



بنك مسقط يحتفي بالموؤسسات الحكومية وشركات القطاع الخاص

الرؤية

الحياة .. رؤية

رئيس التحرير
حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911
٩ 77 2076 991001
٢٠٠٠ بيسة

www.alroya.om
info@alroya.info

alroyanewspaper

اليوم.. السيد بلعرب بن هيثم يكرم الفائزين الاحتفاء بالإبداعات الاستثنائية في حفل «جائزة الآغا خان للموسيقى» بدار الفنون الموسيقية تكريم خاص للباحث الموسيقي العُماني مسلم الكثيري



لتميزه في خدمة التراث الموسيقي العُماني، وهي الجائزة التي منحتها لجنة التحكيم له عرفانا بما قدمه من إسهامات مهمة في جمع الموسيقى العُمانية وتوثيقها وحفظها ونشرها. والكثيري باحث موسيقي ومدير أعمال فنانين، وهو فنان وملحن، وله إسهامات مهمة في جمع الموسيقى العُمانية وتوثيقها وحفظها ونشرها.



حاتم الطائي يكتب:
إعادة هيكلة العالم



الرؤية- مريم البادية
رعى صاحب السُّمو السيد كامل بن فهد آل سعيد أمين عام في الأمانة العامة لمجلس الوزراء، أمس، انطلاق أعمال الدورة الثانية لجائزة الآغا خان للموسيقى، في دار الفنون الموسيقية بدار الأوبرا السلطانية؛ إذ تحتفي الجائزة بالقدرات الإبداعية الاستثنائية والواعدة وبالمشاريع المتخصصة في كافة مجالات الموسيقى، في حدث تستضيفه السلطنة لمدة ٤ أيام متتالية. وتضمن الحفل إعلان الفائزين بالجائزة في فئة الأداء إلى جانب تقديم جائزة الراعي الخاصة وإحياء فقرات موسيقية تجمع بين الفائزين العشرة من ١٣ دولة، عبر عرض موسيقي شارك فيه أساتذة

مجلس الدولة يفتتح دور الانعقاد السنوي الرابع.. الأحد المقبل

مجلس الوزراء، وإحالة ٨ دراسات أعدتها المجلس إلى الحكومة، إضافة إلى مشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢٢. وأكد سعادة خالد بن أحمد السعدي الأمين العام لمجلس الدولة، أن المجلس عقد ٦ جلسات اعتيادية ناقش خلالها ١٦ موضوعا، من بينها مشروعات القوانين المحالة من مجلس الوزراء، كما أقر عددا من الدراسات والمقترحات المقدمة من لجان المجلس.

مسقط- الرؤية
يفتتح مجلس الدولة الأحد المقبل أعمال دور الانعقاد العادي الرابع (٢٠٢٢-٢٠٢٣) من الفترة السابعة (٢٠١٩-٢٠٢٣)، وذلك عملا بأحكام المادة (٤١) من قانون مجلس عُمان، بناءً على الأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه. وقد حقق مجلس الدولة خلال دور

146 قتيلًا ومئات المصابين في حادث تدافع مأساوي بكوريا الجنوبية

في تدافع وقع بعد تدفق حشد ضخم على منطقة بوسط سول للاحتفال بالهالوين. وقع الحادث في حوالي الساعة ١٠:٢٠ مساء بالتوقيت المحلي (١٢٢٠ بتوقيت جرينتش). وقال تشوي سونج-يوك رئيس مركز إطفاء يونجسان إن عددا كبيرا من الأشخاص سقطوا في زقاق ضيق خلال فعاليات للاحتفال بالهالوين. وقد يرتفع عدد الضحايا إذ لا تزال جهود الإنقاذ جارية.



أكد أنّ الإنجاز يُخلد في مسيرة الكرة العُمانية شهاب بن طارق: إهداء كأس الاتحاد الآسيوي لجلالة السلطان راعي الشباب الأول

مسقط- الرؤية
أهدى صاحب السُّمو السيد شهاب بن طارق آل سعيد رئيس مجلس إدارة نادي السيب، الإنجاز الكروي التاريخي الذي حققه الفريق الكروي الأول بنادي السيب وفوزه ببطولة كأس الاتحاد الآسيوي لكرة القدم، إلى المقام السامي

20.6 مليار ريال حجم المعروض النقدي بنمو 3.7%

مسقط- العُمانية
شهد عرض النقد معناه الواسع نموًا بنسبة بلغت ٣,٧ بالمائة على أساس سنوي ليبلغ ٢٠,٦ مليار ريال عُماني بنهاية أغسطس من عام ٢٠٢٢. ويعزى ذلك إلى ارتفاع النقد معناه الضيق بنسبة ٥ بالمائة إضافة إلى زيادة في شبه النقد بنسبة ٣,٢ بالمائة، والذي

شهاب بن طارق: إهداء كأس الاتحاد الآسيوي لجلالة السلطان راعي الشباب الأول

فوز السيب بالكأس
فرحة لا توصف وإنجاز
عُماني قاري تاريخي

النادي كتب تاريخًا غير
مسبق وسيُخلد في
مسيرة الكرة العُمانية

نهني «الإمبراطور»
نجومًا وإدارةً
وجماهير.. ولهم مني
كل المحبة والتقدير
والإشادة

الفوز بكأس الاتحاد
الآسيوي منحنى
تاريخي جديد للكرة
العُمانية

نشكر وزارة الثقافة والرياضة والشباب و«اتحاد القدم» على دعمهم للإنجاح المهمة الآسيوية



حقوقه من إنجاز قاري لسلطنة عُمان، وعملاً
بجهد متواصل وتفاق كبير من أجل الكيان
السيابوي ورفعة اسم الكرة العُمانية في هذا
المحفل الآسيوي القاري.

وقال صاحب السمو رئيس مجلس إدارة نادي
السبب إن الإنجاز الذي تحقق يُسجّل لسلطنة
عُمان ويساهم في تواجدهم الكرة العُمانية على
قمة المستوى القاري، وبدعم جهات رفيع
تصنيف الكرة العُمانية التي أصبحت أمامها
مهمة أكبر لتحقيق إنجازات مقبلة.

وأضاف سُمّوه أن الفريق الكروي الذي خاض
غمار البطولة الآسيوية ونجح في استضافة
مجموعته همسقط وتصدر الترتيب العام،
وتأهل إلى الأدوار العليا بكل جدارة واستحقاق
ودون أن يتأثر في مستواه الفني والعطاء
داخل الملعب، رغم تغيير الجهاز الفني؛ حيث
أشرف على التدريب ثلاثة مدربين وهم الصربي
بوريس بونجاك والروماني إيليا ستان والوطني
المحترم رشيد جابر، إلا أن رغبة اللاعبين
وعزيمتهم وأداءهم العالي في المهمة الآسيوية،
أثبتت الجميع أنهم على قدر المسؤولية
الوطنية الملقاة على عاتقهم.

واختتم صاحب السمو السيد شهاب بن طارق
آل سعيد تصريحه قائلًا إن الكرة العُمانية
على أعقاب البطولات القارية، وتضاعفت
مسؤولياتها في تمثيل الوطن، وبالتالي يتحتم
العمل الجماعي في المرحلة المقبلة من
أجل الاستمرار في المحافضة على البطولات
والإنجازات المكتسبة.

الْعُمَانِيَّة في طموحاتها للمنافسة على البطولات القارية والتواجد على منصات التتويج الآسيوية، وهو بلا شك يمثل منحنى جديدًا، للكرة العُمانية على خارطة الكرة الآسيوية، وساهم في تعزيز التواجد الكروي العُماني في المحافل الدولية».

ووجه صاحب السُّمو السيد شهاب بن طارق آل سعيد شكره إلى وزارة الثقافة والرياضة والشباب وعلى رأسها صاحب السُّمو السيد ذِي يَزَن بن هَيْثَم آل سعيد وزير الثقافة والرياضة والشباب وإلى الاتحاد العُماني لكرة القدم وعلى رأسه سالم بن سعيد الوهيبي رئيس مجلس إدارة الاتحاد، على وقفته معهم لمشاركة نادي السيب في البطولة الآسيوية، مؤكِّدًا أنَّ المسؤولين بالوزارة والاتحاد قدموا الدعم المادي والمعنوي واللوجستي في هذه البطولة الآسيوية الكبيرة. كما قدَّم سموه شكره لجماهير السيب الوُفِيَّة التي وقَّفت مع الفريق في مهمته القارية، فقد كانت حاضرة وبوقفة في كل المراحل محلِّيًا وخليجيًّا وقاريًّا، وتكبدت مشاق السفر من أجل تقديم الدعم الجماهيري للفريق الكروي.

وأكد سموه اعزازه الكبير للفريق الكروي الأول الذي مثَّل الوطن خير تمثيل، وقدم عروضًا فنية رائعة، وبذل جهدًا كبيرًا، مؤكِّدًا أنَّ الجهد الذي بذله الجهاز الإداري والفني محل تقدير.

وأعلن سموه بأعضاء مجلس إدارة النادي والذين وجَّه لهم كل التحية والفرحان، لما

مسقط- الرؤية

أهدى صاحب السُّمو السيد شهاب بن طارق آل سعيد رئيس مجلس إدارة نادي السيب، الإنجاز الكروي التاريخي الذي حققه الفريق الكروي الأول بنادي السيب وفوزه ببطولة كأس الاتحاد الآسيوي لكرة القدم، إلى المقام السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- مؤكداً أن هذا الإنجاز إهداء خاص لمقام جلالته ورؤيته الشباب الأول، ودعم الرياضة العُمانية، مشتماً سُمُوه علَيَّا الاهتمام والرعاية السامية للشباب العُماني ودعم جلالته المتواصل للرياضة العُمانية. طُوكأس سُمُوه- في تصريح صحفي- أن سلطنة عُمان تخرز بالشباب الموهوب والكوادر إذا تسلحوا بالصبر والعزيمة والمثابرة لتحقيق الإنجازات في المحافل الرياضية الدولية، وإذا استمر العمل الجهادي الذي يصب في مصلحة البلد ومصلحة الأندية لتتميز مهارات الشباب الرياضي.

وأبدى صاحب السمو السيد شهاب بن طارق آل سعيد، فرحته الغامرة بالإنجاز التاريخي الذي سجّله أبناء نادي السيب في كوالالمبور، بفوزهم المستحق على نادي كوالالمبور سيتي في نهائي كأس الاتحاد الآسيوي لكرة القدم ثلاثة أربعة نظيفة.

وقال سُموه: «سعيد وفخور بهذا الإنجاز التاريخي الذي سيخلد للكرة العُمانية أولاً وأخيراً، وسيكون بمثابة قفزة كبيرة للأندية

**محافظ جنوب الباطنة: تنظيم ملتقى
سياحي ترفيهي لمدة 3 أشهر**

الرستاق- الرؤية

تتضمن فعاليات ترفيهية ومعارض استهلاكية، وتخصيص ركن للمؤسسات الحكومية لعرض مساهمتها. وأضاف أن الملتقى يستهدف تنظيم المواقع السياحية من خلال إقامة عدد من الفعاليات والمناشط كالنفون الشعبية والمعارض للمنتجات الموسمية كالتمور والعسل وغيرها من المنتجات الحرفية وإقامة فعاليات ومارشون رملي ومثني وبرنامج سياحي في مال غبية القعدان، وكما يشمل الملتقى على إقامة تزامن مع احتفالات السلطنة بالعيد الوطني.

أعلن سعادة الشيخ سيف بن حمير آل مالك الشحي محافظ جنوب الباطنة أنه سيتم تنظيم ملتقى سياحي ترفيهي خلال شهر نوفمبر المقبل، وذلك استفادة مما تخر به المحافظة من مقومات سياحية بكافة ولاياتها. وقال الشحي إن الملتقى يشتمل على فعاليات سوف تنفذ في مختلف ولايات المحافظة من خلال إقامة العديد من الفعاليات والبرامج المختلفة، والتي تستمر لمدة ٣ أشهر.

قائد سلاح الجو يتوجه إلى المملكة المتحدة

مسقط- الرؤية

غادر البلا مساء أمس اللواء الركن طيار خميس بن حماد الغافري قائد سلاح الجو السلطاني العماني والوفد العسكري المرافق له، متوجها إلى المملكة المتحدة في زيارة رسمية تستغرق عدة أيام، ويقوم خلالها بزيارة جامعة بورتسموث الشريك الأكاديمي للكلية العسكرية المتخصصة، وعناية تخريج دورة الضباط المرشحين بالكلية الملكية بكاناويل.



البريبي - سيف المعمرى

استعرضت المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة البريبي الوضع الصحي الراهن في المحافظة، وتحدثت العرض المرئي عن تعداد السكان في المحافظة موزعا على ولايات المحافظة الثلاث، والمتوسط اليومي للمراجعين في العيادة؛ إذ بلغ المتوسط اليومي للمراجعين في محافظة البريبي ٩٢٣ مراجع، جاءه مجمع البريبي الصحي في مقدمة المؤسسات الصحية في متوسط المراجعين بمعدل ٥١٩ مراجعا يوميا.

جاء ذلك ضمن اجتماع المجلس البلدي الثامن بمحافظة البريبي للعام ٢٠٢٣، برئاسة سعادة السيد الدكتور حمد بن أحمد البوسعيدى محافظ البريبي رئيس المجلس، وتطرق العرض المرئي إلى أبرز التحديات التي تواجهه المحافظة والتي تمثلت في توسعة مجمع البريبي الصحي، وتزويده بكاميرات مراقبة، والحاجة إلى عيادة أسنان بمركز حفتين الغربي، وقسم للحوادث والطوارئ بمركز السنينة الصحي وغيرها، إضافة إلى استعراض الإنجازات





المساهمون الأعزاء،

يسعدني بالأصالة عن نفسي وبالإنيابة عن مجلس إدارة البنك الأهلي، أن أعرض النتائج المالية غير المدققة التي حققها البنك خلال الربع الثالث المنتهي في ٣٠ سبتمبر من العام ٢٠٢٢.

