر تقنية المعلومات المختلفة بعقد الاجتماعات اليومية والأسبوعية للفرق لمناقشة ومتابعة مستجدات الأعمال اليومية، كذلك تعقد الاجتماعات مع المعنيين بدوائر العمل المختلفة بالوزارة لمناقشة وتحليل إعادة هندسة الإجراءات

بمشاركة «الوطني للأعمال» وبهدف إيجاد حلول ذكية لمواجهة «كورونا»

«وريد» يحصد المركز الأول في النسخة الافتراضية من «ستارتب ويكند» العالمية

مسقط - الرؤية

شارك المركز الوطني للأعمال، التابع للمؤسسة العامة للمناطق الصناعية "مدائن"، وحاضنة "ريادة" بالتعاون مع الردهة وشركة الجبر وستارتب، المنصة العالمية للاستثمار والابتكار، في مسابقة ستارتب ويكند العالمية، والتي تقام هذه المرة عن طريق منصات إلكترونية.

وهدفت المسابقة إلى إيجاد حلول ذكية لمواجهة فيروس كورونا "كوفيد-١٩" بمشاركة ٨٣ دولة حول العالم. وقدم المركز خلال المسابقة فرص احتضان للمشاريع الناجحة في حالة تطابقها لشروط الاحتضان، وكذلك فرصة دخول برنامج ما قبل الاحتضان، إضافة لمشاركة عدد من المسؤولين بالمركز وحاضنة ريادة كموجهين ومرشدين لتقديم النصح



بينما حلّ في المركز الثاني فريق "Pick pack" الذي يعمل على تسهيل عمليات شحن منتجات المشاريع الصغيرة والمتوسطة والمشاريع المنزلية من خلال توفير خدمات تصميم وتعبئة المنتجات. أمّا المركز الثالث فكان من نصيب فريق "JOY" الذي يطور منصة تعمل على تسهيل العملية التعليمية للطلاب وذوي الاحتياجات الخاصة.

يشار إلى أنّ المؤسسة العامة للمناطق الصناعية "مدائن" قامت بتأسيس المركز وتدشينه عام ٢٠١٣ ليكون منصة رئيسية لتطوير ودعم ريادة الأعمال في السلطنة. وتنقسم خدمات المركز إلى ثلاثة مراحل متمثلة في خدمة ما قبل الاحتضان التي تهدف إلى بث الوعي وتنمية فكرة المشروع، والأطباء الدورية لمساعدة المشروع، إضافة إلى دعم تخطيط الأعمال.

والإرشاد للفرق المشاركة.

وأقيمت النسخة الافتراضية من مسابقة ستارتب ويكند العالمية على مدار ٣ أيام تم من خلالها تقديم مجموعة من الورش لتطوير أفكارهم؛ حيث حازت على المركز الأول المنصة الرقمية "وريد"، والتي تعمل على ربط المصابين بفيروس "كوفيد-١٩" والأطباء المسؤولين عن علاجهم بسهولة.



خبراء لـ«الرؤية»: «العمل عن بعد» تجربة جديدة بالاستمرار بعد «كورونا»



أجمع عدد من خبراء التنمية البشرية أن اتباع العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة لنهج العمل عن بعد، ساهم في فتح آفاق أرحب من العمل القائم على الإنتاجية وليس على ساعات دوام الموظف، داعين إلى أهمية مواصلة هذا النهج حتى بعد انتهاء التدابير الاحترازية في ظل تفشي جائحة كورونا «كوفيد-١٩».

وقال الخبراء- في استطلاع لـ«الرؤية»- إن أزمة فيروس كورونا دفعت المؤسسات والموظفين إلى اللجوء إلى تقنيات العمل عن بعد، مما ساهم في الحد من الخسائر الاقتصادية التي ترتبت على غلق معظم القطاعات، وساهمت في زيادة الإنتاجية على الرغم من عدم حضور الموظف في مكتبه. وبيّنوا أنه على الرغم من عدم قدرة جميع المؤسسات أو القطاعات على تبني نهج العمل عن بعد، إلا أنه يظل خياراً قائماً للتشجيع على العمل، خاصة في القطاعات التي لا تتطلب حضور الموظف إلى مكتبه. وقالت هاجر البوسعيدية إخصائية التطوير في شركة «أوريدو» بأن مؤسستها كانت من المؤسسات الأولى التي بادرت، فور إعلان اللجنة العليا لمكافحة الجائحة عن أهمية تقليل تواجد الموظفين في مقر العمل إلى أقل حد ممكن، بتنفيذ هذه الخطة، كما وفرت الدعم التقني اللازم لضمان استمرارية العمل على الوجه المطلوب لخدمة العملاء في مثل هذه الظروف الاستثنائية. وتأمل البوسعيدية أن يبقى هذا التوجه حتى بعد انتهاء الأزمة لبعض الأعمال، فهو يخلق بيئة عمل أكثر مرونة، كما يعد شكلاً من أشكال التغيير، ويساهم هذا التغيير في رفع كفاءة الإنتاج.

الرؤية - محمد بن رضا اللواتي

تحسين الأداء

وقال جمال الحبسي أخصائي أول في دائرة تحسين أداء الموظفين، إن السر وراء سرعة مبادرة مؤسسته في تنفيذ خطة التقليل من حضور الموظفين، وأدائهم للعمل عن بُعد؛ أنّ المؤسسة كانت لديها خطة معدة لنقل جانب من الأعمال إلى الأداء عن بعد، قبل هذه الجائحة، ولكن الجائحة جعلت التنفيذ يصبح سريعاً، ونحن سعداء بذلك.

ويقترح الحبسي للتغلب على التحديات التي تعيق هذا التوجه استخدام دردشات الفيديو، فقال إن التقنيات الحديثة متاحة ويمكنها أن تكون خير مساعد للتغلب على تلك التحديات. وأشار إلى أهمية استخدام برنامج Microsoft teams لإدارة الاجتماعات، إذ يتضمن حزمة من الحلول الرقمية المذهلة لنجاح مثل هذه الاجتماعات. ويوصي الحبسي بأن يتم اعتماد منهج العمل عن بعد بحيث لا يقل عن يومين في الأسبوع. ومن جهته، قال ناصر الذهلي المدير العام لمجموعة ركن اليقين العالمية، إنّ المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومجموعة من المؤسسات الحكومية كذلك، جاهزة بشكل تام لهذا الانتقال لأداء العمل عن بعد، ولله الحمد فإن العمل عن بُعد في أغلبه قد أتى بشماره، فلم تتوقف عجلة العمل كلياً بل استمرت بسلاسة. وأضاف الذهلي أنه يجب أن تكون هناك تشريعات مناسبة تنظم علاقة العامل وصاحب العمل، وتتسق مع انتقال العمل إلى المنزل، وأوصى إلى ضرورة رفع مستوى الوعي المجتمعي بأهمية أداء العمل عن بعد. وقال الذهلي إنّ غياب أو ضعف الوعي المجتمعي بثقافة العمل من المنزل، يُعد التحدي الأكبر لهذه النقلة،

وعدم رغبة المؤسسات بتوفير أحدث التقنيات والحلول الرقمية العالية الدقة في أنظمتها الإلكترونية أيضاً عامل لآخر لتدهور النتائج. وقالت فاطمة آل حميد إنّ هذا الانتقال كان فرصة كبيرة لفحص مدى مقدرتنا على التكيف مع الظروف المحيطة، وهي حتماً فرصة رائعة وتتسق مع إيقاع الحياة العصري والتطور الهائل في التكنولوجيا. تفتتح آل حميد على أهمية الدمج بين النمطين من الأداء، الأداء المكتبي والأداء عن بعد، فالأعمال التي لا يتطلب لأدائها الحضور، يجب أن تتم عن بُعد، ففي ذلك إيجابيات عديدة أهمها استغلال الوقت، في حين تلك التي لا تتم إلا بالتواجد المكتبي تظل كما هي.

