



العمل حق للعُمانيين

مرسوم سلطاني بإصدار قانون العمل

- « القانون الجديد ضمانة تشريعية مُحدثة للحقوق والواجبات « مواكبة تشاركية لتطورات سوق العمل وتحقيق الاستقرار بين ذوي العلاقة
- « لا يجوز لغير العُمانيين ممارسة العمل داخل السلطنة إلا وفقا لشروط معينة « نسب التعمين بالقطاعات الاقتصادية والمهن المشتملة يحددها وزير العمل
- « لا يحق إنهاء عقد العامل خلال إجازته.. و8 ساعات عمل فقط يوميا « حالات محددة لـ«الفصل» دون سبق إخطار وبدون مكافأة نهاية الخدمة
- « 7 أيام إجازة أبوة و3 للزواج و15 يوما لأداء فريضة الحج « 98 يوما إجازة وضع.. و130 يوما للمرأة المسلمة حال وفاة الزوج

الرؤية - العمانية - مريم البادية - سارة العبرية

أصدر حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- أمس، مرسوماً سلطانياً سامياً.. فيما يأتي نصّه:

مرسوم سلطاني رقم (٢٠٢٣/٥٣) بإصدار قانون العمل

نحن/ هيثم بن طارق - سلطان عُمان، بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة، وعلى قانون

التحكيم في المنازعات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٧/٤٧، وعلى قانون العمل الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٣٥ / ٢٠٠٣، وعلى المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٠/٨٩، بإنشاء وزارة العمل وتحديد اختصاصاتها واعتماد هيكلها التنظيمي، وعلى قانون الحماية الاجتماعية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٣/٥٢، وبعد العرض على مجلس عُمان، وبناء على ما تقتضيه المصلحة العامة.. رسماً بما هو آت:

المادة الأولى: يُعمل بأحكام قانون العمل المرفق.

المادة الثانية: يصدر وزير العمل اللوائح والقرارات اللازمة لتنفيذ أحكام القانون المرفق، وإلى أن تصدر يستمر العمل باللوائح والقرارات المعمول بها، بما لا يتعارض مع أحكامه.

المادة الثالثة: يجب على المخاطبين بأحكام القانون المرفق توفيق أوضاعهم بما يتفق وأحكامه خلال (٦) ستة أشهر من تاريخ العمل به.

المادة الرابعة: يلغى قانون العمل المشار إليه، كما يلغى كل ما يخالف القانون المرفق، أو يتعارض مع أحكامه.

المادة الخامسة: ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره. صدر في: ٧ من محرم سنة ١٤٤٥هـ الموافق: ٢٥ من يوليو سنة ٢٠٢٣م.

وثنى معالي الدكتور محاد بن سعيد باعوين وزير العمل، المرسوم، مؤكداً أن القانون الجديد يواكب المتغيرات والتطورات في سوق العمل، بما يؤكد الحرص السامي على رفعة هذا البلد والسير بعُمان إلى مستويات أعلى من التنظيم. كما ثنّى سعادة الشيخ فيصل بن عبدالله الرواس رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عُمان، المرسوم مؤكداً أنه يهدف لتحسين بيئة الأعمال وتحقيق الاستقرار بين أصحاب الأعمال والعمال. وقال الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان: إن القانون الجديد جاء ليعالج الثغرات والتباين في الممارسات والإجراءات المتعلقة بتطبيق قانون العمل السابق، ويعطي مساهمة أوسع لتنظيم بعض القطاعات وفقاً لمقتضيات كل مرحلة. «التفاصيل داخل العدد

جلالة السلطان يهنئ رئيس جمهورية المالديف

مسقط - العُمانية

بعث حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- برقية تهنئة إلى فخامة الرئيس إبراهيم محمد صليح رئيس جمهورية المالديف؛ بمناسبة العيد الوطني لبلاده.

ضمنها جلالة السلطان المعظم خالص التهاني وصادق التمنيات لفخامته بموفور الصحة والسعادة ولشعب جمهورية المالديف الصديق مزيداً من التقدم والازدهار.

الرؤية

الحياة .. رؤية

رئيس التحرير
حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911

٢٠٠ بيسة

www.alroya.om
info@alroya.info

alroyanewspaper

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

الأربعاء ٧ من محرم ١٤٤٥ هـ الموافق ٢٦ يوليو ٢٠٢٣ م - العدد رقم ٣٦٥١

12 صفحة

Wednesday 26 July 2023 - issue No (3651)

ادفع جميع فواتيرك في وقت واحد

عن طريق إنشاء مجموعة الفواتير في تطبيق الخدمات المصرفية للهاتف النقال

بنك مسقط. أفضل كل يوم.

حمّل التطبيق



MAISARAH

الخدمات المصرفية الإسلامية
Islamic Banking Services

محتاج مبلغ نقدي؟

حوّل أموالك بسهولة من
بطاقتك الائتمانية إلى حسابك



[f/MaisarahOman](#)
[@MaisarahIslamic](#)
[@Maisarah.Islamic](#)

[2477 5777](tel:24775777)
www.maisarah-oman.com



بدر بن حمد يبحث مع وزير الخارجية السويدي وضع حد للأعمال التحريضية ضد سلطنة عُمان تُعرب عن تعاطفها مع الجزائر

مسقط - العُمانية

وزير الشؤون الخارجية لمملكة السويد؛ استنكر خلاله ممارسات تدنيس نسخ من المصحف الشريف التي جرت مؤخراً في السويد من قبل بعض المنظرين. وأكد معالي السيد الوزير على أهمية

وضع حد للأعمال التحريضية الداعية للكرهية والعنف أو التمييز ضد المعتقّلات. واتفق الوزيران على ضرورة إعلاء قيم الحوار والتسامح والاحترام بين الشعوب والثقافات.

تلقّى معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، أمس، اتصالاً هاتفياً من معالي توبياس بيلستروم

جاء اندلاع حرائق الغابات سلطنة عُمان تُعرب عن تعاطفها مع الجزائر

مسقط - العُمانية

وزارة الخارجية في بيان أمس عن خالص تعازيها لذوي الضحايا وأصدق أمنياتها بالشفاء العاجل للمصابين.

أعربت سلطنة عُمان عن تعاطفها مع جمهورية وعبرت

رئيس «أكاديمية الدراسات الإستراتيجية» يستقبل وفد «الدفاع» البنجلاديشي .. والوفد الضيف يزور كلية الدفاع الوطني



مسقط - العُمانية

قام وفد كلية الدفاع الوطني بجمهورية بنجلاديش الشعبية، أمس، برئاسة اللواء الركن بحري محمد شاه جاهان -الذي يزور سلطنة عُمان حالياً- بزيارة إلى كلية الدفاع الوطني بأكاديمية الدراسات الاستراتيجية والدفاعية بمعسكر بيت الفلج.

وكان في استقبال الوفد الزائر اللواء الركن بحري علي بن عبدالله الشيد

أمر كلية الدفاع الوطني. وتم خلال الزيارة مناقشة عدد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك لا سيما الجوانب الأكاديمية والتدريبية، واستمع الوفد

الزائر إلى إيجاز عن كلية الدفاع الوطني وما تتضمنه من مرافق وتجهيزات، وأطلع على أقسام الكلية المختلفة وما تحويه من قاعات متنوعة.

مسقط - العُمانية

استقبل اللواء الركن حامد بن أحمد سكرون رئيس أكاديمية الدراسات الاستراتيجية والدفاعية، أمس، بمعسكر بيت الفلج، وفد كلية الدفاع الوطني بجمهورية بنجلاديش الشعبية برئاسة اللواء الركن بحري محمد شاه جاهان الذي يزور سلطنة عُمان حالياً. ورحب اللواء الركن رئيس أكاديمية الدراسات الاستراتيجية والدفاعية بالوفد الزائر، وتبادل الجانبان الأحاديث حول عدد من الموضوعات

الأكاديمية والتدريبية المشتركة. حضر المقابلة العميد الركن ناصر بن عبدالله القتيبي رئيس مركز الدراسات الاستراتيجية والدفاعية بأكاديمية الدراسات الاستراتيجية والدفاعية.

جلسة مشاورات سياسية بين السلطنة والبرتغال وزير «الثروة الزراعية والسمكية» يستعرض سبل التعاون مع لبنان



روما - العُمانية

التقى معالي الدكتور سعود بن حمود الحبسي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، أمس، معالي الدكتور عباس الحاج حسن وزير الزراعة بجمهورية لبنان، وذلك على هامش المشاركة في أعمال مؤتمر قمة النظم الغذائية للأمم المتحدة ٢٠٢٠. وبحث الجانبان -خلال اللقاء- سبل التعاون بين البلدين في مجالات الزراعة والغذاء، إلى جانب تبادل الخبرات في مجال الاستزراع السمكي والتصنيع الحيواني والتنمية الريفية.

وتشارك سلطنة عُمان -ممثلة بوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه- في أعمال «مؤتمر قمة النظم الغذائية للأمم المتحدة ٢٠٢٠»، التي تعقد بمقر منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) بروما الإيطالية. وتناقش أعمال مؤتمر القمة

التعاون مع وكالات الأمم المتحدة (مقرها في روما) والصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد) وبرنامج الأغذية العالمي ومركز تنسيق نظم الأغذية التابع للأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع، ويسعى إلى إضفاء الطابع

التقدم المُحرز في الالتزام بأعمال النظم الغذائية لتحديد النجاحات والأزمات المستمرة والأولويات لسد الفجوات التنفيذية من خلال التطبيق الفعال لوسائل تحوّل النظم الغذائية. ويُقام المؤتمر بتنظيم من منظمة «الفاو»

مسقط - العُمانية

عُقدت بوزارة الخارجية، أمس، جلسة المشاورات السياسية الأولى بين سلطنة عُمان وجمهورية البرتغال. وجرى خلال المشاورات بحث العلاقات الثنائية القائمة بين البلدين الصديقين، والتأكيد على حرص الجانبين على مواصلة تطويرها في مختلف المجالات وتبادل وجهات النظر والتشاور حول عدد من القضايا الإقليمية والدولية ذات الاهتمام المشترك. وترأس الجانب العُماني سعادة السفير منذر بن محفوظ المنذري، رئيس دائرة أوروبا، فيما ترأسها من الجانب البرتغالي سعادة روي فينحاس المدير العام للسياسة الخارجية بوزارة الخارجية البرتغالية.

المجالات وتبادل وجهات النظر والتشاور حول عدد من القضايا الإقليمية والدولية ذات الاهتمام المشترك. وترأس الجانب العُماني سعادة السفير منذر بن محفوظ المنذري، رئيس دائرة أوروبا، فيما ترأسها من الجانب البرتغالي سعادة روي فينحاس المدير العام للسياسة الخارجية بوزارة الخارجية البرتغالية.

بحث تطورات تأثير «المد الأخضر» على إمدادات المياه بالسلطنة



مسقط - العُمانية

عقدت لجنة قطاع الخدمات الأساسية، أمس، اجتماعاً برئاسة سعادة الشيخ الدكتور منصور بن طالب الهنائي رئيس هيئة تنظيم الخدمات العامة، وبحضور ممثلي الشركات والقطاعات المعنية.

وتم خلال الاجتماع مناقشة آخر مستجدات ظاهرة المد الأخضر التي ظهرت في بعض سواحل سلطنة عُمان خلال الأيام القليلة الماضية، والتي أثّرت على محطات تحلية المياه، إلى جانب استعراض الجهود المبذولة من قبل شركة «نماء لخدمات المياه» وشركة «نماء لشراء الطاقة والمياه»؛ لتقليل تأثير

المد الأخضر على منظومة المياه والمستهكرين. كما اطلعت اللجنة على خطط الشركات للتعامل مع هذه الحالة من خلال تفعيل خطط الطوارئ حسب دليل الإجراءات؛ وذلك بتشغيل المصادر البديلة والآبار الاحتياطية، وتفعيل الربط التبادلي بين محطات التحلية في صُحار

وبركاء والغبرة؛ تحسباً لأي نقص في المياه. وتطرق الاجتماع أيضاً إلى خطة العمل والإجراءات الاحترازية الواجب اتخاذها لحين تحسن وضع جودة مياه البحر خلال الفترة القادمة، وضرورة توحيد الجهود الوطنية بمختلف الجهات لضمان تكامل الإجراءات المتخذة من قبل الجهات المختصة.



Sultanate of Oman
سلطنة عُمان
وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
Ministry of Commerce, Industry & Investment Promotion



إعلان طرح مناقصة رقم (2023/74)

تعلن لجنة المناقصات الداخلية بالوزارة عن طرح المناقصة التالية:

رقم المناقصة	اسم المناقصة	درجة تصنيف للشركات	قيمة مستند المناقصة (غير مسترد)	آخر موعد للحصول على مستند المناقصة	آخر موعد لتقديم العطاءات في النظام الإلكتروني
2023/74	إنشاء منصة بنك المعلومات وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار	المتخصصة	25/- ريالاً أعمانياً	يوم الخميس الموافق 2023/8/3	قبل الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس الموافق 2023/8/17

يمكن الحصول على مستندات الشروط والمواصفات عن طريق خدمة إسناد على الموقع الإلكتروني <https://etendering.tenderboard.gov.om> حتى التاريخ المذكور بالجدول أعلاه، على أن يكون دفع قيمة المستند عبر بوابة الدفع الإلكتروني بالموقع.

يجب على جميع الشركات تقديم العطاءات عن طريق خدمة إسناد بالموقع الإلكتروني المذكور أعلاه قبل الساعة العاشرة من صباح اليوم المحدد لتقديم العطاءات، وسوف لا يُعتد بالعطاءات المقدمة بعد هذا الميعاد أيّاً كانت أسباب التأخير.

- الوزارة غير ملزمة بقبول أقل العطاءات أو أي عطاء آخر.

ملاحظة : تُعطى الأفضلية في الإسناد للشركات أو المؤسسات التي يشتمل عطاؤها على أعلى نسبة تعمين.

المراسلات :

- للاستفسارات والاستيضاحات المتعلقة بالمناقصة: تقديم الاستفسارات المتعلقة بالمناقصة إلكترونياً عبر الموقع الخاص بنظام التناقص الإلكتروني: (<https://etendering.tenderboard.gov.om>)
- للاستفسارات والاستيضاحات على نظام التناقص الإلكتروني: تقديم الاستفسارات المتعلقة بالدعم الفني لنظام التناقص الإلكتروني عبر البريد الإلكتروني ورقم الهاتف الموضح أدناه:
- هاتف: +968 24402200
- بريد إلكتروني: etenderhd@mtcit.gov.om

والله ولي التوفيق ...

قانون العمل الجديد

حزمة تحسينات تضمن أحقية العمانيين في العمل.. وضمانة تشريعية للحقوق والواجبات

«**باعين:** القانون يواكب تطورات سوق

العمل ويحقق التطلعات المنشودة

«**الرواس:** يحسّن بيئة العمل ويحقق

الاستقرار بين ذوي العلاقة



يومياً- وتناول الطعام، وألا تزيد مدة العمل المتواصل على ٦ ساعات، ويكون الحد الأقصى لساعات العمل في شهر رمضان ٦ ساعات في اليوم، أو ٣٠ ساعة عمل في الأسبوع، وذلك بالنسبة للعمال المسلمين. كما يجب على صاحب العمل أن يضع في مكان ظاهر منشأته جدولا لساعات العمل ومواعيد الراحة اليومية، والأسبوعية، وتحدد بقرار من الوزير الحالات والأعمال التي يتحتم لأسباب فنية ولظروف التشغيل استمرار العمل فيها دون فترة راحة، وفقا للمادة (٧٠). كما نصت المادة (٧١) على جواز تشغيل العامل ساعات إضافية أكثر من ساعات العمل المنصوص عليها في المادة (٧٠) من هذا القانون إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك، على ألا يزيد مجموع ساعات العمل الأصلية والإضافية على ١٢ عشر ساعة في اليوم للعمال، وعلى صاحب العمل أن يمنح العامل أجرا إضافيا يعادل أجره الأساسي محسوبا وفقا لساعات العمل الإضافية، مضافا إليه ٢٥٪ على الأقل من ساعات العمل النهارية، و٢٥٪ على الأقل عن ساعات العمل الليلية، أو يمنحه إذا بالتغيب عن العمل بدلا من الساعات التي قام فيها بعمل إضافي.

كما يجوز لصاحب العمل بعمل إضافي دون الحصول على موافقته في أي من أعمال الجرد السنوي وإعداد الميزانية والتصفية وقفل الحسابات والاستعداد للبيع بأثمان مخفضة، شريطة ألا يزيد عدد الأيام التي يعمل فيها العامل أكثر من المدة المقررة للعمل اليومي على ١٥ يوما في العام، ما لم ترخص الجهة المختصة بمعد أطول، وإذا كان العمل لمنع وقوع حادث أو إصلاح ما نشأ عنه أو لتلافي خسارة محققة لمواد قابلة للتلف، وعلى أن يبلغ صاحب العمل الجهة المختصة خلال ٢٤ ساعة ببيان الحالة الطارئة، أو التشغيل الإضافي.

