

حاتم الطائي يكتب:

إدارة التحفيز



مسيرة النهضة المُتجددة

تمضي قدمًا نحو التطوير

الإداري القائم على التحفيز

«إجادة» قادرة على تحقيق

التطوير الإداري.. لكن التحديات

لا تزال قائمة حتى الآن

«البيروقراطية» تغتال الإبداع

وتنسف جهود التطوير

03

الهنائي لـ«الرؤية»: النسخة المحدثة تجعل القرارات المستقبلية أكثر انسجاما

«حماية الأجور».. قاعدة بيانات شاملة لضبط سوق العمل وصناعة الفرص

ضمان سرية المعلومات وتداولها.. و«مهلة تصحيح» للمنشآت الخاصة

المبنية حول النظام تعمل على إظهار الشركات الملتزمة من عدمه وبصورة تلقائية حتى قبل تقديم العاملين بها بلاغات أو شكاوى تتعلق بالأجور، لافتًا إلى أن منشآت القطاع الخاص سوف تغطي مهلة التصحيح أوضاعها وفقًا لنظام حماية الأجور، وضمان التزامها سوف تقوم الوزارة بالمتابعة حيث وجب الالتزام بنسبة ٥٠٪ في أول أربعة أشهر للشركات الكبيرة والمتوسطة، بينما أعطيت للشركات الصغيرة والصغرى ستة أشهر للتحقق إلى نسبة ٥٠٪.



مريم البادية - رؤية -

الشيخ محمد بن غالب الهنائي
 مستشار وزير العمل لتخطيط
 ولإعداد البشرية رئيس الفريق الأساسي
 لاستكمال وتطوير نظام حماية الأجور،
 نَّ نظام حماية الأجور (النسخة
 مطبوعة) سيوفر قاعدة بيانات شاملة
 دقيقة لأجور العاملين في القطاع
 الخاص؛ سواء كانوا عمالين أو غير
 عمالين؛ حيث يوفر النظام لوزارة
 العمل -مماثلة بقسم حماية الأجور-
 جميع المعلومات المذكورة في عقد

محمد بن غالب الهنائي

3.7 مليار دولار استثمارات أجنبية مباشرة العام الماضي

المباشرة بنسبة ٣٧٪ إلى ٣٧٨ مليار دولار. وبين التقرير أن البلدان النامية تواجه فجوة تمويلية سنوية تبلغ ٤ تريليونات دولار، حيث يعملون على تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠، ومن هذا المنطلق تواجه البلدان النامية فجوة في الاستثمار تبلغ ٢,٢ تريليون دولار سنوياً للانتقال إلى الطاقة النظيفة. وأوضح أن هذه البلدان تحتاج حوالي ١,٧ تريليون دولار كل عام لاستثمارات الطاقة المتجددة وحدها. وعلى الصعيد العالمي، فقد تضاعفت الاستثمارات في مصادر الطاقة المتجددة ٣ أضعاف تقريباً منذ عام ٢٠١٥، لكن معظم الأموال ذهبت إلى البلدان المتقدمة.



المباشر يعود في معظمه إلى المعاملات المالية للشركات متعددة الجنسيات في الاقتصادات المتقدمة، حيث انخفض الاستثمار الأجنبي

في هذا الانخفاض إلى انخفاض حجم التدفقات والمعاملات المالية في البلدان المتقدمة. كما أن الانخفاض في تدفقات الاستثمار الأجنبي

عُمان تستعرض الفرص في لقاء قادة اقتصاد الفضاء بالهند

سقوط - الرؤية

شاركت سلطنة عُمان -ممثلة بوزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات- في اللقاء الرابع لقادة اقتصاد الفضاء، وذلك بجمهورية الهند، تحت شعار "نحو عصر جديد لقطاع الفضاء.. اقتصاد والمسؤولية والتحالف"، والذي تنظمه منظمة أبحاث الفضاء الهندية، وترأس وفد سلطنة عُمان سعادة الدكتور علي بن عامر الشيداني وكيل وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات للاتصالات وتقنية المعلومات.

وتضمن اللقاء عقد اجتماعات مع قادة قطاع الفضاء لمجموعة الدول العشرين للنظر في فرص التعاون والتكامل في مختلف المجالات ومشاريع الفضاء، كما قام الضيوف بزيارة منشآت قطاع الفضاء بالهند للتعرف على الجوانب التقنية في هذا المجال. وقال سعادته إن السياسة والبرامج التنفيذية لقطاع الفضاء بسلطنة عمان خلال العشر سنوات المقبلة يركز على المشاريع والمبادرات في التطبيقات والأنشطة الأرضية واستقطاب القدرات الاستثمارية في الأنشطة العلوية والأرضية.

اقرأ في الأحد الممتاز:

- 04 شكاوى من خطورة تحويلات طريق «الرسيل - بدبد»
- 04 حجاج يشكون معاناتهم السنوية مع الخدمات
- 05 التدوير الوظيفي.. تمكين للصف الثاني من القيادات
- 09 تطبيق «ثريدز»: قاتل «العصفور الأزرق»
- 10 الهجرة غير الشرعية.. البحث عن الحياة فوق قوارب الموت

6.58 مليار ريال إجمالي الأصول الأجنبية لدى «المركزي»

وأنخفض إجمالي النقد المصدر بـ ٩,١ بالمائة مسجلاً مليارات ٧٠٠ مليون ريال عُُماني بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣، في مقابل مليار ٩٢٤ مليوناً و٩٠٠ ألف ريال عُُماني بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٢.

مليارات و٥٦٨ مليوناً و٨٠٠ ألف ريال
عُماني، مقارنةً بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٢م؛
ذو بلغ إجمالي الأصول الأجنبية ٦ مليارات
٤٧٣ مليوناً و٦٠٠ ألف ريال عُماني.
أشارت البيانات المبدئية الصادرة عن

مصنع لإعادة التدوير في «صناعية صحار» بـ3.5 مليون دولار



ويتمتع المصنع -الذي سيبلغ مساحته ١٠,٠٠٠ متر مربع- بالقدرة على معالجة أنواع متنوعة من الفياثات الناتجة عن الصاعات، وسيضمن الامتثال للوائح والتشريعات المحلية والدولية لتوفير بيئة خالية من التلوث. وستنتج المصنع العديد من المنتجات النهائية، بما في ذلك الزيت الثقيل، وغبار الكربون ذي التلوث المنخفض.

صحار - الرؤية

قَّع مِئَاءَ صَحَارِ وَٱلْمِنْطَقَةُ ٱلْحُرَّةُ ٱتْفَاقِيَّةً
أَجْبَرِ أَرْضَ مَعَ شَرِكَةِ نِظَامِ ٱلنَّخْبَةِ لِإِدَارَةِ
نِفَٱيَٱتِ ٱلْخُطَرِ (شَرِكَةُ مِنْطَقَةِ حُرَّة)، لِإِقَامَةِ
صُنْعِ إِعَادَةِ تَدْوِيرِ ٱلنِفَٱيَٱتِ الصَّنَٱعِيَّةِ فِي
ٱلْمِنْطَقَةِ ٱلْحُرَّةِ بِصَحَارِ بِٱسْتِثْمَ ٱلْإِجْمَٱلِيِّ ٱلَّذِي
٣٠ مِلْيُونِ دُولَ ٱر.م.ك.

حضور فاعل لسلطنة عمان في اجتماعات مجموعة العشرين بالهند.. وزارات ميدانية لتبادل الخبرات والتجارب

مسقط - العُمانية

تواصل سلطنة عُمان خلال شهر يوليو الجاري مشاركتها في الدورة الـ١٨ للاجتماعات الوزارية لمجموعة العشرين التي تستضيفها جمهورية الهند. ومن المقرر أن تشارك سلطنة عُمان في اجتماع الوزراء المختصين بالأبحاث، والاجتماع الثالث لوزراء المالية ومحافظي البنوك المركزية ونوابهم، والاجتماع الوزاري لمجموعة عمل التوظيف وعمل الطاقة وعمل البيئة والاستدامة المناخية.

وتُمثل هذه المشاركة بدعوة من جمهورية الهند الصديقة؛ فرصة مهمة لحضور اجتماعات تُعد الأهم في التكتلات الاقتصادية وتأثيرها على السياسات الدولية، وإثراء المجالات المعرفية من خلال تبادل الخبرات والتجارب بين دول العالم.

وقد بدأت اجتماعات الدورة الـ١٨ لمجموعة العشرين في ديسمبر الماضي ضمن الاجتماعات الخاصة بمجموعات العمل والمبادرات التي يتم استهدافها خلال هذا العام، وقد شاركت سلطنة عُمان خلال شهر يونيو الماضي في عدد من الاجتماعات الوزارية بشأن عمل التنمية وعمل الزراعة وعمل التعليم ومجموعة عمل السياحة.

وعُقد الاجتماع الوزاري لمجموعة عمل التنمية بمدينة فاراناسي في جمهورية الهند خلال الفترة من ١١ - ١٣ يونيو ٢٠٢٣، وشارك فيه معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري وزير الاقتصاد، حيث تم مناقشة عدد من المواضيع التنموية المهمة، على رأسها أهمية التحول نحو الاقتصاد الأخضر، والتحول للطاقة البديلة المستدامة، والاقتصاد الدائري والاستهلاك الصديق للبيئة.

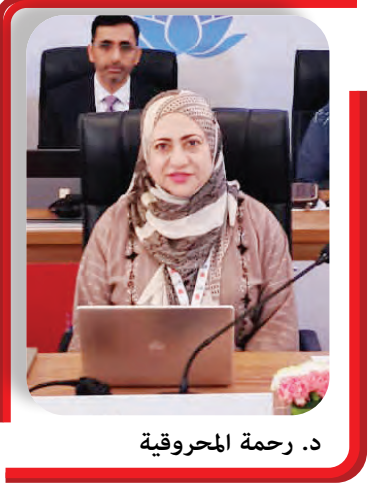
كما ناقشت المجموعة أهمية تعزيز دور البيانات لتحقيق التنمية، وأهمية دور المرأة في الاقتصاد، وذلك في سياق تسريع الوصول إلى أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، بعد أن تراجعت خلال السنوات الثلاث الماضية نتيجة لجائحة كوفيد-١٩، والأوضاع الجيوسياسية.



د. سعيد الصقري



د. سعود الحبسي



د. رحمة المحروقية

المياه في الاجتماع الوزاري لمجموعة عمل الزراعة خلال الفترة من ١٥ - ١٧ يونيو ٢٠٢٣، برئاسة معالي الدكتور سعود بن حمود الحبسي

وشاركت سلطنة عُمان ممثلة بوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد

الصقري يبحث تعزيز التعاون في القطاعات الاقتصادية الواعدة مع المجر



مسقط - الرؤية

زار معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري وزير الاقتصاد، عدداً من المؤسسات الاقتصادية في المجر، وذلك تلبية لدعوة تلقاها من وزير الشؤون الخارجية والتجارة المجرى بيتر زيجارتو. وتناول لقاء معالي وزير الاقتصاد مع وزير الشؤون الخارجية والتجارة المجرى، أوجه التعاون الاقتصادي بين البلدين، والجهود المبذولة لرفع مستوى العلاقات على كافة الأصعدة، وأوجه التعاون في مجال اقتصاديات الطاقة واللوجستيات والطاقة المتجددة والتعاون الاستثماري في المجالات ذات الاهتمام

المشترك بين الجانبين. وأكد معاليه لوسائل الإعلام المجرية أن سلطنة عُمان تركز على قطاعات عديدة للتنوع الاقتصادي خلال الأمد المتوسط، وعلى رأسها قطاع الصناعات التحويلية وقطاع اللوجستيات، وهو ما يهدد للشراكة الفاعلة والحقيقية مع الأطراف المجرية من خلال تبادل الخبرات والاستثمارات وتسهيل التعاون لخدمة هذه القطاعات، إضافة إلى التركيز على الخبرات في مجال الطاقة المتجددة واقتصاديات الهيدروجين.

إدخال التكنولوجيا الحديثة في المجالات المرتبطة بالمالية العامة. واشتملت الزيارة كذلك على لقاء مع نائب محافظ البنك المركزي المجرى، كما التقى الوفد العُماني برئاسة معالي وزير الاقتصاد، وزير الدولة لشؤون الطاقة المجرى، حيث تمت مناقشة تطورات سوق الطاقة العالمي وانعكاساتها على الأسعار والإنتاج والاقتصاد العالمي. واشتملت الزيارة كذلك على لقاء مع شركة الطاقة المجرية MOL، وألقى الوفد العُماني رئيس الجمعية الوطنية المجرية لازلو كوفاتش، حيث تم التأكيد على مسيرة العلاقات الطيبة بين البلدين والسعي إلى تعزيز التعاون المتبادل.

«الدولة» يناقش «مشروع قانون الدين العام» و«الازدحام المروري»



مسقط - الرؤية

يعقد مجلس الدولة، اليوم الأحد، جلسته الحادية عشرة لدور الانعقاد العادي الرابع من الفترة السابعة، برئاسة معالي الشيخ عبدالمملك بن عبدالله الخليفي رئيس المجلس، وبحضور المكرمين أعضاء المجلس وسعادة الأمين العام. ومن المقرر أن يناقش المجلس «مشروع قانون الدين العام» ورأي اللجنة الاقتصادية حوله، إلى جانب مناقشة دراسة اللجنة الخاصة المشكلة بشأن «الإجراءات الجزائية الخاصة بجرائم الشيكات التي لا يقابلها رصيد».

انضمام سلطنة عمان لـ«اللجنة الدولية لعلوم المحيطات»

مسقط - الرؤية

وافقت الجمعية العامة للجنة الدولية لعلوم المحيطات خلال انعقاد دورتها الـ٣٢ في باريس، على انضمام سلطنة عُمان لعضوية المجلس التنفيذي للجنة الدولية لعلوم المحيطات التابعة لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو). ويمثل سلطنة عُمان في عضوية المجلس التنفيذي، الدكتور داود بن سليمان اليحياني مدير عام البحوث السمكية، إذ يعتبر

المجلس التنفيذي الجهة الرئيسية المشرفة على أنشطة وأعمال اللجنة. وبعد انضمام السلطنة لعضوية المجلس التنفيذي إنجازا متميزا، حيث إن المجلس التنفيذي هو الجهة الرئيسية التي تشرف على إعداد خطط العمل وأنشطة اللجنة ومتابعة تنفيذها، ويجتمع بشكل دوري لتحقيق ذلك، كما يقوم بإعداد تقارير المتابعة والتحديث لاجتماع الجمعية العامة للجنة والذي يقعد كل سنتين، ويضم في عضويته عددا من دول العالم، وتكون فترة العضوية لمدة سنتين

قابلة للتמיד. يشار إلى أن اللجنة الدولية لعلوم المحيطات التابعة لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو) قد تأسست في عام ١٩٦٠ وهي أعلى جهة حكومية مختصة بعلوم وخدمات المحيطات والتنمية المستدامة للبحار ولها الكثير من البرامج والأنشطة في هذا المجال، وتشرف على العديد من برامج التعاون الدولية التي تعنى بمراقبة ورصد المحيطات، كما تضم اللجنة في عضويتها حوالي ١٥٠ دولة من مختلف قارات العالم.

الشكر لحكومة الهند ورئاسة مجموعة العشرين على الدعوة للمشاركة في مختلف اجتماعات مجموعة العشرين. وأكدت أن سلطنة عُمان تعمل على تنفيذ خطط تحقيق التنمية المستدامة عبر اثنتي عشرة أولوية وطنية، يأتي في مقدمتها التعليم والتعلم والبحث والقدرات الوطنية؛ وذلك من خلال تطوير نظام تعليمي عالي الجودة، وضمان اتسام التعليم بالعدالة والشمولية والتوازن والالتزام بالقيم التي تجسدها أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

كما أشارت معاليها إلى إصدار قانون التعليم العالي، وإسهامات الوزارة في زيادة معدلات الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي، بما في ذلك الطلبة ذوو الإعاقة في أكثر من ١٥ برنامجاً خلال السنوات الثلاث الماضية، إلى جانب إطلاق مبادرة الحرم الجامعي الأخضر بهدف جعل المؤسسات التعليمية صديقة للبيئة. كما زار وفد سلطنة عُمان المشارك في الاجتماع الوزاري لمجموعة عمل التعليم عدداً من مؤسسات التعليم العالي في الهند، وهي: جامعة دي واي باتيل العالمية، وجامعة بهارتي فيديابيت، وجامعة سافتر بباي فول بيون، والمعهد الهندي للتعليم وتعليم العلوم، والمركز الجامعي للفلك والفيزياء الفلكية.

وشاركت أيضاً سلطنة عُمان خلال شهر يونيو ممثلة بوزارة التراث والسياحة في الاجتماع الوزاري لمجموعة العشرين الخاص بقطاع السياحة، حيث ترأس الاجتماع معالي سالم بن محمد المحروقي وزير التراث والسياحة، وذلك خلال الفترة من ١٩ - ٢٣ يونيو ٢٠٢٣.

وأكد معالي وزير التراث والسياحة أهمية تنمية القطاع السياحي في سلطنة عُمان، وجعل السياحة القوة الدافعة والممكنة لبناء اقتصاديات مستدامة من خلال خارطة طريق وسياسات إقليمية داعمة للسياحة الخضراء، وبناء القدرات وتوظيف التقنية وإدارة الوجهات السياحية ودعم المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة.

توقيع الخطة التنفيذية لمبادرة «توظيف

المياه المعالجة في الإنتاج الزراعي»



مسقط - الرؤية

وقع كل من معالي الدكتور محاد بن سعيد باعوين وزير العمل والمشرف العام على البرنامج الوطني للتشغيل، ومعالي الدكتور سعود بن حمود الحبسي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، ومعالي الدكتور خلفان بن سعيد الشعيلي وزير الإسكان والتخطيط العمراني، والمهندس هلال بن محمد الغيثي مدير عام الطاقة بهيئة تنظيم الخدمات العامة، وقيس بن سعود الزكواني الرئيس التنفيذي لشركة نماء لخدمات المياه، على الخطة التنفيذية لمبادرة توظيف المياه المعالجة في الإنتاج الزراعي التي يشرف عليها البرنامج الوطني للتشغيل. وتهدف الخطة التنفيذية إلى إتاحة استغلال واستثمار المياه المعالجة في مشروعات زراعية مبتكرة تساهم في تحقيق الأمن الغذائي المحلي من الغذاء، ودعم وتعزيز الشركات الناشئة في مجال الزراعة، وتحفيز خطط الابتكار الزراعي لبناء اقتصاد قوي ومستدام، وتشجيع رواد الأعمال والباحثين عن عمل لإدارة مشروعات الأمن الغذائي في سلطنة عمان. وستعمل الخطة التنفيذية على تطوير وتشجيع مختلف الأنشطة الزراعية والزراعة المستدامة، وأهمية استغلال المياه المعالجة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة

وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه. وأكدت سلطنة عُمان خلال الكلمة التي ألقاها معالي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، أهمية تسهيل التجارة الدولية للسلع الغذائية وتضافر الجهود للتعامل مع التغيرات المناخية، وأهمية تعزيز قدرة صمود سلسلة القيمة الغذائية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية وتحسين قدرة المتعاملين، وكذلك تعزيز الابتكار لتحسين الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية للزراعة والنظم الغذائية، بالإضافة إلى تشجيع الشراكة بين القطاعين العام والخاص لزيادة الاستثمارات في البنية الأساسية والبحوث والابتكارات لدعم تطوير تقنيات تحسين الإنتاجية والممارسات المستدامة، وتنويع النظم الغذائية وتحسين كفاءة سلسلة القيمة الغذائية.

