

جلالة السلطان يهنئ رئيس الجبل الأسود

مسقط - العُمانية

بعث حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- برقية تهنئة إلى فخامة الرئيس ياكوف ميلاتوفيتش رئيس جمهورية الجبل الأسود بمناسبة العيد الوطني لبلاده. أعرب خلالها جلالته السلطان عن تمنياته الطيبة لفخامة الرئيس وشعب بلاده الصديق، راجيًا جلالته لهذا البلد النمو والازدهار والاستقرار، وتحقيق المزيد من الإنجازات ولعلاقات التعاون والصداقة التطور والتوسع في مختلف المجالات.



رئيس التحرير

حاتم الطائي



www.alroya.om | info@alroya.info | alroyanewspaper

Monday 13 July 2026 - issue No (4387)

12 صفحة

الاثنين ٢٨ من محرم ١٤٤٨ هـ الموافق ١٣ يوليو ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٣٨٧

استدعاء السفير الإيراني وتسليمه مذكرة احتجاج

سلطنة عُمان تؤكد اتخاذ كافة الإجراءات لضمان سلامة البلاد

◀ السلطنة تعبر للسفير الإيراني عن الاستياء من الأعمال غير المسؤولة

◀ التشديد على ضرورة التقيد بأحكام سيادة الدول وحسن الجوار

مسقط - العُمانية

أفاد مصدر أمني بتعرض مواقع في محافظة مسندم لاستهداف بواسطة طائرات مسيرة. وأكدت سلطنة عُمان إدانتها واستنكارها لهذا الاستهداف، وأنها تتخذ كافة الإجراءات اللازمة للتعامل مع هذه المستجدات حفاظًا على سلامة البلاد والقاطنين بها. ولقد استدعت سلطنة عُمان، الأحد، سعادة موسى فرهنك، سفير الجمهورية الإسلامية الإيرانية المعتمد لدى سلطنة عُمان، وذلك لتسليمه مذكرة احتجاج على خلفية

تعرض مواقع في محافظتي مسندم والوسطى لاستهدافات بواسطة طائرات مسيرة. سلم المذكرة سعادة الشيخ خالد بن هاشل المصلحي، وكيل وزارة الخارجية للشؤون الإدارية والمالية خلال استقباله السفير الإيراني بمسقط، وأعرب سعادته خلال الاجتماع عن استياء سلطنة عُمان من هذه الأعمال غير المسؤولة، داعيًا إلى ضرورة التقيد بأحكام سيادة الدول وحسن الجوار وعدم التدخل في الشؤون الداخلية واحترام الأعراف والقيم الأخلاقية التي تربط البلدين

والشعبين الجارين. وفي سياق آخر، أفاد مركز الأمن البحري بأن الجهات المختصة استجابت لنداء الاستغاثة الصادر عن السفينة التجارية (GFS GALAXY) التي ترفع علم جمهورية قبرص، إثر تعرضها لحادث على بعد ٤,٤ أميال بحرية من سواحل محافظة مسندم. وأشار المركز إلى أنه تم إنقاذ ٢٣ من أفراد طاقم السفينة، وتقديم الرعاية الصحية اللازمة لهم، فيما تواصل الفرق المختصة عمليات البحث عن أحد أفراد الطاقم الذي ما يزال في عداد المفقودين.

المقام السامي يعزي أمير قطر الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني في ذمة الله



مسقط - العُمانية

بعث حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- برقية تعزية ومواساة إلى أخيه صاحب السمو

الشيخ هيثم بن حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر الشقيقة، في وفاة والده المغفور له بإذن الله تعالى صاحب السمو الأمير الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني. أعرب جلالته السلطان خلالها عن خالص تعازيه

وصادق مؤساته لسمو الأمير وكافة أفراد الشعب القطري الشقيق في هذا المصاب الجلل، سائلًا الله تعالى أن يتغمّد الفقيد بواسع رحمته ورضوانه، ويسكنه فسيح جناته، ويُلهمهم جميل الصبر والسلوان.



إرث حي

يحتفل الموج مسقط هذا العام بمرور عشرين عامًا على تأسيسه في عام 2006م. لحظة فارقة في مسيرة نمو استثنائية عنوانها التميز والريادة في جميع الميادين

عشرون عامًا
من الإنجازات



الموج
al mouj
مسقط muscat

337%

عائد المساهمين

385 ألف

قيمة المعاملات
التجارية اليومية

19 مليون

قيمة الضرائب
المدفوعة

880 مليون

الاستثمار الأجنبي
المباشر

878 مليون

قيمة المساهمة المباشرة
في الناتج المحلي الإجمالي

+1 مليار

قيمة الإيرادات من
المبيعات

70

جائزة دولية وإقليمية
حصدها الموج مسقط

90

جنسية تتخذ من الموج
مسقط موطنًا لها

5

فنادق عالمية
المستوى

167

مؤسسة صغيرة
ومتوسطة تم دعمها

88%

مؤشر الكفاءة التنظيمية
لماكزي اند كومباني

43.6%

القيمة المحلية
المضافة

تسليم الوحدات السكنية



3,272



2,538



2,154



1,257



625



أول عملية
تسليم



توقيع اتفاقية
المساهمين والتطوير



بنك ظفار
BankDhofar

ليونيل ميسي،
السفير الرسمي لـ ماستركارد

تفضل بزيارة
bankdhofar.com

إصدار محدود
ميسي ماستركارد.

احصل على بطاقةك المميزة
والمتوفرة فقط خلال عام 2026



احصل على بطاقةك اليوم
لمعرفة المزيد



ترجمة للأوامر السامية.. فض دور الانعقاد الثالث اعتبارا من أمس الأحد

مجلس الشورى يواصل دوره الوطني برصيد تراكمي من العمل التشريعي لتحقيق التطلعات المستقبلية



عقد 22 جلسة
اعتيادية ومناقشة
بيانات 5 وزارات

مناقشة 17 مشروع
قانون ومشروع
الميزانية العامة
للدولة والخطة
الخمسية الحادية
عشرة

تقديم 134 طلب
إحاطة و27 رغبة مبادء
و7 بيانات عاجلة

25 مشاركة إقليمية
ودولية منذ بداية
الفترة العاشرة



مسقط - الرؤية

صدر عن الأمانة العامة لمجلس الشورى، الأحد، التقرير الإعلامي لحصاد أعمال المجلس لدور الانعقاد العادي الثالث (٢٠٢٥-٢٠٢٦م) من الفترة العاشرة، والذي يأتي تزامناً مع انتهاء أعمال دور الانعقاد العادي الثالث، ترجمة للأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - القاضي بفض دور الانعقاد العادي الثالث اعتباراً من يوم الأحد الموافق ١٢ يوليو ٢٠٢٦م، وعملًا بأحكام المادة (٤١) من قانون مجلس عُمان، التي نصّت بأن تكون دعوة مجلس عُمان للانعقاد في أدواره العادية وغير العادية وقضا بأمر سام.

ويتضمن التقرير أبرز المؤشرات والأرقام المتعلقة بإجمالي أعمال المجلس في التشريع، والمتابعة، وأعمال الجلسات، ومكتب المجلس واللجان الدائمة، والدبلوماسية البرلمانية، بما يعكس مستوى الحراك التشريعي الذي شهده المجلس خلال الدور الحالي، وترجمة اختصاصاته التي قلّفتها النظام الأساسي للدولة وقانون مجلس عُمان، من خلال دراسة مشروعات القوانين، ومناقشة السياسات والخطط الحكومية، وتفعيل أدوات المتابعة، بما عزز المنظومة التشريعية وأسهم في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠، ودعم مسيرة التنمية الشاملة.

وأشار التقرير إلى أن المجلس عقد خلال دور الانعقاد العادي الثالث (٢٢) جلسة اعتيادية، خصّصت خمس منها لمناقشة البيانات الوزارية لوزارات العمل، والصحة، والتنمية الاجتماعية، والنقل والاتصالات وتقنية المعلومات، والثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، حيث تناولت تلك الجلسات واقع الأداء في القطاعات المستهدفة، والتحديات المرتبطة بتنفيذ الخطط والبرامج التنموية، إلى جانب استعراض التوجهات المستقبلية للجهات الحكومية، كما ناقش المجلس مشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢٦م، ومشروع الخطة الخمسية الحادية عشرة (٢٠٢٦-٢٠٣٠م)، بما يعكس دوره في مناقشة السياسات الاقتصادية والتنموية للدولة. كما تضمنت صفحات التقرير بيانًا لكافة الأعمال التشريعية للدور، التي بلغت (٣٥) موضوعاً محلاً من الحكومة، شملت (١٧) مشروع قانون، و (١٤) اتفاقية،

أشارت تلك المؤشرات إلى أن إجمالي العمل التشريعي للأدوار الثلاثة (بلغ (٧٣) عملاً تشريعياً، كما بلغ عدد أدوات المتابعة (٦٤٧) أداة متابعة، وأكثر من (٣٠٠) موضوعاً منجزاً للجان الدائمة. ويخيم مجلس الشورى بكل عزم وثبات في مواصلة دوره الوطني مستنداً إلى رصيد تراكمي من العمل التشريعي الذي يواكب متطلبات المرحلة ويخدم الرؤى والتطلعات الوطنية في مختلف القطاعات؛ مؤكداً العزم على مواصلة ذلك الدور بما يحفظ لمسيره الشورى مكانتها ويترجم النهج الحكيم والتوجيهات السديدة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- ويحقق لسلطنة عمان متطلبات رؤيتها المستقبلية.

وتبادل الخبرات، وإبراز تجربة سلطنة عُمان في العمل التشريعي على المستويين الإقليمي والدولي. كما أبرز التقرير جهود المجلس في تعزيز التواصل مع المجتمع وترسيخ مبادئ الشفافية، من خلال إصدار البيانات والتقارير الإعلامية، وإتاحة المعلومات والإحصاءات المتعلقة بأعماله، واستقبال الوفود والطلبة والبحثين، الأمر الذي انعكس على تعزيز الوعي المجتمعي باختصاصات المجلس ودوره الوطني. كما تضمن التقرير الإعلامي للمجلس بيانات ومؤشرات خاصة بإجمالي عمل المجلس لأدوار الانعقاد الأول والثاني والثالث من الفترة العاشرة، والتي عكست مستوى الحراك التشريعي والمتابعة للقضايا والملفات الوطنية في مختلف القطاعات؛ حيث

مشتركة لمناقشة المواد محل الاختلاف في عدد من مشروعات القوانين، وأسفرت عن إقرار (١٢) مشروعاً لقانونين محالة من الحكومة، وبلغ إجمالي مشروعات القوانين التي أقرتها الجلسات المشتركة منذ بداية الفترة العاشرة إلى (٢٦) مشروعاً، كما بلغ إجمالي القوانين التي صدرت بمراسيم سلطانية السامية منذ مطلع الفترة الحالية (٢٢) قانوناً. وأشار التقرير كذلك إلى مستوى حضور المجلس على الصعيدين الإقليمي والدولي، ومواصلة تعزيز الدبلوماسية البرلمانية، والذي بلغ (٦٥) مشاركة منذ بداية الفترة العاشرة، شملت المؤتمرات والاجتماعات الإقليمية والدولية، هذا إضافة إلى الزيارات الرسمية، بما أسهم في توسيع مجالات التعاون البرلماني

والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمواطنين. كما استعرض التقرير أعمال اللجان الدائمة بالمجلس، التي شهدت نشاطاً مكثفًا، إذ عقدت أكثر من (٧٥) اجتماعاً، وأنجزت خلالها دراسة أكثر من (٩٠) موضوعاً، شملت الرغبات المبداءة، وتقارير الاستضافات، والزيارات الميدانية، وأعمال فرق العمل، ومن أبرزها دراسة ملف الاقتصاد المعرفي، فيما عقد مكتب المجلس (١٦) اجتماعاً لمتابعة سير الأعمال التشريعية، ونظر في (٢٤) رسالة ومقررًا مقدمًا من الأعضاء والمواطنين والمؤسسات، إلى جانب عقد اجتماع مشترك مع مجلس الوزراء. وأوضح التقرير مستوى التكامل المؤسسي بين مجلسي الدولة والشورى، والذي تجسد في عقد جلسات واجتماعات

ومشروع الميزانية العامة للدولة والخطة الخمسية الحادية عشرة، إلى جانب مقترحين بمشروعات قانون تقدم بهما المجلس، في إطار اختصاصاته التشريعية الرامية إلى تطوير المنظومة التشريعية ومواكبتها لمتطلبات التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وتضمن التقرير كذلك، إحصاءً بأدوات المتابعة التي فعّلها أصحاب السعادة أعضاء المجلس خلال دور الانعقاد، والتي بلغت في مجموعها (١٨٨) أداة متابعة، توزعت بين (١٣٤) طلب إحاطة، و (٢٧) رغبة مبداءة، و (٧) أسئلة، و (٧) بيانات عاجلة، و(٥) بيانات وزارية، إضافة إلى طلب مناقشة واحد، تناولت مختلف القضايا الوطنية والخدمية، بما يعكس حرص المجلس على متابعة أداء الجهات الحكومية

«شبابية الشورى» تناقش جهود توظيف القوى الوطنية مع مسؤولي «تنظيم الخدمات» و«نماء للمياه»

على إعداد برامج تدريبية متخصصة تستهدف تطوير المهارات الفنية والإدارية للعاملين، بما يعزز من جاهزيتهم لشغل مختلف الوظائف، ويرفع من كفاءة الأداء والإنتاجية في القطاعات المنظمة، وأشار سعادته بأن الهيئة بدأت بالفعل في حلحلة الإشكاليات القائمة لشاغري وظيفة قارئ العدادات. وفي ختام اللقاء، غنّت لجنة الشباب والموارد البشرية بمجلس الشورى، إعلان هيئة تنظيم الخدمات العامة خلال الأسبوع الماضي عن حزمة توظيف تضم (٦٣١) فرصة وظيفية عبر برنامج «نؤهل لئمكن» للتدريب والتشغيل، معتبرة أن هذه المبادرة تمثل خطوة مهمة في دعم جهود التشغيل وإعداد الكوادر الوطنية وتأهيلها للالتحاق بسوق العمل. كما أشاد أعضاء اللجنة بالجهود التي تبذلها الهيئة في توظيف الوظائف الفنية والتشغيلية في الشركات الخاضعة لإشرافها، وما يصاحبها من برامج تدريبية تساهم في رفع نسب التعمين وإيجاد مسارات مهنية مستدامة للشباب العُماني.

عقد اللقاء برئاسة سعادة يونس بن المنذري، رئيس لجنة الشباب والموارد البشرية بالمجلس، وبحضور أصحاب السعادة الأعضاء باللجنة.



الوطنية بالشركات المتعاقدة مع الهيئة، ولا سيما في مجال نقل المعرفة والخبرات الفنية والإدارية، والاستفادة من التجارب العالمية التي تتمثلها الشركة في بناء القدرات المؤسسية، وتطوير وتأهيل الكوادر الوطنية، وإعداد صف ثان من القيادات الوطنية القادرة على قيادة القطاع مستقبلاً وفق أفضل الممارسات العالمية.

واستعرض سعادة الدكتور منصور بن طالب الهنائي أمام أصحاب السعادة أعضاء اللجنة، أبرز الجهود التي تنفذها الهيئة في مجال تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية، موضحاً أن الهيئة تعمل بالتعاون مع الشركات الخاضعة لتنظيمها

وتعزيز مساهمة الكفاءات الوطنية في سوق العمل، وتمكينها من تولي الوظائف النوعية والقيادية.

من جانبه، أشار سعادة الدكتور منصور بن طالب الهنائي، إلى أن الهيئة تحرص على الاستقرار الوظيفي لموظفيها بالشركات المتعاقدة مع الهيئة العامة للخدمات، موضحاً أن العقد مع الشركة الفرنسية تضمن عدم المساس بالقوى الوطنية بالشركات المشغلة في قطاع المياه بالإضافة إلى أن العقد تضمن امتيازات وحوافر أعلى للموظفين وفرص للتدريب والتأهيل والتمكين، بالإضافة إلى دراسة بعض المقترحات الخاصة بالتوظيف لاستفادة من الخبرات



على أهمية إيجاد معالجات تساهم في تعزيز العدالة الوظيفية وتحفيز الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها، إلى جانب تطوير بيئات العمل بما ينعكس إيجاباً على جودة الخدمات المقدمة وكفاءة الأداء المؤسسي.

وتناول اللقاء كذلك جهود الهيئة في توظيف المهنيين مختلف مستوياتها الوظيفية، من خلال تنفيذ البرامج والمبادرات التي تستهدف رفع نسب التعمين في الوظائف الفنية والتخصصية والإدارية، وإحلال الكفاءات الوطنية في مختلف القطاعات التي تشرف عليها الهيئة، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ في تنمية رأس المال البشري، المتعاقدة بالباطن، حيث جرى التأكيد

الاستقرار الوظيفي للمواطنين، وكذلك تعزيز جاهزية الكفاءات الوطنية لشغل الوظائف في القطاعات الحيوية. وأكد سعادته أنّ الاستضافة جاءت؛ لمناقشة شاغري وظيفة قارئ العدادات، وعقود التشغيل القائمة في قطاع المياه ومآلات التوظيف في ظل توقيع سلطنة عمان مع شركة سويس الفرنسية.

وناقش اللقاء عدداً من الموضوعات المتعلقة ببيئة العمل في الشركات الخاضعة لإشراف الهيئة، وفي مقدمتها سبل تقليص الفجوة في الأجور والمزايا الوظيفية بين الموظفين المعيّنين بصورة مباشرة والموظفين العاملين لدى الشركات المتعاقدة بالباطن، حيث جرى التأكيد

مسقط - الرؤية

استضافت لجنة الشباب والموارد البشرية بمجلس الشورى، الأحد، سعادة الدكتور منصور بن طالب الهنائي، رئيس هيئة تنظيم الخدمات العامة والمختصين بالهيئة، والمسؤولين بشركة نماء للمياه، وذلك في إطار متابعة اللجنة لموضوعات عقود التشغيل المسندة من قبل الهيئة للشركات في قطاع الكهرباء والمياه وجهود التأهيل وتنمية الموارد البشرية للقوى الوطنية العاملة في القطاعات التي تشرف عليها الهيئة، والوقوف على أبرز المساعي الهادفة إلى تعزيز فرص التشغيل وتطوير الكفاءات الوطنية.

وفي مستهل اللقاء، رحب سعادة يونس بن علي المنذري، رئيس لجنة الشباب والموارد البشرية بالمجلس، بسعادة الدكتور رئيس الهيئة والمختصين المرافقين له، مشيداً بالتعاون القائم بين اللجنة والهيئة في مختلف الموضوعات ذات الصلة بقطاع الموارد البشرية والتشغيل، مؤكداً حرص اللجنة على متابعة الموضوعات التي تتعلق بالتشغيل والتدريب وعقود العمل للشركات المشغلة بما يهدف إلى إيجاد فرص عمل مستدامة تعزز

عُمان وأوزبكستان تبحثان فرص الاستثمار المشترك وتوفير بيئة جاذبة لأصحاب الأعمال

الرؤية- ريم الحامدية

بحث وفد غرفة تجارة وصناعة عُمان خلال زيارته الرسمية إلى جمهورية أوزبكستان أفاق التعاون الاقتصادي وفرص الاستثمار المشترك مع وزارة الاستثمار والصناعة والتجارة الأوزبكية، وذلك خلال لقاءه بسعادة شوخروخ حسنوفيتش غلاموف، نائب وزير الاستثمار والصناعة والتجارة الأوزبكي.

