

رئيس التحرير

حاتم الطائي



www.alroya.om

info@alroya.info

alroyanewspaper

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

جلالة السلطان يهنئ رئيس إستونيا

مسقط - العُمانية

هنا حضره صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - فخامة الرئيس أَلار كَاريس رئيس جمهورية إستونيا، بمناسبة العيد الوطني لبلاده. وأعرب جلالته السلطان عبر برقية التهنية عن تمنياته الصادقة لهذا البلد الصديق بتحقيق كل ما يتطلع إليه من تقدم وازدهار بقيادة فخامته، راجياً لعلاقات التعاون والشراكة بين البلدين التطور والنمو.

الرؤيا

الحياة .. رؤيا

Tuesday 24 February 2026 - issue No (4295)

صفحة 12

الثلاثاء ٦ من رمضان ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٢٩٥

دعوة العراق لاعتبار مسار العلاقات التاريخية والأخوية ومبادئ حسن الجوار

سلطنة عُمان تدعم سيادة الكويت على جميع مناطقها البحرية

« بدر بن حمد ووزير الخارجية العراقي يؤكدان معالجة الخلافات بالوسائل السلمية والحوار البناء



«مدائن» تعلن بدء أعمال المرحلة الأولى لمدينة السوق الصناعية خلال

العام الجاري

11

والاستقرار، وتحقيق تطلعات شعوب المنطقة في التنمية والازدهار.

وضرورة معالجة الخلافات بالوسائل السلمية والحوار البناء، بما يسهم في ترسيخ الأمن

وأكد الجانبان خلال الاتصال على أهمية الالتزام بثوابت القانون الدولي واحترام سيادة الدول،

مسقط - العُمانية

تابعت سلطنة عُمان باهتمام بالغ، ما تضمنته قوائم الإحداثيات والخرائط المودعة من قبل جمهورية العراق لدى الأمم المتحدة، من مساس بسيادة دولة الكويت على مناطقها البحرية ومرتفعاتها المائية الثابتة والمستقرة.

وأكدت سلطنة عُمان في بيان صادر عن وزارة الخارجية أمس عن تضامنها مع دولة الكويت بشأن سيادتها على جميع مناطقها البحرية ومرتفعاتها المائية.

ودعت سلطنة عُمان جمهورية العراق إلى الأخذ بعين الاعتبار مسار علاقاتها التاريخية والأخوية مع دولة الكويت ومبادئ حسن الجوار، وقواعد القانون الدولي، فضلاً عما نصّت عليه اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار لعام ١٩٨٢، وبما يتوافق مع التفاهات والاتفاقيات ومذكرات التفاهم الثنائية المبرمة بين البلدين الشقيقين.

وفي سياق متصل، جرى اتصال هاتفي بين معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدى وزير الخارجية، ومعالي الدكتور فؤاد حسين نائب رئيس مجلس الوزراء وزير خارجية جمهورية العراق، للتشاور حول المستجدات الراهنة في المنطقة.

الاحتفال بيوم المعلم العُماني مع تأكيد مواصلة الارتقاء بالتعليم

مسقط - الرؤيا

الذي يُولي قطاع التعليم اهتمامًا بالغًا، ويحرص على تطويره؛ بما يتواءم مع متطلبات العصر.

وأكدت الوزارة أنّها تُواصل دعمها للكوادر التعليمية عن طريق توفير برامج تدريبية نوعية تسهم في تعزيز كفاءاتهم المهنية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة لمواكبة المستجدات والتطورات العالمية، بما ينعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية ومخرجاتها.

03

«الطيران العُماني» ي دشّن رحلتين أسبوعياً بين مسقط وطشقند

مسقط - الرؤيا

الجديدة بواقع رحلتين أسبوعياً، مما يُوفر للمسافرين وصولاً ميسراً بين العاصمتين ويعزز من روابط الربط الجوي بين سلطنة عمان ومنطقة آسيا الوسطى؛ لتكون هذه الوجهة الثامنة التي تعلن عنها الشركة منذ ديسمبر الماضي.

10

أعلن الطيران العُماني إطلاق رحلات مباشرة بين مسقط وطشقند، عاصمة أوزبكستان، وذلك ابتداءً من ١ يونيو ٢٠٢٦. ومن المقرر أن يتم تشغيل الخدمة

عروض مضيئة.

رحلات ممتعة.

احتفل برمضان مع عروضنا الحصرية

واستمتع برحلة أكثر إشراقاً.



ابتداءً من

8,590

ابتداءً من

5,690

ابتداءً من

6,990



ضمان ٣ سنوات / ١٠٠,٠٠٠ كم
مع خدمة المساعدة على
الطريق لمدة سنة مجاناً

٣

تظليل مميز
للنوافذ مجاناً

٢

تسجيل أول
سنة مجاناً

١



80088088



nissan-oman.com

Ramadan Kareem

رمضان كريم



الحشار
Al Hashar

تُطبق الشروط والأحكام. يسري العرض حتى 4 أبريل 2026 على سيارات موديل 2025 و2026. قد تختلف الأسعار حسب الفئة وسنة الصنع والمواصفات. الأسعار لا تشمل ضريبة القيمة المضافة. الضمان لمدة 3 سنوات أو 100,000 كيلومتر (أيهما أقرب) الصور والألوان لأغراض التوضيح فقط. العرض ساري حتى نفاذ الكمية.



اسكتشف آفاقاً أرحب
مع تمويل السفر بنسبة أرباح تبدأ من
3.49%

ظفار الإسلامي
DHO FAR ISLAMIC



24775777

www.dhofarislamic.com

*طبق الشروط والأحكام.

اعتماد القواعد المنظمة لرابطة الخريجين

مجلس جامعة السلطان قابوس يعتمد القبول المباشر للطلبة في التخصصات بـ3 كليات

مسقط- الرؤية

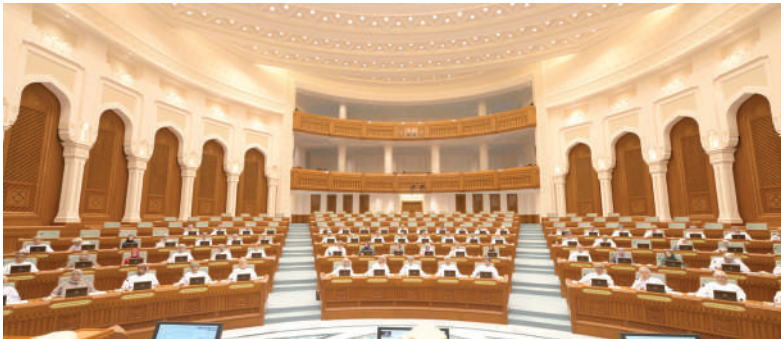
عقد مجلس جامعة السلطان قابوس اجتماعه الثاني للعام الأكاديمي ٢٠٢٥-٢٠٢٦ صباح أمس، بقاعة اجتماعات مجلس الجامعة؛ برئاسة معالي الدكتور مديحة بنت أحمد الشبيبي وزيرة التعليم، رئيسة مجلس الجامعة، بحضور صاحب السمو السيد الدكتور فهد بن الجلندي آل سعيد رئيس الجامعة، نائب رئيس المجلس، وأعضاء المجلس. واطلع المجلس على مستجدات سير العمل في الجامعة في مختلف النواحي

اعتمد المجلس القبول المباشر للطلبة في التخصصات بكلية: الهندسة، والعلوم، والآداب والعلوم الاجتماعية؛ وذلك باعتبارها خطوة تنظيمية لتطوير سياسات القبول بما يعزز جودة العملية التعليمية وكفاءة مخرجاتها. كما اعتمد الأعداد المستهدف قبولها في برامج الدراسات الجامعية الأولى بالجامعة للعام الأكاديمي ٢٠٢٦/٢٠٢٧. وفي ختام الاجتماع؛ ثمن المجلس الجهود المبذولة في مختلف المجالات، وأكد أهمية السير وفقاً لخطط الجامعة ومتابعة تنفيذها.

ذات العلاقة، وعلى الموقف التنفيذي لمختلف القرارات والتوصيات المتخذة من قبله في الاجتماعات السابقة. وتعزيزاً لرسالة الجامعة ومداً لجسور التواصل بينها وبين خريجها بما يحقق الشراكات المستدامة الفعالة، وما يخدم أهداف الجامعة في الجوانب التعليمية والبحثية؛ فقد اعتمد المجلس القواعد المنظمة لرابطة الخريجين بجامعة السلطان قابوس. وسعيًا لتمكين الطلبة من الانتساب مباشرة إلى التخصصات التي يرغبون فيها عند التحاقهم بالجامعة؛ فقد



مناقشة في «الدولة» حول مشروع القانون الخليجي الموحد للنقل البري الدولي



الطرق، وتحفيز استثمار واستدامة مشاريع النقل بما يضمن عدالة المنافسة بين مقدمي الخدمات، وبناء السياسات العامة للقطاع بما يسهم في تحقيق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية. ومن المؤمل أن يسهم مشروع القانون في تنظيم النقل البري الدولي بين دول مجلس التعاون الخليجي العربي بصورة موحدة، ويسهل حركة التجارة ونقل الركاب عبر المنافذ والطرق البرية، ويرفع من مستوى السلامة والأمن، ويضمن التزام الشاحنات بالمواصفات الفنية والأوزان المحددة، بما يحقق الانسيابية في حركة النقل، ويحد من المخاطر المرتبطة بالتجاوزات التشغيلية.

عقدت اللجنة الفرعية المنبثقة من اللجنة الاقتصادية والمالية لمجلس الدولة اجتماعها أمس؛ برئاسة المحكم الشيخ سلطان بن محمد المحرقوي رئيس اللجنة الفرعية، وحضور المحكمين أعضاء اللجنة. واستعرضت اللجنة مراثيات مجلس الشورى بشأن «مشروع القانون (النظام) الموحد للنقل البري الدولي بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية»، والذي يهدف إلى توحيد الشروط والمواصفات الفنية لوسائل النقل البري وتحسين جودة الخدمات اللوجستية المقدمة، إلى جانب تعزيز السلامة على

بهدف إنشاء قاعدة بيانات جينومية وطنية ودعم جهود حماية الحياة البرية باحثّة عُمانية تقود أول دراسة جينومية للأرنب البري في عُمان وشبه الجزيرة العربية

كشفت علمي: أرناب مصيرة تمثل مجموعة وراثية فريدة أقل قدرة على التكيف البيئي

مسقط- الرؤية

حصلت الباحثة أصيلة بنت سليمان الناعية، من مركز عُمان للموارد الوراثية الحيوانية والنباتية «موارد» التابع لهيئة البحث العلمي والابتكار، على درجة الماجستير في علم الحيوان، عن بحث يُعد الأول من نوعه في سلطنة عُمان وشبه الجزيرة العربية في مجال دراسة التنوع الوراثي والبنية السكانية للأرنب البري باستخدام تقنيات التحليل الجينومي المتقدمة؛ وذلك من قسم علوم الحيوان والبيطرة بكلية العلوم الزراعية والبحرية في جامعة السلطان قابوس.

ويؤدي مركز «موارد» دورًا علميًا محوريًا في تنفيذ ودعم المشاريع البحثية، وتقديم الاستشارات العلمية المبنية على الأدلة لدعم صُناع القرار، بما يسهم في حماية الإرث الحيوي وضمان استدامته. واعتمدت الدراسة على تقنية التسلسل الجينومي المتقدمة (dd-RAD)؛ حيث جرى تحليل عدد كبير من الواسمات الوراثية شملت عشرات العينات من الأرناب البرية من مختلف محافظات سلطنة عُمان. وأظهرت النتائج أن الأرناب البرية لا تشكل مجموعة وراثية متجانسة، بل توجد تمايزات وراثية



وأقل قدرة على التكيف مع التغيرات البيئية، وهو ما يستدعي اتخاذ إجراءات علمية مدروسة لحمايتها. وقالت الباحثة أصيلة بنت سليمان الناعية إن الدراسة هدفت إلى تقديم فهم علمي دقيق للتنوع الوراثي للأرنب البري، مشيرةً إلى أن نتائجها تؤكد أن حماية الحيوانات البرية تتطلب معرفة متعمقة بالتنوع الجيني؛ بما يسهم في تحويلها إلى قرارات

واضحة بين بعض التجمعات، ما يبرز الحاجة إلى وضع استراتيجيات إدارة وحماية مخصصة لكل مجموعة. وكشفت الدراسة أن أرناب جزيرة مصيرة تمثل مجموعة وراثية فريدة تختلف عن أرناب البر الرئيسي، حيث يشير انعزالها الجغرافي إلى محدودية التدفق الجيني، ما قد يجعلها أكثر عرضة للأمراض

مواطن من الظاهرة يتكفل بالإفراج عن 30 مُعسرًا ضمن «فك كُربة»

تنفذها جمعية المحامين العُمانية منذ انطلاقها عام ٢٠١٢، تمكنت من الإفراج عن أكثر من ٨١٩٨ مُعسرًا في قضايا مالية غير جنائية، مواصلةً عملها تحت شعار: «لأننا نؤمن أن الإنسان يستحق فرصة ثانية».