وعلى هامش هذا الاجتماع، شارك وفد سلطنة عُمان في زيارات ميدانية تضمنت مركز التقنيات والابتكار وتمكين النظام البيئي الذي يُعد واحداً من أكبر مقرّات الابتكار في العالم؛ حيث يعمل على تعزيز النظام البيئي للشركات الناشئة ودعم رواد الأعمال، إلى جانب زيارة مركز النماذج الأولية وهو مبادرة حكومية تهدف إلى إيجاد ثقافة الهواة والصنّاع والمبتكرين والاحتفاء بها في الهند.

كما زار الوفد أيضاً المعهد الهندي لأبحاث الدُخن الذي يختص بالأبحاث الزراعية في الذرة الرفيعة والدُخن وذلك بإشراف المجلس الهندي للبحوث الزراعية.

من جانب آخر، شاركت سلطنة عُمان برئاسة معالي الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، في اجتماعات مجموعة عمل التعليم واجتماع وزراء التعليم لمجموعة العشرين (G٢٠) في مدينة بوني بجمهورية الهند خلال الفترة من ١٩ - ٢٢ يونيو ٢٠٢٣.

وقدمت معالي وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار كلمة خلال الاجتماع الوزاري، أعربت فيها عن

عمان للاستثمار واستخدام التكنولوجيا الحديثة في كافة القطاعات. وأشار إلى أن من أهم النتائج المتوقعة من تأسيس المشروعات الزراعية في هذه المبادرة هو توفير فرص عمل كبيرة للباحثين عن عمل والمهتمين بالجانب الزراعي في سلطنة عمان، وإنشاء مساحات تخصصية للزراعة التعاقدية لبعض المحاصيل التي ستنادر من قبل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وإنشاء مخازن للمنتجات الزراعية لضمان استمرارية المحاصيل خلال جميع أشهر السنة، ورفع نسبة الاستثمار في مجال الأمن الغذائي، وتنشيط قطاع الصناعات التحويلية من خلال استقطاب المصانع التحويلية ومصانع المستلزمات الزراعية والشركات الزراعية المتخصصة التي تخدم الجانب الزراعي، واستقطاب التقنيات الزراعية بجلب التكنولوجيا الحديثة المستخدمة في القطاع الزراعي والصناعات المرتبطة به.

حاتم الطائي يكتب:



إدارة التحفيز

مسيرة النهضة المتجددة تمضي قدماً نحو التطوير الإداري القائم على التحفيز

كيان الموظف ذاته، وتحفيز خارجي تقدمه المؤسسة أو الشركة أو أي كيان ينتسب له الموظف/العامل. وهنا يجب على كل مؤسسة أن تدرك أن منظومة التحفيز لا ينبغي أن تمضي وفق نمط واحد وثابت؛ فالموظف الذي يسعد بالحافز المادي، ليس مثل الموظف الذي يتطلع لحافز إداري من خلال ترقية أو منحه صلاحيات أوسع لأداء مهام عمله. بمعنى آخر، قد نجد موظفاً يسعى بكل جهده من أجل الحصول على زيادة في راتبه، من خلال العلاوات والمكافآت والحوافز المالية والأرباح وغيرها من صور التحفيز المادي. أما الموظف الآخر، فيجتهد من أجل نيل الترقية التي يطمح لها، أو يهدف للحصول على امتيازات إدارية تُسهّل عليه مهام عمله.

وإذا ما طبقنا ذلك على أرض الواقع -في ضوء عملية الإصلاح الإداري في مسيرة نهضتنا المتجددة- سنجد أن أيّاً منها لم يتحقق بالصورة الكافية؛ فمنظومة «إجادة» التي بدأت وزارة العمل تطبيقها قبل شهور -والتي تتضمن كذلك منظومة الحوافز والمكافآت- لم تتوسع بالدرجة الكافية في تعريف الموظف بأدوات التحفيز، ولا يزال أغلب الموظفين يشكون من عدم درايتهم بتفاصيل هذه المنظومة، وأنها قد لا تلبّي تطلعاتهم وطموحاتهم، خاصة فيما يتعلق بالترقيات في الدرجة الوظيفية، التي تعني حرفياً زيادة في الدخل الشهري، وليس بالضرورة الحصول على ترقية إدارية من حيث المنصب أو المسؤولية. موظفون كثير غير مُلمّين بمهامه وطبيعة وتفاصيل هذه المنظومة؛

منذ أن انطلقت مسيرة النهضة المتجددة تحت القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- ووطننا العزيز يشهد مجموعة من التحوّلات نحو الأفضل والأكثر تطوراً. وإيماناً من جلالتة بأهمية الإصلاح الشامل والجذري، كانت البداية بإعادة هيكلة الجهاز الإداري للدولة، والتي أُنجزت على نحو متكامل فيما اعتبرناه ثورة في الإصلاح الإداري؛ سواءً على مستوى الهياكل الإدارية للوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية، أو فيما يتعلق بأسس إدارة الدولة؛ مما في ذلك الميزانية العامة، من حيث التعاطي مع التحديات الاقتصادية الحادة التي ألقت بظلالها على الأداء المالي للدولة، ومن ثم على جهود الحكومة في الإنفاق العام.

وفي القلب من هذا التطوير الإداري، سعت دولة النهضة المتجددة للارتقاء بالكوادر الوظيفية، عبر حُرْم قصيرة وبعيدة المدى من البرامج والمنظومات الإدارية التي تستهدف تطوير أداء الموظف وتحفيزه على زيادة الإنتاج، غير أن ثمة تحديات ما زلنا نواجهها نتيجة لعدم الحسم في عدد من الأمور، وغياب المسؤول القادر على اتخاذ قرارات تصبّ في صالح الموظف وتطويره، وكذلك عدم وضوح الأهداف لدى بعض المسؤولين في الوزارات والهيئات والمؤسسات. لذا كان من الضروري الحديث عن التحفيز الإداري، وتحدياته وآفاقه، في ضوء ما تنفذه الدولة من برامج ومنظومة وطنية طموحة تستهدف الانتقال بالكوادر الوظيفي العُماني إلى مراحل أكثر تقدماً، تعكس ما يملكه من مهارات وإمكانات لم تجد من يوظفها حتى الآن!!

وقبل الخوض في تفاصيل الطرح الذي نود تقديمه، يهّمنا في المقام الأول استعراض بعض تعريفات التحفيز، والتي تشابه في منطقاتها وأهدافها ووسائلها، وتتفق على كيفية الاستفادة من طاقة الموظف وقدرته على العطاء والعمل والإبداع، ومن ثم تحفيزه من أجل بذل المزيد من الجهد الذي يُسهم في تطوير منظومة العمل، وشحن همته من أجل تحقيق تطلعات وأهداف المؤسسة التي يعمل فيها. وهذا التحفيز -الذي يُطلق عليه البعض «الدافع»- ينقسم إلى فئتين: تحفيز داخلي نابع من

الأمر الذي يفرض على الوزارة التوسع في الدورات والبرامج التدريبية التي تساعد جموع الموظفين في مختلف وحدات الجهاز الإداري للدولة، على معرفة آليات عمل هذه المنظومة المتطورة، والتي تمثّل التطبيق الأمثل لمفهوم التحفيز الخارجي. أمّا التحفيز الداخلي، والذي يركز في أساسه على الدوافع الشخصية للكوادر الوظيفي؛ مثل: الدافعية في العمل، والحماس الذاتي، والحرص على أداء الواجب الوظيفي في أكمل صورة، والرغبة في الإبداع تلبية للدوافع الذاتية، وهذا النوع من الموظفين يتحلى بالإيجابية المطلقة، ودأبها ما يرسم صورة ذهنية إيجابية عن العمل وطبيعته، وعن المؤسسة التي يعمل فيها، وزملائه وأقرانه، الذين يتفاعل معهم. ولا شك أن الموظف صاحب التحفيز الداخلي، أكثر قدرة على الانخراط في منظومة التطوير الإداري، ما لم تكن تحد من إبداعه أو تعرقل مسيرته بسبب إجراءات أو مُتطلبات بيروقراطية أوجدتها بلا داع المنظومة البيروقراطية التي لا تنفك تنخر في عظم المؤسسات والشركات.

وهذا يقودنا إلى عائق رئيس من عوائق التحفيز، وأقصد: البيروقراطية، التي لا أراها سوى مكابح ثقيلة تتسبب في إبطاء العمل الإداري، وربما توقيفه تماماً عن التشغيل، فتضيق كل إجراءات التطوير سُدى، وتتراكم المعوقات واحدة تلو الأخرى، حتى تتسبب في ترهل الهيكل الإداري ونزوعه إلى الكسل والتسويق وإبطاء العمل بحُجة «البيروقراطية»؛ وهو ما يُفضي في نهاية المطاف إلى انتكاسة أشد وطأة عما كان الوضع عليه سابقاً. لذلك نطرح التساؤل التالي: كيف يمكننا تنمية وتطوير مواردنا البشرية وتفادي البيروقراطية القاتلة للإبداع والتميز والإقتان في العمل؟

هنا نعود إلى أصل التطوير، وجذوره الأولى، أي: التعليم.. نعم؛ فالتعليم أساس أي نهضة وتطوير، والمعرفة هي حجر الزاوية في هيكل أي كيان مُتقدّم وناجح، وأي تعثر في منظومة التطوير الإداري، لا شك أن مرده غياب التعليم الصحيح والأمثل؛ إذ إن الطالب الذي ينشأ على تقديس قيمة العمل والعطاء والإقتان، لن يتخلى عن التمسك بهذه القيم طيلة حياته، وهذا ما نجده مثلاً في النموذج الياباني في تنمية الموارد البشرية. فتلاميذ المدارس ينشأون منذ نعومة

منظومة «إجادة» قادرة على تحقيق التطوير الإداري.. لكن التحديات لا تزال قائمة حتى الآن

أظافهم على قيم سيامية، تقودهم إلى العمل الجماعي المتقن، ويكفي أن نعلم أن التعليم في اليابان يركز على تنمية مهارات البحث وحُب التعلم والتفاعلية بين المعلم والطالب، لا على التلقين والحفظ والحشو المعلوماتي في أذهان الصغار! وعندما ينتقلون إلى مراحل أعلى من دراستهم، تكون قد تشكّلت لديهم رؤية شاملة عن الحياة وكيفية التعاطي معها. ونحن في عُمان نملك جميع المقومات التي تجعلنا من الأمم المتقدمة، لكننا مع كل أسف، لا نوظفها على النحو الأمثل؛ بل ربما نُضَيّق عليها الخناق حتى تصبح هي والعدم سواء!

ما الحل إذن؟!

الحلول مُتعدّدة ومتنوعة، وعلينا أن نختار منها ما يتناسب مع ثقافة وطبيعة مواردنا البشرية، لكن في الوقت نفسه نحرص بحسب سبب سنحرص على عدم الارتكان إلى السلبيات، بزعم أنها جزء من ثقافة العمل المتجذرة في المجتمع. وأبدأ هنا بالسلبيات، والتي تتمثل في بعض الجوانب مثل كثرة الأعداء المرتبطة بالأوضاع الاجتماعية للموظف، أو التحجّج بالضغط المالية كسبب لعدم أداء العمل على الوجه الأمثل، أو الشكوى المستمرة من كثرة المسؤوليات وتعددّها. وهذا يدفع أي مؤسسة أو جهة عمل أن تضع «مدونة سلوك وظيفي»، تُطبق على الجميع دون استثناء، مع لائحة استثناءات محدودة للغاية تُطبق عند الحاجة، وفق فقه الأولويات، مع الحرص على عدم التوسع في منح هذه الاستثناءات، وأن تكون في أضيق الظروف.

أيضاً.. يستلزم التطوير الإداري وضع منظومة حوافز ومكافآت مُجزية، يشعر من خلالها الموظف أنه كلما زاد إنتاجه، ارتفع دخله، وكلما بذل المزيد من العطاء، استقبل المردود المادي والوظيفي الذي يستحقّه. وهُنا يتعيّن التفكير في كيفية الاستفادة من الموارد المالية؛ سواءً على مستوى الدولة (من خلال بنود الميزانية العامة وما يتحقق من فوائض مالية) أو جهة العمل (من خلال المخصصات المالية والإيرادات التي تجنيها من رسوم وخدمات).

ومن بين السُّبل الناجعة في التطوير الإداري، اتباع نهج الاستماع إلى آراء الموظفين؛ من خلال الاستبيانات الدورية حول عدد من الجوانب، مثل: الرضا الوظيفي، والشعور بالعدالة الوظيفية، ومدى الرغبة في مواصلة العمل داخل المؤسسة. وهذه الاستبيانات بمثابة «البُلورة السحرية» التي من خلالها يستطيع المسؤول أن يتعرف على تحديات الموارد البشرية وتطلعاتهم ورؤيتهم للتغيير الإداري الذي يقود إلى النجاح، ومن ثم تتراجع معدلات التذمر والاستياء والرفض الوظيفي لدى هذه الموارد، وعلى إثرها يتخذ المسؤول القرارات الأمثل والأنبج، فيتحقق التطور الوظيفي المنشود.

ومن الإجراءات المحفّزة على الإجادة والإبداع الوظيفي: تعزيز الروح الإيجابية في بيئة العمل؛ فالموظف يبدأ فيها الموظف عاملاً بسيطاً يتولى ترتيب أرفف المركز التجاري، ثم بعد خمس أو ست سنوات يترقى إلى مُشرف، ثم رئيس دائرة، وبعدها مدير قطاع، حتى إنه قد يصل ليتولى منصب المدير العام! والمعيار هنا لا يقوم مُطلقاً على الشهادات الأكاديمية التي حصل عليها، ولا على شهادات التقدير التي نالها، ولا حتى على الدورات التدريبية التي انخرط فيها؛ بل المعيار الأساسي هو الكفاءة والإقتان والعطاء، وهو ثالث الترقى الوظيفي الذي ينبغي أن نسير عليه. فمن المفارقات العجيبة أننا قد نجد أعداداً كبيرة من الموظفين حاصلين على درجات أكاديمية تتجاوز البكالوريوس، لكنهم غير مُنتجين!

ويبقى القول.. إن التحفيز الإداري الذي نرجوه، يستهدف أولاً وأخيراً تشجيع الكادر البشري على تقديم كل ما لديه من أجل مصلحة العمل، وتطويره، وزيادة الإنتاجية، والارتقاء بمستويات الإقتان، وذلك من خلال عدة طرق وآليات وأدوات، تضمن العدالة -قدر المستطاع- بين الجميع، وتقف على مسافة واحدة من الجميع، وتبلي تطلعاتهم وتحقق أهدافهم؛ بما لا يخل بمنظومة العمل، ويكفل تحقيق قيم التميز والنمو والعطاء.

استهدف تطوير المهارات القيادية لدى الإدارات الوسطى

تخريج الدفعة الأولى من البرنامج الوطني لتطوير القيادات واستشراف المستقبل



وقال سعادة الدكتور علي بن قاسم اللواتي رئيس الأكاديمية السلطانية للإدارة: يأتي البرنامج الوطني لتطوير القيادات واستشراف المستقبل تجسيدا للاهتمام السامي من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- برأس المال البشري من خلال تطوير وتمكين القيادات والكفاءات الوطنية بما يتوافق مع رؤية عمان المستقبلية؛ حيث أسهم البرنامج في إكساب المشاركين مهارات التفكير

التعليم التنفيذي بجامعة أريزونا، وهدف البرنامج إلى تطوير المهارات القيادية لدى الإدارات الوسطى بالجهاز الإداري للدولة بما يتواءم مع رؤية «عمان ٢٠٤٠»، وإعدادهم لمواكبة التغييرات المتسارعة التي يشهدها العالم، حيث بلغ عدد المشاركين في الدفعة الأولى من البرنامج ٢٩ مشاركا من أصل ٩٠ مشاركا في البرنامج من شاغلي وظائف مدير عام مساعد، مدير دائرة، ومدير دائرة مساعد ومن في حكمهم - بوحدات الجهاز الإداري للدولة.

مسقط - الرؤية
رعى معالي سلطان بن سالم الحيسي وزير المالية، تخريج الدفعة الأولى من «البرنامج الوطني لتطوير القيادات واستشراف المستقبل»، بحضور أصحاب السعادة وممثلي مركز إيلر لبرامج التعليم التنفيذي بجامعة أريزونا، ومقيمي المشاريع وعدد من المسؤولين؛ حيث نفذ البرنامج بالتعاون مع وزارة المالية من خلال برنامج الشراكة من أجل التنمية «الأوفست»؛ ومركز إيلر لبرامج



مهارات التفكير الإستراتيجي وتعزيز مهارات ابتكار الحلول لتحديات الأعمال؛ حيث تنوعت المشاريع لتشمل مختلف القطاعات بالسلطنة؛ وأبرزها: مشروع تعزيز سياحة الأعمال في سلطنة عُمان، ومشروع المنصة الوطنية لاستطلاع الرأي، إضافة لمشروع الابتكار في الرعاية الصحية، ومشروع حوكمة إدارة قطاع النفايات، كما تم استعراض مشروع تطبيق «نعمة» المنصة الذكية لإدارة ونقل الخضروات والفواكه، ومشروع «فرصة» البرنامج الوطني لتدريب الخريجين.

يُظهر تفانياً متساوياً في توفير رحلة تعليمية مبتكرة ومؤثرة، تسمح لكل واحد منكم بتبني عقلية متطورة واكتساب المهارات القيادية اللازمة للتغلب على التحديات المستقبلية، وبصفتكم أحد مخرجات هذا البرنامج، فإنتم الآن مهتمين لإحداث تغيير هادف ودائم في المسيرة التنموية لعُمان. وتم خلال تخريج الدفعة الأولى من البرنامج الوطني لتطوير القيادات واستشراف المستقبل استعراض عدد من المشاريع الجماعية التي عمل عليها المشاركون؛ بهدف تطوير

أكدوا أن توسعة الطريق ستحد من الاختناق المروري

مواطنون يشتكون من خطورة تحويلات طريق «الرسيل» - بدبد». ومطالبات بسرعة إنجاز المشروع حفاظا على الأرواح



الرؤية- محمد سعيد الفارسي

**الرحبي: التحويلات
المرورية يجب أن
تراعي السلامة
المرورية**

**العامري: كثرة
الإشارات التنبيهية
المضئية تؤثر سلبا
على الرؤية**

**الراشدي: على
الساقيين عدم
المجازفة وتقليل
السرعة في
التحويلات المرورية**

يُعد طريق «الرسيل-بدبد» من الطرق المحورية في سلطنة عُمان، كونه يربط العاصمة مسقط بالعديد من المحافظات، ولذلك فإن الطريق يشهد أعمالاً توسعة منذ وقت طويل استلزمت إجراء تحويلات مرورية تساعد في إنجاز مشروع توسعة الطريق، كما أن الشركة المنفذة وضعت لوحات إرشادية وتنبيهية للساقيين ولوحات لتخفيف السرعة في منطقة التحويلات المرورية.

ويرى عدد من المواطنين أن هذه التحويلات بها بعض المناطق والمنعطفات الخطرة التي قد تتسبب في وقوع الحوادث المرورية، مطالبين بسرعة إنجاز مشروع التوسعة حفاظاً على أرواح الجميع.

ويقول عبدالله الرحبي إن توسعة طريق «الرسيل - بدبد» سيكون لها الأثر الإيجابي على تخفيف الزحام المروري لمترادي هذا الطريق، لأنه من الطرق الحيوية التي تربط محافظة مسقط بالعديد من المحافظات الأخرى، مضيفاً أن أعمال التوسعة تطلبت إنشاء تحويلات مرورية والتي تحتاج إلى الحذر الشديد لتجنب وقوع الحوادث.