يشهد العالم حاليًا فترة متقلبة من التغيرات الاقتصادية والبيئية و الجيوسياسية ، والذي بدوره أثر على استقرار الاقتصاد العالمي وتسجيل أعلى معدلات التضخم على مستوى العالم، مما أدى إلى التشديد في السياسات المالية وخفض في الميزانيات ، مثل خفض الدعم المالي الناتج عن جائحة كوفيد-١٩، كما أدت الحرب الروسية الأوكرانية والتوترات الحاصلة في غيرها من الدول إلى مضاعفة احتمالية حدوث اضطراب جيوسياسي.

وفي خضم هذه التقلبات، تُظهر مؤشرات الاقتصاد الكلي لعام ٢٠٢٢، استمرار التحسن الاقتصادي والنظرة المالية لسلطنة عُمان، إذ أشار تقرير الاستقرار المالي العاشر للبنك المركزي العماني إلى تراجع في المخاطر المحتملة، مع وجود مؤشرات لمخاطر جديدة، مع التأكيد على إمكانيات وكفاءات القطاع المصرفي العماني على امتصاص الصدمات دون ترك آثار سلبية على القروض الائتمانية، وقد رفعت وكالة " فيتش" للتصنيف الائتماني تصنيف سلطنة عُمان إلى (BB) مؤكدة بذلك استقرار المؤشرات المالية، حيث إن عائدات النفط المرتفعة ستدعم تحقيق فائض في الميزانية مع نهاية العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢٣، وأكدت وكالة ستاندرد آند بورز للتصنيف الائتماني على تصنيف (BB-) طويل الأجل و(B) قصير الأجل لعُمان وفقًا للتصنيف الائتماني السيادي للعملات الأجنبية والمحلية، وحافظت الوكالة على نظرتها المستقبلية "المستقرة" لتصنيفات السلطنة، وتتوقع ستاندرد آند بورز إسهام برنامج الإصلاح المالي لحكومة السلطنة وأسعار النفط المواتية في دعم وتعزيز المقاييس المالية والخارجية للسلطنة لعام ٢٠٢٣.

في ظل المعطيات المتغيرة، يركز البنك الأهلي على تقديم المزيد من المنتجات والخدمات المبتكرة والمصممة للارتقاء لمستوى متطلبات العملاء ومنحهم تجربة استثنائية، وتجدر الإشارة هنا إلى أهمية تطبيق البنك لحلول التكنولوجيا المالية وسعيه الدائم لتطوير منتجاته الرقمية، مع اتباع استراتيجية الشمول المالي، الذي بدوره عزز نمو البنك ورفع مؤشرات الأداء الرئيسية.

ومع ارتفاع أسعار النفط، من المتوقع أن تؤدي التطورات الإيجابية الحالية إلى رفع مستوى التشغيل في السلطنة، وزيادة الطلب على الائتمان وتخفيف الضغوط المالية على البنوك، الأمر الذي سيساعد البنك الأهلي على تقوية علاقاته مع المؤسسات الحكومية والشركات الرائدة في السلطنة، كما يساهم في تحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠.

الأداء المالي

وفقًا للجدول الموضح أدناه، نجح البنك الأهلي في تحسين أداءه للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢، محققًا نموًا مطردًا في معظم المؤشرات المالية الرئيسية:

التغير %	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢١	
	مليون ريال عماني		
			صافي القروض والسلف والتمويل
٧.٣	٢,٥٣٨.١	٢,٣٦٥.٠	
(١.٧)	٣,٠١٣.٠	٣,٦٥٠.٢	إجمالي الأصول
٩.٢	٢,٢٢٨.٤	٢,٠٤١.٢	ودائع العملاء
٦.٩	٤٥٣.٥	٤٢٤.١	إجمالي حقوق المساهمين
١٣.٠	٦٧.٩٣	٦٠.١٤	إيرادات التشغيل
(٢٠.١)	(٢٩.٤٩)	(٢٤.٥٦)	مصاريف التشغيل
١٨.٨	٢٥.٠٦	٢١.٠٩	ربح الفترة

شهد صافي القروض والسلف والتمويل للبنك نموًا بنسبة ٧,٣٪، ليبلغ ٢,٥٣٨,١ مليون ريال عماني للفترة المنتهية في سبتمبر ٢٠٢٢، مقارنة بالفترة المماثلة من عام ٢٠٢١. وزادت ودائع العملاء بنسبة ٩,٢٪ لتصل إلى ٢,٢٢٨,٤ مليون ريال عماني، مقارنة بالفترة المماثلة من العام الماضي؛ أما إجمالي الأصول فقد سجل انخفاضًا طفيفًا بنسبة ١,٧٪ ليبلغ إجماليه ٣,٠١٣,٠ مليون ريال عماني. إرتفعت إيرادات التشغيل بنسبة ١٣,٠٪ لتصل إلى ٦٧,٩٣ مليون ريال عماني من ٦٠,١٤ مليون ريال عماني

لنفس الفترة من العام الماضي، وقد إرتفعت مصروفات التشغيل بنسبة ٢٠,١٪ نتيجة للاستثمار في التحول الرقمي وتوسيع شبكة الفروع. وشهدت الأرباح المسجلة خلال الفترة ارتفاعًا بنسبة ١٨,٨٪ لتصل إلى ٢٥,٠٦ مليون ريال عُماني، مما يدل على النمو المستدام للبنك.

أضواء على الإنجازات

خلال الربع الحالي، أعلن البنك الأهلي عن نجاح إصدار سندات من الفئة الأولى بقيمة ٧٥ مليون ريال عماني والتي بدورها ساهمت في تعزيز رأس المال، كما مارس البنك خيار إسترداد السندات الإضافية بقيمة ٥٠ مليون ريال عماني من الفئة الأولى والتي حدد تاريخ الإسترداد الأول في ١١ أكتوبر ٢٠٢٢.

تابع البنك تنفيذ مبادراته لدعم التحول الرقمي وإضافة المزيد من المزايا ذات القيمة المضافة لقاعدة عملائه المتنامية، وذلك عبر افتتاح أول فرع رقمي له في مدينة السلطان قابوس، يعمل على تسريع العمليات المصرفية وتوفير خدمات سهلة ومتميزة لعملاء البنك الجدد.

وحرصاً منه على تعزيز الابتكار في المنتجات، أطلق البنك الأهلي حساب "الوفرة بلس" للعائد اليومي في بداية هذا العام، مما أتاح للعملاء الجدد والحاليين فرصة رائعة لتنمية أموالهم كل يوم.

وعلى صعيد الصيرفة الإسلامية شهد الأهلي الإسلامي نشاطاً رائعاً في الربع الثالث من العام، حيث دشّن خدمات الشموخ المصرفية مع باقة من المنتجات المصرفية التي تلبي احتياجات قاعدته المتنامية من العملاء حيث تمكنهم من الوصول إلى مجموعة من الخيارات الاستثمارية عبر إدارة ثرواتهم، وسيواصل الأهلي الإسلامي توسيع شبكة فروعه في جميع أرجاء السلطنة.

وعلى صعيد الجوائز التي حصدها البنك الأهلي خلال الربع الثالث في كافة المجالات، والتي سلطت الضوء على جوانب مختلفة من تميز أعماله وأنشطته ودوره في تنمية الموارد البشرية، حصد البنك الأهلي جائزة " أفضل بنك في عُمان" ضمن حفل توزيع جوائز التميز والإنجاز المصرفي لعام ٢٠٢٢، الذي أقيم في إسطنبول - تركيا، من تنظيم إتحاد المصارف العربية، وذلك تقديراً على أدائه المتميز خلال العام، بالإضافة إلى مساهمته الكبيرة في الصناعة المصرفية المحلية والإقليمية، كما تبع ذلك فوزه بجائزتين ضمن حفل توزيع جوائز مجلة عالم الاقتصاد للعام ٢٠٢٢، الأولى عن فئة الشركات ذات رأس المال الكبير "كأفضل شركة أداء" والثانية جائزة "مبادرة إدارة المواهب للعام"عن برنامج تطوير الموارد البشرية المستدام.

المسؤولية الاجتماعية

على مدى السنوات، لعب البنك الاهلي دوراً محورياً في تطوير المجتمع من خلال مبادرات متعددة، ولهذا الغرض خصص البنك استثمارات كبيرة لدعم المجتمعات المحلية من خلال ممارسة أنشطة أعمال مطورة، وسيواصل البنك دعم المبادرات الحكومية لتحقيق أهداف التنمية الوطنية الاقتصادية ومساعدة الهيئات الخيرية في مشاريعها. ويعمل البنك بالتوافق مع أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تركز على تعزيز التنمية البشرية المستدامة وحماية رأس المال البشري من خلال التدريب والتعليم.

نظرة مستقبلية

تعد التوقعات المستقبلية لعام ٢٠٢٣ إيجابية، حيث تشمل خطة البنك الأهلي الاستراتيجية تعزيز محفظة منتجاته وتعزيز مكانته في السوق المحلي من خلال توسيع شبكة الفروع الرقمية المطورة في عدد من مناطق السلطنة.

كما يواصل البنك الاستثمار ضمن استراتيجيته للتحول الرقمي من أجل وضع معايير جديدة للتميز في القطاع المصرفي، لتلبية لتطلعات قاعدة عملائه المتنامية من فئة الشباب الذين يعتمدون على وسائل التقنية الحديثة بشكل أساسي في إتمام معاملاتهم المصرفية ويفضّلون إدارة كافة أعمالهم التجارية المصرفية عبر هواتفهم النقالة.

سيواصل البنك الأهلي تقديم الدعم للحكومة لتحقيق مهمتها الرامية لتحفيز النمو وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية في السلطنة.

شكر وتقدير

ختامًا، بالأصالة عن نفسي وبالإنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أغتنم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر الجزيل إلى المساهمين على ثقتهم المتواصلة بنا وبأعمالنا التجارية والتقدم المستمر الذي يحرزه البنك، إذ كان دعمهم لنا ببناء وساهم في تحقيق وتخطي توقعات عملائنا المصرفية، بالإضافة إلى تعزيز ثقة موظفينا.

ولا يسعني إلا أن أشكر فريق الإدارة التنفيذية وموظفي البنك على تفانيهم ومساهماتهم الفاعلة في تحقيق النجاح المتواصل، كما أتوجه بجزيل الشكر إلى عملائنا الأعزاء على ثقتهم وإيمانهم الراسخ بالتزامنا في تقديم أفضل الخدمات.

ويؤكد البنك الأهلي مواصلة تقديم الدعم الكامل لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله ورعاه في المسيرة المظفّرة لرحلة النهضة المتجددة وتحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠.

حمدان بن علي بن ناصر الهنائي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة المركز المالي المرحلية المختصرة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢

غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ ريال عُماني بالآلاف	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١ ريال عُماني بالآلاف	مدققة ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ريال عُماني بالآلاف
٩٣,١٧٩	١٠٦,٥٤٩	١١٤,٧٠٣
٣٣,٥٦٥	٥٣,٦٩٦	٤٤,٦٩٤
٢,٥٣٨,١٤٨	٢,٣٦٥,٠٠٥	٢,٤٠٤,٩٧٩
٢٨٢,٣٧٤	٤٦٩,٢٩٤	٤٢٨,٣٧٧
٣٥,١٠٣	٤٥,٢٩٢	٣٦,١٥٤
٣٠,٦٦٨	٢٥,٣٤٩	٢٦,٦٤٩
٣,٠١٣,٠٣٧	٣,٠٦٥,١٨٥	٣,٠٥٢,٥٥٦
١٦٢,٥٣٦	٣٥٨,٩٠٠	٢٦٢,٣٤٠
٢,٢٢٨,٣٦٦	٢,٠٤١,١٩٤	٢,١٨١,٣٩١
٣٢,٧٢٥	١٣٦,٦٧٥	٩٢,٤٠٠
١٠,٠٧١	٧,٤٣١	٨,٦٤٣
١٢٥,٨٢٥	٨٧,٩٣١	٧٧,٧٨٥
-	٩٠,٠٠٠	٣,٠٠٠
٢,٥٥٩,٥٢٣	٢,٦٤١,١٣١	٢,٦٢٥,٥٥٩
١٩٤,٩٦٦	١٩٤,٩٦٦	١٩٤,٩٦٦
٣٦,٩٠٤	٣٤,١٤٣	٣٦,٩٠٤
-	٨,٨٥٠	٣,٠٠٠
(٦,٧١٤)	(٣,٨٣٠)	(٢,٥٥٢)
٩٩٨	٩٩٨	٩٩٨
١٠,١٢٧	١٠,١٢٧	١٠,١٢٧
٦٨,٢٣٣	٥٤,٨٠٦	٥٩,٥٥٤
٣٠٤,٥١٤	٣٠٠,٠٥٤	٣٠٢,٩٩٧
١٤٩,٠٠٠	١٢٤,٠٠٠	١٢٤,٠٠٠
٤٥٣,٥١٤	٤٢٤,٠٥٤	٤٢٦,٩٩٧
٣,٠١٣,٠٣٧	٣,٠٦٥,١٨٥	٣,٠٥٢,٥٥٦
١٥٦	١٥٤	١٥٥
١٩٧,٦٢٥	٢٣٢,٩٦١	٢١٢,٨٨٧

قائمة الدخل الشامل المرحلية المختصرة

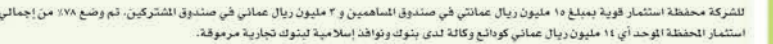
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢

فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١			
غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	غير مدققة ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١
ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف	ريال عُماني بالآلاف
٣٢,٨٨١	٣٠,٧١٠	٩٣,٩٩٤	٨٩,٠٧٠	(٤٦,٩٩٣)	(٥٠,١٥٧)	٨٩,٠٧٠	(٥٠,١٥٧)
١٦,٨٣٠	١٣,٩٠١	٤٧,٠٠١	٣٨,٩١٣	١٧,٧٤٤	١٥,٨٢٧	١٥,٨٢٧	١٥,٨٢٧
(٣,٣٣٢)	(٢,٨٠٥)	(٩,٤٦٦)	(٧,٨١١)	٨,٢٧٨	٨,٠١٦	٨,٢٧٨	٨,٠١٦
٢,٦٩٠	٢,٦٣٢	٥٥,٢٧٩	٤٦,٩٢٩	١٩,٥٢٠	١٦,٥٣٣	١٩,٥٢٠	١٦,٥٣٣
٣,٠٧٧	٣,٢٣٣	١٠,٤٠٩	٨,٣٩١	(٢٤٤)	(٨٥)	(٢٤٤)	(٨٥)
٢,٨٣٣	٣,١٤٨	٩,٧٦٥	٧,٨٥٣	٨٦١	٩٩١	٨٦١	٩٩١
٢٣,٢١٤	٢٠,٧٧٢	٦٧,٩٣٢	٦٠,١٤٢	(٢,٧٣٥)	(٣,٤٥٩)	(٢,٧٣٥)	(٣,٤٥٩)
٢٠,٤٧٩	١٧,٢١٣	١٨,٥٠٤	١٧,٢١٣	(٦,١٣٣)	(٥,٣٧٥)	(٦,١٣٣)	(٥,٣٧٥)
(٨٨٣)	(٥٨٧)	(٢,٥١٥)	(١,٩٧٤)	(٣,١٦٠)	(٢,١٣١)	(٣,١٦٠)	(٢,١٣١)
(١,١٧٦)	(٨,٠٩٣)	(٨,٩٧٢)	(٦,٥٥٣)	(١٠,١٨٣)	(١٠,١٨٣)	(١٠,١٨٣)	(١٠,١٨٣)
١٠,٣٠٣	٩,١٢٠	٢٩,٠١٤	٢٤,٤٤٧	٩,١٢٠	٨,٠٩٣	٩,١٢٠	٨,٠٩٣
(١,٠١٨)	(١,٣٣٣)	(٣,٩٥٢)	(٣,٣٥٣)	٩,٢٨٥	٧,٧٨٧	٩,٢٨٥	٧,٧٨٧
١١٨	(١٥٦)	٤٠٤	(٢٤٥)	١١٨	(١٥٦)	٤٠٤	(٢٤٥)
(٦٢)	-	(١٢٣)	-	١١٨	(١٥٦)	٤٠٤	(٢٤٥)
(١١٣)	٣٠٢	٣,١٥٦	٩٠٩	(١١٣)	٣٠٢	٣,١٥٦	٩٠٩
(٢,٠٨٣)	٣٥٦	(٧,٧٢٢)	٩١٣	(٢,٠٨٣)	٣٥٦	(٧,٧٢٢)	٩١٣
(٢,١٤٠)	٥٠٢	(٤,٢٨٥)	١,٥٧٧	(٢,١٤٠)	٥٠٢	(٤,٢٨٥)	١,٥٧٧
٧,١٤٥	٨,٢٨٩	٢٠,٧٧٧	٢٢,٦٧١	٥	٤	١٢	١٠

إجمالي الدخل الشامل للفترة
ربحية السهم الواحد الأساسية
والمعدلة (سنت أمريكي / بيسة)

صحار- البريمي- الرؤية

حقوق المساهمين			
رأس المال والاحتياطيات			
	١٩,٠٠٠,٠٠٠	-	-
احتياطي قانوني	١,٤٣٦,٣٣٩	-	-
احتياطي القيمة العادلة للاستثمار	٤١,٤٩١	-	-
أرباح متحتزة	١١,٠٢٤,٣٩٨	-	-
حقوق المساهمين	٢٨,٥٠٢,٥٠٨	-	-
صكوك دائمة	٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-
إجمالي حقوق المساهمين	٣٤,٥٠٢,٥٠٨	-	-
إجمالي حقوق المساهمين وصندوق المشتركين والالتزامات	٣٩,٧٢٤,٥٠١	٢٣,٣٤٢,٦٤٣	-
سألي الأصول لهم التسويب للمساهمين	٠,١١٤	-	-
٣٨,١٦٩,٣٠٨	١٤,٨٢٦,٦٥٠	٢٣,٣٤٢,٦٤٣	-



حلقة حلقاتية
 كجزء من استراتيجية النمو طويل الأجل، تواصل الشركة الاستفادة من فرص السوق وتقديم المنتجات التي تلبي احتياجات العملاء. في الوقت نفسه، تلتزم الشركة أيضًا بتعزيز استراتيجيتها الاستثمارية التي تركز على الاستثمار العالمي والتخصص في الأصول والخصائص الاستراتيجية. كما تسعى الشركة إلى تعزيز نموها من خلال توسيع نطاق أعمالها الحالية في الأسواق التي لديها خبرة من خلال مناقشة الاستثمارات الجديدة مع النموذج العالمي على ذلك، ومن خلال الاستفادة من المزايا وتوسيع نطاق الأعمال وإدخال منتجات مبتكرة وتكثيف الرقعة وضمان التميز النوعي الذي يركز على العميل. نعرض شركتنا في الفرص المتاحة والمناطق الجديدة.

تقديم
 تقديم حلولنا لأفراد الأعمال، الشركات، والمؤسسات. في المقابل، نلتزم بالبيئة، المجتمع، والبيئة. في المقابل، نلتزم بالبيئة، المجتمع، والبيئة.

ويود مجلس الإدارة أن يعرب عن تقديره للمساهمين الذين أظهروا اهتمامهم المستمر في الشركة وطريق إدارتها، كما يود المجلس أن يعبر عن الشكر والامتنان للمنتدى العامة لسنة ٢٠١٤، وسعة المساق للأداء المالية ومشغل إعادة التكاليف، جميعها التي ساعدت على تجميعها ودعمها المستثمر.

ثيابة عن مجلس الإدارة
محمد عبد الله الخنجر
رئيس مجلس الإدارة

للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	
٢٠٢١	٢٠٢٢
ريال عماني	ريال عماني
٣,٨٩١,٠٤٥	٣,٢٠١,٣٣٧
١٥٥,٣٣٢	٦٨,٠٤١
٤,٠٤٦,٤٨٨	٣,٢٦٩,٤٠١
(٢,٢٣٣,٢٠٩)	(٢,٧٠٧,٠٨٩)
(٥٠,٨٩٨)	(٤٢,٥٠١)
-	(٢٤٥,٣٣٧)
(٧٢٢,٠١٦)	(١,١١٠,٩٤٩)
٦١٠,٣٨٥	(٢٩٨,٥٢٤)
-	-
٦١٠,٣٨٥	(٢٩٨,٥٢٤)
٦٦,٩٧٣	(٢٣,٠٤٤)
٦٦,٩٧٣	(٣٣,٠٤٤)
٩٧٣,٢٥٨	(٢٨٢,٥٦٨)
٠,٠٠٠	(٠,٠٠٠)

ملاحظة: سيتم إرسال الحسابات الختامية عبر البريد الإلكتروني لمن يرغب من حملة الأسهم في الحصول عليه سواء باللغة العربية أو الإنجليزية حسب طلبه. وذلك في غضون ٧ أيام من استلام الطلب. ويرجى إرسال الطلبات على العنوان التالي:

العنوان البريدي: صندوق بريد 207، الرمز البريدي 134، بريق الشاطئ، سلطنة عمان
المكتب الرئيسي: مجمع التأمينات، مبنى رقم 55/9، شارع رقم 53 الطابق السادس
شارع الغبرة مسقط، سلطنة عمان، هاتف: 22701600، فاكس: 24699511
البريد الإلكتروني: info@takafuloman.om

تنمية مهارات قادة الوحدات الكشفية والإرشادية بالداخلية



نزوى- ناصر العربي

اختتمت فعاليات الدورة الأساسية التي نظمها قسم الكشف والمرشدين بالمديرية العامة للتربية والتعليم بالداخلية، بالتعاون مع المديرية العامة للكشف والمرشدين، وبحضور محمد بن سيف بن سالم المعولي مدير دائرة التوجيه المهني والإرشاد الطلابي بتعليمية الداخلية وعدد من مشرفي الكشف والمرشدين والقادة والقائدين من هيئة الإشراف والتدريب. وهدفت الدورة التي استمرت أسبوعاً كاملاً إلى تنمية مهارات واتجاهات المشاركين

وتأهيلهم للقيام بمهامهم والتعرف على مبادئ وطريقة الحركة الكشفية والإرشادية والتخطيط لأنشطة الوحدة الإرشادية. وتعتبر هذه الدورة الأولى والأساسية في سلسلة التأهيل القيادي للوحدات الإرشادية والتي شملت إقامة العديد من الفعاليات والجلسات التطبيقية، حيث تضمن يوم الختام إقامة المخيم التطبيقي وتطبيق بعض من المهارات الكشفية والإرشادية والتي تمثلت في مراسم رفع العلم والتدرب على مهارات وأسس التخيم وكيفية إدارة الاجتماعات، ومهارات استخدام الجبال والعقد والربط والدورات .

نزوی- ناصر العبري

اختتمت فعاليات الدورة الأساسية التي نظمتها قسم الكشافة والمرشدات بالمديرية العامة للتربية والتعليم بالدخيلة بالتعاون مع المديرية العامة للكشافة والمرشدات، وبحضور محمد بن سيف بن سالم المعولي مدير دائرة التوجيه المهني والإرشاد الطلابي بتعليمية الداخلية وعدد من مشرفي الكشافة والمرشدات والقادة والقائدين من هيئة الإنشاف والتدريب. وهدفت الدورة التي استمرت أسبوعاً كاملاً إلى تنمية مهارات واتجاهات المشاركات

المدرسية يزور «تعليمية الظاهرة»

عبري- ناصر العبري

استقبلت المديرية العامة للتربية والتعليم محافظة الظاهرة وفد الاتحاد العُماني للرياضة المدرسية ومثله هشام العدواني نائب رئيس الاتحاد وفهد المشايخي أمين سر الاتحاد العماني للرياضة المدرسية.

والتقى الوفد مع المديرية العامة زوينة المزروعية رئيسة لجنة الرياضة المدرسية محافظة

الظاهرة، بحضور الدكتور حكم
الفارسي نائب رئيس لجنة الرياضة
المدرسية وأعضاء اللجنة، حيث
تمت مناقشة الصعوبات التي
تواجه تنفيذ النشاط الرياضي في
المحافظة وأهم الأنشطة الرياضية
التي تقوم بتبنيها لجنة الرياضة
المدرسية. وتحدثت المديرة
العامة إلى البنى التحتية بالمدارس
وخصوصا الملاعب الموجودة بها،
بالإضافة إلى الدعم المقدم من
الإتحاد للجان الرياضية.

السعادة الولاة بالمحافظة. وفي القائين، جرى استعراض البرامج الاستراتيجية ذات العلاقة بعمل وزارة التنمية الاجتماعية، والتي تتقاطع مع الأهداف الاستراتيجية لأولوية الرفاه والحماية الاجتماعية، وأولوية حوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد والمشاريع، وأولوية التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية. كما تم استعراض منصة التبرعات وأهميتها لتنظيم العمل الخيري، والمباني والمشاريع القائمة في هاتين المحافظتين، والمشاريع والإنشائية وأعمال الصيانة خلال الفترة القادمة، إلى جانب المشاريع الاستثمارية والأراضي القابلة للاستثمار والمشاريع الأخرى المقترحة، مع التأكيد على تعزيز التعاون مع يخدم الفئات المستفيدة من خدمات الوزارة ويعزز التكاملية والشراكة بين مختلف المؤسسات. وفي زيارتها لمقر المديرية العامة للتنمية الاجتماعية بمحافظتي شمال وجنوب

تتمية

الكشفية

ريال عمانی
نزوی- ناصر العبري

اختتمت فعاليات	٣,٣٨٠,٥٣٣
الأساسية التي نظمت	٥,٨٩٦,٤٤٨
الكشافة والمرشدات	٣٨٣,٩٠٨
العامة للتربية	١٨,٨١٣,٩٨٤
بالداخلية، بالتعاون	٣,٠٠٠,٠٠٠
العامة للكشافة	-
ويحضر محمد بن	-
سالم المعولي مدير دائرة	٣٦,٤٤٣,٣٣٩
المهني والإرشاد الطلابي	٣٠,٨٥٥,٤١٥
الداخلية وعدد من	١٥,٥٩٤,٤٤٧
الكشافة والمرشدات	٥,٣٧٨,١٩٩
والقائدات من هيئ	٥٣,١٦٥
والتدريب. وهدفت	٥٥,٨١٥,٨٩٦
استمرت أسبوعاً كاملاً	(٣,٩٧٣,٥٥٧)
مهارات واتجاهات	-
	-

وفد الاتحاد

الإجمالي
ريال عماني

١٩,٧٠,٧٠
 (١,٩٧,٧٠)
 ٩,٩٧,٩٧
 ١٩,٧٠,٧٠
 ١١,٨٠,٥٧٧
 (٧,٨٠,٥٧٨)
 (٧٧,٥٧٨)
 ٧٧,٥٧٨
 (٧,٧٧,١٨٠)
 (٧٧,١٠)
 (٧,٧٠,٧٧٧)
 (١,٩٧,٧٠)
 ٧٧,٥٧٨
 ٧٧,٥٧٨

عبري- ناصر العبري ٢١,٦١٦,٩١٦

استقبلت المديرية العامة	(٢٠٢,٢٤٨)
والتعليم محافظة	٢٤٧,٣٨١
الاتحاد العُماني للرياضة	٨,٥٨٤,٢٦٦
ويُمثل هُشام العبد	(١٢,١٢٧,٤٣٨)
رئيس الاتحاد وفهد	٦,٥٢١,٢٢٤
أمين سر الاتحاد العم	(٥,٦١١,٢٦٤)
المدرسية.	(٢,٤٧,٧١١)
والتقى الوفد مع المد	(٧,٥٥٥,٩١٥)
زونية المزروعية رث	(١,٤١٧,٧٣٢)
الرياضة المدرسية.	(٦,٢٤٥)
	(٣,٥٨١,٤٥)
	(١٢,٩٧٣,٥٨٧)
	١٦٦,٤٤٢
	(٣,٨٢٣,٢٢٤)

السعدي: المجلس يواصل دوره لتحقيق الأهداف الوطنية وتلبية تطلعات المواطنين

افتتاح دور الانعقاد الرابع لمجلس الدولة الأحد المقبل.. ورصيد زاخر من الإنجازات في الدور السابق

مسقط - الرؤية

يفتح مجلس الدولة الأحد المقبل أعمال دور الانعقاد العادي الرابع (٢٠٢٢-٢٠٢٣م) من الفترة السابعة (٢٠١٩-٢٠٢٣م)، وذلك عملاً بأحكام المادة (٤١) من قانون مجلس عُمان، بناءً على الأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه.

