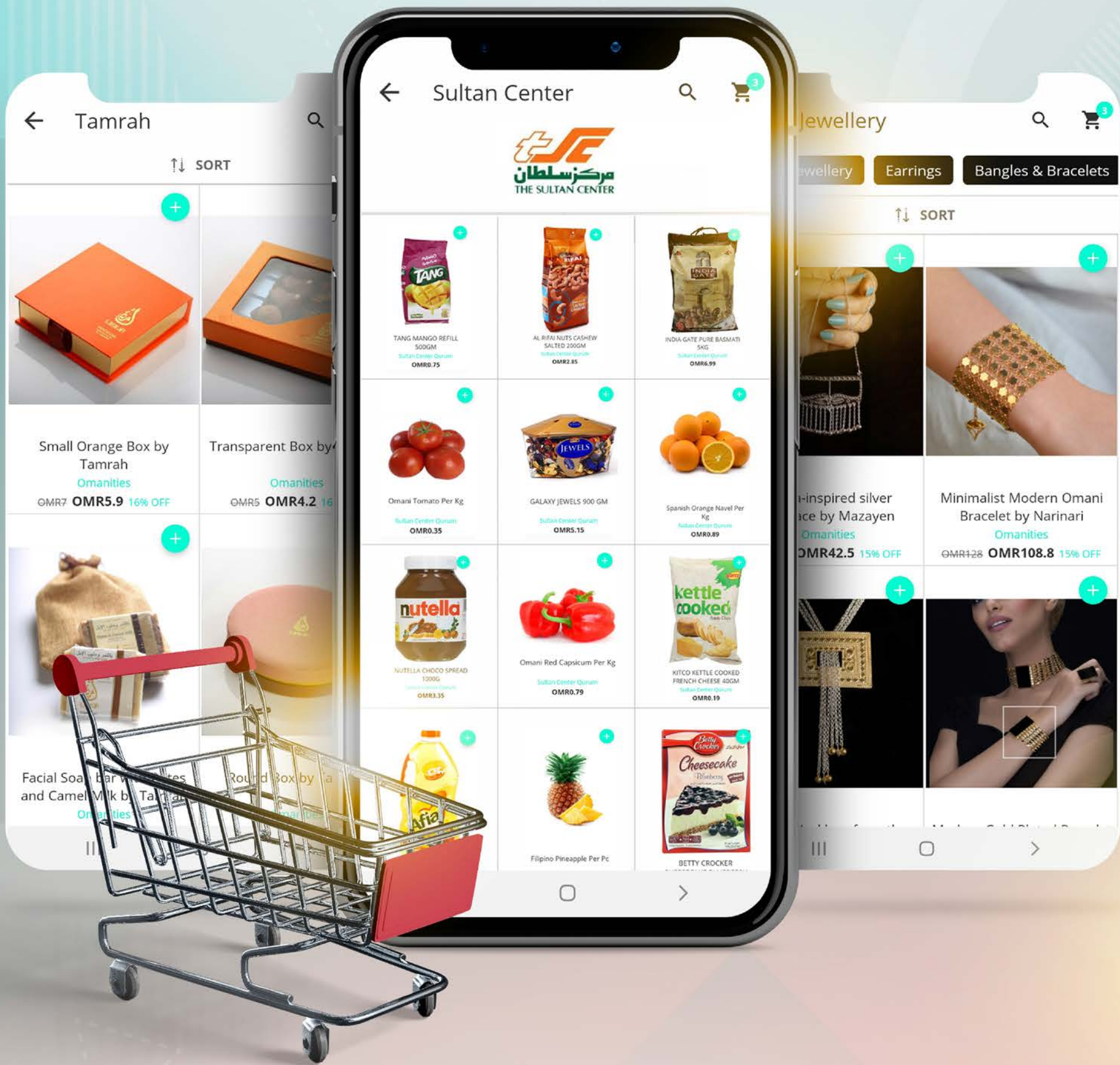


aree

كل ما تريد الآن.. تسوّق إلكترونياً



قريباً على

متوفر الآن على



Download on the
App Store



GET IT ON
Google play

اضغط هنا



www.omanities.com



«مكتب الشورى» يثمن الأوامر السامية بتشكيل

لجنة لمعالجة الآثار الاقتصادية لـ«كورونا»

02

الرؤية

الحياة .. رؤية

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

2020
Oman
Tourism
Awards
جوائز
عمان
للسياحة



جائزة الرؤية الاقتصادية
عمان
غرفة تجارة وصناعة عمان
(2020-2019)



www.alroya.om
info@alroya.info

رئيس التحرير

حاتم الطائي

alroyanewspaper

Wednesday 17 June 2020 - issue No (2889)

10 صفحات

الأربعاء ٢٥ من شوال ١٤٤١هـ الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠م - العدد رقم ٢٨٨٩

قطاع الطاقة الأفضل أداءً.. و«التحويلية» و«اللوجستيات» لمزيد من التقدم

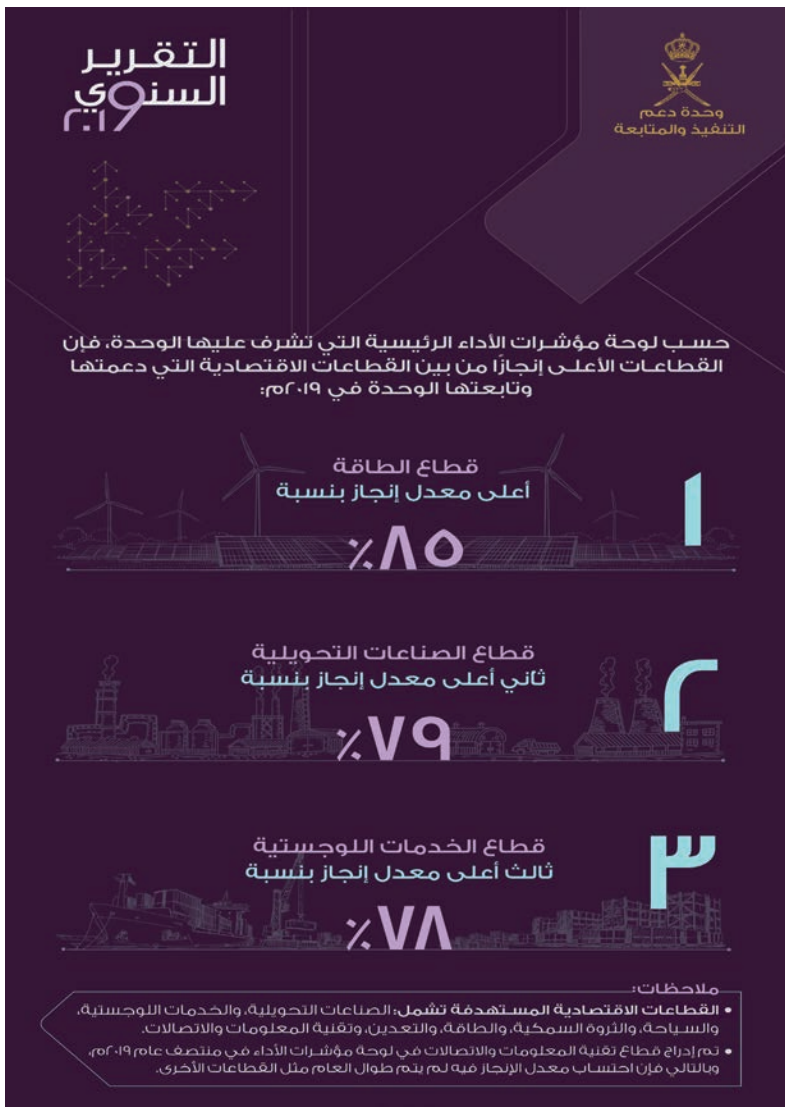
76.1 % معدل إنجاز مشاريع التنويع الاقتصادي..

ومساع لحلحلة التحديات

الرؤية - نجلاء عبدالعال

كشّف التقرير السنويّ لوحدة دعم التنفيذ والمتابعة أنّ معدّل الإنجاز للقطاعات المدرجة في البرنامج الوطني لتعزيز التنويع الاقتصادي «تنفيذ» بلغ ٧٦,١٪ بنهاية ٢٠١٩، وهو ما يُعدّ أفضل مما تمّ إنجازه في ٢٠١٨ بنسبة زيادة ٧,٥٪. وحقق قطاع الطاقة أعلى معدل إنجاز بنسبة بلغت ٨٥٪، تلاه قطاع الصناعات التحويلية بنسبة إنجاز ٧٩٪، وبلغت نسبة تنفيذ المشاريع والمبادرات المستهدفة في قطاع اللوجستيات ٧٨٪. أما قطاعات السياحة والتعدين والثروة السمكية، فحققت نسب إنجاز أقل. بينما لم يتم قياس معدل إنجاز مشاريع قطاع تقنية المعلومات والاتصالات نظراً لانضمامه إلى لوحة مؤشرات الأداء في منتصف العام الماضي فقط. وشملت الإنجازات -التي أبرزها التقرير في قطاع الصناعات التحويلية- افتتاح مشروع «مزون للألبان»، ومشروع مصنع «كوسو الخليج» لتصنيع الصمامات، ومشروع مصنع

صحار للأسمنت، ومشروع مصنع حمض السيلسيك بالدقم، ومصنع إنتاج البوليمرات «الجزئيات المتعددة» في مجال حقن آبار النفط، ومشروع مصنع القمر للحديد. ومن المخطط أن تدخل مشاريع مصنع لوى للمواد البلاستيكية ومصنع الأمونيا -التابع لشركة صلالة للميثانول- ومصنع صلالة لاستخلاص الغاز البترولي المسال والمشاريع المتعلقة بالأمن الغذائي «الدواجن واللحوم» حيز التنفيذ الفعلي خلال العام الجاري. أما في القطاع اللوجستي فقد شهدت مبادراته تحركاً جيداً خاصة فيما يتعلق بالمبادرات ذات الصلة بتخليص الشحن الجمركي، وافتتاح ميناء السويق وغيرها. وأكد التقرير أن قطاع السياحة كثف من جهوده خلال العام الماضي مما دفع المبادرات والمشاريع لتحقيق تقدماً جيداً. وفي قطاع التعدين أسفرت الجهود المشتركة بين الوحدة والهيئة العامة للتعدين وبقية الجهات الأخرى عن تخليص جميع الإجراءات اللازمة بشأن ١٥ منطقة تعدينية وأصبحت جاهزة للطرح للاستثمار. 03



جلالة السلطان يعزي أمير الكويت ويهنئ رئيس آيسلندا

مسقط - العمانية

بواسع رحمته ويسكنها فسيح جناته، ولهم ذوبها الصبر والسلوان. كما بحث حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- برقية تهنئة إلى فخامة الرئيس الدكتور جودني جوهانسون رئيس جمهورية آيسلندا؛ بمناسبة العيد الوطني لبلاده.. ضمّنها جلالتة أطيب التهاني وأصدق التمنيات لفخامته بوافر الصحة والسعادة، وللشعب الآيسلندي الصديق اطراد التقدم والازدهار.

السجن 3 سنوات لمواطن عقوبة «تغريدة طائفية»

مسقط- الرؤية

ما من شأنه المساس بالنظام العام، على أن تُدغم العقوبتان، ويُنفذ منهما الأشد، مع الأمر بمصادرة هاتف المتهم، وإغلاق حسابه على موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، ونشر الحكم. وأكد الادعاء العام -في بيان- أنه ماضٍ في رصد أي تجاوزات قانونية في منصات التواصل الاجتماعي، سيما تلك التي تستهدف التأثير على النسيج الوطني المتناسك. وأعرب الادعاء العام عن شكره وتقديره لجميع المواطنين الذين أبلغوا عن هذه الواقعة، وعن غيرها من المخالفات.

