

«بيوت الله» تستقبل المصلين بالإجراءات الاحترازية



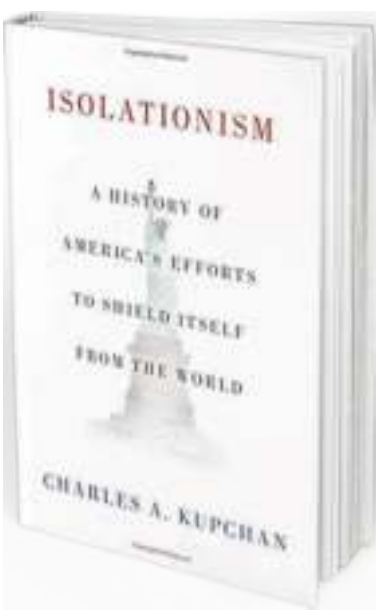
الإرشادي الذي أصدرته الأسبوع الماضي. وقال زاهر بن عبدالله الحوسني مدير دائرة المساجد بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية: إنَّ تسجيل الطلبات عبر الموقع لا يزال مُتاحا لأي مشرف أو وكيل مسجد يرغب في تعبئة الاستمارة الإلكترونية الخاصة بالطلب، وتقديمها إلكترونياً لأخذ الموافقة الفورية على طلبه. وتجاوز إجمالي عدد الطلبات التي تقدم بها مشرفو وكلاء المساجد ٧٠٠ جامع ومسجد على مستوى مختلف محافظات السلطنة.

«المالية»: تقديم خطة التمويل السنوية المقترحة قبل 31 يناير

جهات التمويل المحلية أو الخارجية لأي شكل من أشكال الاقتراض، وكذلك قبل التنسيق مع مديري الإصدار والمستشارين الماليين بشأن إجراء أي مسح أو تسويق للسندات أو الصكوك المزمع إصدارها، مع ضرورة الحصول على موافقة دائرة إدارة الدين العام في الوزارة على مشروعات عقود القروض بكافة أشكالها قبل وبعد الانتهاء من إجراءات التفاوض بشأنها مع جهات التمويل المحلية والخارجية، والحصول على موافقة تفاصيل وشروط السندات أو الصكوك قبل إصدارها.

1.5% تراجعاً بالتضخم الشهري.. و0.1% انخفاضا سنويا

بالنسبة ٧ر٠٢ بالمائة، ومجموعة المطاعم والفنادق بنسبة ٠ر١٧ بالمائة، والملابس والأحذية بنسبة ٠ر٣ بالمائة، ومجموعة الاتصالات بنسبة ٠ر٠٣ بالمائة، ومجموعة الأثاث والتجهيزات والمعدات المنزلية والصيانة المنزلية الاعتيادية بنسبة ٢٩ر٠ بالمائة. وبالمقابل، ارتفعت أسعار مجموعة المواد الغذائية والمشروبات غير الكحولية بنسبة ٣٢ر٠ بالمائة، ومجموعة السلع والخدمات المتنوعة بنسبة ١١ر٠ بالمائة، ومجموعة التعليم بنسبة ٠ر٠٨ بالمائة، ومجموعة الصحة بنسبة ٠ر٠٢ بالمائة، والثقافة والترفيه بنسبة ٥١ر٠ بالمائة، واستقرت أسعار مجموعة التبغ.



وبالنسبة لتشارلز كوبتشان، فإنَّ الكتاب تذكيرٌ مفيد بأنه في حين أن الكثيرين قد يتطلعون إلى أمريكا من أجل قيادة ودعم النظام الدولي، فإن خيطاً قوياً من الانعزالية يسري دائماً عبر تاريخ الولايات المتحدة. وقد يساور القلق أولئك المدافعين عن استخدام أكثر حزمًا وأخلاقياً للقوة الأمريكية، ويتطلعون الآن إلى رئاسة بايدن من أجل «العودة» إلى الوضع الطبيعي بعد السنوات المضطربة لدونالد ترامب.

شهد المعدل انخفاضا بنسبة ١١ر٠ بالمائة مقارنة بشهر سبتمبر ٢٠٢٠م. ويُعرَى انخفاض مؤشر الأسعار في شهر أكتوبر ٢٠٢٠م، مقارنة بالشهر المماثل من ٢٠١٩م، إلى انخفاض أسعار المجموعات الرئيسية كمجموعة السكن والمياه والكهرباء والغاز وأنواع الوقود الأخرى بـ٤٢ر٠ بالمائة، ومجموعة النقل

«الانعزالية».. رؤية مغايرة لأمريكا «لا تدير العالم ولا تهرب منه»

الأمريكيين بضرورة أن «يتوقفوا عن التظاهر بأن الولايات المتحدة تدير العالم». وبدلاً من ذلك -كما يقول- يجب على أمريكا أن تلجأ إلى خيار وسطي؛ حيث «لا تدير العالم ولا تهرب منه». لذا، يؤكد المؤلف استئناف الدور النشط في الهيئات الدولية مثل اتفاقية باريس للمناخ، لكن يقول «لا» لأية مهام عسكرية أحادية الجانب فيما يسميه «المحيط الاستراتيجي» وهو الشرق الأوسط.

«الدولة» يستهدف تحسين الاقتصاد وتحقيق التوازن المالي

دور انعقاد حافل بالملفات الاقتصادية في مجلس عُمان

الخليبي: «التوازن المالي» خطة طموحة تستهدف تحقيق اقتصاد مستدام

إحاطة «الشورى» بمشروعى «ميزانية الدولة 2021» و«الخمسية العاشرة»

انتخاب يعقوب الحارثي نائباً لرئيس مجلس الشورى



المعظم -أيده الله. وأوضح أنَّ تحسين وضع الاقتصاد، وتحقيق التوازن المالي وما يرتبط بهما من موضوعات وقضايا، كل ذلك سيكون مهمة المجلس الأولى والأساسية خلال الفترة الحاضرة والمقبلة. وفي مجلس الشورى، فازَ سَعَادَة يعقوب بن محمد الحارثي بمنصب

وقالَ مَعَالِي الشيخ عبدالملك بن عبدالله الخليبي رئيس مجلس الدولة، إنَّ فترة عمل المجلس الحالية تمثل نقلة تاريخية جديدة، تتوازى في أهميتها مع فترة التأسيس؛ وذلك لأنها أول فترة للمجلس في ظل عهد وطني جديد، تحت القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق

تطبيقاً لمنظومة الاقتصاد الدائري..

اتفاقية لإعادة تدوير النفايات الخضراء



العام للشركة، بحضور عددٍ من المسؤولين من كلا الجانبين. وقال المهندس طارق بن علي العامري: «يسعدنا هذا التعاون والذي سيُسهم في استدامة الموارد، وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، من خلال إعادة تدوير النفايات الخضراء، وإنتاج المنتجات ذات القيمة الاقتصادية؛ وبالتالي المساهمة في دعم الاقتصاد الوطني، إضافة للإسهام في حماية البيئة من الممارسات الخاطئة». وقال علي بن سعيد العريمي: «تعمل الشركة على الاستفادة من المنتجات الثانوية لعمليات زراعة النخيل في مشروع زراعة المليون نخلة، وتحويلها إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية عالية.

وقعتَ الشركة العُمانية القابضة لخدمات البيئة «بيئة» مع شركة تنمية نخيل عُمان، اتفاقية حق الانتفاع وتدوير النفايات الخضراء المجمعة في موقع مردم بركاء الهندسي.. يأتي ذلك في إطار سعي الشركتين نحو تحقيق أهداف الاستدامة وتطوير منظومة الاقتصاد الدائري، واستخلاص قيمة اقتصادية من هذه النفايات. وُقِع الاتفاقية من جانب شركة «بيئة»؛ المهندس طارق بن علي العامري الرئيس التنفيذي، فيما مثل شركة «تنمية نخيل عُمان» علي بن سعيد العريمي المدير



أصدق التهاني من المجموعة الذهبية القابضة لحضرة صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم
- حفظه الله ورعاه -

وللشعب العُماني كافة بمناسبة العيد الوطني الخمسين للنهضة
داعين الله أن يمتعه بموفور الصحة والعافية
وأن يُديم على وطننا العزيز نعمة الأمن والرخاء والاستقرار.

سالم بن أحمد الغزالي
رئيس مجلس الإدارة



مجموعة الذهبية القابضة
GOLDEN GROUP HOLDING





يسرنا أن نرفع أسمى التهاني والتبريكات لجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - وللشعب العُماني الأبى بمناسبة العيد الوطني الخمسين للنهضة، سائلين الله أن يوفقكم لقيادة البلاد في نهضتها المتجددة والعمل على تحقيق الرؤية المستقبلية «عُمان 2040».

داعين الله أن يسدد خطاكم وأن يكلاًكم بعنايته ورعايته إنه سميع مجيب الدعاء
وكل عام وأنتم بخير

عبدالعزیز بن سالم النقش المهري
رئيس مجلس الإدارة

shaleem
PETROLEUM



شليم
النفطية



وزراء الثقافة بدول مجلس التعاون على جهود دول المجلس لمواجهة جائحة «كوفيد-19»، وتأثيرها على قطاع الثقافة بدول المجلس والمقترحات وآليات العمل المشترك بين دول المجلس للحد من آثار الجائحة على قطاع الثقافة وخطوات التعافي للقطاع بدول المجلس مرحلة ما بعد الجائحة.

الثقافة الخليجية المشتركة
وكذلك مركز الترجمة والتعريب
والاهتمام باللغة العربية والذي
ستستضيفه السلطنة كأحد أجهزة
الأمانة العامة بدول المجلس،
ومجالات العمل الثقافي المشترك
بين دول المجلس وعدد من الدول
الصديقة والهيئات والمؤسسات
الدولية المعنية بالشأن الثقافي.
وأطلع أصحاب السُّمو والمعالين

جميع الثقافات،
واعتمد أصحاب السُّمو والمعالى
وزراء الثقافة بدول مجلس
التعاون خلال الاجتماع التوصيات
المرفوعة من أصحاب السعادة
وكلاء الثقافة بدول مجلس
التعاون لدول الخليج العربية منها
الخطة التنفيذية للاستراتيجية
الثقافية بدول مجلس التعاون
لدول الخليج العربية والفعاليات



للتنافس على منصب نائب الرئيس
4 أعضاء وهم سعادة عبدالله بن
خليفة المجعلي، وسعادة علي بن
أحمد المعشني، وسعادة مالك بن
هلال اليعمدي، وسعادة يعقوب بن
محمد الحارثي.

ثم قام أعضاء المجلس بالتصويت الإلكتروني عبر نظام التصويت وفقاً للإجراءات المتبعة، إلا أنه لم يحظ أحد المؤشحين بالأغلبية المطلقة في الجولة الأولى، حيث جرت بعدها جولة ثانية. وخاض الجولة الثانية كل من سعادة علي بن أحمد المعشني، وسوسعادة يعقوب بن محمد الحارثي، الفائزون منصب نائب رئيس المجلس بأغلبية الأصوات سعادة يعقوب بن محمد الحارثي بعد حصوله على ٤٥ صوتاً.