وقد حقق مجلس الدولة خلال دور الانعقاد العادي الثالث من فترته السابعة الكثير من الإنجازات، في إطار مهامه وممارسة صلاحياته التشريعية والمالية وتقديم الدراسات والمقترحات، التي نصّ عليها النظام الأساسي للدولة، وقانون مجلس عُمان، حيث أنهى مجلس الدولة دور الانعقاد العادي الثالث (٢٠٢١-٢٠٢٢م) من الفترة السابعة في ١٤ يوليو ٢٠٢٢م.

وشهد الدور صدور ٣ مراسيم سلطانية بمشروعات قوانين أُحيلت من مجلس الوزراء، وإحالة ٨ دراسات أعدها المجلس إلى الحكومة، بالإضافة إلى مشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢٢م. وحول إنجازات المجلس؛ أكد سعادة خالد بن أحمد السعدي الأمين العام لمجلس الدولة، أن المجلس عقد ٦ جلسات اعتيادية ناقش خلالها ١٦ موضوعاً، من بينها مشروعات القوانين المحالة من مجلس الوزراء، كما أقر عدداً من الدراسات والمقترحات المقدمة من لجان المجلس.

واستعرض سعادته أبرز أعمال المجلس لدور الانعقاد العادي الثالث من الفترة السابعة قائلاً: "استطاعت الجلسات العادية خلال هذا الدور أن تنجز عدداً من مشروعات القوانين التي رفعت إلى المقام السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه

الله ورعاه؛ وذلك وفقاً لما نصت عليه المادة (٤٧) من قانون مجلس عُمان الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٢١/٧)، فقد رفع المجلس لجلالة السلطان المعظم مشروع تعديل بعض أحكام قانون الوثائق والمحفوظات الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٧/٦٠)، ومشروع قانون الأوراق المالية، ومشروع تعديل بعض أحكام قانون الكاتب بالعدل، وذلك بعد مناقشات مستفيضة شهادتها الجلسات العامة لدور الانعقاد العادي الثالث من الفترة السابعة، وصدرت جميعها بمراسيم سلطانية خلال هذا الدور، كما ناقش المجلس مشروع الميزانية العامة للدولة للسنة المالية ٢٠٢٢م ورفع توصياته إلى مجلس الوزراء.

وأوضح سعادته أن مكتب المجلس عقد خلال هذا الدور عدة اجتماعات، ناقش خلالها ٦٢ موضوعاً، وبلغ إجمالي القرارات المتخذة للمكتب في الموضوعات التي ناقشها ٤٠ قراراً، وقد استضاف المكتب خلال هذه الاجتماعات عدداً من رؤساء اللجان الدائمة ومقرريها لمناقشتهم

حول الدراسات والمقترحات المقدمة من لجان المجلس، والتي بلغت ٧ دراسات، بينما بلغ إجمالي مقترحات الدراسات التي تغب اللجان الدائمة في دراستها ٤ مقترحات، ودراسة واحدة تقدمت بها إحدى اللجان الخاصة، كما ناقش مكتب المجلس خلال هذه الاجتماعات العديد من التقارير والمقترحات والرسائل الواردة للمجلس من كافة الجهات. وتابع سعادة الأمين العام للمجلس أن لجان المجلس أعدت خلال دور الانعقاد العادي الثالث من الفترة السابعة ٥٠ اجتماعاً رئيسياً، و٦٦ اجتماعاً للجان الفرعية، وتخلل هذه الاجتماعات استضافة عدد من المسؤولين من الجهات ذات العلاقة بالموضوعات التي تدرسها اللجان؛ حيث بلغ عدد الاستضافات ٤٥ استضافة من القطاعين العام والخاص، مما يعزز ذلك الشراكة بين المجلس ومختلف الجهات في الدولة، حيث وافق المجلس على دراسة ٢٣ مقترحاً مقدماً من لجانته الدائمة خلال دور الانعقاد. وفي إطار تعزيز العلاقات بين سلطنة عُمان



أرشيفية

ودول العالم وبتكليف سام من جلالة السلطان المعظم- حفظه الله ورعاه- شارك معالي الشيخ عبدالملك بن عبدالله الخليلي رئيس مجلس الدولة في احتفالات جمهورية تنزانيا بمناسبة الذكرى الستين للاستقلال.

وأضاف سعادة الأمين العام أن المجلس يحرص على الصعيد الخارجي على التواصل مع المنظمات والاتحادات البرلمانية الإقليمية والدولية، والاستفادة من تجاربها فيما يخدم ويطور العمل الشوري في سلطنة عُمان، فقد شارك المجلس وأعضاؤه في الاجتماعات والمؤتمرات التي تنظمها المنظمات والاتحادات البرلمانية وقام بـ ١٥ زيارة متبادلة خلال دور الانعقاد السنوي الثالث من الفترة السابعة، وحول اعتماد المجلس "تنظيم عمل مجموعات الصداقة مع المجالس المماثلة، قال سعادته: "تضطلع هذه المجموعات التي يشكلها المجلس بالتعاون مع مجلس الشورى بدور مهم في توطيد علاقات مجلس عُمان مع تلك المجالس؛ وبلغ عدد اجتماعات مجموعات

صدر 3 مراسيم

سلطانية بمشروعات

قوانين أنجزها

المجلس خلال دور

الانعقاد الثالث

المجلس يرفد

الحكومة بـ 8

دراسات متخصصة

يستشرف بها تحقيق

مستهدفات رؤية

عمان 2040

«مكتب المجلس»

يناقش 61 موضوعاً

ويقر 40 قراراً

المماثلة؛ حيث استقبل المجلس مسؤولين ووفوداً من عدد من الدول الشقيقة والصديقة، بالإضافة إلى نشاط الأعضاء المكرمين في استقبال الوفود العسكرية بالمجلس.

وتطرق سعادة الأمين العام خلال حديثه عن التواصل المجتمعي؛ ذاكرًا أن المجلس يؤكد من خلال الأنشطة والأعمال التي قام بها خلال دور الانعقاد السنوي الثالث من الفترة السابعة استمرار نهجه الداعم لمسيرة دولة المؤسسات والقانون، وهذا ما يظهر في إسهامه الدؤوب لنشر الثقافة حول دور وعمل المجلس مع مختلف شرائح المجتمع خاصة طلبة المدارس والكلية والجامعات، وتعريفهم بمهام المجلس واختصاصاته وآلية عمله، بما يسهم في نشر الوعي بالشورى العمانية في المجتمع من خلال الزيارات التي يقوم بها الطلبة الدارسون للمجلس .

وفيما يتعلق بالمنشط والفعايلات التي نفذها مجلس الدولة، فقد أشار سعادته إلى أن المجلس استضاف عدداً من أصحاب المعالي والمسؤولين وذلك للاستماع إلى جهودهم الوطنية المبذولة لرفعة البلاد، وفي سبيل الارتقاء بالموارد البشرية وتطويرها وتأهيلها؛ بالإضافة إلى تقديم عدد من البرامج التدريبية بهدف تزويد الموظفين بمجموعة من المعارف العلمية التأهيلية بما يتناسب مع بيئة العمل.

وأعرب سعادته عن تمنياته بالتوفيق لمجلس الدولة في القيام بمهامه واختصاصاته، ومستشرفاً لدور الانعقاد العادي الرابع من الفترة السابعة أن يواصل دوره الوطني بعزم وتقدير ومقترحات مشروعات قوانين ومقترحات دراسات تسهم في تحقيق الأهداف الوطنية وتطلعات المواطنين تحت ظل القيادة الحكيمة لجلالة السلطان المعظم- حفظه الله ورعاه.

الصداقة لمجلس عُمان في إطار التنسيق المشترك للمجلسين ٩ اجتماعات".

وعلى صعيد تعزيز الدبلوماسية التشريعية بهدف مد جسور التواصل وتطوير التعاون مع الدول الشقيقة والصديقة؛ أوضح سعادة الأمين العام للمجلس أن للمجلس خلال دور الانعقاد السنوي الثالث من الفترة السابعة عدداً من الزيارات المتبادلة مع المجالس

صندوق المتحدة لأسواق الخليج		المتحدة للأوراق المالية UNITED SECURITIES	
قائمة الدخل الشامل للمرحلة المختصرة المدققة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢		تقرير مجلس الإدارة	
الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١ (ريال عُمانى)	الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ غير مدققة	الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ غير مدققة	الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ غير مدققة
إيرادات			
إيرادات فوائد	٥٩٠	٥٩٠	٦٦
إيرادات توزيعات نقدية	٤٤٠,٧٢٣	٣٧٧,٦٢٣	
ربح القيمة العادلة على أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	(٦٢٨,٢٠٠)	٣٠,٩٦٠,٠٦٦	
ربح محقق من بيع أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	١,٠٤٧,٥٠٦	٩٦١,٧٧٥	
(خسارة) / ربح صرف العملة الأجنبية	(٧٨,٣٣١)	١٥,٧٧٤	
إيرادات أخرى	-	-	
صافي إيرادات الاستثمار	٧٨٤,٢٨٨	٤,٤٤١,٣١٤	
مصرفات			
أتعاب إدارة	(١٢٩,٨٠٠)	(١١١,٥٣٦)	
أتعاب إدارية وحفظ	(٢٢,٧٣١)	(٢٥,٥٠٣)	
مصرفات إدارية وعمومية	(١٨٤,١٢٩)	(١٤٤,١٢٩)	
مخصص أتعاب حوافز	(١٨٣)	(٣٥٤,٣١٢)	
صافي مصرفات	(٣٣٨,٩٤٣)	(٦٢٩,٤٨٠)	
الربح وإجمالي الدخل الشامل للفترة والارتفاع في صافي الأصول المتسوية لجملة الوحدات	٤٤٣,٣٤٥	٣,٨١١,٨٣٤	
الربح للوحدة الواحدة	٠,٠٣٧	٠,٠٣٣	
قائمة المركز المالي المرحلية المختصرة الغير مدققة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢		قائمة المركز المالي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (غير مدققة)	
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (ريال عُمانى)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ مدققة	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (ريال عُمانى)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢١ (ريال عُمانى)
أصول			
النقد وما يماثل النقد	٢,٧٥٢,٤٥٦	١,٠٩١,٥٣٠	
أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	١٣,٢٢٦,٠٤٥	١٥,٤٣٤,١٠٣	
مديونيات أخرى	١٢,٨٣٤	١,٣٤٥	
إجمالي الأصول	١٦,٣٣٩,٦٩٥	١٦,٥٢٦,٦٧٨	
التزامات			
دائنيات ومستحققات	١٠٠,٠٨٠	٤٠٠,٧٤٦	
صافي الأصول المتسوية لجملة الوحدات	١٦,٢٣٩,٦١٥	١٦,١٢٦,٣٣٢	
إجمالي حقوق الملكية والإلتزامات	١٦,٢٣٩,٦٩٥	١٦,٥٢٦,٦٧٨	
صافي الأصول المتسوية لجملة الوحدات للوحدة الواحدة	١,٣٤٥	١,٤٠٣	
للحصول على البيانات الكاملة الرجاء الاتصال على الرقم: 24763300			
أو على البريد الإلكتروني: info@usoman.com			
مستطفي أحمد سلمان رئيس مجلس إدارة صندوق المتحدة لأسواق الخليج			
لشراء وحدات بالصندوق الرجاء الاتصال بممثل الصندوق هاتف: ٢٤٧٦٣٣٢٢ أو بالبريد الإلكتروني: UGCCFUND@usoman.com			

