

رئيس التحرير

حاتم الطائي



٢٠٠ بيسة

www.alroya.om

f X 0 6 0 5

info@alroya.info

alroyanewspaper

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤية للصحافة والنشر

Monday 2 June 2025 - issue No (4113)

صفحة 12

الإثنين ٦ من ذي الحجة ١٤٤٦ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢٥ م - العدد رقم ٤١١٣

جلالة السلطان يهنئ رئيس إيطاليا

مسقط - العُمانية

هنأ حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - فخامة الرئيس سيرجيو ماتاريللا رئيس الجمهورية الإيطالية بمناسبة العيد الوطني لبلاده. وأعرب فيها جلالته - رعاه الله - عن تمنياته الطيبة لفخامته بالتوفيق والسداد لإنجاز المزيد مما يطمح إليه شعب بلاده الصديق، ولعلاقات التعاون بين البلدين استمرار التقدم والنمو على مختلف القطاعات.

الرؤية

الحياة .. رؤية

تفعيل عمل صناديق دعم الزواج في المحافظات قبل نهاية يونيو



مسقط - العُمانية

المحافظات بما ينعكس على الولايات باستمرار النماء. وناقش الاجتماع عددًا من الموضوعات من بينها تكليف المحافظين لاتخاذ الخطوات التنفيذية نحو وضع الأوامر السامية الكريمة بتفعيل عمل صناديق دعم الزواج في المحافظات موضع التنفيذ وفقًا للمعايير التي سيصدرها وزير الداخلية، وسيُعمل بها قبل نهاية شهر يونيو الجاري. وشهد الاجتماع استعراض مجموعة من الموضوعات ذات الطبيعة المشتركة واتخاذ القرارات المناسبة في شأنها، إضافة إلى متابعة الموقف التنفيذي لعدد من توصيات المجالس البلدية. << 02

عُقد أمس الاجتماع الأول لهذا العام مع أصحاب السمو والمعالي والسعادة المحافظين؛ برئاسة معالي السيد حمود بن فيصل البوسعيد وزير الداخلية، بديوان عام الوزارة. وأكد معالي السيد وزير الداخلية - خلال الاجتماع - أهمية مواصلة العمل بما يتماشى مع الرؤية السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - لتعزيز أدوار المحافظات، وأن تتضافر الجهود المجتمعية لتطوير وتنمية

78 مشروعًا تنمويًا في الداخلية بـ49.9 مليون ريال

نزوى - ناصر العبري

جديدة بتكلفة تصل إلى ٥,٢ مليون ريال عُمان، في إطار استراتيجيتها التنموية الهادفة إلى تطوير بنيتها الأساسية وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين. وقال سعادته - في تصريحات لـ«الرؤية» - إن المحافظة تسلمت ٤٠ مشروعًا خلال الفترة الماضية بقيمة إجمالية بلغت ١٦,٣ مليون ريال عُمان. << 05

كشف سعادة الشيخ هلال بن سعيد الحجري محافظ الداخلية أن المحافظة تشهد حاليًا تنفيذ ٦٨ مشروعًا تنمويًا بتكلفة إجمالية تتجاوز ٤٤,٧ مليون ريال عُمان؛ لتعزيز التنمية المستدامة في المحافظة. بالإضافة إلى ذلك، يجري حاليًا إسناد ١٠ مشروعات إنمائية

زيادة الإنفاق العام مع ارتفاع الإنفاق الاجتماعي ودعم التحفيز الاقتصادي أداء مالي يتجاوز التقديرات المُعتمدة في 2024 مع تسجيل 12.7 مليار ريال إيرادات فعلية

- 540 مليونًا فائضًا ماليًا.. و7.5 مليار ريال زيادة بصافي إيرادات النفط بنمو 16%
- 2.07 مليار ريال إيرادات الضرائب والرسوم بارتفاع 5%
- 82 دولارًا متوسط سعر النفط المُحقق مقارنة مع 60 دولارًا بالتقديرات
- انخفاض خدمة الدين العام بنحو 114 مليون ريال عن المُعتمد



مسقط - العُمانية

سجل الأداء المالي الفعلي للميزانية العامة للدولة لعام ٢٠٢٤م ارتفاعًا في الإيرادات العامة بنسبة ١٦ بالمائة لتبلغ ١٢ مليارًا و٧٨١ مليون ريال عُمان مقارنة بتقديرات الميزانية المُعتمدة بواقع ١١ مليارًا و١٠ ملايين ريال عُمان، ويُعزى ذلك إلى ارتفاع الإيرادات الفعلية النفطية (النفط والغاز). وشهد حجم الإنفاق العام الفعلي بنهاية عام ٢٠٢٤م ارتفاعًا بنسبة ٥ بالمائة، مسجلًا نحو ١٢ مليارًا و٢٤١ مليون ريال عُمان مقارنة بحجم الإنفاق المُعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ١١ مليارًا و٦٥٠ مليون ريال عُمان نتيجة لزيادة الإنفاق الاجتماعي ودعم تحفيز النشاط الاقتصادي؛ ومن بينها زيادة مصروفات دعم المنتجات النفطية، وزيادة الإنفاق على المشروعات الإنمائية. وعلى الرغم من ارتفاع الإنفاق الفعلي مقارنة بالتقديرات المُعتمدة، فقد سجلت الميزانية العامة للدولة فائضًا ماليًا بنحو ٥٤٠ مليون ريال عُمان. وبلغ صافي إيرادات النفط خلال عام ٢٠٢٤م

المحقق نحو ٨٢ دولارًا أمريكيًا للبرميل مقارنة بالسعر المُعتمد للبرميل في ميزانية عام ٢٠٢٤م بواقع ٦٠ دولارًا أمريكيًا للبرميل. << 09

مليارات و٩١٥ مليون ريال عُمان. ويعزى ذلك إلى ارتفاع متوسط أسعار النفط في الأسواق العالمية؛ إذ بلغ متوسط سعر النفط

نحو ٧ مليارات و٤٥٢ مليون ريال عُمان، مرتفعًا بنسبة ١٦ بالمائة عن صافي إيرادات النفط المُقدَّر في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ٥

تدشين «منظومة الاستجابة للطوارئ»

لتعزيز قدرات ميناء صحر والمنطقة الحرة



صحار - خالد الخوالدي

رعى معالي المهندس سعيد بن حمود المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات تدشين ميناء صحر والمنطقة الحرة لمنظومة صحر للاستجابة للطوارئ. وصُممت المنظومة بهدف رفع جاهزية ميناء صحر والمنطقة الحرة للاستجابة للطوارئ وتعزيز إمكاناته وقدراته؛ بما يعزز من مستوى السلامة ويضمن حماية الأفراد والأصول واستمرارية العمليات ضمن المنظومة المتكاملة. وتُعد هذه المنظومة نموذجًا فريدًا من نوعه في المنطقة، حيث تم تأسيسها كمبادرة مشتركة بين ميناء صحر والمنطقة الحرة والشركات المستأجرة، لتكون منظومة موحدة تُدار نيابة عن ميناء صحر والمنطقة الحرة بالكامل. وتُعد الحفاظ على سلامة الأفراد والأصول القِيّمة أحد المبادئ الأساسية والراسخة في ميناء صحر والمنطقة الحرة وهو ما يتجلى من خلال الإطلاق الرسمي لمنظومة صحر للاستجابة للطوارئ الذي يتماشى هذه المبادئ ويوفر بيئة آمنة للموظفين والمقاولين والمستأجرين والزوار. ويعمل المركز على التعامل السريع مع حالات الطوارئ مما يقلل من مخاطر وقوع الإصابات ويحمي المرافق ويحافظ على استمرارية الأعمال ويرسخ من مكانة ميناء صحر والمنطقة الحرة كمركز صناعي مقوماته الأمن والاستدامة. << 11

ment

CMI

الرؤية

منتدنى ومختبر

تمكين الموارد البشرية وزيادة الإنتاجية

التاسعة صباحا

فندق جراند حياة مسقط

19 يونيو 2025

منتدنى عُمان

Human Resources Forum

للموارد البشرية

الدورة التاسعة 2025

ورقة عمل

ورقة عمل

الخطبة الرئيسية

الافتتاح

الدكتورة شمس بنت سالم الحجرية

مظلة السياسات الاقتصادية

الدورة العامة للمسابقات والبرامج الاقتصادية

في وزارة الاقتصاد

المكرم عباس آل حميد

خبير تنمية الموارد البشرية

وإدارة التغيير

سعادة السيد سالم البوسعيد

وخبيل وزارة العمل تنمية الموارد البشرية

حاتم بن حمد الطائي

الأمين العام للمنتدنى

رئيس تحرير جريدة «الرؤية»

الورشة التدريبية

زيادة الإنتاج باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي

تقديم: إبراهيم العلوي

خبير في مجال الذكاء الاصطناعي

محرر معتمد

من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

شهادة مشاركة معتمدة من أكاديمية مريت

احجز مقعدك في

مختبر تمكين الموارد البشرية

الوطنية وزيادة الإنتاجية

محاور المختبر

ما هي التحديات التي تواجهها بيئة العمل لتمكين الموظف العمالي من زيادة إنتاجه؟ الطول والمبادرات

كيف يمكن الاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي

لزيادة الإنتاج؟ الحلول والمبادرات

تقديم: محمد بن رضا اللواتي

خبير تنمية الموارد البشرية

رسوم المشاركة

بالورشة التدريبية

والمختبر

80 ريالًا عماليًا

غير شامل الضريبة

سجل الآن

98191144 - 99846498

احجز الآن

المقاعد محدودة



استعراض سبل تعزيز التعاون بين عُمان وأمريكا



شكره وتقديره لسلطنة عُمان لتعزيز سبل التعاون لتحقيق المصالح المشتركة بين البلدين الصديقين، كما تم تبادل الأحاديث حول عدد من المواضيع ذات الاهتمام المشترك. حضرت اللقاء سعادة سفيرة الولايات المتحدة الأمريكية المعتمدة لدى سلطنة عُمان.

مسقط - الرؤية
استقبل معالي الفريق أول سلطان بن محمد النعماني وزير المكتب السلطاني بمكتبه صباح أمس الفريق بحري جورج إم. ويكوف قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية. وقد رحب معالي الفريق أول وزير المكتب السلطاني بالضيف الذي قدم

حمود بن فيصل يؤكد أهمية العمل وفق الرؤية السامية لتعزيز أدوار المحافظات تكليف المحافظين باتخاذ الخطوات التنفيذية لتفعيل عمل صناديق دعم الزواج



وفقاً للمعايير التي سيصدرها وزير الداخلية، وسيُعمل بها قبل نهاية شهر يونيو الجاري. وشهد الاجتماع استعراض مجموعة

من بينها تكليف المحافظين لاتخاذ الخطوات التنفيذية نحو وضع الأوامر السامية الكريمة بتفعيل عمل صناديق دعم الزواج في المحافظات موضع التنفيذ

مسقط - العُمانية

عُقدَ أمس الاجتماع الأول لهذا العام مع أصحاب السُّمو والمعالي والسَّعادة المحافظين؛ برئاسة معالي السَّيد حمود بن فيصل البوسعيدي وزير الداخلية، وبديوان عام الوزارة. وأكد معالي السَّيد وزير الداخلية- خلال الاجتماع- أهمية مواصلة العمل بما يتماشى مع الرؤية السَّامية لحضرة صاحب الجلالة السُّلطان هيثم بن طارق المُعظَّم- حفظه الله ورعاه- لتعزيز أدوار المحافظات، وأن تتضافر الجهود المجتمعية لتطوير وتنمية المحافظات بما يعكس على الولايات باستمرار النماء. وناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات

بدر بن حمد يتسلم نسخاً من أوراق اعتماد سفيري الإمارات والسنغال

المراسم، وعدد من المسؤولين. كما تسلم معالي السَّيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، أمس، نسخة من أوراق اعتماد سفير جمهورية السنغال المعين لدى سلطنة عُمان. وقد رُحب معاليه بسعادة السفير، متمنياً له التوفيق في أداء مهامه، ولللاقات الثنائية بين البلدين الصديقين دوام التقدُّم والنماء. حضر المناسبة سعادة السفير صالح بن محمد الصقري رئيس دائرة أفريقيا، وسعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي، رئيس دائرة المراسم، وعدد من المسؤولين بوزارة الخارجية.



مسقط - العُمانية

تسلم معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، أمس، نسخة من أوراق اعتماد سعادة الشيخ محمد بن مكتوم بن راشد آل مكتوم سفير دولة الإمارات العربية المتحدة المعين لدى سلطنة عُمان. وقد رُحب معالي السيد الوزير بسعادة السفير، متمنياً له التوفيق في أداء مهام عمله ولللاقات الثنائية بين البلدين الشقيقين المزيد من التقدم والنماء. حضر المناسبة سعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي رئيس دائرة

الزعابي يستقبل قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية



المتحدة الأمريكية المعتمدة لدى سلطنة عُمان.

أمبوسعيدي مدير عام التعاون الدولي بوزارة الدفاع، وسعادة سفيرة الولايات

بعثة الحج العُمانية تشارك في «ندوة الحج الكبرى» بجدة



عنوان «تيسير الشعيرة وتمكين القاصدين: رؤية المملكة في خدمة الحجاج»، والتي ركزت على جهود المملكة في تسهيل رحلة الحجاج من القدوم إلى المغادرة، وتوفير الرعاية الصحية المتكاملة، وضمان أمن وسلامة الحجاج من خلال التدابير الأمنية والتدابير النظامية، إلى جانب استعراض مشروعات تطوير البنية الأساسية في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة.

الرائدة في الحرمين الشريفين، إلى جانب ترسيخ مبدأ الحوار الفكري لمعالجة قضايا الأمة الإسلامية ومواجهة التحديات المعاصرة. واستهلّت الندوة أعمالها بإجتماع خاص لرؤساء مكاتب شؤون الحجاج من مختلف الدول الإسلامية، بما في ذلك البعثة العُمانية، لمناقشة التنسيق والتعاون في خدمة الحجاج. وتضمنت الجلسة الافتتاحية كلمات ترحيبية. فيها جاءت الجلسة الرئيسية الأولى تحت

مسقط - الرؤية

استقبل معالي الدكتور محمد بن ناصر الزعابي أمين عام وزارة الدفاع أمس الفريق بحري جورج إم. ويكوف قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية والوفد المرافق له. في بداية اللقاء رحب معالي الدكتور أمين عام وزارة الدفاع بقائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية والوفد المرافق له، وقد تم خلال اللقاء تبادل وجهات النظر، وبحث عدد من الموضوعات العسكرية ذات الاهتمام المشترك. حضر المقابلة العميد الركن أحمد بن إبراهيم

نذرلاند، ورايموند وات الرئيس العالمي الفخري لمنظمة الرؤساء الشباب (YPO) لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥، وسوميترا دوتا عميد كلية سعيد لإدارة الأعمال بجامعة أكسفورد، وأرتورو بريس مدير مركز التنافسية العالمية في المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD).

يُشار إلى أن المجلس الاستشاري الدولي، هيئة استشارية تجمع قيادات عالمية وخبراء بارزين يمتلكون خبرات علمية وعملية في عدة مجالات ومن مختلف القطاعات والتوجهات أبرزها، الإدارة المحلية، تطوير القيادات، الجاهزية للمستقبل، الدراسات والتطوير، وغيرها من المجالات الهامة التي تساهم في دعم الأكاديمية وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز دورها الريادي على الصعيدين المحلي والدولي، إضافة إلى ذلك يعمل المجلس على تقديم الرؤى الاستراتيجية والمقترحات والتوصيات العالمية في كافة اختصاصات عمل الأكاديمية التي تغطي مختلف المجتمعات القيادية، ويتم تجديد المجلس كل عامين مما يضمن تجديد الرؤى والأفكار ووجهات النظر لضمان مواكبة المتغيرات العالمية.

تشكيل المجلس الاستشاري الدولي الجديد لـ«الأكاديمية السلطانية»

ويتضمن المجلس الاستشاري في تشكيلته الجديدة كلًا من: داشو تشيرينغ تويغاي رئيس الوزراء بمملكة بوتان، وإنندا كيني رئيس الوزراء السابق بجمهورية أيرلندا، ومغالي المهندس عبداللطيف العثمان نائب رئيس مجلس أمناء جامعة الملك عبدالعزيز والنائب الأعلى للرئيس في أرامكو السعودية سابقًا ومحافظ الهيئة العامة للاستثمار بالمملكة العربية السعودية، وليم هوي هوا الوزير السابقة للمالية والوزارة السابقة للنقل في جمهورية سنغافورة، ويوشيتو هوريو رئيس التنفيذي لشركة غلوبيس وعميد جامعة غلوبيس في اليابان، إضافة إلى كارولا شخاوتن عمدة مدينة روتردام بمملكة



د. علي بن قاسم اللواتي

ومبادراتها، لقد كان لرؤاهم وتوجيهاتهم دوراً هاماً في جعل الأكاديمية مؤسسة رائدة في التعلم التنفيذي الحديث والتميز القيادي، ونحن على ثقة بأن المجلس الجديد سيواصل هذه المسيرة المكللة بالنجاح، وفي هذا السياق، ذكر سعادته: «كما تشرف المجلس الاستشاري الدولي السابق بقاء صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- أثناء افتتاح الأكاديمية السلطانية للإدارة تحت الرعاية الفخرية السامية، مما يؤكد على أهمية الدور الاستشاري الذي يقوم به أعضاء المجلس للأكاديمية».

وأضاف سعادته: «نتطلع إلى العمل المشترك مع أعضاء المجلس الاستشاري الدولي الجديد، ونتطلع إلى الاستفادة القصوى من خبراتهم الواسعة ورؤاهم الثاقبة في تحقيق أهداف الأكاديمية الاستراتيجية والطموحة، وتعزيز مكانتها في داخل سلطنة عُمان وخارجها.» وجرى اختيار أعضاء المجلس الاستشاري الدولي للأكاديمية السلطانية للإدارة ليضم قامات فكرية وقيادية ذات خبرة واسعة ومسيرة حافلة بالإنجازات الملموسة في مختلف القطاعات.

مسقط - الرؤية

أعلنت الأكاديمية السلطانية للإدارة عن تشكيل مجلسها الاستشاري الدولي الجديد، الذي يضم نخبة من القادة العالميين والخبراء البارزين في مجالات القيادة والإدارة والابتكار من مختلف دول العالم، تأتي هذه الخطوة النوعية في إطار سعي الأكاديمية نحو تحقيق رؤيتها الاستراتيجية الطموحة بشكر متجدد، وتعزيز دورها كمركز رائد في القيادة والإدارة والتعلم التنفيذي الحديث، الذي يساهم في تمكين وتطوير القيادات الوطنية، بالإضافة إلى الاستفادة من الخبرات العالمية لتحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠.