ويتساءل: «هل راعت الشركة عند إنشاء التحويلات الأنظمة والمقاييس الخاصة بهندسة الطرق والسلامة المرورية؟»، مبينا

الرؤية - ريم الحامدية

مع عودة بعثة الحج العُمانية إلى أرض الوطن، بعد الانتهاء من المشاعر المقدسة لموسم حج هذا العام، ضجت بعض مواقع التواصل الاجتماعي بملاحظات وشكاوى لبعض الحجيج تتعلق بالتنظيم، مناشدين التدخل لمعالجة هذه المشكلات خلال الأعوام المقبلة.

وتحت عنوان «مطالبات حاج عماني»، نشر المغرد سلطان المحروفي منشوراً، قال فيه إن ما يتم توفيره من خدمات للحجاج العُمانيين من قبل الوزارة يحتاج مراجعة ووقفه جادة، «فمن غير المعقول اختيار أقل درجة في المستويات للحجاج بحجة التخفيف على



مسقط- الرؤية

شاركت سلطنة عُمان ممثلة بوزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في اللقاء الرابع لقادة اقتصاد الفضاء خلال الفترة ٦-٧ يوليو ٢٠٢٣ بجمهورية الهند، تحت شعار «نحو عصر جديد لقطاع الفضاء.. الاقتصاد والمسؤولية والتحالف»، والذي تنظمه منظمة أبحاث الفضاء الهندية، إذ يأتي شعار هذا اللقاء تزامناً مع شعار قمة مجموعة الدول العشرين المقام بالهند «أرض واحدة وفضاء واحد ومستقبل واحد».

ويترأس وفد سلطنة عمان سعادة الدكتور علي بن عامر الشيداني وكيل وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات للاتصالات وتقنية المعلومات، وذلك بمشاركة عدد من المسؤولين من الوزارة، حيث يهدف هذا اللقاء إلى مناقشة أهمية قطاع الفضاء في الاقتصاد العالمي، وترسيخ التعاون الدولي في قطاع الفضاء مما يساهم في

أن هذا المشروع من المشاريع المهمة التي ستحدث تغييراً كبيراً في انسيابية الحركة المرورية، وأن الجهات المسؤولة في الدولة لا تدخر جهداً في رفع مستوى الطرق والخدمات. ويتابع: «بطبيعة الحال فإن الانتهاء من هذا العمل الكبير بحاجة إلى وقت طويل والشركات المنفذة تحاول جاهدة على إنهاء العمل في وقته».

ويعتبر ليبد بن مبارك العامري أن التحويلات المرورية تؤثر سلباً على السلامة المرورية وقد تزيد من حوادث الطرق، لافتاً إلى أن القيادة في وجود هذه التحويلات أمر صعب بسبب تغير المسار بشكل مفاجئ وكثرة الإشارات

التنبيهية المضئية التي قد تؤثر على العين ليلاً خصوصاً لكبار السن فيحدث تشوش في الرؤية. ويضيف أن التحويلات المرورية أحياناً ما يكون فيها منحدرات حادة ومفاجئة تتطلب حذراً عالياً من سائقي المركبات، مبيناً: «رغم حذري الشديد وانتباهي لهذه التحويلة، إلا أنني في بعض الأحيان قد ألتعرض لحوادث، فكيف بكبار السن وضعاف البصر، ولذلك تقع الحوادث بسبب هذه التحويلات، التي تمنى الانتهاء منها في أسرع وقت».

كما يثمن العامري الجهود المبذولة من الجهات المعنية لإنشاء شبكة طرق وفق المستويات العالمية، خصوصاً الطرق التي



مع الجهات المعنية والسفارة العمانية في المملكة العربية السعودية لحل لهذه المشكلة

لا تتسبب في الحوادث المرورية. ويدعو الراشدي جميع المواطنين والمقيمين إلى ضرورة الانتباه وعدم تجاوز السرعة المطلوبة لأن هذه التحويلات تتضمن منعطفات خطيرة، وقد يتأثر الطريق بسبب أعمال التوسعة الأمر الذي يستلزم تهدئة السرعة وعدم المجازفة.

من جهته، يذكر قصي الرواحي: «نشكر حكومتنا الرشيدة على الجهود المبذولة في مشروع توسعة الشوارع الحيوية الذي يربط بين العاصمة مسقط ومحافظة الداخلية، وفي ظل هذا المشروع ولظروف العمل يوجد تحويلات كثيرة وخطرة، ودعوا المواطنين

تربط المحافظات بالعاصمة مسقط، مطالباً بمحاولة تكثيف العمل لإنجاز التحويلات للحد من الحوادث، وأنه على مترادي الطريق الحذر والانتباه وتقليل السرعة حفاظاً على أرواح الجميع.

ويؤكد عبدالله الراشدي أن طريق الداخلية مسقط يقوم بدور هام في ربط العديد من المحافظات بالعاصمة، مشيراً إلى أن إجراءات توسعة الطريق بدأت منذ وقت طويل للمساعدة في الحد من الزحام المروري للقادمين إلى مسقط أو المغادرين، إلا أن التحويلات المرورية الناتجة عن أعمال التوسعة تحتاج إلى سرعة الإنجاز حتى

مع بعثة الحج العمانية، قالوا من تحدثوا إلى «الرؤية»، بأن العمانيين لم يحصلوا على حصتهم من هذه الخدمة، مما اضطر معه أصحاب الحملات لدفع مبالغ أخرى في أماكن أخرى لتوفير الماء للحجاج.

وناشدوا وزارة الأوقاف والشؤون الدينية والجهات المعنية الأخرى، ضرورة النظر في مطالبهم للمواسم المقبلة، من أجل توفير أبسط الخدمات للحجاج، وتسهيل وتبسيط إجراءات المراكز الحدودية، وكذلك النظر في التكلفة وتوحيد الأسعار في جميع الحملات، وزيادة الخدمات ودورات المياه في مشعر منى، وزيادة حصة العمانيين في مخيمات

رغم التزام أصحاب الحملات بكافة الشروط الموضوعية من ناحية عدد الكراك وموديل الحافلة، إلى أن تم التدخل من قبل السفير السعودي في سلطنة عُمان وتم حل الموضوع. وبحسب عدد من حجّاج بعثة هذا العام ممن تحدثوا لـ«الرؤية»، ولم يرغبوا في نشر أسمائهم، فإن مخيمات مشعر منى لم تكن مزودة بالخدمات المأمولة لخدمة الحجاج، فضلاً عن قلة عدد دورات المياه وانتظار الحاج ما يقارب الساعتين لنضاء حاجته، كما لفتوا إلى أن عدد الأشخاص بكل خيمة بمشعر منى تجاوز ١٥٠ شخصاً. وفيما يتعلق بخدمة «الطوف» التي يدفع لها أصحاب الحملات مبالغ مُسبقاً لتوفير المياه للحجاج، بالتنسيق

انطلاق فعاليات «صيفي رؤية وبناء» في الوسطى.. اليوم

الطلبة وتوزعهم لمجموعتين وتهيئة المركز وتنظيفه وتوفير كافة المستلزمات، كما تم اختيار البرامج الصيفية التي تناسب مع الطالبات مثل برامج اللغة الإنجليزية وبرامج أساسيات الحاسب الآلي والطهي والألعاب الشعبية والرسم وبرنامج حول المواطنة». وأشارت رئيسة مركز اللكي ستمة الجنبيني، إلى أن المركز يضم ٧٣ طالبا وطالبة يستفيدون من البرامج المنفذة التي تتنوع بين الثقافية والعلمية والرياضية والدينية».

لانطلاق البرنامج، إذ يبلغ عدد ساعات العمل بالبرنامج ٨٠ ساعة مقسمة على ٤ ساعات يوميا في المجالات الفنية والثقافية والأدبية والإعلامية والعلمية والرياضية والإبداعية، حيث يبدأ البرنامج من الساعة الثامنة صباحا وحتى الساعة الثانية عشر ظهرا، يتخللها استراحة لتناول وجبة الإفطار». وأوضح رئيس مركز هيما الصيفي عبد الرحمن الهنائي: «المركز على أتم الاستعداد لاستقبال الطلبة، من حيث تجهيز القاعات وحصر

وصقل مهاراتهم الشخصية وغرس القيم الأخلاقية والاجتماعية وتعزيز الهوية الوطنية لديهم، واكتشاف مواهبهم ومنح الطلبة فرصة التعرف على الأماكن السياحية وتعزيز مهارات تقنية المعلومات والابتكارات وريادة الأعمال لديهم. وقال علي البوسعيد مدير مساعد دائرة الإشراف التربوي ورئيس اللجنة المحلية للبرنامج الصيفي: «لقد عقدت اللجنة المحلية لإدارة البرنامج الصيفي عددا من الاجتماعات للتأكد من جميع الاستعدادات

هيما- محفوظ الشيباني

تنطلق اليوم فعاليات البرنامج الصيفي لطلبة مدارس محافظة الوسطى، تحت شعار «صيفي رؤية وبناء»، وذلك تحت إشراف هيما واللكبي، ومشاركة أكثر من ١٥٠ طالبا وطالبة، والذي تنظمه وزارة التربية والتعليم ممثلة بالمديرية العامة للتعليمية والتعليم بالمحافظة. ويهدف البرنامج إلى استثمار أوقات فراغ الطلبة بما يعود عليهم بالنفع

افتتاح محطة طاقة شمسية في مدرسة بنخل

بالنسبة للطلابات والمعلمات، مشيدة بالتعاون بين جميع الأطراف خلال مراحل تنفيذ المشروع. وأثنى الدكتور ناصر بن سالم بن ناصر الغنوي مدير عام تعليمية المحافظة على جهود الشركات الداعمة وتعاونهم الهادف إلى دعم مثل هذه المشاريع المستدامة التي تخدم البيئة العمانية في مجالات الطاقة النظيفة والمتجددة، والتي تتواءم مع أهداف رؤية عمان ٢٠٤٠ م.

الحديث والدقيق والصيانة الدورية للمحافظة على كفاءة النظام. واستعرضت نوال بنت حمد بن سليمان المعوية مساعدة مديرة المدرسة، المراحل التي مر بها المشروع وأهميته، كما قدم المهندس أسعد العبري من شركة نفاذ للطاقة المتجددة المنفذة للمشروع عرضاً مرئياً بين فيه مرفقات ومكونات المحطة والطاقة الإنتاجية، وأوضحت سهام بنت خميس بن محمد الحكمانية مديرة المدرسة أهمية المشروع

بمدرسة أمانة بنت العارث للتعليم الأساسي (١٢-٩) بولاية بنخل، بشراكة مع القطاع الخاص؛ حيث حظي بدعم وتمويل من شركة السوادي للطاقة وشركة الباطنة للطاقة، ونفذت المشروع شركة نفاذ للطاقة المتجددة. وتضم المحطة ١٤٤ لوحاً شمسياً بسعة ٦٦ كيلو واط ليغذي المبنى المدرسي الحديث يوميا، كما يتحول الفائض للشبكة الكهربائية الرئيسية، ويصل عمر المشروع الافتراضي إلى ٢٥ سنة وتخضع المحطة لنظام المراقبة

نخل- خالد بن سالم السياني

احتفلت المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة جنوب الباطنة بافتتاح وتدشين مشروع محطة الطاقة الشمسية، وذلك تحت رعاية سعادة الشيخ خليفة بن صالح بن سالم البوسعيد والي نخل، وبحضور الدكتور ناصر بن سالم بن ناصر الغنوي مدير عام تعليمية المحافظة والشركات الداعمة والمنفذة وعدد من المسؤولين والتربويين. وتم تنفيذ المشروع



التدوير الوظيفي

استثمار ذكي في الموارد البشرية.. يعزز المهارات

ويمهد المسار أمام تمكين الصف الثاني من القيادات

الطَّفرة التي يعيشها العالم اليوم لمواكبة مستجدات العصر والتقدُّم متسارع الخطى في كافة المجالات الحياتية والعلمية، فرض في المقابل اهتمامًا بالغًا في سبيل تبني أساليب عدة لتطوير المورد البشري من أجل تحسين مستويات الأداء وتحقيق الإجابة في مجارة هذا الواقع الجديد. وعلى هذا الأساس، يُقدِّم «التدوير الوظيفي» نفسه اليوم كأحد أساليب التطوير والتغيير التنظيمي الذي يُستخدم لتقييم أداء الموظفين وتوجيههم نحو الإبداع والابتكار. وهو تمامًا من تتطلع إليه توجُّهات وأهداف عُمان في حُمَليها الكبير «رؤية ٢٠٤٠».

الرؤية - فيصل السعدي

وحتى لا يُتَّخذ التدوير وفقًا لهذه الاعتبارات، عملت وزارة العمل على تطبيق التدوير الاختياري عبر منصة إجابة للتدوير الوظيفي، ليكون بناءً على اختيار الموظف لبيئة العمل التي تناسبه وتناسب تطلعاته. إلى ذلك، فإن وزارة العمل تعمل بالتعاون مع الوحدات الحكومية لاعتبار التدوير الوظيفي إستراتيجية فعالة في زيادة التنوع في المهارات والخلفيات والمعرفة بين العاملين في المنظمات، مما يعزز الإبداع والابتكار، ويساعد في إيجاد حلول جديدة وفعالة للمشاكل المعقدة في بيئات العمل، مشيرة إلى أنه أحد الطرق لتعزيز الرضا الوظيفي للعاملين وتحفيزهم من خلال توفير فرص للنمو المهني وتجربة مهام جديدة، مما يؤدي إلى رضا أعلى واستمرارية في العمل.

في إيجاد حلول جديدة وفعالة للمشاكل المعقدة في بيئات العمل، كما أنه يعد أحد الطرق الناجحة لتعزيز الرضا الوظيفي للعاملين وتحفيزهم من خلال توفير فرص للنمو المهني وتجربة مهام جديدة، مما يقود في النهاية لرضا أعلى واستمرارية في العمل، مشيرة إلى أن التدوير الوظيفي إستراتيجية لتمكين الصف الثاني من القيادات؛ من خلال اكتساب مهارات وقدرات قيادية تؤهلهم للجاهزية لاستلام مهام ووظائف مختلفة في المستقبل.

وأوضحت مديرة مبادرة التدوير الوظيفي بوزارة العمل أنه يمكن للتدوير الوظيفي أن يكون سلبياً رغم الإيجابيات التي يقدمها هذا المشروع الناجح، إذا تم استخدامه كأداة تعسفية ضد الموظف؛ وذلك بناءً على الاعتبارات الشخصية المنافية لسلوكيات وأخلاقيات العمل الوظيفية. مشيرة إلى أنه

الفارسية: يُمكن للتدوير الوظيفي أن يكون سلبياً إذا أسيء استخدامه

لتنمية الموارد البشرية؛ باعتباره إستراتيجية فعالة تضمن زيادة التنوع في المهارات والخلفيات والمعرفة بين العاملين في الجهات، وهو ما يُعزز الإبداع والابتكار، ويساعد



خالصة الفارسية

ولم يتم رصد عدد المستفيدين حتى تاريخه. تنمية الموارد البشرية وأكدت الفارسية أن «التدوير الوظيفي» أداة

وتجويد الخدمات الحكومية، وتعزيز التكاملية بين الوحدات الحكومية، وتبادل الكفاءات والخبرات بين الوحدات الحكومية، كما يتيح التدوير الوظيفي فرصة مناسبة لإظهار الموظفين مهاراتهم وقدراتهم في بيئات عمل أخرى. وأشارت الفارسية إلى جُملة إحصائيات مُسجلة حول عدد المتقدمين في منصة «إجابة» للتدوير الوظيفي، موضحة أن هناك ١١٣٠ فرصة مطروحة في الإعلان الأول المنشور في الفترة من ٤/١٢/٢٠٢٢ إلى ٢٤/١٢/٢٠٢٢، والذي وصل عدد طلبات التقديم إلى ٢٨٦٠، وعدد المستفيدين لا يتعدى الـ ١٠٠ موظف. أما في الإعلان الثاني للفترة من ١٥/٤/٢٠٢٣ إلى ٧/٥/٢٠٢٣، فقد وصل عدد الفرص المطروحة إلى ٣٢٥١ فرصة، وعدد طلبات التقديم ١٥٥٦٣ طلبًا، ولا تزال الجهات تنهي إجراءات القبول بين الوحدات الحكومية،

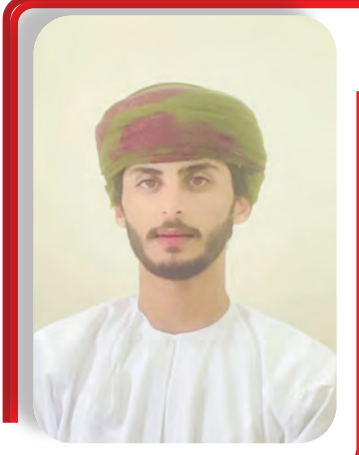
فالتدوير الوظيفي هو أسلوب ذكي للاستثمار في الموارد البشرية، وقد جاءت الجهود الوطنية في بلادنا مستفيدة من مخرجات التعليم العالي من أجل ضمان الاستقرار في سوق العمل، حيث استحدثت وزارة العمل مشروع التدوير الوظيفي وفق تنظيم مجدول وخطط مدروسة لضمان نجاح تطبيقه. وقالت خالصة بنت حبيب الفارسية مديرة مبادرة التدوير الوظيفي بوزارة العمل، في تصريح خاص لـ «الرؤية»: إن التدوير الوظيفي هو أداة تهدف لتحسين مستوى أداء الموظفين في الوحدة وذلك من خلال إتاحة الفرصة لهم لاختيار بيئة عمل تناسبهم وتناسب تطلعاتهم. مُبينة أن هناك العديد من الفوائد والنتائج الإيجابية لتطبيق مبادرة التدوير الوظيفي؛ أهمها: تسهيل انتقال الموظفين بين الوحدات الحكومية، وتعزيز رأس المال البشري بالمهارات والقدرات،

أشادوا بحجم التطور والابتكار في فعاليات الموسم الحالي

زوار «خريف ظفار» يطالبون بمزيد من الاستثمار في الخدمات العامة لتعزيز الجذب السياحي «طوال العام»

وأضاف الجنبيني أنه من البديهي ألا تكون هنالك جدوى اقتصادية من الاستثمار في مشاريع ترفيهية في ظفار إذا ظلت السياحة لشهرين فقط، موضِّحاً أنه لو أصبحت هنالك تصورات متكاملة تقوم على تنشيط الفصول الأخرى ستكون ظفار مقصداً في حد ذاتها، لذا أطالب بتعزيز استثمارات القطاع الخاص في تحسين الخدمات المتاحة لتعزيز الجذب السياحي، والتوسع في الحملات الترويجية وفق إستراتيجية تسويق فعالة، من أجل مزيد من العوائد الاستثمارية والاقتصادية لظفار.

العامه غير مطورة بما يكفي لتلبية احتياجات السياح؛ مما قد يؤثر على تجربة السياح القادمين للمدينة. كما طالب الجنبيني بتطوير المنشآت بمعايير عالية لتقديم خدمات متميزة؛ كالمطاعم الراقية والمنشآت الصحية ومرافق الترفيه؛ خصوصاً وأن تنوع الأنشطة السياحية بما فيها من توسيع مجموعة الأنشطة السياحية المتاحة في صلالة سيُلبّي اهتمامات ومتطلبات الزوار المختلفة، مناشداً بالتوسع في عروض رياضات الغوص وركوب الأمواج والسفاري في الصحراء والتسوق في الأسواق التقليدية.



الرؤية - سيف الوهيبي

يُقدِّم الموسم الحالي من «خريف ظفار» نفسه كواحد من المواسم السياحية الاستثنائية وفرصة مثالية للترويج عن النفس والاسترخاء في جو بهيج، نظراً للجهود الواعدة لبلدية ظفار والجهات المعنية الأخرى في تطوير وإبتكار أفكار جديدة، تضمن استمتاعاً أكبر بالشواطئ الرملية البيضاء والمياه الفيروزية الزرقاء، واستكشاف جبال صلالة الخضراء والتمتع بالمناظر الخلابة والشلالات الجميلة في أجواء مثالية.

