



نهج الإصلاح المُتجدد

حزم متكاملة من المراسيم السلطانية أعادت تشكيلة الدولة العمانية الحديثة

وكذلك إنشاء هيئات جديدة مثل الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة، فضلاً عن إلغاء بعض المجالس المتخصصة وإلغاء هيئات، وإعادة تشكيل مجلس الوزراء. ثم في يناير ٢٠٢١ مع صدور النظام الأساسي الجديد، والذي أعاد صياغة منظومة مؤسسات الدولة ونظام الحكم والخلافة فيها، وغيرها من الأمور التي تضمنها النظام الأساسي. أما ثالث المراحل الرئيسية فكانت قبل ٣ أيام مع صدور ١٣ مرسومًا سلطانيًا ساميًا تضمنت إعادة

مسيرة الإصلاح في الدول لا تتوقف عند مرحلة بعينها، ولا تنتهي بإجراءات محددة؛ بل تظل في حالة تجدد واستمرارية لبلوغ الأهداف، وتحقيق الغايات، التي تتمثل في الارتقاء بمؤسسات الدولة ورفع كفاءتها، وتجويد العمل الإداري والمؤسسي، بما يسهم في نهاية المطاف في تنمية المجتمع ودعم مسيرة تطوره. ومنذ أن تولى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - مقاليد الحكم قبل عامين ونصف العام، ومؤسسات الدولة تتطور يومًا تلو الآخر؛ فعُمان الأمم ليست عُمان اليوم، وعُمان الغد أكثر تطورًا ونموًا من أي وقت مضى. ولقد كان التعهد الأول لجلالته أمام شعبه الوفي، بإعادة هيكلة مؤسسات الدولة، والتي مرت بمراحل مختلفة خلال الفترة الماضية، أبرزها في أغسطس ٢٠٢٠؛ حيث صدرت مراسيم سلطانية سامية بإنشاء نظام جديد للجهاز الإداري للدولة، وإلغاء بعض القوانين، وإنشاء وزارات، ودمج أخرى، وتعديل مسميات لمؤسسات الدولة، وتحديد اختصاصات وزارات، واعتماد هيكلها التنظيمي، وإنشاء وحدات حكومية جديدة مثل: وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠، وتحديد اختصاصاتها واعتماد هيكلها التنظيمي،

تشكيل مجلس الوزراء وتعيين ٣ وزراء جدد، وكذلك تنظيم إدارة شؤون القضاء وإنشاء المجلس الأعلى للقضاء، وإصدار نظام المحافظات، وتحديد اختصاصات وزارة الداخلية، واعتماد هيكلها التنظيمي، وتعديل بعض أحكام قانون المجالس البلدية، ونقل اختصاص حصر وتأمين الممتلكات من وزارة الداخلية إلى وزارة الإسكان والتخطيط العمراني، وتعيين نائب لرئيس المجلس الأعلى للقضاء (وهو السيد محمد بن سلطان بن حمود البوسعيدى)، وتعيين محافظين، وتعيين رئيس لجهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة، وتعيين في بعض المناصب، وتعيين أمين عام للمجلس الأعلى للقضاء، ونقل موظف إلى وزارة الخارجية، وإصدار قانون الأوراق المالية.

والمأمل في هذه المراسيم يجد الحرص السامي على تأكيد ٣ مرتكزات أصيلة بُنيت عليها الرؤية السامية لهيكل النظام الإداري للدولة، أولها: تعزيز استقلالية مؤسسات الدولة ومنحها الشخصية الاعتبارية، وثانيها: ترسيخ نهج اللامركزية بما يضمن سرعة اتخاذ القرارات وملاستها لاحتياجات المواطن، وثالثها: إعلاء سيادة القانون، لتوطيد مكانة دولة المؤسسات والقانون. وهذه المرتكزات الثلاثة الأصيلة تمثل أعمدة البناء الحديث في

استقلالية المؤسسات ولا مركزية الإدارة وإعلاء سيادة القانون.. أعمدة البناء الحديث للمؤسسات

الدول العصرية، فلا يمكن تحقيق تقدم في التنمية المحلية دون منظومة إدارية تضمن للمحافظ نظام المحافظات الجديد المحافظ سلطة رئيس الوحدة، وهو ما يساعده على سرعة اتخاذ القرار، وكذلك يمكن للمحافظ الآن وضع ميزانية المحافظ وتحديد أوجه إنفاقها، وهنا نشير إلى الأوامر السامية التي قضت بتخصيص ٢٠ مليون ريال لكل محافظة لتطوير مشاريع تنموية، ما يؤكد النظرة الثاقبة لجلالة عاهل البلاد ورؤيته

الحكيمة الساعية إلى ترسيخ الممارسات الإدارية الرشيدة، القائمة على مفاهيم الحوكمة واللامركزية، وتلك الأخيرة رسخها نظام المحافظات المشار إليه، وتعزز ذلك بإلغاء مجلس شؤون المحافظات للتأكيد على الشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري لكل محافظة. أما فيما يتعلق بإعلاء سيادة القانون وتأكيد مكانة دولة المؤسسات والقانون؛ فقد تجلّى ذلك في المرسوم السلطاني بشأن تنظيم إدارة شؤون القضاء؛ حيث تقرر بموجب هذا المرسوم التاريخي إنشاء المجلس الأعلى للقضاء برئاسة جلالة السلطان، والذي يتماشى مع أفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال، بما يسهم في تسريع وتيرة التقاضي، وحفظ حقوق مختلف الأطراف

في العملية القضائية، وتسهيل الإجراءات، وصولاً إلى العدالة الناجزة. ويبقى القول.. إن الجهود الحثيثة التي يقودها حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - لتطوير مؤسسات الدولة وتحديث منظومتها الإدارية، وفق رؤية حكيمة بعيدة المدى، لتؤكد أننا ماضون على النهج القويم الذي اختطه جلالة السلطان - أعزه الله - من أجل تحقيق المعيشة الكريمة

التنمية المحلية في المحافظات مقبلة على تطور غير مسبوق مع ترسيخ اللامركزية

لكل مواطن، ولكي تتبوأ عُمان مكانتها التي تستحقها، مرتكزة في مسيرتها النهضوية المتجددة على ركائز الدولة العصرية الحديثة ذات المؤسسات المستقلة والنظام القضائي المتطور والتنمية المحلية الشاملة والمستدامة عبر نظام لا مركزي للحكم المحلي في كل محافظة.. فهنيئًا لعُمان نهج الإصلاح المتجدد، وهنيئًا لكل مواطن يعيش تحت ظل هذا الوطن الشامخ بقائده، العزيز بأبنائه، المتقدم بسواعد المخلصين والمخلصات كل في مجال عمله..

إعلاء مبدأ سيادة القانون مع إنشاء المجلس الأعلى للقضاء وبلوغ العدالة الناجزة

فضلاً عن تكريس الرقابة على أعمال القضاة وأعضاء الادعاء العام، من خلال إيجاد إدارة عامة للتفتيش القضائي تتبع نائب رئيس المجلس الأعلى للقضاء مباشرة. ويعمل النظام أيضًا على تمكين جهة قضائية عليا واحدة للفصل في الطعون المقدمة على الأحكام الصادرة في مختلف الدعاوى؛ بحيث يتاح الطعن في جميع الأحكام التي يجوز الطعن فيها قانوناً أمام المحكمة العليا، بدلاً من قصر ذلك على بعض من الدعاوى كما كان سابقاً؛ حيث أصبح بإمكان المتقاضين في الدعاوى الإدارية الطعن أمام المحكمة العليا على أحكام محكمة الاستئناف، وهذا يؤدي إلى تحقيق العدالة والمساواة بين المتقاضين. ومن منطلق الحرص على تحقيق المرونة والانسيابية في الأعمال الإدارية والمالية ذات الصلة بالقضاء؛ فقد عني هذا التنظيم بكفالة التفويض الإداري اللازم في مختلف المستويات، لتحقيق الأهداف المتوخاة منه.



الإداري في منظومة قضائية واحدة، عوضاً عن شيوخ الاختصاص بين جهات قضائية متعددة، وللحيلولة دون تعارض الأحكام القضائية وتنازعها، والحد من إطالة أمد النزاع، وتأخر الفصل بين المتقاضين بأحكام نهائية وناجزة، وتوفير الجهد والتكلفة التي يتكبدها المتقاضون من أجل السعي وراء حقوقهم،

الأمناء العاملين بالمساعدتين، تقدم الدعم المالي والإداري لمرفق القضاء بما في ذلك الادعاء العام، من أجل أن يتفرغ القضاة وأعضاء الادعاء العام في أداء رسالتهم القضائية دون غيرها من الأعمال الإدارية. كما يعمل النظام على تقريب وتوحيد جهات التقاضي على المتقاضين وذلك بدمج القضاء

والنزاهة والشفافية، وفق المبادئ التي أسسها النظام الأساسي للدولة، وبما يسهم في تحقيق الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي، ويعزز مكانة سلطنة عُمان على المستوى الدولي، امتداداً لتاريخها القاضي المتأصل عبر العصور، وعزماً على الأخذ بأفضل الممارسات العالمية في تطوير مرفق القضاء وحفظ حقوق المتقاضين، وتقريب التقاضي وتبسيط إجراءاته، وتأكيداً لمبدأ استقلال القضاء وتمكين القائمين عليه من أداء رسالتهم في تحقيق العدالة.

ومنح النظام المجلس الأعلى للقضاء الشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري، وتوليه كافة الشؤون المتعلقة بالقضاء، وتخصيص ميزانية سنوية مستقلة لهذا المرفق، ورفده بالكوادر الفنية والإدارية المتخصصة اللازمة، وتوحيد جهات التقاضي والادعاء العام في منظومة قضائية واحدة، من أجل توحيد جهود العاملين في مرفق القضاء، وبما يحقق

مسقط- العمانية يستهدف المرسوم السلطاني رقم ٢٥ / ٢٠٢٢ بشأن تنظيم إدارة شؤون القضاء، تحقيق عدة غايات مهمة؛ وهي إعلاء مبدأ سيادة القانون، وتعزيز مكانة القضاء في سلطنة عُمان، وذلك من خلال إنشاء مجلس أعلى للقضاء برئاسة جلالة السلطان، ونائب رئيس مهترية وزير، بحيث تكون له كافة الاختصاصات المقررة قانوناً لرئيس الوحدة في كل ما يتعلق بالشؤون المالية والإدارية للقضاء، وشؤون موظفي المجلس الأعلى للقضاء.

وبعد النظام مواصلة للجهود الحثيثة في تحديث منظومة أجهزة الدولة وحوكمتها وهيكله مؤسساتها، بما يضمن الأداء الأمثل ووبواب المستجندات، وتماشياً مع أهداف وركائز رؤية عمان ٢٠٤٠ في تكريس نظام قضائي ناجز يحقق أرفع المعايير في العدالة

السعودي يتّراس وفد البرلمان العربي في المؤتمر العالمي للبرلمانيين الشباب



الدولية في تنفيذ الالتزامات الواردة في اتفاقية الأمم المتحدة المعنية بتغير المناخ، وضرورة أن يكون هناك تناسب بين المسؤوليات التي يجب أن تتحملها الدول مع حجم ما تسبب فيه من أضرار للبيئة، مشدداً على ضرورة تنفيذ الدول المتقدمة لتعهداتها بموجب اتفاق باريس، بشأن مساعدة الدول النامية لدعم جهودها في مواجهة مشكلة تغير المناخ. وأكد سعاداته على ضرورة إجراء تقييمات ومراجعات مستمرة للتشريعات الوطنية ذات الصلة، على نحو يوفر إطاراً قانونياً شاملاً وداعماً للوفاء بالالتزامات التي تنص عليها اتفاقية الأمم المتحدة ذات الصلة.

من أجل ضمان وفاء حكومات دول العالم بالتزاماتها الدولية، وترجمتها إلى تشريعات وطنية داعمة للسياسات التنموية المستدامة والاقتصاد الأخضر. وأعرب السعودي في كلمته التي ألقاها باسم البرلمان العربي عن تقدير البرلمان العربي لاستضافة جمهورية مصر العربية لهذا المحفل البرلماني الدولي المهم، وتقديره للجهود المخلصة التي يبذلها فخامة الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية، وخاصة الدور الذي يمكن أن يقوم به البرلمانون الشباب في برلماناتهم الوطنية من ودعا السعودي إلى الالتزام بمبدأ العدالة

مسقط- الرؤية ترأس سعادة الشيخ سعيد بن حمد السعدي نائب رئيس مجلس الشورى عضو البرلمان العربي، وفد البرلمان العربي المشارك في المؤتمر العالمي الثامن للبرلمانيين الشباب الذي نظمه مجلس النواب المصري بالتعاون مع الاتحاد البرلماني الدولي، تحت رعاية فخامة الرئيس المصري عبدالفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية، يومي ١٥ و١٦ يونيو الجاري، وسط مشاركة واسعة من وفود برلمانية لأكثر من ٦٠ دولة، فضلاً عن وفود المنظمات الدولية المراقبة. وتناول المؤتمر قضية تغير المناخ من وجهة نظر برلمانية شبابية. وأكد سعادة الشيخ نائب رئيس مجلس الشورى عضو البرلمان العربي، خلال مشاركته في أعمال المؤتمر أن قضية التغير المناخي باتت قضية أمن قومي لدول العالم كافة، محذراً من تداعياتها الكارثية على مستقبل الأجيال الحالية والقادمة، ومشدداً على أهمية تعزيز الجهود البرلمانية تجاه هذه القضية، وخاصة الدور الذي يمكن أن يقوم به البرلمانون الشباب في برلماناتهم الوطنية من منطلق أدوارهم التشريعية والرقابية، وذلك

مشاركات محلية ودولية في الندوة الوطنية حول التعليم.. الأربعاء

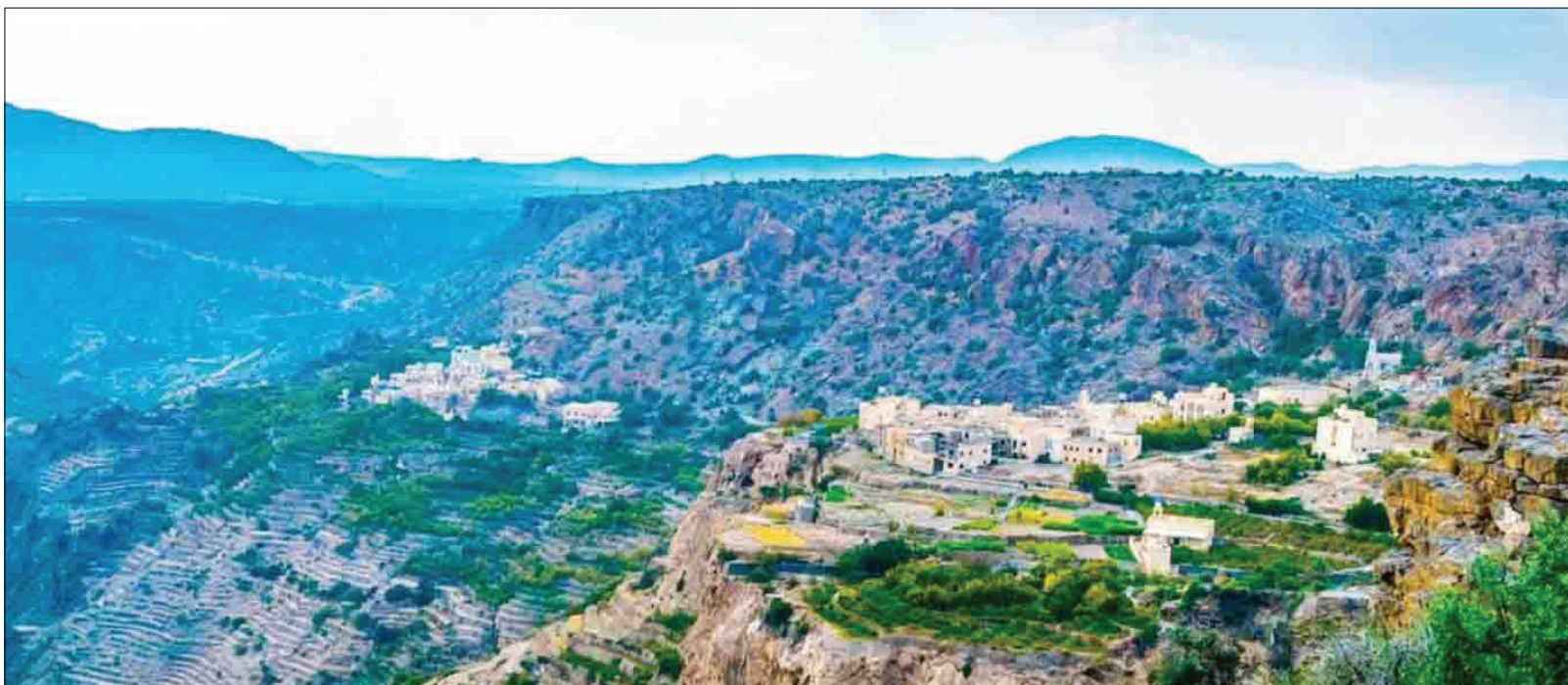
والإسكوا) بجانب العديد من الخبراء التربويين المحليين والمهتمين بالشأن التربوي السبل المثلّي لتطوير التعليم في سلطنة عمان؛ تحضيراً للمشاركة في قمة «تحويل التعليم»، والمزمع عقدها في شهر سبتمبر المقبل في مدينة نيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية. ويسبق القمة مؤتمر تحضيري بمقر منظمة اليونسكو في باريس أواخر يونيو الجاري». ويتضمن اليوم الأول للندوة تقديم أوراق عمل من خلال جلسيتين علميتين حول «واقع ومستقبل التعليم في سلطنة عمان». فيما يخص اليوم الثاني للندوة لعقد مشاورات محلية من خلال تسع جلسات تربوية متزامنة، تتمحور حول دور الشباب في صياغة مستقبل التعليم، ودور المعلم في تحويل التعليم، والتعلم والتحول الرقمي، وبيئة تعليمية شاملة ومتصفة وأمنة، والاستثمار وتمويل التعليم، والبحث العلمي والابتكار في توجيه التعليم إلى خلق اقتصاد مبني على المعرفة، والتربية من أجل المواطنة العالمية، ومراقبة جودة التعليم، ومحور من منظمات (اليونسكو، واليونسيف،