وأكدت ريم البوسعيدية إخصائية تعليم في شركة «أوريدو»، أن العمل من المنزل يتسم بالسرعة، حيث لا توجد عوائق الوصول والانتقال الذي يتطلب عادة وقتاً لا بأس به. وتؤيد الوهبية هذا التوجه فتقرّر أن يتم تخصيص أيام معينة للعمل عن بعد، حتى بعد انتهاء الجائحة.



د. ناصر الذهلي



د. مهند العصفور



جمال الحبسي



فاطمة آل حميد



فيصل الزدجالي

من جانبه، قال موسى الجديدي مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية بإحدى المؤسسات، إن من مميزات العمل عن بعد التقليل من تكاليف الأصول الثابتة، والتقليل من مصاريف الصيانة الدورية لعدد كبير من الأجهزة الكهربائية بما فيها المكيفات والمصاعد وغيرها العديد. وأضاف الجديدي إنّ الموظف يستفيد كثيراً في التقليل من صرف البنزين، كما لا يستهلك وقتاً متعباً في الشارع لكي يصل إلى مقر عمله. وحول أبرز التحديات التي تواجه هذا الانتقال، ذكر الدكتور مهند العصفور المتخصص في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي، مجموعة من التحديات وتتمثل في عدم وجود البنية التحتية لهذا التحول الرقمي الكبير، وقال إنّ خدمة الفاير لا تغطي العديد من المنطق في مسقط نفسها فضلاً عن المناطق والولايات الأخرى، إضافة إلى

عدم توفر المعايير التي تحكم على أداء العمل عن بعد، وغياب منهجية مؤشر الأداء الوظيفي، وعدم وجود منهج لإدارة الأداء، وأضاف العصفور على ذلك أنماط التفكير التقليدي والمعيق للانتقال إلى متطلبات عصر السرعة، وزاد بالقول إنه لا ينبغي أن يغيب عن الذهن بأن أغلب الإدارات العليا ليست بالتي مارست تجربة استخدام الأنظمة الرقمية في أعمالها، فليس كل أحد يؤمن بأن أداء الأعمال متاح بذات الكفاءة عن بُعد، هذه كلها تقف في طريق هذه النقلة الرقمية.

من جانبها، تؤكد هيفاء بنت محسن اللواتية مدير دائرة تقييم العائد التدريبي، ومنندة بالمعهد التخصصي للتدريب المهني للمعلمين بوزارة التربية والتعليم، بأنّ هذه النقلة لا تلائم الموظف الذي لديه أطفالاً في المنزل، فمن دون شك أن تفرغه لكل تلك الساعات دون انقطاع لأداء عمله من خلال المنزل لن يكون سهلاً، وهذا يتطلب من إدارات الموارد البشرية مع ظروف العمل المحيطة بالموظف في منزله ومدى انضباطه في أدائه للعمل في ظل مثل هذه الظروف، واتخاذ تدابير صارمة لمنع تدهور الأداء.

وأوصت اللواتية أنّ تتم توعية الموظف بأنّ تواجده المنزلي لا يعني بأي حال كونه في إجازة، كما وأن نظام التحفيز المتمثل في المكافأة على جودة الأداء وتوفير الدعم الصحي له أمر بالغ الأهمية. وقال فيصل الزدجالي (خبير في تقدير المكافآت في أوريدو) إنه من الضروري ألا ننسى أن تجربة العمل عن بُعد تعتبر تجربة حديثة خاضت فيها السوق العمالية وقد يستغرق الأمر وقتاً لقياس نتائجها.

**الحبسي: الجائحة
سرّعت آليات تطبيق
هذا النهج**

**البوسعيدية: التقنية
تخلق بيئة عمل
مرنة وتعزز الإنتاجية**

**الذهلي: ضرورة
رفع الوعي
المجتمعي بفوائد
العمل عن بعد**

**العصفور: «العمل
عن بعد» يسهم
في تقييم
الموظف وفق
الإنتاجية وليس
ساعات الدوام**

**الزدجالي: نحتاج
لمزيد من الوقت
للحكم على النتائج**

توزيع 215 رأساً من سلالات الماعز والضأن العمانية المحسنة على المربين

في محافظة مسقط و٥٥ رأساً في محافظتي شمال وجنوب الشرقية و١٢ رأساً في محافظة الوسطى و١٢ رأساً في محافظة البرسي و١٨ رأساً في محافظة الظاهرة و٢١ رأساً في محافظة الداخلية و٢٠ رأساً في محافظة ظفار.

ووجه محمد بن عبدالله الحضرمي أحد المستفيدين من توزيع السلالات الحيوانية المحسنة الشكر إلى وزارة الزراعة والثروة السمكية على دورها الكبير في إنتاج سلالات محسنة وتوزيعها على مربي الماشية، وقال إنّ هذا الأمر يساعد على تعزيز القطيع من خلال تحسين الصفات الوراثية فيه؛ مما يساهم في الحفاظ على سلامته من الأمراض وضمان الإنتاج الجيد من اللحوم والألبان واستدامتها، والأهم من ذلك تحقيق العائد الاقتصادي والاجتماعي وضمان استقرار مهنة تربية الأغنام.

تركز نوع السلالة في المحافظات المستهدفة". وأضاف أنّ البرنامج يصاحبه تنظيم محاضرات وورش عمل للمربين حول الطرق والأساليب الحديثة المتبعة في رعاية وتربية الحيوانات التي من شأنها أن تحسّن من إنتاجية القطيع لدى هؤلاء المربين.

وبين الناعبي أنّه تم خلال العام الماضي توزيع ٢١٥ رأساً توزعت ما بين سلالة ماعز الباطنة بعدد ٣٣ رأساً وماعز الجبل الأخضر بعدد ٣٧ رأساً و٢٠ رأس ماعز ظفاري و١٨ رأس ماعز جبالي و١٤ رأس ماعز صحراوي مسندم و١٠ رؤوس ماعز صحراوي و٨٣ رأساً من سلالة الضأن العماني.