الشركة العمانية للتغليف [ش.م.ع.ع.] Omani Packaging Company (SAOG)		الشركة العمانية للتغليف [ش.م.ع.ع.] Omani Packaging Company (SAOG)	
ISO 9001:2008 CERTIFIED COMPANY		ISO 9001:2008 CERTIFIED COMPANY	
ص ب : ٩٩، الرمز البريدي : ١٢٤، الرسيل سلطنة عُمان، ٢٠٢/٢٠٤٤٤٦٦٥٥٤، فاكس : ٢٤٤٤٦٦٥٥٤		ص ب : ٩٩، الرمز البريدي : ١٢٤، الرسيل سلطنة عُمان، ٢٠٢/٢٠٤٤٤٦٦٥٥٤، فاكس : ٢٤٤٤٦٦٥٥٤	
تقرير مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢		تقرير مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	
حضرات المساهمين الكرام ، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد ،		حضرات المساهمين الكرام ، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد ،	
نباية عن مجلس الإدارة يسرنا أن نقدم لكم تقرير مجلس الإدارة والنتائج المالية غير المدققة عن الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ للشركة العمانية للتغليف ش.م.ع.ع.		نباية عن مجلس الإدارة يسرنا أن نقدم لكم تقرير مجلس الإدارة والنتائج المالية غير المدققة عن الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ للشركة العمانية للتغليف ش.م.ع.ع.	
المبيعات		المبيعات	
حققت الشركة مبيعات قدرها ٩,٦٦٠,١٦٥ ريال عماني مقابل ٨,٢٩٩,٩١٣ ريال عماني خلال الفترة الماضية		حققت الشركة مبيعات قدرها ٩,٦٦٠,١٦٥ ريال عماني مقابل ٨,٢٩٩,٩١٣ ريال عماني خلال الفترة الماضية	
الاعتماد على الموردين والزبائن		الاعتماد على الموردين والزبائن	
اشتملت درجة الاعتماد على واحد من الزبائن في السوق المحلي ومورد واحد من دولة الامارات العربية المتحدة وأنثان من الموردين من الخارج اللذين يشكلان أكثر من 7٠٪ من مجمل المبيعات والمشتريات من المواد الخام على التوالي .		اشتملت درجة الاعتماد على واحد من الزبائن في السوق المحلي ومورد واحد من دولة الامارات العربية المتحدة وأنثان من الموردين من الخارج اللذين يشكلان أكثر من 7٠٪ من مجمل المبيعات والمشتريات من المواد الخام على التوالي .	
النتائج المالية للشركة		النتائج المالية للشركة	
حققت الشركة ربحاً صافياً قبل مخصص الضرائب مقداره ٤,٦٨٦,٠٢١ ريال عماني بعد عمل مخصص ضريبة الدخل مقارنة مع ٧٩٤,١٣١ ريال عماني أرباح الفترة المثيلة من العام ٢٠٢١.		حققت الشركة ربحاً صافياً قبل مخصص الضرائب مقداره ٤,٦٨٦,٠٢١ ريال عماني بعد عمل مخصص ضريبة الدخل مقارنة مع ٧٩٤,١٣١ ريال عماني أرباح الفترة المثيلة من العام ٢٠٢١.	
إن الزيادة التي طرأت أساساً على أسعار الورق والمواد الخام الأخرى أدت بالتالي لهبوط الربحية		إن الزيادة التي طرأت أساساً على أسعار الورق والمواد الخام الأخرى أدت بالتالي لهبوط الربحية	
تحسن حجم المبيعات خلال العام، إلا أن الشركة لم تتمكن من تجاوز الزيادة الكاملة في أسعار المواد الخام . بسبب المنافسة المتزايدة من موردي الصناديق المتعرجة في سلطنة عمان ودول مجلس التعاون الخليجي.		تحسن حجم المبيعات خلال العام، إلا أن الشركة لم تتمكن من تجاوز الزيادة الكاملة في أسعار المواد الخام . بسبب المنافسة المتزايدة من موردي الصناديق المتعرجة في سلطنة عمان ودول مجلس التعاون الخليجي.	
يشتمل سوق التصدير على أسواق دولة الإمارات العربية المتحدة وقطر حيث انخفض حجم الإنتاج بالمقارنة مع إنتاج العام الماضي ، ويعود ذلك لانخفاض حجم الطلب وزيادة المنافسة والحذر في منح التسهيلات الإئتمانية		يشتمل سوق التصدير على أسواق دولة الإمارات العربية المتحدة وقطر حيث انخفض حجم الإنتاج بالمقارنة مع إنتاج العام الماضي ، ويعود ذلك لانخفاض حجم الطلب وزيادة المنافسة والحذر في منح التسهيلات الإئتمانية	
ما زالت أسعار الورق الخام مرتفعة عالمياً منذ الربع الثالث من عام ٢٠٢٠. إن الزيادة في تكلفة الإنتاج سنوياً حتما إلى هبوط الأرباح . كما أن التأخير في التحصيلات من كبار الزبائن ستؤثر سلباً على رأس المال العامل والتدفقات النقدية . تراجع الشركة باستمرار الفرض التسويقية في ظل الظروف الحالية وتحرص على إتباع السياسة الحكيمة من أجل الاحتفاظ بحجمها في السوق		ما زالت أسعار الورق الخام مرتفعة عالمياً منذ الربع الثالث من عام ٢٠٢٠. إن الزيادة في تكلفة الإنتاج سنوياً حتما إلى هبوط الأرباح . كما أن التأخير في التحصيلات من كبار الزبائن ستؤثر سلباً على رأس المال العامل والتدفقات النقدية . تراجع الشركة باستمرار الفرض التسويقية في ظل الظروف الحالية وتحرص على إتباع السياسة الحكيمة من أجل الاحتفاظ بحجمها في السوق	
الامتنان والولاء		الامتنان والولاء	
يشرفنا أن نعبر عن عظيم إمتناننا لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن بيمور المعظم حفظه الله ورعاه وحكومته الرشيدة على دعمه ومساندته، داعين الله عز وجل أن يمتع عمان وشعبها بالسلام والرفاهية في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم حفظه الله ورعاه معاهدين الله تعالى بمزيد من الولاء والوفاء للقيادة الحكيمة في قيادة هذا الشعب نحو المزيد من التقدم والرفق.		يشرفنا أن نعبر عن عظيم إمتناننا لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن بيمور المعظم حفظه الله ورعاه وحكومته الرشيدة على دعمه ومساندته، داعين الله عز وجل أن يمتع عمان وشعبها بالسلام والرفاهية في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم حفظه الله ورعاه معاهدين الله تعالى بمزيد من الولاء والوفاء للقيادة الحكيمة في قيادة هذا الشعب نحو المزيد من التقدم والرفق.	
تغتنم الفرصة لنعبر عن الشكر الجزيل لزيارتنا الكرام والمساهمين والموظفين على دعمهم المتواصل ولتفهمهم في الشركة.		تغتنم الفرصة لنعبر عن الشكر الجزيل لزيارتنا الكرام والمساهمين والموظفين على دعمهم المتواصل ولتفهمهم في الشركة.	
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام.		وتفضلوا بقبول فائق الاحترام.	
بخيت بن سعيد الشنفري رئيس مجلس الإدارة		بخيت بن سعيد الشنفري رئيس مجلس الإدارة	
ملاحظة : جميع الحسابات متوفرة لدى دائرة الإصدار والإصحاح بالهيئة العامة لسوق المال .		ملاحظة : جميع الحسابات متوفرة لدى دائرة الإصدار والإصحاح بالهيئة العامة لسوق المال .	



نمير بن سالم آل سعيد

وإذا زاد الله في رزق إنسان في جانب من الجوانب، فبالإمكان أن ينقص في جانب آخر، فلا يجب بذلك أن ييأس أو يبتئس.

وقد نرى شخصًا فقيرًا لكن قد يكون الله أكرمهُ بعطايا أخرى كثيرة لا يعرفها إلا مَنْ فقدّها. وقد نجد من أصيب بمرض عضال، فنأسف عليه وحتى في هذا علينا أن نرضى بمشيئة الله، لتصبح مشيئة الله هي إرادتنا الحقيقية، وإذا أحسبنا أمرنا لله ورضينا وصرنا وشكرنا لا بُد وأن يكافئنا الله بالخير وهو المعطي الكريم.

وتجد أحياناً من يمنحهم الله من عطايه، فينسون بذلك ضعفهم وقلة حيلتهم أمام قدرة الله، فينال منهم التكبر ويصيبهم التكبر ويعتريهم الخيلاء، وإنما مثل هؤلاء ليسوا إلا نكرة من النكرات البشرية الذين لا قيمة لذواتهم، وإلا ما تجبروا وغتروا لمجرد حصولهم على أشياء مادية حياتية زائلة، فانزعز الله بذلك منهم حسن الخلق ليكونوا من الخاسرين في الدنيا والآخرة.

كذلك هؤلاء المتكبرون الذين يستهينون بالناس ويقللون من قيمتهم ويضعفون من شأنهم بما لديهم من مال أو مكانة اجتماعية، فلولا عطايا الله الذي يهمل ولا يهمل، لم يكونوا ولا وُجدوا.

ومن يرى الناس صغاراً بفوقية من أعالي غروره، كذلك الناس يرونه من مكانهم أصغر.



سالم بن نجيم البادي

كل الموظفين قبل الانتقال إلى تطبيق نظام إجادة من أجل تحقيق العدالة ورفع الظلم عن من تأخرت ترفياتهم كثيراً، مع الاستمرار في منح الذين سُرّحوا من العمل راتب الأمان الوظيفي، ومنح كل الباحثين عن عمل راتباً شهرياً حتى يتم توظيفهم. كل هذه مطالب الناس وتمنياتهم وهم ينتظرون صدور قانون العمل الجديد.

ولعلّ هذا القانون المرتقب يحمل بين طياته ما يفيد الناس وأن يكون في صالح الجميع، وأن يساهم في توفير سبل العيش الكريم للمواطن، وأن يحفظ حقوق العامل ورب العمل والموظف في الوحدات الحكومية وفي القطاع الخاص، والناس ينتظرون بفارغ الصبر صدور قانون العمل ويتحدثون كثيراً حوله وتكثر التوقعات والأمنيات والأحلام، وعسى أن لا تخيب آمالهم.

والاستقرار في وظيفته لا أن يظل سيف التسريح مسلطاً عليه. وإن راتب التقاعد ينبغي أن يكون بمقدار ٨٠٪ من الراتب الكامل على أقل تقدير، وأن تكون مكافأة نهاية الخدمة موحدة ومجزية لتدارك ذلك الفرق الشاسع بين مكافآت الموظفين في الخدمة المدنية وأقرانهم في جهات أخرى، وإن كانت بعض الشائعات تقول إنه سوف يتم إلغاء هذه المكافأة في مقابل زيادة راتب التقاعد. وحول سن التقاعد ينتظر أن تكون فيه مرونة وأن لا يكون ٣٠ سنة لأنّ الموظف قد لا يطيق البقاء في وظيفته كل تلك المدة، وخاصة النساء وحبذا لو بقي سن التقاعد كما هو الآن ٢٠ سنة، مع إتاحة الفرصة لمن أراد أن يشترى سنوات التقاعد بعد أن يكمل ١٥ سنة في العمل أو أقل من ذلك، وأن تتم ترقية

هذا الوضع وتلك الحالة وذلك المكان إرادة الله، ولابد أن نُسلم بإرادة الله

تجنب عواقب الحياة والحصول على مكاسبها. وإيماننا بأنّ الله عادل لا يظلم أحداً، ويمنح الناس أرزاقهم ويقسمها بينهم كيفما شاء، لا يتعارض مع سعي الإنسان «وَأَنْ يُؤَسَّ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى». والأرزاق ليست في المال وحسب؛ بل يأتي المال بدرجة أقل بين أرزاق كثيرة يبدو أمامها المال رزقاً ضئيلاً.

قانون العمل.. «من طوّل الغيبة جاب الغنايم»

أرزاق

يدبّر الأمور وهو خير المدبرين: «قُلْ لَا أَمْلِكُ لِنَفْسِي ثَقَعًا وَلَا ضَرًّا إِلَّا مَا شَاءَ اللَّهُ».

والناس ضعفاء لا يصنعون أقدارهم، وإنما يسبرون في خطاها كما شاءت لهم مشيئة الله، وخياراتهم محدودة بسيطة، لا تغير من قضاء الله ولا تبدل من أقداره شيئاً.

ويستمر الإنسان في ممارسة دوره الذي وجد نفسه فيه بهذه الحياة في إطار ما منحه الله له من عطايا

دنيوية بعيدا عن ما لم يكن له من نصيب. ويعيش حياته يوماً بيوم كيفما يأتي، ولا يملك إلا أن يجتهد نحو حياة أفضل له ولمن يهيمه أمرهم بالخيارات المتوفرة.

لكن بعض هؤلاء البشر إذا جاءهم الرزق وحققوا النجاح والتفوق في شأن من شؤونهم، قالوا هذا من جهدي وهذا من عملي، إلا أن عمل الله فوق كل عمل وإرادة الله فوق كل إرادة.

ونذكر أن أمر الله هو ما يكون وهو الفيصل في تحديد حياة الإنسان ومستقبله ومصيره، وإنما يعمل الإنسان في حياته لتفادي سوء المضر

وكسب الحسن المفيد لأنه لا يعرف ما هو مخبأ له في غده المخفي حزناً أم سروراً.

ولا يجب القول: ما دام كل شيء مقدر ومكتوب فلماذا السعي والتعب والاجتهاد؟! بل يجب التعامل بالوسائل المتاحة، والأخذ بالأسباب بأفضل التدابير من أجل

تري البعض في صحة وخير يعيشون حياة هائلة سعيدة، فيبتلون فجأة بنكبات الدهر من أمراض أو فقر أو موت، مُقربين أعزاء، فتسوء أحوالهم وتُحبط نفسياتهم بهذه الابتلاءات أو غيرها.. والعكس صحيح تجد البعض يُعانون من مصائب وكأنهم لن يخرجوا منها، فإذا بهم تتحسن أحوالهم وتتغير أوضاعهم وتتيسر أمورهم، فيعيشون حياة هائلة سعيدة بعد عذاب.

ولا يجب أن تتعجب من تقلب الأيام إذا جاءتك تُطرق بابك، فهي لا تبقى على حال، وكلها أرزاق مقدرة، والله يهبّ الرزق لمن يشاء، ويمنع الرزق ممن يشاء، لحكمة إلهية لا يعلمها إلا هو عزّ وجل، فلنتقبل القدر خيره وشره بنفس راضية مُطمئنة، وإذا أصابنا الخير شكرنا وإذا أصابنا الشر صبرنا، وكل إنسان له رزقه الذي كتبه الله له، زاد أو نقص، فلنحمد الله على كل حال.