وشهدت الجلسة الاستماع إلى عدد من الردود الوزارية، والإحاطة بمشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢١، ومشروع خطة التنمية الخمسية العاشرة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥).

قوامها الإنسان العماني، سلاحها العلم والمعرفة، والريادة في كافة مناحي الحياة، آملين من لجان المجلس أن تضع كافة الجوانب المتعلقة بالرؤية في صميم عملها، من خلال الدراسات والتقارير التي ستعمل عليها خلال الفترة المقبلة.

بعدها أدى الأعضاء الأربعة البدلاء
للأعضاء السابقين القسم؛ وهم:
سعادة سالم بن علي بن سالم العمري،
ممثل ولاية سدح، وسعادة سليم بن
سالم بن سليم العسكري ممثل ولاية
محوت، وسعادة علي بن راشد بن
سلطان الغيثي ممثل ولاية البريمي،
وسعادة محمد بن أحمد بن سبيت
المحاذي، ممثل ولاية مدحاء.

بعد ذلك فتح باب الترشح لمنصب نائب رئيس المجلس، وحسب اللائحة الداخلية للمجلس تقتضي الإجراءات اختيار عضوين من اللجنة التشريعية والقانونية من غير الراغبين في الترشح يتوليان متابعة عملية فرز الأصوات. وبعد فتح باب الترشح، تقدم

المعظم- حفظه الله ورحم- القاضي
بافتتاح أعمال دور الانعقاد السنوي
الثاني لمجلس عُمان بقرنتيه الدولة
افتتح مجلس الشورى،
صباح أمس أعمال دور الانعقاد
السنوي الثاني من الفترة التاسعة
للمجلس (٢٠١٩-٢٠٢٣) والتي
عقدت برئاسة سعادة خالد بن
هلال الغوي رئيس المجلس وبحضور
أصحاب الشيوخ أعضاء المجلس،
وسعادة الشيخ أحمد بن محمد
النادي أمين عام المجلس.

وبدأت الجلسة الأولى لدور الانعقاد السنوي الثاني بكلمة سعادة رئيس المجلس ذكر فيها أنَّ افتتاح دور الانعقاد السنوي الثاني من الفترة التاسعة للمجلس يتزامن مع بدء تطبيق الرؤية المستقبلية عُمان ٢٠٢٥، والخطوة الخمسية العاشرة ٢٠٢١-٢٠٢٥، التي تُعد الخطوة الخمسية الأولى في الرؤية المستقبلية عُمان ٢٠٢٥. وجسر عبور آمن نحو عُمان المستقبل، نحو نهضة مُتجددة

مسقط- الرؤية

شارك صاحب السُّمو السيد
ذِي يَزْن بن هيثم آل سعيد
وزير الثقافة والرياضة والشباب
صباح أمس في اجتماع الدورة
٢٤ لمجلس وزراء الثقافة بدول
مجلس التعاون لدول الخليج
العربية، وذلك عبر تقنية الاتصال
المبني.

وتطرق الاجتماع إلى العديد من الموضوعات المُدرجة على جدول الاجتماع والتي من شأنها تطوير العمل الثقافي المشترك بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ووضع السياسات والأطر المنظمة لوضع خطة تنموية ثقافية تُحقق الأهداف التي وُضعت من أجلها وتحقيق رؤية دول المجلس حول تعزيز الهوية الثقافية وترسيخها بين أبناء دول المجلس والتعريف بها خارج حدودها من خلال الحضور الثقافي على المستوى العالمي ونشر مبدأ الحوار القائم على الاحترام المتبادل والتسامح مع

مسقط- الرؤية

تنفيذًا للأمر السامية لحضرة صاحب
الحلالة السلطان هشام بن طارق



إعلان

تعلن شركة مسقط لتوزيع الكهرباء (ش.م.ع.م) عن رغبتها في دعوة الشركات المهتمة والمؤهلة للمشاركة في " عقد الاسعار الموحدة " لأعمال الصيانة والإصلاح لمحطات التوزيع الفرعية في محافظة مسقط ، التفاصيل على النحو التالي:

الوصف	آخر موعد للحصول على المستندات	آخر موعد لتقديم العرض	الدرجة	ثمن النسخة ر.ع
العقد الموحد لأعمال الصيانة والإصلاح لمحطات التوزيع الفرعية في محافظة مسقط	٢٠٢٠/١١/٢٣	٢٠٢٠/١٢/٠٨	ج	مجانيا

الجدول أدناه يبين التعليمات الخاصة بالمشاركة:

- | | |
|------------------------|--|
| <p>الشركاء</p> | <ul style="list-style-type: none"> الشركات المتخصصة في مثل هذه الأعمال والحاصلة على شهادة تسجيل سارية المفعول من مجلس المناقصات. للحصول على مستند المناقصة، الرجاء التواصل عن طريق البريد الإلكتروني Contract@medcoman.com يمكن الحصول على مستندات المناقصة أثناء الدوام الرسمي ما بين الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الواحدة ظهراً |
| <p>الاستفسارات</p> | <p>يمكن إرسال أي استفسار، باستخدام نموذج الاستفسار إلى الشركة قبل أسبوع من تاريخ تقديم العطاءات</p> <p>تقديم العروض</p> <ul style="list-style-type: none"> تقدم العروض في مظاريف مغلقة ومختومة معنونة باسم رئيس اللجنة الداخلية للمناقصات - شركة مسقط لتوزيع الكهرباء، ش.م.م مكتوباً عليها اسم ورقم المناقصة من الخارج فقط يرجى اتباع طريقة التقديم المذكورة في الفقرة ١٠٠ (أ) من مستند المناقصة. |
| <p>الأحكام والشروط</p> | <p>عدم تحديد اسم صاحب العطاء أو ما يشير إليه على المظروف</p> <p>أي سبب من الأسباب المناقصات المتسلطة بعد الموعد النهائي المنصوص عليه في الدعوة لتعطاء، بما في ذلك أي تمديد، لن ينظر فيها</p> <p>تكون العروض سارية المفعول لمدة ٩٠ (تف) عن (٩٠) يوماً من آخر تاريخ لتقديم العطاء</p> <p>شركة مسقط لتوزيع الكهرباء، ش.م.م غير فريدة بقبول أقل العروض أو أي عطاء آخر</p> <p>ستعطى الأولوية لتلبية العطاء لمقدمي العروض الذين حققوا نسبة عالية من شراء المنتجات المحلية ولديهم نسبة عالية من التعميم</p> <p>يجب على المشاركين تقديم ملف تعريف الشركة الذي يوضح تعريف الأعمال بمعلومات حول قدرة الشركة ويجب أيضاً توفير خبرة الشركة ولديها على تقديم خدمة عالية الجودة.</p> |
| <p>وضع العطاء</p> | <p>يجب وضع العروض في صندوق المناقصات رقم (١) في الطابق الأرضي بمبنى الشركة الكائن في مرتفعات المطار قبل الساعة العاشرة صباحاً من التاريخ المحدد لتقديم العطاءات</p> <p>البريد الإلكتروني/ رقم الهاتف</p> <p>Contract@medcoman.com</p> <p>24588600 – محمول رقم 8577 - 8674 - 8726</p> |

80070008
www.medcoman.com



شركة مسقط لتوزيع الكهرباء
Muscat Electricity Distribution Company
مقر الشركة: حي المير، طريق الخوري، المنطقة الصناعية، مسقط - عمان
رقب الهاتف: +٩6٨ ٢٤٥٨٨١١١ و الفاكس: +٩6٨ ٢٤٥٨٨١١٢
www.muscat-nema.com | info@muscat-nema.com

وظائف شاغرة

مندوب علاقات عامة- ذكور

لدى إحدى مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الرائدة بالسلطنة بالشروط التالية:

- أن يكون حاصلاً على شهادة الثانوية العامة.
- أن يكون من سكان محافظة مسقط.
- خبرة لا تقل عن سنتين
- ألا يزيد عمر المتقدم عن 35 عاماً.
- أن يكون حاصلاً على رخصة قيادة سارية.

- آخر موعد لتقديم الطلبات 2020/11/20.

ترسل السيرة الذاتية الحديثة
عبر البريد الإلكتروني التالي:
hr.recruitment102020@gmail.com

وظائف شاغرة

محامي استئناف

تعلن إحدى مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الرائدة بالسلاطنة عن توفر وظيفة شاغرة بالشروط التالية:

- أن يكون عمالي الجنسية.
- بكالوريوس في القانون.
- مرخص لدى محكمة الاستئناف.
- خبرة لا تقل عن خمس سنوات في السلطنة.
- ألا يزيد عمر المتقدم عن 35 عاماً.
- حاصل على رخصة قيادة سارية.

- آخر موعد لتقديم الطلبات 2020/11/16.

ترسل السيرة الذاتية الحديثة عبر البريد الإلكتروني التالي:

hr.recruitment102020@gmail.com

الخليلي يثمن الثقة السامية في المجلس رئيسا وأعضاء وأمانة عامة

«الدولة» يستهدف تحسين الاقتصاد والتوازن المالي خلال دور الانعقاد الثاني

الرؤية - مريم البادية

بناءً على الأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- افتتح مجلس الدولة، أمس، دور انعقاده السنوي الثاني من الفترة السابعة للمجلس، برئاسة معالي الشيخ عبدالملك بن عبدالله الخليلي رئيس مجلس الدولة، وبحضور المكرمين أعضاء المجلس، وسعادة الأمين العام للمجلس، ومشاركة بعض المكرمين الأعضاء عبر الاتصال المرئي.

وتضمنت الجلسة كلمة لمعالي الشيخ رئيس المجلس؛ أعرب فيها عن تشرفه في البداية بالتعبير عن صادق الولاء للمقام السامي لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- الذي تفضل بفتحته السامية للمجلس رئيساً وأعضاء وأمانة عامة للنهوض بما حملهم جلالتهم -حفظه الله ورعاه- من مسؤولية، نهوضاً يضمن تحقيق الأهداف المحددة لعمل المجلس، وفقاً لما قضى به النظام الأساسي للدولة، سائلاً معاليه الله القدير أن يعينهم على أن يكونوا عند حسن ظن جلالته.