«الرؤية» استطعت آراء عدد من زوار هذا الموسم، حيث يقول عبدالله الرواحي يعتبر: إن الموسم الحالي مختلف عن المواسم الأخرى التي شهدناها في ظفار، مثبنا على جهود البلدية ومكتب المحافظ وكذلك الجهود الشرطة والأمنية، مؤكداً أن خريف ظفار فرصة استثنائية لجميع المؤسسات الحكومية الخدمية لاستثماره اقتصادياً وسياحياً، نظراً لارتفاع عدد الزوار وارتفاع عدد الرحلات التي يستقبلها مطار صلالة خلال الموسم؛ حيث تنشط كل القطاعات المتعلقة بالحركة السياحية في المحافظة، إضافة للمشاريع الشبابية المبتكرة التي تحظى بالدعم واستقطاب العديد من الزوار. كما أثنى عادل الجحافي على جهود مكتب



نادي بوشرياضي



دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لنادي بوشر لعام 2023م

يعلن مجلس إدارة نادي بوشر الرياضي عن عقد اجتماع الجمعية العمومية غير العادية للنادي وذلك لمناقشة العرض المقدم لاستثمار أرض النادي بالمسفاة وإقراره في حال الموافقة عليه وذلك في يوم الأربعاء الموافق 2023/8/9 في تمام الساعة 7:30 مساءً بمقر النادي، وعلى كافة الأعضاء الراغبين بحضور هذا الاجتماع والمنتبهة عضويتهم المبادرة بتجديد العضوية اعتباراً من تاريخ هذا الإعلان حيث أن آخر موعد للتجديد ينتهي يوم الثلاثاء بتاريخ 2023/8/1 في الساعة السابعة مساءً. واستناداً إلى المادة (18) من قانون الهيئات الخاصة العاملة في المجال الرياضي الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2007/81 فإن الاجتماع يكون صحيحاً بحضور الأغلبية المطلقة للأعضاء العاملين الذين يحق لهم الحضور (النصف + 1) فإذا لم تتوافر هذه الأغلبية حتى الساعة 7:30 من نفس اليوم يؤجل الاجتماع إلى الساعة 8 من مساء نفس اليوم أو في الموعد الذي يحدده مجلس الإدارة خلال صحيحاً بحضور (ربع) عدد الأعضاء العاملين الذين لهم حق الحضور لمناقشة جدول الأعمال الخاص بالاجتماع والموجودة بلوحة الإعلانات بالنادي.

والله ولي التوفيق،،،

رئيس مجلس الإدارة

أمين سر النادي

وقال حمد الجنبيني إن صلالة تفتقد لبعض الخدمات التي تلبّي احتياجات السياح، حيث لاحظنا أن هناك عدداً قليلاً من الفنادق والمنشآت المتاحة، إضافة لقلّة الأنشطة السياحية، حيث إن الحالي منها يقتصر فقط على سياحة الاستكشاف الطبيعي الأمر الذي يُقَيِّد تجربة السياح ويحد منها. مضيقاً بأن الخدمات العامة في المحافظة تحتاج مزيداً من التحسين؛ حيث إن وسائل النقل والمرافق

نحو توفير مزيد من الخدمات المتكاملة لخدمة زوار خريف ظفار. تحديات وتطلعات

وفي المقابل، عبّر الأهالي عن تطلعاتهم لحلحلة بعض التحديات التي لا تزال تعترض مسيرة تألق الموسم، والتي كان أبرزها الاستثمار الهائل في تنشيط السياحة خلال موسم الخريف فقط، وعدم وجود أثر لها طوال العام. كما طالبوا بتطويرات أكثر على الطرق، خصوصاً الجسر المؤدي إلى وادي دربات، والذي يعدّ من أهم المواقع الجاذبة للسياح.

محافظ ظفار وبلدية ظفار، مؤكداً أنَّ الاستعدادات لهذا العام كانت أكثر تنظيمياً سواءً من حيث تهئية الطرق والخدمات وتنوع الفعاليات والمناسبات في المواقع المختلفة، بما يُتيح خيارات متنوعة أمام الزائر، من خلال الاستثمار في المواقع السياحية المختلفة كوادي دربات والمغسيل وإتين لتصبح مواقع سياحية متكاملة يقضي فيها الزائر أجمل الأوقات. وأكد علي قطن أن «خريف ظفار» هذا العام بمثابة موسم استثنائي، سواءً من حيث الأجواء ودرجة الحرارة والغطاء النباتي، أو الجهود الحكومية الملموسة للمضي قدماً

محافظ الظاهرة يطلع على روناة «مهرجان الشتاء» والمواقع المقترحة للفعاليات



عبري - ناصر العبري

ترأس سعادة نجيب بن علي بن أحمد الرواس محافظ الظاهرة رئيس لجنة الفعاليات والمهرجانات بالمحافظة، اجتماع اللجنة بحضور أصحاب السعادة ولاة المحافظة وأعضاء اللجنة من الجهات الحكومية. وتم خلال الاجتماع استعراض مهام اللجنة والاتفاق على آلية تفعيل المهام والإجراءات اللازمة في ذلك، كما تم تقديم عرض مرئي عن

المهرجان المقرّر تنظيمه خلال موسم الشتاء القادم، حيث تم مناقشة أهم هذه الفعاليات. واشتمل التصور المقترح

للمهرجان على عدد من البرامج الثقافية والترفيهية والمغامرات. ويُذكر أنه تم تشكيل هذه اللجنة بناءً على القرار الإداري رقم (٢٠٢٣/١٦٠) برئاسة سعادة محافظ الظاهرة وعضوية عدد من الجهات الحكومية ذات الاختصاص، حيث ستتولى اللجنة عدد من المهام من بينها الإشراف العام على الأنشطة والفعاليات الرئيسية بالمحافظة، وإعداد الخطة السنوية لتلك الأنشطة وتوثيقها وتقييم مخرجاتها.



الرؤية - مريم البادية

يجعل القرارات الوزارية ذات العلاقة مستقبلا أكثر انسجاما

الهنائي لـ«الرؤية»: «حماية الأجور» يوفر قاعدة بيانات شاملة تعين على ضبط سوق العمل وتعزيز جاذبية الفرص

منها البنك المركزي العماني للحديث والإسهاب في الأهداف التي من أجلها وضع النظام. وأشار رئيس الفريق الأساسي لاستكمال وتطوير نظام حماية الأجور إلى أنَّ النظام يضمن سرية المعلومات وتداولها؛ حيث إن هذه المعلومات لن تكون متوفرة بالطرق الاعتيادية وإِغْما للمخططين ووفق خط إجرائي يحفظها من التداول والنشر. حيث سيتمكن الموظفون المختصون فقط في قسم حماية الأجور والدوائر ذات العلاقة من الاطلاع على نسبة التوافق بين الأجر المستلم وبين ما هو متفق عليه في عقد العمل إلكترونياً. وحول آلية قياس إلزامية نظام حماية الأجور في القطاع الخاص، قال الشيخ محمد بن غالب الهنائي: تعمل التقارير المبنية حول النظام على إظهار الشركات الملتزمة من عدمه وبصورة تلقائية حتى قبل تقديم العاملين بها بلاغات أو شكاوى تتعلق بالأجور، وهذه إحدى الميزات الجديدة في النسخة المحدثة للنظام، وتغطي هذه التقارير نسباً مئوية وأعداد المخالفات وتوقيتاتها. وسوف يقوم قسم حماية الأجور بهذه المتابعة وفق خطوط إجرائية مرسومة مسبقاً والتعامل معها، كما يقوم أيضاً بتلقي البلاغات والشكاوى والعمل مع الدوائر والأقسام ذات العلاقة داخل الوزارة بزيارة هذه الشركات، وكذلك التعامل مع الشركات المخالفة واستدعائها وتطبيق الإجراءات الخاصة

قال الشيخ محمد بن غالب الهنائي مستشار وزير العمل لتخطيط الموارد البشرية رئيس الفريق الأساسي لاستكمال وتطوير نظام حماية الأجور، إنَّ نظام حماية الأجور (النسخة المحدثة) سيوفر قاعدة بيانات شاملة ودقيقة لأجور العاملين في القطاع الخاص؛ سواء كانوا عمانيين أو غير عمانيين؛ حيث يوفر النظام لوزارة العمل -ممثلة بقسم حماية الأجور- جميع المعلومات المذكورة في عقد العمل بين العامل وجهة عمله، ومنها نسبة توافق الأجر المستلم مع عقد العمل والعلاوات إذا استلمها كاملة وعدم تأخر تسليم الأجر عن الموعد المحدد وكذلك المسميات الوظيفية المتطابقة مع العقد بين العامل والشركة التي يعمل بها.

وتابع الهنائي: سيوفر النظام للمديرية العامة للتخطيط بالوزارة معلومات من خلالها يمكن للمخططين وضع تصور عن وضع سوق العمل وحجمه وجاذبيته والفرص المتاحة؛ مما يجعل القرارات الوزارية ذات العلاقة مستقبلاً أكثر انسجاماً. كما ستوضح هذه التقارير التوظيف الصوري في القطاع وستسهم في الحد من التجارة المستترة، كما سيوفر النظام للطرف الشريك -وهو البنك المركزي العماني- المعلومات الخاصة بالمسؤوليات المناطة بهم، ويفضل ترك المجال الخاص بالتقارير التي يستفيد



النظام يضمن سرية

المعلومات وتداولها..

وستكون متوفرة فقط

للمخططين وفق خط إجرائي

يحفظها من التداول والنشر

تقارير النظام تعمل على

إظهار الشركات الملتزمة من

عدمه بصورة تلقائية حتى

قبل تقديم العاملين بها

بلاغات أو شكاوى

«مهلة تصحيح» لمنشآت

القطاع الخاص وفقاً

لنظام المحدث.. 6 أشهر

لـ«الكبيرة والمتوسطة» و8

لـ«الصغيرة والصغرى»

بهذه الحالات، وتطبق أيضاً الجزاءات الإدارية الواردة في القرار الوزاري رقم (٢٠٢٣/٢٩٩).

ضمان تطبيق النظام

وفيما يتعلق بالإجراءات التي ستتبعها وزارة العمل لضمان تطبيق النظام في القطاع الخاص، وما إذا كان هناك مدة زمنية لإنجاز ذلك في القطاع بشكل عام، أوضح الشيخ محمد بن غالب الهنائي، أن منشآت القطاع الخاص سوف تعطى مهلة لتصحيح أوضاعها وفقاً لنظام حماية الأجور، وتختلف تلك المهلة باختلاف درجة تصنيف المنشأة. إذ تمتد المهلة للمنشآت الكبيرة والمتوسطة لتصحيح أوضاعها والانتقال لدفع باستخدام الصيغة الموحدة في النظام لـ٦ أشهر، أما الصغيرة والصغرى فإن المدة المتاحة لها لتسجيل في النظام والدفع استخدام الصيغة الموحدة ٨ أشهر. ولضمان التزامها سوف تقوم الوزارة بالمتابعة حيث وجب الالتزام بنسبة ٥٠٪ في أول أربعة أشهر للشركات الكبيرة والمتوسطة، بينما أعطيت الشركات الصغيرة والصغرى ستة أشهر لتصل إلى نسبة التزام ٥٠٪. وهذا الإجراء سوف يساعد على متابعة مدى الالتزام وعدم تأجيل الإجراء إلى آخر المدة؛ لذلك ورد في التنويه رقم (٢٠٢٣/٧) هذه التفاصيل.

وبسؤاله عن الجزئية المتعلقة بالعقوبات حال عدم التزام شركات القطاع الخاص بـ«حماية الأجور»، لفت الهنائي إلى أن

القرار الوزاري رقم (٢٠٢٣/٢٩٩) بشأن حماية الأجور جاء في مادته السادسة، ناصاً على بأنه يجوز للوزارة عند مخالفة هذا القرار توقيع الجزاءات الإدارية وفق للتدرج الآتي: الإنذار وإيقاف خدمات منح تراخيص العمل المبدئية، وغرامة إدارية مقدارها ٥٠ ريالاً تُضاعف في حالة التكرار، مع إمكانية الإحالة للدعاء العام وفق المواد القانونية المنظمة لذلك وأُعني هنا المادة (١١٦) من قانون العمل خصوصاً، كما لن تستفيد هذه الشركات المخالفة من بعض خدمات الوزارة التي تم ربطها مع النظام منها دعم الأجور، ومبادرات التدريب كالتدريب المقرون بالتشغيل، ويحرمها من التسجيل في المنشآت المحيدة. وتابع الهنائي: بأن الوزارة قامت بالعديد من الاستعدادات السابقة لنزول القرار وسوف تواصل كذلك عمل مجموعة من التدابير بعد نزول القرار لضمان سهولة انتقال الشركات للدفع باستخدام الصيغة الموحدة للنظام. ومن هذه الإجراءات تنفيذ خطة رفع معرفة واستعداد موظفي وزارة العمل في جميع المديريات والدوائر العاملة في السلطنة، كما قامت بوضع خطة إعلامية شرعت في تنفيذها لتهيئة المجتمع وشركات القطاع الخاص والعاملين فيه لرفع المعرفة بالنظام منذ منتصف العام ٢٠٢٢ وهذه الخطة مستمرة حسب الحاجة.

النسخة المحدثة

وحول التحديات التي واجهت الوزارة

مسقط - الرؤية

بلغ عدد السجلات التجارية المسجلة لمستثمرين من دول مجلس التعاون الخليجي في سلطنة عمان خلال العام الماضي ٢٠٢٢م، ٥٣٧ سجلاً، مرتفعة بنسبة ١٦,٣ في المائة عن العام ٢٠٢١م والتي بلغت ٤٥٣ سجلاً، كما وصل عددها التراكمي بنهاية العام ٢٠٢٢م إلى ٧٨٥٩ سجلاً، وذلك حسب ما أفادت وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار. وأشارت دائرة المعلومات والبيانات والإحصاء بالوزارة إلى أنَّ عدد السجلات المسجلة للمستثمرين الإماراتيين، والتي تمَّ تسجيلها خلال العام الماضي بلغت ١٦٤ سجلاً ليصل عددها التراكمي إلى ٣٦٩٥ سجلاً، وبلغ عدد السجلات المسجلة لمستثمرين سعوديين خلال العام الماضي ١٨٥ سجلاً ليصل عددها التراكمي إلى ١٥٠٤ سجلات، كما بلغ عدد السجلات المسجلة لمستثمرين بحرينيين خلال العام الماضي ٦١ سجلاً ليصل عددها التراكمي بنهاية العام ٢٠٢٢م

1.5% ارتفاعاً بإجمالي الأصول الأجنبية لدى البنك المركزي العُماني

مسقط - العُمانية

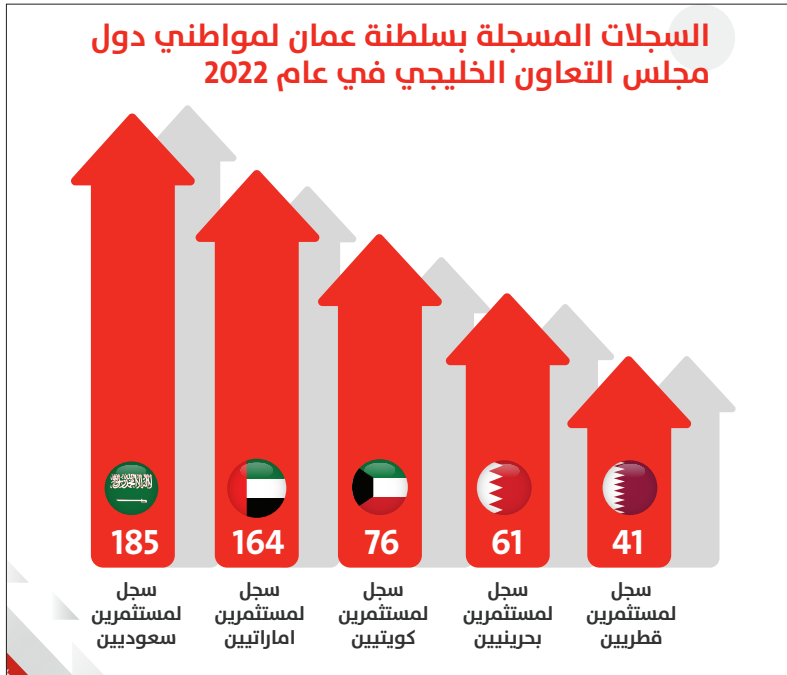
ارتفعَ إجمالي الأصول الأجنبية بالبنك المركزي العُماني بنسبة ١,٥ بالمائة، مسجلاً بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣م، ما قيمته ٦ مليارات و٥٦٨ مليوناً و٨٠٠ ألف ريال عُُماني، مقارنة بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٢م؛ إذ بلغ إجمالي الأصول الأجنبية ٦ مليارات و٤٧٣ مليوناً و٦٠٠ ألف ريال عُُماني. وأشارت البيانات المبدئية الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات، إلى أنَّ السيولة المحلية زادت بنحو ٦٨٨ مليون ريال عُُماني لتبلغ ٢١ ملياراً و٦٩٠ مليوناً و٦٠٠ ألف ريال عُُماني ووزيادة نسبتها ٣,٤ بالمائة، مقابل الفترة نفسها من ٢٠٢٢م. وانخفض إجمالي النقد المصدر بـ٩,١ بالمائة مسجلاً ملياراً و٧٥٠ مليون ريال عُُماني بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣م، في مقابل مليار و٩٢٤ مليوناً و٩٠٠ ألف ريال عُُماني بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٢م. من جانب آخر، بلغت ودائع القطاع الخاص في البنوك التجارية والنوافذ الإسلامية بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣م،



نحو ١٧ ملياراً و٨٧٧ مليوناً و٢٠٠ ألف ريال عُُماني في ارتفاع نسبتته ٣,٧ بالمائة عن الفترة المماثلة من عام ٢٠٢٢م التي شهدت ودائع للقطاع الخاص بـ١٧ ملياراً و٢٤٦ مليون ريال عُُماني. فيما ارتفع إجمالي القروض والتمويل بالبنوك التجارية والنوافذ الإسلامية بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣م بنسبة ٦,٣ بالمائة ليبلغ ٣٠ ملياراً و٢٥٥ مليوناً و٣٠٠ ألف ريال عُُماني،

مقارنة مع ٢٨ ملياراً و٢٤٥ مليون ريال عُُماني، فيما انخفض متوسط سعر الفائدة على إجمالي القروض بـ١,٩ بالمائة، وسجل في نهاية أبريل ٢٠٢٣م ما نسبته ٥,٣٦٧ بالمائة. وارتفع مؤشر سعر الصرف الفعلي للريال العُماني بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٣م بنسبة ٢,٣ بالمائة مسجلاً ١١٣,٩ نقطة مقابل بـ١١١,٣ نقطة بنهاية شهر أبريل ٢٠٢٢م.

7859 إجمالي السجلات التجارية الخليجية بالسلطنة.. بنهاية 2022



سجلاً، كما تم خلال العام الماضي تسجيل ٤١ سجلاً لمستثمرين قطريين ليصل عددها التراكمي بنهاية عام ٢٠٢٢م إلى ٥٣٩ سجلاً.

إلى ١٠٧٨ سجلاً، وبلغ عدد السجلات المسجلة للمستثمرين الكويتيين خلال العام الماضي ٧٦ سجلاً ليصل عددها التراكمي بنهاية العام ٢٠٢٢م إلى ١٠٤٣

اتفاقية لإنشاء مصنع لإعادة التدوير في «صناعية صحار» بـ3.5 مليون دولار



فيما قال عمر بن محمود المحرزي الرئيس التنفيذي للمنطقة الحرة بصحار ونائب الرئيس التنفيذي لميناء صحار: تعزز هذا الاتفاقية التزامنا الراسخ بالتنمية المستدامة خصوصاً فيما يتعلق بالاقتصاد الدائري وطموحنا لتعزيز مكانتنا كمركز رائد للحلول المبتكرة في ما يتوافق مع رؤية عُمان ٢٠٤٠.

