

بريد عُمان
OMAN POST

توصيل الطرود بسهولة
مع بريد عُمان

خدمة الطرود

للمزيد من المعلومات:

١٠٠١

سريان أحكام قانون المحكمة اعتبارًا من أول أكتوبر 2025

جلالة السلطان يصدر مرسومًا ساميًا بإنشاء محكمة الاستثمار والتجارة وإصدار قانونها

المنظومة القضائية في سلطنة عُمان، وتبني أفضل الممارسات القضائية على مستوى العالم ومنها القضاء المتخصص، ليكون القضاء العُماني أكثر كفاءة لما تتميز المحاكم المتخصصة من سرعة الفصل في المنازعات مع تجويد الأداء المعزز لضمانات المتقاضين المقررة قانونًا؛ مما يحقق العدالة الناجزة، ويسهم في تحسين بيئة الأعمال وتسريع عجلة التنمية الاقتصادية.

ويُنّ المجلس أن إنشاء محكمة متخصصة بقضايا الاستثمار والتجارة يوفر بيئة قانونية مستقرة تشجع على استقطاب الاستثمارات الأجنبية، وترفع من مؤشرات تنافسية الاقتصاد العُماني بما يزيد من جاذبية السوق العُماني للمستثمر المحلي والأجنبي ويعزز النمو الاقتصادي المستدام، ويتواءم مع التحديات القانونية المعاصرة كالتجارة الإلكترونية وحقوق الملكية والاحتكار وحماية المنتجات المحلية مقابل المنتجات الدولية؛ مما يضمن حقوق الأفراد والتجار المحليين والمستثمرين في آنٍ واحدٍ وقال المجلس الأعلى للقضاء إن من المؤمل أن تسهم محكمة الاستثمار والتجارة الجديدة في تقليل الضغط على المحاكم؛ نتيجة وجود كادر قضائي متخصص في جميع درجات التقاضي، إضافة إلى كادر إداري مُتخصّص يسهم مع أصحاب الفضيلة القضاة المُتخصّصين في سرعة الفصل في الدعاوى وتقليل مُدّد التقاضي، من خلال وجود مكتب تهيئة الدعاوى الذي سيتولى فحص الدعاوى المقيّدة إلكترونيًا مبدئيًا؛ لاستيفاء جميع المستندات والبيانات، كالتأكد من صحة أسماء وبيانات وعناوين الأطراف، ثم يعلن الصحائف للأطراف إلكترونياً للرد عليها؛ بما يُهيئ الدعوى للفصل بها.

بين أي منهم والشركة بحسب الأحوال، في الشركات التجارية، بما فيها شركات المساهمة العامة المدرجة أسهمها للتداول، المنازعات المتعلقة بالأصول التجارية، والدعوى المتعلقة باستثمار رأس المال الأجنبي والنشاط الاقتصادي، والدعوى المتعلقة بالبيوع البحرية، الدعاوى المتعلقة بعمليات المصارف والأوراق التجارية والمالية لشركات التمويل والاستثمار وشركات التأمين، ويستثنى من ذلك الدعاوى المتعلقة بالأضرار الناتجة عن حوادث المركبات، والدعوى المتعلقة بالإفلاس والصلح الواقعي من الإفلاس، والدعاوى الناتجة عن طلبات ذات صلة بالحكيم، الدعاوى المتعلقة ببراءات الاختراع والعلامات التجارية والنماذج الصناعية والأسرار التجارية، وغيرها من حقوق الملكية الفكرية والدعاوى بحماية المنافسة ومنيع الممارسات الاحتكارية، ومكافحة الممارسات الضارة بالمنتجات الوطنية في التجارة الدولية، والدعاوى المتعلقة بالمعاملات التجارية الإلكترونية، والدعاوى المتعلقة بعقود الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

وأشار المجلس إلى أن المادة الثانية من المرسوم نصت باستمرار المحاكم في نظر الدعاوى والأوامر والطلبات التي أصبحت بمقتضى القانون المرفق من اختصاص محكمة الاستثمار والتجارة متى كانت قد رفعت قبل تاريخ العمل بأحكام هذا القانون. ونصت المادة الخامسة منه أنه يتم العمل به من أول أكتوبر لعام ٢٠٢٥.

وأكد المجلس أن إنشاء المحاكم المتخصصة يمثل أحد أهم الأهداف الإستراتيجية للخطة الإستراتيجية للمجلس الأعلى للقضاء بعيدة المدى (٢٠٢٤- ٢٠٤٠) التي تعنى بتطوير

«الأعلى للقضاء»:
إنشاء المحكمة ترجمة
للحرص السامي على
الدفع بعجلة الاستثمار
والتجارة

المحكمة تختص بنظر
دعاوى التجّار والمنازعات
الناشئة عن عقد
الاستثمار

إنشاء المحاكم
المتخصصة من
أبرز أهداف الخطة
الإستراتيجية للمجلس
الأعلى للقضاء

المحكمة توفر بيئة
قانونية مستقرة
تشجع على استقطاب
الاستثمارات الأجنبية

كادر قضائي متخصص
في جميع درجات
التقاضي يُعاونونه كادر
إداري متخصص



المادة الخامسة: يُنشر هذا المرسوم في الجريدة الرسميّة، ويُعمل به من الأول من أكتوبر لعام ٢٠٢٥م.

صدر في: ٢٣ من رمضان سنة ١٤٤٦هـ الموافق: ٢٣ من مارس سنة ٢٠٢٥م.

وأكد المجلس الأعلى للقضاء أن إنشاء محكمة الاستثمار والتجارة يأتي حرصًا من حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- على استحداث وتطوير عدد من القوانين، والدفع بعجلة قطاع الاستثمار والتجارة

مسقط- العُمانية

أصدر حضرة صاحب الجلالة السُّلطان هيثم بن طارق المعظّم - حفظهُ الله ورعاه- أمس مرسومًا سُلطانيًا ساميًا فيما يأتي نصّه:

مرسومٌ سُلطانيّ رقم (٢٥/ ٢٠٢٥) بإنشاء محكمة الاستثمار والتجارة وإصدار قانونه نحن هيثم بن طارق سُلطان عُمان. بعد الاطلاع على النظام الأساسي للدولة، وعلى قانون السُلطة القضائية الصادر بالمرسوم السُلطاني رقم ٩٩/٩٠، وعلى قانون الإجراءات المدنيّة والتجاريّة الصادر بالمرسوم السُلطاني رقم ٢٩/ ٢٠٠٢، وعلى قانون تبسيط إجراءات التقاضي في شأن بعض المنازعات الصادر بالمرسوم السُلطاني رقم ٢٠/٢٠١٢، وعلى المرسوم السُلطاني رقم ٣٥/ ٢٠٢٢ بشأن تنظيم إدارة شؤون القضاء، وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة، رسمنا بما هو آت:

المادة الأولى: تُنشأ محكمة تُسمّى «محكمة الاستثمار والتجارة» تتبع المجلس الأعلى للقضاء، ويكون مقرّها محافظة مسقط، ويُعمل في شأنها بأحكام القانون المرفق.

المادة الثانية: تستمر المحاكم في نظر الدعاوى والأوامر والطلبات التي أصبحت بمقتضى القانون المرفق من اختصاص محكمة الاستثمار والتجارة متى كانت قد رفعت قبل تاريخ العمل بأحكام القانون المرفق.

المادة الثالثة: يُصدر نائب رئيس المجلس الأعلى للقضاء قرارًا بتنظيم عمل محكمة الاستثمار والتجارة والتقسيمات الإدارية التابعة لها.

المادة الرابعة: يُلغى كلٌ ما يخالف القانون المرفق أو يتعارض مع أحكامه.

بنك عُمان العربي OMAN ARAB BANK									
قائمة الدخل الشّامل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤									
الشركة الأم		الموعدة		التفاصيل		السنة الحالية		السنة الماضية	
ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف
١٣٢,٢٢٩	١٤٧,٩١٥	١٩٣,٠٦٧	٢١٧,٨٥٧	إجمالي الدخل من الفوائد	٢١,٨٥	٢٢,٧٦٢	٢٦,٨٥٠	٢٨,٧٨٠	١,٢٥٥,٢٢١
(٩٠,١١٢)	(٩٠,١١٢)	(١١,٠٣٣)	(١١٢,٦٦٦)	مصروفات الفوائد	٦٣,١٠٠	٩٤,٥٨٣	١٢٣,٧٠٦	١٥٠,٦٤٥	٥٨٥,٧٠٣
٥٧,١٩٦	٥٧,٨٠٣	٨٣,٠٣٤	٨٥,١٣١	صافي الدخل من الفوائد	٥٠٠	١,٢٠٥	١٠,١٤٤	١٠,١٣٥	١,٦٩٣,٤١٢
-	-	-	-	إيرادات التشغيل الأخرى	٢٤٩,٧٦٩	٣٢٠,٥٢٠	٣٢١,٣٨٧	٤٣٩,٩٦٦	-
٢٠٧	٤٠٩	٢٦٨	٥٥٦	١. إيرادات توزيع أرباح إستثمارات	-	-	-	-	-
٢٣,٨٦١	٢٦,٢٦٠	٢٩,١٥٧	٣٣,٤٢٦	٢. صافي الدخل من الرسوم والعمولات	٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	-
(٩,٤٠٠)	(١١,٠٤٩)	(١٠,١٦٦)	(١١,٨٨٦)	٣. إيرادات الرسوم والعمولات	٩٨,٣١٢	٦٣,٩٠٠	١٠٤,٣٩٦	٦٥,٢٤٦	-
٣,٣٢٨	٣,٧٢١	٤,٠٢٤	٤,٨٤١	٤. إيرادات الإيرادات	-	-	-	-	-
-	-	-	-	٥. إيرادات الإيرادات	١٢٩,١٦٦	١٤٢,٩٩٤	٥,١٧٤	١٠,٠٤٤	-
-	-	-	-	٦. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	٢,٣٧٣,٢٥٣	٢,٣٧٣,٢٥٣	٣,٢٧٤,٧٢٤	٣,٤٤٦,٦٩٤	-
-	-	-	-	٧. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	٣٧,٣٩٤	٣٤,٢٥٤	٤٣,٠٩٦	٣٩,٥٨٦	-
-	-	-	-	٨. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
-	-	-	-	٩. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	٥٣,٦٩٦	٦٣,٥١٢	٩٢,٩٦٦	١٠٧,٠٩٦	-
١٣,٨٥٧	١٤,٢٧٦	١٣,٨٥٧	١٤,٢٧٦	١٠. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	٢,٩٨٤,٩٣٨	٣,١١٨,٢٥٤	٤,٠٩٠,٠٣٣	٤,٢٩١,٣٦٨	-
-	-	-	-	١١. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٨٩,٤٩٠	٩١,٤٢٠	١٢,٠٢٤	١٢,٤٥٢	١٢. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٤٥,١٦٠)	(٤٥,١٠١)	(٦١,٧٥٢)	(٦٢,٣٠٤)	١٣. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٧,٧٢٠)	(٧,٤٥٨)	(٩,٥٢٧)	(٩,٨٧٨)	١٤. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٥٢,٨٨٠)	(٥٢,٥٥٩)	(٧١,٢٧٩)	(٧٣,١٨٢)	١٥. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٣٦,٦١٩	٣٨,٨٦١	٤٨,٩٤٥	٥٤,٢٧٠	١٦. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٧,٨٠٢	١٠,٠١١	-	-	١٧. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٢١,٥٩٩)	(٢٤,١٣٨)	(٢٤,٦٦٠)	(٢٨,١٤٧)	١٨. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٢١)	١٢٤	(٤١)	١٠٧	١٩. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٦٢)	٦٤	(٧٩)	٧٨	٢٠. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(١٢١)	(١٨٩)	٥١	(١٨٢)	٢١. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
١٧	١٣	١٧	١٣	٢٢. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٢٢,٦٤٦	٣٤,٧٤٦	٢٤,٦٦٣	٣٦,٦١٩	٢٣. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
(٢,٣٧٠)	(٣,٩٩٧)	(٣,٦٧٨)	(٥,٠٧٠)	٢٤. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
١٩,٨١٥	٣٠,٧٤٩	٢٠,٥٥٥	٣٠,٤٣٩	٢٥. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٢٠,٨٥٠	(٧٢٤)	٢٠,٨٥٠	(٧٥١)	٢٦. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
٢١,٩٠٠	٣٠,٠٢٥	٢٢,٦٤٠	٢٩,٦٨٨	٢٧. صافي الدخل من التعامل في الإستثمارات	-	-	-	-	-
إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة									

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤									
الشركة الأم		الموعدة		التفاصيل		السنة الحالية		السنة الماضية	
ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف
٢١,٨٥	٢٢,٧٦٢	٢٦,٨٥٠	٢٨,٧٨٠	١. النقد	٢١,٨٥	٢٢,٧٦٢	٢٦,٨٥٠	٢٨,٧٨٠	١,٢٥٥,٢٢١
٦٣,١٠٠	٩٤,٥٨٣	١٢٣,٧٠٦	١٥٠,٦٤٥	٢. أرصدة لدى البنك المركزي العُماني	٦٣,١٠٠	٩٤,٥٨٣	١٢٣,٧٠٦	١٥٠,٦٤٥	٥٨٥,٧٠٣
٥٠٠	١,٢٠٥	١٠,١٤٤	١٠,١٣٥	٣. وديعة رأس المال لدى البنك المركزي العُماني	٥٠٠	١,٢٠٥	١٠,١٤٤	١٠,١٣٥	١,٦٩٣,٤١٢
٢٤٩,٧٦٩	٣٢٠,٥٢٠	٣٢١,٣٨٧	٤٣٩,٩٦٦	٤. سندات حكومية وأخرى	٢٤٩,٧٦٩	٣٢٠,٥٢٠	٣٢١,٣٨٧	٤٣٩,٩٦٦	-
-	-	-	-	٥. أدوات الخزينة وأخرى	-	-	-	-	-
٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	٦. المستحقات من الفرع الرئيسي، الفروع، المساهمين الرئيسيين	٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	٢٥,٧٥٦	١,٩٧٦	-
٩٨,٣١٢	٦٣,٩٠٠	١٠٤,٣٩٦	٦٥,٢٤٦	٧. مستحقات من البنوك	٩٨,٣١٢	٦٣,٩٠٠	١٠٤,٣٩٦	٦٥,٢٤٦	-
-	-	-	-	٨. ودائع	-	-	-	-	-
-	-	-	-	٩. القروض والسلفيات	-	-	-	-	-
-	-	-	-	١٠. ودائع أخرى في سوق النقد	-	-	-	-	-
-	-	-	-	١١. الاستثمار	-	-	-	-	-
١٢٩,١٦٦	١٤٢,٩٩٤	٥,١٧٤	١٠,٠٤٤	١٢. قروض وسلفيات	١٢٩,١٦٦	١٤٢,٩٩٤	٥,١٧٤	١٠,٠٤٤	-
٢,٣٧٣,٢٥٣	٢,٣٧٣,٢٥٣	٣,٢٧٤,٧٢٤	٣,٤٤٦,٦٩٤	١٣. موجودات ثابتة وملموسة	٢,٣٧٣,٢٥٣	٢,٣٧٣,٢٥٣	٣,٢٧٤,٧٢٤	٣,٤٤٦,٦٩٤	-
٣٧,٣٩٤	٣٤,٢٥٤	٤٣,٠٩٦	٣٩,٥٨٦	١٤. الخسائر المؤجلة	٣٧,٣٩٤	٣٤,٢٥٤	٤٣,٠٩٦	٣٩,٥٨٦	-
-	-	-	-	١٥. خسائر المؤجلة	-	-	-	-	-
٥٣,٦٩٦	٦٣,٥١٢	٩٢,٩٦٦	١٠٧,٠٩٦	١٦. موجودات أخرى	٥٣,٦٩٦	٦٣,٥١٢	٩٢,٩٦٦	١٠٧,٠٩٦	-
٢,٩٨٤,٩٣٨	٣,١١٨,٢٥٤	٤,٠٩٠,٠٣٣	٤,٢٩١,٣٦٨	١٧. مجموع الأصول	٢,٩٨٤,٩٣٨	٣,١١٨,٢٥٤	٤,٠٩٠,٠٣٣	٤,٢٩١,٣٦٨	-
الالتزامات									
السنة الحالية	السنة الماضية	السنة الحالية	السنة الماضية	السنة الحالية	السنة الماضية	السنة الحالية	السنة الماضية	السنة الحالية	السنة الماضية
ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف	ريال عُُماني بالآلاف
١,٢٥٥,٢٢١	٩٨٨,٧٧٢	٨١٧,١٠١	٦٤٥,٠٢٦	١. الوادئ (تشمل ودائع الحكومة)	١,٢٥٥,٢٢١	٩٨٨,٧٧٢	٨١٧,١٠١	٦٤٥,٠٢٦	-
٥٨٥,٧٠٣	٥٢٤,٩١٣	٤٠٥,٧١٠	٣٤٢,٧٢٦	٢. جارية	٥٨٥,٧٠٣	٥٢٤,٩١٣	٤٠٥,٧١٠	٣٤٢,٧٢٦	-
١,٦٩٣,٤١٢	١,٩١٣,٧٣٢	١,٢١٧,٣٩٦	١,٣٥٥,٦٣٧	٣. تأجيل	١,٦٩٣,٤١٢	١,٩١٣,٧٣٢	١,٢١٧,٣٩٦	١,٣٥٥,٦٣٧	-
٨,٣١٠	٧,٢٣٩	٨,٣١٠	٧,٢٣٩	٤. شهادات إيداع	٨,٣١٠	٧,٢٣٩	٨,٣١٠	٧,٢٣٩	-
-	-	-	-	٥. المستحقات للفرع الرئيسي، الفروع، المساهمين الرئيسيين	-	-	-	-	-
-	-	-	-	٦. مستحق للبنوك	-	-	-	-	-
٤٦,٢٨٩	٢٤,٩٨٩	٢٢,٩٨٣	٢٤,٩٨٩	٧. ودائع	٤٦,٢٨٩	٢٢,٩٨٣	٢٢,٩٨٣	٢٤,٩٨٩	-
-	-	-	-	٨. مبالغ مقترضة	-	-	-	-	-
٩,٦٢٥	-	٩,٦٢٥	-	٩. مبالغ أخرى من سوق النقد	٩,٦٢٥	-	٩,٦٢٥	-	-
-	-	-	-	١٠. مبالغ مقترضة من البنك المركزي العُماني	-	-	-	-	-
١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	١١. رأس المال	١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	١٦٦,٩٤١	-
١٣٤,٦٨١	١٢٤,٥٦٨	١٣٤,٤٠١	١٢٤,٥٦٨	١٢. احتياطات	١٣٤,٦٨١	١٢٤,٥٦٨	١٣٤,٤٠١	١٢٤,٥٦٨	-
٧٧,٨٧٦	٧٩,٢١٧	٧٨,٢٧٥	٧٩,٢١٧	١٣. أرباح محتجزة	٧٧,٨٧٦	٧٩,٢١٧	٧٨,٢٧٥	٧٩,٢١٧	-
١٨٦,٢٦٦	١٤٦,٢٥٠	١٥٦,٢٦٦	١٤٦,٢٥٠	١٤. سندات رأس المال	١٨٦,٢٦٦	١٤٦,٢٥٠	١٥٦,٢٦٦	١٤٦,٢٥٠	-
١٢٧,٠٤٤	١١٢,٣٨٢	١١٢,٣٨٢	١١٢,٣٨٢	١٥. مطلوبات أخرى	١٢٧,٠٤٤	١١٢,٣٨٢	١١٢,٣٨٢	١١٢,٣٨٢	-
٤,٢٩١,٣٦٨	٤,٠٩٠,٠٣٣	٣,١١٨,٢٥٤	٢,٩٨٤,٩٣٨	١٦. مجموع الالتزامات	٤,٢٩١,٣٦٨	٤,٠٩٠,٠٣٣	٣,١١٨,٢٥٤	٢,٩٨٤,٩٣٨	-

بنك ظفار
BankDhofar

2479 1111 | www.bankdhofar.com

رحلتك تبدأ هنا

مع تمويل السيارات من بنك ظفار

تقدّم بطلبك اليوم
تفضّل بزيارة أقرب فرع إليك

بطاقة إنتاجية يومية 65 ألف متر مكعب من مياه الشرب والمياه المخصصة للزراعة

إنشاء محطة لتنقية مياه سد وادي ضيقة بتكلفة تتجاوز 55 مليون ريال

مسقط في حالة حدوث أي عواقب تسبب في خروج محطات التحلية من الخدمة، وتعويض ما قد ينتج عن ذلك من نقص في الإمداد المائي، نتيجة الظواهر التي تحدث في البحر أحياناً مثل الأعاصير والمد الأخضر والأحمر، كما ستكون محطة التنقية في سد وادي ضيقة بديلاً آخر ملائماً لتغذية ولايتي قريات والعامرات والشبكة الرئيسة.