تطبق عليهم شروط مبادرة «فك كُربة»، والبالغ عددهم ٣٠ حالة، مع تكفله بما قد يستجد من حالات طيلة أيام الشهر الفضيل. يُشار إلى أن مبادرة «فك كُربة»، التي

تتطلب عليهم شروط مبادرة «فك كُربة»، والبالغ عددهم ٣٠ حالة، مع تكفله بما قد يستجد من حالات طيلة أيام الشهر الفضيل. يُشار إلى أن مبادرة «فك كُربة»، التي

عربي- العُمانية

تكفل مواطن من محافظة الظاهرة، وللعام العاشر على التوالي، بالإفراج عن جميع المجرمين في نطاق محاكم المحافظة، ممن

137.3 ألف سائح إلى عُمان عبر السفن واليخوت العام الماضي



مسقط- الرؤية

أوضحت وزارة التراث والسياحة أن عدد السياح الذين زاروا سلطنة عُمان عبر السفن واليخوت السياحية خلال العام الماضي بلغ ١٣٧٣٣٠ سائحًا.

وأكدت الوزارة استمرار جهودها بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة لتطوير قطاع السفن واليخوت السياحية، من خلال تسهيل استقطاب السفن واليخوت العالمية المسيرة للرحلات البحرية، والعمل على زيادة أعداد السياح من الأسواق المستهدفة، بما يسهم في تعزيز مكانة سلطنة عُمان كوجهة بحرية متميزة في المنطقة.

وتعمل الوزارة على رسم السياسات والخطط الاستراتيجية لتطوير القطاع وذلك بالتعاون مع الجهات المعنية لتحديث وتحسين المرافق في الموانئ البحرية، ويتضمن ذلك إعداد دراسة استراتيجية شاملة لقطاع السفن واليخوت السياحية، لتعزيز مكانة القطاع وترسيخ دوره ضمن أولويات التنوع الاقتصادي، من خلال تقييم شامل للوضع الراهن على المستويات التنظيمية والتشغيلية والتنافسية، وصياغة رؤية مستقبلية مدعومة بخارطة طريق تنفيذية واضحة، إلى جانب تنفيذ مجموع من المبادرات ومن ضمنها تطوير منظومة الموانئ والمراسي ورفع كفاءتها التشغيلية، وتحسين تكامل الأدوار بين الجهات المعنية، وتعزيز العائد الاقتصادي من زيارات السفن السياحية والعمل على مبادرات تحفيزية مشتركة مع

الشركاء في القطاعين العام والخاص لتعزيز جاذبية الموانئ العُمانية كمحطات رئيسية وتبادلية في المنطقة لقطاع السفن واليخوت السياحية. وأشارت الوزارة إلى أنه في ظل الأوضاع الملحية، تواصل الوزارة العمل على تنويع وتحديث آليات استقطاب السفن السياحية، إلى جانب توسيع نطاق الأسواق المستهدفة، وذلك بهدف تقليل الاعتماد على أسواق محددة، بما يعزز مرونة القطاع واستدامته. وتعمل الوزارة على دراسة البدائل التشغيلية والترويجية، وتكثيف التواصل المباشر مع شركات الرحلات البحرية العالمية، لضمان استمرارية إدراج الموانئ العُمانية ضمن مساراتها، إضافة إلى تطوير الحوافز التنافسية وتحسين تجربة الزائر في الموانئ، بما يواكب المتغيرات العالمية في هذا القطاع. وفي سياق تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع كبرى مشغلي الرحلات البحرية، تحظى استمرارية شركة TUI Cruises في إدراج

الموانئ العُمانية ضمن برامجها التشغيلية بأهمية خاصة، نظرًا لما تمثله من مكانة رائدة في السوق الأوروبي، ولا سيما السوق الألماني، الذي يُعد من أبرز الأسواق المصدرة لسياحة الرحلات البحرية. ويسهم استمرار عمليات الشركة في تعزيز الثقة بالسوق العُمانية، والحفاظ على حضور السلطنة ضمن خارطة الرحلات البحرية الإقليمية، إلى جانب دعم الحركة السياحية والاقتصادية في الموانئ التي تستقبل سفنها. ويشهد الموسم الحالي (٢٠٢٥/٢٠٢٦) تكرار عملية تبادل الركاب للسفينة السياحية Vasco Da Gama؛ حيث من المقرر وصولها إلى ميناء صلالة بتاريخ ٢٤ مارس المقبل، واستمرارية زيارة السفينة السياحية Celestyal لميناء خصب بواقع ٥ زيارات، كما سيتم استقبال أول زيارة للسفينة السياحية Aroya نحو ١١ زيارة إلى ميناء خصب ٢٢ فبراير الجاري، يعقبها وصولها إلى ميناء السلطان قابوس بتاريخ ٢٣ فبراير، ومن المتوقع أن تنفذ السفينة خلال موسم ٢٠٢٦/٢٠٢٥ نحو ١١ زيارة إلى ميناء خصب ٥ زيارات إلى ميناء السلطان قابوس.

استعراض طلبات إنشاء روابط جديدة «الجمعية الطبية» تناقش اعتماد برنامج التعليم الطبي المستمر



عدد من الأنشطة المؤتمرات خلال العام ٢٠٢٦. ويأتي هذا الاجتماع في إطار حرص مجلس الإدارة على تطوير عمل الجمعية وتعزيز دورها المهني والعلمي وخدمة القطاع الصحي في سلطنة عُمان.

المتعلقة بالمجلة العلمية للجمعية، إضافة إلى بحث مواعيد اجتماعات الجمعيات العمومية للروابط التابعة للجمعية. كما ناقش المجلس طلبات إنشاء روابط جديدة، إضافة إلى دعوة للمشاركة ورعاية

استعراض طلبات إنشاء روابط جديدة

«الجمعية الطبية» تناقش اعتماد برنامج التعليم الطبي المستمر

مسقط- الرؤية

عقد مجلس إدارة الجمعية الطبية العُمانية اجتماعه الأول لعام ٢٠٢٦، برئاسة الدكتور وليد بن خالد الزدجالي رئيس مجلس إدارة الجمعية، وبحضور أعضاء مجلس الإدارة حضورياً وافتراضياً، حيث ناقش المجلس عدداً من الموضوعات التنظيمية والتطويرية المدرجة على جدول الأعمال. وفي مستهل الاجتماع، تقدم رئيس الجمعية بالتهنئة لأعضاء مجلس الإدارة ومنتسبي الجمعية بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، متمنياً أن يعيده الله على الجميع بالخير واليمن والبركات.

واستعرض المجلس مستجدات خطط العمل للعام ٢٠٢٦، إلى جانب مناقشة اعتماد برنامج التعليم الطبي المستمر (CME) لعام ٢٠٢٦، ومناقشة المواضيع



إعفاء من رسوم المعاملة



خصم ٥٠٪ على رسوم التقييم



خصم ٥٠٪ على التأمين التكافلي

3.49%

سيارتك الجديدة أقرب مما تتخيل!

بدون رهن

بمعدل ربح يبدأ من سنويا

الأهلي الإسلامي

ahli islamic

تطبيق الشروط والأحكام يسري العرض حتى ١٦ أبريل ٢٠٢٦

أكدوا أن «يوم المعلم العُماني» ساحة لإبراز الإنجازات واستشراف التحديات

مختصون: الارتقاء بمنظومة التعليم يبدأ بالاستثمار في المعلم والارتقاء بالكفاءات المهنية

◀️ **الحارثي: برامج معهد التدريب المهني للمعلمين تنسجم مع التوجهات الوطنية لتطوير كفاءات المعلمين**

◀️ **الجلنداني: الاستثمار في المعلم هو الاستثمار الحقيقي في جودة التعليم ومستقبل الوطن**

◀️ **العامري: متابعة الاحتياجات المهنية للمعلمين بصورة منهجية**



مسقط- محمد الرواحي

تحتفل وزارة التعليم في الرابع والعشرين من فبراير من كل عام بيوم المعلم العُماني، تجسيداً لدور المعلم في بناء الأجيال، وتعزيزاً لقيمة العلم والمعرفة، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- المعلم الأول والقائد لمسيرة التعليم في سلطنة عُمان، الذي يولي قطاع التعليم اهتماماً بالغاً، ويحرص على تطويره؛ بما يتواءم مع متطلبات العصر.

وقد جسدت زيارة جلالتة- أيده الله- إلى مدرسة السلطان فيصل بن تركي في نوفمبر ٢٠٢٤ هذا الاهتمام؛ حيث شكلت حافزاً معنوياً كبيراً لجميع العاملين في القطاع التعليمي، ورسالة تقدير واضحة لجهود المعلمين والمعلمات، وتأكيداً على دورهم المحوري في بناء مستقبل مشرق للوطن.

وتواصل الوزارة دعمها للكوادر التعليمية عن طريق توفير برامج تدريبية نوعية تسهم في تعزيز كفاءاتهم المهنية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة لمواكبة المستجدات والتطورات العلمية، بما ينعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية ومخرجاتها.

ثقافة التقويم الذاتي

بدوره، يوضح سيف بن مبارك الجلنداني المدير العام للمديرية العامة لتطوير الأداء المدرسي، أن دوائر المديرية تعمل وفق اختصاصات وزارة التعليم، وتركز على دعم المدارس وتمكينها من تحقيق الأهداف التربوية، وتعزيز ثقافة التقويم الذاتي في ضوء إطار تقويم أداء المدارس بوصفه مرجعية وطنية لتحسين جودة التعليم، لافتاً إلى أن المعلم يمثل المحور الرئيس للعملية التعليمية، وأن نتائج التقويم تحول إلى خطط لتحسين واقعية تركز على تطوير الممارسة الصفية، وبناء مدرسة متعلمة تقوم على التطوير المستمر وتبادل الخبرات المهنية. ويرى أن المشرف التربوي يسهم في تحسين جودة التعليم من خلال الإشراف القائم على المدرسة، بوصفه داعماً مهنيًا وميسراً للتعليم؛ حيث يعمل على تمكين المعلم من قراءة مؤشرات التعلم، والتعلم وتحول نتائج التقويم الذاتي إلى تحسينات صافية ملموسة، إضافة إلى دعم مجتمعات التعلم المهنية القائمة على الحوار المهني المبني على البيانات، مبيناً أن المبادرات الإشرافية خلال الفترة الماضية شملت تطوير جودة التدريس وإستراتيجيات التعلم النشط والتقويم من أجل التعلم، وتعزيز المدرسة المتعلمة، وتمكين القيادات المدرسية من قيادة التقويم الذاتي، وتحسين البيئة الصفية، وتعزيز الشراكة مع الأسرة والمجتمع، مع التركيز على الأثر المستدام وربط التحسين بمؤشرات قابلة للقياس.

ويقول الدكتور يحيى بن خميس الحارثي المدير العام للمعهد التخصصي للتدريب المهني للمعلمين، إن برامج المعهد تنسجم مع التوجهات الوطنية ومركزات رؤية عُمان ٢٠٤٠، التي تستهدف بناء نظام تعليمي متقدم وتنمية مهارات المستقبل؛ حيث إن المعهد يركز على تطوير كفاءات المعلمين في التخطيط للحصص، والتدريس الفعال، والتقويم المستند إلى البيانات، والإشراف التربوي، مع توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي، وتنمية التفكير الناقد والمهارات القيادية، بما يسهم في رفع جودة التعلم وتحقيق مخرجات تعليمية تعزز التعلم المستدام لدى الطالب العُماني.

ويشير إلى أن المعهد نفذ خلال العام برامج تدريبية قصيرة ومتخصصة شملت مجتمعات التعلم المهنية، ودعم تطبيق المناهج المطورة، والتقويم التربوي وأدواته، وبرنامج الولاء الوظيفي، وتطوير مهارات مُعلمي التربية الخاصة، والذكاء الاصطناعي في التعليم، والتنمية المستدامة، إلى جانب برامج الدراسات الدولية مثل: TIMSS وPIRLS وأسهمت هذه البرامج في تحسين التخطيط والتدريس، ورفع كفاءة المعلمين، وتعزيز تفاعل الطلبة داخل الصفوف الدراسية.

ويؤكد الحارثي أن المعهد يولي المعلم المعلم الجديد اهتماماً خاصاً عبر برنامج إستراتيجي متكامل يتضمن وحدة عامة لتأسيس المهارات التربوية

مركزات ٢٠٤٠



بدر بن سعد العامري



سيف بن مبارك الجلنداني



د. يحيى بن خميس الحارثي



شهد بنت هديب البطاشية



محمد بن عيسى الحرفي

وفي ظل التحول الرقمي، يقول: إن التقنية تمثل ممكناً داعماً وليست هدفاً بحد ذاتها، بينما يظل المعلم مصمماً لخبرات تعلم رقمية فعالة، وموجهاً لتوظيف الأدوات التقنية بما يخدم أهداف التعلم ويرتقي بنواتج التعليم، موجهاً تحية تقدير للمعلم العُماني في يومه، باعتباره صانع وعي وباني إنسان، كما أنه الحلقة التي تصل بين الرؤية الوطنية والواقع المدرسي، وأن الاستثمار في المعلم هو الاستثمار الحقيقي في جودة التعليم ومستقبل الوطن.

