


$$-14 = 511 - 1000 = -489 = -3 \cdot 163$$


قَدِّمِ الْآنَ

حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9913



٢٠ مسة

الرؤية

الحياة .. رؤية

الحياة .. رؤية

 www.alroya.om

 info@alroya.info

alroyanewspaper

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤى للصحافة والنشر

12 صفحة

الثلاثاء ٨ من ذى القعدة ١٤٤٦ هـ الموافق ٦ مايو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤٠٩٤

محادثات مُعمّقة وبناءة بين جلالة السلطان والرئيس الجزائري حول الاستثمارات وحرب الإبادة في غزة



اختيار عُمان ضيف معرض الجزائر الدولي << الجزائر تشيد بالدور البناء لسلطنة عُمان في الوساطة بين أمريكا وإيران << 3-2

السيد أسعد يفتتح «المؤتمر الدولي للرابطة الإقليمية لمنظمي الطاقة»

الرؤية- سارة العريبة

يرعى صاحب السُّمو السيد أسعد بن طارق آل سعيد نائب رئيس مجلس الوزراء لشؤون العلاقات والتعاون الدولي والممثل الخاص لجلالة السلطان، افتتاح أعمال مؤتمر الرابطة الإقليمية لمنظمي الطاقة (ERRA)، الذي ستضيفه سلطنة عُمان كمثلية في تنظيم الخدمات العامة، وذلك لأول مرة في منطقة الشرق الأوسط؛ بمشاركة أكثر من ٢٨٠ خبيراً يمثلون ٥٠ جهة من الهيئات التنظيمية، ورواضي السياسات والقطاع الخاص والخبراء الأكاديميين، بما يعكس مكانة سلطنة عُمان المتقدمة على خارطة الطاقة العالمية، ويؤكد



نصویر / راشد الکندی

تنامي الثقة الدولية في قدراتها التنظيمية والتشريعية، ودورها الريادي في قيادة الحوارات المرتبطة بالطاقة المستدامة والتحول في الطاقة. وأكد سعادة الدكتور منصور بن طباب الهنائي رئيس هيئة تنظيم الخدمات العامة، أنَّ اعتقاد هذا الحدث الدولي في سلطنة عُمان يُمثل فرصة سانحة لتبسيط الضوء على جهودها الحثيثة في رسم ملامح مستقبل قطاع الطاقة؛ إذ خطت سلطنة عُمان خطوات رائدة في تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية لقطاع الطاقة، مع التركيز على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة ومصادرهما، بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، ومخطط الوصول إلى الحد الأدنى بحلول عام ٢٠٥٠.

من السكان لرويتز إن أكثر من ١٠ ضراب استهدفت ميناء الحديدية وحيي السلخانة والحوك في مدينة الحديدية. كما استهدفت ٤ ضراب مصنع أسمنت شرقي الحديدية. وقال مسؤول أمريكي - رفض الكشف عن هويته - إن الضربات الأمريكية لم تشارك بفاعلية في الفواش، لكنه أشار إلى وجود تنسيق عام بين الحليفين. وأفادت القناة ١٢ الإسرائيلية، نقلاً عن مسؤولين إسرائيليين، بأن نحو ٣٠ طائرة مقاتلة من سلاح الجو الإسرائيلي شاركت في الهجوم الجوي الواسع النطاق على المصنع.

صنعاء- الوكالات



صندوق جبل الصين أي أم سي التتبن للأسهم
Jabal ChinaAMC Loong Equity Fund

القوائم المالية للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

تقرير رئيس مجلس الإدارة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

بالنيابة عن إدارة الصندوق، يسعدني أن أقدم لكم النتائج المالية لصندوق جبل الصين أي أم سي التتبن للأسهم للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

ملخص النتائج المالية:

عن الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	
ر.ع.	
إجمالي الدخل	٤٠,٨٤٢
إجمالي المصاريف	(٧١,٨٦٧)
أرباح (خسائر) الفترة	(٣١,٠٢٥)
أرباح (خسائر) الوحدة الواحدة	(٠,١٣)
إجمالي صافي الأصول	٢,٣٤٥,٥٣٩
صافي قيمة الأصول للوحدة الواحدة	١,٠٠٦

أداء السوق

أدى إعلان الحوافز في سبتمبر ٢٠٢٤، والذي تضمن ضخ تريليون يوان (ما يعادل ١٣٧ مليار دولار أمريكي) بالإضافة إلى خفض نسبة الاحتياطي الإلزامي بمقدار ٥٠ نقطة أساس، إلى جانب إصدار توجيهات إضافية بمزيد من التخفيضات خلال العام، ودعم سوق العقارات، إلى بلوغ الأسواق الصينية وأسواق هونغ كونغ أدنى مستوياتها.

ومنذ يناير ٢٠٢٥، شهدنا تراجعاً تدريجياً في أداء السوق الصيني، حيث بدأ الزخم بالإنحسار تدريجياً حتى مارس، ليسجل مؤشر CSI300 نمواً بنسبة 1.٧٥٪ منذ بداية العام وحتى تاريخه. في المقابل، كان مؤشر هانغ سنغ (HSI) من بين أفضل المؤشرات أداءً حتى نهاية شهر مارس، مدعوماً بارتفاع أسهم التكنولوجيا، محققاً نمواً بنسبة ١٧.٨٢٪ منذ بداية العام.

وقد هيمنت العوامل الجيوسياسية، إلى جانب التطورات المحلية والعالمية، على تحركات الأسواق وتقلباتها منذ يناير ٢٠٢٥. وفي هذا السياق، قامت الحكومة الصينية خلال اجتماع الحكام السنوي في مارس بوضع خطة لتحفيز الاقتصاد، وحددت مستهدف نمو الناتج المحلي الإجمالي للعام عند 5٪ مع رفع العجز المالي من ١٪ إلى ٣٪، وذلك نتيجة لتوسيع الأنشطة التحفيزية خلال العام، ودعمًا للحكومات المحلية من خلال تخصيص حصة من السندات الخاصة تقدر بنحو ٤ مليار يوان.

تداول الأسهم الصينية وأسهم هونغ كونغ عند تقييمات جذابة للغاية (مكرر ربحية لمؤشر CSI300

يبلغ ١٢.٩ مرة، ولمؤشر هانغ سنغ ١٥.٣ مرة)، ويعزز تحسن البيانات الاقتصادية من قناعتنا بمواصلة توظيف السيولة المحتفظ بها في الأسهم التي نملك قناعة عالية تجاهها.

توقعات الاقتصاد والسوق

سجل الناتج المحلي الإجمالي في الربع الأول من عام ٢٠٢٥ نمواً بنسبة ٥.٤٪، فيما إرتفع الإستثمار في الأصول الثابتة بنسبة ٤.٢٪. وبلغ نمو مبيعات التجزئة خلال الربع الأول ٤.٦٪، بينما سجلت نمواً بنسبة ٥.٩٪ خلال شهر مارس، كما ارتفع مؤشر مديري المشتريات للقطاع الصناعي في مارس إلى ٥٠.٥ نقطة، وهو أعلى مستوى خلال ١٢ شهراً.

وقد تحسنت معنويات سوق الأسهم بشكل ملحوظ، مدعومة بتعزيز الدعم المالي الحكومي، بالإضافة إلى انخفاض مستويات التقييمات بشكل كبير، مما يزيد من جاذبية تخصيص الاستثمارات في الأسواق الصينية وأسواق هونغ كونغ من منظور استثماري يمتد بين ثلاث إلى خمس سنوات.

أداء الصندوق

بدأ صندوق جبل الصين أي أم سي التتبن للأسهم عملية الاستثمار الأولي في ٢٧ يناير ٢٠٢٥، وهو حالياً في المراحل النهائية من استكمال نشر رأس ماله الأولي، وذلك عقب استكمال إجراءات فتح الحسابات في هونغ كونغ.

وبحسب بيانات ٣١ مارس ٢٠٢٥، بلغ إجمالي الأصول تحت الإدارة للصندوق ٢.٣٤ مليون ريال عماني. ومنذ التأسيس (٢٧ يناير ٢٠٢٥)، حقق الصندوق عائداً بنسبة +٠.9٪، متفوقاً على أداء مؤشر CSI300 بفارق ٢.٧٪.

شكر وتقدير

وبالنيابة عن أعضاء إدارة الصندوق، أود أن أتقدم بالشكر إلى حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق بن تيمور على قيادته ورؤيته، وإلى الحكومة العمانية على الجهود المبذولة لتحقيق النمو والاستقرار الاقتصادي.

كما أود أن أشكر هيئة الخدمات المالية وبورصة مسقط على جهودهم الحثيثة في تطوير سوق رأس المال، كما أشكر مدير الإستثمار في الصندوق ومقدمي الخدمات على جهودهم في إدارة الصندوق، ومالكي الوحدات الكرام على ثقتهم ودعمهم.

نيابة عن إدارة الصندوق
رئيس مجلس إدارة الصندوق
٢٨ أبريل ٢٠٢٥

القوائم المالية عن الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

تقرير رئيس لجنة إدارة الصندوق عن الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

بالنيابة عن إدارة الصندوق، يسعدني أن أقدم لكم النتائج المالية لصندوق جبل للدخل الثابت عن الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

وفيما يلي ملخص للنتائج المالية:

عن الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	
ر.ع.	
إجمالي الدخل	(١١,٣٣٨)
إجمالي المصاريف	(٤٨,٧٠١)
صافي أرباح (خسائر) الفترة	(٦٠,٣٩)
صافي أرباح (خسائر) الوحدة الواحدة	(٠,٠٢٢)
إجمالي صافي الأصول	٢,٧٢٤,٨٣٠
صافي قيمة الأصول للوحدة الواحدة	٠,٩٩٦

أداء السوق

شهدت سندات الخزانة الأمريكية لأجل ١٠ سنوات ارتفاعاً خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٥ بمقدار ٣٧ نقطة أساس، لتغلق عند ٤.٠٧٪، وذلك في ظل توقعات متزايدة بتخفيض أسعار الفائدة نتيجة لتباطؤ النمو الاقتصادي المتوقع عقب تطبيق الرسوم الجمركية في «يوم التحرير».

شهدت فروقات العائد في الأسواق الناشئة تراجعاً في النصف الأول من الربع، إلا أنها عادت للتوسع في النصف الثاني منه لتغلق عند ١١١ نقطة أساس بنهاية الربع الأول، متأثرة بتقلبات السوق المتزايدة بعد الإعلان عن الرسوم الجمركية، حيث تراجعت التوقعات بشأن تخفيض أسعار الفائدة.

بناءً عليه، فقد سجلت الأسواق الناشئة أداء أقل من نظيرتها في الأسواق المتقدمة بواقع ٣٣٤ نقطة أساس خلال الربع الأول، ويعزى ذلك إلى البيئة الاقتصادية الكلية المتقلبة.

أداء الصندوق

حتى ٣١ مارس ٢٠٢٥، ما مجموعه ٢,٧٢٩,٦٩٧ ريال عماني. ومنذ تأسيسه في ٥ فبراير ٢٠٢٥، حقق الصندوق عائداً بنسبة - ٠.٧٥٪، متخلفاً عن أداء السوق بمقدار ٢.٢٠٪

بدأ الصندوق أولى عملياته الاستثمارية في فبراير ٢٠٢٥ بعد الانتهاء من تأسيسه، وهو مستمر بالكامل حتى نهاية شهر مارس. وقد ركز الصندوق على الاستثمار في أدوات دين عالية الجودة في مختلف الأسواق لتحقيق أقصى عوائد.

نيابة عن إدارة الصندوق
رئيس مجلس إدارة الصندوق
٢٧ أبريل ٢٠٢٥

قائمة الدخل الشامل

٢٠٢٥-٠٣-٣١ إلى ٢٠٢٥-٠١-٢٠ ريال عُماني	
الدخل	
إيرادات الأرباح	-
إيرادات الفوائد	٢,٥٦٤
صافي الربح المحقق من بيع الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-
صافي الربح غير المحقق من الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٨,٢٧٨
	٤٠,٨٤٢
	=====
المصروفات	
أنعاب الادارة	(٨,٢٨٢)
رسوم الحفظ والإدارة	(١,٩٧٣)
خسارة صرف العملات الأجنبية	(١,٣٣٠)
مصروفات إدارية وعمومية	(٥١,٢٨٢)
	(٧١,٨٦٧)
	=====
الخسارة وإجمالي الخسارة الشاملة النقص في صافي الأصول المنسوبة لى حاملي الوحدات للفترة	(٣١,٠٢٥)
	=====
الخسارة لكل وحدة	(٠,١٣)
	=====

قائمة المركز المالي

٢٠٢٥ - ٠٣- ٣١ ريال عُماني	
الأصول	
الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١,٣٣٣,٣٦٢
النقد و النقد المعادل	١,٠١,١٤١
مستحقات أخرى	٢,٠٣٦

اجمالي الأصول	٢,٣٤٥,٥٣٩
	=====
الإلتزامات	
ذمم دائنة ومستحقات	٨,٠٢٨

إجمالي الإلتزامات	٨,٠٢٨

صافي الأصول المنسوبة إلى حاملي الوحدات	٢,٣٣٧,٥١١

إجمالي الإلتزامات وصافي الأصول المنسوبة إلى حاملي الوحدات	٢,٣٤٥,٥٣٩
	=====
صافي الاصول لكل وحدة المنسوبة إلى مالكي الوحدات	١,٠٠٦
	=====