مشيدا بأهمية هذه الزيارة في تعزيز العلاقات الاقتصادية بين البلدين، مؤكدا

حرص أوزبكستان على توفير بيئة جاذبة للمستثمرين العُمانيين، وتسهيل دخولهم

إلى السوق الأوزبكي من خلال الحوافز والفرص الاستثمارية المتاحة، لا سيما في

أحكام جديدة لتأسيس وتسجيل النقابات العمالية والعامة لتعزيز الشراكة بين أطراف الإنتاج

الرؤية- ريم الحامدية

أصدرت وزارة العمل قراراً وزارياً بشأن نظام تشكيل وعمل وتسجيل النقابات العمالية والنقابات العامة القطاعية والاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان، وذلك في إطار استكمال المنظومة التشريعية المنظمة لسوق العمل وتعزيز الشراكة بين أطراف الإنتاج بما يتسجم مع أحكام قانون العمل.

ويهدف القرار إلى تنظيم آليات تشكيل وعمل وتسجيل النقابات العمالية والنقابات العامة القطاعية والاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان وفق إطار قانوني حديث وواضح، يُحدد الحقوق والواجبات والاختصاصات المرتبطة بالعمل النقابي، ويُسهم في تعزيز دوره في تمثيل العمال والدفاع عن مصالحهم المشروعة وفق القوانين والأنظمة المعمول بها. وتضمن القرار أحكاماً

وإجراءات واضحة لتأسيس وتسجيل النقابات العمالية والنقابات العامة القطاعية، إلى جانب تنظيم أعمال اللجان التأسيسية والتضهيرية، وتحديد الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بكل مرحلة من مراحل تأسيس النقابات

وإنتخاب هيئاتها الإدارية.

كما أكد القرار استمرار النقابات العمالية والنقابات العامة القطاعية والهيئات الإدارية القائمة في ممارسة أعمالها واختصاصاتها حتى انتهاء مدتها القانونية، بما يضمن استقرار العمل

67 مشروع استثماري بقطاع الأمن الغذائي في القاهرة

عبري- العُمانية

قال الدكتور طلال بن زهران
البوسعيدى مدير عام الثروة الزراعية
وموارد المياه بمحافظة الظاهرة، إن
المحافظة تشهد حراكاً متسارعاً من
خلال حزمة متكاملة من المشروعات
القائمة فى القطاعات الزراعية
والحيوانية والمائية وأخرى مُفدّت
خلال عام ٢٠٢٥، إلى جانب مشروعات
مستقبلية مطروحة لعام ٢٠٢٦.

وأضاف أنَّ محافظة الظاهرة تزرع
بمقومات استراتيجية في مقدمتها
الأراضي الزراعية الخصبة، وتوافر
الموارد المائية، والخبرات الزراعية،
والتنوع الإنتاجي، فضلاً عن موقعها
الجغرافي الاستراتيجي الذي يعزز
تنافسيتها، ويفتح آفاقاً واسعة للوصول
إلى الأسواق الإقليمية، ودعم التوسع
في الصناعات الغذائية والخدمات
اللوجستية.

كما لفت إلى أن منظومة الخدمات الحكومية، بما تشمل من إرشاد زراعي ورعاية بيطرية وبرامج دعم مختلفة، تمثل ركيزة أساسية في تعزيز نجاح واستدامة المشروعات الاستثمارية، حيث بلغ إجمالي الاستثمارات، الاستراتيجية في الأمن الغذائي محافظة الظاهرة حتى الآن ٦٧ مشروعًا موزعة على ثلاث ولايات، بإجمالي مساحة تُقدَّر بنحو ٩٦٠٧ أفدنة، وبقيمة استثمارية تصل إلى ٨٤ مليون ريال عُُماني بما فيها مشروع تربية الدواجن الموقَّع عليه أخيرًا مع شركة النماء الجوفية استثمارية ٢٨,٨٥ مليون ريال عُُماني.

وقال إن ولاية عبري تستحوذ على النصيب الأكبر بواقع ٣٨ مشروعاً استثمارياً، وتتميز ولاية ضنك بأنها سلة الغذاء لمحافظة الظاهرة بما تزخر به من مشروعات استثمارية واعدة

تدعم الاكتفاء الذاتي وتعزيز التنوع
الاقتصادي لعام ٢٠٢٦ م.

تحقيق مُستهدفات عام ٢٠٢٦م بقيمة استثمارية تتراوح بين ٣٧,٥ مليون ريال عُُماني بطرح فرص استثمارية جديدة بالإضافة إلى المشروعات النوعية والتي تتنوع بين مشروعات نباتية وحيوانية ومائية، بما يدعم التوسع في الإنتاج وتنوع الموارد وتعزز الأمن الغذائي.

ووضح الدكتور طلال البوسعيدى أن طرح مثل هذه المشروعات يدعم تحقيق مُستهدفات وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه في توطين المليار الثاني وتعزيز نسب الاكتفاء الذاتي وصولاً إلى منظومة غذائية أكثر استدامة وتنافسية.

وتشهد ولاية عري تنفيذ حزمة واسعة من المشروعات التي تغطي الأنشطة الزراعية والحيوانية والصناعية والخدمية، حيث تضم مشروعات والإنتاج الخضروات في البيوت المحمية، وزراعة النخيل وإنتاج التمور، ومشروعات الأعلاف وتربية الماشية والدواجن، فضلاً عن مشروعات نوعية مثل مختبرات الزراعة النسيجية

ومصانع تعبئة المياه، ومشروعات متكاملة تجمع بين الإنتاج الزراعي والحيواني، بما يسهم في رفع كفاءة سلاسل الإمداد الغذائي وتعزيز القيمة المضافة، إضافة إلى مشروعات في مجالات إنتاج الأسمدة، والمستشفيات البيطرية، وإنتاج بيض المائدة.

فيما تواصل ولاية ضنك تنويع استثماراتها في القطاع الزراعي من خلال تنفيذ ١٠ مشروعات توزع بين الأنشطة النباتية والصناعية والخدمية، تشمل زراعة النخيل وإنتاج التمور، وإنتاج البصل والبطاطس والثوم والخضروات، ومشروعات التصنيع الغذائي واستغلال المخلفات الحيوانية، ومشروعات تربية الماشية وإنتاج بيض المائدة.

وتشهد ولاية ينقل تنفيذ ٩ مشروعات استثمارية متنوعة تغطي قطاعات الإنتاج النباتي والحيواني والتصنيع الغذائي والخدمات المساندة، حيث تشمل زراعة وإنتاج العنب والتين، وزراعة النخيل وإنتاج التمور، إلى جانب مشروعات تربية الماشية وزراعة الأعلاف، إضافة إلى مشروعات داعمة

مثل إدارة وتشغيل سوق الأسماك، ومشروعات تقيّة وتعبئة المياه. وأشار الدكتور طلال بن زهران البوسعيدى إلى أنّه تم طرح ٣٦ مشروعاً جديداً في منصة تطوير التكامل مع المديرية العامة للإسكان والتهيئة العمرانية لعام ٢٠٢٦م. أبرزها إنشاء مستشفى بيطري ومركز للزراعة النسيجية والبيوت المحمية ومشروعات الثروة الحيوانية ومصانع المياه الغازية والمنكّهة، مضافاً كما تم التعاون مع المختصين في مدينة عري الصنّاعية (مدائن) على طرح ٩١ فرصة استثمارية في التصنيع الغذائي والأسمدة العضوية في منصة «تطوير».



Corporate Social Responsibility
الشبكة الإقليمية
للمسؤولية الاجتماعية



الشبكة الإعلامية
للمسؤولية الاجتماعية



الرؤية

الكونجرس الدولي للمسؤولية المجتمعية 2026

20-19 أغسطس 2026

منتجع روتانا صلالة

10:00 صباحا



يقدمها البروفيسور علي آل إبراهيم

نائب رئيس الشبكة الإقليمية
للمسؤولية الاجتماعية (دولة قطر)

ورشة بعنوان: مُدَقِّق مُعْتَمَد في تطبيق متطلبات المواصفة القياسية للمسؤولية المجتمعية للمؤسسات (ISO26000)

تأهيل متخصصين قادرين على مساعدة المؤسسات والشركات على تطبيق مبادئ المواصفة القياسية الدولية ISO 26000.

أهداف البرنامج

محاور البرنامج

مبادئ ومحاور المواصفة القياسية الدولية	أهمية المواصفة القياسية الدولية والفوائد الناتجة عن تطبيقها	التعريف بالمواصفة القياسية الدولية ISO 26000
مهام وواجبات المدقق المعتمد لتطبيق المواصفة	مفهوم ومراحل تدقيق تطبيق متطلبات المواصفة	آليات تطبيق المواصفة القياسية في المؤسسات

العاملون من القيادات الوسطى والعليا في الشركات والمؤسسات التجارية والجهات الحكومية والمنظمات المجتمعية في مجال المسؤولية الاجتماعية الأكاديميون والباحثون وطلبة الدراسات العليا المهتمون بالمسؤولية المجتمعية الباحثون عن فرص لتحويل مساهماتهم المجتمعية إلى مسؤولية مجتمعية

يحصل المشاركون في الورشة على شهادة معتمدة من الأكاديمية الدولية للمسؤولية المجتمعية

شهادة مدقق معتمد وفق الدليل الإرشادي لمعيار المسؤولية المجتمعية ISO26000

الفئات المستهدفة

150

غير شامل الضريبة

رسوم الاشتراك

98191144 99846498

سجل الآن










alroyanewspaper | alroya.om

باحث عماني يحصل على الدكتوراه في التربية من جامعة بماليزيا

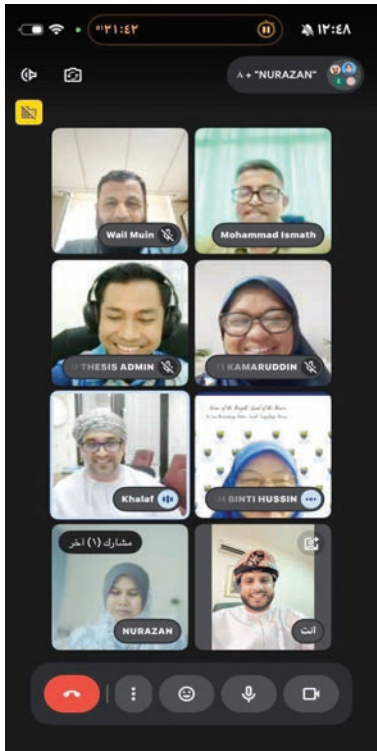
مسقط - الرؤية

الاحتياجات، وتصميم البرنامج وتطويره، ثم تقويم فاعليته، بمشاركة عدد من الخبراء والمتخصصين وعينة من طلبة المدارس في سلطنة عُمان.

وتكوّنت لجنة المناقشة من: الأستاذ الدكتور وائل معين إسماعيل مشرفاً رئيساً، الأستاذ الدكتور محمد رمزي، الدكتور خلف العبري مناقشاً خارجياً، الدكتورة نور زان مناقشاً خارجياً، الدكتور محسن سليمان مناقشاً داخلياً، الأستاذة الدكتورة زهرة حسين رئيساً للجلسة.

وأثنت اللجنة على الجهد العلمي المبذول في الرسالة، وما تضمنته من أصالة في الموضوع، ودقة في الإجراءات المنهجية، وأهمية النتائج والتوصيات التي خرجت بها الدراسة، مؤكّدةً أنها تمثّل إضافة علمية للمجال التربوي والإرشادي، وتُسهم في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز الوعي الرقمي لدى الطلبة وترسيخ القيم في المجتمع المدرسي.

وفي ختام المناقشة، قررت اللجنة منح الباحث درجة الدكتوراه بعد استيفائه المتطلبات العلمية والأكاديمية.



Klein &)، حيث مرت الدراسة بثلاث مراحل رئيسة تمثلت في دراسة

أنجز الباحث عامر بن محمد بن سعيد المشيخي مناقشة رسالة الدكتوراه في جامعة مالايا بكلية التربية في ماليزيا، وذلك بعد مناقشة علمية تناولت رسائلته بعنوان: “تطوير برنامج قائم على نظرية الإرشاد بالواقع لرفع مستوى القيم والوعي نحو استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لدى طلبة الصف الحادي عشر بسلطنة عُمان”.

وسعت الدراسة إلى بناء برنامج إرشادي تربوي يستند إلى نظرية الإرشاد بالواقع، وقياس فاعليته في تنمية الوعي لدى طلبة الصف الحادي عشر نحو الاستخدام الآمن والمُسؤول لوسائل التواصل الاجتماعي، وتعزيز منظومة القيم والسلوكيات الإيجابية في البيئة الرقمية، بما يُواكب التحولات التقنية المتسارعة ومتطلبات العصر الرقمي.

واعتمد الباحث المنهج التطويري (Developmental Research) وفق نموذج ريتشي وكلاين (Richey)

جامعة صحار تنمي مهارات طلبة المدارس ضمن البرنامج الصيفي

صحار - الرؤية

أطلقت جامعة صحار برنامجها الصيفي لطلبة المدارس، تحت رعاية علي المقبالي، المدير العام للشؤون المالية بالجامعة، وبحضور عدد من أعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية بالجامعة، إلى جانب الطلبة وأولياء أمورهم، ويستمر البرنامج حتى ٢٣ يوليو ٢٠٢٦م.

ويستهدف البرنامج طلبة المدارس من الصف الخامس حتى الصف الثاني عشر، ويُقدم باقة متكاملة من البرامج والأنشطة التي تجمع بين الجوانب التعليمية والتدريبية والترفيهية، بما يُلبّي احتياجات مختلف الفئات العمرية وينمي مهاراتهم وقدراتهم في بيئة تعليمية تفاعلية ومحفزة.

ويتضمن البرنامج مجموعة من الدورات التدريبية في اللغة الإنجليزية والرياضيات ومهارات الحاسوب، إلى جانب ورش عمل متخصصة في الذكاء الاصطناعي والصحة والسلامة، والتي تهدف إلى إكساب الطلبة معارف ومهارات حديثة



تتماشى مع متطلبات العصر، وتساهم في تعزيز التفكير الإبداعي وتنمية المهارات الشخصية والتقنية.

وأكدت الجامعة أنّ البرنامج يأتي ضمن خطتها السنوية الرامية إلى استثمار الإجازة الصيفية في تقديم برامج نوعية تُسهم في تنمية مهارات الطلبة وصقل مواهبهم، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر، بما يدعم بناء شخصية متوازنة

المستقبل. ويُجسد البرنامج حرص جامعة صحار على تعزيز دورها المجتمعي من خلال تقديم مبادرات تعليمية وتدريبية تُسهم في إعداد جيل مبدع ومؤهل، وتدعم مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ في بناء مجتمع المعرفة وتنمية رأس المال البشري، عبر شراكات فاعلة مع مختلف المؤسسات التعليمية والمجتمعية.

معسكر «رواد المستقبل» يرتقي بقدرات طلبة شمال الشرقية في ريادة الأعمال

إبراء - من يعقوب الغيثي



انطلق بِمُحافظة شمال الشرقية فعاليات معسكر ”رواد المستقبل“، الذي تنظمه هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ”ريادة“ بالتعاون مع وزارة التعليم، وتستضيفه جامعة التقنية والعلوم التطبيقية بإبراء، بمشاركة ١٠٠ طالب وطالبة من طلبة الصفوف السابع والثامن والتاسع، وذلك خلال الفترة من ١٢ إلى ١٦ يوليو.

ويأتي تنظيم المعسكر في إطار الجهود الوطنية الرامية إلى غرس ثقافة ريادة الأعمال والابتكار لدى الطلبة، وتنمية مهاراتهم المستقبلية، من خلال برنامج تدريبي متكامل يجمع بين المعرفة والتطبيق، ويهيئهم لاكتشاف قدراتهم وتطوير أفكارهم الريادية.

ويركز المعسكر على تنمية التفكير الريادي والابتكاري، وتعريف المشاركين بأساسيات الشركات الناشئة، وآليات تحويل الأفكار الإبداعية إلى مشاريع قابلة للتطبيق، عبر سلسلة من الورش التدريبية والأنشطة التفاعلية التي تعزز التعلم بالممارسة، وتنمي مهارات التفكير الإبداعي وحل المشكلات.

ويطلق طاقاتهم الإبداعية، وتعزيز روح المبادرة لديهم، بما يواكب توجهات التنمية ومتطلبات المستقبل. ويجسد معسكر ”رواد المستقبل“ أحد البرامج النوعية التي تنفذها هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ”ريادة“، لترسيخ ثقافة العمل الحر والابتكار بين النشء، وإعداد جيل يمتلك المعارف والمهارات الريادية، وقادر على الإسهام في بناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار.

ويتضمن البرنامج محاور متنوعة تُعنى ببناء المهارات الشخصية والقيادية، وتعزيز ثقافة العمل الجماعي، وتنمية مهارات التواصل والابتكار، إلى جانب تعريف الطلبة بمفاهيم ريادة الأعمال، وتمكينهم من استثمار أفكارهم وتحويلها إلى فرص ومشروعات مستقبلية. ويشرف على تنفيذ المعسكر نخبة من المدربين والمختصين، في بيئة تعليمية محفزة تساهم في صقل مهارات الطلبة،

استزراع 450 شتلة من أشجار القرم في شناصر

استهداف ثلاثة مواقع إضافية في الخور لزيادة الرقعة الخضراء الساحلية وتعزيز جهود استعادة النظام البيئي في المنطقة، حيث سيتم تحديد موعد تنفيذ المرحلة المقبلة وعدد الشتلات المستهدف زراعتها استناداً إلى نتائج الدراسات والزيارات الميدانية، وقياسات جودة المياه والتربة، بما يضمن اختيار المواقع الأكثر ملاءمة لتحقيق أعلى معدلات النجاح والاستدامة.