وقال سعادة الدكتور علي بن قاسم اللواتي رئيس الأكاديمية السلطانية للإدارة: «نفخر بانضمام هذه النخبة من القادة والخبراء العالميين إلى المجلس الاستشاري الدولي بالأكاديمية السلطانية للإدارة والذين يتميزون بخبراتهم العلمية والعملية الواسعة، ورؤاهم العالمية؛ حيث سيساهمون- بلا شك- في تزويد الأكاديمية برؤى عالمية حديثة في مجالات القيادة والإدارة والابتكار، واستشراف التوجهات المستقبلية لسير عملها، إضافة إلى ذلك تقديم المشورة القيّمة لضمان تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، كما سيساهم المجلس في تعزيز شبكات الأكاديمية الدولية وعقد الشراكات الاستراتيجية التي تثرى برامجها وتعزز سمعتها على الصعيد العالمي».

وأشاد سعادته بدور المجلس الاستشاري الدولي السابق؛ حيث قال: «تُعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لأعضاء المجلس الاستشاري الدولي السابق على جهودهم القيمة وإسهاماتهم الفاعلة خلال فترة عملهم ضمن المجلس، والتي كان لها بالغ الأثر في وضع البنات الأساسية لمسيرة الأكاديمية وتطوير برامجها



الأهلي الإسلامي
ahli islamic

معاملات مصرفية أكثر كفاءة مع
تطبيق الأهلي الإسلامي الجديد

مدفوعات
وتحويلات أكثر سهولة

معاملات مصرفية
أسرع وأختر أماناً

واجهة مستخدم
جديدة

لوحة تحكم
خاصة



خلال اجتماع لجنة التعاون المالي والاقتصادي الخليجية بالكويت

عُمان تشارك في مناقشة مستجدات تداعيات رفع الرسوم الجمركية الأمريكية على دول الخليج

الكويت - العُمانية

شاركت سلطنة عُمان في الاجتماع الـ ١٢٣ للجنة التعاون المالي والاقتصادي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي عُقد بدولة الكويت، بمشاركة أصحاب المعالي والسعادة وزراء المالية والاقتصاد بمجلس التعاون. وترأس وفد سلطنة عُمان في الاجتماع معالي سلطان بن سالم الحبسي وزير المالية. وجرى خلال الاجتماع استعراض مجموعة من الموضوعات منها نتائج الاجتماع الـ ٨٤ للجنة محافظي البنوك المركزية بدول مجلس التعاون، واجتماعات هيئة الاتحاد الجمركي بدول المجلس، ونتائج الاجتماع الـ ١٤ للجنة رؤساء ومديري الإدارات الضريبية بدول المجلس، والاجتماع الـ ٤٢ للجنة السوق الخليجية المشتركة، إضافة إلى مستجدات موضوع تداعيات رفع الرسوم الجمركية الأمريكية على دول المجلس. واطلعت اللجنة خلال الاجتماع على



إحصائيات السوق الخليجية المشتركة، ومستجدات سير مفاوضات اتفاقيات التجارة الحرة بين دول مجلس التعاون والدول والمجموعات الدولية الأخرى، ومستجدات التوقيع والمصادقة على اتفاقية نظام ربط المدفوعات بين دول المجلس، ومستجدات الدراسات



وعلى هامش الاجتماع، أطلقت الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية حملة إعلامية بعنوان «كل الخليج وطن»؛ بهدف رفع مستوى الوعي بما يتمتع به مواطنو دول مجلس التعاون من مكتسبات وحقوق اقتصادية واجتماعية متساوية في جميع الدول

الاطلاع على
مستجدات سير
مفاوضات اتفاقيات
التجارة الحرة مع
الدول والمجموعات
الدولية الأخرى

إطلاق حملة «كل
الخليج وطن» لرفع
الوعي بالمكتسبات
والحقوق الاقتصادية
والاجتماعية

3 فرق عُمانية تفوز بجوائز «المعرض الدولي للاختراع والابتكار» في ماليزيا

مسقط - محمد الرواحي

فازت سلطنة عُمان ممثلة بوزارة التربية والتعليم بـ ٣ جوائز عالمية نظير مشاركتها بـ ٣ فرق من المدارس الحكومية في المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا في نسخته الـ ٣٦ لعام ٢٠٢٥، والذي أقيم في مدينة كوالالمبور بماليزيا خلال الفترة من ٢٨ إلى ٣١ مايو المنصرم. وحقق الطالب أيوب بن محمد

الأزمي من مدرسة الحارث بن خالد (٨-١٠) من تعليمية محافظة مسقط المركز الأول (الميدالية الذهبية)، عن مشاركته في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والوسائط المتعددة. بابتكاره العلمي بصيص الأمل، وإشراف المعلم هلال بن عمر المعدي، ونال الطالبان تميم بن يوسف المعمر، وعمر بن عيسى الرماني من مدرسة نعيم بن مسعود (١٠-١٢) من تعليمية محافظة شمال الباطنة عن

مشاركتها في مجال البيئة بابتكارهما مرشح جسيمات الديزل الصديق للبيئة، وإشراف المعلم ماجد بن خلفان المقبالي، وحققت الطالبة رزان بنت هلال المقبالية من مدرسة مري (١٠-١١) من تعليمية محافظة جنوب الباطنة المركز الثاني (الميدالية القضة) عن مشاركتها في مجال التكنولوجيا الحيوية والصحة بابتكارها الدواء في وقته، وإشراف المعلمة وفاء بنت حميد المعمرية.

ويعد المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا (ITEX٢٥) معرضًا سنويًا لاستكشاف مختلف الأفكار، والمشاريع التقنية المبتكرة بمجالات صناعة العلوم والتقنية، ويعد منصة عالمية لاستقطاب الاختراعات، والابتكارات، وجذب عدد من المستثمرين، ورجال الأعمال بمشاركة مختلف المبتكرين والمهتمين من أنحاء العالم. ويضم عددًا من الأفكار، والاختراعات من جميع أنحاء العالم.

ومرت عملية اختيار الطلبة المشاركين بعدة مراحل؛ حيث تمثلت المرحلة الأولى باختيار الفرق المشاركة من الأولمبياد الوطني للابتكارات العلمية والروبوت والذكاء الاصطناعي، بعد ذلك تم تنفيذ لقاءات افتراضية، وزيارات ميدانية من قسم الابتكار لمراجعة كافة متطلبات المشاركة (تقرير- ملصق- فيديو)، تليها متابعة استعداد الفرق من خلال جلسات افتراضية لتدريب، وتقييم الابتكارات

مع مختصين من مؤسسات بحثية. ويهدف المعرض إلى بناء فكر الطلبة من خلال تعدد مجالات المشاركة المتاحة، وتسعى دائرة الابتكار والأولمبياد العلمي بوزارة التربية والتعليم المشاركة في المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا بشكل سنوي للمنافسة على مستوى المسابقات الدولية، والاحتكاك بطلبة الدول المشاركة من مختلف دول العالم.



merit
ASSURANCE • CONSULTANCY • ACADEMY



CMI
CENTRE
Chartered Management Institute

يسرنا أن نعلن عن فتح التسجيل للنسخة الثانية من
برنامج الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
دبلوم احترافي مكافئ لدرجة الدكتوراه

أقوى دبلوم دولي متقدم - المستوى الثامن في القيادة والإدارة الاستراتيجية من CMI، المملكة المتحدة. (مستوى الدكتوراه في المملكة المتحدة)

احصل على لقب Chartered Manager (CMGr) - أحد أرفع الألقاب الإدارية عالميًا!

لغة البرنامج: العربية والإنجليزية، حسب رغبة المشارك.

توقيت البرنامج: سبتمبر 2025، ويستمر 17 يومًا تدريبيًا مباشرًا فقط، موزعة على 6 أشهر.

خيارات مرنة للحضور: حضور شخصي، أو عبر الإنترنت (مباشر أو مسجل).

رسوم البرنامج: 3,300 ر.ع. للفرد، مع خصم خاص للمجموعات.

خصم الكفاءات الوطنية: نقدم خصمًا للمواطنين العمانيين ضمن سياسة دعم الكادر المحلي.

إمكانية تقسيط الرسوم على 6 أشهر.

لا مشكلة إن كنت لا تملك شهادة بكالوريوس، ولكن تملك الخبرة المطلوبة.

تعلم من نخبة الخبراء العالميين في القيادة والاستراتيجية



جوناثان ستيرنز
مستشار استراتيجي دولي (PhD, MEA)



د. موفق الزيدات
خبير بارز في التخطيط الاستراتيجي، التميز المؤسسي، والتعليم



عباس آل حميد
خبير القيادة الاستراتيجية وتحول الأعمال (CPA, CMGr, CMC, CFE)



بروشور الدبلوم

للاستفسار: +968 9538 5151 +44 74 5741 8569 +44 20 8036 4986 contact@meritgroup.om meritacademy.co

ندى البلوشي

محمود أبو صهيب..

القلب الذي احتضن الجميع



اليوم، غابت ابتسامة أعتدناها، وانطفأ نور رجل قلَّ أن يجود الزمان بمثله. غادرنا إلى جوار ربه الزميل والصديق العزيز، المخرج والفنان والإعلامي القدير محمود أبو صهيب، بعد مسيرة طويلة امتدت لأكثر من ربع قرن من العطاء والتميّز، والعمل الجاد، والخلق النبيل.

عرفته تقريباً منذ أكثر من ٣٠ عامًا، زميلًا في العمل ثمّ أخًا وصديقًا وأقرب إلى الروح. لم يكن مجرد مخرج محترف أو إعلامي مثقف، بل كان بسطاءً أخضر يحقّ، يفيض عطاؤه على كل من حوله. كل من دخل مكتبه خرج محملاً بالنصيحة، ومشبعًا بالراحة، ومطمئن القلب. كانت كلماته بلسماً، وكان حضوره عزاءً، وكرمه لا يُحصى... من زاد الطيب إلى زاد القلب.

كان محمود، رحمه الله، خفيف الظل، حاضر النكتة، ودمث الأخلاق، لا تفارق الابتسامة وجهه، ولا ينقطع عطاؤه في كل مجلس حضره. في مكتبه الصغير، كان الوطن أجمل، والوقت أذفاً. اشتغلنا معًا في برامج كثيرة، تميّزت بروحه، وصوته، ولمسته الإبداعية التي لا تُنسى. لم يكن مجرد زميل مهنة، بل كان القلب الذي يوزع الطمأنينة على كل من حوله.

زرته في المستشفى في أيامه الأخيرة، وكان تحت التخدير... راقداً بصمتٍ عميق يشبه طبيته، وكأنّ جسده يهيمس لنا أن التعب قد نال منه، لكن روحه ما زالت مُعلّقة بالحياة. لم يفتح عينيه، ولم نتحدث، لكن حضوره كان طاغيًا، وصورته كما عرفناها بقيت حاضرة... بابتسامته، بكرمه، وبأثره الكبير في القلب.

اليوم، فقدنا محمود الإنسان، الفنان، المعلم، والصديق. فقدناه، لكن أثره باقٍ، وروحه تظل حيّة بيننا بما تركه من مواقف ومشاعر وأعمال لا تُنسى.

رحمك الله يا أبا صهيب، وجعل الجنة مثواك، وجزاك عنّا كل خير.

إنّا لله وإنا إليه راجعون.

الموت يغيب الإذاعي محمود بن عبيد الحسني.. رحيل أحد القامات الإعلامية بعد 4 عقود من العطاء

الرؤية - مديرن المكتومية

رحل عن عالمنا الإعلامي والكاتب والمخرج والممثل الإذاعي محمود بن عبيد الحسني، تلك الشخصية التي كانت تحب الحياة بكل ما فيها، ويعيش كل لحظاتها لكي يسعد نفسه ومن حوله، وكأنه كان يهرب من الموت لأن الحياة فيها ما يستحق أن نعيش لأجله، كما أنه كان يحب مطرح كثيرا، وكانت لديها آمال وتطلعات تجاه هذه المدينة الرائعة التي أحبها.

بدأ الحسني مسيرته المهنية من خلال إذاعة عمان، وكانت أولى برامجه الإذاعية في العام ١٩٨٧ عبر برنامج «العيون الزاهرة»، وسرعان ما أصبح صوتا مألوفا في البيوت العمانية، ثم ساهم في تأسيس إذاعة الشباب وقدم من خلالها العديد من البرامج الثقافية والتنمية التي عكست تطلعات المواطن.

ولم يكن محمود الحسني رجل مرحلة مُعينة، بل كان داعما للكثير من الشباب لتعزيز بناء مهاراتهم الإعلامية والوقوف



برز ككاتب سيناريو ومخرج للعديد من الأعمال، وكان يتميز بأسلوبه المتزن والصريح، جامعاً بذلك الجرأة في الطرح والمهنية في العمل، ليشكل نموذجا إعلاميا يحتذى به، ومن أشهر المسلسلات الإذاعية التي عملها عليها

هو مسلسل «الي يعيش ياما يشوف»، وهو المسلسل الذي حصد جائزتين ذهبيتين من مصر والبحرين. ومن بين أعماله أيضاً مسلسل «دروب» في ١٩٩٤، ومسلسل «زيد وعبيد» في ٢٠٠٦، ومسلسل «درايش» في ٢٠٠٧، ومسلسل «صف ألف باء» في ٢٠١٥، ومسلسل حزاوينا خليجية في ٢٠١٦، وإخراجه مسلسل «مخالف ملتزم جدا».

وعلى مدار حوالي ٤ عقود من العطاء الإذاعي والفني، قدم الراحل خلالها برامج ومسلسلات خلدها الذاكرة، ليبقى اسمه حاضرا في ذاكرة الفن العماني، بعدما أعلنت وفاته الأحد الموافق ١ من يونيو ٢٠٢٥، حيث وافته المنية بداخل مركز السلطان قابوس لعلاج أمراض السرطان بعد معاناته الطويلة مع المرض.

ولقد نعى نجوم الفن والإعلاميون الحسني عقب إعلان وفاته، وذلك عبر صفحاتهم الشخصية على منصات التواصل الاجتماعي، وقدموا التعازي لأسرته وأقربائه وأصدقائه.

تجديد التعاون بين كلية مسقط و«عمان المعرفة» لتمكين الطلبة



المعرفة» فريقاً مُخصّصاً من الخبراء لتقديم الإرشاد والتوجيه المهني اللازم لتحفيز الطلاب على تأسيس شركات ناشئة، بما يسرع من نمو المشاريع الطلابية وتحفيز روح الأعمال لدى فئة الشباب، كما يتضمن التعاون تنظيم جلسات توعوية وتدريب تُقدّمها «عمان المعرفة» لطلبة الكلية، بهدف تعزيز قدراتهم العملية، وتهيئتهم لمسارات مهنية مبنية على مفاهيم الريادة والابتكار.

وُفّن الدكتور عربي مديولي تجديد مذكرة التفاهم والتي تأتي استكمالاً للتعاون المشترك وأهمية هذا التعاون في دعم التوجهات الوطنية، حيث تعكس مذكرة التفاهم الرؤية المشتركة للمساهمة الفاعلة في بناء اقتصاد المعرفة العُماني، وتحقيق أهداف رؤية «عمان ٢٠٤٠».

وأوضح طارق البرواني: «لاتزال عمان المعرفة ملتزمة بدعم مسيرة التنمية الوطنية من خلال التعليم والابتكار، ونحن سعداء بمواصلة هذه الشراكة مع كلية مسقط».

مسقط - الرؤية

وقعت كلية مسقط تجديد مذكرة التفاهم مع عمان المعرفة التي بدأت في عام ٢٠١٢، والتي تركز على التزام كلا الطرفين بتنمية المجتمع وتمكين الطلبة في مجال ريادة الأعمال. وقع تجديد المذكرة كل من الدكتور عربي مديولي مساعد العميد للشؤون الأكاديمية في كلية مسقط، وطارق البرواني مؤسس عمان المعرفة، بحضور كل من عبدالله بن صالح الفارسي مساعد العميد للشؤون الإدارية والمالية بكلية مسقط، وبلقيس الحسني الرئيسة التنفيذية لعمان المعرفة. وفي إطار هذا التعاون، ستعمل المؤسسات معاً لبناء نظام دعم متكامل يهدف إلى تنمية المهارات الريادية لدى الطلبة من خلال توفير التوجيه والاستشارة والمعرفة اللازمة لتأسيس مشاريع تجارية مستدامة ذات أثر اجتماعي وموجب بنود الاتفاقية، ستشكل «عمان

بجانبهم لتقديم أنفسهم للمجتمع، كما أنه كان متميزا بابتسامته الدائمة، يقابلك بالابتسامة ويودعك بالابتسامة، وكأنه لم ير من الحياة إلا أجمل ما فيها. لم يقتصر الحسني على الإذاعة وحسب، بل عمل في مجال التلفزيون أيضا، حيث

بحيث لا تقتصر على إرسال طلاب من طرف واحد فقط، وفي جامعة تولين لدينا بالفعل برامج صيفية ودولية قائمة، كما توجد فرص تمويل للطلاب الأمريكيين الراغبين في الدراسة أو تنفيذ مشاريع بحثية في الخارج، وننتطلع إلى استقطاب طلاب عمانيين أيضا، للاستفادة من هذه البرامج والمشاركة في الأبحاث والدراسات».

وأكد الأستاذ المساعد في العلوم السياسية بجامعة تولين الأمريكية أن الشراكات الأكاديمية تقوم بدور مهم في إيجاد حلول مشتركة للتحديات البيئية والصحية، مبينا: «كلا الجامعتين تقعان في مناطق ساحلية، وتواجهان تحديات متشابهة من حيث الأعاصير والكوارث الطبيعية، كما أن تبادل المعرفة والتجارب حول استراتيجيات مواجهة هذه الظواهر، والبحث في مجالات الطاقة المتجددة والتخطيط الحضري، يمكن أن يكون ذا أثر حقيقي على المدى الطويل».

وعبر أندرو عن سعادته بما أطلع عليه من جودة التعليم والتفاعل الحيوي بين الأساتذة والطلبة في جامعة ظفار، مؤكدا: «هناك توازن رائع بين إلقاء المحاضرات وإثارة المجال للنقاش والمشاركة، كما أن استخدام التكنولوجيا في الصفوف الدراسية، والبنية التحتية المتطورة، تسهم بشكل كبير في تعزيز العملية التعليمية، ولا يفوتني الإشادة بجمال الحرم الجامعي، والتناسق بين المباني والمساحات الخضراء، وهو ما يضيف بيئة ملهمة للتعليم والتفكير».