مناخ مدرسي إيجابي

وفي السياق، يقول بدر بن سعد العامري مدير مدرسة الشيخ شامس بن حسن العامري للتعليم الأساسي (١٢-١٠) بتعليمية محافظة الداخلية، إن الإدارة المدرسية تحرص على دعم المعلمين من خلال بناء مناخ مدرسي إيجابي قائم على الاحترام والثقة والتعاون، وإشراكهم في التخطيط وصنع القرار بما يعزز شعورهم بالشراكة والمسؤولية، وتعزيز بيئة العمل المحفزة يتم عبر سياسة الباب المفتوح، وتشجيع الحوار والشفافية، وتقديم القدوة المهنية القائمة على العدالة والاحترام، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على دافعية المعلم وأدائه، موضحاً أن متابعة



شرطة عُمان السلطانية

إعلان

تعلن شرطة عُمان السلطانية - إدارة العلاقات والأعلام الأمني - عن إقامة مزاد إلكتروني عام على منصة مزادات شرطة عُمان السلطانية لبيع مجموعة من المركبات والدراجات المائية المستعملة عبر الموقع الإلكتروني (www.rop.mzadcom.om) ابتداءً من يوم الأحد 8 مارس 2026م لمدة يوم واحد.

- ويمكن معاينة المركبات والدراجات المائية المعروضة للبيع خلال الفترة من 3 - 5 مارس 2026م من الساعة الثامنة صباحاً حتى الثانية عشرة ظهرًا في ساحة حجز المركبات بإدارة العامة للنقليات بمرتفعات المطار.
- وفق الشروط التالية:
- التسجيل في الموقع الإلكتروني: www.rop.mzadcom.om
- الالتزام بدفع مبلغ تأمين قدره (500) خمسمائة ريال عماني عبر الموقع الإلكتروني غير قابل للاسترداد في حال عدم سداد قيمة المركبة المشتراة أو عدم القيام بإجراءات تسجيلها ونقلها خلال المدة المحددة.
- تسديد رسوم الدلالة وقدرها (2%) من قيمة المركبة مضافاً إليها (5%) ضريبة القيمة المضافة.
- سداد قيمة المركبة بواسطة التحويل الإلكتروني خلال (48) ساعة عمل.
- تسجيل ونقل المركبة خلال (3) أيام بعد دفع قيمتها تجنباً لفرامتها تأخير قدرها (5) خمسة رياللات عن كل يوم بعد انتهاء الفترة المحددة دون أن تتحمل شرطة عُمان السلطانية أي مسؤولية في حالة فقدانها أو تلفها.
- لا تتحمل شرطة عُمان السلطانية والموقع الإلكتروني للمزادات أي مسؤولية في حال عدم تطبيق صورة أو وصف أي مركبة معروضة مع الواقع ولا تضمن صلاحيتها أو سلامتها الفنية.
- لمزيد من التفاصيل يرجى زيارة الموقع الإلكتروني (www.rop.mzadcom.om) أو الاتصال على الرقم (98886154).

فقيهاات عُمانيات خدمن الإسلام

إنها«امرأة تقية»، وقد أخبرتني (العمة حليلة بنت سعيد بن ناصر الكندية) - رحمها الله- عن والدتها «عيني بنت ناصر بن عامرالطيوانية» «أنه في ليلة وفاتها؛ وكانت ليلة مظلمة، لم تكن النساء بحاجة إلى ضوء قنديل لحياكة كفنهن، فالنور الذي يشعّ من وجهها كان كافيا لهن لحياكة الكفن».

الشيخة زويّنة بنت ماجد بن سليمان الطيوانية

ورد اسمها في قسم تراجم الأعلام في كتاب «السلوى في تاريخ نزوى»،ولكن دون ترجمة عنها، ثم ورد اسمها أيضا في وثيقة مياه أفلاج نزوى، وذلك تحت رقم ٥٩، والشيخة زويّنة تكون زوجة العلامة الفقيه سعيد بن عامر بن خلف الطيواني، وقد تركت نزوى معه في عام ١٢٤٩هـ واستقرت في بوشر وماتت ودفنت بها. الشيخة موزة بنت سعيد بن عامر الطيوانية

هي ابنة العلامة الشيخ سعيد بن عامر الطيواني، واستقرت بنزوى ولم تتركها معه إثر عصابات عام ١٢٤٩هـ بدلالة وجود وثائق عن مكتبة لها بنزوى ضمت عشرات الكتب، كانت توزعها على القارئین، مثلما هو وارد في وثيقة عنها بمخطوطات وزارة التراث جاء فيها: «قيد تملك لكتاب، يوضح عامر بن سليمان بن عامر العبادي، يوضح فيه أنه تملك الكتاب هبة من الوالدة موزة بنت سعيد بن عامر الطيوانية.

مياه أفلاج نزوى)، وهي توثق أملاك الناس في مياه الأفلاج وأملاك الأوقاف وغيرها، وقد حملت رقم ٢٥١، ومحتفّظ بها في أرشيف مكتبة بني سيف بنزوى، وهناك صورة منها في «كتاب النمر»، بالجزء السادس للشيخ محمد السيفي، ومُدرّوّن في المخطوطة، هذه العبارة: (إن الشيخة كاذبة تملكت شفها نصف أثر ماء، من أخيها (سالم بن محمد بن عبدالله الطيواني)، وهو من مشايخ القرن الحادي عشر الهجري.

الشيخة حليلة بنت محمد بن صالح الطيوانية

توفيت الشيخة حليلة في شهر رمضان سنة ألف ومائتي سنة للهجرة، مثلما هو موثق على «شاهد قبرها»، وقد كان في حالة جيدة، عندما صوره الشيخ خالد بن سليمان الخروصي، وضمنه كتابه الوثائقيّ «مقبرة الأئمة»، والشاهد رمادي اللون مئّثب بالصاروج، به زخرفة في قسمه العلويّ على شكل ثلاثة مثلثات، وهو مزین عن طريق تزيّسه بالنحت. والشيخة حليلة تكون أخت «الشيخ صالح بن محمد بن صالح الطيواني»، المتوفي قبلها بثمان سنوات خلت، ودفن بنفس المقبرة مثلما تؤرخ بذلك شهادة قبره في الكتاب آنف الذكر.

ومما حكا: (حلمي بن هلال بن زاهر بن عبدالله بن محمد بن عبدالله بن أحمد بن عبدالله بن سليمان بن محمد بن بلعرب محمد بن ربيع بن حارث الكندي) فقال:



بالمرأة، وكانت ذات ثراء وغنى وتنفق على طلبة العلم، والمدارس العلمية. وقد أورد الإمام نور الدين السالمي ترجمة لها في كتابه «تحفة الأعيان ج٢ ص٣١٦» ذاكراً بأنها (امرأة فاضلة صالحة). وعاشت حتى بلغت من العمر ٥٠ عامًا في الرستاق إلى أن صعدت روحها الطاهرة إلى ربّها سنة (١٣٢٠ هـ/ ١٩٠٢ م).

فقيهاات طائيات في جبين التاريخ

رصدت الحركة العلمية بنزوى العديد من الفقيهاات الطائيات بولاية نزوى، والمقام يقتضي ذكر النذر الذي تيسّر لنا من سيرتهن العطرة، وآثارهن المتواترة، والمخطوطات التي أشارت إليهن، ونذكر من هنّ:

الشيخة كاذية بنت محمد بن عبدالله الطيوانية

وردذكرها في مخطوطة بعنوان (وثيقة

«الرؤية» تطرح
رصدًا تاريخيًا لنساء
نابغات في مسائل
الفقه وعلوم اللغة
النساء وجدن
في الفقيهاات
العُمانيات مقصدًا
للإجابة على
الأسئلة الشرعية
المتعلقة بالمرأة

اليعربية، ت:١١٣١هـ) زوجة الإمام سيف بن سلطان، والشيخة (موزة بنت ناصر بن عامر الغافرية)، و(الشيخة نجية بنت عامر بن سالم بن سلطان بن عامر بن سالم الحجرية)، وقد حدد المؤرخون والنسابة مولدها وحياتها ما بين القرنين الثالث والرابع الهجريين بقرية (الواصل) بـ(ولاية بديةة) محافظة الشرقية؛ وتحديداً في الربع الأخير من القرن الثالث عشر الهجري وبداية القرن الرابع عشر

الرؤية- ناصر أبوعون

في هذه الإطالة حول سيرة بعض أمهاتنا الفقيهاات العُمانيات، نشيد ونشدّ على أيدي قطاع عريض من شباب الباحثين العُمانيين الغيورين على تاريخ عُمان وآثارها العلمية، بغية توثيقها واستقرارها لاستنهاض أمتنا والكشف عن دورها الحضاريّ في مناح عديدة، وخاصة في خدمة التراث الإسلاميّ المشرف والمضيء، وعلوم وآداب اللغة العربية. كما أنّ هذا الرصد التاريخي يأتي في سياق الحفاظ على الموروث العُماني من الذخائر والآثار، وتوثق الحركة العلمية النشطة والعمل الدؤوب وخاصة في الآونة الأخيرة، التي يثابر فيها المشتغلون بعلوم التحقيق التاريخي واللغوي والأدبي.

ونورد هنا مسردًا يسيرًا -على سبيل التمثيل لا الحصر-؛ للتأكيد على الدور الفاعل والنشط للمرأة العُمانية في الحركة العلمية خلال القرون الماضية؛ وخاصة هؤلاء اللاتي نذرن حياتهن لخدمة الإسلام وعلوم اللغة والفقه؛ ومنهن: الشيخة (عائشة بنت راشد الريامية البهلوية)، والشيخة (أروى بنت خلف بن أحمد العبادية)، ومن ولاية بركاء الشيخة (فرحة بنت علي بن محمد)، والشيخة (راية بنت عبدالله بن خلفان البيمانية)، والشيخة (نصرى بنت الإمام ناصر بن مرشد العربية، ت:١١٠٢هـ)، و(الشيخة عائشة بنت راشد الريامية البهلوية)، و(شيخة بنت الإمام سيف بن سلطان

القوائم المالية للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تقرير رئيس مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

لخفض أسعار الفائدة في عام ٢٠٢٦. وقد نتج هذا التحول جزئياً عن معارضة ثلاثة أعضاء خلال اجتماع اللجنة في ديسمبر، وقرار اللجنة بالإبقاء على توقعاتها لخفض الفائدة لمرة واحدة فقط خلال عام ٢٠٢٦. ونتيجة لذلك، بدأ تركز الأسواق بصب بشكل أكبر على التضخم، بل وبدأت في تسعير احتمالية رفع أسعار الفائدة في النصف الثاني من عام ٢٠٢٦. علاوة على ذلك، استمرت الضغوط من جانب الرئيس الأمريكي، ترامب، على الأسواق، حيث قد يواجه رئيس الاحتياطي الفيدرالي القادم ضغطاً سياسياً متزايدة لخفض أسعار الفائدة على الرغم من استمرار التضخم. وبشكل عام، تبدو التوقعات لعام ٢٠٢٦ متباينة، مع احتمالية خفض الفائدة في النصف الأول وعكس هذا المسار في النصف الثاني من العام.

أما في منطقة الخليج، فيبدو أن هناك سيولة كافية في معظم الأسواق، حيث تسعى المؤسسات والشركات حالياً للحصول على أسعار فائدة أعلى على الودائع. وقد ساعد الانخفاض الكبير في عام ٢٠٢٥ البنوك والمؤسسات المالية على تحسين نسب إدارة الأصول والخصوم لديها. وتظل المملكة العربية السعودية هي الاستثناء الرئيسي، حيث لاحظ وجود متطلبات سيولة سواء في الاستحقاقات طويلة أو بالدولار الأمريكي من وقت لآخر.

ومع توقع بقاء أسعار النفط مستقرة إلى حد ما ضمن نطاق الـ ٦٠ دولاراً فأكثر للبرميل، من المفترض أن يستمر ذلك في دعم السيولة الوفيرة في معظم دول الخليج، لا سيما بالعملات المحلية. وبواصل الصندوق مراقبة المخاطر الجيوسياسية في المنطقة، حيث إن أي تصعيد قد يؤثر على أسعار النفط، وبالتالي على السيولة في جميع أنحاء المنطقة.

منذ بداية عام ٢٠٢٦، ظلت الأسعار مستقرة إلى حد كبير، ومع ذلك، كان هناك اتجاه مستمر نحو تراجع أسعار الفائدة قصيرة الأجل، ونتيجة لذلك، تضاعلت فرص التفاوض للحصول على أسعار فائدة أفضل على الودائع في المنطقة. ويستمر الصندوق في التركيز بشكل مكثف على السوق العمالي نظراً لمتطلبات السيولة. ومع ذلك، وبمجرد الانتهاء من جميع عمليات الاسترداد، ينوي الصندوق زيادة الكشف على المملكة العربية السعودية، حيث لا تزال الأسعار تقدم فرصاً جذابة نسبياً.

الشكر والتقدير

نباية عن أعضاء هيئة إدارة الصندوق، أود أن أعرب عن خالص الشكر والامتنان لمقام حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن ثيمور المعظم على قيادته ورؤيته الحكيمة، وللحكومة العمانية على جهودها الدؤوبة في دفع عجلة النمو والاستقرار الاقتصادي. كما أود أيضاً أن أشكر الهيئة العامة للخدمات المالية وبورصة مسقط على جهودهما المستمرة في تطوير سوق رأس المال، والشكر موصول لمدير الصندوق ومزودي الخدمات على جهودهم في إدارة الصندوق ولحاملي الوحدات الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر.