صندوق جبل للدخل الثابت
Jabal Fixed Income Fund

قائمة الدخل الشامل

من ٠٥ فبراير ٢٠٢٥ إلى ٣١ مارس ٢٠٢٥ ريال عُماني	
الإيرادات	
إيراد ات الفوائد	-
صافي الربح المحقق عن بيع أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-
صافي الخسارة غير المحقق في القيمة العادلة أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٢,٠٥٣٦)
الإيرادات الأخرى	٩,١٩٨
	(١١,٣٣٨)
المصروفات	
الرسوم الإدارية	(٣,٧٩١)
رسوم الحفظ والإدارة	(١,٥٠٧)
خسارة صرف العملات الأجنبية	(٣٧٣)
مصروفات إدارية وعمومية	(٤٣,٠٣٠)
إجمالي المصروفات	(٤٨,٧٠١)

صافي الخسارة وإجمالي الخسارة للفترة	(٦٠,٣٩)
	=====
الربح / (الخسارة) للوحدة	(٠,٠٢٢)
	=====

قائمة المركز المالي

٣١ مارس ٢٠٢٥ ريال عُماني	
الأصول	
أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٢,٦٣٩,١٧٩
النقد وما يماثل النقد	٥٣,٩٢٩
الذمم المدينة الأخرى	٣٦,٥٨٩

مجموع الأصول	٢,٧٢٩,٦٩٧
	=====
الإلتزامات	
ذمم دائنة ومستحقات	٤,٨٦٧
مجموع الإلتزامات	٤,٨٦٧

إجمالي الإلتزامات وصافي الأصول المنسوبة لحملة الوحدات	٢,٧٢٩,٦٩٧
	=====
صافي الاصول المنسوبة لحملة الوحدات	٢,٧٢٤,٨٣٠
	=====
صافي الاصول لكل وحدة المنسوبة لحملة الوحدات	٠,٩٩٦
	=====



ملف التشغيل.. حقبة الهجرة ووسادة الغربة

علي بن سالم كفيتان

واقفًا على عمله أو مُستترًا خلف أجني، والأكيد أنه مُستفيد؛ سواء أكان مبلّغ قليل أو كثير، والأصل أن الأجنبي مستأجر مسكّنًا تعود ملكيته لعماني، ويقّاتا من مطعم يُفترض أنّه مملوك لعماني آخر ويدفع فواتير المياه والكهرباء والصرف الصحي والاتصالات للحكومة، ويقدم خدمة بسعر يتناسب مع جيب المواطن في ظل التضيق المتولد من خفض الدعم عن الخدمات العامة والوقود، واستحداث الضرائب بشتى أنواعها وأشكالها. وهنا نقول وبكل ثقة، إنهم سيوظفون العماني الواحد، ولكن من سيُدفع راتبه؟! في الغالب المستهلكون العمانيون سيتحملون ذلك؛ لأن الخدمة ستُقدّم بسعر أغلى لتغطية فارق تكلفة الموظف الجديد، وكأنك يا بو زيد ما غزيت! ما زاد الطين بلّة، تصرّح أحد المستشارين عبر مواقع التواصل الاجتماعي عن جهود الوزارة لتوليد فرص عمل خارج الوطن؛ فالأصل هو بناء فرص عمل داخل الوطن، والهجرة للخارج المدفوعة بضيق العيش وتقلص الفرص وغياب العدالة الاجتماعية، غالبًا ما تُؤدّ تجارب عكسية على الداخل، فليس كل بريق الخارج ذهبًا، كما يُقال- فالإنسان مهما ارتحل إلى أي بقعة من هذه الدنيا يظل حاجسه مُعلّقًا بوطنه، وعندما يأوي إلى فراشه البعيد عن أهله ووطنه وأصاًا وسادة الغربة تحت رأسه كل مساء، يسأل نفسه سؤالًا غاليًا يعرف أجابته.. لماذا أنا هنا؟!



مسعود أحمد بيت سعيد

وبعد التطورات العاصفة في البيئات الاجتماعية، والصراعات التي خضبت عبر الأزمنة للاستفراد بمفاتيح خرائن المال وامتلاك وسائل الغايات، وما نتج عنها من مأس و كوارث اجتماعية واقتصادية على مرّ العصور، لم تعد الميمنة بتلك البساطة، ولو أنيط بمن قام بتنظيف إسطبلات أوجياس قديمًا أن يؤدي ذات المهمة في العصر الراهن، لتعذر عليه إنجاز ما أنجزه حينها، وربما يستنكف عن تأدية تلك المهمة المعقدة. غير أنه- نظرًا لما يتمتع به من فطنة- لن يعدم الوسيلة، وقد يضطر للاستعانة بمن عصرتهم تجارب الحياة القاسية على مدى عقود طويلة، واكتسبوا خبرات من واقع حياتهم وبؤسهم، وهم القادرون على صنع المعجزات، كما صنعوا بسواعدهم وأدمغتهم حداثق بابل وأهرامات الجيزة، ويصنعون اليوم علوم التكنولوجيا والثورة الرقمية الجديدة، والذكاء الاصطناعي الذي يكشف أسرار النفس، ومسارات التفكير، وبواعثها الخفية. ناهيك عن مواقع الإسطبلات التي كانت، في الماضي، محصورة المعرفة بسان مملكة إيليا الصغيرة.



أ. د. حيدر أحمد اللواتي *

الوقت سيضيق الخناق على كل من يؤمن بأن الله هو التفسير العلمي المباشر لبعض الظواهر الطبيعية. وهذا ما يُصرّح به بعض المُبلّجين عندما يتحدثون عن الله؛ فيُبدعون أنهم بحثوا عن الله في مختبراتهم وفي مرادصهم العلمية، بحثًا دقيقًا ولكنهم لم يجدوه، وهم على حق بذلك لأنهم يبحثون عن الله كنظرية علمية تقوم بتفسير حدث طبيعي معين، وهناك من يصرح بأن القوانين العلمية التي تم الكشف عنها هي الإله الذي يسيّر هذا الكون. ولذا إذا كان إيمانك قائم على هذا النوع من الأدلة، وتعتقد بأن الله هو أقرب ما يكون إلى نظرية علمية للظواهر الطبيعية التي لم يتوصل العلم لتفسير لها بعد؛ فعليك أن تخشى من العلم حقًا، فالعلم في مسيرته وفي قادم الوقت سيكشف الكثير من أسرار الكون وخباياه وعن الأسباب المادية المباشرة لتلك الظواهر العلمية؛ بل وربما سيكشف الكثير من أسرار الحياة والوعي والإدراك، وسيضيّق الخناق على إيمانك أيها ضيق!

* كلية العلوم، جامعة السلطان قابوس

إلى خالقه، فما تبقى من سنوات الكهولة، ليس كما مضى؛ لهذا نجد القادة العظام على مر التاريخ البشري يسابقون الزمن لحرق المراحل، كي تستمتع الأجيال التي عاشت معهم بربيع العمر مُخلدين ذكراهم في نفوس الصغر والكبر. إنّ عدم وضوح الرؤية والتعامل بمنطق الفعل ورد الفعل، يقود إلى الأخطاء، وهنا أُعرج على قرار وزارة العمل الأخير بأن يُوظّف كل صاحب سجل تجاري أو عمل خاص على الأقل عُمانيًا واحدًا في شركته أو مؤسسته أو مشروعه، مركزين على بيانات المركز الوطني للإحصاء والمعلومات التي تشير لوجود حوالي ٣٦٤ ألف مؤسسة وشركة وصاحب عمل خاص مسجل في البلاد، منها ١٠٠٠ شركة كبيرة تُوظّف ٢٠٠ ألف مواطن مقابل ٢٤٥ ألف وافد، و١٩ ألف شركة ومؤسسة تُوظّف ٦٠ ألف مواطن مقابل ٣٠٠ ألف وافد، وأكثر من ٢٤٥ ألف شركة ومؤسسة وصاحب عمل خاص لا يوظفون أي مواطن عُمانيًا أبدًا.

وأعتقد ولست جازمًا أن هذا الطرح نابع من أحد الناشطين على مواقع التواصل الاجتماعي، تلقفته الوزارة دون النظر بعين مُنتخصة لسوق العمل في القطاع الخاص وقدراته وفرص تمكينه، فليس من المنطقي أن يُلزم حلاً أو حتى صاحب مغسلة ملابس أو مالك بقالة بسيطة أو امرأة تقوم على عملها الخاص بتوظيف عُمانِي؛ فالأصل أن صاحب المؤسسة في غالب الأحيان هو عُمانِي؛ سواء أكان

العمل، والتدريب المقرون بالتشغيل، وجميعها برامج مدفوعة من الخزانة العامة للدولة. وفي نهاية هذا الماراثون، يجد الباحث نفسه بعد أشهر أو حتى سنوات على قائمة البطالة. السؤال المهم الذي يتعين الإجابة عليه بكل شفافية هو: لماذا كل هذه البرامج لم تُولّد فرصًا حقيقية ومستدامة للمواطن؟ لا شك أن الهوية الوطنية مرتكز أساسي لبناء وترسيخ المواطنة السليمة القائمة على الشعور بالأمان الوظيفي، القائم على وجود مصدر دخل مستدام يفي بالاحتياجات الضرورية للإنسان من مأك وملبس ومسكن وتكوين أسرة، وصولًا الى الحياة الكريمة.. وهنا الأمر لا زال في إطار المطالب الأساسية للحياة، ولم يصل لمستوى الرفاه الاجتماعي المنشود في الخطط والرؤى بعيدة المدى؛ فالإنسان بطمح للوصول إلى الرفاه في حياته التي يعيشها ويحب أن يلمس التغيير وهو بكامل حيويته ونشاطه، ولا يكتف كثيرًا بما سوف يجري بعد مغادرة الحياة، أو عندما يبلغ من الكبر عتيًا ويصبح على هامش الدنيا؛ حيث إن كل ملذاتها ونعيمها وفرصها وهو في ذلك السن لا طعم لها ولا راحة، وعندما يرغب بمشاهدتها في ذلك الدهر المتأخر من العمر يبحث له عن نظارة طبية بعدسة سمكية ونفس مبتلة وروح واهنة، قائلًا: لقد أقيلت متأخرة، فيودع نظارته في حافظتها، ويركن إلى زاوية مسجد أو مصلى باحثًا عمّا يُقرّبه

إلى حلول سريعة وغير متوقعة، وبلغه عصرنا «ثوري».

ومند تلك اللحظة، استقر في أذهان العامة أن الملك يمتلك قدرات خارقة، وأنه يستطيع- حين يمتلك الإرادة- أن يجد السبل المناسبة لمعالجة معضلات الواقع، وأن إمكانيات التغيير ليست مُستعصية. ومن يومها، يُستخدم هذا المصطلح كناية عن تراكم الأوساخ، أو عن الحد الأقصى من الإهمال والفوضى. ويرى البعض أن تأويل هذه الواقعة في ضوء الواقع الجديد يعكس- من أحد جوانبها- مدى الحاجة إلى إصلاحات اجتماعية واقتصادية وسياسية.. وقد كان القدماء- كما تقول الكتابات القديمة- على قدر كبير من الإرادة والحكمة، وكان استشفافهم للنفسية الاجتماعية حادًا؛ إذ لم يُقَدِّروا أنفسهم بوسيلة محددة في عمليات الإصلاح. وكان لكل منهم رؤيته الخاصة لتنظيف إسطبلاته، ورفع شأنه، وتسين صورته أمام مواطني مملكته. وقد اعتبروا- آنذاك- من النواقص تكرار تجارب الآخرين؛ باعتبار أن ذلك- من وجهة نظرهم- ينم عن قصر النظر وفقدان الحيلة.

لجأ إلى حلول سريعة وغير متوقعة، وبلغه عصرنا «ثوري».

لجأ إلى حلول سريعة وغير متوقعة، وبلغه عصرنا «ثوري».

عُثرًا في مقالات عدة عن تبعات تراكم أعداد الباحثين عن عمل والافتقار لحلول يُمكنها حلحلة ملف تشغيل العُمانيين، ومنبع القلق ليس من جانب اقتصادي فصص؛ بل له تبعات أخرى كثيرة طرحناها في سلسلة مقالات سابقة، ومنها بُعد الأمن والسلام الاجتماعي، وتأخر سن الزواج، وتراجع متوسط المواليد مع زيادة مضطردة في أعداد الوافدين. هذا المشهد بكل تجلياته، يجب أن يُؤخذ في الحسبان عند النظر في هذه القضية الوطنية المُستعصية، ولا يجب تحميل وزارة العمل جميع تبعات هذا الملف الشائك؛ فالوزارة حسب ما تبيّن لنا لا تمتلك العصا السحرية لاتخاذ قرار بتوظيف الباحثين عن عمل، والأمور تحكمها موازنات معتمدة لكل جهة حكومية وخطط خمسية تسير وفق نظام للتوازن المالي، في الوقت الذي بات الملعب الوحيد للمناورة هو شركات القطاع الخاص. وفي هذا الإطار، يتم الاجتهاد لخلق الفرص مع قطاع عنيد ومُتمرس في المُطاطلة والتفاوض الهادئ واللجوء لأساليب ضغط غير تقليدية على الحكومة، مُستغلين كل الثغرات المختلفة؛ سواء القانونية مثل الحد الأدنى للأجور، أو حتى الإجراءات العاجلة، وربما قد نصفها بالارتجالية التي تولّدها الضغط الاجتماعي. ولا شك أنهم يكسبون النقاط ويجدارة، من خلال طلب الدعم المباشر لبناء فرص كالتدريب والتأهيل، وتارة من خلال التدريب على رأس

بها جدارته واستحقاقه للاحترام والتقدير.