الأطراف المعنية بمستقبل التعليم في سلطنة عمان لتحفيز نقاش وطني، وبحث كيفية الاستفادة واستثمار الدروس والأفكار المكتسبة أثناء جائحة كوفيد- ١٩ في مجال الاستجابة التعليمية والابتكار. كما تهدف الندوة إلى مناقشة آلية دمج الأساليب والنهج الجديدة للتعليم في سياسات وممارسات التعليم، ورصد جهود سلطنة عمان في تحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة، والمبادرة القطريّة بشأن التعليم من أجل التنمية المستدامة والمعايير الوسيطة للمؤشرات الوطنية، وتطوير رؤية مشتركة، والتزام بين مختلف الجهات لتطوير وتحويل التعليم بحلول عام ٢٠٣٠.

وقال الدكتور محمود بن عبدالله العري مساعد أمانة اللجنة الوطنية العمانية للتربية والثقافة والعلوم: «تأتي إقامة هذه الندوة في إطار الجهود التي تبذلها سلطنة عُمان في مجال تطوير المنظومة التعليمية بكافة مراحلها (التعليم المدرسي العالي، والتعليم التقني والمهني)؛ حيث يناقش المشاركون والخبراء الدوليون من منظمات (اليونسكو، واليونسيف،

مسقط- الرؤية تنطلق يوم الأربعاء المقبل في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، أعمال الندوة الوطنية حول التعليم في سلطنة عُمان «نحو تعليم مستدام ومعزز لمهارات المستقبل»، والتي تنظمها وزارة التربية والتعليم بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، بمشاركة خبراء تربويين من منظمات دولية (اليونسكو، اليونسيف، الإسكوا) المعنية بقطاع التعليم، ومشاركة محلية واسعة لصانعي القرار، وخبراء، وباحثين، وأكاديميين، إضافة إلى متخصصين بتطوير المناهج والإشراف التربوي والتكوين وتدريب المعلمين، ومختصين من مؤسسات التعليم العالي والتعليم التقني والمهني، وحدة متابعة تنفيذ رؤية «عمان ٢٠٤٠»، وممثلين عن فئة الشباب وذوي الإعاقة ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص. وتهدف الندوة -والتي تُعقد على مدى يومين متتاليين- إلى التقاء جميع الأطراف المعنية بتطوير التعليم في سلطنة عمان؛ للخروج بخارطة طريق لتحويل التعليم من خلال تسليط الضوء على جهود جميع

فرحة عارمة برفع المستوى الإداري للجبل الأخضر إلى ولاية.. واستبشار بتسريع وتيرة التنمية



ثمن مسؤولون وعدد من المواطنين رفع التصنيف الإداري للجبل الأخضر من نيابة تابعة لولاية نزوى إلى ولاية بذاتها بمحافظة الداخلية، في خطوة من شأنها أن تسهم في تسريع وتيرة التنمية، وتعزيز التطوير السياحي والبلدي في هذه البقعة الغالية من تراب الوطن العزيز. ويقول سعادة الشيخ هلال بن سعيد بن حمدان الحجري محافظ الداخلية: "إن هذا القرار يأتي انطلاقاً من الحرص السامي الذي يوليه حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - لتعزيز دور المحافظات، واتباع أسلوب الإدارة الحديثة فيها، بما يضمن تحقيق اللامركزية في اتخاذ القرارات وتنمية المحافظات وتطويرها، الأمر الذي من شأنه تحقيق الأهداف وركائز رؤية سلطنة عمان ٢٠٤٠، والتي من بينها التنمية المستدامة، وتهيئة البيئة الجاذبة للاستثمارات، وتنمية مواردها، والارتقاء بالخدمات والأنشطة المحلية والبلدية".

الرؤية - ناصر العبري

ويضيف أن المرسوم السلطاني السامي رقم ٢٠٢٢ / ٣٦ بشأن نظام المحافظات جاء بما يتناسب مع النهج الحديث في عمل المحافظات من أجل تمكينها للقيام بالأدوار المرحوة، وضمان تنظيم الطبيعة المشتركة بين المحافظات من خلال وضع اختصاصات واضحة ومرنة بما يلي تطلعات واحتياجات المواطنين. وينسجم مع الأهداف والخطط الحكومية.

ويوضح سعادة الشيخ المحافظ أن من بين ما نص عليه النظام الجديد الصادر بالمرسوم السلطاني رفع المستوى الإداري لنيابة الجبل الأخضر وسنאו إلى مستوى ولاية؛ ليكون عدد الولايات في التقسيم الإداري لسلطنة عمان ٦٣ ولاية من بينها ولاية الجبل الأخضر محافظة الداخلية؛ وذلك لأهمية الجبل الأخضر الذي يعتبر من البقاع العريقة منذ القدم، مضيفاً أن ولاية الجبل الأخضر تزدهر فرحاً واعتزازاً بما حظيت به من التكريم السامي، ورفع مستواها الإداري إلى ولاية، وأن أبناءها يعبرون عن شكرهم وامتنانهم للمقام السامي لجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - أبقاه الله - حيث إن التقسيم الجديد سيخلي المخطبات الأساسية لتنشيط الحركة السياحية والتجارية والزراعية.

ويرى الشيخ علي بن محمد البوسعيد نائب والي ولاية الجبل الأخضر أن صدور المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٢ / ٣٦ برفع المستوى الإداري لنيابة الجبل الأخضر إلى ولاية؛ دليل على حرص القيادة الحكيمة لإعطاء هذه البقعة من سلطنة عمان أهمية تجعلها في مصاف الولايات بالسلطنة، مما يعود بالنفع على أبناء وأهالي وزوار الجبل الأخضر من

المقيمين والسائحين لكونه من الوجهات السياحية والاستثمارية على المستوى الداخلي والخارجي.

ويشير إلى أن الجبل الأخضر حظي بالعديد من الإنجازات في مختلف الجوانب والمجالات، وعلى رأسها القطاع السياحي والاستثماري بما يعول عليه من مردود لتنمية الاقتصاد الوطني، ورفع مستوى الدخل لأبناء عمان، وذلك تجانساً مع رؤية "عمان ٢٠٤٠"؛ حيث إن أحد محاور هذه الرؤية ينصب في التنمية السياحية والاستثمارية للبلد، وعليه يتطلع أهالي ولاية الجبل الأخضر إلى مزيد من المشاريع الخدمية والتنمية إلى جانب جذب الفرص الاستثمارية والاقتصادية في الفترة المقبلة.

ويؤكد زهران بن سيف الفهدي من ولاية الجبل الأخضر أن رفع التصنيف الإداري للجبل الأخضر إلى ولاية سيساهم في تحقيق تنمية شاملة لعدد من مشاريع الخير والنماء

محافظ الداخلية: نظام المحافظات الجديد يلبي تطلعات النهضة المتجددة وينعش الحركة الاقتصادية

البوسعيد: نتطلع لجذب المزيد من الفرص الاستثمارية والاقتصادية إلى الجبل الأخضر

التي سوف تحظى بها الولاية و تنفذها وزارات الدولة ممثلة في إداراتها بالولاية، وفي مقدمتها البلديات ووزارة التراث والسياحة ووزارة الداخلية.

ويقول إنه خلال المرحلة المقبلة يمكن تنفيذ الكثير من المشاريع التنموية لخدمة القرى التابعة لخدمات البلدية، وتطوير الخدمات القائمة بما يلبي احتياجات أهالي الولاية. ويعبر علي بن يحيى العمري من سكان ولاية الجبل الأخضر، عن سعادته قائلاً: "حقيقة استبشرنا خيراً بهذا الخبر الذي طالما انتظرناه منذ سنوات طويلة، ولا يسعنا إلا أن نقدم جزيل الشكر وعظيم الامتنان والعرفان إلى المقام السامي لمولانا جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- ونظرته السديدة لرفع المستوى الإداري للجبل الأخضر، والذي يعد تمكينا ومزيدياً من الصلاحيات للجهاز التنفيذي للحكومة لتنفيذ خططها، وتسريع وتيرة تنفيذ المشاريع، والتي

العمري: رفع تصنيف الجبل الأخضر يمنح مزيداً من الصلاحيات

المياحي: ستكون هناك نقلة اقتصادية واجتماعية وثقافية وتسهيلات حكومية للمواطنين

ستسهم بشكل جلي في خلق واستقرار الكثير من فرص العمل والإسهام الفعال في الناتج القومي للسلطنة، وذلك لما يتمتع به الجبل الأخضر من مناخ استثنائي محفز للاستثمار لاسيما في الجانب الزراعي والسياحي". وقال مبارك بن محمد المياحي: "سيساهم في إحداث نقلة نوعية اقتصادية واجتماعية وثقافية تنعكس آثارها على سكان الجبل خاصة والسلطنة عامة، ليكون وجهة سياحية مكتملة الأركان ويشار إليها بالبنان، بالإضافة إلى التسهيلات التي سيحصل عليها سكان الجبل في إنهاء بعض الإجراءات الحكومية التي كانت تحتاج مزيداً من الجهد والعناء لإنهائها لتكون في قادم الأيام في متناول اليد، وعلى مقربة من قاطني الجبل، كما أن هذا التحول الإداري من نيابة إلى ولاية رفعة وتكريم ووسام من لدن القيادة الرشيدة للعاهل المفدى السلطان هيثم بن طارق حفظه الله وأبقاه.

الجامعة العربية المفتوحة تخرج 3 دفعات بمختلف التخصصات



مسقط - الرؤية

احتفلت الجامعة العربية المفتوحة في سلطنة عمان بتخريج الدفعة الثامنة والتاسعة والعاشر من طلابها، والتي ضمت خريجي الدبلوم وال بكالوريوس والماجستير من طلاب التعليم المفتوح والطلاب المبتعثين، برعاية الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود رئيس مجلس أمناء الجامعة العربية المفتوحة وبحضور الدكتور محمد الزكري رئيس الجامعة العربية المفتوحة في الوطن العربي. وبلغ عدد الخريجين في الثلاث دفعات ١٣٣٢ خريجاً من مختلف التخصصات، وقد جاء تنظيم الحفل تنويحاً لإنجازاتهم خلال مسيرتهم الدراسية؛ حيث تضمن الحفل عرضاً مرئياً للتعريف بالجامعة، وإسهاماتها المجتمعية، ورؤية صاحب السمو الملكي الأمير طلال بن عبد العزيز آل سعود لنشر التعليم في الوطن العربي، وتطلعات الجامعة لتكون من المؤسسات الرائدة في سلطنة عمان جنباً إلى جنب مع باقي مؤسسات التعليم العالي. وأشار الدكتور محمد بن حمدان البادي رئيس الجامعة في سلطنة عمان إلى أهم

من تخصص ماجستير التربية في القيادة التربوية، وماجستير التربية في تكنولوجيا التعليم والماجستير في إدارة الأعمال وال بكالوريوس والدبلوم في تقنية المعلومات، و بكالوريوس إدارة الأعمال، ودبلوم إدارة الأعمال، وتخصص بكالوريوس، ودبلوم اللغة الإنجليزية وآدابها. واختتم اليوم بتسليم راعي الحفل هدية تذكارية.

وأشاد الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود رئيس مجلس أمناء الجامعة العربية المفتوحة بالجهود المبذولة في سبيل مواكبة الجامعة للتغير الرقمي في ظل ما طرأ على العالم من تغيرات نتيجة جائحة كوفيد ١٩، مؤكداً أهمية تطوير المناهج وآليات التعليم الحديثة، والعمل على الارتقاء بالخدمات التعليمية في الجامعة.

المنجزات والإسهامات البحثية والشركات العلمية والأكاديمية والمعنية مع مؤسسات المجتمع، والحراك الطلبي في المجالات الثقافية والاجتماعية، وتفاعل الخريجين. وهنأ الدكتور محمد الزكري رئيس الجامعة العربية المفتوحة في الوطن العربي الخريجين في كلمته، مشيداً بالدور الملموس للجامعة العربية المفتوحة في نشر رسالة العلم و المعرفة.

مناقشة تحسين جودة التعليم

والتأهيل لسوق العمل في الظاهرة



عبري - ناصر العبري

نظم فرع غرفة تجارة وصناعة عمان بمحافظة الظاهرة ندوة بعنوان «التعليم جودة وعمل»؛ برعاية سعادة الدكتور مكي بنت سالم الجردانية وكيالة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والإبتكار للتدريب المهني، وبحضور سعادة نجيب بن علي الرواس محافظ الظاهرة وسعادة المهندس رضا بن جمعة آل صالح رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان، وأصحاب السعادة الولاة وعدد من مسؤولي الجهات الحكومية والخاصة وأصحاب وصاحب الأعمال بالمحافظة.

وهدفت الندوة إلى معرفة أهمية تطبيق معايير الجودة في المؤسسات التعليمية الخاصة لضمان الحصول على مخرجات توابك متطلبات العصر؛ حيث قدمت عائشة بنت سالم البلوشية رئيسة لجنة التعليم بفرع الغرفة محافظة الظاهرة، كلمة أكدت فيها حرص لجنة التعليم بفرع الغرفة على تنظيم هذه الندوة نظراً لما يمثله قطاع التعليم

سواء الحكومي أو الخاص من أهمية كبرى في رقي المجتمعات، مضيفاً أن تحسين جودة مخرجات نظام التعليم بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل يعتبر الهدف الأسمى للندوة، وأنه يجب على الجميع التكاتف لتحقيق تلك الغاية، ومواجهة التحديات التي تواجه التعليم، ووضع الحلول المناسبة لها بأسلوب علمي ومنهجي. وقدم الدكتور وليد علي مدير دائرة الجودة والاعتماد بجامعة البرهي ورقة عمل بعنوان "ضمان الجودة والتحول الرقمي في مؤسسات التعليم العالي"، فيما قدم الدكتور علي بن محمد المائلي رئيس قسم التدريب والتأهيل بالمديرية العامة للتربية والتعليم محافظة الظاهرة ورقة عمل بعنوان "الجودة في التعليم بداية للتميز"، وقدم المهندس قيس بن سالم المقرشي الرئيس التنفيذي لمؤسسة "صدي الشباب" ورقة عمل بعنوان "أهمية التدريب في استدامة وتطوير المؤسسات الخاصة. وفي الختام، عقدت جلسة حوارية لمناقشة ما طرح من أوراق عمل، وتم الخروج بعدد من التوصيات للارتقاء بالتعليم.