أدانَتْ محكمة الاستئناف (دائرة الجنائيات) مُواطنًا لقيامه عبر حسابه على موقع «تويتر»، «ببث سموم الطائفية وترويج ما يُثير النزعات المناطقية، وزرع الفتنة والشقاق وشعور البغضاء بين أبناء الوطن». وقضت المحكمة بسجنه ثلاث سنوات عن جناية «إثارة ما من شأنه الشعور بالكرهية والفرقة بين سكان البلاد، والتحريض على ذلك»، وسجنه ثلاثة أشهر عن جنحة «استخدام وسيلة تقنية المعلومات في نشر

..و«علاج رخيص» يفتح بابا للأمل للخلاص من الفيروس

ووصفت وسائل إعلام عالمية العلاج الرخيص بأنه «تقدم مذهل». والعلاج مُستخلص من «السترويد»، وهي مركبات كيميائية يجري تصنيعها حتى تؤدّي دوراً شبيهاً بالهرمونات الطبيعية، ويتمّ اللجوء إليها لأجل علاج عدد من الاضطرابات

ووصفت وسائل إعلام عالمية العلاج الرخيص بأنه «تقدم مذهل». والعلاج مُستخلص من «السترويد»، وهي مركبات كيميائية يجري تصنيعها حتى تؤدّي دوراً شبيهاً بالهرمونات الطبيعية، ويتمّ اللجوء إليها لأجل علاج عدد من الاضطرابات

الرؤية - خاص

توصّل علماء بريطانيون إلى أنّ استخدام عقار ديكساميثازون لعلاج فيروس كورونا، من شأنه أن يخفض عدد الوفيات بين المرضى المحتاجين إلى التنفّس الصناعي بنسبة ٢٠٪.

أول تراجع بإصابات «كورونا» بعد 5 أيام من «القفزات»

1601 مصاب بالعزل المؤسسي.. والوسطى تسجل أعلى الحالات

مسقط - الرؤية

أعلنت وزارة الصحة، أمس الثلاثاء، تسجيل ٧٤٥ حالة إصابة جديدة بمرض فيروس كورونا (كوفيد ١٩)؛ منها: ٣٧٧ حالة لعمانيين، و٣٦٨ حالة لغير عمانيين؛ وبذلك يصبح العدد

عدد الحالات المُنوّمة أمس ٥٦ حالة، ليزيد إجمالي المُنوّمين إلى ٣٢٧؛ من بينهم: ١٠٥ حالات في العناية المركزة. إلى ذلك، بلغ إجمالي عدد الأفراد الموجودين حالياً في مراكز العزل المؤسسي ٢٤١٩ فرداً في مختلف محافظات السلطنة؛ منهم: ١٦٠١ مصاب. 03

الكليّ للحالات المسجلة في السلطنة ٢٥٢٦٩ حالة، وعدد الوفيات ١١٤ حالة؛ أي بزيادة ٦ وفيات، ومماثل ١١٠٨٩ حالة للشفاء؛ منها: ١٥٥٦ حالة جديدة. وبلغ إجمالي الفحوصات التي أجريت خلال الـ٤ ساعة الماضية ٢٦٢٧ فحصاً، فيما بلغ

إلغاء «عدم المُمانعة».. تعزيز للتنافسية وتصحيح لسوق العمل

مسقط - الرؤية

إلى المبادئ الاقتصادية والاجتماعية التي أوردتها النظام الأساسي للدولة، وكذلك في ضوء انضمام السلطنة مؤخراً للعهد الدولي الخاص بالحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية، والذي وافقت السلطنة على الانضمام إليه في السابع من أبريل ٢٠٢٠، بموجب المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٠/٤٦. 04

تعزيزاً لجاذبية وتنافسية سوق العمل، وتصحيحاً لأوضاعه، تتّجه السلطنة إلى إلغاء شرط شهادة عدم الممانعة، والتي كانت إلزاميّة بالنسبة للعامل الذي يرغب في الانتقال للعمل من صاحب عمل إلى آخر، وتعود مرجعية هذا التوجّه

«بيئة»: اكتمال نقل إدارة

النفایات البلدية بنسبة 100 %

مسقط - الرؤية

بشركة «بيئة»: إن الشركة أولت في خططها الإستراتيجية تنفيذ المشاريع العاجلة في مرحلتها الأولى خلال الفترة من سنة ٢٠١٢ إلى ٢٠١٥، والتي هدفت إلى إعادة هيكلة القطاع وخصصته وإنشاء البنية الأساسية للقطاع من الآثار الناجمة عن الممارسات التقليدية لإدارة النفایات الصلبة والمرامد العشوائية.

أكدت الشركة العُمانية القابضة لخدمات البيئة «بيئة» نجاح اكتمال نقل خدمة إدارة النفایات البلدية بنسبة ١٠٠٪؛ وذلك وفق أعلى المعايير العالمية في إدارة النفایات. وقالت فاطمة بنت إبراهيم المحينية مديرة الإستراتيجيات لقطاع النفایات البلدية الصلبة

سيطرة أومنفيست على بنك عمان العربي، ويتبع ذلك إعادة تصنيف استثمارها في بنك عمان العربي من شركة تابعة إلى شركة حليفة. وهذا التطور الاستثماري، يكشف عن الكثير من الأبعاد؛ أولها أنه ولأول مرة منذ تأسيس بنك عُمان العربي في العام ١٩٨٤، ستكون النسبة الأكبر مملوكة للبنك العربي (الأردن)، وذلك بعد نحو ٣٦ عاماً من استحواد عكسي على فروع البنك العربي في السلطنة من قبل بنك عمان العربي. أما البُعد الآخر، فيتمثل في أن المبلغ المقدّر بـ٤٦ مليون ريال عماني -الذي سيدفعه البنك العربي- سيكون أول استثمار مباشر يدخل القطاع المصرفي منذ بداية العام الجاري.

بعض المراقبين؛ حيث أعلن مجلس إدارة «أومنفيست» الموافقة على بيع حصة مقدارها ١١,٧٦٪ من مجموع أسهم بنك عمان العربي (المملوك لها) إلى البنك العربي، وهي شركة أردنية مساهمة محدودة، مقابل سعر يعادل القيمة الدفترية الصافية لأسهم عمان العربي بتاريخ ٣١ مارس مضروباً في ٢١,٣؛ ليكون السعر الإجمالي الشامل ٤٦ مليون ريال عماني. وهذه الصفقة مشروطة بإتمام الاستحواد المقترح على بنك العز الإسلامي؛ أي أنه مع إتمام صفقة الاستحواد يستمر البنك العربي (الأردن) في امتلاك ما نسبته ٤٩٪ من مجموع أسهم بنك عمان العربي، فيما تنخفض النسبة المملوكة لأومنفيست من ٥١٪ إلى ٣١,٦٤٪؛ مما يعني انتهاء

الاستحواد، عندها ستؤول ملكية «شركة» بنك العز الإسلامي إلى شركة مساهمة مقفلة مملوكة بالكامل لبنك عمان العربي. أما الخطوة الثانية، فهي البدء في نقل موجودات وحقوق والتزامات نافذة «اليسر للأعمال المصرفية الإسلامية» التابعة لبنك عمان العربي- إلى بنك العز الإسلامي. وبعد اكتمال الخطوات، تأتي الخطوة الثالثة، مع بدء بنك عمان العربي في ممارسة أنشطته البنكية التجارية، في حين يمارس بنك العز الإسلامي أعمال الصيرفة الإسلامية. وبعد استكمال هذه الإجراءات تأتي الخطوة الرابعة وهي تحويل بنك عمان العربي إلى شركة مساهمة عمانية عامة. أما الإفصاح الثاني للشركة، فحمل مفاجأة

الرؤية - نجلاء عبدالعال

شهدت الساعات الأخيرة الماضية قبل توقيع اتفاقية الاندماج بين بنك عمان العربي وبنك العز الإسلامي، الكثير من التحركات والقرارات والإعلانات، بشأن الاندماج الذي جرى التفاوض حوله على مدى ٢٤ شهراً. وكشفت الشركة العُمانية العالمية للتنمية والاستثمار «أومنفيست» -عبر إفصاحين لمساهميها- الكثير من التفاصيل حول الصفقة الأحدث في القطاع المصرفي. أحد الإفصاحين، شرحت الشركة فيه خطوات الاستحواد والتحول وبدأت بالخطوة الأولى، والتي تأتي مباشرة عند موافقة مساهمي بنك العز الإسلامي على عرض

#الربح_أسهل مع سحبوات حساب الجائزة من ميسرة!

جوائز الفئات

جائزة كبار السن	جائزة الشباب	جائزة الوافدين	جائزة النساء	جائزة الأطفال
١,000 ريال عُُماني	500 ريال عُُماني	1,000 ريال عُُماني	1,000 ريال عُُماني	100 ريال عُُماني
لمنح واحد لكل فرع	لمنح واحد لكل فرع	لمنح واحد لكل فرع	لمنحة واحدة لكل فرع	٥ منح لكل فرع

للمزيد من المعلومات: <https://maisarah-oman.com/Arabic/MaisarahPrizeAccount.aspx>



ميسرة
MAISARAH
للخدمات المصرفية الإسلامية
Islamic Banking Services



© Maisarah Islamic
@MaisarahOman
MaisarahOman

تحفل الحياة أسهل 2477 5777 www.maisarah-oman.com

البنك الإسلامي للميسرة

«مكتب الشورى» يثمن الأوامر السامية بتشكيل لجنة لمعالجة الآثار الاقتصادية لـ«كورونا»

مسقط - الرؤية

مُن مكتب مجلس الشورى الأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- والقاضية بتشكيل لجنة مُنيقة عن اللجنة العليا المكلفة ببحث آلية التعامل مع التطورات الناتجة عن انتشار فيروس كورونا (كوفيد1٩)، برئاسة معالي السيد وزير الداخلية رئيس اللجنة العليا، والتي تتولى معالجة الآثار الاقتصادية الناتجة عن الجائحة، عبر وضع آلية مناسبة تضمن سرعة عودة الأنشطة الاقتصادية؛ لضمان تحقيق معدلات نمو اقتصادي متسارع.

جاء ذلك خلال اجتماع مكتب مجلس الشورى الدوري الرابع عشر لدور الانعقاد السنوي الأول (٢٠١٩/٢٠٢٠) من الفترة التاسعة للمجلس (٢٠١٩/٢٠٢٣)، برئاسة سعادة خالد بن هلال المعولي رئيس المجلس، وبحضور أصحاب السعادة أعضاء



منها: طلبا الإحاطة المقدّمان إلى معالي الدكتور وزير الصحة الأول حول أسعار الأدوية المستوردة في السلطنة؛ والثاني حول ما تمّ إنجازه من الخطة الخمسية التاسعة للتنمية الصحية (٢٠١٦-٢٠٢٠م) بالسلطنة في كل سنة، والمبالغ المالية التي رُصدت لذلك، ونظر مكتب المجلس في طلب الإحاطة المقدّم إلى سعادة المهندس الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للتعدّين بشأن المحاجر في السلطنة، والمتمّضن الإحاطة بمهية المحاجر الموجودة في السلطنة، وحجم نسب التعدين في شركات التعدين الحكومية والخاصة، ووضع شركة تنمية معادن عُمان التي تأسست في ٢٠١٦، إضافة للتحديات التي يواجهها قطاع التعدين وإسهامه في الناتج المحلي للسلطنة، وأسباب تدني مساهمة قطاع التعدين في الناتج المحلي الإجمالي، والإجراءات المتخذة ضد العابثين بالمحاجر وتهريب المعادن عن طريق البحر.

الرسائل الواردة إليه من قبل لجان المجلس الدائمة في مختلف الجوانب المتعلقة بها؛ منها: رسالة لجنة التربية والتعليم والبحث العلمي المتمّضنة مقترحاتها بشأن وضع خريجي كليات التربية غير المعيّنين؛ سواء من داخل السلطنة أو من خارجها، وقد اتخذ المكتب بشأنها الإجراء المناسب. إضافة إلى استعراض الأدوات والوسائل الرقابية التي تقدم بها أعضاء المجلس؛

المجتمع الذي يتميز به المجتمع العماني. واستعرض المكتب في اجتماعه العديد من الرسائل والردود الحكومية؛ منها: رد سعادة الدكتور أمين عام مجلس التعليم على السؤال الموجّه إليه حول تأخر حالة مشروع قانون التعليم؛ حيث قرّر المكتب إدراج الموضوع على جدول أعمال جلسة المجلس المقبلة.