استدامة غو الشتلات. وأسهم نجاح المبادرة في تكوين غطاء نباتي ساحلي جديد بخور حميرا، بما يدعم استعادة الموائل الطبيعية، ويعزز التنوع الحيوي، ويوفر بيئة ملائمة للكائنات البحرية والطيور، ويدعم استدامة النظام البيئي الساحلي وحماية الشواطئ. وتعتزم إدارة البيئة محافظة شمال الباطنة استكمال أعمال استزراع أشجار القرم خلال المرحلة المقبلة من خلال

بيئتها الطبيعية وفوها بصورة جيدة، إذ تراوح متوسط ارتفاعها بين متر ونصف المتر ومترين تقريباً، ما يعكس نجاح عمليات الاستزراع وملاءمة الموقع لنمو أشجار القرم، حيث نُفذت المبادرة على مرحلتين بدءاً من عام ٢٠٢٤م، بعد إجراء القياسات والفحوصات اللازمة لمستويات الملوحة والرقم الهيدروجيني «PH» في المياه والتربة؛ للتأكد من ملاءمة الظروف البيئية لعمليات الاستزراع وضمان

شناصر - العُمانية

نجحت إدارة البيئة بمحافظة شمال الباطنة في استزراع ٤٥٠ شتلة من أشجار القرم في خور حميرا بولاية شناصر، في مبادرة بيئية أسهمت في إعادة تأهيل الموقع وتعزيز غطاءه النباتي، بعد أن كان يخلو من هذا النوع من الأشجار. وأظهرت نتائج المتابعة الميدانية المستمرة استقرار الشتلات المزروعة في

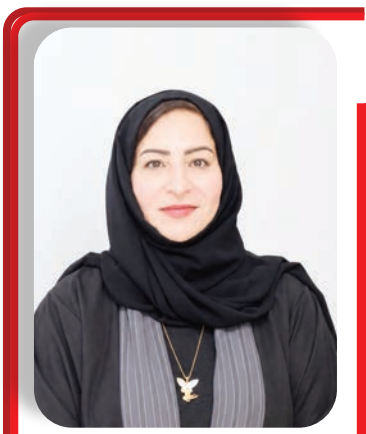
التحاق 100 طالب ببرنامج تدريب عملي في «نماء لخدمات المياه»

مسقط - الرؤية

استقبلت نماء لخدمات المياه ١٠٠ طالب وطالبة من مختلف مؤسسات التعليم الأكاديمي للاتحاق ببرنامج التدريب العملي بمحافظة مسقط خلال الفترة الصيفية، في خطوة تعكس التزام الشركة بتعزيز التكامل بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، وبناء كوادر وطنية قادرة على مواكبة التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع المياه والخدمات المرتبطة به.

وقالت حنان بنت يوسف البلوشية، مدير التطوير والتدريب ببناء لخدمات المياه: «يأتي البرنامج في إطار رؤية الشركة الرامية إلى الاستثمار في الإنسان باعتباره المحرك الرئيس لاستدامة القطاع، من خلال توفير بيئة تدريبية متكاملة تتيح للطلبة الانتقال من المعرفة الأكاديمية إلى التطبيق العملي، واكتساب الخبرات المهنية التي تعزز جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل والمساهمة في دعم مسيرة التنمية الوطنية».

وأضافت أنّ الشركة تنظر إلى التدريب العملي باعتباره استثماراً طويل الأمد في الكفاءات الوطنية، وأحد الممكّنات الأساسية لبناء رأس مال بشري قادر على مواكبة التحولات التي يشهدها قطاع المياه، مؤكّدة أنّ تنمية القدرات البشرية تمثّل ركيزة استراتيجية لضمان استدامة القطاع وتعزيز جاهزيته المستقبلية. وذكرت أنّ نماء لخدمات المياه تحرص على منح الأولوية للطلبة الذين يشكل التدريب العملي أحد المتطلبات الأساسية لتخرجهم، انطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية وإيمانها بأهمية تمكين الشباب من استكمال مسيرتهم الأكاديمية واكتساب الخبرات المهنية اللازمة قبل الانتقال إلى سوق العمل.



حنان البلوشية

وأوضحت أنّ البرنامج لا يقتصر على توفير فرص التدريب فحسب، بل يهدف إلى إتاحة تجربة مهنية متكاملة تُمكن الطلبة من الاحتكاك المباشر بالكوادر المتخصصة والتعرف على أفضل الممارسات التشغيلية والتقنيات الحديثة المستخدمة في إدارة خدمات المياه، بما يساهم في تنمية المهارات المهنية والشخصية، وتعزيز ثقافة العمل المؤسسي وروح الابتكار والعمل بثنري قادر على مواكبة التحولات التي يشهدها قطاع المياه، مؤكّدة أنّ تنمية القدرات البشرية تمثّل ركيزة استراتيجية لضمان استدامة القطاع وتعزيز جاهزيته المستقبلية. وذكرت أنّ نماء لخدمات المياه تحرص على منح الأولوية للطلبة الذين يشكل التدريب العملي أحد المتطلبات الأساسية لتخرجهم، انطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية وإيمانها بأهمية تمكين الشباب من استكمال مسيرتهم الأكاديمية واكتساب الخبرات المهنية اللازمة قبل الانتقال إلى سوق العمل.

العوايي - خالد بن سالم السيابي

باشرت دائرة الطرق بمحافظة جنوب الباطنة أعمال إصلاح الجزء المتضرر من الطريق بوادي بني خروص بولاية العوايي، وذلك عقب تداول صور ومقاطع فيديو للجزء المتضرر من الطريق، ليقوم أعضاء المجلس البلدي بولاية العوايي ومهندسو دائرة الطرق بالمحافظة بزيارة المكان والوقوف على الإجراءات اللازمة. وشملت الأعمال إزالة الجزء المتأثر ومعالجة موقع الانفتاح وفق الإجراءات الفنية المعتمدة قبل إعادة تأهيله ووصفه بما يضمن استعادة كفاءة الطريق ورفع مستوى السلامة المرورية.

وأوضح المهندس أحمد بن إبراهيم بن سالم العدوي مدير دائرة الطرق بمحافظة جنوب الباطنة، أنّ الفرق الفنية تعاملت مع الحالة فور الوقوف



الطرق. وأكد العدوي أنّ دائرة الطرق مستمرة في تنفيذ برامج الصيانة الوقائية والدورية لمختلف الطرق بالمحافظة، ممثماً تعاون المواطنين ووسائل الإعلام في الإبلاغ عن الملاحظات، بما لذلك من دور في سرعة الاستجابة وتعزيز السلامة المرورية.

فنية أو بيئية، ويتم التعامل معها وفق الحلول الهندسية المناسبة بعد إجراء المعاينة الفنية، مشيراً إلى أنّ الدائرة تواصل تنفيذ أعمال المتابعة الدورية لشبكة الطرق بالمحافظة والتدخل السريع لمعالجة أي ملاحظات حفاظاً على كفاءة البنية الأساسية وجودة

على الموقع وتقييمها حيث جرى تنفيذ أعمال المعالجة بشكل مباشر للحد من أي تأثير على حركة المركبات، مؤكّداً أنّ سلامة مستخدمي الطريق تأتي في مقدمة أولويات الدائرة. وأضاف أنّ الانتفاخات التي قد تظهر في بعض الطرق قد تنتج عن عوامل



عندما يرتقي الجهل إلى التقديس!

د. محمود البلوشي

العين والحسد)، والمشكلة المجتمعية الحاصلة في المجتمعات العربية هي أن الجاهل لديه القدرة على التأثير، وعلى إقناع شريحة كبيرة وحشود هائلة من البشر بأن معتقداته سليمة، ويصدقها من هم من فتنه، أما العاقل والمتعلم والفطن فلا يستطيع إقناع نصف الفئة التي أفتعها الجاهل، وهذا هو السبب الرئيسي في تخلف المجتمعات العربية، ويعيش صاحب الجهل المقدس على مبدأ الغرور المعرفي، وهو ظن الجاهل بأنه عالم، ويرفض الاستماع إلى النصيحة بسبب الكبرياء، مما يجعله يتمسك بجهله أكثر من المتعلم، والفرد الجاهل يقدس الأشخاص، ويقدس كلام المرشد الذي يعتبره حقيقة مطلقة دون إعمال العقل أو التفكير الناقد، وصاحب الجهل المقدس يرفض الحقائق العلمية، وينكر الحقائق الثابتة، ويعتبرها مؤامرة أو خدعة، كونها لا توافق أهواءه الشخصية، وللأسف الشديد أن أغلب المجتمعات العربية إلى اليوم تنتهج التبعية العمياء والخضوع المطلق، وهذا هو الجهل المقدس بأمر عينه!!



مرتضى بن محمد جواد الجمالاني *

(Data-Driven Investment)، باعتباره أحد الكرائز الأساسية لبناء اقتصاد تنافسي ومستدام. فلا استثمار ناجح دون بيانات موثوقة، ولا بيانات ذات قيمة دون شفافية وإفصاح، ولا يمكن رسم سياسات اقتصادية فاعلة دون مؤشرات دقيقة وقابلة للقياس. ومن هذا المنطلق، فإن إصدار تقرير سنوي متكامل عن قطاعي التأمين والخدمات الصحية سيشكل خطوة استراتيجية نحو بناء اقتصاد قائم على المعرفة والبيانات، وسيسهم في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠، كما سيعزز مكانة سلطنة عُمان كوجهة جاذبة للاستثمار في هذين القطاعين الحيويين، ويعزز من مساهمتهما في الناتج المحلي الإجمالي، والتنويع الاقتصادي، وخلق فرص العمل، وتمكين الكفاءات الوطنية في القطاع الخاص. فالبيانات الدقيقة هي أساس القرار الاستثماري السليم، وهي اللغة التي يفهمها المستثمر، والجسر الذي يربط بين الرؤية المحلية والتنفيذ الناجح. *خبير التأمين وباحث اقتصادي متخصص

للإحصاء والمعلومات، ووزارة العمل، وغرفة تجارة وصناعة عُمان، لتكون مرجعاً موحدًا للمستثمرين وصناع القرار والباحثين، وتعزز من مستوى الشفافية والثقة في السوق. كما نأمل أن تتبنى الجهات المختصة إصدار تقرير سنوي للاستثمار في قطاعي التأمين والخدمات الصحية، يتضمن مؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs)، والإحصاءات الاقتصادية والفنية، والفرص الاستثمارية، والتحديات، والتوقعات المستقبلية، وفق أفضل الممارسات الدولية، وبما يخدم احتياجات المستثمرين المحليين والدوليين. إن توافر البيانات الدقيقة والشفافة لم يعد خياراً، بل أصبح أحد أهم مقومات البيئة الاستثمارية الحديثة. فكلما ارتفع مستوى جودة الإحصاءات، ووضوح التشريعات، وسهولة الوصول إلى المعلومات، ازدادت ثقة المستثمرين، وتحسنت جودة القرارات الاستثمارية، وتعزيزت القدرة على استقطاب رؤوس الأموال المحلية والأجنبية. وانطلاقاً من ذلك، فإننا ندعو إلى تبني نهج الاستثمار القائم على البيانات

الوقت الراهن كافة الإمكانيات التي تتيح البيئة المناسبة للفرد للحصول على قدر عالٍ من التعليم، خاصة وأننا نعيش في القرن الحادي والعشرين، عصر المعلومات والتكنولوجيا والإنترنت والذكاء الاصطناعي، وسهولة الحصول على العلم والمعرفة في أي وقت تشاء، وفي أي مكان تشاء، حيث أسهمت التكنولوجيا في تطوير التعليم وتحسينه، فهي تسهل نقل المعرفة، وتوفر مصادر تعليمية متنوعة المواد والعلوم، ويمكن الفرد من سهولة تصفح الكتب والمراجع والوسائط المتعددة، لكن يبقى الإنسان عدو نفسه. في التسعينيات كان الأمي من لا يقرأ ولا يكتب، وهم كثر إلى اليوم!!! ولكن الأمية الآن هي أمية الحاسب الآلي، وأمية التعايش مع الذكاء الاصطناعي، وقد قسم الجهل إلى قسمين: أولهما الجهل البسيط، وثانيهما الجهل المركب، وهو الجهل المقدس الذي أشير إليه في مقالتي. فالجهل البسيط هو عدم معرفة الإنسان بالشيء مع إدراكه لنقصه واعترافه بأنه لا يعلم، وصاحب الجهل البسيط يعذر

الجهل آفة الشعوب، وقد ذكر في مفهوم الجهل العديد من التعريفات، وتناولته العديد من المجلدات والدراسات والنصوص الدينية والأدبية، ويمكن أن نحصر مفهوم الجهل، بعد القراءة والاطلاع، على أنه اعتقاد المرء الشيء على خلاف ما هو عليه، والجهل نقبض العلم، وهو عدم حضور صورة الشيء في الذهن، ومن الطبيعي أنه لا يحضر في أذهاننا شيء ما لم يتصل به علمنا حساً وعقلاً. وقد خلق الله الإنسان أصله جاهلاً ومحتاجاً إلى العلم، فالإنسان يولد بلا علم، ولا تجربة، ولا عقيدة، ولكنه مزود بعقل وحواس، وقد أمر الله تعالى بطلب العلم في مواضع كثيرة، أعظمها قوله تعالى: (وقل رب زدني علماً)، وقوله تعالى: (اقرأ باسم ربك الذي خلق)، وقد ميز الله تعالى بين العالم والجاهل في قوله تعالى: (قل هل يستوي الذين يعلمون والذين لا يعلمون)، إذا تكمن المشكلة في الإنسان نفسه، وفي سعيه وجديته في البحث عن العلم والمعرفة والتعليم والتعلم، وقد سخرت في

البيانات والإحصاءات أساس القرار الاستثماري في قطاعي التأمين والخدمات الصحية

إن نجاح الاستثمار في قطاعي التأمين والخدمات الصحية يعتمد في المقام الأول على توافر المعلومات الدقيقة والبيانات الرسمية والشفافية في عرض المؤشرات الاقتصادية والتشغيلية. فالمستثمر لا يتخذ قراره بناءً على التوقعات أو الانطباعات، وإنما يستند إلى الخطط الاستراتيجية، والحقائق، والأرقام، والإحصاءات، والبيانات المحدثة، إضافة إلى وضوح التشريعات والقوانين المنظمة للسوق، واستقرار البيئة التنظيمية. وفي هذا الإطار، كانت الهيئة العامة لسوق المال -سابقاً- تصدر تقارير وإحصاءات تتعلق بمشروع التأمين الصحي الإلزامي، والتي شكلت مرجعاً مهماً لفهم حجم السوق والفرص الاستثمارية. إلا أن المرحلة الحالية تتطلب تطوير هذه التقارير لتكون أكثر شمولاً وحدثة، بما يعكس الواقع الفعلي للسوق، ويواكب التطورات المتسارعة في قطاعي التأمين والرعاية الصحية. ومن المؤشرات التي يتطلع إليها المستثمرون وصناع القرار توفير بيانات تفصيلية حول عدد المؤمن عليهم، وحجم أقساط التأمين الصحي، وقيمة المطالبات،

الذاكرة المؤسسية الوطنية: مقترح لتوظيف الخبرات العمالية المتقاعدة

ظافر الشنفري



تتولى إدارته والإشراف عليه، ويمكن أن تكون تحت مظلة الأكاديمية السلطانية للإدارة أو أي جهة وطنية مناسبة. وتتولى هذه الجهة إدارة قاعدة البيانات، واستقبال طلبات الاستفادة من الخبراء، ومواءمة الخبرات مع الاحتياجات المطلوبة، ومتابعة تنفيذ المهام وقياس أثرها، وإعداد التقارير الدورية الخاصة بالبرنامج. ويمكن الاستفادة من الخبراء المتقاعدين في العديد من المجالات، من أبرزها الإرشاد والتوجيه للقيادات الحكومية الشابة، والمشاركة في مراجعة البرامج والمشروعات الوطنية الكبرى، والانضمام إلى فرق العمل الوطنية المتخصصة، وتقديم الاستشارات الفنية والاستراتيجية، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والمساهمة في توثيق المعرفة المؤسسية ونقلها، إضافة إلى المشاركة في البرامج التدريبية وبرامج إعداد القيادات. وتقوم آلية العمل على تقديم الجهات الحكومية أو مؤسسات القطاع الخاص بطلب الاستفادة من خبرة معينة، لتقوم إدارة البرنامج بترشيح الخبير المناسب وفق طبيعة المهمة. ويتم التكليف لفترة زمنية محددة أو لإنجاز مهمة معينة، مع متابعة المخرجات وقياس القيمة المضافة والأثر المتحقق من المشاركة.

أما من حيث التمويل، فإن التجارب الدولية تؤكد أن مثل هذه البرامج لا تتطلب استثمارات مالية كبيرة. ففي كثير من التجارب يشارك الخبراء بصورة طوعية أو مكافآت رمزية. ويمكن اعتماد نموذج تحويل مختلط يجمع بين الدعم الحكومي الأساسي لتغطية تكاليف الإدارة والتشغيل والبنية التقنية، وبين مساهمة الجهات المستفيدة برسوم رمزية أو محددة مقابل الخدمات الاستشارية المتخصصة. إلى جانب إمكانية إشراك القطاع الخاص في دعم المبادرات والبرامج المرتبطة بنقل المعرفة وبناء القدرات. إن إنشاء برنامج وطني للخبراء العماليين لا يمثل مجرد مبادرة إدارية، بل يعد استثماراً استراتيجياً في رأس المال المعرفي الوطني، ويعكس تقديرًا للخبرات التي أسهمت في بناء مؤسسات الدولة وتنمية الاقتصاد الوطني. كما أنه يوفر آلية مستدامة للاستفادة من المعرفة المتراكمة ونقلها إلى الأجيال القادمة، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز استدامة التنمية وتحقيق مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠". ومن هنا، فإن دراسة إطلاق هذا البرنامج تمثل فرصة مهمة لتحويل الخبرة الوطنية المتراكمة إلى مورد استراتيجي دائم يدعم مسيرة التنمية ويعزز قدرة المؤسسات على مواجهة التحديات والاستفادة من أفضل الممارسات والخبرات المتاحة داخل السلطنة.

تمثل الخبرات الوطنية المتراكمة أحد أهم الأصول الاستراتيجية التي تمتلكها الدول، إذ تشكل عبر عقود من العمل والممارسة والتجربة في مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والأكاديمية والعسكرية. ومع تقاعد القيادات والخبراء، تواجه المؤسسات تحدياً يتمثل في فقدان جزء من المعرفة الضمنية والذاكرة المؤسسية التي يصعب توثيقها أو تعويضها بسهولة. ومن هنا برزت العديد من التجارب الدولية التي سعت إلى تحويل التقاعد من نهاية لمسيرة العطاء إلى مرحلة جديدة من المساهمة الوطنية. وتعد التجربة الهولندية من أبرز النماذج العالمية في هذا المجال من خلال برنامج الخبراء الهولنديين المتقاعدين (PUM Netherlands Senior Experts)، الذي نجح في بناء شبكة واسعة من الخبراء التنفيذين والفنيين وأصحاب التجارب المتخصصة، وإتاحة الاستفادة من خبراتهم لدعم المؤسسات والشركات والمشروعات التنموية. وقد أثبت هذا النموذج أن المعرفة والخبرة المتراكمة يمكن أن تستمر في خدمة التنمية الوطنية حتى بعد انتهاء الخدمة الرسمية، من خلال الإرشاد والتوجيه والاستشارات ونقل المعرفة. وفي سلطنة عُمان، تمتلك الدولة رصيداً كبيراً من الكفاءات الوطنية التي شغلت مواقع قيادية ومهنية رفيعة على مدى العقود الماضية، تشمل الوزراء وكلاء الوزارات والرؤساء التنفيذيين والقادة العسكريين والأكاديميين والقضاة والخبراء الفنيين والمتخصصين في مختلف المجالات. وتمثل هذه الخبرات ثروة وطنية كبيرة يمكن أن تسهم بصورة فعالة في دعم التنمية وتعزيز الأداء المؤسسي إذا ما تم تنظيم الاستفادة منها ضمن إطار وطني واضح.