ونصت المادة (٧٣) على أنه يجوز لصاحب العمل عدم التقيد بأحكام المادتين (٧٠،٧١) من هذا القانون في الأعمال الموسمية وقطاعات العمل التي يصدر بتحديدها وتنظيمها قرار من الوزير، كما يكون تشغيل النساء خلال ساعات العمل الليلية في الأحوال والأعمال والمناسبات التي يصدر بتحديدها قرار من الوزير، وقنح العاملة المرضعة ساعة يوميا لرعاية طفلها تبدأ بعد انتهاء إجازة الوضع لمدة عام واحد، ويترك تحديدها للعاملة، وتحسب هذه الساعة من ضمن ساعات العمل الفعلية، وفقا للمادة (٧٦).

وبالنسبة للإجازات، يستحق العامل أجره الشامل خلال الإجازات الرسمية القفرة قانونا، كما يستحق العامل الذي يثبت مرضه إجازة مرضية بما لا يجاوز ١٨٢ يوما في العام، بناء على نسب محددة من الأجر الشامل. ونصت المادة (٨٤) على أن العامل يستحق إجازة خاصة بأجر شامل على النحو الآتي: ٧ أيام إجازة أبوة، بشرط أن يولد الطفل حيا وألا يتجاوز الإجازة ٩٨ يوما من عمر الطفل، و٣ أيام في حالة زواجه، و١٠ أيام في حالة وفاة الزوجة أو أحد الأبناء أو البنات، و١٥ يوما لأداء

فرصة الحج بشرط أن يكون العامل قد أمضى مدة عام متصلة في خدمة صاحب العمل، كذلك أداء امتحان دراسي بحد أقصى ١٥ يوما في العام، و١٣ يوما بالنسبة للعاملة المسلمة في حالة وفاة زوجها، و١٤ يوما للمرأة غير المسلمة، و١٥ يوما طوال العام للعامل العماني لمرافقة مريض تربطه به علاقة زوجية أو صلة قرابة حتى الدرجة الثانية، و٩٨ يوما إجازة وضع للعاملة لتغطية فترة ما قبل وبعد الولادة، ويكون منح العاملة الإجازة لتغطية فترة ما قبل الولادة بتوصية من الجهة الطبية المختصة على ألا تتجاوز مدتها ١٤ يوما، وتمنح باقي مدة هذه الإجازة من تاريخ الولادة.

وفي المادة (٩٠)، تؤدى الأجور في أحد أيام العمل مع مراعاة الأحكام الآتية: العمال المعنويون بأجر شهري تؤدى أجورهم مرة على الأقل كل شهر، إذا كان العمل لبعض الوقت، واستلزم العمل مدة تزيد على أسبوعين، وجب أن يحصل العامل كل أسبوع على دفعة تحت الحساب تتناسب مع ما أتمه من العمل، وأن يؤدي له باقي الأجر كاملا خلال الأسبوع التالي لإنهاء ما كلف به من عمل.

ووفقا للمادتين (٩٣) و(٩٤) فلا يجوز إلزام العامل بشراء أغذية أو سلع من محال معينة أو ما ينتجه صاحب العمل، ولا يجوز لصاحب العمل أن ينقل عاملا بالأجر الشهري إلى فئة عمال اليومية أو إلى فئة العمال المعنويين بأجر أسبوعي، أو بالقطعة، أو بالساعة إلا بموافقة العامل كتابة، ويكون للعامل في حالة الموافقة كتاب، ويكون للعامل في حالة الموافقة كتابا، ويكون قد أقرضه من مال في أثناء سريان العقد أكثر من المتفق عليه بين الطرفين، ولا أن يتقاضى عن هذه القروض أي فوائد، كما لا يجوز حجز أو التنازل عن الأجور المستحقة للعامل إلا في حدود الرجع، وذلك لدين نفقة شرعية أو لأداء المبالغ المستحقة عليه للحكومة أو لصاحب العمل، وعند التزامه تكون الأولوية لدين النفقة الشرعية، وإذا انتهت خدمة العامل يتم خصم مستحقات الحكومة والمستحقات التي تثبت لصاحب العمل -إن وجدت- من مكافأة نهاية الخدمة، ومن أي استحقاقات أخرى، وذلك بنص المادتين (٩٥) و(٩٦) من ذات الفصل.

ونصت المادة (٩٩) على أنه لا يجوز تشغيل العامل الحدث فيما بين الساعة السادسة مساء، والسادسة صباحا، كما لا يجوز تشغيله تشغيلاً فعلياً مدة تزيد على ٦ ساعات في اليوم الواحد، ولا يجوز إبقاء العامل الحدث في مكان العمل أكثر من ٧ ساعات متصلة، ويجب أن يتخلل ساعات العمل فترة فأكثر للراحة، وتناول الطعام لا تقل في مجموعها عن ساعة، وتحدد هذه الفترة أو الفترات بحيث لا يشتغل العامل أكثر من ٤ ساعات متصلة.

وضمنت المادة (١٠٠) عدم جواز تكليف العامل الحدث بالعمل لساعات إضافية، أو إبقاؤه في مكان العمل بعد المواعيد المقررة له، كما لا يجوز تشغيله في أيام الراحة الأسبوعية أو الإجازات الرسمية.

«اتحاد العمال»:

القانون يعالج التباين في ممارسات وإجراءات القانون السابق

العمل حق

للعُمانيين.. ولا

يجوز لغيرهم

ممارسة العمل

داخل السلطنة إلا

وفقاً لشروط معينة

نسب التعمين

بالقطاعات

الاقتصادية والمهن

المشتملة يحددها

وزير العمل

لا يحق إنهاء عقد

العامل خلال

إجازته.. ولا يجوز

تشغيل العامل أكثر

من 8 ساعات يومياً

مدفوعة الأجر، على أن يكون ذلك لفترات معينة وأن يشمل جميع عمال المنشأة بنسب متساوية. إضافة إلى تخفيض أجور جميع عمال المنشأة بنسب معينة، على أن يكون ذلك لفترة محددة قابلة للتמיד إن استدعى الأمر ذلك.

التزامات صاحب العمل

وجاء الفصل الثاني موضحاً لـ«التزامات صاحب العمل»، ونصت المادة (٥٧) على أن يلتزم صاحب العمل بتوفير الإسعافات الأولية لعماله في المنشأة، وفي حال زاد عدد عماله في مكان واحد على ٢٠٠ عاملا، فعليه تعيين ممرض مؤهل للقيام بالإسعافات الطبية، أو التعاقد مع مؤسسة مختصة لتوفير تلك الخدمات. وجاء في الماد (٦٠) أنه يجب على صاحب العمل توفير مكان مخصص لاستراحة المرأة في مقر المنشأة التي يزيد فيها عدد العاملات على ٢٥ عاملة.

وفي ساعات العمل والإجازات والأجور، لا يجوز تشغيل العامل أكثر من ٨ ساعات عمل فعلية في اليوم الواحد، وبحد أقصى ٤٠ ساعة عمل فعلية في الأسبوع-على أن تتخللها ولا تكون من ضمنها ساعة للراحة



فيصل بن عبدالله الرواس

وتضمن الباب الثالث عقد العمل والتزامات صاحب العمل والعمال؛ حيث نصت المادة (٣٩) على أنه لا يبدأ سريان الإخطار الصادر من صاحب العمل إلى العامل بإنهاء العقد في حالة وجوده في إجازة إلا من اليوم التالي لانتهاء الإجازة. وفي جميع الأحوال يلتزم صاحب العمل بالسماح للعامل خلال مدة الإخطار التغيب عن عمله بواقع ١٠ ساعات مدفوعة الأجر في الأسبوع للبحث عن عمل جديد، وعلى العامل أن يبلغ صاحب العمل بحصوله على وظيفة جديدة، وأن ينتظم بعد ذلك في العمل حتى نهاية مدة الإخطار. وتضمنت المادة (٤٠) النص على أن يجوز لصاحب العمل فصل العامل دون سبق إخطاره وبدون مكافأة نهاية الخدمة في أي من الحالات التالية: إذا انتحل شخصية غير صحيحة، أو لجأ للتزوير للحصول على العمل، وإذا ارتكب خطأ نتجت عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل؛ بشرط أن يبلغ الأخير الجهة المختصة بالواقعة خلال ٣٠ يوم عمل من تاريخ علمه بوقوعها. وإذا تغيب دون عذر مقبول عن عمله أكثر من ٧ أيام متصلة، أو ١٠ أيام منفصلة خلال العام الواحد، على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من صاحب العمل للعامل بعد غيابه ٥ أيام في الحالة الأولى.

وتضمنت المادة (٤٤) أنه يجوز لصاحب العمل في حال توفر السبب الاقتصادي، وبعد موافقة اللجنة عليها في المادة (٤٥) من هذا القانون أن يقلص عدد العمال في منشأته بالقدر الذي تتطلبه المحافظة على استمرارية عمل المنشأة ويجنبها مخاطر الإفلاس. وجاء في المادة (٤٥) بأن تنشأ بقرار من الوزير لجنة خاصة للنظر في الطلبات المقدمة من منشآت القطاع بشأن تقليص عدد العمال برئاسة الوزارة، ويتعين على صاحب العمل الذي يتوفر لديه السبب الاقتصادي أن يتقدم بطلب إلى هذه اللجنة مشفوعاً بالأشهاد المؤيدة لذلك، مع بيان عدد العمال المقترح تقليصهم، وتتولى اللجنة دراسة الطلب والبت فيه بالقبول أو الرفض. ويجوز للجنة في حال اقتناعها بتوفر السبب الاقتصادي لدى المنشأة إيجاد البدائل المناسبة عن إنهاء العقود بالاتفاق مع صاحب العمل والعمال، ومنها البدائل الآتية: تقليص عدد ساعات أو أيام العمل في المنشأة مقابل تخفيض الأجور، على أن يكون هذا الإجراء لفترة محددة اللجنة وتكون قابلة للتמיד بقرار منها لمدة أخرى إذا استدعى الأمر ذلك. ومنح العمال إجازات محددة غير



د.محمد بن سعيد باعين

العمل فرض أي شكل من أشكال العمل الجبري أو القسري على العامل. ونصت المادة (٦) على أن لا يجوز لصاحب العمل أن يحتفظ بجواز سفر العامل أو وثائقه الخاصة إلا بموافقة كتابية من العامل. وأجازت المادة (١٠) للعامل الذي يُنصل من العمل أن يتقدم بشكواه إلى الجهة المختصة خلال ٣٠ يوما من تاريخ إخطاره بالقرار.

أما الباب الثاني فتضمن «تنظيم العمل»؛ حيث خُصص الفصل الأول لتشغيل العمانيين؛ ونصت المادة (١٨) على أن العمل حق للعمانيين ولا يجوز لغيرهم ممارسة العمل داخل سلطنة عمان إلا وفقاً للشروط والأوضاع المنصوص عليها في هذا القانون والقرارات الصادرة تنفيذا له. فيما نصّت المادة (٢٣) على أن يلتزم صاحب العمل بتشغيل العمانيين في المنشأة وتحديد بقرار من الوزير -نسبة التعمين في القطاعات الاقتصادية المختلفة والأنشطة والمهن التي يشملها كل قطاع حسب ما تقتضيه ظروف كل قطاع أو نشاط ومدى توافر القوى العاملة العمانية اللازمة، والنسبة المقررة للعمانيين في المهن التي تتوافر قوى عاملة عمانية للعمل فيها. كما يحدد بقرار من الوزير المهن والأعمال التي يحل فيها العمانيون محل غير العمانيين، وعلى صاحب العمل أن يساوي بين جميع العمال في حالة اتفاق طبيعة العمل وشروطه.

تنظيم عمل الأجانب

وشمل الفصل الثاني تنظيم عمل غير العمانيين، حيث يحظر على صاحب العمل استقدام العمال غير العمانيين ما لم يكن حاصلًا على ترخيص بذلك من الوزارة، ويشترط لمنح هذا الترخيص: ألا يوجد من بين العمانيين من تتوافر فيه المؤهلات العلمية أو الخبرات أو المهارات الفنية اللازمة للمهن المطلوبة. وأن يكون صاحب العمل ملتزماً بخطة التعمين، ونسب التعمين المقررة. وأن يكون العامل غير العماني من ذوي المؤهلات العلمية أو الخبرات العلمية أو المهارات الفنية أو الكفاءات الفنية أو المهن الأخرى التي تحتاجها البلاد.

ويحظر على صاحب العمل أن يسمح لأي عامل غير عماني ممن رخص له في تشغيله ومنحت له رخصة مزاوله عمل أن يعمل لدى غيره إلا بعد إبلاغ الوزارة كتابيا وترخيصها بذلك. وأن يشغل أي عامل غير عماني في أي مهنة تقرر قصر التشغيل فيها على العمانيين.

الرؤية - مريم البادية - سارة العبرية

ثُمّن معالي الدكتور محاد بن سعيد باعين وزير العمل، المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٣/٥٣ القاضي بإصدار قانون العمل، مؤكداً أن القانون الجديد يواكب المتغيرات والتطورات في سوق العمل، بما يؤكد الحرص السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- على رفعة هذا البلد والسير بعمان إلى مستويات أعلى من التنظيم. وأوضح معاليه أن لهذا القانون أهمية في حفظ الحقوق وتحقيق التطلعات، بعد تعاون وشراكة مثمرة بين أطراف الإنتاج الثلاثة، ومن أولويات صياغته مراعاة مصلحة العامل وصاحب العمل على السواء تغليباً للمصلحة العامة المتمثلة في إرساء تشريعات تُضفي توازناً على سوق العمل، وتبني أسساً متينة تقوم عليها عُمان المتجددة.

كما ثُمّن سعادة الشيخ فيصل بن عبدالله الرواس رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عُمان، ما جاء في المرسوم السلطاني القاضي بإصدار قانون العمل، وأشار سعادته إلى أن ما جاء في المرسوم يؤكد الاهتمام السامي لحضرة صاحب الجلالة -حفظه الله ورعاه- لتحسين بيئة الأعمال وتحقيق الاستقرار بين أصحاب الأعمال والعمال، إضافة لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، ومواكبة التطورات والمتغيرات الاقتصادية في قطاع الأعمال، وتنظيم سوق العمل العماني بما يتلائم مع مراكز رؤية «عُمان ٢٠٤٠».

وأوضح سعادته أن إصدار قانون العمل سيحقق التوازن بين أطراف الإنتاج، كما سيعمل على تحديد حقوق وواجبات كل طرف في سوق العمل، وأن أهمية القانون تكمن في دعم الاقتصاد الوطني وتحسين جودة أداء العاملين الإنتاجية؛ حيث إن القانون سيعزز مرونة سوق العمل عبر استحداث أنماط للعمل المرن والعمل عن بعد والعمل الحر؛ مما يجعل بيئة الأعمال في القطاع الخاص جاذبة.

إلى ذلك، ثُمّن الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان تفصّل حضرة صاحب الجلالة بإصدار قانون العمل الجديد. وقال بيان للاتحاد أمس: إن القانون ثمرة جهد مشترك بين أطراف الإنتاج الثلاثة، ويتضمن حزمة من التحسينات تهدف لتحقيق التوازن بين مصالح العمال وأصحاب العمل، وتنظيم علاقات العمل بما يسهم في رفع الكفاءة الإنتاجية وتحسين بيئة العمل. ولفت بيان الاتحاد إلى أن القانون الجديد جاء ليعالج الثغرات والتباين في الممارسات والإجراءات المتعلقة بتطبيق قانون العمل السابق، ويعطي مساهمة أوسع لتنظيم بعض القطاعات وفقاً لمتطلبات كل مرحلة.

قانون العمل الجديد

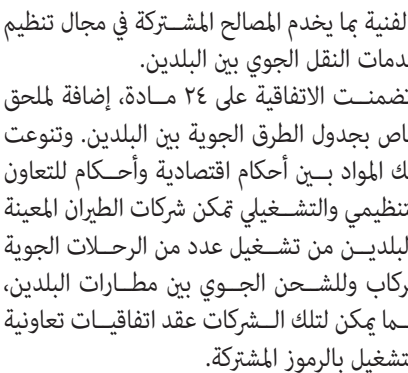
وأصدر حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- مرسوماً سلطانياً رقم ٢٠٢٣/٥٣ بإصدار قانون العمل، وتضمن القرار ١٠ أبواب في ١٥٠ مادة. وتضمن الفصل الأول من الباب الأول التعريفات العامة، بينما حوى الفصل الثاني الأحكام العامة، ونصّت المادة (٥) على أنه يحظر على صاحب

انطلاق أعمال «مستقبل البحث العلمي في دول مجلس التعاون».. ومطالبات بخطط جريئة لدعم الابتكار

العلمي والابتكار، وتعزيز الشراكة المجتمعية بينهما.