بالبناية عن هيئة إدارة الصندوق
رئيس مجلس الإدارة
١٧ فبراير ٢٠٢٦

نبايةً عن هيئة إدارة الصندوق، يسعدني أن أقدم النتائج المالية لصندوق جبل للسيولة النقدية، عن الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

وفيما يلي ملخص للنتائج المالية:

للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ر.ع	
إجمالي الدخل	١,٥٢٧,٠٩٧
إجمالي المصاريف	(٢٥٣,٥١٨)
صافي الربح (الخسارة) للفترة	١,٢٧٣,٥٧٩
إجمالي صافي الأصول	٦,٠٣٦,١٦٤
صافي قيمة الأصول للوحدة الواحدة	١,٠٤٠

أداء السوق

شهدت السيولة قصيرة الأجل تقلبات حادة خلال الربع الرابع، حيث انخفضت عوائد أدون الخزائنة لمدة ٢٨ يوماً من ٢.٣٠٩٪ إلى أدنى مستوى لها عند ٢.٣١٤٪ في منتصف نوفمبر، قبل أن ترتفع في ديسمبر لتغلق العام عند ٢.٣٨٦٪. وذلك على الرغم من قيام اللجنة الفيدرالية للسوق المفتوحة بخفض إضافي لسعر الفائدة. وقد نجحت هذه الحركة بشكل أساسي عن شح السيولة قصيرة الأجل الناتج عن عمليات سحب كبيرة من قبل مزودي السيولة الرئيسيين في سلطة عمان. كما انخفضت بقية مؤشرات أدون الخزائنة مع خفض أسعار الفائدة في سبتمبر، لكنها استقرت في ديسمبر تزامناً مع أنشطة تحميل الميزانيات المعتادة في نهاية العام. وكما كان متوقعاً، شهدت أدونات «ساما» ضغطاً في المدد بنهاية العام، حيث كان تقلص عوائدها أقل بكثير من خفض أسعار الفائدة بمقدار ٢٥ نقطة أساس من قبل اللجنة الفيدرالية في سبتمبر وديسمبر. وانخفضت عوائد الأدونات لمدة ٥٢ أسبوعاً بنسبة غير متكافئة بلغت ٨ نقاط أساس فقط بعد خفض سعر الفائدة في ديسمبر، مما يعكس الطلب القوي على السيولة لمدة ٥٢ أسبوعاً في الأسواق السعودية. ولا يزال السوق السعودي من الأسواق القليلة التي تشهد مؤشراً عادداً صاعداً، بينما شهدت بقية الأسواق مؤشرات مغلوطة أو مسطحة.

أداء الصندوق

حتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي الأصول المدارة للصندوق ٦.٣٤ مليون ريال عماني. ومنذ تأسيسه في ٢١ مارس ٢٠٢٥، حقق الصندوق عائداً بنسبة ٤.٩٦٪ على أساس سنوي، متفوقاً على أدون الخزائنة لمدة ٩١ يوماً بنسبة ٧.٠٠٧٪.

وخلال الربع الرابع، حقق الصندوق عائداً بنسبة ٤.٩٪ على أساس سنوي، وهو أفضل من الربع الثالث نتيجة لخفضين إضافيين في أسعار الفائدة من قبل اللجنة الفيدرالية للسوق المفتوحة، وتوجيه جزء كبير من محفظة الصندوق نحو استحقاقات تتراوح بين شهر إلى ٣ أشهر لمواجهة عمليات استرداد محتملة. ورغم ذلك، لا يزال الأداء الجوهري للمحفظة المستثمرة يحقق عوائد مرتفعة، وبواصل الصندوق توسيع شراكاته لتعزيز وصوله إلى أسواق دول مجلس التعاون الخليجي ذات الصلة.

توقعات السوق

عقب اجتماع اللجنة الفيدرالية للسوق المفتوحة في ديسمبر، بدأت الأسواق في إعادة تسعير التورة المتوقعة

J A B A L صندوق جبل للسيولة النقدية Jabal Money Market Fund	
قائمة الدخل الشامل	
٢٠٢٥-٠١-٠١ إلى ٢٠٢٥-١٢-٣١	ريال عماني
الدخل	
إيرادات الفوائد	١,٥٢٧,٠٩٧

صافي دخل الاستثمار	١,٥٢٧,٠٩٧

المصروفات	
مصروفات إدارية وعمومية	(٥٩,٩٢٠)
أتعاب الإدارة	(١٣٣,٥٣٨)
خسارة صرف العملات الأجنبية	(٣٠,١٤١)
أتعاب أمين الحفظ واتعاب إدارية	(٢٩,٩١٩)

إجمالي المصروفات	(٢٥٣,٥١٨)

الربح وإجمالي الربح الشاملة والزيادة في صافي الاصول المنسوبة إلى حاملي الوحدات للفترة	١,٢٧٣,٥٧٩

أرباح كل وحدة	٠,٠٤٦

قائمة المركز المالي	
٢٠٢٥-١٢-٣١	ريال عماني
الأصول	
ودائع ثابتة وقصيرة الأجل	٣٤,٣٦٢,٩٠٧
النقد و النقدو المعادل	٢٤,١٥٧,٨٦٨
الفوائد ومستحقات أخرى	٦٠,٢٥٩٩
الاستثمار بالالتكلفة المطفأة	٢١٨,٧٦١
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١,٠٥,٠٠٠

إجمالي الأصول	٦,٠٣٤٧,١٣٥

الإلتزامات	
مستحقات وأرصدة دائنة أخرى	٤٠,٩٧١

إجمالي الإلتزامات	٤٠,٩٧١

صافي الاصول المنسوبة إلى حاملي الوحدات	٦,٠٣٦,١٦٤

إجمالي الإلتزامات وصافي الاصول المنسوبة إلى حاملي الوحدات	٦,٠٣٤٧,١٣٥

صافي الاصول لكل وحدة المنسوبة إلى مالكي الوحدات	١,٠٤٠

وفق إطار مؤسسي يضمن استدامة الأثر وتلبية احتياجات الأسر

مبادرات رمضان متنوعة في محافظة مسقط لتعزيز التكافل المجتمعي

مسقط - الرؤية

تتولى مكاتب الولاية في محافظة مسقط عبر لجان التنمية الاجتماعية- تنظيم حراك التكافل والتراحم في المجتمع العماني خلال شهر رمضان، عبر مبادرات عملية تخدم الأسر وتلبي احتياجاتها، وذلك ضمن إطار مؤسسي يضمن استدامة الأثر.

وتعمل لجان التنمية الاجتماعية وفق قرار وزارة التنمية الاجتماعية رقم (٢٠٢٤/٢١٧)، حيث تخصص باقتراح المشروعات ذات الأولوية، وتنظيم ودعم العمل التطوعي، إلى جانب تحسين المستوى المعيشي للأسر وتشجيع المشروعات المدرة للدخل للفئات ذات الدخل المحدود والأشخاص ذوي الإعاقة، بالتنسيق مع الجهات المعنية. كما تضطلع مكاتب الولاية بدور تنسيقي عبر دعم الفرق التطوعية وتعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة، ومخاطبة المؤسسات والتجار لتوفير الطرود الرمضانية والقسائم الشرائية للأسر المتعففة، بالتعاون مع الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، بما يسهم في تخفيف الأعباء خلال الشهر الفضيل.

وشهدت ولايات محافظة مسقط تنفيذ مبادرات رمضانـية في ولايات محافظة مسقط عبر شراكة مباشرة بين لجان التنمية الاجتماعية في مكاتب الولاية والفرق التطوعية، بما يضمن تنظيم الجهود ووصول الدعم إلى مستحقيه بكفاءة. ففي ولاية بوشر، تولّت لجنة التنمية الاجتماعية تنظيم المساعدات

الرمضانية وفق الضوابط المعمدة، حيث يقوم فريق نداء الخيري بتنفيذ برنامج يومي لتوزيع وجبات الإفطار، وتوفير السلال الغذائية للأسر المستحقة، وتنظيم فعاليات موجهة للأطفال تعزز القيم وتنمّي المهارات. وينفذ فريق مطرح الخيري وفي ولاية مطرح، وبإشراف لجنة التنمية الاجتماعية، برنامج «إفطار صائم» عبر تقديم وجبات غذائية يوميًا في المساجد وإيصالها إلى العمالة الوافدة والأسر في المناطق البعيدة، إضافة إلى تنفيذ مبادرة «سلال الخير» التي تتضمن توزيع سلال غذائية متكاملة للأسر المتعففة المسجلة لدى الفريق، وتنفيذ مبادرة «فرحتهم» لتوفير كسوة العيد وتنظيم فعاليات للأطفال من أسر الضمان الاجتماعي والأيتام. أما في ولاية السيب، فأقرت لجنة التنمية الاجتماعية تدشين مبادرة «فك كربة» للمساهمة في سداد ديون الغارمين، وتنظيم مهرجان استهلاكي، إلى

جانب برامج «إفطار صائم» ومبادرات مجتمعية أخرى، بالتعاون مع جمعية المرأة العُمانية والفرق الأهلية. ويشرف مكتب والي مسقط، بالتنسيق مع فريق مسقط الخيري على توزيع الطرود الغذائية والكوونات الشرائية للأسر المتعففة، دعمًا تعريزًا لمبدأ التكافل الاجتماعي خلال الشهر الفضيل.

كما تتولى لجنة التنمية الاجتماعية في ولاية قريات بالتعاون مع فريق قريات التطوعي تنفيذ حزمة من المبادرات تشمل توزيع السلال الغذائية واللحوم، وبرامج «إفطار صائم»، ومبادرة «فرحة يتيم»، والمساهمة في سداد ديون الغارمين ضمن مبادرة «فك كربة»، إضافة إلى تقديم برامج توعية قانونية تخدم مختلف فئات المجتمع. ولا يقتصر دور لجان التنمية الاجتماعية على تقديم المساعدات الآتية، بل يتجه نحو تمكين الأسر ذات الدخل المحدود والأشخاص ذوي الإعاقة عبر تشجيع

جامعة صحر تشارك في المهرجان الدولي للخط العربي بالعراق

صحر - الرؤية

شارك الطالب باسم بن محمد بن أحمد البحراني من جامعة صحر في أول حدث دولي للفن التشكيلي الإسلامي في العراق، والذي أقيم بمشاركة واسعة من أكثر من ١٤ دولة من أنحاء العالم وذلك خلال الفترة ٩-١٥ فبراير ٢٠٢٦. وتعكس هذه المشاركة دعم الجامعة المستمر لمواهب طلبتها وتشجيعهم



الشركة العمانية للتغليف - Omani Packaging Company (SAOG)

ISO 9001:2008 CERTIFIED COMPANY

ص ب : ٩٩، الرمز البريدي ١٢٤، الرسل سلطنة عمان. ٢٤٤٤٦٦٥٢/٢٠، فاكس ٢٤٤٤٦٦٥٤

إعلان الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية واجتماع الجمعية العامة العادية السنوية

يسر مجلس إدارة الشركة العمانية للتغليف (ش.ع.ع) دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية واجتماع الجمعية العامة العادية السنوية للشركة والمقرر عقده في فندق إيبس مسقط الخوير في تمام الساعة الثالثة والنائلة والنصف على التوالي من مساء يوم الاثنين الموافق ٩ مارس ٢٠٢٦ م وإيضاً عبر المنصة الالكترونية لانعقاد الجمعيات العامة والتي يمكنهم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والابداع (www.mcd.gov.om) وإذا لم يكتمل النصاب القانوني لانعقاد اجتماع هذه الجمعية سينم عقد الاجتماع الثاني في فندق إيبس مسقط الخوير في تمام الساعة الثالثة والنائلة والنصف على التوالي من مساء يوم الأربعاء الموافق ١١ مارس ٢٠٢٦ م وإيضاً عبر المنصة الالكترونية المذكورة أعلاه، وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

أولاً : جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية غير العادية

تعديل النظام الاساسي للشركة (المادة ٦)

١) النظر في الموافقة على تخفيض عدد أعضاء مجلس الإدارة من ٩ أعضاء إلى ٧ أعضاء ، وتعديل النظام الأساسي تبعاً لذلك وفق المرفق.

ثانياً : جدول اجتماع الجمعية العمومية العادية السنوية

١) دراسة تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م والموافقة عليه.

٢) دراسة تقرير مجلس الإدارة عن حوكمة الشركات للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، والموافقة عليه.

٣) دراسة تقرير قياس أداء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

٤) دراسة تقرير مراقب الحسابات عن البيانات المالية المدققة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م والموافقة عليه.

٥) دراسة مقترح توزيع أرباح نقدية على المساهمين بتاريخ الجمعية وذلك بمقدار ١٠ بيسات للسهم الواحد عن السنة المنتهية في ٢٠٢٥ م، صافي الربح لعام ٢٠٢٥ م ٢٣٨,٩١٨ ريال عماني، ومن الأرباح المبرحة ٨٥,٣٩١ ريال عماني، والموافقة عليه.

٦) التصديق على بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المبلغة عنه التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن سنة ٢٠٢٥، وتحديد مقدار الجدل للسنة المالية القادمة وتحديد تعويضهم لعام ٢٠٢٦ (حسب المرفق رقم ١/أ و ١/ب).

٧) إحاطة الجمعية بالتعاملات والعقود التي أبرجها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (حسب المرفق رقم ١/٢).

٨) إحاطة الجمعية بالترميزات التي صرفت لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (حسب المرفق ١/٣).