ففي شعره، يشكو عنثرة من العنصرية ضده، إلا أنه لم يكتف بالشكوى، وإنما تجاوزها إلى الفخر بالذات وإثبات القدرات والمناقب. فقد فخر بشجاعته وكرمه وعفته، وهي صفات كانت محل تقدير في المجتمع الجاهلي. كما استخدم شعره للدفاع عن حقه في حب ابنة عمه عيلة، متحدثًا بذلك الأعراف الاجتماعية التي كانت تحرم على من هم في وضعه الاجتماعي الزواج من بنات الأسياد.

أما في ساحات القتال، فقد أثبت عنثرة شجاعة فائقة وقدرة على حماية قبيلته، مما أكسبه احترام قومه واعتراهم به. وقد استطاع من خلال فروسيته أن يغير نظرة المجتمع إليه، وأن يحصل على مكانة مرموقة بين أبناء قبيلته، رغم أصله المختلط. وهكذا، مثل عنثرة مُودجًا للإنسان الذي استطاع أن يتحدى العنصرية ويتجاوزها من خلال إثبات ذاته وتأكيد قيمته الإنسانية، حتى تجاوز صيته عصره، ليبر التاريخ، حيث أصبحت قصته رمزًا للنضال ضد التمييز العنصري والظلم الاجتماعي.

لم يكن عنثرة بن شداد الشاعر الوحيد الذي عانى من العنصرية في العصر الجاهلي، فقد عانى منها أيضًا شعراء آخرون، منهم خفاف بن ندبة والسليك بن السُلَكة، اللذان وصفا مع عنثرة بـ«الأغربة» بسبب لون بشرتهم السوداء.

خفاف بن ندبة، واسمه خفاف بن عمير السلمي، كان شاعرًا وفارسًا من بني سليم، وكانت أمه أمة سوداء تدعى ندبة، نسب إليها. وقد عانى خفاف من التمييز العنصري بسبب لون بشرته وأصل نفسه كشاعر وفارس، وأن يكسب احترام قومه.

أما السليك بن السُلَكة، فكان شاعرًا وعداءً من أشهر صعاليك العرب في الجاهلية، وكانت أمه أمة سوداء تدعى السُلَكة، نُسِب إليها. وقد عانى السليك من التمييز العنصري بسبب لون بشرته وأصل أمه؛ مما دفعه إلى حياة الصلَكة والتُمرّد على المجتمع القبلي. وتُظهر تجربة عنثرة ورفاقه أن العنصرية كانت واقفًا حاضرًا في المجتمع الجاهلي، لكنهم واجهوها بمقاومة واعية عبر الشعر والفروسية. عبّروا عن معاناتهم وأكدوا بقيمهم وشجاعتهم قدرتهم على تجاوز التمييز وفرض مكانتهم، فكانت أشعارهم شهادة على كرامة الإنسان حين يتمسك بحقه في الاعتراف والاحترام.

العنصرية في الشعر العربي.. عنثرة بن شدار ومحنة اللون والنسب

بدر بن خميس الظفري



أوقات السلم إلى أمه الأمة «زبيبة» في إشارة عنصرية واضحة، بينما ينسبونه في أوقات الحرب والقتال إلى الأُطايب من قومه، أي إلى أبيه وعشيرته، عندما يحتاجون إلى شجاعته وقوته. ومن أبياته الشهيرة أيضًا: **تعبرني العدا بسواد جلدي //** **وبيض خصائي تمحو السواد وقوله:** **شبيه الليل لوني غير أيّ //** **بفعلٍ من بياض الصّبح أسنى** في هذين البيتين، يقر عنثرة بسواد لونه، لكنه يؤكّد أن خصاله وأفعاله البيضاء تمحو هذا السواد، وأنه رغم تشبيه لونه بالليل، فإن أفعاله تشبه بياض الصبح وضياءه. وقد واجه عنثرة العنصرية التي تعرض لها بأسلوبين رئيسيين: الأول من خلال شعره الذي عبر فيه عن معاناته وأكد فيه على قيمته الإنسانية وفضائله التي تفوق بها على أقرانه. والثاني من خلال فروسيته وشجاعته في ساحات القتال التي أثبت بها جدارته واستحقاقه للاحترام والتقدير.

في شعره، يشكو عنثرة من العنصرية ضده، إلا أنه لم يكتف بالشكوى، وإنما تجاوزها إلى الفخر بالذات وإثبات القدرات والمناقب. فقد فخر بشجاعته وكرمه وعفته، وهي صفات كانت محل تقدير في المجتمع الجاهلي. كما استخدم شعره للدفاع عن حقه في حب ابنة عمه عيلة، متحدثًا بذلك الأعراف الاجتماعية التي كانت تحرم على من هم في وضعه الاجتماعي الزواج من بنات الأسياد.

أما في ساحات القتال، فقد أثبت عنثرة شجاعة فائقة وقدرة على حماية قبيلته، مما أكسبه احترام قومه واعتراهم به. وقد استطاع من خلال فروسيته أن يغير نظرة المجتمع إليه، وأن يحصل على مكانة مرموقة بين أبناء قبيلته، رغم أصله المختلط. وهكذا، مثل عنثرة مُودجًا للإنسان الذي استطاع أن يتحدى العنصرية ويتجاوزها من خلال إثبات ذاته وتأكيد قيمته الإنسانية، حتى تجاوز صيته عصره، ليبر التاريخ، حيث أصبحت قصته رمزًا للنضال ضد التمييز العنصري والظلم الاجتماعي.

لم يكن عنثرة بن شداد الشاعر الوحيد الذي عانى من العنصرية في العصر الجاهلي، فقد عانى منها أيضًا شعراء آخرون، منهم خفاف بن ندبة والسليك بن السُلَكة، اللذان وصفا مع عنثرة بـ«الأغربة» بسبب لون بشرتهم السوداء.

خفاف بن ندبة، واسمه خفاف بن عمير السلمي، كان شاعرًا وفارسًا من بني سليم، وكانت أمه أمة سوداء تدعى ندبة، نسب إليها. وقد عانى خفاف من التمييز العنصري بسبب لون بشرته وأصل نفسه كشاعر وفارس، وأن يكسب احترام قومه.

أما السليك بن السُلَكة، فكان شاعرًا وعداءً من أشهر صعاليك العرب في الجاهلية، وكانت أمه أمة سوداء تدعى السُلَكة، نُسِب إليها. وقد عانى السليك من التمييز العنصري بسبب لون بشرته وأصل أمه؛ مما دفعه إلى حياة الصلَكة والتُمرّد على المجتمع القبلي. وتُظهر تجربة عنثرة ورفاقه أن العنصرية كانت واقفًا حاضرًا في المجتمع الجاهلي، لكنهم واجهوها بمقاومة واعية عبر الشعر والفروسية. عبّروا عن معاناتهم وأكدوا بقيمهم وشجاعتهم قدرتهم على تجاوز التمييز وفرض مكانتهم، فكانت أشعارهم شهادة على كرامة الإنسان حين يتمسك بحقه في الاعتراف والاحترام.

ما زلنا نتحدث عن ظاهرة العنصرية التي انعكست في مختلف أشكال التعبير الإنساني، ولا سيما الأدب والشعر. والشعر العربي، بوصفه ديوان العرب ومראה لحياتهم وثقافتهم عبر العصور، لم يكن بمنأى عن تصوير هذه الظاهرة، سواء من خلال التعبير عن مُعاناة من وقعت عليهم العنصرية، أو من خلال ممارستها في الخطاب الشعري نفسه.

في العصر الجاهلي، كان هناك تمييز على أساس اللون؛ حيث كان السواد يعد عيبًا ونقصًا، وُميّز على أساس النسب؛ إذ كان الانتماء إلى أمةٍ من الإماء يُعد وصمة عار تلاحق الشخص مهما بلغت مكانته وإنجازاته. وقد عانى من هذا التمييز العنصري عددٌ من الشعراء في العصر الجاهلي، لعل أبرزهم عنثرة بن شداد، وخفاف بن ندبة، والسليك بن السُلَكة، الذين وصفوا في الشعر الجاهلي بـ«الأغربة» تشبيهًا لهم بالغراب الأسود، في إشارة عنصرية واضحة إلى لون بشرتهم.

ويعد عنثرة بن شداد أبرز مُودجٍ للشاعر الذي عانى من العنصرية في العصر الجاهلي. ولد عنثرة في نجد في القرن السادس الميلادي لأب عربي من وجهاء قبيلة عيس هو شدار بن قراد، ولأم حبشية كانت أمةً لشدار، أطلق عليها لقب «زبيبة» على سبيل التحقير والاستصغار. وبسبب هذا الأصل المُختلط، عانى عنثرة من التمييز العنصري؛ حيث أنكره أبوه ولم يعترف به كابن له، وعامله كعبد من عبده.

نشأ عنثرة في هذه البيئة القاسية، وتفاقمت معاناته عندما أحب ابنة عمه عيلة بنت مالك؛ فتعرض للاضطهاد بسبب تجرّؤه على التطلع إلى ابنة الأسياد. ولم يحصل عنثرة على حريته واعتراف أبيه به إلا عندما اندلعت الحرب بين قبيلتي عيس وذبيان، المعروفة بحرب داحس والغبراء؛ حيث احتاجت القبيلة إلى شجاعته وقوته في القتال. وفي هذا السياق، يروي أن عنثرة رفض القتال قائلاً: «العبدُ يحسُّ الحلاب والصر، ولا يحسن الكر والفِر»، فقال له أبوه: «كر وأنت حر»، وهكذا نال حريته واعترف به أبوه.

حمل شعرعنثرة بن شداد صدى معاناته من العنصرية، وقد عبّر في قصائده عن هذه المعاناة بصور متعددة، تارة بالشكوى المباشرة، وتارة بالفخر بالذات وإثبات القدرات والمناقب التي تفوق بها على أبناء قبيلته من ذوي الأصول النقية. ومن أبرز الأبيات التي تعكس معاناته من العنصرية قوله:

يعيبون لوني بالسواد وإِما // **فعالُهم بالخِبت أسودٌ من جلدي** في هذا البيت، يرد عنثرة على من يعيبون لونه الأسود بأن أفعالهم وأخلاقهم أشد سوادًا من لون بشرته، في إشارة إلى أن السواد الحقيقي هو سواد الأخلاق وليس سواد البشرة.

ومن أبياته الشهيرة أيضًا: **لئن أكَّ أسودا فالملك لوني //** **وما لسواد جلدي من دواء** ولكن تبعد الفحشاء عني // **كبعد الأرض عن جو السماء** هنا يُقر عنثرة بسواد لونه، لكنه يشبهه بالملك الذي يجمع بين السواد والطيب، ويؤكد أن ما يميزه ليس لونه؛ بل أخلاقه النبيلة التي تبعد عنه الفحشاء والرذيلة. ومن الأبيات التي تكشف عن التناقض في موقف قبيلته منه قوله:

ينادوني في السلم يا ابن زبيبة // **وعند صدام الخيل يا ابن الأُطايب** إذ يشير عنثرة هنا إلى النفاق الاجتماعي؛ حيث ينسبونه في

الطرق الآمنة لمعالجة ملف الباحثين عن عمل

د. عبدالله باحاج



التوظيف في الشركات الصغيرة والمتوسطة.. بين التحديات والفرص

سهام بنت أحمد الدارنية



هل عززت الصيرفة الإسلامية جهود التنمية؟

حيدر بن عبدالرضا اللواتي



الطلاق.. بين الواقع والعلاج الإسلامي

صالح بن سعيد الحمداني



4

3

2

<https://alroya.om/category/3> لقراءة جميع المقالات زوروا:

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

عُمان والجزائر.. علاقات راسخة ورؤى متوافقة

عكست زيارة دولة التي قام بها حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- إلى الجزائر، عمق العلاقات الأخوية والتعاون وروح التضامن التي تجمع البلدين الشقيقين، والتي تركز على روابط تاريخية وثقافية وتضامنية مشتركة. ولقد أثمرت هذه الزيارة العديد من الخطوات البناء التي تعزز التعاون لتحقيق تطلعات الشعبين الشقيقين، وأبرزها إنشاء

الصندوق الجزائري العُماني للاستثمار؛ باعتباره أداة لتمويل الاستثمارات المشتركة وتشجيع المشاريع الاستثمارية للقطاعين العام والخاص في إنتاج المخضبات والأسمدة والأمونيك واليوريا بالمنطقة الصناعية بأرزويو، واستكشاف مجالات أخرى للشراكة والتعاون وتبادل المنافع والمصالح. كما حرصت القيادتان على تنسيق مواقفهما حول القضايا الإقليمية والدولية بما

يتماشى ومبادئ سياستهما الخارجية، وهما يخدم مصالحهما ومصالح الأمتين العربية والإسلامية، ويعزز دعائم الأمن والاستقرار في المنطقة والعالم. وشهدت الزيارة التطرق إلى الأوضاع المأساوية في فلسطين؛ إذ عبر القائدان عن استهجانهما واستنكارهما الشديدين لحرب الإبادة وسياسة الأرض المحروقة التي تنتهجها سلطات الاحتلال ضد الشعب الفلسطيني في

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

الدبلوماسية الناعمة بين الدولة الرستمية والدولة البوسعيدية



حمود بن علي الطوقي

حملت زيارة دولة قام بها حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه- إلى الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، وحفاوة الاستقبال من قبل الشعب الجزائري، بُعْدًا أعمق من كونها زيارة رسمية تدخل في سياق العلاقات الثنائية؛ فهي تستدعي من الذاكرة العربية والإسلامية مسارات تاريخية ظلّت حاضرة، بين سلطنة عُمان وبلدان المغرب العربي.