وهماسبة افتتاح دور الانعقاد السنوي الثاني من الفترة السابعة، نوّه معاليه بما سبق للمجلس أن أنجزه في فتراته الست السابقة، مسجلاً تقديره للجهود التي قام بها أصحاب المعالي، الذين تناوبوا على رئاسة المجلس، والأعضاء المكرمين والأمانة العامة، مشدداً على أن المجلس مستمر



-بتوفيق من الله عز وجل- في أداء دوره، بما يعزز المسيرة، ويرسخ ممارستها الحضارية، طبقاً للرؤية السامية للسلطان المؤسس قابوس بن سعيد -طيب الله ثراه- وما نتج عنها من توسيع قاعدة المشاركة بالرأي، والتي تُؤجّت بإنشاء مجلس عمان المؤلّف من مجلسي الدولة والشورى بموجب النظام الأساسي للدولة الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٩٦/١٠١. وأبرز معالي الشيخ رئيس المجلس فترة عمل المجلس الحالية.. قائلاً: إنها تمثل نقلة تاريخية جديدة، تتوازي في أهميتها مع فترة التأسيس، وذلك لأنها أول فترة للمجلس في ظل عهد وطني جديد، تحت

جری اتخاذها منذ يناير الماضي وحتى الآن، والتي استهدفت تحسين الوضع الاقتصادي للسلطنة، من خلال إعادة هيكلة الجهاز الإداري للدولة، والشركات الحكومية، بهدف تطوير أدائها وتحسين القدرة الاستثمارية، تحقيقاً للتوازن المالي ورفعاً لكفاءة الأداء الاقتصادي، موضحاً أن الجهد في هذا المجال، توج بمباركة جلالتهم -حفظه الله- في أكتوبر الماضي، لخطة التوازن المالي متوسطة المدى (٢٠٢٠-٢٠٢٤)، مشيراً إلى أنها خطة طموحة، ينبغي أن تتضافر الجهود لدعمها، لأنها تهدف إلى تحقيق مستويات اقتصادية مستدامة، وتهيئة الظروف المالية الداعمة

رئيس المجلس
يؤكد المضي قدماً
نحو تعزيز المسيرة
الشورية وترسيخ
مفاهيمها

الفترة الحالية
للمجلس تمثل نقلة
تاريخية تتوازي في
أهميتها مع فترة
التأسيس

«التوازن المالي»
خطة طموحة
تستهدف تحقيق
اقتصاد مستدام

لرؤية «عمان ٢٠٤٠» التي جسدت رؤية واضحة لمستقبل أكثر ازدهاراً ونماءً، بما تضمنته من أهداف اقتصادية واجتماعية وثقافية.

وأضاف معالي الشيخ رئيس المجلس قائلاً: إن علينا أن نأخذ في الحسبان ن العمل في هذا المجال سياترق مع تحديث منظومة التشريعات والقوانين، وبما أن عمل المجلس مرتبط باقتراح مشروعات القوانين، وإقرار أو تعديل مشروعات القوانين المحالة إليه، ومناقشة مشروعات خطط التنمية، والميزانية السنوية... وغيرها من الاختصاصات ذات الصلة، فإن العمل خلال الفترة المقبلة يحتاج إلى حسن التقدير لمجريات الواقع، ومعرفة حجم التحديات التي تصنعها المتغيرات، والنظر إليها بأفاق ذهنية تتلمس بواعثها، وترصد تداعياتها، وتضع لها الحلول الممكنة.

وفي ختام كلمته، توجه معالي الشيخ رئيس المجلس، بالدعاء إلى الله تبارك وتعالى، بأن يعين المجلس على تحقيق الأهداف المرسومة، والإسهام في دعم مسيرة التنمية في البلاد، تحت ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه.

إلى ذلك؛ اعتد المجلس محضر الجلسة العادية الحادية عشرة لدور الانعقاد السنوي الأول من الفترة السابعة، واطلع على تقرير الأمانة العامة للمجلس حول أنشطة المجلس.

إطلاق مبادرة إنشاء أول سوق نسوي بولاية نخل

وضعت نصب أعينها الارتقاء بالأفراد والمؤسسات والاحتفاء بجميع الفعاليات والمناشط المتنوعة، خاصة في المناسبات والأعياد. وأضاف أنه وعلى الرغم من الآثار الجانبية لجائحة كورونا تمكنت الشركة من إطلاق مبادرة «المندوس» كسوق نسوي بسوق ولاية نخل، وهذا دليل نجاح الشراكة المجتمعية المنوط بها والنهوض بدور المرأة تجارياً واقتصادياً.

وتأتي المبادرة وفق مذكرة تفاهم بين جمعية المرأة العمانية وشركة نخل الأهلية، بالتعاون مع بنك التنمية العماني بولاية نخل، وتمثل نقطة انطلاق لدعم أصحاب وصاحبات الأعمال العاملين في المجالات التي تخص المرأة.



المجتمع المحلي، وتعزيز الحياة الاقتصادية والاجتماعية، قال الكندي إنَّ الشركة

أهالي الولاية، ومقرها الرئيسي ولاية نخل، وتغطي معظم ولايات السلطنة،

وتهدف الشركة لإقامة مشاريع استثمارية للارتقاء بالولاية واستغلال الموارد الطبيعية والسياحية في المحافظة، وهي مسجلة في سوق مسقط للأوراق المالية ولديها عدة مشاريع حالياً في مختلف القطاعات. وحول دورها في تنمية

الرساق - طالب المقبالي

دشّن سَعَادَة عيسى بن حمد العزري محافظ جنوب الباطنة، صباح أمس، بمكتبه، مبادرة «المندوس»، والتي تستهدف إنشاء أول سوق نسوي بولاية نخل.

والمبادرة شراكة بين جمعية المرأة العمانية بولاية نخل وشركة نخل الأهلية.. حضر تدشين الاتفاقية عددٌ من المسؤولين والمؤسسات الداعمة للمبادرة وعضوات جمعية المرأة بولاية نخل والمعينين بشركة نخل الأهلية.

وتهدف المبادرة إلى تشجيع النساء لبدء مشاريع هادفة تخص المرأة ودعم الأفكار التجارية وتحويلها إلى مشاريع حقيقية، وكذلك دعم الاقتصاد المحلي وتشجيع المنتج العماني، وإبراز المقومات التجارية في الولاية، إضافة إلى إنشاء الأسواق واستثمارها بشكل جيد. وقال سعود بن خلفان الكندي من مجلس إدارة شركة نخل الأهلية: إنَّ شركة نخل الأهلية للاستثمار شركة مساهمة مغلقة أنشئت في العام ٢٠١٤ ومساهميها من

السلطنة تشارك في اجتماع وكلاء «الأوقاف» بدول الخليج



مسقط - الرؤية

محمد بن سعيد المعمرى وكيل وزارة الأوقاف والشؤون الدينية. وتضمّن الاجتماع طرح مجموعة من التوصيات التي سيتمّ رفعها إلى أصحاب المعالي وزراء الأوقاف والشؤون الدينية والإسلامية لدول مجلس التعاون الخليجي؛ وذلك عبر تقنية الاتصال المرئي، وترأس وفد السلطنة سعادة الدكتور

المساجد تستقبل المصلين بالإجراءات الاحترازية.. و700 طلب لإعادة الفتح

مسقط - العمانية

أُعِيد، فجر أمس، فتح عدد من الجوامع والمساجد، وفقاً لقرار اللجنة العليا المكلفة ببحث آلية التعامل مع التطورات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا (كوفيد ١٩)، بإعادة افتتاح الجوامع والمساجد التي تزيد طاقتها الاستيعابية على ٤٠٠ مصل وبنسبة ٢٠٪ من إجمالي جوامع ومساجد السلطنة، مع مراعاة الالتزام بالاحترازات الوقائية التي حددتها وزارة الأوقاف والشؤون الدينية في الدليل الإرشادي الذي أصدرته الأسبوع الماضي.



وقال زاهر بن عبدالله الحوسني مدير دائرة المساجد بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية: إنَّ

تسجيل الطلبات عبر الموقع لا يزال متاحاً لأي مشرف أو وكيل مسجد يرغب في تعبئة الاستمارة

الإلكترونية الخاصة بالطلب وتقديمها إلكترونياً لأخذ الموافقة الفورية على طلبه. وأضاف أنَّ دائرة المساجد بالوزارة رفضت عدداً من الطلبات التي وردتها من الوكلاء، لعدم استيفائها الشروط الواردة بالدليل الإرشادي وتعليمات اللجنة، وستكون هناك متابعة مستمرة للمساجد التي تم افتتاحها للتأكد من مدى التزامها بالإجراءات الاحترازية. وتجاوز إجمالي عدد الطلبات التي تقدم بها مشرفو ووكلاء

المساجد ٧٠٠ جامع ومسجد على مستوى مختلف محافظات السلطنة.

إعلان تخفيض رأس المال

تعلن شركة النجاح للمقاولات النشائية ش.م.م. والمفيدة بالسجل التجاري تحت رقم (1088558) أنها بصدد تخفيض رأسمالها عن 500.000 ألف ريال عماني إلى 5.000 ألف ريال عماني. وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال

تعلن شركة معالم الديار الدولية ش.م.م. والسجل التجاري تحت رقم (1229953) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 250.000 ألف ريال عماني إلى 10.000 ألف ريال عماني. وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار لمحافظة شمال الشرقية خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة الفيل للعندسة والتقنية (ش.م.م) المفيدة بالسجل التجاري رقم 1356391 أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 150.000.000 إلى 15.000.000 ريال عماني. وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية رقم (74/4) وأندية، تعلن شركة محمد بن جمعة الفارسي (لوصية) والمفيدة بالسجل التجاري بصور تحت رقم (4051564) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 100000 ريال عماني (مائة ألف ريال عماني) إلى 15000 ريال عماني (خمسة عشر ألف ريال عماني). وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لوزارة التجارة والصناعة بمحافظة جنوب الشرقية خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.



خالد بن الصافي الحربي

كأن يهشم زملاؤه التقدميين في الحزب الديمقراطي الموسومين بأنهم اشتراكيين داخلياً، أو أن يهاجم دولة غير قادرة على الرد أو مسلمة خارجياً.

كيف نفكر في خارطة طريق للتعامل مع تأثير هذا الفكر حول العالم؟

تُشير بيانات «استبيان قيم العالم» لجامعة هارفرد الأمريكية حول توجهات والمعتقدات في ١٠٠ دولة حول العالم إلى أنه خلال الخمسين عاماً الأخيرة حقق قادة شعوبون سلطويون مكاسب تدريجية، تتمثل في حقائب تشريعية وتنفيذية وزارية على: سبيل المثال لا الحصر، في كل من: بريطانيا وفرنسا والنمسا وألمانيا والدنمارك والسويد والمجر واليونان، وعزت لها لردة فعل متعصبة ضد العلمانية والديمقراطية والحريات الشخصية. وعليه.. فإنه عزز برزت هنا وهناك قوى أكثر مالا وأغز نفرا فقد تكون ظالمة لنفسها، وخارطة الطريق في التعامل معها ومع نبتة العصب والتطرف والتحزب السامة فقلينا التعامل معها بالتّي هي أحسن وبقوة وحزم من منطلق الإيمان الراسخ بأنّ الله سبحانه وتعالى استخلف الإنسان التقّي لأنه الأكرم عنده، ولم يثبّت في تاريخ الأمم التي خلت أنه سبحانه وتعالى استخلف القيادات التي تستذنب على خلقه.



د. خالد عبدالوهاب البلوشي

احتفالات وكرنفالات تقام فيها المسيرات في الشوارع ووسط المدن ويدعمها الإعلام المحلي ووسائل التواصل الاجتماعي المتعددة. وأود أن أشير هنا إلى إحدى الدول التي اعتمدت مهرجاناً غريباً جداً كمهرجان رسمي لديها وهو مهرجان الماء في تايلند. والذي يتم الإعداد والترويج له وعمل رحلات سياحية إلى تايلند فقط حتى ينثر السياح الماء على بعضهم البعض وتمتثل الفنادق عن بكرة أبيها. ومرة أخرى يجب أن نتحد وتتناظر جهود المحافظات والولايات ووزارة التراث والسياحة مع وزارة الزراعة والثروة السمكية وعمل أجنده لتلك الفعاليات وخلق فرص للإنعاش الاقتصادي المجتمعي ودعم السياحة العمانية.