بدأت فعاليات المنتدى بكلمة ترحيبية لمعالي الأستاذة الدكتورة وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، قالت فيها: إن البحث العلمي هو الوسيلة الموثوقة لإنتاج

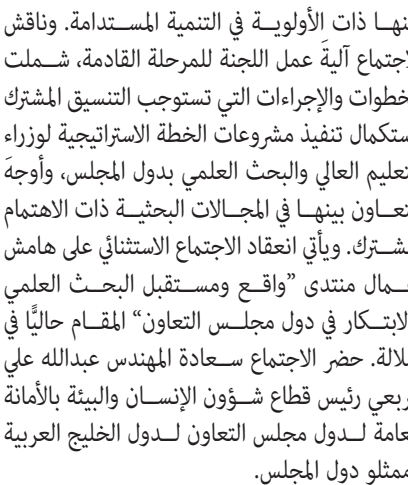
اتفاقية للخدمات الجوية بين سلطنة عمان وبيلاروسيا



249 متقدما لـ«الجائزة الوطنية للبحث العلمي»

ناهلدا (إحصائي أول فاعل للأطباء) ١٧٠ مشاركا،
نمنا بلع عدد الطلبات المقدمة لفئة الباحثين
ناشئين ٧٩ مشاركا.
نما توزعت الطلبات على مجالات الجائزة الستة،
هي: التعليم والموارد البشرية، ونظم المعلومات
لاتصالات، والصحة وخدمة المجتمع، والثقافة
العلوم الاتصالية والأشعاعية، والطاقة والصناعة،
البيئة والموارد الحيوية.

صلاة تحتضن اجتماعاً استثنائياً للجنة الخليجية لـ «مسؤولي البحث العلمي»



برنامج رقابي لمنتسبي الوحدات الحكومية بظفار

ومبادئ قانون المناقصات ولائحة التنفيذ، وإثراء معارف المشاركين بكل ما يتعلق بضوابط المناقصات الحكومية، وتمكين المشاركين من فهم أوجه المخالفات في مختلف مراحل التنافس، إلى جانب التعرف على أفضل الممارسات المهنية في المشتريات والعقود وإحكام الرقابة عليها.

ظفار، ويحاضر فيه عددٌ من
المدرّبين المعتمدين بجهاز الرقابة
المالية والإدارية للدولة، وذلك وفق
منهجية مبادرة تنمية الإنتوساي
(IDI) المعتمدة في إعداد وتنفيذ
البرامج.

ويسعى البرنامج من خلال
المحاضرات النظرية والتطبيقات
العملية إلى التعرف على أحكام

وذلك بواقع ٨ مجموعات في
الخطة السنوية للجهاز لعام
٢٠٢٣ ويشارك في البرنامج -الذي يتم
تنفيذه للمجموعة الخامسة خلال
الفترة (٢٠٢٥-٢٧) يوليو الجاري
مجمع سلطان قابوس الثقافي
بصلالة- منتسبو دوائر الشؤون
المالية ووحدات التدقيق الداخلي
بالمحافظات والمحافظات

[illegible]



Ibrahim1alrahbi@gmail.com

د. إبراهيم بن عبدالله الرحبي *

توأكب المتغيرات وقيادة اقتصادية بصلاحيات ملزمة ذات مهام واضحة وسريعة الاستجابة للاحتياجات التنموية. ومن المؤمل أن تكون سلطنة عمان بين أفضل ٣٠ دولة على مستوى العالم بحلول عام ٢٠٣٠ صعودا من المرتبة ٤٧ الحالية من بين ١٤٠ دولة. ويساقط المؤشرات الثلاثة أعلاه على مركز رؤية «عمان ٢٠٤٠» في مجال الحوكمة والأداء الحكومي، فإننا نقدر حجم المسؤولية الملقاة على هذا المركز الحيوي، والطموح ليكون من بين أفضل عشرة أجهزة على مستوى العالم. ومع ذلك، لا بد من الإشارة هنا إلى أن العديد من العقبات الرئيسة التي تعترض تطوير اقتصاد المعرفة في بعض الدول تعود إلى البيئة القانونية غير السليمة والمعقدة. إذ إن الشواهد التجريبية تشير إلى أن المستثمرين عموما يشعرون بالقلق في المقام الأول تجاه الإطار التشريعي غير السليم، أكثر من نظرهم للحوافز المالية، حيث يفضلون وضع الاستثمارات، خصوصا الكبيرة وطويلة الأجل منها في الدول التي لديها سياسات قانونية موثوقة وواضحة وشفافة.

وختامًا.. نؤكد في هذا المركز على العلاقة بين كفاءة الأداء الإداري الحكومي والأداء الاقتصادي الجيد والمستدام؛ حيث يرتبط ارتفاع معدل نصيب الفرد من الدخل ومستوى الأداء الحكومي ارتباطا إيجابيا وثيقا. مع الحاجة إلى انتهاز بعض الحذر من التقليد غير الملائم لخصوصيات سلطنة عمان. ومنشأ هذا الحذر يكمن في ضرورة النظر إلى نوعية الأداء الحكومي وفقا لقيمتنا وخصوصياتنا الثقافية بعيداً عن استيراد أو تطبيق المفاهيم الإدارية الجاهزة والدخيلة.

* متخصص في اقتصاد المعرفة

اقتصاد المعرفة.. نحو تنمية مستدامة شاملة (3) رؤية عمان 2040 نموذجاً

* كفاءة النظام التشريعي واستقلالية القضاء: يقيس هذا المؤشر معدل انتشار السياسات غير الصديقة لاقتصاد المعرفة، مثل عدم وجود النظم القانونية اللازمة لتشجيع الابتكار وحماية الشركات المحلية، فضلا عن الأعباء التي يفرضها الإفراط في الإجراءات التنظيمية في مجال تطوير الأعمال. ويتم تقييم هذا المؤشر أيضا وفقا لسلسلة «ممارسة الأعمال» (Doing Business)، ولله الحمد نجد أن سلطنة عمان تعد حاليا من بين أفضل الدول على مستوى العالم في هذا المؤشر حيث تحتل حاليا المرتبة ١٨ على مستوى العالم. وبحسب مؤشرات رؤية عمان ٢٠٤٠، فإن الهدف الوصول للمرتبة ٥ على مستوى العالم بحلول عام ٢٠٣٠. ولا يساورنا أدنى شك في أن تحقيق الهدف المنشود ممكنا مع تسارع خطوات التحديث والتطوير، بجانب توطین افضل الممارسات العالمية في مجالي القضاء والتحكيم مع منظومة متكاملة للرقابة الفاعلة والمستقلة في هذا المجال الحيوي لممارسة الأعمال وجذب الإستثمارات خاصة الأجنبية منها.

* الحوافز الاقتصادية: يقيس هذا المؤشر الحوافز الاقتصادية التي تقدمها الحكومة لتنمية دور القطاع الخاص وتعزيزه من حيث وجود بيئة تنافسية نزيهة، ووجود قوانين الملكية الفكرية، والتسهيلات المالية والإعفاءات الحكومية، والرسوم غير المعقدة وغير المهرقة، والنفقات خاصة الإستثمارية منها، وغيرها من أنواع الدعم التي تُسهم في تعزيز المكانة التنافسية العالمية. ويقاس هذا المؤشر وفقا لقاعدة بيانات معهد البنك الدولي التي تعتمد على تقرير التنافسية العالمي. ويأتي هذا المؤشر ضمن منظومة القيادة والإدارة المالية لرؤية عمان ٢٠٤٠ وفق تشريعات اقتصادية فعالة وممكنة

وحدها المساعدة في تجنب صراعات المصالح هذه، وتعزيز الثقة بينها من خلال تعزيز سيادة القانون والمؤسسات الرقابية المُحاذية. ونُعرِّجُ في هذا المقال على ثلاثة من المؤشرات التي تطرقت وأسهب فيها أدبيات اقتصاد المعرفة في مجال مركز الكفاءة الحكومية والحوافز وهي في ذات الوقت تضمنتها رؤية عمان ٢٠٤٠ بصورة مباشرة أو غير مباشرة والتي يمكنها أن تقود التحول إلى اقتصاد المعرفة خاصة في مراحلها الأولى التي تتطلب تدخلا حكوميا بين الحين والآخر لضمان النجاح. وقد تمت الاستعانة بقاعدة بيانات البنك الدولي في قياس هذه المؤشرات وتقييمها والتي تقوم على الدراسات الاستقصائية التي تم استخلاصها من حوالي ٣١ مصدرا مختلفا، و٢٥ مؤسسة من المؤسسات الفكرية الدولية ومراكز البحوث والمنظمات والأفراد، والشركات المحلية التي لديها معرفة مباشرة بالجهاز الإداري للدولة قيد الدراسة.

* كفاءة الإدارة الحكومية: يقيس هذا المؤشر نوعية تقديم الخدمات العامة، والبيروقراطية، وكفاءة موظفي الخدمة المدنية، ومصداقية التزام الحكومة بالسياسات المتطورة والخلاقة. ويقاس هذا المؤشر وفقا لسلسلة «ممارسة الأعمال» (Doing Business)، والذي يستخدم على نطاق واسع كأداة تقييم موثوق بها من قبل البنك الدولي وغيرها من المؤسسات الفكرية الدولية. وقد ورد هذا المؤشر ضمن أولويات رؤية عمان ٢٠٤٠ ليكون تطلع سلطنة عمان ضمن أفضل ٣٠ دولة بحلول العام ٢٠٣٠ صعودا من المرتبة الحالية ٨١ من بين ٢٠٩ دول. وبالرغم من صعوبة المهمة إلا أننا نكاد نجزم بأن مناجم تسهيل الإجراءات التي تنفذ حاليا والتحول الإلكتروني المتسارع يدعونا للتفاؤل للوصول إلى الهدف المنشود.

أولا: مركز كفاءة الإدارة الحكومية والحوافز أشرنا في المقال الثاني من هذه السلسلة إلى أهمية اقتصاد المعرفة في تحقيق التنمية المستدامة استنادا للدراسات التجريبية وعوامل النمو السريع والممكنات التي تدعم هذا التحول في التنمية الاقتصادية الجديدة. وسوف نبدأ اعتبارا من هذا المقال ببيان المركّزات الأربعة التي يمكن أن تحقق التنمية المستدامة على ضوء ما ورد في وثيقة مستهدفات رؤية «عمان ٢٠٤٠» معززا بنتائج تجارب بعض الدول والأدبيات التي صدرت مؤخرا حول هذا الجانب. ف فيما يتعلق بسلطنة عُمان وغيرها من الدول التي بدأت تلحق بركب عالم اقتصاد المعرفة، فإن الدور الحكومي لا بد أن يكون محوريا في تحديد وتوجيه ودعم إمكانات اقتصاد المعرفة كونه البوصلة التي توجه هذه المنظومة وهو ما نراه جلياً في هذه الرؤية ضمن الأولويات الوطنية في محوري الكفاءة الحكومية والقيادة والإدارة الاقتصادية.

وترجع أهمية الدور الحكومي في المراحل الأولى لتطبيق اقتصاد المعرفة إلى الدراسات التجريبية التي تؤكد أن المعرفة تتدفق حول النظام التنموي برمته، أي بين الأفراد والشركات التجارية، والمؤسسات الأكاديمية والبحثية المتخصصة. ونظرا لأهمية هذا التفاعل والتكامل الحيوي بين منتجي ومستخدمي المعرفة، بات الدور الحكومي في تطوير اقتصاد المعرفة مهماً للغاية في سبيل تسهيل وتعزيز خلق بيئة تنموية ملائمة لبناء أسس الاقتصاد القائم على المعرفة. وتتضح المساهمة الإيجابية للحكومات في هذا الشأن في تجارب بلدان منظمة التعاون والتنمية والاقتصادات الآسيوية سريعة النمو. ومرد هذا الاستنتاج إلى أن المنافسة بين الشركات تخلق عادة تضاربا في المصالح، ومهددور الحكومات

الذكاء الاصطناعي سلاحنا لمواجهة التغير المناخي



مؤيد الزعبي

محددة عن البيئة الخارجية للمبنى ويتم إدارة الطاقة بداخله بنظام ذكي يستطيع توفير الطاقة ويضمن استخدامها بشكل مثالي وتقديم تقارير دقيقة عن حجم الاستهلاك داخل المبنى، ويتم ذلك أيضاً في الأجهزة المنزلية والصناعية ووسائل النقل من سيارات وطائرات لضمان أن يتم ربط جميع هذه المكونات ضمن أنظمة مراقبة دقيقة تقدم لنا الحلول لتقليل استخدام الطاقة.

أيضاً يمكن للذكاء الاصطناعي أن يراقب جودة المياه والهواء ويمكنه معالجة حالات التلوث إن وجدها عن طريق ربطه بأجهزة تنقية الهواء أو الأنظمة المتخصصة بمعالجة جودة المياه، وهذا سيساعدنا كأفراد وحتى كدول وحكومات في معرفة جودة البيئة من حولنا وتأثير ذلك على صحة الإنسان والحيوان وحتى النباتات، ويمكنه مراقبة وتتبع مصادر التلوث وإصدار تحذيرات مباشرة قبل وقوع الكارثة.

ومن خلال الأقمار الصناعية، يمكن للذكاء الاصطناعي مراقبة كل ما يحدث على سطح الأرض والمتغيرات البيئية التي تطرأ، ويمكنه مراقبة الغطاء الأخضر وعمليات استنزاف الغابات وقطع أشجارها بحث يمكننا السيطرة على مثل هذه المشاكل التي تؤثر سلباً على جودة الحياة البيئية، ويستطيع تقديم حلولاً لكيفية زيادة الرقعة الخضراء للمدن والدول بحيث تعادل الانبعاثات الكربونية الناتجة، وليس هذا فقط بل يمكن لهذه الأنظمة مراقبة الثروات الحيوانية ودورة الحياة البيئية للحشرات والزواحف وغيرها من الأمور التي تؤثر بشكل أو بآخر على البيئة، وأيضاً يمكن للذكاء الاصطناعي أن يتنبأ بأوبئة وأماكن انتشار الفيروسات والبكتيريا، وهذا سيساعدنا على حماية حياتنا و حياة الأحياء البرية والبحرية من حولنا.

أيضاً يمكن للذكاء الاصطناعي أن يكون وسيلتنا لتقليل البصمة الكربونية في المدن فبعد أن يتم بناء أنظمة المدن الذكية ستقلل بشكل كبير تنقلاتنا واستخدامنا لوسائل نقل غير مستدامة، وأيضاً ستقلل من استخدام منشآت كبيرة لتسيير أعمالنا والاستغناء عنها بمنشآت أصغر وأكثر ذكاء بحث يوفر كل هذا الطاقة المستخدمة ويقلل من الانبعاثات وبهذا نحافظ على البيئة.

مهما كان خيالنا أوسع كلما وصلنا لطرق ومناذج وتطورات لكيفية استخدام الذكاء الاصطناعي كسلاح لمواجهة المشاكل البيئية وهذا ما علينا أن نعمله ونستغله في قادم الأيام فليس أمامنا إلا هذه النافذة لتكون طريقنا لمنع حدوث كوارث طبيعية لا يمكننا السيطرة عليها.

* المنسق الإعلامي ومنتج الأخبار لصالح مجموعة الصين للإعلام الشرق الأوسط

حرائق غابات في كل مكان في العالم، تغيرات بيئية بات من الواجب إيجاد حلولاً لها، ارتفاع درجات الحرارة في الكثير من مدن العالم، احتباس حراري وموجات حر غير مسبوقة، والقائمة تطول من الأخبار والأحداث التي بنتا نشدها خلال السنوات الماضية والمتعلقة بالبيئة والتغير المناخي؛ ولكن عزيزي القارئ هل فكرت كيف سيكون الذكاء الاصطناعي هو سلاحنا لمواجهة كل هذه المخاطر؟ وكيف سنستفيد من هذه التقنيات لتجنب الكوارث الطبيعية القادمة؟ في هذا الطرح سوف استعرض معك عزيزي كيف للذكاء الاصطناعي أن يكون طوق النجاة للبشرية في مواجهة أخطر الأخطار التي نواجهها.

للهولة الأولى قد يخطر ببالك أن الذكاء الاصطناعي سيكون مُفيداً لنا كبشرية كونه قادراً على توفير معلومات وبيانات وتحليلات نستطيع استخدامها لبناء قراراتنا القادمة، وهذا صحيح فالذكاء الاصطناعي يمكن أن يقدم بيانات تفصيلية أو مؤشرات دقيقة للكثير من الأمور المتعلقة بالبيئة فيمكنه قياس درجات التلوث في المدن والدول، ويمكنه مراقبة درجات الحرارة والمتغيرات التي تحدث بشكل متسارع والتنبؤ بمستقبل هذه المشكلة، ويمكنه أيضاً دراسة تأثيرات ارتفاع درجات الحرارة على الكثير من القطاعات مثل الزراعة والصناعة والبيئة الاجتماعية، وغيرها من القطاعات والمجالات، ولكن سوف ننظم الذكاء الاصطناعي لو تم استخدامه فقط لتحليل وجمع البيانات بينما يمكن للذكاء الاصطناعي أن يولد لنا محاكاة شبه حقيقية لشكل حياتنا في قادم السنوات لو استمرنا كشر في استنزاف موارِدنا البيئية أو تخريبها، وهذا سيجعلنا نرى الصورة بشكل أوضح وأعمق.

تخيل معي أن يتم إيجاد نظام ذكاء اصطناعي عالمي ينظم عمليات استخدام الطاقة وينظم عمليات الطلب العالمي على الطاقة ومعالجة المشاكل التي تحدث في أسواق الطاقة، وتخيل أن يتم استخدام تقنيات التعلم الآلي ليتعلم النظام كيفية توليد الطاقة أو الحصول عليها بكفاءة عالية، وتقديم حلول لكيفية التحول للطاقة المستدامة حينها لن يساعدنا ذلك في معالجة آثار استخدام الطاقة على المناخ فقط، بل سيقدم لنا حلولاً عملية لكيفية التحول الأخضر دون الإضرار بمصالح الدول والشعوب طالما أن النظام يقدم حلول عادلة للجميع دون سيطرة دولة أو جهة على قطاع مؤثر مثل قطاع الطاقة.