وذكر أنّ توزيع هذا العدد على المربين في مختلف محافظات السلطنة مقابل رسوم وشروط محددة من الوزارة؛ حيث تمّ توزيع ١٤ رأساً في محافظة مسندم و٥٢ رأساً في محافظتي شمال وجنوب الباطنة و١٠ رؤوس



البرامج الإرشادية لنشر مخرجات هذه البحوث مع ما يصاحب ذلك من تطوير أنماط التربية وتوعية المربين بالسبل التي تمكنهم من تنمية منتجانهم الحيوانية. وأوضح الناعبي أنّ الوزارة تبنت برنامجاً خاصاً لتوزيع السلالات الحيوانية المحسنة بين المربين وهو برنامج سنوي تقوم به الوزارة في إطار برنامج التحسين الوراثي للسلالات الحيوانية من الماعز والضأن والذي يركز على تحسين صفات التوأمة والإنتاجية لدى قطعان الماشية بهدف تنمية قطاع الثروة الحيوانية في السلطنة.

ومضى الناعبي قائلاً: "يتم تنفيذ برنامج التحسين الوراثي من خلال المراكز والمحطات البحثية التابعة للوزارة ومن ثم يتم توزيع مخرجات هذه المحطات من السلالات المحسنة على جميع محافظات السلطنة ضمن برنامج توزيع معين مع الأخذ بالاعتبار

مسقط - الرؤية

وزعت وزارة الزراعة والثروة السمكية العام الماضي ٢١٥ رأساً من السلالات الحيوانية المحسنة من الماعز والضأن، على مربي الثروة الحيوانية بهدف تحسين الصفات الإنتاجية في القطيع الحيواني. وقال المهندس أحمد بن إبراهيم الناعبي مدير دائرة الإرشاد والإنتاج الحيواني إن الوزارة أولت اهتماماً خاصاً بتنمية قطاع الثروة الحيوانية في السلطنة ليقوم بدوره في الإسهام للوصول إلى الاكتفاء الذاتي من المنتجات الحيوانية ورفع مستوى الأمن الغذائي.

وأضاف أنّه تمّ التركيز على تحسين مستوى الإنتاجية بالوسائل والطرق اللازمة ووضعت البرامج العلمية لإجراء البحوث التطبيقية وإخضاع المشاكل الحقلية الخاصة بتربية ورعاية الحيوان للتجارب البحثية وإيجاد

بهدف مساعدة الطلاب ورواد الأعمال في سوق العمل

بنك عُمان العربي يطلق أول منصة رقمية لتطوير المهارات الابتكارية

مسقط - الرؤية

الخاصة، حيث ستركز المنصة على محاور مثل منهج التفكير التصميمي والابتكار وتصميم نموذج العمل، إلى جانب أحدث التقنيات المتطورة ومهارات التطوير الذاتي وغيرها من المفاهيم النوعية. وتعليقا على هذه المبادرة الأولى من نوعها في السلطنة، قال عادل الرحيبي رئيس إدارة الموارد البشرية في بنك عُمان العربي إن دور المنصة الجديدة يتمثل في ردم الفجوة بين مناهج التعليم التقليدي واحتياجات سوق العمل الحالية من خلال تزويد الطلاب بمجموعة نوعية من المهارات الحياتية التي تصقل شخصيتهم وتعددهم بشكل أفضل للدخول إلى سوق العمل وتقديم



عادل الرحيبي

أداء جيد من اليوم الأول. وأضاف الرحيبي: "اختيارنا هذا التوقيت بالتحديد لإطلاق المنصة الجديدة كان بدافع إيجاد مساحة ممتعة ومفيدة للشباب خلال هذه الفترة الاستثنائية التي أدت إلى تعليق الدراسة وغيرها من الأنشطة بسبب انتشار كوفيد ١٩، بحيث يمكن لهم الاستفادة من أوقات الفراغ في إثراء حصيلتهم العلمية والمعرفية بطريقة غير تقليدية ستساعدهم على تحقيق أهدافهم في المستقبل سواء كانت الحصول على الوظيفة المناسبة، أو بدء مشاريعهم الخاصة؛ حيث ستكون الورش التدريبية التفاعلية بمثابة تجربة عملية وليست منهاجا نظريا تقليديا".

وقالت لين الأتاسي رئيسة الابتكار في بنك عُمان العربي: "أردنا استثمار هذه المرحلة لتقديم قيمة مضافة حقيقية لفئة الطلاب ورواد الأعمال الشباب بالتعاون مع شركائنا في شركة GBM، والشركة العُمانية لتطوير الابتكار IDO، إلى جانب شركة فيزرو Phazero المتخصصة في الحلول الرقمية، والذين سيعملون على تزويد المشاركين بالمهارات التي تمكنهم من ابتكار أفكار جديدة أو تأسيس أعمالهم الخاصة في قطاع التقنيات المالية وغيره. الدروس التي ستقدمها المنصة الجديدة ستتمحور حول منهجية التفكير وآليات تطوير الأفكار وتحويلها إلى نموذج عملي قابل للتطوير، فضلا عن مهارات

العرض والتقديم للمستثمرين وآخر تطورات الذكاء الاصطناعي وغيرها من المحاور التي تنسجم مع متطلبات عالم الأعمال اليوم". ويُعد بنك عُمان العربي من أوائل البنوك التي بدأت أنشطتها التشغيلية في السلطنة، كما يحظى بتاريخ طويل من الإنجازات التي يفخر بها الجميع. ويشغل البنك اليوم شبكة واسعة تضم ٦٥ فرع ومكتب تمثيلي، إلى جانب شبكة واسعة من أجهزة الصرف الآلي والتي تضم ١٥٢ جهاز في كافة أنحاء السلطنة. كما يوفر بنك عُمان العربي مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المصرفية لريائته من الأفراد والشركات والمستثمرين على حد سواء.

إعلان الفائز بـ100000 ريال من «قطاف» بالأهلي الإسلامي

مسقط - الرؤية

itafقطاف

أعلن الأهلي الإسلامي، عن إجراء أول سحب ربع سنوي لحساب "قطاف" المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وحصل الفائز على مبلغ ١٠٠,٠٠٠ ريال عماني، وقد جرى السحب في مبنى الفرع الرئيسي، بحضور عدد محدود من مسؤولي البنك نتيجة التدابير الاحترازية المتبعة في البنك لمواجهة وباء جائحة كورونا.