وأوضح أن نسبة الأملاح في مياه السد أقل بكثير من مياه البحر؛ مما سيسهم في تخفيض الطاقة المستخدمة وبالتالي التقليل من التكاليف التشغيلية مقارنة بتحلية مياه البحر، مبيّناً أن مشروع محطة التنقية في سدّ وادي ضيقة يعدّ من أوائل المشروعات من نوعه بالمنطقة، ويتضمن إنشاء محطة لتنقية مياه السد، إضافة إلى إنشاء خط نقل للمياه بطول ٧ كيلومترات من السد إلى محطة التنقية مع محطة الضخ المرتبطة، كما سيتم إنشاء خزان تجميعي بسعة تخزينية تبلغ ٢٠ ألف متر مكعب تُضخّ إليه المياه التي يتم إنتاجها في محطة الضخ التي تم الانتهاء من إنشائها وترتبط بخط نقل المياه الرئيس من ولاية قريات إلى الولايات الأخرى محافظة مسقط والشبكة الرئيسة الناقلة للمياه.

المضافة، وسيوفر أكثر من ١٠٠ وظيفة غير مباشرة تخدم المشروع خلال فترة الإنشاء والتشغيل، و١٠٠ ألف ريال عُماي مساهمة مجتمعية بولاية قريات، مؤكداً على تطبيق سياسة التعمين بنسبة لا تقل عن ٥٠ بالمائة للوظائف المباشرة المطروحة للمشروع خلال فترة التشغيل، على أن تكون الأولوية في التوظيف لأهالي ولاية قريات. وذكر الرئيس التنفيذي لـ«مَاء لخدمات المياه» أن مشروع محطة تنقية مياه سد وادي ضيقة يُعدّ من المشروعات النوعية والمتمردة من حيث استغلال المياه السطحية والعمل على تنقيتها وفقاً لأفضل المعايير الفنية العالمية المعتمدة في هذا الصدد، وحسب المواصفات القياسية العُمانية لمياه الشرب، وهو بذلك يمثل إضافة مهمة للمشروعات المائية في سلطنة عُمان، ويتوقع أن يسهم في تعزيز الأمن المائي من خلال رفد مصادر مياه الشرب بمصدر نقي ومستدام.

من جانبه أكد المهندس عبدالله بن محمد النعيمي الرئيس التنفيذي لعمليات التشغيل والصيانة لـ«مَاء لخدمات المياه» أن إنشاء محطة تنقية في سد وادي ضيقة سيعمل على تنوع مصادر إنتاج المياه لتغطية الطلب على هذا المورد في محافظة

مشروع لاستغلال مياه السد في إنتاج الطاقة قيد البحث والدراسة

تحقيق مُستهدفات الأمن المائي، وبما يستجيب للطلب المتزايد عليه، في ظل تنامي أعداد المشتركين نتيجة للتوسع العمراني، منوهاً إلى أن مشروع إنشاء محطة لتنقية مياه سد وادي ضيقة بولاية قريات سيسهم في تحقيق الأمن المائي وضمان استمرارية الكفاءة التشغيلية واستدامة الإمداد المائي. وأضاف أن المشروع ينسجم مع خطط مَاء لخدمات المياه الرامية إلى تعظيم الاستفادة من مختلف المصادر المائية المتاحة، والاستغلال الأمثل لمياه سد وادي ضيقة لمقابلة الاحتياجات المائية في المنطقة، مشيراً إلى أن المشروع سيسهم في القيمة المحلية



المياه- في تصريح للصحفيين- إن التوقيع على الاتفاقية يعدّ إحدى مراحل استكمال مشروع سد وادي ضيقة للاستفادة من المياه التي يُخرّجها، مشيراً إلى أنه من خلال هذا المشروع سيتمّ تعويض مياه المزارع التي سبق وأن تأثرت. وأضاف سعادته أن مشروع تنقية مياه سد وادي ضيقة سيوفر فرصاً لتوظيف العُمانية، منوهاً إلى أن هناك مراحل أخرى لمشروع سد وادي ضيقة منها استغلال مياه السد في إنتاج الطاقة وهو حالاً قيد البحث والدراسة. وقال قيس بن سعود الزكواني الرئيس التنفيذي لـ«مَاء لخدمات المياه» إن الشركة تعمل على

ورفع موثوقية شبكة نقل المياه الرئيسة. وفعّ على الاتفاقية عن مَاء لخدمات المياه قيس بن سعود الزكواني الرئيس التنفيذي للشركة، بينما وقع عليها عن شركة الطائر الهندسية «الشركة المنفذة للمشروع» سلطان بن عبدالله الجعفري رئيس مجلس إدارة الشركة، وذلك بحضور معالي الدكتور سعود بن حمود الحسبي وزير الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه وعدد من المسؤولين من الجهات الحكومية والخاصة. وقال سعادة المهندس علي بن محمد العبري وكيل وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه

يستهدف الابتكار والبحث في مجالات السحابة الهجينة والواقع الافتراضي

«صهار المنيوم» تُموّل تجهيز مختبر التقنيات المتقدمة في «جامعة التقنية»

«جامعة التقنية» تُعزز المهارات الإدارية الاستراتيجية لموظفيها

وتطّرت الورشة إلى أساسيات التحسين المستمر من خلال شرح كيفية تطبيق إجراءات التشغيل القياسية (SOP) واستخدام لوحات الإدارة المرئية (Visual Management Boards) لتحسين الأداء اليومي. كما تمّ التركيز على ضرورة الاجتماعات الدورية (Huddles) لمراجعة الأداء واتخاذ الإجراءات التصحيحية. إضافة إلى أن الورشة احتوت على أنشطة تدريبية تفاعلية لتعزيز الفهم التطبيقي للمحتوى الذي قدم خلالها. من جهتها، قالت الدكتورة أمّنة بنت حمد العبرية مساعد عميد كلية الصناعات الإبداعية، إن الورشة تطّرت إلى أهمية الإدارة الرشيدة في تبسيط العمليات وتقليل الهدر لتعزيز الكفاءة والتأكيد على ضرورة مواومة مؤشرات الأداء مع العمليات التشغيلية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية بفعالية. فيما تحدّثت الدكتورة منى بنت محمد آل فنه رئيسة قسم الدراسات والإحصاء، عن أهمية الورشة من خلال التركيز على التحسين والتغيير على المستوى المؤسسي بالاعتماد على العملية التفاعلية في المؤسسة والمورد البشري في دفع التغيير بطريقة توحيد الأهداف نحو صياغة أكثر وضوحاً للأنشطة.

مسقط- جنان آل عيسى نظّمت جامعة التقنية والعلوم التطبيقية وبالتعاون مع شركة تنمية نفط عُمان ورشة عمل بعنوان «التحسين المستمر وإدارة التغيير»، بقاعة المستقبل بمنى رئاسة الجامعة؛ وذلك بمشاركة عدد من الموظفين الإداريين والأكاديميين من فريق لجنة مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية. وهدفت الورشة إلى تعزيز مفهوم التحسين المستمر وإدارة التغيير، من خلال استعراض التجربة الفردية لشركة تنمية نفط عُمان في تطبيق نماذج عالمية مثل منهجية بديكا (PDCA) والتطرق إلى نموذج هوشين كانري للتخطيط والإدارة الاستراتيجية، كأداة استراتيجية لتوجيه المؤسسات نحو تحقيق أهدافها طويلة المدى من خلال تحديد الأهداف السنوية ومراجعتها بشكل دوري. كما تناولت الورشة استخدام عملية «الكرة المتبادلة» (Catchball) في ضمان مشاركة جميع المستويات الإدارية في وضع الأهداف، إلى جانب استعراض كيفية إدارة وتنفيذ عمليات التغيير بفعالية داخل المؤسسات.

الابتكار والتقدم عن طريق تزويد الأجيال القادمة والباحثين بأحدث التقنيات والمهارات. وأضاف الخروصي أن هذا المشروع يندرج ضمن جهود الشركة لدعم قطاع التعليم والبحث العلمي وبناء القدرات الوطنية؛ وهو إحدى الأولويات الرئيسية لرؤية «عُمان ٢٠٤٠» التي تستهدفها كذلك استراتيجيّة المسؤولية الاجتماعية للشركة من خلال مختلف مبادراتها ومشاريعها. من جانبها، قالت المكمّمة الدكتورة حنيّة بنت أحمد بن علي القاسمية مساعدة رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصحار إنّ هذه الاتفاقية تجسد التزام الجامعة بتعزيز بيئة البحث العلمي والابتكار، من خلال توفير أحدث التجهيزات والتقنيات التي تواكب التطورات العلمية والصناعية، مشيرةً إلى أن دعم شركة صهار المنيوم لهذا المشروع يمثل نموذجاً للتعاون المثمر بين المؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص. وأعربت القاسمية عن تطلّعها لأن يسهم هذا المختبر في صقل مهارات الطلبة والأكاديميين وفق متطلبات سوق العمل الحديثة، وأن يكون إضافةً نوعية لمواكبة رؤية «عُمان ٢٠٤٠» في تطوير مخرجات الجامعة.



إذ يهدف المختبر إلى تمكين الطلبة والباحثين والأكاديميين والعاملين في القطاع الصناعي من استكشاف والاستفادة من إمكانيات هذه التقنيات المتقدمة من خلال المرافق المتطورة والمبادرات المتخصصة التي يقدمها المختبر. ومن المؤمل أن يُوفّر المختبر للمستفيدين منه مجموعة متنوعة من الخدمات، بما في ذلك حلقات العمل والدورات التدريبية للطلبة والباحثين وبرامج الإرشاد والمشاريع البحثية والهاكاثونات والمسابقات والمعارض والندوات المتخصصة في مجال التكنولوجيا وحاضنة أعمال للشركات الناشئة

ويعرّك مختبر التقنيات المتقدمة على الابتكار والبحث في مجالات السحابة الهجينة والواقع الافتراضي وتقنية سلسلة الكتل وعلوم البيانات؛

صهار- الرؤية وفتّعت شركة صهار المنيوم وجامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصحار، مذكرة تفاهم لتمويل تجهيز مختبر التقنيات المتقدمة بالجامعة، وذلك تحت رعاية سعادة الدكتور سعيد بن حمد الربيعي رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية. وقع الاتفاقية عن شركة صهار المنيوم جميل بن محمد شكيل مدير الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية بصحار المنيوم، ونيابة عن جامعة التقنية والعلوم التطبيقية المكرمة الدكتورة حنيّة بنت أحمد بن علي القاسمية مساعدة رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصحار. ونصّت الاتفاقية على تمويل شراء معدات وأجهزة تقنية لتجهيز مختبر التقنيات المتقدمة لجامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصحار، وستضمّن تزويد المختبر بسيرة تفاعلية ذكية وأجهزة كمبيوتر متكاملة وفق أحدث الأنظمة بالإضافة إلى أجهزة ومرافق أخرى للمختبر. ويتركّز مختبر التقنيات المتقدمة على الابتكار والبحث في مجالات السحابة الهجينة والواقع الافتراضي وتقنية سلسلة الكتل وعلوم البيانات؛

إعلان الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية

يسر مجلس إدارة شركة أسياك للنقل البحري ش.م.ع. دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية للشركة والمقرر عقده في يوم الأحد في تمام الساعة 05:00 من الموافق 2025/04/06 والذي سيتم عقده عبر منصة الإلكترونيّة والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والإيداع (www.mcd.om) وإذا لم يكتمل النصاب القانوني لانعقاد اجتماع هذه الجمعية، سيتم عقد الاجتماع الثاني في يوم الثلاثاء في تمام الساعة 02:00 من الموافق 2025/04/08 والذي سيتم عقده عبر منصة الإلكترونيّة والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والإيداع (www.mcd.om) وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

- بناء الجمعية العامة العادية السنوية؛
 - دراسة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 والموافقة عليه.
 - دراسة تقرير تنظيم وإدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 والموافقة عليه.
 - دراسة تقرير مراقب الحسابات عن البيانات المالية المدققة للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 والموافقة على التقرير والقوائم المالية.
 - إحاطة الجمعية بالتعاملات التي أجرتها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المالية المنتهية في تاريخ 31 ديسمبر 2024.
 - دراسة مقترح توزيع أرباح نقدية على المساهمين بتاريخ الجمعية وذلك بمقدار 4.287 بيسة للسهم الواحد للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 والموافقة عليه.
 - دراسة مقترح تخصيص مبلغ (120,000) ريال عماني لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية التي ستنتهي في 2025/12/31 والموافقة عليه.
 - الموافقة على بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنشئة التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية 2024، وتحديد مقدار البدل للسنة المالية الحالية 2025 وذلك حسب المرفق.
 - دراسة مقترح توزيع مكافآت على أعضاء مجلس الإدارة بمبلغ (100,000) ريال عماني وذلك عن المالية المنتهية في 2024/12/31 والموافقة عليه.
 - انتخاب مجلس إدارة جديد للشركة من المساهمين وغير المساهمين وعلى كل من يرغب في ترشيح نفسه تعبئة الاستمارة المصممة لهذا الغرض وتسليمها للشركة عن طريق البريد الإلكتروني (shippinglegal@asyad.om)، وذلك في موعد أقصاه نهاية عمل يوم الأربعاء الموافق 26 مارس 2025 وعلى المترشح مراعاة إستيفاء الإشتراطات المقررة لمضوية مجلس إدارة الشركة.
 - تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية التي ستنتهي في 2024/12/31 وتحديد أتعابه.
 - تعيين جهة مستقلة لقياس أداء مجلس الإدارة للسنة المالية التي ستنتهي في 2025/12/31 وتحديد أتعابه.
- وفقاً للنظام الأساسي للشركة وضوابط انعقاد الجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الحديثة الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال نود أن نلفت عيناكم إلى الآتي:
- يحق للشخص الاعتباري دون غيره تفويض شخص طبيعي لحضور اجتماع الجمعية العامة والتصويت نيابة عنه من خلال وسائل التقنية على أن يكون لهذا الشخص الطبيعي رقم مستمر بشركة مسقط للمقاصة والإيداع.
 - يبدأ التصويت على أي من البنود المطروحة على جدول الأعمال قبل تاريخ انعقاد الجمعية بمدة لا تزيد على ثلاثة أيام وحتى انتهاء عملية التصويت في يوم الاجتماع، وفي حالة تغيير رصيد المساهم بالزبادة أو النقصان فسيتم إلزام عملية التصويت، ويتعين عليه إعادة التصويت مرة أخرى في يوم اجتماع الجمعية.
- وفي حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال على هاتف رقم : 98089059 أو البريد الإلكتروني : abdulwahab.alrawahi@asyad.om

رئيس مجلس الإدارة محمد عبدالمجيد راجا	المستشار القانوني المعمرية والمعمري والمحاماة والاستشارات القانونية	المحقق الخارجي كي بي أم جي ش.م.م
--	--	-------------------------------------

Notice and Invetation to Attend the Annual General Meeting

The Board of Directors of ASYAD SHIPPING COMPANY SAOG (the "Company") has the pleasure to invite the shareholders to attend the Annual General Meeting, which will be held on Sunday at 05:00 PM on 06/04/2025, via the electronic platform which can be accessed through the website of Muscat Clearing & Depository Company (www.mcd.om) and will be held in this location (online). If the quorum requirement for holding the Annual General Meeting is not fulfilled, a second Annual General Meeting shall be held on Tuesday at 02:00 PM on 08/04/2025, via the electronic platform which can be accessed through the website of Muscat Clearing & Depository Company (www.mcd.om) and will be held in this location (online) to discuss the following agenda:

Annual Ordinary General Meeting Agendas:

- To consider and approve the Board of Directors Report for the financial year ended 31 December 2024
- To consider and approve the Corporate Governance Report for the financial year ended 31 December 2024.
- To consider the Auditors Report and approve the Financial Statements (Balance Sheet and Profit and Loss Account) of the Company for the financial year ended 31 December 2024.
- To notify the general assembly of the transactions carried out by the Company with related parties during the financial year ended 31 December 2024
- To consider and approve the proposed cash dividend to the shareholders, as on the date of the meeting, amounting to 4.287 Baisa for each share for the financial year ended 31 December 2024
- To discuss and approve the proposed allocation of RO 120,000 to fulfill the Company's Corporate Social responsibilities for the year ending on 31 December 2025.
- To ratify the sitting fees paid to the board of directors and its subcommittees during the financial year ended 31 December 2024, and determine the sitting fees for the financial year 2025 as recorded in annexure
- To consider and approve the proposal of distributing the total sum of RO 100,000 as remuneration for the Board of Directors of the Company for the year ended 31 December 2024.
- To elect a new Board of Directors for the Company from amongst Shareholders or non- shareholders. Any person who wishes to be nominated to the Board of Directors of the Company is required to fill in a Director's Nomination Form and email (shippinglegal@asyad.om). The completed Form should be delivered to the Company prior to the date of the Annual Ordinary General Meeting of the Company (no later than the end of business hours on Wednesday, 26 of March 2025). The candidate must satisfy the company's board membership requirements
- To appoint the auditors for the financial year ending 31 December 2025 and approve their fees
- To appoint an independent entity to evaluate the performance of the Board of directors for the fiscal year ending on December 31, 2025, and determine their fee.