من خلال استخدام أنظمة إنترنت الأشياء وربط الجمادات والأجهزة بمستشعرات خاصة، يمكننا قياس كفاءتها وكفاءة استخدامها للطاقة، وما هي الطرق أو الحلول للوصول للاستخدام الأمثل للطاقة؟ فتخيل أن يتم تصميم المباني بناء على بيانات



لينا الموسوي *



إسماعيل بن شهاب البلوشي

من يوجه النجاح، وحتى العدالة المنشودة فإن الجمع من يفرضا، أو أنه يتجاوز الجمع الأكثر القانون والطموح ويقلل الجمع الظلم، وبدلاً عنه يكون الظلم سائداً والتخلف قائماً والغش مقبولاً وليس نشازاً بعكس العالم المتطور الذي لا يقبل أن يكون التطور جدلاً ونقاشاً وانتقاداً ليس أكثر. وأخيراً.. وإذا أخذنا حضارة الرومان دليلاً، فإنها كانت تحكم بنظريات الفلاسفة والنقاش المفتوح، أما الأباطرة فإنهم كانوا ينفذون رؤية الجمع، وكانوا مكملاً لرؤية شعب اختار الشجاعة والقانون والعمل والإبداع والعدل طريقاً لثبات تلك الحضارة لفترة ليست بقصيرة من عمر الإنسانية، ولم يكن للإمبراطور الكثير مما يعمل لأن الرؤية المجتمعية الإقدام والعمل والكفاح والإبداع؛ لذلك كان هو نفسه نتاج ذلك الجمع الذي سيكون ناجحاً حتماً.

الذي أمر صاحب الإيقاع بذلك اللون من اللحن؟ فهل هو الموسيقى؟ ومن هو البديل في حال الأمم وتوجيهها؟ ومن هو مكان الموسيقى؟ ولماذا يكون الجدل والنقاش بذلك الشكل؟ وهل يمكن الخروج عنه أو تغييره لكي يكون نقاشاً بلون آخر يكون الناتج عنه توجهاً وتصرفاً آخر قد يوجه الأمة إلى فكر أكثر تناسباً وما يحتاجه إنسانها من قوة وفاعلية وحضور بين الأمم.

الكثير من الأمة العربية يُحملون القادة كل المسؤولية، وشخصياً أرى عكس ذلك تماماً، وأحمل السلوك العام وترسبات الماضي حال الأمة الراهن، وأن واقعها ما هو إلا حصيلة ما تؤمن به فالموسيقار الذي تحدثت عنه سابقاً يقابله بين الأمم الفيلسوف، وأن تكون بين قومٍ تتقبل الاستماع وتطبق النظريات وتكدر من أجل النجاح تماماً كان للموسيقى مكان لدى مطبقي الإيقاع والجمع أخيراً هو

وإذا عُدنا لموضوعنا السابق، فهل الجدل يحرك أفعالاً أي مجتمعاً ويوجّهه حسب إيقاعه ونغمته، ويكون نتاج ذلك الجدل والنقاش هو فعلاً كل ما نرى من إنجاز وعمل أو فوضى وكسل وتخلف؟ وهل يمكننا تشبيهه أيضاً بالخارطة التي صممها مهندس وما على أهل البناء إلا تنفيذ ذلك البناء كما تمّ تصميمه، وأي خروج عنه يعتبر مخالفة صريحة لذلك التصميم؟

السؤال الأثني وعلى مستوى الأمة، إذا كان هنالك إقرار بمصدقية وواقعية واعتراف عن سبب التأخر الحقيقي في الكثير من الجوانب، وأن الأمة لم تتأخر وحسب بل إن العالم ينظر إليها بعين الشفقة والطمع فيما تملك، بل إنها تتقاسمه كغنيمة بين شرقيها أو غربها.

وإذا أعدنا ما سبق من حديث، فلماذا ساير الناس إيقاع الموسيقى ولم يخرجوا عنه؟ ومن

كلنا نكتب ونتحدث، والكل متأً يدخل في أي نقاش ويجادل في كل شيء وبقوة، ويضع حلولاً وانتقاداتاً وتعليقات على كل شيء، وهذا من ناحية ليس بتلك السلبية على الإطلاق؛ فالألم الحية تتحدث وتناقش، ومع ذلك فإننا وإن أطلقنا على كل ذلك جدلاً، فمن هو المعني به؟ ومن يوجهه كنوع لأن لكل أمة أسلوباً في نوع وطريقة النقاش والجدال، يقابله مستوى الإصغاء والفهم؟ ومن هو الرابع أو الخامس؟ وهل الأمر وصل إلى مرحلة الضجيج ولا مُستخلص من الجدل والنقاش ولا خاسر أو رابح؟

اسمحوا لي أن أستعير الفيلسفة ولو لمدة قصيرة، وأتساءل: هل الجدل والموسيقى إخوان؟ ذلك أننا وعندما نعيش جو العيالة مثلاً فإننا نتحرك بانتظام وتكامل ودقة، وإنني على غاية الثقة بأن ذلك التبايل متأً يحركه إيقاع الطابان، ولا يمكن الخروج عنه،

تبادل الأفكار والانفتاح الفكري بين المجتمعات

الثقافات وفهم أفكارها وتقاليدها وعلومها ودراساتها بصورة عميقة والاستفادة منها بما يتناسب مع حياة مجتمعتنا وإيجاد الحلول المناسبة؛ لما قد يسبب الضرر له، ويتم التعايش الجماعي كبشر وليس كمجاميع متفردة. لذلك؛ أعزائي الانفتاح الفكري المبني على أسس سليمة وفهم أصول الفكر المختلف، كزراعة الزهور الجميلة التي تزرع بذورها على أرض خصبة وتسقى بكمية ماء مناسبة فتزهر وتملأ المحيط برائحتها العطرة.

* مهندسة معمارية

المجتمعات الغربية التي أعادت صياغتها بما يتناسب مع نظامها المتبع، مهمة بلب الحبة وليس القشر الذي يُرمى. فلعملية التفكير في الثقافات المتنوعة أسرار وتجارب جميلة ومفيدة، يُدرّكها الفرد مع مرور الوقت ويتعلم كيفية الاستفادة من الجيد منها وبذ السيئ بما يتناسب مع حياته وتربته قد تساعد أحياناً على إيجاد طرق جديدة لحل مشكلاته وتحسين أسلوب حياته. ولعلّ التعايش الموجود في أراضي دول الخليج العربي أحد أهم الأمثلة على ذلك؛ حيث إنها جمعت تحت ظلها مختلف الثقافات والأديان. فليس من الضرر التعرف على هذه

موحداً وغير مضطرب، ورسم الطريق واضحاً وصحيحاً فيكر وينمو مع الفرد. إن نظام الحياة العالمية يتغير بسرعة عالية، وتداخل الأفكار وتبادلها بين الأفراد سريع؛ لذلك باعتقادي يجب إعادة النظر في أسلوب حياتنا ومحاولة التخلص من الشوائب الاجتماعية غير المفيدة التي أصبحت تتضارب مع معطيات ومفاهيم الأجيال الجديدة، ومحاولة فهم الأفكار المغايرة والانفتاح بها، بما يتناسب مع فلسفة الدين الإسلامي يجب أن يتم بناؤها وتأسيسها منذ الصغر؛ حيث تطبق داخل الأسرة وفي المدرسة، ومن ثم في العمل، ليكون البناء والهدف

الرأي الآخر وفهم حقيقة فكره وأبعاده وتحليله، وعدم الحكم على المجتمع فقط من الظاهر؛ فمن خلال حياتي الطويلة في الغربة وجدت أن الانفتاح الفكري وتقبل واحترام حرية فكر الجنسيات المختلفة صفة جميلة وأهمية عالية يرتفع بها المجتمع ويرتقي، فيكون التعامل مع الأفراد على أساس سلوكهم الإنساني وفهم أفكارهم التي يحملونها وليس على اختلاف جنسهم أو طبقتهم الاجتماعية، وهذا ما أوصى به الدين الإسلامي. لذلك؛ يجب أن يتم بناؤها وتأسيسها منذ الصغر؛ حيث تطبق داخل الأسرة وفي المدرسة، ومن ثم في العمل، ليكون البناء والهدف

حسب وجهات نظر الأفراد ونشأتهم وتعليمهم لها. ولكن حسب اعتقادي وتجاربي، فإنه مهما اختلفت الأفكار والثقافات تبقى عملية الانفتاح الفكري وسماع آراء الآخرين من المجتمعات المختلفة وتحليلها وفهمها حالة صحية تساعد بصورة فعالة جداً على التطور الذهني والفكري للفرد، وتمكنه من فهم ما يدور من حوله من مشكلات وإيجاد الحلول المناسبة لبعضها بطريقة قد تكون مختلفة عما هو موروث أو مألوف.

فليس من العيب عدم معرفة الشيء، ولكن من الجيد أن نكون مهتئين ومنفتحين لسماع

قبل تطور وظهور التكنولوجيا الحديثة، كانت مجتمعات العالم متباعدة، فكل منها عاداته وتقاليده المتمسك بها، تتوارث عبر الأجيال، فتعلم وتدرس وتحفظ كما هي. ولكن بعد النقلة الكبرى التي حدثت بسبب دخول التقنيات التي قلبت حال المجتمعات رأساً على عقب، أصبح العالم عبارة عن دائرة صغيرة موحدة، يحكم بتوجهات مُعينة. بدأت أحوال المجتمعات تتغير، والتواصل والتعارف بين الأفراد -سواء مباشراً أو عن طريق برامج التواصل الاجتماعي- أخذ يكثر ويتوسع، وباتت الأفكار المتنوعة الإيجابية منها أو السلبية تتداخل وتتأثر داخلها،



حمد بن سالم العلوي

بنك العقد المتنامية!

بعض الإخوة، ذهبت للبنك «إياه» وطلبت قرضا منه، فقال لي المسؤول إنه عليّ أن آتيه بدارسة جدوى.. ففعلت، ثم طلب مني رهن السجل التجاري.. ففعلت، وطلب رهن عقار يُضارع قيمة المشروع مرتين ونصف.. ففعلت، وطلب مني شيكات بعدد الأشهر والأقساط المقررة.. ففعلت، وطبعاً هكذا في الكلام، ولكن في الحقيقة لازم تتبع قاعدة «سير وتعال»، وذلك خلال فترة بين شهرين وثلاثة أشهر، وأنت السعيد إن أنجزت كل تلك الطلبات في هذه الفترة.

وبرغم كل ذلك، فلن يمنحك المبلغ المطلوب كاملاً. إلا بعدما يرى مندوب البنك بأم عينه، أن المشروع اكتمل، وعلى أرض الوطن، وأنه يُدر عائداً جيداً على أقل تقدير يغطي الأقساط الشهرية، ترى ماذا ترك هذا البنك من شيء حتى يلجا فيه للمحاكم؟! إذا الطرف المفترض أخل.. طبعاً لا شيء، وقد تبقى له؛ أن يطلب من المقرض عقد الزواج، وأن يحضر هو وزوجته إلى البنك للتوقيع برهنهما إلى البنك، ويقول صديقي: فرمها يظن البعض أن القرض بالمالين، وأن القرض يستحق هذه الجهود والاحتياطات، ولكن قيمة القرض كانت أقل من ٢٥ ألف ريال عُُماني. والطامة الأخيرة، وبرغم توافر كل هذه الاشتراطات، فإنه ليس بوسع المقرض أن يحرك

سأكتأ في وضع الشركة، إلا بعد موافقة البنك وهي السهلة جداً جداً، والمرة جداً لدرجة أنك لا تصدق، فعلى سبيل المثال: إذا أحد أطراف الشركة أراد أن يتنازل عن بعض الأسهم لأخيه، ودون أن يلغى شراكته في نفس الشركة، فإنه سيحتاج إلى مجموعة مراسلات، وتوفير الكثير من الاشتراطات، وتوسيط الرشيد وشيخ الحارة، وبعض المديرين قاعدة «سير وتعال»، أو حتى في البنوك المجاورة، وذلك كي يحصل على رسالة يفترض أنها من حقه، أو أنها لا ضرورة لها طالما الشركة باقية وبنفس شكلها القانوني، ولكن لن يتهوروا بإعطائك تلك الرسالة قبل أن تعد نجوم الضحك، وأكثر من مرة، وحتى يتأكدوا أنك عددت النجوم بطريقة صحيحة، فسوف يسألونك كيف عددت النجوم، مثال هل عددتها وأنت مستلق على ظهرك؟ وفي أي مكان كنت وقت عدسها؟! وبعدها سيمرون رسالتك على بعض المديرين ليقوعوها، وربما بعض المديرين من خارج النطاق الجغرافي لموقع البنك الذي فيه ملف السلفة.

حقيقةً هذا أمر غريب، والكثير من القراء لن يصدقوا، ولكن إذا وقعوا ضحية هذا الفك المفترض عندئذ سيفهمون الحكاية، وأن هذا البنك الذي يزعم أنه يقدم خدمات جليلة للناس، لا يقوى عليها أي بنك آخر سواه، فهو صادق فيما يقول؛ هل هذا صحيح؟

هذا البنك مثار الحديث هذا الأسبوع، سأحرص ألا أذكر اسمه، حتى أفصح عدد ضحاياه من سياق الحدث، فإن عرف هذا البنك من صفاته ومواصفاته، فمعنى ذلك أن هناك خطأ ما في أسلوب تعامله مع المحتاجين إلى خدماته؛ فالناس لا تقدم على الاقتراض إلا مضطرة وضرورة قصوى، أما من كان في مستوى ذلك المسؤول الذي عرّذ في وقت سابق من هذا العام، وقال إنه لا يحب الدين، ولا يجب الاقتراض من البنوك، وأنا أقول له صدقت والله يا سيدي، لأنّ مثلك لا يقترض من البنوك، وإنما يفترض أن يكون هو من يقرضها، فلا تقارن المواطن العادي بشخصك الميسور، ولا هو سيتخذك قدوة له، لأن الفارق بينكما شاسع جداً.

أعزائي الكرام: لقد سبق وأن حدثني صديق عن اشتراطات كثيرة ومُتعبة يفرضها واحد من البنوك الوطنية، ويقول: لولا الحاجة الماسية، لما اقترضت ريالاً واحداً منه. وطبعاً سأستمر بعدم ذكر اسم البنك الذي ذكره لي صديقي، وذلك لأجعلكم أنتم تعرفونه من تلقاء أنفسكم، فمن سبق وتقدم بطلب قرض منه سيرفعه حالاً، أما من سيقدم بطلب قرض لاحقاً سيرفعه وقتذاك، فيقول الصديق، كان لديه مشروع تنموي صغير، وتوقف بسبب عدم توفر التمويل، وبناء على نصيحة من



halifaalmashayiki@gmail.com

خليفة بن عبيد المشايخي

ففي الشأن المحلي، استبشر المواطنون بصدور مراسيم سلطانية عديدة تناولت كل ما من شأنه تحسين مستوى معيشة الفرد والمجتمع، ورفاهيته وتطوره؛ فمرسوم إصدار نظام صندوق الحماية الاجتماعية ومنافعه، ودمج كافة صناديق التقاعد بالسلطة وكل ما كان ينطوي تحت ذلك، سيسهم بلا شك في حدوث نقلة نوعية وتغيير مقبول في حال عامة الناس وخاصتهم، كالفقراء والبلطاء.

ومع التسليم بأن رحلة الألف ميل كما يُقال تبدأ بخطوة، وكل شيء يبدأ صغيراً ثم يكبر ويتنامى، فإن تخصيص عشرة رials لكل طفل تعتقد إن شاء الله تعالى أنها لن تبقى على حالها سنوات طويلة، ففي الوقت القادم نتطلع إلى أن يكون المبلغ المخصص أكبر من ذلك، بسبب غلاء المعيشة وتغير الأوضاع الاقتصادية، وكثرة المطالبب الأربية والحاجات الأساسية والطريقة والثابتة والمتغيرة لكل منا؛ فالمناسبات الوطنية والأعياد وبدء العام الدراسي، كقيلة بأن يتم فيها مراعاة الناس خاصة أصحاب الدخل المحدود والمعسرمن ومن هم من هذه الفئات، وذلك بأن نرّاد هذه المنفعة، لنصل أربعين

منذ مدة بسيطة، توقفت عن الكتابة لطرف صحي أُمِّي، ولأنّ إنسان فلسفيّ همأى عن أقدار الله تعالى، وفي هذا المقام لا يسعني إلا أن أشكر الله تعالى على ما منّ به علينا من نعم كثيرة منها نعمة محبة الناس لنا، وأنه حبيب خلقه لنا وحبيبنا إلى خلقه، ومن لا يشكر الناس لا يشكر الله تعالى.

فالشكر موصل لكل من زارنا ووصل إلينا من الأهل والأقارب والأصدقاء، ولكن من سأل عنّا وتواصل معنا من الجيران والإخوة والأخوات والخواص من بعيد أو من قريب، مستفسرا عن صحتنا ووضعنا وما آل إلّيه، وعن سبب توقفنا عن الكتابة، وأطمئنانه على أحوالنا عامة.