زيارات ميدانية لمتابعة ضمان جودة العمل في مؤسسات التعليم العالي الخاصة



مسقط - الرؤية

نظمت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار ممثلة بالمديرية العامة للجامعات والكليات الخاصة، عددا من الزيارات الميدانية إلى مؤسسات التعليم العالي الخاصة. وشملت هذه الزيارات كلا من: الكلية العالمية للهندسة والتكنولوجيا، والكلية العلمية للتصميم، وكلية عمان للسباحة، وجامعة ظفار، وكلية عمان لطب الأسنان، بالإضافة إلى الكلية الوطنية لتقنية السيارات، وكلية الدقم الجامعية. وهدفت الزيارات إلى متابعة ضمان جودة العمل في مؤسسات التعليم العالي الخاصة، ومتابعة تطور أدائها من خلال الخدمات والمرافق التي تقدمها، والاطلاع على التحديات التي تواجه هذه المؤسسات، وإيجاد الحلول المناسبة، وحثها على الالتزام والتقيد بكافة اللوائح والقرارات

والتعاميم الصادرة من الوزارة أو من غيرها من مؤسسات القطاع الحكومي، كما تأتي الزيارات ضمن خطة الوزارة لتعزيز التكامل والتواصل المباشر مع المؤسسات التعليمية، بما يساهم في تطوير بيئة تعليمية محفزة تدعم البحث العلمي والابتكار. وتضمن جدول الزيارات الالتقاء برئيس المؤسسة أو من ينوب عنه لمناقشة مشاريع الخطط

الاستراتيجية للمؤسسات التعليمية مثل خطط الاستدامة المالية، والتعمين، وتجويد البرامج الأكاديمية، والبحث العلمي لدى المؤسسة. وشهدت سلسلة الزيارات كذلك عقد لقاءات مباشرة مع الطلبة لمعرفة مريّياتهم حيال خدمات ومرافق المؤسسات التعليمية، ومناقشة جميع الملاحظات مع الإدارات العليا لتطوير وتحسين العملية التعليمية.

خلال زيارته للسلطنة لتفعيل اتفاقية التعاون مع جامعة تولين أكاديمي أمريكي يشيد بجودة التعليم في جامعة ظفار

صلالة - حسن جعوب



في مجالات مثل القانون البحري، نظراً لوجود ميناء صلالة وأهمية هذا القطاع في عُمان، وهو مجال تتميز فيه جامعة تولين أيضاً، كما ناقشنا إمكانيات التعاون في دراسات التغير المناخي، وهو تحدٍ عالمي مشترك، إضافة إلى الاهتمام المشترك في قضايا الصحة العامة والأمراض المدارية والطاقة المتجددة».

وأوضح: «الجامعتان ملتزمتان بجعل التبادل عملية متكاملة وثنائية الاتجاه،

المتخصصين في تعليم اللغة الإنجليزية أو العمل الاجتماعي للدراسة في جامعة تولين، حيث تتوفر لدينا كليات قوية في هذين المجالين، وفي المقابل يمكن للطلاب الأمريكيين القدوم إلى جامعة ظفار لدراسة اللغة العربية والثقافة العُمانية، وذلك بهدف توفير تجارب تعليمية وتفاعلية أوسع».

وحول التعاون بالبحث العلمي، قال الدكتور أندرو ليبير: «ناقشنا التعاون

استضافت جامعة ظفار الدكتور أندرو ليبير الأستاذ المساعد في العلوم السياسية بجامعة تولين الأمريكية، في زيارة علمية هدفت إلى تفعيل اتفاقية التعاون الموقعة بين الجامعتين.

وأشار ليبير إلى أن الهدف من الزيارة هو التعرف بشكل مباشر على جامعة ظفار وعلى أعضاء هيئة التدريس والطلبة، والاطلاع على البرامج الأكاديمية المتوفرة، مضيفاً: «رغم وجود تواصل مستمر بين الجامعتين عبر الإنترنت خلال السنوات الماضية، إلا أن اللقاءات المباشرة تتيح فرصاً أوسع للتفاهم وتبادل الرؤى».

وأضاف أنه خلال الزيارة تمت مناقشة خطوات عملية لتفعيل التبادل الطلابي بين الجامعتين، وإمكانية دعم هذا التبادل من قبل مؤسسات أمريكية عاملة في سلطنة عمان، مبيناً: «شهدت الاجتماعات مناقشة عدة مقترحات مثل إرسال مجموعة من طلاب جامعة ظفار

تعلن وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه عن طرح المناقصات التالية:					
رقم المناقصة	اسم المناقصة	تاريخ الطرح	آخر موعد لاستلام المناقصة	آخر موعد لتقديم العروض إلكترونياً عبر الموقع الإلكتروني	نوع المناقصة
2025/335 و ز ت س م / م ر - 39	توفير وتشغيل جدار الحماية للمبنى رقم 2	الثلاثاء 2025/5/20	الثلاثاء 2025/3/10	الأحد 2025/6/29	الشركات المتخصصة في التوريدات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى، التالية، الثالثة، الرابعة
2025/344 و ز ت س م / م ر - 40	صيانة عامة لمواثني الصيد في صحم والخابورة	الاثنين 2025/5/26	الأحد 2025/6/15	الأحد 2025/7/6	الشركات الصغيرة والمتوسطة والمتخصصة في المقاولات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الرابعة
2025/347 و ز ت س م / م ر - 41	توريد مواد لشخصية المختبر المركزي للجنة الحيوانية للعام 2025م	الاثنين 2025/5/26	الأحد 2025/6/15	الأحد 2025/7/6	الشركات المتخصصة في التوريدات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى، التالية، الثالثة، الرابعة

* يحث للشركات المتخصصة في الأعمال المذكورة أعلاه والخاصة على شهادة التسجيل سارية المفعول من الأمانة العامة لمجلس المناقصات للاشتراك والحصول على المواصفات الفنية وشروط المناقصة من الموقع الإلكتروني <https://etendering.tenderboard.gov.om>

* يتم سداد قيمة الضمان وتقديم العروض إلكترونياً عبر الموقع الإلكتروني إليه أعلاه.

* تستلم على المضاعفة في الإسناد للشركات أو المؤسسات التي يشغل عطاءها على أكبر نسبة تعمين وطنية فضاء مفتحة من المنتجات الوطنية.

* يزوم كل عطاء نسخة إلكترونية من إقرار الالتزام بالعبء (الإعفاء من تقديم التأمين المؤقت في المناقصات).

* على المتنافسين التواصل مع المختصين بمركز الدعم الفني لخدمة إسناد بالأمانة العامة لمجلس المناقصات عند وجود أي مشكلة فنية في النظام على الرقم: 24402200 أو على عنوان البريد الإلكتروني: etenderhd@gstb.gov.om

لجنة المناقصات الداخلية
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه



أكد التقدّم بوتيرةٍ متسارعة نحو آفاق جديدة من التنمية الشاملة

الحجري لـ«الرؤية»: 78 مشروعًا تنمويًا قيد التنفيذ في محافظة الداخلية بـ49.9 مليون ريال

12.6 مليون ريال إجمالي الصرف من المبلغ المعتمد لبرنامج تنمية المحافظات

16.2 مليون ريال لتنفيذ مشاريع طرق بأطوال 203 كيلومترات

نزوى- ناصر العربي

كشف سعادة الشيخ هلال بن سعيد الحجري محافظ الداخلية أن المحافظة تشهد حاليًا تنفيذ ٦٨ مشروعًا تنمويًا بتكلفة إجمالية تتجاوز ٤٤,٧ مليون ريال عُُماني، لتعزيز التنمية المستدامة في المحافظة. بالإضافة إلى ذلك، يجري حاليًا إسناد ١٠ مشروعات إنشائية جديدة بتكلفة تصل إلى ٩,٢ مليون ريال عُُماني، في إطار استراتيجيتها التنموية الهادفة إلى تطوير بنيتها الأساسية وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين.

وقال سعادته- في تصريحات لـ«الرؤية»- أن المحافظة تسلمت ٤٠ مشروعًا خلال الفترة الماضية بقيمة إجمالية بلغت ١٦,٣ مليون ريال عُُماني، مما ساعد على تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمع المحلي. وأوضح أن محافظة الداخلية تتقدم بوتيرة متسارعة نحو آفاق جديدة من التنمية الشاملة، مستلهمًا من الرؤية الحكيمة والثابثة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- الذي أرسى دعائم رؤية «عُمان ٢٠٤٠» والتي وضعت الإنسان في صميم أولوياتها قيمة أساسية ومحور رئيسي في عملية التنمية والتنوع الاقتصادي. وقال الحجري إن المحافظة تعمل على استثمار مزاياها النسبية التي تتمتع بها في ولاياتها، من خلال تمسكها بأصالتها وتراثها الفارب في القدم ومواكبتها الحداثة عن طريق تنمية اقتصادها المحلي بطرق مبتكرة، حرصًا منها بتحسين حياة المواطنين وتوفير بيئة حاضنة للإبداع والنمو. وأوضح سعادة الشيخ محافظ الداخلية أن المنهجية المعتمدة لتحديد أولويات المشاريع والمبادرات تعتمد على عدة عوامل، منها جاهزية المشاريع للتنفيذ، وعوامل نجاحها، والأثر الاقتصادي والاجتماعي المتوقع منها، كما يتم أخذ القيمة المحلية المضافة بعين الاعتبار، مما يضمن تحقيق فوائد مستدامة تعود بالنفع على المحافظة وسكانها.

وتابع بالقول إن إجمالي الصرف من المبلغ المعتمد لبرنامج تنمية المحافظات خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٥ قد بلغ ١٢,٦٨ مليون ريال عُُماني، مما يشكل نسبة ٧٠٪ من إجمالي الميزانية المخصصة لهذا البرنامج، موضحًا أن المحافظة ماضية قدمًا في تنفيذ المشاريع المتعلقة بالبرنامج حسب الموازنة المعتمدة. وأكد الحجري أن هذه الأرقام تعكس حرص المحافظة تعزيز المشاريع التنموية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المحددة في إطار برنامج تنمية المحافظات؛ حيث يسهم هذا التمويل في تنفيذ مجموعة من المبادرات التي تستهدف تحسين البنية الاقتصادية وتطوير الخدمات العامة، مما يعود بالنفع المباشر على المجتمع المحلي، كما تعكس هذه الجهود حرص المحافظة على استخدام الموارد المالية بكفاءة وشفافية؛ لضمان تحقيق أقصى استفادة من الميزانية المعتمدة وتلبية احتياجات المواطنين في مختلف القطاعات. وبينّ سعادة الشيخ محافظ الداخلية أن المحافظة تتمتع بميزة نسبية بارزة في الاقتصاد

1.2 مليون ريال حجم نسبة الإسناد المحلي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

نمو عدد المشاريع الاستثمارية بالمحافظة إلى 53 مشروعًا في عام 2025

7.5 % نسبة ارتفاع إجمالي الوزن النسبي لإنجاز مؤشر المحتوى المحلي

المعرفي؛ مُستمدّة من إرثها الحضاري العريق ومكانتها التاريخية كمركز للعلم والثقافة والمعرفة في سلطنة عُمان، كما تتميز ببنية اساسية داعمة من شبكة طرق حديثة تربط المحافظة بمختلف محافظات سلطنة عُمان، وانتشار المراكز الثقافية، والمتاحف والمكتبات العامة، إلى جانب رأس المال البشري؛ حيث تتميز المحافظة بالكفاءات العلمية، وارتفاع نسبة الحاصلين على تعليم عال بين السكان، ووجود مبادرات شبابية فاعلة في الابتكار وريادة الأعمال، موضحًا أن استثمار هذه المقومات يُعد ركيزة أساسية لتعزيز التنافسية الاقتصادية والمعرفية للمحافظة على المستويين الوطني والإقليمي.

المحتوى المحلي

وأشار سعادة الشيخ هلال بن سعيد الحجري إلى أن مؤشر المحتوى المحلي ونسبة الإسناد للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة قد حققا تقدمًا ملحوظًا، حيث وصل إجمالي الإسناد لهذه المؤسسات إلى ١,٢ مليون ريال عُُماني في عام ٢٠٢٣، والتي تمثل نسبة ٩٪ من إجمالي الإسناد، وشهدت زيادة ملحوظة خلال الفترة من ديسمبر ٢٠٢٤ إلى فبراير ٢٠٢٥؛ حيث ارتفعت هذه النسبة إلى ٥١٪؛ مما يعكس إسنًا تتجاوز ٨ ملايين ريال عُُماني، ونسبة زيادة تقدر بنحو ٤٢٪ مقارنة بالفترة السابقة. وأضاف أن إجمالي الوزن النسبي لإنجاز مؤشر المحتوى المحلي في الربع الأول من عام ٢٠٢٥ ارتفع إلى ٢٠,٥٪، مقارنة بالمطلوب الذي كان ١٣٪؛ مما يشير إلى تحسن ملحوظ بنسبة ٧٥٪. وأكد سعادته أن المحافظة تُعطي أولوية كبيرة لريادة الأعمال والابتكار؛ حيث تضم ٤ مراكز مُخصّصة في هذا المجال. وأشار إلى أن عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

في المحافظة قد تجاوز ١٤٢٠٠ مؤسسة، مما يعكس الرغبة القوية لدى المجتمع المحلي في تعزيز النشاط الاقتصادي وتنمية المهارات. وأضاف سعادته أن المحافظة تسعى جاهدًا لتشجيع الشباب على الانخراط في ريادة الأعمال والابتكار، من خلال إطلاق جائزة خاصة تهدف إلى تحفيز الأفكار الإبداعية والمبادرات الجديدة، والتي تمثل خطوة مُهمّة نحو دعم الطاقات الشبابية وتمكينهم من تحويل أفكارهم إلى واقع ملموس؛ مما يسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المحافظة.

مشاريع الطرق

وأشار سعادة الشيخ إلى أن المحافظة تقوم حاليًا بتنفيذ مشاريع الطرق الداخلية بإجمالي أطوال تصل إلى ٢٠٣ كيلومترًا؛ بتكلفة تتجاوز ١٦,٢ مليون ريال عُُماني. كما شهدت المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٤ تنفيذ ٢٤٥,٥ كيلومتر من الطرق بتكلفة إجمالية بلغت ١٩,٦ مليون ريال عُُماني. وأضاف سعادته أن مشاريع رصف المخططات السكنية والصناعية في المحافظة تُعتبر خطوة استراتيجية نحو تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة؛ حيث تساهم هذه المشاريع في المخططات الصناعية في تحقيق رؤية «عُمان ٢٠٤٠» من خلال دعم القطاعات الإنتاجية وتعزيز التنوع الاقتصادي. وبلغت أطوال مشاريع رصف طرق في المخططات الصناعية بالمحافظة نحو ٣٣ كيلومترًا.

فرص استثمارية

وقال سعادة الشيخ محافظ الداخلية إن إجمالي عدد المشاريع الاستثمارية في المحافظة ارتفع بشكل ملحوظ من ٨ مشاريع في عام ٢٠٢٢ إلى ٥٣ مشروعًا في عام ٢٠٢٥، وبنسبة زيادة بلغت ٥١٢,٥٪. وأضاف سعادته أن أهداف الاستثمار في المحافظة تتمثل في تنمية ولايات المحافظة وتطوير البنية الأساسية، وزيادة فرص العمل، وتعزيز القيمة المحلية المضافة، والمحتوى المحلي، إضافة إلى تحقيق التنوع والتكامل في الخدمات وتعزيز الحركة الاقتصادية والسياحية في المحافظة. وأوضح



سعادة الشيخ محافظ الداخلية أن المحافظة تواصل جهودها لتعزيز مكانة الاقتصاد المعرفي من خلال تحويل المواقع الأثرية إلى منتجات سياحية واقتصادية وإحياء الحارات القديمة، ذاكرًا على سبيل المثال، أنه في قرية مسفاة العبريين بولاية الحمراء، التي تم تصنيفها من بين أجمل القرى السياحية العالمية خلال اجتماع الجمعية العمومية لمنظمة السياحة العالمية في مدريد عام ٢٠٢١، فإن المحافظة تعمل على تطويرها؛ حيث بلغت نسبة الإنجاز في المشروع ٤٠٪، وقد شهدت القرية نموًا في عدد زوارها؛ إذ بلغ عدد الزوار خلال عام ٢٠٢٤ حوالي ١١٥ ألف زائر.

وأضاف سعادته أن المحافظة، وبالتعاون مع الجهات المعنية، تعمل على مشروع إعادة إحياء حارة العقر الأثرية، من خلال ترميم وتطوير الحارة التي تحتوي على متاحف خاصة للمعروضات التاريخية، ونزل تراثية، وبيوت ضيافة، ومتاجر محلية، إضافة إلى معارض للسيارات الكلاسيكية ومهرجانات ثقافية وفعاليات رياضية؛ مما يسهم في تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات للزوار.

سياحة المغامرات

وأضاف سعادة الشيخ هلال الحجري أن المحافظة تتمتع بسلاسل جبلية رائعة؛ مما يجعلها وجهة مثالية لممارسة مجموعة متنوعة من أنشطة المغامرة مثل التسلق والطران الشراعي واستكشاف الكهوف، مشيرًا إلى أن استراتيجية المحافظة تسعى إلى توفير تجارب سياحية غنية لعشاق رياضة المشي الجبلي وسباقات الدراجات الهوائية؛ وذلك بفضل ما تقدمه طبيعة جبل الحجر الشرقي والغربي من مناظر طبيعية خلابة وتضاريس متنوعة. وأوضح أن هذه الأنشطة تُعد جزءًا من رؤية المحافظة لتعزيز سياحة المغامرة؛ حيث تسعى

لجذب المزيد من الزوّار والمغامرين من جميع أنحاء العالم، من خلال تطوير البنية الأساسية المناسبة وتوفير خدمات الدعم اللازمة، تهدف المحافظة إلى إنشاء بيئة آمنة ومُمتعة للمُمارسين وعُشاق هذه الرياضات، كما تسهم هذه الجهود في تعزيز الاقتصاد المحلي من خلال زيادة عدد الزوار؛ مما يفتح أمام المجتمع المحلي فرص عمل جديدة ويعزز من الاستثمارات في القطاع السياحي. وأشار سعادة الشيخ محافظ إلى أن المحافظة، ضمن استراتيجيتها التنموية الشاملة التي تهدف إلى تحقيق أهداف رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، تعمل على تعزيز السياحة من خلال تنظيم المهرجانات والفعاليات الثقافية والرياضية والاجتماعية؛ حيث نظمت المحافظة العديد من هذه الفعاليات على مدار العام، مثل مهرجان «شتاء الداخلية»، و«صيف الجبل الأخضر»، و«موسم الورد»، وفعالية «سوكا»، و«مهرجان سبائل».

وبينّ سعادة الشيخ أن المهرجانات ساهمت في تعزيز المحتوى المحلي، من خلال زيادة عدد الزوار ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. فعلى سبيل المثال، استقبل «ربيع الجبل» (موسم الورد ٢٠٢٥) أكثر من ٨٠ ألف زائر، بنسبة زيادة ٥٠٪ مقارنة بالعام الماضي. كما استفاد من فعاليات الموسم نحو ٣٠ راند عمل.