According to the Company's Articles of Association and the controls for holding General Meetings using modern technology issued by the capital market authority, we would like to draw your attention to the following:

- Legal person, exclusively, has the right to delegate a natural person to attend the General Meeting and vote on its behalf through technical means, provided that this natural person has an Investor number in MCCC.
- Voting on any of the agenda items begins no more than three days before the date of the General Meeting until the voting process ends on the day of the General Meeting. If the shareholder's shares are increased or decreased, the voting process will be canceled, and the shareholder will have to vote again on the day of the General Meeting.

For further information please contact on telephone No 92660988 or email: abdulwahab.alrawahi@asyad.om

Chairman
محمد عبدالمجيد راجاLegal Advisor
AlMamary And Alabri Advocates LegalExternal Auditor
KPMG LLC

مناقشة الخطة المستقبلية

لـ«الأعمال الخيرية» بشمال الباطنة

صحار- خالد بن علي الخوالدي

عُقد بمكتب محافظة شمال الباطنة الاجتماع الأول للجنة المحلية لفرع الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، برئاسة سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ شمال الباطنة رئيس اللجنة، وحضور أعضاء اللجنة من الجهات الحكومية وممثلين عن الأهالي والإدارة التنفيذية للفرع. وأكد سعادة المحافظ في بداية الاجتماع أهمية هذا الاجتماع لتسليط الضوء على الجهود الكبيرة التي يبذلها فرع الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية بالمحافظة، مشيراً إلى الأثر الإيجابي للمبادرات القيمة التي يقدمها الفرع. واستعرض الاجتماع برامج ومساعي الهيئة وإنجازاتها، بالإضافة إلى مناقشة الخطة الاستراتيجية للفرع للعام ٢٠٢٥، كما تم عرض مجموعة من العروض المرئية التي تسلط الضوء على الأعمال التي تم تنفيذها خلال الأنواء الاستثنائية التي تعرضت لها المحافظة، إلى جانب تقديم ٩٩٠٠ قسيمة إفتار صائم بإجمالي مبلغ وقدره ١٧٧,٠٠٠ ريال عُماي من الهيئة لبرنامج مشروع إفتار صائم في ولايات محافظة شمال الباطنة.

وشهد الاجتماع مناقشة مقترح إنشاء مخزن إقليمي يُستفاد منه في الحالات الطارئة والاستثنائية؛ مما يعكس حرص الهيئة على الاستعداد لمواجهة أي ظروف طارئة قد تواجه المجتمع.

فرقة «أريج» العمانية تُبدع في أمسية رمضانية بـ«الأوبرا السلطانية» وسط أجواء روحانية

بالمركز الأول في مسابقة الإنشاد العام ٢٠١٤م على مستوى السلطنة. وشارك في الأمسية المنشد مجدي البلوشي صاحب الصوت الإنشادي المتميز والفريد، إلى جانب فرقة المعالي المعروفة بإبداعاتها وأعمالها الإنشادية، فأبرزت هذه الأمسية الأصوات الإنشادية العمانية الأصلية. وتُختتم سلسلة أمسيات الإنشاد والمديح بفرقة المرعشلي السورية وذلك في الساعة التاسعة والنصف مساءً، في الأوبرا السلطانية: دار الفنون الموسيقية مساء الإثنين المقبل الموافق ٢٤ مارس الجاري. والفرقة السورية المعروفة، قدّمت الفن الصوفي في جميع أنحاء العالم العربي وخارجهِ، الجمهور برحلةٍ خالدة في قلب التصوّف والمديح، مفعمة بالصفاء الروحي في شهر رمضان المبارك.



الجديدة، والأساليب الحديثة، والمعروف عن فرقة (أريج) العمانية أنها شاركت في مهرجانات دولية قدّمت خلالها الفنّ العماني الأصيل للعالم، وسبق لها أن فازت



الإنشاد أبا عن جد، ولم تكتف بذلك فن الإنشاد، والارتقاء به ليتماشى مع الإراث الإنشادي، بل سعتْ إلى تطوير روح العصر، بالاستفادة من التقنيات

مسقط- الرؤية

أبهجت فرقة «أريج» العمانية أسماع الجمهور في الأمسية الثانية التي أقيمت مساء الخميس بإنشادها الرائع وإبداعاتها المتميزة، وذلك ضمن الأمسيات الرمضانية السنوية التي أعدها دار الأوبرا السلطانية مسقط لموسمها الحالي (٢٠٢٤-٢٠٢٥).

ووسط أجواء روحانيّة رائعة، أمضى الجمهور وقتاً طيباً مع ما جادت به حناجر المنشدين العُمانيين وما قدّمته من ابتهالات ومديح نبوي، في أمسية لا تُنسى من أمسيات الإنشاد والمديح، أحيائها أعضاء فرقة أريج المعروفة والمتخصصة في فن الإنشاد المعاصر والأصيل، التي ينحدر أعضاؤها من أسر إنشادية ورثت

إضافة فرع جديد خاص بالإصدارات العُمانيّة

فتح باب التقديم بـ«جائزة بيت الغشام دار عرب الدولية للترجمة»

٢٠٠٠ جنبه إستراتيجي لتغطية قيمة الجائزة، بالإضافة إلى قيمة الترجمة وتكاليف النشر والتسويق، وتُقبل المشاركة في هذا الفرع من قبل مترجم العمل الأدبي حصراً. أما فرع الإصدارات العمانية فهو مخصص للإصدارات الأدبية العُمانية الصادرة خلال الأعوام (من ٢٠٢٠ وحتى ٢٠٢٥م) والمنشورة باللغة العربية، بإجمالي ١٨.٠٠٠ جنبه إستراتيجي لتغطية قيمة الجائزة، بالإضافة إلى قيمة الترجمة وتكاليف النشر والتسويق، وتُقبل المشاركة في هذا الفرع من قبل مؤلف العمل الأدبي أو الناشر فقط. يضطلع مجلس الأُناء، الذي يتألف من مارلين بوث (أمريكا)، محمد الجياني (سلطنة عُمان)، وسواد حسين (بريطانيا)، بدور حيوي في رسم الخطوط العريضة للجائزة، بدءاً من اعتماد قوانينها إلى اعتماد نتائج لجنة التحكيم. وبدلاً من لجنة واحدة كما كان الحال في الدوريتين السابقتين، ستتولى هذا العام لجنّتا تحكيم اثنتان لتحكيم الأعمال المترشحة للجائزة، الأولى: بناط بها تحكيم الأعمال الأدبية المترشحة لفرع المترجمين فقط بينما تتولّى الثانية: تحكيم الأعمال الأدبية المتقدمة لكل من فرع المؤلفين وفرع الإصدارات العمانية.

السعيدى بفرع المؤلفين عن مجموعته الشعرية «موجز أنباء الهواجس»، كما فازت المترجمة الأمريكية مارلين بوث بفرع المترجمين عن ترجمتها لرواية السوري جان دوست «ممر آمن» Safe Corridor،. أما الدورة الثانية فكانت جائزة المؤلفين من نصيب الروائي السوداني مصطفى خالد مصطفى عن روايته «ها ها كح كح.. نجوْث بأعجوبة» بينما نال المترجم الأمريكي لوك ليفجرين جائزة المترجمين عن ترجمته لرواية «الباغ» The Garden للروائية العمانية بشرى خلفان. وتتنافس هذا العام، على فروع الجائزة الثلاثة الأعمال الأدبية التي تقع ضمن التصنيفات التالية: الروايات، القصص قصيرة، والمجموعات شعرية. ويستهدف فرع المؤلفين الأعمال الأدبية غير المنشورة باللغة العربية، بإجمالي مبلغ الجائزة ٢٢.٠٠٠ جنبه استراتيجي، يغطي قيمة الجائزة ونشر الأعمال الفائزة وتسويقها وترجمتها إلى الإنجليزية، وتُقبل المشاركة في هذا الفرع من قبل مؤلف العمل الأدبي فقط. ويركز فرع المترجمين على الترجمات الإنجليزية غير المنشورة لأعمال الأدبية العربية التي تُثّرت خلال أو ما بعد العام ١٩٧٠، بإجمالي

حضوره عالمياً. وأضافت الجائزة هذا العام فرعاً ثالثاً لفرعها السابقين، لتصبح مكونة من ثلاثة فروع رئيسية هي: فرع المترجمين وفرع المؤلفين وفرع الإصدارات العمانية، فبالإضافة إلى استمرار الفرعين الرئيسيين المعنيين بالأدب العربي عموماً دون تخصيص، تأتي إضافة فرع الإصدارات العمانية لتعزيز حضور الأدب العماني على خارطة الترجمة والإسهام في نشره وانتشاره عالمياً. وسيستمر قبول استمارات الترشّح للجائزة طوال الفترة من ٢٤ مارس ٢٠٢٥ وحتى ٣١ يوليو ٢٠٢٥ عبر تعبئة الاستمارة الإلكترونية المخصصة لكل فرع من هذه الفروع على الموقع الإلكتروني لدار عرب.

جائزة بيت الغشام دار عرب الدولية للترجمة، الممولة من مؤسسة بيت الغشام والتي تديرها دار عرب، هي جائزة سنوية تحاول من خلالها المؤسسات سدّ الفراغ الكبير في ترجمة الأدب العربي إلى اللغة الإنجليزية. وقد شهدت الدورتان السابقتان إقبالاً متميزاً من جميع أنحاء العالم، كما ضمت لجنة تحكيم الجائزة خبراء وأكاديميين لهم خليفتهم المشهودة في الاهتمام بالأدب العربي وترجمته.

وفاز في الدورة الأولى الشاعر العراقي ياس

ورشة تدريبية بجامعة صحرار لتعزيز التحول الرقمي

بين الدوائر المختلفة. أما محمد بن أحمد المعمرى نائب مدير المالية، فأشار إلى أهمية إجراءات الربط المالي مع نظام المشتريات مما يعزز السلامة والمتابعة في الإجراءات المالية على جميع الخدمات التي تقدمها الدائرة لتحسين دقة العمليات المالية وضمان تحقيق أقصى درجات الشفافية والحوكمة في إدارة الموارد المالية. وتأتي هذه الورشة ضمن استراتيجية الجامعة للتحول الرقمي الشامل، والتي تهدف إلى أتمتة العمليات وتحسين بيئة العمل الرقمية، بما يضمن كفاءة أعلى وسرعة في الأداء، ودقة في تنفيذ العمليات.

على نظام المشتريات والعقود والمخازن، كما تطرق إلى آليات تسجيل ومتابعة الأصول وإدارة حجوزات الخدمات، مؤكداً أن هذه التطورات ستسهم بشكل كبير في تسريع تنفيذ الطلبات وتحسين تجربة المستخدمين داخل الجامعة. من جانبه، أوضح المهندس إبراهيم بن سالم الفارسي مدير دائرة تقنية المعلومات، أنّ هذه التحديثات تمثل نقلة نوعية في مسار التحول الرقمي بجامعة صحرار، حيث تسهم في تسريع الإجراءات وتكامل الأنظمة المختلفة، مما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويسهل تبادل المعلومات

نظّمت دائرة المشتريات والعقود بجامعة صحرار ورشة تدريبية لجميع مستخدمي نظام المشتريات والعقود، بهدف التعريف بالتحسينات والإجراءات الحديثة التي تم تطبيقها، بما يسهم في تسهيل العمليات، ورفع كفاءة التشغيل، وتعزيز الشفافية في العمليات. افتتح الورشة بدر بن سعيد الزعابي مدير دائرة المشتريات والعقود، والذي استعرض أبرز عمليات الأتمتة والتحديثات التي تم إدخالها

تتويج «دائرة صحرار» ببطولة بلدية شمال الباطنة الرمضانية

صحرار- خالد بن علي الخوالدي

توجت دائرة البلدية بصحرار بلقب بطولة بلدية شمال الباطنة الرمضانية لسداسيات كرة القدم، والتي أقيمت على ملعب فريق العربي في ولاية صحرار، تحت رعاية المهندس ناصر بن أحمد الهنائي مدير عام بلدية شمال الباطنة، وبحضور عدد من المسؤولين بمكتب محافظ شمال الباطنة والتقسيمات التابعة له، وشهدت البطولة التي نظمتها بلدية شمال الباطنة مشاركة متميزة من الفرق التي تمثل دوائر بلدية المحافظة، مما يعكس روح التنافس الرياضي والتواصل المؤسسي بين الموظفين، إذ تأتي هذه البطولة في إطار جهود البلدية لتعزيز الرياضة المجتمعية بين موظفيها.



الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش م ع ع
NATIONAL ALUMINIUM PRODUCTS CO. SAOG
 ص.ب: ١5 الرسيل . الرمز البريدي: 124 . سلطنة عمان – هاتف: 24446450 . فاكس: 24446453
 البريد الإلكتروني: info@napco.co.om

تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

قائمة المركز المالي المُنفصلة والمُفجّعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تقوُّمٌ بالريال العُماني)				
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	المجموعة
الأصول غير المتداولة	٩,٩٥٠,٥٩٢	١٠,٣٣٧,٧٢٠	٩,٩٥٠,٩٣٣	١٠,٣٣٧,٧٢٠
ممتلكات وآلت ومعدات	١٨,٧٤٤	٤١,٣٨٤	٢٢,٥٠٩	٤١,٩٢٢
أصول مضمونة غير ملموسة	١٠,٧٧٧	٩٤٥,٣٣٤	٩٦٩,٩٠٩	٩٤٥,٣٣٤
أصل حق الاستخدام	٣٩,٠٠٠	٤,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٣٩,٠٠٠
عقار استثماري	٣١,٥٠٠	٣١,٥٠٠	-	-
ينحصر الأصول لشركة تابعة	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢
أصل ضريبة مؤجلة	-	-	-	-
مجموع الأصول غير المتداولة	١١,٤٨٢,٢٧٥	١١,٩٦٢,٦٣٢	١١,٤٨٢,٢٧٥	١١,٩٦٢,٦٣٢

الأصول المتداولة	٢,١٤٥,٥٦٥	٢,١٤٥,٧١٧	٢,١٤٥,٥٦٥	٢,١٤٥,٧١٧
مخزون	-	-	-	-
ذمم تجارية مدينة وأرصدة مدينة	٦,١٨٤,٠١١	٦,١٨٤,٠٥٧	٦,١٨٤,٠٩٣	٦,١٨٤,٠٩٣
نقد وأرصدة بنكية	٦١,٠٠٠	٣٥,٥١٠	١٥١,٣٥٩	١٨٧,٢٣٢
مجموع الأصول المتداولة	٨,٣٢٩,٦٦٦	٩,٨٦٩,٥٦٧	٨,٣٢٩,٦٦٦	٩,٨٦٩,٥٦٧
مجموع الأصول	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩
حقوق الملكية والالتزامات				
رأس المال والاحتياطيات				
رأس المال	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١
إلتزامات عقد إيجار	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦
مخافة نهاية الخدمة للموظفين	٢٥٥,٤٩٨	٣٣٩,٩٣١	٢٥٦,٩٢٤	٣٣٩,٩٣١
مجموع الالتزامات غير المتداولة	٩,٧٨٥,٧٢٥	١٠,٦٨٩,١٥٨	٩,٧٨٥,٧٢٥	١٠,٦٨٩,١٥٨
الالتزامات المتداولة				
ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى	٦,٥٣٣,٣٣٧	٧,٠٥٢,٠١٢	٦,١٤٢,٣٣٨	٧,١٤٢,٣٣٨
الالتزامات الإيجار	٧,٠٠٠	٦٦,٧١١	٧,٠٠٠	٦٦,٧١١
إلتزامات بنكية	١٤,١٤٠,٧٨٨	١٣,٤٤٨,٦٥٣	١٤,١٤٠,٧٨٨	١٣,٤٤٨,٦٥٣
مجموع الالتزامات المتداولة	٢٣,٩٦٧,٥٣٦	٢٠,٥٦٧,٤٤٢	٢٠,٥٦٧,٤٤٢	٢٠,٥٦٧,٤٤٢
مجموع الالتزامات	٣٣,٩٦٧,٥٣٦	٣١,٢٥٦,٦٠٠	٣٠,٦٦٦,١٦٦	٣١,٢٥٦,٦٠٠
مجموع حقوق الملكية والالتزامات	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩
صافي العجز لتسهم الواحد	(٤,٧٧٣)	(٢,٣٣٣)	(٤,٧٧٣)	(٢,٣٣٣)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المُنفصلة والمُفجّعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تقوُّمٌ بالريال العُماني)				
	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المجموعة
إيرادات	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠
تخلفات المبيعات	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)
إجمالي الأرباح	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١
دخل آخر	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤
مخصص خسائر الائتمان المتوقّعة	-	(٤٢٤,٤٥١)	-	(٤٢٤,٤٥١)
عن الأهم التجارية المدينة	(٧٧,٧٧٩)	(١,٣٣١,٣٩٢)	(٨,٢,٢٢١)	(١,٤٠٩,٣٩٢)
مصرفوات عقومية وإدارة	(٣٨٧,٥٤٨)	(٧٤٩,٢٨٨)	(٤٨٧,٧٩٥)	(١,٦٢٦,٦٢٨)
توزيع	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(٣,٠٠٠)
صافي التغيير في القيمة العادلة	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(٣,٠٠٠)
اللتزامات الاستثماري	(٣٩٠,٤٠٤)	(٢,٠٤٥,٣٣١)	(٧٠,٤٤٨)	(٢,٤٦٦,١٨٣)
خسارة من العمليات	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
تخالف التمويل الصافي	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
خسارة السنة قبل الضريبة	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
ضريبة الدخل	-	(٣٣٣,٧٠٦)	-	(٣٣٣,٧٠٦)

صافي خسارة السنة بعد الضريبة	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦٦٦)
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-
التوزيع التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسارة	-	-	-	-
الفاصل من إعادة تقييم المبادي	-	-	-	-
الأثر الضريبي المؤجل عن إعادة تقييم المبادي	-	-	-	-
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	-
بالصافي من الضريبة	-	-	-	-