٩) دراسة مقترح تخصيص مبلغ (٨٠٠) ريال لدعم خدمات المجتمع خلال السنة التي سلتته في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦ م (حسب المرفق ١/٣).

١٠) انتخاب أعضاء مجلس إدارة جديد للشركة من المساهمين وغير المساهمين وعلى كل من يرغب في ترشيح نفسه تعبئة الاستمارة الم المعدة لهذا الغرض وتسليمها للشركة، وذلك قبل موعد الجمعية بـخمسة (٥) أيام

على الأقل وذلك في موعد اقصاص نهاية عمل الاثنين الموافق ٢٠ مارس ٢٠٢٦ م وعلى المرشخ مزاغة استيفاء الشروط المطررة لمعضية مجلس إدارة الشركة.

١١) تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية التي سلتته في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٦ وتحديد أتعابه.

وفقاً للنظام الأساسي للشركة وضوابط انعقاد الجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الحديثة من الهيئة نود أن نلفت عيانكم إلى الآتي:

١) بحق للشخص الاعتراري دون غيره تفويض شخص طبيعي لحضور اجتماع الجمعية العامة والتصويت عنه من خلال وسائل التقنية على أن يكون لهذا الشخص الطبيعي رقم مستمر بشركة مسقط للمقاصة والابداع.

٢) يبدأ التصويت على البند المطروح على جدول الأعمال قبل تاريخ انعقاد الجمعية بمدة لا تزيد على ثلاثة أيام وحتى انتهاء عملية التصويت في يوم الاجتماع ، وفي حالة تعبير رصد المساهم بالرأيادة أو النقصان فسيتم إلغاء عملية التصويت، ويتعين عليه إعادة التصويت مرة أخرى في يوم اجتماع الجمعية.

وفي حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال بالشخص إسحاق بن محمد الهشامي على هاتف رقم ٩٩٤٤٤٤٤٤٤٤

رئيس مجلس الإدارة مراقب الحسابات المستشار القانوني



توجهًا نحو الانتقال إلى تبني برامج دعم دورية.

وتعزز لجان التنمية الاجتماعية هذا النهج من خلال فتح قنوات لاستقطاب المتطوعين، وتنفيذ برامج توعية مستمرة، ورصد الظواهر الاجتماعية ومعالجتها بالتنسيق مع الجهات المختصة، كما تتولى تنسيق المشاريع الاجتماعية الممولة من القطاع الخاص ضمن شراكة متكاملة تجمع الجهات الحكومية والمجتمع المدني والقطاع الخاص، بما يعزز استقرار العمل الاجتماعي واستدامته

في ولايات محافظة مسقط. وتجسد هذه الشراكات حضورًا فاعلاً في عدد من الولايات، من بينها قريات، حيث يسهم القطاع الخاص في دعم السلال الغذائية وكسوة العيد وتنظيم الأعراس الجماعية، إضافة إلى توفير مقار للفرق التطوعية، بما يدعم استمرارية العمل المؤسسي ويعزز أثره المجتمعي.

فواتير الخدمات، وتوفير الأجهزة الكهربائية للأسر المحتاجة، إلى جانب إطلاق حملات دعم عبر منصة «جود» وتشغيل مباني الخير لدعم العمل التطوعي المؤسسي. كما عمل فريق مطرح الخير على تحويل مبادرة «سلال الخير» إلى برنامج ربع سنوي يستهدف حاليًا ٦٠ أسرة، بما يعكس واستدامة السلة الغذائية، وسداد

المشروعات المدرة للدخل بالتعاون مع الجهات المختصة، بما يعزز الاستقلال الاقتصادي ويؤسس لاستقرار معيشي طويل الأمد.

ويواصل فريق قريات التطوعي ترسيخ أثر المبادرات من خلال برامج مستمرة مثل «فك كربة» و«تيسير»، واستدامة السلة الغذائية، وسداد



الأمانة العامة لمجلس الوزراء

إعلان

يسر الأمانة العامة لمجلس الوزراء بالتنسيق مع وزارة العمل أن تعلن عن توفر عدد من الوظائف الشاغرة لديها، وذلك حسب البيانات والشروط الموضحة أمام كل وظيفة، وعلى من يجد في نفسه الكفاءة في شغل إحدى هذه الوظائف التقدم عبر البريد الإلكتروني (Recruit@gsc.gov.om) **معنون برمز الوظيفة**، وذلك اعتباراً 2026/2/24 وحتى نهاية الدوام الرسمي 2026/3/8 على أن يكون المتقدم للوظيفة مستوفياً الشروط الواردة أدناه:-

٥	رمز الوظيفة	الوظيفة	الدرجة المالية	العدد	الجنس	شروط شغل الوظيفة
١.	001	مدير عام مركز التواصل الحكومي	تبدأ من الدرجة الخامسة	1	ذكور/ أنثى	• دكتوراه في (الإعلام أو العلاقات العامة أو الاتصال الجماهيري أو الاتصال والاعلام الرقمي أو الاتصال الاستراتيجي أو توجهات الرأي العام) + خبرة لا تقل عن (12) سنة بعد الحصول على المؤهل. أو • ماجستير في (الإعلام أو العلاقات العامة أو الاتصال الحكومي أو الاتصال والاعلام الرقمي أو الاتصال الاستراتيجي أو توجهات الرأي العام أو الاتصال الجماهيري) + خبرة لا تقل عن (١5) سنة بعد الحصول على المؤهل. • خبرة لا تقل عن (5) سنوات في منصب قيادي أو إشرافي في المستوى الثالث. الخبرة المطلوبة:- • تطوير وإدارة الخطط الاستراتيجية الاتصالية وخطط التهيئة المجتمعية. • تطوير وإدارة الاطار الوطني لحكومة التواصل الحكومي، والخطاب الحكومي الموحد. • إدارة و ضبط الرسائل الاتصالية الرقمية وغير الرقمية للتواصل الحكومي. • تحليل البيانات الضخمة واستخدام أدوات قياس متقدمة في تحليل ورصد الرأي العام. • خبرة عملية في إدارة الالتزام الاتصالية والتعامل مع القضايا بالغة الحساسية. • تطوير وصياغة تقارير اتصالية استراتيجية رفيعة المستوى لمتخذي القرار. • تطوير وإدارة مؤشرات الثقة العامة للاداء الحكومي. الجدارات:- • التفكير النقدي واستخدام منهجيات متقدمة في التحليل الاتصالي. • القدرة على التواصل الفعال مع الجماهير والمؤسسات. • القدرة على التعامل مع أدوات الاتصال الرقمي الحديثة القائمة على تعدد مصادر البيانات. • القدرة على إدارة المخاطر والسمعة المؤسسية. • القدرة على قيادة فرق متعددة التخصصات. • القدرة على إدارة اصحاب المصلحة في كافة المستويات.
2.	002	مدير عام مركز دعم اتخاذ القرار	تبدأ من الدرجة الخامسة	1	ذكور/ أنثى	• دكتوراه في (الإدارة العامة والقيادة أو الاقتصاد السياسي أو السياسات العامة أو التخطيط الاستراتيجي) + خبرة لا تقل عن (12) سنة بعد الحصول على المؤهل. أو • ماجستير في (الإدارة العامة والقيادة أو الاقتصاد أو العلوم السياسية أو السياسات العامة أو التخطيط الاستراتيجي) + خبرة لا تقل عن (١5) سنة بعد الحصول على المؤهل. • خبرة لا تقل عن (5) سنوات في منصب قيادي او اشرافي في المستوى الثالث. الخبرة المطلوبة:- • تطوير ومواءمة السياسات العامة لدعم اتخاذ القرار المستتير. • إدارة ملفات تتضمن مفاضلات اقتصادية أو أجماعية أو تنظيمية بالغة التعقيد. • تطوير وإدارة عمليات التخطيط الاستراتيجي. • تطوير وإدارة سيناريوهات استراتيجية طويلة المدى. • تطوير مؤشرات إذار مبكر / استباقية للقضايا ذات الاولوية الوطنية. • خبرة عملية في إدارة الالتزام الاقتصادية والاجتماعية والتعامل مع القضايا بالغة الحساسية. • تطوير وصياغة تقارير استراتيجية رفيعة المستوى لمتخذي القرار . الجدارات المطلوبة:- • القدرة على مواءمة السياسات والاستراتيجيات. • الإلمام بالقوانين والتشريعات والبرامج الحكومية. • الإلمام بمنهجيات استشراف المستقبل. • الإلمام بتحليل البيانات الضخمة. • إدارة المخاطر على المستوى المؤسسي و الوطني. • القدرة على بناء شراكات محلية ودولية مستدامة. • القدرة على إدارة اصحاب المصلحة في كافة المستويات. • القدرة على قيادة فرق متعددة التخصصات.

شروط عامة:

- أن يكون عُماني الجنسية.
- أن يكون حسن السيرة والسلوك.
- ألا يكون قد صدر ضده حكم في جناية أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- أن يكون لائقاً طبيًا للخدمة.
- أن يكون مستوفياً اشتراطات شغل الوظيفة المحددة قرين كل وظيفة على النحو الوارد بهذا الإعلان.
- ألا يكون المتقدم للوظائف المعلن عنها ممن انتهت خدمته بالاستقالة، اعتباراً من 1 يناير 2025 من وحدات الجهاز الإداري للدولة (المدنية، العسكرية، والأمنية) والشخصيات الاعتبارية العامة، والشركات الحكومية التي تساهم فيها الحكومة بنسبة 40% فأكثر، ما لم يمض عام كامل على تاريخ الاستقالة.
- أن يجتاز الامتحان التحريري والمقابلة الشخصية.
- أن يتم إرفاق (السيرة الذاتية - المؤهل العلمي وكشف الدرجات - الخبرات العملية - صورة من البطاقة الشخصية أو جواز السفر - رسالة الطلب وموثرين حديثين).
- يجب أن تكون المؤهلات العلمية معتمدة ومصدقة من وزارة التعليم.
- ألا يكون ممن انتهت خدماتهم أو أحيلوا إلى التقاعد من إحدى وحدات الجهاز الإداري للدولة أو صدر ضده قرار بمعاقبته بالفصل من الخدمة ما لم يكن قد مضى على هذا القرار ثلاث سنوات.
- بموجب هذا الإعلان، أو عدم اجتياز الامتحان والمقابلة الشخصية وفق المستويات المطلوبة، أو لأي سبب آخر.
- يعد الترشح والتعيين لمعين إذا ثبتت مخالفة الشروط الواردة في هذا الإعلان.

مع تمنياتنا للجميع بالتوفيق،،

إلى وزارة العمل

حمود بن سعيد البطاشي

1

شكرًا مؤسسة سهيل
بهوان الخيرية

محمد بن سلطان الساعدي

2

حول تملك الأراضي
والانتفاع منها

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

3

لعلكم تتقون.. بين
التنظير والتطبيق!

صبري الموجي

4

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

تحية وتقدير للمعلم العماني

لا ينكر أحد الدور الكبير للمُعلِّم في إنجاح العملية التعليمية التي تحظى باهتمام سام من لدن حضرة صاحب الجلالة السُّلطان هيثم بن طارق المُعظَّم- حفظه الله ورعاه- قائد مسيرة التعليم في عُمان، والذي يحرص على تطوير هذا القطاع بما يتواءم مع مُتطلبات العصر.

واعترافاً بهذا الدور، نحتفل جميعاً في الرابع والعشرين من فبراير من كل عام

بـ«يوم المعلم العماني»، لأنَّ المعلم لا يقوم مهينة كغيرها من المهن الأخرى، بل يؤدي رسالة دينية ووطنية هدفها الارتقاء بالإنسان على المستوى الأخلاقي والمعرفي والعلمي.

ولكي نعزز دور المعلم العماني في العملية التعليمية، فعلينا تكثيف البرامج المهنية والتربوية المتخصصة للارتقاء بالكفاءات الوطنية، إلى جانب التوظيف الأمثل

للتقنيات الحديثة داخل الصفوف، وتعزيز المهارات التربوية لكي تترجم في وسائل تعليمية متنوعة تنمي مهارات التفكير لدى الطلبة، كما أننا بحاجة إلى تكامل الجهود بين المعلم والمدرسة وولي الأمر والمجتمع خاصة في ظل التحديات الكثيرة التي يشهدها العالم والانفتاح الكبير على العالم الخارجي.

إننا نشعر بالفخر بالمستوى الذي وصلنا

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمناهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية تقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إيصال المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

الرؤية

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

أي نوع من المدارس نحتاجه في عصر الذكاء الاصطناعي؟



مرتضى بن حسن بن علي

قامت لسنوات طويلة على فكرة بسيطة: حفظ المعلومات واسترجاعها. لكن هذه المهمة أصبحت اليوم من أسهل ما تقوم به الآلات. لذلك فإنَّ محاولة منع الطلاب من استخدام الذكاء الاصطناعي دون تغيير طبيعة التعلم تشبه محاولة إصلاح قارب قديم بدلاً من بناء سفينة جديدة.

السؤال الحقيقي لم يعد: كيف نمنع استخدام الذكاء الاصطناعي؟ بل: ماذا يجب أن يتعلم الإنسان عندما تستطيع الآلة القيام بمُعظم المهام الروتينية؟

مدرسة جديدة لعصر جديد المدرسة التي نحتاجها اليوم ليست ضد التكنولوجيا، بل مدرسة تستخدمها بطريقة أذكى، وتركز على المهارات التي لا تزال إنسانية في جوهرها.