صالح البلوشي

الأسبوعي في تلك الفترة بجريدة الرؤية وأجنته: «بسبب الإجازة».

أما عن الجانب الإعلامي؛ فقد كان الدكتور أحمد السعيدى مهتمًا بالاطلاع على كل ما يكتب عن وزارة الصحة؛ سواء في الصحف الورقية أو الإلكترونية وفي مواقع التواصل الاجتماعي المختلفة. وكان يركز كثيرًا على المقالات النقدية التي تنتقد بعض الخدمات التي تقدمها الوزارة، وكان يحرص أحيانًا -شخصيًا- على زيارة هذه المواقع، والاطلاع على مواقع القصور ومعالجتها.

لقد كان الدكتور أحمد السعيدى وزيرًا وإنسًا وطبيبًا ومثقفًا، وقد يتفق أو يختلف معه الكثير في بعض التفاصيل، ولكن لا أظن أن هناك أحد منا يشك في إخلاصه واجتهاده في العمل، وتتمنى كل التوفيق لمن نال الثقة السامية بتعيينه وزيرًا للصحة وهو معالي الدكتور هلال السبتي، ولا شك أنه سأكمل مسيرة الإنجازات الصحية في سلطنة عُمان؛ فهناك كثير من الملفات التي يرى المواطنون أنها بحاجة إلى معالجة سريعة، وتتمنى له كل التوفيق في ذلك.



إسماعيل بن شهاب البلوشي

أنادي وبأعلى صوتي وعن ثقة مطلقة، وأقول أعطوا الفرصة لأهالي كل منطقة، وثقوا بهم؛ لأنهم الأدرى، والأكثر معرفة وإخلاصًا، أما ما يُعطى للدارسين الدوليين فإني أقول لكم وبكل وضوح إنهم سيجلسون معهم وسيناقشونهم وسيعرفون كل شيء منهم فقط، وسيزيدون عليه حديثًا يوحى بعلميته، وسيُغلف لكم بطريقة توحى بالإنجاز العظيم، علمًا بأن الأهالي توارثوا المعرفة والعمل من آبائهم وأجدادهم؛ لذلك أرى أن نُطلق العنان للعقول العمانية، وأن نعطيها الفرصة والمساحة المناسبة لتلحق إلى آفاق الإنتاج الفعلي، والبعد عن النواحي التي لا يمكن تطبيقها.

أوثقُ هنا اليوم وللتاريخ أن أي مسؤول عليه أن يتذكر ويفتخر فقط بما أنجز من عمل فعلي حقق إنتاجًا أو طُبِّق شيئًا لم يسبقه إليه أحد، أو حلّ معضلة فعلية، وإلا فإن عليه أن يندم على الوقت والمال الذي ضيَّعه من رصيد الأمة.

٢٠٢١؛ حيث قال: «لقد التقيتُ، في شهر يناير من العام ٢٠١٦، أثناء زيارتي مسقط، وزير الصحة العُماني الدكتور أحمد بن محمد السعيدى، الذي هو طبيب وليس مثقفًا محترفًا، وقد فاجأني بقوله لي إنه تعرّف إليّ عبر كتابي 'نقد الحقيقة'؛ الذي لفت نظره بعنوانه، واستدرجه إلى قراءته». وقد وصف علي حرب هذا اللقاء قائلًا: «بطبيعة الحال كان الوزير صاحب عقل منفتح، وعلى عكس المثقفين الذين تحكّمت في نظرتهم إلى أعمالي مسبقاتهم الماورائية أو السحرية حول الحقيقة، بل الديكتاتورية، وليس عجبًا أن يحصدوا كلّ هذا الاستبداد، بعد أن ختمت على عقولهم أفكارهم المغلقة وثوابتهم المعيقة».

كما كان وزير الصحة السابق من المتابعين لملمح «شرفات» الثقافي الذي يصدر في جريدة عُمان، وقد سألني مرة عن عدد قاته بسبب السفر، فأرسلته إليه، وكذلك كان متابعيًا جيدًا للمقالات الفكرية والثقافية حتى إنه كان يناقشني في بعض مقالاتي، وقد فاجأني مرة بسؤال حول عدم كتابتي لعمودي

عن شخصية الدكتور السعيدى؛ فقد كان مثقفًا وقارئًا من الدرجة الأولى، ومهمّيًا كثيرًا بدور وسائل الإعلام في التوعية الصحية، وإبراز جهود وزارة الصحة وإنجازاتها. وأذكر أنني عندما التقيتُ به للمرة الأولى فاجأني بثقافته العالية جدًّا، واهتمامه بالجوانب الفكرية المختلفة، وإلمامه بمختلف التيارات الفكرية في العالم، حتى إنه ذكر لي اسم كتاب عن إحدى الحركات الإسلامية الكبرى في العالم العربي، لم أكن قد قرأته أو حتى سمعت عنه رغم اهتمامي بهذا المجال، وقد حرصت بعد خروجي من مكتبه على البحث عن الكتاب واقتنائه ثم قراءته، ووجدته كما ذكر بالضبط. وأذكرُ أنه طلب مني يومًا كتابًا للمفكر اللبناني علي حرب، وانداهشت من معرفته بهذا المفكر، ثم علمتُ أنه التقى به قبل يومين فقط في جلسة فكرية لمدة ثلاث ساعات كاملة! وذلك أثناء وجود المفكر اللبناني في مسقط لإلقاء محاضرة في الجمعية العمانية للكتاب والأدباء في سنة ٢٠١٦. وقد أشار علي حرب إلى هذا اللقاء في حوار مع موقع «مؤمنون بلا حدود» بتاريخ ١١ يونيو

رما من أشهر المواقف التي يتذكرها المواطنون العُمانيون للدكتور أحمد بن محمد بن عبيد السعيدى وزير الصحة السابق، دوره ومواقفه في التصدي لجائحة كورونا التي تسببت في وفيات وإصابات كثيرة في سلطنة عمان وبقية دول العالم؛ حيث وقف امتثالًا للتوجيهات السامية لجلالة السلطان هيثم بن طارق المفدى- أيداه الله- كالطود الشامخ في مواجهة هذه الجائحة، وكان الصوت الإعلامي البارز فيها من خلال تصريحاته في المؤتمرات الصحفية الأسبوعية للجنة العليا المكلفة لابقى سوى طيب الذكر. الذكرى الحسنة هي التي ستخلد ماضي العلاقة، وتفرز الغث من السمين في الطراع لكل إنسان. والافتراق وارد في أي علاقة إنسانية، إنما الأهم هو الأثر الطيب الباقي منها؛ فليقبله جانبًا صالحًا دومًا للاستخدام. جميل جدا عندما تتقابل مع صديق قديم افترقتما لأي سبب، ثم تكون الإبتسامة والود هما عنوان اللقاء. الحياة ليست إلا مرة واحدة، فلا نخدشها بالسواد، حتى الافتراق المقتدر بالتلميح أفضل من الفراق المباشر. حفظ الود فيه حكمة. في جزء من نص شعري للشاعر الألماني برتولت بريخت يقول :

رواسب.. وعلاقات!



@alzmi1969

يوسف عوض العازمي

الفهم، والإنسان الذي يحمل في نفسه الرقي، يبقى الغلاف مغلقًا حال انتهاء العلاقة، فما فات فأت وانتهى، وليبحث عن ضوء يتحدث عنه ويتجاهل دامس الظلام بالعلاقة، وحدهم الطبيون من يفهم ذلك ويقدّر ذلك، ويتعامل وفق ذلك. بالتأكيد رغم أن كثيرًا من العلاقات في حياتنا تبدأ وتنتهي بسرعة بسبب نشأتها لظروف العمل الذي ينهيه الزمن، أو صدفة الجوار في السكن، أو حتى نشأة العلاقة نتيجة اهتمامات أو هوايات جمعت قوى هذه العلاقة، إنما لابقى سوى طيب الذكر. الذكرى الحسنة هي التي ستخلد ماضي العلاقة، وتفرز الغث من السمين في الطراع لكل إنسان. والافتراق وارد في أي علاقة إنسانية، إنما الأهم هو الأثر الطيب الباقي منها؛ فليقبله جانبًا صالحًا دومًا للاستخدام. جميل جدا عندما تتقابل مع صديق قديم افترقتما لأي سبب، ثم تكون الإبتسامة والود هما عنوان اللقاء. الحياة ليست إلا مرة واحدة، فلا نخدشها بالسواد، حتى الافتراق المقتدر بالتلميح أفضل من الفراق المباشر. حفظ الود فيه حكمة. في جزء من نص شعري للشاعر الألماني برتولت بريخت يقول :

كم أود أن أكون حكيمًا
في الكتب القديمة يتجلى الحكيم
ابق بعيدًا عن نزاع العالم
واقض عرك القصير دون خوف
وعش حياتك أيضًا دون عنف
رد على الشر بالشر
لاتحقق أمنياتك.. تجاهلها فقط
وهذا من صميم الحكمة
إلا أني عاجز عن أي شيء من ذلك حقًا.. أنا أعيش في الأزمان الحالية !

إن الحقيقة الباقية في العلاقات الإنسانية أننا مهما طال بنا الزمن، أو مهما كانت ظروفنا المعيشية أو الاجتماعية، إلا أننا لاختلف حين نرى الحقيقة الباقية أن كل ما مر بنا قد ينتهي إلى نفس النهايات، أو نفس الحقيقة الباقية وهي الموت والحياة؛ لذلك حين نسترجع شريط الذكريات لقريب أو صديق توفى، وكنا على خلاف معه، نجد المعنى الحقيقي لثقافة العلاقات، وأن هذه الحياة يجب أن لا نعيشها أو نوحلها إلى جحيم يتكرنا في علاقتنا المتوترة، والتي تسودها الأنانية المزيفة، ونكران نعيم العلاقات الإيجابية مع الطرف الآخر. الحياة قصيرة للغاية، لا نستحق الحقد، الحسد، النفاق وقطع الأرحام، غداً ستكون ذكرى فقط. ابتسموا وسامحوا من أساء إليكم؛ فالجنة تحتاج قلوبًا سليمة. ويبدأ الإنسان في الحياة عندما يستطيع الحياة خارج نفسه، وذلك من خلال العلاقات الإنسانية الصادقة المحبة للخير والعتاء. يقول تعالى: «كُلَّ مَنْ عَلَيْهَا فَانٍ» (الرحمن:٣٦).

متى نحوّل هدر المال من التنظير إلى الإنتاج؟!

وأسأل: هل الدراسة تمت؟ وما الجوانب التي لم تكن نعلمها؟ وماذا حققنا فعليًا -وبالأرقام- من تلك الدراسة؟ وكَم عدد الشتلات وكمية الإنتاج الحقيقي والفعلي الذي تم من خلال تلك الدراسة؟ ولم يكن لأي ممن يعرفون مسبقًا عن هذه الشجرة مقابل الأموال التي صرفت. الجانب الأهم من كل ذلك، وبعد انقضاء هذه الفترة من الزمن الطويل في بناء الكليات والجامعات والمعاهد ومراكز الدراسات في الوطن وتخريج الأعداد الهائلة من أبنائنا، ومنح الدرجات العلمية العالية، وكذلك تجارب أعداد من القامات التي أنتجت الكثير ونجحت في إنجاز الكثير، ألم نجد فيهم جميعًا من يعرف خبايا أرضنا وما تملك من مياه وأنواع زراعية؟ وهل تم إعطاؤهم الفرصة المناسبة والجلوس معهم والتشاور والخروج بحلول عملية واقعية مريحة بعيدة عن التنظير والتوصيات والأفكار غير القابلة للتطبيق مقابل ما ندفع من أموال وأن تكون الأرضية المناسبة؛ بل والمهمة لتنمية

شبابنا ومؤسساتنا ودفعها للعمل والإنجاز والإبداع؟ وإلا فكيف سننافس العالم؟ وأين سنضع مكانة ومستوى مؤسساتنا العلمية وشبابنا الطموح؟ ولماذا لا يكون الطموح أبعد بكثير، وأن تكون عمان منيرًا للدراسات؟ نظرًا لأن عمان بها من المكونات في الإنسان والطبيعة جوانب مهمة تختلف عن كثير من دول العالم؛ بل ومتكاملة وغنية بالكثير، ومن هنا: لماذا لا تكون الثقة في الإنسان والمعاهد العلمية أبعد من هذا التهميش الذي يجب أن لا يكون مقبولًا بأكثر من هذا الهدى الذي ذهب إليه؟ وأخيرًا.. إن المبالغ التي تُصرف على دراسة تطوير الرمان -مثلًا- كان يمكن أن تبني سدًا بطريقة مبتكرة، وذلك من خلال إغلاق فتحة بين جبلين، ويمكن من خلالها اختصار الكثير من الجهد والدراسات التي لا تحقق أي شيء على الإطلاق، إلا ضياع المال والوقت وتهميش المعاهد العلمية في البلاد. أما فيما يتعلق بالدراسة العالمية المعلنة قريبًا حول التجدد الزراعي الواعد، فإنني

لسْتُ في موقف مغاير أو مضاد للدراسات العلمية والاستشارات وطرح الأفكار والاستفادة منها؛ لأن معظم ما تحقق من انجازات وعلى المستوى العالمي، جاء من خلال دراسات علمية دقيقة وحتى إن صرف المال وإن كان كثيرًا فهو ليس بتلك الخسارة، مقابل ما يمكن أن تحقق الاستشارات والدراسات، غير أن طريقة وأسلوب وتوقيت القائمين عليها بحاجة إلى وقفة صارمة، ومن جهات عليا لمعرفة البداية والأسباب، والحاجة الفعلية إلى تلك الدراسات. الأهم من ذلك، إذا كانت تعالج أمرًا ما أو لتطوير جانب معين كما هو معلن عن تطوير منطقة التجدد الزراعية -مثلًا- فمن ضحوا بأموالهم وجربوا وبدأوا بالإنتاج الفعلي، هل تم الجلوس معهم والاستماع إليهم والنظر في طريقة وأسلوب التطوير المطلوب أو الدعم أو أن الدولة يوجد بها أموال لا حدود لها؟! أقفُ هنا -وكما وقفت بقوة في الدراسة العلمية لتطوير الرمان في الجبل الأخضر-

غابات الجبل الأخضر



أحمد الرحبي

في الجبل الأخضر، وجبل شمس، والجبل الأبيض، وباقي المرتفعات الجبلية في مسندم وظفار، وهو ما يستكمل الجهود الحثيثة في السلطنة لزراعة الأشجار، والتي كانت بداية هذه الجهود وانطلاقها، مع مشروع زراعة المليون نخلة، وهو من المشاريع الرائدة، لما له من نتائج بيئية، ومردود غذائي واقتصادي واجتماعي، وما يتحقق عن هذا المشروع من نقله نوعية في قطاع زراعة النخيل، ورفع قدرة التمورر العُمانية على المنافسة في مجال الإنتاج التجاري للتمور في الأسواق الخارجية. هذا إلى جانب الجهود الأهلية لغرس الأشجار في البيئة العُمانية، وتنظيم حملات التشجير في كافة محافظات السلطنة، وهي جهود أسفرت عن تشكيل رابطة أو جمعية الجبل العُماني - وهي قيد الإنشاء- تضم شبابًا من كافة محافظات السلطنة؛ تركز مهمتها على زراعة الأشجار البرية العُمانية كافة (أخذت من السدر شعارًا لها) وهي تجمع شبابًا من جميع محافظات السلطنة كونوا بأنفسهم مشاغل مصغرة يتم فيها استزراع شتلات السدر والغاف والسمر والشوع والكثير من النباتات البرية، التي لا تتأثر بالحرارة، وتوفر الكثير من استنزاف المياه. بدأت نشاطها في ٢٠١٧.