إجمالي الخسارة الشاملة للسنة	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦٦٦)
الخسارة الأساسية والمُفجّعة	(١,٠١٧)	(٤,٤٤١)	(١,٠١٧)	(٤,٤٤١)
لتسهم الواحد	-	-	-	-

الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش م ع ع
 ص.ب: ١5 الرسيل . الرمز البريدي: 124 . سلطنة عمان – هاتف: 24446450 . فاكس: 24446453
 البريد الإلكتروني: info@napco.co.om

تقرير مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

قائمة المركز المالي المُنفصلة والمُفجّعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تقوُّمٌ بالريال العُماني)				
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	المجموعة
الأصول غير المتداولة	٩,٩٥٠,٥٩٢	١٠,٣٣٧,٧٢٠	٩,٩٥٠,٩٣٣	١٠,٣٣٧,٧٢٠
ممتلكات وآلت ومعدات	١٨,٧٤٤	٤١,٣٨٤	٢٢,٥٠٩	٤١,٩٢٢
أصول مضمونة غير ملموسة	١٠,٧٧٧	٩٤٥,٣٣٤	٩٦٩,٩٠٩	٩٤٥,٣٣٤
أصل حق الاستخدام	٣٩,٠٠٠	٤,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٣٩,٠٠٠
عقار استثماري	٣١,٥٠٠	٣١,٥٠٠	-	-
ينحصر الأصول لشركة تابعة	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢	١٨٨,٦١٢
أصل ضريبة مؤجلة	-	-	-	-
مجموع الأصول غير المتداولة	١١,٤٨٢,٢٧٥	١١,٩٦٢,٦٣٢	١١,٤٨٢,٢٧٥	١١,٩٦٢,٦٣٢

الأصول المتداولة	٢,١٤٥,٥٦٥	٢,١٤٥,٧١٧	٢,١٤٥,٥٦٥	٢,١٤٥,٧١٧
مخزون	-	-	-	-
ذمم تجارية مدينة وأرصدة مدينة	٦,١٨٤,٠١١	٦,١٨٤,٠٥٧	٦,١٨٤,٠٩٣	٦,١٨٤,٠٩٣
نقد وأرصدة بنكية	٦١,٠٠٠	٣٥,٥١٠	١٥١,٣٥٩	١٨٧,٢٣٢
مجموع الأصول المتداولة	٨,٣٢٩,٦٦٦	٩,٨٦٩,٥٦٧	٨,٣٢٩,٦٦٦	٩,٨٦٩,٥٦٧
مجموع الأصول	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩
حقوق الملكية والالتزامات				
رأس المال والاحتياطيات				
رأس المال	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١	٨,٤٣٩,٤٥١
إلتزامات عقد إيجار	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦	١,٩٠٩,٧٧٦
مخافة نهاية الخدمة للموظفين	٢٥٥,٤٩٨	٣٣٩,٩٣١	٢٥٦,٩٢٤	٣٣٩,٩٣١
مجموع الالتزامات غير المتداولة	٩,٧٨٥,٧٢٥	١٠,٦٨٩,١٥٨	٩,٧٨٥,٧٢٥	١٠,٦٨٩,١٥٨
الالتزامات المتداولة				
ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى	٦,٥٣٣,٣٣٧	٧,٠٥٢,٠١٢	٦,١٤٢,٣٣٨	٧,١٤٢,٣٣٨
الالتزامات الإيجار	٧,٠٠٠	٦٦,٧١١	٧,٠٠٠	٦٦,٧١١
إلتزامات بنكية	١٤,١٤٠,٧٨٨	١٣,٤٤٨,٦٥٣	١٤,١٤٠,٧٨٨	١٣,٤٤٨,٦٥٣
مجموع الالتزامات المتداولة	٢٣,٩٦٧,٥٣٦	٢٠,٥٦٧,٤٤٢	٢٠,٥٦٧,٤٤٢	٢٠,٥٦٧,٤٤٢
مجموع الالتزامات	٣٣,٩٦٧,٥٣٦	٣١,٢٥٦,٦٠٠	٣٠,٦٦٦,١٦٦	٣١,٢٥٦,٦٠٠
مجموع حقوق الملكية والالتزامات	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩	١٩,٨١٢,٩٤١	٢١,٨٣٢,١٩٩
صافي العجز لتسهم الواحد	(٤,٧٧٣)	(٢,٣٣٣)	(٤,٧٧٣)	(٢,٣٣٣)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المُنفصلة والمُفجّعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تقوُّمٌ بالريال العُماني)				
	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المجموعة
إيرادات	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠	٢٠,٧٤٦,٧٨٠
تخلفات المبيعات	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)	(٩,٧٣١,٦٦٩)
إجمالي الأرباح	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١	١١,٠١٥,١١١
دخل آخر	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤	١١٣,٨١٤
مخصص خسائر الائتمان المتوقّعة	-	(٤٢٤,٤٥١)	-	(٤٢٤,٤٥١)
عن الأهم التجارية المدينة	(٧٧,٧٧٩)	(١,٣٣١,٣٩٢)	(٨,٢,٢٢١)	(١,٤٠٩,٣٩٢)
مصرفوات عقومية وإدارة	(٣٨٧,٥٤٨)	(٧٤٩,٢٨٨)	(٤٨٧,٧٩٥)	(١,٦٢٦,٦٢٨)
توزيع	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(٣,٠٠٠)
صافي التغيير في القيمة العادلة	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(١,٠٠٠)	(٣,٠٠٠)
اللتزامات الاستثماري	(٣٩٠,٤٠٤)	(٢,٠٤٥,٣٣١)	(٧٠,٤٤٨)	(٢,٤٦٦,١٨٣)
خسارة من العمليات	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(١,٣٩٥,٨٦٢)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
تخالف التمويل الصافي	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
خسارة السنة قبل الضريبة	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٤,١٨٦,٨٦٢)
ضريبة الدخل	-	(٣٣٣,٧٠٦)	-	(٣٣٣,٧٠٦)

صافي خسارة السنة بعد الضريبة	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦٦٦)	(١,٤٣٩,٩٦٦)	(٣,٧٧٧,٦
------------------------------	-------------	-------------	-------------	----------

دعمًا لرؤية السلطنة في الاعتماد على الطاقة المتجددة

شركة طلابية واعدة تبدأ تصنيع الخلايا الشمسية بتقنية جديدة وتكلفة منخفضة

وأوضحت المباحية أنه أصبح هناك اهتمام متزايد بمنتجاتنا وفكرتنا بعد ما قمنا بعمل نموذج أولي وعرضه على المهتمين في هذا المجال، خصوصاً من قبل الشركات والمؤسسات التي تبحث عن حلول طاقة نظيفة وفعالة، ونحن نشهد نمواً ملحوظاً في الطلب، ونعمل على توسيع نطاق خدماتنا لتلبية احتياجات العملاء بشكل أفضل. وأشارت إلى أن أبرز إنجازات شركة «أورا» هي تطوير أول نموذج أولي لخلايا شمسية بتقنية البيروفسكايت محلياً، ومشاركاتها في مسابقات عديدة منها إنجاز عُمان والمهرجان العلمي، إضافة إلى جذب اهتمام القطاعين العام والخاص بهذا المنتج كمصدر مستدام للطاقة.

الشمسية، بهدف توفير مصادر طاقة نظيفة وفعالة، وكذلك التقليل من الاعتماد على الألواح الشمسية التقليدية والمساهمة في تحقيق الاستدامة البيئية والاقتصادية. وأضافت أن فكرة إنشاء الشركة جاءت بعد ملاحظة التحديات التي تواجه تقنيات الطاقة الشمسية التقليدية، مثل كفاءة التحويل المنخفضة، وتكاليف الإنتاج المرتفعة، إضافة إلى صعوبة تصنيعها، وبعد البحث والدراسة وجدنا أن تقنية البيروفسكايت تقدم حلاً مبتكراً وأكثر كفاءة، فتم تأسيس الشركة لتطوير هذه التقنية وتحويلها إلى منتجات عملية تلبي احتياجات السوق.



نور بنت محمد المباحية

مسقط - العُمانية

تعد شركة «أورا» من جامعة السلطان قابوس أول شركة طلابية ناشئة تقوم بتصنيع الخلايا الشمسية البيروفسكايتية، وتتميز خلاياها بكفاءة عالية وتكلفة منخفضة ومرونة في الاستخدام إلى جانب كونها صديقة للبيئة، وكذلك تهدف إلى دعم رؤية سلطنة عُمان في الاعتماد على الطاقة الشمسية.

وقالت نور بنت محمد المباحية مديرة العلاقات العامة بالشركة إن شركة «أورا» تختص في تطوير وإنتاج حلول الطاقة الشمسية، مع التركيز على تقنيات البيروفسكايت لتعزيز كفاءة الطاقة

«العمل» تطلع على تدريب طلبة «الكلية المهنية»



سفن الصيد» و«ميكانيكا محركات بحرية». وتشتمل الدورات الحتمية على تدريب الطلبة على تقنيات الإنقاذ الشخصية، ومنع الحرائق ومكافحتها، والإسعافات الأولية والسلامة الفردية والمسؤولية الاجتماعية؛ حيث تُعد هذه الدورات أساسية لتمكين الطلبة من الانتقال للتدريب الميداني على متن السفن المختلفة. واشتملت الزيارة جولة ميدانية لمتابعة مراحل التدريب بالأكاديمية.

استقبلت أكاديمية السلطان قابوس البحرية، وفداً من وزارة العمل، ممثلة في المديرية العامة للكلية المهنية والكلية المهنية بالخابورة؛ وذلك في إطار التعاون والشراكة في المجالات التعليمية والتدريبية. وتعمل الأكاديمية على تدريب عدد من طلبة الكلية المهنية بالخابورة على الدورات الحتمية لتخصصات «ملاحة

الخابورة- الرؤية

موسم رمضان حافل لفريق «الأخضر» في سمد الشأن

تضمنت العديد من المحاور أبرزها: الرسالة الإنسانية، والتطور المعرفي وفضاء اللغة، نشأة وفترة الذكاء الاصطناعي، الشبكات العصبية للدماغ، وعلم الكوانتم (الحوسبة الكمومية) والذكاء الاصطناعي، والشبكات الكمومية، وبلورات الكوانتم، والشبكات العصبية الرقمية، والسوبر كمبيوتر العملاق «كيف صنع وكيف يعمل»، والفرق بين الحاسوب العادي وحواسيب الكوانتم. ودُشنت هذه المحاضرة في «قبة ياسر للمعرفة» التي أسسها المغفور له بإذن الله ياسر بن علي البوسعيدى أحد رموز الفريق من جيل الشباب الذي رحل عن الدنيا في عام ٢٠٢١. من جهته، أشاد خليفة بن محمد البوسعيدى رئيس مجلس إدارة فريق الأخضر، بتحقيق تطلعات الفريق خلال هذا الشهر الفضيل من خلال اللجان الثقافية والرياضية والاجتماعية، مشيراً إلى أن الفريق سينظم مسابقة للرماية في ثالث أيام عيد الفطر السعيد، وستكون لأول مرة على مستوى البندقية الهوائية وبدعم من إدارة الثقافة والرياضة والشباب بمحافظة شمال الشرقية.



أطيان المجتمع، أنتج الفريق برنامج «أنت معلوم» وبثه على قناته على منصة يوتيوب، وهو برنامج مسابقات ترفيهي استهدف الجاليات الإسلامية غير الناطقة باللغة العربية، وذلك لمشاركتهم نفحات شهر رمضان المبارك والتعرف على عاداتهم الرمضانية في أوطانهم، وبث الوعي حول العديد من مظاهر الدين القويم. وانطلاقاً من مواكبة الأحداث الآنية والمستقبلية، نظم فريق الأخضر محاضرة قيمة بعنوان «الذكاء الاصطناعي واستشراف المستقبل» للدكتور فيصل بن علي البوسعيدى،

ونظم فريق الأخضر في الأسبوع الأول من هذا الشهر الفضيل إفطاراً جماعياً للفريق، تضمن إقامة فعالية «ارسم رمضان» للأطفال، ومحاضرة مختصرة عن التعامل مع وسائل التواصل الاجتماعي للأستاذ خالد بن يحيى الفرعي، وفترة إنشادية لمجموعة من منشدي الفريق المشاركين في مسابقة «أمير الإنشاد» على مستوى نادي المضبيبي، والتي أقيمت في وقت لاحق وحصل فيها منشد الفريق محمود بن جابر الفرعي على المركز الثالث. وفي إطار حرص الفريق على إشراك جميع

المضبيبي- الرؤية

اختتم فريق الأخضر بنباية سمد الشأن، في ولاية المضبيبي محافظة شمال الشرقية، فعالياته ومناشطه المتنوعة في رمضان، ومنها الدورة الرمضانية الداخلية لكرة القدم التي جمعت ٦ فرق قُسمت على مجموعتين، وأقيمت يومي ٢٠ و ٢١ رمضان. وتوج فريق سمرهم بكأس البطولة، فيما حل فريق مرون في المركز الثاني. وعلى صعيد الجوائز الفردية في البطولة حصل اللاعب خالد بن عبدالله البوسعيدى على جائزة أفضل لاعب، وفاز زايد بن سعيد الرجبى بجائزة الهدف، ومنح حمد بن محمد الفرعي جائزة الحارس الأفضل.

من جانب آخر، أقيمت على ملعب الفريق مباراة جمعت قدامى اللاعبين المجتزين، الذين تم تكريمهم جميعاً تحت رعاية حمد بن مهنا البوسعيدى أول رئيس مجلس إدارة للفريق عام ١٩٨٦، وسبق ثالث تنظيم دوري كرة القدم الداخلي لفئة الناشئين، شاركت فيه ٤ فرق، توج بلقبه فريق الأخضر (أ).

«جامعة التقنية» بإبراء تستضيف الإفطار السنوي للخريجين

أخصائية توجيه وظيفي بجامعة الشرقية، إلى أن هذا البرنامج يعزز التواصل بين روابط الخريجين في مختلف الجامعات. وقالت حنان الحسية أخصائية شؤون الطلبة والمشرفة على رابطة الخريجين، إن هذه المبادرة تهدف إلى توليد العلاقات بين الجامعة ومخرجاتها. وفي ختام الفعالية، أكدت رياء بنت عيسى الفرعية اختصاصية موارد بشرية في شركة أريج للزيوت النباتية ومشتقاتها، أهمية هذه اللقاءات في تعزيز التواصل بين الخريجين والطلاب، مشيدةً بدور الشركة في دعم فعالية إفطار صائم.

للأنظمة الإلكترونية والخدمات الطلابية، أن هذا التجمع يمثل فرصة لتعزيز التواصل بين الخريجين والإدارة، مشيرةً إلى أن الخريجين هم سفراء الجامعة في مختلف مجالات العمل. وأوضحت إلهام الحسية (مدربة في التطوير الشخصي والعلاقات العامة)، أن هذا التجمع يعزز من معنويات الخريجين ويؤكد دورهم في الوطن. فيما أكدت إثثار الفرعية رئيس قسم الفعاليات برابطة الخريجين، أهمية الربط بين فرع الجامعة وخريجيه، مشيرةً إلى دور الجلسات النقاشية في تعزيز الروابط. وأشارت ردينة يعقوب البلوشية

الرؤية- ناصر العبري

نظمت رابطة الخريجين في جامعة التقنية والعلوم التطبيقية بإبراء فعالية «إفطار صائم»، وهو الملتقى الأول لإفطار الخريجين في شهر رمضان. ورحب المهندس سعيد بن سالم الغيثي رئيس رابطة الخريجين، بالحضور مشيداً بأهمية هذا الملتقى لتوسيع علاقات الرابطة؛ لتشمل دولاً مثل الكويت وقطر والإمارات. من جانبها، أكدت الدكتورة فاطمة بنت ناصر الحارثية نائبة مساعد رئيس الجامعة

«عُمان المعرفة» تنشر السعادة في «مركز رعاية الأطفال»



مسقط - الرؤية

نظمت عُمان المعرفة بالتعاون مع شركة تكنو لصناعة تقنية البلاستيك وفريق من المتطوعين من الجامعة الوطنية للعلوم والتكنولوجيا، فعالية لصالح أطفال مركز لرعاية الطفولة بالخوض في مسقط، في أجواء عامرة بالأنشطة الممتعة والألعاب والهدايا للأطفال.

وتضمن الحدث الترفيهي العديد من الأنشطة الممتعة، بما في ذلك القلعة الهوائية والألعاب التفاعلية التي أبقت الأطفال مشغولين ومبتهجين طوال المساء. كما وزع المتطوعون هدايا خاصة لضمان أن يشعر كل طفل بالدفء والفرح قبل عيد الفطر وقال طارق البراوي مؤسس عُمان المعرفة: «نؤمن أن كل طفل يستحق أن يشعر بالتقدير والحب، خاصة خلال المواسم الاحتفالية المقبلة مثل العيد. تعكس هذه الاحتفالية ما قبل العيد مهمتنا المستمرة في رد الجميل للمجتمع وخلق لحظات من السعادة لأولئك الذين في أمس الحاجة إليها. أنا فخور بفريقنا وشركائنا الذين

اجتمعوا معاً لجعل هذا اليوم لا يُسى». وتعد هذه المبادرة جزءاً من التزام

عُمان المعرفة الواسع بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز ثقافة التعاطف والشمولية عبر سلطنة عُمان.

إفطار جماعي لفريق «الصحراء الغربية» بعبري



عبري- ناصر العبري

نظم فريق الصحراء الغربية في بلدة العراقي بولاية عبري إفطاراً جماعياً، بحضور عدد من أفراد المجتمع والأهالي؛ إذ تضمن الإفطار مجموعة من الأطباق التقليدية التي تعكس تراث المنطقة، مما أضفى جواً من الألفة والمحبة بين الحضور، وتم تبادل الأحاديث والتهاني بمناسبة شهر رمضان مما ساهم في تعزيز الروابط الاجتماعية بين أفراد المجتمع وعبر أعضاء الفريق عن سعادتهم بنجاح هذا الحدث، مؤكداًين أهمية مثل هذه الفعاليات في تعزيز التواصل والتعاون بين أفراد المجتمع.

يُشار إلى أن فريق الصحراء الغربية يسعى دائماً إلى تنظيم فعاليات اجتماعية وثقافية تهدف إلى تعزيز الروابط بين الأفراد والمساهمة في تنمية المجتمع المحلي.



خالد بن حمد الرواحي

ظل ارتفاع الأسعار. يتمثل أحد الحلول في إعادة ترتيب الأولويات المالية، من خلال التركيز على النفقات الضرورية، والتخلص من المصاريف غير الأساسية التي قد تزيد من الأعباء المالية. ويعد البحث عن مصادر دخل إضافية خطوة مهمة، سواء عبر العمل الحر أو تطوير المهارات التي تفتح آفاقًا مهنية جديدة توفر فرصًا لتحقيق دخل مستدام. ولتعزيز الاستقرار المالي، من الضروري الاستثمار بحكمة في أصول تحافظ على قيمتها مع مرور الوقت، مثل العقارات أو الذهب؛ مما يساعد في تقليل تأثير التضخم على المدخرات.