١. مدرسة المشاريع الواقعية: بدلاً من كتابة تقارير نظرية، يعمل الطلاب على حل مشكلات حقيقية في مجتمعهم. قد يستخدمون الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات، لكنهم هم الذين يبتكرون الحلول ويعرضونها ويناقشونها. هنا يصبح التعلم تجربة عملية، لا مجرد واجب وركي.



د. خالد بن علي الخوالدي

من مكة المكرمة أخط سطور هذا المقال تقديرًا واحترامًا وإجلالًا للمُعَلِّم العُماني، الذي أثبت علو كعبه ومكانته؛ لتُصبح له مكانة راسخة في قلب المجتمع، كحامِل لمشعل العلم والفكر، الذي يضيء دروب الأجيال ويصنع لهم المستقبل.

إنَّنا اليوم ونحن نحتفل بالمُعَلِّم العُماني، يجب أن نرفع له كل معاني الاحترام والتقدير والعرفان، فالمُعَلِّمون هم أساس نجاح الكثير منا؛ فالمُعَلِّم العُماني هو الذي أسهم في بناء القادة والمفكرين، وصنع الأطباء والمهندسين والعلماء والإعلاميين، وصنع رجال ونساء وطنية قادرين على تسير عجلة التنمية.

لقد كانت عُمان على مر العصور تعزز مُعَلِّمها وتقدر دورهم العظيم في النهوض بالمجتمع، حاملًا لواء المعرفة وساعيا بكل أمانة وجهد لتوفير أفضل

بيئة تعليمية للطلاب، والمُعَلِّم العُماني كان ولا يزال في قلب هذا التطور، زارعا للقيم والمبادئ وتنمية مهارات الحياة لدى الأجيال حيث نجد أن المُعَلِّم قد أسهم في تشكيل مفكرين عظماء وقادة أكفاء وأدباء ومتقنين وباحثين ساهموا في تطور المجتمع، وهو المحفز الأول للعديد من الطلاب ليحلموا بأن يصبح لهم شأن عظيم في المستقبل.

ولم يكن دور المعلم العُماني يتوقف عند حدود الفصول الدراسية، فقد كان له دور كبير في غرس روح الانتماء للوطن وحب الوطن وتعزيز قيم المواطنة الحقّة وأهمية العمل الجماعي وقيمة التعاون وأهمية التعليم كأداة من أدوات التغيير الاجتماعي والتقدم.

وبأُتي قرار حكومتنا الموقرة بتخصيص يوم ٢٤ فبراير من كل عام ليكون يومًا للمُعَلِّم العُماني تقديرًا واحترامًا لمن يقدم عمره في سبيل الرقي بالوطن وأبنائه،

وليكون هذا اليوم شاهدا على مكانة المُعَلِّم العُماني واعتراف رسمي بدوره في بناء هذا الوطن، وتقديرًا للمجهودات الجبارة التي يقدمها في خدمة الأجيال، إنه يوم يكرم فيه المُعَلِّم العُماني ويفخر به كل من ينتمي لهذه الأرض الطيبة، لأنه بحق مفخرة هذا الوطن، وزاد هذا التكريم ليعتبر هذا اليوم إجازة رسمية لكل المُعَلِّمين والطواقم الإدارية في المدارس والطلاب.

إنَّ هذا اليوم يتيح للجميع فرصة التعبير عن الشكر والتقدير للمُعَلِّمين الذين بذلوا جهودًا كبيرة في تعليم الشباب، وتوجيههم إلى مستقبل أفضل، كما أن إجازة هذا اليوم تعتبر لفئة تقدير واحترام من الحكومة العُمانية، والتي تضمّن دور المُعَلِّم في المجتمع وتعتبره جزءًا لا يتجزأ من خطط التنمية الوطنية، ومن خلال هذا الاحتفال نجد أنَّ المجتمع العُماني يثبت مكانته الكبيرة

في الاهتمام بتعليم الأجيال المستقبلية، ويعطي المُعَلِّم العُماني المكانة التي يستحقها.

لقد كانت هذه اللفتة الكريمة بمثابة ترويج لجهود المُعَلِّمين العُمانيين الذين قدموا حياتهم من أجل تربية الأجيال القادمة، وتوجيههم نحو بناء وطن قوي ومزدهر، وعليه يجب أن ندرك جميعًا أن هذا اليوم هو اعتزاز حقيقي بجهود المُعَلِّمين ودورهم الحيوي في المجتمع. وتبقى كلمات الشكر والامتنان أقل بكثير مما يستحقه المُعَلِّم العُماني؛ فكل يوم يقضيه في فصوله الدراسية هو بمثابة استثمار للمستقبل، ونحن جميعا نعتز بالمُعَلِّم العُماني الذي يواصل العطاء دون كلل، ونسعى دائمًا إلى أن نكون إلى جانبه في كل خطوة من خطواته.

كل عام ومُعَلِّمو عُماننا الحبيبة في خير وتقدّم. ودُمّت ودامت عُمان بخير.

إعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في عُمان

أ.د. هشام البحيري



Hesham.b@uob.edu.om

الأداء، وأعمال التأهيل والتدريب، ثم متابعة إجراءات إنهاء الخدمة في نهاية التعاقد أو بلوغ سن التقاعد أو نهاية الخدمة بالوفاة، وغيرها.

هذه الصورة السائدة والتقليدية عن الدور الذي تقوم به إدارات الموارد البشرية في المنظمات هو الذي تسبب في عدم اهتمام الإدارات العليا في منظمات الأعمال المختلفة بصفة عامة وفي المنظمات الحكومية بصفة خاصة بالعاملين في هذه الإدارات. أضف إلى ذلك أن الكثير من المنظمات الحكومية في كثير من الدول النامية- ومن بينها سلطنة عُمان- كانت تسير وفق نظم تقليدية تتعامل مع الموارد البشرية باعتبارهم أدوات في النظام البيروقراطي، والذي يركز على كفاءة العمليات والإجراءات، واستكمال النماذج والمستندات، ويخضع العاملون لنظم ولوائح وإجراءات أداء المهام المنوطة إليهم لا ترك لهم مساحة تذكر للتفكير أو الإبداع أو حرية اتخاذ القرارات. فهم آلات تؤدي مهام حسب القواعد، وبذلك لم تكن الإدارة العليا في تلك المنظمات الحكومية معنية هي الأخرى بقضايا إدارة الموارد البشرية وإحالتها بالكامل إلى مستويات تالية من الموظفين المتخصصين في أمور تطبيق القوانين والنظم المتصلة بشؤون الأفراد. ولكن تلك الظروف لم تدم على هذا النحو فلقد أصاب العالم كله حالات من التغيير المستمر والمتواصل والعتيف ذي التأثير المباشر على هيكليّة الموارد البشرية وقدراتها جميعًا، ولا شك أن العديد من هذه التغيرات، وغيرها، كانت هي السبب الأبرز في تغيّر نظرة الإدارة العليا في المنظمات المعاصرة إلى الموارد البشرية، وبدالية التحول نحو اعتبارهم المصدر الرئيس للقدرة التنافسية وأكثر الأصول أهمية وخطورة في المنظمة.

وبذلك بدأت الإدارة المعاصرة تبحث عن مفاهيم وأساليب جديدة لإدارة الموارد البشرية تتناسب مع أهميتها وحيوية الدور الذي تقوم به، ومن ثم بدأ الاهتمام بإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.

وإذا أردنا أن نُعبر نُجهرَ نَحْوَ العديد من مسؤولي الإدارة العليا في المنظمات الحكومية في سلطنة عُمان إلى الدور الذي يمكن أن تمارسه إدارات الموارد البشرية في هذه المنظمات، سنجد أننا بحاجة لإعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في هذه المنظمات حتى يمكن تحسين فعالية الدور المنوط بها القيام بها، وتحسين فعالية الدور الذي تقوم به كـ«شريك إستراتيجي» في إدارة أي منظمة حكومية. ولا شك أن استمرار النظر لإدارة الموارد البشرية في أي شركة من الشركات التي تمتلكها الحكومة على أساس أنها إدارة استشارية سظل يترك انطباعًا غير إيجابي عنها، ولقد نادى البعض بأن هناك ضرورة لتغيير هذه النظرة، وللدور الذي تقوم به إدارات الموارد البشرية في المنظمات الحكومية من الدور الاستشاري إلى دور جديد يضمن التوافق مع الإستراتيجية العليا للمنظمة، بحيث يتم تعديل أنشطة وممارسات الموارد البشرية لكي تتوافق مع إستراتيجيات المنظمة.

معنى آخر، أن الإدارة العليا تنفرد بوضع إستراتيجيات المنظمة، ثم يُطلب من إدارة الموارد البشرية أن تضع برنامج العمل المناسب والذي يضمن التنفيذ الفعال لتلك الاستراتيجيات. لكن الاتجاه الثالث- الذي تقوم عليه فكرتنا في هذه المقالة- أن إدارة الموارد البشرية في سلطنة عُمان بعدد أن يتم إعادة اختراع دورها في هذه المنظمات، من الممكن أن تعد بمثابة شريك متساو (Equal Partner) يجب أن يُؤخذ رأياً في الحساب عند إعداد وتطبيق الخطط الاستراتيجية في كافة المؤسسات العُمانية حكومية كانت أم خاصة.

ونفترض في هذه المقالة نموذجًا لإعداد شجع البيروقراطية عن إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العُمانية، وهذا النموذج سأطلق عليه مصطلح «إعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في المؤسسات العُمانية»، وأقدمه للقيادات المسؤولة في كافة المؤسسات العُمانية، ويقوم هذا النموذج على تبني ٥ إستراتيجيات؛ وهي:

١. الإستراتيجية الأولى: توضيح الغرض الرئيس من وجود إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العُمانية.
٢. الإستراتيجية الثانية: تطوير نظام جديد للحوافز والأداء يطبق في داخل إدارات الموارد البشرية العُمانية.
٣. الإستراتيجية الثالثة: تبني إدارات الموارد البشرية لمفهوم العمل.
٤. الإستراتيجية الرابعة: تمكين العاملين في إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العُمانية.
٥. الإستراتيجية الخامسة: تغيير ثقافة العاملين في إدارات الموارد البشرية في المنظمات الحكومية.

* أستاذ إدارة الموارد البشرية بجامعة الريفي والقاهرة

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ ، ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

الدفع إلكترونيا بكل سهولة وأمان

«ميثاق» يواصل شراكته مع وزارة الأوقاف لإنجاح الحملة الإعلامية للزكاة

مسقط- الرؤية

يواصل ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط، دوره الريادي في تقديم الدعم لتحصيل أموال الزكاة، وذلك ضمن الحملة الإعلامية للزكاة التي تنظمها وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، حيث يلتزم ميثاق بتوفير حلول رقمية مبتكرة لدفع مستحقات الزكاة بكل سهولة وأمان. ويأتي هذا التوجه في إطار الجهود الهادفة إلى تمكين أفراد المجتمع من إجراء المدفوعات في أي وقت ومن أي مكان، مع ضمان أعلى مستويات الحماية والموثوقية. وتتوفر خدمة دفع الزكاة مباشرة من خلال تطبيق الهاتف النقال إلى حساب وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

المخصص للزكاة، كما يتيح التطبيق حاسبة الزكاة لمساعدة الزبائن على حساب زكاة المال، الذهب، الفضة، الأسهم، عروض التجارة، والمحاصيل الزراعية والمماشية. وتتوفر هذه الخدمة أيضا عبر الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، مما يضمن للزبائن سهولة حساب ودفع الزكاة بكل ثقة وأمان، وهو ما يترجم التزام ميثاق بتوظيف التكنولوجيا المصرفية الحديثة لتسهيل أداء العبادات وتعزيز الشمول المالي، ويمكن للراغبين في إخراج الزكاة استخدام الحساب العام للزكاة التابع لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية (٠٦١١٠٠٦٦٠٠٦٦٠٠١٦) خلال شهر رمضان المبارك وخلال الفترة المقبلة.

وقال علي بن أحمد اللواتي، مساعد مدير عام الأعمال المصرفية للشركات بميثاق للصيرفة الإسلامية: «نفخر بهذه



الشراكة المتواصلة مع وزارة الأوقاف والشؤون الدينية والتي نهدف من خلالها إلى تعزيز التكافل الاجتماعي

ومساندة الفئات المستحقة للزكاة، ونحن في ميثاق نُدرك مسؤولية دعم المجتمع في أداء فريضة الزكاة عبر أفضل الحلول المصرفية، ومع التطور الرقمي الذي يشهده القطاع المصرفي، أصبحت القنوات الإلكترونية الرسمية الخيار الأكثر أمانًا وموثوقية لدفع الزكاة، ونؤكد أهمية استخدام هذه القنوات لضمان وصول المبالغ بدقة إلى الجهات المعنية، وتعزيز الأثر الاجتماعي لهذه الفريضة، وسنواصل توفير حلول مصرفية مبتكرة بطريقة أكثر سهولة وأكثر أمانًا.