السلطنة وحمايتهم من الإصابة بهذا الوباء، ومتابعة آخر الإجراءات الاحترازية للحد من انتشاره. وقُدّم مكتب المجلس تقديره الكبير للمجتمع بكافة شرائحه على تقيده بالاحترازمات اللازمة، وتقيده بالأنظمة والإجراءات الاحترازية للحد من انتشار الفيروس، خاصة في مقرات العمل الرسمية، وفي الأماكن العامة، والذي يدل على الوعي

المكتب، وسعادة الشيخ أحمد بن محمد الندابي الأمين العام للمجلس. وتابع المكتب الجهود الكبيرة والمستمرة للحكومة في الحد من انتشار الفيروس على مستوى السلطنة؛ وذلك من خلال اللجنة العليا، والعمل المستمر للجنة والجهات المعنية كل في مجال عمله في نشر الوعي المجتمعي حول الجائحة، واتخاذ الإجراءات التي من شأنها حفظ سلامة المواطنين والمقيمين على أرض

«تعليم الدولة» تناقش تحديات مهنة التعليم مع مسؤولي «الخدمة المدنية»

«جهاز الرقابة» يشارك في اجتماع «النزاهة ومكافحة الفساد» بدول الخليج

مسقط - الرؤية

استضافت لجنة التعليم والبحث بمجلس الدولة، أمس، سعادة السيد سالم بن مسلم البوسعيدي وكيل وزارة الخدمة المدنية لشؤون التطوير وعدداً من المسؤولين، في إطار دراستها حول «المعلم بين الواقع والطموح»، وذلك بقاعة الاجتماعات بمجلس عُمان. وعقدت اللجنة اجتماعها الحادي عشر من دور الانعقاد السنوي الأول للفترة السابعة برئاسة المكرم محمد بن حمدان النوي رئيس اللجنة، والمكرمين أعضاء اللجنة، وبحضور سعادة الدكتور أمين العام للمجلس، وعدد من موظفي الأمانة العامة، مع وكيل وزارة الخدمة المدنية ومسؤولي الوزارة؛ حيث جرى مناقشة مجموعة من المحاور المهمة المتعلقة بالدراسة منها: التشريعات المتعلقة بالاختيار والتأهيل والتعيين والترقيات وأسسها، ونسب القبول



لكليات التربية، وبرامج وخطط التدريب على رأس العمل للمعلم، والقوانين المنظمة لمهنة التعليم، والتحديات والصعوبات التي تواجه المعلم، والحوافز المادية والمعنوية للمعلم بالإضافة إلى الالتزامات المجتمعية تجاه مهنة المعلم. وتهدف دراسة لجنة التعليم والبحث حول «المعلم بين الواقع والطموح» إلى دراسة آليات اختيار وإعداد وتدريب وتشغيل وتحفيز المعلم واقتراح سبل تطويرها، ومراجعة التشريعات والقوانين الحالية المنظمة لمهنة التعليم، واقتراح تشريعات جديدة تضمن الارتقاء بمهنة التعليم والمكانة الاجتماعية للمعلم، وتدارس التحديات التي تواجه المعلم لتنفيذها، بالإضافة إلى الخروج بتوصيات ونتائج تدعم الجهود الرامية إلى تطوير العملية التعليمية من خلال الارتقاء بمستوى أداء أهم عناصرها وهو المعلم. وفي ختام اجتماعها، اطّلت اللجنة على ما استجد من موضوعات على جدول أعمالها، واتخذت بشأنها القرارات المناسبة.

مسقط - الرؤية

شارك جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة في الاجتماع السادس عشر للجنة المختصين بالأجهزة المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي انطلق عبر تقنية الاتصال المرئي أمس من مقر الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية بالرياض، وبمشاركة الأجهزة الأعضاء في اللجنة. وتضمن جدول الأعمال استعراض ومناقشة عدد من العناصر ذات الصلة باختصاصات اللجنة؛ ومن أبرزها: تحديث المبادئ الاسترشادية لتبادل الخبرات بين هيئات وأجهزة مكافحة الفساد بدول المجلس، إلى جانب مقترح إعداد برنامج خليجي



إلى مناقشة أهمية تعليم وتنظيف النشء بمبادئ حماية النزاهة ومكافحة الفساد.

مشترك للتوعية والتنظيف في مجال التعليم يُعنى بموضوع حماية النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة

«غرفة الظاهرة» تناقش تحديات قطاع التعدين بالمحافظة

السلطنة تحتفل باليوم العالمي لمكافحة التصحر.. و«البيئة» تؤكد مواصلة جهود صون الطبيعة

عربي - ناصر العبري

ناقشت لجنة التعدين بفرع غرفة تجارة وصناعة عُمان محافظة الظاهرة التحديّات الاقتصادية التي واجهت قطاع التعدين بالمحافظة، خلال فترة جائحة كورونا. وعقدت اللجنة اجتماعها الثاني لهذا العام، برئاسة ماجد بن خميس البادي رئيس لجنة التعدين، وبحضور عدد من أعضاء اللجنة. وفي بداية

الاجتماع، مَن أعضاء اللجنة الأوامر السامية بتشكيل لجنة منبقة عن اللجنة العليا تتولى معالجة الآثار الاقتصادية الناتجة عن الجائحة، عبر وضع آلية مناسبة تضمن عودة الأنشطة الاقتصادية لضمان تحقيق معدلات نمو اقتصادي متسارع. واستعرض المجتمعون عددا من المعوقات التي تواجه أصحاب الكسارات والمحاجر، إضافة لطرح المقترحات والحلول المناسبة لها.

مسقط - الرؤية

تحتفل السلطنة -مُمثلة في وزارة البيئة والشؤون المناخية- اليوم الأربعاء، باليوم العالمي لمكافحة التصحر، الذي يوافق ١٧ يونيو من كل عام؛ بهدف تعزيز الوعي العام بالجهود المبذولة في مكافحة التصحر، والحد من تدهور الأراضي والجفاف. ويعدّ التصحر من أخطر الظواهر التي تعرض الكرة الأرضية للتدهور وتغيير

نظامها البيئي، وذلك بفقدان الحياة النباتية والتنوع الأحيائي بسبب الجفاف والأنشطة البشرية غير المرشدة، والذي بدوره يؤثر سلبا على البيئة وحياة البشر على هذا الكوكب. وبأني شعار هذا العام «الغذاء.. الأعلاف.. الألياف.. إنتاج واستهلاك مستدامان»؛ حيث يركز شعار هذا العام على تغيير المواقف العامة إزاء العامل المحرك الرئيسي للتصحر وتدهور الأراضي، وعمليات الإنتاج والاستهلاك

البشرية المتواصلة بلا توقف. وأولت السلطنة -مُمثلة في وزارة البيئة والشؤون المناخية- عناية خاصة بظاهرة التصحر في إطار رؤيتها الإستراتيجية بضرورة حماية البيئة وصون الطبيعة والحفاظ على الموارد الطبيعية ومساحات الأراضي الصالحة للزراعة والمزروعة، والعناية بترشيد استخدام موارد المياه المحدودة. وتمّ نقل جميع الزراعات المتعلقة بزراعة الحشائش والأعلاف التي تستنزف المياه

الجوفية وتؤدي لتملّح الأراضي الزراعية الخصبة من ساحل الباطنة إلى منطقة النجد. وتبذل الوزارة جهودا كبيرة على كافة الأصعدة الوطنية والدولية لمكافحة التصحر والحد من تدهور الأراضي والجفاف. وأطلقت الوزارة مبادرة «أشجار» وذلك نظرا لأهمية البيئة والاقتصادية والثقافية للأشجار والنباتات البرية؛ كونها مصدرا كبيرا للصناعات الغذائية والدوائية.

«تنفيذ»: 76.1 % معدل إنجاز مشاريع التنويع الاقتصادي.. وقطاع الطاقة الأفضل أداة

الرؤية - نجلاء عبدالعال

كشف التقرير السنوي لوحدة دعم التنفيذ والمتابعة أنَّ معدل الإنجاز للقطاعات المندرجة في البرنامج الوطني لتعزيز التنويع الاقتصادي «تنفيذ» بلغ ٧٦.١ بنهاية ٢٠١٩، وهو ما يعد أفضل مما تم إنجازها في ٢٠١٨ بنسبة زيادة ٧.٥ %.

وحقق قطاع الطاقة أعلى معدل إنجاز بنسبة بلغت ٨٥ %، تلاه قطاع الصناعات التحويلية بنسبة إنجاز ٧٩ % وبلغت نسبة تنفيذ المشاريع والمبادرات المستهدفة في قطاع اللوجستيات ٧٨ %.

أما قطاعات السياحة والتعدين والثروة السمكية فحققت نسب إنجاز أقل. بينما لم يتم قياس معدل إنجاز مشاريع قطاع تقنية المعلومات والاتصالات نظراً لانضمامه إلى لوحة مؤشرات الأداء في منتصف العام الماضي فقط. وشملت الإنجازات- التي أبرزها التقرير في قطاع الصناعات التحويلية- افتتاح مشروع «مزون للألبان»، ومشروع مصنع «كوسو الخليج» لتصنيع الصمامات، ومشروع مصنع صحر للإسمنت، ومشروع مصنع حمض السيليسيك بالدقم، ومصنع إنتاج البوليمرات «الجزنات المتعددة» في مجال حقن آبار النفط، ومشروع مصنع القمر للحديد، ومن المخطط له أن تدخل مشاريع مصنع لوى للمواد البلاستيكية ومصنع الأنونيا التابع لشركة صلالة للميثانول ومصنع صلالة لاستخلاص الغاز البترولي المسال والمشاريع المتعلقة بالأمن الغذائي «الدواجن واللحوم» حيز التنفيذ

الفعلي خلال العام الجاري. وتطرق التقرير إلى قطاعات أخرى؛ وذكر أنَّ قطاع الطاقة «يسير بخطى ممتازة نحو تحقيق مستهدفاته». وحقق عدد من المبادرات الإنجاز التام في العام ٢٠١٩، وتمَّ كذلك افتتاح مشروع ظفار لطاقة الرياح.

أما في القطاع اللوجستي فقد شهدت مبادراته تحركاً جيداً خاصة فيما يتعلق بالمبادرات ذات الصلة بتخليص الشحن الجمري، وافتتاح ميناء السوق وغيرها. وأكد التقرير أنَّ قطاع السياحة كثف من جهوده خلال العام الماضي مما دفع المبادرات والمشاريع لتحقيق تقدماً جيداً. وفي قطاع التعدين أسفرت الجهود المشتركة بين الوحدة والهيئة العامة للتعدين وبقية الجهات الأخرى عن تخليص جميع الإجراءات اللازمة بشأن ١٥ منطقة تعدينية وأصبحت جاهزة للطرح للاستثمار.

وفي قطاع الثروة السمكية شهدت بعض مشاريع ومبادرات القطاع المختلفة إنجازات جيدة؛ ومن بينها مشروع صيد أسماك السطح الصغيرة الذي تنفذه شركة الوسطى للصناعات السمكية. وتتوازي مع الإنجازات التي حققها القطاعات، جهود متزايدة في قطاع التشغيل مختلف مبادراته؛ سواء تلك المدرجة في لوحة مؤشرات الأداء لوزارة القوى العاملة، أو تلك التي تتابعها الوحدة بصورة مباشرة مع المؤسسات الأخرى؛ خاصة مع إطلاق مبادرة المركز الوطني للتشغيل، ومبادرة صندوق الأمان الوظيفي.