وأشار سعادة الشيخ هلال الحجري إلى أن محافظة الداخلية تتميز أيضًا بالسياحة الزراعية بفضل موقعها الجغرافي الفريد وما تمتلكه من مقومات طبيعية وبيئية غنية. فقد انفرادت المحافظة بزراعة مجموعة متنوعة من المحاصيل الزراعية، مثل: الهمان والزيتون والورد في الجبل الأخضر، إضافة إلى البوت والمشمش في جبل شمس، كما تُزرع فيها محاصيل أخرى مثل الشعير والقمح والر وقصب السكر، فضلًا عن المحاصيل الموسمية مثل الثوم والبصل في ولايات المحافظة. وقال

وزارة الدفاع

إعلان مناقصات

تدعو وزارة الدفاع الموردين المسجلين لديها للاشتراك في المناقصات الآتية:

ت	الموضوع	رقم المناقصة	آخر موعد لاستقبال العطاءات	آخر موعد لتقديم العطاءات	رسوم وثيقة المناقصة
١	عقد توريد الأزراق للجيش السلطاني العماني لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٤)	٢٣ يونيو ٢٠٢٥م	٣٠ يونيو ٢٠٢٥م	١٧٥ ريال عماني
٢	عقد توريد جوارب متنوعة لأسلحة قوات السلطان المسلحة والخدمات الهندسية والكلية العسكرية التقنية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٥)	٠٧ يوليو ٢٠٢٥م	١٤ يوليو ٢٠٢٥م	١٤٩ ريال عماني
٣	عقد توريد ملحقات ومستلزمات الملابس العسكرية للخدمات الهندسية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٦)	٠٧ يوليو ٢٠٢٥م	١٤ يوليو ٢٠٢٥م	٢٠٤ ريال عماني
٤	عقد توريد مناشف متنوعة لأسلحة قوات السلطان المسلحة والكلية العسكرية التقنية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٧)	٠٧ يوليو ٢٠٢٥م	١٤ يوليو ٢٠٢٥م	١٦٦ ريال عماني

- يمكن الحصول على شروط ومستندات المناقصات عبر منصة تبسيط الخدمات الإلكترونية التابعة لوزارة الدفاع من خلال الرابط التالي <https://eservices.tabseet.gov.om>
- تدفع رسوم المناقصات من خلال الدفع الإلكتروني عبر نفس الرابط لكل مناقصة.
- يجب تقديم العطاءات إلكترونياً عبر منصة.
- لمزيد من المعلومات يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني، modit.pur@mod.gov.om أو عبر مركز الاتصالات، ٢٤٣٠٠٠٣٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٨٨٣١

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات إعداد نماذج الدعاية والإعلان أو ترويج المبيعات، عرض سلع على وسائل الإعلام لغايات البيع بالتجزئة.

باسم: مشاريع قرناس الوطنية

الجنسية: عمانية

العنوان: ر.ب، ٣١١ ص.ب، ٧٤٧. سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٢٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠١٠

في الفئة ٤٤ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات صالونات التجميل (قص وتصفيف الشعر والحلاقة للرجال والأطفال).

باسم: العودة الزهرية للتجميل والتنظيف

الجنسية: عمانية

العنوان: ر.ب، ١٢٠ ص.ب، ٥٦. محافظة مسقط، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧١٦٦

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

عرض السلع (البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة للزهور وتغليف ولف الهدايا البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة للظهور ومستحضرات التجميل وصابون الزينة والبخور بيع الملابس الجاهزة، بيع الأحذية، بيع الحجاب الجديدي وتوابع السفر.

باسم: زهور الأرجوان المتألقة للتجارة

الجنسية: عمانية

العنوان: ر.ب، ٣١٦ ص.ب، ١١١. سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠٥٧

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

البحاث الأعمال خدمات المحورة هي إدارة الأعمال، أبحاث التسويق، المساعدة في إدارة الأعمال، استشارات عن الأعمال، إعداد تقارير الحسابات، تدقيق الحسابات، إدارة أعمال واستشارات تنظيمية، استشارات إدارة شؤون الموظفين..

باسم: بوابة الابتكار الريادي للأعمال والخدمات

الجنسية: عمانية

العنوان: شارع الزهرة ر.ب، ١٢٢ ص.ب، ١٧٠٨. سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٤٨٨١

في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات المقاهي والمطاعم.

باسم: غزال الصحراء البرية

الجنسية: عمانية

العنوان: سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٢/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٣٩١٨

في الفئة ٣٩ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات النقل نقل الرسائل أو البضائع.

باسم: غزال الصحراء الشاملة

الجنسية: عمانية

العنوان: سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/١/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠٣٨

في الفئة ٤٥ من أجل السلع / الخدمات،

تأجير الملابس.

باسم: فخر الأصالة الحديثة

الجنسية: عمانية

العنوان: ر.ب، ١١١ ص.ب، ١٢١١. سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٦٩٧٩

في الفئة ٤٤ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات طب الأسنان.

باسم: المتميز للرعاية الصحية

الجنسية: عمانية

العنوان: الفبرة، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٢٩



haiderdawood@hotmail.com

تعزيز العلاقات السياحية بين عُمان وأوزبكستان

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

فعاليات مشتركة بين البلدين تشمل إقامة معارض سياحية، ومنتديات اقتصادية، وزيارات تعريفية لكلا السفر والإعلاميين العُمانيين، في سبيل ترسيخ العلاقات وتعميق التبادل الثقافي والاقتصادي بين الجانبين، في الوقت الذي يؤكد فيه بأن قرار أعفاء العُمانيين من التأشيرة يُجسّد الإرادة السياسية المشتركة لتعزيز أواصر التعاون، ويُهدّد الطريق لمزيد من المبادرات المشتركة التي تصب في مصلحة الشعبين الصديقين. وأخيراً نقول إنّ إعفاء مواطني السلطنة من تأشيرات السفر السياحية سيُسهم في الحركة السياحية إلى أوزبكستان خلال السنوات المقبلة، خاصة وأنها دولة مسلمة وتتواجد بها مطاعم الأكل الحلال الذي يبحث عنه السائح العُمانى والخليجي، ويمكن التعامل مع شعبها من خلال عدة لغات متداولة في هذه الدولة بسبب وجود عدة أعراق بها حيث يتحدثون اللغة الأوزبكية والروسية والكاجيكية والفارسية واللغات الأجنبية الأخرى، ويمكن للسائح أن يحظى بتجربة سياحة فريدة لهذه الدولة متى اتخذ قرار السفر إليها.

ويحدها من الجنوب كل من أفغانستان وتركمانستان، كما وتشترك حدودها الشرقية مع كل من قرغيزستان وطاجيكستان. وتتمتع بوجود عدد من المعالم الثقافية والتاريخية الغنية، حيث إن بعضها مدرج ضمن قائمة التراث العالمي لمنظمة اليونسكو. كما إن هناك العديد من الفعاليات التي تستضيفها أوزبكستان سنوياً منها المعارض السياحية والتجارية والمنتديات الاقتصادية، وغيرها من الأنشطة التي تجذب الزوار والسياح، الأمر الذي يؤدي إلى تعزيز التبادل التجاري والثقافي والاقتصادي مع عدد من دول العالم. ويأمل السفير بتعزيز التعاون في مجال الطيران بين عُمان وأوزبكستان خلال المرحلة المقبلة بحيث تتمكن شركات الطيران الوطنية من الوصول إلى عاصمتي البلدين وتكون هناك خطوط مباشرة لتعزيز وتنشيط الحركة التجارية بين البلدين، إضافة إلى تعزيز أواصر التعاون الاقتصادي في مختلف المجالات المتاحة. ومن خلال حديث السفير الأوزبكي مسقط يتضح أن المرحلة المقبلة سوف تشهد إطلاق

العلاقات النامية بين البلدين في وجود مؤسسات دبلوماسية تم إنشاؤها لتسهيل مهام المواطنين الراغبين بالسفر، وتعزيز العلاقات الثنائية وتوسيع التعاون الاقتصادي والسياحي والثقافي بينهما. وفي هذا الصدد، قال سعادة عبدالسلام خاتموف سفير جمهورية أوزبكستان لدى سلطنة عُمان لبعض وسائل الإعلام مؤخراً بأن هذا الإعفاء سيبدأ العمل به اعتباراً من الأول من يونيو الجاري؛ حيث سيُسمح للمواطنين العُمانيين بدخول أوزبكستان دون تأشيرة دخول، ولمدة إقامة تصل إلى ٣٠ يوماً، في الوقت الذي لا يحتاج السائح العُمانى إلى أكثر من أسبوعين في مثل هذه الزيارات السياحية. ومن وجهة نظر السفير فإن هذا القرار يُعد خطوة مهمة نحو تعزيز التعاون الثنائي بين البلدين في مختلف المجالات، لا سيما في القطاع السياحي. والمعروف عن أوزبكستان أنها دولة مضيافة، وترحب بالزائر الأجنبي، خاصة من الدول العربية والإسلامية، وتقع جمهورية أوزبكستان في قارة آسيا وتشترك بحدودها الشمالية والغربية مع كازاخستان،

مع قدوم فترة الصيف، يبدأ بعض العُمانيين مثل غريهم من الشعوب الخليجية الأخرى بالتخطيط للسفر إلى إحدى الدول السياحية الأجنبية. وفي الوقت الحالي أصبحت الأمور أكثر تيسراً من قبل مع وجود خطوط جوية للطيران العُمانى وطيران السلام، بجانب عدد من الخطوط الجوية الخليجية المعروفة كطيران الإمارات، والقطرية والاتحاد وغيرها التي تمتلك أسطولاً كبيراً من الطائرات التي تصل إلى مختلف عواصم العالم يومياً. لقد أصبح من السهل على المواطن العُمانى والخليجي اليوم السفر إلى الخارج في إطار إلغاء تأشيرة الدخول للخليجين من عدة دول أجنبية من بينها أوزبكستان، الدولة التي كانت في يوم من الأيام جزءاً من الإمبراطورية السوفيتية، حيث يمكن للعائلات زيارة معالم هذه الدولة التاريخية العريقة وأماكنها الترفيهية، وقضاء فترات جميلة في حدائقها.

ومنذ مدة ماضت، أعلنت حكومة جمهورية أوزبكستان عن إعفاء مواطني سلطنة عُمان من تأشيرة الدخول إلى أراضيها، وذلك في إطار

دور منصة «إجادة» في التحفيز المؤسسي

علي عبد الحسين اللواتي



ونقترح هنا إضافة خطوة مُهمة في عمل الأجهزة الرقابية، بحيث لا تكفي بالتدقيق والمراجعة، بل تقدم أيضًا توصيات وحلولًا عملية للمؤسسات المعنية. هذه الخطوة ستُساعد المؤسسات على تصحيح الأخطاء بشكل أسرع، وتُمكن جهاز الرقابة من مُتابعة تنفيذ الحلول لاحقًا. كما إن مشاركة هذه الحلول مع جهات أخرى قد تسهم في تعميم الممارسات الجيدة على نطاق أوسع، مما يحول جهاز الرقابة إلى شريك حقيقي في تحسين الأداء. التقييم الداخلي للأداء الفردي (٢٠٪ من التقييم) يظل التقييم الفردي عنصرًا مهمًا، لكنه يأخذ حيزًا أصغر ضمن التقييم العام. ويُقترح أن يتم عبر: تقييم مساهمة الموظف في حل المشكلات التي تظهر في التقييمات السابقة من النقطتين أعلاه، من خلال تحليله للمشكلة وتقديم مقترحات بناءة.

تقييم جهوده الإضافية والمميزة التي تسهم في تحسين الأداء العام. مشاركة الموظفين في التقييم بشكل جماعي، إلى جانب تقييم الإدارة، لضمان الشفافية والعدالة. ومع ذلك، من الضروري الحفاظ على بعض الجوانب التقييم المعتادة، مثل سنوات الخبرة كمعيار للترقيات في بعض الوظائف التي تتطلب ذلك بطبيعتها، مع إمكانية التحول التدريجي إلى نظام أكثر مرونة وفق متطلبات العمل. ولا يمكن إغفال الدور الكبير الذي يقع على دوائر الموارد البشرية في قيادة هذا التحول الثقافي داخل المؤسسات. ومن المهم الإشارة إلى أن الأكاديمية السلطانية للإدارة ووزارة العمل السلطانية بدور ريادي في هذا المجال، ومن المتوقع أن تظهر نتائج جهودهما خلال السنوات القادمة، خاصة إذا تزامنت مع تحسين جودة التعليم المدرسي والتعليم العالي.

وتُعد منصة «إجادة» إطارًا شاملاً لقياس الأداء المؤسسي والفردي، ونقترح تعزيز فعاليتها من خلال التركيز على التحفيز الجماعي، وإشراك المستفيدين في عملية التقييم، وتحويل الجهات الرقابية إلى شركاء في التطوير، إضافة إلى تعزيز ثقافة التحفيز والتطوير الذاتي داخل المؤسسات.

والمقترح الذي طرحناه نتوقع له آثارًا منها:

تقليل التطلعات وعدم الرضا: عبر التركيز على التقييم الجماعي وربط الأداء برضا متلقي الخدمة والتقارير الرقابية، مما يعزز شعور العدالة بين الموظفين.

خفض مقاومة التغيير: من خلال تحويل الثقافة من المحاسبة إلى التطوير، وتشجيع العمل الجماعي بدلًا من التركيز على التقييمات الفردية.

تحقيق المواءمة بين الأهداف الفردية والخطط السنوية: عبر التركيز على التقييم المؤسسي وربط الجهود الفردية بالأهداف العامة للمؤسسة.

تعزيز التواصل الداخلي: عندما تتحمل المؤسسة بأكملها مسؤولية تحسين الأداء، يصبح التواصل الداخلي أكثر فعالية، حيث يُشرك الجميع في تحليل المشكلات وإيجاد الحلول.

معالجة التحديات التقنية والإدارية: عبر إشراك الجهات الرقابية كمساعدين وشركاء في تحسين الأداء، مما يعزز آليات التقييم والتصحيح بشكل مستدام.

إنّ هذه الرؤية ليست مجرد مقترح نظري؛ بل دعوة صريحة للتغيير العملي، والتحول إلى ثقافة مؤسسية أكثر عدلاً وتحفيزًا، وارتقاءً بجودة العمل الحكومي، بما يخدم المواطن أولاً، ويعزز من مكانة المؤسسة ثانيًا.

لا شك أنّ جميع المؤسسات، سواء كانت حكومية أو خاصة، تسعى لتحقيق أهدافها وغاياتها، وهو أمر لا يختلف عليه اثنان. فنجاح العمل وجودته يعتمدان على معطيات متعددة، تشمل القيادة الواعية، وضوح الرؤية والهدف، توافر التقنيات المساعدة، وغيرها الكثير، غير أن العنصر البشري يظل في مقدمة هذه المعطيات؛ إذ يمثل المحرك الأساسي لأداء المؤسسة. ومن البديهي أن الحافز المادي والمعنوي معًا هو المحرك الأهم للموظف نحو زيادة إنتاجيته. ولهذا، ظهرت أساليب متعددة لتقييم أداء الموظفين وجهودهم. غير أن العديد من الأنظمة المعنية بإدارة الأداء تواجه صعوبات كبيرة في التطبيق، لا سيما في القطاعات الحكومية، نظرًا لتعقيد الهياكل الإدارية والتأتمية، وترابط الأعمال بين الجهات المختلفة. كما أن الطابع غير الربحي للمؤسسات الحكومية يزيد من صعوبة استخدام المؤشرات المالية الصرفة لتقييم الأداء، على عكس ما هو معمول به في القطاع الخاص.

ولا يمكن إغفال الفرق الجوهرى بين القطاعين: ففي القطاع الخاص، يرتبط التوظيف بشكل مباشر بالإنتاجية والربحية، بينما في المؤسسات الحكومية توجد معطيات اجتماعية وأمنية وحقوقية لا يمكن تجاوزها. أضاف إلى ذلك وجود أعداد موظفين تفوق الحاجة الفعلية أحيانًا، وهو ما يؤدي إلى تراجع الكفاءة وضعف الشعور بالأثر المباشر للعمل. كما أن المنافسة بين القطاعين في استقطاب الكفاءات تميل غالبًا لصالح القطاع الخاص، مما يخلق فجوة إضافية. وهنا تبرز أهمية أن يكون للحكومات دورٌ محوري في الاستمرار بتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية حتى تصل إلى مستوى مرض من الأداء.

وفي هذا السياق، تأتي منصة «إجادة» لتلعب دورًا محوريًا في تحسين الأداء المؤسسي، إذ ينبغي أن تكون منصة تحفيزية تهدف إلى تطوير الأداء الجماعي في المؤسسة، وليس محاسبة الأفراد بشكل فردي فحسب. هذا التوجه لا يعني إلغاء أهمية التقييم الفردي، بل إعادة توجيهه ليكون جزءًا من تقييم الأداء المؤسسي الأوسع. فالموظف يجب أن يُنظر إليه كشريك في نجاح المؤسسة، مع الإبقاء على المتابعة الفردية في حالات محددة مثل التغيب أو الإضرار بالمصالح العامة. الحديث هنا يتمحور حول كفاءة الأداء بمعناه الشامل، وليس عن المحاسبة الفردية فقط.

ولتحقيق هذا الهدف، نقترح أن تكون منصة «إجادة» موجهة لتقييم الأداء المؤسسي بالدرجة الأولى، وفق ثلاثة محاور رئيسية:

تقييم أداء المؤسسة وجودة الخدمات (٥٠٪ من التقييم)

يجب أن يتم تقييم جودة الخدمات التي تقدمها المؤسسة، من خلال عرض النتائج على متلقي الخدمة وفق معايير واضحة. فإذا حصلت المؤسسة على رضا المتعاملين، فإنّ هذا يُعد نجاحًا يستحق الإشادة والحافز لجميع الموظفين، أما إذا لم تتمكن المؤسسة من تحقيق رضا المستفيدين؛ فهذا يعني ضرورة التركيز على التدريب وإعادة النظر في أسلوب القيادة والإدارة. هذا التقييم الجماعي سيجعل الجميع يشعر بالمسؤولية، ويدفع بالمؤسسة للانتقال إلى مستوى أفضل من الأداء.

نتائج تقارير جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة (٣٠٪ من التقييم) تشكل تقارير جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة مرجعًا محايدًا لقياس كفاءة الأداء المالي والإداري للمؤسسات؛ مما يُعزز فكرة التقييم المؤسسي بدلًا من الفردي.



صالح بن سعيد الحمادني

تبتلعك التزامات الحياة، وفي هذا الهامش تتضح الأفكار وتُهدّب النوايا وتُشدّد العزيمة.

كثيرون ينتظرون فرصة تتغير مجرى حياتهم إلهاً غير متوقع أو معجزة تنقذهم من الركود، لكن الحقيقة التي يغفلون عنها أن هذه «المعجزة» غالبًا ما تتخفى في روتين بسيط أن تبدأ صباحك بوعي، فالصباح بداية لا تُؤجل.

لا تنتظر أن يُقال لك متى تبدأ لا تنتظر أن تتحسن الظروف أو يقلّ الضغط أو تأتي الإشارة كن أنت الإشارة وكن أنت المعجزة. ليس المطلوب أن تصبح خارقًا، ولا أن تنجز عشرات المهام قبل الثامنة صباحًا، المطلوب فقط أن تختار أن تبدأ من حيث يتوقف الآخرون أن تستثمر الهدوء قبل الفوضى، وأن تُعيد لنفسك حقها في قيادة يومها، كن أنت من يصحو أولاً.