إضافة إلى ذلك، فإن تجنب الديون ذات الفوائد المرتفعة يعد أمرًا أساسيًا؛ حيث إن الالتزامات المالية المتزايدة قد تشكل عبئًا إضافيًا في ظل ارتفاع الأسعار المتواصل.

ورغم أن التضخم يمثل تحديًا اقتصاديًا عالميًا، إلا أنه ليس عائقًا لا يمكن تجاوزه؛ فالتخطيط المالي السليم، واتخاذ قرارات مالية مدروسة، يمكن أن يساعد الأفراد على التكيف مع التغيرات الاقتصادية وحماية مستقبلهم المالي.

إن اتخاذ قرارات حكيمة اليوم قد يكون الفارق بين مواجهة التضخم بصعوبة أو التعامل معه بذكاء، مما يضمن الاستقرار المالي، ومنح الأفراد قدرة أكبر على التحكم في مستقبلهم الاقتصادي، بغض النظر عن الدولة أو البيئة الاقتصادية التي يعيشون فيها.



حمد الحزيمي

إقناع الآخرين وإلزامهم بتنفيذ شيء لا يرغبون في تنفيذه. في أيها الأبناء.. محظوظ منكم من كان أبيه ما يزال على قيد الحياة، يعيش معه ويسمع صوته وكلماته ونصائحه، ويسعى في خدمته ورعايته، وإدخال الفرح والسرور والبهجة في حياته قبل مماته، فالملوت سيأتي عاجلاً أم آجلاً، ليأخذ منك أعظم نعمة لا تشعر بقيمتها إلا عندما تفقدها، وستبقى وفاة الأب مرحلة صعبة تمر على الابن وفاجعة مؤلمة، تحرق القلب، وتمزق الفؤاد ألماً وحسرة، وتشعر وقتها بالضيق والاختناق، وتتوقف الكلمات في الحناجر، ولا تستطيع فعل شيء سوى الحزن والبكاء، لأنك لن ترى أباك بعد اليوم إلا في المنام أو في جنات النعيم- اللهم اجعلنا من أهل الجنة - وهكذا تكون النهاية والوداع الأخير بين الأب وابنه، وعلينا وقتها التسليم والرضا بقضاء الله وقدره والصبر والسلوان، والدعاء لآبائنا ولجميع موتانا وموتى المسلمين بالمغفرة والرحمة والرضوان.

التضخم يلتهم الرواتب.. كيف تحافظ على قوتك الشرائية؟

تجنب الديون ذات

الفوائد المرتفعة

يعد أمرًا

أساسيًا؛ حيث

إنّ الالتزامات

المالية المتزايدة

قد تشكل عبئًا

إضافيًا في ظل

ارتفاع الأسعار

المتواصل

التحديات الاقتصادية والاجتماعية. ولمواجهة هذه التحديات، يحتاج الأفراد إلى استراتيجيات مالية ذكية تضمن لهم الحفاظ على قوتهم الشرائية في

من ميزانيات محدودة. أما المدخرات والاستثمارات، فهي الأخرى لم تسلم من تداعيات التضخم في مختلف الأسواق العالمية. فالمدخرات النقدية تفقد قيمتها مع مرور الوقت، والاستثمارات التقليدية، مثل الودائع المصرفية، لم تعد تحقق عوائد كافية لتعويض التآكل المستمر في القوة الشرائية. لهذا السبب، يتجه الكثيرون إلى بدائل استثمارية أكثر أمانًا وربحية، مثل العقارات أو المعادن الثمينة، للحفاظ على قيمة أموالهم على المدى الطويل.

ويؤدي التضخم أيضًا إلى تغيير أنماط الاستهلاك حول العالم. فقد أصبح المستهلكون أكثر حرصًا عند التسوق، حيث يبحثون عن العروض والخصومات، ويتجهون إلى المنتجات الأرخص كبدائل للعلامات التجارية المعروفة. كما بات تأجيل القرارات المالية الكبيرة، مثل شراء سيارة جديدة أو استثمار طويل الأجل، أمرًا شائعًا، خشية التغيرات المفاجئة في الأسعار.

ولا تقتصر تداعيات التضخم على المستهلكين فقط، بل تمتد إلى سوق العمل، حيث تواجه الشركات ضغوطًا مالية متزايدة تدفعها إلى تثبيت الأجور أو حتى تقليل الامتيازات الوظيفية. هذا الوضع يفرض على العديد من الموظفين البحث عن وظائف إضافية أو البدء في مشاريع جانبية لتعويض الفجوة المالية المتزايدة، مما يزيد من

هل لاحظت أن مشترياتك اليومية أصبحت تكلف أكثر مما كانت عليه قبل عام؟ هل تجد أن راتبك الذي كان يكفيك بالكاد لم يعد يغطي حتى الأساسيات؟ التضخم ليس مجرد مصطلح اقتصادي؛ بل هو واقع ملموس يؤثر على الأفراد في مختلف الدول، بغض النظر عن مستوى دخلهم أو طبيعة اقتصاداتهم. إنه ظاهرة عالمية تدفع الجميع إلى البحث عن حلول للحفاظ على قوتهم الشرائية وسط موجة الأسعار المتصاعدة.

وفقًا لصندوق النقد الدولي، شهدت العديد من الدول ارتفاعًا في معدلات التضخم؛ حيث وصلت في بعضها إلى أكثر من ١٠٪ خلال العام الماضي، مما أدى إلى زيادة تكاليف المعيشة وتفاقم الضغوط المالية على الأفراد. فالمواد الغذائية، التي كانت تُشتري بمبلغ مُعين قبل فترة قصيرة، أصبحت تكلف أكثر في مختلف الأسواق العالمية. هذا الوضع يجبر العديد من الأسر على إعادة ترتيب أولوياتهم المالية، وتقليل الإنفاق على الكماليات لصالح الاحتياجات الأساسية.

ولا يقتصر تأثير التضخم على السلع الاستهلاكية، بل يمتد إلى قطاع الإسكان والخدمات الأساسية. ففي العديد من الدول، ارتفعت أسعار الإيجارات بوتيرة متسارعة، مما جعل امتلاك منزل حلمًا بعيد المنال للكثيرين. كما أن فواتير الكهرباء والمياه والنقل العام شهدت زيادات ملحوظة، ما أدى إلى زيادة الأعباء على الأسر التي كانت تعاني أصلًا

البقاء لله.. مات أبي

لا يعلم الإنسان متى يأتيه الأجل ويفارق الحياة الدنيا ويترك الأهل والأحباب، لأن وقت الموت من الغيب الذي لا يعلمه إلا الله، إلا أن الموت حق لا فرار منه، ومنتهى كل حي وسنة الله في عباده، ولكن الابتلاء يكون كبيراً عندما يكون الموت موت الأب، لأن الأب نعمة عظيمة، وموته فاجعة تكسر القلب وتقضم الظهر، ولن يأتي مثله أحد، ولن يسد مكانه أحد، وستثبت لك الأيام هذا الواقع، فحب الأب حب صادق، وخوفه وحرصه عليك ليس له مثيل، والفارق بينكما كبير، فأنت تبتسم عندما تكون سعيداً، وهو يبتسم عندما يراك أنت سعيداً.

الأب له مكانة وقيمة في حياة الأبناء؛ فهو صاحب قلب كبير وتضحية ووفاء وعطاء بلا حدود، ونصائحه سديدة وعباراته وكلماته جميلة لها معانٍ جليلة، ومواقفه الكريمة لا حصر لها ولا عد، وابتسامته صادقة نابضة يحنّذ به عالميًا.

**** باحث دكتوراه في الإدارة العامة**

فن الإدارة في الإسلام..

نموذج فريد للتنظيم والقيادة



عبدالعزیز بن حمدان الإسماعيلي **

a.azizhh@hotmail.com

نهجه الإداري، كل بأسلوبه الذي يعكس احتياجات عصره، فقد واجه أبو بكر الصديق رضي الله عنه تحديات كبيرة، أبرزها حروب الردة التي تعامل معها بحزم؛ مما أسهم في الحفاظ على وحدة الأمة، كما حرص على ترسيخ الاستقرار المالي، وأدار الموارد بفعالية لضمان استدامة الدولة، إلى جانب بدئه للفتوحات الإسلامية في العراق والشام؛ مما عزز نفوذ الدولة الإسلامية.

أما عُمر بن الخطاب فقد أحدث نقلة نوعية في الإدارة الإسلامية، حيث أنشأ الدواوين، مثل ديوان الجند وديوان الخراج، لتنظيم شؤون الدولة المالية والعسكرية، كما وضع نظامًا دقيقًا لمراقبة أداء الولاة والموظفين، لضمان النزاهة وتحقيق العدالة، ولم يقتصر إبداعه الإداري على ذلك؛ بل امتد إلى التخطيط العمراني، فأسس مُدُنًا جديدة مثل الكوفة والبصرة مما أدى إلى إرساء الاستقرار والتنمية وكان حريصًا على وضع تشريعات جديدة لحماية حقوق المواطنين وتنظيم الأسواق.

وعندما تولى عثمان بن عفان الخلافة ركز على التوسع العمراني، فعمل على توسعة المسجد الحرام والمسجد النبوي، لاستيعاب الأعداد المتزايدة من المسلمين، كما ساهم في تطوير الأسواق وتنظيم التجارة مما أسهم في ازدهار الاقتصاد لكن إنجازاه الأبرز كان توحيد المصحف الشريف، حيث جمع الأمة الإسلامية على مصحف واحد، مما ضمن وحدة المرجعية الدينية وساهم في الحفاظ على النص القرآني.

أما علي بن أبي طالب- كرم الله وجهه- فقد ركز على الإصلاح الإداري؛ حيث عمل على تعيين الأكفاء في المناصب الإدارية ومحاربة المحسوبيات كما حرص على تحقيق العدالة الاجتماعية، فاتخذ إجراءات لضمان توزيع عادل للثروات والموارد بين المسلمين وعلى الصعيد العسكري واجه تحديات داخلية كبيرة حيث خاض معارك للحفاظ على استقرار الدولة الإسلامية وحماية وحدتها.

نجد اليوم ان المبادئ الإدارية الإسلامية لا تزال صالحة للتطبيق في المؤسسات الحديثة؛ حيث يمكن دمجها مع أحدث المفاهيم الإدارية لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة، مع الحفاظ على القيم الأخلاقية وتظل الحوكمة الرشيدة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء من أهم الأسس التي يمكن توظيفها لتطوير المؤسسات وفق مبادئ الإدارة الإسلامية.

وثُبت التاريخ أن الإدارة الإسلامية نموذج فريد يجمع بين الكفاءة والعدالة، ويظل هذا النهج صالحًا للتطبيق في مختلف العصور وعندما يُدار أي نظام وفق المبادئ الإسلامية، فإنه يحقّق النجاح والاستدامة، مما يجعل الإدارة الإسلامية نموذجًا يحنّذ به عالميًا.

تُعد الإدارة عنصرًا أساسيًا في نجاح أي مؤسسة أو مجتمع، وقد قدم الإسلام نموذجًا إداريًا متكاملًا يستند إلى مبادئ العدل والشورى والمسؤولية والأمانة، وقد انعكست هذه المبادئ بوضوح في سيرة النبي محمد صلى الله عليه وسلم والخلفاء الراشدين، مما أسهم في بناء دولة إسلامية قوية ومستدامة.

الإدارة في الإسلام ليست مجرد عملية تنظيمية، بل هي منظومة متكاملة تهدف إلى تحقيق التنمية والاستقرار وفق مبادئ أخلاقية تعزز من العدالة والشفافية، فمبدأ الشورى يشكل جوهر الإدارة الإسلامية؛ حيث يعتمد القائد على التشاور مع أهل الرأي والخبرة قبل اتخاذ أي قرار مصيري، مما يضمن اتخاذ قرارات سليمة تحقق الصالح العام، كما أن العدل يعد ركناً أساسيًا إذ يجب على القائد التعامل مع الأفراد بإنصاف بعيداً عن المحسوبية والتمييز، مما يضمن الاستقرار وخلق بيئة عمل صحية. المسؤولية والمحاسبة هما من الدعائم التي تقوم عليها الإدارة في الإسلام، إذ يحمل القادة مسؤولية أعمالهم ويخضعون للمحاسبة أمام الله وأمام الأمة، مما يؤدي الى توطيد روح النزاهة والالتزام، وإلى جانب ذلك تشكل الأمانة في القيادة عنصرًا أساسيًا، حيث يجب على المسؤولين أداء أدوارهم بصدق وإخلاص، متجنبين أي ممارسات قد تضر بالمصلحة العامة، أما التخطيط والتنظيم الفعّال فيُعد ركناً جوهريًا لضمان استغلال الموارد بشكل أمثل وتحقيق الأهداف بكفاءة عالية.

ولقد كان النبي محمد صلى الله عليه وسلم قائدًا إداريًا بارعًا، استطاع بناء دولة قوية رغم التحديات التي واجهته، فقد اعتمد في إدارته على الشورى فلم يكن يتخذ القرارات بشكل فردي بل كان يشاور أصحابه لضمان أفضل الخيارات الممكنة، أما على الصعيد المالي فقد وضع نظامًا دقيقًا للموارد المالية مثل الزكاة والغنائم، وخصصها لتحقيق العدالة الاجتماعية بين أفراد المجتمع، كما كان النبي صلى الله عليه وسلم حريصًا على اختيار الشخص المناسب للمكان المناسب، فكان يعين القادة والمسؤولين بناءً على الكفاءة والنزاهة، مما عزز كفاءة المؤسسات الإدارية في الدولة.

ولم يقتصر نجاح النبي صلى الله عليه وسلم الإداري على الشؤون الداخلية، بل امتد ليشمل العلاقات الخارجية فقد برع في التفاوض وإبرام المعاهدات، مثل صلح الحديبية الذي شكّل نموذجًا بارعًا في الدبلوماسية وإدارة الأزمات، كما أنه وضع نظامًا دقيقًا للرقابة والمحاسبة، حيث كان يحاسب المسؤولين ويعفي من يقصر في أداء مهامه، مما وطد الانضباط الإداري والعدالة في تولى المناصب.

وبعد وفاة النبي صلى الله عليه وسلم، واصل الخلفاء الراشدون

«المارد»



أحمد الرجبى

داخله، وهي القوى التي صقلتها ودربتها تجارب صراع البقاء، وتحدي الصعوبات والمخاطر التي تُهدد حياته، المطبوعة في جيناته الوراثية عبر ملايين الأجيال، صقل ودربة نتجت عن مواجهة المخاطر والأخطار التي تحيق به، استجابة لغريزة البقاء وحفظ الحياة وصيانتها.

تكمن هذه القوة والطاقة الجبارة في الإنسان، متوارية في داخله كبركان

الطبيعة وتطور غريزة البقاء لديه، والنجاة في صراعه مع الطبيعة ومع وحوشها الكاسرة وأخطارها الداهمة. القصة تكشف عن قانون طبيعي يتعلق بالمنطقة اللوعية في الإنسان، وما ينبجس منها، في لحظات الخطر وفي حالات التحدي القاسية التي قد نواجهها في حياتنا، من قوة مادية هائلة، وطاقة معنوية جبارة، طاقة وقوة المارد.

كاملة، بما يقارب ألفي كلمة، من البحث والاستقصاء، لثانية أو برهة من الزمن تعدل عمرًا كاملاً؛ حيث يبحث في قصته "المارد" بشكل عميق -كعادته في قصصه-، في برهة الانتفاض في وجه الخطر، والدافع الغريزي، في التعامل معه ومجابهته، وهي مجابهة يكون الإنسان معد لها منذ آلاف السنين وتكون على أساسها، عبر الخبرات المتراكمة في مواجهة تقلبات

التي يتحول فيها الإنسان خلال ثانية واحدة وبقدرة قادر في امتلاك زمام الأمر، واستعادة المبادرة في التصرف مهما كان الخطر مُحْدَقًا، والنجاة بأعجوبة من مصير مُحَقَّق. هذه الثانية العجيبة من التحول التي تقلب التوازنات في اللحظات الأخيرة، يستغرق الأديب المصري يوسف إدريس- تشيخوف القصة العربية كما يُعرف- التنقيب فيها، ثماني صفحات

خامد، وذلك بغض النظر عن كون هذا الإنسان هو إنسان هادئ أو إنسان مسالم، أو كونه إنسانًا لا تبدو عليه من الوهلة الأولى صفات القوة والعزيمة والجلد، في سلوكه وتعامله مع الأمور ومواجهته لها.

وتحت تحفيز الخطر وبدافع من مواقف صعبة وقاسية يتعرض لها الإنسان، تتحدد ردود أفعاله التي تأتي مفاجئة وغير متوقعة، وهي ردة الفعل

تساؤلات حول تصريحات معالي الوزير

د. عبدالله باحاج

لذا نطالب معاليها بفتح ملف الجمعيات الخيرية من منظور كل محافظة، بعد أن أصبحت الرهانات الحكومية بحجم حتمياتها الاجتماعية الآن، وتحديدًا بحجم التعويل عليها كمصدر دخل مُستدام للأسرة، دون تدخل من خزينة الدولة، خاصة وأن الوزارة معنية بمؤسسات المجتمع المدني- تأسيسًا وتشريعًا ورقابةً- فهل التشريع مرّن ويدفع إلى تأسيس الجمعيات الخيرية، أم يحد من الانطلاقة الجديدة؟ وماذا عن جمعية المتقاعدين التي تنتظر لأكثر من ثلاث سنوات أن ترى النور؟

رهانات معالي الدكتوراة تنطلق من ماهيات التحول في دور الدولة منذ عام ٢٠٢٠، وذلك عبر التوسع في منظومة الضرائب، والحد من الإنفاق الاجتماعي، وتخفيف الدم الحكومي الاجتماعي، مقابل استنهاض دور مؤسسات المجتمع المدني، الذي تُعد الجمعيات الخيرية من القوى المؤثرة فيه، والتي يمكن أن تمنع التوازن لمسيرتنا الوظيفي المُتجدد، بعد التحول الاستراتيجي لدور الدولة سالف الذكر، وأي نقص في أدوارها؛ سواء بسبب العدد أو الماهيات، سينعكس سلبيًا على الأوضاع الاجتماعية مثل أسر المُسرّحين من أعمالهم.