ومن هذا المنطلق، يمكن دراسة إنشاء "البرنامج الوطني للخبراء العماليين"، ليكون منصة وطنية تجمع الخبرات المتقاعدة وتربطها باحتياجات المؤسسات الحكومية والخاصة ومشروعات التنمية الوطنية. ويهدف البرنامج إلى المحافظة على المعرفة الوطنية المتراكمة، وتعزيز نقل الخبرات بين الأجيال، ودعم بناء القيادات الشابة، والاستفادة من الخبرات المتخصصة في معالجة التحديات الاستراتيجية وتطوير السياسات والمشروعات الوطنية. ويقوم البرنامج على إنشاء سجل وطني للخبراء يضم قاعدة بيانات شاملة للكوادر الوطنية المتقاعدة، مع تصنيفهم وفق تخصصاتهم وقطاعات عملهم وخبراتهم ومجالات اهتمامهم واستعدادهم للمشاركة. ويساعد هذا السجل على تسهيل الوصول إلى الخبرات المناسبة وتوجيهها نحو الاحتياجات الفعلية للمؤسسات. كما يتطلب البرنامج وجود جهة وطنية

رقيب الروح

صالح بن سعيد الحمداني



والخوف الذي يمنع الإنسان من مشاركة أفكاره بطريقة متزنة ومحترمة. وإن المجتمعات التي تدعم الحوار المفتوح وتحترم اختلاف الآراء وتوفر بيئة آمنة للنقاش، تساعد على تقليل أثر الرقابة الذاتية، فعندما يشعر الفرد بأن صوته مسموع، حتى مع وجود اختلاف، يصبح أكثر استعداداً للمشاركة، ويتحول الحوار إلى وسيلة للبناء وتبادل المعرفة. وتبقى الرقابة القانونية إطاراً واضحاً يمكن فهمه ومناقشته، بينما تحمل الرقابة الذاتية تعقيداً أكبر لأنها تنبع من داخل الإنسان، وعندما يصبح الخوف هو العامل المسيطر على التعبير، تتراجع مساحة الحوار وتضيق أفكار كثيرة كان يمكن أن تسهم في التطور والإصلاح، ولذلك تظل الرقابة الذاتية من أكثر أشكال الرقابة تأثيراً، لأنها تعمل بهدوء داخل العقول قبل أن تظهر في الكلمات والمنشورات، فتؤثر في قدرة الإنسان على التعبير عن قناعاته بثقة ومسؤولية.

واسعة للتعبير، لأن الإنسان قد يضع لنفسه قيوداً تفوق القيود المفروضة عليه. كما أن المؤسسات قد تعزز هذا النوع من الرقابة عندما تغيب عنها ثقافة الحوار وتقبل الاختلاف، فعندما يشعر الموظف أن النقد يقابل بالرفض، أو أن الأفكار الجديدة لا تجد اهتماماً، فإنه يميل إلى الاحتفاظ بآرائه، فتفقد المؤسسة فرصاً مهمة للتطوير والإبتكار، وفي المجال الثقافي تؤثر الرقابة الذاتية في الإبداع والإنتاج الفكري، فقد يعيد الكاتب صياغة نصه مرات كثيرة، أو يستبعد أفكاراً وشخصيات وقضايا مهمة بسبب توقعه للاعتراضات، ونتيجة لذلك يخسر المجتمع جانباً من التنوع الفكري الذي يمنح الثقافة حيويتها وعمقها. الحديث عن مخاطر الرقابة الذاتية لا يعني الدعوة إلى التعبير دون مسؤولية، فحرية الرأي ترتبط دائماً بالوعي واحترام الآخرين والالتزام بالقيم المهنية والأخلاقية، غير أن هناك فرقاً واضحاً بين التعبير المسؤول

يمكن لأي كلمة أن تصل إلى جمهور واسع خلال وقت قصير، وأي تعليق قد يخضع لتفسيرات مختلفة، فالرغبة في الحفاظ على منشوراتهم مرات عدة قبل نشرها، وقد يتراجعون عنها بعد التفكير في نتائجها المحتملة، وهكذا تحولت بعض المساحات الرقمية من أدوات لتعزيز الحوار إلى بيئات تدفع نحو مزيد من الحذر. كما تزداد الرقابة الذاتية عندما يشعر الإنسان بأن صورته أمام المجتمع تحت المراقبة المستمرة، فالرغبة في الحفاظ على القبول الاجتماعي قد تدفع البعض إلى إخفاء آرائهم أو تجنب التعبير الصريح عن قناعاتهم، ومع استمرار هذا السلوك يتحول الصمت إلى عادة يصعب تغييرها، وتتجاوز أسباب الرقابة الذاتية الخوف من العقوبات الرسمية؛ فقد تنشأ نتيجة ضغوط المجتمع أو طبيعة البيئة المحيطة أو الرغبة في تجنب الخلافات، لذلك قد تستمر حتى في البيئات التي توفر مساحة

هذا الأمر بوضوح في المجال الإعلامي، حيث قد يمتلك الصحفي معلومات موثوقة وأدلة تدعم ما يكتب، ثم يتردد في نشرها بسبب حسابات تتعلق بمسيرته المهنية أو علاقاته أو توقعاته تجاه ردود الأفعال، كما قد يختار الكاتب أو الباحث أو الأكاديمي الابتعاد عن بعض القضايا المهمة خشية أن يتحول النقاش حولها إلى مصدر للضغوط أو الإشكالات. ولا يقتصر تأثير الرقابة الذاتية على الإعلام، فهي تمتد إلى الجامعات وبيئات العمل والمنصات الرقمية، وحتى العلاقات الأسرية، فقد يمتلك الموظف أفكاراً قادرة على تطوير العمل، ثم يفضل الاحتفاظ بها تجنباً لأي رد فعل سلبي، وقد يحجم بعض مستخدمي المنصات الاجتماعية عن التعبير عن آرائهم خوفاً من الانتقاد أو سوء الفهم أو تأثير ذلك على علاقاتهم، ومع انتشار وسائل التواصل الاجتماعي، أصبحت الرقابة الذاتية أكثر حضوراً؛ إذ

أي تدخل خارجي. تتميز الرقابة القانونية بوضوح مصدرها وحدودها والعواقب الناتجة عن تجاوزها، بينما تعمل الرقابة الذاتية بصورة هادئة داخل الإنسان، وتتأثر بعوامل اجتماعية وثقافية ومهنية ونفسية حتى تصبح جزءاً من طريقة التفكير واتخاذ القرارات، وقد يجد الفرد نفسه، مع مرور الوقت، يتراجع عن طرح فكرة، أو يغير صياغة رأي، أو يختار الصمت، بسبب مخاوف مرتبطة بردود فعل الآخرين أو بتأثير ذلك على مكانته ومصالحه. تكمن صعوبة الرقابة الذاتية في أنها لا تحتاج إلى أوامر مباشرة حتى تظهر، فهي تنمو عندما يعتقد الإنسان أن الصمت أكثر أماناً من الحديث، وأن الابتعاد عن النقاش أقل تكلفة من المشاركة فيه، عندها يبدأ الشخص بمراقبة نفسه، فينتقي عباراته بعناية، ويتجنب الموضوعات الحساسة، ويتنعد عن الأفكار التي قد تثير الجدل، حتى عندما تكون جذيرة بالحوار، ويظهر

خلال مشاركتي في دورة استراتيجيات إدارة منصات التواصل الاجتماعي التي نظمها جمعية الصحفيين العمانية، دار نقاش ثري بين المشاركين والمدرية علياء الجرداني حول مفهوم الرقابة، وكيف يمكن بناء رقابة نزيهة تبدأ من داخل الإنسان قبل أن ترتبط بالأنظمة والقوانين، وقد أثار هذا الحوار اهتمامي، ودفعني إلى التأمل في هذه الفكرة من جوانب متعددة، فوجدت أنها تستحق التوقف عندها، ومن هنا جاءت رغبتي في طرح رؤيتي المتواضعة حولها. في كل مجتمع يسعى إلى ترسيخ حرية التعبير وتبادل الأفكار، تبرز قضية الرقابة كموضوع يرتبط بحياة الأفراد والمؤسسات، وغالباً ما ينصرف التفكير إلى الرقابة القانونية وما تتضمنه من تشريعات تنظم حدود النشر والكلام، مع وجود نوع آخر من الرقابة يمثل تأثيراً عميقاً في السلوك اليومي، وهي الرقابة الذاتية التي يمارسها الإنسان على أفكاره وكلماته قبل ظهور

إلى شركات مطاحن
الدقيق.. كيف حال خبرنا؟

سالم بن نعيم البادي



العمانيون أهل الفزعة

عائشة بنت أحمد البلوشية

حين يقول المستشار:
«ما عليكم منهم»

إسماعيل بن شهاب البلوشى

شمال الباطنة.. هوية ملهمة
واستراتيجية تنسج المستقبل

د. حامد بن عبدالله البلوشى



4

3

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس



Haiderdawood@hotmail.com

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

تحويل النوافذ إلى المصارف الإسلامية

أصبحت تمثل إحدى الأدوات التمويلية المهمة للحكومة والشركات منذ إصدار أول صكوك سيادية في السلطنة؛ عام ٢٠١٥. وتؤكد المؤشرات المالية نجاح هذه التجربة؛ إذ بلغت أصول الصيرفة الإسلامية نحو ٩,١٦ مليار ريال عُمانى بنهاية عام ٢٠٢٥، بما يعادل نحو ٢٠٪ من إجمالي أصول القطاع المصرفي، مع انتشار ما يقارب مائة فرع في مختلف محافظات السلطنة. وتعكس هذه الأرقام التحول الكبير الذي شهدته الصيرفة الإسلامية، بعدما انتقلت من نشاط مصرفي ناشئ إلى ركيزة أساسية ضمن النظام المالي العُماني.

كما أسهم وجود المصارف الإسلامية في رفع مستوى المنافسة داخل القطاع المصرفي، الأمر الذي انعكس إيجاباً على جودة الخدمات، وتسريع التحول الرقمي، وابتكار منتجات مالية جديدة، وتحسين تجربة العملاء، بما وفر خيارات أوسع أمام المستفيدين، ورسخ مكانة السلطنة كمرکز مالي يواكب أحدث التطورات في الصناعة المصرفية. وتزايدت ثقة العملاء بالمصارف الإسلامية عاماً بعد آخر، ليس فقط لدوافع دينية، وإنما أيضاً لما تتميز به من وضوح في العقود، وشفافية في أليات التمويل، وإطار رقابي وتشريعي متين. كما أن إقبال عدد متزايد من المقيمين على خدماتها يؤكد أن جاذبية الصيرفة الإسلامية

أصبحت تستند كذلك إلى الكفاءة، والتنافسية، وجودة الخدمة. ومن المتوقع أن يسهم تحويل النوافذ الإسلامية إلى مصارف مستقلة في استقطاب مزيد من الاستثمارات، وتعزيز الابتكار في المنتجات المالية، ورفع كفاءة إدارة المخاطر، وتوسيع قدرة المصارف الإسلامية على تمويل المشروعات الكبرى، ولا سيما تلك المرتبطة برؤية "عُمان ٢٠٤٠"، بما يدعم جهود تنويع الاقتصاد الوطني، وتقليل الاعتماد على الإيرادات النفطية.

إن هذا التحول يمثل أكثر من مجرد تعديل تنظيمي؛ فهو خطوة استراتيجية تعكس نضج قطاع الصيرفة الإسلامية في سلطنة عُمان، وتعزيز مكانته باعتباره شريكاً رئيساً في التنمية الاقتصادية. ومن خلال تكامل أدوار المصارف الإسلامية والتقليدية، سيكون القطاع المصرفي العُماني أكثر قدرة على مواجهة التحديات المستقبلية، وأكثر جاهزية لمواصلة تحقيق النمو، وتعزيز الاستقرار المالي، ورفع تنافسية الاقتصاد الوطني على المستويين الإقليمي والدولي. ولا شك أن أثر تحويل النوافذ الإسلامية إلى مصارف مستقلة سيعمل على جذب الاستثمارات الأجنبية الإسلامية، ولا سيما من دول الخليج، وماليزيا، وإندونيسيا، وسوف يزيد دوره في ترسيخ مكانة سلطنة عُمان كمرکز إقليمي للصيرفة الإسلامية.

تأثير مدارس الذكور: بين الإكراهات التخطيطية والخصوصية الاجتماعية

يطرح الشارع تساؤلاً مشروعاً: أم يكن من الأنسب للوزارة والجهات المعنية بالتخطيط وضع كوابح أو سياسات توجيهية منذ البداية؟ إن السماح بفتح باب القبول على مصراعيه في كليات إعداد المعلمين والمعلمات، دون النظر إلى السعة الاستيعابية لمدارس الإنان مستقبلاً، يمثل هدراً للموارد البشرية والمالية. وكان الأجدر بالسياسات التعليمية تنويع المسارات الأكاديمية والمهنية للنساء، وعدم تشجيعهن على الانخراط الكثيف في قطاع التدريس ما دام المؤشرات الرقمية تؤكد مسبقاً أن السوق سيعمل يربطون هذا القرار مباشرة بوجود فائض كبير من الخريجات المعلمات، يعود سببه إلى محدودية مدارس البنات وعدم قدرتها على استيعاب الأعداد المتزايدة سنوياً. وهنا يثور تساؤل جوهري حول كفاءة التخطيط الاستراتيجي ومواءمة مخرجات التعليم مع حاجة السوق التعليمية.

إعادة صياغة سياسات القبول: تقنين أعداد المقبولين في كليات التربية وفقاً للحاجة الفعلية للتخطيط لكل جنس وكل تخصص لسنوات قادمة. تنويع المسارات المهنية: توجيه الطاقات النسائية نحو تخصصات حديثة ومتجددة تتطلبها الاقتصاد الوطني (مثل التقنية، والابتكار، والإدارة المالية، واللوجستيات) بدلاً من حصر خياريتهن في قطاع التدريس. مراعاة التدرج السني: في حال الاضطرار للاستعانة بالمعلمات في مدارس الذكور، يجب حصر ذلك بدقة في الصفوف الدنيا (التهديدي والحلقة الأولى) لتفادي الصدمات التربوية والاجتماعية في الصفوف الأعلى. إن المواءمة بين تطلعات المرأة في العمل والمساهمة التنموية، وبين الحفاظ على استقرار البيئة التعليمية وخصوصيتها، تتطلب تخطيطاً مرناً يستشرف المستقبل، حتى لا يظل نظامنا التعليمي يدير الأزمات بردود أفعال يدفع ثمنها الطالب والمعلم والمجتمع على حد سواء.

الحل بعد الحوار..
من ظفار نبداً أولاً

د. عبدالله باحجاج



يقطنه جماعات محلية لها خصوصيات تنفرد بها عن غيرها، وقد أحسنت المركزية عندما صنعت تنافسية سنوية معلنة بين مؤسسات المحافظين، وتنمى أن يترب عليها نتائج ملموسة، كبقاء السلطات الناجحة أو رحيلها إذا كان العكس، فلا مجال في مسيرتنا المتجددة لأي إخفاق أو تأجيل أو تسويف للنجاحات المتوقعة بعد ما تبنت سياسات وخططاً راديكالية مؤثرة على المجتمع، وعدم التأثير هنا مرتبط بنجاح مثل تلك السلطة اللامركزية.

ورسالتنا للباحثين وأولياء أمورهم هي: أننا نرتقب الحل بعد هذا الحوار، وسيرفع الحل المعنويات المجتمعية، ومستويات التفاؤل، وتعزيز الثقة بالمستقبل، ورسائلها الاجتماعية متعددة ومتنوعة، فعندما يرى الشباب أن قضية طال انتظارها تجد طريقها إلى الحل، أو أن المؤسسات بدأت تعمق تفكيرها من خارج الصندوق، ستعزز الثقة بالمؤسسات، وستكون رسالتها أقوى وأبلغ تأثيراً مما عداها، لأنها تعني ببساطة أن الوطن لن ينسى أبناءه، وأن القادم أفضل، وهذه الرسالة ينبغي أن تصل للمواطنين، وأن تسخر لها كل وسائل التمكين، وعاجلاً، والخطوة التالية تترقبها من الحضرمي.

وهنا ندعو إلى التركيز على مثل هذه القضايا المجمع عليها، لأن الجهات الحكومية التنفيذية كلما نجحت في تحويل مثل هذه القضايا إلى قصص نجاح، ارتفعت الروح المعنوية الوطنية، وتعزز التماسك الاجتماعي، وازدادت بمسؤولية الشركة بين صناع الرأي والمؤثرين مع مختلف السلطات الحكومية.. وهذا أحد أقوى مبررات المبادرة، لذلك، كل هذه الأبعاد نرتقبها لصناعة الفارق، ولدواعي صناعة التفاؤل، ولا نعتقد أن عدد الباحثين في هذه الفئات السنية كبير في ظفار خاصة، وكل محافظات البلاد عامة، وإذا ما منحت الأولوية للذكور أولاً، فإن العدد سيصغر كثيراً، وينبغي أن يُبحث لهم عن فرص عمل من خارج فرص العمل التي يتنافس عليها كل باحث، ومن خلال التوظيف المباشر عبر تنظيم ملتقيات توظيف مع منح حوافز للشركات التي توظف هذه الفئة، وتكريم الجهات الأكثر إسهاماً في المبادرة، على أن تسלט عليها الأضواء الإعلامية المباشرة -تغطية وتحليلات موضوعية وواقعية-، ونقترح تشكيل لجنة محلية من مديرية العمل بظفار، وعضوية ممثلين من الجهات الحكومية الأخرى، والخاصة كذلك كفرع تجارة وصناعة عمان بظفار، وكبرى الشركات المحلية، والمجلس البلدي بظفار، وندعو نظام اللامركزية في محافظة ظفار دعم هذه المبادرة لمنحها بعداً استراتيجياً، وتحويلها إلى مشروع تنموي يحظى بالاشراك والتكامل بين مختلف المؤسسات بما يضمن تحقيق نتائجها، ويسجلها في تنافسياتها السنوية.

منذ أن التقيت بالفاضل ناصر بن سالم الحضرمي، مدير عام المديرية العامة للعمل محافظة ظفار، في مكتبه مؤخراً -وقد نشرت لقائي به في حساباتي على التواصل الاجتماعي- والاتصالات تتواصل من الكثير من الباحثين وأولياء أمورهم، وكذلك لم أذهب إلى أي مناسبة اجتماعية عامة إلا وتستفسر عن نتائجه -أي اللقاء-، وهذا ما يدفع بي إلى هذا المقال. وكان لقائي به بعد مقال نشرته في جريدة الرؤية بعنوان: "كيف نصف من تجاوز سن ٢٥؟".

وقد وجدت الحضرمي أثناء اللقاء، كما بعد نشر المقال، متجاوباً مع مبادرته حل هذه القضية، واكتشفت أنه كانت له مبادرات إنسانية واجتماعية مماثلة، كمبرادة إيجاد فرص عمل لعدد من الباحثين من أسر محدودة الدخل... إلخ، وتجاوبه مع المقال ومسع الرؤية المطروحة قد عزز قناعاتي بأهمية الشراكة في البحث عن الحلول في القضايا الوطنية، ويعني آخر: عدم الاكتفاء بعرض القضايا وطرح حلول عبر كتاباتي الصحفية، وإنما كذلك فتح الحوار بها مع المؤسسات الوطنية المعنية.