ويقدم حساب "قطاف" والذي يقوم على مبدأ المضاربة المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، للعملاء فرص الاستثمار في الأصول المربحة مع منحهم الفرصة للحصول على جوائز نقدية من خلال نظام السحب، وفق المعايير التي وضعها البنك. وبهذه المناسبة، قال يوسف بن ساءم الرواحي نائب المدير العام ورئيس الأهلي الإسلامي: "يلعب حساب قطاف دوراً مهماً في تشجيع عملائنا على غرس ثقافة الإخار ومكافاتهم على ولائهم ودعمهم، تماشياً مع فرص التوفير الفريدة المقترنة بأقصى درجات الراحة للعملاء، وبالنسبة عن الأهلي الإسلامي، أود أن أهنئ الفائز ح. س. المحروقي عميل فرع الغرة على فوزه بمبلغ ١٠٠,٠٠٠ ريال عماني، من حساب "قطاف". وأكد الرواحي على

المشاركة في السحوبات الأسبوعية والشهرية والربع سنوية والخاصة. أما حملة حساب "قطاف" فهم مؤهلون تلقائياً للمشاركة في السحوبات الأسبوعية والشهرية والخاصة بمجرد الاحتفاظ بمتوسط الحد الأدنى للرصيد البالغ ١٠٠ ريال عماني في الحساب، في حين أن الحد الأدنى للتأهل للسحب الربع سنوي هو ١٠٠٠ ريال عماني. وتقدم السحوبات الأسبوعية جوائز نقدية لكل فرع من فروع الأهلي الإسلامي؛ حيث سيكون هناك فائزان من كل فرع بمبلغ ٢٥٠ ريالاً لكل فائز. وستجرى السحوبات الشهرية على الحساب بالنفخ والفائدة بصورة مباشرة وملموسة، وكذلك استمرار الجهود المبذولة لتوفير خيارات متعددة من الخدمات المتنوعة أمام العملاء لتوسيع دائرة اختيارهم من المنتجات المختلفة التي تلبي رغباتهم وتحقق تطلعاتهم. وقال "وبصفته النافذة الإسلامية المفضلة في السلطنة، سيستمر الأهلي الإسلامي في توفير طرق جديدة وجذابة لمكافحة عملائه، مع تشجيعهم على تبني عادات مالية إيجابية لتحقيق أهدافهم على المدى الطويل". ويمكن لأصحاب الحسابات الأخرى الفوز بجوائز قيمة تزيد قيمتها على مليون ريال عماني من خلال حساب التوفير والمكافآت "قطاف" عبر

تقديم أفضل الخدمات والعروض الجديدة والمبتكرة من الأهلي الإسلامي والتي تلامس احتياجات العملاء وتعود عليهم بالنفع والفائدة بصورة مباشرة وملموسة، وكذلك استمرار الجهود المبذولة لتوفير خيارات متعددة من الخدمات المتنوعة أمام العملاء لتوسيع دائرة اختيارهم من المنتجات المختلفة التي تلبي رغباتهم وتحقق تطلعاتهم. وقال "وبصفته النافذة الإسلامية المفضلة في السلطنة، سيستمر الأهلي الإسلامي في توفير طرق جديدة وجذابة لمكافحة عملائه، مع تشجيعهم على تبني عادات مالية إيجابية لتحقيق أهدافهم على المدى الطويل". ويمكن لأصحاب الحسابات الأخرى الفوز بجوائز قيمة تزيد قيمتها على مليون ريال عماني من خلال حساب التوفير والمكافآت "قطاف" عبر

مسقط - الرؤية

تواصل Ooredoo تلبية احتياجات عملائها المتزايدة من البيانات في ظل انتشار فيروس كورونا المستجد "كوفيد-١٩"، وحتى تاريخ ١٨ يوليو ٢٠٢٠ أصبح بإمكان جميع العملاء التجاريين الاستمتاع ببيانات محلية تصل إلى ١٥٠ جيجابايت مجاناً كل شهر عند الاشتراك في باقات شهري التجارية "eezee". وجاءت هذه الخطوة ضمن حملة Ooredoo "انطلق رقمياً" لدعم مجتمع الأعمال وتلبية احتياجاتها المتزايدة من البيانات دون القلق من مفاجآت الفاتورة الشهرية من خلال باقات ذات قيمة مُضافة، خاصة في ظل الظروف الراهنة أثناء العمل



سلطان الوهبي

من المنزل. وقال سلطان بن أحمد الوهبي الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال التجارية

كن ذكياً. احصل على المزيد مجاناً. احصل على باقات شهري التجارية eeze.

خصم على المكالمات الدولية

مكالمات مجانية

جيجابايت مجانية

انطلق رقمياً

يرجى زيارة أقرب صالة Ooredoo أو التواصل مع مدير حسابك. أو زيارة ooredoo.om/extradata لمعرفة المزيد.

رئيس جديد لمجموعة أعمال «هواوي إنتربرايز» في الشرق الأوسط



مسقط - الرؤية

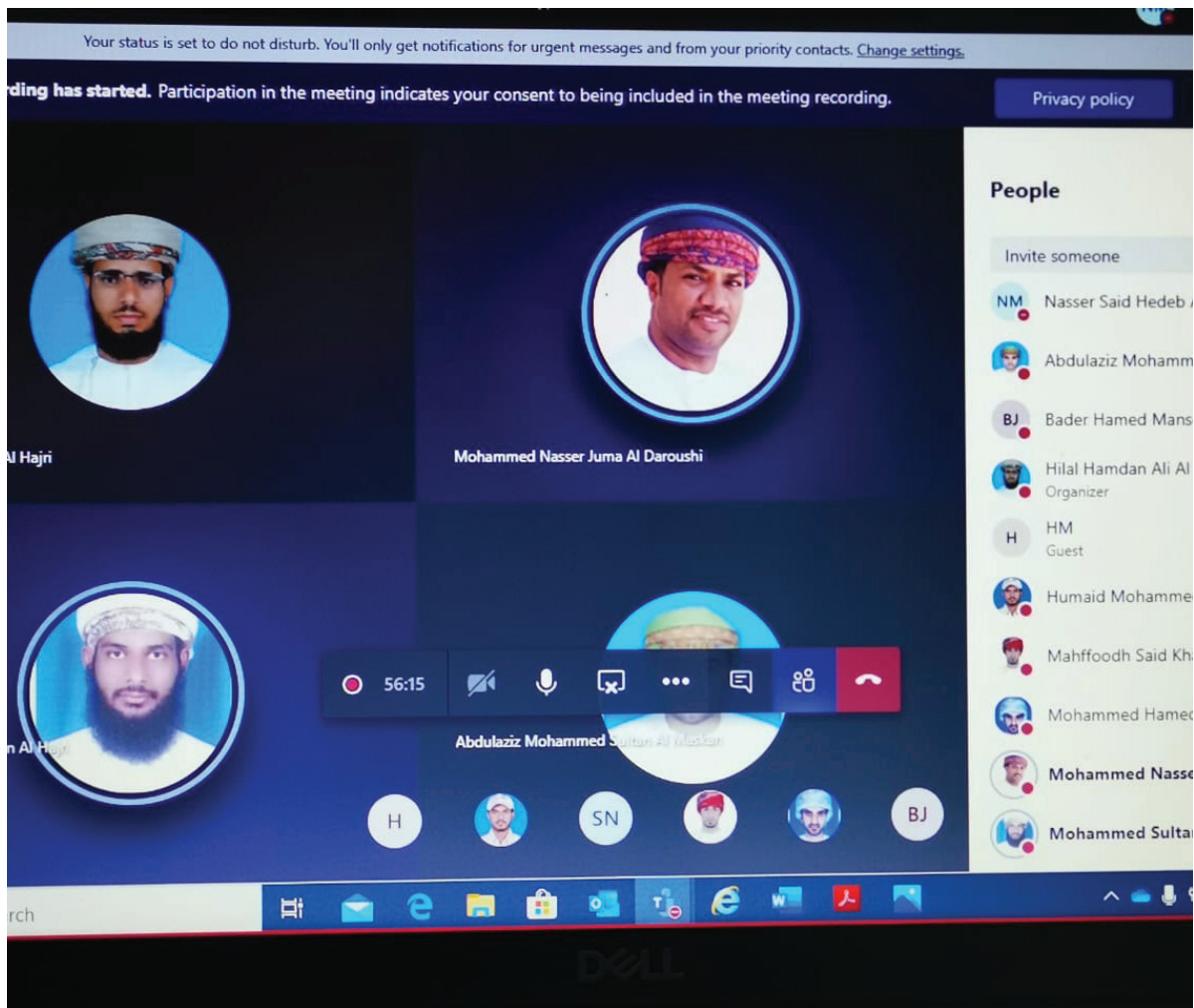
أعلنت هواوي عن تعيين ديفيد شي رئيساً جديداً لمجموعة أعمال "هواوي إنتربرايز" لقطاع المشاريع والمؤسسات في منطقة الشرق الأوسط. ويأتي هذا القرار استكمالاً لخطط الشركة المستقبلية على طريق تعزيز البنية التحتية الرقمية ضمن القطاع الحكومي والمؤسسات والشركات وقطاع المشاريع باستخدام أحدث حلول تقنية المعلومات والاتصالات. ويملك ديفيد رصيد خبرة طويلة من العمل في منطقة الشرق الأوسط تمتد على مدار أكثر من عقد، بدأها في عام ٢٠٠٧. وعمل لأكثر من ١٥ عاماً في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات بمختلف المهام، بما في ذلك المبيعات والتسويق وتطوير الأعمال. وقد بدأ ديفيد عمله في هواوي عام ٢٠٠٥، حيث تبوأ عدة مناصب ضمن عدد من مكاتب الشركة في الشرق الأوسط، وقدم إسهامات مميزة لمجموعة أعمال "هواوي إنتربرايز" لقطاع المشاريع والمؤسسات التي تستهدف دعم خطط التحول الرقمي لعملائها في مختلف القطاعات والصناعات من خلال العمل مع شركائنا المحليين والإقليميين والدوليين والتركيز على نقل المعرفة وتوفير آخر الابتكارات التقنية في المنطقة. وتولى ديفيد سابقاً عدة مناصب قيادية في مجموعة أعمال "هواوي إنتربرايز" كان آخرها في المملكة العربية السعودية، حيث شغل منصب المدير العام للمجموعة منذ عام ٢٠١٧ وساهم في نجاح الشركة المتواصل وعلاقتها مع العملاء والشركاء في جميع أنحاء المملكة. كما شغل منصب نائب الرئيس الإقليمي