إنها زيارة تنبض بالرمزية الثقافية، المتحركة بين تاهرت الرستمية في أقصى الغرب الإسلامي، ومسقط البوسعيدية في أقصى شرقه. هذه الزيارة التاريخية تُعيد إلى الأذهان تلك الفترة عندما أسّس الإباييون الدولة الرستمية في القرن الثاني الهجري في قلب الجزائر، كأول كيان سياسي لهم خارج عُمان، مؤسّسين لمرحلة امتداد حضاري وفكري ظلّ صدها يتردد في

ثقافة شمال إفريقيا. وحتى في هذا العصر الحديث اليوم، وبعد قرون، تعود الدولة العُمانية البوسعيدية في ظل قيادة حكيمة ومستتيرة، لتعيد ربط وشائج التاريخ، لا من باب الحنين للماضي؛ بل من بوابة الشراكة والبناء والتكامل الذي يربط بين الشعبين الشقيقين. مراقبين لاحظنا أنّ نتائج الزيارة جاءت لتبرهن على أن الماضي لا يظل حبيس الكتب؛ بل يُترجم في الحاضر إلى اتفاقيات ومبادرات ومواقف تُجسد عمق الرؤية؛ إذ لم تغفل هذه الزيارة الجانب الاقتصادي والاستثماري، بل أولته عناية واضحة؛ حيث تمخضت عن التوقيع على حزمة من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تُتيح للجنة العليا العُمانية- الجزائرية المشتركة المضي قدماً في تنمية ما تمّ الاتفاق عليه، خاصة في مجالات الطاقة، والاقتصاد الأخضر، والقطاع اللوجستي، والاقتصاد الرقمي، وصولاً الى إنشاء صندوق

مشترك بقيمة ١١٥,٤ مليون ريال عُماني، إضافة إلى تعزيز التعاون في مجالات الصحة والتعليم، والقضاء بما يعكس حرص البلدين على بناء شراكة شاملة ومستدامة. وشهدت الزيارة اهتمامًا خاصًا بالتعاون الثقافي والعلمي، وخاصة في مجالات التراث والمخطوطات. وهو بُعدٌ يعبر عن إدراك السلطنة لأهمية الثقافة كجسر دائم بين الشعوب، لا كزينة بروتوكولية للمناسبات.

وفي لحظة إقليمية حرجية، حضرت الدبلوماسية العُمانية بثباتها ووضوحها، لتؤكد مجدداً أنها مدرسة في التوازن والاعتزان، وأن صوتها العاقل لا يغيب حين تُطرح القضايا المصرية. وقد كان لافتاً توافق قيادي البلدين حول مركزية القضية الفلسطينية، باعتبارها القضية الأولى للعرب والمسلمين، ورفض أي حلول منقوصة أو تسويات لا تحقّق العدالة والكرامة للشعب الفلسطيني. إنه توافق

يؤكد أنّ فلسطين ليست خيارًا سياسيًا، بل موقفًا أخلاقيًا وإنسانيًا لا يقبل التنازل أو التجزئة.

كما عكست المحادثات الرسمية بين جلالة السلطان هيثم المعظم وأخيه فخامة الرئيس عبد المجيد تبون تطابقًا في الرؤى تجاه قضايا إقليمية ودولية، من بينها أهمية الحوار، واحترام سيادة الدول، والسعي لحلول سلمية تعزز الأمن والاستقرار في المنطقة، بعيدًا عن التوترات أو الاصطفافات الحادة.

إنّ هذه الزيارة، بما حملته من دلالات ثقافية ومواقف سياسية ومشاريع تنموية، تفتح فصلًا جديدًا في علاقات بلدين يجمعهما أكثر من المصالح، وتوحدهما الذاكرة، واللغة، والتاريخ. ولعل أجمل ما تختزنه هذه الزيارة هو تذكيرنا بأنّ المسافة بين عُمان والجزائر ليست في الجغرافيا، بل في حركة الوعي العربي وهو يُعيد اكتشاف ذاته، حين تُصاح الحكمة العُمانية عمق التاريخ الجزائري.

رسالة لكل مسؤول.. تصرّيك أمانة



ناصر بن سلطان العموري

nasser.alamoori@gmail.com

كنتُ قد طرحت مقالًا سابقًا منذ حوالي ٤ سنوات بعنوان «بشروا ولا تَنفروا»، يتحدّث عن نفس موضوع هذا المقال، والظاهر أنّ التصريحات غير المحسوبة من قبل بعض المسؤولين لا في مضمونها ولا توقيتها، ما زالت متداولة؛ بل اعتقُد أنها قد زادت في الفترة الأخيرة! عندها لم أجد بُدًا من كتابة مقال آخر لتسليط الضوء على الموضوع؛ كونه ما يزال يطفو على السطح. ما أوّد التركيز عليه هنا هو المسؤول القابع على كرسيه الوثير، يُقيي بالتصريحات التّرافقة جزأفًا عبر منبر إعلامي أو موقع إخباري هنا أو هناك، يعلم أو دون علم، عبر وسائل التواصل، دون إدراك منه أنّ أحد تصريحاته قد تتسبب في أزمة لفئة معينة من الباحثين عن العمل أو المُسرّحين، أو قد يكونوا من المُتقاعدِين أو همس التصريح ظاهرة معينة مؤرقة يُعاني منها المجتمع. المُستغرب ما ظهر في الأونة

الأخيرة من تصريحات أقل ما يُقال عنها أنها مُستفزة من قبل بعض المسؤولين، ارتدت بالسلب على الرأي العام؛ فالوضع الراهن لا يحتاج لتصريحات سلبية، حتى وإن كان بها جانب من المصادقية، نعم تُطالب بالشفافية والوضوح، لكن ليس بتلك الصورة المُفَرّعة المُقلّقة؛ مما قد تُؤلّده هذه التصريحات من استياء وعدم رضا لدى الرأي العام، وقد يرتد عكسيًا من خلال أفعال غير مقبولة، أو غير مُستساغة لدى البعض ولا حتى محمودة العواقب. كان من المفترض مراعاة ردة الفعل العكسية التي تُؤلّدها مثل هذه التصريحات، والعجيب أنها تتنوع وتتلوّن باختلاف القائل أو الموضوع؛ فهناك تصريحات ربما تزيد الوضع سخونةً، وأخرى استهزائية تزيد الوضع سخطًا، وغيرها من تصريحات تدل على عدم أكثرات قائلها بما يُعانيه المجتمع من مشكلات شتى. السؤال الطارح لنفسه: ألم يحصل

بعض هؤلاء المسؤولين على دورات تخصصية، وبرنامج تدريبي تأهيلي على كيفية مواجهة وسائل الإعلام وكيفية إطلاق التصريح الأنسب في التوقيت الأمثل عبر القنوات الإعلامية؟ أم أنّ هناك توجهًا لدى البعض لرفع سقف التنبؤ السيئ من خلال التصريحات غير المدروسة للتمهيد والاستعداد للقادم الذي قد يكون أقل سوءًا مما دُكر؟ وهذا ما يُطلق عليه معرفة «رجع الصدى» من قبل المُتلقي للخبر وهو معمول به في العديد من الدول. المسؤول- وإن كان حديث عهد بمؤسسته- فمن الطبيعي ألا يكون عنده ذلك الإمام الكافي وربما يقع في فخ بعض الأسئلة المُراد منها دس السم في العسل، وعوضًا عن إطلاق تصريحات استفزازية، عليه أن يتفرّغ للقيام بدوره الرئيس المنوط به، من خلال رسم سياسة وحدنة الحكومية ومتابعة تنفيذ سياساتها على أرض الواقع وهذا من المفترض

تحولات سوق العمل في عصر الذكاء الاصطناعي

مرتضى بن حسن بن علي



أوطانهم، وتشجيع العمل الحر. ٦- حماية الفئات الأكثر تأثرًا: من خلال تأسيس شبكات أمان اجتماعي، وإعانات تدريبية للعاطلين خلال المرحلة الانتقالية. ٧- إعادة تشكيل القطاع الخاص؛ حيث إنّ معظم أنشطته في صيغته الحالية خدمية، ولذا يجب تحويله إلى قطاع إنتاجي. ٨- تشجيع الاستثمارات الأجنبية وإيجاد بيئة جاذبة للاستثمار وقوانين عمل مرنة وصديقة لجذب الاستثمارات. دراسة حالة مستقبل الوظائف المصرفية تشهد الصناعة المصرفية تحولًا جذريًا مع اتجاه البنوك العالمية لإغلاق الفروع التي تكلفها الكثير من النفقات. وعلى سبيل المثال، تم إغلاق ٢٤٥٤ فرعًا في الولايات المتحدة خلال عام ٢٠٢٣ فقط. وسوف يتم إغلاق الفروع في عُمان وفي المنطقة العربية تدريجيًا، وسوف تسارع عملية الإغلاق مع تقدم التكنولوجيا. ومن أسباب الإغلاق: تفضيل العملاء للخدمات الرقمية؛ حيث إنّ ٧٤٪ من الشباب العربي يستخدمون التطبيقات المصرفية (استنادًا لقرار البنك الدولي ٢٠٢٣). وكذلك من أجل تقليل التكاليف؛ حيث سؤفر البنوك الكثير من نفقات التشغيل عبر التحول الرقمي. أما التأثير على تسريح الموظفين العاملين في البنوك، فمن المتوقع فقدان ٢٠٪ من وظائف البنوك التقليدية بحلول ٢٠٣٠، لكن ستظهر فرص في مجالات مثل التكنولوجيا المالية (FinTech) والأمن السيبراني. وفيما يتعلق بالحوال المقترحة، نقتح إعادة تدريب موظفي البنوك على مهارات التكنولوجيا المالية.

أما التحديات، فيمكن رصد ما يلي: ١. الفجوة بين التعليم وسوق العمل الذي هو الآخر سوق مشوه؛ حيث إنّ ٥٢٪ من خريجي الجامعات العربية يعملون في مجالات لا تتعلق بتخصصاتهم (اليونسكو، ٢٠٢٣). ٢. العدالة الوافدة؛ إذ تحتاج الدول الخليجية إلى سياسات فعّالة لاستبدال العدالة المستوردة بالكفاءات المحلية. ٣- الفجوة بين الجنسين؛ حيث تُشكّل النساء ٣٢٪ فقط من خريجي تخصصات STEM، (تجميع التخصصات الأكاديمية في العلوم والتقانة والهندسة والرياضيات) في العالم العربي (البنك الدولي، ٢٠٢٣).

٤. الثقافة المجتمعية، فلا يزال العمل الحكومي يُثل «الوظيفة المثالية»، ما يتطلب تغييرًا ثقافيًا لتشجيع

المهنة التقنية. ورغم التحديات، فإنّ الفرص أكبر من التهديدات إذا تم التعامل مع التحولات بذكاء. ونجاح دول مثل الإمارات والسعودية في تبني الذكاء الاصطناعي (مثل «مشروع نيوم») يُظهر أنّ المنطقة قادرة على المنافسة. ويتطلب الأمر: تعاونًا ثلاثيًا بين الحكومات (وضع السياسات)، والقطاع الخاص (للاستثمار)، والأفراد (للتأهيل المستمر). وكذلك وضع رؤية طويلة المدى تُدمج التكنولوجيا مع الاحتياجات المحلية، كالاستثمار في الزراعة الذكية لتعزيز الأمن الغذائي، إلى جانب الموازنة بين الابتكار وحماية الفئات الهشة لضمان انتقال عادل إلى اقتصاد المستقبل.

وتؤكد التحولات الجارية أن التغيير أمر حتمي، ولكن الاستفادة من الفرص المصاحبة تتطلب رؤية واضحة وتخطيطًا استراتيجيًا بعيد المدى. وبناء مستقبل سوق العمل العُماني والعربي يعتمد على التعاون المشترك بين الحكومات، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، وتبني الابتكار مع الاحتفاظ على العدالة الاجتماعية وضمان انتقال سلس للفئات الضعيفة، والتخطيط المسبق لتكيف التعليم والتدريب، والتوظيف مع متطلبات الثورة التكنولوجية الكاسحة. إنه زمن التحول الكبير، ولن يتجأ إلى أن يستعد له مبكرًا ويستثمر في الإنسان قبل الحجر. إنّ سلطنة عُمان أمام فرصة تاريخية لتوليد وظائف جديدة مرتبطة بالرقمنة والطاقة المتجددة والابتكار، لكن بشرط تطوير التعليم الفني والمهني، وتدريب الشباب العُماني على المهارات الرقمية والريادية المتقدمة، فإّن أخفقنا فلن نلوم إلا أنفسنا أمام التحديات التي ستقف أمامنا بالمرصاد.

مصادر البيانات: - البنك الدولي (٢٠٢٣)، (٢٠٢٣)، تقارير مؤسسة النقد العربي السعودي (٢٠٢٣).

في ظل الثورة التكنولوجية المُتسارعة، يشهد سوق العمل العالمي تحولات جذرية تُهدّد الوظائف التقليدية بينما تفتح آفاقًا عديدة لفرص جديدة تتمتع بمهارات مختلفة. وفي عُمان والدول العربية؛ حيث لا تزال الغالبية العظمى من المواطنين يعملون في الوظائف التقليدية المُهدّدة بالانقراض، تبرز تحديات كبيرة تتطلب استجابة استباقية من الحكومات لخلق فرص عمل جديدة تحتاج إلى مهارات مختلفة وتدريب وإعادة تدريب جميع الموظفين الحاليين والمتوقع دخولهم لسوق العمل على المهارات الجديدة المطلوبة في سوق العمل المتبدل. وعكس ذلك فإنّ عمليات تسريح الموظفين سوف تأخذ منحنيات جديدة وتقفز البطالة إلى معدلات هائلة جدًا.