وهنا نجد جواباً تلقائياً لتساؤل يكرر طرحه علينا كثيراً، وهو: لماذا نكتب؟ فالكتابة ليست غاية في ذاتها، وإنما وسيلة لإيصال صوت المجتمع وتشخيص التحديات، واقتراح مسارات عملية لمعالجتها، وما أمتع وأجمل لأي كاتب أن تتحول كتاباته من مجرد حروف وآراء إلى مساحة للحوار مع صناع القرار، لذلك سعدت بما وجدته من تجاوب من الحضرمي، وكيف لمثلي لا يكرس حياته لمثل هذه القضايا الإنسانية / الاجتماعية / الاقتصادية / الأمنية / الوطنية، وهو في موقع اجتماعي يتيح له الرؤية البنيوية الشاملة، ومن أدق تفاصيلها وتداعياتها، والباحثون عن عمل عمومًا، وفي سن ما فوق ٢٥ خاصة، لا يطالبون بحقوق استثنائية، وإنما بحقوق مقرر بها، وتوسعى الحكومة إلى توفيرها، ومن حقنا أن نقف معها/ معهم بالأفكار وإنجاحها.

طالبون بفرص عمل تعيد إليهم الأمل، ويسهمون في مسيرة وطنهم المتجددة، وبالتالي هنا تركيز عميق على جزئية مهمة في قضية الباحثين عن عمل، فهل تقود محافظة ظفار عملية تصفير الباحثين عن عمل ممن تجاوزوا سن ٢٥؟ ما طرحه هذا التساؤل هو الخطوة التالية للحل بعد الحوار مع الحضرمي، ونترقب تأسيس مبادرة عملية من طراز تكون نموذجاً وطنياً يمكن تعميمه على كل محافظة من محافظات البلد، وكما يقال: إن نجاح التجارب المحلية هو الطريق الأقصر نحو بناء سياسات وطنية أكثر فاعلية، وهذا ما انتهت إليه مسيرتنا المتجددة يهندسها السياساتية المستقبلة في تبني نظام المحافظات كنموذج للامركزية التي تصالح في بلد كبلادنا مترامية الأطراف، وفي كل طرف

تنمية الموارد البشرية وجودة الأداء المؤسسي في القطاع الحكومي: ركيزة لتحقيق رؤىة «عُمان 2040»



د. مرتضى بن جمعة الخائب

“جودة الأداء الحكومي تبدأ بجودة تنمية رأس المال البشري.”. يشهد العالم اليوم تحولات متسارعة في مجالات التكنولوجيا والاقتصاد والمعرفة، الأمر الذي جعل الموارد البشرية تمثل الركيزة الأساسية لنجاح المؤسسات وتحقيق التنمية المستدامة. ولم تعد قوة الدول تقاس بما تمتلكه من موارد طبيعية فحسب، بل بقدرتها على بناء رأس مال بشري يمتلك المعرفة والمهارات والقدرة على الابتكار والتكيف مع المتغيرات المتسارعة. وانطلاقاً من هذا المفهوم، أولت سلطنة عُمان اهتماماً بالغاً بتنمية الإنسان، وجعلته محوراً رئيساً في رؤيتها “عُمان ٢٠٤٠”، إدراكاً منها بأن تحقيق التنمية الشاملة يبدأ ببناء جهاز حكومي كفء، مزين، وقادر على تقديم خدمات حكومية عالية الجودة تلبي تطلعات المجتمع وتعزز تنافسية الاقتصاد الوطني. تُعد تنمية الموارد البشرية في القطاع الحكومي استثماراً

استراتيجياً في رأس المال البشري، إذ تسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتحسين جودة الخدمات الحكومية، وتعزيز الابتكار والإنتاجية، وإعداد قيادات وطنية قادرة على إدارة التغيير واستشراف المستقبل. اليوم لم يعد مفهوم تنمية الموارد البشرية يقتصر على التدريب التقليدي، بل أصبح يشمل التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، وإدارة المواهب، وتطوير القيادات، وإدارة المعرفة، والتعلم المستمر، وقياس الأداء، والاستفادة من التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في تطوير الكفاءات الوطنية. وترتبط جودة الأداء المؤسسي ارتباطاً وثيقاً بجودة تنمية الموارد البشرية، فال مؤسسات المتميزة لا تبني على الأنظمة والإجراءات وحدها، وإنما على موظفين يمتلكون الكفاءة والدافعية والقدرة على الابتكار وتطوير المستمر. لذلك، فإن جودة تنمية الموارد البشرية ينبغي أن تقاس بالآثر الذي تحققه في تحسين الأداء المؤسسي، ورفع إنتاجية

الموظفين، وتعزيز جودة الخدمات، ورفع مستوى رضا المستفيدين، وليس بعدد البرامج التدريبية أو ساعات التدريب المنفذة فقط. وعلى الرغم من الجهود التي تبذلها سلطنة عُمان في تطوير رأس المال البشري، فإن القطاع الحكومي يواجه عدداً من التحديات التي تتطلب استجابات استراتيجية. ومن أبرز هذه التحديات هو التسارع الكبير في التحول الرقمي، والتوسع في تطبيقات الذكاء الاصطناعي، وظهور مهارات ووظائف مستقبلية جديدة، الأمر الذي يستدعي معه التحرك نحو تطوير مهارات الموظفين بصورة مستمرة. كما تبرز هناك تحديات أخرى تتمثل في الفجوة بين بعض المهارات الحالية واحتياجات المستقبل، وصعوبة قياس العائد الفعلي من البرامج التدريبية، ومقاومة التغيير في بعض البيئات التنظيمية، وتفاوت مستويات التطوير بين الجهات الحكومية، فضلاً عن استقطاب الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها في ظل المنافسة المتزايدة على المواهب.

ولمواجهة هذه التحديات، ينبغي التوجه نحو تبني نهج وطني يقوم على التخطيط الاستباقي للقوى العاملة، وربط خطط التطوير بالأولويات الوطنية واحتياجات المستقبل، وتوسيع أرامج التعلم المستمر، وتطوير القيادات الحكومية، وتعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر، والاستفادة من البيانات والذكاء الاصطناعي في دعم اتخاذ القرار وتحديد الاحتياجات المستقبلية للمهارات والوظائف. كما ينبغي أن تصبح جودة تنمية الموارد البشرية جزءاً أصيلاً من منظومة التميز المؤسسي، بما يضمن استدامة التطوير وتحقيق نتائج قابلة للقياس. ومن الركائز الأساسية لتحقيق هذا التوجه تعزيز التكامل بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمؤسسات الأكاديمية، باعتبار أن تنمية رأس المال البشري مسؤولية مشتركة. ويمكن تحقيق هذا التكامل من خلال تصميم برامج تدريب وتطوير مشتركة، وتبادل الخبرات، وإشراك القطاع الخاص في تحديد المهارات المستقبلية،

وفي هذا السياق، تبرز الحاجة إلى تطوير إطار وطني لحوكمة وتنمية رأس المال البشري، يُمثل مرجعاً موحداً لتطوير وقياس جودة ممارسات إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي، ويستند إلى مؤشرات أداء تقيس كفاءة التخطيط للقوى العاملة، واستقطاب الكفاءات، وإدارة المواهب، وتطوير القيادات، وجودة التدريب، وقياس أثره على الأداء المؤسسي، إضافة إلى مؤشرات الابتكار والتحول الرقمي، ورضا الموظفين والمستفيدين. كما ينبغي أن يعزز هذا الإطار التكامل بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمؤسسات الأكاديمية، من خلال توحيد الأولويات الوطنية للمهارات، وتبادل الخبرات، وتطوير البرامج المشتركة، ومواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات سوق العمل. ومن شأن ذلك أن يدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات، ويسرع ثقافة الجودة والتحسين المستمر، ويرفع كفاءة الأداء الحكومي، ويسهم في تحقيق مستهدفات رؤية “عُمان ٢٠٤٠”.

الاشرارات هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤ التوزيع هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤ الطباعة وزارة الإعلام	الرياضة محول: ٢١٤ ، ٢١٥ sportdesk@alroya.info الإعلانات هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤ ads@alroya.info	الاقتصاد محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥ businessdesk@alroya.info المحليات محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨ localdesk@alroya.info	رئيس التحرير حاتم بن حمد الطائي التحرير هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤	الرؤية يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر
---	---	--	---	---

القيمة السوقية لبورصة مسقط 8.2 مليون مشترك في خدمات الهاتف المتنقل عند 38.2 مليار ريال.. و25.7 مليون إجمالي التداولات

مسقط- العُمانية

أغلق مؤشر بورصة مسقط «٣٠»، الأحد، عند مستوى ٧٦٥٢,١٤ نقطة مرتفعًا ٧,٧ نقاط ونسبة ٠,١٠١ بالمائة مقارنة مع آخر جلسة تداول والبالغة ٧٦٤٤,٤٥ نقطة.
وبلغت قيمة التداول ٢٥ مليونًا و٧٤٧ ألفًا و٧٩٩ ريالًا عُُمانيًا منخفضة بنسبة ٣١,٤ بالمائة، بينما انخفض صافي الاستثمار غير ٣٧ مليونًا و٥٣٢ ألفًا و٦٣ ريالًا عُُمانيًا.
وأشار التقرير الصادر عن بورصة مسقط إلى

مسقط- العُمانية

أن القيمة السوقية انخفضت بنسبة ٠,٠٠٥ بالمائة عن آخر يوم تداول وبلغت ما يقارب ٣٨,٢٩ مليار ريال عُُماني.
وبلغت قيمة شراء غير العُمانيين في البورصة مليونين و٣٦ ألف ريال عُُماني مشكلة ما نسبته ٧,٩١ بالمائة، فيما بلغت قيمة بيع غير العُمانيين ٣ ملايين و٥٠١ ألف ريال عُُماني أي ما نسبته ١٣,٦٠ بالمائة، بينما انخفض صافي الاستثمار غير العُُماني مليونًا و٤٦٦ ألف ريال عُُماني ونسبة ٥,٦٩ بالمائة.

مسقط- العُمانية

ارتفع إجمالي اشتراكات خدمات الهاتف المتنقل في سلطنة عُمان إلى ٨ ملايين و٢٤٦ ألفًا و٣ اشتراكات بنهاية مايو ٢٠٢٦م، مسجلًا نموًا بنسبة ١,٤ بالمائة مقارنة بالفترة المماثلة من عام ٢٠٢٥م، وفقًا لأحدث البيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.
وأظهرت البيانات نمو اشتراكات الهاتف المتنقل النشطة للأجلة الدفع بنسبة طفيفة بلغت ٥,٣ بالمائة، لتسجل مليونًا و٣٠٥ آلاف و٧٥٩ اشتراكًا، فيما استقرت الاشتراكات مسبقة الدفع عند ٥ ملايين و٤٢٤ ألفًا و١٥٥ اشتراكًا.
وواصلت اشتراكات خدمات إنترنت الأشياء (آلة إلى آلة) نموها، مسجلةً زيادةً بنسبة ٩,٢ بالمائة، لتسجل مليونًا



الجيل الخامس الثابت ٢١٠ آلاف و٣٣٧ اشتراكًا.
وفي المقابل، سجلت الاشتراكات الساتلية أعلى معدل نمو بين تقنيات الإنترنت الثابت، إذ ارتفعت بنسبة ١٤٥,٥ بالمائة، لتصل إلى ألف و٦٠٣ اشتراكات.
أما التقنيات الأخرى، فقد واصلت تسجيل تراجع في اشتراكات الجيل الرابع الثابت بنسبة ٦٩ بالمائة، لتسجل ٦ آلاف و١٠٢ اشتراك، كما انخفضت اشتراكات خدمة الخط المشترك الرقمي بنسبة ٢٢,٨ بالمائة، لتبلغ ٩ آلاف و١١٤ اشتراكًا.
كذلك انخفضت الاشتراكات الأخرى (التي تشمل الإنترنت عبر خطوط الكهرباء، والإنترنت، وخطوط الإنترنت المؤجرة) بنسبة ٦,١ بالمائة، لتسجل ٧٣٦ اشتراكًا بنهاية شهر مايو ٢٠٢٦م، مقارنةً بالفترة ذاتها من العام الماضي.

العريض الثابت ٥٩٠ ألفًا و٥٠٠ اشتراك.
وعلى صعيد تقنيات الإنترنت الثابت، واصلت اشتراكات تقنية الألياف البصرية للمنازل والمنشآت نموها، مسجلةً ارتفاعًا بنسبة ٦,٩ بالمائة، لتبلغ ٣٦٢ ألفًا و٦١٨ اشتراكًا بنهاية مايو ٢٠٢٦م، فيما بلغ عدد اشتراكات

و٦٩٨ ألفًا و٢٢٩ اشتراكًا بنهاية شهر مايو ٢٠٢٦م.
وفي قطاع خدمات الإنترنت، ارتفع إجمالي الاشتراكات النشطة للإنترنت ذي النطاق العريض ارتفاعًا بنسبة ٥ ملايين و٤٨٩ ألفًا و٧٢٨ اشتراكًا، بينما بلغ إجمالي الاشتراكات النشطة للإنترنت ذي النطاق

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن شركة نادان المتحدة والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1124645) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة تضامنية إلى (شركة محدودة المسؤولية).
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة مشاريع زيد المتحدة والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1570068) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من تاجر فرد إلى (شركة محدودة المسؤولية).
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن مؤسسة بيت النور العربي والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1342462) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من تاجر فرد إلى (شركة محدودة المسؤولية).
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة احجار حصار للاعمال والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1614332) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (توصية) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان اندماج

تعلن شركة مشاريع الجودة المتقنه ش.م.م المقيدة تحت الرقم (1595076) بالمديرية العامة للتجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمحافظة مسقط، أنها بصدد الحل والاندماج إلى شركة الترابط العالمي ش.م.م المسجلة بالقريد تحت الرقم (1417127)، وذلك بموجب قرار الشركاء، وكل من له اعتراض على هذا الاندماج عليه أن يتقدم باعتراضه مشفوعاً بالمستندات المؤيدة لذلك على العنوان التالي:
ص.ب: 1069 الرمز البريدي: 133 الهاتف: 77331155
كما يدعو المدمج بموجب هذا الإعلان دائني الشركة بدعاءاتهم ضد الشركة مدعمة بالمستندات الثبوتية على العنوان المذكور أعلاه خلال ستة أشهر من تاريخ نشر هذا الإعلان، وعلى كل من عليه حقوق للشركة أن يؤديها للمصفي على العنوان المشار إليه.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٢٣٢٩
في الفئة ٢٩ من أجل السلع / الخدمات،
زلال بيض الطعام، خلاصات طحابل للطعام، جيلاتين هلام للطعام، دهون صابغة للأكل، سبك الأظفوة غير الحي، زبدة الفول السوداني، زبدة زبدة لب الفوكولاتة، زبدة جوز الهند، كريمة الزبدة، زلال بيض، مقلية سوداء، مرق، مستحضرات لإعداد مرق اللحم، كافيار، فواكه محفوظة، لحوم مطبوخة..
باسم: ارتقاء بلا حدود للتجارة والاستيراد
الجنسية: عمانية
العنوان: ص.ب: ١٠٤ ر.ب: ١٩، محافظة مسقط، ولاية العارمت، الحج الشمالية، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٤/١١/١٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٥٩٧
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات المطاعم، خدمات المطاعم المؤقتة
أو المتنقلة الكائناتيات.
باسم: خيول القلعة
الجنسية: عمانية
العنوان: ص.ب: ٦٠٠ ر.ب: ٥٢١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٩/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٧٥٩٧
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
تشهيم المركبات، غسل المركبات، تلميع المركبات، معالجة المركبات بمواد مضادة للصدأ، صيانة المركبات، تنظيف المركبات.
باسم: المحركات الوطنية للأعمال
الجنسية: عمانية
العنوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٦٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة لمستحضرات التجميل وصابون الزينة.
باسم: يشير علي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١



المجلس الأعلى للقضاء المحكمة الابتدائية بمسقط إعلان حكم

تعلن أمانة سر المحكمة أن/ المؤسسة التجارية العمانية أقامت الدعوى التجارية رقم 2017/1309/1670 ضد/ 1- شركة شروق شمس الضحى للتجارة ش.م.م. 2- عارف مصحوظ ثاني 3- رندا رفاعي شلبي محمد وألزمتهم بالآتي:

حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليهم بالتضامن والانفراد بأن يؤديوا للمدعية مبلغاً وقدره (2648) ألفان وستمائة وثمانية وأربعون ريالاً عمانياً قيمة الأقساط الشهرية وألزمتهم بالمصاريف.

ولما كان المحكوم ضدها أو من ينوب عنها لم يحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (204،11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 13 مكرر 2 من قانون الشركات 74/4 وتعديلاته، تعلن شركة ضياء الرازي للتجارة والمقاولات والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1412444) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (الشخص الواحد) إلى (تضامنية).
وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٩٨١٣
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
صيانة وإصلاح السيارات.
باسم: منزل العالمة للاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ١١٢، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١٦/١٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٢٢٩
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
التموين بالطعام والشراب، خدمات الكافيتريات، خدمات المطاعم المؤقتة أو المتنقلة الكائناتيات، خدمات المطاعم (تقديم مختلف السندويشات والعصائر)، خدمات مطاعم الخدمة الذاتية، خدمات مطاعم تقديم الوجبات الخفيفة.
باسم: مجموعة مروان المتحدة
الجنسية: عمانية
العنوان: العذبية الجنوبية، ر.ب: ١٣٠ ص.ب: ٢٤٥٤، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١٤/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٩٩٠١
في الفئة ٣٦ من أجل السلع / الخدمات،
الصرافة.
باسم: الشركة الدولية للصرافة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١٣١ ص.ب: ٧٢٦، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١١/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٦٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة لمستحضرات التجميل وصابون الزينة.
باسم: يشير علي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٥٥١٥
في الفئة ٢٩ من أجل السلع/الخدمات،
لحوم (اللحوم)، الأسماك، لحوم الدواجن والصياد، خلاصات اللحم، فواكه وخضراوات محفوظة، مجمدة، مجففة ومعلّقة، هلام (جيلي)، مربيات، فواكه مطبوخة بالسكر، البيض، الحليب، الجبنة، الزبدة، اللبن الرائب (الزبادي) ومنتجات الحليب الأخرى، الزيوت والدهون للطعام، جميع المنتجات الواردة في الفئة ٢٩.

باسم: شركة جوي فود التجارية
الجنسية: سعودية
العنوان: المدينة الصناعية الثانية، جدة، المملكة العربية السعودية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١/٢٢
اسم الوكيل: تارا الحديثة للتجارة
العنوان: ص.ب: ٣٢٩ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية مطرح، روي

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٥٩١٠
في الفئة ٢٤ من أجل السلع/الخدمات،
أقمشة(الأقمشة والمنسوجات وكل ما يتعلق بها).