مصطفى عبد المولى السيد

فالأموال تعوض، والشركات والصفقات تعوض، أما ما فات من أبنائنا فلن يعوض أبداً؛ لأنّ العقول هي التي ستجلب الأموال، وتفتح الشركات، وتعقد الصفقات وتعامل في المناسبات... إلخ . ولعل فرصة التعلم عن بعد والتي باتت حديث أولياء الأمور، والمعلمين، وكل من ينتسب للحقل التربوي تثبت بما لا يدع مجالاً للشك أن الحياة لابد أن تستمر، وتثبت كل يوم تلو الآخر مدى النعم التي كُثّا جميعا نرذل فيها، أقصد نعمة المدرسة، والبيئة التعليمية بصفة عامة، بكل ما تحويه الكلمة من معاني ودلالات .

ما أجمل منظر الطلاب والمعلمين! وهم جميعا مصطفون في ساحات المدارس يجمعهم نشيد وطني واحد تحت علم وراية وطنية واحدة (العلم الوطني) الذي يداعب وجوه طلابنا مرفرفاً بألوانه الثلاثة داعيا كل فرد للعمل والجد والسلام

وهزيمة الرعاع، حتى إن كان هذا القائد القوي أنماً ومحتالاً وزانياً ومستبدّاً. ولا شيء يوضح لنا مدى قوة هذه المنظمة كنظيمها «إفطار الصلاة الوطني أو The National Prayer Breakfast» الذي حرص كل الرؤساء الأمريكيين على المشاركة فيه منذ عهد دوايت أيزنهاور في العام ١٩٥٣ وحتى عهد الرئيس الأمريكي الحالي الد، وتشهد مشاركة القادة المحافظين المتدينين من الجمهوريين والديمقراطيين على حد سواء. ويكمن سر جاذبية هذه المنظمة لكل إدارة أمريكية في أنها تسهم في حشد التأييد ضد خصومهم في الداخل والخارج الذين تشن ضدهم حملات مُشتركة ويوسمون بأنهم اشتراكيون وفوضيون ومتآمرون على المسيح الناصري وأتباعه، ولا يستطيع أن يهزم هؤلاء الخصوم إلا من اختاره الرب ليكون القائد/الملك الذئب. وهذا يفسر لنا العداء الذي تناصبه الإدارة الحالية للعلمانية لأنها تنادي بفصل الدين عن الدولة، كما يفسر لنا عداءها للديمقراطية لأنها قد تتيح لمن تراهم رعاغاً لأن يكون لهم صوت مؤثر في المجتمع.

التحدي الحقيقي الذي يواجهه الرئيس الد أنه أقرب للعلمانية والديمقراطية مما سيدفعه لاتخاذ مواقف تجعله يبدو أقوى في إعلاء قيم المسيح الناصري،

Kings» وتمكينهم من مناصب الدولة بما يضمن حماية قيم دين المسيح عيسى (عليه السلام)، حسب مُعتقداتهم. واستند القس د. أبراهام في فكرته هذه إلى حكاية نسبها كتاب التوراة والإنجيل لسيدنا داوود عليه السلام على أنه ملك قوي مكنه الرب على الرغم من أنه كان أنما حسب معتقداتهم.

وهكذا ومنذ العام ١٩٣٥ تحول فكر هذا الشاب النرويجي البسيط د. أبراهام فريدي إلى قائد لمنظمة مسيحية عالمية تسمى بالأخوية -The Fellowship، تبشر بهذا الفكر ضد العلمانية وضد الديمقراطية وساهمت في استقطاب الرئيس الأمريكي الحالي الد٥٤ لحوالي ٧٣ مليون صوت في الانتخابات الرئاسية. لذا فإنه فهم توجهات القوى العظمى خلال المرحلة المقبلة يدعون لفهم: لماذا تؤثر فكرة «الملك الذئب» على البيت الأبيض والسياسة الخارجية الأمريكية؟ وما هي مظاهر تأثير هذا الفكر حول العالم؟ وكيف نفكر في خارطة طريق للتعامل معه؟

رحل القس د. أبراهام فريدي وخلف وراءه منظمة مؤمنة بنظام عالمي جديد يتبنى فكرة «الملك الذئب» وأنه على كل تابع حقيقي للمسيح أن يدعم، بكل ما أتاه الرب، القائد القوي القادر على ضبط وربط الحملان وإعلاء قيم المسيح

المواسم الزراعية والبحرية كمهرجانات سياحية

ومهرجان التمور في بريدة بالسعودية ومهرجان الفواكه بالگردقة وطبرجل بالسعودية والورد بهولندا والبرتقال في إيطاليا والمانجو في الهند وغيرها من المهرجانات الشبيهة.

ولدينا في عُمان منتجات زراعية لديها سمعة محلية وإقليمية منها زهور وورود الجبل الأخضر وكافة المنتجات الزراعية بالجبل الأخضر من الفواكه مثل الرمان وغيرها. إذا لماذا لا نبداً في إعداد مهرجان للفافاي والتارجيل والموز في صلالة.

وأهم مهرجان هو مهرجان جنبي محصول اللبان في ربوع مُحافظة ظفار، ويتم ربط هذا المهرجان بتاريخ اللبان وكيف وصل إلى معابد الملكة الفرعونية حتشيسوت، وتتولى الفنادق إحياء تلك المهرجانات داخل أروقته

لا تزال القصص المُحيطة بنتائج الانتخابات الرئاسية الأمريكية الأخيرة كاللغز الذي يحتاج إلى تفسير. ومن القصص التي قد تفسر مثل هذه الاستقطابات الحادة التي سَتُؤثر على العالم قصة بدأت منذ أكثر من مئة عام مع شاب نرويجي عشريني. اسم هذا الشاب أبراهام فريدي، صادف أن أهده جاره تذكرة سفر لم يستطع هذا الجار أن يستفيد منها. فشاء قدر أبراهام أن يُهاجر من بلدته البسيطة سعياً للرزق إلى بلدة بسيطة في الولايات المتحدة الأمريكية وسرعان ما أصبح قساً يخطب عن عمل الخير ويحث الأغنياء على مُساعدة الفقراء ويتنقل مع أسرته بين كنائس ولايات بلده الجديد. إلا أنه في ثلاثينات القرن الماضي صدم بما لم يكن في الحسبان، فقد حلّ بالناس «الكساد العظيم» واجتمع على غيهم وفقيرهم غلاء المعيشة وبوار السلع والجوع والقلق فعمّت تظاهرات الجائعين الغاضبين الشوارع. وفي خضم اضطرابات الكساد العظيم استنجد بعض قادة الصناعيين بالقس د. أبراهام لينقذ تجارتهم من غضب من ضاق بهم الحال، وخلصوا نجياً في اجتماعات صاحبة يداؤها دائماً بالصلاة ثم الإفطار إلى أن هناك حاجة إلى نظام عالمي جديد مبني على فكرة واحدة: إعلاء القادة الأقوياء أو «الملوك الذئاب The Wolf

تلعب الجوانب الاجتماعية دوراً هاماً لا يقل شأناً عن دور الجوانب الاقتصادية وحتى تُعادل فيما بينهما يجب أن نعمل على البحث عن كل ما يُعزز من تكاملهما معاً، وتكوين قاعدة مشتركة تهدف إلى التنمية السياحية المرتقبة.

فقد حبا الله عُمان بتنوع بيئي ومناخي وجغرافي ليس له مثيل في أرجاء المنطقة، وهناك فرص موجودة تحت أعيننا ما علينا إلا إعداد خطط لتحويلها إلى فرص سياحية ذات عائد اقتصادي.

واستطاعت العديد من دول العالم أن توظف وتحول بعض المواسم الزراعية إلى مهرجانات وكرنفالات تجذب إليها السياح من كافة بقاع العالم؛ ومنها مهرجان الطماطم في إسبانيا

من التحدي إلى الفرصة

التاجون فقط وأصحاب الهمم العالية، هم القادرون على تحويل التحديات التي توقف البعض عن مسيرتهم إلى فرص مؤكدة للنجاح، خاصة لمن لديهم العزم وإمكانات التعامل لا التحايل على تلك الفرص. دعونا نسط هذه البديهية على ما تمر به الآن من أحداث اجتماعية، وتعليمية، واقتصادية، نتيجة تلك الجائحة المعروفة (بكورونا)، فإذا كان العالم قد عجز حتى الآن عن إيقاف ذلك الوباء، أو مازال مشغولاً في اكتشاف علاج فعال لهذا الداء الذي حلّ بالشرية، ومازال مسخراً إمكانياته العلمية، وكوادره الطبية والبحثية، لهذا الأمر فعلياً نحن -الآباء والأمهات والمعلمين - بل كل فئات المجتمع القضاء على كورونا، بتحويلها إلى فرصة جادة للاستفادة من ذلك الوضع المفروض علينا جميعاً، والدعوة إلى تغيير واقعنا بواقع آخر أجمل وأغنى.

ولا أبالغ عندما أقول: إنَّ كورونا ذاتها

موظّف في غير مكانه

د. صالح الفهدي

يغلظ عليّ في الأسلوب كنت في نفسي أطلبُ الفرج من الله لهذه البليّة، وما هي إلا دقائق حتى جاءَ الفرج إذ دخل موظف آخر سأل عن القضية فأخبره زميله، فإذا بالموظف الآخر يلطف عليّ الأمر، ويخفّف عليّ الحلول، ويؤكد أنه يعلم هذه الحيل التي تعرّض لها كفلاء من مكفوليهم، فاستراحت نفسه، وهذات دقائق قلبه. لننظرُ هنا إلى الموقف: هذان موظفان في دائرة واحدة، الأول متعال ومتعجرف في أسلوبه وفوق ذلك لا يدرك أبعاد القانون، أما الثاني فذو أسلوب حسن، متواضع، دمث الأخلاق، يعرفُ أبعاد القانون، ويعي تحايل البعض، وهنا فإنني أضخُّ اللّوم على الأسباب التي أدّت إلى وجود موظفين متعجرفين، متسلّطين على من يفترض أن يكونوا هم السبب وراء وجودهم في وظائفهم لخدمة شؤونهم!!

السبب الأول هو أن هذه النوعية من الموظفين المتعاليين لا يفهمون قيم دينهم، ولا يطبقونها في أعمالهم، وقد قمّت شخصياً ببحث حول تطبيق القيم الإسلامية في بيئة العمل فتوصلتُ أن التطبيق ضعيف جداً، إذن هؤلاء فهموا الدين على أنه مجرد شعائر، أو عادات فارغة من معانيها، وليست قيماً حيّة في واقع حياتهم وتعاملاتهم مع الناس. السبب الثاني: أنه لا توجد ثقافة مؤسسية في المؤسسات التي يعملون بها، ولا أعني بالثقافة المؤسسية الشعارات التي نراها مكتوبة بالخطوط العريضة في البراويز المعلقة، وإنما المتأصلة في شخصياتهم والواضحة في تعاملاتهم التي تمثّل صورة المؤسسة بحالها فيهم، وتجسّد سماتها التي تكون عليها.