للمبيعات وتسويق الحلول لدى المجموعة ذاتها بين عامي ٢٠١٥ و٢٠١٧. وكذلك المدير الفني لشركة "هواوي تك إنفستمنت العربية السعودية المحدودة" بين عامي ٢٠١٣ و٢٠١٥. وقال تشارلز يانغ رئيس شركة "هواوي" الشرق الأوسط: "نلتزم في مجموعة أعمال "هواوي إنتربرايز" بإستراتيجية التركيز على دعم تطوير أعمال عملائنا من المؤسسات بما يتماشى مع تخصصات أعمالهم الأساسية. ونسعى بالتعاون الوثيق مع شركائنا لتعزيز قيمة التقنيات الرقمية التي نوفرها لعملائنا. وتقدم هذه المجموعة خدماتها لمختلف مؤسسات القطاع العام والخاص وتسهم في تلبية متطلباتهم خلال فترة التحول الرقمي. وديفيد جدير بتولي هذا المنصب نظراً لما يتمتع به من خبرة كبيرة ضمن هذه المجموعة وسائر أعمالنا الأخرى. ولديه إمكانات وإسهامات مميزة لن تقتصر على دعم نمو أعمال المجموعة فحسب، وإنما في العمل مع العملاء والشركاء على إرساء مزيد من أسس وقصص نجاح التحول الرقمي في المنطقة. ومتابعة العمل على الوفاء بكافة متطلبات الرقمنة ضمن مختلف الصناعات والقطاعات".

«كهرباء مزون» تنظم برامج تدريبية عبر الإنترنت للموظفين

مسقط - الرؤية

نظمت كهرباء مزون، المزود الرائد للكهرباء بالسلطنة، برامج تدريبية عبر الإنترنت، ضمن استراتيجيتها في تعزيز كفاءة الأداء وتطوير قدرات الموظفين. وتمّ تنظيم البرامج من خلال منصة البوابة الإلكترونية : www.electrical-engineering-portal.com وعبر موقع : www.udemy.com التابع لمؤسسة "يوديمي" ذات الريادة العالمية في مجال التعليم والتعلم والمشهورة بنجاحاتها في ربط ملايين الطلاب والمتدربين بالمهارات التي يحتاجونها في دراساتهم وعملهم. ووفرت كهرباء مزون لموظفيها سلسلة من الدورات المتخصصة في مختلف المجالات من مؤسسة يوديمي. واتجهت كهرباء مزون للتدريب عبر الإنترنت كخيار متوافق مع الوضع القائم من مخاطر تفشي فيروس كورونا "كوفيد-١٩". ولأن تدريب الموظفين يعد عملية مستمرة لتطوير الكفاءات واكتساب المهارات الجديدة، فكان هذا النوع من الدورات التدريبية خياراً آمناً اتخذته الشركة ضمن إجراءات وقائية أخرى شملت جوانب من عمليات الشركة، فرضتها ظروف الوضع الحالي. ويأتي تنظيم هذه الدورات التدريبية التي أوصى بها استشاريو برنامج "كفاءة" التدريبي الذي دشنته الشركة العام الماضي، في إطار مواصلة كهرباء مزون تنفيذ استراتيجيتها لتطوير مهارات الموظفين من مختلف الاختصاصات في



جميع المجالات التقنية والإدارية، التي يمكن التدريب عليها عبر منصات الانترنت من خلال مقاطع الفيديو والرسومات والمقالات والكتب الإلكترونية وغيرها، كما تضمنت سلسلة من المعلومات التفصيلية الأخرى ذات

العلاقة بالكهرباء. وتتميز الدورات عبر الإنترنت بتوفيرها لخيارات تدريبية متعددة يختار منها الموظف ما يتوافق مع اختصاصاته الوظيفية وتخصصه المهني، كما تتيح للمتدربين الوصول إلى أهم المهارات المطلوبة في وظائفهم.

أقسام الشركة، وإثراء معارفهم وتعزيز خبراتهم، مما سينعكس إيجاباً على رفع كفاءة الأداء بالشركة وعلى رفع مستوى جودة الخدمات التي تقدمها للمشتريين على مختلف المستويات. وتغطي الدورات التدريبية عن بعد

فرنسا وإيطاليا وإسبانيا تتأهب لتخفيف إجراءات الإغلاق مع بدء تراجع إصابات «كورونا»

ترجمة - رنا عبدالحكيم

تستعد فرنسا وإيطاليا وإسبانيا لتخفيف قيود الفيروس التاجي، بينما تراقب دول أخرى عن كثب الوضع لمعرفة كيف يمكن أن تخرج بعض البلدان الأكثر تضرراً في أوروبا بأمان من عمليات الإغلاق التي شلت الحياة العامة، حسبما نشرت صحيفة ذا جارديان البريطانية.