وأشار التقرير إلى العديد من المبادرات

التي شهدت الإنجاز الفعلي بعد حلحلة مختلف التحديات المتعلقة بها (قانونية، إدارية، مالية، تداعل اختصاصات وغيرها) وأصبحت موجودة على أرض الواقع، مثل مبادرة صناديق الاستثمار العقاري التي تشرف عليها الهيئة العامة لسوق المال، ومبادرة مركز التحكيم التجاري التي تشرف عليها غرفة تجارة وصناعة عُمان، ومبادرة مركز عُمان للمعلومات الائتمانية والمالية تحت إشراف البنك المركزي العماني، ومبادرة منصة «استثمر في عُمان» التي تنضوي تحت إشراف الهيئة العامة لترويج الاستثمار وتنمية الصادرات -إثراء، والتي تهدف لإيجاد قاعدة لكل المشاريع التي تنفذها عُمان، ومبادرة مركز عُمان للمعلومات الائتمانية والمالية تحت إشراف البنك المركزي العماني، ومبادرة منصة «استثمر في عُمان» التي تنضوي تحت إشراف الهيئة العامة لترويج الاستثمار وتنمية الصادرات «إثراء»، والتي تهدف لإيجاد قاعدة لكل المشاريع التي تنفذها أو تنوي تنفيذها الجهات الحكومية تفعيل مركز خدمات الاستثمار تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة والذي يُعنى بالترويج على تخليص الإجراءات اللازمة للمستثمرين، وتواكب مع كل هذه الإنجازات إصدار مجموعة من القوانين واللوائح ذات الصلة ببيئة الاستثمار وتسهيل الإجراءات (قانون استثمار رأس المال الأجنبي، وقانون الإفلاس، ولائحة السيطرة والاستحواذ، واللائحة التنفيذية لنظام حساب الضمان). وحول أبرز التحديات التي لا زالت تحيط بالمبادرات الراهنة قيد المتابعة في كل قطاع، والتي تسهم الوحدة في العمل على تخطيها، تطرق التقرير إلى أمثلة عليها تختلف وفق القطاع، وعلى سبيل المثال: في قطاع الصناعات التحويلية، فقد شكّل نقص الغاز أبرز



أول تراجع بإصابات «كورونا» بعد 5 أيام من «القفزات».. وشفاء 1556 في 24 ساعة

المثمنة أمس ٥٦ حالة، ليزيد إجمالي المنومين إلى ٣٢٧ من بينهم ١٠٥ حالات في العناية المركزة.

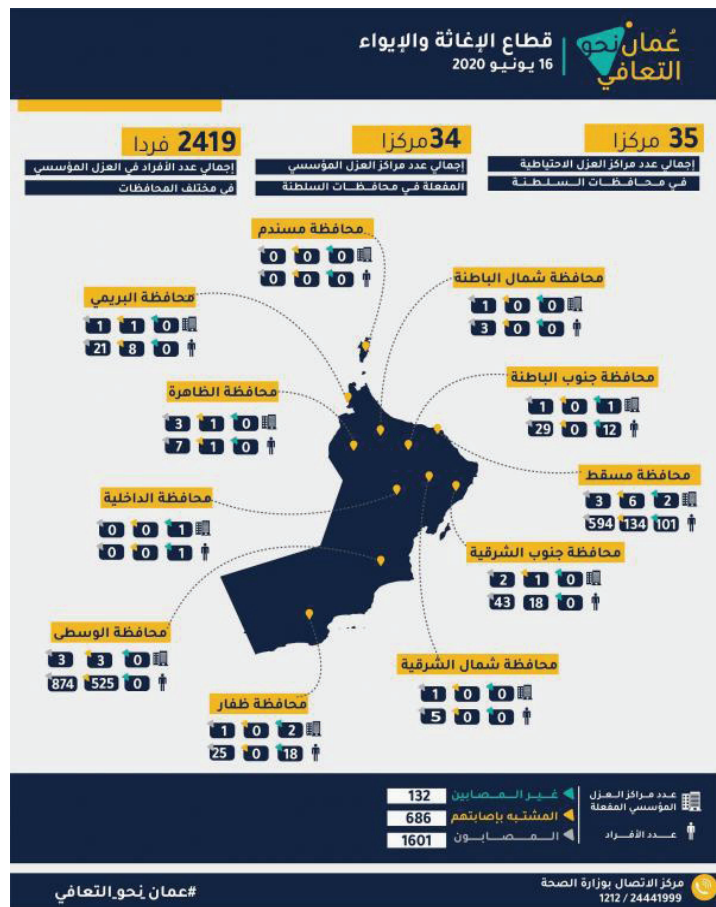
وتهيّب الوزارة بالجميع التقيد التام بإجراءات العزل الصحي في غرفة منفصلة ودورة مياه منفصلة، وأن تتم خدمة الخاضع للعزل من خارج الغرفة حسب الإرشادات. كما تهيّب جميع المواطنين والمقيمين المداومة على تنظيف اليدين بالماء والصابون، وتجنّب لمس الوجه والأنف والفم والعينين، واتباع العادات الصحية عند العطس والسعال، والتقيّد التام بتعليمات التباعد الاجتماعي والجسدي

وبلغ إجمالي الفحوصات التي أجريت خلال ٢٤ ساعة الماضية ٢٦٢٧ فحصاً، فيما بلغ عدد الحالات

مسقط - الرؤية

أعلنت وزارة الصحة، أمس الثلاثاء، تسجيل ٧٤٥ حالة إصابة جديدة بمرض فيروس كورونا «كوفيد ١٩»؛ منها: ٣٧٧ حالة لعُمانيين، و٣١٨ حالة لغير عُمانيين؛ وبذلك يصبح العدد الكلي للحالات المسجلة في السلطنة ٢٥٣٦٩ حالة، وعدد الوفيات ١١٤ حالة؛ أي بزيادة ٦ وفيات، وتماثل ١١٠٨٩ حالة للشفاء؛ منها: ١٥٥٦ حالة جديدة.

وبلغ إجمالي الفحوصات التي أجريت خلال ٢٤ ساعة الماضية ٢٦٢٧ فحصاً، فيما بلغ عدد الحالات



1601 مصاب بالعزل المؤسسي.. والوسطى تسجل أعلى الحالات

الرؤية - نجلاء عبدالعال

أوضحت منسّبة «عُمان نحو التحافي» أنَّ إجمالي عدد الأفراد الموجودين حالياً في مراكز العزل المؤسسي بلغ ٢٤١٩ فرداً في مختلف محافظات السلطنة. وأشارت المنسّبة -عبر موقع «تويتر»- إلى أنَّ عدد مراكز العزل المؤسسي المفعلة بلغ ٣٤ مركزاً، فيما بلغ عدد المراكز الاحتياطية ٣٥ مركزاً، وانخفض عدد المراكز المفعلة بمركز واحد في كل من المراكز المفعلة والاحتياطية عن العدد الذي أعلن مساء الأحد الماضي، ووفق البيانات التي نشرها الحساب عن قطاع الإغاثة والإيواء، فإن عدد المصابين بالفيروس في مراكز العزل بلغ ١٦٠١

«الوطنية للشباب» تتعاون مع «مايكروسوفت» لرفع مهارات الشباب في التقنيات الناشئة

مسقط - الرؤية

أعلنت اللجنة الوطنية للشباب عن تعاونها مع شركة مايكروسوفت لتنمية مهارات شباب السلطنة في التقنيات الناشئة، وذلك في إطار برنامج معسكرها التدريبي التقني للشباب الهادف إلى تمكين الطلاب والمهنيين من الحصول على فرص التدريب المناسب، وتسخير القدرات والإمكانات التقنية بما في ذلك تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء .

وقال الدكتور سامي بن سالم الخروصي رئيس اللجنة الوطنية للشباب إنَّ السلطنة تأتي في طليعة الدول التي تعمل على تحقيق الاستفادة القصوى من الثورة الصناعية الرابعة وتحويل الصناعات لدفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام في البلاد، مشيراً إلى أنَّ شباب السلطنة سيشكلون المحرك الأساسي لبلوغ أهداف هذه الرحلة. وشدد الخروصي على أهمية رفع مستوى مهارات الشباب



د. سامي الخروصي



سيف الحوسني

إن الشباب سيعملون في مشروع «معسكرات الشباب التقنية» على توطين التقنيات الحديثة المختلفة بعد استفادتهم من التدريب التقني الذي تقدمه مايكروسوفت، لضمان نمو جيل تقني متخصص شاب. وسيقدم المعسكر التدريبي التقني للشباب مسارات مخصصة لتعلم تقنيات مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء إلى جانب التدريبات

الأساسية على الحوسبة السحابية. وسيتعلم المشاركون إلى جانب دورات الذكاء الاصطناعي كيفية بناء نماذج وتحليلات تنبؤية، واللغة الطبيعية ومعالجة محتوى الصور والمقاطع المرئية (الفيديو)، إضافة إلى إنشاء البوتات الذكية للمحادثات التفاعلية (الشات بوت)، وستمكن أيضاً وحدات إنترنت الأشياء الشباب من التعرف على المكونات المعمارية وتنفيذها سواءً على الأجهزة أو المنصة السحابية، بالإضافة إلى تحديد وتوضيح فرص الأعمال الخاصة بإنترنت الأشياء عبر مجموعة واسعة من الصناعات. وقال الشيخ سيف بن هلال الحوسني المدير العام لمايكروسوفت عُمان والبحرين «إن اللجنة الوطنية للشباب تمضي في رحلة مدروسة لبناء ثقافة التعلم وتمكين الشباب من ذوي المهارات، وذلك من أجل رفع مستوى مهاراتهم والمساهمة في تعزيز الاقتصاد الرقمي للسلطنة».

واحة عمان
مياه شرب مثالية

توصيل مياه الشرب المعبأة للمنازل

راحتكم وسلامتكم أهم أولوياتنا، ولذلك نوفر الآن خدمة التوصيل إلى المنازل لمياه واحة عُمان ومياه صفر المعبأة خلال أمانة خوفيد-١٩ على أن يكون الحد الأدنى للطلب ٥ صناديق، للطلب، اتصلوا على الرقم المجاني ٨٠٠٧١٢٢٢ أو ٩٦٨ ٩٢٧٥٥٥٢٢

ابق بالمتنزل ابق بأمان

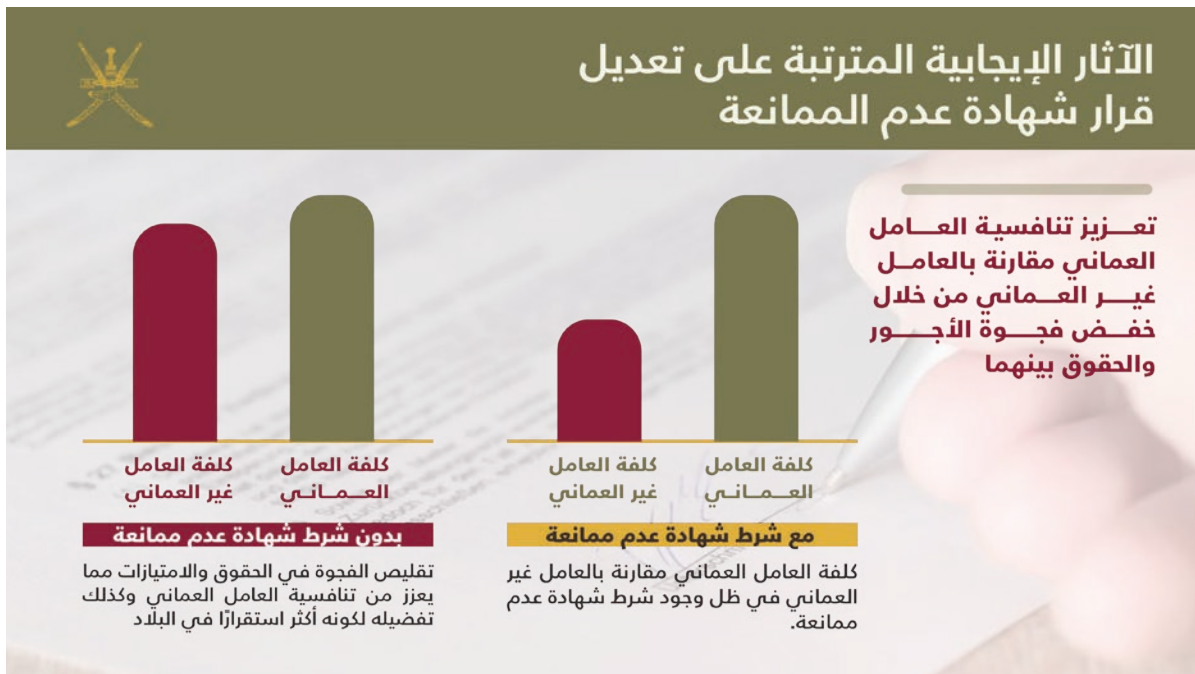
شركة مياه الواحة ش م.م، ص.ب. ٨٧، الرسيل ١٢٤، سلطنة عُمان، www.omanoasis.com