السبب الثالث: عدم وجود رقابة إدارية عليهم، وهذا يعني أن الرقابة الإدارية ليست مجرد مخالفة الموظف على تطبيق بند إداري في مسألته ما بطريقة خاطئة، أو استغلاله الوظيفة لتحقيق مصلحة ما، وإنما تشمل الرقابة الإدارية معرفة كيف يعمل الموظف الناس، وما هي الطرق التي يتبعها لتخليص إجراءاتهم، وقضاء مصالحهم، لكي تتضح لها طرق عمل المؤسسات والأسباب الكامنة وراء بطء الإجراءات فيها.

إن رئيس الوحدة يتحمّل المسؤولية في وضع موظفين يقومون بخدمة الناس يتصفون بالتسيير على الناس، ويتمتعون بأخلاقيات رفيعة، ويمتلكون كفاءات قديرة، أو على عكسهم، وهذا الأمر يبدأ من طرق الاختيار للوظيفة، والثقافة المؤسسية الشائعة والمترسخة، والرقابة الإدارية عليهم.

وإذا ما أردنا أن نحلّ إشكالات تسهيل إجراءات العمل فإن هذه النوعية من الموظفين المتسلّطين على الناس لا يجب أن يحتلوا المواقع الأمامية لخدمة الناس، وإنما يجب وضعهم في وظائف تناسبهم إن لم يحسنوا التواضع ولا التعامل السهل ولا التيسم والبشاشة في الوجوه ولا تقدير الناس ولا الاجتهاد في قضاء مصالحهم، ووضع الموظفين المتصفين بتلك الصفات، حينها ستري المؤسسات نتائج ذلك في مستوى تقديم الخدمات ورضا الناس عنها.

الذين يتعالون على الأمانة التي كلّفوا إياها وهي خدمة الناس إنما هم أنانيون، نرجسيون لا يهتمهم إلا ذلك الشعور الزائف بالسلطة، والوقوية على الآخرين، هؤلاء هم كاتباتات الضارة التي تمتصُّ الماء عن الأشجار المثمرة، فقد عطّلوا مصالح الناس، وحراك التنمية، وسيرورة البناء، فإن أريدَ لأيّ وطن من ازدهار وتنمية حقيقية وجبّ أن يوضع الموظف المناسب -على اختلاف مستويات الوظيفة- في المكان المناسب، هذا هو الأساس الحقيقي الذي تبنى عليه الأوطان، وتقوم به المجتمعات.

وإذا ما أردنا أن نحلّ إشكالات تسهيل إجراءات العمل فإن هذه النوعية من الموظفين المتسلّطين على الناس لا يجب أن يحتلوا المواقع الأمامية لخدمة الناس، وإنما يجب وضعهم في وظائف تناسبهم إن لم يحسنوا التواضع ولا التعامل السهل ولا التيسم والبشاشة في الوجوه ولا تقدير الناس ولا الاجتهاد في قضاء مصالحهم، ووضع الموظفين المتصفين بتلك الصفات، حينها ستري المؤسسات نتائج ذلك في مستوى تقديم الخدمات ورضا الناس عنها.

الذين يتعالون على الأمانة التي كلّفوا إياها وهي خدمة الناس إنما هم أنانيون، نرجسيون لا يهتمهم إلا ذلك الشعور الزائف بالسلطة، والوقوية على الآخرين، هؤلاء هم كاتباتات الضارة التي تمتصُّ الماء عن الأشجار المثمرة، فقد عطّلوا مصالح الناس، وحراك التنمية، وسيرورة البناء، فإن أريدَ لأيّ وطن من ازدهار وتنمية حقيقية وجبّ أن يوضع الموظف المناسب -على اختلاف مستويات الوظيفة- في المكان المناسب، هذا هو الأساس الحقيقي الذي تبنى عليه الأوطان، وتقوم به المجتمعات.



ما الذي يدفعُ موظفًا وضعَ لخدمة الناس، وتسهيل مصالحهم أن يتعالى عليهم ويبطّر؟ كثيرٌ من الناس لا تتأدّى من القوانين ولكن ممن يطبّق القوانين، أو من يزعمُ أنه يفهم القوانين وهو أبعدُ الناس عن فهمها..! القوانين جافّةٌ في بنودها، لا تعلّمُ كيفية إيصالها للناس كما هي بعض المواد في المنهاج، يُقبلُ عليها المتعلّمُ أو يُعرّضُ عنها ليس لصعوبتها أو لسهولتها وإنما لأسلوبِ المُعلّم.

يجدُ بعض الموظفين الذين جُعِلوا في الصفوف الأمامية لقضاء حاجات الناس أنهم في موقع نفوذٍ وسلطةٍ على الناس، فيشعرونهم، ويُعرضونهم، وينصّون حياتهم، وهؤلاء ينتشرون في أغلب المؤسسات الخدمية، فكانَ الذي حُمِّل الأمانة منهم قد تصوّر نفسه في مكانة أعلى من الذين يقصودونه لخدمة مصالحهم، فكيف يمكن له أن يستشعر بضعفِ الناس أمامه، وتذلّ لهم له إن لم يتعالى عليهم بالأسلوب، ويغلظ لهم بالقول، ويشقيهم بالطلب والحضور المتكرر؟! يخبرني أحد الناس أنه راجع إحدى المؤسسات الخدمية فأنهى له الموظف مصلحته سريعاً، يقول: وحينما هممت بالخروج سمعتُ زميله في العمل يؤنّبهُ بالقول: لماذا أنهيّت موضوعه بهذه السرعة، أما كان أفضل لك أن تتعبه بالطلبات، وتنهكه بالمراجعات؟ فردّ عليه: بل فعلتُ هذا ليعرف قدرَ فضلي عليه؛ لقد أفسد عمله بنتيهِ السيئة..!

وإذا كان للقانون من روح قليلٌ من الموظفين يفهمون روح القانون، لأنّ شعورهم بالاستعلاء على من يقضون مصالحهم بعميهم عن فهم روح القانون، وأعظم سمات هذه الروح هي الأسلوب، وهو ذاته الذي بثّه الله نبيه الكريم عليه أفضل الصلاة والسلام عليه في قوله الشريف: قَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لَبِتْ لَهِمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًا غَلِيظَ اللَّفْلِ لَانْفَضُوا مِثْنُ حَوْلِكَ (آل عمران/١٥٩).

إنّ هؤلاء الموظفين المتعجرفين المتعاليين على الناس يسبّون إلى ثقافة أمةٍ ترتّب على خُسن الأخلاق وتفاخرت بها طيلة أعمارها ومراحلها التاريخية، وعُرفت بين الشعوب برقي تعاملها، وسمو فعالها، وهم يسبّون إلى الجهة التي ينتسبون إليها، والتي أنشئت لخدمة الناس بالحسن والبرّ، لا بالهجر والقسر، والتهديد والوعيد، وهم يسبّون إلى الشعور بالوطنية بأساليبهم الغليظة التي تشعّر المواطن بالأذى حين يلقي مُعاملة لا تليقُ به باعتباره مواطناً من قِبل موظفٍ سُخّر لخدمته، وتسهيل إجراءات مصلحته، وهم يُسبّون إلى ثقافة شعب، وهوية أمةٍ بطرهم وكبرهم وتغطرسهم على الناس حين يتلذّدون بتنكيدهم وتنغيص مشاعرهم، وهو يسبّون إلى دينهم العظيم وقيمه الرفيعة، ووصايه السامية ومن ذلك قول الرسول صلى الله عليه وسلم : (المؤمن يألف ويؤلف ولا خير فيمن لا يألف ولا يؤلف وخير الناس أنفعهم للناس) رواه الطبراني، وقوله: (لَكُمْ لَنْ تَسْعُوا النَّاسَ بِأَفْوَالِكُمْ، وَلَكِنْ يَسْعَهُمْ مِنْكُمْ بَسْطُ الْوَجْهِ وَحُسْنُ الْخُلُقِ).

يتجاهلون عواقبَ ما يفعلونه من أجلّ شعور بالسلطة على الناس، وإحساسٍ بالتفوّق عليهم، فما الذي يضرهم لو أنهم أحسنوا استقبال الناس، وقدرّوا مكانتهم، وهشّوا وتبسّموا في وجوههم، وعاملوهم بالحسنى، واجتهدوا قدر ما يستطيعون لإنهاء مصالحهم؟ والله إنهم سينالون رضا الله والناس، ودعواتهم بالخير لهم. يقول أحد الأشخاص أنه تم استدعاؤه في جهةٍ ما لشكاية من عاملٍ لديه، فإذا بالموظف يهدّده ويتوعّده، ويطلبُ منه أن يدفعَ حقّ العامل عليه، يقول صاحب القصة: أنه في الوقت الذي كان ذلك الموظف

ظروف استثنائية.. قرارات استثنائية

خلّفان الطوقي

متى تتكلم مسقط؟

إسماعيل بن شهاب البلوشي

السلطان هيثم.. رجل المرحلة الصعبة

مسعود الحمداني

نوفمبر العهد السعيد

د. رضية بنت سليمان الحبسية

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

قراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

مجلس عُمان.. دور انعقاد حافل

مع انطلاق دور الانعقاد السنوي الثاني لمجلس عُمان، تُكوّن المسيرة الشورية في السلطنة قدّ قطعت شوطاً جديداً من أشواط تقدّمها نحو مزيد من الإسهام في مسيرة النهضة الحديثة والتنمية الشاملة؛ إذ يظطلع المجلس في مُستهل هذا الدور بمسؤوليات رئيسية، عنوانها التنمية الاقتصادية.

ولا شك أنّ الملفّ الاقتصاديّ بات يتصدر الأحداث العامة والخاصة، في ظلّ ما تعرض له العالم من ضغوط هائلة جراء تفشي فيروس كورونا المستجد (كوفيد ١٩)، وما تبعه من تداعيات اقتصادية عنيفة، علاوة على أزمة التراجع الحاد في أسعار النفط، التي أضرتّ بميزانيات الدول المصدرة للنفط؛ ما دفع هذه البلدان إلى

اتخاذ إجراءات مالية واقتصادية أثّرت على مختلف قطاعات المجتمع. ومع اقتراب بدء سنة مالية جديدة، يعكف المجلس -بغرفتيه الدولة والشورى- على مناقشة مشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢١، والتي تحمل أهمية كبرى نظراً؛ كونها أولى سنوات تطبيق الرؤية المستقبلية «عُمان ٢٠٤٠»، وأيضاً

أول سنة مالية في خطة التنمية الخمسية العاشرة. إنّ المسؤوليات الملقة على عاتق مجلس عُمان (الدولة والشورى)، تبيّن نتائج مؤثرة خلال المرحلة المقبلة، فضلاً عن مهام واختصاصات أخرى سيواصل هذا المجلس القيام بها؛ من أجل رفعة وتقدم وطننا الحبيب.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها



د. عبدالله باحجاج

هو عيدُ العهدين، عهد مؤسس النهضة العُمانية، الراحل جلالة السُّلطان قابوس بن سعيد- طيب الله ثراه- وعهد مُجدد هذه النهضة، جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه-، وهذه الاستمرارية تحمل الكثير من الرسائل المعاصرة، من أبرزها الوفاء للراحل، والثقة بالذات للمُجدد، وهذا يكسب السلطنة الصدق والمصداقية في عالم يتصارع على السلطة، ويعمل على الاستفراد بها، ويتنكر لمن سبقوه، ويصنع كل نظام سياسي جديد أمجاده من أوّل يوم تسلمه السلطة، لذلك، فعيد اليوبيل الذهبي هو عيد العهدين.