ملاحظة ثانية، وهي: كم عدد المُسرّحين من أعمالهم منذ عام ٢٠٢٠ وحتى الآن، وقد بحثنا عن إحصائية رسمية عن عددهم، فلم نجد سوى رقم قديم يرجع إلى عام ٢٠٢٠، وفيه تناقض كبير حول أعداد المُسرّحين، ولا يمكن الاعتماد عليها هنا. وكـم ثمينًا من معالي الوزارة أن تذكر العدد، فذلك من شأنه تعزيز منسوب التفاؤل بمبادرة الوزارة وجديتها. شكرًا لمعالي الدكتور وزيرة التنمية الاجتماعية، على فتح الأهمية الوطنية للجمعيات الخيرية في هذا التوقيت الآن؛ مما يضع المسؤولية أمام الوزارة نفسها، وكذلك النظام اللامركزي- نظام المحافظات- لضمانة وجود جمعيات خيرية فاعلة في المحافظات بصفة عاجلة؛ فهناك بعض المحافظات تفتقر للجمعيات الخيرية، وأخرى يوجد فيها فرق خيرية، وسواء كانت جمعيات خيرية ذات نفع عام أو أخرى ذات نفع خاص كالاحتياجات الخاصة مثلًا، فهي تفتقر للتمويل المستدام، ويعني أن تفعيل الشراكة الثانية بين الحكومة والمجتمع قد أصبح من القضايا العاجلة، وينبغي أن تكون الشغل الشاغل الآن بين الجانبين، ولا يمكن الحديث عن الفاعلية والحوّل المستدامة دون وجود جمعية خيرية في كل محافظة على الأقل.

حتى الآن، ما تزال تستوقفني تصريحات معالي الدكتوراة ليلي بنت أحمد النجار وزيرة التنمية الاجتماعية حول الأوضاع الاجتماعية لأسر المُسرّحين من أعمالهم وما تُواجهه هذه الأسر من تحديات في الوفاء بالتزاماتها المالية، ورغم أنني قد تفاعلتُ معها في تغريدة عبر منصات التواصل الاجتماعي، ووصفتها بأنها نقلة نوعية في التفكير والتعبير عنه قولًا وفعلاً، وقد لاقت هذه التغريدة تفاعلًا إيجابيًا كبيرًا، إلا أنني لم أعدتُ قراءتها أكثر من مرة وجدتُ أنني لم أعطها حقها، من حيث مضامينها واستنتاجاتها، ومدى إمكانية تحويلها إلى فلسفة عمل وطنية، لدواعي كسب الرضا ورفع التفاؤل الاجتماعي، الذي ينبغي أن يكون من كبرى استهدافات المرحلة الوطنية الراهنة، لعدة أسباب؛ منها: انتهاء سنوات خطة التوازن المالي (٢٠٢٠-٢٠٢٤)، وبرزو مجموعة تداعيات كبيرة ناجمة عنها، وبرزو تحديات جيوسراتيجية إقليمية جديدة قد تستغل قضايانا الداخلية، بما فيها الباحثين عن عمل والمُسرّحين، وما تعويل وزارة التنمية الاجتماعية على الجمعيات الخيرية في بلدنا إلا أكبر التحولات التي تُحتم إنضاج المُعول عليه الآن. تصريحات معالي الدكتوراة تنطلق من توجّهين أساسيين؛ هما: تشخيص صريح وشفاف لتأثير قضية المُسرّحين على الأسر، وفي الوقت نفسه، تقديم حلول واقعية وفورية لإنقاذها. ويعني أن صور التأثير متعددة على الأسر، وبديهيًا قد تشمل تفكّكها- أي الطلاق- ويعني من جانب آخر أننا أمام نموذج غير مسبق في الأداء، ندعو لأن يكون أحد مقومات حوكمة الأداء الحكومي؛ فمعاليها سلّمت بأن هناك الكثير من الأسر - وخاصة أسر المُسرّحين من أعمالهم- يواجهون تحديًا في الوفاء بالتزاماتهم المالية للبنوك وغيرها، ولم تكثف الوزارة ما سبق، ولو اكتفت به لكان مثابة دغدغة للشاعر، وإنما قرنت تشخيصها بمعالجات وواقعية لإنقاذ الأسر، وذلك عندما كشفت عن تدخل الوزارة للحفاظ عليها بعدة مُعالجات "سريعة"، تقوم بها الوزارة مع الجهات المعنية. وقد حددت الوزارة نوعين؛ هما: تقليل المبالغ، وإحالة البعض إلى الجمعيات الخيرية. وهنا مجموعة ملاحظات وتساؤلات نظررها، ومن أبرزها: رهانات معاليها على الجمعيات الخيرية في البلاد، فهل واقع الجمعيات الخيرية الآن- عددًا وإمكانات وثقافة مجتمعية- يؤهلها لممارسة هذا الدور الاجتماعي الوطني في حقبة اكتشاف التداعيات والتسليم بها؟

والاقتصاد العُماني بصورة عامة، ووضع الضوابط للمحتوى المحلي للشركات الصغيرة والمتوسطة في البلاد. إن غرفة تجارة وصناعة عُمان والقطاع الخاص عمومًا، يعملان على زيادة نسبة التعاقدات مع شركات محلية ووضع إطار للاستفادة من قطاع البناء والتشييد، بحيث يشمل ذلك تضمين المواد والخدمات المحلية في المشاريع الكبيرة، وكذلك تعزيز المحتوى المحلي للصناعات التحويلية، ودعم الصناعات المحلية لتوسيع قاعدة الإنتاج والخدمات، واعطاء دور أكبر لتعزيز تقديم العطاءات للشركات المحلية العاملة في هذه المجالات. وهذه الأعمال ستعمل على تعزيز المساهمة في خلق وظائف جديدة للباحثين عن الاعمال، وتحقيق مزيد من التنمية الاقتصادية المستدامة للاقتصاد العُماني، إضافة الى زيادة القدرة التنافسية للقطاع الخاص؛ سواءً على المستوى المحلي أو الإقليمي؛ الأمر الذي يتطلب تعزيز الثقافة والتوعية بكل ما هو مرتبط بمفهوم المحتوى المحلي من قبل أصحاب المؤسسات العُمانية الصغيرة والمتوسطة.

مشاريع الادوية والمختبرات وتصنيع السيارات الطبية والأسرة لتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الصحية؛ الأمر الذي يتطلب تسهيل الإجراءات والتقليل من البيروقراطية وإعطاء المجال للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وعدم ضياع وقتها بين تلك الاجراءات، إضافة إلى تعزيز ثقافة القيمة المضافة المحلية، والاستفادة من الفرص التي يمكن تحقيقها عل أرض الواقع، خاصة في حال الأزمات التي تتعرض لها الدول كمثل تلك التي شهدها العالم في أزمة «كوفيد-١٩»، وما يجري حاليًا من المقاطعة الاقتصادية للشركات الأجنبية التي تدعم الاقتصاد الصهيوني بسبب الاعتداءات المتكررة على الأراضي الفلسطينية. إن الجهود المبذولة في مجال المحتوى المحلي لتحقيق بسبب مبدأ التكاملية وعمل مشاريع محلية في المنتجات التي يحتاج إليها المجتمع العُماني، إضافة إلى تعزيز عمليات التصدير إلى الخارج. وفي هذا الشأن، من المهم جدًا أن تتوفر البيانات اللازمة لتمكين الجهات المعنية من تجويد التشريعات التي تهم المحتوى المحلي

في المحتوى المحلي؛ الأمر الذي يتطلب التركيز على القطاعات التي يمكن الاستفادة منها، والتركيز على المؤسسات التي يديرها المواطنون بدلًا من أن توجه هذه المناقصات إلى المؤسسات التي يُديرها الوافدون. ولا شك أن وجود المكتب الوطني للمحتوى المحلي يساعد على تعزيز التكاملية والعمل والمتابعة والاتصالات مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتطوير قدراتها لتحقيق الأعمال التي تهم عدة قطاعات كالأمن الغذائي والصحي والطبي وتوفير الأدوية، واحتياجات التعليم والتدريب، إضافة إلى تعزيز القدرات والشراكات مع القطاع النفطي والغاز وغيره كقطاع الطاقة ومشاريع الطاقة المتجددة. وتعمل الجهات المعنية على توفير منصة خاصة للعُمانيين لتحقيق المزيد من المنافع لمشاريعهم، إضافة إلى إصدار شهادة جديدة للمحتوى المحلي لإعطاء فرص لمؤسساتهم في الحصول على المناقصات.

ويرى الكثيرون أن هناك فرصًا عديدة يمكن أن تستفيد منها المؤسسات العُمانية في تأسيس مشاريع طبية وصحية بجانب

المؤسسات الرغبة. وفي حال عدم وجود قدرات لدى المؤسسات العُمانية في الحصول على تلك المناقصات فانه يتم الاستعانة بخبرات لمؤسسات خارجية أجنبية ماثلة، وبناء شراكات مع مؤسسات وطنية في تنفيذ المشاريع المطلوبة. كما يتم تأهيل المؤسسات الصغيرة للقيام بتنفيذ تلك المشاريع في حال عدم استيفائها للمعايير المطلوبة؛ حيث يتم تطوير أعمال الموردين المحليين للدخول في هذه المشاريع. وهذا يؤدي إلى تعزيز المحتوى المحلي للمؤسسات الصغيرة غير المؤهلة والتكامل فيما بينها للدخول في المشاريع والحصول على المناقصات؛ الأمر الذي يؤدي إلى الاستمرارية والاستدامة في مشاريع ومناقصات العقود وفي المشتريات، بحيث تتمكن هذه المؤسسات الصغيرة للحصول على المناقصات في حدود ٢٥ ألف ريال عُماني.

وتعمل الجهات المعنية على تحقيق نسب أكبر في المحتوى المحلي للقطاعات الاقتصادية المتاحة لدى تلك المؤسسات خلال الفترة المقبلة. ومنذ ثلاث سنوات مضت شهدت هذه العملية تحركًا جيدًا

منذ عدة سنوات مضت، وبالتحديد في عام ٢٠١٢ في القطاع النفطي والغاز، وتطورت العلمية تدريجيًا، إلا أنها تسارعت منذ عام ٢٠٢٢ في عدة قطاعات اقتصادية أخرى. وقد تم إدراجها كجزء من الاستراتيجيات التنموية للدولة، وخاصة لتحقيق المزيد من التنمية في الاقتصاد العُماني في إطار رؤية «عُمان ٢٠٤٠».

وتستهدف سياسة المحتوى المحلي في البلاد الاستفادة من قطاعات النفط والغاز؛ حيث يعتبر ذلك من أولويات المحتوى المحلي؛ إذ أعطيت الأولوية لهذه القطاعات في البداية بسبب مساهمتها الكبيرة في الناتج المحلي الإجمالي، إضافة إلى أهميتها في الاستثمارات والمستخرجات. وتهدف السياسة الحالية والمقبلة التوجه إلى القطاعات الأخرى، حيث تجرى الدراسات بهذا الشأن من أجل تحقيق التكاملية بين مشاريع القطاعين العام والخاص للاستفادة من الفرص المتاحة في تلك القطاعات، وتنفيذها على أرض الواقع. كما يتم الترويج لهذه القطاعات مع المستثمرين والأخذ بآرائهم من أجل طرح المناقصات

اُخْتُمَت الأسميات الرضائية لغرفة تجارة وصناعة عُمان، قبل أيام، بطرح موضوع اقتصادي مُهم وجوهي يمس الاقتصاد العُماني من مُختلف جوانبه، ناهيك عن أهميته الكبيرة للقوى العاملة والكوادر البشرية وأصحاب المؤسسات الصغيرة ورواد الأعمال بصورة عامة؛ إذ شهدت الأسمية الأخيرة تسليط الضوء على موضوع المحتوى المحلي من مسؤولي بعض أجهزة الدراسات التنموية الاقتصادية وهيئة المؤسسات الصغيرة ومجلس المناقصات وكيفية استفادة المؤسسات والأفراد ورواد الأعمال من الفرص المتاحة في القطاعات الاقتصادية والمناقصات التي يتم طرحها من قبل المؤسسات الحكومية في مختلف المشاريع وعلاقتها بالمناقصات السنوية. والمحتوى المحلي في الاقتصاد العُماني يهدف إلى زيادة نسبة المكونات المحلية، وتعزيز مشاركة الشركات العُمانية الصغيرة والمتوسطة في مختلف القطاعات، وتحفيزها في عمليات الإنتاج والتصنيع والحصول على المناقصات التي تطرح بين الفينة والأخرى. وبدأ تطبيق سياسة المحتوى المحلي في عُمان

خِسة الصهاينة

لن يجد العالم ممارسات خسيصة مثل التي تقوم بها إسرائيل تجاه الفلسطينيين، فلقد ضربت أسوأ الأمثلة في القذارة والدموية واللاإنسانية، مستغلة الصمت الدولي تجاه هذا الإجرام الذي لم نشهد له مثيل.

فبعد أن انقلبت إسرائيل على اتفاق وقف إطلاق النار الذي وقعت عليه بضمانات أمريكية، عادت لتسفك الدماء

في غزة بالقصف البري والجوي والبحري، والاستهدافات بالطائرات المسيّرة والأسلحة الرشاشة، وإجبار السكان على النزوح صيامًا في نهار رمضان سيرًا على الأقدام دون استخدام المركبات.

ولم تكثف حكومة نتنياهو المتطرفة بشلالات الدماء في غزة، ليجرح بن غير ويطالب بقصف مخازن الغذاء وأي مصدر لتوليد الكهرباء وإغراق السكان في

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

سمات الخريجين

د. مسلم بن علي المعني **

الجماعية التي يجب أن يشترك فيها أكثر من طالب. أما من حيث المهارات الاحترافية والمهنية في اتخاذ القرار فيمكن تحقيقها من خلال المناقشات التي تتضمن الأخلاقيات المرتبطة بالتخصص والمقررات القانونية وكذلك المقررات التي تركز على المسؤولية المهنية.

لهذا شرعت الكثير من مؤسسات التعليم العالي في تبني إطار لتقييم مدى تحقق سمات الخريجين التي اعتمدها المؤسسة من خلال تقييم الطالب عبر مراحل مختلفة أثناء رحلته الجامعية بدلًا من تقييمه في نهاية البرنامج الأكاديمي، ففي السنة الأولى في التخصص، يجب التركيز على تقييم المهارات الأساسية للطالب مع تبني نهج لتنميتها لدى الطالب بشكل منهجي، أما في مرحلة منتصف الرحلة الأكاديمية (السنة الثانية والسنة الثالثة) فيمكن قياس هذه السمات عبر المقررات الرئيسية للتخصص والتجارب العملية والتدريب. وفي السنة الأخيرة من التخصص فيجب إجراء تقييم شامل عبر مقررات محددة مثل مشاريع

حيث المهارات الاحترافية والمهنية في اتخاذ القرار فتتمثل في قدرة الطالب على اختيار حلول مبنية على معرفة تخصصية وتتسم بالمسؤولية من بين مجموعة من الخيارات ضمن سياقات مهنية وشخصية. وعليه، فإن تصميم البرامج الأكاديمية يجب أن يتضمن كيفية إدراج سمات الخريجين في المقررات التخصصية الرئيسية بدلًا من التعامل معها بشكل مستقل بما يضمن إتاحة فرص متعددة للطالب حتى يتطور هذه المهارات ويتحلّى بها طوال رحلته الجامعية. فلو أخذنا على سبيل المثال مهارة التواصل فإنه من الممكن تقييم هذه المهارة عبر الأوراق البحثية والعروض التقديمية والنقاشات داخل قاعة المحاضرة. أما عن مهارة حل المشكلات، فيمكن تحقيقها عبر دراسات الحالة وتمارين المحاكاة والواجبات التي تتطلب من الطالب التحليل. أما مهارة العمل الجماعي فيمكن تحقيقها عبر المشروعات الجماعية والتمارين التي تتضمن تقييم كل طالب لزميله وكذلك الواجبات

تهتم مؤسسات التعليم العالي بشكل كبير بسمات الخريجين وهي مجموعة من المهارات الأساسية التي من شأنها أن تُسهّم في إعداد الطلبة لأدوار مهنية ومجتمعية، وهذه المهارات لا ترتبط بالضرورة بالمجال المعرفي للتخصص الذي يلتحق به الطالب؛ مما يعني أنه لا يجب التركيز على المعرفة التخصصية فحسب وإنما التركيز أيضًا على تطوير مهارات ناعمة مثل مهارات التواصل وحل المشكلات والعمل الجماعي والقدرة على اتخاذ القرار.

ولو نظرنا إلى مهارات التواصل لنجد أنها تركز على قدرة الطالب على التعبير عن أفكاره بوضوح من خلال الكتابة أو التحدث أو الإلقاء وغيرها من المهارات الأخرى المرتبطة بها، أما مهارة حل المشكلات فتتمثل في قدرة الطالب على تحليل الموضوعات التي تعرض عليه والتفكير الناقد مع اقتراح الحلول المناسبة والفاعلة لحل المشكلة. أما مهارات العمل ضمن الفريق فتركز على قدرة الطالب على التعاون والعمل بفاعلية ضمن المجموعة. أما من



haiderdawood@hotmail.com

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

أهمية المحتوى المحلي في المناقصات الصغيرة

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

«ميثاق» يواصل تقديم خطة التوفير بخدمات ومزايا حصرية للزبائن

مسقط- الرؤية

يلتزم ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط ببذل جهود متميزة لتقديم منتجات مبتكرة وخدمات مصرفية حصرية للزبائن، وفي سياق ذلك يواصل ميثاق عرض خطة التوفير لتقديم خدمات ومزايا حصرية للزبائن من خلال خطة التوفير المصممة خصيصاً لتناسب مع احتياجات وتطلعات الزبائن من مختلف شرائح المجتمع. ويأتي هذا الحساب ضمن مجموعة من الخيارات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية التي أطلقها ميثاق بهدف تقديم تجربة مصرفية استثنائية للزبائن، وتعزيز مكانته الريادية في مجال تقديم أفضل الخدمات والحلول المصرفية المتوافقة مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية التي تمكن الزبائن من تحقيق الأهداف المالية.

وتُمثل خطة التوفير من ميثاق أداة مالية تتيح للزبائن فرصة الادّخار وفق خطة منهجية ومنظمة لتحقيق رأس مال يتيح لهم إمكانية تحقيق أهدافهم خلال فترة الادّخار، كما يمثل الحساب فرصة مثالية للمواطنين والمقيمين لتحديد أهدافهم المالية طويلة الأجل وتحقيق الاستقلال المالي، بما يمكنهم من تغطية مختلف نفقات الحياة والتصدي لمختلف الظروف التي قد تطرأ عليهم دون توقّع مسبق مثل فقدان الوظيفة، ويساعدهم أيضاً على التخطيط المدروس والمسبق للتقاعد واستثمار فرص التعليم لأبنائهم في المستقبل.