باسم: شركة إبراهيم سليمان عبدالله الجحلان وشركاه
الجنسية: سعودية
العنوان: الرياض، ص.ب: ٥٨٠٨ ر.ب: ١١٥٤٤ المملكة العربية السعودية،
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٢/٤
اسم الوكيل: تارا الحديثة للتجارة
العنوان: ص.ب: ٣٢٩ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية مطرح، روي

Zolinda

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٦٦٩٩
في الفئة ه من أجل السلع/الخدمات،
مستحضرات صيدلانية(مستحضرات صيدلانية وطبية وبيطرية، مستحضرات صحية لغايات طبية، مواد وأغذية حمية معدة للاستعمال الطبي أو البيطري وأغذية للرضع والأطفال، مكملات غذائية لتبشير والحيوانات، لصقات ومواد ضماد، مواد حشو الأسنان وشمع طب الأسنان، معطورات، مستحضرات لإزالة الحشرات والحيوانات الضارة، مبيدات فطريات ومبيدات أعشاب).

باسم: الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستزمات الطبية – سبيماكو
الدولية – شركة مساهمة سعودية
الجنسية: سعودية
العنوان: الرياض، حي الصحافة الرمز البريدي (١٣٣١٥)، الرقم الفرعي (1٤٥٧)، المملكة العربية السعودية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/٢
اسم الوكيل: تارا الحديثة للتجارة
العنوان: ص.ب: ٣٢٩ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية مطرح، روي

زولندا

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٦٧٠٠
في الفئة ه من أجل السلع/الخدمات،
مستحضرات صيدلانية (مستحضرات صيدلانية وطبية وبيطرية، مستحضرات صحية لغايات طبية، مواد وأغذية حمية معدة للاستعمال الطبي أو البيطري وأغذية للرضع والأطفال، مكملات غذائية لتبشير والحيوانات، لصقات ومواد ضماد، مواد حشو الأسنان وشمع طب الأسنان، معطورات، مستحضرات لإزالة الحشرات والحيوانات الضارة، مبيدات فطريات ومبيدات أعشاب).

باسم: الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستزمات الطبية – سبيماكو
الدوائية – شركة مساهمة سعودية
الجنسية: سعودية
العنوان: الرياض حي الصحافة ر.ب: (١٣٣١٥) الرقم الفرعي (1٤٥٧)، المملكة العربية السعودية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/٢
اسم الوكيل: تارا الحديثة للتجارة
العنوان: ص.ب: ٣٢٩ ر.ب: ١١٢، محافظة مسقط، ولاية مطرح، روي سلطنة عمان

HERO

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٧٠٨٢٩
في الفئة ه من أجل السلع/الخدمات،
مستحضرات لعلاج حب الشباب (مستحضرات لعلاج حب الشباب، مستحضرات لعلاج حب الشباب على شكل لصقات وأقنعة للوجه).

باسم: تشيرش آند دايت كوز، أي إن سي
الجنسية: أمريكية
العنوان: ٥٠٠ تشارلز إيوينغ بوليغارد إيوينغ، نيو جيرسي ٠٨٢٢٨، يونانيتد ستيتس أوف أميريكأ، الولايات المتحدة الأمريكية
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/١٢/٦
اسم الوكيل: تارا الحديثة للتجارة
العنوان: ر.ب: ١١٢ ص.ب: ٣٢٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية مقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٢٠٣٧٩
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
المقاهي.
باسم: ملاذ الطير الحديثة للتجارة
الجنسية: عمانية
العنوان: محافظة البريمي، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠١٨/٧/٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٦٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة لمستحضرات التجميل وصابون الزينة.
باسم: يشير علي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٦٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة لمستحضرات التجميل وصابون الزينة.
باسم: يشير علي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.
طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٩٦٦٨٧
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة لمستحضرات التجميل وصابون الزينة.
باسم: يشير علي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١

129.4 مليون برميل إجمالي صادرات النفط العماني بنهاية مايو.. ومتوسط السعر يرتفع بـ1.3%

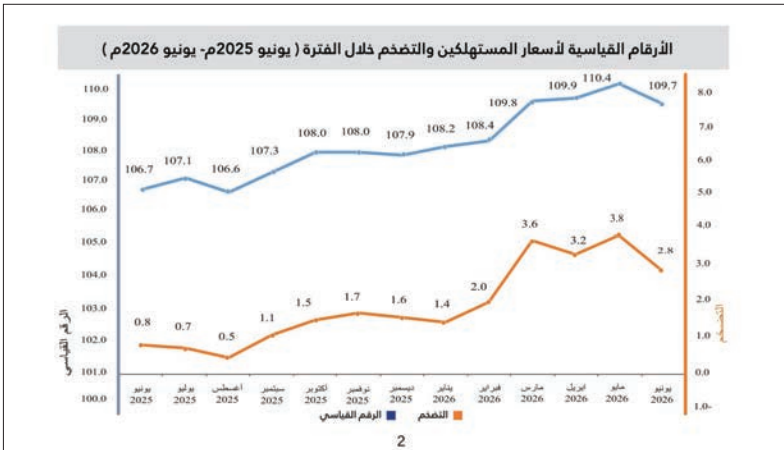
أمريكيًا للبرميل خلال الفترة المماثلة من عام ٢٠٢٥م. وعلى صعيد الإنتاج، سجل متوسط الإنتاج اليومي من النفط نموًا بنسبة ٩,٧ بالمائة، ليبلغ مليوناً و٨٣ ألف برميل يوميًا حتى نهاية شهر مايو ٢٠٢٦م، مقارنة بـ ٩٨٧ ألفاً و٦٠٠ برميل يوميًا خلال الفترة المماثلة من عام ٢٠٢٥م. وارتفع كذلك إجمالي إنتاج سلطنة عُمان من النفط بنسبة ٩,٧ بالمائة، مُسجلاً ١٦٣ مليوناً و٦٤١ ألفاً و٧٠٠ برميل حتى نهاية شهر مايو ٢٠٢٦م، مقارنة بـ ١٤٩ مليوناً و١٣٣ ألفاً و٧٠٠ برميل خلال الفترة المماثلة من العام السابق.



مسقط - العُمانية

سُجِّلت صادرات سلطنة عُمان من النفط ارتفاعًا بنسبة ٢,٧ بالمائة حتى نهاية شهر مايو ٢٠٢٦م، لتبلغ ١٢٩ مليوناً و٤٩٦ ألفاً و٣٠٠ برميل، مقارنة بـ ١٢٦ مليوناً و٥٦ ألفاً و٩٠٠ برميل خلال الفترة المماثلة من عام ٢٠٢٥م. وأوضحت الإحصاءات الأولية الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات ارتفاع متوسط سعر النفط بنسبة ١,٣ بالمائة، ليبلغ ٧٦,٢ دولارًا أمريكيًا للبرميل حتى نهاية شهر مايو ٢٠٢٦م، مقارنة بـ ٧٥,٢ دولارًا

2.8% ارتفاعا في المؤشر العام للتضخم



الرؤية - سارة العبرية

ارتفع المؤشر العام للتضخم في سلطنة عُمان خلال شهر يونيو ٢٠٢٦ بنسبة ٢,٨٪ مقارنة بالشهر المماثل من عام ٢٠٢٥ لسنة الأساس ٢٠١٨، فيما بلغ متوسط التضخم في السلطنة خلال الفترة من يناير وحتى يونيو ٢٠٢٦ نحو ٢,٨ بالمائة.

وأشارت البيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات - في تقرير التضخم لأسعار المستهلكين -، الأحد، إلى ارتفاع متوسط التضخم لسلطنة عُمان خلال الفترة من يناير حتى شهر يونيو من العام الجاري بنسبة ٢,٨ بالمائة، في حين أظهرت نسبة التضخم لمجموعة المواد الغذائية العامة للسلطنة في شهر يونيو ٢٠٢٦ إلى ٦,٣٪، مقارنة بالعام السابق. وسجلت محافظة الظاهرة أعلى معدل تضخم بين محافظات السلطنة بنسبة ٢٣,٥٪، تلتها محافظة مسقط بنسبة ٢٣,٢٪، ثم محافظة الداخلية بنسبة ٢٣,١٪، فيما بلغ التضخم في محافظة الوسطى ٢٣٪، ومحافظة البريمي ٢٢,٩٪. وسجلت محافظتا مسندم وجنوب الباطنة معدل تضخم بلغ ٢٢,٤٪ لكل منهما، في حين بلغت النسبة ٢٢,٢٪ في محافظة ظفار، و٢٢,١٪ في كل من شمال الباطنة وجنوب الشرقية، بينما سجلت محافظة شمال الشرقية أدنى معدل تضخم بنسبة ١٩,١٪.

وعلى مستوى المجموعات الرئيسية، ارتفعت أسعار المواد الغذائية والمشروبات غير الكحولية بنسبة ٦,١٪، كما ارتفعت أسعار السلع الشخصية المتنوعة والخدمات بنسبة ٥,٧٪، والنقل بنسبة ٥,٥٪، والمطاعم والفنادق بنسبة ٤,٦٪، والأثاث والتجهيزات والمعدات المنزلية وأعمال الصيانة بنسبة ٣,١٪، والتعليم بنسبة ٢,٢٪، والصحة بنسبة ١,٨٪، والثقافة والترفيه بنسبة ٠,٣٪. في المقابل، استقرت أسعار مجموعات الاتصالات والتبغ والملابس والأحذية دون تغيير مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، بينما انخفضت أسعار مجموعة السكن والمياه والكهرباء والغاز وأنواع الوقود الأخرى بنسبة ٠,٦٪. وفي مجموعة المواد الغذائية والمشروبات غير الكحولية، ارتفعت أسعار الخضروات

بنسبة ٢٣,٦٪ مقارنة بشهر يونيو ٢٠٢٥، والفاكهة بنسبة ٩,٩٪، واللحوم بنسبة ٧,٣٪، والمشروبات غير الكحولية بنسبة ٢,٦٪، والحليب والجبن والبيض بنسبة ٢,٩٪، والسكر والجري والعسل والحلويات بنسبة ٢,٢٪، ومنتجات الأغذية غير المصنفة تحت بند آخر بنسبة ٢٪. في المقابل، تراجعت أسعار الأسماك بنسبة ١,٧٪، بينما ارتفعت أسعار الخبز والحبوب بنسبة ٠,٩٪، والزيت والدهون بنسبة ٠,٥٪. وأظهرت البيانات تطور الرقم القياسي لأسعار المستهلكين؛ إذ ارتفع من ١٠٦,٧ نقطة في يونيو ٢٠٢٥ إلى ١٠٩,٧ نقطة في يونيو ٢٠٢٦، في ظل استمرار الضغوط التضخمية على عدد من المجموعات الاستهلاكية، ولا سيما الأغذية والنقل والخدمات.

اتفاقية لإنشاء مصنع لإنتاج سماد كبريتات الأمونيوم بـ11 مليون ريال

الرؤية - ريم الحامدية

وقَّعت المنطقة الحرة بصلالة اتفاقية حق انتفاع مع شركة مجان للصناعات البتروكيمياوية لإنشاء مصنع لإنتاج سماد كبريتات الأمونيوم، باستثمار يبلغ أكثر من ١١ مليون ريال عُمانى وعلى مساحة ٤٣,٦٦٩,٦٣ متر مربع، في خطوة جديدة تعزز مكانة المنطقة باعتبارها وجهة رائدة للاستثمارات الصناعية ذات القيمة المضافة، وتدعم نمو قطاع الصناعات الكيماوية والتحويلية في سلطنة عُمان.

وسيختص المصنع بإنتاج سماد كبريتات الأمونيوم، أحد أهم الأسمدة المستخدمة عالمياً في القطاع الزراعي، لما يتمتع به من كفاءة في تحسين خصوبة التربة وزيادة إنتاجية المحاصيل بما يسهم في تلبية الطلب المتنامي على الأسمدة في الأسواق الإقليمية والعالمية، ويعزز حضور المنتجات الصناعية العُمانية في الأسواق الخارجية.

ومن المتوقع أن يسهم المشروع في دعم مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠" من خلال تعزيز الصناعات التحويلية القائمة على القيمة المضافة، وزيادة الصادرات غير النفطية عبر ميناء صلالة، وتعزيز الاستفادة من الموقع الاستراتيجي للمنطقة الحرة للوصول إلى الأسواق الرئيسة في آسيا وأفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي، بما يدعم مكانة سلطنة عُمان كمركز إقليمي للتصنيع والتصدير. كما سيُحقق المشروع أثراً اقتصادياً يمتد إلى

العديد من القطاعات المساندة، من خلال توفير فرص عمل نوعيّة، وتعزيز مشاركة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلاسل التوريد، بما يشمل خدمات النقل والخدمات اللوجستية والهندسة والصيانة والمقاولات والخدمات الصناعية، إضافة إلى الإسهام في نقل المعرفة وتطبيق التقنيات الحديثة في صناعة الأسمدة، بما يعزز كفاءة الإنتاج والاستخدام الأمثل للموارد وفق أفضل الممارسات الصناعية والبيئية.

وقال الدكتور علي بن محمد تبوك، الرئيس التنفيذي للمنطقة الحرة بصلالة: "يمثل هذا المشروع إضافة استراتيجية لمحفظة الصناعات الكيماائية في المنطقة الحرة بصلالة، ويعكس توجه نحو استقطاب استثمارات قادرة على بناء سلاسل قيمة صناعية متكاملة، وليس مجرد إنشاء مرافق إنتاجية. ونعمل على تطوير بيئة صناعية تتيح للمستثمرين الاستفادة من التكامل بين البنية اللوجستية، والخدمات، والأسواق

المستهدفة، بما يُعزز تنافسية مشروعاتهم على المستويين الإقليمي والدولي". وأضاف أن قطاع الصناعات الكيماائية والأسمدة يشهد نمواً مستمرا مدفوعا بارتفاع الطلب العالمي على المنتجات الزراعية موضحاً أن هذا المشروع يُعد فرصة لتعزيز إسهام المنطقة الحرة بصلالة في هذا القطاع الحيوي، مستفيدين من المزايا التنافسية التي توفرها صلالة كمركز لوجستي عالمي يربط المنتجين بالأسواق بكفاءة وسرعة ودعم جهود سلطنة عُمان في تنويع الاقتصاد وزيادة الصادرات غير النفطية". حضر التوقيع على الاتفاقية معالي قيس بن محمد اليوسف رئيس الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة، ووقع عليها الدكتور علي بن تبوك، الرئيس التنفيذي للمنطقة الحرة بصلالة، ومن جانب الشركة سعيد بن موسى بن نور الجنبني الشريك ورئيس مجلس إدارة الشركة.

يتضمن باقة متنوعة من البرامج والأنشطة

22 يوليو.. انطلاق فعاليات ملتقى «أجواء الأشجرة»



ريادة الأعمال، وتسويق المنتجات الوطنية، وتمكين الحرفيين والأسر المنتجة، انسجامًا مع مستهدفات التنمية الاقتصادية المستدامة. ومن المتوقع أن تقدم النسخة الحالية برنامجًا أكثر ثراءً واتساعًا يركز بالفعاليات التراثية، والثقافية، والرياضية، والبحرية، والترفيهية، أبرزها مهرجان الخيل التقليدي، وعرضة الهجن، وبطولة تحدي السيارات، والسباقات الرياضية، إلى جانب تنظيم

المحافظات، وشهد تنفيذ ١٢٠ فعالية متنوعة، إلى جانب توفير ١٢٥ فرصة عمل مباشرة و٤٦٦ فرصة عمل غير مباشرة، بما يعكس الأثر التنموي الذي بات يُحققه الملتقى عامًا بعد آخر. وفي إطار دعم التمكين الاقتصادي، وتعزيز الشراكة مع المجتمع المحلي، أسهمت النسخة الماضية في مشاركة ٢٧ مؤسسة صغيرة ومتوسطة، و٢٠ أسرة منتجة، و٣١ حرفيًا، بما جعله منصة فاعلة لدعم

جعلان بني بو علي- العُمانية

تبدأ خلال الفترة من ٢٢ يوليو الجاري وحتى ١٥ أغسطس القادم النسخة الرابعة من ملتقى «أجواء الأشجرة» التي تجمع التراث والابتكار والتنمية الاقتصادية، بتنظيم من مكتب محافظ جنوب الشرقية بناية الأشجرة بولاية جعلان بني بو علي. ويشكل ملتقى أجواء الأشجرة أحد أبرز المواسم الساحية في سلطنة عُمان، بعد نجاحه في تحويل الشريط الساحلي للأشجرة إلى وجهة تستقطب آلاف الزوار خلال الأعوام الماضية، وتوظف المقومات الطبيعية والتراثية والثقافية في صناعة منتج سياحي متكامل يجمع بين ثراء الموروث العُماني، وجاذبية المنتج السياحي، وحيوية الاقتصاد المحلي، والشراكة المجتمعية.

وبإني تنظيم النسخة الرابعة من الملتقى امتداداً لمسار تصاعدي رسّخ من حضور الملتقى كمنصة وطنية متكاملة تستند إلى الهوية العُمانية، وتواكب تطلعات القطاع السياحي. حيث استقطب في نسخته السابقة أكثر من ٤٣٠ ألف زائر من مختلف

البريمي- الرؤية

تشهد ولاية البريمي في محافظة البريمي حصاد وجني عدد من المحاصيل الزراعية الصيفية وبوفرة وتنوع مثل: الرطب بأنواعه المختلفة والبطيخ والشمام والليمون والحمضيات والموز والتين والمانجو بالإضافة إلى محاصيل الخضروات كالطماطم والبصل والفلفل.

ويتم تسويق وبيع هذه المنتجات الزراعية في المحلات بقري ولاية البريمي وفي سوق الولاية، إذ يشهد سوق ولاية البريمي حركة نشطة لبيع المنتجات الزراعية يوميًا ميل إلى الزيادة في فترة إجازة نهاية الأسبوع. كما تشهد محافظة البريمي تنفيذ عدد من المشاريع الزراعية النوعية التي تسهم في زيادة الإنتاج الزراعي وتحقيق الأمن الغذائي

وفرة في المحاصيل الزراعية الصيفية بالبريمي

مما يُسهم من زيادة الإنتاج لهذا المحصول ذي الأهمية في تحقيق الأمن الغذائي وفي الصناعات الغذائية والتحويلية. وتشهد نيابة الروضة في ولاية محضة تنفيذ مشاريع زراعية ناجحة وذات إنتاجية عالية لإنتاج الخضروات من البيوت المحمية مثل: البطاطس والبصل الأبيض والأحمر والطماطم والخيار والفلفل الحلو.

وتلبية احتياجات السوق المحلي من المنتجات الزراعية مثل: مشروع زراعة أشجار الفاكهة في ولاية محضة وهو مشروع استثماري تكاملي متخصص في مجال أشجار الفاكهة في قرية الزروب وعلى مساحة ٣٠ فدانا يتم فيها زراعة محاصيل التين والمانجو والليمون كما تشهد ولاية السنينة محافظة البريمي إقامة مشاريع زراعية لإنتاج محصول القمح

بنسبة 400% خلال فترة الذروة

«الطيران العُماني» و«طيران السلام»

يعززان السعة التشغيلية خلال «خريف ظفار»



مسقط- الرؤية

أعلن كل من الطيران العُماني وطيران السلام توسيع نطاق عملياتهما التشغيلية المتجهة إلى مدينة صلالة بشكل ملحوظ بالتزامن مع موسم خريف ظفار ٢٠٢٦، وذلك بزيادة سعتهما التشغيلية بنحو ما يصل إلى ٤٠٠٪ خلال فترة الذروة للموسم. ورفع الطيران العُماني عدد المقاعد المتاحة إلى صلالة من نحو ٦٧٥ مقعداً يومياً في شهر أبريل المنصرم إلى أكثر من ٣٠٠٠ مقعد في الأيام التي تشهد أعلى معدلات الطلب. فيما ارتفعت السعة المقعدية اليومية لدى طيران السلام من ٤٩٥ مقعداً إلى ١٥٠٥ خلال الفترة ذاتها. وخلال شهر يوليو وحده، أضاف الرحلة اليوميّة رحلة إضافية و٣٥٦٣ مقعداً إضافيًا على خط مسقط-صلالة.