عيد نتذكر فيه مرحلة ما قبل السبعين، وكيف نقل المؤسس الراحل الدولة والمجتمع إلى الانصهار في ثوابتها مُتناغمين رغم تعددهما وتنوعهما «ترباية ووطنية» بعد ما كانتا تعانيان من تشظّيات ومُقرّقات ومهددات ليس للدولة العمانية فحسب، بل ولدول المنطقة كلها، وهو كذلك عيد، تنطّل فيه بأمال كبيرة وعريضة للمستقبل من خلال تجديد نهضة المؤسس، وهذا يحظى بالإجماع العُماني، لأننا في مجتمع محافظ، ودولة مُسالمة، وهذه الديمومة تصلح لدولة مثل سلطنة عُمان.

ولا يمكن فهم الرابط أو الارتباط بين العهدين، إلا إذا عرفنا كيف تمّ انتقال السلطة من الراحل المغفور له بمشيئة الله، إلى السلطان المُجدد- حفظه الله ورعاه- فما حدث في يوم الحادي عشر من يناير ٢٠٢٠، سيُدرس في كليات العلوم السياسية كنموذج جديد من نماذج الانتقال السلمي والهادي للسلطة، بحيث إننا لو نظرنا إليه من منظورنا الحاضر، سنستبهره من بين الإرهاصات الأولية التي تقود مستقبل التحديث السياسي في البلاد.

لن ننسى كعمانيين، الطابع المؤسّساتي والدستوري الذي انتقل به الحكم في يناير الماضي، وهو الذي ضمن هذا الانتقال الهادي والسلس في وقت كانت الضبابية تحجب الرؤية عن قوة وفعالية الضمانتين «الدستورية» والمتمثلة في النظام الأساسي للدولة الذي فيه مواد أساسية تحدد كيفية انتقال الحكم، و«المؤسّساتية» والمتمثلة في مجلس الدفاع ومجلس عُمان بشقيه: الدولة المُعين، والشورى المنتخب، فهاتان الضمانتان من نتاج عهد التأسيس الذي استشرى المآلات، وعمل على ضمانتها مسبقاً، أي أنه لم يترك البلاد بعده للمجهول، وإمّا وفق ضمانات قوية حاکمة للاستقرار السياسي وضامنة له.

من هنا، ليس غريباً أن يكون العيد

الذهبي لعهد المؤسس هو عيد المُجدد، أي هو عيد العهدين، وقد لمسنا هذا التوجه الاستراتيجي منذ خطاب تنصيب زعيم التجديد، حيث أكد الماضي قدماً على نهج الراحل في تطوير وتقديم السلطنة، كما أكد تمسكه بالحفاظ على عدم التدخل في شؤون الدول المجاورة، مشدداً على دفع مسيرة التعاون بين دول مجلس التعاون، وعلى صعيد السياسة الخارجية، أكد استمراره في دعم جامعة الدول العربية وتحقيق أهدافها، والنأي بهذه المنطقة عن الصراعات.

وما اعتبار العيد الذهبي، عيد العهدين، سوى تجسيدٍ لهذا الفكر السياسي الواقعي، وهو في صالح السلطنة عموماً، لأنه- أي الفكر- يجعل من السلطنة حالة مستدامة في ثوابتها ومواقفها ومصالحها مهما تعاقبت عليها العهود السياسية، ومن خلاله تحقق الصديقة والمصادقية في أقوالها وأفعالها، وتلتزم الغير بالمبدأ الثابت، ولا يلزمها المتغير على المبدأ، مهما كانت الضغوطات الظرفية، وهذا ما تجسد في العهد الجديد، عندما قاوم ضغوطات التطبيع في عهد الرئيس الأمريكي دونالد ترامب.

ومن خلال هذا النهج، نجحت مسقط في الصمود على مواقفها، والاختراق في دبلوماسيتها منذ بواكير عهدها الجديد، فشهدناها تتدخل في الإفراج عن غربيين عالقين في اليمن، كمثال للجوانب الإنسانية، وينتظرها الآن أدوار سياسية مُتعاطمة لصالح دول المنطقة المُجدد، أثبتت قوة رؤيتها السياسية ونفاذ استشرافاتها لتقلبات السياسة الدولية، وخطأ الانصياعات الإقليمية لها، فهي لم تسارع أو تحنني للتطبيع رغم ضغوطات ترامب وإدارته الخاصة بملف التطبيع «كوشنر وفريدمان» فلو فعلت، لفقدت الآن أهم قوتها الإقليمية بل والدولية.

واستمرار السياسة المحافظة، يجعل من العهد الجديد في السلطنة، منطقة جذب إضافية للاستثمارات الأجنبية الإقليمية والعالمية إذا ما عرف الفاعلون الجدد، كيف يمكن استغلالها وتوظيفها لصالح رؤية عُمان ٢٠٤٠، خاصة وأن نجاح هذه الرؤية يعتمد على ما نسبته ٨٠٪ من هذه الاستثمارات، وليس هناك مجال غير ذلك، فنجاح العهد السياسي الجديد في الحفاظ على الحياد له في المقابل الكثير من الإيجابيات الكبيرة للبلاد.

لعل أبرزها، جعل السلطنة في عهدها الجديد، كوسيط ناجح ومقبول من

لن ننسى كعمانيين

الطابع المؤسّساتي

والدستوري الذي

انتقل به الحكم في

ينابر الماضي وهو

الذي ضمن هذا

الانتقال الهادي

والسلس

كل الفرقاء والمتخاصمين في المنطقة، حتى أولئك الذين وضعوا كل بيضهم في سلة ترامب، وراهنوا على ديمومته، وكأنه الثابت غير المتغير بصدك إلهي، فأوقعوا أنفسهم الآن في كبرى الأخطاء الاستراتيجية عندما فاز بايدن بالانتخابات الرئاسية، وتظهر مسقط الآن بوابتهم لتصبح مثل هذه الأخطاء في عهد الديمقراطيين، وهذا يظهر مجدداً أهمية الحياد الإيجابي العُماني للمنطقة كلها رغم أنّه كان مستهدفاً من الأنظمة نفسها.

ولنا تصور، لو طبعت السلطنة تحت إكراهات ترامب القوية، ومساعي بعض دول المنطقة جعل مسقط مثلهم في قائمة المُطبعين، فهل سيكون هناك طرف إقليمي موثوق به لتجنب المنطقة الصراعات، والتدخل في الوقت المناسب للملئة الأوضاع المبعثرة؟ فالأزمة الإيرانية مع الغرب عامة وواشنطن خاصة، وإنهاء الحرب في اليمن، وحل الأزمة الخليجية الخليجية، وعودة تماسك وتعاون المنظومة الخليجية، وتقريب المواقف بين ثلاث دول خليجية وأمريكا في عهد الديمقراطيين.. إلخ كلها ملفات تنتظر الآن الدور العُماني.

يتولد لدينا الشعور بعظمة الحياد العُماني بعد خسارة ترامب وفور بايدن، واحتفاظ بلادنا بقوة حيادها، وهو المسيطر على لحظة تفكيرنا في كتابة مقال عن عيدنا الذهبي، وقد رأينا فيه- أي هذا المقال- الرسالة التي ينبغي أن تخرج من مسقط للعالم في عيدها الذهبي، لأنها رسالة سلام ومجبة وخير لكل أنظمة وشعوب دول المنطقة بل وللعالم أجمع، فالحياد العُماني، هو المنتج للأمن، والمعزز للاستقرار وصانع السلام، ليس للسلطنة فحسب بل لكل دول العالم، وهذه

الرؤية

الرؤية

عيدنا الذهبي.. ورسالة مسقط للعالم

حقيقة، ولا نبالغ فيها أبداً، ونقولها بصوت مرتفع، ومنها نطرح التساؤل التالي:

لو كانت السلطنة جغرافيتها الجيوسياسية والجيواستراتيجية المميزة عالمياً، دولة غير محبة للسلم الداخلي والسلام الخارجي، هل كانت دول إقليمية كبيرة ومجاورة لها، ومعها حدود مفتوحة، ستعيش حالة استقرار دائمة طوال الخمسين سنة الماضية؟ فعلى الدول الإقليمية المجاورة بحريها وفرسها، أن تتساءل كيف تمكنت السلطنة من ضبط حدودها حتى تصنع الاستقرار فيها؟ وكذلك على العالم أجمع أن يتساءل الآن، كيف نجحت مسقط في تأمين سلامة وأمن الممرات المائية التي تشرف عليها، ومنها لم نشهد أي تهديدات للمصالح الإقليمية والعالمية؟

دولة طوال الخمسين سنة الماضية، لم ترسل جيشها لخارج حدودها للغزو، أو لنصرة طائفة على أخرى، أو إسقاط نظام أو الاستيلاء على أراض، دولة لم تساهم في إراقة دم شقيق أو صديق أو إنسان أياً كان جنسه أو لونه أو مذهبه أو يخلف معها، دولة لم تطمع في جيواستراتيجية غيرها، دولة تنازلت عن أراض لها للأشقاء في دول الجوار من أجل ديمومة الاستقرار والسلام في المنطقة، فمثلها، لن تتنازل عن حيادها الإيجابي، ولا ينبغي أن تحمل على التنازل عنه، وليس في مصلحة الاستقرار والأمن الإقليمي والعالمي تخلي عُمان عن حيادها.

دولة الكل يعلم تاريخها الإمبراطوري وقوتها البحرية العالمية التي أسست بها هذه الإمبراطورية، فلو فتحت شيتها التاريخية، سيظهر أمامها هذا التاريخ الطويل، وسندخل في إشكاليات الحقوق التاريخية، لأنّ إنسان زمن الإمبراطورية العمانية هو نفسه الإنسان زمن الحيات المعاصر، هي برمجة ذهنية، يُمكن إدارتها بالرموز السياسي، فليحرص الكل على بقاء هذه الدولة ضمن تأسيس المؤسس، وتبني المُجدد، فهي مصلحة إقليمية وعالمية، كما أنّ استمرار أمنها واستقرارها بقدر ما هو شأن داخلي، هو كذلك هاجس إقليمي وعالمي، وفق ما أوصحنها سابقاً، وهذه رسالة مسقط للعالم، تخرج وهي تحتفل باليوبيل الذهبي. تغمد الله الراحل مؤسس النهضة العمانية، بواسع رحمته ومغفرته، ونسأل الله جلّ في علاه لجلالة السلطان هيثم بن طارق -حفظه الله ورعاه-، النجاح في تجديد هذه النهضة لما فيه خير الوطن والمواطن في حاضره ومستقبله، وخير الاستقرار والأمن الإقليمي والعالمي.