جائزة كلاس السلطان لأفضل خمسة مصانع ٢٠١٩ و ٢٠٢٠

سبوت ١٣٦٥٤٥١٢

القرار الجديد يهدف للحفاظ على حقوق أصحاب العمل ويحارب التجارة المستترة

إلغاء «شهادة عدم الممانعة».. تعزيز للتنافسية وتصحيح لأوضاع سوق العمل



تضمن ما يحفظ لأي من الطرفين حقوقه والتزامات الطرف الآخر تجاهه، إضافة إلى ما ينظم الالتزامات في مرحلة ما بعد التعاقد. وأقُرت الجهات المعنية فترة للسماح من أجل إتاحة المجال لأصحاب العمل لتصحيح الأوضاع، عبر إبرام عقود العمل مع كافة العاملين غير العمانيين؛ بحيث تمتد هذه الفترة حتى بداية العام المقبل ٢٠٢١، كما تسعى الجهات المعنية لإيجاد مسودة لعقد العمل يمكن لأصحاب العمل الاستناد إليها، إضافة إلى إمكانية تضمين أية بنود يري الطرفان فيها ضماناً لحقوق التزامات كليهما.

اقرأ المزيد

بحقوق العمال والاتجار بالبشر وحرية انتقال العمالة.

آليات تطبيق القرار الجديد

من المُتَوَقَّع أن يُسهِّم هذا القرار في دخول مرحلة جديدة من العلاقة بين كل من صاحب العمل والعامل، قوامها التشريعات والقوانين المنظمة للعمل والإقامة في السلطنة، وكذلك الدور المهم الذي يمكن أن يؤديه وجود عقد العمل الذي يضمن حقوق كلا الطرفين، ويوضح التزامات كل منهما تجاه الآخر، إضافة إلى كونه المرجع الرئيسي في حال وجود أي خلافات، انطلاقاً من القاعدة القانونية بأن العقد شريعة المتعاقدين. وبذلك يمكن لكلا الطرفين

من انتهاء فترة تعاقد مع صاحب العمل. وسينتج عن القرار تقليل التكاليف والأعباء الإدارية الناتجة عن إجراءات الترحيل وتسوية الأوضاع القانونية. كما من المُؤْمَل أن يدعم هذا القرار جهود السلطنة في مكافحة التجارة المستترة؛ حيث سيقبل من قدرة بعض أصحاب العمل على الاستفادة من الأوضاع المصاحبة لوجود شرط شهادة عدم الممانعة في ممارسة التجارة المستترة. وإضافة إلى ذلك، سينتج عن هذا القرار وجود سوق محلي للكفاءات والمواهب يتمتع بديناميكيات العرض والطلب، كما أن القرار سيحقق للسلطنة أيضاً مكاناً لائقاً أمام المنظمات الدولية المعنية

مسقط - الرؤية

أكدت الشركة العُمانية القابضة لخدمات البيئة «بيئة» نجاح اكتمال نقل خدمة إدارة النفايات البلدية بنسبة ١٠٠٪، وذلك وفق أعلى المعايير العالمية في إدارة النفايات. وقالت الشركة إنه ومنذ صدور المرسوم السلطاني رقم ٢٠٠٩/٤٦ الذي منحها تفويضاً، ووضعا قانونياً بصفتها كياناً مسؤولاً عن إدارة النفايات الصلبة في السلطنة، وسعت «بيئة» لمواصلة جهودها لتطبيق ممارسات مستدامة في مجال إدارة النفايات؛ استناداً للمعايير الدولية من خلال إنشاء البنية الأساسية اللازمة، وإعادة هيكلة خدمات جمع النفايات البلدية، وتحسين مستوى الوعي العام بإدارة النفايات. ومنذ أربع سنوات، حملت «بيئة» راية إدارة النفايات البلدية الصلبة، تجلت في رؤيتها العميقة: صون بيئة عماننا الجميلة للأجيال القادمة، وترجمتها إلى رسالة مضمونها العمل معاً من أجل تطوير قطاع إدارة النفايات في عُمان؛ من خلال تقديم خدمات آمنة وفعالة ومستدامة اقتصادياً وبيئياً وطرق مبتكرة؛ من أجل المساهمة في رفد الاقتصاد بشكل عام.

وقالت فاطمة بنت إبراهيم المجينية مديرة الإستراتيجيات لقطاع النفايات البلدية الصلبة بشركة «بيئة»: إن الشركة أولت في خططها الإستراتيجية تنفيذ المشاريع العاجلة في مرحلتها الأولى خلال الفترة من سنة ٢٠١٢ إلى ٢٠١٥، والتي هدفت إلى إعادة هيكلة القطاع وخصخصته وإنشاء البنية الأساسية للتقليل من الآثار الناجمة عن الممارسات التقليدية لإدارة النفايات الصلبة والمرادم العشوائية. وأضافت أن الشركة أخذت على عاتقها تطوير القوى العاملة العمانية؛ وذلك وفقاً لمعايير دولية وعالمية، ثمّ تبعتها المرحلة الثانية خلال الفترة من ٢٠١٦ إلى ٢٠٢٠، والتي تمثّلت في تنفيذ خطط طويلة الأجل وتنفيذ ممارسات الإدارة المستدامة للنفايات وتحسين عمليات إدارة النفايات وتشغيلها لتكون موائمة



مشيرة إلى أن المحطة التحويلية تعرف بموقع لوجستي لتفريغ النفايات البلدية من شاحنات التجميع إلى شاحنات ذات سعات كبيرة لنقل النفايات إلى أقرب مردم هندسي. وأوضحت السبابة أن هناك حوالي ٥ محطات تحويلية تحت الإنشاء، موزعة على محافظتي شمال الشرقية وشمال الباطنة.

من جهتها، سلّطت شادية بنت صالح الهاشمية مديرة قسم النفايات الخاصة بقطاع النفايات البلدية الصلبة، الضوء على جهود الشركة في المواقع المخصصة للتخلص من الإطارات بطريقة سليمة في مختلف أرجاء السلطنة، وقالت إن منها ٦ مواقع منذ تولى شركة «بيئة» إدارة النفايات البلدية. وذكرت أن أول موقع لتقطيع الإطارات تم تشغيله في يوليو ٢٠١٨ بولاية بركاء، وأشارت إلى أن «بيئة» تبذل جهوداً للحد من أضرار الإطارات منتهية الصلاحية؛ من خلال إتاحة الفرص للشركات المتوسطة والصغيرة الاستثمار في هذا المجال من خلال إعادة تدوير الإطارات.

اقرأ المزيد

مديرين المكتومية

madreen@alroya.info



هل يتقاعد أصحاب الرسالة؟

مسقط - الرؤية

تعزيراً لجاذبية وتنافسية سوق العمل، وتصحيحاً لأوضاعه، تتّجه السلطنة إلى إلغاء شرط شهادة عدم الممانعة، والتي كانت إلزامية بالنسبة للعامل الذي يرغب في الانتقال للعمل من صاحب عمل إلى آخر، وتعود مرجعية هذا التوجه إلى المبادئ الاقتصادية والاجتماعية التي أوردتها النظام الأساسي للدولة، وكذلك في ضوء انضمام السلطنة مؤخراً للعهد الدولي الخاص بالحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية، والذي وافقت السلطنة على الانضمام إليه في السابع من أبريل ٢٠٢٠، بموجب المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٠/٤٦.

ومن المُؤْمَل أن يحقق هذا القرار العديد من الإيجابيات لأصحاب الأعمال؛ ومن بينها: اعتماد مبدأ عقود العمل التي ستنظم العلاقات التعاقدية بين أصحاب العمل والعمال، بما يضمن حقوق وواجبات الطرفين، وستتيح مثل تلك التعاقدات جانباً من الحماية لأصحاب العمل لحفظ سرية بياناتهم وبيانات المتعاملين معهم، وكذلك ضمان عدم المنافسة في حال رغب صاحب العمل في ذلك؛ حيث ستكون أبرز إيجابيات تطبيق هذا القرار تعزيز تنافسية العامل العماني، مقارنة بالعامل غير العماني، من خلال خفض فجوة الأجور والحقوق بينهما. إضافة إلى ذلك، فإن القرار سيسهم في تقليل حالات هروب العمالة غير العمانية، خصوصاً تلك التي قد تتعرض لضغوط من قبل أصحاب العمل الذين يتمسكون بحق إصدار شهادة عدم الممانعة، من أجل حرمان العامل من العمل في السلطنة خلال عامين

لا رَيْبُ أنَّ الأوامر السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- والمتعلقة بتقاعّد عدد من الموظفين في مؤسسات الدولة، تحمّل الكثير من الإيجابيات، خاصة فيما يتعلق بتجديد الدماء وتدرّج الكوادر الوطنية في مختلف الدرجات الوظيفية، ومن ثمّ تعيين مواطنين جدد.

ورغم ما حظي به هذا الموضوع من جدال وسجال داخل مختلف الأوساط المجتمعية، خاصة على وسائل التواصل الاجتماعي، وعبر مقالات الرأي في كل منبر إعلامي، إلّا أنَّ قِمةً جانيّاً لم يتطرق إليه الكثيرون، ألا وهي القطاعات التي لا يجب أن تفقد قُدّامى موظفيها، وأصحاب الخبرات الطويلة، بل بالأحرى أصحاب الرسالة، كل في تخصصه. فهم ليسوا بأي حال من الأحوال عبئاً إدارياً أو ترهلاً إدارياً في تلك القطاعات، وأسواق أمثلة على ذلك بقطاعات التعليم والطب والهندسة والقضاء، وهي قطاعات حيوية للغاية في مستقبل التنمية. فهُناك تخصصات لا يتقاعد منتسبوها، وكل فرد فيها يقدم خدمة مختلفة بل ومتميزة، وكل من يعمل فيها يمكنه من الخبرات المتراكمة ما يمكنهم من مواصلة العمل بروح الشباب، لاسيما وأنّ هذه الخبرات ليست بالمئات، لكنها بالعشرات في تخصصاتها. لذا؛ من الأهمية يمكن الإبقاء على هذه الخبرات الفنية، التي تمكّ القدرة على مواصلة العطاء، ونقل خبراتها إلى غيرها، خاصة بين الشباب. فمن الذي سيقدم التدريب والتأهيل اللازمين لشبابنا المعينين حديثاً؟ ومن سيعرّف هؤلاء الشباب بالإجراءات اللازم اتخاذها في مواقف الأزمات، سوى الذين عاصروا أزمات من قبل؟!