ويتميز ميثاق للصيرفة الإسلامية بتقديم الحلول المصرفية لمختلف الزبائن من الأفراد والمؤسسات والشركات، حيث يقدم مجموعة

من الخدمات والتسهيلات المصرفية المتوافقة مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، كما يتمتع ميثاق بوجود شبكة واسعة من الفروع تبلغ ٣٢ فرعًا منتشرة في مختلف محافظات السلطنة. ويفتخر ميثاق للصيرفة الإسلامية بالثقة التي يحظى بها من أفراد المجتمع ومن مختلف المؤسسات وذلك من خلال الإقبال الكبير على الاستفادة من التسهيلات والخدمات والمنتجات المصرفية التي يقدمها. ويعد ميثاق للصيرفة الإسلامية الرائد في تقديم الخدمات والمنتجات المصرفية المتوافقة مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وتعزيزاً لهذا الدور تم تتويج ميثاق بمجموعة من الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية.

ضمن مبادرة «صحار العطاء»

«صحار الدولي والإسلامي» يقدّمان الدعم لأكثر من 100 أسرة في محافظة الوسطى

مسقط- الرؤية

تكفل حياةً كريمة وتخفف الأعباء عن الفئات الأكثر احتياجاً، بما في ذلك الصيادون والأسر محدودة الدخل، وانطلاقاً من إدراكنا لألوية دعم هذه الشرائح، نسعى إلى توفير إمكانات تنمية ذات أثر ممتد يتجاوز الدعم الآتي، بما يعزز الاستقرار الاجتماعي ويمنح المستفيدين مرونة اقتصادية، مؤكداً بذلك دورنا كشريك مالي مسؤول في دفع عجلة التنمية الوطنية المستدامة. وضمّنت المبادرة استناداً إلى فهم عمقٍ لاحتياجات الفئات المستفيدة، مع مراعاة خصوصية كل حالة وسياقها الاجتماعي والاقتصادي، بما يضمن تقديم دعم ذي أثر بعيد المدى ومتوافق مع متطلبات الواقع المعيشي. وركّزت المبادرة هذا العام على تمكين الصيادين في الولايات المستهدفة، نظراً لدورهم الحيوي في تعزيز منظومة الأمن الغذائي المحلي، حيث يعكس هذا التوجّه نهجاً عملياً يعزّز فاعلية المبادرة ويرسّخ دعائم الاستقرار الاجتماعي، لا سيما في المناطق البعيدة عن مراكز الخدمات. وشارك عدد من موظفي صحار الدولي وصحار الإسلامي في عمليات التوزيع تطوّعاً، في صورة تجسّد قيم التكاتف والتأزر، وتعكس ثقافة مؤسسة راسخة قوامها خدمة المجتمع والارتقاء به، كما تبرز هذه المشاركة حرص البنكن على ترسيخ مبادئ التكافل والعمل الجماعي في بيئة العمل، بما يتجاوز حدود المسؤوليات الوظيفية.

انطلقت مبادرة صحار الدولي وصحار الإسلامي الخيرية «صحار العطاء»، تزامناً مع شهر رمضان الفضيل، إذ تُنفّذ المبادرة بالتعاون مع مكاتب الولاة في ولايتي محوت والجازر، وبالتنسيق مع عدد من الفرق الخيرية في الولايتين. وجاء هذا التعاون في إطار حرص الجانبين على ترسيخ منهجية مؤسسية تضمن توزيع المساعدات على المستحقين، وبناء شراكات مجتمعية فاعلة ومستدامة، فضلاً عن إيصال الدعم إلى المجتمعات، لاسيما المناطق والفئات الأكثر احتياجاً. وخلال هذه المبادرة الرمضانية، جرى توزيع صناديق تتضمن مواد استهلاكية متكاملة وثلاجات أسماك للصيادين لـ ١٠٠ أسرة من ذوي الدخل المحدود في المناطق النائية بولايتي محوت والجازر. وقال عبد الواحد بن محمد المرشدي، الرئيس التنفيذي لصحار الدولي: «يمثّل شهر رمضان المبارك محطةً سنوية لاستحضار عمق المسؤولية التي تضطلع بها المؤسسات تجاه مجتمعاتها، وفي صحار الدولي، نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان والمجتمع ركيزة أصيلة في أجندتنا للاستدامة، ومنطلقاً لاتزامنا بخلق قيمة وطنية مستدامة، كما تجسّد مبادرة «صحار العطاء» حرصنا على تلبية الاحتياجات المعيشية الأساسية التي

في آسيا الوسطى. وستوفر هذه الرحلات، التي تستغرق ٤ ساعات فقط، خياراً مريحاً للمسافرين بغرض السياحة أو الأعمال، كما سيحظى الضيوف بتجربة استثنائية على متن أسطول الطيران العماني الحديث، والاستمتاع بالخدمة المتميزة وكرم الضيافة العمانية الأصيلة طوال الرحلة.

حد سواء، وقد صُمّمت هذه الخدمة الجديدة لدعم الطموحات السياحية الواسعة للسلطنة عبر استقطاب الزوار من أوزبكستان والمنطقة المحيطة بها، ونحن نتطلع للترحيب بضيوفنا من أوزبكستان لتجربة كرم الضيافة العمانية الأصيلة، وفي الوقت ذاته، منح مسافرينا وصولاً سلساً إلى واحدة من أكثر الوجهات جاذبية

وقال كون كورفياتيس، الرئيس التنفيذي للطيران العماني: «إن إطلاق وجهة طشقند يعكس تركيز الطيران العماني المستمر على بناء شبكة خطوط مستدامة تجارياً، توازن بين الطلب المباشر وبين الأسواق الاستراتيجية النامية، وتمثّل آسيا الوسطى منطقة ذات أهمية متزايدة لحركة السفر السياحي والتجاري على

برعاية إعلامية من «الرؤية»

10 مؤسسات تتنافس في بطولة «الأكاديمية اللوجستية» لكرة القدم



القيم المشتركة مثل الروح الرياضية، والانتماء المؤسسي، والتنافس الإيجابي. وأكد الدكتور القاسمي أن هذه البطولة تمثل باكورة سلسلة من المبادرات التي تطلقها الأكاديمية، بهدف ربط أنشطتها بالتنمية المجتمعية، انطلاقاً من إيمانها بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان. وتمثّل البطولة خطوة عملية نحو بناء بيئة تعليمية متكاملة ترى في الرياضة أداة لصناعة القادة، وليس مجرد نشاط ترفيهي، خاصة في ظل التوجه الوطني نحو تمكين الشباب وإعدادهم لقيادة قطاعات المستقبل، وفي مقدمتها قطاع اللوجستية الواعد، بما يساهم في دعم مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠.

تعزيز الترابط بين مؤسسات التعليم العالي عبر منصة رياضية مشتركة تدعم التواصل خارج الإطار الأكاديمي وغرس ثقافة العمل الجماعي والقيادة لدى الطلبة، بما يواكب متطلبات سوق العمل ودعم الصحة البدنية والذهنية للطلبة باعتبارها أحد عناصر الإنتاجية والتميز المهني وتعزيز الشراكة بين القطاع الأكاديمي والمؤسسات الداعمة للرياضة الجامعية بما يخدم التنمية البشرية في سلطنة عُمان. ومن خلال ٢٦ مباراة تجمع نخبة من طلبة مؤسسات التعليم العالي، تسعى البطولة إلى أن تكون أكثر من مجرد منافسة رياضية، بل منصة وطنية لتعزيز



مباراة، في أجواء رياضية تعزز روح التنافس والتكامل بين القطاعين الأكاديمي والوجستي. وتأتي هذه البطولة كإحدى المبادرات النوعية التي تطلقها الأكاديمية العمانية اللوجستية تحت شعار «كوراتون»، بهدف ترسيخ مفهوم التكامل بين التعليم والأنشطة المصاحبة، وتعزيز دور الرياضة الجامعية كمنصة لبناء الشخصية القيادية وتنمية مهارات العمل الجماعي والانضباط. وقال الدكتور منصور بن محفوظ القاسمي، الرئيس التنفيذي للأكاديمية العمانية اللوجستية، إن البطولة لا تقتصر على كونها منافسة رياضية فحسب، بل تنطلق من رؤية استراتيجية تهدف إلى

انطلقت، مساء الأحد، بطولة الأكاديمية العمانية اللوجستية الأولى لكرة القدم لمؤسسات التعليم العالي، والتي تُنظّم بالتعاون مع اللجنة العمانية للرياضة الجامعية على ملعب «جول ون» بالعذبية، وبرعاية إعلامية من جريدة الرؤية، وسط تفاعل وحضور متميز، تحت رعاية السكاكيت عماد بن علي الحوسني، نجم منتخبنا الوطني سابقاً والمحلل الفني والمشارك في برامج قنوات «بي إن سبورتس». وتشهد البطولة مشاركة ١٠ مؤسسات أكاديمية تتنافس فيما بينها عبر ٢٦

مسقط- الرؤية

«مدائن»: بدء أعمال المرحلة الأولى لمدينة السوق الصناعية خلال 2026.. واستقبال 14 طلباً للاستثمار

السوق - الرؤية

تواصل المؤسسة العامة للمناطق الصناعية «مدائن» تنفيذ مشروع البنية الأساسية والمرافق للمرحلة الأولى من مدينة السوق الصناعية في محافظة شمال الباطنة؛ حيث وصل المشروع حالياً إلى مرحلة تحليل العروض الفنية والمالية للشركات المتقدمة للمنافسة، على أن يتم البدء في أعمال التنفيذ خلال العام الجاري ٢٠٢٦.

وقال حمود بن عبدالله البلوشي، المدير العام المساعد في مدينة السوق الصناعية، أن مشروع البنية الأساسية والمرافق للمرحلة الأولى يتضمن تطوير ٥ ملايين متر مربع تشمل إنشاء شبكة الطرق الداخلية، وشبكات المياه والكهرباء والصرف الصحي، وغيرها من المرافق والخدمات الأساسية، كما تتضمن المنافسة إنشاء عدة وحدات من البيوت المحمية (Greenhouses) لتطبيق تقنيات الزراعة المائية الحديثة بما يساهم في دعم الأمن الغذائي وتعزيز الاستثمار الزراعي والصناعات المساندة.

وقال البلوشي إنه على الرغم من أن المدينة الصناعية لا تزال في مرحلة الإعداد لإنشاء البنية الأساسية، إلا أنها استقبلت خلال العام ٢٠٢٥ أكثر من ١٤ طلباً للاستثمار في قطاعات متنوعة؛ مثل: المواد الغذائية والرخام والبلاستيك ومواد البناء، منها توظيف مشروعين



سيقامان على مساحة إجمالية تتجاوز ٦٨٠٠ متر مربع وإجمالي حجم استثمار يصل إلى ٤٠٠ ألف ريال عُُماني، فيما تواصل إدارة المدينة الصناعية مراجعة الطلبات الاستثمارية الأخرى تمهيداً لتوطينها في المرحلة المقبلة. وأوضح البلوشي أن مدائن تقدّم حوافز استثنائية للمستثمرين في مدينة السوق الصناعية ومن أبرزها إعفاء من القيمة الإيجارية لمدة سنتين ومن ثم تخفيض القيمة الإيجارية بنسبة ٥٠٪ لمدة ثلاث سنوات تالية، وذلك بهدف جعلها وجهة جاذبة للاستثمارات المحلية والدولية، خصوصاً مع توافر البنية الأساسية الحديثة والخدمات الحكومية الميسرة التي توفرها «مدائن».



حمود البلوشي

قطاع الطاقة والتقنيات المساندة، قطاع إعادة التدوير والصناعات البيئية، قطاع الصناعات الخفيفة والمتوسطة، قطاع الصناعات الدوائية، قطاع التكنولوجيا والابتكار، قطاع الصناعات الثقيلة، والقطاع اللوجستي، وتشكل مدينة السوق الصناعية إضافة نوعية إلى منظومة المدين الصناعية في سلطنة عُمان، لما تقدمه من فرص استثمارية متميزة وحوافز تنافسية، ولما ستوفره من بنية تحتية متطورة تساهم في توفير فرص عمل مباشرة وغير مباشرة للمواطنين، وتمكين رواد الأعمال من إطلاق مشاريع مبتكرة، إلى جانب تعزيز الإيرادات غير النفطية للاقتصاد الوطني، كما تلعب المدينة دوراً مهماً في تقليل التفاوت الجغرافي في توزيع

مناقصة لإنشاء عدة وحدات من البيوت المحمية لتطبيق تقنيات الزراعة المائية الحديثة

إعفاء من القيمة الإيجارية لمدة سنتين و50% خصماً لمدة 3 سنوات تالية

الاستثمارات، إذ تشكل محافظة شمال الباطنة منطقة استراتيجية حيوية من الناحيتين اللوجستية والبشرية، ويُعد تأمين موارد البنية الأساسية والخدمات المساندة وفي مقدمتها الكهرباء والمياه وشبكات الطرق والاتصالات عوامل جوهريّة لضمان استدامة النمو الصناعي والزراعي في المدينة الصناعية، وتحقيق بيئة استثمارية متكاملة ومستقرة تدعم جهود التنوع الاقتصادي وتحقق مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠».

خلال لقاء الإدارات المحلية

محافظ شمال الباطنة يؤكد أهمية تكامل الأدوار بين الوحدات الحكومية لتسهيل الخدمات

صحار - الرؤية

رعى سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ محافظة شمال الباطنة، لقاء الإدارات المحلية بالمحافظة لعام ٢٠٢٦، بحضور أصحاب السعادة ولاة ولايات المحافظة، ومديري العموم، ومديري الإدارات والدوائر الحكومية بمختلف المؤسسات.