اختيارنا المنطقة الحرة بصحار نقطة تحول مهمة في رحلتنا نحو إعادة تدوير النفايات الخطرة. ومن خلال استخدام تقنياتنا الحديثة وممارساتنا المستدامة، نحن عازمون على المساهمة في تعزيز الاقتصاد الدائري ونهدف إلى أن نكون رائدين في السير نحو مستقبل أكثر استدامة.

المناسب لصناعة المنتجات الأسمنتية والصناعات الإنشائية للطرق، وتبلغ الطاقة الإنتاجية الأولية ٤٠ طناً يومياً، ومن المتوقع زيادتها إلى ٨٠ طناً يومياً في غضون عام واحد. وقال شيف سودود الشريك المساهم في شركة نظام النخبة لإدارة النفايات الخطرة: يمثل

صحار - الرؤية

وقَّع ميناء صحار والمنطقة الحرة اتفاقية تأجير أرض مع شركة نظام النخبة لإدارة النفايات الخطرة (شركة منطقة حرة)، والتي ستشهد إقامة مصنع لإعادة تدوير النفايات الصناعية في المنطقة الحرة بصحار، وتهدف هذه الشراكة إلى تعزيز ممارسات إدارة النفايات في المنطقة، وتعزيز الاستدامة وقطاع الاقتصاد الدائري في ميناء صحار والمنطقة الحرة. وباستثمار إجمالي قدره ٣,٥ مليون دولار أمريكي، يتمتع المصنع -الذي سيبليغ مساحته ١٠,٠٠٠ متر مربع- بالقدرة على معالجة أنواع متنوعة من النفايات الناتجة عن الصناعات، وسيضمن الامتثال للوائح والتشريعات المحلية والدولية لتوفير بيئة خالية من التلوث. وسيُنتج المصنع العديد من المنتجات النهائية، بما في ذلك الزيت الثقيل الذي يستخدم في الماكينات الطبية الحركية، وغبار الكربون ذو التلوث المنخفض

مسقط - الرؤية

بلغت قيمة المبالغ المسندة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الربع الأول من العام الجاري مليونين و٤٩٢ ألفاً و٦٩٢ ريالاً و٧٤ ريالاً عُمانياً.. جاء ذلك في إطار الشراكة والتكامل بين هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وشركة نماء، وبلغ عدد المؤسسات المستفيدة من فرص الأعمال ٢٧٢ مؤسسة؛ شملت عدة قطاعات؛ وهي: أعمال التمديد والتوصيل وتوسيع الشبكات، والخدمات الفنية والتقنية داخل الشركة، وخدمات التنظيف، ومكاتب السفريات، وتأجير السيارات، وصيانة وتصلح السيارات، وهو ما يعكس التزام شركة نماء بدورها الفاعل لاستدامة نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز إسهاماتها



«إجادة».. ما لها وما عليها

خلفان الطوقي



**تطبيق أي نظام
أو سياسة أو إجراء
أو خطة أو مبادرة
جديدة لابد له أن
يجد مُعارضة من
البعض وهي
ظاهرة صحية لأي
مجتمع حي**

”إجادة“ هو برنامج حكومي لتقييم أداء الموظف ومدى تحقيقه لأهدافه التي كتبها لنفسه ومساعدة من مديره أو المسؤول المباشر عنه؛ وقد بدأ التحضير لهذا البرنامج من نهاية عام ٢٠٢٠م إلى نهاية العام ٢٠٢١م، وأخذ وقته الكافي لتجربته وتقييمه على نطاق محصور. وبعدها، بدأ تطبيقه في العام ٢٠٢٢م في حوالي ٥٧ جهة حكومية، ولأكثر من ١٧٥ ألف فرد، وقبل عدة أيام تم مكافأة عدد ممن حصلوا على درجة ”ممتاز“ في التقييم وعددهم حوالي ١٧ ألف كما هو متداول.

هناك فريق عارض هذه المبادرة، ورأى أنها ليست عادلة أو شفافة أو واضحة مع صعوبة قياس أداء الفرد في بعض الوظائف، وبعضهم رأى أنها مبنية على المحسوبية والمجاملة ودرجة القرب من المسؤول المباشر، وأن ما يصلح في القطاع الخاص ليس بالضرورة أن يصلح في القطاع الحكومي، وبعض من انتقد هذه المنظومة رأى أن المسؤول الكبير سوف



سالم بن نجيم البادي

استبشر الناس بخبر مفاده أنه سيتم ترقية الدفعات من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٨، وقد تم رصد مبلغ لهذه الترقية، وأنه لا علاقة لنظام ”إجادة“ بالترقيات القديمة، ويظل النظام القديم للترقيات قائماً حتى يتم ترقية الجميع، وبعد الانتهاء من ترقية جميع الموظفين في الحكومة يُطبق نظام الإجادة بشكل كامل. ودخل الناس في حَيِّصٍ نبَّص وهم بين الأمل والرجاء، واليأس والقنوط، فقد صار طابور انتظار الترقية طويلاً امتد من ٢٠١٣ وحتى الآن. ولنفرض أنه في كل سنة تتم ترقية دفعة واحدة، مما يعني أن الطابور سوف يبقى طويلاً.

والانتظار سيبقى مرّاً مع تزايد شكوك بعض الناس من أن نظام ”إجادة“ سوف



masoudahmed58@gmail.com

مسعود أحمد بيت سعيد

ورغم ذلك، لن ننجرِف إلى وصف ما جرى باعتباره مسرحية بوتيئية، أو إلى تلك التي تعتبرها من الخدع البصرية التي يُجديها محترفو السرك الروسي؛ فالصراع ساخن وإلى حد كبير يتوقف على نتائجه مصر العالم ومستقبله، ولا يحتمل هذا النوع من المزاح والتهريج. وحتى نفني هذه الخزعبلات، سنكتفي بطرح سؤال وحيد: لماذا لم تستجب القيادة الروسية لدعوات بروجين المتكررة وتزويده بالأسلحة التي يحتاجها وهو على خط النار؟ إذا تمّت الإجابة العلمية والموضوعية، حتماً سنقترب من فهم ما جرى بشكل دقيق. وأن النقطة المركزية تتمثل في النظرة الروسية التي تنطلق من طبيعة فاغر باعتبارها قوة مرتزقة بصرف النظر عن موقعها في الجهة التي تراهن شعوب العالم على انتصارها. وهي شبيهة بتلك القوات المأجورة التي ابتكرتها الولايات المتحدة الأمريكية في حروبها خلال العقود المنصرمة تحت عناوين شتى. هذا النوع من الجيوش لا يحمل عقيدة وطنية، وفي حالات محددة يمكن أن ينقلب إلى النقيض بسرعة البرق، ويمكن رصد أهم تحولاته في حالتين؛ الأولى: عندما تتعرض لانتكاسات ميدانية وتسد أمامها إمكانيّة الانتصار. والحالة الثانية: عندما تكبر قوتها وتتمزّس في فنون القتال وأساليبه حيث تنمو لها مصالح

ومطامح مستقلة لم تكن متوفرة من قبل. وهذا ما يفسر التردّد الروسي في تزويده بالأسلحة النوعية رغم مناشدته المتكررة وفاغر لا يزال على ارتباط وثيق بالقيادة الروسية. وقد يتعلق بالاستجابة السريعة لوساطة الرئيس البيلاروسي ألكسندر لكاشينكو، وطبيعة العقود التي حصلت عليها بعد هذه العملية في تجنيد مقاتلين من روسيا وعدة بلدان أخرى، وإسقاط الملاحظات القضائية، والتي أضافت مبررات معقولة لوجهة النظر التي تعتبر ما جرى مجرد تكتيك روسي متفق عليه، فهذا يعود لسببين؛ الأول: الحكمة الفائقة التي تعامل بها الرئيس فلاديمير بوتين، والسبب الثاني: الأفق العسكري المحدود لقوات فاغر في حالة الذهاب إلى خيار المواجهة العسكرية المضادة.. وحتى نصل لأسباب نفى الخدعة نستحضر تصريح الرئيس فلاديمير بوتين حين اعتبرها طعنة في الظاهر، ثم في ظل الاختراقات الأمنية المتبادلة لطرفي الصراع الرئيسيين: الولايات المتحدة الأمريكية وحلفائها من جهة، وروسيا من جهة أخرى، لم يعد هناك أسرار كبرى يمكن أن تخفى حتى يتم التحايل عليها باللجوء لهكذا مسرحيات هزلية، والتي وإن صدقت فتُحدث إرباكاً في صفوف المقاتلين وتضعف الجبهة الداخلية العريضة؛ وأضرارها أكبر من منافعها، وهي على كل حال مستبعدة.

يستفيد من حوافز هذه المبادرة، وأنّ تقييمه سيكون بدرجة ”ممتاز“. أمّا الفريق المناصر، والذي مع المبادرة، فيرى أنّ لكل مجتهد نصيباً، وأنه ليس من العدالة أنّ المكافأة والحوافز والترقية تكون جماعية دون تقييم واضح، وأنّ الأمم والبلدان لا تُبنى بالعشوائية وبدون أهداف وخطط وإستراتيجيات، ولأجل تجويد الخدمات وتقويم أداء الموظف الحكومي فلا بد من تحفيز المجتهد منهم، ومُعاقبة الكسول واللاتكالي ومعطل مصالح العملاء والمراجعين، وذلك بإيجاد منظومة واضحة وشفافة وعادلة لتقييم أداء الموظف. الاختلاف في وجهات النظر ظاهرة صحية لأي مجتمع حي، وما حدث من الفريقين ”المناصر أو المعارض“، هو مُتوقع منذ بداية المبادرة، ومن المعلوم أنّ تطبيق أي نظام أو سياسة أو إجراء أو خطة أو مبادرة جديدة، لابد له أن يجد معارضة من البعض، وهذا ما حصل ميدانياً مع مبادرة ”إجادة“، لكن لا يعني أن يتراجع

ويبدأ العمل في الترتيبات والحوافز وفق نظام إجادة. إن العدالة تقتضي أن تتم ترقية كل من يستحقون الترقية سريعاً ودون تأخير، وفي هذا حافز للموظف من أجل أن ينتج ويبدع في مجال عمله، كما أنّ الموظفين القدامى والذين صاروا على وشك التقاعد من حقهم الحصول على ترقية لهم المتأخرة قبل التقاعد، حتى تحسّن معاشات التقاعد ولو قليلاً. لقد ازدهرت الآمال من جديد في غلق ملف الترتيبات القديم، والبدء في نظام جديد للترقيات يميز بين المجيد والمتسبب، ويقضي على التقييم السائد سابقاً، والذي كانت تشويه المجاملات والمجابهة أحياناً

كيف نفهم ما يجري في روسيا؟

وبقدر ما يُفهم بأنّ الموضوع يدخل في إطار الخدع السياسي المشروع، بقدر ما يؤكد هذا أن قطاعاً واسعاً من قياده وفاغر لا يزال على ارتباط وثيق بالقيادة الروسية. وقد ساربت تلك العملية إلى منتهاها، وهو ما يفسر ذلك البرود الذي تعاطت به القيادة الروسية مع هذه الخطوة، وفي شقه الآخر هو إجراء اضطراري لجأت له روسيا في مواجهة المعسكر الغربي الرهيب في ظل حياد الطفء والاكتفاء بالدعم السياسي والمعنوي، وتحول بعضهم إلى مراقبين سياسيين وعسكريين، ومع تطور الأحداث ستضخ الأمور بشكل تام. تعزو معظم التحليلات الغربية مغزى هذه الخطوة إلى فتح جبهة بيلاروسية، وهو استنتاج مستنتج وفي كل الأحوال فإنّ الاتجاه إلى فتح جبهة بيلاروسيا القريبة من العاصمة الأوكرانية كييف، كان محتملاً قبل وبعد هذه الخطوة، وهي تأتي ضمن خيارات روسيا الإستراتيجية. أما كيفية الاستفادة من هذه الخطوة في إجراء عملية تطهيرية في صفوف القيادة العسكرية الروسية كما يُشاع، فلا شك أنّ هذه العملية أكثر من ضرورة إذا أخذ أدائها الميداني معياراً.. ومن الطبيعي أن توفر هذه الخطوة حججاً أكبر ستكون أسهل بعد هذه العملية.. وربما هي الفائدة الوحيدة من هذه الخطوة.

التصنيف العالمي للجامعات.. هل هو حقيقة؟!*

د. محمد بن عوض المشيني*

مؤشر الاستدامة ومؤشر مخرجات التوظيف ومؤشر شبكة الأبحاث الدولية، إذ يتطلب الأمر إجراء التغييرات اللازمة على تلك المعايير والمؤشرات لكي تحافظ هذه الجامعة الرائدة على مركزها الذي كان قبل عامين (٣٦٨). لا شك أنّ جامعة السلطان قابوس بإدارتها الأكاديمية الحالية المشهود لها بالحكمة وسمعتها العلمية تملك مفاتيح النجاح لتحقيق طموحات الوطن والمواطن الذي ينظر لذلك الصرح العلمي الذي أسسه المغفور له السلطان قابوس -طيب الله ثراه- لتكون بيت خبرة لكل الوزارات والشركات الحكومية والخاصة، وكذلك تتولى إعداد القيادات المستقبلية للسلطنة، فعودتها مرة أخرى إلى تحقيق المراكز المتقدمة في التصنيف العالمي للجامعات ليس بالأمر المستحيل، ليس فقط على مقياس (QS) بل في التصنيفات الأخرى؛ مثل: التايّز وشنغهاي. فهذه الجامعة فيها أفضل الطلبة وكادر أكاديمي متميز ومتنوع من أربعين دولة حول العالم. كما أن المباني والقاعات ومصادر التعلم والكتب والبيئة الأكاديمية بشكل عام تعتبر الأفضل بين جامعات المنطقة قاطبة.

لقد تشرفت بأن أكون ضمن أول فريق يُعيّنه رئيس الجامعة في مطلع العقد الماضي للعمل على رفع مكانة الجامعة في التصنيفات العالمية، ومن ضمن النتائج التي توصلنا إليها في ذلك الوقت غياب الكثير من المعلومات الأكاديمية كالبحوث والإنتاج الفكري والتأليف... وغير ذلك من ملفّات التقييم التي عادة تتطلع عليها لجان التحكيم في ”QS“... وغيرها من مؤسسات التصنيف في الشرق والغرب على الرغم من وجود إنتاج غزير للهيئة الأكاديمية في جامعة السلطان قابوس، ولكن هناك عزوف من الأساتذة عن نشر تلك البحوث في موقع الجامعة لكي تساعد في رفع التصنيف. ولحل تلك المشكلة تم تشكيل فريق فني لجمع الأعمال المنشورة في الدوريات العلمية ووضعها في المكان المناسب للمحكمين الخارجيين.

هناك من يُشكك في مصداقية هذه المؤسسات وأساليب عملها، وتتهم البعض بالمحاباة والميل إلى رفع تصنيف الجامعات التي تكون لها علاقات تعاون مالي وإداري وفني معها؛ إذ نسمع بأن بعض الجامعات التي تحقق مراكز متقدمة تكون قد قامت بإرسال المسؤولين عن التصنيف لتلك المؤسسات بهدف التدريب لتحقيق المعايير المطلوبة في التقييم الأكاديمي السنوي. وفي الختام.. أسطر رسالتين مهمتين حول تراجع التصنيف:

- الرسالة الأولى مُوجهة للجهات العليا في هذا البلد العزيز: وذلك لتعجيل بإعداد كوادر أكاديمية من الأوائل في مختلف التخصصات والأقسام في جامعة السلطان قابوس لسد فراغ الاستقلالات والإقالات والتقاعد المبكر للأكاديميين العمانيين الذين أصبحت نسبتهم قليلة جداً في الجامعة على الرغم من مرور ٣٧ سنة على تأسيسها، وذلك من خلال تخصيص درجات للمُعبدّين ثم وضع مسار علمي واضح لهؤلاء الأوائل لفتح الطريق لهم لتكملة الدراسات العليا لتولي المرحلة القادمة.

- الرسالة الثانية موجهة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار: للعمل على وضع خطة إلزامية للجامعات والكليات الخاصة لتعيين الأوائل من مخرجاتها في السلك الأكاديمي.

* أكاديمي وباحث مختص في الرأي العام والاتصال الجماهيري

تطلّعنا المؤسسات الأكاديمية التي تتولى تصنيف الجامعات العالمية بتقاريرها السنوية التي تشير إلى جودة التعليم وقوة المخرجات وتميزها في سوق العمل، وكذلك رصانة البحث العلمي وأهميته للمجتمعات التي تتواجد فيها تلك الجامعات، بل تسهم البحوث العلمية والاختراعات الطبية والعلمية بشكل عام في خدمة الإنسانية جمعاء. وبالفعل، بدأت معظم قيادات العالم السياسية تحمل وتحت المسؤولين عن تطوير التعليم في تلك الدول على الاهتمام بوصول جامعاتهم الوطنية إلى قائمة أفضل مائة جامعة في العالم. ولعل ما قام به الرئيس الروسي قبل عامين بالعمل على وضع عدة جامعات روسية في قائمة أفضل الجامعات، وتحقيق ذلك بصعود ٥ جامعات وطنية روسية إلى مصاف أفضل الجامعات، خير دليل على سعي قادة العالم لتحقيق التميز في التعليم العالي والبحوث العلمية للوصول إلى ما يعرف بالاقتصاد المعرفي والرفاهية الاقتصادية.

ومن أهم المؤسسات المعروفة في التصنيف العالمي للكليات والجامعات في مختلف أنحاء العالم والتي تنتشر في جنوب آسيا وأوروبا وأمريكا، ومن أشهر هذه المراكز الأربعة: تصنيف شنغهاي ”Shanghai Ranking“، الذي كان مسيطراً على الساحة الأكاديمية في تقييم الجامعات، و(QS)، والتايّز (Times Higher Education)، وأخيراً بيوميترسكس (Webometrics) الإسباني. ويعدّ تصنيف ”كيو إس“ الأشهر في التصنيف العالمي للجامعات خلال السنوات القليلة الماضية. وتحتكر الجامعات الأمريكية والبريطانية المراكز العشرة الأولى لأفضل جامعات العالم في جميع التصنيفات المذكورة؛ مثل: جامعة كامبريدج وأكسفورد وهارفارد وماساتشوتي. أما عربياً، فقد احتلت جامعة الملك عبدالعزيز بجدة مركزاً متقدماً إذ حققت أفضل مركز بين الجامعات العربية متقدمة بذلك ٩ نقاط عن العام الفائت.

وقد تابعنا خلال الأيام الماضية عبر منصات التواصل الاجتماعي، وكذلك وسائل الإعلام العمانية، الحدث الأبرز في الساحة العمانية والمتمثل في تراجع جامعة السلطان قابوس في تصنيف (كيو إس) وللعام الثاني على التوالي؛ إذ خسرت ٧٠ نقطة محتلة بذلك الترتيب ٤٥٤، ولم تتأخر إدارة الجامعة في الكشف عن الأسباب التي جعلت من المصنفين في (QS) وغير المتوقعة، لكون العديد من كلياتها أثبتت جدارتها وتميزها على المستوى الإقليمي وبشهادة معظم المهتمين بجودة لتعليم الجامعي وعلى وجه الخصوص كليات: الطب والهندسة والآداب والعلوم الاجتماعية. ويمجد الكشف عن نتائج هذا العام ٢٠٢٣ لتصنيف الجامعات، تحدّث لوسائل الإعلام المسؤول عن مشروع تعزيز مكانة جامعة السلطان قابوس في التصنيف العالمي للجامعات؛ إذ قال: إن خروج واستقالة عدد من الهيئة الأكاديمية أدى إلى نزول نسبة عدد الطلبة إلى الهيئة التدريسية، هذا فضلاً عن دخول عشرات الجامعات الجديدة في التصنيف لأول مرة. كما أنّ هناك نسبة قليلة من الطلبة الوافدين من خارج السلطنة الذين كان وجودهم سوف يُساعد على رفع مستوى التصنيف. والأهم من ذلك كله هو عدم الأخذ بعين الاعتبار من الفريق المختص برفع مكانة الجامعة المعايير الجديدة في تصنيف (كيو إس) والمتثلة في



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان طلب تنفيذ

تعلن أمانة سر المحكمة أن طالبة التنفيذ/ الشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع قد تقدمت بالتنفيذ التجاري رقم (2023/9103/525) لتنفيذ الحكم الصادر في الدعوى رقم (2021/1309/1678) لإلزام المنفذ ضده/ نيشاد عبدالسلام رحمت رحمت.