كبار الموظفين في قطاعات التعليم والهندسة والطب والقضاء، هم المرجح الأساسي لمن سيُشغل وظائف جديدة، ومن هنا لزم على الجهات المعنية الالتفات لهذا الأمر، ففضلاً عن أن نقل الخبرة من خلال الاحتكاك المباشر بأصحاب الخبرات أسرع وأفضل من نقلها عبر الدورات التدريبية التي تكون في أغلبها متوسطة الفائدة، فإنّ توفير تكاليف هذه الدورات التدريبية من خلال الإبقاء على كبار الموظفين بدلاً من إحالتهم للتقاعد، سيحقق النفع العام، ويوفر

التفقات على المؤسسات، لاسيما وأنّ ميزانيات الوزارات بالفعل تم تقليصها بنسبة ٦١٪. إننا عندما ننظر للقطاعات المهمة؛ مثل: قطاع الطب والرعاية الصحية والقطاع الأكاديمي، نجد أنّ معدلات التعمين متراجعة، ومن ثمّ الحفاظ على الكادر الوطني يُعَلِّ ضرورة وأهمية لا غنى عنها. وكذلك الحال بالنسبة لباقي التخصصات، وبالتالي فإن إعادة النظر في تقاعد أصحاب الخبرات الحيوية واجب وطني قبل أن يكون ضرورة ملحة، خاصة في قطاع الصحة؛ كونه الآن القطاع الأكثر أهمية في العالم، وليس في السلطنة وحسب، بسبب تفشي جائحة كورونا «كوفيد ١٩» والتي ضغطت بصورة غير مسبوقة على أنظمة القطاع الصحي، وبات الحفاظ على الكوادر أمراً حتمياً، وقمة حاجة ملحة للحفاظ على كافة الطواقم الطبية مختلف مسيماها، إذ إنّ هذه الأزمات تظهر مدى احتياجنا لأصحاب الخبرات الكبيرة والمخضرمين.

اقرأ المزيد



فنادق عُمان
OMAN HOTELS

شركة عمان للفنادق والسياحة ش.م.ع.م.

ص.ب. 2031 ، روي ، الرومز البريدي 112 ، سلطنة عمان ، هاتف 24506565

www.omanhotelscorp.com

إعلان الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية

يسر مجلس إدارة شركة عمان للفنادق والسياحة ش م ع م دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية للشركة المقرر عقدها في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٠/٧/٧م، وذلك عبر المنصة الإلكترونية لانعقاد الجمعيات العامة والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والإيداع (www.mcd.gov.om)، وإذا لم يكتمل النصاب القانوني لانعقاد هذه الجمعية سيتم عقد الاجتماع الثاني في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٠/٧/٨م، على ذات المنصة، وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

١. دراسة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ م والموافقة عليه.
٢. دراسة تقرير مراقب الحسابات والميزانية العمومية وحساب الأرباح والخسائر للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ م والموافقة عليه.
٣. التصديق على بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه التي تقاضاها اعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١م، وتحديد مقدار البديل للسنة المالية القادمة ٢٠٢٠ (حسب المرفق).
٤. المصادقة الجمعية بالتعاملات التي أجرتها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١ م (حسب المرفق).
٥. دراسة التعاملات المقترحة لتعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في ٢٠٢٠/١٢/٣١ م والموافقة عليه (حسب المرفق).
٦. المصادقة على التبرعات المدفوعة لدعم خدمات المجتمع خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠١٩/١٢/٣١م، (حسب المرفق).
٧. دراسة مقترح تفويض مجلس الإدارة بدفع مبلغ (٥٠٠٠ ر.ع) كتبرعات لدعم خدمات المجتمع للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/١٢/٣١ م والموافقة عليه.
٨. انتخاب اعضاء مجلس الإدارة (من المساهمين أو غير المساهمين) وعلى من يرغب في الترشح ملء استمارة الترشح المعدة لذلك وتقديمها للشركة قبل موعد انعقاد الجمعية العامة ب (٥) خمسة ايام على الاقل بموعد أقصاه نهاية عمل يوم الأربعاء ٢٠٢٠/٧/١، ويشترط في المرشح إذا كان من المساهمين أن يكون مالكا ل (٥٠٠٠ سهم) بتاريخ انعقاد الجمعية، حسب النظام الأساسي للشركة.
٩. الموافقة على تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية التي ستنتهي في ٢٠٢٠/١٢/٣١ م وتحديد أتعابه. (حسب المرفق)

ووفقا للنظام الأساسي للصندوق، وضوابط انعقاد الجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الحديثة نود ان تلفت عنايتكم الى الآتي:

- أ. يحق للشخص الاعتباري دون غيره تفويض شخص طبيعي لحضور اجتماع الجمعية العامة والتصويت نيابة عنه من خلال وسائل التقنية على أن يكون لهذا الشخص الطبيعي رقم مستثمر بشركة مسقط للمقاصة والإيداع.
- ب. يبدأ التصويت على أي من البنود المطروحة على جدول الأعمال قبل تاريخ انعقاد الجمعية لمدة لا تزيد على ثلاثة ايام وحتى انتهاء عملية التصويت. في يوم الاجتماع وفي حالة تغيير رصيد المساهم بالزيادة او النقصان فسيتم إلغاء عملية التصويت، ويتعين عليه إعادة التصويت مرة أخرى في يوم اجتماع الجمعية.

وفي حالة وجود أية استفسارات حول جدول اعمال الجمعية

يرجى الاتصال بالفاضل / باتماراج على هاتف رقم ٢٤٥٠٦٥٦٥

رئيس مجلس الإدارة

مراقب الحسابات

المستشار القانوني



sbkashoop@gmail.com

سالم كشوب

اقتناص الفرص في زمن «كورونا»

من التقدم العلمي والتكنولوجي؛ سواء من ناحية البنية التحتية القوية وأسعار الخدمة التنافسية؛ بحيث يتم تحفيز وتشجيع المجتمع على الاستفادة من التحول الرقمي؛ وبالتالي المسؤولية المشتركة بين الجميع من أجل الاستفادة الإيجابية من الفرص التي وجدت خلال مرحله فيروس كورونا واقتناصها قبل الغير؛ فالمعركة شرسة للغاية، ولابد من تعلم الدرس، وعدم ترك المجال للغير، ومن ثم إلقاء اللوم على البعض جرّاء التأخر في الاستفادة الإيجابية.

وختامًا.. على الرغم من الخسائر والتبعات السلبية التي أوجدها فيروس كورونا، إلا أنه أظهر الكثير من النقائص العجيبة التي كشفت الوجه الحقيقي للكثير من الدول والمؤسسات، وأهمية العمل على تحقيق الاكتفاء الذاتي في المستقبل القريب.

”التغيير صعب في البداية، وفوضوي في المنتصف، ورائع في النهاية“.. روبن شارما.



al3alawi33@gmail.com

حمد بن صالح العلوي

ومن يقدم التغذية... وغيرهم في مختلف مواقع أعمالهم. حدثتني إحدى العاملات الصحيات وعيناها تذرف دموعا، وتقسم بالله العظيم: ”أمي وهي أقرب الأقربين، وأنا في بيت واحد، لا أستطيع تقبيل يديها بعد مجيئي من العمل، وما ذلك إلا خوفا من نقل العدوى لها“. وأتذكر أن يوما دار بيني والدكتور محمد بن صالح الداودي مدير مستشفى صور المرجعي، حوار حول تداعيات ”كورونا“ وما يصاحبه من أحداث وتطورات، وقال: ”تصوّر أن كل من تلتقي معه مصاب بالفيروس، فاحذر المصافحة!“

الأحبة بني وطني وكل من على أرضه وتحت سمائه، عليكم الالتزام والبعد كل البعد عن كل ما يضر بمن تحب، يحفظكم ربي من كل سوء ومكروه ويحفظ عمان قيادة وشعبا.

بداية من التوعية بمخرجات التعليم العام حول التخصصات التي سيكون لها مستقبل واعد، بدلا من ترك المجال لتلك المخرجات في اختيار تخصصات قد تكون متشعبة أو فرص العمل بها محدودة للغاية، إضافة لتوجّه وتوجيه أصحاب الأعمال سواء من أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة أو المستثمرين بالقطاعات التي انتعشت جرّاء هذا الفيروس، وأظهرت أن بها فرصا كبيرة بالامكان أخذ نصيب من حجم الطلب العالمي عليها مع مواكبة الأنظمة والإجراءات والتشريعات خلال المرحلة المقبلة من أجل التشجيع والتحفيز لنمو وتطوير بعض القطاعات التي قد يكون لها دور في تحقيق الاكتفاء الذاتي أو التصدير الخارجي.

الحال ينطبق كذلك على الأفراد من ناحية فط المعيشة وألوية الشراء والإنفاق بعد كورونا؛ فالكثير من المفاهيم والأعاط ستتغير، وأهمية الاستفادة الإيجابية من خلال تحديد الأولويات المهمة والتركيز عليها والاستفادة من التقنيات الحديثة والتسويق الإلكتروني في شراء الكثير من الاحتياجات بدلا من النمط السابق، وأهمية توفير مختلف الجهات للتسهيلات المشجّعة على الاستفادة

الجميع بالتقيد بالاشتراطات والضوابط الصحية اللازمة؛ من أجل التكيف مع هذا الواقع بدلا من الانغلاق النهائي، وما يصاحبه من استمرار في الخسائر المالية والاقتصادية والبشرية، وقطع الكثير من مصادر الرزق والدخل؛ سواء للأفراد أو الحكومات سيكون أشبه بالانتحار، وليس المقصود بالتعايش مع هذا الفيروس من وجهة نظرا المتواضعة الانفتاح الكامل، وإنما المتدرج، ووفق الإمكانات الصحية المتوفرة، إضافة إلى أهمية الوعي المجتمعي بخطورة الفيروس وتكاملية الأدوار بين الجميع من أفراد وجهات حكومية وخاصة، ففيروس كورونا فيروس مستجد، والتعامل معه أشبه بالتعامل مع عدو غير واضح الملامح، ومن الصعب التنبؤ بخطورته أو خطواته المقبلة.

الهدف ليس الحديث عن خطورة أو الإجراءات المتبعة، وإنما الحديث عن الاستفادة الإيجابية لمختلف الفئات من مرض ”كوفيد ١٩“، لاسيما وأن الحياة ما بعد كورونا ليست هي قبل هذا الفيروس؛ وبالتالي فلا بد من الجميع -سواء كانوا جهات أو أفراد- التكيف مع متطلبات وظروف المرحلة المقبلة، وتغيير العقلية والنهج المتبع. هذا يتطلب جهودا كبيرة من الجميع

على الرغم مما أحدثه فيروس كورونا من حالة هلع والخوف الذي أصاب مختلف دول العالم؛ حيث تشير إحصائية جامعة جونز هوبكنز بتاريخ ١٣ يونيو ٢٠٢٠ إلى أن عدد الوفيات بالفيروس بلغ ٤٢٥٩٢٦، بينما بلغ عدد الإصابات ٧٦٢٤٥٢٢.

هذا بخلاف الخسائر الاقتصادية والاجتماعية والنفسية التي تكبّدها العالم جرّاء هذا الفيروس الذي عجز المعنيون في القطاع الصحي إلى الآن عن إيجاد علاج فعال له، رغم المحاولات العديدة لتجربة العديد من العقاقير والأدوية للقضاء عليه أو التقليل من خطورته، اتّخذت العديد من الدول خطوات من أجل التعايش والتكيف مع هذا الفيروس، بدلا من حالة الغلق النهائي والهروب من الواقع. وهذا الفيروس حيّر العالم وجعله مُنغلقا على نفسه، وأظهرت بعض القطاعات أنها سيكون لها مستقبل واعد، وستأخذ زمام المبادرة خلال المرحلة المقبلة، بينما اختفت أو أظهرت بعض القطاعات والأنشطة أنها لن تستطيع مواكبة المرحلة المقبلة.

رُما منهج وسياسة التعايش الآمن الذي انتهجته العديد من الدول يعتبر الحل الوحيد بالتوازي مع تعاون والتزام

كورونا والتدريب الإلكتروني



سعاد بنت سرور البلوشية



كشفت النتائج

أهمية تبني

المؤسسات

لاستراتيجيات

التدريب

باستخدام شبكة

الاتصالات

والمعلومات

المحلية والخارجية في تنظيم مثل هذه الدورات وتنزيل المحتوى إلكترونيًا. فالأهمية الفردية لهكذا نوع من التدريب تنبع من الأهمية المؤسسية والتحفيز والحث الذي يجده الفرد في حال استخدامه، وإيمانه بالنقلة النوعية التي سيلتمسها عند القيام بتطوير ذاته وإضافة مهارات جديدة على صعيده الشخصي، إلى جانب الثراء المهني الذي سينعكس على إنتاجيته، والتعرض للتدريب المختصر المفيد والمخلص يحتوي محدد، كما هو فرصة لمقابلة زملاء وبناء علاقات جديدة مع آخرين من ذات الاهتمام أو المجال، علما بأن البرامج التدريبية الإلكترونية كغيرها من البرامج التقليدية التي تقوم على إعطاء التغذية الراجعة من خلال التفاعل والمشاركة وتدوين الاستفسارات أو الملاحظات، مع وجود تقييم لأسلوب المحاضر ومستوى البرامج والوصول على شهادة إلكترونية بالحضور أو المشاركة، ويمكن القول بأن التدريب الإلكتروني له تأثير فاعل في كثير من الأحيان على تحسين قدرات الأفراد المتدربين، بغض النظر عن خبرتهم السابقة في استخدام الإنترنت.