في الصباح الباكر، لا شيء يُجبرك على شيء أنت فقط من يختار أن تواصل تأجيل الحلم أو أن تبدأ في تحقيقه.

فابدأ قبل أن يصحو العالم... ففي ذلك الفجر لا يُكتب اليوم فقط بل تُصاغ الحياة.



ameena.o@moe.om

مُقارنة ولا ضغوط من أحد فقط أنت وأفكارك ونواياك في سكون يسمى الفجر والحقيقة التي جربتها وعشت فيها بأن الهدوء بداية الإلهام. ففي هذا الهدوء يتجلى الإلهام لا على شكل وميض خارق بل في وضوح بسيط تفهم أولوياتك تستشعر حلمك وتقرّر أن تبدأ. ربما لا تكتب رواية في فجر واحد أو لا تُنهي خطة عمل كاملة لكنك تبدأ، وكل بداية في هدوء الفجر تحمل في طياتها صدقًا نادرًا لا يتكرر في زحام النهار.

تأمل هذه الحقيقة البسيطة من يبدأ يومه في وعي وهدهو يملك زمامه، ومن يملك زمام نهاره يملك عمره، لا أحد ينجح عشوائيًا ولا يصل إلى أهدافه مصادفة، النجاح نتيجة لتكرار محاولات وقرارات صغيرة تبدأ من اللحظة التي تسبق استيقاظ الآخرين، النهار يُكتب فجرًا وبعثي بنا الوقت ونعيشه رويدا رويدا وقد لا ندرك وقته إلا وجدنا أنفسنا على أعتاب المساء الذي ينتهي بهدوء كما بدأ الفجر به وبالسكينة والطمأنينة.

فحين تستيقظ في وقت الفجر تصنع لنفسك هامشًا مريحًا لالتقاط أنفاسك قبل أن

حين تستيقظ قبل الآخرين فأنت لا تسبقهم في جدولك فقط بل تسبق ذاتك القديمة، تنفصل عن الفوضى المعتادة وتمنح نفسك فرصة نادرة للسيطرة على اليوم منذ بدايته، لا أن تكون ضحية له.

العالم الحديث مشبع بالضجيج والمشتتات، بين الإشعارات والمكالمات والمسؤوليات، ننسى أن هناك مكانًا نقيًا يمكننا فيه أن نُعيد ترتيب ذواتنا إنه فجر اليوم الجديد لحظات صنع فيها المعجزات التي لا تُصنع في الزحام. ففي هذه الساعات تُكتب الأفكار العظيمة، وتولد المشاريع وتُراجع الخطط وتُصلّى الصلوات التي تحمل شركك وهمك ونيتك، فمن يستثمر هذه اللحظة لا يحتاج بالضرورة إلى ساعات إضافية في يومه بل يستغل أفضل ما فيه.

لذلك لا عجب أن كثيرًا من المفكرين والرواد وقيادة التغيير كانت بدايات يومهم في الفجر، لم يكن الأمر فقط التزامًا بجدول بل إدراكًا عميقًا أن البداية المبكرة ليست ترفًا بل ضرورة للذي يسعى للتميز. في لحظات السكون، تسمع صوتك الداخلي بوضوح، وضوح عالٍ حيث لا منافسة ولا

في ساعة منسية من اليوم حين لا تزال المدينة تغط في صمتها والأنوار خافتة والهواتف صامتة، هناك لحظة لا يُدرك قيمتها إلا القليلون لحظة النهوض قبل أن يصحو العالم. قد تبدو للبعض عبثًا لا طائل منه أو نوعًا من المالبلة الزائدة لكنها في الواقع واحدة من أقوى اللحظات التي تُصاغ فيها الحياة من جديد، تلك السويحات الأولى من الفجر حين تنقد الشعلة الأولى في داخل الإنسان دون ضوضاء ودون منافسة، هي اللحظات التي تصنع الفارق الحقيقي بين من يعيش عمره مجرد رد فعل ومن يقوده بإرادته.

ليس الفجر موعدًا يوميًا اعتدنا عليه منذ الطفولة بل هو اختبار مُمر به كل يوم هل سننتصر على أنفسنا أم نُؤجل النهوض ليوم آخر؟ نجد في أعماقنا جوابًا يقول الصباح قرار ليس مجرد توقيت.

البعض يظن أنّ الاستيقاظ المبكر مجرد عادة للنجاحين لكنه في الحقيقة فلسفة حياة، لحظة الفجر لا تتعلق فقط بالنشاط الجسدي بل تتعلق بالنقاء الذهني والصفاء الروحي والقدرة على رؤية ما لا يمكن رؤيته وسط ازحام اليوم.

كيف تُحدث القيادة التحولية فرقًا في أداء مؤسساتنا؟

أمنية بنت عمر الشنفرية *

مجموعة من الخطوات العملية المدروسة، أولى هذه الخطوات هي الاستثمار في إعداد وتأهيل القادة عبر برامج تدريبية تركز على تطوير مهارات التأثير والتحفيز والذكاء العاطفي كما يُصَح بتعزيز ثقافة الابتكار داخل بيئة العمل وتوفير مساحة آمنة لطرح الأفكار والمبادرات دون خوف من الفشل. ويجب أن تتبنى المؤسسة سياسات تشجع على التقدير الفردي، من خلال التعرف على جهود الموظفين ودعم مساراتهم المهنية. كما يُعد تعزيز التواصل الداخلي وبناء رؤية مُشتركة بين الإدارة والموظفين من العوامل المحورية لترسيخ القيادة التحولية كنهج مُستدام.

عليه، يمكن القول إنّ القيادة التحولية لم تعد ترفًا تنظيميًا؛ بل ضرورة استراتيجية في زمن تتسارع فيه التحديات وتتعدد فيه المهام المؤسسية؛ إذ إنّ تبني هذا النمط القيادي يُسهم في تمكين الموظفين وتعزيز الولاء وخلق بيئة تنظيمية مرنة وقادرة على التكيف. ومن هذا المنطلق، فإنّ الدعوة إلى تمكين القادة التحويليين وتوفير البنية الداعمة لهم ليست مجرد خيار؛ بل استثمار طويل الأمد في مستقبل المؤسسات وازدهارها.

* باحثة تربوية

السعودية، إلى أنّ القيادة التحولية تقلل من التزاخي في العمل، وتُعزز التحفيز الذاتي بين الموظفين (Aboramadan, ٢٠٢٠). كما أظهرت أبحاث إضافية أنّ القادة التحويليين يعززون بيئة الابتكار داخل المؤسسة، ويشجعون على تبني أساليب تفكير جديدة تسهم في التطوير المستمر للأداء المؤسسي (Stone, ٢٠٢١).

ورغم ما تحمله القيادة التحولية من مزايا واضحة، إلا أنّ تطبيقها العملي يواجه عدة تحديات قد تعيق فاعليتها، من أبرز هذه التحديات، المقاومة الداخلية للتغيير، خصوصًا في المؤسسات التي ما تزال تعتمد ثقافة تنظيمية تقليدية ترفض المجازفة.

كما إنّ قلة الكفاءات القيادية المؤهلة، والتي تمتلك القدرات الفكرية والعاطفية التي تتطلبها القيادة التحولية، تشكل عائقًا كبيرًا أمام التحول المنشود. أضف إلى ذلك أنّ الإفراط في التوقعات والتحفيز المستمر، قد يؤدي في بعض الأحيان إلى إرهاق الموظفين وفقدان التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، كما نبهت إلى ذلك بعض التحليلات الحديثة (Kumar, ٢٠٢٢) ولكي تتمكن المؤسسات من تجاوز هذه التحديات وتعزيز القيادة التحولية، ينبغي أن تتبنى

مجتمعة جوهر هذا النمط القيادي. أول هذه الأبعاد هو «التأثير المثالي»، ويقصد به أن يكون القائد نموذجًا يُحتذى به في النزاهة والالتزام والرؤية، مما يمنح العاملين الثقة والاحترام، أما «التحفيز المُلهِم»، فيتمثل في قدرة القائد على نقل صورة واضحة وجذابة لمستقبل المؤسسة، وتحفيز الأفراد على العمل بروح الفريق لتحقيق تلك الرؤية. ويأتي بعد ذلك «التحفيز الفكري»، والذي يشجع القائد من خلاله الموظفين على التفكير بطرق مبتكرة، والتشجيع البناء في الأنظمة القائمة، وطرح حلول غير تقليدية. وأخيرًا، «الاعتبار الفردي»، الذي يعكس اهتمام القائد باحتياجات كل موظف على حدة، وتقديم الدعم والتوجيه المناسب لظهوره المهني. وقد أكدت دراسات ميدانية متعددة الأثر الإيجابي الذي تتركه القيادة التحولية في الأداء المؤسسي فبحسب دراسة أجريت على عينة من موظفي الجامعة الأردنية، تبين أنّ الأبعاد التحولية، لاسيما «التأثير المثالي» و«التحفيز الفكري»، أسهمت في تحسين الإنتاجية وزيادة الالتزام الوظيفي (Zaidoun, ٢٠١٩) ولخصت دراسة أخرى، تناولت قطاع الاتصالات في المملكة العربية

مع التحولات المُتسارعة التي يشهدها العالم في بيئة الأعمال والمؤسسات، بات من الضروري أن تتبنى القيادات أمهاتًا جديدة ومبتكرة تتجاوز النماذج التقليدية المعتمدة على الأوامر والرقابة، ومن بين أبرز هذه الأمهات الحديثة تبرز القيادة التحولية بوصفها نهجًا استراتيجيًا يُسهم في إحداث تغيير عميق في سلوك الأفراد وثقافة المؤسسات.

وكما قال بيرنارد باس، أحد أبرز منظري القيادة التحولية: «القادة التحويليون لا يكتفون بتحقيق النتائج؛ بل يرغبون طموحات من يقودونهم ويحولون الأفراد إلى قادة بأنفسهم» (Bass, ١٩٨٥)؛ فقد أصبح من الواضح أنّ المؤسسات التي تتبنى هذا النوع من القيادة، تحقق مستويات أعلى من الكفاءة والابتكار والمرونة التنظيمية، مما يدفعنا إلى التساؤل: كيف تُحدث القيادة التحولية فرقًا فعليًا في الأداء المؤسسي؟ تُعرف القيادة التحولية بأنها نمط من أنماط القيادة التي تركز على إلهام الأفراد وتحفيزهم وتمكينهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة، في سبيل تحقيق أهداف المؤسسة، وقد طور هذا المفهوم الباحث الأمريكي بيرنارد باس، الذي جهده بأربعة أبعاد أساسية تُشكل



سر إصرار الهند على
شرط تجريد «التمعين»!

حمد الناصري

1



الإجادة ليست عزفاً
منفرداً

عباس المسكري

2



استشهاد «يقين» على
مرأى أمة المليارين!

د. محمد بن عوض المشيخي

3



المستقبل للأقوياء
فقط!

خلفان الطوقي

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس



من يحتاج أكثر للآخر.. مسقط أم نيودلهي؟

د. عبدالله باحجاب

بين عدد العُمانيين والوافدين، وهذا مفهوم عام يُشكّل مجموعة إشكاليات، فقد يُفسّر التوازن هنا بالتعادل؛ لذلك ينبغي تحديد النسبة كمرجعية حاكمة للتنفيذ، كأن تكون ما بين ٤٠%-٤٥% كأقصى حد، وفي هذه الحالة لن ننقل على الانفتاح الاقتصادي والاستثماري من منظور الحفاظ على قوتنا الديموغرافية؛ عددياً وهوية.

وليست الهند وحدها هي المستهدفة هنا، وإنما من حيث المبدأ؛ لذلك فمن الخيارات العقلانية الانفتاح على الهند بالضوابط سالفة الذكر؛ حيث إن الهند تتطلع لأن يكون اقتصادها الثالث عالمياً، وبالتالي، فإن الجيوسياسية العُمانية من أهم مفاتيح انطلاقها العالمية؛ لأن موقع بلادنا يربط كل قارات العالم؛ حيث تطل على بحر ومحيط (بحر العرب وبحر عُمان والمحيط الهندي ومضيق هرمز)، ما يتيح لها تسويق تجارتها ومنافسة كبرى الاقتصاديات العالمية، والصين في المقدمة، ومستهدفة الهند وأمريكا، وقد مالت نيودلهي مؤخراً كل الميل السياسية والاقتصادية نحو الرئيس الأمريكي دونالد ترامب الذي قابلها بمبادرة استثنائية، وهي تحويل استثمارات أمريكية عالية التقنية (مصانع شركة أبل) من بكين إلى نيودلهي.

وتعد الهند الآن ثالث أكبر شريك تجاري لبلادنا في الخليج، وقد خصصت السلطنة منطقة حصرية للهند في ميناء الدقم الاستراتيجي، وهي تُكهنها من رسو سفنها وإصلاحها. ويهدف اتفاق التجارة الحرة المرقب- والذي تسارع نيودلهي إلى إبرامه مع بلادنا- إلى خفض الرسوم الجمركية على صادراتها، ودخول سلع وخدمات البلدين بانسيابية، ومن المؤكد أن بلادنا ستستفيد من هذه الاتفاقية؛ أبرزها: استثمارات جديدة، وفرص عمل كثيرة، والاستفادة من التقنية الهندية المتقدمة في المجالين المدني والعسكري، فتقنياتها تتميز بتطورات ملحوظة في كلا المجالين- حسب متابعتنا.

وبالتالي؛ فالاستفادة منها خيار استراتيجي لبلادنا من بين مجموعة خيارات أخرى؛ كإيران والجزائر وروسيا، وهي كانت محطات أساسية في جولات عاهل البلاد الخارجية، وهذه الخيارات قد أصبحت تقابل الآن الخيارات الخليجية التيليونية نحو أمريكا، التي بها ستضع قوتها التقنية والتكنولوجية الجديدة. وكل متابع دقيق لا بُد أن تستوقفه محطات جلالتها الخارجية غير الخليجية في اختياراتها وتوقيتها ونتائجها، وتطلعنا منها أكبر وأعظم لمستقبل البلاد؛ حيث تنوقع أن يكون ضمن أولوياتها توطئ الصناعات المتقدمة، وصناعة تقنيات الذكاء الاصطناعي لتأسس قوة السلطنة على الفارق العددي لديموغرافيتها العُمانية ينبغي أن تحكمه ضوابط ثابتة. وهنا نتساءل: هل تتضمن رؤية «عُمان ٢٠٤٠» عدداً مستهدفاً للوافدين؟ لم نجد بسهولة الإجابة عبر محرك جوجل، غير أننا وجدنا ما يُسمى بـ«سياسة تحقيق التوازن

تابعنا الأسبوع الماضي الجدل في وسائل التواصل الاجتماعي عن مُستقبل الشراكة الاقتصادية الشاملة بين سلطنة عُمان والهند، بعد أنباء صحفية هندية كشفت عن مطالبة نيودلهي مسقط بالتخلي عن شرط التعمين، واعتبرته «العقبة الأخيرة» في مفاوضات التوصل إلى اتفاقية للتجارة الحرة بين البلدين.

وقد كانت ردود فعل التواصل الاجتماعي قوية وعاطفية، رغم أن ما كشفته الصحف الهندية ينبغي أن يكون في صالح بلادنا، لإصرارها على التعمين، ولولا هذا الإصرار ما كان التعمين «العقبة الأخيرة»، ومع ذلك، ينبغي الحذر من الضغوط الهندية، وقدرتها على الالتفاف على المصالح؛ فالقوى الاقتصادية الكبيرة لديها حركة تكتيكية كحركة الزواحف المتعرجة؛ بمعنى إذا لم تتجح في هذا المسار؛ فستحوّل نجاحها إلى مسار آخر.

وعندما كنّا نبحث في ملف عملية تأسيس الشراكة الاقتصادية الشاملة بين مسقط ونيودلهي، وجدنا أنها ستكون محكومة بتفاهات واتفاقيات مُوقّعة قبل عامين، وسُشكّل كمرجعية سياسية لها، من أبرزها، اتفاقية «التوظيف المفيد للأشخاص المصاحبين للموظفين الرسميين»، والتي وقّعت في ديسمبر ٢٠٢٣ أثناء زيارة حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المُعظم- حفظه الله ورعاه- للهند. ومن هنا، فقد تتفّذ نيودلهي في حالة فشلها في إلغاء التعمين أو كسر نسبه، إلى بنود هذه الاتفاقية؛ فعنوانها فضفاف وقابل للتأويلات، ما لم يتم الاتفاق مُسبقاً على مضامينها وضوابطها، وإلا فقد تحدث إشكاليات في التطبيق، خاصة عند تحديد مفهوم التوظيف المفيد والأشخاص المصاحبين للموظفين الرسميين، وهو ما نخشاه في ظل قوة الهند التفاوضية والاقتصادية ونفوذها العابر للحدود.

من هنا.. فإن مخاوف المواطنين على وسائل التواصل الاجتماعي من انجرار بلادنا إلى نظيراتها الخليجية له ما يُبرره؛ فالتكيبية السكانية الخليجية مُختلفة؛ ففي إحدى دول الخليج يُشكّل الأجانب حوالي ٨٩% من إجمالي السكان، وأخرى ٨٧%، وفي السلطنة ٦٩%. وجدنا عدة إحصائيات، منها ما نشرته وكالة الأنباء العُمانية نقلاً عن بيانات المركز الوطني للإحصاء والمعلومات؛ إذ يشكلون ٤١,٧% من إجمالي عدد سكان البلاد في نهاية ٢٠٢٠، وباستخدام الذكاء الاصطناعي بلغ عددهم ٤٣,٣% عام ٢٠٢٤؛ حيث إن نيودلهي تأتي باستثماراتها وديموغرافيتها ضمن أولوياتها توطئ الصناعات المتقدمة، وصناعة تقنيات الذكاء الاصطناعي لتأسس قوة السلطنة على الفارق العددي لديموغرافيتها العُمانية ينبغي أن تحكمه ضوابط ثابتة. وهنا نتساءل: هل تتضمن رؤية «عُمان ٢٠٤٠» عدداً مستهدفاً للوافدين؟ لم نجد بسهولة الإجابة عبر محرك جوجل، غير أننا وجدنا ما يُسمى بـ«سياسة تحقيق التوازن

السياسات الاقتصادية الناجعة نحو الاستدامة المالية

واضحة تهدف إلى تحقيق التوازن بين زيادة الإيرادات وتعزيز الإنفاق على القطاعات الحيوية، مع الحفاظ على الاستدامة المالية، وجميعنا يشق في السياسات التي تطبقها حكومتنا لتنويع مصادر الدخل وتحفيز مختلف القطاعات لتحقيق أهداف رؤية «عُمان ٢٠٤٠»؛ بما يُرسّخ مكانة السلطنة كمركز اقتصادي مُستقرّ وقوي في المنطقة والعالم.