الوظائف التقليدية المهّدة بالاختفاء الوظائف الإدارية والكتابية، وهي الوظائف التي يشغلها أعداد كبيرة من المواطنين- مثل كتّبة البيانات وموظفي البنوك التقليديين، وموظفي الحسابات البسيطة وموظفي مراكز الاتصال التقليدية «Call Centre»، بسبب التحول إلى الخدمات الإلكترونية والرقمية والذكاء الاصطناعي. وظائف التصنيع اليدوي: مع انتشار الروبوتات والآلات الذكية، ستراجع الحاجة إلى البائعين في المتاجر التقليدية، ومع انتشار وسائل الدفع الذاتي، ستختفي وظائف موظفي استلام المبالغ «الكاشير»، ووظائف الواسطة؛ مثل مسارة العقارات، بسبب انتشار المنصات الرقمية التي تربط المستهلكين مباشرة بالخدمات.

وظائف النقل التقليدية، مثل سائقي السيارات الخاصة وسيارات الأجرة والشاحنات، بسبب تطور السيارات ذاتية القيادة. وظائف تعبئة الوقود بسبب انتشار السيارات الكهربائية. وظائف النقل التقليدية، مثل سائقي السيارات الخاصة وسيارات الأجرة والشاحنات، بسبب تطور السيارات ذاتية القيادة. وظائف تعبئة الوقود بسبب انتشار السيارات الكهربائية.

١. وظائف التكنولوجيا المتقدمة: مثل مطوري الذكاء الاصطناعي، وخبراء البيانات الضخمة، ومهندسي إنترنت الأشياء (IoT). ٢. وظائف الطاقة المتجددة: مثل فنيي الطاقة الشمسية، والطاقات الأخرى ومهندسي كفاءة الطاقة. ٣- الوظائف الصحية التخصصية: أخصائيو الطب الجيني، وفنيو الروبوتات الجراحية، ومقدمو الرعاية عن بُعد (Telemedicine). ٤. وظائف الاقتصاد الرقمي: مثل المؤسّقين الرقميين، ومصممي الواقع الافتراضي (VR/AR).

٥- خبراء إدارة النفايات، ومهندسو المدن الذكية. أما استراتيجيات مواجهة البطالة المتوقعة ودور الحكومات فيمكن رصدها كالآتي:

١. إصلاح النظامين التعليمي والتدريبي، وإيجاد جيل جديد من المعلمين، من خلال تحديث المناهج لدمج المهارات الرقمية (البرمجة، تحليل البيانات)، وتعزيز التعليم المهني والتقني عبر شراكات مع القطاع الخاص. ٢. تشجيع ريادة الأعمال، عبر تمويل المشاريع الناشئة في مجالات التكنولوجيا، وإنشاء حاضنات أعمال. ٣- الاستثمار في البنية الأساسية الرقمية، من خلال القضاء على البيروقراطية وتقليل أعداد موظفي الحكومة، تلك الأعداد التي تكلف الحكومات مبالغ هائلة، إلى جانب توسيع نطاق الإنترنت عالي السرعة، وتحويل الخدمات الحكومية إلى منصات رقمية، وكذلك إعادة تأهيل جميع الموظفين الحاليين بصورة شاملة ومكثفة. علاوة على إطلاق برامج تدريبية مكثفة (Upskilling) في المهارات الجديدة مثل الأمن السيبراني. ٥. نشر بعثات مرنة: مثل سن قوانين تدعم العمل عن بُعد كما فعلت الإمارات عن طريق مبادرة «مليون مبرمج عربي»؛ حيث ربطت بين التعليم التقني واحتياجات سوق العمل المتبدلة عبر تدريب الشباب على مهارات البرمجة؛ مما خلق فرص العمل عن بُعد مع شركات عالمية، من دون الحاجة إلى السفر خارج

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٤٠٢- فاكس: ٢٤٦٥٢٥٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٤٠٣- فاكس: ٢٤٦٥٢٥٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ ، ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٤٠١- فاكس: ٢٤٦٥٢٥٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٤٠٠- فاكس: ٢٤٦٥٢٥٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

السيد أسعد يفتتح «المؤتمر الدولي للرابطة الإقليمية لمنظمي الطاقة».. وإشادات دولية بالحلول العمانية المبتكرة

الرؤية - سارة العبرية

رعى صاحب السُّمو السيد أسعد بن طارق آل سعيد نائب رئيس مجلس الوزراء لشؤون العلاقات والتعاون الدولي والممثل الخاص لجلالة السلطان، افتتاح أعمال مؤتمر الرابطة الإقليمية لمنظمي الطاقة (ERRA)، الذي تستضيفه سلطنة عُمان ممثلة في هيئة تنظيم الخدمات العامة، وذلك لأول مرة في منطقة الشرق الأوسط، بمشاركة أكثر من ٢٨٠ خبيرًا يمثلون ٥٠ جهة من الهيئات التنظيمية، وواضعي السياسات والقطاع الخاص والخبراء والأكاديميين، بما يعكس مكانة سلطنة عُمان المتقدمة على خارطة الطاقة العالمية، ويؤكد تنامي الثقة الدولية في قدراتها التنظيمية والتشريعية، ودورها الريادي في قيادة الحوارات المرتبطة بالطاقة المستدامة والتحول في الطاقة.

وفي كلمته خلال حفل الافتتاح، أكد سعادة الدكتور منصور بن طالب الهنائي رئيس هيئة تنظيم الخدمات العامة، أنَّ انعقاد هذا الحدث الدولي في سلطنة عُمان يُثلِّف فرصة سانحة لتبسيط الضوء على جهودها الحثيثة في رسم ملامح مستقبل قطاع الطاقة، إذ خطت سلطنة عمان خطوات رائدة في تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية لقطاع الطاقة، مع التركيز على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة وتنويع مصادرها، بما يستماهي مع رؤية عمان ٢٠٤٠، وخطط الوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠م.

وأضاف سعادته: تواجه دول العالم اليوم تحديات كبرى في قطاع الطاقة، مما يستدعي

تطوير سياسات مبتكرة، وتسريع خطوات الانتقال إلى مصادر الطاقة النظيفة، وتعزيز استثمارات التكنولوجيا الخضراء، وقد وضعت سلطنة عُمان هذه التحديات في صلب أولوياتها، عبر إطلاق سلسلة من المشاريع الطموحة التي تسعى من خلالها إلى بناء اقتصاد مستدام منخفض الكربون، كما تبذل جهودًا كبيرة في تطوير البنية الأساسية لقطاع الطاقة، من خلال مشاريع الربط الكهربائي الخليجي، ومشروع الربط الداخلي بين شمال سلطنة عمان وجنوبها، مما يسهم في تعزيز أمن الطاقة، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتحسين كفاءة الإنتاج، وضمان استدامة الشبكات الكهربائية للأجيال القادمة.

وأكد سعادة الدكتور على دعم الهيئة للأهداف الوطنية المستدامة من خلال حرصها في عملها على ضمان تحقيق التوازن بين مصالح الأطراف الثلاثة (الحكومة، والشركات، والمشتريين)،

وذلك عبر مجموعة من الالتزامات والأطر التنظيمية والتشريعية، بما أسهم في تنويع الاستثمارات وتعزيز النمو الاقتصادي والتقدم ملموس في العديد من المشاريع والبرامج المستدامة، مشيرًا إلى أن هذه الجهود أسهمت في تشغيل ٤ محطات للطاقة المتجددة، بطاقة إجمالية تبلغ ١٥٥٠ ميغا واط، وأنه يجر استكمال على ٨ مشاريع للطاقة الشمسية وطاقة الرياح خلال العامين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥م بطاقة إجمالية تتراوح بين ١٥٠٠ - ١٨٠٠ ميغا واط. من جانبها، أشادت أندريانا نلكوفا تشوتشوك رئيسة الرابطة الإقليمية لمنظمي الطاقة، بجهود سلطنة عُمان في تفعيل الحلول المبتكرة في مجال الطاقة، وجذب الاستثمارات إلى هذا القطاع الحيوي، مشيرةً إلى أن سلطنة عُمان تُعد اليوم نموذجًا قياديًا في بناء الأطر التنظيمية المتكاملة، التي تجمع بين البنية التشريعية المرنة، والجاهزية التقنية، والانفتاح



تصوير - راشد الكندي

الإقليمي والدولي. وأكدت رئيسة الرابطة أنَّ سلطنة عُمان تُعد شريكًا استراتيجيًا قادرًا على التأثير في منظومة الحوكمة العالمية للطاقة، لا سيما فيما يتعلق بإدارة الأسواق، وتنظيم التبادلات البيئية، وتحفيز الاستثمارات في مشاريع الطاقة المتجددة، مبيّنة أنَّ تجربة سلطنة عمان تمثل نموذجًا فريدًا في قدرتها على تحقيق التوازن بين كفاءة السوق والاستدامة البيئية، وبين التنافسية الاقتصادية والمسؤولية المناخية. وسيشهد البرنامج العلمي للمؤتمر مناقشة ١٥ ورقة عمل وجلسات حوارية، موزعة على ست جلسات تخصصية تعقد على مدار يومين. ففي اليوم الأول، ناقشت الجلسة الأولى تعزيز التحول في الطاقة في دول مجلس التعاون الخليجي، وركزت على الأطر التنظيمية الحاكمة، ودور الجهات الرقابية في صياغة سياسات متوازنة تستند إلى بيانات دقيقة،

مشاركة 280 من الخبراء وواضعي السياسات والأكاديميين

الهنائي: المؤتمر منصة استراتيجية لترسيخ الاستدامة وتعزيز البيئة التنظيمية للطاقة

وتحفز القطاع الخاص للمساهمة في مشاريع الطاقة المستدامة. أما الجلسة الثانية فركزت على تكامل الشبكات الكهربائية وطرق دمجها، من حيث التحديات الفنية والتشريعية لدمج الطاقة المتجددة في البنية التحتية الحالية، مع مناقشة حلول تقنية متقدمة مثل أنظمة التحكم الذكي، وآليات استجابة الشبكة للطلب. وتناولت الجلسة الثالثة آليات تطوير التجارة الإقليمية للطاقة وتكامل الأسواق، والتشريعات العابرة للحدود، واستعرضت أهمية الربط الكهربائي بين الدول لتسريع التحول في الطاقة وغماذج تسعير خدمات

جامعة الشرقية تناقش أداء ومؤشرات البحوث العلمية



إبراء - العُمانيّة

ناقشت جامعة الشرقية في ولاية إبراء بمحافظة شمال الشرقية، أمس، أداء البحوث العلمية ومؤشراتها في فعاليات يوم البحث العلمي للعام الأكاديمي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ الذي أقيم بالجامعة بمشاركة واسعة من الأكاديميين من داخل سلطنة عُمان وخارجها، تحت رعاية معالي الدكتور محاد بن سعيد باعوين وزير العمل.

وبين الدكتور أيمن الصالح مدير مركز البحوث والابتكار ونقل التكنولوجيا بجامعة الشرقية، في كلمة الافتتاح، أنَّ منظومة البحث العلمي بالجامعة شهدت تطورًا ملحوظًا خلال السنوات الماضية، بفضل جهود مشتركة وتكاتفٍ حثيث، مؤكدًا بأن ذلك حقق نسب نمو مضطردة الازدياد في قيمة المنح البحثية المتحصل عليها سنويًا إلى جانب ظهور مؤشرات الأداء البحثي نموًا تتجاوز نسبة ١٠٠٪ في عدد منشورات الجامعة المدرجة في قاعدة بيانات سكوبس خلال عام ٢٠٢٤.

وأضاف: بينت المؤشرات ارتفاعًا لافتًا في الأثر البحثي لهذه المنشورات، تمثل في زيادة عدد الاستشهادات ضمن قاعدة سكوبس بنسبة ٦٠٪ خلال العام ذاته، مشيرًا إلى أنه وفي إطار خطتها التحولية النوعية الداعمة

للبحث العلمي، نفذت الجامعة مشروع إنشاء المركز البحثي للطاقة والاستدامة خلال العام الأكاديمي الحالي، والذي يهدف إلى مواكبة التوجهات العالمية في مجال الطاقة المتجددة، ويدعم الحلول الوطنية للطاقة النظيفة كما تعكف الجامعة على دراسة مقترحات لإنشاء مراكز بحثية أخرى.

وتضمنت فعاليات يوم البحث العلمي، تقديم عدد من أوراق العمل العلمية والبحثية قدمها عدد من الباحثين بمختلف كليات الجامعة، أبرزها ورقة عمل بعنوان «الذكاء الاصطناعي ومستقبل منظومة المعرفة والبحث العلمي» للدكتور سعيد بن سالم جعوب نائب رئيس الجامعات للدراسات العليا والبحث العلمي والابتكار بجامعة التقنية والعلوم التطبيقية، وورقة عمل أخرى بعنوان «نهج الشبكات العصبية لتشخيص المرضى في المجال الطبي»

عُمان تستضيف مؤتمرًا دوليًا حول دور المتاحف في التنمية السياحية

متحف عُمان عبر الزمان والمشرق العام على المؤتمر، إن هذه الفعالية تمثل منصة دولية لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في القطاع المتحفّي، مؤكّداً أنها تأتي تجسيداً لأهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تعزز مكانة القطاعين الثقافي والسياحي كونها ركائز للتنمية المستدامة. وأشار إلى أنَّ المتاحف العُمانية يُعوّل عليها أن تكون مراكز إشعاع معرفي تساهم في تنويع الاقتصاد الوطني من خلال السياحة الثقافية، معرباً عن أمله في أن تسهم توصيات المؤتمر في دعم هذا التوجه وتعزيز الحضور العُماني على خارطة السياحة المتحفّية.