وإلى جانب تعزيز الرحلات الداخلية، أطلق الناقلان أيضاً عدداً من الخدمات الدولية الجديدة، مما يتيح للمواطنين والزوار الدوليين تجربة سياحية استثنائية وجاذبة في محافظة ظفار خلال موسمها الأجمل. وفي إطار التزامه الراسخ بتعزيز شبكة الربط الجوي المحلي، حافظ الطيران العُماني على التسعيرة المبتينة للمواطنين العُمانيين والتي تم إقرارها منذ عام ٢٠٢٣؛ حيث يمكن للمواطنين السفر بين مسقط وصلالة بقيمة ٥٤ ريالاً عُمانياً، ويواصل طيران السلام طرح تسعيرة المقيمين، التي تغطي بإقبالٍ واسع، بأسعار تبدأ من ٩,٩٩ احتفى مؤخرًا بانضمام أحدث طائراته، "صلالة"، إلى أسطوله، عبر إتاحة جميع مقاعد رحلة التدشين ذهابًا وإيابًا بالسعر ذاته البالغ ٩,٩٩ ريالاً عُمانياً.

خلال الفترة من 11 إلى 19 يوليو

بنك مسقط و«Visa» ينظمان فعالية مستوحاة من أجواء كأس العالم في «عُمان مول»

مسقط- الرؤية

تُنظّم فيزا وبنك مسقط فعالية تفاعلية مستوحاة من أجواء كأس العالم FIFA ٢٠٢٦ في عُمان مول، من خلال ركن مخصص للبنك وذلك خلال الفترة من ١١ إلى ١٩ يوليو ٢٠٢٦، بهدف تعزيز تجربة الزوار من خلال أنشطة ترفيهية وتفاعلية متنوعة. وتأتي هذه المبادرة ضمن استراتيجية بنك مسقط الرامية إلى توفير منصات مبتكرة للتواصل المباشر مع مختلف شرائح المجتمع، وإتاحة الفرصة للجمهور للتعرف على منتجات فيزا المختلفة التي يقدمها البنك. وتزامن الفعالية مع إقامة عدد من المباريات المرتقبة ضمن بطولة كأس العام FIFA ٢٠٢٦، بما في ذلك مباريات نصف النهائي والمباراة النهائية، الأمر الذي يضفي أجواءً رياضية مميزة



إلى تعزيز مشاركة الزوار وإثراء تجربتهم، وتُشكّل الفعالية منصة مميزة للتعريف ببطاقات فيزا كأس العام FIFA ٢٠٢٦ محدودة الإصدار والمقدمة من فيزا، بما في ذلك بطاقة بنك مسقط Visa الذهبية الالتمانية وبطاقة بنك مسقط Visa مسبقة الدفع، مقدمة من Visa، احتفاءً بالأجواء العالمية المصاحبة للمباريات وتوفير تجربة مصرفية متميزة لعشاق هذه الرياضة الأكثر شعبية حول العالم. كما تعكس هذه الفعالية التزام بنك مسقط بتعزيز حضوره في مختلف الفعاليات المجتمعية والتجارية، وإيجاد فرص جديدة للتواصل مع الزبائن بما يساهم في استقطاب شرائح جديدة من الزبائن وتعزيز الوعي بالمنتجات والخدمات المصرفية المتنوعة.

بنك ظفار راعيًا ذهبيًا لمهرجان «خريف ظفار»



مسقط- الرؤية

محافظة ظفار، يقوم البنك بتفعيل فرعه المتنقل المبتكر، الذي يجوب عدداً من المواقع الحيوية خلال فترة الخريف، مقدماً باقة متكاملة من الخدمات المصرفية والاستشارات المالية تحت إشراف فريق متخصص ومدرب، بما يضمن تجربة مصرفية سلسة ومرحة للقيمين والزوار على حد سواء. ويرى بنك ظفار أنَّ مهرجان الخريف لا يقتصر على كونه حدثاً كبيراً، بل يُمثل محركاً اقتصادياً مهماً للمحافظة، حيث يشهد انتعاش العديد من القطاعات، مثل الضيافة، وتأجير السيارات، والمطاعم والمقاهي، والأسواق، والحرف التقليدية. كما تعمل الفنادق والشُّرل بكامل طاقتها، فيما يحقّق بائعو البُيان والعسل والمنسوجات مبيعات ملحوظة، مستفيدين من الحلول الرقمية في عمليات الدفع، مثل خدمة SoftPOS التي يقدمها بنك ظفار التي تساهم في تسهيل المعاملات وتعزيز تجربة الشراء. ومن خلال رعايته لمهرجان خريف ظفار، يجدد بنك ظفار التزامه بمسؤوليته المجتمعية، كما يعزز جهوده في دعم الشمول المالي والتنمية المحلية، إلى جانب ترسيخ حضوره كشريك رئيسي في المشهد الاجتماعي والاقتصادي لمحافظة ظفار، في إطار شراكة تقوم على الاستفادة والإبتكار والنمو المشترك.

يعد بنك ظفار- ثاني أكبر بنك في سلطنة عُمان من حيث شبكة الفروع- راعياً ذهبياً لمهرجان خريف ظفار ٢٠٢٦، الحدث السياحي الأبرز الذي يستقطب أعداداً كبيرة من الزوار من مختلف دول العالم، في أجواء استثنائية تمتزج فيها الطبيعة الخلابة بالضباب والخضرة والتراث والموسيقى التقليدية. ويحرص بنك ظفار خلال موسم الخريف على تعزيز حضوره والتواصل المباشر مع الزبائن الحاليين والمحتملين، من خلال جناح مميز في سهل أثين، تم تصميمه وفق الهوية البصرية للبنك وظفار الإسلامي، إذ يتيح الجناح للزوار التعرف على مجموعة واسعة من الخدمات والمنتجات المصرفية التي يقدمها البنك، بما يشمل خدمات التجربة المصرفية، واحتياجات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والخدمات الرقمية المتقدمة، بالإضافة إلى خدمات المصرفية للأفراد. كما أنه من المقرر أن ينظم البنك فعاليات متنوعة في أماكن سياحية وتاريخية في المحافظة الأمر الذي من شأنه يُسهم في توثيق العلاقات بين البنك وأفراد المجتمع. وفي إطار تعزيز الوصول إلى مختلف مناطق

«فودافون» تناقش فرص النمو والتحول الرقمي مع مجتمع الأعمال في شمال الباطنة



الرقمي، ومرونة الأعمال، والاحتياجات المتغيرة للمؤسسات، والفرص المتاحة أمام الشركات في محافظة شمال الباطنة. وقال الدكتور علي بن محسن اللواتي، الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في فودافون عُمان: «تشهد احتياجات مؤسسات الأعمال تغيراً متسارعاً، ولم تعد تقتصر على خدمات الاتصال فحسب، بل أصبحت تتطلب حلولاً وشراكات تدعم نموها وتساعد على مواكبة المتغيرات التي يشهدها السوق. ومن هذا المنطلق، نواصل في

بن سليمان الكندي، محافظ شمال الباطنة، ومشاركة ممثلين عن أكثر من ٨٠ مؤسسة؛ تضمنت عدداً من قادة ورواد الأعمال والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب ممثلين عن الجهات الحكومية. وجرى خلال اللقاء مناقشة أبرز الأولويات المرتبطة بنمو الأعمال في المرحلة المقبلة، والدور الذي يمكن أن تؤديه التقنية والشراكات في دعم المؤسسات ورفع تنافسيتها. كما تبادل المشاركون وجهات النظر حول التحول

مسقط- الرؤية

تواصل محافظة شمال الباطنة تعزيز مكانتها كإحدى أبرز المراكز الصناعية والاقتصادية في سلطنة عُمان، مع استمرار نمو النشاط الاقتصادي في المحافظة وتوجه المؤسسات بشكل متزايد نحو تبني الحلول الرقمية ورفع كفاءة أعمالها وتعزيز تنافسيتها. وفي إطار اهتمامها بقطاع المؤسسات، نظمت فودافون عُمان لقاءً موسعاً في ولاية صحار، بحضور سعادة محمد

«العز الإسلامي» و«إنجاز عُمان» يحتفلان بتخريج الدفعة الأولى من «تمكين ذوي الإعاقة»



مسقط- الرؤية

الاستقلالية وتنمية القدرات الشخصية. وشهد حفل التخرج تكريم المشاركين تقديرًا لالتزامهم وتفاعلهم وما أظهروه من تطور ملحوظ خلال البرنامج، بما يعكس الأثر الإيجابي لهذه المبادرة في تمكين الأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة وإعدادهم للمشاركة الفاعلة في المجتمع وسوق العمل. وقالت لينا آل عبدالسلام، رئيس التسويق والاتصالات في بنك العز الإسلامي: «يُمثل تخريج الدفعة الأولى محطة مهمة في مسيرة هذه المبادرة، ويجسد ما يتمتع به المشاركون من عزيمة وإمكانات كبيرة. ونؤمن في بنك العز الإسلامي بأن الشمول الحقيقي يبدأ من توفير الفرص التي تعزز الثقة بالنفس، وتنمي المهارات، وتمكن الأفراد من تحقيق طموحاتهم. ويسعدنا أن نواصل هذا البرنامج طوال السنة ليصل

إلى المزيد من الأشخاص من ذوي الإعاقة في مختلف محافظات سلطنة عُمان». ويستمر البرنامج طوال العام، مستهدفاً الأشخاص من ذوي الإعاقة في مختلف محافظات سلطنة عُمان، حيث يهدف إلى الوصول إلى ٢٠٠ مشارك من خلال تنفيذ برامج تدريبية متخصصة تساهم في تطوير المهارات الشخصية، وتعزيز الجاهزية لسوق العمل، وترسيخ مبادئ الشمول والتمكين المجتمعي. ويأتي هذا البرنامج امتداداً للشراكة الناجحة بين بنك العز الإسلامي ومؤسسة إنجاز عُمان، والتي أثمرت سابقاً عن تنفيذ برامج للتثقيف المالي استفاد منها أكثر من ١٠٠٠ طالب من مختلف مدارس السلطنة، تأكيداً على التزام الطرفين المتواصل بتمكين المجتمع وتعزيز التنمية المستدامة.

مسقط- الرؤية

جَدّد صهار الدولي شراكته الاستراتيجية مع مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض عبر توقيع مذكرة تفاهم ليكون الراعي الرئيسي ومقدم النسخة الرابعة من فعالية «شعلة الرياضة ٢٠٢٦»، مواءماً دعمه للفعالية للعام الثاني على التوالي. وستطلق الفعالية بتاريخ ١٤ يوليو وحتى ١٥ أغسطس ٢٠٢٦، حيث ستحول ثلاث قاعات من المركز إلى وجهة داخلية مكيفة تضج بالحياة، تجتمع فيها الأنشطة الرياضية والترفيهية والتجارب العائلية المميزة لتمنح الجميع فرصة ممارسة رياضاتهم المفضلة خلال موسم الصيف. وقّع مذكرة التفاهم كلٌ من عبد القادر الصومالي، رئيس مجموعة التجربة المصرفية وإدارة الثروات، والمهندس سعيد الشنفرى، الرئيس التنفيذي لمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، في مقر المركز. وأعرب عبد القادر الصومالي، قائلاً: «لرياضة قدرة على توحيد الناس بطرق تتجاوز حب المنافسة؛ فهي تبني الانضباط، والثقة، وروح الفريق، وتُعزز الحس بالانتماء المشترك، وكلها عناصر أساسية لنهضة أي مجتمع. وإن ارتباطنا المستمر بفعالية شعلة الرياضة عبر نسختها المتتالية يعكس إيمان صهار الدولي بضرورة دعم المنصات التي تترجم هذه القيم إلى تجارب مجتمعية ملموسة. وباعتبارنا بنكاً متجذراً في دفع عجلة التنمية الوطنية، فإننا ندرك أن التقدم لا يموّغه الازدهار الاقتصادي فحسب، بل تشكله أيضاً المساحات والأنشطة

«صهار الدولي» يرفع «شعلة الرياضة» في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض



تقديم تجربة متكاملة ومميزة». وفي إطار مذكرة التفاهم، يمتد دور صهار الدولي ليشمل تحضير وتقديم الفعالية. فإلى جانب رعايته الرئيسية، فهو شريك فاعل في بناء منصة مجتمعية متكاملة. ومن هذا المنطلق، قام فريق من صهار الدولي بزيارة ميدانية إلى مركز عمان للمؤتمرات والمعارض للاطلاع على سير التحضيرات والتواصل مع الفرق التنظيمية، وتوثيق الجهود المبذولة خلف الكواليس استعداداً للانطلاق الرسمي للفعالية. إلى جانب جاذبيتها الجماهيرية، تعكس شراكة صهار الدولي مع مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض توافق رؤيتهم في دعم الفعاليات المتكاملة التي تعزز مكانة سلطنة عُمان وجهةً رائدةً للتجارب الرياضية والترفيهية.

التي تشجع الأفراد على التواصل، والمشاركة، وتبني أنماط حياة صحية. ونحن فخورون من خلال هذه الشراكة بدعم مبادرة تسهّل وصول الجميع إلى الرياضة، وتذليل التحديات التي قد تحول دون ممارستها، مساهمةً في خلق بيئة مفعمة بالإيجابية». وقال المهندس سعيد الشنفرى، الرئيس التنفيذي لمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض: «يسعدنا تنظيم النسخة الرابعة من فعالية شعلة الرياضة، والتي أصبحت إحدى الفعاليات المجتمعية البارزة التي يستضيفها المركز. ويأتي توسع الفعالية من قاعات إلى ثلاث قاعات انعكاساً للنمو المستمر والإقبال المتزايد عليها، حيث حرصت فرقنا بالتعاون مع صهار الدولي على توفير كافة الإمكانيات اللازمة لضمان

بيلينغهام حسمها وتوخيل كسب معركة العقول

كيف تفوقت إنجلترا تكتيكياً على النرويج وحرمت هالاند من كتابة التاريخ؟

الرؤية - أحمد السلمياني

لم تكن مباراة إنجلترا والنرويج مجرد مواجهة بين منتخبين يطمحان إلى بلوغ نصف نهائي كأس العالم ٢٠٢٦، بل كانت صراعاً تكتيكياً من الطراز الرفيع بين مدربين امتلك كل منهما أدوات مختلفة. وبينما راهنت النرويج على قوة الثلاثي مارتين أوديجارد وإرلينغ هالاند وأندرياس شيلدروب، نجح المنتخب الإنجليزي بقيادة توماس توخيل في فرض إيقاعه خلال اللحظات الحاسمة، ليخرج منتصراً بنتيجة ١-٢ بعد الأشواط الإضافية.

ورغم أن النرويج بادرت بالتسجيل وبدت أكثر جرأة في بعض فترات اللقاء، فإن إنجلترا أظهرت قدرة كبيرة على التكيف مع مجريات المباراة، ولم تفقد تنظيمهما بعد التأخر في النتيجة، بل استعادت توازنها سريعاً بإدراك التعادل قبل نهاية الشوط الأول، وهو ما منحها أفضلية معنوية كبيرة قبل الدخول في الشوط الثاني والأشواط الإضافية.

واعتمد توخيل على خطة واضحة هدفت إلى تقليص خطورة النجمين أوديجارد وهالاند، حيث فرض رقابة مكثفة على صانع ألعاب النرويج لمنعه من استلام الكرة بحرية بين الخطوط، مع تضيق المساحات أمام هالاند داخل منطقة الجزاء وإجباره على الابتعاد



معاناتها بعد خروج إرلينغ هالاند، الأمر الذي أفقدها نقطة الارتكاز الهجومية وأضعف قدرتها على الاحتفاظ بالكرة وتهديد الدفاع الإنجليزي. ولم تقتصر أفضلية إنجلترا على الجانب البدني، بل ظهرت أيضاً في مرونة توخيل التكتيكية، إذ أجرى تعديلات مؤثرة أثناء اللقاء، سواء في تمركز بعض اللاعبين أو في آلية بناء الهجمات، وهو ما منح فريقه حلولاً هجومية أكثر تنوعاً مقارنة بالنرويج التي بقيت تعتمد بصورة كبيرة على أوديجارد في صناعة اللعب. ورغم الخروج، قدم المنتخب النرويجي بطولة لافتة أكد خلالها التطور الكبير الذي يشهده في السنوات الأخيرة، إلا أن اعتماده المبالغ فيه على الثنائي أوديجارد وهالاند، إلى جانب تراجع المردود البدني في الأوقات الحاسمة، جعل حلم بلوغ نصف النهائي لأول مرة في تاريخه يتبخر أمام منتخب أكثر خبرة في إدارة مباريات الأدوار الإقصائية.

وفي النهاية، أثبت المنتخب الإنجليزي أن مباريات الكؤوس لا تحسم دائماً من يسيطر على الكرة أو يصنع الفرص الأكثر، بل من يقرأ تفاصيل المواجهة بصورة أفضل ويستثمر اللحظات الحاسمة. وهذا ما فعله توماس توخيل ولاعبوه، الذين كسبوا معركة العقول قبل أن يحسموا بطاقة التأهل إلى نصف نهائي كأس العالم ٢٠٢٦.

عن مرمى جوردان بيكفورد. ورغم نجاح النرويج في افتتاح التسجيل، فإن مهاجمها العملاق لم يحصل على الفرص التي اعتاد صناعتها، ووجد نفسه معزولاً لفترات طويلة أمام التنظيم الدفاعي الإنجليزي. وفي المقابل، منح توخيل نجمه جود بيلينغهام حرية تكتيكية كاملة، فلم يلتزم بمركز ثابت، بل تنقل بين صناعة اللعب والانطلاق من العمق والدخول كمهاجم ثانٍ خلف هاري كين. هذا التحرك المستمر أربك ثنائي ارتكاز النرويج وخلق تفوقاً عددياً في وسط الملعب، قبل أن يترجم بيلينغهام هذا الأداء بتسجيل هدي في إنجلترا اللذين منحنا فريقه بطاقة العبور إلى المربع الذهبي.

كما أظهرت إنجلترا قراءة دقيقة لنقاط ضعف المنافس، إذ كثفت من محاولات التسديد من خارج منطقة الجزاء مع مرور الوقت، مستغلة صعوبة تعامل الحارس أوجان نايلاند مع الكرات المرتدة. وجاء هدف الفوز ليجسد هذه الفكرة، بعدما ارتدت تسديدة مورغان روجرز من الحارس، ليجدها بيلينغهام في المكان المناسب ويودعها الشباك.