شديد، في خلق فرص أكثر اعتمادًا للمطر، أو يساعد في خلق نوع من الاستمرارية في هطول الأمطار في سلسلة الجبال العُمانية. إن تشجير المرتفعات والسفوح الجبلية، من المؤكد أنه سيكون كمشروع أكثر ضمانة في فوائده للبيئة في البداية، ولتحسين الطقس وزيادة من فرص هطول الأمطار، مقارنة بإنشاء محطات الاستمطار الصناعي، خاصة بالنظر إلى النسبة الضئيلة التي حققها هذه المحطات في تعزيز موارد المياه المائية في السلطنة، التي بلغت ما بين ٢١٥ إلى ٢١٨٪، حسب التقارير الإحصائية الصادرة للأعوام الستة الماضية والتي يصل مجموعها (هذه المحطات) ١٢ محطة استمطار صناعي؛ تنتشر على قمم جبال الحجر، وجبال ظفار، والتي يتولى تشغيلها، مركز الاستمطار الصناعي بوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، والذي يعكف ضمن مهامه، على دراسة البحوث والتقنيات الجديدة التي من شأنها تحديث منظومة الاستمطار لجعلها شاملة جميع أرجاء السلطنة.

وللوصول إلى الهدف الأخضر لتشجير المرتفعات الجبلية في السلطنة، على الجهات المسؤولة، إنشاء مشاتل خاصة بالأشجار الشجرية التي تنمو في المرتفعات،

صمويل مايلز مرة أخرى الذي يقول مغلّفًا على نطاق الزراعة في سيقق والشريحة بالجبل الأخضر: «يقوى الظن بأن المدى في السنوات السابقة مكسو بشكل أفضل بالنباتات الشجرية، ودمار الغابات إذا حدث فعلا، والذي شمل سطح الهضبة كلها (هضبة الجبل الأخضر)، فإنه سيغطي المجال التام لقوة تعرية المطر، والتأثير الطويل المستمر؛ لهذا سيكون جرف التربة إلى الوديان في الأسفل».

ما أورده مايلز في الفقرة الأخيرة، يوضح أننا نحن بحاجة إلى جهد التشجير؛ ننفذ بشكل مدروس مستهدفًا المناطق الجبلية والمرتفعات الشاهقة في سلسلة جبال الحجر، فرغم أن زيادة رقعة التشجير ونشر اللون الأخضر، لها فوائد كثيرة، خاصة في ظل ما يشهده العالم من تأثيرات الاحتباس الحراري، وارتفاع حرارة الجو، وتطرف المناخ، إلا أن للتشجير بالنسبة للبيئة العُمانية، يجب أن يلتزم، من وجهة نظري، بهدف أهم وهو تهيئة المناطق المرتفعة والسفوح الجبلية بغطاء شجري مما يساعد، وفقًا للعوامل المناخية والجوية من ضخ رطوبة تستقبله قمم وسفوح سلسلة جبال من الجهتين الشمالية (بحر عُمان) والجنوب الشرقي (بحر العرب) واحترار

الحجر الغربي يفصل بينهما وادي سمائل، وتتكون هذه السلسلة بجزئتها من ٣ أحزمة جبلية، حسب خرائط التضاريس العُمانية. الحزام الأول: يقع شرق جبال الحجر، ويضم كل من ولايات: قريات، العامرات، دماء والطائيين، سمائل، بدبد، نخل، وادي معاولة، ومرتفعات ولايات السويق، وصحار، ولوى، وشناص. الحزام الثاني: يقع وسط جبال الحجر، ويضم كلا من ولايات: دماء والطائيين جنوبا، ولاية إبراء، ولاية المضبي، وسمائل جنوبا، وإزكي، ونزوى، والجبل الأخضر، وجبل شمس، والحجرا، وينقل، ومحضه. الحزام الثالث: يقع غرب جبال الحجر، ويضم هذا الحزام ولايات: إبراء جنوبا، والقبائل، وجعلان، ووداي بني خالد، آدم، ومنحج، ونزوى جنوبا، وبهلاء، وعبري، والبرهي. الحزام الأول تكثر فيه الأمطار المحلية -حسب ما يذكر- عندما تثمر كل أشجار النخيل في منتصف شهر ٨ و٩ ومنتصف ١٠، أما الحزام الثاني فتكثر فيه الأمطار المحلية صيفا في أشهر ٦ و٧، وأما الحزام الثالث تكثر فيه الأمطار المحلية في أشهر ٤ و٦ و٧، وذلك حسب ما تذكره مواقع الطقس العُمانية. وبالعودة إلى

لذلك فإن المناطق الجبلية في عُمان تتيج لها الرطوبة، التي يضخها بحر عُمان وبحر العرب، بأن تنعم بأجواء ماطرة غزيرة، برغم حرارة الصيف الشديدة، في الوقت الذي تختنق فيه، مساحات واسعة من دول الخليج، وأجزاء من المناطق الساحلية العُمانية، بالرطوبة الشديدة. ولعل ذلك يحدث - في مفارقة عجيبه- بسبب شدة الحرارة في هذه المناطق الجبلية، التي تمثل عاملاً مساعداً، في خلق حالة من الأجواء الماطرة في فصل الصيف شديد الحرارة في المنطقة، تنتج عن تكونات السحب الركامية التي تنشط في الظهيرات القافضة، ويستمر مفعولها حتى المساء، عند مغيب الشمس وخفوت شدة الحرارة. وتؤدي هذه التكوينات الركامية إلى هطول مطري من غزير إلى غزير جدا -حسب شدة الحرارة والضخ العالي للرطوبة- مما يؤدي لحدوث العواصف الرعدية الماطرة، وتدفق السيول الغزيرة، في عدة ولايات، تلك التي تقع في نطاق أحزمة السلسلة الجبلية. وتنقسم جبال الحجر- التي تعود في تكوينها لأربعة أو ستة ملايين سنة لا أكثر - وهي ما زالت حتى اليوم في حالة نمو تزيد عن مئيلتين سنوياً- في السلطنة إلى جزئين هما جبال الحجر الشرقي وجبال

يوصف صمويل مايلز - الضابط في الجيش البريطاني، والذي عمل دبلوماسيًا في العديد من البلدان العربية -خاصة في سلطنة عُمان- زيارته إلى الجبل الأخضر سنة ١٨٧٦، الذي أطلق عليه «المارد الضخم»، وهو يشاهده على بعد ٤٠ ميلاً من الساحل، حدوث حالة ماطرة؛ حيث يقول: «لم أكد أرجع إلى كوخى بعد التجول في البلدة، حتى انفجرت عاصفة رعدية عنيفة بالأمطار الغزيرة والبرد دامت لبعض الوقت، تجمع المطر على الهضبة الصخرية العالية حالا في مجار المياه، والشلالات الصاخبة التي بدأت بالسقوط على الحيطان العميقة للوهد، مكونة منظرًا بديعًا»، مضيفا بعد ذلك: «أخبرني الأهالي أنهم قد هطلت عليهم مرارا أمطار غزيرة لا بأس بها أثناء الرياح الموسمية في الصيف». تُشكّل جبال الحجر والجبل الأخضر النقطة المركزية والأقصى ارتفاعًا للسلسلة الجبلية الكبيرة التي تشكل العمود الفقري لعُمان -وحسب قول صمويل مايلز- مُكتفًا هائلًا للرطوبة، تلك التي يضخها بحر عُمان وبحر العرب، وذلك بالنظر إلى أن نسبة الرطوبة العالية في فصل الصيف، تمثل مشكلة كبيرة تعاني منها دول الخليج؛ فهي تجعل الجو خانقًا، إضافة إلى شدة حرارة الشمس،

ولاية تعانق مَرْن السماء

راشد بن حميد الراشدي

ضبط الأوامر التغييرية
في العقود الهندسية

أنور بن خميس العريمي



فن تعطيل الأعمال

ناجي بن جمعة البلوشي



ماء وغريق!

سارة البريكية



4

3

2

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

تمكين المرأة العُمانية

كانت المرأة العُمانية- وستظل- شريكاً أساسياً في مسيرة البناء التي تشهدها البلاد، وذلك بفضل ما تقدمه من نجاحات على مدار أكثر من ٥٠ عاماً، وفي ظل ما تتمتع به من حقوق غير منقوصة، وفق ما كفله النظام الأساسي للدولة.

ومن أبرز الإجراءات المتبعة لتعزيز مكانة المرأة ودورها الفاعل في تنمية المجتمع، المختبرات التي يتم تنظيمها بمشاركة

جهات حكومية وخاصة وأهلية، للسير في ركاب رؤية «عمان ٢٠٤٠»، التي تسعى لتوفير البيئة الملائمة للمشاركة في شتى مناحي الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والمدنية.

وكان آخر هذه المختبرات ما عقدته وزارة التنمية الاجتماعية حول تطوير جمعيات المرأة العمانية، هذا المختبر الذي حضره ٥٦ مشاركاً من ٤٠ جهة مختلفة، والذي

أثمر عن ١٩ مبادرة تقنية واستثمارية. واعتمدت مخرجات هذا المختبر على مرتكزات الحوكمة والقوانين والتشريعات لتوفير بيئة أعمال ملائمة لجمعيات المرأة، إضافة إلى تعزيز الوعي العام واقتراح حزمة من التسهيلات والمزايا لتعزيز مشاركة المرأة في الجمعيات، فضلاً عن مبادرات التمويل والاستثمار وإنشاء صندوق جمعيات المرأة العمانية

لضمان استمرارية الأعمال. إن الحرص السامي من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- على توفير كل ما من شأنه تنمية المرأة العمانية، وتمتعها بكافة الحقوق، يؤكد المكانة الرفيعة التي تحظى بها كل عُمانية في هذا المجتمع المتسامك، ليمضي نحو مزيد من البناء والرخاء والاستقرار.

الرؤية

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

هل نبقى مكتوفي الأيدي؟!



د. صالح الفهدي

لغزو العالم الإسلامي، بيدَ أنها أعلنت عن أنها محبطة بعد أن تم حظر فيلمها الجديد «لايتير Lightyear» في ١٤ دولة في الشرق الأوسط وآسيا، من بينها السعودية ومصر وإندونيسيا وماليزيا، وسلطنة عُمان، بسبب ما يتضمّنه من لقطات تحضّ على الشذوذ الجنسي. شركة «نيتفليكس» هي الأخرى أنشئت لنفس الغرض، وأغلب أعمالها قائمة على الشذوذ الجنسي المقحم في قصصها؛ بل إن موافقتها على دعم أي مشروع مشروطة بتضمينه ما يدعو إلى الشذوذ الجنسي بأنواعه. نحنُ اليوم أمام تحديات جسيمة تقودها كبريات شركات صناعة الإعلام والترفيه والأيدولوجيا، وهذه لا تخرج إلى العلن فجأة بدون تخطيط، أو في مدة قصيرة، بل إن وراءها جماعات لها عقائد ضالة تريد أن تنشرها في العالم على حساب المعتقدات والأديان السماوية، ومنها جماعة النورانيين التي تأسست كجماعة سرية عام ١٧٧٦م على يد الفيلسوف الألماني وأستاذ القانون الكنسي يوهان آدم وايسهاوبت، ويقول الباحث والمؤرخ مهنا حمد المهنا: «لاحظوا أن النورانيين يؤكدون دائماً وأبداً على فكرة (الحرية) كحرية التعبير، وحرية العقيدة، وحرية الرأي، وحرية اللبس، وحرية الجنس، وحرية الطعام، وحرية العلاقات الجنسية، وحرية الشذوذ، وحرية المثلية، ما عدا حرية واحدة يحاربونها ويحرقونها ويقصونها وهي

قال حاكم فلوريدا، رون ديسانتييس Ron DeSantis: «إذا أردت ديزني خوض معركة، فإنهم اختاروا الرجل الخطأ»، وذلك بعد أن عارضت شركة والت ديزني مشروع قانون وقّعه، يحظر توجيه تعليمات الفصل الدراسي حول «التوجه الجنسي» و«الهوية الجنسية»، مع الأطفال في عمر الصف الثالث أو أقل «أو بطريقة غير مناسبة للعلم أو مناسبة من حيث النمو للطالب وفقاً لمعايير الولاية»، وقد عارضت الشركة القانون وتعهّدت بالنضال لإلغائه؛ لأنها اتخذت سياسة قدرة في دعمها للشذوذ الجنسي. الموقف البطولي والمشرق لهذا الحاكم هو جدار الصد الذي يجب أن تواجه به والت ديزني وغيرها من الشركات التي تتبنى سياسة المحتوى الشاذ لتغرسه في عقليات الناشئة، كما أن موقفه يدلّ على أنّ الغرب لا يتفق جميعه على الإخلال بالقيم الإنسانية الأصيلة، وتُميع الفطرة السوية، وهو موقف يعارضُ ما يتبنّاه السّاسة من أمثال وزير الخارجية الأمريكي الذي يبدو أنه يناضل باستماتة لدعم الشذوذ الجنسي، قائلاً: «إن بند المثلية هو بند ثابت في كل مناقشاتنا مع السعودية..!!» أما السعودية فستظل - بعون الله- حصناً حصيناً أمام هذه الانحرافات الشاذة، وسداً منيعاً لدرو هذه الحملات الطاعنة لروح العروبة والإسلام. تستمرُّ والت ديزني وهي الشركة التي ارتبطت بصناعة الترفيه الطفولي في محاولاتها

حرية (الدين)؛ لأن الدين هو ما يفشل خططهم! إنها لمسؤولية تاريخية تقع أولاً على حكوماتنا ومؤسساتها المعنية قبل أن تقع على المجتمعات في تحصين الناس، وتوعيتهم بهذه الانحرافات الشاذة التي تتساقق رسائلها وأعمالها المدعومة بموازنات ضخمة. وعلى الحكومات أن تقوم بواجبها في بناء الإنسان بناءً إيجابياً ممنهجاً؛ فلا غنى لأية رؤى اقتصادية إن أهمل بناء الإنسان؛ إذ هو محور التنمية، وهو أساس الحضارة، وهو قائد التغيير؛ فإن كان هشاً ضعيفاً أمام هذا الغزو الشهواني المقيت تداعى أمامها وخار، أمّا إن كان بناءه قويّاً بما يكفي للوعي بآثار هذا الغزو الشاذ فإنه لن يتمكن منه بل سيزيده ثباتاً على هويته، ورسوخاً على قيمه.

قال لي أحدهم حينما علم مني أن ابني يدرس في المملكة المتحدة بطريقة تنم عن سفاهته وسُخفه: «هل رُكِبَ له كاميرا في شقته لتراقبه؟» أجبت: «نعم رُكِبَ له كاميرا ولكن ليس في شقته وإمّا في ضميمه؛ فقد أنشأته على القيم الأصيلة، ورُبّيته على الأخلاق الفاضلة، وبذلك حصّنته تحصيناً مكيباً، وأسلمته مسؤولية نفسه». أقول إن الحكومات مسؤولة أمام الله عن شعوبها وما تتعرض له هذه الشعوب من حملة شعواء ممنهجة لضرب كيان الأسرة التي هي نواة المجتمع، وتفسخ الأخلاقيات، وتهتك الأغراض

وتستطيع الخصوصية، وكشف الجُرمات، وعليها أن تقوم بمشاريع تحصين الشعوب وأول ذلك الاعتناء بالنشء والشباب إذ لم يعد التعليم ذا قدرة على بناء الشخصية الإنسانية، ولم تعد الأسرة ذات مكنة تربوية حصيقة من تربية أبنائها. وهنا يجب على الحكومات أن تفكر بوعي في المستقبل الذي تدعو بحسب رؤاها البعيدة إلى أن يكون مشرقاً ومزهراً، كيف للمستقبل أن يكون كذلك إن لم تضع الحكومات تعزيز القيم والأخلاقيات على رأس قائمة أولويات مشاريعها الإصلاحية ليقود هذا الإنسان عملية تحسين المستقبل؟! أما المجتمع بأفراده وجماعاته ومؤسساته المدنية فهو معنيٌ بصورة مأسّة وحازمة للقيام بمشاريع أخلاقية تصلح القيم، وتقيم ما أعوج من مفاهيم، وترمم ما تهالك من عادات، وتصح ما تقادم من مبادئ، وتعين على بناء الشخصية الإنسانية السوية، ويكون لها اليد الطولى في بث الوعي للغزو المنحرف الذي يدعو إلى المفاسد والفجور والبغي، فما يكون لهذه المجتمعات من خير إن لم تقم بواجبها، وما يكون للحكومات من حكمة وحنكة ورؤية وعماذ إن لم تعضد الإنسان بالقيم الرفيعة التي تعتبر الدرر الذي يقيه سهام الأفكار الشاذة، والحركات المنحرفة، والعقائد الفاسدة، ولنتق بأن الله هو معينا على هذا النضال لعزة أخلاقنا، ونصرة قيمنا، ورفعة شأننا.