من جانبه؛ أكد الأستاذ الدكتور محمد البلوشي رئيس اللجنة العلمية للمؤتمر، أنَّ اللجنة استقبلت أكثر من ٣٠٠ ملخص بحثي من ٢١ دولة، تم انتقاء ٤٢ ورقة منها بناءً على معايير الجودة والتنوّع، مبيناً أنَّ المؤتمر سيشمل أيضًا ملصقات علمية تُعرّض على هامش الجلسات، لتتيح فضاءً أوسع لتبادل المعارف والاطلاع على مشاريع بحثية مبتكرة في مجال المتاحف والسياحة.



اليقطان الحارثي

الاصطناعي والواقع الافتراضي في إغناء تجربة الزائر. ويُصاحب المؤتمر تنظيم ثلاث حلقات عمل تخصصية، بالإضافة إلى معرض تشارك فيه مؤسسات حكومية وخاصة، وعدد من الباحثين والأكاديميين، لإبراز الأبعاد الثقافية والاقتصادية للمتاحف ودورها المجتمعي والسياحي. وقال اليقطان الحارثي مدير عام

من - الرؤية تنطلق فعاليات المؤتمر الدولي «المتاحف ودورها في التنمية السياحية» خلال الفترة من ١٨ إلى ٢٠ مايو الجاري، بتنظيم من متحف عُمان عبر الزمان، وبالتعاون مع هيئة الوثائق والمحفوظات الوطنية ووزارة التراث والسياحة، وبمشاركة أكثر من ٤٢ باحثًا وأكاديميًا وخبيرًا من ٢١ دولة، إضافة إلى عدد من المعنيين بقطاعي التراث والسياحة من داخل السلطنة وخارجها.

ويطرح المؤتمر ٤٢ ورقة علمية متنوعة يقدمها باحثون وأكاديميون ومهتمون بالشأن المتحفّي، وتتناول محاور متعددة تحمل في طياتها جوانب مختلفة؛ منها: دور المؤسسات المتحفّية والتراثية في تنمية السياحة وصون المكوّن الثقافي، والسياحة المتحفّية والاقتصاد الثقافي، والفرص الاستثمارية المرتبطة به، إضافة إلى الدور التعليمي والمعرفي للمتاحف من خلال الشراكات الأكاديمية، إلى جانب توظيف التقنيات الرقمية الحديثة مثل الذكاء

إطلاق «منصة شباب شمال الباطنة» لتعزيز دور الشباب في التنمية المُستدامة

صحار- خالد بن علي الخوالدي

أطلق مكتب محافظة شمال الباطنة منصة شباب شمال الباطنة، إحدى مبادرات الشراكة المجتمعية، بهدف إشراك الشباب في تنمية المجتمع وصنع القرار. وجرى فتح باب التسجيل لعضوية النسخة الأولى من المنصة حتى ٢٢ مايو الجاري.

وحول مبادرة منصة شباب شمال الباطنة، قال المهندس ناصر بن سعيد المعمرى مدير مكتب تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠ بمحافظة شمال الباطنة والمشرّف على المنصة: «يحظى شباب سلطنة عُمان بالرعاية السامية الكريمة من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه- ولذلك تسعى المنصة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الرئيسية منها تعزيز دور الشباب في التنمية المستدامة للمحافظة، وتكوين بيئة ابتكارية في جميع المجالات وتقديم الأفكار والمقترحات المبتكرة في مجالات العمل البلدي، والمشاركة في مناقشة الخطط والمشاريع الاستراتيجية والقطاعية، وإيلاء الرأى حول خطط المحافظة في المشاريع التنموية، وتمكين الشباب



م. ناصر المعمرى

من خلال تزويدهم بالأدوات والمهارات اللازمة لاستثمار طاقاتهم وتعزيز العمل التطوعي وتفعيل دور الشباب في تحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠».

وأشار المهندس ناصر المعمرى، إلى أن الفريق المختص عن المنصة وضع عددا من الشروط لقبول الراغبين للانضمام إلى المنصة، أهمها بأن يكون من أبناء محافظة شمال الباطنة وذوي عنوان

دائم بالباطنة الشخصية، وأن يكون حسن السيرة والسلوك ولم يسبق إدانته بحكم جزائي، وأن يتراوح العمر بين ١٨ و٣٥ عاما، وأن يكون مبدعا أو مبتكرا أو مهتما بالأفكار والمشاريع التنموية، وحاصلا على مؤهل علمي لا يقل عن شهادة الدبلوم العام، وموافقة جهة العمل في حالة تم اختياره (إن كان موظفاً).

وعن معايير الاختيار، قال المهندس ناصر المعمرى: «سيتم اختيار الأعضاء بناءً على معايير تشمل التنوع الثقافي والاجتماعي، ومهاراتهم الشخصية، وما يمكن أن يقدموه من مبادرات خلال فترة عضويتهم، وسيتم اختيار ٣٠ عضواً للمجلس بدورية عامين غير قابلة للتجديد، وبعد اعتماد أعضاء المنصة من قبل سعادة الشيخ المحافظ سيتم عقد الاجتماع التأسيسي لأعضاء في النسخة الأولى، والتصويت لتشكيل الهيكل التنظيمي للمنصة، بعدها ستكون هناك مرحلة إعداد مبسطة للأعضاء لاستعراض التوجهات الاستراتيجية الوطنية وخطط العمل القطاعية والتنموية بالمحافظة ضمن المساهمة الفاعلة لتحقيق تنمية مستدامة».

تزامنا مع أسبوع الصمّ العربي

بنك مسقط يؤكد التزامه بتقديم أفضل الخدمات لـ«ذوي الإعاقة» في بيئة مصرفية متكاملة

مسقط- الرؤية

يُعد بنك مسقط- المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عُمان- من أوائل المؤسسات المصرفية السابّقة في تهيئة بيئة مصرفية شاملة تلبي احتياجات كافة فئات المجتمع. وتزامناً مع أسبوع الصمّ العربي الذي يُصادف سنوياً الأسبوع الأخير من شهر أبريل، يُؤكد البنك التزامه الراسخ بمبدأ الشمول المالي من خلال مواصلته بذل جهود ومساهمات محورية تُسهم في تمكّن فئات وشرائح المجتمع كلها من الوصول إلى الخدمات والحلول والتسهيلات المصرفية المقدّمة لهم، مع تركيز خاص على الزبائن من ذوي الإعاقة باعتبارهم جزءاً لا يتجزأ من المنظومة الاجتماعية. وفي خطوة استراتيجية تعكس التزام بنك مسقط بخدمة هذه الفئة الهامة من المجتمع، نفذ البنك خلال الفترة الماضية برنامجاً خاصاً لتأهيل وتدريب ١٨٠ موظفاً من ذوي الكفاءات والمؤهلات العالية لتعلم لغة الإشارات ليتم توزيعهم على عدد من فروع البنك في عدد من المحافظات، ومجموعة أخرى من الموظفين يبلغ عددهم ٩٩ موظفاً، تمّ تدريبهم من أجل خدمة



البنك أو التعريف بالبرامج والمبادرات التي يقدمها البنك في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية.

ويولي بنك مسقط عناية كبيرة لفئة الأشخاص ذوي الإعاقة عبر تنفيذ خطة استراتيجية تهدف إلى توفير بيئة مصرفية شاملة من خلال ٦٠ فرعاً مجهزة بالتقنيات الحديثة والأجهزة الرقمية التي تتميز بأجهزتها التفاعلية ومرافق البنية التحتية لتسهيل خدمتهم وتعزيز تجربتهم المصرفية، مع الالتزام بتوفير هذه المرافق في الفروع الجديدة التي يفتتحها البنك أيضاً، إذ تتميز هذه الفروع بالممرات المهيأة ومكاتب الاستقبال المناسبة ومواقف السيارات المخصصة، ومساحات الانتظار،

والسلام والمصاعد، والمداخل الخاصة التي تمّ تصميمها لتسهيل خدمة الزبائن من ذوي الإعاقة. وتزامناً مع أسبوع الصمّ العربي، يحرص بنك مسقط على التأكيد على أهمية فئة الأشخاص من ذوي الإعاقة السمعية والبصرية والجسدية من خلال تنفيذ عدد من المبادرات والفعاليات الهادفة إلى تعزيز مبدأ الدمج المجتمعي لهذه الفئة الهامة والمساهمة الفاعلة في تحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تضع الإنسان في مقدّمة أولويات التنمية. وفي السياق، أطلق البنك بطاقة مصرفية للخصم المباشر خاصة بالمكفوفين، وهي

المتنوعة. فخلال الفترة الماضية، ساهم البنك في توفير عدد من الكراسي المتحركة بالتعاون مع الجمعية العمانية للأشخاص من ذوي الإعاقة وجمعية الأطفال ذوي الإعاقة وتوفير عدد من أجهزة الحاسوب التي تعمل بنظام برايل وأجهزة أخرى بالتعاون مع جامعة صحار، وتوفير عدد من الأجهزة السمعية في الجمعية العمانية للإعاقة السمعية. كما ساهم البنك أيضاً في تقديم أجهزة التكيف لمركز الوفاء الاجتماعي بولاية إزكي وتوفير ملاعب كرة القدم وتهنيئتها بالتعشيب الصناعي في مراكز الوفاء الاجتماعي في كل من ولاية بديد وبهلاء والمضيبي بالإضافة إلى ملعب كرة القدم مكرّم الأمان للتأهيل بمنطقة الخوض.

وخلال العام الماضي، نظم بنك مسقط مبادرة «ماراثون همم» وهي الأولى من نوعها في المجال الرياضي لهذه الفئة في السلطنة حيث تستهدف ذوي الإعاقات الجسدية، والبصرية، والسمعية، بالإضافة إلى المصابين بطفيل التوحد ومتلازمة داون، وذلك بغرض تمكّن ذوي الاعاقة رياضياً وتعزيز اندماجهم المجتمعي بما يتوافق مع مرتكزات رؤية عُمان ٢٠٤٠.

البنك الوطني العماني يحتفي بشركائه في حفل «جوائز الشركات الرقمية»



مسقط- الرؤية

الشمول المالي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ الرامية إلى بناء اقتصاد رقمي قائم على المعرفة والابتكار. وتناول الحدث عدة محاور رئيسية، من أبرزها أهمية التعاون بين القطاعات، ودور التكنولوجيا في الارتقاء بتجربة العملاء، وأهمية الجهود المشتركة في بناء منظومة رقمية متكاملة تواكب متطلبات المستقبل. وشملت الجوائز فئات مثل جائزة التميز في تحسين المدفوعات الرقمية وجائزة التميز في معالجة المدفوعات الرقمية وغيرها. ويأتي تنظيم هذه المبادرة ضمن التزام البنك الوطني العماني بتعزيز التعاون مع المؤسسات الحكومية والخاصة، وترسيخ دوره كمساهم رئيسي في تحقيق الرؤية الوطنية لبناء اقتصاد ذكي ومتربط رقمياً.

نظم البنك الوطني العماني النسخة الأولى من حفل جوائز الشركات الرقمية في المبنى الرئيسي للبنك بالعذبية، وذلك احتفاءً بالابتكار والتعاون البناء والإنجازات المتميزة لشركائه الاستراتيجيين من القطاعين العام والخاص. وسلّط الحفل الضوء على المساهمات الفاعلة في تطوير الحلول المصرفية الرقمية في السلطنة، حيث شكّل منصة للاحتفاء بالشراكات المثمرة والجهود التي تسهم في دفع عجلة التحوّل الرقمي في السلطنة. ويواصل البنك من خلال هذه الشراكات، تعزيز خدماته المصرفية، وإثراء تجربة العملاء، وتبني تقنيات رقمية مبتكرة تدعم

بل نؤدي أيضاً دوراً فاعلاً في خدمة المجتمع بشكل هادف ومستدام، ونأمل أن تسهم هذه المبادرة في إلهام جيل من القراء الشباب الذين سيكون لهم دور محوري في بناء مستقبل وطننا العزيز.»

وتعكس هذه الشراكة بين بنك عُمان العربي وجمعية دار العطاء التزام البنك المتواصل بإحداث أثر اجتماعي إيجابي، إذ تُعد مبادرة التبرع بالكتب واحدة من المبادرات التي يواصل البنك من خلالها دعم القضايا التعليمية والاجتماعية، جنباً إلى جنب مع دوره المحوري في تعزيز مسيرة التحوّل الرقمي وتطوير القطاع المصرفي في سلطنة عُمان. وتنسجم مشاركة بنك عُمان العربي، الذي كان الشريك المصرفي الرسمي لمعرض مسقط الدولي للكتاب، مع التزامه بتعزيز تجربة الزوار من خلال توفير حلول دفع ذكية وغير نقدية عبر نظام نقاط البيع المتطور في مختلف أركان المعرض. وكان بإمكان الزوار إتمام مشترياتهم بسهولة وسرعة وأمان من خلال تقنيات الدفع اللاتلامسية.