وخلال الأشواط الإضافية برز التفوق البدني للمنتخب الإنجليزي بصورة واضحة، حيث حافظ لاعبوه على نسق الضغط والانتشار، بينما تراجع إيقاع النرويج تدريجياً، وزادت

مرونة «سكالوني» تعبر بـ«حامل اللقب» من الفخ السويسري

الرؤية - أحمد السلمياني

رغم أنَّ النتيجة النهائية (١-٣) في مباراة الأرجنتين وسويسرا قد توحى بتفوق مريح، فإن الواقع الفني للمباراة كان مختلفاً تماماً، إذ فرضت سويسرا على الأرجنتين واحدة من أصعب مبارياتها في البطولة، ولم تحسم الأرجنتين التأهل إلا بعد ١٢٠ دقيقة بفضل تفوقها في التفاصيل التكتيكية وإدارة اللحظات الحاسمة.

لم تدخل الأرجنتين المباراة بقوة من اللعب المفتوح، لكنها استغلت نقطة ضعف سويسرية في الرقابة داخل منطقة الجزاء. هدف أليكسيس ماك أليستر جاء من ركلة ركنية نفذها ليونيل ميسي بعد تحرك مدروس داخل الصندوق، وهو سيناريو كررته الأرجنتين أكثر من مرة خلال البطولة، ما يعكس العمل



الكبير على الكرات الثابتة في تدريبات ليونيل سكالوني. المرونة في أسلوب اللعب

وبعد أن فرضت سويسرا سيطرتها على وسط الملعب

التحرك أفقياً وفتح المساحات بين الخطوط، وهو ما أعاد التوازن للأرجنتين في الشوط الثاني.

ميسي صانع الإيقاع

ورغم عدم تسجيله، لعب ميسي دور “العقل المدبر” للهجمات. صنع الهدف الأول، وتحرك بحرية بين الخطوط لسحب المدافعين، كما كان مصدر معظم التمريرات المفتاحية والكرات الثابتة، ما منح زملاءه مساحات أكبر، خاصة ماك أليستر وألفاريز.

استثمار النقص العددي

وبعد طرد بريل إம்பولو في الدقيقة ٧٢، لم تندفع الأرجنتين بشكل عشوائي، بل اعتمدت على تدوير الكرة واستنزاف لاعبي سويسرا بدنياً، مع رفع نسق الضغط تدريجياً حتى

ظهرت آثار الإرهاق خلال الشوطين الإضافيين، وهو ما منحها أفضلية واضحة في آخر نصف ساعة.

دكة البدلاء

من أبرز نقاط تفوق الأرجنتين امتلاكها دكة بدلاء قادرة على الحفاظ على جودة الأداء. فاللاعبون الذين شاركوا خلال المباراة منحوا الفريق طاقة إضافية، في وقت بدأ فيه الإرهاق يظهر على لاعبي سويسرا، وهو ما انعكس على سرعة التحولات الهجومية في الأشواط الإضافية.

الحسم الفردي

عندما عجزت الحلول الجماعية عن فك التكتل السويسري، ظهر الفارق في جودة اللاعبين. هدف جوليان ألفاريز جاء من تسديدة استثنائية من خارج المنطقة، بينما استغل لوتارو

مارتينيز اندفاع سويسرا للأمام في الدقائق الأخيرة ليسجل الهدف الثالث ويحسم المباراة نهائياً.

التفوق الذهني

هذه ليست المرة الأولى التي تعاني فيها الأرجنتين في الأدوار الإقصائية، لكنها أظهرت شخصية البطل. فعلى الرغم من عودة سويسرا في النتيجة واللجوء إلى الأشواط الإضافية، حافظ اللاعبون على هدوتهم ولم يفقدوا انضباطهم التكتيكي، حتى جاءت لحظة الحسم. ورغم الخسارة، أثبتت سويسرا أنها كانت من أكثر المنتخبات تنظيماً في البطولة، ونجحت في تعطيل الأرجنتين فنياً لفترات طويلة، إلا أن فارق الجودة الفردية والخبرة في المواعيد الكبرى رجّح كفة حامل اللقب في نهاية المطاف.

منتخبنا الوطني يتأهل إلى البطولة

الآسيوية للطائرة الشاطئية

الرؤية - أحمد السلمياني

حسم منتخبنا الوطني للكرة الطائرة الشاطئية صدارة تصفيات غرب آسيا المؤهلة إلى البطولة الآسيوية الشاطئية، بعد فوزه المستحق على نظيره اللبناني بشوطين دون مقابل، في ختام منافسات التصفيات التي استضافتها سلطنة عُمان على الملاعب الرملية بمجمع السلطان قابوس الرياضي ببوش.

وجاء انتصار المنتخب الوطني بعد مواجهة قوية أمام المنتخب اللبناني، حيث حسم الشوط الأول بصعوبة بنتيجة ٢٨-٢٦ قبل أن يفرض أفضليته في الشوط الثاني وينهيه بنتيجة ٢١-١٥، ليحقق الفوز الثاني له في التصفيات ويؤكد أحقيته بصدارة الترتيب. وكان منتخبنا استهل مشواره في التصفيات بالفوز على المنتخب القطري بشوطين دون رد، بواقع ٢١-١٦ و ٢١-١٩، ليحصد أول انتصار له ويضع قدماً على طريق التأهل، قبل أن يؤكد تفوقه بانتصاره على لبنان في الجولة الختامية. وبهذا الفوز، أنهى المنتخب الوطني



التصفيات بالعلامة الكاملة، محققاً انتصارين من مباراتين، ليتوج بصدارة تصفيات غرب آسيا ويظفر بإحدى بطاقتي التأهل إلى البطولة الآسيوية للكرة الطائرة الشاطئية. كما رافق المنتخب اللبناني نظيره العُماني إلى البطولة الآسيوية، بعدما احتل المركز الثاني إثر فوزه السابق على المنتخب القطري،

فيما حلَّ المنتخب القطري في المركز الثالث. ويعكس هذا الإنجاز المستوى الفني المتميز الذي قدمه منتخبنا الوطني طوال التصفيات، مؤكداً جاهزيته لمواصلة المنافسة على الساحة القارية، وطامعاً إلى تحقيق حضور مشرف في البطولة الآسيوية المقبلة.

تتويج نادي نخل في ختام بطولة الأندية العُمانية للشطرنج

نخل- خالد بن سالم السبياني

حقق نادي نخل إنجازاً تاريخياً بتتويجه بطلاً لبطولة الأندية العُمانية للشطرنج لعام ٢٠٢٦، محققاً اللقب للمرة الأولى في تاريخه، بعد أداء استثنائي توجّ مسيرة من العمل والتخطيط والإعداد المتواصل، وذلك في البطولة التي شهدت مشاركة ٢٤ فريقاً يمثلون ٢٠ نادياً من مختلف محافظات سلطنة عُمان.

وجاء هذا التتويج تتويجاً لمسيرة مميزة قدم خلالها الفريق مستويات فنية رفيعة، ليؤكد مكانته كأحد أبرز الأندية العُمانية في رياضة الشطرنج. ونجح فريق نادي نخل (أ) في فرض هيمنته على منافسات البطولة، بعدما حقق ثمانية انتصارات من أصل تسع جولات، ليتعالي الترتيب العام بجدارة واستحقاق، ليتعالي منصة التتويج ويضيف أول لقب في تاريخ النادي بهذه البطولة. ويمثل هذا الإنجاز امتداداً للتطور اللافت الذي شهدته اللعبة بالنادي، بعد أن حقق الفريق المركز الثالث في نسخة عام ٢٠٢٥، ليواصل رحلة التقدم حتى الوصول إلى القمة.

ولم يقتصر النجاح على الفريق الأول، بل حقق

فريق نادي نخل (ب) أفضل نتيجة في تاريخه بحصوله على المركز السابع بين ٢٤ فريقاً مشاركاً، وهو إنجاز يعكس نجاح النادي في توسيع قاعدة اللاعبين وإعداد جيل قادر على المنافسة وتحقيق النتائج المشرفة، ويؤكد هذا الإنجاز عمق العمل الفني داخل النادي، ونجاحه في بناء منظومة متكاملة تسهم في استدامة التميز.

وعلى المستوى الفردي واصل لاعبو نادي نخل تألقهم بحصد ثلاث جوائز متميزة، جاءت على النحو الآتي: المدرب واللاعب الدولي مجدي مدحت السعيد: المركز الثاني على المنافسة وتحقيق النتائج المشرفة، ويؤكد هذا الإنجاز عمق العمل الفني داخل النادي، ونجاحه في بناء منظومة متكاملة تسهم في استدامة التميز.

وعلى المستوى الفردي واصل لاعبو نادي نخل تألقهم بحصد ثلاث جوائز متميزة، جاءت على النحو الآتي: المدرب واللاعب الدولي مجدي مدحت السعيد: المركز الثاني على المنافسة وتحقيق النتائج المشرفة، ويؤكد هذا الإنجاز عمق العمل الفني داخل النادي، ونجاحه في بناء منظومة متكاملة تسهم في استدامة التميز.

بن جمعة الريامي رئيس مجلس إدارة نادي نخل، عن بالغ فخره واعتزازه بهذا الإنجاز التاريخي، مؤكداً أن الفوز بالبطولة جاء نتيجة التخطيط السليم والعمل الجماعي والحرص على توفير البيئة المناسبة للفريق طوال فترة الإعداد والمنافسات. من جانبه، أكد سعيد خلفان الكندي مشرف الفريق أن التتويج لم يكن وليد الصدفة بل جاء بعد إعداد متواصل والتزام كبير من جميع اللاعبين، مشيراً إلى أن روح الفريق والانضباط والتركيز طوال البطولة كانت من أبرز أسباب تحقيق اللقب. كما تقدم بالشكر لإدارة النادي برئاسة الدكتور أحمد بن جمعة الريامي، ممثلاً متابعته المستمرة وحرصه على توفير جميع متطلبات الفريق حتى تحقيق هذا الإنجاز.



أحمد الشيداني

كلما تعمقت في القانون الجنائي، أدركت أن براءة النية ليست دليلاً على براءة الفعل، وأن الحذر ليس نقيضاً لحسن الظن، بل شريك للحكمة.



حمود الطوقي

الوجود العُماني في أفريقيا لم يقتصر على سواحل شرق أفريقيا، بل امتد إلى غربها ودول البحيرات العظمى منذ قرون، حاملاً معه التجارة والعلم والقيم الإنسانية، وصانعاً إرثاً حضارياً ما زالت شواهدة حاضرة حتى اليوم.



مهدي البوسعيدى

موندrial #كأس_العالم_٢٠٢٦ سيُ تحكيماً، وتخلو منه النزاهة وروح الرياضة، بعدما تدخلت قوة السياسيين، وبات كل شيء واضحاً بأن الأرجنتين هي من سيحمل الكأس، وعلى الخصم الذي سيواجهها في النهائي ألا يلعب بشراسة، ويكتفي بالتمريرات العينية، والمشي، وعدم الاكتراب بالهجمات، كرد صارخ على عبثية الفيفا.



هل بلغ الصراع الأمريكي الإيراني نقطة اللاعودة؟!



«أمريكا وإيران تتبادلان الهجمات بالصواريخ والطائرات المسيّرة» «قالباف: ولّى عهد الاتفاقات غير المتكافئة»

«استهداف مدينة بندر عباس وجزيرة قشم» «الوسطاء يواصلون العمل على احتواء التصعيد»

«طهران تعيد إغلاق مضيق هرمز» «إيران: أمريكا تستخدم حوادث الملاحة ذريعة للتراجع عن التفاهم

الرؤية- غرفة الأخبار

تبادلّت القوات الأمريكية والإيرانية، الأحد، هجمات مكثفة بصواريخ وطائرات مسيرة استهدفت إيران خلالها منشآت أمريكية في دول عدة بمنطقة الخليج، فيما أعلنت طهران مجدداً إغلاق مضيق هرمز الحيوي. وأفادت وكالة «فارس» التابعة لـ«الحرس الثوري»، مساء الأحد، بسماع دوي عدة انفجارات من الجهة الشرقية لمدينة بندر عباس وفي المنطقة البحرية المحيطة بجزيرة قشم، جنوب إيران، في أحدث مؤشر إلى تجدد إطلاق النار بعد يوم من تبادل ضربات مكثفة بين الولايات المتحدة وإيران حول مضيق هرمز. وقالت الوكالة إن سكان منطقة «مسن» في جنوب جزيرة قشم سمعوا أيضاً دوي عدة انفجارات، مضيفاً أن طبيعتها لم تتضح على الفور. ونقلت وكالة «إرنا» الرسمية عن حاكم قشم، حسين أمير تيموري، قوله إن ما بين ١٠ و١١ مقدوفاً أصابت الجزيرة منذ عصر الأحد، مضيفاً أن «جميع الأهداف كانت عسكرية»، وأن الهجمات لم تسفر

عن خسائر بشرية. وكانت هذه أحدث الضربات في سلسلة من الهجمات والهجمات المضادة، إلا أنّ القصف الأحدث شكل تصعيداً حاداً في وتيرة الهجمات ونطاقها. وتلقي هذه الموجة المتجددة من العنف بظلال من الشك على مستقبل الاتفاق الأمريكي الإيراني المؤقت الذي وقعه البلدان الشهر الماضي، والذي كان يهدف إلى معاودة فتح المضيق وإنهاء الحرب بعد مفاوضات إضافية على مدى ٦٠ يوماً. وقال الرئيس الأمريكي دونالد ترامب الأسبوع الماضي إنه يعتبر أن وقف إطلاق النار انتهى لكنه يبقى الباب مفتوحاً أمام المزيد من المفاوضات. وأدت الحرب التي بدأت بضربات أمريكية وإسرائيلية على إيران في ٢٨ فبراير إلى زعزعة استقرار منطقة الخليج في حين رفع الحصار الإيراني الفعلي لمضيق هرمز أسعار الطاقة، مما زاد من حدة التضخم العالمي. ويُعد ارتفاع أسعار منتجات الطاقة، وخصوصاً البنزين، مسألة حساسة سياسياً بالنسبة لترامب قبل انتخابات الكونجرس في نوفمبر.

وعلى الرغم من أن الاتفاق المؤقت كان يهدف إلى معاودة فتح المضيق، الذي كان ينقل خمس شحنات النفط والغاز الطبيعي المسال في العالم قبل الحرب، فقد سعت إيران إلى إنشاء نظام دائم لتحصيل الرسوم وحذرت السفن من الإبحار دون تصريح منها. وأعلنت إيران، في وقت متأخر من مساء السبت، إغلاق الممر المائي بعد إطلاقها طلقة تحذيرية أصابت سفينة تسلك مساراً غير مصرح به. وقالت الأحد إنها أوقفت حركة سفينة ثانية. وقالت الهند إنها فقدت أحد مواطنيها عقب هجوم على سفينة الحاويات (جلاكسي) قبالة سواحل سلطنة عمان في وقت سابق من الأحد. وأعلنت السلطنة إنقاذ ٢٣ من أفراد الطاقم. ونصحت قطر «ملاك ومستخدمي الوسائط البحرية، بما في ذلك قوارب النزهة وقوارب الصيد والدراجات المائية وسائر الوسائط البحرية المماثلة، بالتوقف مؤقتاً عن الإبحار وممارسة الأنشطة البحرية اعتباراً من تاريخ صدور هذا التعميم وحتى إشعار آخر». وأعلنت (هيئة إدارة المضيق في الخليج الفارسي)، التي أنشأتها إيران في الآونة

الأخيرة، اليوم أنّ المرور عبره غير ممكن حالياً بسبب “التحركات غير القانونية الأخيرة للقوات العسكرية الأمريكية في المنطقة”. وأضافت الهيئة أن إصدار التصاريح سيستأنف “فور استعادة الاستقرار والهدوء”. وفي المقابل قالت القيادة المركزية الأمريكية إن قواتها متمركزة لحماية حرية الملاحة رغم ما وصفته “بالعدوان والمضايقات والتهديدات والتصريحات التعسفية” من إيران. وقالت “إيران لا تسيطر على المضيق. حركة الملاحة مستمرة”. وأكد مركز المعلومات البحرية المشترك، الذي تقوده البحرية الأمريكية، توجيهاته بأن الطريق الجنوبي “الموسع” قرب عمان متاح لحركة الملاحة في كلا الاتجاهين، رغم وجود تهديد أمني خطير. وأفادت القيادة المركزية بأن القوات الأمريكية قصفت ١٤٠ هدفاً عسكرياً إيرانياً، السبت، وأكثر من ٣٠٠ هدف في “لتقويض قدرة إيران على مهاجمة البحارة المدنيين والسفن التجارية التي تعبر المضيق بحرية”.

وأفادت وسائل إعلام رسمية إيرانية بوقوع انفجارات في عدد من المدن الساحلية، وقالت إن ضابطاً في الجيش الإيراني قتل في هجمات “أمريكية إسرائيلية” على الجمهورية الإسلامية. وأعلنت عمان استدعاء سفير إيران للاحتجاج على هجمات الطائرات المسيّرة في منطقتين، وطلبت السفارة الأمريكية في السلطنة من رعاياها في الدقم ومسندم البقاء في منازلهم. وقال كبير المفاوضين الإيرانيين محمد باقر قالباف على إكس، الأحد: “ولى عهد الاتفاقات غير المتكافئة وقلنا لكم التزموا بكلماتكم أو ادفعوا الثمن وها قد صار الواقع على الأبواب”. وتحرك الوسطاء، الأحد، لمحاولة احتواء التصعيد، إذ قالت وزارة الخارجية الإيرانية إن وزير الخارجية إسحاق دار، أجرى اتصالاً هاتفياً بنظيره الإيراني عباس عراقجي، بحثاً خلاله «التطورات الإقليمية المتسارعة». ودعا دار، وفق البيان، إلى «خفض التصعيد» و«ضبط النفس»، مؤكداً أن «الحوار والدبلوماسية يظلان السبيل الوحيدة القابلة لحل النزاعات وتحقيق سلام واستقرار دائمين في المنطقة».

وجاء الاتصال في لحظة حساسة بالنسبة إلى باكستان، التي أدت دوراً رئيسياً في وساطة سابقة بين الولايات المتحدة وإيران، وأسهمت مع قطر في التوصل إلى مذكرة تفاهم هدفت إلى وقف الحرب وفتح مسار تفاوضي أوسع. لكن المذكرة باتت مهددة بعد الهجمات المتبادلة في مضيق هرمز وحوله، وإعلان ترامب أن وقف إطلاق النار «انتهى»، مع إبقاء الباب مفتوحاً أمام مواصلة المحادثات. وتقول إيران إن الولايات المتحدة تستخدم حوادث الملاحة في مضيق هرمز، ذريعة للتراجع عن التفاهم، بينما تقول واشنطن إن طهران فشلت في إثبات التزامها بعد تكرار الهجمات على السفن التجارية. وفي تأكيد إضافي على تمسك طهران بورقة مضيق هرمز، قال محسن رضائي، المستشار العسكري للمرشد الإيراني والقيادي السابق في «الحرس الثوري»، إن المضيق «أكثر أهمية» لإيران من «عشرات القنابل الذرية». ونقلت وكالة «إيسنا» الإيرانية عنه، قوله إن «هذا الممر الاستراتيجي أكثر أهمية من عشرات القنابل الذرية، وستحميه الجمهورية الإسلامية».