ويمكن للزبائن الادّخار بمبلغ ٥٠ ريال عماني شهرياً كحد أدنى على أن تكون المساهمة في خطة الادّخار إما شهرياً أو ربع سنوياً أو نصف سنوياً أو سنوياً، بالإضافة إلى إمكانية القيام بعملية سحب جزئي واحدة خلال السنة الميلادية بنسبة ١٠٪ من المبلغ المتراكم في خطة التوفير.

ويتميز الحساب بعدد من المزايا، أبرزها تقديم أرباح شهرية تنافسية على الرصيد المتراكم في خطة التوفير، ويقدم الحساب أيضاً تغطية تكافلية مجانية على الحياة للزبون حامل الخطة بحد أقصى ١٠٠,٠٠٠ ريال عماني، وذلك وسيلة أمان لحاملي الحساب لمواجهة الظروف المختلفة غير المتوقعة.



حقق أحلامك



خطة ميثاق للتوفير



الوصول بسهولة إلى أفرع ميثاق، كما ستساهم الخطة في تعزيز الوعي المالي لدى الزبائن لإدارة أموالهم وبالتالي المساهمة في تنمية اقتصاد السلطنة بصفة عامة.

وأكد أن ميثاق سيواصل توفير أفضل الخدمات والحلول المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية لزبائنه الكرام بما يعزّز تجربتهم المصرفية وتحقيق تطلعاتهم المتنامية.

ومنذ انطلاقة ميثاق للصيرفة الإسلامية في عام ٢٠١٢، حقق نجاحات وإنجازات في مجال تقديم أفضل الخدمات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، وحاز على العديد من الجوائز المحلية والإقليمية والدولية خلال الفترة الماضية، منها: جائزة الريادة في القطاع المصرفي الإسلامي من مؤسسة Global Finance وجائزة أفضل بنك في قطاع الصيرفة الإسلامية في سلطنة عُمان من مؤسسة Euromoney. والعلامة التجارية الأكثر موثوقية في القطاع المصرفي الإسلامي من مؤسسة Apex Media وجائزة التميز في قطاع الصيرفة الإسلامية من مؤسسة The Arabian Stories.

ختام ناجح لبطولة «أومينفست» لكرة القدم



مسقط- الرؤية

تعزز الصحة واللياقة البدنية، ونأمل أن نرى المزيد من الفرق والمشاركين في النسخ القادمة.»

وذكر وليد بن ناصر العريبي الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والاتصالات المؤسسية والاستدامة: «إلى جانب الأثارة التي شهدناها في المباريات، تعكس هذه البطولة التزامنا بالرفاهية الشاملة، فمن خلال ترسيخ ثقافة الصحة والمشاركة النشطة، نحن نسهم بشكل مباشر في تحقيق الهدف الثالث من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والمتمثل في ضمان حياة صحية وتعزيز الرفاهية للجميع في جميع الأعمار. هذه المبادرة تعزز من تماسك المجتمع وتؤكد التزامنا ببناء مجتمع مزدهر ومستدام.»

وشهدت البطولة هذا العام توسعاً بمشاركة بنك مسقط للمرة الأولى، جنباً إلى جنب مشاركة كل من بنك عمان العربي، تكافل عُمان، شركة أوبار كينيتال، دريم لاب، الشركة الوطنية للتعبول، بنك مسقط، بنك العر الإسلامي، وليفا للتأمين. وتواصل بطولة أومينفست الرضائية لكرة القدم ترسيخ مكانتها كركيزة أساسية في مبادرات المجموعة للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة. وتؤكد أومينفست التزامها الثابت بمواصلة تنظيم نسخ مستقبلية من البطولة، مما يُعزز دورها في دعم مجتمع صحي وحيوي في سلطنة عُمان.

اختتمت بطولة أومينفست الرضائية الثالثة لكرة القدم، والتي أقيمت في الكلية العسكرية التقنية خلال الفترة من ٢ مارس إلى ١١ مارس ٢٠٢٥، إذ شهدت البطولة مشاركة متميزة من جميع الشركات التابعة لمجموعة أومينفست. وأقيمت المباراة النهائية تحت رعاية عبد العزيز البلوشي الرئيس التنفيذي لمجموعة أومينفست، وبحضور عدد من إداريي أومينفست وبعض الرؤساء التنفيذيين من الشركات المشاركة.

وقال عبدالعزيز البلوشي: «لقد كانت البطولة تجربة رائعة حقاً، حيث أظهر المشاركون روحاً تنافسية عالية وأداءً متميزاً، وكانت المباراة النهائية مثيرة للغاية، وتوجت بجهود الفريقين، حيث لعب الجميع بروح رياضية عالية، ونحن فخورون بأن هذه البطولة لم تكن مجرد حدث رياضي، بل كانت منصة لتعزيز العلاقات بين الموظفين في شركات المجموعة.» وأضاف البلوشي: «تؤكد على أهمية هذه الفعالية في تعزيز الروابط بين الشركات، حيث ساعدت على بناء صداقات جديدة وتعزيز التعاون بين الفرق والموظفين اللاعبين والمشاركين، نحن ملتزمون باستمرار تنظيم مثل هذه الفعاليات التي

بنك عمان العربي ينظم مبادرة «إفطار صائم» دعماً للعمل الخيري



مسقط- الرؤية

نظم بنك عمان العربي مبادرة «إفطار صائم»، والتي أقيمت هذا العام في ولاية مطرح، وتندرج ضمن برنامج الأنشطة والمبادرات الرضائية التي ينظمها البنك سنوياً خلال الشهر الفضيل، تشجيعاً لروح العطاء وتجسيداً لفضائل هذا الشهر المبارك.

ويعد هذا البرنامج جزءاً من المبادرات الشاملة لبنك عمان العربي في مجال المسؤولية المجتمعية والتي تستهدف تحقيق أثر إيجابي مستدام بدءاً من دعم المجتمع المحلي والعمل الخيري، ووصولاً إلى تطوير البرامج والخدمات وطرح الحلول المبتكرة التي تعزز نمو القطاع الخاص العماني، وترتقي بخدمة العملاء وتسهل تقديم الخدمات لكافة شرائح المجتمع بما في ذلك الأفراد من ذوي الإعاقة.

وتعكس المشاركة الفاعلة من قبل موظفي بنك عمان العربي، في مبادرة «إفطار صائم» وغيرها من المبادرات المجتمعية، إدراكهم لأهمية مساندة أفراد المجتمع من مناطق حرصهم على العمل الخيري والتزامهم بالمسؤولية المجتمعية التي تأتي في صميم أولويات البنك.

وقال سليمان الحارثي الرئيس التنفيذي لبنك عمان العربي: «يفخر بنك عمان العربي بسجله الحافل بمبادرات المسؤولية المجتمعية الفاعلة والمبتكرة والتي تبرز المكانة الريادية للبنك كمؤسسة مصرفية عريقة في سلطنة عمان تضع بصمتها سواء في تطوير القطاع المصرفي أو في مجال العمل

التي تعزز وتنشر قيم التكافل والترابط المجتمعي، وخلال شهر رمضان يعتز البنك بما قدمه من مبادرات قيمة كان من أهمها إلغاء الديون المستحقة على عشرات من العملاء المتأثرين، ومواصلة تنظيم معرض العيد السنوي الذي يعزز نمو المؤسسات العمانية الصغيرة والمتوسطة، وغير ذلك من المبادرات.

ويضيف الحارثي: «كمؤسسة مالية مرموقة في عمان يدرك بنك عمان العربي دور الشراكة في تحقيق أهداف العمل

التوعوي والاجتماعي، حيث يستهدف البنك أن يكون له دور إيجابي وملموح في تسريع تحقيق كافة المستهدفات الوطنية للتنمية البشرية والاقتصادية المستدامة، وهذا المفهوم الواسع للمسؤولية المجتمعية هو من أسس استراتيجية التميز المصرفي التي التزم بها بنك عمان العربي خلال مسيرته الرائدة.»

وينظم بنك عمان العربي على مدار العام مجموعة متنوعة وواسعة من الأنشطة والبرامج الخيرية والإنسانية والتطوعية

التأمين على السفر من بنك ظفار يوفر حماية شاملة

مسقط- الرؤية

تعاون بنك ظفار - ثاني أكبر بنك في سلطنة عُمان من حيث شبكة الفروع - مع شركة ظفار للتأمين لتقديم بوليصة تأمين سفر توفر حماية شاملة ضد مجموعة واسعة من المخاطر والأسباب المتعلقة بالسفر، إذ تم تصميم هذه البوليصة لتغطية جغرافية واسعة حول العالم مع الفوائد والمزايا الرائعة ويعد تأمين السفر شبكة أمان للمسافرين المتوجهين لقضاء العطلات العائلية أو رحلات العمل، كما أن التغطية الشاملة أثناء السفر تضمن للمسافرين راحة بال لا مثيل لها.

وتوفر بوليصة تأمين سفر من ظفار للتأمين تغطية تأمينية شاملة مثل الإخلاء الطبي الطارئ، والإعادة إلى الوطن بما في ذلك تغطية الاستشفاء مبلّغ يصل إلى مليون دولار، مما يضمن حصول المسافرين على رعاية طبية فورية خارج الوطن إلى جانب المساعدة المالية في حالات الطوارئ غير المتوقعة.

الفردية، سواء أن كانوا يسافرون داخل منطقة الشرق الأوسط أو الدول الأخرى حول العالم، إذ يمكن للزبائن تخصيص تغطيتهم التأمينية أثناء السفر لتلبية متطلباتهم واحتياجاتهم المختلفة.

ويعد التأمين على السفر جزءاً من مجموعة أوسع من منتجات التأمين المصرفي التي يقدمها بنك ظفار مثل التأمين على السيارات، والمنازل، والحوادث، والتأمين الصحي، إذ تتولى شركات التأمين المحلية والدولية الرائدة تقديم هذه المنتجات مما يعزز التزام بنك ظفار بالجودة وإرضاء الزبائن.

وتتكامل عروض التأمين المصرفي مع الحلول المصرفية التي يقدمها بنك ظفار التي تلبّي مختلف شرائح الزبائن، كما تعمل خطط الادخار والاستثمار مثل الودائع الثابتة والمتكررة، إضافة إلى خطط الادخار الأخرى على مساعدة الآباء على تعليم أبنائهم، والموظفين على الاستقرار المالي في مرحلة التقاعد.

وتتهد التغطية التأمينية إلى مشاكل السفر مثل فقدان الأمتعة، وجوازات السفر، مع مطالبات تصل إلى ٣٠٠ دولار لاستبدال المستندات، إضافة إلى حماية إلغاء الرحلات والنفقات غير القابلة للاسترداد، مع تعويضات تصل إلى ٢٠٠٠ دولار للمساعدة في تعويض الخسائر غير المتوقعة.

ومن أهم مزايا التأمين عند السفر هو التغطية التأمينية أثناء زيارة أحد الأقارب، أي السماح لأحد أفراد الأسرة بالانضمام إلى الشخص المؤمن عليه في حالة دخوله المستشفى في خارج سلطنة عمان، كما أن حالة تعرض القصر إلى مشاكل صحية طارئة يتم اتخاذ الترتيبات اللازمة لإعادتهم بأمان إلى أرض الوطن. إضافة إلى ذلك توفر التغطية التأمينية أثناء السفر حالات الأسنان الطارئة، مما يضمن للمسافرين إمكانية الوصول إلى رعاية الأسنان العاجلة عند الحاجة.

وتعد هذه السياسة التأمينية قابلة للتطبيق عالمياً، وإمكانية التخصيص بناءً على وجهات السفر والتفضيلات

«كيمجي رامداس» تحصل على جائزة «أفضل أداء» من «كيلون»

مسقط- الرؤية

حصل قسم التكييف والأجهزة من كيمجي رامداس - إحدى وحدات كيمجي رامداس للبنية التحتية - جائزة أفضل أداء لعام ٢٠٢٥ من قبل كيلون، إذ تُشيد هذا التكريم بأداء الشركة المتميز في المبيعات، ومعرفتها العميقة بالسوق، إضافة إلى التزامها المستمر بتعزيز وجود كيلون في قطاع الأجهزة المنزلية في سلطنة عمان.

وقال هيتيش آكارتي الرئيس التنفيذي للعمليات لكيمجي رامداس مجموعة البنية التحتية: «إن هذا التكريم يتجاوز كونه مجرد جائزة؛ فهو تجسيد لروحيتنا في بناء شركات مستدامة وتقديم حلول مبتكرة تلبّي احتياجات السوق، وفي مجموعة كيمجي رامداس للبنية التحتية، نحن ملتزمون تماماً بتلبية احتياجات المستهلكين، حيث تقدم تقنيتنا حلولاً تتماشى مع متطلبات حياة العصر الحديث، ونصن على يقين بأن هذه الشراكة مع كيلون ستساعدنا في تلبية احتياجات عملائنا بشكل أفضل، كما نؤمن أن النجاح الحقيقي لا يُقاس بالأرقام فقط، بل بقوة العلاقات التي نبنيها، والمهارات



التي نظورها، والثقة التي نكسبها مع عملائنا وشركائنا». وذكر سونيل فيشنو مدير عام قسم التكييف والأجهزة المنزلية في كيمجي رامداس: «من خلال مواءمة استراتيجياتنا مع التزام كيلون بالابتكار والجودة، تمكّننا من بناء أساس قوي للنمو المستدام. ومع التطلع إلى المستقبل، نهدف إلى تعزيز تجارب العملاء، وتقديم حلول منتجات أكثر ذكاءً، وتوسيع وجود كيلون في مختلف أنحاء سلطنة عمان» ويستند نجاح كيلون في عمان إلى التزامها بتقديم منتجات تلبّي احتياجات العملاء، حيث تجمع بين التكلفة المناسبة، والأداء المتميز، والموثوقية العالية، ويعزز هذا النهج الموجه نحو العملاء من خلال تقديم خدمة ما بعد البيع الرائدة، مما يضمن تقديم دعماً سلساً ورضاً مستمراً للعملاء. وخلال السنوات

الأربع الماضية، أسس قسم التكييف والأجهزة في كيمجي رامداس وكيلون تحالفًا استراتيجيًا قويًا، مما أسهم في بيع أكثر من ١٢٠,٠٠٠ وحدة في عمان، وقد دعم هذا النمو محفظة منتجات كيلون المتنوعة، التي تشمل ثلاث فئات أساسية: التكييف والغسيلات والتبريد، والتي تم تصميمها لتلبية احتياجات المستهلكين المتنوعة.

وفي مجال التكييف، تقدم كيلون مجموعة متنوعة تشمل وحدات التكييف من النوع النوافذي، والوحدات المنفصلة المثبتة على الجدران، والوحدات الكاسيتية، بالإضافة إلى الوحدات المزودة بالقنوات، لتلبية احتياجات السكن والتجارة المختلفة. أما في فئة الغسيل، فتقدم كيلون غسالات التعميل الأمامي، وغسالات التحميل العلوي.

الكشف عن «جي إم سي يوكون» الجديدة كلياً.. مزيج من القوة والفخامة والتكنولوجيا

مسقط- الرؤية

أعلنت شركة موسى عبد الرحمن حسن وشركاه- الوكيل الرسمي لسيارات جي إم سي في سلطنة عمان- تدشين سيارة جي إم سي يوكون الجديدة كلياً في فعالية خاصة أقيمت بفندق شيراتون مسقط، بحضور نخبة من كبار الشخصيات، والمديرين التنفيذيين، وممثلي وسائل الإعلام، مما يعكس أهمية هذا الطراز في سوق السيارات العماني.

وتمثل جي إم سي يوكون الجديدة كلياً قمة الابتكار في فئة السيارات الرياضية متعددة الاستخدامات (SUV)، حيث تجمع بين التصميم الجريء، والتكنولوجيا المتقدمة، والأداء الاستثنائي، مما يجعلها الخيار المثالي لعشاق سيارات الدفع الرباعي الفاخرة في المنطقة. وتأتي يوكون الجديدة في أربعة طرازات مميزة: Elevation، Elevation Premium، AT4، Denali، Ultimate AT4، مصممة لتلبية مختلف الأدوار وتفضيلات القيادة، كما توفر خيارين من محركات V8 القوية، تشمل محرك ٥,٢ لتر بقوة ٣٥٥ حصاناً، ومحرك ٦,٢ لتر بولد ٤٢٠ حصاناً مع عزم دوران يبلغ ٦٢٣ نيوتن متر، مقترنين بناقل حركة أوتوماتيكي بـ ١٠ سرعات لضمان أداء سلس ومتفوق. وتوفر جي إم سي يوكون تجربة قيادة غير مسبوقة بفضل أحدث التقنيات، بما في ذلك نظام المعلومات والترفيه بشاشة قياس ١٦,٨ بوصة، وشاشة تحكم بالتكييف في المقاعد الخلفية بحجم ٨ بوصات، بالإضافة إلى مجموعة من ميزات السلامة المتقدمة مثل نظام



الرؤية الليلية الأول من جي إم سي، الفرملة التلقائية في حالات الطوارئ، ونظام التنبيه من المشاة وراكبي الدراجات. ويقدم طراز Ultimate AT4 تجربة فاخرة على مستوى جديد، حيث يأتي بإطارات ٢٠ بوصة لجميع التضاريس، فتحة سقف بانورامية، مقاعد جلدية فاخرة مع خاصية التدليك، ونظام الصوت الفاخر من Bose بـ ١٤ مكبر صوت، بالإضافة إلى نظام التعليق التكييفي Air Ride لتعزيز الراحة على مختلف الطرق والتضاريس. وتتوفر جي إم سي يوكون الجديدة كلياً الآن في جميع صالات عرض جي إم سي بسلطنة عمان، حيث يمكن للعملاء استكشاف الطرازات المختلفة والاستفادة من العروض الحصرية بمناسبة التدشين.



«محلات سلمان» تدشن عطرين من «أرماف» العالمية

مسقط- الرؤية

دشت محلات سلمان عطري أرماف الحصرية «بوينو» (وتعني باللغة الإسبانية الرجل القوي) و«بيلداد» (وتعني باللغة الإسبانية السيدة الجميلة) في جميع محلاتها ومنصاتها الإلكترونية، حيث تعكس هذه الإصدارات الجديدة التزام أرماف بتصميم عطور راقية مستوحاة من الأناقة المتوسطة، إذ يجسد كلا العطرين جوهر الثقافة الإسبانية، حيث يجمعان بين الفن التقليدي والجاذبية المعاصرة.