الخليج وثقافة الديمقراطية (١)

البنية التحتية

لليديمقراطية

د. عبدالحمد إسماعيل الأنصاري **

قد لا أضيف جديداً إذا قلت إن الديمقراطية ثقافة وفكر ووُعي وُعط حياة، قبل أن تكون نظاماً سياسياً يقوم على مبدأ فصل السلطات ودستوراً يضمن الحقوق والحريات، ونظاماً انتخابياً وبرلماناً يصدر التشريعات ويُراقب ويُحاسب الحكومات، وقوانين تسمح بالأحزاب والمعارضات، وصحفاً ووسائل تواصل اجتماعي حرة، وقضاءً مستقلاً. إنها ثقافة يتشربها الطفل من محيطه الاجتماعي، وتربية ينشأ عليها، ومسلوكيات تشكل نمط معيشة يعتاده.

ما هي ثقافة الديمقراطية؟ هي مجموعة من القيم المدنية العليا تمثل نزوع الإنسان الفطري وتشوقه الدائم إلى الحرية والكرامة واستقلالية التفكير مثل: حرية الاعتقد وحرية الضمير وحرية الفكر، وشرعية الاختلاف رأياً وفكراً ومعترفاً، ونسبية الحقائق المعرفية، وعدم قسك الحقيقة المطلقة، وعدم قدسية الرأي البشري، وقبول الآخر بغض النظر عن معتقده وطائفته وعرقه ولونه، واحترام حقه في التعبير عن رأيه، والإفصاح عنه دينياً، وتسامح المكونات المجتمعية وقبولهم لبعضهم بعضاً (والتسامح هنا لا يحمل أي دلالة سلبية كما يتوهم بعض الباحثين الذين يفسرون التسامح بتنازل الأثرية للأقلية عن بعض حقوقها، فهذا المعنى التزائي للتسامح أصبح اليوم مهجوراً في الأدبيات المعاصرة) ومبدأ العدالة تشريعاً وفضاء، ومبدأ المواطنة، ومبدأ المساواة أفراداً وجماعات في التمتع بالحقوق والحريات والامتيازات والالتزام بالواجبات، ومبدأ تكافؤ الفرص دون تمييز على أسس عرقية أو دينية أو مناطقية أو عثائرية، ومبدأ فصل السلطات وتعاونها، والتداول السلمي للسلطة، والحريات العامة بما فيها حريات التجمع وتكوين الجمعيات، وتشريع لا يفرق بين المواطنين، وقانون يسود الجميع، واحترام القضاء واستقلاله، والاستقلالية في الفكر والنقد والمعارضة، والإيمان بمنهج الحوار أسلوباً لحل الخلافات، ونبد فكرة أعلىة الذكر على الأثنى تشريعاً ومُمارسة (وهي الفكرة التي لازالت تحكم مجتمعات العرب وثقافتها وتشريعاتها). إن غرس هذه القيم الرفيعة في عقل ووجدان المواطن، هو الشرط الضروري لصحة وسلامة المشاركة السياسية، فالديمقراطية في كلمة واحدة تصنع في عقول البشر أولاً.

الديمقراطية لا تبدأ بالانتخابات، بل بإشاعة جو من الحريات في الفضاء المجتمعي: فكراً وتعبيراً ومُمارسة، بدءاً بالأندية الثقافية والاجتماعية، مروراً بجمعيات المجتمع المدني، والنقابات والاتحادات، وصولاً إلى الأحزاب السياسية.



الديمقراطية لا

تبدأ بالانتخابات

بل بإشاعة جو

من الحريات

في الفضاء

المجتمعي: فكراً

وتعبيراً ومُمارسة

أين مجتمعات الخليج من ثقافة الديمقراطية؟

الحاصل اليوم، أنه بالرغم من مظاهر التحديث والتعليم والتوسع العمراني التي عمّت مجتمعات الخليج، وبالرغم من أنّ الخليج أكثر منطقة عربية منفتحة على العالم، إلا أن الانتماءات الأولية إلى الجماعة الدينية السياسية أو العشرية أو الطائفة هي التي يراهن عليها المرشحون في الانتخابات للوصول للبرلمان، فما زالت للجماعة الدينية والقبيلة والطائفة الأيدي العليا في اللعبة الانتخابية، ولم تعمل الحكومات الخليجية على تذويب وصهر هذه الانتماءات في انتماء مشترك أعلى هو مفهوم المواطنة، بل عمدت هذه الحكومات غالباً إلى تبني سياسات ترسخ وتكرس هذه الانتماءات الأولية ظناً أنّ ذلك هو الأسلوب الأسلم في استقرار وأمن وسلامة النظام السياسي الخليجي. هذا من ناحية ومن ناحية أخرى، فإنّ الدولة الخليجية ابتلعت مجتمعتها، وهيمنت على نشاطها، وهمشّت دور تنظيمات مجتمعتها المدني وكافة التنظيمات الأهلية الوسيطة، فأصبحت تابعة لا فاعلية لها في التثقيف السياسي للمواطنين.

البنية التحتية للديمقراطية.. أخيراً.. لا يُمكن لثقافة الديمقراطية أن تتأسس في مجتمعات تغيب عنها تنظيمات المجتمع المدني، ولا يمكن أن تترسخ قيمها إذا ظل دورها مشلولاً ونشاطها مُقيداً، تنظيمات المجتمع المدني هي البنية التحتية للديمقراطية، وهي شرايين المجتمع التي يجري فيها السائل الديمقراطي، والمصانع التي تنتج الثقافة والقيم الديمقراطية، والمدارس التي تربي المواطنين على المشاركة السياسية. الثقافة الديمقراطية هي في النهاية، ثقافة مُجتمع مدني صحي، وحيث لا تنظيمات مجتمع مدني نشط وفاعل لا ديمقراطية حقيقية، وإن وجدت الانتخابات الشكلية. وللحديث بقية...

** كاتب قطري

الإشراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
مؤسسة عمان للصحافة والنشر

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

تزامنا مع احتفالات العيد الوطني الخمسين للنهضة

«عُمران» تحتفل بمرور 15 عاما على التأسيس بإنجازات داعمة لنمو السياحة

مسقط- الرؤية

تزامنا مع احتفالات السلطنة بالعيد الوطني الخمسين للنهضة، تحتفل مجموعة عُمران- الذراع التنفيذية الحكومية لتطوير القطاع السياحي بالسلطنة- بمرور ١٥ عاما على تأسيسها وإنجازاتها المثمرة التي ساهمت في دعم الخطط الوطنية الطموحة ومسيرة النهضة المتجددة للبلاد.

وفي غمرة احتفالات البلاد بالعيد الوطني، تجدد مجموعة عُمران تعهداتها بصناعة أصول سياحية مستدامة وذات أصالة، ومجتمعات تعكس أسلوب الحياة العصرية، ووجهات تساهم في تحقيق النمو الاقتصادي وتنويع مصادر الدخل عبر ترجمة أهداف رؤية عُمران ٢٠٤٠م والاستراتيجية الوطنية للسياحة.

وتأسست الشركة العُمانية للتنمية السياحية (مجموعة عُمران) في عام ٢٠٠٥م من قبل الحكومة كذراع تنفيذي وطني يضطلع بتطوير وتحفيز القطاع السياحي. وبناء على المرسوم السلطاني رقم ٦١/ ٢٠٢٠، انضوت مجموعة عُمران تحت مظلة جهاز الاستثمار العُمان، لتساهم بذلك في دعم جهود الجهاز في مواءمة السياسات وفق أهداف رؤية عُمران ٢٠٤٠، عبر تنمية مصادر التنويع الاقتصادي للسلطنة وتعزيز حجم

الإيرادات غير النفطية في الناتج المحلي واستقطاب الاستثمارات الأجنبية المباشرة عبر القطاع السياحي. وتعمل مجموعة عُمران جنبا إلى جنب مع وزارة التراث السياحة والمؤسسات الحكومية الأخرى، إلى جانب أصحاب العلاقة والشركاء لتحديد الأولويات والمشاريع والفرص التي تساهم في زيادة إمكانات القطاع السياحي في البلاد، حيث يسترشد القطاع السياحي في السلطنة بالاستراتيجية الوطنية للسياحة ٢٠٤٠، والتي تركز على قطاع السياحة كأحد القطاعات الحيوية والفاعلة في دعم النمو

الاقتصادي. ويمثل عام ٢٠٢٠ علامة فارقة لمجموعة عُمران؛ حيث تعد مشاريعها واستثماراتها وأصولها السياحية شواهد مهمة تدل على مسيرتها الناجحة على مدى ١٥ عاما في دعم التنمية المستدامة للسلطنة ودورها الاستراتيجي في تعزيز قطاع السياحة في البلاد. وتعمل مجموعة عُمران وفق إطار تشغيلي متكامل يساهم في تدعيم أهداف الاستراتيجية الوطنية للسياحة وكذلك تحقيق توجهات رؤية عُمران ٢٠٤٠، حيث يقوم الإطار التشغيلي لمجموعة عُمران على أربعة ركائز رئيسية هي: السياحة، والتطوير

الرئيسي، والضيافة، والشركات التطويرية. ومجموعة عُمران المحرك الرئيسي لتطوير المشاريع في السلطنة من خلال تحويل الأراضي الحكومية المخصصة للسياحة إلى بنية تحتية تلبي الطلب على الوجهات والمرافق متعددة الاستخدامات، والتي تساهم في النمو الاقتصادي بشكل عام. وتشمل المشاريع التطويرية أكبر مشروع حضري في السلطنة (مدينة العرفان)، ومركز عمان للمؤتمرات والمعارض، ومشروع إعادة تطوير فندق إنتركونتيننتال مسقط. وتمتلك مجموعة عُمران وتدير وتستثمر مجموعة من

الأصول السياحية في جميع أنحاء السلطنة، تبلغ ٢٤ فندقاً ومنتجعات تضم قرابة ٢٨٠٠ غرفة فندقية تتنوع بين الفنادق الفاخرة والمنتجعات الشاطئية واسعة النطاق إلى فنادق المؤتمرات والفنادق التجارية في وسط المدينة والسياحة المشتركة والوجهات التراثية والبيئية. وتشمل هذه الأصول منتجع ميلينيوم المصنعة، ومنتجع أيللا الجبل الأخضر، ومنتجع أأتانا مسندم، وأأتانا خصب، وكراون بلازا الدقم، وفندق المدينة بالدقم، وكراون بلازا مدينة العرفان، دبلو مسقط، جي دبلو ماريوت مسقط، ومنتجع

شاطئ دبا وغيرها من أصول الضيافة في البلاد. وتشمل وجهات عُمران أيضًا كهف الهوثة، وقلعة نزوى، وحارة البلاد، وكهف مجلس الجن. وتضطلع عُمران بمجموعة من المهام الرئيسية التي تهدف إلى إيجاد بيئة خصبة للقطاع السياحي عبر مختلف المجالات. وانطلاقاً من أحد أهداف الاستراتيجية الوطنية للسياحة ٢٠٤٠، المتمثل في تأسيس البنية التحتية للسياحة في البلاد، سعت مجموعة عُمران لفتح المجال أمام شركاء عالميين ذوي خبرة واسعة في قطاع التطوير السياحي في المنطقة للمشاركة في تحقيق هذا الهدف، الأمر الذي أسهم في بناء مجتمعات حضرية ومرافق سياحية تتناسب مع تطلعات الزوار والسياح المحليين والعالميين. وتضم محطة الشركات الاستراتيجية مجمعات سياحية متكاملة في مناطق مختلفة بالسلطنة، وأبرز هذه المجمعات: مدينة العرفان (غرب) ومشروع الموج مسقط بالشراكة مع شركة ماجد الفطيم، ومشروع خليج مسقط مع شركة إيجل هيلز، ومشروع رأس الحد مع شركة ديار القطرية، ومشروع جبل السيفة وهوانا صلالة مع شركة أوراسكوم للتطوير القابضة. وتبلغ قيمة الاستثمار الأجنبي المباشر في المشاريع التطويرية للمجموعة أكثر من ١٨٦ مليون ريال عماني.