«ما أصابك لم يكن ليخطئك، وما أخطأك لم يكن ليصيبك»، والبقية تأتي تحصيل حاصل، تفاصيل يومية حياتية بما كتبه الله.

هذا الوضع وتلك الحالة وذلك المكان إرادة الله، ولابد أن نُسلم بإرادة الله، ولو أراد الله أن ينزع عن الإنسان عطايه أو لا يصيبه بما أصابه، لنمّ ذلك في التو واللحظة.

«إنما أمرُهُ إذا أرادَ شيئاً أن يَقُولَ لَهُ كُنْ فَيَكُونُ»، وكل شيء مقدر ومكتوب، اللهم لا اعتراض. والله

قول عُمانّي معروف «من طوّل الغيبات جاب الغنايم» وقد طال انتظار قانون العمل الجديد بعد أن كان يعتقد أن الذين أسند إليهم إعداد القانون قد منحوا ٦ أشهر، لالانتهاء منه، لكن المدة طالّت ولا بأس في ذلك، والتسرع في هذه الأمور غير محمود، وإن ما يطبخ على نار هادئة يكون أكثر نضجاً وألذ طعمًا، وقد كثرت التكهّنات والتخربات حول وقت صدوره وما هو الجديد فيه. ويأمل الناس من قانون العمل الجديد أن يسد الثغرات السابقة ويحسن من أوضاعهم نحو الأفضل، وأن يواكب المتغيرات الحاصلة في المجتمع، فإن ٢٢٥ رسالاً حدّد أدنى للرواتب لم يعد كافياً، وإن وضع ضوابط للحد من التسريح يجب أن تكون حاضرة في القانون الجديد، حتى يشعر المواطن الذي يعمل في القطاع الخاص بالأمان

قضية المسرحيين من الأعمال



haiderdawood@hotmail.com

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

العمل من جهود مستمرة في هذا الشأن. جميع تلك المساعي المبذولة تستهدف التعافي من قضية المسرحيين من الأعمال، ووضع الحلول المناسبة لإعادة إدماجهم في مؤسسات أخرى. ومن ضمن تلك الحلول الاستمرار في اتخاذ الإجراءات الكفيلة لتوفير فرص عمل جديدة للمسرحيين مع متابعة قضاياهم وتأثيراتها السلبية على العمل والاستثمار في السلطنة، في الوقت الذي تعمل فيه وزارة العمل على متابعة الأسباب التي تؤدي إلى إنهاء خدمات المواطنين.

المشكلة تكمن الآن في قلة فرص العمل للمسرحيين وبنفس الامتيازات التي كانوا يعملون بها في مؤسساتهم السابقة، ونوع الحياة التي اعتادوا عليها. وترى المؤسسات والشركات التي أنهت خدماتهم أن تطبيق قانون العمل والقرارات الوزارية الصادرة ضدها من قبل الجهات المعنية لن يؤدي إلى حل تلك المشاكل، لكن يمكن حلها من خلال تسويتها مع لجان التوفيق والمصالحة، مع استمرار الدعم الذي يمكن أن يحصل عليه المسرحيون من صندوق التأمين ضد التعطل لتخفيف مُعاناة

الأسر والعوائل، والذي يحتاج هو الآخر إلى تمويل مالي مستمر ومتابعة قضايا التشغيل والتسريح.

ويمكن الحل كذلك من خلال توسيع أنشطة القطاع الخاص عبر جذب مزيد من الاستثمارات المحلية والأجنبية إلى البلاد، لتأسيس مشاريع كبيرة تستوعب العمالة الوطنية، بجانب قيام جهاز الاستثمار العماني بوضع خطة للمشاركة التي تهم مختلف القطاعات الاقتصادية واستثمار جزء من أمواله في تأسيس المشاريع الاقتصادية المجدية في البلاد، بدلاً من توجيه استثماراته إلى مشاريع خارجية. فالمواطنون الذين سوف يعملون في هذه المشاريع سيقومون بإعادة وتدوير أموالهم في الاقتصاد العماني من خلال ما يجنونه من رواتب وامتيازات شهرية، وهذا مكسب اقتصادي واجتماعي في آن واحد.

وإعطاء الأولوية في المشاريع للشركات العمانية التي تُدار بأيدٍ عمانية وطنية وبعيدة عن ممارسة التجارة المستترة والتي يعمل بعضها في الخفاء سيدعم تلك التوجهات، مع تعزيز العمل وتمويل برامج تدريب وتأهيل الكوادر البشرية العمانية في المجالات التي تحتاج إليها تلك المؤسسات، وضرورة إجراء التعديلات على القوانين لتحقيق التوازن والمساواة والعدالة بين الجميع والقضاء على ظاهرة المسرحيين ومنحهم الوقت الكافي لسداد الالتزامات المالية المترتبة عليهم. ولا ننسى الجُعد الأمني في تسريح العمالة الوطنية؛ لأنّ ذلك قد يؤدي إلى زياة مؤشر الجرائم الاقتصادية والاجتماعية والأخلاقية والنفسية والصحية للمسرحيين وأفراد عائلاتهم. وهذا ما يجب متابعته أيضاً من خلال إعداد الدراسات التي تؤدي إلى تقاوم القضايا الاجتماعية من عملية التسريح.

يبدو أنّ قضية المسرحيين من الأعمال لم تبدأ مع تفشي وباء الجائحة كورونا في عام ٢٠٢٠، ولكن البيانات تشير إلى أنها بدأت قبل ذلك بعدة سنوات من انتشار الوباء، أي بدأت مع تأثيرات تراجع أسعار النفط في منتصف عام ٢٠١٤، والتي تركت آثاراً سلبية عديدة على المؤسسات والشركات العمانية؛ نتيجة لتراجع المشاريع الجديدة التي كان القطاع الخاص يعتمد عليها من جهة أخرى.

وبالتالي اضطرت بعض المؤسسات والشركات العمانية إلى التخلص من العمالة الوطنية والوافدة في آن واحد؛ لتسوية أعمالها التجارية. وزاد الطين بلة، القرار الذي اتخذته وزارة العمل بخفض الحد الأدنى للرواتب في القطاع الخاص إلى ٣٢٥ ريالاً عمانيًا، دون التمييز بين الدرجات التعليمية للمتقدمين؛ الأمر الذي أدى ببعض تلك المؤسسات العمانية للتخلص من العمالة الوطنية من خلال التسريح التعسفي، ومن ثم إعادة تشغيلها بالراتب الجديد، وهو ما فاقم المشكلة.

هذه القضية تُثار بين وقت وآخر؛ سواءً من الكُتّاب في وسائل الإعلام والصحافة أو رواد مواقع التواصل الاجتماعي؛ حيث يركّز الكثير منهم على النتائج السلبية التي ترتبت جراء تلك الظروف والقرارات؛ الأمر الذي يؤدي بالبعض الذين تم تسريحهم إلى الوقوف أمام المحاكم ومواجهة قضايا عدة نتيجة عدم قدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم المالية وخاصة أقساط القروض. ويرى كثير من المواطنين ضرورة التوقف عن ملاحقة هؤلاء الأشخاص من قبل البنوك والمحاكم والجهات المعنية، وهو ظرف ناتج عن الديون المترتبة عليهم بسبب تراجع الدخول الشهرية أو توقفها نهائياً. القضية في واقع الأمر، تترك العديد من الأعباء الإنسانية والاجتماعية والمالية السلبية على هؤلاء الأشخاص وذويهم وأفراد عائلاتهم، نتيجة التسريح، وخاصة المفاجئ منه، بسبب ما عليهم من التزامات السكن والخدمات والقروض والتعليم والصحة وغيرها من الالتزامات الأخرى، فيما تعمل الجهات المعنية على إيجاد بعض الحلول لها، إلا أن هذه المعضلة تكمن في المؤسسات المصرفية والشركات المالية والمحاكم والمؤسسات التنفيذية التي تتابع بعضها تلك القضايا دون أن تتوقف عن متابعة المسرحيين في هذه الأزمات.

الجهود السابقة لحل هذه القضايا تكمن في قيام مجلس الوزراء المؤقر، بتشكيل لجنة لمتابعة أحوال المسرحيين، والنظر في قرارات الشركات التي أنهت خدمات العمانيين العاملين في القطاع الخاص، بجانب بعض اللقاءات والاجتماعات التي تمت على مستوى المجالس كمجلسي الدولة والشورى وغرفة تجارة وصناعة عُمان والاتحاد العام لعمال سلطنة عمان وغيرها من الجهات، بجانب ما تقوم به وزارة

ساع.. ومسعى!



@alzmi1969

يوسف عوض العازمي

يشعر موافقها بأنها حقيقة واقعة تستحق الاعتناء الفكري. أحد الأصدقاء كانت لديه قناة فكرية معينة تتعلق بالطبيعة الثقافية والاجتماعية للمجتمع وقيمه الفكرية، وكان يحاول بشتى الطرق سواء عن طريق عمله الرسمي، أو حتى عن طريق التجمعات الاجتماعية الخاصة والعامّة، لم يكن يكل ولا يهمل من نشر قناعاته وأفكاره، وكان يجد مؤيدين مثملاً يواجه المناهضين، وكان يهني قدامته نحو نشر رسالته الفكرية من أجل إيجاد مجتمع صالح منفتح

يحتوي الجميع أياً كانت الأفكار والرؤى والمعتقدات. كان يعتقد أن الفكر الذي يحرك المجتمع هو فكر ميسر بإطار ديني وأنه في الواقع الوضع مختلف عما هو مشاهد على الأرض، وأن الناس وكأنها تخشى من الظل، وأن الغالب يدعي أخلاقاً تختلف عن أخلاقه الحقيقية، أي بوجهين، قلت له بأنك تحكم على الناس حكماً تفضل سطه بأفكارك على أفكارهم، رفض كلامي وأكد كلامه وقتناصة، ولا أعلم هل كان يتحدث عن أمر واقع أم أن قناعته هي من

وجهه لهذا الاعتقاد؟ حاول قدر المستطاع نشر أفكاره والتي في مجملها مقبولة لكن أحياناً لا الزمان ولا المكان مناسبين، وحتى أتحدث بصراحة فانا أتفق معه بأن العادات والتقاليد تملك سطوة تسيطر على الفكر أكثر من سطوة الدين، بالطبع هنا أؤكد بمقصود بعض العادات غير المتعارضة مع الدين ومع ذلك فهي محرمة كعادات وتقاليد وليس كمحرم شرعي. مضت الأيام وأصبح الغياب هو عنوان التواصل، ربما بسبب المشاغل اليومية وممرات الحياة، وأثناء هذا الغياب

قام الصديق بمحاولة وتجربة مهمة لعلها تشق لبزوغ ضوء في نفق مظلم ينشر النور - كما أسماه- بعد الظلام، لكننا فشلت وخابت الآمال، لكنه تعلم جيداً وفهم أن النتائج لا تأتي بقدر السعي إنما للسعي مداخل ومخارج ودروب، قد لا يكون الفكر أحد أدواتها.

بعد تلك التجربة المرهقة قابلته صدفه وكان لقاء عابراً سريعاً، ولم يحمل سوى عبارات السلام التي اختتمت بعبارته قد تكون الأهم : حديي يخبرني

بأنك تتابع خطواتي وأتوقع دوماً بأن الانتقاد هو الوجهة الأكبر في فكر (قالها مبتسماً) قلت: يا ليت قومي يعلمون! الغريب أنني بعدما توجهت لسبارتي للخروج من مأزق المواجهة أو سمه ماشئت، قررت الاتصال هاتفياً عليه لترتيب لقاء قادم لربما تصفى به النفوس، وللأسف وجدت رقمه قد مسح من لائحة الأرقام. ويجهّد الناس في الدنيا مُناقسَةً وليس للناس شيءٌ غير ما رزقوا أبو العتاهية



سكون واسترخاء!

وليد الخفيف

1

قراءة في تسمية
وزارات النهضة المتجددة

د. أحمد العمري

2



مساحات للشباب الفُعاني

سارة بنت علي البريكبة

3

يحدث منذ
القديم!

سعيدة بنت أحمد الريمعة

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

https://alroya.om/category/3 لقراءة جميع المقالات زوروا:

الشباب والنمو السياحي

تسير الجهود المبذولة من قبل المؤسسات الحكومية والخاصة في تناغم وتكامل نحو تمكين الشباب في مختلف المجالات، وفتح آفاق جديدة للعمل وتطوير المهارات والإمكانيات المتنوعة. وفي ظل الاهتمام الكبير بقطاع السياحة بفضل ما يزرخ به الوطن من مقومات جعلته وجهة مثالية للباحثين عن المغامرات والاستمتاع بالطبيعة، تتزايد

الجهود الداعمة لصقل وتنمية المواهب الشابة في مجال الفنادق والسياحة. ولقد أثمر التعاون بين وزارة العمل ومجموعة عُمران وكلية عُمان للسياحة وعدد من الفنادق، تخريج الدفعة الأولى من منتسبي برنامج «مضيف» للتدريب المقرون بالتشغيل، تلك الدفعة التي ضمت ١٢٤ شابًا وفئة حصلوا على تدريبات عملية في

٧ مجالات، ليكونوا مؤهلين للقيام بدورهم واستغلال مواهبهم في المكان المناسب. هذا البرنامج ومثله من البرامج والمبادرات، تجسد الدور الذي يجب أن تلعبه كافة مؤسسات الوطن، لاستغلال ما يمتلكه أبناؤنا من قدرات وتوظيفها بشكل جيد، وإتاحة الفرصة لهم للمساهمة في مسيرة التنمية الشاملة

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

قمة الفرصة الأخيرة بالجزائر



ali95312606@gmail.com

علي بن مسعود المعشني

نحن على بعد أيام قليلة من موعد انعقاد أخطر قمة عربية في تقديري الشخصي، كونها تتعقد في ظل ظروف عربية ودولية استثنائية ودقيقة للغاية، ولا يمتلك عرب اليوم من خيارات سوى التسليم واليقين بأن ظروف انعقاد القمة والملفات المطروحة للنقاش لا تحتمل المزيد من التسيوف والترحيل أو التأجيل لأنَّ فيها مستقبل العرب جميعهم وبلا استثناء؛ موالين للغرب أو معارضين له. جروح عربية مفتوحة، بدءًا من جرح فلسطين الغائر، وصولًا إلى نكبات اليمن وليبيا وسورية، ومحن متجددة في لبنان والسودان، فنظام عالمي جديد يتشكل عبر الأزمة في أوكرانيا لن ينتظر أحدًا، ولن يقدم جوائز ترضية لمن يجترونها الماضي. أزمتا عالمية على صُعد الطاقة والغذاء والقيم، جتاج العالم وتنفرد بالقاصي من القطيع لتلتهمهم بلا رحمة، وأزمات هوية طاحنة تسرب للشعوب لتعذب مجروروثهم القيمي، واستعمار تقني يُطِل برأسه ليطال العالم بأسره وخصوصًا المستهلكين لهذه التقنية بلا وعي ولا دراية ولا إدراك بما يُحَاك ويُخَطَط لهم.