فبعد الولايات المتحدة؛ حيث يتجه عدد الإصابات نحو المليون، مع أكثر من ٥٣.٠٠٠ حالة وفاة، تستحوذ الدول الثلاث على أكبر عدد من الحالات المؤكدة المصابة بكوفيد-١٩ في العالم، وفقاً لجامعة جونز هوبكنز. وتمثل القرارات المتعلقة بكيفية وموعود إعادة الافتتاح أمراً حيوياً في كيفية تعامل الأشخاص والشركات مع الوباء، وتحقيق التوازن بين الحاجة إلى إعادة بدء الاقتصاديات مع مخاطر تفشي الأمراض الجديدة والمزيد من عمليات الإغلاق.

وفي إيطاليا، التي كانت أول دولة أوروبية تفرض إغلاقاً في مارس، وحيث يوجد حتى الآن ما يقرب من ٢٠٠ ألف إصابة و٢٦٣٨٤ حالة وفاة على الأقل، قال جوزيبي كونتي رئيس الوزراء إن قطاع التصنيع يمكن أن يستأنف عمله في أقرب وقت ممكن بحلول ٤ مايو.

وقال رئيس الوزراء الإيطالي، إنه مع ذلك، لن يتم إعادة فتح المدارس حتى سبتمبر. وصرح لصحيفة "لا ريبوبليكا" الإيطالية بأن



17 أولوية في

فرنسا لإنهاء

الإغلاق على رأسها

فتح المدارس

وعودة النقل العام

وتوفير الأقنعة

إيطاليا تعيد تشغيل

المصانع بحلول 4

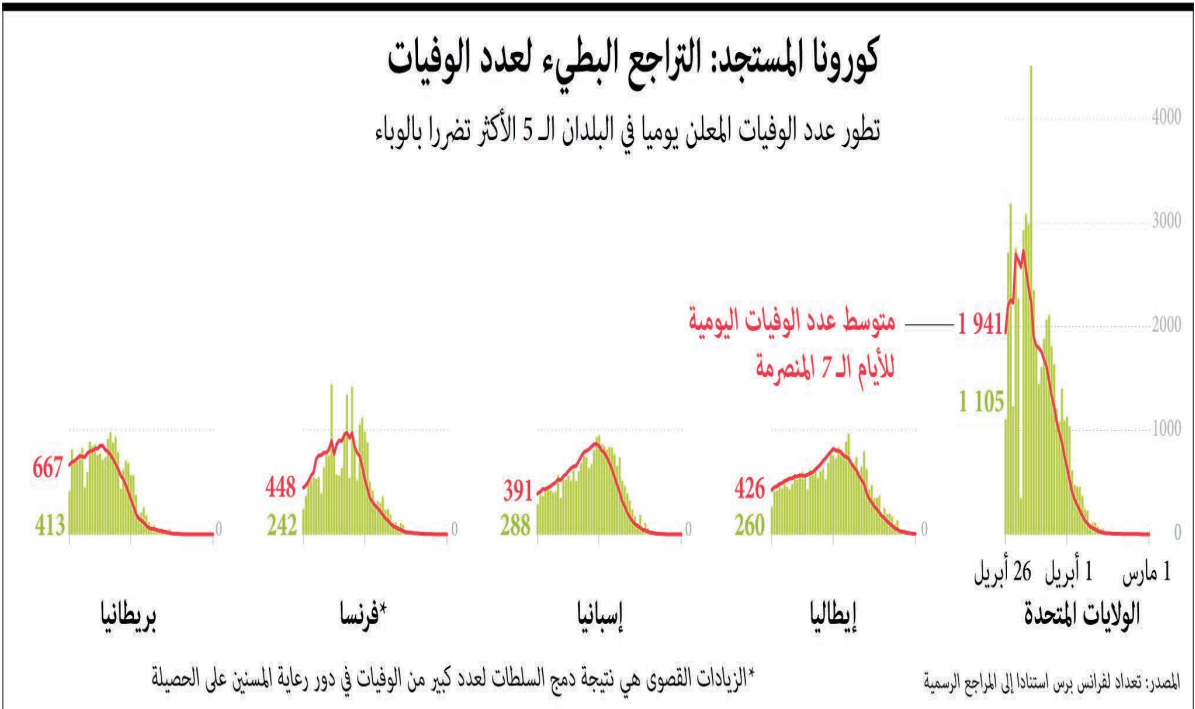
مايو

إسبانيا تتحدث

عن العودة إلى

«الوضع الطبيعي

الجديد»



الإجراءات ستعلن في وقت مبكر من هذا الأسبوع.

وقد اعتبر عمليات الإغلاق المشددة أداة حادة لكنها فعالة لوقف العدوى حتى يتم تطوير لقاح.

وفرضت بعض البلدان إجراءات أقل تقييداً، مثل السويد، حيث ظلت المتاجر والمطاعم والمدارس الصغيرة مفتوحة. ونتيجة لذلك، يبلغ معدل الوفيات في السويد من كوفيد-١٩ حوالي ٢٠٠ لكل مليون شخص، مقارنة مع

٣١ لكل مليون في فنلندا المجاورة و٣٦ لكل مليون في النرويج. ودار نقاش في مطلع الأسبوع حول قضية المناعة بعد أن قالت منظمة الصحة العالمية إنه لا يوجد دليل على أن الأشخاص الذين تعافوا سيكونون محصنين من الإصابة مرة أخرى. وبعد انتقادات من العلماء، وضحت المنظمة أنها تتوقع أن بطور الاشخاص مستوى معيناً من المناعة، لكن لم يكن من الواضح كيف وإلى أي مدى سيستمر ذلك.

وخلال السويد، فرضت فرنسا حظراً ضيقاً إلزامياً لأسابيع. وقال رئيس الوزراء إدوارد فيليب، إنه سيقدم استراتيجية خروج وطنية إلى البرلمان اليوم الثلاثاء، والتي ستناقش بعد ذلك التوصيات وتصوت عليها. وحدد ١٧ أولوية لإخراج فرنسا من الحظر. وتشمل هذه إعادة فتح المدارس، والشركات العائدة إلى العمل، واستعادة وسائل النقل العام إلى طبيعتها، وتوفير الأقنعة والمعقمات، وسياسة الاختبار ودعم كبار السن.

6 ملايين شخص في المملكة المتحدة «ربما أصيبوا» بفيروس كورونا خلال 12 شهرا

بيل جيتس: لقاح «كورونا» خلال 12 شهرا



ترجمة - الرؤية

قالت صحيفة ذي إنديبندنت البريطانية إن ما يصل إلى ٦ ملايين شخص في المملكة المتحدة ربما يكونوا أصيبوا بالفعل بالفيروس التاجي، وفقاً للمسؤول عن تطبيق الحكومة الجديد لتتبع المصابين عبر الهواتف الذكية.