وحقيقة وأنا في خضم فترة تطبيق تعليمات الطبيب المعالج بالالسترخاء والراحة وضرورة الابتعاد عن كل ما يقلق ويوتر ويضاعف من تأخر الشفاء، كنت أسمع ما يدور في الساحة المحلية وغيرها من أحداث وقصص وأفعال وأعمال وتحركات ومناسبات مختلفة، وكان يُقال لي ذلك وعُما كان ويكون هنا وهناك، من الأهل والأقارب والأصدقاء وكل من زارني وتعنّى لي.



halifaalmashayiki@gmail.com

د. سليمان بن خليفة المعمرى

لَسْتُ أَنْسَاكَ وَقَدْ أَغْرَيْتَنِي... بِالذُّرَى الشَّمِّ فَأَدْمَنْتُ الطُّمُوحَ
أَنْتَ رُوحٌ فِي سَمَائِي... وَأَنَّا لِكَ أَعْلُو فَكَأَنِّي مَحْضُ رُوحٍ
يَا لَهَا مِنْ قِمَمٍ كُنَّا بِهَا... تَتَلَاقَى وَيَسِيرَتْنَا نَبُوحٌ
وهناك في تونس الخضراء، يؤنسنا أبو القاسم الشابي بتحفته الشعرية النادرة، التي أودعها عصارة شعوره وإحساسه المرهف، وأهدى الشعوب المقهورة نشيد الحرية المنشودة فنسمعه يقول:

إِذَا الشَّعْبُ يَوْمًا أَرَادَ الْحَيَاةَ... فَلَا يَدُّ أَنْ يَسْتَجِيبَ الْقَدَرُ
وَلَا يَدُّ لِلَّيْلِ أَنْ يَنْجِلِي... وَلَا يَدُّ لِلْقَيْدِ أَنْ يَتَكَبَّرَ

ومن أم الدنيا يطل علينا ملك البيان ودكتاتور اللغة أمير الشعر والفصاحة أحمد شوقي ليشنف آدانا ببردته الرائعة:

رَيْمٌ عَلَى الْقَاعِ بَيْنَ الْبَانِ وَالْعَلَمِ... أَحَلَّ سَفْكَ دَمِي فِي الْأَشْهُرِ الْحَرُمِ
رَمَى الْقَضَاءُ بَعِيْتِي جُودَرِ أَسَدًا... يَا سَاكِنَ الْقَاعِ أَدْرِكَ سَاكِنَ الْأَجَمِ
ويبدع في الوصف ودقة التصوير

لعروس المصائف "زحلة":
يا جارة الوادي طربت وعادي... ما زادني شوقا إلى مرآك
فقطعت ليلى غارفا نشوان في... ما يشبه الأحلام من ذكراك
مثلت في الذكرى هواك وفي الكرى... لما سموت به وصنت هواك
ولكـم على الذكرى لقلبي عبرة... والذكريات صدى السنين الحاكى
وتبقى مصر العريزة مهد كل إبداع وتآلق يعانق أهراماتها الشامخة فيها حافظ إبراهيم، وأبو شادي، وعبدالمعطي حجازي وغيرهم، ولنا في ضيعة لبنان ما تقر به النفوس من عيون الشعر إذ تستدعي الذاكرة شاعرها الجميل إيليا أبو ماضي لينفض عنا هواجس الكآبة والتشاؤم ويدثرنا بالأمل والتفاؤل في بدعيته «المساء» فردد معه:

لِتَكُنْ حَيَاتُكَ كُلُّهَا أَمَلًا جَمِيلًا طَبِيبًا
وَلْتَمَلِ الْأَحْلَامُ نَفْسَكَ فِي الْكُهُولَةِ وَالصَّبَى
مِثْلَ الْكَوَاكِبِ فِي السَّمَاءِ وَكَالْأَزْهَرِ فِي الرَّبِيِّ

ويحلو بنا التطواف لنحت الرحال في

بلاد الرافدين مع رائد الشعر الحر بدر شاكر السياب ليقرضنا قصيدته الحزينة «المطر» التي للأسف عكست أقدار العديد من البلدان العربية من الحزن والغربة والمعاناة:

عيناك غابتا نخيل ساعة السحرِ
أو شرفتان راح ينأى عنهما القمر
ولن نذهب بعيدا إذ نطل على «أبو فرات» ذلكم الشاعر الفحل الكبير» محمد مهدي الجواهري الذي عاش حوالي قرن من الزمان كابـد خلاله العناء والغربة والنفي والتطواف بعيدا عن موطنه ومهوى فؤاده الذي طالما حياه وتغنّى بحبه وبثـه شـجونـه وشكواه:

حَيَّتْ سَفْحَكَ عَنِ بَعْدِ حَيَّيْنِي
يا دجلة الخير، يا أمّ البساتينِ
حيثُ سَفْحَكَ ظِلْمَاتُ الْوُدِّ بِهِ
لوذّ الحمايمِ بين الماء والطين
ومن الشام، شامة الدنيا وبهجتها، نتذكر عمر أبو ريشة في شعره الجزل الرقيق الشجي الأنيق إذ ينثر علينا من درره:

أما الضِّبا فلقد مرّت لياليله
فأبكيه يا عَمَّةَ الجلبابِ فابكيه

وصايا الآباء إلى الأبناء

حمد الحضرمي



يجلب إليكم الأثـر، وأنصفوا الناس من أنفسكم لينصفوكم من أنفسهم، وإياكم والكبرياء، فإنها تبعد قلوب الناس عنكم، وعليكم بالتواضع فإنه يقرّبكم من الناس ويحبّكم إليهم، واصفحوا عن المسيء، فإن الصفح عن المسيء يحسم العداوة، وإذا استشارك أحد فأشيروا عليه بما تشرون به على أنفسكم، فإنها أمانة ألقاها في أعناقكم والأمانة ما قد علمتم، وتمسكوا باصطناع الرجال، فإنه أجدر أن تسودوا به غيركم، وأحرى أن يزيدكم ذلك شرفاً وفخراً إلى آخر الدهر...

كما وصى الشاعر الفارس قيس بن عاصم المنقري أبناءه فقال لهم: خذوا عني ثلاث خصال: إياكم وكل عرف لئيم أن تلبسوه، فإنه مهما يصركم يوماً فسوف يسوءكم يوماً، واكظموا الغيظ، واحذروا بني أعداء آبائكم، فإنهم على مناج أبائهم لأبائكم، وقال: أحيا الضغائن أباءً لنا هلكوا... فلن تبيد وللابناء أبناءً. ثم جمع ثمانين سهماً فربطها بوتر، ثم قال لبنيه! اكسروها، فلم يستطيعوا، ثم قال: ففروا، ففروا، فقال: اكسروها سهماً سهماً، فكسروها، فقال: هكذا أنتم في الاجتماع وفي الفرقة، أيها الأبناء إن الأفكار تجلب الهموم، وتضاعف الغموم، وإن ملازمة القطوب عنوان المصائب والخطوب، ولا يفسد خاطركم من جعل يذم الزمان وأهله، ويقول: ما بقى في الدنيا كريم ولا فاضل، ولا مكان نرتاح فيه، فإن الذين ترونهم على هذه الصفة أكثر ما يكونون من صحبهم الحرمان، وعجزوا عن طلب الأمور من وجوهها، فاستراحوا إلى الوقوع في الناس، وأقاموا الأعداء لأنفسهم قطع أسبابهم.

أيها الأبناء لا تنذروا وأطيعوا الله ورسوله ثم أطيعوا ولي الأمر، وبيروا آبائكم تركم أبنائكم، وقدموا الطاعة للوالدين، وتلبية أوامرهم، والتواضع لهما،ومعاملتهما برفق ولين، وتقديهما في الكلام، والمشي احتراماً لهما واجلاً لأقـدرهما، واستعمال أعذب الكلمات وأجملها عند الحديث معهما، وحافظوا على الصلاة في أوقاتها وأقرأوا ما تيسر من القرآن في كل يوم، وصاحبوا الصالحين الأخيار، وتجنبوا الطالحين الأشرار، وكونوا مع أسرکم مجتمعين غير متفرقين، حتى تكون بيوتكم قوية متماسكة ليست واهية كبيت العنكبوت، وتمسكوا أيها الأبناء بالإيمان بالله وبطاعته وطاعة الرسول، وتعلموا العلم النافع لأنه يرفع الإنسان وأهله، وتعملوا بآداب الأخلاق، ودعوا المظاهر الزائفة عنكم، فالحية قصيرة أيامها، وقليلكم بجمد الله وشكره في الرخاء والضراء. وأسأل الله أن يحفظ لنا أبنائنا وبناتنا من كل سوء ومكروه وأن يرعاهم ويسد على طريق الخير خطاهم.

إنّ الوصايا من الأنبياء والرسـل والصالحين إلى الناس، ومن الآباء إلى الأبناء كثيرة لا تحصى ولا تعد، وهي وصايا خالدة فيها نصـح وتوجيه وحكمة وعبر وخلاصة تجارب لأصحاب الرأي والبصيرة من أهل العلم والحكمة والفضل، وأجمل وأفضل الوصايا ما وصى بها سيدنا محمد رسول الله صلى الله عليه وسلم لأنها وصايا تحمل في طياتها الأدب والتربية والنصح والموعظة والرحمة ومكارم الأخلاق، وفي أحد الأيام صلى رسولنا الكريم صلى الله عليه وسلم صلاة الصبح بالصحابة، ثم أقبل عليهم فوعظهم موعظة بليغة، ذرفت منها العيون ووجلت منها القلوب، فقال قائل: يا رسول الله، كأنّ هذه موعظة مودّع، فهاذا تعهد إلينا؟ فقال: «أوصيكم بتقوى الله، والسمع والطاعة وإن كان عبداً حبشياً، فإنه من يعش منكم بعدي فسيرى اختلافاً كثيراً، فعليكم بسنتي وسنة الخلفاء الراشدين المهديين، فتمسكوا بها، وعضوا عليها بالنواجذ، وإياكم ومحدثات الأمور، فإن كل محدثة بدعة، وكل بدعة ضلالة.”

ومن هذا الحديث، نلاحظ بأن الوصية تعني الإرشاد والنصح والتوجيه، والوصايا في الأدب تعني فنّاً من النظام أو النثر فيه تجارب وآراء يخص بها الموصي ابنه، أو عامة الناس ولها تأثير كبير في وجدان السامعين. ومرحلة الطفولة ثم الشباب من أهم مراحل حياة الإنسان، فالإبن الناشئ بحاجة إلى توجيه ورعاية ليتبع الطريق المستقيم في حياته، وتأتي الوصايا بكلماتها الدافئة النافعة لتثير الطريق للأبناء، ليكونوا في حياتهم سعداء، لأنها وصايا صادقة صادرة من الآباء أصحاب القلوب الصافية والمشاعر الحانية، وهي خلاصة تجاربهم لأبنائهم بكل بساطة ويسر. ونظراً لأن الأبناء هم نعمة الدنيا وأمل المستقبل، وهم أمانة في أعناق الآباء والأمهات، ومسؤولون عنهم، ويقدمون لهم الوصية والنصح والتوجيه، بحيث إذا كبروا وشبوا وغدوا رجال المستقبل، أدوا رسالتهم كما ينبغي، فأصبحوا رجال يعتمد عليهم المجتمع والوطن.

ومن الوصايا الخالدة وصية لقمان الحكيم لابنه، والتي ذكرت في القرآن الكريم في سورة لقمان، ومن وصايا لقمان لابنه، عدم الشرك بالله، لأن الشرك بالله هو أكبر الكبائر، وتأدية الفروض والعبادات التي أمر الله بها خاصة الصلاة، والأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، والصبر على البلاء والابتلاء، وعدم التكر على الناس، والمشي بتواضع. ومن الوصايا الخالدة أيضاً وصية يعرب بن قحطان عندما جمع بنيه وأوصاهم وقال لهم: «يا بني احفظوا ديني خصالاً عشراً، تكن لكم ذكراً وذخراً: يا بني تعلموا العلم واعملوا به، واتركوا الحسد عنكم ولا تلتفتوا إليه فإنه داعية إلى الفضيعة فيما بينكم، وتجنبوا الشر وأهله، فإن الشر

شذرات من الشعر الخالد.. إبداع من الشرق

وختامًا أمل أنّ تستفز هذه الشذرات الجميلة والتطواف الخاطف أحدهم فيلتمس الطريق نحو النبل ومعالي الأمور فيخرج لنا من ثمار الأدب البائعة مثل ما أخرجوا فيضيف للحياة والجمال والعذوبة في زمان اشتقنا فيه لهاتيك الكنوز النادرة، وإلا فإنه ليقتصر المقام عن الإحاطة بأولئك النوابغ الأعلام ف« بضاعتنا مزجاة» وباعنا قصير وقصير جدا، ولكننا سنظل ما حيننا نمجد تلك الشواهد الخالدة، وستبقى غراسهم عصية على الذبول والاضمحلال وسيبقون أمثلة المجد والفخر والعز للأجيال، وليعذرنا في هذه الحالة شاعرنا الجميل صاحب الأطلال-التي افتتننا بها هذا التطواف- عن اعتماد وصيته الرائعة وإن كنا نحتاجها بشدة في مواضع أخرى إذ يقول:

أَيُّهَا السَاهِر تَحْفُو
تَذَكَّرُ الْعَهْدَ وَتَصْحُو
وَإِذَا مَا التَّامَ جُرْجُ
جَدَّ يَالْتَذَكَّارُ جُرْجُ
فَتَعَلَّمَ كَيْفَ تَتَسَّى
وَتَعَلَّمَ كَيْفَ تَحْجُو

ملكـت قلبك عن روض الهوى زمناً
والبوَمَ رَوْضُ الهوى غِيضَتْ سَوَاقِيهِ
وفي بلاد الجبارين فلسطين ومن قلعة الصمود الفلسطيني نابلـس تطل علينا الجميلة» فدوى طوقان» لتقطف لنا من مروجها وشذى الزهور وأحضان الطبيعة الفاتنة في رائعتها» مع المروج»: هـذي فتاتك يا مروج، فهل عرفت صدى خطاها
عادت اليك مع الربيع الحلو يا مثنوى صباها
والواقع أنّ هناك الكثير من شعراء العربية في قديم الزمان وحديثه ممن يتوشحون بأوسمة الثقافة وتيجان الأدب لا يمكن ذكرهم في هذا التطواف الخاطف، ولعلنا هنا طرقتنا بعضا من شعراء العهد القريب، وإن أنسى فلا أنسى قامات شعرية عالية من أمثال قباني والأخطل الصغير ومحمود درويش ومعروف الرصافي ونازك الملائكة، وشعراء بلدي الحبيب سلطنة عمان فهي موئل الشعراء الفطاحل والأدباء الأفاضل فهنا البهلاني والخليلي وغيرهم كثير.

والي دماء والطائيين يقف على الخط الإنمائية بالولاية

رئيس «الجامعة التقنية» يبحث التعاون مع «آيسف»



دماء والطائيين -خلفان الحسني

أكد سعادة السيد طارق بن محمود بن علي البوسعيد والي دماء والطائيين، أهمية التعاون بين المؤسسات الحكومية عند وضع الخطط لتنمية الولاية في مختلف المجالات. وذلك خلال اجتماع سعادته بمديري المؤسسات الحكومية والأهلية بالولاية، حيث أشار إلى أن الولاية تتمتع بعدد من المقومات التي تجعلها من ولايات السلطنة المتميزة، ومن بينها موقعها الجغرافي المنفرد، وتنوع طبيعتها، وثراتها الثقافي والتاريخي. وأكد سعادته على أهمية التنسيق والتعاون بين الجهات الحكومية، من أجل وضع خطط متكاملة لتنمية الولاية، بما



مسقط - الرؤية

التقى سعادة الدكتور سعيد بن حمد الربيعي رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية، بماركوس بادي الرئيس التنفيذي لمؤسسة ICEF "آيسف" بمكتبه في رئاسة الجامعة؛ وذلك بهدف بحث أوجه التعاون بين الطرفين. واستعرض

المتواصل للمؤسسات الحكومية بالولاية، مؤكداً عزمهم على التعاون والعمل معاً من أجل تحقيق التنمية المستدامة للولاية.

لتطوير الولاية في مختلف الجوانب التنموية. وأعرب مديرو المؤسسات الحكومية عن شكرهم وتقديرهم لسعادة الوالي على دعمه

لبلي احتياجات ورغبات المواطنين. معرباً عن تقديره للدور الذي تقوم به الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص والمواطنين والمقيمين

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٦١٨٤
في الفئة ١٤ من أجل السلع / الخدمات،
عقيق، مجوهرات من الكهرمان الأصفر، لآلئ من الكهرمان المصنوع،
تأمام مجوهرات، فضة مغزولة أسلاك فضية، خيوط فضية
مجوهرات، أساور مجوهرات، حلي صغيرة للمجوهرات، دبابيس
للزينة مجوهرات، قلائد سلسلية مجوهرات، سلاسل ساعات، قلائد
مجوهرات، ماس، خيوط من معادن نفيسة مجوهرات، مجوهرات
عاجية، حلي من الكهرمان الأسود، مجوهرات، معادن نفيسة غير
مشغولة أو نصف مشغولة، خيوط ذهبية مجوهرات، لآلئ مجوهرات،
أحجار شبه كريمة، أحجار كريمة، روديوم، خواتم مجوهرات،
أقراط، دبابيس مجوهرات، خرز لصنع الجواهرات، قطع كابوشون،
مسبحة، أساور متنوعة من نسج مطرز مجوهرات، مسابح.