وقال مجتبي سلمان اللواتي الرئيس التنفيذي لشركة أورينتال- مؤرّع عطور أرماف في سلطنة عمان: «يسعدنا تقديم المجموعة الإسبانية حصرياً من خلال شراكتنا مع محلات سلمان. تعكس هذه العطور الروح المفعمة بالحياة والأناقة الخالدة التي تميز التراث الإسباني». ويمكن للعملاء تجربة المنتجات المطروحة حديثاً في جميع فروع محلات سلمان، كما يتوفر عطري «بوينو» للرجال و«بيلداد»



للسناء أيضاً للطلب عبر الموقع الإلكتروني لمحلات سلمان Salmanstores.com، مع خيارات التوصيل في جميع أنحاء سلطنة عمان. وقال محمد حارث أسلم الرئيس التنفيذي لمحلات سلمان: «تتماشى هذه

«سوبارو» تعلن عن مزايا متعددة على طرازات «كروس تريك» و«فورستر»



مسقط- الرؤية

أعلنت سوبارو عن عرض بمناسبة شهر رمضان يتضمن طرازات كروس تريك وفورستر، والذي يمتد حتى ٣٠ أبريل ٢٠٢٥، مما يتيح للعملاء فرصة رائعة للاستمتاع بمزايا حصرية خلال الشهر الفضيل. ويتضمن العرض تسجيلاً وتأميناً ضمن سعر السيارة، وباكعة خدمة لمدة ٤ سنوات أو ٥٠,٠٠٠ كم، وخيار إعادة الشراء بنسبة ٤٥٪ بعد ٣ سنوات أو ٦٠,٠٠٠ كم، وفقاً

للشروط، وقسيمة لولو وبطاقة وقود بقيمة ٣٠٠ ريال عُُماني. ومع تضمين ضريبة القيمة المضافة، يجعل هذا العرض الشامل الوقت المثالي للاستثمار في سوبارو وتجربة تقنية الدفع الرباعي الأسطورية للعلامة التجارية، المصممة للأداء على طرق المدينة والتضاريس الوعرة. وقال المتحدث رسمي رفيع المستوى لسوبارو: «لقد كنّا دائماً ملتزمين بتقديم سيارات تلهم الثقة، بغض النظر عن نوع التضاريس، وفي رمضان نحن متحمسون لتقديم المزيد من الأسباب لاختيار سوبارو للشروط، وقسيمة لولو وبطاقة وقود بقيمة ٣٠٠ ريال عُُماني. ومع تضمين ضريبة القيمة المضافة، يجعل هذا العرض الشامل الوقت المثالي للاستثمار في سوبارو وتجربة تقنية الدفع الرباعي الأسطورية للعلامة التجارية، المصممة للأداء على طرق المدينة والتضاريس الوعرة. وقال المتحدث رسمي رفيع المستوى لسوبارو: «لقد كنّا دائماً ملتزمين بتقديم سيارات تلهم الثقة، بغض النظر عن نوع التضاريس، وفي رمضان نحن متحمسون لتقديم المزيد من الأسباب لاختيار سوبارو

عش روح المغامرة مع سيارة «إينوس جرينادير»



مسقط- الرؤية

محسن حيدر درويش: «إن سيارة إينوس جرينادير تجسّد هذه الروح، فهي توفر لعشاق المغامرة والاستكشاف سيارة مصممة للمرونة والقوة والأداء الفائق، ويسعدنا أن نقدم هذا العرض الحصري لشهر رمضان المبارك، لتُتيح لعملائنا فرصة امتلاك سيارة ذات قدرات أسطورية على الطرقات الوعرة ومصممة خصيصاً لتناسب التضاريس الطبيعية في عُمان». وتُهجز إينوس جرينادير بين الطابع البريطاني القوي ودقة الهندسة الألمانية، إنها سيارة قوية وقادرة على الانطلاق إلى أي مكان، وتتمتع بأفضل القدرات على الطرق الوعرة في فئتها مع أعلى معايير الراحة العصرية والرفاهية والجودة التي يتوقعها السائقون اليوم.

عرض استثنائي على سعر سيارة «Bestune T90»



مسقط- الرؤية

تحفتي شركة الخليج الرمال الكبرى- الموزع الرسمي لسيارات بيستون في سلطنة عمان- بأجواء شهر رمضان المبارك من خلال عرض ترويجي حصري على سيارة بيستون T90 SUV، إذ يمكن للعملاء امتلاك هذه السيارة الأنيقة وعالية الأداء مقابل ٧٧٠٠ ريال عُُماني فقط، شاملة ضريبة القيمة المضافة. وسري هذا العرض الخاص حتى ٢٠ أبريل ٢٠٢٥، ليتيح للعملاء فرصة امتلاك سيارة كروس أوفر فاخرة بسعر لا يُضاهى، إلى جانب العديد من المزايا الإضافية المصممة لتعزيز تجربة امتلاك السيارة.

وتتميز بيستون T90 بكونها سيارة SUV متعددة الاستخدامات، مناسبة للقيادة داخل المدينة وخارجها، وذلك بفضل تصميمها اللافت، وتقنياتها المتطورة، وأدائها القوي، وتوفر السيارة بمحركين مزدوين بشاحن توربيني سعة ١,٥ لتر و ٢,٠ لتر، مما يمنحها قيادة ديناميكية وكفاءة استثنائية، مما يجعلها خياراً مثالياً للعائلات والأفراد على حد سواء. ويولد محرك التيربو سعة ١,٥ لتر قوة تبلغ ١٥٨ حصاناً وعزم دوران يصل إلى ٢٥٨ نيوتن متر، وهو مقترن بناقل حركة مزدوج القابض من ٧ سرعات، مما يضمن قيادة سلسة، أما لمن يبحثون عن قوة أكبر، فيقدم المحرك التيربو سعة ٢,٠ لتر أداءً مذهلاً بقوة ٢٤٠ حصاناً وعزم دوران ٣٨٠ نيوتن متر، مع ناقل حركة أوتوماتيكي من ٨ سرعات لتعزيز الأداء والتسارع.

ويعكس تصميم بيستون T90 الأناقة العصرية من خلال شبك أمامي جريء، ومصابيح أمامية LED، وسقف بانورامي يضيف لمسة من الفخامة، أما المقصورة الداخلية الفسيحة فهي مصممة بعناية لتوفير الراحة والرفاهية، حيث تضم مقعد سائق قابل للتعديل كهربائياً بست وضعيات، ونظام تكييف هواء أوتوماتيكي ثنائي المناطق، وعجلة قيادة متعددة الوظائف مغطاة بالجلد، كما يمكن للركاب الاستمتاع بنظام معلومات ترفيهي متطور مزود بشاشة عدادات رقمية، وإمكانية الاتصال عبر البلوتوث، ومزايا صوتية متميزة، لضمان تجربة قيادة متصلة وممتعة. وإلى جانب تصميمها الفاخر وأدائها القوي، تمنح بيستون T90 الأولوية للسلامة من خلال أحدث أنظمة مساعدة السائق. فهي مزودة

بأنظمة مراقبة النقطة العمياء، والمساعدة ركن السيارة، ونظام تثبيت السرعة المتطور، ونظام تحذير مغادرة المسار، بالإضافة إلى نظام الفرامل الطارئة الأوتوماتيكي، مما يوفر للسائق راحة البال في كل رحلة. كما أن عملية الركن والمناورة تصبح أكثر سهولة بفضل أجهزة الاستشعار الخلفية للركن ونظام الرؤية بانورامية. وتوفر بيستون عمان تسجيلاً مجانيًا للسنة الأولى، وتأميناً مجانيًا للسنة الأولى للمركبات الخاصة المسجلة في عمان والإمارات العربية المتحدة، وسيحصل المشترون على باقة صيانة دورية مجانية لمدة تصل إلى ثلاث سنوات أو ٥٥,٠٠٠ كم، مما يضمن صيانة خالية من القلق في مراكز خدمة بيستون، ويشمل العرض أيضاً تظليل النوافذ مجاناً، كما تدعم

بيستون السيارة T90 ب ضمان مصنعي شامل لمدة ست سنوات أو ٢٥٠,٠٠٠ كم، مما يعكس التزامها بالجودة والموثوقية. وأُعرب متحدث باسم بيستون عمان عن حماسه لهذا العرض الرمضاني، قائلاً: «تمثل بيستون T90 Premium مزيجاً مثالياً بين القوة والراحة والأناقة، ومن خلال هذا العرض الرمضاني الحصري، نوفر لعملائنا فرصة استثنائية لامتلاك سيارة SUV متطورة بقيمة رائعة». ويمكن للعملاء الاختيار من بين مجموعة من الألوان الجذابة، بما في ذلك الأسود الليلي، والأبيض اللؤلؤي، والأزرق القمري، والأحمر، والرمادي بوتي، والرمادي البرونزي، مما يتيح لهم تخصيص سيارتهم لتناسب مع أسلوبهم الشخصي.

صُممت سيارة جرينادير للباحثين عن روح المغامرة والاستكشاف، إذ إنها توفر قدرات ومثانة وموثوقية لا مثيل لها، كما أنها المركبة المثالية للاستمتاع بالمناظر الطبيعية المتنوعة في عُمان. ويبدأ سعر السيارة من ٣٦,٩٩٥ ريالاً عمانياً، مع عرض حصري لشهر رمضان المبارك يتضمن: باقة صيانة لمدة ٣ سنوات / ٤٥,٠٠٠ كم، ضمان ٥ سنوات غير محدود المسافة، المساعدة على الطريق لمدة ٥ سنوات، خدمات جانبية مجانية أخرى. وبهذه المناسبة، قال محسن هاني البحراني الرئيس التنفيذي لمجموعة السيارات ومعدات البناء والطاقة المتجددة بشركة

على أقطار الخليج العربية البحث عن إستراتيجيات بديلة عن تحلية مياه البحر، علما بأن شعوب الخليج من أكثر الشعوب في العالم استهلاكاً لمياه الشرب المعبأة رغم إنفاق دولهم المليارات سنوياً على محطات التحلية لتوفير مياه الشرب النقية الصالحة!!تقنية تحلية المياه أصبحت سلاحاً مزدوجاً اليوم!!



“إن لم ترفعك أخلاقك فلن يرفعك منصبك، وإن لم تزينك أفعالك فلن تزينك ملابسك.. هكذا هي الحياة، دين، وخلق، ومبادئ.. إن فقدتها فلا تنتظر الاحترام”



”ضغوطات الحياة“ و”ظروف الدنيا“.. ما أجحف تلك التهم، الحياة لا تضغط على أحد ولا ظروفها أطواق على الرقاب بل هي أقرب إلى أنفاس لم تُبصر أو آذان لم تَع أو خيبات أمل ورجاء في أناس هم لا زالوا على قيد الحياة!!



نتنياهو.. مجرم حرب ومريض نفسي

تحريض إسرائيلي على قصف مخازن الغذاء ومحطات الكهرباء في غزة



◀ إجبار السكان على النزوح من تل السلطان برفح سيرا على الأقدام في نهار رمضان

◀ محاصرة مئات العائلات وسط قصف مدفعي كثيف في رفح

◀ استهداف سيارات الإسعاف أثناء محاولة إنقاذ المصابين

◀ بن غفير: لماذا توجد أضواء في غزة؟.. يجب ضرب خطوط الكهرباء

◀ إسرائيل توافق على إنشاء إدارة لتنفيذ مخطط التهجير

◀ غارات دامية على خانيونس ورفح واستشهاد وإصابة العشرات

◀ جيش الاحتلال يتوغّل في محورين بنجوب وشمال القطاع

◀ ليبرمان: أعرف نتنياهو جيداً وأنا قلق بشأن استقراره العقلي

سكان ينزحون من حي تل السلطان غربي المدينة بعد إنذار إسرائيلي بإخلاء المنطقة تمهيداً لتوغل قوات الاحتلال فيها. وقال مراسل الجزيرة إن الجيش الإسرائيلي يحاصر مئات العائلات وسط قصف مدفعي وإطلاق نار كثيف في حي تل السلطان، مشيراً إلى استشهاد ٣ أشخاص إثر قصف إسرائيلي استهدف نازحين برفح. من جانبه، قال الهلال الأحمر الفلسطيني إن قوات الاحتلال حاصرت عدداً من مركباته للإسعاف أثناء وجودها في منطقة تعرضت لاستهداف في رفح، مؤكداً إصابة عدد من المسعفين وفقدان الاتصال مع الطاقم الذي لا يزال محاصراً منذ ساعات.

الشهداء منذ فجر الأحد ارتفع إلى ٤١، وبلغ عدد الجرحى ٦١، مضيئة أن هناك عدداً غير معروف من الضحايا لا يزال تحت الركام وفي الطرقات، ولا تستطيع طواقم الإسعاف والدفاع المدني الوصول إليهم. وفي رفح تعرضت عدة مناطق بالمدينة لغارات إسرائيلية مكثفة منذ الفجر، وقالت مصادر فلسطينية إن القصف بالطائرات الحربية والمسيّرات أوقع شهداء ومصابين في أحياء تل السلطان والنصر والجنيّة والزهور. واستشهد ٨ فلسطينيين، بينهم أطفال ونساء في غارة على حي النصر برفح، واستشهد آخران في منطقة الحشاشين، وسط تصعيد عسكري على المدينة منذ ساعات صباح الأحد الأولى، بينما بدأ

في غزة؟ يجب ألا يكون هناك ضوء واحد، وشدد بن غفير على رفضه العودة إلى طاولة المفاوضات مع حركة حماس بشأن تبادل المحتجزين، قائلاً: «طالبنا بعدم العودة إلى طاولة المفاوضات». كما كشف عن أنه اشترط إقالة رئيس الشاباك وتغيير قيادة الجيش كجزء من شروط عودته إلى الحكومة، مشيراً إلى أنه بعد تنفيذ هذه التغييرات سيكون هناك تحول كبير في النهج العسكري الإسرائيلي تجاه غزة، وفق تعبيره. وميدانياً، نفذ الجيش الإسرائيلي، الأحد، غارات دامية على خان يونس ورفح مما أسفر عن استشهاد وإصابة العشرات، وأعلن بدء توغل قواته في محورين بنجوب وشمال قطاع غزة. وقالت وزارة الصحة في غزة إن عدد

عديدة ومررنا بفترات صعود وهبوط، ومما أراه في الأشهر الأخيرة عندما أراه أحياناً في الكنيست أو لفترة وجيزة على شاشة التلفزيون، فأنا قلق تماماً بشأن استقراره العقلي». وامتداداً لهذه الجرائم التي يتحمل مسؤوليتها رئيس حكومة الاحتلال المشكوك في استقراره العقلي، فقد حرص وزير الأمن القومي الإسرائيلي اليميني المتطرف إيتamar بن غفير، على تصعيد القصف على قطاع غزة، مطالباً باستهداف البنية التحتية ومخازن الغذاء. وقال في تصريحات أدلى بها خلال مقابلة مع هيئة البث الإسرائيلية: «يجب علينا قصف مخازن الغذاء وضرب خطوط الكهرباء في قطاع غزة، لماذا توجد أضواء

العبور الطوعي «لسكان غزة الذين يبدون اهتماماً بالقيام بذلك» إلى دول ثالثة، إذ ستعمل الإدارة على إعداد ممر آمن لسكان غزة، وتنسيق إدخال مساعدات البنية التحتية برا وبحرا وجوا وفي ظل ارتكاب هذه الجرائم، فإن عدداً من المحللين والمسؤولين الإسرائيليين يشككون في سلامة الحالة النفسية لرئيس حكومة الاحتلال بنيامين نتنياهو، المطلوب للعدالة الدولية بسبب جرائم الحرب. ولقّ قال رئيس حزب «إسرائيل بيتنا» وعضو الكنيست أفيغدور ليبرمان، في مقابلة مع القناة ١٣، إنه قلق للغاية بشأن الحالة النفسية لرئيس الوزراء بنيامين نتنياهو.

وأضاف: «لقد عرفت نتنياهو لسنوات تخطّت إسرائيلي كل الخطوط الحمراء في حربها الغاشمة على قطاع غزة، فلم تراعي حرمة شهر رمضان والصيام، ولم تراعي اتفاق وقف إطلاق النار الذي وقعت عليها بضمانات من الوسطاء وأمريكا، ولم تراعي حقوق الأطفال أو النساء أو أي مواثيق دولية، لترتكب أفظع الجرائم التي عرفها التاريخ الحديث ضد قطاع فرضت عليه الحصار الخانق الذي قارب على الدخول في مجاعة بسبب ندرة المواد الغذائية وقلة المياه الصالحة للشرب. وفي خطوة تصعيدية نحو تهجير الفلسطينيين، وافقت الحكومة الأمنية الإسرائيلية على إنشاء إدارة لشؤون

استمتع في رمضان هذا العام مع سيارات جيلي

ابتداءً من
4399 ر.ع.*



****تسجيل مجاني
للسنة الأولى**

**\$ ضمان الشركة المصنعة
7 سنوات/250,000 كم
(أيهما يأتي أولاً)**

**\$ خدمة مجانية
50,000 كم / 30 شهراً
(أيهما يأتي أولاً على إمجران فقط)**

****تأمين مجاني
للسنة الأولى**



أمجراند



كولراي



أوكافانجو



توجيلا



بريفيس



**يسري العرض من: 9 فبراير إلى
9 أبريل 2025**



**مركز تاول للسيارات ش.م.م
Towell Auto Centre LLC**

geelyoman.com
٩٤٤٤ ٠ ٦٦٦
/geelyoman

بركاء • صهار • نزوى • صور • صلالة

المرض ساري من (2025/2/9) حتى (2025/4/9). * الأسعار المذكورة هي للطرازات الأساسية فقط. ** التأمين مجاني (عُمان فقط) والتسجيل للسنة الأولى يطبق على كولراي وإمجران وبريفيس وتوجيلا وأوكافانجو. ضمان الشركة المصنعة لمدة 5 سنوات / 150,000 كم (أيهما يأتي أولاً) يطبق على جي إكس ثري پرو. \$ خدمة مجانية لمدة 7 سنوات / 250,000 كم (أيهما يأتي أولاً) يطبق على كولراي وإمجران وبريفيس وتوجيلا وأوكافانجو. ضمان الشركة المصنعة لمدة 5 سنوات / 150,000 كم (أيهما يأتي أولاً) يطبق على جي إكس ثري پرو. \$ خدمة مجانية لمدة 7 سنوات / 250,000 كم (أيهما يأتي أولاً) يطبق على كولراي وإمجران وبريفيس وتوجيلا وأوكافانجو. سيتم اختيار الفائزين من خلال السحب عبر الإنترنت. هذا العرض حصري لعمليات شراء السيارات الخاصة ولا يطبق على الأساطيل أو سيارات الازارات أو سيارات الأجرة أو الإيجار أو الشركات أو أي عمليات شراء تجارية. السيارات المعروضة هي لأغراض توضيحية. الملحقات المعروضة ليست جزءاً من المعدات القياسية. المواصفات عرضة للتغيير دون إشعار