للسلطات المدنية، الأمر الذي يصب في صالح المواطن والحرص على تخفيف الأعباء المالية. ووفقاً للإحصائيات، فقد نجحت حكومتنا في خفض خدمة الدين العام بنحو ١١٤ مليون ريال عن المُعتمد، وهو النهج الذي نسير عليه لتقليل أعباء الديون وتحقيق الاستدامة المالية، وننجز بالفعل في تحقيقه. إن هذه النتائج الإيجابية تُثبت أن السياسات الاقتصادية الوطنية تنطلق من رؤية

نطمئن بشأن تعافي النشاط الاقتصادي؛ إذ يُؤكد هذا الارتفاع عودة عجلة الإنتاج إلى مستوياتها الطبيعية، وتحفيز التنوع الاقتصادي. كما إنه على الرغم من ارتفاع الإنفاق العام بنحو ٥٩١ مليون ريال عن العام ٢٠٢٣، إلا أن ذلك جاء نتيجة تعزيز بعض بنود الدعم، ومن بينها دعم المنتجات النفطية، ودعم قطاع الكهرباء، وزيادة المصروفات الإنمائية

أظهر الأداء المالي الفعلي للميزانية العامة للدولة للعام الماضي، النجاح الملحوظ الذي حققته حكومتنا الرشيدة، من خلال نمو الإيرادات بنسبة ١٦٪، وهو ما يعكس حرص الكبير على استئثار الفرص وتعظيم الموارد بما يضمن دعم استقرار اقتصادنا الوطني. ولقد سلط تقرير الأداء المالي الضوء على العديد من النقاط الإيجابية، نذكر منها ارتفاع الإيرادات الضريبية، وهذا الارتفاع يجعلنا

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

تصويب المسار لتعزيز الهوية

د. صالح الفهدي

يعزّز من شعور المواطن بالانتماء لوطنه العربي السّسان، وثقافته وتاريخه، ويكرّس الهوية الوطنية إزاء التحديات الثقافية الخارجية.

ثانيًا: حماية اللغة العربية من التهميش: وهذا ما هو حادثٌ فقد ذكرْتُ أنني حضرتُ أحد المعارض الطلابية كنتُ فيها ضيفًا ضمن مجموعة من الضيوف وكلنا عُمانيون، وكان الطلاب أصحاب المشاريع عُمانيون أيضًا في حين كانت لغة تواصل السّلاب مع راعي المناسبة ومع الضيوف بالإنجليزية!! لهذا تأتي هذه التوجيهات لإعادة البوصلة، خشية التهميش المستمر، والتراجع المتزايد في استخدام العربية، خصوصًا في التعليم العالي وقطاعات العمل التي باتت تعتمد بشكل

مفرط على اللغات الأجنبية. ثالثًا: ترسيخ السيادة الثقافية: إن من المعلوم أن اللغة ليست أداة تواصل فحسب، بل هي وعاء للثقافة والهوية؛ وعلى إثر ذلك فإن الدولة تعيد الاعتبار لسيادتها الثقافية المتمثلة في لغتها الأم، وتعزّز من قدرتها على

بالأجنبية بإطلاق، أو بخلط المفردات أنه يتجنى على نفسه، وعلى أمته، وعلى تاريخه، يقول أحمد حسن الزيات في كتابه «وحي الرسالة»: «إن من هوان نفسك عليك وإهانة جنسك في الناس أن تتكلم غير لغتك في بلدك وبين قومك من غير ضرورة ولا مناسبة، فإن ذلك إن دلّ على شيء فإنما يدل على عدم استقلالك في خيلقتك وعقيدتك ونمط تفكيرك وأسلوب عملك».

لقد جاءت التوجيهات لتصوّب المسار نحو تعزيز هويّتنا العربية الأصيلة، ولتعيد إليها اعتبارها، على إثر التحديات التي تواجه اللغة العربية في ظل العولمة والتعدد اللغوي، والتيارات الجارفة لتنميط الإنسان، واقتلعه من جذوره، وتسعى إلى ترسيخ مكانتها في الخطاب الرسمي والمجتمعي، بما يعزّز الهوية الوطنية ويصون الإرث الثقافي العُماني. إن هذه التوجيهات لها أثرٌ عظيم في مختلف الصّعد، ومن ذلك: أولًا، تعزيز الانتماء الوطني: فاستخدام اللغة العربية في الفضاء العام والمجال الرسمي

تلقيتُ بسعادة بالغة الوثيقة التي حملت توجيهات مجلس الوزراء المتداولة بالزامية استعمال اللغة العربية في وحدات الجهاز الإداري والشركات المملوكة للحكومة وغيرها من الأشخاص الاعتبارية العامة والخاصة والمؤسسات والجمعيات الأهلية.

تحدّثتُ كثيرًا، وكتبْتُ كثيرًا في هذا الاتجاه المقلق مؤكّدًا عن أن اللغة هي قلب الهوية، فإن تضعفت، وضعفت فسلماً على الهوية؛ وحيث إنه قد «بلغ السيل الزبي» في (تعُدُّ) خلط الأجنبية بالعربية، بل وفي التحدّث مطلقًا باللغة الأجنبية وتفضيلها على العربية، وفي كثرة الألفاظ التجارية ومسّميات الأماكن باللغة الأجنبية حتى باتت العربية ترني نفسها بقولها على لسان

شاعر النيل حافظ إبراهيم: رَجَعْتُ لِنَفْسِي فَاتَّعَمْتُ حَصَاتِي // وَنَادَيْتُ قَوْمِي فَاتَّخَذْتُ حَيَاتِي رَمَوِي بِعُغْمٍ فِي الشَّيْبَابِ وَلَيْتَنِي // عَقُمْتُ فَلَـم أَجْزَعْ لِقَوْلِ عُلَاتِي ومن المؤسفّ لم يُذكر كلٌّ من يفضّل التحدّث



majidomarmajid@outlook.com

ماجد المرهون

«التبشير».. بين الهوية والوسم

البصرية باعتباره وسماً مرحلياً أو دورياً، فقد نُسّملح ذلك من الناحية التربوية، ولكن ما سُسّستجِن في هذا العنوان وما بُني عليه من دلالاتٍ خاصة ذات مددودية زمنية وجغرافية، هو اعتباره هويةً دائمة تعبر عن الجميع وعن كل شيء، وهذه مقارنة لا تتسق مع الثقافة العامة للجميع ولن يقبلها الوعي الجمعي المشترك ولن ترح مكانها إلا في نطاق محدود ولفترة زمنية قصيرة تنتهي بقرار أو بانتهاء الحدث، بعد أن أشغل الرأي العام وأسلكه في تجاذباتٍ لا طائل لها وجدالاتٍ لا فائدة منها.

إن إشراك المجتمع في صناعة القرار سيجعل منه متفاعلاً إيجابياً؛ بل ومُمتنّاً باعتباره عنصرًا مهمًّا حين أدلى برأيه في شأنٍ يخصه ويرتبط به، وحتى لو كان على صعيد إطلاق هوية بصرية جديدة، ولم يعد استشفاف وجهات النظر بتلك الصعوبة اليوم مع ثورة المعلومات وتطور منافع التقنية من خلال استطلاع رأي مُبسط يأخذ تقييم الأغلبية في الاعتبار ويعتمد على المُفاضلة بين عدة خيارات ومآذج مطروحة، ثم تحسم اللجنة المُكلفة بالقرار أمرها لتبني في إطار التواصل المجتمعي من جانب ومن جانب آخر تقييم الحجة على الجميع، وبما لا يدع مجالاً لانتقاد كل رافضٍ أو غير مُقتنع لاحقاً؛ حيث أفرغ محل النزاع ومنذ البداية من محتواه.

وتستحسن السائد في وعيها الجمعي المشترك، وتنبذ المُتطرف باعتباره دخيلاً وحتى إن كان التجديد الاستثنائي أو الغريب، وقد تنظر له بأنه خارج عن المألوف عندما يحاول إسباغ الخاص على العام. لا شك أن مُحافظة ظفار هي أرض اللّبان ولن يختلف على ذلك اثنان، وتداخلت مع ارتباط هويّتها بهذه التسمية القديمة جداً وبكل فخر تعالقات كثيرة، منها ما هو مادي شاهد ومنها المعنوي الحسي وحسب الفخر بذلك كما تفخر سائر المجتمعات بعراقه رمزياتها. فمثلاً عندما جاء شعار السلطنة على العلم العُماني فإنه اتخذ من السيفين والخنجر رمزية ذات طابع عام ومتواصل مستمر كأدوات دفاع وقتال وزينة، وهي سائدة في أرجاء عُمان، ولا تزال سارية المفعول وستبقى كذلك، وقياساً على المُثال فإن رمزية شجرة اللّبان في مُحافظة ظفار لا تزال صلبة منذ الأزل وستستمر إلى مالا نهاية، ولا يمكن لي القول إن هناك متغيّراتٍ قد تطرأ لتحديد الهوية الدلالية لها ولا حتى مع عشرات الأجيال القادمة، وقد غرس حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المُعظم- حفظه الله ورعاه- شجرة اللّبان عند زيارته لمزرعة أرزات السلطانية عام ٢٠٢٠؛ تأكيداً منه على الرمزية والمضمون وتأييلاً للدلالة والمفهوم. وإذا حملنا أرض التبشير على محمل الهوية

ومؤقت يزول بانتهاء الحدث. قد لا يدخل مفهوم التبشير كأساس ضمن مقومات الهوية العامة أو السائدة، كونها مُغبرة من مكان إلى آخر في نطاق جغرافي محدود وما تتأثر به المجتمعات من تفاعلات مُرتبطة بضرورة الحدث وزمانه، وربما تنتفي أهميتها أو فاعليتها في مرحلة ما وذلك بانتفاء أسبابها، فتستحيل مادةً تاريخية ضمن ما يُحكى من مرويّاتٍ قديمة، وبذلك تنتهي أصالة توارثها ولن تعُدّ بها الأجيال الجديدة لعدم توافر مقوماتها ومُغذياتها. فمثلاً عندما كان يستبشر الضيف أو الغارم أو طالب الحمى أو البحارة والمسافرون برمزية التبشير على بعض البيوت قديماً فإننا نجد هذا الأمر بمقاييس اليوم لم يعد قائماً نتيجة تاصيل القوانين المدنية، وبناءً عليه فقد انتهى العُرف السائد وبالتالي انتفت الضرورة، ومع انتفاها وحتمية التغيير الثقافي تلاشت الفكرة ومضمونها إلا ما بقي في شكل توظيف الديكور التجميلي دون فهم أو تعقيد لتوظيف الخاصة الدلالية له. وتكمن أهمية التركيز في إطلاق العام على الخاص وليس العكس في اعتبار ما هو سائد لدى أكبر شريحة بشرية في المجتمع على أوسع نطاق جُغرافي ممكن، وبهذا الاعتبار فإن إمكانية القبول ستكون أكثر ترجيحاً مع خطوط ضعيفة للرفض، ذلك بأن المجتمعات غالباً ما تركز للتنميط جراء صلابه هويتها

يصعب التفريق بين الهوية كأصالة دائمة تكتسب بالوراثة والتشّنة وبين تجسيد الهوية في الاختزال الرمزي بإطلاق وسم تسويقي وقد يشوب الأمر شيء من ارتياب الفهم، لنقع لا إرادياً في الخلط بين الأمرين؛ نظراً لسطوة الفكرة التربوية وسيطرتها على الذهن، فإذا كان القصد من إطلاق شعار ذي طابع بصري يُراد له حياة طويلة، فإن البناء على الهوية ذات الأصالة أو العراقة يتطلب جهداً بالغاً لتجسيد عمق الفكرة، لأن الحكم في الجانب المقابل هو إرضاء الشريحة العظمى من المجتمع الذي يحمل في مضمون وشأنه تلك الهوية وهذا ليس بالأمر السهل كما قد يُعتقد. عدم التوافق سيستتير موجة عدم ارتياح لتبنيها موجبات من النقد اللاذع والاستياء أحياناً، وفي هذا الخصوص تحديداً يجب التجرّد من مقولة «رضي الناس غاية لا تدرك» وتهميشها قليلاً لأن المبتغى هو إرساء رمزية دلالية تعبر عن هويتهم، أما إذا كان القصد من إطلاق الشعار البصري هو عملية ترويجية موسمية أو مؤقتة كالوسم أو «التعويذة» كمصطلح غربي مُعرب كما تسميها المهرجانات -معني لا استحسن هذه الكلمة- فلا بأس في الأمر ومن غير الضرورة أن يُعرّ ذلك الوسوم عن عمق الهوية ولا أصالتها وحتى إن فعل فلن يُشكّل بؤرة خلاف تستدعي التفسير وتقريب وجهات النظر كونه ذا بُعْدٍ مرحلي

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا
للصحافة والنشر

رئيس التحرير

حاتم بن حمد الطائي

التحرير

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد

محول: ٢٠٢, ٢٠٤, ٢٠٥

businessdesk@alroya.info

المحليات

محول: ٢٠٧, ٢٠٨

localdesk@alroya.info

الرياضة

محول: ٢١٤, ٢١٥

sportdesk@alroya.info

الإعلانات

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ads@alroya.info

الاشتراكات

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤

التوزيع

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤

الطباعة

وزارة الإعلام

لضمان خطة تنموية شاملة تُعزز الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية

«إشرافية إعداد الخمسية الحادية عشرة» تستعرض التوجهات والخطوات المقبلة

خطة التنمية الخمسية، واستعرضت ملامح مسودة الوثيقة الرئيسية للخطة، ومسودة البرامج الاستراتيجية المرتبطة بالأولويات الوطنية.

وشهد الاجتماع استعراض التوجهات والخطوات المقبلة لاستكمال إعداد الخطة، إضافة إلى مناقشة المستجدات المتعلقة بأعمال اللجنة؛ وذلك في إطار الحرص على إعداد خطة خمسية واضحة المعالم تتسجم مع الأولويات الوطنية وتطلعات المواطنين في الفترة المقبلة.

وأكدت اللجنة ضرورة تكامل الأدوار بين مختلف الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني؛ لضمان إعداد خطة تنموية واقعية وفعالة، تُسهم في تحقيق مستهدفات رؤية «عمان ٢٠٤٠».



مسقط- الرؤية

عقدت اللجنة الإشرافية لإعداد خطة التنمية الخمسية الحادية عشرة، اجتماعها الثالث برئاسة معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري وزير الاقتصاد رئيس اللجنة، وحضور أصحاب السعادة الأعضاء وذلك بمقر مبنى وزارة الاقتصاد، وذلك بهدف متابعة وتقييم مسار إعداد الخطة، وضمان سير العمل وفق الأطر الزمنية والفنية المعتمدة.

ويأتي هذا الاجتماع في إطار الجهود المتواصلة لضيافة خطة تنموية شاملة تتسجم مع توجهات رؤية «عمان ٢٠٤٠»، وتسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في السلطنة؛ حيث ناقشت اللجنة خلال الاجتماع الموقف التنفيذي لإعداد

زيادة الإنفاق العام مع ارتفاع الإنفاق الاجتماعي ودعم التحفيز الاقتصادي

12.7 مليار ريال إيرادات فعلية في 2024 بنمو 16% عن التقديرات.. و540 مليوناً فائضاً مالياً

مسقط- العُمانية

سجل الأداء المالي الفعلي للميزانية العامة للدولة لعام ٢٠٢٤م ارتفاعاً في الإيرادات العامة بنسبة ١٦ بالمائة لتبلغ ١٢ ملياراً و٧٨١ مليون ريال عُمان مقارنة بتقديرات الميزانية المعتمدة بواقع ١١ ملياراً و١٠ ملايين ريال عُمان ويعزى ذلك إلى ارتفاع الإيرادات الفعلية النفطية (النفط والغاز). وشهد حجم الإنفاق العام الفعلي بنهاية عام ٢٠٢٤م ارتفاعاً بنسبة ٥ بالمائة، مسجلاً نحو ١٢ ملياراً و٢٤١ مليون ريال عُمان مقارنة بحجم الإنفاق المعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ١١ ملياراً و٦٥٠ مليون ريال عُمان نتيجة لزيادة الإنفاق الاجتماعي ودعم تحفيز النشاط الاقتصادي؛ ومن بينها زيادة مصروفات دعم المنتجات النفطية، وزيادة الإنفاق على المشروعات الإنمائية. وعلى الرغم من ارتفاع الإنفاق الفعلي مقارنة بالتقديرات المعتمدة، فقد سجلت الميزانية العامة للدولة فائضاً مالياً بنحو ٥٤٠ مليون ريال عُمان.

وبلغ صافي إيرادات النفط خلال عام ٢٠٢٤م نحو ٧ مليارات و٤٥٢ مليون ريال عُمان، مرتفعاً بنسبة ١٦ بالمائة عن صافي إيرادات النفط المقدر في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ٥ مليارات و٩١٥ مليون ريال عُمان. ويعزى ذلك إلى ارتفاع متوسط أسعار النفط في الأسواق العالمية؛ إذ بلغ متوسط سعر النفط المحقق نحو ٨٢ دولاراً أمريكياً للبرميل مقارنة بالسعر المعتمد للبرميل في ميزانية عام ٢٠٢٤م بواقع ٦٠ دولاراً أمريكياً للبرميل. من جانب آخر، بلغ متوسط إنتاج النفط والمكثفات النفطية نحو ٩٩٧ ألف برميل يوميًا، مقارنة بالمقدر في الميزانية بنحو مليون و٣١١ ألف برميل يوميًا، منخفضاً بنحو ٢٤ ألف برميل يوميًا نتيجة لالتزام الحكومة

بالخفض الطوعي المقرر من تحالف «أوبك بلس». وسجل صافي إيرادات الغاز ارتفاعاً بنسبة ١٦ بالمائة بنهاية عام ٢٠٢٤م ليبلغ نحو مليار و٨٢٢ مليون ريال عُمان، مقارنة بتقديرات الميزانية المعتمدة بنحو مليار و٥٧٥ مليون ريال عُمان؛ ويعزى ذلك إلى ارتفاع متوسط سعر بيع الغاز الطبيعي المسال. وبلغت جملة الإيرادات غير النفطية بنهاية عام ٢٠٢٤م نحو ٣ مليارات و٥٠٧ ملايين ريال عُمان، منخفضة بنحو ١٣ مليون ريال عُمان مقارنة بالميزانية المعتمدة؛ إذ شكلت الإيرادات غير النفطية نحو ٢٨ بالمائة من إجمالي الإيرادات الفعلية لعام ٢٠٢٤م. وبلغ إجمالي الإيرادات الجارية بنهاية عام ٢٠٢٤م نحو ٣ مليارات و٤٧٢ مليون ريال عُمان، مرتفعاً بنحو ١٧ مليون ريال عُمان عن إجمالي الإيرادات الجارية المقدرة في ميزانية عام ٢٠٢٤م البالغة نحو ٣ مليارات و٤٥٥ مليون ريال عُمان؛ إذ سجلت جملة إيرادات الضرائب والرسوم بنهاية عام ٢٠٢٤م ارتفاعاً بنسبة ٥ بالمائة لتبلغ نحو ملياري و٧٧ مليون ريال

عُمان مقارنة بإيرادات الضرائب والرسوم المعتمدة في ميزانية ٢٠٢٤؛ ويعزى ذلك إلى ارتفاع إيرادات ضريبة الدخل على الشركات بنحو ٤٨ مليون ريال عُمان وإيرادات ضريبة القيمة المضافة بنحو ٤١ مليون ريال عُمان؛ نتيجة لتعافي النشاط الاقتصادي. وفي المقابل انخفض إجمالي الإيرادات غير الضريبية بنهاية عام ٢٠٢٤م بنسبة ٣ بالمائة مسجلاً نحو مليار و٣٩٥ مليون ريال عُمان. وارتفع الإنفاق العام للدولة بنهاية عام ٢٠٢٤م بنحو ٩٩١ مليون ريال عُمان مسجلاً نحو ١٢ مليار و٢٤١ مليون ريال عُمان مقارنة بالإنفاق العام المعتمد في ميزانية ٢٠٢٤م بنحو ١١ ملياراً و٦٥٠ مليون ريال عُمان. ويأتي هذا الارتفاع نتيجة لتعزيز بعض بنود الدعم من بينها دعم المنتجات النفطية، ودعم قطاع الكهرباء، وزيادة المصروفات الإنمائية للوزارات المدنية.