عُمان العربي بأن القراءة تفتح آفاقاً واسعة نحو المعرفة والتميز، وتجسد هذه المبادرة التزامنا الراسخ برد الجميل للمجتمعات التي نخدمها، ومن خلال شراكتنا مع جمعية دار العطاء، لا نعمل فقط على غرس حب القراءة في نفوس الأجيال الناشئة،

إلى مصادر التعلم، وبهذه المبادرة، سعى البنك بأن يمنح الأطفال الأدوات اللازمة لبدء رحلتهم في استكشاف عوالم المعرفة وآفاق الخيال من خلال الكتب. وفي تعليقه على المبادرة، قال سليمان الحارثي الرئيس التنفيذي لبنك عُمان العربي: «نؤمن في بنك

مسقط- الرؤية

تعاون بنك عُمان العربي مع جمعية دار العطاء- إحدى أبرز الجمعيات الخيرية في سلطنة عُمان- لإطلاق حملة خاصة للتبرع بالكتب خلال معرض مسقط الدولي للكتاب ٢٠٢٥، وذلك في إطار مبادرة بارزة تهدف إلى غرس حب القراءة في نفوس الأطفال وتعزيز التفاعل المجتمعي. وأقيم المعرض في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة من ٢٤ أبريل إلى ٣ مايو، ليكون منصة تجمع عشاق الكتب والمؤلفين ومحبي الثقافة من مختلف الفئات.

وفي هذا العام، قدّم بنك عُمان العربي فرصة مُميّزة للزوار ليكونوا جزءاً من صنع التغيير، فقد خصص البنك صندوقاً للتبرع بالكتب في المعرض، كان متواجداً بالقرب من البوابة رقم ٣ مقابل جناح البنك. وأشار البنك إلى جميع الزوار لإحضار كتبهم المستعملة والتبرع بها في الصندوق، لثوّر لاحقاً على الأطفال في مختلف أنحاء السلطنة ممن يرغبون الوصول

في «مؤتمر جيتور الدولي السنوي للأعمال» تكريم محسن البحراني بـ«جائزة أفضل ابتكار لشخص»

السائقين والمتفرجين على حد سواء من خلال سيارات صممت للاستكشاف والاتصال الرقمي والاستخدامات المتعددة للعائلة. وقال المتحدث باسم مجموعة السيارات ومعدات البناء والطاقة المتجددة بشركة محسن حيدر درويش: "نتقدم بأحر التهاني لمحسن بن هاني البحراني على هذا التكريم المستحق، وهذه الجائزة لا تعكس تميزه الشخصي فحسب بل تعد أيضاً تقديراً للثقة والولاء اللذين يضعهما عملاؤنا وشركاؤنا في جيتور عمان". وبصفته أحد أصغر الرؤساء التنفيذيين وأكثرهم ديناميكية في المنطقة، يواصل هاني البحراني لعب دور محوري في تغيير مشهد السيارات في عمان، مرتكزا على الابتكار والتحول الرقمي والتركيز على العملاء.

ويعزز هذا التقدير الدولي التزام مجموعة السيارات ومعدات البناء والطاقة المتجددة بشركة محسن حيدر درويش بالتميز ويؤكد مكانتها كلاعب رئيسي في تشكيل مستقبل التنقل في الشرق الأوسط.



بما فيها جيتور T٢ الجريئة وX٥٠ الأنيقة والسيارة الكهربائية الهجين القابلة للشحن الصديقة للبيئة من سلسلة جيتور بلس، التزامها بدمج الذكاء والسلامة والراحة والفخامة لتصبح في متناول الجميع. وتواصل العلامة التجارية في جذب انتباه

والسفر باللغة الصينية، إذ تعكس هذه السيارة الفلسفة الأساسية للعلامة التجارية المتمثلة في توفير رحلات سلسلة من خلال الابتكار والتصميم الرحب والتكنولوجيا الحديثة. كما تجسّد أحدث تشكيلات سيارات جيتور في عُمان،

مسقط- الرؤية

تفتخر مجموعة السيارات ومعدات البناء والطاقة المتجددة بشركة محسن حيدر درويش بان تعلن عن تكريم الرئيس التنفيذي للمجموعة محسن بن هاني البحراني الرئيس التنفيذي لمجموعة السيارات ومعدات البناء والطاقة المتجددة بشركة محسن حيدر درويش، بجائزة أفضل ابتكار لشخص في مؤتمر جيتور الدولي السنوي للأعمال ٢٠٢٥، والذي عُقد في شنغهاي بالصين. وتعتبر هذه الجائزة المرموقة بمثابة شهادة للقيادة الحكيمة للبحراني وسعيه الدؤوب نحو الابتكار ودوره في قيادة النمو السريع لجيتور في سلطنة عمان. وتحت قيادته وتوجيهاته قدمت جيتور عُمان استراتيجيات رائدة وتجارب عملاء متطورة وعصرية ومبادرات رائدة في السوق أعادت تعريف بيع السيارات بالتجزئة في المنطقة. وترمز كلمة "جيتور" -المشتقة من كلمتي "جيت" و"تور" إلى الراحة

«ليفا للتأمين» تواصل دعم الجهود الوطنية لتعزيز سلامة الطرقات



مسقط- الرؤية

أطلقت ليفا للتأمين حملة توعوية وطنية بهدف تحسين جودة حياة أفراد المجتمع وتعزيز مفهوم القيادة الآمنة على الطرقات، إذ تأتي هذه الحملة كجزء من التزام ومساهمة الشركة في أسبوع المرور الخليجي ٢٠٢٥.

وضمت المبادرة إعلانات مرئية خارجية وعلى مواقع التواصل، وركزت على توعية المجتمع بأهمية السلامة على الطرقات، مما يعكس التزام ليفا للتأمين بحماية الأفراد وتعزيز حس المسؤولية لدى مرتادي الطريق. وتحت شعار «قيادة بدون هاتف»، تسلط

المبادرة هذا العام الضوء على واحدة من أكبر التحديات والمشكلات على الطرقات، ودعت الأفراد والمؤسسات إلى القيام بواجبهم لضمان طرق أكثر أمناً وسلامة. وتماشياً مع أهداف شرطة عمان السلطانية، ركزت حملة ليفا للتأمين على رفع التوعية بشأن القيادة المستهترة، مستخدمة صورا مؤثرة، ورسائل واضحة، لتصل بذلك إلى كافة شرائح المجتمع. وكجزء من المسؤولية المؤسسية لليفا للتأمين، شاركت الشركة في يوم التثقيف المروري الذي نظمه سلاح الجو السلطاني العماني في قاعدة غلا الجوية مؤخراً. وقد ساهم هذا الحدث في خلق منصة للحوار بين المؤسسات الحكومية، والقطاع الخاص، والشباب.

تطبق الشروط والأحكام



نؤمن مستقبلك اليوم

مع حساب السيدات من بنك ظفار

ابدأ بالتوفير اليوم، مع حساب السيدات من بنك ظفار!
لمعرفة المزيد، تفضلي بزيارة www.bankdhofar.com



بنك ظفار
BankDhofar

2479 1111 | www.bankdhofar.com

bankdhofar

ضوابط وحوافز لتنفيذ قرار «مواطن واحد» في المؤسسات والشركات

«صفر تعمين» في 245 ألف منشأة بالقطاع الخاص.. و«العمل» تؤكد: ضرورة إعادة التوازن وتصحيح مسار السوق

مسقط - العُمانية

ضامناً للتوازن بين استدامة الأعمال وتوطين الوظائف، أعلنت وزارة العمل عن اعتماد حزمة من الضوابط والحوافز المتكاملة لتطبيق قرار تعيين مواطن عُُماني واحد على الأقل في المؤسسات والشركات التي أكملت عامًا من تاريخ تأسيسها استنادًا إلى ما أظهرته البيانات من تفاوت كبير في نسب التعمين بين المؤسسات، حيث إن عددًا محدودًا من الشركات يوظف النسبة الأكبر من المواطنين، في حين أن آلاف المؤسسات الأخرى لا توظف أي

عُماني رغم استفادتها من بيئة العمل في سلطنة عُمان وذلك على النحو الآتي:
أولاً: قرابة ١٠٠٠ منشأة كبيرة توظف ما يقارب ٢٠٠ ألف عُُماني و٢٤٥ ألف وافد، بنسبة تعمين تصل إلى ٤٤٪، ومتوسط يقارب ٢٠٠ مواطن مقابل ٢٤٥ وافدًا في كل شركة.
ثانيًا: نحو ١٩ ألف منشأة تشغل حوالي ٦٠ ألف عُُماني مقابل ٣٠٠ ألف وافد، بنسبة تعمين لا تتجاوز ١٧٪، أي ما يعادل ٣ مواطنين فقط مقابل كل ١٥ وافدًا في كل منشأة.
ثالثًا: ما يزيد على ٢٤٥ ألف منشأة

لا تضم أي مواطن عُُماني ضمن قواها العاملة، بينما توظف ما يزيد على مليون و١٠٠ ألف وافد بنسبة تعمين صفر٪.
رابعًا: إن تفاوت نسب التعمين بين المؤسسات أظهر واقعًا يحتاج إلى إعادة توازن، ما يجعل القرار خطوة لتصحيح مسار سوق العمل، والحد من التجارة المستترة وتحقيق عدالة حقيقية في توزيع الفرص، وتعزيز التنافسية على أسس مستدامة ومنصفة. وفي إطار الجهود الرامية إلى تمكين القوى العاملة الوطنية وتعزيز التوطين، أطلقت الوزارة حزمة

تشغيلية تستجيب لاحتياجات السوق وتشمل برامج التدريب المقرون بالتشغيل والتدريب على رأس العمل ودعم الأجور واعتماد بدائل مرنة لاستيفاء نسب التعمين مثل احتساب أصحاب العمل الحر والعاملين بنظام العمل الجزئي ضمن النسب المحددة. واعتمدت الوزارة آلية تنفيذ مرنة تراعي الواقع الاقتصادي للمؤسسات بمختلف أحجامها وتباين قدراتها واختلاف أنشطتها؛ حيث تلتزم المنشآت التي أكملت عامًا دون توظيف عُُماني بتقديم خطة تشغيل خلال شهر من تاريخ الإشعار، على

أن تنفذ المؤسسات التي تضم ١٠ عمال فأكثر التعيين خلال ٣ أشهر، أما المؤسسات التي تضم أقل من ١٠ عمال فتحصل على مهلة ٦ أشهر، كما قررت الوزارة إهمال المُتفرِّغ لإدارة مشروعه التجاري مدة سنة من تاريخه. وحرصًا على ضمان عدالة التطبيق ومراعاة خصوصية بعض الأنشطة، قررت الوزارة تشكيل لجنة تُعنى بالنظر في التظلمات ودراسة الحالات الاستثنائية التي قد تتأثر بطبيعة القرار، وتتابع آثار تطبيقه ورفع الملحوظات والتوصيات التي ترصدها من خلال الواقع العملي.



1.1 مليون وافد في 245 ألف منشأة لا تضم أي مواطن عُُماني

44% نسبة التعمين في 1000 شركة كبيرة إجمالي 200 ألف مواطن

«أبراج لخدمات الطاقة» تستعرض أحدث التقنيات والحلول المبتكرة بـ«مؤتمر عُمان للبترول».. 12 مايو

مسقط - الرؤية

تشارك شركة أبراج لخدمات الطاقة- المزود الرائد لخدمات النفط والغاز في سلطنة عُمان- بصفتها الراعي الرسمي في النسخة الثالثة عشرة من معرض ومؤتمر عُمان للبترول والطاقة (OPES)، الذي سيُقام خلال الفترة من ١٢ إلى ١٤ مايو ٢٠٢٥ في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، إذ تسعى الشركة من خلال مشاركتها إلى تسليط الضوء على تميزها التشغيلي، وأحدث تقنياتها في مجال النفط والغاز، والتزامها المستمر بمجالات الاستدامة وتعظيم القيمة المحلية المضافة وتنمية الكوادر الوطنية. وستستعرض أبراج خلال المعرض مجموعة من حلولها وخدماتها التنافسية، وأحدث مشاريعها وتقنياتها، وقصص نجاحها، إلى جانب استعراض الفرص المستقبلية في القطاع. وتهدف مشاركة الشركة إلى تعزيز ريادتها التشغيلية في مجالات الحفر وخدمات الآبار، وتوطيد شراكات جديدة، وتوسيع مساهمتها في نمو القطاع بصورة مستدامة ومبتكرة. كما ستنظم أبراج في

هذا العام مؤتمراً مصغراً يتضمن سلسلة من الجلسات النقاشية المتخصصة التي تناقش الاتجاهات الناشئة والتحديات والفرص التي تشكل مستقبل قطاع النفط والطاقة، حيث سيتناول البرنامج عدداً من الموضوعات الرئيسية مثل التميز التشغيلي للبترول والطاقة (OPES)، الذي سيُقام خلال الفترة من ١٢ إلى ١٤ مايو ٢٠٢٥ في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، إذ تسعى الشركة من خلال مشاركتها إلى تسليط الضوء على تميزها التشغيلي، وأحدث تقنياتها في مجال النفط والغاز، والتزامها المستمر بمجالات الاستدامة وتعظيم القيمة المحلية المضافة وتنمية الكوادر الوطنية. وستستعرض أبراج خلال المعرض مجموعة من حلولها وخدماتها التنافسية، وأحدث مشاريعها وتقنياتها، وقصص نجاحها، إلى جانب استعراض الفرص المستقبلية في القطاع. وتهدف مشاركة الشركة إلى تعزيز ريادتها التشغيلية في مجالات الحفر وخدمات الآبار، وتوطيد شراكات جديدة، وتوسيع مساهمتها في نمو القطاع بصورة مستدامة ومبتكرة. كما ستنظم أبراج في

ركيزة أساسية تسهم في صياغة ملامح المرحلة القادمة من حلول الطاقة المستدامة عالية الأداء». كما ستستعرض أبراج مبادراتها في برامج التدريب وصقل المهارات، إلى جانب مساهماتها في مشاريع الاستثمار الاجتماعي، وتركز هذه المبادرات على تمكين الكفاءات العُمانية ودعم البرامج المجتمعية، الجدير بالذكر في عام ٢٠٢٤، حققت الشركة معدلات قياسية في كفاءة الحفر، وإنجازات بارزة في مجال الصحة والسلامة المهنية، وتوسع محفظة خدماتها وعملياتها إقليمياً. وبصفتها شركة رائدة في السوق العُمانية، تواصل أبراج تعزيز مكانتها في عمليات الحفر وصيانة آبار النفط والغاز، حيث تسيطر على حصة سوقية بلغت ٣٠٪ في خدمات الحفر، و١٦٪ في خدمات الدعم الإسمتي، و٢٣٪ من سوق خدمات التصنيع المتكاملة، مما يعزز دورها كشريك موثوق في قطاع النفط والطاقة في سلطنة عُمان. ويسرنا دعوة الزوار لزيارة جناح أبراج للتعرف عن قرب على خبراتنا التقنية، ومسيرتنا في النمو، ورؤيتنا لمستقبل قطاع الطاقة.