باسم: ، الأسرار العالية للاستثمار
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٧/٥

المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان قضائي بالتنبيه العقاري

بناءً على طلب التنفيذ العمالي رقم (2021/9104/4867) المقدم من طالب التنفيذ/ طارق لطيف محمود لطيف محمد ضد المنفذ ضدها/ العربا للتجارة.

الحق المطالب به (89,745,391 ريال عماني).

وقد تعذر إعلان المنفذ ضدها بالتنبيه العقاري بالطرق العادية، وعليه يعتبر هذا النشر إعلاناً لها متفهماً إنذارها بسداد الحق المطالب به المذكور أعلاه خلال شهر من تاريخ هذا النشر وإلا يبيع العقار الممين أدناه جبراً.

النوع	المكان	الرقم	المربع	المساحة
سكني تجاري	مطرح الكبير	106	81NE	2م459

أمانة سر المحكمة

المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان قضائي

تعلن أمانة سر المحكمة أن المدعي/ بنك عمان العربي قد أقام أمامها الدعوى التجارية رقم (2023/1310/55) ضد/ حنا جبر عيسى البهو (مدعى عليه) طالب في الدعوى بالآتي:

- إلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعي مبلغاً وقدره (39,832,564 ر.ع) تسعة وثلاثون ألفاً وثمانمائة وإثنان وثلاثون ريالاً عمانياً وخمسمائة وأربعة وستون بيسة إجمالية قيمة المدبونية المستحقة على القرض بمقدار 8% والفائدة التأخرية 8% على القرض من تاريخ رفع الدعوى وحتى تمام السداد.
- إلزام المدعى عليه بمصاريف الدعوى وأتعاب المحاماة 500 ريال عماني.

وحيث تعذر إعلان المدعى عليه بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له بالدعوى وتحدد جلسة يوم الأحد الموافق 2023/12/10 موعداً لسماعه في الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن بالخوير - مجمع المحاكم بمسقط) وذلك عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29 وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة

المجلس الأعلى للقضاء
المحكمة الابتدائية بمسقط
إعلان قضائي

تعلن أمانة سر المحكمة أن المدعي/ بنك عمان العربي قد أقام أمامها الدعوى التجارية رقم (2023/1310/56) ضد/ رويشان فيوكورميل شريان (المدعى عليه الثالث) طالب في الدعوى بالآتي:

- إلزام المدعى عليهم بالتفانم بأن يؤديوا للمدعي مبلغاً وقدره (253,522,564 ر.ع) مئتان وثلاثة وخمسون ألفاً وخمسمائة وإثنان وعشرون ريالاً عمانياً وخمسمائة وأربعة وستون بيسة إجمالية قيمة المدبونية المستحقة على القرض والفائدة السنوية على القرض بمقدار 8% والفائدة التأخرية 15% على القرض من تاريخ رفع الدعوى وحتى تمام السداد.
- التصريح للمدعي ببيع العقارات المرهونة والمبينة تفاصيلها في الحيفعة أعلاه.
- إلزام المدعى عليهم بالتفانم بمصاريف الدعوى وأتعاب المحاماة 500 ريال عماني.

وحيث تعذر إعلان المدعى عليه بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً لهم بالدعوى وتحدد جلسة يوم الأحد الموافق 2023/12/10 موعداً لسماعه في الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن (الخوير - مجمع المحاكم بمسقط) وذلك عملاً بالمادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29 وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطنون/ محمد بن علي بن محمد الفارسي عبيد بن محمد بن عبيد الفارسي حميد بن علي بن محمد الفارسي زينة بنت علي بن محمد الفارسية شمساء بنت علي بن محمد الفارسية سليمة بنت ناصر بن سويد الفارسية نصر بن علي بن محمد الفارسية موزة بنت علي بن محمد الفارسية عائشة بنت علي بن محمد الفارسية سلطان بن علي بن محمد الفارسي سيف بن علي بن محمد الفارسي

سند ملكية أرضهم الزراعية رقم: 16800 الكائنة في ولاية عبري بالمربع: ظاهر الفوارس

والبالغ مساحتها: 19347 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة أثير المصنعة للتجارة (تاجر فرد) والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1025964) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن خط المعمورة الحديث المقيدة بالسجل التجاري بعبري تحت رقم (1135898) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من تضامنية إلى شركة الشخص الواحد وفقاً للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى إدارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار لمحافظة الظاهرة بعبري وذلك خلال مدة ثلاثون يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة مسيرة الخير الدولية تضامنية المقيدة لدى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار تحت رقم (3015408) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (مسيرة الخير الدولية تضامنية) إلى شركة ش.م.م. (مسيرة الخير الدولية ش.م.م) وفقاً للمادة رقم (40) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

لذا وجب إعلام كل ذي مصلحة بهذا التعديل، وعلى كل من له اعتراض على تلك التعديلات أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال مدة شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/ المعتمد بن محمد بن حميد البحري

سند ملكية أرضه الزراعية رقم: 11892 الكائنة في ولاية عبري بالمربع: الجبيلة

والبالغ مساحتها: 15663 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/ محمد بن حمد بن ناصر الخصيبي

سند ملكية أرضه السكنية رقم: 3587 الكائنة في ولاية المصنعة بالمربع: النهضة جنوب م/2

والبالغ مساحتها: 611 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/ حمود بن يحيى بن سعيد الكويلي

سند ملكية أرضه الزراعية الكائنة في ولاية دماء والطائيين بالمربع: إسماعيه

والبالغ مساحتها: 2513 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقدت المواطنة/ زينب بنت علي بن محمد الخضورية

سند ملكية أرضها الزراعية رقم: ش.ع/3565 الكائنة في ولاية الكامل والوافي بالمربع: وادي لا

والبالغ مساحتها: 517 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٦٢٣٦
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات المقاهي.

باسم: ، أم دانة للتجارة
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٣/١٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٤٤٧٣٥
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
مكتب إداري لشركة.

باسم: ، ثاني بن حميد بن خاطر الحسني
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢١/٣/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٥٠٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
مكتبة.

باسم: ، ابن سعيد اليزيدي للتجارة
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٥/٢٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٣٠٦٩
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات التربية والتعليم (معاهد التدريب).

باسم: ، العالمية للأعمال والاستثمار
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٣/١٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٥٥٨٤
في الفئة ٣٢ من أجل السلع / الخدمات،
مياه شرب مشروبات، مياه معدنية مشروبات.

باسم: ، مصنع بركاء للمياه
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٢/١٢/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٤١٢٨
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،
صناعة عطور.

باسم: ، كيان المتحدة للتجارة
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٤/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٥٤٢٦
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
بيع العبايات.

باسم: ، مروه الشفري
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٦/٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٥٣٣٧
في الفئة ٤٢ من أجل السلع / الخدمات،
استشارات في مجالات الجودة والمطابقة.

باسم: ، الجودة الشاملة للاستشارات وخدمات التدريب
الجنسية: ، عمانية
العنوان: ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٦/٥

مسقط تستضيف الاجتماع العاشر لـ«الخدمات الإلكترونية المشتركة» بدول التعاون

مسقط - الرؤية

استضافت سلطنة عمان -ممثلة بوزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات- وبالتنسيق والتعاون مع الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية، أمس الثلاثاء بفندق كمينسكي مسقط، أعمال الاجتماع العاشر لفريق عمل الخدمات الإلكترونية المشتركة المبنثق من اللجنة التنفيذية للحكومة الإلكترونية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي يستمر يومين بحضور ومشاركة ذوي الاختصاص في تطوير الخدمات الرقمية والتحول الرقمي.

وتم خلال الاجتماع مناقشة التقدم المحرز على مستوى تطوير الخدمات الرقمية



المشتركة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، واستعراض مجموعة من الموضوعات المتعلقة بأولويات الحكومة الإلكترونية لدول مجلس التعاون وبشكل

خاص في مجال الخدمات الرقمية والحلول المشتركة، إضافة إلى مشاركة أفضل الممارسات والتجارب والأفكار لتحقيق مستوى متقدم في التحول

الرقمي الحكومي. كما ناقش الفريق المخطط المستهدف للخدمات الرقمية المشتركة ذات الأولوية للمرحلة القادمة ونموذج سياسة وآليات الارتباط بالشبكة الخليجية الموحدة بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

وتضمن الاجتماع استعراض عدد من المبادرات المقترحة والمقدمة من دول مجلس التعاون مثل مبادرة دولة قطر حول الإطار الوطني الموحد للنفاذ الرقمي، ومقترح سلطنة عمان بمنهجية تصنيف الخدمات ذات الأولوية والتي يمكن الفريق من التركيز على الخدمات ذات الأثر الأكبر للمستفيدين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي ورجال الأعمال والمؤسسات الحكومية.

الحبسي يبحث التعاون الاقتصادي مع «الفاو»



روما - العُمانية

اليوم. جرى خلال اللقاء بحث الأمور ذات الاهتمام المشترك وتبادل وجهات النظر في مجالات التعاون بين سلطنة عُمان ومنظمة "الفاو" في المجالات الزراعية والحيوانية والسمكية وموارد المياه وسبل تطوير العلاقات الثنائية والتعاون المشترك في هذه المجالات، كما تمّ البحث في المواضيع المرتبطة بقيمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية التي تهدف إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

التقى معالي الدكتور سعود بن حمود الحبسي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، أمس، معالي الدكتور شو دنيو المدير العام لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة "الفاو" على هامش المشاركة في أعمال مؤتمر قمة النظم الغذائية للأمم المتحدة ٢٠٢٠، المنعقد في العاصمة الإيطالية روما، وتختتم أعماله

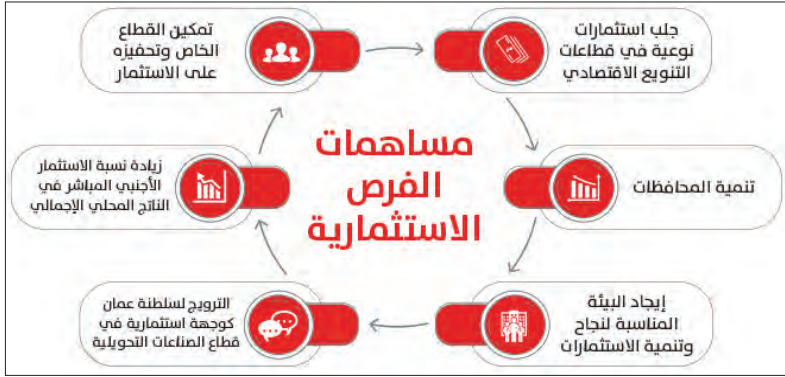
«التجارة والصناعة» تطرح فرصا استثمارية في الصناعات التحويلية ب122 مليون ريال

مسقط - الرؤية

أعلنت وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار عددا من الفرص الاستثمارية في قطاع الصناعات التحويلية بحجم استثمار يتجاوز ١٢٢ مليون ريال عماني، والتي تتمثل في فرصة إقامة "مصنع الحواجز والقضبان النحاسية" في منطقة سبائل الصناعية ومنطقة عبري الصناعية، وفرصة إقامة مصنع صب الصلب وتصنيع السبائك الفولاذية في محافظة شمال الباطنة، وفرصة إقامة صناعية عبوات الألمنيوم شبه الصلبة وهي منشأة تصنيع جديدة تنتج الألمنيوم

المشكل مسبقاً، كحافظات الطعام، الأطباق، والصواني لقطاعات البيع بالتجزئة والمطاعم في منطقة صحار الصناعية، وفرصة استثمارية لإقامة "مصنع الصلب" والتي تهدف إلى إنشاء وحدة جديدة لتصنيع كتل فولاذية خفيفة هيكلية للمنتجات الطويلة والتشديد بمحافظة ظفار.

وأوضحت الوزارة أن الفرصة الاستثمارية الخاصة بـ"مصنع الحواجز والقضبان النحاسية" تأتي بهدف إقامة مصنع جديد لتصنيع قضبان نحاسية نظرا لعدم وجود منافسة في سلطنة عمان إلى جانب توافر المواد الخام المحلية لتشمل النحاس وتوفّر



حيث إن العائد على الاستثمار يصل لما نسبته ٢٢,٧٢ في المائة، ويبلغ مساحة

بها دراسة جدوى مبدئية ويبلغ حجم الاستثمار فيها ٤٠,٥١ مليون ريال عماني،

أرض تقدر بـ١٠ آلاف متر مربع في مدينة صحار الصناعية ويبلغ حجم الاستثمار فيها ١,٣ مليون ريال عماني ويمثل العائد من الاستثمار ١٥ في المائة، كما أن حجم المشروع يصل إلى ٢٣,٢١٨ مليون ريال عماني. أما الفرصة الاستثمارية الخاصة بإقامة "مصنع تصنيع الفولاذ" فستقام على مساحة ١٠ آلاف متر مربع وذلك في محافظة ظفار، ويقدر حجم الاستثمار فيها بـ٧٧ مليون ريال عماني ويصل العائد الاستثماري منها ١٤,٦٦ في المائة، ويبلغ حجم المشروع حوالي ٢٣,٢١٨ مليون ريال عماني.

الأرض لإقامة المشروع ٢٠٠٠ متر مربع وذلك في مدينة سبائل الصناعية ومدينة عبري الصناعية ويصل حجم المشروع إلى ٣,٢ مليون ريال عماني. أما الفرصة الاستثمارية الخاصة بإقامة "مصنع صب الصلب أو صلب الفولاذ" فسيتم إقامتها في محافظة شمال الباطنة على مساحة ٣٠ ألف متر مربع ويبلغ حجم الاستثمار في المشروع ٣,٧ مليون ريال عماني ويصل حجم المشروع إلى ٣,٤٨٧ مليون ريال عماني. كما أن فرصة "صناعة عبوات الألمنيوم شبه الصلبة" سيتم إقامتها على مساحة

اتفاقية استفادة لوجستية بين ميناء خزائن البري و«مياه تنوف»

مسقط - العمانية

وقع ميناء خزائن البري -الذي تديره مجموعة أسياذ بالتعاون مع القطاع الخاص- اتفاقية خدمات مع الشركة الوطنية للمياه المعدنية "تنوف" تمكّنها من الاستفادة من خدمات التخزين والنقل والمناولة والبنى الأساسية المتطورة للميناء.

وثأني الاتفاقية تأكيداً على مكانة ميناء خزائن البري ودوره الحيوي كبوابة لوجستية مهمة ذات موقع إستراتيجي يتكامل مع منظومة أسياذ اللوجستية في سلطنة عُمان، ما يمكنه من تقديم حلول شاملة ومتطورة عبر سلسلة إمداد فاعلة مع مختلف الموانئ التجارية والمنافذ البرية في سلطنة عُمان، وبالتالي تلبية الاحتياجات اللوجستية للسوق المحلية نظراً لقربه من مناطق الاستهلاك الرئيسة في السلطنة.

وستحقق الاتفاقية للشركة الوطنية للمياه المعدنية "تنوف" وفورات عدة، منها تبسيط التكلفة، ورفع الكفاءة في عمليات النقل والتخزين، واختصار الوقت اللازم لعمليات



التوزيع بفضل شبكة توزيع محلية موثوقة ومنظمة. وأوضح سعد رمضان بيت نصيب المدير التنفيذي لميناء خزائن البري: أن هذه الشراكة تعكس دور مجموعة أسياذ في تنفيذ الخطط الوطنية التي تبنتها سلطنة عُمان للارتقاء بمنظومة الأمن الغذائي، وتعزيز من النشاط التجاري في الميناء البري وتؤكد مساهمتها في تحقيق الدور الاستراتيجي لمدينة خزائن الاقتصادية، كمحطة متكاملة للتصنيع والتوزيع بكفاءة عالية، ما يسهم في استقطاب الشركات العالمية المتخصصة في

سلاسل إمداد الغذاء، ويعزز مكانة السلطنة كمركز لتصنيع المواد الغذائية وتوزيعها في المنطقة والعالم. من جانبه، أشار عبد الناصر الديسي المدير العام للشركة الوطنية للمياه المعدنية إلى أن الاتفاقية ستمكن الشركة من الوصول إلى كامل سلسلة المرافق والخدمات التي نجح ميناء خزائن البري في تطويرها وفق أعلى المعايير بما يمكنها من الاستفادة من الموقع الاستراتيجي الذي تتمتع به سلطنة عُمان، ويفتح أمامها نافذة على الأسواق الإقليمية والعالمية.

«حرة صلالة» تستعرض حلول «كريدت عُمان» التأمينية للمصدرين

صلالة - الرؤية

نظّمت المنطقة الحرة بصلالة، بمقرها، صباح أمس، حلقة عمل تعريفية حول تأمين الائتمان والحلول التأمينية التي توفرها "كريدت عُمان" لتمكين المصدرين والمصنعين العمانيين لبيع منتجاتهم بكل ثقة وأمان. وتناولت الحلقة -التي حضرها عدد من المستثمرين بالمنطقة وأصحاب الأعمال- الحديث حول تعزيز منظومة التصدير العمانية وصولاً للعالمية، وقدم محمد بن هلال الجابري مدير المبيعات بكريدت عمان عرضاً حول أهمية تأمين الائتمان للمصدر العماني للتقليل من المخاطر التجارية، والتي تساعد المصدرين على بيع منتجاتهم محلياً وعالمياً بكل ثقة وأمان دون القلق من عدم سداد المشتري.