الحق المطالبة (حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعية مبلغ وقدره «597.295 ر.ع - خمسمائة وتسعة وسبعون ريالاً عمانياً ومئتان وخمسة وتسعون بيسة» وإلزامه بالمصاريف).

ونظراً لتعذر إعلان المنفذ ضده بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له متضمناً تكليفه بالوفاء بما هو مطلوب منه خلال سبعة أيام من تاريخ النشر، عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان طلب تنفيذ

تعلن أمانة سر المحكمة أن طالبة التنفيذ/ الشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع قد تقدمت بالتنفيذ التجاري رقم (2023/9103/506) لتنفيذ الحكم الصادر في الدعوى رقم (2021/1309/1676) لإلزام المنفذ ضده/ فاروق إسماعيل عوان عوان.

الحق المطالبة (حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعية مبلغ وقدره «627.020 ر.ع - ستمائة وسبعة وعشرون ريالاً عمانياً وعشرون بيسة» وإلزامه بالمصاريف).

ونظراً لتعذر إعلان المنفذ ضده بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له متضمناً تكليفه بالوفاء بما هو مطلوب منه خلال سبعة أيام من تاريخ النشر، عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان طلب تنفيذ

تعلن أمانة سر المحكمة أن طالبة التنفيذ/ الشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع قد تقدمت بالتنفيذ التجاري رقم (2023/9103/507) لتنفيذ الحكم الصادر في الدعوى رقم (2021/1309/1677) لإلزام المنفذ ضده/ هاشم عبدالله حسن البلوشي.

الحق المطالبة (حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعية مبلغ وقدره «664.680 ر.ع - ستمائة وأربعون وستون ريالاً عمانياً وستمائة وثمانون بيسة» وإلزامه بالمصاريف).

ونظراً لتعذر إعلان المنفذ ضده بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له متضمناً تكليفه بالوفاء بما هو مطلوب منه خلال سبعة أيام من تاريخ النشر، عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان قضائي

تعلن أمانة سر المحكمة أن/ الشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع قد أقامت دعوى تجارية رقم 2022/1309/1495 ضد/ الخليج لمواد المعادن للمطالبة بالآتي:

إلزام المدعى عليها بسداد المستحقات المتأخرة مبلغ وقدره (464,240 ر.ع) والرسوم والمصاريف.

ونظراً لتعذر إعلان المدعى عليها بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً لها بموعد نظر الدعوى والصحيفة في يوم الأربعاء الموافق 2023/9/20م الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة (الخوير - مجمع المحاكم) عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بينقل
إعلان بيع قضائي

بناءً على طلب التنفيذ المدني رقم (2022/9102/95) المقدم من طالب التنفيذ/ دوع بن محمد بن حمدان العلوي ضد المنفذ ضده/ خليفة بن علي بن محمد البادي.

الحق المطالب به (حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعي مبلغ وقدره 45000 ر.ع (خمسة وأربعون ألف ريال عماني) وإلزامه بالمصاريف ومبلغ وقدره 50 ر.ع (خمسون ريالاً عمانياً) أتعاب المحاماة ورفض ما زاد على ذلك من طلبات).

تعلن أمانة سر المحكمة عن بيع قضائي بالمزاد العلني بمقر المحكمة في تمام الساعة (10:00) من يوم الخميس الموافق: 2023/7/20م للعقار السابق توقيع الحزب عليها وهي كالآتي:

النوع	المكان	الرقم المدني	المربع	المساحة
سكني	ينقل/ البويردة	1921	البويردة	1151

وتقدر بسعر أساسي وقدره (8280 ر.ع) ثمانية آلاف ومائتان وثمانون ريالاً عمانياً، فعلى راغبي الشراء الاتصال بالخبر الموضح أدناه:

الاسم	الهاتف	العنوان
عماد بن سالم بن عبدالله الحراسي	99828191	محافظة الداخلية

للعناية العقار محل البيع على أن يدفع الراسبي عليه المزداد الثمن فوراً أو ثلثه على الأقل، ولا أتعبد المزايذة على ذمته في ذات الجلسة عملاً بنص المادة (404) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (2002/29م) وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة



المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان قضائي

تعلن أمانة سر المحكمة أن المدعية/ شركة المها لتسويق المنتجات النفطية (ش.م.ع) أقامت الدعوى (التجارية) رقم (2021/2313/486) وقامت بإدخال/ عبدالله مسلم عبيد عبدالله المشرفي خصماً في الدعوى باعتباره المالك لشركة العوضي الدولية، للمطالبة بالآتي:

- إلزام المدعى عليه الأول والمدعى عليه الثاني (الخصم المدخل) بالتضامن والانفراد بأن يؤديوا للمدعية مبلغ وقدره (373.630/123 ر.ع) لثلاثمائة وثلاثة وسبعون ألفاً وستمائة وثلاثون ريالاً ومائة وثلاثة وعشرون بيسة عمانية.
- إلزام المدعى عليه الأول والمدعى عليه الثاني (الخصم المدخل) بالتضامن والانفراد بأن يؤديوا للمدعية نسبة الفائدة (9%) سنوياً من تاريخ استحقاق حتى السداد التام.
- إلزام المدعى عليه الأول والمدعى عليه الثاني (الخصم المدخل) بالتضامن والانفراد بالمصاريف، ومبلغ وقدره (2000 ر.ع) ألفي ريال عماني، مقابل أتعاب المحاماة.

ونظراً لتعذر إعلان الخصم المدخل (عبدالله مسلم عبيد عبدالله المشرفي) بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له بموعد الجلسة في يوم 2023/10/23 الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن (بالخوير - مجمع المحاكم) عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (2002/29م) وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

سالم بن عبيد بن جمعة الشيدي

سند ملكية أرضه السكنية رقم: 1434 الكائنة في ولاية صحم بالمربع: المرفع (308) والبالغ مساحتها: 648 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدت المواطنة/

سليمة بنت سيود بن حديد المطاعنية

سند ملكية أرضها السكنية رقم: 190 الكائنة في ولاية جعلان بني بوحسن بالمربع: الغملول

والبالغ مساحتها: 600 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

حمد بن خربوش بن مبارك الزرعي

سند ملكية أرضه السكنية رقم: 211 الكائنة في ولاية جعلان بني بوعلي بالمربع: خويمة

والبالغ مساحتها: 600 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

إعلان اندماج

تعلن شركة الترابط الدولية ش.م.م والمقيدة تحت رقم (1066243) أنها بصدد الاندماج عن طريق انضمام شركة المحور الهندسية ش.م.م المسجلة بالقيد تحت رقم (1004449) وذلك بموجب قرار الشركاء المؤرخ في تاريخ 2023/7/5م والاتفاق الجاري بين الشركاء، وكل من له اعتراض على هذا الاندماج عليه أن يتقدم باعتراضه مشفوعاً بالمستندات المؤيدة لذلك على العنوان التالي: ص.ب: 1820 الرمز البريدي: 130 هاتف: 99899038 كما يدعو المدمج بموجب هذا الإعلان دائني الشركة للتقدم بادعاءاتهم ضد الشركة مدعومة بالمستندات الثبوتية على العنوان المذكور أعلاه، خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة (150) من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة روابي وم للتجارة (ش.م.م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (3235122) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 21,000 ألف ريال عماني إلى 3,000 ألف ريال عماني.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استناداً لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة الطريق البعيد للتجارة ش.م.م المقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1166533) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من مؤسسة (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة دار وادي الجزبي للتجارة - تضامنية المقيدة بالسجل التجاري بالبريمي تحت رقم (8005532) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة تضامنية إلى شركة الشخص الواحد وفقاً للمادة 31 من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18.

وعلى كل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار وذلك خلال مدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن الاسماء للهندسة والخدمات التجارية المقيدة بالسجل التجاري بمسقط تحت رقم (1018071) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من تاجر فرد إلى شركة الشخص الواحد وفقاً للمادة (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى إدارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار وذلك خلال مدة ثلاثون يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة (150) من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة خبير الشرق (توصية) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1353298) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 150,000 ألف ريال عماني إلى 40,000 ألف ريال عماني.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تعديل الشكل القانوني

يعلن البيت بالعربي للاستشارات الهندسية (تاجر فرد) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1282878) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن مشاريع الناياف المتميزة للتجارة (تضامنية) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1040155) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تضامنية) إلى شركة (محدودة المسؤولية).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة أبو نبراس الهنائي للتجارة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1359748) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٣٤٨

في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات الترفيه والتعليم (رياض أطفال).

باسم : مدرسة زهور العين الخاصة للتعليم المبكر

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٩٨٨

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة للعطور ومستحضرات التجميل وصابون الزينة والبخور.

باسم : مؤسسة التفاح الأخضر العصرية

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٦٢٠

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

تحسين الحركة في مواقع الإنترنت، تصميم مواد دعائية، توفير معلومات الأعمال عن طريق مواقع الإنترنت.

باسم : البعد الرابع للتقنية

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/١٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٠١٨٨

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات صالونات التجميل، خدمات تسريح الشعر، المساج، التدليك، العناية بأظافر اليدين، خدمات الجمامات، البخارية، خدمات العناية بالجمال، إزالة الشعر بالشع.

باسم : الأظافر الأنيقة للتجميل

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٢/١٢/٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٩٦٧

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة للأثاث المنزلي.

باسم : التحرير الأحمر للاستثمار

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٣٢٢٧

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

بيع العطور وأدوات التجميل.

باسم : بن منافع

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٣/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٩٨٥

في الفئة ٤٠ من أجل السلع / الخدمات،

تفصيل وخياطة الملابس.

باسم : الدروازة الأولى للتجارة

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٣٧٧٥

في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،

البيع بالتجزئة عن طريق الإنترنت الترويج والتسويق.

باسم : العرفان للخدمات التجارية العامة

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٤/٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٥٣٥٤

في الفئة ٢٩ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات الطاعم والمقاهي.

باسم : سماء العاقل للرائدة

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٦/٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٥٤٩٧

في الفئة ٢٩ من أجل السلع / الخدمات،

شوي الأسماك، سمك ملح، سردين، سلمون.

باسم : نجوم الدريز للأعمال

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٦/١١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٥٥٥٩

في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،

خدمات التقاهي سنديويشات (اللحوم والمشاويك والفاطش والاشاي).

باسم : مشاريق الشمم الحديثة

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٦/١٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٥٣١٢

في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،

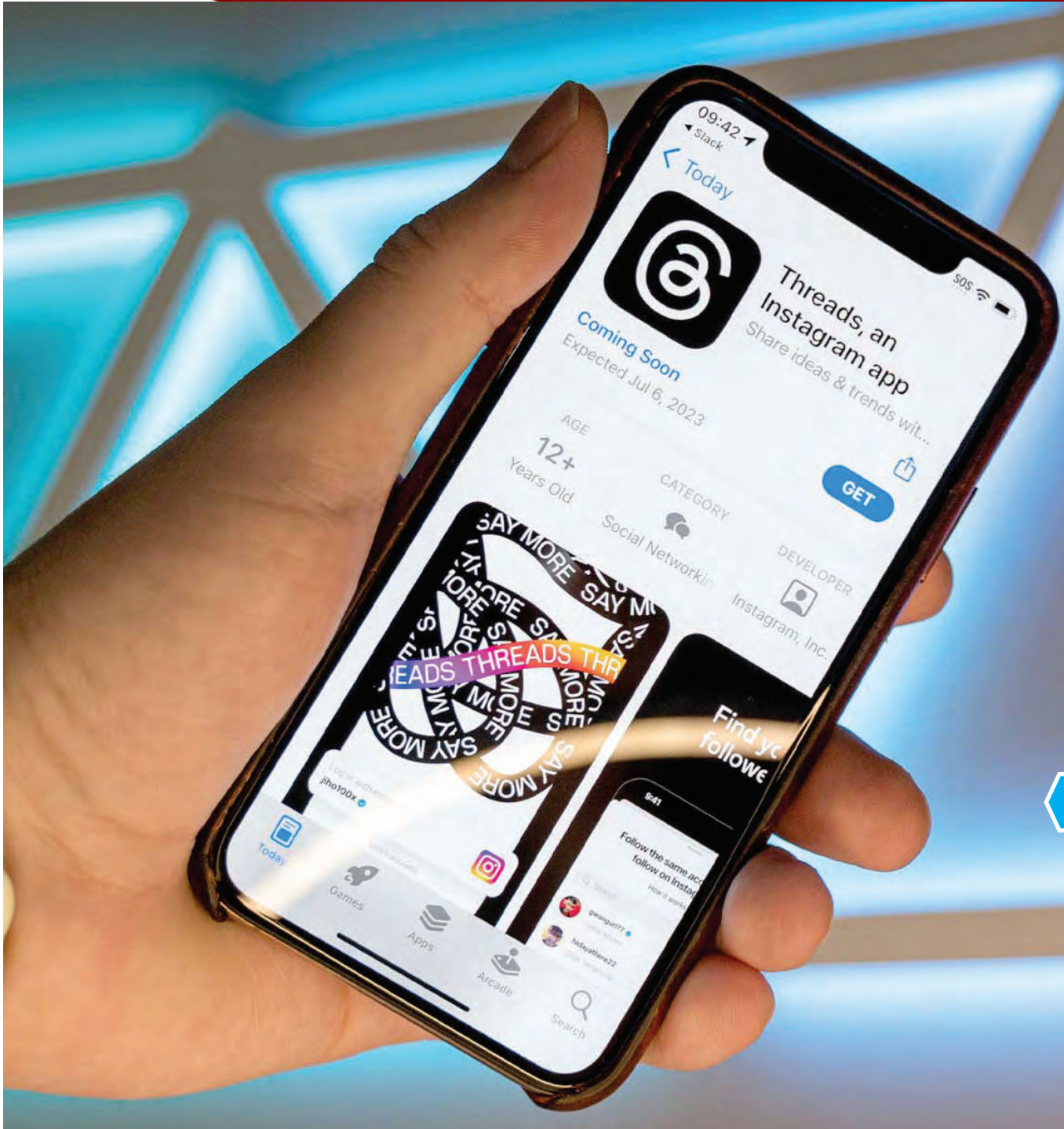
التطهير من الجراثيم، تنظيف الملابس، كبس الملابس.

باسم : المتخصص الراقي للتجارة

الجنسية : عمانية

العنوان : سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٦/٥



Threads

قاتل

«العصفور الأزرق»

الرؤية - سارة العبرية

مستخدم نشط، وفقاً لإحصاءات "ستاتيسكا".

فكرة التطبيق

ويقول عبدالله بن يوسف البلوشي صانع محتوى تقني: إن "ثريدز" أحد تطبيقات التواصل الاجتماعي فكرته شبيهة جداً بمنصة تويتر، يعتمد بشكل مباشر على إنشاء الثريدات من ٥٠٠ حرف في كل ثريد. ويحتوي على الكثير من الميزات مثل إعادة نشر الثريد، إضافة لإمكانية نشر ١٠ فيديوهات في كل ثريد وتصل مدة الفيديو إلى ٥ دقائق، مع الكثير من الميزات الشبيهة الموجودة في تطبيق تويتر. مضيفاً: إن ما يميز "ثريدز" هو إمكانية ربط حساب الإنستجرام بحساب "ثريدز"، بمعنى هويتك الموجودة في الإنستجرام تنتقل في حساب "ثريدز"، بنفس اسم المستخدم والملف الشخصي، وحتى المتابعين ينتقلوا إلى حسابك في ثريدز".

من جهته، يقول حسين بن جاسم البحراني مصور وصانع محتوى: إن الميزة الموجودة في تطبيق "ثريدز" هي القاعدة الجماهيرية الموجودة في الإنستجرام وسهولة فتح الحساب، وكذلك ميزة استخدام نفس اسم المعرف وهذه تحسب لهم إيجاباً والانتقال السهل والسلس بين تطبيق ثريدز وإنستجرام. مضيفاً أن المزاومة التلقائية من تطبيق الإنستجرام وإتاحة خصائص نشر المحتوى

لا صوتَ تقنياً يعلو الآن فوق "ثريدز"، ذاك الواصل الجديد على فضاء السوشيال ميديا الواسع وبقوة، فالتطبيق الذي أنشأته شركة "ميثا بلاتفورمز" شهد انتشاراً واسعاً في ساعاته الأولى؛ حيث وصل عدد المشتركين إلى ٣٠ مليون مشترك في أول ٢٤ ساعة من الإطلاق، كما حقق مليون مستخدم في غضون ١٢٠ دقيقة فقط. وطأت أقدام الوليد الجديد فضاء التواصل الاجتماعي في توقيت تواجده فيه منصة "تويتر" بعض الصعوبات، ليستغل مارك زوكربيرج تمرد المتابعين لإطلاق خدمة "ثريدز" المرتبطة بإنستجرام، مُشعلاً المنافسة بين الأثرياء والرؤساء الأبرز في مجال التكنولوجيا.

وتتشابه خدمة "ثريدز" إلى حد كبير مع "تويتر"، حيث يتيح للمستخدمين نشر تغريدات قصيرة يمكن للآخرين أن يعجبوا بها ويعيدوها ويُعلقوا عليها. ووافقت إطلاق المنصة الجديدة آراء متبانية بين المستخدمين والخبراء حول الأسباب التي دفعت أكثر من ٣٠ مليون مستخدم للاشتراك في تطبيق "ثريدز" في وقت قصير بعد إطلاقه من قبل شركة "ميثا"، حيث يرى البعض أن السبب الرئيسي وراء انتشار هذا التطبيق الجديد بسرعة هو قاعدة بيانات مستخدمين تطبيق "إنستجرام" التي تبلغ ١,٤ مليار

ميثا باتخاذ إجراء قانوني بسبب تطبيقها النصي الجديد "ثريدز". وقال أليكس سبيرو المحامي الذي يمثل "تويتر": إن "ميثا" تستخدم الأسرار التجارية لتويتر وحقوق الملكية الفكرية بشكل غير قانوني من خلال تعيين موظفين سابقين من تويتر لإنشاء تطبيق "مقلد". وتصاعدت التوترات بين عمالقة وسائل التواصل الاجتماعي بعد إطلاق تطبيق ثريدز يوم الأربعاء؛ حيث يستهدف الأشخاص الذين يبحثون عن بديل لـ "تويتر"، وتأتي هذه الخطوة في ظل تغييرات كبيرة لم تحظ بشعبية بعد أن اشتراها إيلون ماسك في العام الماضي بمبلغ ٤٤ مليار دولار.

ويواجه تطبيق "ثريدز" مشاكل قانونية في الاتحاد الأوروبي بسبب قانون الأسواق الرقمية، يفرض هذا القانون قواعد صارمة على شركات الإنترنت الكبرى؛ بما في ذلك "ميثا" والتي تقيد نقل البيانات الشخصية بين منتجاتها المختلفة؛ هذا الأمر قد يسبب مشاكل كبيرة لتطبيق "ثريدز" في الاتحاد الأوروبي، تماماً كما حدث مع مارك زوكربيرج عندما اشترى واتساب.