مروان بن تركي يرعى حفل إطلاق مشروع «أوبال ريزيدنس» لـ«النماء العقارية»

الرؤية-ريم الحامدية

أطلقت شركة النماء العقارية مشروع «أوبال ريزيدنس»- مسقط هيلز، والذي يعد من أكبر مشاريعها العقارية لعام ٢٠٢٥، وذلك في حفل رعاه صاحب السمو السيد مروان بن تركي آل سعيد محافظ ظفار.
وتقدّر مساحة المشروع بحوال ٤١ ألف متر مربع، ويشتمل على ٢٧٩ وحدة سكنية و٢٣ وحدة تجارية، ويتكون المشروع من طابقين تحت الأرض، وطابق أرضي، بالإضافة إلى ٧ طوابق.
كما يتميز المشروع بوجود ممشى علوي بطول ٤٠٠ متر، كذلك به أكبر مسبح في مسقط هيلز، بالإضافة إلى المرافق الخاصة للاستجمام والرياضة مثل الصالة الرياضية، وغرفة الساونا والبحار، وجلسات الاسترخاء .
وأوضح الشيخ إسحاق بن عبدالله الحوقاني الرئيس التنفيذي للنماء العقارية، أن الشركة تسعى من خلال المشروع السكني الجديد (Opal) إلى

تقديم إضافة نوعية إلى قطاع العقار والسكن الفاخر، مشيراً إلى أن المشروع يعد ثمرة رؤية واضحة، وتخطيط دقيق، وشغف بتقديم تجربة سكنية تتجاوز حدود المألوف وروعة التصميم المعماري، وفخامة التفاصيل.
وقال في كلمته، إن اختيار منطقة مسقط هيلز لإقامة المشروع بها نظراً لموقعها الاستراتيجي الذي يربط بين الهدوء والخصوصية، وسهولة الوصول، والقرب من أهم المرافق الحيوية، في

محافظة مسقط، مبيناً أن شركة النماء العقارية التي تمتهن مسيرتها إلى ٢٣ عاماً تؤكد التزامها بمواصلة التطوير، والارتقاء بخدماتها، وتوسيع نطاق أعمالها، مستندة إلى فريق عمل متمرس، وقيم ثابتة تقوم على النزاهة والشفافية في العمل .
حضر الحفل عدد من أصحاب السُمو والمعالى الوزراء وأصحاب السعادة، بالإضافة إلى عدد من السفراء ورجال الأعمال والمطوريين .



توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون التجاري في ختام «منتدى الأعمال العماني الروسي»

مسقط - الرؤية

نظمت غرفة تجارة وصناعة عمان، أمس الإثنين، فعاليات منتدى الأعمال العماني الروسي (إقليم حكومة داغستان)، والذي يسعى إلى تطوير العلاقات التجارية بين البلدين الصديقين، وذلك في إطار توثيق أواصر التعاون الاقتصادي والتجاري بين البلدين الشقيقين، وفتح آفاق جديدة للاستثمار والشراكة في مختلف القطاعات الحيوية.
وهدف المنتدى إلى تعزيز التبادل التجاري والبحث في الفرص الاستثمارية الواعدة، لا سيما في قطاعات: الزراعة، السياحة، التجارة، الثروة السمكية، الثروة الحيوانية، البناء والتشييد، واستهدف المستثمرون والمنتجون والمصدرون والمستوردون وشركات تجارة الجملة والجهات الحكومية.
وقال سعادة الشيخ فيصل بن عبدالله الرواس رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان: "المنتدى يجسد رؤية الغرفة في تعزيز علاقات التعاون بين سلطنة عمان وجمهورية روسيا الاتحادية، والتي تمثل جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا لتنمية التجارة وتعزيز الروابط الاقتصادية مع مختلف الدول".

وأوضح سعادته أن العلاقات العمانية الروسية تمتد عبر مختلف المجالات الاقتصادية والثقافية، وتمثل نموذجاً للتعاون البناء والتبادل المثمر بين الشعوب، موضحاً أن المنتدى يتطلع إلى تعزيز هذه العلاقات، واستكشاف الفرص الجديدة التي يمكن أن تسهم في تعزيز التجارة والاستثمار بين البلدين الصديقين، مما يعود بالنفع على القطاعين الخاص والعام في سلطنة عمان وإقليم حكومة داغستان.
وبين الرواس أن التعاون المشترك بين القطاعين الحكومي والخاص يمثل الأساس

الذي يبني عليه النجاحات المستقبلية، كما أن تعزيز الشراكات بين الجانبين سيسهم في فتح آفاق جديدة للفرص التجارية وتنمية المشاريع المشتركة، ويشكل المنتدى نقطة انطلاق لمزيد من التعاون المثمر، وسوف يسهم في تحفيز الأعمال والشركات على المستوى الثنائي، ويعزز من دور الغرفة في دعم ريادة الأعمال وتحقيق الأهداف الاقتصادية الوطنية. من جانبه، أكد معالي عبد المسلم مخودينوفيتش رئيس حكومة داغستان، أهمية المنتدى في تعزيز العلاقات التجارية بين الجانبين، مشيراً

إلى الفرص الكبيرة التي يتيحها المنتدى في مجال التعاون الاقتصادي والتجاري. وأضاف أن إقليم حكومة داغستان يولي اهتماماً كبيراً لتعزيز التعاون مع سلطنة عمان في مختلف المجالات، وأن هذه الفعاليات تمثل خطوة هامة نحو تطوير الشراكات المستقبلية بين الجانبين. وشهد المنتدى تم توقيع مذكرة تفاهم بين غرفة تجارة وصناعة عمان والجانب الروسي (إقليم حكومة داغستان)، بهدف تعزيز التعاون التجاري والاستثماري بين الطرفين، وتوسيع آفاق التعاون المشترك في العديد من القطاعات الاقتصادية

الحيوية. مثل الغرفة زكريا عبدالله السعدي الرئيس التنفيذي للغرفة، فيما مثل الجانب الروسي اسكولايف رسلان مستشار رئيس الحكومة البرلمانية الداغستانية مدير مركز الصادرات بـداغستان.
كما شهد المنتدى تقديم عرض مرئي بعنوان «استكشاف السوق العُماني» قدمته شروق بنت حمد الفارسية رئيسة قسم اللجان بدائرة اللجان في الغرفة، استعرضت خلاله الفرص الاستثمارية المتاحة في سلطنة عمان والتوجهات الاقتصادية الحالية التي تشهدها البلاد.



من جهته استعرض الجانب الروسي مقطعاً مرئياً ترويجياً حول الفرص الاستثمارية في إقليم حكومة داغستان، وأهميته الاقتصادية والتجارية كمركز واعد للاستثمار.
واختتم المنتدى بعقد اللقاءات الثنائية بين أصحاب وصاحبيات الأعمال من الجانبين العماني والروسي، والتي تم خلالها بحث سبل التعاون المستقبلي، وتبادل الآراء حول الفرص التجارية والاستثمارية التي يمكن أن تعود بالنفع على كافة الأطراف المشاركة.

د. ناصر المعولي



تتوالى الإنجازات التنموية في السلطنة، مع وضع حجر الأساس لمشروع مرسى بولاية صحار، والذي يعد الأول من نوعه في الشرق الأوسط لتزويد السفن بوقود الغاز الطبيعي المسال، وبتكلفة تفوق ٦٠٠ مليون ريال عماني.

راشد السعيد



لك أن تتخيل أن هناك ٢٠ ألف منشأة كبيرة ومتوسطة في القطاع الخاص بها ٢٦٠ ألف مواطن مقابل ٥٤٥ ألف وافد بنسبة تعمين لا تتجاوز ٢٣٪ فقط، ثم تأتي وزارة العمل لتضيق على المؤسسات الصغيرة والمشاريع الناشئة بالزامية التوظيف، رغم محدودية الإيرادات.

د. صالح الهنائي



الشوكولاتة الداكنة مفيدة للقلب وضغط الدم فهي غنية بالفلافونويدات، وخاصة الإبيكاتشين، الذي يعزز إنتاج أكسيد النيتروز، الذي يُرخي الأوعية الدموية، ويُحسن تدفق الدم، ويُخفض ضغط الدم. كما أن لها خصائص مضادة للأكسدة تحمي القلب عن طريق تقليل الإجهاد التأكسدي والالتهاب.

احتلال غزة بالكامل

إسرائيل تمهد لمزيد من جرائم الإبادة في القطاع المحاصر



« جيش الاحتلال: العملية الجديدة بغزة تشمل هجوما واسعا » « نتنياهو: الهجوم على غزة سيكون قويا ومكثفا » « سموتريتش: لن ننسحب من غزة حتى لو كان ذلك مقابل الأسرى »

الرؤية - غرفة الأخبار

لا يمكن فهم موافقة المجلس الوزاري الإسرائيلي المصغر للشؤون السياسية والأمنية «الكابينت» على توسيع العملية العسكرية في قطاع غزة، إلا في سياق ارتكاب المزيد من الجرائم بحق الشعب الفلسطيني، واستكمال نهج الإبادة الجماعية للقضاء على ما تبقى من الفلسطينيين وتصفية القضية بالكامل. وقال جيش الاحتلال الإسرائيلي إن العملية الجديدة بغزة ستشمل هجوما واسع النطاق وتتضمن نقل السكان لجنوب القطاع، لافتاً إلى «بدء عملية تجنيد أعداد من الاحتياطي بعد تحديد احتياجات العملية الجديدة بغزة». وعلق وزير المالية الإسرائيلي بتسئيل سموتريتش على ذلك قائلا: «نحتل غزة للبقاء فيها ولا مزيد من الدخول والخروج، فهذه حرب من أجل النصر، حين يبدأ التوغل البري بغزة لا يوجد انسحاب من المناطق التي نسيطر عليها، حتى لو كان ذلك مقابل الأسرى». وأكد وزير الثقافة الإسرائيلي ميكي زوهار في حديث لهيئة البث العامة «كان» أنه «لم يعد هناك خيار آخر غير الاحتلال الكامل للقطاع». وتأتي هذه التطورات بعد أكثر من عام ونصف العام على بدء أكبر عملية إبادة جماعية في العصر الحديث، إذ إنه ولأول مرة منذ بداية الحرب تستخدم الحكومة الإسرائيلية مصطلح «احتلال قطاع غزة».

وقال مسؤول فلسطيني: «إعادة احتلال القطاع رسمياً يعني أن عليهم نشر جيشهم هناك، وتنظيم عملية السير عبر الشرطة، عليهم دفع رواتب المعلمين والأطباء، وعليهم معالجة الناس، وعليهم التعامل مع احتياجات الناس بما في ذلك معالجة القمامة بالشوارع. المسألة ليست نزهة».

وأضاف: «لو كان ذلك يسيراً لطبقوه في الضفة الغربية، وفككوا السلطة، المسألة مكلفة للغاية بشرياً ومالياً، إنها لا تشبه الاقتحامات مثل تلك التي تحدثت في الضفة، ولا الحروب مثل تلك التي تحدثت في غزة، وفي الحالتين هناك نهاية، وهناك سلطة مدنية فلسطينية مسؤولة عن الفلسطينيين، عن ٥ ملايين فلسطيني

في الضفة وغزة... هل إسرائيل مستعدة لأن تصبح مسؤولة عنهم؟». وفي السياق، أعلن رئيس الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتنياهو أن الجيش الإسرائيلي سيبقي في غزة، مؤكداً أن الهجوم الجديد على القطاع «سيكون قويا ومكثفا» وأوضح في مقطع مصور على وسائل التواصل الاجتماعي، أن القوات

الإسرائيلية لن تشن غارات على غزة ثم تتخلى عن الأراضي «بل العكس»، مشيراً إلى احتلال إسرائيل للقطاع، لكنه لم يحدد مساحة الأراضي التي ستسيطر عليها. وأردف: «لن نرسل قوات الاحتياط للسيطرة مؤقتاً على الأرض، ثم نغادر ونكتفي بمهام محدودة لما تبقى

من القوات هناك. هذا لن يحدث»، بحسب تعبيره. وفي المقابل، أكد القيادي في حركة المقاومة الإسلامية «حماس» محمود المرداوي، أن تهديدات الاحتلال الإسرائيلي باحتلال غزة تهدف إلى كسر إرادة الشعب الفلسطيني وإجباره على التخلي عن حقوقه ومقدساته، لكن هذه المحاولات لن تنجح.