كما استعرض الجابري آلية الدخول للأسواق



العالمية والخدمات التي توفرها "كريدت عُمان" والمتعلقة في بوليصة تأمين الائتمان المحلي للمبيعات داخل سلطنة عمان، وبوليصة تأمين الصادرات المتعلقة ببيع المنتجات من سلطنة عمان وإلى العالم إضافة لبوليصة متعدد المشتريين.

وتناولت الحلقة أيضاً الحديث عن المخاطر التي تغطيها كريدت عُمان وهي المخاطر

التجارية والتي تشمل عدم التزام المشتري بسداد قيمة البضائع المستلمة و إفسار المشتري أو التخلف عن السداد إضافة للحديث عن المخاطر غير التجارية للمصادرات والتي تتمثل في فرض تشريعات أو قيود قد تتخذها حكومات البلد المصدر إليه أو أحداث سياسية وعقبات اقتصادية إضافة إلى فرض قيود جديدة على الصادرات .

«بورصة مسقط» تستضيف اجتماعاً بشأن تطوير التواصل

مسقط - الرؤية

استضافت بورصة مسقط اجتماع فريق سلطنة عمان لجمعية الشرق الأوسط لعلاقات المستثمرين، بحضور المدير العام للجمعية جون غوليفير، وعدد من مسؤولي علاقات المستثمرين في الشركات المدرجة بالبورصة.

وسلط الاجتماع الضوء على أهمية وظيفة مسؤول علاقات المستثمرين

لتطوير التواصل بين شركات المساهمة العامة المدرجة في بورصة مسقط ومجتمع الاستثمار، كما تم خلال الاجتماع مناقشة وتبادل الأفكار بشأن تعزيز تواجد هذه الوظيفة في كافة الشركات المدرجة. وفي سياق متصل، تجري بورصة مسقط خلال الوقت الحالي استطلاعاً للرأي لقياس مستوى الممارسة الحالية لوظيفة مسؤول علاقات المستثمرين في البورصة لفهم التحديات التي تواجه

هذه الوظيفة والتغلب عليها. وتعتبر جمعية علاقات المستثمرين بالشرق الأوسط، منظمة مستقلة غير ربحية متخصصة في مجال تعزيز علاقات المستثمرين والمعايير الدولية في حوكمة الشركات وتعد هذه المبادرة جزءاً من الجهود التي تبذلها المنظمة بالشراكة مع المنظمين والبورصات في المنطقة لتعزيز الإفصاحات وأهمية الكشف عن المعلومات.

استمتع بإقامة فخمة مع عرض الصيف



إقامة مميزة في
فندق جراند حياة مسقط

فقط مقابل
40 ريالاً عُمانياً (++)
(للإقامة الفردية
أو المزدوجة)
شاملة الإفطار

** العرض سار خلال
عطلات نهاية الأسبوع

احجز الآن

جراند حياة مسقط

GRAND | HYATT
MUSCAT

للحجز والاستفسارات
+968 24641234
muscat.grand@hyatt.com

26 رحلة يومية لـ«الطيران العماني» بين مسقط وصلالة

129.9 مليون ريال إيرادات «أوريدو» خلال النصف الأول



الدفع خلال النصف الأول ٢٠٢٣ بنسبة ٥,٦٪ ليصل إلى ٢,١٨٨,٤٤٨ مقارنة بـ ٢,٠٧٢,١٥٧ عميلا في ٢٠٢٢. فيما انخفض عدد عملاء خدمات الهاتف الثابت بنسبة ٨,١٪ ليصل إلى ١٥٨,٦٦٣ عميلا خلال النصف الأول ٢٠٢٢ مقارنة بـ ١٦١,٦٥١ عميلا خلال نفس الفترة من العام الماضي.

التكاليف المتعلقة بمبيعات الأجهزة ومبيعات تكنولوجيا المعلومات. وبحسب الشركة، فقد ارتفع عدد عملاء الهاتف النقال أجل الدفع بنسبة ٩,١٠٪ ليصل إلى ٧٤٥,٧٠٠ عميل في النصف الأول من ٢٠٢٣ مقارنة بـ ٦٧٢,٦١٠ عميلا في النصف الأول من ٢٠٢٢. كما ارتفع عدد عملاء الهاتف النقال مسبق

الرؤية- مريم البادية

ارتفع حجم إيرادات الشركة العمانية القطرية للاتصالات «أوريدو» بنسبة ٠,٦٪ خلال النصف الأول من ٢٠٢٣، ليصل إلى ١٢٩,٩ مليون بـ عماني مقارنة بـ ١٢٩,١ مليون بـ عماني في العام ٢٠٢٢. وأشارت الشركة في إفصاح عن البيانات المالية المجمعة غير المدققة للفترة المالية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ عبر بورصة مسقط، إلى أن هذا الارتفاع يعود إلى ارتفاع مبيعات الأجهزة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي عوضت عن انخفاض مبيعات الهاتف النقال والثابت. وأوضحت «أوريدو» أن صافي الربح خلال النصف الأول من ٢٠٢٣ بلغ ٥,٨ مليون بـ عماني مقارنة بـ ٧,٩ مليون بـ عماني للعام ٢٠٢٢، بانخفاض سببه ارتفاع



محافظة ظفار من خلال مجموعة متنوعة من الحملات التوعوية والعروض الخاصة على الأسعار، ومع مواعيد الرحلات المجدولة في الصباح الباكر إلى وقت متأخر من الليل، يضمن الطيران العماني رحلات ربط مريحة وسلسة إلى مجموعة واسعة من الوجهات الدولية. وسيستمر جدول الرحلات المعزز بمناسبة موسم الخريف حتى تاريخ ١٥ سبتمبر ٢٠٢٣.

العريض، بما في ذلك طائرات البوينج من طراز ٧٨٧ دريملاينر وإيرباص من نوع أيه ٣٣٠، بالإضافة إلى طائرات البوينج من عائلة ٧٣٧، كما يمكن للضيوف أيضا اختيار السفر على الدرجة الأولى عبر رحلات محددة والاستمتاع بالخدمة الشخصية وتناول وجبات الطعام عند الطلب.

في الوقت نفسه، قامت مكاتب مبيعات الطيران العماني عبر شبكة خطوطه الدولية بجهود متنوعة للترويج لموسم الخريف

مسقط- الرؤية

عزز الطيران العماني رحلاته بين مسقط وصلالة لتصل إلى ما يربو على ٢٦ رحلة في اليوم، وذلك مع زيادة الحركة السياحية للاستمتاع بموسم الخريف في ظفار. وكان الناقل قد أعلن خلال شهر يونيو عن الإضافات التي شهدتها جدول رحلاته على مدى ثلاثة أشهر، تحسباً لارتفاع الطلب على السفر، ومع مجموعة متنوعة من مناطق الجذب الطبيعية والسياحية والثقافية وتنامي أعداد الزوار عاما بعد الآخر، تواصل محافظة ظفار ترسيخ مكانتها كوجهة رئيسية تمتلك مقومات متفردة بين السياح الإقليميين والدوليين.

ويعد الطيران العماني هو الناقل الجوي الوحيد حاليًا الذي يسير رحلاته بين مسقط وصلالة على متن طائرات ذات الجسم

تغريم مؤسسة تجارية في الظاهرة «ستايلكم» يفتتح أول فرع لمنتجات التجميل النظيفة في عمان

سامة، فقد حظيت بسمعة واسعة وأصبحت منتجات مفضلة للبشرة والصحة، كما أن جميع المنتجات لا تحتوي على مكونات ضارة بالبيئة». وأضاف: «تم اختيار العلامات التجارية في ستايلكم بعناية وهي تضم حاليا أسماء مشهورة مثل: نام وهي علامة تجارية مخصصة للماكياج النباتي، ولافز وهي علامة تجارية لمستحضرات التجميل الحلال، وزينميرا وهي منتجات خالية من المواد الكيميائية، وذافيس شوب وهي علامة تجميل كورية نظيفة، ولبان عُمان وهي منتجات للعناية بالبشرة يتم تصنيعها من اللبان، وسيتم إضافة عدد آخر من العلامات التجارية الجديدة قريباً».



استخدام منتجات التجميل النظيفة، حيث تشهد إقبالا واسعا من الأفراد نظرا لمزاياها الفريدة، ونظرا لأنها منتجات طبيعية وغير

باسم ستايلكم تتضمن قيم الاستدامة والأخلاقيات والصحة الشاملة. وقال تشافي شارما مؤسس ستايلكم: «هناك تحول واضح نحو

مسقط- الرؤية

افتتح «ستايلكم» أول بوتيك في عمان مخصص لمنتجات التجميل النظيفة في العرشي بوليفارد مول، بحضور عدد المتخصصين المحليين المشهورين في مجال التجميل، حيث تم عرض مجموعة متنوعة من مستحضرات التجميل الفاخرة وأساسيات العناية بالبشرة والشعر والعلطور العربية الرائعة. ويشتمل هذا البوتيك الجديد على العديد من المنتجات ذات العلامات التجارية العالمية المشهورة، وتضم قائمة المنتجات علامات تجارية نباتية وخالية من البارابين، كما أن منتجات العلامات التجارية التي يتم بيعها

المستهلك بالظاهرة. وبحث إدارة حماية المستهلك الشكوى واتخذت الإجراءات اللازمة، ولعدم التوصل إلى تسوية ودية بين الطرفين تمت إحالة ملف الشكوى إلى الجهات القضائية التي أصدرت حكمها بمعاقبة مثلي المؤسسة بغرامات مالية بلغت ٥٠٠ ريال عماني وسجن أحدهما ثلاثة أشهر، مع إلزامهما بإعادة المبلغ المدفوع من قبل المستهلك وقدره ٢٠٠٠ ريال عماني، بالإضافة لدفع مبلغ ٣٠٠ ريال عماني كتعويض نتيجة تأخير العمل المتفق عليه، وإلزامهما بالمصروفات القانونية ومصاريف الادعاء المدني.

عبري- الرؤية

أصدرت المحكمة الابتدائية بولاية عبري حكما قضائيا بإدانة مثلي مؤسسة تعمل في قطاع المطابخ بجنحة عدم الالتزام بتقديم الخدمة على الوجه السليم، وقضى بالسجن وغرامات مالية. وتتلخص الوقائع في قيام مستهلك بالاتفاق مع شركة تعمل في قطاع المطابخ لتنفيذ مطبخ لمنزله، وعليه قام بسداد المبلغ كامل، إلا أن الشركة ماطلت في تنفيذ العمل المتفق عليه ولم تتجاوب مع مطالبات المستهلك: مما دفعه لتقديم شكواه لدى إدارة حماية

سعر نفط عمان عند 84.26 دولار



مسقط - العُمانية

بلغ سعر نفط عُمان الرسمي، أمس، تسليم شهر سبتمبر القادم ٨٤ دولاراً أمريكياً و٢٦ سنتاً. وشهد سعر نفط عُمان أمس ارتفاعاً بلغ دولاراً أمريكياً و٧٠ سنتاً مقارنة بسعر يوم أمس الأول الاثنين البالغ ٨٢ دولاراً أمريكياً و٥٦ سنتاً. تجدر الإشارة إلى أن المعدل الشهري لسعر النفط الخام العُماني تسليم شهر يوليو الجاري بلغ ٧٤ دولاراً أمريكياً و٩٤ سنتاً للبرميل، منخفضاً ٨ دولارات أمريكية و٣٤ سنتاً مقارنة بسعر تسليم شهر يونيو الماضي.

مؤشر بورصة مسقط ينخفض.. والتداولات فوق 1.4 مليون ريال



يوم تداول، وبلغت ما يقرب من ٢٣,٨٨ مليار ريال عُمان. وبلغت قيمة شراء غير العُمانيين في البورصة ٢٢٣ ألف ريال عُمان. مشكلة ما نسبته ١٥,٩١ بالمائة، في حين

بلغت قيمة بيع غير العُمانيين ٢٧٢ ألف ريال عُمان أي ما يعادل ١٩,٤٢ بالمائة، بينما انخفض صافي الاستثمار غير العُمانيين ٤٩ ألف ريال عُمان ونسبة ٣,٥٠ بالمائة.

مسقط - العُمانية

أغلق مؤشر بورصة مسقط «٣٠»، أمس، عند مستوى ٤٧٨٢,٦٩ نقطة، منخفضاً ١٦,٤ نقطة وبنسبة ٠,٣٤ بالمائة مقارنة مع آخر جلسة تداول التي بلغت ٤٧٩٩,٠٧ نقطة.

وبلغت قيمة التداول مليوناً و٤٠٣ آلاف و٧٤ ريالاً عُمانياً، منخفضة بنسبة ٤٠,٢ بالمائة مقارنة مع آخر جلسة تداول التي بلغت مليونين و٣٤٧ ألفاً و٩٣٤ ريالاً عُمانياً. وأشار التقرير الصادر عن بورصة مسقط إلى أن القيمة السوقية قد انخفضت بنسبة ٠,١٢٢ بالمائة عن آخر

تحديات داخلية وخارجية تؤثر على أنشطة استقدام الأيدي العاملة.. وأصحاب المكاتب يطالبون بمزيد من التسهيلات



إلى ٩٠٠ ريال عماني، وبعض البلدان مثل الفلبين وسريلانكا لا تسمح لمكاتب داخل السلطنة بالتعامل مع المكاتب الموجودة داخل أراضيها لاستقدام الأيدي العاملة إلا مع مكتب واحد فقط». ويطالب عاصم الهاشمي بتنظيم عملية مزاوله نشاط الاستقدام للحد من الاستقدام المستتر عبر التأشيرات السياحية وعدم ممارسة النشاط بدون مكاتب مرخصة من وزارة العمل.

مبلغ تحويل التأشيرة إلى تأشيرة عامل، مبنياً: «كان التنسيق قديماً لاستقدام الأيدي العاملة يكون بين السفارات، بينما يضطر صاحب المكتب الآن إلى التنسيق مع سفارة البلاد التي تصدر منها العاملات والتي تكلف بعض الرسوم لإنجاز المعاملات، ومن ثم التنسيق مع المكتب الذي سيقوم بدوره بإرسال العاملات إلى أراضي الوطن، حيث يكلف الاتفاق مع المكتب في البلاد المصدرة ابتداءً من ٥٠٠ ريال ووصولاً

تعاين المكاتب من عدم وجود عاملات لعرض ملفاتهم على الزبائن في حال ما إذا كانت الأخريات قيد إنجاز إجراءاتهن في الحكومة، ويتسبب هذا الوضع دائماً بخسارة للمكاتب، في حين أنه في الدول المجاورة يكون سقف المأذونية لمكاتب الاستقدام من ٣٠ - ٥٠ عاملة». ويضيف أن بعض البلدان لا تسمح للعاملات القادمات منها إلا دخول السلطنة بتأشيرة سياحية، فيتحمل صاحب المكتب



منتصر التوي

الحكومية. ويقول منتصر التوي: «بعد ظهور شريحة جديدة من المجتمع حديثة التعامل مع عاملات المنازل، تعقدت الأزمات بين المكاتب والقائمين على الاستقدام المستتر والذي يتم عبر منازل عدد من المواطنين، كما أن الكفيل بمجرد استلام العاملة ينتظر منها القيام بأي غلط لإرجاعها للمكتب واستعادة أمواله، غير مبال بالتزامات المكاتب وما يتكبدهونه من خسائر». ويذكر علي السبائي: «الحكومة سمحت أن يكون الحد الأقصى لكل مكتب لاستقدام الأيدي العاملة ١٠ عاملات فقط، كما



عاصم الهاشمي

بتركها في المكتب ما لم يتم تجديد فترة الضمان مرة أخرى، فيضطر صاحب المكتب إلى تجديد وصل الضمان الذي يكون بين المكتب والكفيل لكي لا يتحمل خسائر إعادة العاملة، إذ يعد الضمان بند الأمان الوحيد الذي يتمكن من خلاله الكفيل من استرجاع أمواله أو جزء منها حسب المدة المتفق عليها في حال لم يتفق أصحاب المنزل على سلوك العاملة أو مهاراتها».

وبيّن أن الكفيل يدفع ١٥٠٠ ريال عماني لاستقدام العاملة، يذهب منها ١٢٠٠ ريال تحويلات وعمولات للمكاتب في الدول المصدرة للعاملات، ويتم استخدام الباقي لإنهاء إجراءات التأشيرات وباقي المعاملات

الرؤية- سائلة الشكيلة

يؤكد عدد من أصحاب مكاتب استقدام القوى العاملة حاجتهم إلى إعادة تنظيم عملية استقدام العاملات وتطبيق القوانين منعا لانتشار الاستقدام المستتر وممارسة النشاط بدون مكاتب مرخصة من وزارة العمل.

وأشار أصحاب المكاتب إلى وجود العديد من التحديات التي تتسبب في خسارة الكثير من الأموال، منها المرتبط بالدول المصدرة للعاملات وأخرى مرتبطة بالكفلاء الذي يستغلون أحيانا فترة الضمان بطريقة غير صحيحة.