ووفقاً للخبراء، يعتبر من الصعب الآن الحكم على قدرة التطبيق على جذب ثقة الجمهور، خاصة بسبب تطبيق سياسة الاستخدام الصارمة التي تتبعها شركة ميثا، والتي تكون أكثر تشدداً من "تويتر".

في صفحتك الرئيسية، باعتقاده أنه سوف يتم إضافة ميزة في القريب تنظم الصفحة الرئيسية في قسم آخر، ويكون لمنشورات الأشخاص الذين تتابعهم وقسم لكل المستخدمين، كما في تطبيق "تويتر".

أما حسين البحراني، فيرى أن التطبيق بشكل عام جيد إلى حد ما، لكن يحتاج إلى إضافات وخصائص كثيرة، كما أن واجهة التطبيق واستخدامه سهل للغاية، مثل تعديل المنشور أو الرسائل الخاصة والقوائم، وغيرها من الخصائص المفيدة.

آفاق نمو "ثريدز"

ويوضح حسين أن التنافس في سوق وسائل التواصل الاجتماعي هو أمر صعب وتحقيق نجاح كبير يتطلب جهوداً كبيرة، وبالنظر إلى أن تطبيق "ثريدز" لا يزال جديداً، ومن الصعب توقع ما إذا كان سيكون لديه القدرة على المنافسة بشكل فعال مع فيسبوك وتويتر في المستقبل القريب. ومع ذلك، يجب ملاحظة أن الابتكار والاستجابة لاحتياجات المستخدمين هما عوامل حاسمة لنجاح أي منصة اجتماعية. وأضاف: إذا نجح "ثريدز" في تقديم ميزات مميزة وتجربة مستخدم جذابة، فقد يجذب عدداً كبيراً من المستخدمين ويحقق نمواً سريعاً.

منافسة صعبة

وفي السياق، هدّدت "تويتر" شركة



عبدالله البلوشي

إضافة إلى حذف حساب ثريدز بدون حذف حساب الإنستجرام. ويشير البحراني إلى أن التطبيق حالياً وصل لكثير من المستخدمين وهي فرصة للحصول على تفاعل جيد، لكن إلى الآن لا توجد طرق للإعلان في التطبيق أو الوصول السريع من خلال الدفع، مؤكداً أنه في قادم الوقت سيتم بكل تأكيد إضافة كل هذه المميزات.

سلبات التقنية الجديدة

أما عن السلبيات، فيرى عبدالله البلوشي أن أحد أبرز السلبيات التي واجهها في التطبيق الجديد هي عدم وجود خوارزمية تنظم التطبيق؛ فالصفحة الرئيسية تجد فيها منشورات جميع المستخدمين حتى وإن كنت غير متابع لهؤلاء المستخدمين؛ فمنشوراتهم تظهر



حسين البحراني

لأشخاص معينين وتخصيص الرسائل والتنبيهات، وتابيع البحرامي: في الوقت الراهن فإن تطبيق "ثريدز" بإمكانه الحصول على معلومات كثيرة عن المستخدم وبعضها حساس؛ حيث سيغير هذا الموضوع المستقبل، والمعلومات التي يحصل عليها أو قراءتها ستكون أقل. مؤكداً أنه دائماً ننصح المستخدمين بعدم نشر معلومات حساسة وخاصة بشكل مفرط.

ويبين البحراني أن هناك خطط لتطوير ميزات وتحسينات جديدة في تطبيق "ثريدز" في المستقبل القريب؛ منها قيد التجربة وستكون متاحة في القريب العاجل وعدد منها إضافات جيدة: كتفعيل الهاشتاج، وصفحة خاصة لمنشورات المتابعين وتعديل المنشورات، أيضاً التنقل بين الحسابات الشخصية المختلفة،

إيلون ماسك.. حينما ينتقص «الارتباك» من صدارة «تويتر»!!

يومياً بينما سيكون الحد الأقصى للحسابات الجديدة غير المؤهلة ٣٠٠ منشور يومياً. وبالمس، وصف الملياردير إيلون ماسك، تطبيق شركة "ميثا" الجديد (ثريدز)، بأنه عبارة عن إنستغرام لكن بدون صور. وقال

ماسك: "تطبيق ثريدز هو مجرد إنستجرام دون صور، وهو أمر لا معنى له، نظراً لأن الصور هي السبب الرئيسي لاستخدام الأشخاص لهذا التطبيق".

كما تساءل ماسك: "كم مرة قرأت التعليقات على صور إنستغرام وتعتب لـو كان هناك المزيد؟ أنا شخص لا أقرأ أبداً".

تعلق ماسك جاء في سياق تفاعله مع تغريدة طويلة كتبها المدون الشهير على "تويتر" ماريو نوفل، الذي تساءل ما إذا كان "ثريدز" يشكل تهديداً لـ "تويتر" أم لإنستغرام نفسه؟ فوفق وجهة نظر نوفل، فإن الاعتماد الأساسي للتطبيق الجديد هو إنستغرام، وهذا يعني أن الشريحة العظمى من المستخدمين الجدد جاؤوا من إنستغرام، وعلى المدى البعيد لن تتأثر منصة تويتر بهذه الحصة السوقية التي يستقطبها تطبيق "ثريدز".

اشتراك شهري يدفعون سعراً أعلى لكل مقال يظهر أمامهم بشكل عرضي ويريدون قراءته". وأعلن ماسك أن "تويتر" ستقتطع ١٠ بالمئة من عائدات اشتراكات المحتوى بعد العام الأول.

٥- إجراء المكالمات وتبادل الرسائل المشفرة بعد ذلك، أعلن ماسك أنه سوف مزاي مثل الرسائل المباشرة المشفرة والمحادثات الصوتية عبر الفيديو من حساب الشخص (على تويتر) مع أي شخص على هذه المنصة، وبالتالي يمكنك التحدث إلى الناس في أي مكان دون أن تعطيمهم رقم هاتفك.

٦- وضع قيود على عدد التغريدات

وضّعت "تويتر" قيوداً على عدد التغريدات التي يمكن للحسابات المختلفة قراءتها يومياً؛ وذلك للحد من "المستويات البالغة" من استخلاص البيانات والتلاعب بالنظام، حيث بدأ السماح للحسابات المؤهلة بقراءة ستة آلاف منشور على الأكثر يومياً، والحسابات غير المؤهلة سيُسمح لها بقراءة ٦٠٠ منشور



أمر المطورين بالعمل على إعادة خدمة vine.

٤- السماح لناشري وسائل الإعلام بفرض رسوم على المستخدمين

وقال ماسك إن هذه الميزة، ستجعل المستخدمين الذين لا "يسجلون للحصول على



٣- عودة خدمة "Vine" لمقاطع الفيديو أجرى ماسك في تغريدة يوم ٣١ أكتوبر استطلاعاً لآراء متابعيه لمعرفة رغبتهم في إعادة خدمة Vine، وهي خدمة مقاطع الفيديو القصيرة المتوقفة على "تويتر". وقال نحو ٧٠٪ من متابعيه نعم، وفي غضون يوم واحد ظهرت تقارير تفيد بأنه

الإعلانات في تويتر، مما أثار قلق المعلنين أكثر. وبحلول صباح يوم الجمعة ٤ نوفمبر ٢٠٢٢، فصل ماسك ما يصل إلى ٣٧٠٠ موظف منهم ما يقرب من نصف موظفي تويتر، وقد أثر ذلك في جميع أقسام الشركة.

٢- رفع سعر خدمة توثيق الحسابات

أعلن ماسك يوم ١ نوفمبر رفع سعر خدمة الاشتراك في توثيق الحسابات بالعلامة الزرقاء في المنصة التي تُسمى (Twitter Blue) إلى ٨ دولارات شهرياً بدلاً من ٥ دولارات، وذلك بعد انتقاد خطته لتحصيل ١٩,٩٩ دولار شهرياً مقابل الخدمة. ثم بدأت منصة تويتر يوم السبت ٥ نوفمبر بإطلاق خدمة (تويتر بلو) مقابل ٨ دولارات شهرياً لمستخدمي التطبيق عبر هواتف آيفون، حيث يتوفر الآن آخر تحديث لتويتر في متجر التطبيقات التابع لأبل (آب ستور) الذي يشير إلى أن المستخدمين الذين يدفعون أجراً قدره ٨ دولارات شهرياً سيحصلون على علامة التوثيق الزرقاء في حساباتهم تماماً مثل: المشاهير والسياسيين الذين تتابعهم بالفعل.

الرؤية - محمد إسماعيل

مقابل ٤٤ مليار دولار، استحوذ إيلون ماسك على منصة "تويتر" في السابع والعشرين من أكتوبر ٢٠٢٢، ومنذ دخوله مقر الشركة شهدت المنصة الكثير من الأحداث والقرارات الجديدة التي غيرت طبيعة المنصة تماماً.. "الرؤية" ترصد في هذه السطور أبرز القرارات التي اتخذها ماسك، وهددت صدارة «العصفور الأزرق».

١- التسريح الجماعي للموظفين في "تويتر" اتخذ إيلون ماسك أول قرار له في "تويتر" بمجرد دخوله مقر الشركة يوم ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢؛ وقد كان فصل كل من باراغ أغراوال الرئيس التنفيذي للمنصة، ونيد سيغال المدير المالي، وفيجاي غادي المسؤولية القانونية، وشون إدجيت المستشار العام. ثم فصل المديرين التنفيذيين الآخرين بهدوء، ومنهم من أعلن استقالته، وشمل ذلك فصل المدير العام للتكنولوجيا أثناء إجازته. ثم بعد أربعة أيام استقالت سارة بيرسونيت، رئيسة مبيعات

الهجرة غير الشرعية.. رحلة البحث عن الحياة فوق قوارب الموت



الرؤية - مدرين المكتومية

تعد قضية الهجرة غير الشرعية قضية أزلية تعيشها البشرية منذ قرون وليست وليدة اللحظة، وترتبط بعوامل عديدة أهمها العوامل الاقتصادية، إذ يعتمد كثيرون إلى الانتقال من بلد إلى آخر بشكل غير قانوني أملًا في الحصول على حياة أفضل.

وعادة ما يكون مصدر الهجرة غير الشرعية من البلدان النامية والفقرية مثل بعض الدول الأفريقية، والدول التي تعاني من الصراعات العسكرية، إذ يدفع البعض بأنفسهم إلى المصير المجهول المظلم سعيًا نحو حياة أكثر استقرارا وأمنًا، حتى ولو كان الموت يطوف بالطرق التي يتخذها المهربون.

وإذا ما نظرنا إلى حالنا في العالم العربي، سنجد أن أفضل عمل فني جسد معاناة ومخاطر الهجرة غير الشرعية، هو فيلم «السباحتان» الذي يسلط الضوء على أختين من سوريا قررتا الهجرة عبر البحر إلى أوروبا لإنقاذ روحهما من الأحداث في بلدهما، وعقب ذلك استقدام عائلتهما لينجو من مخاطر الأحداث في سوريا وما خلفته من دمار وقتلى ومصابين.

هذا الفيلم كان بمثابة تجسيد حقيقي لما يعيشه آلاف المهاجرين غير الشرعيين حينما يقررون المخاطرة لمواجهة أمواج البحر العاتية، دون التفكير فيما ينتظرهم من أهوال ومخاطر، أسهلها هو أن تبتلعهم أمواج المحيط العاتية. ولا تقتصر مخاطر الهجرة على فقدان الأرواح

وفقط، بل إن المهاجر غير الشرعي يدفع مقابل هذه الرحلة «المشؤومة» آلاف الدولارات وهي خسارة اقتصادية تجعل عائلته تغوص في الديون لبقية حياتها على أمل قد يتحقق أو لا يتحقق، إذ إن هذا الشخص لا يمتلك على متن قارب يحمل عشرات أضعاف حمولته الأساسية إلا ستره يطلقون عليها «ستره النجاة» وهو مسمى غير صحيح، وإلا لأنقذت الآلاف ممن ابتلعهم البحر كأنهم نسيا منسياً.

الغريب في هذا الأمر، أن هذا القرار المخيف لا يتخذه الشباب الباحث عن الحرية والعيش الكريم وفقط، بل تتخذه عائلات بأكملها تتكون من زوج وزوجة وأبناء لم يتمكنوا من التعرف على طبيعة الحياة لصغر سنهم، ليجدوا أنفسهم وجهًا لوجه أمام ذلك البساط الأزرق من المياه والأمواج التي لا نهاية لها.

إن الحديث عن الهجرة غير الشرعية يقودنا إلى الحديث عن الظروف التي تضطر شخص ما لاختيار هذا الحل الذي قد يكون خاتمة لحياته

والنهاية التي لا يتوقعها، كما أن المشكلة لا تكمن في النجاة من البحر وإنما فيما سيعانيه ذلك المهاجر أثناء رحلة البحث عن تحقيق ذاته، وهو ما استعرضه الفيلم من خلال قصة الفتاتين وحصولهما على بطولات دولية في السباحة، وما حدث لهما من معاناة والاعتراف بهن كونهما وصلتا بطريقة غير شرعية. إن الحياة تأخذ من كل شخص بقدر ما تعطيه، وتسلب منه كل ما قد يعتقد أنه له بطريقة شرسة، لكن البعض يكافح من أجل البقاء وإثبات نفسه، ليجد نفسه في لعبة تشبه الشطرنج، إما أن يخسر ويقال له «كش ملك» أو أن يحتفل بصموده في حياة ليست بالسهلة. الهجرة غير الشرعية خطوة لا يمكن توقع نتائجها، لكن يراها الكثيرون طوق النجاة بعدما تضيق بهم السبل ويصعب العيش في أوطانهم إما بسبب الأوضاع الاقتصادية أو التصارع والحروب الذي يحول الأوطان إلى دمار.

إن الهجرة مفهوم طبقة الإنسان منذ قديم

الأزل بحثًا عن الطعام والأمان، ثم تطورت مفاهيمه مع تطور الأزمان حتى أصبح الموافقة على التنقل من بلد إلى آخر مرتبط بجنسية المسافرين، فاتجه الكثيرون إلى المغامرة بحثًا عن حياة أفضل، وإذا مات نجحت رحلة الهجرة غير الشرعية قد يتغير كل شيء في المهاجر: اسمه وأسلوب حياته وحتى معتقده، في محاولة لنسيان الماضي بكل تفاصيله.

وإذا ما سافرنا عبر الزمن إلى الحربين العالميتين الأولى والثانية، سنجد أنه بسبب الحروب والإبادات الجمعية، شهد العالم هجرة جماعية عبر البحار هربًا من الدول الأوروبية إلى الدول الأكثر أمانًا، وكلما كانت العائلات أكثر ثراء كانت فرصهم في النجاة أكبر.

وعند تقسيم الهند عام ١٩٤٧ هاجر عدد كبير من سكان الهند إلى باكستان والعكس وذلك بسبب معتقداتهم الدينية، وتم إقرار قانون التقسيم واستقلال الهند في أكتوبر الأول عام ١٩٤٧ وذلك بعد حل الإمبراطورية البريطانية

الهندية، حيث أدى ذلك إلى تشريد ما يصل إلى ١٧ مليون شخص في عهد الإمبراطورية البريطانية الهندية السابقة.

دوافع الهجرة

وتلعب العوامل الاقتصادية دورا كبيرا في زيادة عدد المهاجرين، بحث عن الرزق وعن الحياة الكريمة، فكثير من الدول تحولت مجتمعاتها إلى طبقة أرستوقراطية وطبقة فقيرة كادحة، لتتلاشى الطبقة المتوسطة، الأمر الذي يجعل البحث عن الرزق هو السبب الرئيسي للفرار من أي مجتمع يعاني من تراجع كبير في مستوى المعيشة.

ولقد عانت الكثير من الدول العربية من أوضاع اقتصادية جعلت شعوبها تتجه إلى الهجرة الغير شرعية، إلى جانب أن عدد كثير من المجتمعات تعاني من الفقر والجوع، وهو ما زاد من حدة تحول الكثير من أبناء هذه المجتمعات لمجرمين، فالأوضاع الاقتصادية تزيد من انتشار الجريمة التي تهدد حياة الأفراد وبالتالي تكون الهجرة حل أمام المستضعفين.

كما أن الصراعات والحروب عادة ما تكون الدافع الأبرز لأن يلقي الشخص بنفسه في رحلة مجهولة ومصير غير معلوم، فحينما تتناحر الأطراف ينتشر الخوف والذعر، فيقرر أهل البلد الهجرة بأولادهم وأهلهم هربا من ويلات الصراعات والحروب وأصوات القصف والرصاص.

هؤلاء الذين قرروا خوض غمار تجربة الهجرة

غير الشرعية، يكون لسان حالهم: «حياة مليئة بالمخاطر والبحث عن السعادة والراحة والاستقرار، أفضل من حياة مليئة بالخوف والحوص والتشرد وانتظار الموت في أي لحظة»، ليندفع إلى هذا المصير دون أن يفكر في نتائج.

وإذا تحدثنا عن الدوافع السياسية، فكثيرون هربوا من بلدانهم بسبب قضايا سياسية كونهم معارضين للسلطات الحاكمة، ركبوا طريق المخاطرة برا أو بحرا هربا من الإمساك بهم وقضاء معظم حياتهم في السجون.

هؤلاء يرون أن مجرد التفكير في السجن أمر يستحق المخاطرة للهرب منه، كما أنهم يطمحون بأن يجدوا مكانا آخر يكفل لهم حق اللجوء السياسي ويستطيعون فيه التعبير عن آرائهم بحرية

المخاطر والتحديات

تعد الهجرة غير الشرعية مخاطرة كبيرة ليس على المهاجر فقط ولكن على مستوى المجتمعات، إذ إن الدول تفقد الكثير من شبابها ممن رموا بأنفسهم في هذا الطريق المظلم قبل الوصول إلى وجهتهم التي يرغبون في الوصول إليها.

ويتعرض هؤلاء المهاجرون إلى معاملات غير آدمية وابتزاز بكل الطرق والوسائل، وقد يتعرضون للسجن والترحيل لبلانهم مرة أخرى في حال تم الكشف عن مكانهم، وكل هذه الأمور تؤثر على الدول اجتماعيا واقتصاديا، وتسبب أرقا للمجتمع الدولي.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره
يتقدم

حاتم بن حمد بن عيسى الطائي
رئيس التحرير

وإخوته وجميع العاملين بجريدة «الرؤية»

بخالص العزاء وصادق المواساة إلى

المكرم الشيخ طالب بن هلال الحوسني
وإخوته وكافة أفراد الأسرة الكريمة

في وفاة المغفور له بإذن الله تعالى والده

الشيخ الجليل هلال بن سلطان الحوسني

سائلين الله عز وجل أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته
وأن يسكنه فسيح جناته ويلهم ذويه الصبر والسلوان



MAISARAH
ميسرة
البنوك الإسلامية في عمان
Islamic Banking Oman

احتاج مبلغ نقدي؟
حوّل أموالك بسهولة من
بطاقتك الائتمانية إلى حسابك



2477 5777 | www.maisarah-oman.com

MaisarahOman MaisarahIslamic Maisarah.Islamic

بنك مسقط يفوز بجائزة «ويلز فارجو» للتميز في مجال تحويل الأموال

المركزية ومكتب عمليات الخزينة ودائرة خدمات التجارة العالمية تتولى عمليات تحويل الأموال في البنك في حين تتولى دائرة الأنظمة والإجراءات المسائل الفنية والأمنية المتعلقة بهذه العمليات، حيث أقامت دوائر البنك علاقات عمل مع أكثر من ٥٠٠ بنك مراسل على مستوى العالم. وتوتيجا لإنجازاته والتزامه بتقديم أفضل الخدمات المصرفية لزيائته، حصل بنك مسقط على الإشادة من مختلف المؤسسات المرموقة محليا وإقليميا وعالميا مثل جي بي مورغان، كما حصد البنك العام الماضي مجموعة من الجوائز المحلية والعالمية من مؤسسات مرموقة تشمل Global Finance و Euromoney و The Banker و EMEA Finance.