ويقود البروفيسور كريستوف فريزر فريقاً مدعوماً من هيئة الخدمات الصحية الوطنية الذي يعمل في طليعة الجهود المبذولة لتتبع انتشار كوفيد-١٩ في جميع أنحاء المملكة المتحدة مع التطبيق، وهو أحد الإجراءات العديدة التي يأمل الخبراء في أن تساعد في التخفيف النهائي لقيود الإغلاق.

وفي برنامج على قناة "بي بي سي" لمناقشة تقدم الفريق، تساءل أندرو مار عالم الأوبئة في جامعة أكسفورد عن مدى انتشار كوفيد-١٩ بالفعل. ورد البروفيسور فرايزر بالقول: "هناك عدم يقين حول هذا ولكن أود أن أقول على الصعيد الوطني، في مكان ما بين ٣ وربما ما يصل إلى ١٠٪ من السكان، سيكون لديهم الفيروس التاجي في هذه المرحلة". وأضاف "ما زلنا ننتظر إجراء دراسات نهائية تستند إلى فحوصات مناعية، ولكن هذا يعتمد على أساس فهمنا لانتشار الفيروس التاجي".

وعندما سئل عما إذا كان يمكن أن يكون التمويل لمنظمة الصحة العالمية.

التاجي وهي تعيد تنظيم وحدات مخصصة لمكافحة أمراض أخرى للاندماج إلى المعركة ضد الوباء.

وقال لصحيفة فايننشال تايمز "لقد أخذنا منظمة تركز على فيروس نقص المناعة البشرية والملاريا والقضاء على شلل الأطفال، وحوالناها بالكامل تقريباً للعمل على ذلك".

ودافع جيتس عن منظمة الصحة العالمية ضد اتهامات الرئيس الأمريكي دونالد ترامب بأنها أساءت التعامل مع الفيروس.

وقال جيتس "من الواضح أن منظمة الصحة العالمية مهمة للغاية ويجب أن تحصل بالفعل على دعم إضافي لأداء دورها خلال هذا الوباء". وأضاف أنه لا يعتقد أن ترامب سيتابع تهديده بسحب التمويل لمنظمة الصحة العالمية.



منظمة الصحة العالمية. وردا على سؤال عما إذا كان سيتم إنقاذ الأرواح إذا كان تتبع الاتصال واختبار الاتصال في وقت سابق، قال الأستاذ فريزر: "أعتقد ذلك". وأكد وزير الصحة البريطانية ما يقرب من ١٥.٠٠٠ حالة إصابة بكوفيد-١٩، لكنها ابتعدت عن تتبع الاتصال في منتصف مارس، وقررت تقديم الاختبارات فقط لمرضى المستشفى، على عكس نصيحة

"عدة ملايين من الأشخاص، ما يصل إلى ٦ ملايين قد أصيبوا بالفعل"، أجاب: "نعم أننا نتحدث عن هذا النوع من الأرقام وربما أقل قليلاً". وأكدت وزارة الصحة البريطانية ما يقرب من ١٥.٠٠٠ حالة إصابة بكوفيد-١٩، لكنها ابتعدت عن تتبع الاتصال في منتصف مارس، وقررت تقديم الاختبارات فقط لمرضى المستشفى، على عكس نصيحة

وتابع أن الأساليب التقليدية لتتبع الاتصال غير كافية بسبب سرعة انتشار الفيروس، ولأن حوالي نصف عمليات نقل المرض تحدث قبل ظهور أعراض على الشخص وهي مشكلة يعتقد أن تطبيق الهاتف الذكي لفرقه يمكن حلها. وكشف أن التطبيق، الذي يتبع خطى تلك التي تم تبنيها بالفعل في سنغافورة، يمكن أن يكون جاهزاً للإطلاق "في غضون أسابيع".

وستكتشف التكنولوجيا عندما يكون اثنان من مالكي الهواتف الذكية على بعد مترين ويتحققان من وضعهما مقابل قاعدة بيانات خاصة بكوفيد-١٩. وإذا أطلق أحد الطرفين تنبيهاً، فسيحصل الطرف الآخر على تحذير، وربما أمر بعزل نفسه أيضاً.

وحذر المدافعون عن الخصوصية والأمن المتحدة من أنه لا ينبغي إدخال تدابير المراقبة التكنولوجية إلا بطريقة اختيارية بحسنة. وأثناء وجوده في سنغافورة، قام أقل من واحد من بين كل خمسة أشخاص بتنزيل التطبيق المكافئ، وقال فريزر إنه من الناحية المثالية سيستخدم حوالي ٦٠٪ من السكان المملكة المتحدة لتحقيق النجاح. وقال "وجدنا أنه عندما توقعنا على مدى الأشهر الثلاثة القادمة، لكل مستخدم أو اثنين يقومون بتنزيل التطبيق والذين يلتزمون بالتوجيه، ستمنع إصابة واحدة".

60% ارتفاعا في وفيات الفيروس التاجي عن الرقم المعلن.. والضحايا 300 ألف

ووفقاً لتحليل فايننشال تايمز، ارتفعت الوفيات الإجمالية بنسبة ٦٠٪ في بلجيكا، و٥١٪ في إسبانيا، و٤٢٪ في هولندا، و٣٤٪ في فرنسا خلال الوباء مقارنة بالفترة نفسها من السنوات السابقة. وقد تكون بعض هذه الوفيات نتيجة لأسباب أخرى غير كوفيد-١٩، حيث يتجنب الأشخاص المستشفيات لعلاج الأمراض الأخرى. لكن الوفيات الزائدة ارتفعت بشكل حاد في الأماكن التي تعاني من أسوأ حالات تفشي مرض كوفيد-١٩، مما يشير إلى أن معظم هذه الوفيات مرتبطة مباشرة بالفيروس بدلاً من مجرد الآثار الجانبية لعمليات الإغلاق. وقال ديفيد شيبيلهورتر أستاذ في جامعة كامبريدج، إن التعداد اليومي في المملكة المتحدة، على سبيل المثال، "منخفض للغاية" لأنهم لا يمثلون سوى

ووفقاً لتحليل فايننشال تايمز، ارتفعت الوفيات الإجمالية بنسبة ٦٠٪ في بلجيكا، و٥١٪ في إسبانيا، و٤٢٪ في هولندا، و٣٤٪ في فرنسا خلال الوباء مقارنة بالفترة نفسها من السنوات السابقة. وقد تكون بعض هذه الوفيات نتيجة لأسباب أخرى غير كوفيد-١٩، حيث يتجنب الأشخاص المستشفيات لعلاج الأمراض الأخرى. لكن الوفيات الزائدة ارتفعت بشكل حاد في الأماكن التي تعاني من أسوأ حالات تفشي مرض كوفيد-١٩، مما يشير إلى أن معظم هذه الوفيات مرتبطة مباشرة بالفيروس بدلاً من مجرد الآثار الجانبية لعمليات الإغلاق. وقال ديفيد شيبيلهورتر أستاذ في جامعة كامبريدج، إن التعداد اليومي في المملكة المتحدة، على سبيل المثال، "منخفض للغاية" لأنهم لا يمثلون سوى