وتؤكد ثنية العريمية أن أكبر التحديات التي تواجه مكاتب استقدام الأيدي العاملة وخصوصا العامرات، تكمن في ارتفاع رسوم الاستقدام والأجور الخاصة بهن إذ يرجع ذلك إلى الدول المصدرة التي تحصل مكاتبها على عمولة مرتفعة، كما أنهم لا يفضلون أحيانا التعامل مع مكاتب سلطنة عمان بسبب العمولة المنخفضة مقارنة بدول أخرى.

ويشير سالم الرواحي إلى أن مكاتب استقدام الأيدي العاملة تعاني من «تلاعب الكفلاء» في فترات الضمان التي تصل إلى ٦ أشهر، موضّحاً: «يعتمد الكفيل على فترة الضمان ثم يعيد العاملة بعد انتهاء الفترة مهدداً



بنك مسقط (ش.م.ع.ع)

النتائج المالية للنصف الأول من العام ٢٠٢٣م

المساهمون الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أعرض النتائج المالية التي حققها البنك خلال النصف الأول من العام المنتهي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م، حيث يواصل البنك أداءه الجيد وترسيخ دوره الريادي في قطاع الخدمات المصرفية بالسلطنة.

الاستعراض المالي

حقق البنك ربحاً صافياً قدره (١٠٤,٣٢) مليون ريال عماني مقارنة بالربح الصافي البالغ (٩٩,٢٦) مليون ريال عماني للفترة ذاتها من العام ٢٠٢٢م، بزيادة نسبتها (٥,١٪).

بلغ صافي إيرادات الفوائد من الأعمال المصرفية التقليدية وإيرادات التمويل الإسلامي (١٨٤,٧١) مليون ريال عماني للستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م مقارنة بمبلغ (١٦٦,٢٥) مليون ريال عماني للفترة ذاتها من العام ٢٠٢٢م، أي بزيادة نسبتها (١١,١٪).

بلغت الإيرادات الأخرى (٦٦,٤٨) مليون ريال عماني في الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م مقارنة بمبلغ (٧١,٠٤) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠٢٢م. وقد تضمنت الإيرادات الأخرى للفترة ذاتها من العام الماضي إيرادات استثنائية من بيع استثمارات بقيمة ٧,٩ مليون ريال عماني، وبعدد إدتها تكون الإيرادات الأخرى قد شهدت زيادة بنسبة (٥,٣٪).

بلغت مصروفات التشغيل خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م (٩٧,٤٤) مليون ريال عماني مقارنة بمبلغ (٩٢,٣٠) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠٢٢م، أي بزيادة نسبتها (٥,٦٪). خصص البنك مبلغاً وقدره (٣٠,١١) مليون ريال عماني للستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م لمجابهة صافي تعثر القروض و الخسائر المحتملة الأخرى مقابل صافي مخصصات بلغت (٢٨,٤٠) مليون ريال عماني لذات الفترة من العام ٢٠٢٢م.

سجل صافي محفظة القروض و السلفيات والتي تشمل التمويل الإسلامي ارتفاعاً بنسبة (٩,٧٪) لتصل إلى (٩٨,٨٧) مليون ريال عماني مقارنة بمبلغ (٩٠,٠٢) مليون ريال عماني في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. إرتفعت إيداعات الزائين و التي تشمل إيداعات زائين الصيرفة الإسلامية بنسبة (٢,٨٪) لتصل إلى (٩,٠٨٤) مليون ريال عماني مقارنة بمبلغ (٨,٨٣٤) مليون ريال عماني في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

المبادرات الاستراتيجية والتطورات الرئيسية

التزاماً من البنك بتعزيز قطاع الدفع الإلكتروني في السلطنة، سجّل بنك مسقط زيادة بنسبة ٣٢٪ في عدد المعاملات التي

تمت من خلال أجهزة نقاط البيع ومعاملات التجارة الإلكترونية ليصل عددها إلى ٩٨ مليون معاملة في النصف الأول من ٢٠٢٣م مقارنة بـ٧٤ مليون معاملة في الفترة نفسها من العام الماضي. ونتيجة للجهود المتواصلة في دعم التحول الرقمي والشمول المالي، تجاوز عدد الزائين المسجلين في الخدمات المصرفية عبر الإنترنت والهاتف النقال ١,٦ مليون زبون بزيادة قدرها ٧٪ مقارنة بالعام الماضي. ولتقديم أفضل خدمات مصرفية للزائين، في مختلف المحافظات والولايات، واصل البنك تعزيز شبكة أجهزته الإلكترونية حيث بلغ عددها ٨٤٤ جهازاً تتضمن أجهزة الصرف الآلي والإيداع النقدي والأجهزة متعددة الوظائف وأجهزة الإيداع النقدي للشركات إضافة إلى أجهزة طباعة كشوفات الحساب.

وتقديراً لعملائنا وشركائنا في مجال الدفع الإلكتروني، نظم البنك حفل «شركاء في التقدم» في نسخته السادسة عشرة وذلك بهدف تكريم الشركاء من المؤسسات الحكومية وشركات القطاع الخاص ممن ساهموا في تعزيز مفهوم الدفع الإلكتروني عبر استخدام أجهزة نقاط البيع. وترجمة لرؤيته المرتكزة على الزائين، احتفل البنك بافتتاح فروعين جديدين في كل من الحبل بولاية السيب ومدينة النهضة بولاية العامرات، وتأتي هذه الخطوة ضمن استراتيجية البنك في تعزيز شبكة الفروع المنتشرة في مختلف الولايات، وتميز كلا الفرعين بتصميم حديث ومساحة واسعة لتقديم أفضل الخدمات والحلول المصرفية للزائين في أجواء مريحة مع توفر المرافق الحديثة، كما تُعْمِ فروع البنك الجديدة مراكز الصالحة للأعمال المصرفية المميزة ومكاتب خاصة لمنتجات بيتنا وسيارتي ونجاحي، إضافة إلى خزائن الأمانات مع توفر مرافق مهينة للأشخاص ذوي الإعاقة.

كما واصل بنك مسقط تقدمه نحو تفعيل التحول الرقمي لزائين الخدمات المصرفية للشركات، حيث يقدم البنك خدمات رقمية للمؤسسات الحكومية والشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال الخدمات المصرفية المتكاملة؛ ونتيجة لذلك نما حجم المعاملات التي تم إنجازها عبر منصة الخدمات المصرفية للشركات بنسبة ٢٥٪ في النصف الأول من العام مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، إضافة إلى ذلك، سجّلت الخدمات المصرفية للشركات نمواً إيجابياً في القروض والسلفيات خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٣م مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي نتيجة للتنعاش المتجدد في اقتصاد السلطنة، حيث تركز نمو الأعمال بشكل أساسي في قطاعات النفط والغاز والطيران والشحن والطاقة والاتصالات والمياه.

وفي الخدمات المصرفية الاستثمارية، واصل البنك دوره الريادي من خلال العمل عن كثب مع شركات ومؤسسات حكومية رائدة، وتقديم خدمات إستشارية لمعاملات إستراتيجية مهمة في

قطاعات الكهرباء والمياه، إضافة إلى الإكتابات العامة الأولية لمؤسسات كبيرة.

فضلاً عن ذلك، واصل صندوق أوريكس، صندوق الأسهم الرائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، تحقيق أداء قوي بنسبة عوائد تقارب ١٥٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٣م، مسجلاً بذلك زيادة بنسبة ١٢٪ تقريباً، وفي السياق نفسه، حقق صندوق بنك مسقط للسيولة النقدية الذي يعد أكبر صندوق استثماري مفتوح في السلطنة عوائد سنوية بنسبة تقريبية تبلغ ٤,٥٠٪.

أما بالنسبة لخدمات الصيرفة الإسلامية، استمر ميثاق في النمو بوتيرة ثابتة لتعزيز شبكة فروعه في السلطنة ليضاف إليها فرعان جديان يضمنان مراكز صفاوة في منطقة المعيلة بولاية السيب وفي ولاية جعلان بني بو علي ليعمل العدد الكلي إلى ٢٦ فرعاً و ٢٠ مركزاً لحفاوة. أما فيما يتعلق بالخدمات المقدمة للشركات، فقد افتتح ميثاق مراكز جديدة للأعمال المصرفية للشركات في كل من الخوير والخور في محافظة مسقط وفي ولاية طلالة بمحافظة ظفار ومركز آخر في المقر الرئيسي للبنك لتعزيز وصول خدمات الصيرفة الإسلامية لزائين ميثاق من الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

حافظ البنك على جهوده الخيثة لتعزيز الشمول المالي وسهولة الوصول إلى الخدمات المصرفية للجميع وخاصة للأشخاص ذوي الإعاقة وذلك مواكبة لأهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠. وضمن أنشطته في هذا الجانب، يواصل البنك العمل على زيادة مرافق إضافية مهينة لذوي الإعاقة في عدد من فروع بنك مسقط وميثاق للصيرفة الإسلامية المنتشرة في مختلف محافظات السلطنة، كما شارك البنك في الملتقى الأول للأشخاص ذوي الإعاقة واستعرض خلاله فرص العمل التي يوفرها البنك لهذه الفئة إضافة إلى الخدمات والمزايا المصممة لتعزيز تجربتهم المصرفية.

وللعام السادس على التوالي، واصل البنك دعمه لمبادرة فك كربة التي تنظمها جمعية المحامين العمانية، حيث قدّم هذا العام دعماً مالياً للإفراج عن ٢١١ حالة من المحبوسين نتيجة مطالبات مالية مرتبة عليهم وغير متعلقة بمؤسسات القطاع المصرفي أو المالي، وفي مجال تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، حافظ البنك على دوره الريادي في دعم القطاع من خلال توفير ٢٥ فرصة لرواد الأعمال العمانيين في ولاية الدقم بمحافظه الوسطى للمشاركة في برنامج تدريبي من خلال أكاديمية الوثبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ولأهمية الاستمرار في دعم هذا القطاع، نظم البنك بنجاح سوق الوثبة لعام ٢٠٢٣ خلال شهر رمضان المبارك وذلك بالتعاون مع الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة



والمتوسطة، وشهد السوق مشاركة أكثر من ١٥٠ مؤسسة صغيرة وناشئة قدموا مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات للزوار. إلى جانب ذلك، قدّم البنك خلال الربع الثاني من العام مجموعة من أجهزة التشخيص المتخصصة لمستشفى المسرة.

الجوائز التقديرية

حافظ البنك على مكانته الريادية في القطاع المصرفي ودخل مجدداً هذا العام في قائمة فوربس الشرق الأوسط ضمن أفضل ٥٠ بنك وأفضل ١٠٠ مؤسسة في المنطقة، كما حصل على جائزة أفضل بنك في السلطنة من عدة مؤسسات مرموقة مثل (Global Finance) و(Euromoney) وجائزة أفضل بنك في تقديم الخدمات المصرفية للأفراد في السلطنة من مؤسسة (MEED)، وحصل البنك على الإشادة كأفضل بنك في مجال تطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وجائزة أفضل بنك استثماري في السلطنة من الاتحاد العربي للأسواق رأس المال. كذلك توجّ البنك بجائزتين ضمن جوائز (Infosys Finacle Innovation)، كما حاز على جائزة التميز التشغيلي من (Wells Fargo) وجائزة التميز في المعالجة المباشرة من (Citibank).

شكر وتقدير

ختاماً، بالأصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن اغتنم هذه الفرصة لاتوجه بالشكر إلى المساهمين على الثقة التي أولوها للبنك، وإلى كل من البنك المركزي العماني والهيئة العامة لسوق المال على جهودهم المستمرة للارتفاع بالقطاع المصرفي والمالي في السلطنة، كما نود أن نعرب عن خالص امتنانتنا وتقديرنا للمقام السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - على قيادته الحكيمة للنهضة المتجددة، سائلين المولى عزّ وجلّ أن يحفظ بلادنا الحبيبة وشعبها الكريم من كل مكروه.

والله وليّ التوفيق،،،،

خالد بن مستهيل المعشني
رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل الشامل المرحلي المركز الموحد لفترة ٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣	
غير مدققة لفترة ٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢	غير مدققة لفترة ٦ أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
٢٢٢,٥٩٤	٢٢٢,٥٩٤
(٧٤,٣٩٧)	(٧٤,٣٩٧)
١٤٨,١٩٧	١٦٦,٠٨٠
٤٠,٩١٣	٤٧,٨٤١
(٢٢,٨٥٨)	(٢٩,٢١٠)
١٨,٠٥٥	١٨,٦٣١
١٦٦,٢٥٢	١٨٤,٧١١
٤٦,٣٤٧	٤٥,١٨٦
٢٤,٦٩٠	٢١,٢٩٠
٢٣٧,٢٨٩	٢٥١,١٨٧
(٨٣,٦٢٢)	(٨٧,٧٥١)
(٨,٦٧٩)	(٩,٦٩٢)
(٩٢,٣٠١)	(٩٧,٤٤٣)
٧١٠	٢٠٠
(٢٨,٣٩٩)	(٣٠,١٠٥)
(١١٩,٩٩٠)	(١٢٧,٣٤٨)
١١٧,٢٩٩	١٢٣,٨٣٩
(١٨,٠٤٢)	(١٩,٥١٨)
٩٩,٢٥٧	١٠٤,٣٢١
دخل (مصروف) شامل آخر	
صافي دخل (مصروف) شامل آخر سيتم إعادة تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة، بعد خصم الضرائب:	
تحويل عملات أجنبية لإستثمارات بشركات أجنبية	٢٠٧
التغير في القيمة العادلة على إستثمارات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	٧١٤
حصة في الدخل الشامل الاخر لشركات زميلة	(١٩)
التغير في القيمة العادلة لتحوط التدفقات النقدية	٦,٠٠٨
صافي (المصروف) الشامل الآخر الذي لن يعاد تصنيفه إلى ربح او خسارة في فترات لاحقة، بعد خصم الضرائب:	٦,٩١٠
صافي التغير في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الاخر على إستثمارات حقوق المساهمين	١٨,٤٤٨
صافي التغير في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الاخر على إستثمارات حقوق المساهمين	١٨,٤٤٨
٢٥,٣٥٨	٢٥,٣٥٨
١٢٩,٦٧٩	١٢٩,٦٧٩
٨٧,٥٧٩	٨٧,٥٧٩
١٠٤,٣٢١	١٠٤,٣٢١
٠,٠١٣	٠,٠١٢
دخل شامل اخر (مصروف) للفترة	
إجمالي الدخل الشامل للفترة	
إجمالي الدخل الشامل للفترة منسوب إلى:	
مساهمي الشركة الأم	
ربح منسوب إلى:	
مساهمي الشركة الأم	
ربحية السهم الواحد: (ر.ع.)	
الأساسية والمعدلة	

بيان المركز المالي المرحلي المركز الموحد كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣		
غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ ر.ع. بالآلاف	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ر.ع. بالآلاف	غير مدققة ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ ر.ع. بالآلاف
٩٥١,٨٥٠	٨٨٣,٠٦٠	٨٠٦,٩٥٩
٧٩٤,٧٦١	٦٤١,٤٨٠	٥٦٨,٠٥٥
٧,٥٧٦,٤٨٦	٧,٩٦٧,٤٧٠	٨,٣٣٠,٦٦١
١,٤٢٥,٦٤٨	١,٤٤٩,٤٢٤	١,٥٤٨,٧٩٣
١,٨١٣,٤٠١	١,٥٧١,٩٨٤	١,٨٤٧,٧٠٢
٨,٧٨٩	٨,٧٩٥	٨,٦٨٠
٢١٩,٣٤٠	١٨٥,٤٦٥	١٧٥,٧٠٠
٦٨,٠٠٤	٦٨,٣٠٤	٦٩,٥٦٤
١٢,٨٥٨,٢٧٩	١٢,٧٧٥,٩٨٢	١٣,٣٥٦,١١٤
الأصول		
النقد والأرصدة لدى البنوك المركزية		
المستحق من البنوك		
القروض والسلف		
مدينو التمويل الإسلامي		
إستثمارات الأوراق المالية		
إستثمار في شركات زميلة		
الأصول الأخرى		
ممتلكات ومعدات وبرامج		
إجمالي الأصول		
الالتزامات وحقوق المساهمين		
الالتزامات		
ودائع من البنوك		
ودائع الزبائن		
ودائع زبائن الصيرفة الإسلامية		
ضكوك		
أدوات دين أوروبية متوسطة الأجل		
الالتزامات الأخرى		
الضرائب		
إجمالي الالتزامات		
حقوق المساهمين		
حقوق المساهمين المنسوبة لمساهمي الشركة الأم:		
رأس المال		
علوة إصدار الأسهم		
الاحتياطي العام		
الاحتياطي القانوني		
احتياطي إعادة التقييم		
احتياطي تحوط التدفقات النقدية		
التغييرات التراكمية في القيمة العادلة		
احتياطي صرف العملة الأجنبية		
احتياطي انخفاض القيمة / احتياطي القروض المعاد هيكلتها		
الأرباح المحتجزة		
إجمالي حقوق المساهمين المنسوب إلى حاملي الأسهم		
سندات رأس المال الإضافي الدائمة - المستوى الأول		
إجمالي حقوق المساهمين		
إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين		
صافي الأصول للسهم الواحد (ر.ع)		
الالتزامات العرضية والارتباطات		

بنك مسقط. أفضل كل يوم.