برامج وطنية طموحة.. ولكن



خلفان الطوقي

هادفة يرد لها أن تصب في مصلحة هذه البرامج الوطنية الطموحة، وأبرز هذه الأفكار ما يلي:

الترويج الداخلي: بالرغم من أهمية هذه البرامج، لكن أعداد من يعلمون عنها قليلة؛ فهي بكل تأكيد تحتاج إلى ترويج مستمر لا يتوقف، وتكون هنا حملة ترويجية كجزء من الخطة التنفيذية. جزء من هذه الحملة تكون بين جميع موظفي الدولة المعنيين «أطراف العلاقة» في كافة الجهات الحكومية وغير الحكومية، وتفاذي نشرها لكبار الموظفين فقط، وكأنها محصورة للبعض، وهذا خطأ تاريخي حاصل يتكرر في كثير من برامجنا السابقة، لذلك تكرر معاناة إدماج باقي الموظفين لهذه البرامج، والسبب أنهم لم يكونوا جزءاً منها منذ البداية.

التسويق المجتمعي: ولأن هذه البرامج وطنية، عليه فلا بد أن يتم تسويقها بشكل منهجي للمجتمع، لكي تتمكن هذه البرامج من استقطاب الإعلام التقليدي والحديث

برامج وطنية عديدة ظهرت منذ عام ٢٠٢٠، وبعضها في عام ٢٠٢١ مثل: البرنامج الوطني للاستشارات، وتنمية الصادرات «نزدهر»، والبرنامج الوطني للتشغيل «تشغيل»، والبرنامج الوطني للاقتصاد الرقمي، والبرنامج الوطني للتحويل الرقمي، والبرنامج الوطني للذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة، والبرنامج الوطني للشركات الناشئة، والبرنامج الوطني للتوازن المالي، والبرنامج الوطني للتطوير القيادي وتمكين الإدارات العمانية«إتعداد»، والبرنامج الوطني لتعزيز التنويع الاقتصادي، وغيرها من البرامج الوطنية الطموحة التي لم أتُمكن من ذكرها. برامج وطنية طموحة، ويشكر القائمون عليها، ولأنها برامج وطنية؛ فهي تخص الجميع، ويسعى معظمنا إلى معرفتها عن قرب، وكيف له أن يستفيد منها، أو أن يساهم فيها بالفكرة أو المقترح لتطويرها واستدامتها، ومن هذا المنطلق تأتي فكرة هذه المقالة التي تهدف إلى توصيل أفكار

لصالحها، وجذب القطاع الخاص والجمعيات المدنية والأفراد للوقوف معهم. وقد أثبت التاريخ في مناسبات مكررة، بأن الترويج نصف المهمة، فإن نجح أي برنامج في تسويق مكوناته للمجتمع، كتب له النجاح، وتمكن من تحقيق أهدافه المنشودة.

الدمج: تتشابه بعض البرامج في مسمياتها ومهامها، لذلك من المجدي على القائمين بها إيجاد نقاط الشبه ومزجها فيما بينهم، لعل المكاسب تكون أكثر مما هو مخطط له، وإضافة تكامل وانصهار في بعض المهام والمسؤوليات لأجل الصالح العام، مع المحافظة على الإمكانات، والتقليل من المصاريف والجهد المكرر والوقت المهدر.

الحوكمة: بحيث تكون متبعة لمعايير الشفافية والمحاسبة، محددة بالوقت والإطار الزمني منذ البداية، والميزانية المالية، والإمكانات البشرية، والخبرات الفنية، واللوجستيات، وغيرها، والخطة التنفيذية الملزمة للجميع، والتقييم الدوري المبني على

مؤشرات الأداء، والأهداف المراد تحقيقها بالحقائق والأرقام، والمكافأة بعد الإنجاز، والمحاسبة عند الإخفاق.

التوثيق: إمكانات مميزة بشرية وفنية ولوجستية ومالية وفكرية سخرت لهذه البرامج، ولكي نستفيد منها في برامج أخرى مستقبلاً، فمن المجدي توثيقها في بنوك معلوماتية مختصة، يمكن الرجوع إليها بسهولة ويسر.

إن بعض البرامج الوطنية وجدت واختفت، لم يعلم عنها إلا القلة القليلة، ربما نجحت في جوانب، وأخفقت في جوانب أخرى، لكن الواقع الحالي يتطلب من الجميع التكاثر والتكامل والانصهار مع جميع العناصر والمكونات، ولا مجال لأي فشل حاصر أو قادم؛ بل يرد لهذه البرامج الوطنية أن تحقق أهدافا مستدامة اجتماعية واقتصادية وسياسية وأمنية؛ بل وتتعاظم هذه الإنجازات مع الأيام لأجل الوطن وما يتوافق مع تطلعات المجتمع.



خليل بن عبدالله الخنبي **

مستفيدين من التسهيلات والاتفاقيات البينية المعتمدة، إضافة لتمثيل عُمان على أعلى المستويات من حيث الرئاسة أولاً، والأعضاء الذين لا يقل مستواهم عن الرئيس؛ حيث يمثل رئيس المجلس رئيس الغرفة في تلك البلدان، لذلك كان من الأهمية بمكان اختيار الشخصوص بمستوى تلك المجالس.

في ٢٠١٨، رأت الحكومة الرشيدة ممثلة في وزارة التجارة والصناعة (في ذلك الوقت) تحديد مجالس الأعمال، وتعيين رؤسائها معرفتها؛ وذلك بعرضها على مجلس الوزراء، من أجل اختيار الأنسب، وبذلك تم تعيين الشيخ أحمد بن سهيل بهوان رئيساً للمجلس البريطاني (مستحدث)، والشيخ سالم بن عبدالله الرواس للمجلس التركي، ود.محمد البراوي في المجلس الأمريكي، وجميل علي سلطان علي بالمجلس الفرنسي (مستحدث)، وحمد بن منصور السليمي في المجلس الصيني (مستحدث)، ومحمود الجرواني في المجلس القطري، وأحمد بن يوسف علوي بالمجلس المصري، والشيخ علي بن حمد الكلباني بالمجلس السعودي، ود. حمد الذهب بالمجلس الروسي، ومقبول بن حميد آل صالح في المجلس الهندي، ومن بعده، وحتى صدور مرسوم بتعيين سعادة بنكج كنكسي جوجلداس كيمجي مستشاراً للتجارة الخارجية والتعاون الدولي في وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، ومحمد عبدالحسين باقر في مجلس الأعمال الإيراني، والشيخ سعود الرواحي على رأس مجلس الأعمال التنزاني؛ وبذلك تم تقليص عدد المجالس إلى ١٢ مجلساً حسب القرار الحكومي بدلاً من ٢٨.

وتتبع جمعيات الصداقة -في الأصل- وزارة الخارجية، أما مجالس الأعمال فتبعتها لغرف التجارة؛ لذلك يجب أن يكون الاختيار الأنسب للمجالس المشتركة ورؤسائها من قبل سعادة رئيس الغرفة شخصياً، ويكون لدى رئيس كل مجلس وأعضائه الإرادة والقدرة والرغبة في تحمل المسؤولية لتنمية العلاقات بين البلدين إلى رحاب أوسع وأشمل، واختيار أعضاء كل مجلس بدقة لمن لديهم الرغبة في المشاركة الذاتية، ولديهم مصالح في الدول التي يمثلونها، ولا مانع من إعادة تشكيل وهيكله المجالس كلما قلّ برقيها، وذلك تجنباً للحسوبيات والمجاملات أمام المصالح العليا لاقتصاد البلاد، مع التأكيد على أهمية الترويج لعمان، وضخ مزيد من الاستثمارات المشتركة في المناطق الاقتصادية المنتشرة في جميع المحافظات من خلال اللقاءات الدورية لمجالس رجال الأعمال.

وختاماً.. يمثل هذا المقال توثيقاً لتاريخ مجالس أصحاب الأعمال التابعة لغرفة تجارة وصناعة عُمان منذ العام ١٩٧٣ وحتى ٢٠٢٢، وهي مدة تقارب ٥٠ عاماً من عمر الغرفة، وهو إنجاز يجب المحافظة عليه وتشجيعه للاستدامة؛ لما لهذه المجالس من فوائد جمّة لمصلحة اقتصادنا الوطني باعتبار أن غرفة تجارة وصناعة عُمان الريدف الاقتصادي لوزارة الخارجية ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، في أي بلد كان.. ومن أجل كل هذه الأسباب نحتاج الى مجالس لأصحاب الأعمال.

** الرئيس الأسبق لغرفة تجارة وصناعة عُمان

الاشتراكات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة	
وزارة الإعلام	

الرياضة	محول: ٢١٤ , ٢١٥
	sportdesk@alroya.info
الإعلانات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
	ads@alroya.info

الاقتصاد	محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
	businessdesk@alroya.info
المحليات	محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
	localdesk@alroya.info

رئيس التحرير	حاتم بن حمد الطائي
التحرير	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٤٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

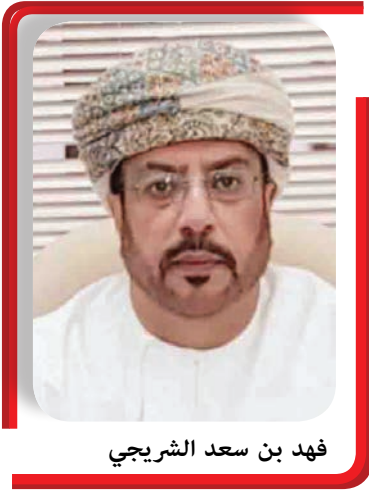
إنتاج 28 ألف طن من البطيخ والشمام خلال شهرين

نائب رئيس «الجمعية الزراعية» بظفار: «النبد» سلة غذائية واعدة.. وضعف الدعم أبرز التحديات

الرؤية- مريم البادية

أكد الشيخ فهد بن سعد الشريجي الكثري نائب رئيس الجمعية العمانية الزراعية بظفار، أن منطقة النجد في محافظة ظفار تتمتع بمقومات طبيعية وبيئة خصبة تساهم في توفير سلة غذاء على مدار العام، ولكنها تعاني الكثير من التحديات مثل عدم تسوية الوضع القانوني للمزارع؛ كتمليك وحيازات حتى يحصلون على الخدمات والتسهيلات البنكية، وارتفاع فاتورة الكهرباء، وأسعار محروقات الديزل للمعدات والمزارع التي تعمل بالديزل، وارتفاع عقود الانتفاع التي وصلت إلى ٥٠ ريال للفدان، موضحاً أنه في

حال الإصرار على هذه العقود فإن الكثير من المزارع ستغلق، بالإضافة إلى الطبيعة الصحراوية لمنطقة النجد وارتفاع درجات الحرارة في الصيف وشدة البرودة في الشتاء والرياح الشديدة في الخريف. وأضاف في تصريحات لـ"الرؤية" أن هناك تحديات أخرى متمثلة في بعض الآفات مثل الجراد المقيم والجراد المهاجر العابر للحدود مما يتطلب مكافحة مكلفة، بالإضافة إلى معاناة المزارعين من النقص الشديد في الآلات والمعدات الزراعية وضعف الدعم المادي من وزارة الزراعة والثروة السمكية وموارد المياه كتوفير البيوت المحمية والمبيدات الحشرية التي



فهد بن سعد الشريجي

تقضي على الآفات الزراعية. وأشار الكثري إلى أن منطقة النجد تنتج ما

الزراعية بظفار ضرورة وجود صناعات غذائية للاستفادة من الإنتاج الزراعي، وتوفير فرص استثمارية وفرص عمل، بالإضافة إلى ضرورة دعم المزارعين بمكائن تقطيع وكبس أعلاف حيوانية لوجود الكثير من المنتجات الزراعية للاستفادة منها، وكذلك زراعة مدخلات الصناعة العلفية لتخفيف الاستيراد من الأعلاف الحيوانية وتوفرها لمربي الثروة الحيوانية بسعر مناسب بسبب نقصها في السوق المحلي والعالمي، وإيجاد أسواق خليجية وعالمية لتصدير المنتج العماني الفائض عن السوق المحلي حتى يستطيع المزارع الاستمرار والإنتاج، وكذلك وجود مصنع لكبس التمور وتغليفه.

يقارب من ١٢ مليون ربطة من علف الرودس، كما أن من أشهر منتجاتها البطيخ والشمام؛ حيث إن ناتج مزارع نجد خلال شهر أبريل ومايو الماضي ما يقارب من ٢٨ ألف طن، مما كان له دور في تغطية السوق المحلي والتصدير لبعض دول مجلس التعاون الخليجي، موضحاً أن المنطقة استطاعت زراعة ما يقارب من ١٥٠٠ فدان من القمح العماني، وتنتج عنه ما يقارب من ١٤٠٠ طن، ولدى المزارعين الرغبة في التوسع بزراعة هذا المنتج، والحصول على التقاوي ومعدات الحصاد اللازمة.

وأوضح نائب رئيس الجمعية الزراعية بظفار أن المنطقة تتميز بإنتاج أنواع

كثيرة من الخضروات في مواسم مختلفة، وتوجد مصانع لتعليب هذه المنتجات وتخزينها، في ظل اجتهاد المزارعين لزراعة نخيل التمور؛ حيث يوجد بالنجد أكثر من ٤٥ ألف نخلة بأنواع مختلفة، كما يقوم المزارعون بالكثير من التجارب لزراعة العنب والجوافة والتين. وير الكثري أن قرار اعتماد مكتب تطوير منطقة النجد الزراعية كتقسيم إداري للوزارة يتبع الوزير، لاقى استحساناً كبيراً لدى المزارعين، مشيراً إلى أهمية أن يوفر المكتب كافة السبل لتقديم الدعم المادي والإرشادي لهم، وأهمية تكاتف جهود المزارعين والمؤسسات الحكومية في تحقيق الأمن الغذائي. ويقترح نائب رئيس الجمعية

67.3 مليون ريال مخصصات الدعم الحكومي للمنتجات النفطية

مسقط- العُمانية

ارتفعت مخصصات الدعم الحكومي للمنتجات النفطية في الربع الأول من العام الجاري إلى ٦٧,٣ مليون ريال مقابل ٧,٦ مليون ريال في الفترة المماثلة من العام الماضي مسجلة زيادة بنسبة ٧٨٥٪. وتأتي هذه الزيادة في ظل الاهتمام الذي

توليه الحكومة لتخفيف الأعباء الاقتصادية على المواطنين، ووفقاً للتوجيهات السامية لجلالة السُّلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- حيث قامت سلطنة عُمان أواخر العام الماضي بتثبيت أسعار وقود المركبات وفقاً لمعدل شهر أكتوبر ٢٠٢١ كحد أقصى حتى نهاية عام ٢٠٢٢ بحيث تتحمل الحكومة الفروقات الناتجة عن أي زيادة

تطراً في أسعار النفط. وتُ تثبت أسعار وقود ٩١ عند ٢٢٩ بيسة لكل لتر كحد أقصى، ووقود ٩٥ عند ٢٣٩ بيسة لكل لتر، والديزل عند ٢٥٨ بيسة لكل لتر. وخُصّصت الحكومة في موازنة العام الجاري ٣٥ مليون ريال لدعم المنتجات النفطية إلا أن ارتفاع أسعار النفط فوق مستوى ١٠٠ دولار أمريكي للبرميل في الوقت الذي قامت فيه الحكومة بتثبيت

100.2 مليون ريال خسائر بورصة مسقط الأسبوع الماضي

مسقط- العُمانية

سجّلت بورصة مسقط الأسبوع الماضي ارتفاعات محدودة في انتظار النتائج المالية للنصف الأول من العام الجاري، والتي من المتوقع الإعلان عنها خلال الأسبوعين المقبلين.