في تقديري الشخصي أن "قمة الجزائر" هي النداء الأخير للنظام الرسمي العربي لكي يُدرك حجم المخطط له ومصيره الحتمي في قادم الأيام، وكذلك حجم الدور الموكول إليه للمزيد من القطيعة ومنسوب الفجوة بينه وبين شعوبه، تلك القطيعة والفجوة التي اهتزت كثيرًا حين اختبرت في فصول الربيع فاستصفت من الشعوب والنُظم أسوأ ما بهم من طباع وسلوكيات مبطنة لبعود طويلة خلت. الأوضاع الإقليمية والدولية المحيطة بعرب اليوم أكبر وأخطر بكثير من التفكير في تقديم القربان وقضم الأطراف إرضاءً للسيد الأمريكي وكما كان الحال، فهذا السيد المزعوم ميت سريريًا منذ سنوات خلت وبعض عرب اليوم ما زالوا يُقدِّمون نُسكهم ومحياهم له دون أن يسألوا أنفسهم لماذا؟! فيما مضى كنَّا نتحدث عن المقومات الطبيعية للأمة العربية ونرتلها كالصلاة، من موقع جغرافي مميز وثوابت مشتركة وثروات طبيعية هائلة، وثروة بشرية متفردة جعلت الغرب يوظفها في حروبه بالمنطقة لتنهجها قسرًا للغرب، هذه

الثروة المنسية التي تحرك الاقتصادات الغربية ومؤسساته العلمية والأكاديمية بفعل عوامل الطرد من الوطن العربي والجذب في الغرب. لهذا لم نعد اليوم من الممكن أن نتحدث بلغة "بلاد العرب أوطاني" والمصير التاريخي المشترك للأمة، فقد أصبح رجسًا من عمل الشيطان بعد أن شيطنه البعض وجفف منابعه في العقول والمناهج والخطاب الإعلامي والسلوك السياسي، ولكننا نستحدث بلغة المصالح العارية والتي توجب على عرب اليوم التسلح بها ونسيان الثوابت المشتركة إلى حين. عرب اليوم يمتلكون أوراقًا سياسية خطيرة تجعل منهم رقمًا صعبًا في التوازنات الدولية القادمة وتجعلهم ممن يلتقطون المستقبل بكل ارتياح، فمنطق ومصالح العالم اليوم ينحصر في الطاقة والغذاء، والعرب يمتلكون الاثنين معًا. كل ما نتمناه اليوم كشعوب هو التفكير بلغة المصالح وتحكيم العقل فقط، وبهذا سنهتدي تلقائيًا إلى أن للجغرافيا أحكام وللهوية أحكام وللتاريخ أحكام وبالمجمل لا يوجد في قاموس الغرب عربي صالح

وأخر طالع، فكلاهما صالحان تحت التراب فقط! والأزمة الأوكرانية اليوم لن تتوقف عند جغرافية بعينها؛ بل ستمتد تداعياتها وارتداداتها إلى جميع أرجاء المعمورة لأنها أزمة حادة بين أقطاب كبرى، وصراع لن يتوقف إلا بزوال طرف بشكل كلي أو جزئي. وعرب اليوم في وضع سياسي واقتصادي يسمح لهم بالانعتاق من ثقافة "بلفور" و"سايكس-بيكو"، لأن الغرب في وضع انعدام الجاذبية ونهافت الأولويات، وبهذا ننحدر من ثقافة الدولة القُطرية الوظيفية التي غرسها الغرب قسرًا وتسببت في هشاشة الأمة وقابليتها المعيبة للخضوع والانزهاية والاستسلام. الملفات المفتوحة في السياسة معرضة دائمًا للمزيد من الأوراق، لهذا بقيت العديد من القضايا العربية كالجروح المفتوحة بفعل الترحيل والتأجيل ثم التدويل وبروز المحاور، وأن الأوان لغلغلها كسيل أوحده للبقاء والاتحاق بركب المستقبل. قبل اللقاء: من يقرأ التاريخ يقرأ المستقبل. وبالشكر تدوم النعم.

أنماط مبتكرة لفرص العمل



خلفان الطوقي

يُقال «قطع الرقاب ولا قطع الأرزاق»، ويُقال «قيمة الإنسان في عمله»، ولا يختلف اثنان حول أهمية واجب الدولة في توفير فرص العمل بشكل مباشر أو غير مباشر، لذلك فإن أي حكومة تجد الشغل الشاغل وقمة أولوياتها توليد فرص عمل بشكل مستمر، فهذا التحدي باقي ومستمر، وهاجس مستمر للدولة والمجتمع وأفرادها، وعلى كل حكومة راشدة أن تجد طرقًا مبتكرة لخلق فرص عمل، وأن تبقى هذا الملف الحساس في طاولة أي اجتماع حكومي، وأن تكون فرص العمل قيمة مضافة لأي مبادرة حكومية قادمة، فالمهمة هي ليست مهمة وزارة العمل وحدها، فالتوظيف مهمة أساسية في الحكومة ككل.

الوصول بهم إلى مناطق التقاء واتفاق لحد كبير أطراف العلاقة، خاصة إن تفهَّم كل طرف ظروف ومتطلبات بقية الأطراف. في عمان- حالها حال كثير من الدول- تبنت الحكومة منذ بداية عام ٢٠٢١ طرقًا ومبادرات مبتكرة للتوظيف وتوليد فرص العمل، وأهم هذه المبادرات: مبادرة دعم الأجور في القطاع الخاص والتي ولدت إلى الآن ما يصل إلى ٤٦٦٨ فرصة وظيفية في القطاع الخاص، ومبادرة «المليون ساعة» والتي طرحت حوالي ٢٥٠ فرصة وظيفية، ومبادرة «ساهم» التي وفرت ٥٠٠٠ فرصة عمل، وغيرها من مبادرات توظيفية وتأهيلية مثل التدريب المقرون بالإحلال، والتدريب المقرون بالتشغيل، وبرنامج إعداد رواد العمل، ودعم العمل الحر، والتدريب على رأس العمل، وبالرغم من استيعابه الكثير، إلا أن هناك الكثير ممن ينتظر دوره لضمه في إحدى هذه المبادرات الوطنية التي يشرف على برامجه شخصيًا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- وقد ترأس جلالته اللجنة الإرشادية لبرنامج التشغيل الوطني «تشغيل».

ملف التشغيل دسم ومعقد وحساس، ولكي يتم حللته لا بُد لكل الأطراف من تحمل مسؤوليتها، فعلى الحكومة أن تكون متضامنة في حمله وتحملِّه، وأن لا تُترك وزارة العمل لوحدها في الميدان، فوزارة الاقتصاد لها دور، وشرطة عمان السلطانية لها دور، والبنك المركزي العماني له دور، ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار لها دور، وغيرها من المؤسسات الحكومية دون استثناء.. لكن الأدوار تبقى متباينة بشكل مباشر أو غير مباشر، وإن اقتنعت الحكومة بهذا مسؤولية جماعية، وعملت على بناء استراتيجية متكاملة مع كافة الأطراف في توزيع المسؤوليات والأدوار، فإن هذا الملف الثقيل سوف يسهل حمله. وكما إن الحكومة لها الدور الأكبر، إلا أن باقي الأطراف لها مسؤولية أيضًا، فالباحث عن عمل يتمنى وظيفة مثالية قريبة من محل إقامته تتناسب مع موبله براتب مناسب يضمن له حياة أسرية مستقرة، لكن لا يمنع في بداية حياته أن يلتحق بأي فرصة وظيفية يكتسب منها المعارف والخبرة والمهارات اللازمة لوظيفة مستقبلية أفضل، وعليه أن يستمر في تواصله مع كافة

المبادرات الوطنية الموضحة أعلاه، وأن لا يترفع عن أي فرصة تدر عليه دخلًا ماليًا، فمن قبله مر بنفس هذه الظروف، وربما بظروف أصعب بكثير، وليتذكر أن بعض الفرص هي محطات «ترانزيت» لمحطة أفضل في المستقبل، فهي تبقى أفضل من الجلوس في البيت. ومما أن الحكومة والباحث عن عمل هما أهم طرفين في هذه المعادلة، إلا أنها ليسا الوحيدين فقط؛ بل إن هناك أطراف أخرى مثل ولي الأمر والمجتمع والنقابات العمالية والجمعيات المهنية المختصة والتي لها أدوار غاية في الأهمية، وعليها أن تعمل جنبًا إلى جنب مع الحكومة، من خلال تقديم الدراسات التخصصية والاستشارات الرصينة ووجهات النظر العميقة؛ لتعديل المبادرات الحالية، وإبتكار مبادرات أخرى خلّاقة تضمن استدامة الفرص التدريبية والتوظيفية. على الجميع إدراك أن هذا الملف سيبقى تحدّيًا حقيقيًا ما لم يساهم جميعًا في تحمّل جزء من المسؤولية وتقديم كل طرف ممن تم ذكرهم أعلاه بعض المساهمات من ناحية، والتضحيات من ناحية أخرى.

من ذاكرة الخروج عن الصمت

خليل بن عبدالله الخنجي **



من العام ٢٠١٢، وذلك إلى جانب استكمال منظومة المناطق الصناعية المتكاملة في المحافظات كمحافظتي الظاهرة وشمال الشرقية». وتتواصل كلمة القطاع الخاص مُضمنة: «إن تحقيق كل ذلك يحتاج إلى التفاتة جادة من مختلف الجهات ذات العلاقة المباشرة وغير المباشرة بقطاع الصناعة... في حين نتطلع إلى أن تكون وزارة التجارة والصناعة خط الدفاع الأول عن الصناعة والصناعيين تأمل من وزارة القوى العاملة إعطاء المزيد من التسهيلات العمالية للصغيرة والمتوسطة أعم وأشمل والأخذ في الاعتبار بحمل الجد مريثات القطاع الخاص بشأن قانون العمل... وعلى مجلس المناقصات التأكيد على التطبيق الحاسم والمتابعة الحازمة بشأن إعطاء الأفضلية للمنتجات الوطنية في المشتريات والمناقصات الحكومية وأيضًا تخصيص ٢١٠ من أعمال المشروعات الكبيرة للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أجل تنمية هذا القطاع وتوفير فرص عمل للمواطنين... ونشدد على الدور المهم للهيئة العامة لحماية المستهلك لدعم الصناعات الوطنية من حيث حماية المستهلك من الغش والتقليد والاحتكار وتجنب التدخل المباشر في تحديد أسعار السلع والخدمات حتى لا يؤدي ذلك إلى تعطيل خطوط الإنتاج والإخلال بمبادئ الاقتصاد الحر وقانون العرض والطلب. كما نشير إلى الدور الداعم للاتحاد العام لعمال سلطنة عمان لتعزيز استقرار العامل وزيادة إنتاجيته والتوعية بأخلاقيات العمل وثقافة الحوار، وعلى الشركات والمجتمع عامة شراء منتجات مصانعنا الوطنية بل وتنقيف الأثرة على أهمية ذلك».