كوفيد-19				
الحصيلة العالمية حتى 27 أبريل، 11:00 ت غ				
البلدان والمناطق المتضررة 193				
مجموع الوفيات	من بينها الجديدة	مجموع الإصابات	من بينها الجديدة	
206 567	1 871	2 961 542	31 949	
الوفيات والإصابات الجديدة، منذ 26 أبريل 19:00 ت غ				
البلدان الأكثر تضررا				
الوفيات	من بينها الجديدة	الإصابات		
54 877	702	965 933		الولايات المتحدة
26 644	—	197 675		إيطاليا
23 521	331	209 465		إسبانيا
22 856	—	162 100		فرنسا
20 732	—	152 840		بريطانيا
7 207	113	46 687		بلجيكا
5 806	96	91 472		إيران
5 750	110	155 193		ألمانيا
4 633	1	82 830		الصين القارية
4 475	—	37 845		هولندا
4 205	189	61 888		البرازيل
2 805	—	110 130		تركيا

المصدر: تعداد الفرائس بريس استناداً على الأرقام الصادرة عن المراجع الرسمية

ترجمة- رنا عبدالحكيم

من المحتمل أن يكون عدد ضحايا فيروس كورونا أعلى بنسبة ٦٠٪ تقريباً مما تم الإبلاغ عنه في الإحصاءات الرسمية، وفقاً لتحليل أجرته صحيفة فايننشال تايمز البريطانية للوفيات الإجمالية من الوباء في ١٤ دولة.

وتظهر إحصائيات الوفيات ١٢٢.٠٠٠ حالة وفاة تزيد عن المستويات الطبيعية في هذه الدول، وهي نسبة أعلى بكثير من ٧٧.٠٠٠ حالة وفاة رسمية من كوفيد-١٩ تم الإبلاغ عنها بنفس الدول والفترات الزمنية.

وإذا كان نفس المستوى من التقارير الناقصة التي لوحظت في هذه البلدان يحدث في جميع أنحاء العالم، فإن عدد الضحايا عالمياً سيرتفع من المجموع الرسمي الحالي البالغ

«الرؤية» تواصل استعراض أبرز المسلسلات الرمضانية المشاهدون يقعون في حيرة البحث عن «الأفضل» وسط زخم درامي كبير



المسلسلات إلا أن الكثير من المشاهدين لم يتمكنوا من الاستقرار على مسلسل واحد يتفوقون على أنه الأفضل في رمضان، رغم أن عددا من الأعمال الكوميدية قد نال رضا الجماهير، مثل مسلسل «رجالة البيت» وغيرها من المسلسلات، لكنها

الرؤية - مديري المكتومية

منذ الانطلاقة الأولى لمسلسلات رمضان هذا العام، والمشاهد في حالة من البحث المستمر عما يتناسب مع ذائقته، ومع قرب انتهاء الأسبوع الأول من الشهر الفضيل، لا يزال البعض يبحث عن العمل الدرامي المناسب الذي يقرر متابعته حتى النهاية، فالكثير من الأعمال الدرامية لم تتضح ملامحها الكاملة حتى الآن، لكن في المقابل ثمة أعمال أخرى استطاعت أن تفرض نفسها وبقوة في السباق الرمضاني. غياب بعض الوجوه الفنية عن الدراما الرمضانية كان له تأثيره الواضح؛ حيث إن المشاهد اتجه نحو متابعة الكثير من المسلسلات ليس من باب الاستمتاع بالعمل الفني بقدر ما أنه يسعى لقضاء الوقت، خاصة في ظل الإجراءات المتبعة لوقف انتشار فيروس كورونا، ومكوث الجميع في المنزل. وهناك مسلسلات منذ بدايتها والأحداث في تسلسل مستمر وسريع، الأمر الذي يجعل المتابع أكثر حرصاً واهتماماً على أن يظل أمام الشاشة متابعاً لهذه الأعمال. ومن بين الأعمال التي يمكن القول أنها استطاعت أن تصل للمشاهد منذ البداية: مسلسل «أم هارون» ومسلسل «شغف» وأيضاً مسلسل «هما وبناتها»، إضافة إلى مسلسل «خاشع ناشع» الذي استطاع أن يجذب نسبة كبيرة من المشاهدين في الخليج.

كما نجحت الدراما العربية أن تحجز موقعها بين الكثير من المسلسلات مثل مسلسل «سلطانة المعز» لغادة الرازقي، ومسلسل «النهاية» وأيضاً مسلسل «خيانة عهد» ومسلسل «البرنس» للفنان الشاب محمد رمضان إلى جانب «فرصة ثانية» للممثلة ياسمين صبري، ومسلسل «ونحب ثاني ليه» لبطلة ياسمين عبدالعزيز. وعلى الرغم من العدد الكبير من

الرؤية

الثلاثاء ٤ من رمضان ١٤٤١هـ الموافق ٢٨ أبريل ٢٠٢٠م - العدد رقم ٢٨٥٦
تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر
المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨
مسقط - سلطنة عمان
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
البريد الإلكتروني: info@alroya.info



أرسلوا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

محمد الشعيلي

من المفار التي تحسب لعمان وأهلها، وإدراكاً بفضل أبنائها في خدمة الإسلام وإثراء الحضارة الإسلامية، ما ورد عن الصحابي الجليل أنس بن مالك في حق الإمام جابر بن زيد، عندما بلغه خبر وفاته سنة ٩٣ هـ: "اليوم مات أعلم أهل الأرض".

علي نبوك

منذ بداية ٢٠٢٠م تم توقيع ٦ اتفاقيات حق انتفاع لإقامة استثمارات جديدة في المنطقة الحرة بصلالة، وحجم الاستثمار في تلك المشاريع ٣٣٠ مليون دولار أمريكي، وقبل نهاية هذا العام نسعى لاستقطاب مليار دولار أمريكي من الاستثمارات الأجنبية تساهم في توفير وظائف نوعية للمواطنين.

حمود الحائفي

نطالب اللجنة العليا لمتابعة مرض كورونا فتح بعض الخدمات المتعلقة بصيانة السيارات ومنها وكالات السيارات وقسم الخدمة وقطع الغيار، فنحن مقبلون على فصل الصيف وتزيد أعطال السيارات بسبب ارتفاع درجات الحرارة.

خميس العدي

اكتشف الإنسان في الموت بأنه أمضى وسيله للقضاء على عدوه، فاستعمله سلاحاً فتاكاً في تصفية كل من لا يطبق حياته؛ ويرى أن الحياة لا تسعه هو وخمسه، سواء من ناحية المعاش الدنيوي، أو الرأي الفكري، أو المعتقد الديني.

حارب كورونا

لا تختلط بأحد

لا تنشر الشائعات

اشغل وقتك بالقراءة

تناول الأغذية الصحية

امنع عاداتك الصحية الخاطئة

اعمل من المنزل

حافظ على نظافة يديك

تصفح موقع الرؤية

تواصل مع أصدقائك

لا تتناول أدوية دون استشارة الطبيب

التزم بالقرارات

#خليك-في-البيت

بنك مسقط

الرؤية

www.alroya.om

alroyanewspaper

لأية استفسارات.. تواصل على الخط الساخن لوزارة الصحة على: 24441999