وارتفعت خلال الأسبوع الماضي أسعار ١١ شركة مقابل ٣٤ شركة تراجعت أسعارها ٢٤ شركة حافظت على مستوياتها السابقة، واستطاعت البنوك المدرجة في البورصة تسجيل أداء جيّد مع ارتفاع أسعار ثلاثة منها هي: بنك عُمان العربي والبنك الوطني العماني وبنك ظفار، وسجّلت أسهم البنك الأهلي وبنك صحار الدولي وبنك نزوى استقراراً، فيما تراجعت سهمها بنك مسقط وبنك اتش اس بي سي عُمان بنسب محدودة دون ١ ٪. وشهدت البنوك تنفيذ ٧٤٢ صفقة من بين ١٩٨٧ صفقة شهدتها البورصة الأسبوع الماضي مستحوذة على ٣٧,٣٪ من إجمالي عدد الصفقات المنفذة، وبلغت قيمة

تداولات البنوك الأسبوع الماضي نحو ٧,١ مليون ريال تمثل ٤٤,٣٪ من إجمالي قيمة التداول التي شهدتها البورصة الأسبوع الماضي والبالغة ١٦ مليون ريال. وسجّلت بورصة مسقط الأسبوع الماضي أداءً إيجابياً فيما يتعلق بعدد الصفقات المنفذة وقيمة التداول، فقد سجّل عدد الصفقات المنفذة زيادة بنسبة ١٦,٥٪ وارتفعت قيمة التداول بنسبة ٢٥٪، كما شهدت البورصة أداءً جيّداً لمؤشر القطاع المالي الذي استفاد من دعم البنوك القيادية مرتفعاً نحو ٥ نقاط مسجلاً بذلك الارتفاع الوحيد ضمن مؤشرات البورصة، فيما تراجع المؤشر الرئيسي ١٢ نقطة وأغلق على ٤١٢٢ نقطة، وسجّل مؤشر قطاع الصناعة أعلى الخسائر تراجعاً ١٠٢ نقطة، وفقد المؤشر الشرعي نقاط، وسجّل مؤشر قطاع الخدمات تراجعاً محدوداً عند نقطتين مستقيفاً من ارتفاع سهم شركة أوريدو الذي صعد إلى ٣٢٢ بيسة مرتفعاً ٦ بيسات. وتراجعت القيمة السوقية بنهاية

تداولات الأسبوع الماضي إلى ٢٢ ملياًراً ٣٤٧,٣ مليون ريال عُماني مسجلة خسائر أسبوعية عند ١٠٠,٢ مليون ريال نتيجة لتراجع القيمة السوقية لسوق السندات والصكوك التي هبطت من ٤ مليارات ٦١٦,٦ مليون ريال إلى ٤ مليارات ٥٤٥,١ مليون ريال مسجلة تراجعاً ٧١,٥٥ مليون ريال، وتراجعت القيمة السوقية لشركات المساهمة العامة من ٧ مليارات ٤٩٤,٧ مليون ريال إلى ٧ مليارات ٤٦٦ مليون ريال مسجلة خسائر ٢٨,٧ مليون ريال، وظلت القيمة السوقية للشركات المغلقة عند مستواها السابق البالغ ١٠ مليارات ٣٣٦ مليون ريال.

وسجّل سهم عمان كلورين أفضل الارتفاعات وأغلق على ٣١٨ بيسة مرتفعاً بنسبة ٩,٦٪ وصعد سهم الباطنة للتنمية والاستثمار بنسبة ٨,٨٪ وأغلق على ٤٩ بيسة، وارتفع سهم مدينة مسقط للتحلية بنسبة ٧,١٪ وأغلق على ١٢٠ بيسة، وارتفع سهم بنك عمان العربي

بنسبة ٥,٩٪ وأغلق على ١٢٥ بيسة، وارتفع سهم المدينة تكافل بنسبة ٢,١٪ وأغلق على ٩٤ بيسة. وجاء سهم تكافل عُمان للتأمين في صدارة الأسهم الخاسرة متراجعاً بنسبة ١٦,٦٪ وأغلق على ٥٠ بيسة، وتراجع سهم الصفاء للأغذية بنسب ١٠,٣٪ وأغلق على ١٤٨ بيسة، وهبط سهم المطاحن العمانية بنسبة ٩,٥٪ وأغلق على ٦٠٨ بيسات، وتراجع سهم أعلاف ظفار بنسبة ٨ ٪ وأغلق على ٨٠ بيسة، وتراجع سهم الوطنية لمنتجات الألمنيوم بنسبة ٧,٤٪ وأغلق على ٨٧ بيسة. وتصدر بنك مسقط الشركات الأكثر تداولاً من حيث قيمة التداول وبلغت قيمة أسهمه المتداولة ٣ ملايين ٥٦ ألف ريال تمثل ١٩,١٪ من إجمالي قيمة التداول، وجاء بنك صحار الدولي في المرتبة الثانية بتداولات بلغت قيمتها مليونين و٦٥٨ ألف ريال عُماني، ثم عاينت بتداولات عند نحو ١,٥ مليون ريال عُماني تمثل ٩,٣٪ من إجمالي قيمة التداول.

إقبال من المستثمرين لتوطين المشاريع في «خزائن الاقتصادية»



ومسجد وعبادات وأماكن ترفيهية وغيرها من الخدمات المساندة، كما ستسهم القرية العمالية في تنظيم سكن العمال وتوفير البيئة المناسبة كما توفر حلولاً للمستثمرين لإيجاد مساكن للموظفين والعمال داخل المدينة.

سوف يُقام على مساحة أرض ٣٥ ألف متر مربع. وتهدف القرية العمالية لاستيعاب أكثر من خمسة آلاف موظف وعمال وتوفير خدمات ومرافق متكاملة كمحلات التسوّق ومطاعم وبنوك وصلات رياضية

وأوضح المهندس سالم بن سليمان الذهلي الرئيس التنفيذي لـ"مدينة خزائن" أن توقيع الاتفاقية جاء استمراراً للجهود التي تقوم بها المدينة لإنشاء مدينة اقتصادية متكاملة، وتوفير بيئة صحية وأمنة للعمال، مشيراً إلى أن مدينة خزائن الاقتصادية خُصّص ٧٣٠ ألف متر مربع للقرى العمالية، والتي تهدف لاستيعاب أكثر من ٩٠ ألف عامل عند اكتمال المدينة.

وقال إن مشروع "القرية العمالية" يأتي كعامل جذب للاستثمارات المحلية والأجنبية بجانب التسهيلات التي توفرها مدينة خزائن الاقتصادية خاصة فيما يتعلق بسرعة الإنجاز والموقع الاستراتيجي للمدينة والخدمات والبنية الأساسية الجاهزة، مؤكداً مواصلة تنفيذ المشروعات الحيوية في المدينة إلى جانب ميناء خزائن البري وسوق خزائن المركزي لإيقاف تحصيل الضريبة والمدينة الدوائية.

مسقط- الرؤية

وجهت الهيئة العامة لسوق المال تعميماً رقم ١١ / ٢٠٢٢ إلى جميع المستثمرين والشركات المساهمة العام والبورصة وشركة مسقط للمقاصة والإيداع ومكاتب تدقيق الحسابات والمحاماة والاستشارات القانونية والشركات العاملة في مجال الأوراق المالية، والخاص بتمديد إيقاف تحصيل الضريبة المستقطعة ذات الصلة بتوزيعات أرباح الأسهم والفوائد.

ونص التعميم على أنه "تلاحظ لدى الهيئة العامة لسوق المال في الآونة الأخيرة تساؤل العديد من المستثمرين والمهتمين بالاستثمار في بورصة مسقط من خلال وسائل التواصل الاجتماعي حول مصير قرار إيقاف تحصيل الضريبة المستقطعة من المصدر بنسبة ١٠٪

من توزيعات أرباح الأسهم والفوائد على عوائد الصكوك والسندات، والذي انتهى العمل به ٦ مايو ٢٠٢٢، وفي هذا الشأن، تود الهيئة التوضيح بأن هذا القرار قد نسخ بقرار من مجلس الوزراء الموقر- ضمن خطة التحفيز الاقتصادي- وتم تعديده حتى العام ٢٠٢٥، كما أنه ولأغراض تهئية البنية المناسبة لتحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠ بحسب توجيهات صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- فإن الهيئة على تواصل مستمر مع الجهات المعنية لإيجاد معالجة مناسبة لهذا الموضوع وغيره من المواضيع ذات العلاقة التي من شأنها تحسين قدرة سوق رأس المال في سلطنة عمان على النمو والمنافسة في استقطاب رؤوس الأموال الأجنبية لتمويل المشاريع الاقتصادية".

28.2 مليار ريال قيمة الائتمان

الممنوح من شركات القطاع المصرفي

مسقط- العُمانية

ارتفع إجمالي رصيد الائتمان الممنوح من قبل شركات القطاع المصرفي بنسبة ٣,٩٪ ليصل إلى ٢٨,٢ مليار ريال بنهاية أبريل ٢٠٢٢م، وفيما يخص الائتمان الممنوح للقطاع الخاص؛ فقد سجّل نموّاً طفيفاً بمقدار ١,٢٪ ليصل إلى ٢٣,٦ مليار ريال بنهاية أبريل ٢٠٢٢م. وتشير البيانات المتعلقة بتوزيعه على مختلف القطاعات، إلى استحواذ الشركات غير المالية على الحصة الأكبر والتي بلغت ٤٥,٦٪ بنهاية أبريل ٢٠٢٢م، تبعه قطاع الأفراد بنسبة ٤٥,٣٪ أما النسبة المتبقية فقد توزعت على قطاع الشركات المالية بنسبة ٥,٤٪

تمديد إيقاف تحصيل الضريبة المستقطعة

على توزيعات أرباح الأسهم والفوائد



من توزيعات أرباح الأسهم والفوائد على عوائد الصكوك والسندات، والذي انتهى العمل به ٦ مايو ٢٠٢٢، وفي هذا الشأن، تود الهيئة التوضيح بأن هذا القرار قد نسخ بقرار من مجلس الوزراء الموقر- ضمن خطة التحفيز الاقتصادي- وتم تعديده حتى العام ٢٠٢٥، كما أنه ولأغراض تهئية البنية المناسبة لتحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠ بحسب توجيهات صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- فإن الهيئة على تواصل مستمر مع الجهات المعنية لإيجاد معالجة مناسبة لهذا الموضوع وغيره من المواضيع ذات العلاقة التي من شأنها تحسين قدرة سوق رأس المال في سلطنة عمان على النمو والمنافسة في استقطاب رؤوس الأموال الأجنبية لتمويل المشاريع الاقتصادية".

تزامنا مع مرور 40 عاما على مسيرته

بنك مسقط ينظم حفل الإعلاميين السنوي ويحتفي بالشراكة الناجحة ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية



مسقط - الرؤية

نظم بنك مسقط، المؤسسة المالية الرائدة في السلطنة، الحفل السنوي لشركاء البنك من الصحفيين والإعلاميين الذين يمثلون مختلف وسائل الإعلام، وذلك بحضور الشيخ وليد بن خميس الحشار الرئيس التنفيذي لبنك مسقط، وعدد من رؤساء التحرير ومسؤولي المؤسسات الإعلامية، ومشاركة عدد من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية بالبنك.

وقد شكل اللقاء فرصة لإدارة البنك للاحتفاء بالإعلاميين والتعبير عن شكرهم وتقديرهم للجهود التي يبذلها الصحفيون والإعلاميون والمؤسسات الإعلامية المختلفة، للتعريف بدور البنك في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وذلك من خلال تواصلهم ومتابعتهم المستمرة لتغطية الفعاليات والأنشطة التي ينظمها البنك طوال العام، ولتسليط الضوء على المبادرات والبرامج التي يطلقها لتعزيز

دوره الريادي في القطاع المصرفي. وشهد الحفل الإعلان عن شعار الأربعين عاماً على مسيرة البنك الناجحة، كما تضمن عروضاً توضح الشراكة الناجحة بين البنك ومختلف وسائل الإعلام. وألقى الشيخ وليد بن خميس الحشار الرئيس التنفيذي لبنك مسقط، كلمة عبر فيها عن سعادته بتنظيم الحفل احتفاءً بالشراكة الناجحة على مدار السنوات الماضية بين البنك وبين الصحفيين والإعلاميين، مؤكداً أهمية التعاون والشراكة لتحقيق النجاحات والإنجازات المختلفة التي تخدم الوطن والمواطن. كما قدم الشكر والتقدير لجميع الإعلاميين على عملهم وجهودهم المخلصة في تعريف أفراد المجتمع بكل المعلومات والمستجدات التي تساهم في تنمية وتطوير مختلف القطاعات الاقتصادية والاجتماعية.

وأوضح الرئيس التنفيذي لبنك مسقط أنه على مدى العقود الأربعة الماضية ومنذ السنوات الأولى لمسيرة البنك الناجحة، كان

لوسائل الإعلام المختلفة دور مهم في تعزيز تواصل البنك مع مختلف أفراد المجتمع من خلال القنوات الإعلامية المتعددة، وإيصال رسالة البنك للجميع، وتوضيح دوره في تعزيز الشمول المالي والتنمية الاقتصادية والمسؤولية الاجتماعية؛ حيث ساهم ذلك في تحقيق نتائج انعكست إيجابياً على مكانة وريادة البنك في شتى المجالات.

وأضاف الحشار: "إننا نقدرّ ونعززُ بهذه الشراكة القائمة على الثقة المتبادلة والأهداف المشتركة، وإننا في بنك مسقط حريصون على استمرار هذه الشراكة وتعزيزها لنواصل مسيرتنا الناجحة معاً، مع الاهتمام بمواكبة مختلف التطورات والمستجدات التي تطرأ على القطاع الإعلامي وخاصة فيما يتعلق بتقديم الرسالة الإعلامية بالوسائل الحديثة؛ من بينها وسائل التواصل الاجتماعي التي أصبحت جزءاً مهماً، وقناة جديدة للتواصل بين المؤسسات وأفراد المجتمع،

مشيراً إلى أن احتفال بنك مسقط بمرور ٤٠ عاماً يشكل مرحلة هامة في مسيرة البنك، كما يشكل مسؤولية لمواصلة هذه المسيرة الناجحة والاستمرار في تحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات على كافة الأصعدة وتعزيز دور البنك الريادي في التنمية المستدامة من أجل المشاركة بإيجابية في ترجمة المحاور والأهداف الرئيسية لرؤية عُمان ٢٠٤٠.

وأكد الرئيس التنفيذي لبنك مسقط أن بنك مسقط يسير بخطى ثابتة نحو المستقبل من خلال الرؤية والاستراتيجية التي يعمل بها والتي تتمحور حول التركيز والاهتمام بمختلف الزبائن وذلك من أجل استمرار البنك في الريادة والتقدم والنمو وتحقيق النجاحات والإنجازات والاستمرار في المساهمة في تطوير القطاع المصرفي بالإضافة إلى التواصل وتعزيز التعاون لما فيه مصلحة أسرة البنك الواسعة وما يعود بالخير والمنفعة والتقدم لهذا الوطن. وباعتباره المؤسسة المالية الرائدة في

السلطنة، فقد شهدت مسيرة بنك مسقط الناجحة العديد من المحطات الهامة التي ساهمت في تقدم البنك ليصبح اليوم الصرح المصرفي الرائد في السلطنة؛ من بينها الاندماج مع مؤسسات مصرفية، وأيضاً تعزيز شبكة البنك التي أصبحت اليوم منتشرة في كافة محافظات ولايات السلطنة، فمن فرع واحد فقط في عام ١٩٨٢ يمتلك اليوم البنك أكبر شبكة في السلطنة تشمل ١٧٤ فرعاً في كافة أنحاء السلطنة ومئات المنافذ الإلكترونية وأكثر من ٨٠٠ جهاز صراف آلي وإيداع نقدي. كما وسع البنك وجوده الإقليمي من خلال الفروع ومكاتب التمثيل التجاري في عدد من الدول، وكذلك من ١٦ مليون ريال قيمة أصول البنك في عام ١٩٨٢ إلى أكثر من ١٣ مليار ريال عماني، ومن عدد محدود من الزبائن إلى أكثر من ٢ مليون زبون يستفيدون من خدمات البنك المختلفة في كافة المحافظات والولايات، كما وصل عدد موظفي البنك إلى أكثر

من ٣٨٠٠ موظف وموظفة بنسبة تعمين بلغت أكثر من ٢٩٥ بحيث يمثل البنك جهة العمل المفضلة لدى الشباب العماني. ونفذ بنك مسقط أيضاً مجموعة من المبادرات والبرامج المستدامة التي تخدم المجتمع، وتساهم في تعزيز دور البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية، كما لعب دوراً مهماً وأساسياً في دعم العديد من المؤسسات والشركات طوال السنوات الماضية وذلك من خلال تقديم التمويل الذي يلبي احتياجات هذه المؤسسات، إضافة إلى تقديم التمويل لتنفيذ مجموعة كبيرة من المشاريع التنموية تمثل مختلف القطاعات الصناعية والخدمية والتجارية منها قطاع التجزئة والضيافة والصناعة والسياحة والتعدين والزراعة، موزعة على جميع محافظات السلطنة، وبذلك يواصل بنك مسقط مسيرته الناجحة ودوره البارز في خدمة الاقتصاد العماني وفي تطوير القطاع المصرفي وتنمية المجتمع بشكل عام.