وانخفضت المصروفات الجارية بنهاية عام ٢٠٢٤م بنحو ٣٩ مليون ريال عُمان مسجلة نحو ٨ مليارات و٥٣٤ مليون ريال عُمان، مقارنة بالمعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو

٨ مليارات و٥٧٣ مليون ريال عُمان؛ ويعزى ذلك إلى انخفاض خدمة الدين العام بنحو ١١٤ مليون ريال عُمان عما هو معتمد في الميزانية. وبلغ الإنفاق الفعلي لوحدة الدفاع والأمن نحو ملياري و٩٨٧ مليون ريال عُمان، منخفضاً بنحو ٨٣ مليون ريال عُمان مقارنة بالمعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م. وارتفعت المصروفات الفعلية للوزارات المدنية بنهاية عام ٢٠٢٤م بنسبة ٤ بالمائة مسجلة نحو ٤ مليارات و٦١١ مليون ريال عُمان، مقارنة بالمعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ٤ مليارات و٤٥٣ مليون ريال عُمان. وانخفض الصرف الفعلي على خدمة الدين العام بنهاية عام ٢٠٢٤م بنسبة ١١ بالمائة، مسجلاً نحو ٩٣٦ مليون ريال عُمان مقارنة بالمعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو مليار و٥٠ مليون ريال عُمان؛ نتيجة قيام الحكومة بإدارة التزاماتها المالية، واستبدال قروض وارتفاع إجمالي المصروفات للمشروعات الإنمائية للوزارات والوحدات الحكومية المدنية بنسبة ٣١ بالمائة مسجلة نحو مليار

7.5 مليار ريال زيادة بصافي إيرادات النفط بنمو 16%	82 دولارًا متوسط سعر النفط المُحقق مقارنة مع 60 دولارًا بالتقديرات
انخفاض إنتاج النفط إلى 997 ألف برميل لالتزام الحكومة بقرارات «أوبك بلس»	2.07 مليار ريال إيرادات الضرائب والرسوم بارتفاع 5%
ارتفاع الإيرادات الضريبية ناتج عن تعافي النشاط الاقتصادي	انخفاض خدمة الدين العام بنحو 114 مليون ريال عن المُتَعدِم

جامعة صحار تستضيف ورشة تعريفية بالنظام الضريبي



عُمان، ضريبة الدخل، ضريبة القيمة المضافة، الضريبة الانتقالية، إلى جانب محور توعوي بعنوان "لا للتهرب الضريبي"، ركّز على أهمية الالتزام بالتشريعات الوطنية، ودور الفرد في دعم الاقتصاد الوطني من خلال الامتثال الضريبي. وتنعقد هذه الورشة في إطار التعاون المؤسسي وخدمة المجتمع، ومن منطلق سعي الجامعة إلى تعزيز المعرفة المؤسسية؛ بما يواكب المتغيرات الاقتصادية والتشريعية في سلطنة عُمان، ويعكس التزامها بممارسات الحوكمة المالية والإدارية السليمة.

صحار- الرؤية

استضافت جامعة صحار ورشة تعريفية حول الضرائب في سلطنة عُمان؛ وذلك ضمن المرحلة الثالثة من مبادرة الثقافة الضريبية التي ينظمها فريق جهاز الضرائب بالسلطنة. وهدفت الورشة إلى نشر الثقافة الضريبية وزيادة الوعي في السلطنة، بما يسهم في تعزيز الامتثال الضريبي لدى الأفراد والمؤسسات، وتناولت الورشة عدداً من المحاور الرئيسة، من أبرزها: المنظومة الضريبية في سلطنة

1.6 مليار ريال صادرات صناعية في الربع الأول بنمو 8.6%

مسقط- العُمانية

سجلت الصادرات الصناعية لسلطنة عُمان خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٥ ارتفاعاً ملحوظاً بنسبة ٨,٦ بالمائة لتبلغ مليار و٦١٨ مليون ريال عُمان، مقارنة بمليار و٤٩٠ مليون ريال عُمان خلال الفترة نفسها من عام ٢٠٢٤، وذلك وفقاً للبيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

وشكّلت الصادرات الصناعية ما نسبته ٢٨ بالمائة من إجمالي الصادرات العُمانية، في مؤشر واضح على تعاطف مساهمة القطاع الصناعي في دعم الاقتصاد الوطني، وتعزيز التوجّه نحو التنويع الاقتصادي. ويعزى هذا النمو إلى الأداء القوي لعدة قطاعات صناعية، في مقدمتها قطاع تصنيع الأجهزة والمعدات الكهربائية، الذي سجّل نمواً استثنائياً بنسبة ١٤١ بالمائة، لترتفع قيمة صادراته إلى ١٢٨ مليون ريال عُمان، مقارنة بـ ٥٣ مليون ريال عُمان في الربع الأول من عام ٢٠٢٤. ويليه قطاع المنتجات المعدنية، الذي ارتفعت صادراته بنسبة ١٤,١ بالمائة لتصل إلى ٤٦٢ مليون ريال



جاسم بن سيف الجديدي

عجلة الصادرات الصناعية إلى مستويات أعلى. وأضاف أن قطاع الآلات والاجهزة الكهربائية يشهد نمواً متسارعاً مدفوعاً بزيادة الطلب محلياً وإقليمياً، ومرتبطة بتوسع مشروعات البنية الأساسية، خاصة شبكات الكهرباء والمرافق العامة والمدن الجديدة، إلى جانب الاستثمارات المتزايدة في الصناعات المرتبطة بالطاقة المتجددة. وأكد أن هذا القطاع يمثل أحد الصناعات ذات الأولوية في الاستراتيجية الصناعية ٢٠٤٠؛ لما له من دور في تطوير سلاسل الإمداد وتعزيز القيمة المضافة للاقتصاد الوطني، إلى جانب دعم ريادة الأعمال وتوطين التقنيات المتقدمة.

من جانبه، أكد المهندس جاسم بن سيف الجديدي المدير الفني مكتب وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، مواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز حضور المنتج العُماني في الأسواق الإقليمية والعالمية؛ باعتباره أحد أهداف الاستراتيجية الصناعية وركيزة لدعم التنويع الاقتصادي وتحقيق رؤية «عمان ٢٠٤٠». وأشار الجديدي إلى أن هذه الجهود تركز على إطلاق حزمة

«ميثاق» يواصل بنجاح تقديم الدعم للحجاج بمطار مسقط الدولي ومنفذ الربع الخالي

مسقط- الرؤية

تواصل بنجاح مبادرة ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط والمتضمنة تقديم الدعم للحجاج وتسهيل تجربتهم خلال رحلتهم لتأدية مناسك الحج، وخلال أيام الحملة التي تستمر حتى ٤ يونيو ٢٠٢٥م. وسيكون فريق ميثاق حاضراً في ركن خاص في مطار مسقط الدولي، إضافة إلى فريق آخر في منفذ «الربع الخالي» الحدودي بين السلطنة والمملكة العربية السعودية في ولاية عبرى محافظة الظاهرة بالشراكة مع فريق عبرى الخيري، حيث يقوم الفريق بتوزيع هدايا للحجاج تشمل حقيبة الحاج وتحتوي على مختلف المستلزمات التي يستفيد منها الحاج أثناء تأدية المناسك مما يسهم في تسهيل رحلتهم.

وأعرب سامي بيت راشد مساعد مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد بميثاق للصيرفة

الإسلامية، عن سعادته بردود الأفعال الإيجابية على مبادرة ميثاق لحجاج بيت الله الحرام، إذ جاءت هذه المبادرة كجزء من التزام ميثاق بتعزيز مشاركته المجتمعية في مختلف المناسبات الدينية والوطنية والاجتماعية، كما أنها تؤكد على دوره في مجال المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع، موضحاً أنه وبالتزامن مع موسم الحج، يقدم ميثاق تسهيلات وخدمات مصرفية مخصصة لزوار بيت الله الحرام من ضمنها منتج تمويل السفر بنسبة تنافسية ومزايا البطاقات البنكية من ميثاق التي تتضمن المساعدة في السفر وإمكانية الدخول إلى صالات المطارات والاسترداد النقدي والعديد من المزايا المختلفة.

ويتوفر منتج تمويل السفر من ميثاق بخطط دفع أجل ميسرة وأسعار تنافسية ورسوم رمزية لتخليص المعاملة، إضافة



السفر من خلال تحويل الراتب التقاعدي لميثاق، علماً بأن منتج تمويل السفر يستند على عقد إجارة الخدمات.

ويقدم ميثاق للصيرفة الإسلامية مجموعة متنوعة من البطاقات الائتمانية تتضمن بطاقة ميثاق لولو الائتمانية وبطاقة ميثاق فيزا الذهبية الائتمانية وبطاقة ميثاق بلاينيوم الائتمانية وبطاقة فافوا فيزا سجنشر الائتمانية، وتوفر البطاقات مجموعة متنوعة من المزايا لتناسب مع احتياجات الزبائن المختلفة، حيث سيتمكن الزبائن من الاستفادة من مزايا السفر والدخول إلى صالات المطار وميزة الاسترداد النقدي وخطة الدفع الميسرة، والحصول على بطاقات إضافية لأفراد العائلة، والتسوق بشكل آمن عبر الإنترنت، كما أن بطاقات ميثاق الائتمانية مقبولة في جميع أنحاء العالم وتمكنهم من الاستمتاع بعالم واسع من العروض وغيرها الكثير من المزايا. وعلاوة على ذلك، فقد قام ميثاق بتوفير باقة من التسهيلات المصرفية للشركات والمقاولين المعنيين

بنك ظفار يقدم خدمات ومزايا حصرية لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



لتفاصيلهم المالية. كما يحصل أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر هذه المنصة على مزايا عديدة مثل دفتر شكات مجاني سنوياً، والإعفاء من رسوم الخدمة، والرسوم السنوية للبطاقة الائتمانية للسنة الأولى، إضافة إلى بطاقة خصم مباشر مجانية في العام الأول، و٦ معاملات مجانية لنظام حماية الأجور، وتحويلان مجانيان ودوليان مجانيان مع الحصول على التحويل الثالث المحلي والدولي مجانيين أيضاً.

المعاملات المختلفة مثل دفع رواتب الموظفين (نظام حماية الأجور)، وطلبات خدمة البطاقات، وتحويلات الأموال سواء داخل سلطنة عمان أو خارجها، إضافة إلى دفع فواتير الخدمات المختلفة، ومدفوعات صندوق الحماية الاجتماعية، وفواتير ضريبة القيمة المضافة، وسهولة الحصول على كشوفات الحسابات والأرصدة، كما يمكن لأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أيضاً إضافة حسابات متعددة، مما يوفر لهم عرْشاً موحدًا

«صحار الدولي» يحصد 3 جوائز في «قمة العصر الجديد للصيرفة»



المالية والتقنيات الحديثة. وقد حاز صحار الدولي على جائزة «أفضل مبادرة للتحويل الرقمي» تقديرًا لنجاحه في توفير المنصات الذكية وتبسيط العمليات لتقديم تجارب رقمية سلسة ومركزة على الزبائن، مما رسّخ مفاهيم المرونة وسرعة الاستجابة ضمن منظومته المتكاملة. وامتد هذا التوجه الابتكاري إلى مجال الأثر الاجتماعي، حيث نال البنك جائزة «مبادرة المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكارًا» عن حملته الرمضانية «لايك صدقة»، التي حوّلت التفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي إلى تبرعات خيرية، محققة أكثر من ٦٠٠,٠٠٠ تفاعل ومت ترجمة التفاعل الرقمي إلى دعم ملموس للمبادرات الإنسانية في مختلف أنحاء السلطنة.

والأثر المجتمعي بعيد المدى الذي نوله في صحار الدولي جُل اهتمامنا، إلى جانب الابتكار والارتقاء بخدماتنا ومنتجاتنا، والاسهام في النمو الاقتصادي الذي تشهده السلطنة، وإحداث تأثيرات إيجابية تمتد إلى المجتمع بأكمله. لذا فإننا نواصل التزامنا بأن نكون مؤسسة تواكب التحولات المتسارعة من خلال استقطاب التقنيات المبتكرة، والاستراتيجيات المالية القائمة على الأداء، والمبادرات الاجتماعية الهادفة، لبنني مستقبلًا مشرقًا لأجيال القادمة.»

وتُعد قمة العصر الجديد للصيرفة ٢٠٢٥ أكبر مؤتمر من نوعه في سلطنة عُمان، حيث استقطبت أكثر من ١٥٠ من كبار التنفيذيين وصناع القرار، يمثلون أكثر من ١٠٠ مؤسسة مصرفية وشركات التكنولوجيا

مسقط- الرؤية

حصد صحار الدولي ٣ جوائز ضمن جوائز عُمان للقطاع المصرفي والمالي، والتي أقيمت على هامش النسخة العاشرة من قمة العصر الجديد للصيرفة ٢٠٢٥، وهي جائزة «أفضل مبادرة للتحويل الرقمي»، و«مبادرة المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكارًا»، و«البنك الأفضل نموًا».

وتُجسد هذه الجوائز قدرة البنك على مُواكبة التغيرات التي يشهدها القطاع المالي، مع مُواصلة تقديم قيمة مستدامة لكافة الأطراف ذات الصلة والمساهمة في تحقيق التطلعات الاجتماعية والاقتصادية في السلطنة. وعُقدت القمة برعاية معالي أحمد بن جعفر المسلمي محافظ البنك المركزي العماني، وبحضور معالي الشيخ سالم بن مستهيل المعشني، وبدعم من جمعية المصارف العمانية، كما شهد الحدث حضور نخبة من الأسماء القيادية في القطاع المالي وأصحاب القرار تحت شعار: «مستقبل الخدمات المصرفية: التعامل مع التغيرات الجذرية والاستدامة والابتكار المرتكز على الزبائن». وقال عبدالواحد بن محمد المرشدي الرئيس التنفيذي لصحار الدولي: «تشكل هذه الجوائز انعكاسًا لقيمنا المشتركة، والتي تُمزج بين استراتيجية النمو والتوسع التي نتبناها

تتويج بنك عُمان العربي بجائزة «الالتزام الاستثنائي بنمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة»



نموذجًا مختلفًا في دعم ريادة الأعمال عبر برامجه التدريبية والتأهيلية، حيث تجاوز الدور المصرفي التقليدي إلى دور تمكيني حقيقي من خلال برامج مثل «رود العربي» و«تطوير المرأة قياديًا» و«الشمول المالي»، إلى جانب شراكات فاعلة مع الجهات الوطنية مثل هيئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) لتنظيم مبادرات التمكين النوعي في المحافظات.

ولم يغفل بنك عُمان العربي عن دعم فئات الأعمال الحرة والمهين الصغيرة التي غالبًا ما تكون خارج مظلة المؤسسات المالية، حيث ابتكر البنك حلولًا خاصة تستوعب طبيعة أعمالهم وفتحت أمامهم أبواب الاستفادة من الأدوات المصرفية دون تعقيد أو اشتراطات مرهقة، مما عزز من حضور البنك على الأرض في الأسواق التقليدية والمجتمعات المحلية،

في فئة السيارات متعددة الاستخدامات «ميتسوبيشي موتورز» تحصد جائزة «أفضل تجربة عملاء»



استثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة. كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم.» وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزًا ملموسًا في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة

الاستثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة. كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم.» وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزًا ملموسًا في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة

مسقط- الرؤية

حازت ميتسوبيشي موتورز عُمان -مُتمثلة بالشركة العامة للسيارات- على جائزة أفضل علامة تجارية في تجربة العملاء في فئة السيارات الرياضية متعددة الاستخدامات، ضمن جوائز CX عُمان لعام ٢٠٢٥، مؤكدةً بذلك مكانتها الريادية في قطاع السيارات والتزامها المستمر بتقديم تجارب استثنائية للعملاء.

وتُبرز هذه الجائزة التركيز الاستراتيجي لميتسوبيشي موتورز عُمان على تعزيز علاقاتها مع العملاء من خلال الحفاظ على جودة الخدمة، وتقديم الدعم السريع والفعال، وتبوير تجربة عمّلك سلسلة ومتكاملة عبر مجموعتها الكاملة من المركبات. كما تُواصل جهودها في تطوير وتحسين نقاط التواصل التي تُعد ذات أهمية قصوى لمالكي مركباتها في سلطنة عُمان.