«بيئة» توقع اتفاقية مع «تنمية نخيل عُمان» لإعادة تدوير النفايات الخضراء



مسقط- الرؤية

وقعت الشركة العُمانية القابضة لخدمات البيئة «بيئة» مع شركة تنمية نخيل عُمان، اتفاقية حق الانتفاع وتدوير النفايات الخضراء المجمع في موقع مردم بركاء الهندسي، ويأتي ذلك في إطار سعي الشركتين نحو تحقيق أهداف الاستدامة وتطوير منظومة الاقتصاد الدائري واستخلاص قيمة اقتصادية من هذه النفايات. ووقع الاتفاقية من جانب شركة «بيئة» المهندس طارق بن علي العامري الرئيس التنفيذي، فيما مثل شركة «تنمية نخيل عُمان»، علي بن سعيد العريمي المدير العام للشركة بحضور عددٍ من المسؤولين من كلا الجانبين. وقال المهندس طارق بن علي العامري: «بُسعدنا هذا التعاون والذي سيساهم في استدامة الموارد، وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، من خلال إعادة تدوير النفايات الخضراء، وإنتاج المنتجات ذات القيمة الاقتصادية؛ وبالتالي المساهمة في دعم

الاقتصاد الوطني، إضافة إلى الإسهام في حماية البيئة من الممارسات الخاطئة». وقال علي بن سعيد العريمي: «تعمل الشركة على الاستفادة من المنتجات الثانوية لعمليات زراعة النخيل في مشروع زراعة المليون نخلة وتحويلها إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية عالية وتحقيق ذلك، قامت الشركة بتطوير منتجات أعلاف حيوانية متعددة باستخدام التمور والنفايات الخضراء، ومن هنا تعمقت

الشراكة الإستراتيجية مع شركة «بيئة» للاستفادة أيضاً من النفايات الخضراء التي تجمع في مردم بركاء الهندسي لرفد مشروع الأعلاف الحيوانية بولاية بركاء الذي تنشئه شركة تنمية نخيل عمان ومن المتوقع بدء الإنتاج التجاري من الموقع ١٠٠ طن يومياً على أن يستقبل الخضر، لإنتاج ٤٨٠٠٠ طن من الأعلاف الحيوانية سنوياً في المرحلة الأولى».

«ميثاق» يقدم عرضاً ترويجياً عند فتح حساب الراتب

مسقط- الرؤية

أعلن ميثاق للصيرفة الإسلامية عن بنك مسقط، عن عرض ترويجي جديد يسمح للزبائن بالحصول على ١٠٪ من راتبهم أو ٥٠٠ ريال عُمان؛ كمكافأة استرداد نقدي عند فتح حساب الراتب في البنك «أيها أقل»؛ حيث يتم دفع مكافأة الاسترداد النقدي من أموال المساهمين كهبة لصاحب حساب



ويستمر العرض الترويجي الجديد من ميثاق حتى نهاية شهر ديسمبر ٢٠٢٠، ويقدم مجموعة من المزايا والتسهيلات، فكل ما على الزبون القيام به هو فتح حساب توفير وتحويل راتبه خلال الفترة المعلنه، والاستمتاع بميزة الاسترداد النقدي إلى حساب التوفير الخاص بالزبون في غضون ١٥ يومًا من استلام الراتب الأول، وفي حالة حصول الزبون على راتبين وقام بتحويلهما بشكل منفصل فسيحصل على استردادين نقديين وذلك ضمن فترة العرض الترويجي وبعد أقصى يصل إلى ٥٠٠ ريال عماني، وعند الحصول على الاسترداد النقدي يتعين على الزبائن الاحتفاظ بحسابات رواتبهم لمدة لا تقل

عن ١٢ شهرًا من تاريخ فتح الحساب. ويكون الزبائن الذين يقومون بتحويل رواتبهم إلى حساب ميثاق على موعد للاستفادة من العروض والخدمات ومعدلات الفائدة الحصرية على المدخرات وذلك تشجيعًا لثقافة التوفير، وستكون معدلات الأرباح مبنية على مبدأ المضاربة وكلما وُفّر الزبون في الحساب أكثر كلما كسب أكثر، مع العلم أنه ينبغي المحافظة على رصيد قدره ٣٠٠ ريال عُمان أو تحويل راتب قدره ٥٠٠ ريال عُمان أو أكثر لفتح حساب الراتب، إضافة لذلك لا

يوجد رسوم على الرصيد الأدنى في هذا الحساب. كما يحق لحاملي حسابات الرواتب من ميثاق الحصول على تغطية تكافلية مجانية مدى الحياة في حالة وقوع أي حادث غير متوقع لا قدر الله، بالإضافة إلى إمكانية الاستفادة من خطة الادخار، والتي تهدف إلى مساعدة الزبائن على تحقيق مدخرات بما يتناسب مع خططهم وإمكاناتهم، وبالتالي سيساعدهم ذلك على تحقيق أهدافهم المستقبلية مثل الزواج أو التعليم أو التخطيط لما بعد التقاعد أو تكوين المدخرات الشخصية. ويتوفر معدل ربح تفضيلي للزبائن على منتجات ميثاق التمويلية. وتعزيزاً لدوره الريادي، يواصل ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط توسيع شبكة فروعها؛ حيث جرى مؤخراً افتتاح الفرع الرئيسي لميثاق بمرتفعات المطار بولاية السيب، وبذلك يصل عدد فروع ميثاق في السلطنة إلى ٢٢ فرع موزعة على مختلف محافظات السلطنة من بينها ١١ فرع في محافظة مسقط و١١ فرع في المحافظات الأخرى كما يوفر ميثاق للصيرفة الإسلامية أجهزة السحب والإيداع النقدي من خلال ٤٠ جهازاً موزعين في مختلف المحافظات.

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي: «حيا للمياه» تحرز تقدماً في مجال إدارة الجودة



مسقط- الرؤية

أكد سليمان بن خميس القاسمي القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لشركة حيا للمياه أنَّ الجودة تصدر أولويات الشركة على مستوى المشاريع والخدمات والمنتجات التي تقدمها، مشيراً إلى أنَّ الشركة خطت خطوات متقدمة في مجال إدارة الجودة وذلك من خلال نشر وتعزيز مفاهيم ثقافة الجودة بين موظفيها وكذلك حث الشركات المساندة على الالتزام بمعايير الجودة المتبعة في الشركة. وفي كلمة خلال احتفاء الشركة مع سائر دول العالم بيوم الجودة العالمي والذي يأتي هذا العام تحت شعار «بناء القيمة المضافة للعلاء»، قال القاسمي إن حيا للمياه مستمرة في العمل على تطوير خدماتها المقدمة وذلك من خلال تسخير كافة إمكانياتها المتاحة لتعزيز معايير خدماتها المقدمة للمتفنيين من أعمالها وكذلك في مجال البيئة والصحة

والسلامة المهنية. كما أننا نفخر بما نراه لدى موظفي الشركة من شغف مستمر بتجويد العمل، حيث إن حيا للمياه وبالتعاون مع شركة تنمية نفط عمان نفذت برنامج «لين» والذي هدف إلى تبسيط الإجراءات وإنجاز الخدمات بسلاسة أكثر والابتعاد عن الازدواجية في تنفيذ الأعمال. وخلال الاحتفال، جرى تكريم المديرين

الفائزة بجائزة حيا للمياه للجودة في المسابقة التي تنظمها الشركة بشكل سنوي حيث حصلت المديرية العامة لإدارة الأصول على المركز الأول، كما حصلت مديرية المشاريع على المركز الثاني، وحصلت على المركز الثالث مديرية الشؤون الاستراتيجية والتنظيمية، كما تم تكريم الموظفين المساهمين في نشر ثقافة الجودة بالشركة.

«HUAWEI AppGallery» تطبيق بنك نزوى ينضم إلى منصة

الخدمات المصرفية الإلكترونية التي تتوافق مع متطلبات عملائنا. وفي ظل الظروف الراهنة، سعينا جاهدين لتعزيز تجربة خدمة زبائنا عبر إضافة مجموعة من الميزات على تطبيقنا لضمان استمرار تلبية احتياجاتهم المصرفية رقميًا».

ومن جانبه، قال إيان لي مدير مجموعة هواوي لأعمال المستهلكين في (عُمان وقطر والبحرين): «يسعدنا أن نتعاون مع بنك نزوى لنقدم لعملائنا في السلطنة أحدث التقنيات الرقمية مع خيارات متنوعة، وكل ذلك عبر منصة واحدة سهلة الاستخدام. ونهدف في هواوي إلى العمل بشكل وثيق مع شركائنا لتقديم تطبيقات رقمية مبتكرة وأكثر ذكاءاً لإثراء المستخدمين على الصعيدين المحلي والدولي».



هذا التعاون المثمر مع شركة هواوي فرصة رائعة لتوسيع نطاق وصول خدماتنا إلى قاعدة زبائنا المتنامية، لا سيما الشباب. وقد جاءت هذه الخطوة ترجمة حقيقية لالتزامنا بتقديم أفضل

مسقط- الرؤية

وقعت مجموعة هواوي لأعمال المستهلكين اتفاقية مع بنك نزوى لإضافة أول تطبيق يقدم باقة من الحلول المصرفية الرقمية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية على منصة HUAWEI AppGallery المتبكرة. ومن خلال واجهة مطورة وسهلة الاستخدام، سيتيح التطبيق لزبائن بنك نزوى الوصول إلى مختلف خدمات البنك المصرفية أينما كانوا وفي أي وقت شاؤوا. وجاء تطبيق بنك نزوى على الهواتف المحمولة ليكون أحدث إضافة إلى المنصة الرقمية التي تقوم هواوي بتطويرها باستمرار عبر اختيار أفضل التطبيقات لتعزيز الإنتاجية وأسلوب الحياة والطابع المحلي. وقال خالد الكايد الرئيس التنفيذي لبنك نزوى: «يعكس