«فودافون» توقع اتفاقية حصرية لاستخدام تكنولوجيا «ويسبي» العالمية



على توفير قنوات متعددة تمكن المشتركين من التواصل مع الفريق، سواء عبر الاتصال المباشر أو الواتساب أو خدمات الدردشة على تطبيق فودافون الشهير، فضلاً عن

المبرئي للإجابة عن استفساراتهم المتعلقة بالمنتجات والخدمات أو الحلول للتحديات التي يواجهونها بشكل مباشر. وقال المهندس بدر الزبيدي: "إن فودافون تعمل

قنوات التواصل الاجتماعي التي تُعتبر بدورها من القنوات المفضلة للمشتركين. وأضاف: "بالشراكة مع ويسبي، نضيف قناة جديدة وحصرية على مستوى السلطنة؛ حيث تتيح تقنية ويسبي للمشترك التواصل معنا بالاتصال المرئي بالدقة العالية، الأمر الذي يمكن توصيفه بكونه متجر افتراضي متكامل يوفر الوقت والجهد على المشترك لزيارتنا على أرض الواقع، مع الحفاظ على أعلى مستويات الخصوصية بالطبع؛ حيث

تعمل تقنية ويسبي على عرض الصورة باتجاه واحد، بحيث يمكن للمشارك رؤية موظف الشركة فيما لا يمكن للآخر رؤية المشترك".

مسقط - الرؤية

وقعت شركة فودافون اتفاقية حصرية مع شركة ويسبي العالمية لتقديم خدمة العملاء عبر الاتصال المرئي؛ حيث وقع الاتفاقية من جانب الشركة المهندس بدر بن سعود الزبيدي الرئيس التنفيذي، فيما مثل شركة ويسبي رئيسها التنفيذي أليكس بيسيبي. تأتي الاتفاقية في إطار سعي شركة فودافون لتوظيف أحدث التقنيات العالمية من أجل تقديم تجربة رقمية استثنائية وشاملة لمستخدميها بالشراكة مع ويسبي؛ حيث يمكن لمستخدمي فودافون التواصل بسهولة مع مركز رعاية المشتركين في فودافون بالاتصال

«بابا جونز» تفتتح فرعين جديدين في بركاء والخوض السادسة



مسقط - الرؤية

عام بابا جونز قطر وسلطنة عمان أن شعار مكونات أفضل وبيتزا أفضل يجسد استخدام أفضل المكونات الطازجة وأجودها لصنع البيتزا، والتي ستثبت شعبيتها قريباً في مختلف محافظات سلطنة عمان. وقال: «لدى بابا جونز خطط توسع كبيرة في الأشهر المقبلة، وتتوي فتح المزيد من المحلات في سلطنة عمان، والوصول إلى كل زاوية من سلطنة عمان، وسيتمكن عشاق البيتزا من الحصول على منتجات بابا جونز المفضلة لديهم من أي محل بابا جونز».

أعلنت شركة بابا جونز، الرائدة في مجال البيتزا، افتتاح فرعين جديدين لها في بركاء والمروج سكوير بالخوض السادسة، مع تطبيق أعلى معايير السلامة والجودة لإرضاء العملاء. وبعد افتتاح الفرعين الجديدين سيصل عدد فروع بابا جونز في سلطنة عمان إلى ١٣ فرعاً؛ حيث افتتح فرع بركاء نصر أحمد الماجد المدير التنفيذي لمجموعة الماجد، وجوزيف جوزيف مدير عام بابا جونز بيتزا قطر وسلطنة عمان. وأوضح جوزيف جوزيف، مدير

مستشفى «كيمز هيلث» يجري عمليات السمنة المفرطة على أيدي أمهر الجراحين



د. حسين البرواني

المرافقة، وعلى الأخص مرض السكري من النوع الثاني، وارتفاع ضغط الدم؛ حيث أثبتت الدراسات أن فقدان ٥ (إلى ١٠)٪ من

وزن الجسم كافٍ للتخلص من جلّ المشاكل الصحية. وحول كيفية اختيار الحالات التي تحتاج إلى جراحة، يقول الدكتور حسين البرواني: «نقوم بحساب كتلة الجسم كمقياس للبدانة؛ وذلك عن طريق عملية حسابية بسيطة، يكون ناتج قسمة وزن الشخص بالكيلوجرام مقسوماً على مربع الطول بالمتر، لنحصل على كتلة الشخص، وعليه يتم تصنيف درجة البدانة. وكل شخص بدين، ولم يتمكن من إنقاص وزنه أو المحافظة على الوزن المفقود؛ وذلك باتباعه أنظمة غذائية ورياضية تحت إشراف متخصصين، ويكون مؤهلاً للجراحة، إذا توفرت شروط؛ منها أن مؤشر كتلة الجسم يساوي أو أكبر من «٤٠Kg/M²»، وأن مؤشر كتلة الجسم ما بين ٣٥ إلى ٣٩Kg/M²، بشرط أن يكون الشخص مصاباً على

الأقل بأحد الأمراض المزمنة؛ كالسكري أو ارتفاع ضغط الدم أو أمراض القلب أو ارتفاع الكوليسترول أو اعتلال المفاصل أو تكيس المبايض، وغيرها من المشاكل الصحية المرتبطة بزيادة الوزن. وأكد البرواني أن إرادة التغيير والاستعداد لنمط حياة أكثر صحة ونشاط من أهم العوامل الرئيسية للحصول على النتائج المرجوة من التدخل الجراحي، مشيراً إلى أن الجراحة عامل مساعد وليست العامل الوحيد في كل نجاح علاج السمنة المفرطة. وذكر أيضاً أن المريض يخضع لمجموعة من الاستشارات والفحوصات من قبل فريق علاج أمراض البدانة والذي في الغالب يتكون من مجموعة من الأخصائيين من عدة تخصصات؛ تشمل الجراحة والأمراض الباطنة والغدد الصماء والطب النفسي.

قيمة الصادرات السلعية تتجاوز 17 مليار ريال

33 مليار ريال قيمة الناتج المحلي.. والإيرادات العامة عند 10.9 مليار ريال في 2021

مسقط - العُمانية

ارتفع إجمالي الإيرادات العامة للدولة بنهاية عام ٢٠٢١م بنسبة ٢٨,٧٪ ليبلغ نحو ١٠,٩ مليار ريال، مقارنة بنحو ٨,٥ مليار ريال بنهاية عام ٢٠٢٠م، بينما انخفض إجمالي الإنفاق العام بـ ٥,٩ مسجلاً ١٢,٢ مليار ريال.

وأشارت البيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات والواردة في تقرير «تحليل الوضع الاقتصادي في سلطنة عُمان» للربع الأخير من عام ٢٠٢١م إلى أنَّ العجز المسجل في الموازنة العامة للدولة بنهاية عام ٢٠٢١م بلغ ١,٢ مليار ريال مُشكِّلاً ما نسبته ٣,٧٪ إلى الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية.

وأوضحت البيانات أنَّ قيمة الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية ارتفعت بنحو ١٦,١ ٪ بنهاية عام ٢٠٢١م لتبلغ ٣٣ مليار ريال، مقارنة بنحو ٢٨,٤ مليار ريال بنهاية عام ٢٠٢٠م، وجاء هذا الارتفاع نتيجة لارتفاع متوسط سعر النفط بنحو ٣٩,٧٪؛ حيث ارتفع السعر من ٤٦ دولاراً أمريكياً للبرميل بنهاية عام ٢٠٢٠م إلى ٦٤,٣ دولارات أمريكية للبرميل بنهاية عام ٢٠٢١م.

وسجلت القيمة المضافة للأنشطة النفطية ارتفاعاً بـ ٢,٩ مليار ريال، مسجلة نحو ١٠,٥ مليار ريال مقارنة بنحو ٧,٦ مليار ريال بنهاية عام ٢٠٢٠م، ويُعزى ذلك إلى الارتفاع في القيمة المضافة للنفط الخام بنحو ٤٦,٦٪، لتصل إلى نحو ٩ مليارات ريال مقارنة بنحو ٦,١ مليار ريال عُمانى بنهاية عام ٢٠٢٠م، كما ارتفعت القيمة المضافة للغاز الطبيعي بنحو ٤,٨٪ بنهاية عام ٢٠٢١م.

وارتفع إجمالي القيمة المضافة للأنشطة غير النفطية بنهاية عام ٢٠٢١م بنسبة ٨,٤٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م لتسجل ما قيمته ٢٤ مليار ريال، وارتفعت كذلك القيمة المضافة للأنشطة الصناعية بنسبة ١٣,٦٪ نتيجة لارتفاع القيمة المضافة للصناعات التحويلية بنحو ٤٠,٨٪، وارتفاع إمدادات الكهرباء والمياه وأنشطة الصرف الصحي بـ ٥,٧٪.

والتعدين واستغلال المحاجر بنحو ٤,٣٪، كما ارتفعت القيمة المضافة للزراعة والأسماك بـ ٧,٧٪، والقيمة المضافة للأنشطة الخدمية بـ ٦,٥٪. أما مؤشرات التجارة الخارجية، فيُشير التقرير إلى ارتفاع قيمة الفائض في الميزان التجاري بنهاية عام ٢٠٢١م، بنحو ١,٤ مليار ريال مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م ليبلغ نحو ٥,٢ مليار ريال ؛ ويُعزى ذلك

إلى ارتفاع قيمة الصادرات السلعية بنسبة ٤٥,٥٪ بنهاية عام ٢٠٢١م مسجلة نحو ١٧,١ مليار ريال مقارنة بنحو ١١,٧ مليار ريال في عام ٢٠٢٠م، وارتفعت قيمة الواردات السلعية بنسبة ٤٩,٥٪ مسجلة نحو ١١,٩ مليار ريال مقارنة بنحو ٨ مليارات ريال بنهاية عام ٢٠٢٠م. وبلغ إجمالي قيمة إعادة التصدير بنهاية عام ٢٠٢١م نحو ١,٣ مليار

ريال منخفضاً بنسبة ٢٢,٥٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م، وشهدت صادرات اللدائن والمطاط ومصنوعاتها ارتفاعاً ملحوظاً بلغ ٣٨٦,٣٪ وهي أكثر الصادرات غير النفطية ارتفاعاً بنهاية عام ٢٠٢١م مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م. وبلغ الارتفاع في قيمة الصادرات غير النفطية نحو ٩١,٢٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م، كما ارتفعت قيمة

الصادرات النفطية بنحو ٤٢,٢٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م. وارتفعت واردات المنتجات المعدنية بنهاية عام ٢٠٢١م بنحو ٢٨٤٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م، ويذكر التقرير أنَّ ٦٢,٤٪ من إجمالي قيمة الواردات السلعية لسلطنة عُمان يتم استيرادها من خلال المنافذ البحرية الجمركية.

وفي مؤشرات الوضع النقدي، ارتفع إجمالي السيولة المحلية بنهاية عام ٢٠٢١م بنسبة ٤,٦٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م، مسجلاً نحو ٢٠,٢ مليار ريال، كما ارتفع عرض النقد بنحو ٣,٣٪ بنهاية عام ٢٠٢١م مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م، مسجلاً ٥,٧ مليار ريال.

وارتفع إجمالي قيمة ودائع القطاع الخاص بنحو ٣ ٪ بنهاية عام ٢٠٢١م، مسجلاً ١٧,٣ مليار ريال مقارنة بنحو ١٦,٨ مليار ريال عُمانى بنهاية عام ٢٠٢٠م. وارتفع حجم القوة الشرائية للريال العُماني بنهاية عام ٢٠٢١م بنحو ٢,٣٪ حيث سجل مؤشر سعر الصرف الحقيقي نحو ١٠٤,١ نقطة مقارنة بنحو ١٠١,٨ نقطة بنهاية عام ٢٠٢٠م. وتزايد إجمالي قيمة القروض والتمويل الممنوح من خلال البنوك التجارية والتوافذ الإسلامية بنحو ٤,٤٪ بنهاية عام ٢٠٢١م ليبلغ نحو ٢٧,٩ مليار ريال ، مقارنة بـ ٢٦,٧ مليار ريال بنهاية عام ٢٠٢٠م، وارتفع إجمالي قيمة القروض الشخصية بـ ٢,١٪ لتسجل ٨,٧ مليار ريال، في حين بلغ متوسط سعر الفائدة على إجمالي القروض ٥,٦٪ بنهاية عام ٢٠٢١م مرتفعاً بنحو ١,١٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م. وارتفع إجمالي قيمة الأصول الأجنبية بالبنك المركزي العُماني بنسبة ٣١,٥٪ مقارنة بنهاية عام ٢٠٢٠م.



توقيع اتفاقية تطوير منشأة لإنتاج الهيدروجين الأخضر بالدقم

مسقط - العُمانية

وقعت الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة مع شركة هايپورت الدقم، اتفاقية حجز أرض للشق السفلي لمشروع مرفق إنتاج الهيدروجين الأخضر والأمونيا، وهو مشروع مشترك في قطاع الطاقة البديلة بين مجموعة أوكيو ومجموعة دمي البلجيكية.

وجاء توقيع هذه الاتفاقية للشق السفلي بعد توقيع اتفاقية حجز الأرض للشق العلوي من مشروع الطاقة المتجددة في سبتمبر العام الماضي، للضخ قدماً في الأعمال الهندسية التحضيرية وجمع بيانات الموقع لمشروع إنتاج الطاقة من الهيدروجين الأخضر والأمونيا في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.

ووقع الاتفاقية معالي الدكتور علي بن مسعود السنيدي رئيس الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة، فيما وقّعها عن شركة هايپورت الدقم نجلاء بنت زهير الجالية رئيسة مجلس إدارة الشركة

والرئيسة التنفيذية لقطاع الطاقة البديلة بمجموعة أوكيو، ومارتن داوفا نائب رئيس مجلس الإدارة والمدير العام لمجموعة دمي البلجيكية، وبناءً على اتفاقية حجز الأرض ستعمل شركة هايپورت الدقم على تطوير منشأة لإنتاج الهيدروجين الأخضر على مساحة تقدر بـ ٧٩٣ ألف متر مربع وبطاقة تبلغ ٥٠٠ ميغاوات وذلك في المنطقة القريبة من ميناء الدقم بعد إنتاج الطاقة البديلة عن طريق توربينات الرياح والألواح الشمسية التي سيتم تركيبها في المنطقة المخصصة للطاقة البديلة بالمنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم والتي تم توقيع اتفاقيتها سابقاً بمساحة تقدر بنحو ٢٠٠ كيلومتر مربع. ويتكوّن مشروع هايپورت الدقم لإنتاج الهيدروجين الأخضر من ثلاثة أجزاء وهي: تركيب وتشغيل حقل للطاقة الشمسية وطاقة الرياح، والمرحلة الثانية إنشاء محطة لإنتاج الهيدروجين الأخضر والتي تتكوّن من مصنع للتحليل الكهربائي ومصنع لتوليف الأمونيا ومنشآت التخزين، والمرحلة الثالثة إنشاء خط لنقل

الجهد العالي من الطاقة بين الحقل والمحطة. وفي وقت سابق من العام الماضي قامت هايپورت الدقم بتركيب وتشغيل ٤ صوار لقياس سرعة الرياح ومحطتين للأرصاء الجوية الشمسية داخل الموقع؛ للتأكد من جمع البيانات التي تحتاجها الشركة من أجل إتمام دراسة الجدوى التفصيلية للمشروع. وقال المهندس يحيى بن خميس الزدجالي المكلف بتسيير أعمال المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم: «إن هذه الاتفاقية تعد محطة مهمة في سير عمل هذا المشروع؛ حيث تتيح لفريق العمل إقامة الدراسات اللازمة على أرض المشروع مثل: دراسة التربة والدراسة الطبوغرافية؛ تمهيداً لعمل دراسة الجدوى للمشروع». وأضاف أن: «الهيئة تتطلع إلى العمل مع الفريق في استكمال الدراسات اللازمة، والبداية في المشروع كونه باكورة المشاريع في مجال الهيدروجين الأخضر والأمونيا في الدقم سيُتيح للهيئة العمل على استقطاب الكثير من المشاريع التي تعتمد على الطاقة المتجددة مثل: إنتاج

«عمانتل» تستعرض دور تقنية الجيل الخامس في الثورة الصناعية الرابعة

مسقط - الرؤية

تستضيف عمانتل، الشركة الرائدة في التحول الرقمي ومزود خدمات الاتصالات المتكاملة في سلطنة عمان، الحلقة الافتراضية الرابعة من سلسلة الحلقات الافتراضية التي تأتي تحت عنوان «مستقبل الثورة الصناعية الرابعة مع تقنية الجيل الخامس»، وذلك يوم ٢٢ يونيو الجاري.