أعلى معايير الجودة في التحويلات المالية، حيث يحافظ البنك باستمرار على أعلى معايير تطبيق نظام سويقت التي تستند على خدماتنا التي تركز على العملاء وبنية الدفع الداخلية الحديثة. وتعتبر المدفوعات الدولية عنصرا مهما في العلاقات المصرفية في الاقتصاد العالمي اليوم حيث أصبحت الحاجة إلى توفير معالجة سريعة وفعالة ويمكن التنبؤ بها هي مسؤولية مشتركة من قبل جميع المؤسسات المالية المعنية. ويوفر ويلز فارجو- أحد البنوك الشريكة مع بنك مسقط للمدفوعات بالدولار- خدمات معالجة المدفوعات بجودة عالية وخدمة سلسلة وفعالة، إضافة إلى خدمة زبائن متميزة، علما بأن كلا من دائرة العمليات



بنك مسقط: «يسعدنا الفوز بهذه الجائزة مجددا، مما يعكس التزام البنك بتحقيق

معدلات التنفيذ المباشر للمعاملات المالية على مدار العام.

مسقط- الرؤية

تُوجّ بنك مسقط- المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عمان- بجائزة التميز في تطبيق أعلى معايير الجودة في مجال تحويل الأموال من قبل ويلز فارجو، أحد البنوك الأربعة الكبار في الولايات المتحدة ومقره سان فرانسيسكو، حيث تعد هذه الجائزة تقديرا للمؤسسات لاستخدامها لخدمات بنك ويلز فارجو والتزامها بتحقيق مستوى استثنائي من التميز التشغيلي الذي يؤدي زيادة الكفاءة وخفض التكاليف، كما أنها تعد اعترافا بالمؤسسات التي تلبى الاحتياجات المتنامية لقاعدة زبائنها من خلال التحسين والتطوير المستمر في جودة وتميز خدمة تحويل الأموال الدولية وبالتالي ارتفاع

«جندال» تقود صناعة الحديد والصلب بالسلطنة لتعزيز النمو الاجتماعي والاقتصادي

«كيمز عمان» يستضيف خبيرا في الجراحة العامة



د. ستيفن أنجامو

مسقط- الرؤية

يستقبل مستشفى كيمز عمان الدكتور ستيفن أنجامو استشاري الجراحة العامة، وذلك في الفترة من ١٠ إلى ١٢ يوليو ٢٠٢٣، قادما من مستشفى رويال البحرين. ويعد الدكتور ستيفن خبيرا استشاريا في الجراحة العامة، ويتمتع بخبرة تزيد عن ٢١ عاما في هذا المجال، وقد أجرى أكثر من ٥ آلاف عملية جراحية بالمنظار وجراحة استئصال القولون بالمنظار المتقدمة بنجاح، كما أن لديه اهتماما خاصا بإجراء جراحات إنقاص الوزن «جراحات السمنة». وقال الدكتور ستيفن إن السمنة تؤدي دائما إلى عدد من الحالات الصحية المزمنة الأخرى والتي تسمى بالأمراض المصاحبة، ومنها أمراض القلب والأوعية الدموية وارتفاع ضغط الدم ومرض

السكري من النوع الثاني واختلال وظائف الرئة والفصل العظمي وأمراض الممرارة والسرطان «الثدي والقولون» وأمراض أخرى عديدة.

أهدافنا للقيمة المحلية المضافة مع الأولويات الوطنية، بصرف النظر عن الاستثمارات المتواصلة في الأصول والتكنولوجيا، وتشتمل هذه الأهداف سلسلة من المبادرات والتي تتضمن توفير فرص العمل والأعمال، ودعم القوى العاملة الماهرة، ودعم الصناعات المحلية». وتعد برامج المسؤولية الاجتماعية الخاصة بشركة جندال شديد للحديد والصلب مكملة لهذه المبادرات، حيث أظهرت الشركة من خلال حملة «ستيل أوف عُمان» دعما لشغف سلطنة عُمان وشعبها بكرة القدم ومكانتها في ساحة كرة القدم العالمية. وأثمرت شراكة جندال شديد مع الاتحاد العماني لكرة القدم وأكاديمية علي الحبسي لكرة القدم عن إنشاء ٩ مراكز لتدريب لكرة القدم للفئة تحت ١٤ سنة، والمساهمة في تعزيز تنمية المواهب الشابة، كما تستهدف سياسة الشركة للمسؤولية الاجتماعية المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية المتعلقة بتنمية الشباب، وشركات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وممارسات بناء المنازل الآمنة.



تعمل الشركة حاليا على وضع البنية الأساسية للمصنع المتوقع أن يدخل حيز الإنتاج بنهاية عام ٢٠٢٤. وقال هارشا شيتي الرئيس التنفيذي لجندال شديد للحديد والصلب: «تواكل الشركة مسيرة التنمية الشاملة في البلاد وأثبتت نفسها كشريك موثوق به ومساهم فاعل في هذه المسيرة، ومع بدء تشغيل المشاريع الجديدة المقترحة التي يتم العمل عليها حاليا، ستساهم الشركة في رفد الاقتصاد الوطني والمشاركة في تحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠، ونحن نعمل على مواصلة

ومع الإعلان عن المشاريع الجديدة في صحر بين عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ للمجموعة، سيتجاوز إجمالي استثمارات فولكن في المنطقة ١,٥ مليار دولار أمريكي، مما يؤكد التزامها بتوفير القيمة المحلية المضافة وخلق فرص وظيفية جديدة. وتشارك المجموعة بنشاط في مشاريع أخرى في قطاع الصلب العماني من خلال تنفيذ استراتيجية التكامل مع السوق، حيث تعمل الشركة على تطوير مصنع لحبيبات الصلب في صحر مجهز بأحدث التقنيات العالمية ويقدره إنتاجية ٦ ملايين طن سنوياً، حيث

مسقط- الرؤية

تقوم مجموعة جندال بدور بارز في قطاع تصنيع الصلب على المستوى العالمي والمحلي، إذ إنها تساهم في تعزيز النمو الاجتماعي والاقتصادي المحلي من خلال الاستثمارات الاستراتيجية، لدعم انتقال السلطنة إلى الاقتصاد الأخضر.

وقد حققت المجموعة إنجازات بارزة في الاعتماد على الطاقة المتجددة، إذ تأتي استثماراتها تحت مظلة شركة فولكن العالمية القابضة وتشمل شركة جندال شديد للحديد والصلب وشركة حديد صحر ومصنع فولكن للتكوير في صحر إلى جانب شركة فولكن للحديد الأخضر في الدقم.

وتواصل شركة جندال شديد للحديد والصلب، وهي أكبر منتج للحديد والصلب في دول مجلس التعاون الخليجي، تعزيز مكانتها كمحفز للتنمية الاقتصادية لسلطنة عُمان، إذ قامت الشركة بزيادة قدرتها الإنتاجية لتبلغ ٢,٤ مليون طن متري سنوياً.

البنك الأهلي يقود بنجاح إصدار صكوك «محمد البرواني»

الإصدار الثاني الناجح للصكوك من قبل شركة محمد البرواني بعد الإصدار الأول للصكوك في عام ٢٠١٦م والذي تم استرداده في نهاية شهر يونيو ٢٠٢٣م. كما تم إدراج الصكوك في بورصة مسقط وتسعير الإصدار بنفس معدل الربح في الإصدار السابق للصكوك على الرغم من نظام سعر الفائدة المرتفع، وكان ذلك ممكنا نظرا للتصميم المبتكر للإصدار من خلال الضمان الجزئي للإصدار وتصفية الصكوك على أساس تناسبي. وتعد شركة محمد البرواني إحدى الشركات التجارية

البارزة في عُمان، وهي الشركة القابضة ذات أعمال متنوعة في مجالات التنقيب عن النفط والغاز والحفر والمعدات الصناعية وأعمال التعدين، وكان حجم العرض الأساسي للإصدار ٢٥ مليون ريال عماني، ومع ذلك ونظرا للطلب المتزايد من المستثمرين، تم زيادة حجم العرض إلى ٣٠,١ مليون ريال عماني بممارسة خيار الزيادة، وتم اكتتاب الإصدار من مختلف المستثمرين كالمصارف وشركات التكافل وصناديق التقاعد وكبار المستثمرين من الأفراد.

مسقط- الرؤية

نجح البنك الأهلي في إصدار صكوك شركة محمد البرواني بقيمة ٣٠,١ مليون ريال، كونه كان مدير الإصدار وبنك التحصيل والوسيط لإصدار الصكوك، إذ كان المصدر شركة ذات ملكية فردية تأسست في سلطنة عُمان من قبل شركة محمد البرواني لإصدار شهادات الصكوك. وقد تم الإصدار من خلال طرح خاص للمستثمرين في السلطنة وكذلك دول مجلس التعاون الخليجي، ويعد هذا

«عمومية بنك ظفار» توافق على زيادة رأس المال المرخص إلى 750 مليون ريال

المادة رقم ٥ من النظام الأساسي للبنك والموافقة عليه. ووافق الاجتماع أيضا على زيادة رأس مال البنك المصدر من ٢٩٩,٦٣٥,١٤٤ ريال عماني إلى ٤٧٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني (كحد أقصى)، وتخصيص أسهم الزيادة لصالح مساهمي البنك الأهلي الذين اختاروا الحصول على أسهم في البنك نتيجة للاستحواذ، وذلك وفق الشروط الواردة في المذكرة التوضيحية، وتعديل المادة رقم ٥ من النظام الأساسي للبنك وذلك بعد الانتهاء من إجراءات

الاستحواذ وتسجيل رأس مال البنك الجديد لدى المسجل بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار والموافقة عليه. وشهد الاجتماع الموافقة على تفويض مجلس الإدارة أو أي شخص آخر مفوض من قبل مجلس الإدارة للقيام بكافة الإجراءات والأعمال اللازمة لتنفيذ قرارات الجمعية المذكورة أعلاه، وأخذ الموافقات المطلوبة من الجهات ذات العلاقة بالطريقة أو الصيغة التي يراها مجلس الإدارة مناسباً وفقاً لتقديره المطلق.

مسقط- الرؤية

عقد مجلس إدارة بنك ظفار اجتماع الجمعية العامة غير العادية برئاسة المهندس عبدالحافظ سالم رجب العجيلي رئيس مجلس إدارة البنك، وبحضور أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا والمساهمون.

وتم خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الموافقة على مقترح زيادة رأس مال البنك المرخص به من ٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني إلى ٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني، وتعديل

استمتع بإقامة فخمة مع الإفطار في عطلة نهاية الأسبوع

فقط مقابل 45 ريال عماني (++)

(خصم 20%) على الأطعمة والمشروبات

** العرض سار خلال عطلات نهاية الأسبوع حتى نهاية شهر يوليو

** العرض يشمل الإقامة الفردية أو الزوجية

جراند حياة مسقط

GRAND | HYATT

MUSCAT

للحجز والاستفسارات +968 24641234 muscat.grand@hyatt.com

جرائد حياة مسقط

GRAND | HYATT

MUSCAT

حفلات موسم الصيف

احتفل بليلة العُمر في إحدى أفخم قاعات الأعراس
تجهيزات على أعلى مستوى.. وخدمات مميزة للضيوف

♦ 13 ريالاً عُمانياً للفرد مع إقامة للعروسين لليلتين ♦

للحجز والاستفسارات: 24641234 - 95077699

مسعود الحمداني

Samawat2004@live.com

السياحة.. الكنز المفقود

رغم كل شيء، ورغم التصرُّص المتراكم من الجهات المختصة، وتلكها عاما بعد عام عن تطوير الخدمات السياحية في ولاية صلالة تحديدا، وفي عموم المناطق السياحية في الدولة، إلا أن ما يقوم به بعض المغردين العمانيين -للأسف- هذه الأيام، والذي يصورون الوضع في صلالة وكأنه وضع "كاري"، ويهولون المشهد أمر غير مقبول، وهم بهذه التغريدات والتعليقات السلبية يقومون بالإضرار بالسياحة -بقصد أو دون قصد- لأهم وجهة سياحية في سلطنة عمان، بل وفي الخليج، ويعطون انطباعا سلبيا عن المنطقة، وعن موسم الخريف.

صحيح أن هناك الكثير من الملاحظات التي يبديها السياح والمواطنون على الخدمات البلدية، والترفيهية التي لا تزال دون مستوى الطموح، إلا أن ذلك لا يعني أنه لا توجد جهود تُبذل لتطوير تلك الخدمات والمرافق، وفي الجانب الآخر لا يعني المطالبة بتوفير مستوى سياحي أفضل أن نهدم -من حيث لا ندرى- موسما ينتظره أهالي محافظة ظفار، لتعويض قدر من الخسائر المادية التي لحقت بأصحاب العقارات أثناء فترة "كورونا"، والتي كان لها الأثر المباشر في تعثر الكثيرين منهم عن دفع أقساط البنوك، وفوائدها المتراكمة، للبنائيات التي تمولها المصارف المحلية، وهم يأملون من خلال هذا الموسم والمواسم القادمة في تعويض تلك الخسائر. إن السياحة بشكل عام بحاجة لرؤية عميقة وبعيدة المدى، تنقل هذه المعالم والمواسم السياحية إلى مكانتها الحقيقية، ولعل الوقت قد حان للاستعانة ببيوت خبرة عالمية ذوات سمعة طيبة في المجالات الترفيهية، والخدمات، والسياحية كي تبدأ في نقل السياحة في البلاد إلى مستويات أرقى، تليق بها، وعدم الاكتفاء بالآراء المكتبية التي تفتقد إلى "العصرنة"، فالسياحة كثر متجدد ومستدام لا ينضب، وكلما طورت الدولة هذه المناطق، وضحت فيها المال، عادت نتائجها الإيجابية على السلطنة ككل، واستفاد الوطن والمواطن من موارد اقتصادية، وإعلامي، وثقافي، وتجاري هائل، لا يمكن الاستهانة بمساهمتها الكبيرة في الناتج المحلي الإجمالي.

ولا يمكن أن تنطلق الملاحظات الموسمية كل عام، قبيل موسم الخريف، ولا يمكن القبول -في ذات الوقت- بوضع الأمر الواقع الذي تفرضه الجهات المعنية كل سنة، فمن يُرد أن يطور المرافق الخدمية والترفيهية لا ينتظر حتى اللحظة الأخيرة للعمل، بل يجب أن تكون لديه خطة واضحة، وطموحة، يقوم بتنفيذها دون إبطاء، أو تأخير، فالوقت لا ينتظر، والدولة بحاجة إلى كل مورد مستدام، للتقليل من نتائج تذبذب أسعار النفط، وليس أفضل من تحويل الوجهات السياحية في بلادنا إلى مصادر دخل قوية، تعين صناع القرار على الوصول إلى "رؤية ٢٠٤٠"، وما زلنا في انتظار إستراتيجية واضحة المعالم، طويلة المدى، وقابلة للتنفيذ لتطوير الموارد السياحي العماني.

انطلاق برنامج «الطريق إلى المستقبل» بالرستاق

الرستاق - خالد السياي

ينطلق، اليوم الأحد، برنامج رواد المستقبل بعنوان "الأطفال هم الطريق إلى المستقبل"، والذي سيستمر لمدة أسبوعين، بنادي الرستاق الرياضي الثقافي من تنظيم مركز رباط للمبادرات والمسؤولية المجتمعية. وسيضمن البرنامج عدداً من اللقاءات

«سجن من نوع فاخر».. عرض مسرحي مميز بنخل



نخل - خالد بن سالم السياي

مجلس إدارة شركة نخل الأهلية للاستثمار، وسعيد بن علي الحكاماني عضو المجلس البلدي ورئيس لجنة تطوير وتنمية المحافظة بالمجلس البلدي وعددا من الشيوخ والرشداء وأعيان الولاية، والإعلاميين والمهتمين بالجانب المسرحي.

فيما رعت صاحبة السمو السيدة الثريا بنت ثويني آل سعيد، عرض اليوم الثاني للمسرحية.

الرؤية

الأحد ٢١ من ذي الحجة ١٤٤٤ هـ الموافق ٩ يوليو ٢٠٢٣م - العدد رقم ٣٦٣٩

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ مسقط - سلطنة عمان

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

البريد الإلكتروني: info@alroya.info

د.ر البوسعيدى

المباحثات مع الإخوة الفلسطينيين سادتها روح المودة والتقدير، نتمنئها عالياً مع معالي الأخ رياض المالكي وزير الخارجية والمغتربين، تركزت مشاوراتنا على القضية الفلسطينية والجهود المبذولة لتمكين الشعب الفلسطيني من نيل حقوقه المشروعة في إقامة دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشرقية.

عبدالله العلياء

مررت بالطريق الرئيسية لسهل إيتين وتفاجأت بالازدحام الشديد للسيور من وإلى وسط صلالة، وهذا قبل التوقيت المعروف لفصل الخريف والحضور المتوقع من المحافظات بالبلاد، ومن خارجها وهذا يستدعي إعادة تخطيط ولاية صلالة وإيجاد مخارج للطرق الفرعية الذي أصبح ضروريا.

احمد محسنه الشنفري

عند سؤال المذبةبة العمانية المتألقة لمسؤول الطيران العماني عن قيمة العقد لرعاية نادي تشيلسي وتهربه من الأجابة. لا جديد في الأمر لأن الشفافية دائما ما تكون غائبة والخوف من الإفصاح معناه عدم الثقة بمكاسب هذه الصفقة مقابل المال المدفوع لها وسوف تأتي المعلومات من الصحافة الانجليزية.

رأسوا البنا لتزيدكم عبر الهاشاج: #شعور_الرؤية

الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية

الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية

الرؤية

المنتدى العماني للمشاركة والمسؤولية الاجتماعية

تحت رعاية

صاحب السمو السيد مروان بن تركي آل سعيد

محافظ ظفار

منتدى شركاء المسؤولية الاجتماعية والاستدامة 2023

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.. المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة

الورشة التدريبية الثانية
(PM 01:30 – 12:00)

برنامج الاستثمار الاجتماعي في المنظمات

سعادة المستشار فايز العمري
رئيس المركز الأممي لخدمات المانحين بالشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية

محاور الورشة

- خطوات تنفيذ مشاريع الاستثمار الاجتماعي في المنظمات بفاعلية
- المواءمة بين الأهداف الاجتماعية والاقتصادية في تحقيق العوائد
- أسس اختيار مشاريع الاستثمار الاجتماعي المتوافق مع التوجهات المستقبلية
- أدوات وطرق التمويل وآليات التغلب على العقبات
- الاستدامة وطرق قياس الأثر لمشاريع الاستثمار الاجتماعي

الورشة التدريبية الأولى
(AM 11:30 – 10:00)

تصميم برامج الاستثمار المجتمعي وقياس مؤشرات الأداء

الأستاذ الدكتور علي آل إبراهيم
نائب رئيس الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية

محاور الورشة

- ماهية المبادرات المجتمعية المبتكرة
- خماسية نجاح المبادرات المجتمعية
- مراحل تصميم المبادرات المجتمعية المبتكرة وفق نموذج معتمد عالميا
- كيف تجعل من مقترح المبادرة جاذبا للمانحين والداعمين والشركاء ؟
- أدوات استدامة تأثير المبادرة المجتمعية على المستفيدين والداعمين

رسوم المشاركة: 100 ريال عُماني (خصم خاص للمجموعات)

للتسجيل والتواصل:

92279335

28-29 أغسطس 2023

مليونيوم صلالة