وقال مانوج رانادي المدير العام للشركة العامة للسيارات: «تعد هذه الجائزة دليلًا على التزامنا الراسخ برضا العملاء، ونبذل التزامنا بالشركة العامة للسيارات بتوفير تجارب



مجهزة بأحدث التقنيات والأولى من نوعها في المنطقة

تدشين «منظومة صحار للاستجابة للطوارئ» لتعزيز قدرات ميناء صحار والمنطقة الحرة

صحار- خالد الخوالدي

دشن ميناء صحار والمنطقة الحرة منظومة صحار للاستجابة للطوارئ، في فعالية أقيمت تحت رعاية معالي المهندس سعيد بن حمود المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، حيث صُممت المنظومة بهدف رفع جاهزية ميناء صحار والمنطقة الحرة للاستجابة للطوارئ وتعزيز إمكاناته وقدراته بما يعزز من مستوى السلامة ويضمن حماية الأفراد والأصول واستمرارية العمليات ضمن المنظومة المتكاملة. وتُعد هذه المنظومة نموذجًا فريدًا من نوعه في المنطقة، حيث تم تأسيسها كمبادرة مشتركة بين ميناء صحار والمنطقة الحرة والشركات المستأجرة، لتكون منظومة موحدة تُدار نيابة عن ميناء صحار والمنطقة الحرة بالكامل. ويُعد الحفاظ على سلامة الأفراد والأصول القِيَمَة أحد المبادئ الأساسية والراسخة في ميناء صحار والمنطقة الحرة وهو ما يتجلى من خلال الإطلاق الرسمي لمنظومة صحار للاستجابة للطوارئ الذي يتماشى هذه المبادئ ويوفر بيئة آمنة للموظفين والمقاولين والمستأجرين والزوار. ويعمل المركز على التعامل السريع مع حالات الطوارئ مما يقلل من مخاطر وقوع



الإصابات ويحمي المرافق ويحافظ على استمرارية الأعمال ويرسخ من مكانة ميناء صحار والمنطقة الحرة كمركز صناعي مقوماته الأمن والاستدامة. وأكد معالي المهندس سعيد بن حمود بن سعيد المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، أهمية هذا الإنجاز قائلاً: "تشكل منظومة صحار للاستجابة للطوارئ خطوة مهمة تتماشى مع رؤية عُمان لتعزيز المرونة والاستدامة، وسيعمل هذا المركز على رفع معايير السلامة



وسيدفع الابتكار في جميع عملياتنا». وأضاف: «لقد جاءت هذه المنظومة ثمرة رؤية موحدة وتعاون وثيق مع مجتمع المبتكرين، وهو ما يجعلها موردًا مشتركًا يخدم مختلف الأطراف ويجسد التزامنا الجماعي بالسلامة واستمرارية الأعمال. يبرز المركز التزامنا التام بحماية الأفراد والأصول ودعم نمو الأعمال من خلال ضمان استمراريته وتوفير بيئة مثالية لتحقيق النمو المستدام". وتعمل المنظومة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع وتم

فوز ميناء الدقم بجائزة «اختيار الجودة» من جمعية «ESQR» الأوروبية

الدقم- الرؤية

حصل ميناء الدقم على جائزة اختيار الجودة لعام ٢٠٢٥ وهي الفئة الماسية من الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR)، وذلك في حفل دولي مميز أقيم في العاصمة السويدية ستوكهولم، تقديرًا لالتزامه الراسخ بأخلاقيات العمل، ومبادراته الرائدة في مجال إدارة الجودة والاستدامة، والتي تجسد نجاحاً استثنائياً على مستوى المؤسسات العالمية. وجرى اختيار ٤٨ مؤسسة من ٤١ دولة تمثل قطاعات مختلفة من أوروبا وآسيا والأمريكتين وأفريقيا وأستراليا لنيل الجائزة لهذا العام. وخلال الحفل، ألقى المهندس هاشم بن طاهر آل إبراهيم مدير عام الدعم التجاري في ميناء الدقم، كلمة أعرب فيها عن اعتزاز الميناء بهذا التقدير قائلاً: «إن هذا التكريم لا يعكس فقط قوة الأنظمة والإجراءات لدينا، بل يُجسد رؤية والتزام كل فرد في ميناء الدقم، ونحن لا نُقدم خدمات لوجستية فحسب، بل نُؤدّي دوراً استراتيجياً في تحقيق مستقبل اقتصادي أخضر لسلطنة عمان». وأشار آل إبراهيم إلى أنَّ ميناء الدقم لا يقتصر على كونه ميناءً بحرياً فحسب، بل يُمثّل بوابة استراتيجية بين الشرق الأوسط وأوروبا، ويقدّم



الطلّاب البحرية، بالتعاون مع الشركاء والمجتمع المحلي. وأكد آل إبراهيم أنَّ فلسفة الجودة في ميناء الدقم ترتكز على الاستدامة الاجتماعية والمبادرات مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ودعم تمكين الشباب وريادة الأعمال في محافظة الوسطى عبر برامج المسؤولية الاجتماعية والتدريب. واختتم كلمته قائلاً: "هذا التكريم يمثل نقطة انطلاق جديدة نحو تحقيق مستويات أعلى من التميز. إننا نُهدي هذا الإنجاز إلى شركائنا وأصحاب المصلحة ومجتمعنا، وننتطلع إلى مستقبل أكثر استدامة وشمولية وجودة".

جهود التحول إلى مركز إقليمي للهيدروجين الأخضر تماشياً مع رؤية عمان ٢٠٤٠، مؤكداً أن مفهوم الجودة في ميناء الدقم يتجاوز مؤشرات الأداء، ليشمل رضا العملاء، وسلامة العاملين، وكفاءة العمليات، مع تبني التحول الرقمي والابتكار كمنهج دائم للتطوير. كما سلط الضوء على مشاريع الاستدامة البيئية الحالية والمستقبلية التي ينفذها الميناء، بما في ذلك تطوير البنية التحتية الخضراء، استخدام الطاقة الشمسية، الوقود الحيوي، والمعدات التي تعمل بالكهرباء والهيدروجين، مستعرضاً جهود الميناء في حماية الحياة البحرية، مثل الحفاظ على الحيتان الأحدب في بحر العرب، واستعادة الشعاب المرجانية، ودراسة استزراع



الوصول لتحقيق أهدافها. وشهد الحفل استعراض حلول هذه الشركات الابتكارية في قطاع الطيران والخدمات المرتبطة، والتي أكدت حرصهم واهتمامهم على تقديم ابتكارات جديدة تساهم في دعم قطاع الطيران. وأشار إلى أنَّ صاحب السُّمو السيد بلعرب بن هيثم آل سعيد، افتتح في شهر أكتوبر ٢٠٢٣، مركز الابتكار التابع لشركة مطارات عُمان الذي يستهدف تمكين أصحاب الأفكار المبتكرة وأصحاب الشركات الناشئة.

فحص مجاني لسيارات «مرسيدس-بنز»

مسقط- الرؤية

مستوى سائل الفرامل وحالته، فحص ماسحات الزجاج الأمامي، فحص الفرامل الأمامية والخلفية، فحص درجة حرارة التكييف وفلتر التكييف، فحص مكونات نظام التعليق، فحص مكونات الموقود، فحص هيكل السيارة، فحص تشخيصي إلكتروني شامل، بالإضافة إلى غسيل مجاني للسيارة، وتنظيف داخلي، وتلميع لإطارات. ويسري العرض على جميع طرازات مرسيدس-بنز المسجلة قبل ١ يونيو ٢٠٢٢. ومن خلال خدمة StarView المقدمة من مرسيدس-بنز عُمان، يتم تسجيل الفحص بالكامل ومشاركته مع العملاء عبر فيديو مخصص يُرسل عبر البريد الإلكتروني والرسائل النصية، إلى جانب تقرير تقديري مُفصّل. لنضمن لك الشفافية الكاملة وتجربة خدمة مريحة وسلسة.

دعت مرسيدس-بنز عُمان عملاءها لإعادة البريق لنجمتهم من خلال الفحص الصحي للسيارات ذات الـ ١٦ نقطة المجانية، إذ يتوفر هذا العرض في مراكز خدمة مرسيدس-بنز في مسقط، صلالة، وصُحار، خلال الفترتين من ١٧ إلى ١٩ يونيو ومن ٢٤ إلى ٢٦ يونيو ٢٠٢٥. ويساعد هذا الفحص المجاني في الحفاظ على الحالة المثالية لسيارات مرسيدس-بنز وضمان أعلى مستويات الأداء والسلامة خلال فصل الصيف. وتشمل خدمة الفحص الصحي لمركبتك ١٦ نقطة مجاناً: فحص مستوى زيت المحرك، فحص تسريب زيت المحرك، فحص فلتر هواء المحرك، فحص مستوى سائل التبريد ونظام التبريد، فحص الهيكل السفلي للمركبة، فحص

«العز الإسلامي» يفوز بجائزة «أفضل بنك إسلامي في تجربة العملاء»

مسقط- الرؤية

فاز بنك العز الإسلامي بجائزة «أفضل بنك إسلامي في تجربة العملاء» خلال حفل توزيع جوائز عُمان لتجربة العملاء، الذي أقيم في فندق سانت ريجيس بمنتجع الموج مسقط، برعاية صاحب السمو السيد محمد بن سالم آل سعيد. واستلم الجائزة نيابة عن البنك سيف البجاني رئيس الخدمات المصرفية للأفراد بالإبانة. ويُعد الفوز بهذه الجائزة شهادة على التزام البنك ب«إضفاء طابع شخصي في كل تجربة مالية عبر حلول ذكية ومبتكرة»، إذ يواصل بنك العز الإسلامي وضع علامته في صميم استراتيجيته، محدثاً نقلة نوعية في تجربتهم من خلال التكنولوجيا والتفاعل والتميز. وخلال العام الماضي، حقق بنك العز الإسلامي تقدماً ملحوظاً، وحقق العديد من الإنجازات، ونفذ العديد من المبادرات التي أعادت تعريف تجربة العملاء وحسنتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: الشراكة الاستراتيجية مع فيزا لتقديم



رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، لعب البنك دوراً رائداً في تهيئة بيئة تُسهّل الشمول المالي، ويلتزم بمواصلة إزالة العوائق وتبسيط الوصول إلى الخدمات المالية للجميع من خلال برامج تدريبية تثقف الموظفين عن كيفية التواصل مع ذوي الإعاقة البصرية أو السمعية والإجابة على استفساراتهم باستخدام استنارات بلغة برايل أو لغة الإشارة. كما حسن بنك العز الإسلامي تجربة عملائه من خلال طرح البرامج الرئيسية: العز جونيور، والعز يوث للشباب، والعز ون، والعز ثروة، والعز بزنس. وتكرّم جوائز

بطاقات الخصم والائتمان والبطاقات مسبقة الدفع ذات الإصدار الفوري، وإطلاق تطبيق «العز X» للخدمات المصرفية عبر الهواتف الذكية، والذي يوفر تجربة مصرفية سلسة وآمنة، وافتتاح الفرع الذي في ولاية بوش، وتحديث شبكة أجهزة الصراف الآلي والإيداع النقدي إلى أفضل الأجهزة في فئتها، وتدشين أجهزة الخدمة الذاتية، وإطلاق خدمة الرد الآلي السريع لتعزيز التواصل مع العملاء، والاستثمار في برامج تطوير الكوادر البشرية لتعزيز خدمة العملاء في جميع فروع البنك. وتماشياً مع

عُمان لتجربة العملاء (Oman CX Awards)، أبرز الأفراد والمؤسسات في مجال تجربة العملاء، ممن يُساهمون في بناء التميز المُركّز على خدمة العملاء في السلطنة، وتهدف إلى تعزيز التعاون وتبادل المعرفة والتميز. وقال سيف البجاني رئيس الخدمات المصرفية للأفراد بالإبانة في بنك العز الإسلامي: «يشرفنا الحصول على هذا الجائزة من قبل جوائز عُمان لتجربة العملاء، تقديراً لجهودنا المتواصلة لتقديم حلول مبتكرة متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية لعملائنا. وتنعكس هذه الجائزة التزام البنك بتقديم خدمات ومنتجات عالمية المستوى لعملائه، والتزامه بالجودة العالية وتقديم الخدمات للجميع". ولقد نجح بنك العز الإسلامي في تحقيق نمو مُستدام مع إثراء قيمه من خلال مبادرات مُتنوعة تُؤثر على المجتمع. ويواصل البنك تعزيز تجربة العملاء داخل البنك، وضمان أن تكون الخدمة المُقدمة سريعة وسهلة ومرنة لتلبية احتياجات جميع شرائح المجتمع.




بطاقة نجحي الاتمانية

لتمكين الأعمال التجارية

الصغيرة من بنك مسقط



بنك مسقط. أفضل كل يوم.

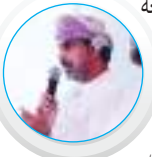
نظم الشبكات والتجارة



ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: **#مغردو_الرؤية**

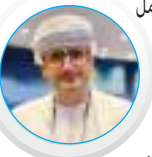
د. سيف المعمرى

أفضل مجموعة بحثية في كلية التربية بجامعة السلطان قابوس لعام ٢٠٢٥ منحت للمرة الرابعة للمجموعة البحثية للتربية على المواطنة والدراسات الاجتماعية ثمان سنوات ونحن نعمل على تحقيق الريادة الوطنية والإقليمية في مجال الدراسات في مجال المواطنة وتمكين الباحثين وبناء قدراتهم البحثية.



معاوية الرواحي

هذه الحياة لعبة لا تتوقف من ألعاب المقارنات، هذه النسبية الكاسرة للمنطق التي تهيك الأمل من الرمادي وتبعدك عن الأبيض، والأسود الذي يرهق أوهامك. ليس المفزع أن تجد من يكرهك، المفزع حقاً، ألا تجد من يحبك، وأن تعيش حياتك في دوامة الريبة، خائفاً من فناءك وأنت لم ترك أثراً خيراً.



عيسى المسعودي

كل عيد ونفس الحديث والمشهد يتكرر والجميع يدور منيه ومناك ويبحث عن الفلوس الجديدة «الخردة» ! ادعوا البنك المركزي لوقف طباعة الأموال الجديدة خاصة أيام الأعياد إذا لم يكن هناك أسباب متعلقة بالسياسة النقدية وتوفير مبالغ الطباعة والتي تقدر بالملايين.



الرؤية

www.alroya.om

الإثنين ٦ من ذي الحجة ١٤٤٦ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤١١٣

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاحتلال يضاعف عملياته العسكرية في غزة.. والوسطاء العرب يعملون على تقريب وجهات النظر لوقف إطلاق النار



إسرائيل تقرر توسيع العمليات العسكرية إلى مناطق جديدة في شمال وجنوب القطاع

تدمير الأبراج والبنيات السكنية في مدينة غزة

مصر وقطر تواصلان العمل على تقريب وجهات النظر لاستئناف المفاوضات

إجبار الفلسطينيين على النزوح تحت القصف الهمجي

الاحتلال يرتكب مذبة في نقاط توزيع المساعدات في رفح

الرؤية- غرفة الأخبار

بعدما سلمت حركة المقاومة الإسلامية «حماس» ردها للوسطاء على مقترح المبعوث الأمريكي ستيف ويتكوف، والذي وافقت فيه على المبادئ العامة وطلبت إجراء تعديلات على بعض البنود، اعترت إسرائيل ذلك رفضاً من فصائل المقاومة، لتزيد من وتيرة العمليات العسكرية ضد الأبرياء في قطاع غزة.

وبالأمس كان التصعيد الإسرائيلي عنيفاً، إذ ضاعف عمليات القصف الجوي والمدفعي وإجبار السكان على النزوح من الشمال إلى الجنوب، ومن الجنوب إلى الوسط، في حملة أدت إلى استشهاد العشرات.

جيش الاحتلال يقرر توسيع عملياته العسكرية بجنوب وشمال غزة وأعلن جيش الاحتلال أن رئيس الأركان أصدر تعليماته بتوسيع العمليات العسكرية إلى مناطق أخرى جنوب وشمال قطاع غزة. ومع تدفق الآلاف من أهل القطاع إلى نقاط توزيع المساعدات الأمريكية في رفح بجنوب قطاع غزة، انطلقت الأعيرة النارية

من طائرات مسيرة إسرائيلية، وألقيت قنابل متفجرة، وأخرى دخانية لتفريق الجياع. وكانت أعداد غفيرة من الفلسطينيين قد توافدت صوب نقطتي توزيع، إحداهما في محور موراج، والأخرى بمنطقة تل السلطان، وعند تجمع المواطنين بالقرب من دوار العلم غرب رفح، باغتهم طائرات مسيرة وأطلقت النيران باتجاههم، قبل أن تُلقى القنابل.

ولم يجد السكان وسائل لنقل الشهداء والمصابين سوى العربات التي تجرها الدواب أو عربات «التوكتوك»، حيث نقلوهم لأقرب مركز إسعافات مسموح به، في مجمع ناصر الطبي ومستشفيات ميدانية.

وُترك كثير من المصابين ينزفون لوقت طويل حتى تمكن البعض من نقلهم إلى المستشفيات الميدانية، خاصة مستشفى الصليب الأحمر الميداني القريب من المكان. تزامن ذلك مع إطلاق نار مماثل تجاه آلاف الغزيين ممن تدفقوا إلى نقطة توزيع قرب محور نتساريم، وسط قطاع غزة، ما تسبب باستشهاد وإصابة عدد من الفلسطينيين.

ووقعت حوادث مماثلة أيضاً، وإن كانت أقل حدة، يومي الجمعة والسبت، اللذين أغلقت فيهما مراكز التوزيع أبوابها. ونقلت طائرات إسرائيلية مسيرة تسجيلاً صوتياً لأحد ضباط الجيش الإسرائيلي، يأمر باللغة العربية الأهالي بالعودة وعدم التوجه للمراكز، والقدم صباح الأحد.

وقتل الذين استشهدوا في القصف عند مراكز التوزيع غرب رفح، ونُقلوا للمستشفيات، يوم الأحد، لا يقل عن ٣٥ شهيدا.

وتزامن هذا التصعيد في جنوب قطاع غزة مع تكثيف الغارات الجوية في مدينة غزة وشمالها، مستهدفة أبراجاً وبنيات سكنية من عدة طوابق، بعدما أصدرت أوامر إخلاء وتركزت الغارات على البنيات والأبراج الواقعة في أماكن تطلّ على مناطق تنتشر بها قوات برية إسرائيلية، أو على بُعد بضعة كيلومترات منها، ما يشير إلى أن العملية تهدف، في جانب منها، إلى تأمين وجود القوات البرية دون رصد تحركاتها، في حال واصلت التقدم بعمق في مدينة غزة وشمال القطاع.

وتضم تلك الأبراج والبنيات السكنية، وبعضها بالأساس متضرر جزئياً، عشرات العوائل من سكانها والنازحين إليها، ما زاد على النساء عناء، في ظروف هي الأقسى منذ بدء الحرب.

وفي سياق آخر، قالت مصر وقطر في بيان مشترك، اليوم الأحد، إنهما تواصلان «جهودهما المكثفة لتقريب وجهات النظر والعمل على تذليل النقاط الخلافية للتوصل إلى اتفاق لوقف إطلاق النار بقطاع غزة ارتكازاً على مقترح المبعوث الأمريكي، ستيف ويتكوف، وما يتيح استئناف المفاوضات غير المباشرة على أساس هذا المقترح».

ووفقاً لـ«رويترز»، دعت الدولتان في البيان إلى «ضرورة تحلي كل الأطراف بالمسؤولية ودعم جهود الوسطاء لإنهاء الأزمة بقطاع غزة وما يعيد الاستقرار والهدوء للمنطقة» وقال البيان: «تتطلع الدولتان بسرعة التوصل إلى هدنة مؤقتة لمدة ٦٠ يوماً تؤدي إلى انقضاء وقف دائم لإطلاق النار بقطاع غزة، وما يسمح بإنهاء الأزمة الإنسانية غير المسبوقة بالقطاع والسماح بفتح المعابر وإدخال المساعدات الإنسانية والإغاثية بما يضمن التخفيف من المعاناة التي يواجهها الشعب الفلسطيني بغزة، وصولاً إلى إنهاء الحرب بشكل كامل والبدء في إعادة إعمار القطاع وفقاً للخطة التي اعتمدها القمة العربية الطارئة بالقاهرة في الرابع من مارس ٢٠٢٥».