وأكدت كلمة القطاع الخاص أن «غرفة تجارة وصناعة عمان كانت وما زالت على استعداد للعب دور محوري من خلال علاقتها المباشرة كطرف فاعل من أطراف الإنتاج الثلاثة مع الحكومة والعمال مع الاستمرار الجاد في استقطاب الاستثمارات عبر إقامة المؤتمرات والمعارض والمبادرات بالتنسيق مع الشركات المتخصصة في جميع محافظات عمان وأنحاء العالم». القطاع الخاص بعد أن خرج عن صمته عبر تلك الكلمة في العام ٢٠١١، أي قبل ١١ سنة، هل تحقق من مطالبه ما يساهم في النهوض بالقطاع الصناعي ليناكس في الأسواق المستهدفة وأولها طبقًا السوق المحلي؟ الإجابة: نعم.. تحققت بعض المطالب ولو بعد حين، وبعضها ما زال في الأدرج: حيث التردد في اتخاذ القرار، بزعم قلة الإمكانيات أو ضعف التنسيق بين الجهات المختلفة. أما الذي تحقق مما يسعى إليه القطاع الخاص فجاء بعد سنوات كثيرة بالنسبة للأسواق التي تشهد تنافسًا شرسًا من أجل البقاء، ونشير هنا إلى أن كثيرًا من المبادرات قائمة الآن مع الاستراتيجية الصناعية، وأيضًا قرار وقف تصدير الرخام الخام؛ بل يستوجب أن يتم قطعه وصقله وتصنيعه محليًا وبعد ذلك يتم تصديره بعد المعالجة الكاملة. الأمل في السنوات المقبلة أن يكون القطاع الخاص شريكًا فاعلاً يُستشار فيما يتعلق بالشأن الاقتصادي، كما تأمل نهوض القطاع الصناعي وبقية القطاعات التي تتميز بها عُمان لتحقيق التوازن التجاري بين الدول وتوليد فرص العمل وتحريك سلاسل الإمداد وزيادة حركة السفن وفي الموانئ والمطارات التي تنتظر المنتجات المصدرة إلى العالم لتقليل الوارد منها، خاصة الصناعات التحويلية والمنتجات الغذائية والمنتجات الأولية التي تدخل في مجال الأمن الغذائي وعلى رأسها الاستزراع والتصنيع السمكي. ** الرئيس الأسبق لغرفة تجارة وصناعة عُمان

الاشتراكات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢- فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣- فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة	
وزارة الإعلام	

الرياضة	محول: ٢١٤ ، ٢١٥
sportdesk@alroya.info	
الإعلانات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١- فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info	

الاقتصاد	محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥
businessdesk@alroya.info	
المحليات	محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨
localdesk@alroya.info	

رئيس التحرير	حاتم بن حمد الطائي
التحرير	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠- فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

تقديرًا لدورهم في تعزيز الدفع الإلكتروني

بنك مسقط يحتفي بالمؤسسات الحكومية والشركات.. ويعلن جوائز «شراكة دائمة»



مسقط - الرؤية

نظم بنك مسقط المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عُمان، حفل السنوي الخامس عشر لتوزيع جوائز «شراكة دائمة»، وذلك في مركز عُمان للمعارض والمؤتمرات، بحضور الشيخ وليد بن خميس الحشار، الرئيس التنفيذي لبنك مسقط، ومجموعة من أعضاء الإدارة التنفيذية وممثلي المؤسسات.

ويأتي تنظيم هذا الحفل السنوي تكريمًا لعدد من المؤسسات الحكومية وشركات القطاع الخاص، الذين حققوا الحجم الأكبر من المعاملات بالمدفوعات الرقمية خلال العام الماضي، عن طريق شبكة أجهزة نقاط البيع وبوابات الدفع الإلكتروني التابعة للبنك.

وخلال الحفل ووسط تقرب الحضور، تم الإعلان عن المؤسسات الحكومية والشركات الفائزة، حيث قام الشيخ وليد بن خميس الحشار، الرئيس التنفيذي لبنك مسقط، بتوزيع الجوائز على ٤٠ مؤسسة. وتضمنت الجهات الفائزة مؤسسات حكومية وخاصة تمثل عدة قطاعات منها قطاع السيارات وقطاع الطيران والقطاع الصحي وقطاع الاتصالات والقطاع السياحي وقطاع البيع بالتجزئة.

وخلال هذا العام، نالت ٩ وزارات ومؤسسات حكومية جائزة «أفضل المؤسسات الحكومية» في حفل توزيع جوائز «شراكة دائمة» الخامس عشر، وهي شرطة عمان السلطانية، وزارة العمل، وزارة الإسكان والتخطيط العمراني، وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وزارة الداخلية، وزارة الصحة، بنك التنمية العُماني، المجلس الأعلى للقضاء، وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه. وجاءت نتائج الشركات وعددها ٣١ على النحو التالي: لولو هايبر ماركيت، كارفور، مكة هايبر ماركيت، مركز ياس للتسوق الحديث، شركة ريجنسي الدولية، نستو هايبر ماركيت، عمانتل، أوربدو، أواصر عمان، طيران السلام، مجموعة لاندمارك، شل عمان للتسويق، أباريل إنترناشونال، التجزئة للأزياء العالمية، عُمان للاستثمارات والتمويل، الشركة الوطنية



بنك مسقط لتعزيز شراكته مع المؤسسات الحكومية والشركات التجارية، مضيفاً أن البنك يتطلع إلى زيادة تعزيز وتقوية شراكاته، متمنياً للجميع المزيد من النجاح في المستقبل. وأعرب الرئيس عن شكره للجهود التي تبذلها الحكومة ومبادراتها لتعزيز التحول الرقمي في مختلف القطاعات، مؤكداً أن بنك مسقط سيواصل جهوده وطرح البرامج والمبادرات التي تساهم في تحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠. وقال عبدالله بن حمود الجفيلي، مساعد مدير عام الخدمات المصرفية الإلكترونية ببنك مسقط، إن البنك يسجل كل عام نمواً إيجابياً



العمانية للهندسة والاستثمار، الشايح الدولية، ملبار للذهب، الرميزان للذهب والمجوهرات، صيدلية مسقط، حول الإمارات للمفروشات المنزلية، سعود بهوان للسيارات، شرف دي جي، الشركة المتحدة للإلكترونيات، محطة الحاويات العمانية الدولية، بيترا هت، شركة تاجر للتمويل، طلبات للخدمات الإلكترونية، ومركز القبائل للتخفيضات وريفولي وشركاه و EMC.

وقدّم عبدالناصر الرئيسي، مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد ببنك مسقط، التهنية لجميع الفائزين، وأكد على الأهمية الكبيرة التي يوليها

بنك نزوى راعٍ مصرفي رئيسي لمؤتمر كلية الحقوق



مسقط - الرؤية

شارك بنك نزوى - البنك الإسلامي الرائد والأكثر موثوقية في السلطنة - في المؤتمر العلمي السادس لكلية الحقوق بجامعة السلطان قابوس، كراعٍ مصرفي رئيسي. وشهد المؤتمر الذي أقيم لمدة يومين حضور عدد من الباحثين والأكاديميين وممثلي الهيئات القانونية والقضائية في البلاد بالإضافة إلى المختصين من الجهات ذات العلاقة بالاستثمار. وناقش المؤتمر الذي حمل عنوان «نحو منظومة تشريعية متجددة لتحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠» المبادئ الدستورية ودورها في تحقيق التنمية المستدامة ونظام التشريعات الاقتصادية وقواعد سوق العمل، وتم تسليط الضوء على خمسة محاور رئيسية من شأنها تحقيق أهداف التنمية المستدامة في البلاد. وقال سيف الرواحي، مساعد مدير عام الاستثمار والخزينة والخدمات المصرفية الحكومية وتمويل المشاريع في بنك نزوى: «إننا نلتزم بقيم المسؤولية الاجتماعية والاستدامة التي تشكل ركائز رئيسية في المؤسسة باعتبار أننا بنك إسلامي، ويشرفنا أن نكون جزءاً من هذا

المسارات التي رسمتها رؤية عُمان ٢٠٤٠، والتعرف على التحديات المتعلقة بتطوير القوانين بما يضمن تحقيق التنمية المستدامة وأسباب الرفاه الاقتصادي والاجتماعي، والوقوف على أهم القوانين والتشريعات المنظمة لسوق العمل. ولقد حرص بنك نزوى على أن يكون مساهماً فاعلاً في مثل هذه المحافل الهادفة التي من شأنها أن تعود بتأثير إيجابي على المجتمع المحلي والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

اللقاء الذي يعد منصةً لملتقى الخبراء والكفاءات الأكاديمية ومنيرا يهدف لإبراز دور منظومة التشريع في التنمية وعلاقتها بما تشهده السلطنة من تطور على المستويين الاقتصادي والاجتماعي، والذي يتم فيه تداول مختلف المواضيع التي تتناسب مع استراتيجية البنك الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة». ويهدف المؤتمر في هذا العام إلى تحديد الجهات العامة للتطوير التشريعي وفق

«ظفار للتأمين» تكّرم البنك الأهلي



مسقط - الرؤية

نظمت شركة ظفار للتأمين حفلاً رسمياً أشادت فيه بالبنك الأهلي باعتباره شريكاً في التأمين المصرفي، وما يبذله من جهود كبيرة لغرس الثقة لدى عملائه بخصوص المنتجات والخدمات التي تضمن لهم الأمن والسلامة، وتأكيدها للشراكة الناجحة بينهما والتي مضى عليها عامان، وتقديرًا للأداء المتميز لفروع البنك الأهلي خلال هذه الفترة.

وكان البنك الأهلي قد عقد هذه الشراكة مع شركة ظفار للتأمين في عام ٢٠٢٠ لتتمكن العملاء من الوصول إلى مجموعة متنوعة من منتجات التأمين بكل سهولة، بما في ذلك تأمين المركبات والسفر والممتلكات والحوادث الشخصية ضمن محفظة التأمين المصرفي،

كما قام البنك بجهود حثيثة لتنوعية العملاء بخصوص الحلول المالية من خلال عروض جذابة تفيد قاعدة عملائه المتنامية. وقال منير البلوشي، مساعد المدير العام ورئيس الفروع للخدمات المصرفية للأفراد في البنك الأهلي، إن العمل الجماعي هو سر النجاح الذي يحققه البنك، وأنه على مدار العامين الماضيين من الشراكة مع ظفار للتأمين، أظهر البنك بكل وضوح التزامه بزيادة ثقة العملاء من خلال الحلول المالية التي تستهدف تعزيز نموهم الشخصي والمهني، مضيفاً: «كان لنهجنا الذي يركز على عملاء الخدمات المصرفية دوراً محورياً في تشكيل وتوسيع محفظة التأمين لكي تفي بالاحتياجات المحددة لعملائنا، وما هذا الحدث اليوم إلا اعترافاً بجهودنا الدؤوبة

للعمل الجاد مع شركائنا والجهات الأخرى ذات العلاقة من أجل بناء قاعدة من العملاء الأذكياء، ونحن ممتنون لشركة ظفار للتأمين على ثقتهم بنا وتقديرهم لنا من خلال قيامهم بتنظيم هذا الحدث». ويعتبر هذا الاحتفال، الذي حضره عدد من مسؤولي ظفار للتأمين والبنك الأهلي، الأول منذ إعلان الشراكة بينهما في عام ٢٠٢٠، وقد انتهزت ظفار للتأمين هذه الفرصة لمكافأة فروع البنك الأهلي وموظفيه الذين حققوا إنجازات رائعة في مبيعات التأمين المصرفي، كما تم ترتيب عرض تعريفي على هامش البرنامج لتحديد مسار النمو الجماعي في المستقبل. وبصفتها شركة تتعامل بجميع أنواع التأمين، تمكنت ظفار للتأمين من تهديد الطريق أمام البنوك في السلطنة لتعزيز حلولها المالية.

تكريم الفائزين بمسابقة الذكاء الاصطناعي والملكية الفكرية.. الأربعاء

مسابقات ثقافية ورياضية لطلبة المدارس في منح

نظم المركز الترفيهي منح مسابقات في المناظرات والفنون التشكيلية والإلقاء الشعري والأنشطة الرياضية، وذلك لطلبة المديرية العامة للتربية والتعليم محافظة الداخلية.

منح- ناصر العبري

تحتضن الجهود المخلصة لشباب الوطن العزيز ومساهماتهم في مسيرة التنمية العمانية الحديثة والنهضة المتجددة، هنيئاً للشباب الواعد عماد الحاضر والمستقبل، تحية خاصة وتهنئة مخلصة لكل شاب وشابة يقيمون اليوم الشباب العُماني.

يبرأ اليوسعري

نعتز بالجهود المخلصة لشباب الوطن العزيز ومساهماتهم في مسيرة التنمية العمانية الحديثة والنهضة المتجددة، هنيئاً للشباب الواعد عماد الحاضر والمستقبل، تحية خاصة وتهنئة مخلصة لكل شاب وشابة يقيمون اليوم الشباب العُماني.

مسقط- الرؤية

تنمية «الوعي وحب الذات» لطلاب مسقط

رفع مستويات وعيهم نحو مستقبل كل منهم وطموحاته، كما ركزت على أهمية حب الذات وتقديرها، والسعي نحو معرفتها وفهمها، وتعزز ثقاتهم بأنفسهم وتطور مهاراتهم وإجاداتهم، والحرص الدؤوب على صقلها والاهتمام بها، وكيفية إدارة الأفكار وفهم الشاعر وتنمية حس المسؤولية لديهم، كي يقبلوا على المستقبل بوعي، وميعة، تسحله.

هناك حقوق يسعى الشباب الحصول عليها، وأهمها: حقه في الحصول على وظيفة. حقه في تلك أرض سكنية. حقه في الحصول على إغاثة ضد البطالة. حقه في تحسين الرواتب ليتناسب مع الغلاء المعيشي. حقه في دعم وتسهيل مشاريعه الخاصة. حقه في زيادة المقاعد الدراسية.

عبد الله العناني

رئيسي سوناك رئيس وزراء بريطانيا الجديد يطمح في إصلاح الاقتصاد البريطاني! هل سينجح في ذلك، وهو الذي كان وزير مالية في حكومة بوريس جونسون التي تدهور خلالها وضع الاقتصاد البريطاني؟

مسقط - الرؤية

أقامت دائرة خدمات المكتبات ضمن خطة النشاط الثقافي لمركز السلطان قابوس العالي للثقافة والعلوم بديوان البلاط السلطاني، محاضرة بعنوان: "الوعي وحُب الذات" وذلك في قاعة المحاضرات بجامعة السلطان قابوس الأكبر، قدّمها المدربة شيخة بنت سعيد الغابشية، لعدد من طلبة المدارس بمحافظة مسقط.

وتطرّقت الغابشية إلى موضوع الوعي الذاتي وتعريفه وفوائده، وهدفت المحاضرة إلى

راشد السعيد

The top row of the collage consists of three photographs. The leftmost photo shows a group of male runners in various colored athletic gear (blue, green, red, black) competing in a track race on a reddish-brown surface, with palm trees and a white building in the background. The middle photo is a large group of people, including men and women, posing for a group photo on a red carpet. Many of the men are wearing red and green athletic uniforms and holding trophies. The rightmost photo shows three riders on horseback competing in a horse race on a dirt track, with spectators visible in the background.