وفي مستهل اللقاء، رحب سعادة محافظ شمال الباطنة بالحضور وهنأهم بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، مؤكداً أن المرحلة الحالية تتطلب تكامل المسؤوليات بين مكاتب أصحاب السعادة الولاة والوحدات الحكومية في الولايات، والعمل بروح الفريق الواحد لتسهيل وتبسيط الإجراءات، وجعل خدمة المواطنين والمقيمين أولوية في مختلف مجالات العمل الحكومي.

وأشار سعادة محمد بن سليمان الكندي إلى أن محافظة شمال الباطنة تحتل مكانة متقدمة بين محافظات سلطنة عمان من حيث الكثافة السكانية والنمو المتواصل في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية، الأمر



الذي يستدعي تعزيز التنسيق المؤسسي لمواجهة التحديات التنموية وتحقيق أثر إيجابي ملموس من خلال التعاون والتكامل بين مختلف الجهات الحكومية. وشهد اللقاء مناقشة جملة من المحاور المرتبطة بتطوير منظومة العمل الحكومي بالمحافظة، حيث جرى استعراض واقع الأداء المؤسسي ونتائج استطلاعات الرأي المتعلقة بالخدمات الأساسية بالمحافظة والخدمات الحكومية، إلى جانب مناقشة مؤشر

تنافسية المحافظات ودوره في دعم صنع القرار التنموي القائم على البيانات، ورصد مستويات التنمية، وتحديد الفجوات وفرص التحسين، وتعزيز المزايا النسبية والتنافسية للمحافظة. وتطرق الاجتماع إلى بطاقة مستهدفات محافظة شمال الباطنة، ومتابعة نسب الإنجاز المحققة في البرامج والمبادرات، واستعراض نتائج تقييم أداء الإدارات المحلية، وما أظهرته من مؤشرات تتعلق بكفاءة الأداء وجودة الخدمات،



بما يساهم في تعزيز التحسين المستمر والارتقاء بمستوى الأداء الحكومي، إلى جانب التركيز على أهمية رفع كفاءة وجودة الخدمات العامة، وتحسين تجربة المستفيد، وتسريع التحول الرقمي في الخدمات الحكومية، بما يعزز مستويات الرضا ورتقي منظومة الخدمات المقدمة في المحافظة. وفي جانب العمل المجتمعي، تم التأكيد على دعم منظومة العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية، وتعزيز مشاركة

المجتمعية، وتمكين الشباب، بما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة ويعزز روح الانتماء والمسؤولية المجتمعية. وفي ختام اللقاء، أكد سعادة محافظ شمال الباطنة ضرورة الاستمرار في تطوير الخدمات المقدمة للمواطنين، وتعزيز ثقافة التعاون والتكامل بين جميع الجهات الحكومية، والعمل على تحسين مؤشرات الأداء المؤسسي، بما يحقق مستهدفات التنمية الشاملة ويواكب تطلعات أبناء محافظة شمال الباطنة.

الدعوة للعمل بروح الفريق الواحد لتسهيل وتبسيط الإجراءات

التأكيد على دعم منظومة العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية

تعاون بين جامعة الشرقية و«الإسكان» للارتقاء بمهارات الكفاءات الوطنية

إبراء - الرؤية

وقّعت المديرية العامة للإسكان والتخطيط العمراني محافظة جنوب الشرقية مذكرة تعاون مع جامعة الشرقية، في خطوة تعكس حرص الجانبين على تعزيز الشراكة المؤسسية وتكامل الأدوار بين القطاع الحكومي والمؤسسات الأكاديمية. وتهدف المذكرة إلى توسيع مجالات التعاون بين الطرفين في التدريب والاستشارات والبحث العلمي، إلى جانب تبادل الخبرات العلمية والعملية بما يساهم في تطوير الكفاءات الوطنية ورفع مستوى الأداء المهني.

وتشمل المذكرة مجالات التعاون والتطوير والتأهيل في المجالات الهندسية والإدارية وتقنية المعلومات، من خلال تنفيذ برامج تدريبية مشتركة، وتنظيم ورش عمل متخصصة، ودعم المشاريع والبحوث العلمية.



وأكد الطرفان أن هذه المذكرة تمثل إطاراً عملياً لتعزيز التعليم التطبيقي وربط المخرجات الأكاديمية باحتياجات سوق العمل، بما يدعم جهود التنمية العمرانية ويعزز جودة الخدمات المقدمة في المحافظة.

وتأتي هذه الخطوة ضمن توجه الجانبين نحو بناء شراكات استراتيجية مستدامة تساهم في إعداد كوادر مؤهلة وقادرة على مواكبة التطورات في مجالات الإسكان والتخطيط العمراني.

وقّع مذكرة التعاون من جانب جامعة الشرقية المكرم الأستاذ الدكتور يحيى بن منصور الوهبي رئيس الجامعة، فيما وقعها من جانب الإسكان والتخطيط العمراني سالم بن علي البلوشي مدير عام المديرية العامة للإسكان والتخطيط العمراني محافظة جنوب الشرقية.

تقييم مستوى نمو إنتاجية مزارع القمح في المصنعة

المصنعة - خالد بن سالم السبائي

في إطار متابعة برنامج إكثار حقول القمح، نفذت دائرة التنمية الزراعية بالمديرية العامة للثروة الزراعية والسلمكية وموارد المياه محافظة جنوب الباطنة زيارة ميدانية إلى مزارع القمح بولاية المصنعة، وذلك لمتابعة مراحل نمو المحصول والوقوف على حالته في الحقول الزراعية.

وهذفت الزيارة إلى تقييم مستوى النمو خلال المرحلة الحالية، وتقديم التوصيات الفنية المناسبة للمزارعين، بما يساهم في تحسين الإنتاجية ورفع جودة المحصول إلى جانب تعزيز كفاءة الممارسات الزراعية المتبعة، كما تأتي هذه الجهود في إطار دعم استدامة القطاع الزراعي وتشجيع التوسع في زراعة القمح؛ باعتباره أحد المحاصيل الاستراتيجية ذات الأهمية للأمن الغذائي.





لمعرفة المزيد



تمويل سيارتي من بنك مسقط يناسب الجميع

يسري العرض لغاية ١٥ أبريل ٢٠٢٦. تطبق الشروط والأحكام.



بنك مسقط. أفضل كل يوم.

الرؤية

www.alroya.om

الثلاثاء ٦ من رمضان ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٢٩٥

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

محمد الغساني

الحدود والتحويل العسكري الأمريكي في الخليج ليس جديداً، وهو جزء من سياسة الضغط القوي التي فضلت مراراً في تحقيق أهدافها، تصريحات وينكوف مجرد ذرائع لتبرير هذا الحشد غير المبرر، ولا يفضي على أحد بأن طوبل الحرب تفرع بتنسيق علني مع إسرائيل التي تدفع باتجاه التصعيد منذ فترة. الاجتماعات والاستعدادات المشتركة تؤكد أن لإسرائيل دوراً رئيساً في هذا التوجه، المنطقة تدفع نحو أجندات خارجية.

صالح البادي

لماذا لا يتم تبني مشروع كبير في المنطقة بين ظفار والوسطى لتطوير مشاريع كبرى كمنظومة لصيد واستزراع وتجميع وتبريد وتسويق القشريات بحيث تتحقق العوائد الاقتصادية على المحافظتين.

خالد الغساني

إدانة عربية وإسلامية واسعة لتصريحات سفير واشنطن لدى الكيان، ورفض قاطع لأي مساس بالأراضي الفلسطينية أو العربية المحتلة. تصريحات استعمارية مرفوضة؛ فسيادة فلسطين والأراضي العربية المحتلة غير قابلة للتفاوض.

الهمجية الصهيونية تطال مساجد الضفة المحتلة

تحول غير مسبوق في الممارسات الإجرامية للمستوطنين

«عصابات المستوطنين تحرق أجزاء من مسجد في نابلس تحول غير مسبوق في هجمات المستوطنين على المساجد والممتلكات جماعة «تدفيع الثمن» الصهيونية تواصل التنكيل بالفلسطينيين والسطو على منازلهم

«رسم شعارات عنصرية باللغة العبرية على جدران مسجد أبو بكر الصديق عام 2025 شهد ذروة الانتهاكات الإسرائيلية تجاه الضفة الغربية تنفيذ 23827 اعتداءً بالضفة خلال العام الماضي

«الأوقاف الفلسطينية: حرق المسجد جريمة تعكس همجية آلة التحريض الإسرائيلية الاعتداء على 45 مسجداً خلال العام الماضي 2025 تصعيد سياسات التهجير القسري ومصادرة أراضي الفلسطينيين

الرؤية - غرفة الأخبار

لم تقتصر مَمارسات الاحتلال الإسرائيلية الإجرامية بحرق وهدم المساجد على قطاع غزة الذي شهد تنفيذ أكبر إبادة جماعية في العصر الحديث على مدى عامين، بل امتدت هذه الممارسات إلى الضفة الغربية المحتلة مع تصاعد وتيرة جرائم المستوطنين بشكل غير مسبوق، إذ اتخذت هذه الجرائم شكلاً منظماً لطرد الفلسطينيين من أراضيهم ومنازلهم.

ومع دخول شهر رمضان، شددت سلطات الاحتلال الإسرائيلي قبضتها الأمنية على المقدسات الإسلامية، إذ صعدت إسرائيل من الإجراءات الأمنية والعقابية في مدينة القدس المحتلة، للتحكم بالمصلين فيه.

وفجر الإثنين سادس أيام شهر رمضان في فلسطين، أقدمت مجموعة من عصابات المستوطنين على إحراق جزء من مسجد

«أبو بكر الصديق» الواقع بين قريتي «تل» و«صرة» غرب محافظة نابلس، ورسم شعارات عنصرية باللغة العبرية على جدرانه. ونددت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الفلسطينية بما قام به المستوطنون، معتبرة هذا الفعل جريمة تعكس «همجية آلة التحريض الإسرائيلية العنصرية».

وقالت الوزارة في بيان إن «هذه العصابات تعتدي بشكل يومي على المقدسات الإسلامية وممتلكات المواطنين، وتلاحظ زيادة منهجية في وتيرة هذه الانتهاكات ونوعيتها». وأضافت أن تلك «العصابات وتحت حماية الاحتلال اعتدت على ٤٥ مسجداً في العام الماضي ٢٠٢٥».

ويقوم نحو ٧٧٠ ألف مستوطن إسرائيلي في مئات المستوطنات والبؤر الاستيطانية بالضفة الغربية المحتلة، بينهم ٢٥٠ ألف بالقدس الشرقية، ويرتكبون اعتداءات يومية بحق المواطنين الفلسطينيين بهدف تهجيرهم

قسريا.

واعترفت الوزارة أن إحراق جزء من مسجد

الإسرائيلية العنصرية تجاه المقدسات الإسلامية والمسيحية في فلسطين، مشددة على أن «هذه الجريمة اعتداء صارخ على المسلمين ومشاعرهم، وتكرار الاعتداءات على المقدسات من حرق وإغلاق ومنع الأذان ما هو إلا دليل على حجم الهجمة الشرسة التي ينطلق منها الاحتلال»، بحسب الوزارة.

وشددت وزارة الأوقاف الفلسطينية على أن «هذه الجريمة قد تجاوزت كل الشرائع والقوانين الدولية التي كفلت حرية العبادة وإقامة دور العبادة».

وقال فلسطينيون إن المستوطنين كتبوا شعارات على جدران المسجد من بينها اسم جماعة «تدفيع الثمن»، وهي جماعة يمينية تشكلت في يوليو ٢٠٠٨، بهدف السطو على الأراضي المحتلة والتنكيل بالفلسطينيين ومنعهم من مقاومة الاحتلال الإسرائيلي.

ومنذ السابع من أكتوبر ٢٠٢٣ وحتى ٣١ مايو ٢٠٢٥، صعدت إسرائيل من سياساتها الهادفة

إلى التهجير القسري ومصادرة الأراضي في الضفة الغربية بما فيها محافظة القدس، ففي مسافر بطا يواجه ١,٢٠٠ فلسطيني خطر الترحيل بسبب إخطارات هدم المنازل، ورفض تصاريح البناء، وتشديد القيود على التنقل، إلى جانب اعتداءات المستوطنين اليومية.

ووفقاً للأمم المتحدة (أوتشا)، تم تهجير ٦,٤٣٣ فلسطينياً قسراً بسبب الهدم، و٤٠ ألفاً آخرين من مخيمات مدينتي جنين وطولكرم بفعل العمليات العسكرية، إضافة إلى أكثر من ٢,٢٠٠ بسبب عنف المستوطنين.

يشار إلى أن عام ٢٠٢٥ شهد ذروة الانتهاكات الإسرائيلية في الضفة المحتلة، إذ وثقت هيئة مقاومة الجدار والاستيطان نحو ٨٢٧ ألفاً واعتداءً نفذها جيش الاحتلال والمستوطنون. ومن بين هذه الإحصائيات، نفذ المستوطنون بشكل منفرد ٤ آلاف و٧٢٣ هجوماً، بينما تمت ٧٢٠ عملية اعتداء بتنسيق مباشر وتعاون ميداني بين المستوطنين وقوات الجيش.