وتنظم عمانتل، وهي الشركة الأولى التي قدمت تقنية الجيل الخامس في سلطنة عمان، سلسلة من الحلقات الافتراضية للتعريف بهذا التقنية والتركيز على فوائدها؛ حيث تم عقد الحلقة الأولى من



سلسلة الندوات الافتراضية في ٢٣ نوفمبر ٢٠٢١ بعنوان «الجيل الخامس: إمكانيات تتجاوز السرعة»، في حين عقدت الحلقة الثانية في ٩ مارس ٢٠٢٢ تحت عنوان «شبكة الجيل الخامس.. فرص تجارية جديدة» كما تم تنظيم الحلقة الثالثة في ٢٥ مايو تحت عنوان «دور تقنية الجيل الخامس في تحسين تجربة المشتركين». ولافتتحت الحلقة الافتراضية الثلاث استجابة

كبيرة، وشهدت مشاركة رؤساء ومسؤولي دوائر تقنية المعلومات والاتصالات لعدد من المؤسسات الحكومية وشركات القطاع الخاص وأكاديميين وصحفيين ومؤثرين على وسائل التواصل الاجتماعي. وتستضيف الحلقة الافتراضية الرابعة متحدّثين يشاركون بأفكارهم واستراتيجياتهم وخبراتهم حول آخر التطورات والمزايا التي توفرها تقنية الجيل الخامس، حيث سيتحدث الدكتور يوسف الهنائي مدير عام تقنية المعلومات والاتصالات بوحدة المشتركين التجاريين في عمانتل، عن استخدام تقنية الجيل الخامس والثورة الصناعية الرابعة في مجال التعليم، بينما سيتحدث الدكتور

هيثم الحجري المتخصص في الأمن السيبراني عن أهمية تقنية الجيل الخامس في تطوير الأمن السيبراني.

وسعت عمانتل إلى تعزيز في شبكة الجيل الخامس من خلال البنية الأساسية وتغطية الشبكة؛ حيث بدأت تقنية الجيل الخامس في إحداث تغيير في شكل أداء الأعمال والشركات بشكل جذري والتأثير على الحياة اليومية للعملاء والمستهلكين من خلال ما تقدمه لهم من فرص وإمكانيات غير محدودة خاصة من ناحية متطلباتهم اليومية؛ كالتعليم والصحة والترفيه من خلال توفير السرعة الفائقة والحلول الرقمية .

«مسقط الدولي» يتوّج بجائزة أفضل

موظفي مطار في الشرق الأوسط



مسقط - الرؤية

وتدفع الشركة موظفيها قدماً نحو التدريب والتأهيل الذي يمثل استراتيجية مهمة لبناء جيل قيادي في تشغيل وإدارة المطارات. وصرح سعود الجبيشي رئيس العمليات التشغيلية بالوكالة: «إن مطارات عمان تقدم لموظفيها مجموعة واسعة من برامج التدريب في مجالات متعددة، كما يتم إعداد وتصميم معظم برامجها بما يتماشى مع المعايير والممارسات الموصى بها من منظمة الطيران المدني الدولي (ICAO) سعياً منها إلى دعم قطاع الطيران بالسلطنة وتلبية المتطلبات التنظيمية والتشغيلية ومتطلبات الأمن والسلامة الصادرة عن «إيكاو» وهيئة الطيران المدني (CAA)».

وأضاف الجبيشي: «إن استراتيجية مطارات عُمان تركز على بناء كوادرها البشرية والاهتمام بهم، في إطار مساعيها ليكون مطار مسقط الدولي ضمن أفضل ١٠ مطارات في العالم، مشيراً إلى أن هذا لن يتحقق إلا بوجود كوادر بشرية مؤهلة للاسهام في تطوير مطاراتها في سلطنة عُمان ضمن منظومة متكاملة وتحقق ما تسعى إليه للوصول إلى ٢٠ مليون مسافر، وهذا يتطلب وجود جهاز كفاء من الموارد البشرية تؤمن بدورها في تحقيق غايات الشركة».

أعلنت مطارات عُمان حصول مطار مسقط الدولي على جائزة أفضل موظفي مطار في الشرق الأوسط، بناء على تصنيف شركة سكاى تراكس، وذلك لما تقوم به الشركة من تميز في بيئة العمل لموظفيها وراعيتهم لإكمال مسيرة المهام الوطنية لجعل مطار مسقط الدولي ضمن أرقى المطارات عالمياً. وعملت مطارات عُمان طوال الفترة الماضية من أجل بناء قاعدة متينة أساسها الموظف المتفاني في بيئة العمل خاصة على أرضية مطار مسقط الدولي «بوابة عُمان الجوية»، وتعمل الشركة دوماً على رضا الموظفين، وتحقيق الغايات التي يسعىون من خلالها عبر بيئة عمل مرنة وسلسة، بجانب توفير مسقط الدولي ضمن أرقى المطارات عالمياً. ولأهمية الموظف في قطاع المطارات.

وتلبي شركة مطارات عُمان طموحات موظفيها، وتوفر سلسلة من الخدمات الخاصة التي تعطيهم روحاً وطاقة إيجابية، تمكنهم من تقديم أرقى الخدمات للمسافرين والزوار، كما تعمل على تأهيل موظفيها ليكونوا في مواكبة مستجدات إدارة المطارات وليكونوا قادة في المستقبل لتشغيل وإدارة المطارات في سلطنة عُمان،

مهرجان ريزوتو

أنت مدعو لتجربة الرمز الحقيقي للمطبخ الإيطالي الفاخر، الريزوتو،
المُعد في ستة أصناف من قبل خبراء الطهي لدينا.

قائمة طعام مكونة من طبقين - 12 ريالاً عمانياً (صافي)

قائمة طعام مكونة من 3 أطباق - 15 ريالاً عمانياً (صافي)

الإثنين - السبت | 7 مساءً - 11 مساءً

اتصل على 24641189 أو 24641234 للحجز

جرائد حياة مسقط

GRAND
HYATT
MUSCAT

مسعود الحمداني

Samawat2004@live.com

ومن هنا، يقع على التشكيل الوزاري الجديد الذي أعلن عنه قبل أيام الكثير من الأعباء، وتنتظره الكثير من التحديات، وتقف في طريقه الكثير من العقبات، ولكنه -لا شك- فريقي متكامل اختير بعناية، ولديه خبرته العلمية والعملية التي سيستثمرها على أرض الواقع، ويطبقها للوصول إلى الغاية الكبرى، وهي: ازدهار وتنمية الوطن، وسعادة ورفاهية وكرامة المواطن، وتحديث الدولة العصرية، وتحريك أوصالها، وتحفيز دورة العمل والأداء والإنجاز الذي هو ثمرة كل تغيير، وهدف كل حكومة، ولا ريب أن الرقابة والمحاسبة هما البنتان الأساسيتان للسير بشكل واضح في طريق الألف ميل، وهما حجر الزاوية؛ للوصول بأمان إلى محطة رؤية "عمان ٢٠٤٠" بكفاءة عالية، وبأقل الخسائر، وأحسن الأداء، وأفضل النتائج.

حكومية موحدة، تلتقي جميعها في الرؤية الكبرى "عمان ٢٠٤٠"، وهي الرؤية التي تراهن عليها الحكومة، ويعقد عليها المواطن أماله العريضة، ويتطلع إليها لتحقيق غاياته، وأحلامه التي ضحى لأجلها بالغالي والثمين، وأراق في سبيلها أمواله، وجهده، وصحته، وحاضره، ولكنه يرى في الحكومة وأعضائها البُعد الاستراتيجي الذي سيعوّضه ذات يوم عما ضاع منه، ويخفف عنه ما غاب، ويعيد إليه بارقة الأمل الذي افتقده في لحظات كثيرة. لذا يضع المواطن كل آماله في الحكومة التي وضع حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- ثقته فيها، وأعطاها مداها الزمني، ومكنها من وضع الرؤية موضع التنفيذ، رغم أن الطريق طويل، والعمل شاق، وغير يسير، ولكن لا بُد من مواصلة المسير بكل منعطفاته، وتعرجاته.

ولا بشئته، ولا "برستيج" مكتبه، ومنسقيه؛ فالمرحلة تتطلب من كل وزير الخروج للنزوة، والعمل في الميدان، وممارسة الأداء أمام الموظفين، والحضور في مكان المشاريع مع المهندسين، والمشرّفين، والعمال؛ فالوزارة ليست إلا وظيفة حكومية، ومسؤولية وطنية، لا يجب التفريط فيها، أو التهاون في أداها، والوقت ليس وقت التراخي، ولا زمن التكاسل، بل هو وقت الإنجازات، وزمن النشاط بأقصى طاقاته، وعمر العمل على تحديث الدولة العصرية، وتأسيس أرضية صلبة للعمل الوطني، يشارك فيه الجميع، دون إقصاء أو تهميش، ويعمل فيه كل فرد، كل في موقعه، للوصول إلى الغاية التي خطتها الحكومة، رغم كل الصعوبات، والتحديات، والتضحيات. لا شك أن لكل وزير خطته، واستراتيجيته، ونظرته الخاصة التي تصب في النهاية في بؤرة

لا يهتم المواطن اسم الوزير، ولا صورته، ولا شكله، ولا تهمه سيرته الشخصية، ولا إنجازاته في شركته الخاصة، ولا يُلقى بالا لعباراته وشعاراته وخطبه الرنانة، ولكنه يهتم- كمواطن- بما يُنجزه هذا الوزير أو ذاك لصالحه، ويرتقب ما يقدمه له، وينتظر قراراته التي تخصه كإنسان، وتسهّل عيشه وأمور حياته، ويقارن بين قول المسؤول وفعله من جهة، وبين تصريحاته وقراراته من جهة ثانية، وينتظر منه المزيد والمزيد لتطوير الوطن، وتحفيز العيش الكريم للمواطن. لا يهتم هذا المواطن كثيراً بالتفاصيل، ولا تعنيه الخطط الكثيرة، وتعقيداتها، وتشعباتها، ولا يسأل عن الوسائل التي ينتهجها، والطرق التي يسلكها، ولكنه ينظر إلى النتائج التي من خلالها يرى حاضره، ويضمن مستقبل عياله. لا يهتم المواطن هندام الوزير، ولا خنجره،

الرؤية

www.alroya.om

الأحد ١٩ من ذي القعدة ١٤٤٣ هـ الموافق ١٩ يونيو ٢٠٢٢م - العدد رقم ٣٣٧٨

تصدر عن مؤسسة الرؤيا لصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب. ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨
مسقط - سلطنة عمان

هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

البريد الإلكتروني: info@alroya.info

إسحاق الأغبري

الشكر لجميع المحامين الذين توافدوا للانضمام في فريق الدفاع. وليس ذلك تضامنا مع المختار الهنائي فحسب، وإنما مع مبدأ حرية الصحافة والرأي والتعبير، المبدأ الذي كفله النظام الأساسي للدولة، وأوصى مرونة الجهات المعنية في التعامل مع جميع الآراء وتقبل كل اختلاف.

زاهر الشقصي

أعان الله شبابنا في الصحراء وحقوق النفط، الله يحفظهم ويعطيهم الصحة والعافية، درجات الحرارة تلامس الـ ٥٠ درجة.. الله يخفف عليهم..

ربا المذنربة

التعليم ليس مجرد حشو للأذهان، بل بناء للإنسان، وبالتالي ارتقاءً بالأوطان شكرًا لكل من يبرّ بأفـه عُمان من خلال أخذه بيد طلبته لتأهيلهم للحياة بأكملها.

4 أفلام عُمانية تشارك في مهرجان دولي بالولايات المتحدة

التوازن والمتعة والتعاطي مع الحياة هو في حد ذاته أحد أوجه الفنون؛ إذ لا مسارًا مكتملاً ولا شريكاً ولا وصفة يمكن وصفها بالكمال»، ولذلك يحتفي المهرجان في دورته الجديدة لتناقش مسألة تكاملية الخير والشر والقيح في الحياة، باعتبارها قضية لا يمكن تجزئتها، وأن أي حياة يحياها المرء على نحو جيد، هي في حد ذاتها رائعة فنية.

الكندية، ويناقش الشهادة الشفهية لتاريخ عائلة إحدى نساء ولاية نيو، وفيلم «خط مستقيم» للمخرج هيثم سليمان. وتأتي الدورة الحالية للمهرجان تحت شعار «فن الحياة»، ويقول منظمو الحدث الفني: «إن الحياة كغيرها من مجريات الكون، لا تمضي في خط مستقيم دائماً، وأن التحدي اللامتناهي لتحقيق

وتضم قائمة الأفلام «الدروج» للمخرج حميد العميري، الذي يتطرق إلى المشكلات الاجتماعية التي تواجهها أرملة صغيرة في السن وما تتعرض له من ضغوط مجتمعية. وفيلم «تاجر الوقت» للمخرجة رقية الواضحة، وتدور أحداثه حول عجوز يقيم في منطقة معزولة عن العالم لكنه يتاجر بالوقت مع الغرباء. وفيلم «ولهن حياة» للمخرجة بثينة

شاركت ٤ أفلام عمانية قصيرة في المهرجان الدولي «يورو آسيا للأفلام القصيرة» EuroAsia Shorts»، بالولايات المتحدة الأمريكية، بالتزامن مع مرور ١٦ عامًا على إنشاء هذا المهرجان، وبالتعاون مع مركز السلطان قابوس للثقافة بواشنطن، وبرعاية من السفارة العمانية في واشنطن.

الرؤية

www.alroya.om Al Roya

وزارة العمل

منتدء عُمان للموارد البشرية

الدورة الرابعة 2022

مسارات مستقبل الموارد البشرية

تحت رعاية معاليه الدكتور

محاد بن سعيد باعوين

وزير العمل

البيان الافتتاحي

سلطان الرمحي

مشرف الشراكات الاستراتيجية ومكاتب الرؤية

بوحددة متابعة تنفيذ رؤية «عُمان 2040»

الكلمة الترحيبية

المكرم حاتم بن حمد الطائي

رئيس تحرير جريدة الرؤية

مختبر تعزيز دور الموارد البشرية العُمانية في تحقيق رؤية «عُمان 2040»

المحور الأول:

ورقة عمل ... عرض مرئي:

الأهمية الاستراتيجية للمورد البشري العماني

في تنمية واستدامة الاقتصاد الوطني

الدكتور أحمد المعولبي

المستشار الاقتصادي السابق

في البنك الدولي في واشنطن

المحور الثاني:

تمكين الكوادر الوطنية

ورقة عمل: تمكين الكادر الوطني

وفق مؤشرات رؤية عُمان 2040

عباس آل حميد

الشريك التنفيذي لـ«مراز»

ومؤسس شركة MERIT

المحور الثالث: التخطيط الاستراتيجي

لإدارة المورد البشري العُماني

ورقة عمل: التخطيط الاستراتيجي

لإدارة المورد البشري العُماني

سعيد الراشدي

رئيس الموارد البشرية والشؤون

الإدارية لدى طيران السلام

جلسات العمل

عباس آل حميد

الشريك التنفيذي لـ«مراز»

ومؤسس شركة MERIT

م.نورة الرعيدان

مدير أول تخطيط

القوى العاملة

لدى عمانتل

د.محمد النجار

مدير عام التدريب

وزارة العمل

جرائد حياة مسقط

22 - 23 يونيو 2022

جرائد حياة مسقط

9:00 صباحاً

الراعي الفضي

Midwesco

merit

merittrainings.cor

الشركاء

GRAND
HYATT
MUSCAT

OSHRM

الجمعية العمانية

لإدارة الموارد البشرية

للاستفسار والتسجيل

92279335

رسوم التسجيل

100

ريال عُماني