إعلامية متخصصة في الابتكار

التقاعد الإجباري



عبدالمجيد الراشدي

العبء على الموازنة العامة في الدولة، وستكون أحد الحلول لازمة الباحثين عن عمل، وربما سوف تنعش السوق المحلي، على اعتبار أنّ المحالين للتقاعد ستصرف لهم مكافأة ونسبة منها بلا شك ستذهب للصرف فيه. ومن جانب آخر، فإن للقرار آثارًا جانبية سلبية ومشاكل اجتماعية ومالية؛ سواء على الوحدات الحكومية أو المتقاعدين جبراً أو على عائلتهم أو حتى على المجتمع، خاصة وأن بعض الجهات زادت نسبة المحالين للتقاعد إلى أكثر من ٧٠٪ وصولا إلى نسبة ٨٠٪، وهو تصرف وإن كان صحيح قانونا لكن له دلالاته السلبية، وكان الوحدة الإدارية

طلب مني البعض أن أبدي رأيي في موضوع التقاعد الإجباري من ناحية قانونية، وقد تمّ ذلك في أكثر من تغريدة بحسب اجتهادي ورؤيتي الشخصية، ولكن الرأي الحقيقي في الموضوع يأتي ممن صدر فيهم ومسمهم التعميم بشكل مباشر، وهم الأولي أن يصُرحوا برأيهم إن كانوا يرونه مناسباً فليعلنوا ذلك وبياركوا التوجه لتشجيع الحكومة للمضي قدما، أو أنهم يعلنون رفضهم له إن كان يضرهم ويقدمون مقترحاتهم وتتنظر فيها الحكومة، واضحة في الاعتبار الأولوية للمصلحة العامة من خلال توازن المصالح. والتوجيهات السامية محل تقدير، ولها جوانب إيجابية، وستخفف

لبقية الوظائف وعدم التفرقة بينها، وإن كان التعميم صدر وجارّ تنفيذه ولا يمكن العدول عنه، فإنه من المناسب إذا كان الاتجاه لاستمرار تطبيق التعليمات السامية أو إجراء التعديل على قانون المعاشات أن تراعى هذه الفئة وتضم لبقية الوظائف دون تمييز بتوحيد مدة الخدمة المطلوبة للحالة للتقاعد.

وختاماً.. نرجو من جميع الوحدات الحكومية أن تحسّن في وداع موظفيها بما يليق بهم وبسنوات خدمتهم التي أفنوها في خدمة الوطن، وقد نتفق وقد نختلف، لكن مصلحة الوطن دوما تبقى نصب أعيننا.

مدير مختص)، فكلنا يعلم أن ظروف شغلهم لتلك الوظائف ليست في كل الأحوال نتيجة عيب فيهم، وإنما ظروف كثيرة متداخلة، لإدارة غالبا دور فيها، والنقل لهذه الوظائف كان على أساس لا ضرر ولا ضرار، وأن تلك الوظائف معادلة لوظائف هيكلية مساوية لها في التصنيف.

واعنتقت محكمة القضاء الإداري هذا التوجه، وحكمت برفض الدعاوى على أساس أنّ النقل تمّ لوظيفة معادلة ولم يضر المنقول بنقله، ولكن بصدور التعميم يتضح جليا أنّها أصبحت أقل منها؛ لأن المنقول إليها يحال للتقاعد قبل غيره، والمقترح لهذه الفئة هو ضمّها

أقل تقدير زيادتها للفئات الدنيا ممن سيستحقون مكافأة بسيطة، أو تأجيل التطبيق لمدة عام ليتسنى للمحالين توفيق أوضاعهم، واعتبار هذه الفترة بمثابة فترة إنذار، أو التفرقة في التطبيق بين فئتين: الأولى ممن عملوا أكثر من ٣٥ عاما؛ لأنهم على كل حال أقرب لسن التقاعد (غالبا) والفئة الأخرى ممن خدموا ٣٠ عاما؛ كون هذا التقاعد تمّ قسرا للموظفين المواطنين الذين لا تزال لديهم القدرة والرغبة في العمل، ولم يكونوا قد هيأوا أنفسهم للتقاعد في هذه السن.

كذلك إعادة النظر في الفئة الثانية الواردة في التقرير وهي ممن يشغلون وظائف (مستشار، خبير،

كانت تنتظر القرار على آخر من الجمر للتخلص من تلك الفئة وهم من بذلوا جهدهم وأعمارهم في العدمة. فإن كان لنا حق في إبداء الرأي لأننا في بلد القانون، فإنه من الأفضل إجراء التغيير في القانون وليس قرارات وقتية تصيب البعض فقط دون الآخر، ومن خلال الموازنة بين توجّه الحكومة ومصلحة من أحيل للتقاعد، فإنني أقترح على الحكومة الموقرة -وهي الراعية للكل- أن تقدم ميزات إضافية للمحالين للتقاعد طبقا للتعميم، للتخفيف من الأضرار المحتملة عليهم كزيادة العاش التقاعدي، وزيادة منحة نهاية الخدمة، أو على

بنك عُمان العربي و«العز الإسلامي» يوقعان اتفاقية الاندماج.. والكيان المصرفي الجديد يعزز نمو القطاع

مسقط - الرؤية

وقع كل من بنك عُمان العربي ممثلاً برئيس مجلس الإدارة رشاد بن محمد الزبير، وبنك العز الإسلامي ممثلاً برئيس مجلس الإدارة صالح بن ناصر العريسي، اتفاقية الاندماج بين الطرفين، في خطوة جديدة لإكمال مسيرة تقارب العامين من التفاوض بين الطرفين، لتأسيس كيان مصرفي ضخم بذراعين مستقلين؛ أحدهما يعمل في مجال الصيرفة التجارية التقليدية، والآخر يعمل في مجال الصيرفة الإسلامية.

ويعد هذا الاندماج الأول من نوعه في القطاع المصرفي المحلي. وحضر التوقيع عبد العزيز بن محمد البلوشي عضو مجلس إدارة بنك عُمان العربي، ورشاد بن علي المسافر الرئيس التنفيذي لبنك عُمان العربي، وسلام بن سعيد الشقصي الرئيس التنفيذي لبنك العز الإسلامي.

ونصت الاتفاقية الموقعة بين الطرفين على عدة خطوات لإتمام عملية الاندماج؛ حيث وافق بنك عُمان العربي على تقديم عرض شراء للمساهمين في بنك العز الإسلامي للاستحواذ على كامل أسهم رأس

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطنان/

مازن بن خميس بن الحبيشي الاسماعيلي وحبيشة بنت عبدالله بن وليد

سند ملكية أرضهما السكنية رقم ٣٨٧ الكائنة في ولاية السويق بالمريغ، خبة ال خميس والبالغ مساحتها ١٠ ٢م فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

محمد بن ناصر بن علي الحكاماني

سند ملكية أرضه الصناعية رقم ٢٠٩ الكائنة في ولاية الكامل والوافي بالمريغ، الوافي/ الصناعي، البالغ مساحته ١٠٠ ٢م فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

المال المصدر للبنك، بحيث يستمر بنك العز الإسلامي في ممارسة أعماله وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية وسيتم تحويله إلى شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل من قبل بنك عُمان العربي (ش.م.ع.م). وبعد اكتمال هذه الخطوة، سيتم تحويل أصول والتزامات نافذة اليسر للصيرفة الإسلامية

التابعة حالياً لبنك عُمان العربي إلى بنك العز الإسلامي. عقب ذلك سوف يقوم بنك عُمان العربي بالتحويل إلى شركة مساهمة عامة (ش.م.ع.ع). وقال رشاد الزبير: «إن الاندماج خطوة بالغة الأهمية على مستوى القطاع المصرفي العُماني ككل؛ حيث تعكس ثقتنا وثقة مساهمي بنك عُمان العربي في الاقتصاد الوطني والقطاع المصرفي وقدرته على تجاوز التحديات

وعلى النمو والمنافسة على المستوى المحلي والإقليمي، وهذه الاتفاقية سينتج عنها إنشاء وبروز كيان مصرفي أكثر قوة وأكثر قدرة على تمويل المشاريع الكبرى في القطاعين العام والخاص، الأمر الذي ينعكس إيجابياً على صعيد التنمية المحلية وإمكانية توفير المزيد من فرص العمل». وقال صالح العريسي: «يعد قطاع الصيرفة الإسلامية في السلطنة من

أكثر القطاعات الواعدة، وإن عملية الاندماج مع بنك عُمان العربي وضم نافذة اليسر الإسلامية، مع التوسع الجغرافي في مختلف أرجاء السلطنة الناتج عن عملية الاندماج، يمثل عاملاً تكاملياً ممتازاً، ومنصة مثالية لإنشاء بنك قوي يمكننا من تزويد عملائنا بأفضل الخدمات وتُعطينا إمكانية أكبر للتوسع وتحويل مشاريع جديدة تنعكس إيجاباً على الاقتصاد المحلي،

وفضلاً عن تعزيز قدرتنا على خدمة عملائنا الحاليين، واستقطاب عملاء جدد للبنك». وسيعمل الطرفان خلال الفترة المقبلة على استكمال الإجراءات الرسمية المنصوص عليها في القانون واللوائح المعمول بها لإعلان رسمياً عن موعد دخول الاندماج حيز التنفيذ وذلك بعد اكتمال الاعتماد والموافقات من الجهات التنظيمية.

إعلان إخلاء مسؤولية

تعلن شركة/ طموح صعرلا للتجارة بأن الفاضل/ بهجو راجن (هندي الجنسية) وبحمل بطاقة مقيم رقم/ 65436312 والذي كان يعمل لدينا بوظيفة مهندس مدني، لم يعد يمثل الشركة بأي شكل من الأشكال وكل من يتعامل معه باسم الشركة يكون على مسؤوليته الخاصة ولا تقع أي مسؤولية على الشركة بعد نشر هذا الإعلان، وكل من لديه مطالبات تخص المذكور الرجاء مراجعة الشركة في موعد أقصاه أسبوعان من تاريخ 2020/6/17 (نشر هذا الإعلان وما يحتويه على مسؤولية المعلن)

إعلان تخفيض رأس المال

وفقاً لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة خط الأركان المتحدة للمشاريع الحديثة (ش.م.م) المقيدة بالسجل التجاري رقم 1195089 أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 250,000,000 إلى 20,000,000 ريال عماني. وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تحويل الشكل القانوني

تعلن شركة/ نجوم المساء للتجارة تضامنية المقيدة بالسجل التجاري تحت الرقم (1140198) أنها بصدد تحويل شكلها القانوني من شركة نجوم المساء للتجارة تضامنية إلى شركة نجوم المساء للتجارة شركة الشخص الواحد (ش.و)، وفقاً للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18. وعلى كل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بالبريمي، وذلك خلال مدة 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن الروضة العالمية المتحدة تضامنية والمقيدة تحت رقم سجل تجاري 1248309 أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة تضامنية إلى شركة الشخص الواحد. وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى إدارة التجارة والصناعة لمحافظة شمال الشرقية خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالسبب إعلان حكم



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بالسبب بأنه في يوم الثلاثاء بتاريخ 2020/4/7م في الدعوى التجارية رقم: 2019/1309/1710م المقامة من/ راية الصدراء للتجارة قضى بإلزام المدعى عليها/ دانة فنس الحديثة للتجارة بسداد مبلغ وقدره -/ 9196 ربع (تسعة آلاف ومائة وتسعة وتسعون ريالاً عمانياً)، وألزمته بالمصاريف، ومقابل أتعاب المحاماة مبلغاً مقداره -/ 100 ربع (مائة ريال عماني).

ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالبريمي إعلان طلب تنفيذ



تعلن أمانة سر المحكمة أن طالب التنفيذ/ سالم بن سيف بن ناصر حمد الخميساني قد تقدم بطلب التنفيذ بإجراءات رقم (2020/9105/386) لتنفيذ الحكم الصادر في الدعوى رقم (2020/1501/7) ضد المنفذ ضده/ عياد بن حسن بن عبدالله البلوشي.

قضى بإخلاء العين المؤجرة المبنية بعقد الإيجار والصحيفة وتسليمها لطالب التنفيذ بالحالة التي تسلمها بها وسداد الأجرة المستحقة عن الأشهر حتى 2020/3/9 مبلغ وقدره (477 ربع) أربعمائة وسبعة وسبعون ريالاً عمانياً وما يستجد من أجرة بواقع (90 ربع) تسعون ريالاً شهرياً حتى الإخلاء وسداد قيمة استهلاك الكهرباء والماء والمصاريف.

ونظراً لتعذر إعلان المنفذ ضده بالطرق العادية، وعليه بعد هذا النشر إعلاناً له متضمناً تكليفه بالوفاء بما هو مطلوب منه أعلاه خلال سبعة أيام من تاريخ هذا النشر عملاً بنص المادتين (11) و (356) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالبريمي إعلان حكم لسريان ميعاد الاستئناف



تعلن أمانة سر المحكمة أنه بتاريخ 13 رجب 1441هـ الموافق 2020/3/8م، صدر حكم في الدعوى المدنية رقم (2019/1202/398) لصالح المدعى/ سعود بن علي بن سعيد البادي. ضد المدعى عليه/ أمير بن علي بن عبدالله البلوشي.

«حكمت المحكمة في مادة مدنية بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للمدعي مبلغ (450 ربع) أربعمائة وخمسون ريالاً عمانياً والرسوم والمصاريف».

وحيث أن الحكم قد صدر غيابياً في حق المدعى عليه وقد تعذر إعلانه بالطرق العادية، فيعتبر هذا النشر إعلاناً له بالحكم عملاً بالمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (2002/29م) وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بشناص إعلان قضائي



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بشناص أن المدعى/ سعود بن حمدان بن سالم العيني، قد أمام أمامها الدعوى المدنية رقم: 2020/1208/41م ضد المدعى عليه/ سالم بن ناصر بن خلفان المعمرى يطالبه فيها بالآتي:

- إلزام المدعى عليه بدفع جميع المخالفات على المركبة المذكورة في عقد البيع بمبلغ وقدره (300 ربع) ثلاثمائة ريال عماني بالإضافة لدفع جميع المخالفات خلال فترة استخدامه للمركبة وعددها (8) مخالفات بقيمة (85 ربع) خمسة وثمانون ريالاً عمانياً.
- إلزام المدعى عليه بدفع غرامات التأخير على المركبة في شرطة عمان السلطانية.
- إلزام المدعى عليه بتحمل مصاريف الدعوى.

وقد تعذر إعلان المدعى عليه بالطرق العادية، وهذا النشر يعتبر إعلاناً له بصحيفة الدعوى وتحديد جلسة يوم الأحد الموافق 2020/6/28م الساعة التاسعة صباحاً بمقر المحكمة الكائن (بولاية شناص - العريفة) موعداً لسماعها.

طبقاً للمادتين (11 و 204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالسبب إعلان حكم



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بالسبب بأنه في يوم الثلاثاء بتاريخ 2020/4/7م في الدعوى التجارية رقم: 2019/1309/1711م المقامة من/ أحمد التاجر للتجارة قضى بإلزام المدعى عليها/ دانة فنس الحديثة للتجارة بسداد مبلغ وقدره -/ 3936 ربع (ثلاثة آلاف وتسعمائة وستة وثلاثون ريالاً عمانياً)، وألزمته بالمصاريف، ومقابل أتعاب المحاماة مبلغاً وقدره -/ 100 ربع (مائة ريال عماني).

ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالسبب إعلان حكم



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بالسبب بأنه في يوم الثلاثاء بتاريخ 2020/4/7م في الدعوى التجارية رقم: 2019/1309/731م المقامة من/ ذهبون الحديثة للتجارة قضى بإلزام المدعى عليها/ دانة فنس الحديثة للتجارة بسداد مبلغ وقدره -/ 5885 ربع (خمسة آلاف وثمانمائة وخمسة وثمانون ريالاً عمانياً)، وألزمته بالمصاريف، ومقابل أتعاب المحاماة مبلغاً وقدره -/ 100 ربع (مائة ريال عماني).

ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالسبب إعلان حكم



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بالسبب بأنه في يوم الثلاثاء بتاريخ 2020/2/13م في الدعوى التجارية رقم: 2019/1309/731م المقامة من/ ناصر بن سيف بن علي الفهدي قضى بإلزام المدعى عليها/ مؤسسة الجازي الفنية بسداد مبلغ وقدره -/ 3200 ربع (ثلاثة آلاف ومائتان ريال عماني)، وألزمته بالمصاريف، ومقابل أتعاب المحاماة مبلغاً وقدره -/ 300 ربع (ثلاثمائة ريال عماني).

ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

مجلس الشؤون الإدارية للقضاء المحكمة الابتدائية بالسبب إعلان حكم



تعلن أمانة سر المحكمة الابتدائية بالسبب بأنه في يوم الثلاثاء بتاريخ 2020/4/7م في الدعوى التجارية رقم: 2019/1309/1709م المقامة من/ بادية سنت للتجارة قضى بإلزام المدعى عليها/ دانة فنس الحديثة للتجارة بسداد مبلغ وقدره -/ 4808 ربع (أربعة آلاف وثمانمائة وثمانية وريالات عمانية)، وألزمته بالمصاريف، ومقابل أتعاب المحاماة مبلغاً وقدره -/ 100 ربع (مائة ريال عماني).

ولما كان المحكوم ضدها لم تحضر جلسة النطق بالحكم وتعذر إعلانها بالطرق العادية، فإن هذا النشر يعتبر إعلاناً لها بالحكم طبقاً للمادتين (11 و204) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

بنك مسقط يدعم 168 أسرة عمانية مع بدء تنفيذ برنامج «تضامن»

مسقط - الرؤية

أعلن بنك مسقط عن بدء تنفيذ برنامج «تضامن» للعام ٢٠٢٠، بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية و فريق «سوا بنيني» التطوعي، الذي يشمل توزيع مجموعة من المستلزمات المنزلية لعدد ١٦٨ أسرة عمانية من فئة الضمان الاجتماعي، موزعة على مختلف محافظات السلطنة.

ويعتزم البنك توزيع ٩٦٠ جهازاً؛ من بينها: المكيفات والثلاجات وأجهزة منزلية أخرى، ويأتي البرنامج تعريزاً لدور البنك الريادي في مجال دعم المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.

وأعرب طالب بن سيف المخمري مدير العلاقات المجتمعية والإعلامية ببنك مسقط، عن سعادته بتنظيم برنامج «تضامن» للعام السابع على التوالي، مقدّماً الشكر والتقدير للمسؤولين في وزارة التنمية الاجتماعية وأعضاء فريق «سوا بنيني» التطوعي على تعاونهم في إنجاح أهداف البرنامج. وقال



طالب المخمري

المخمري إن «تضامن» من البرامج الناجحة والمستدامة التي يحرص بنك مسقط سنوياً على تنفيذها؛ تعريزاً لدوره الريادي في مجال المسؤولية الاجتماعية، وتقديم مختلف الخدمات للمجتمع. وأضاف أن بنك مسقط يفخر بكل النجاحات والإنجازات التي حققها



برنامج «تضامن» منذ انطلاقتها في العام ٢٠١٣ حتى الآن، مشيراً إلى أن البرنامج يشهد كل عام تطوراً وتحديثاً؛ بهدف الاستمرار في ادخال الفرح والسرور في نفوس المزيد من

والفرق التطوعية لتحقيق الاستدامة لبرنامج «تضامن» وللبرامج الأخرى التي ينفذها البنك.

وحسب البرنامج المعد للتوزيع، بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية، بدأ هذا الأسبوع فريق من البنك ووزارة التنمية الاجتماعية توزيع المستلزمات المنزلية على الأسر العمانية في ولايات محافظة مسقط، على أن يستمر برنامج التوزيع خلال الأيام المقبلة ليشمل مختلف محافظات السلطنة، مع الأخذ في الاعتبار كافة الإجراءات الاحترازية التي من شأنها أن تضمن سلامة الجميع خلال فترة التوزيع.

ويحقيق برنامج «تضامن» من بنك مسقط سنوياً نجاحاً كبيراً؛ حيث يقوم المخصصون في وزارة التنمية الاجتماعية باستلام الطلبات ودراساتها ووضع قوائم المستحقين. وبعد ذلك، يقوم فريق آخر بإجراء دراسة حالة والتعرف على احتياجات الأسر من فئة الضمان الاجتماعي؛ بهدف توفيرها وتلبية احتياجاتهم

الضرورية. وخلال السنوات الماضية تم توزيع أجهزة كهربائية وأدوات منزلية على أكثر من ١١٠٠ أسرة عمانية، وذلك وفق برنامج معتمد من قبل المشرفين على البرنامج.

وأطلق بنك مسقط خلال السنوات الماضية، العديد من المبادرات والبرامج في مجال المسؤولية الاجتماعية؛ إيماناً بأهمية المشاركة في تنمية وتطوير المجتمع. وتتضمن قائمة المبادرات المجتمعية للبنك أكثر من ١٠ برامج رئيسية؛ منها على سبيل المثال: مبادرة «بصاات»، والتي تشتمل على حزمة من المشاريع والبرامج المختلفة؛ مثل تنفيذ مشروع تطوير قرية مسفاة العريين بولاية الحمراء، وإنشاء حديقة في مدينة الخوض بولاية السيب، وبرنامج «المستثمر الصغير»، إضافة إلى برنامج «الملاعب الخضراء» وبرنامج «جسر المستقبل»، وأكاديمية الوثبة، وغيرها من البرامج والمشاريع التي تساهم في تعزيز دور البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية.

«أوبال» توقع اتفاقية لتمويل برنامج تدريبي لشباب الخريجين

مسقط - الرؤية

وقّعت الجمعية العُمانية للخدمات النفطية «أوبال» اتفاقية تعاون مع شركة «ميتسوي إي آند بي الشرق الأوسط»؛ تقوم بموجبه الشركة بتمويل برنامج تدريبي لمدة ٣ أشهر لمجموعة من حملة البكالوريوس؛ بما يساعدهم على اكتساب مهارات التوظيف الأساسية.

ووقع الاتفاقية من جانب شركة ميتسوي نجيب بن محمد الحارثي المدير العام، وعن جمعية أوبال عبدالرحمن بن حميد اليحيائي الرئيس التنفيذي للجمعية؛ وذلك بمقر الجمعية بالخوير. وتأتي المبادرة في إطار جهود الجمعية المتواصل لتوفير فرص تدريب بهدف تطوير مهارات الشباب العماني الباحث عن عمل، وتأهيلهم لسوق العمل وفق معايير تدريب دولية متخصصة. وتنص الاتفاقية على تدريب وتطوير مهارات مجموعة من حملة البكالوريوس من الباحثين عن عمل، وتزويدهم بالمهارات اللازمة التي تُعينهم على الانخراط في سوق العمل؛ وذلك كجزء من برامج المسؤولية الاجتماعية للجمعية ولشركة ميتسوي



إي آند بي؛ حيث تقوم أوبال بتصميم البرنامج والإشراف عليه، والتأكد من حصول المرشحين على التدريب اللازم وبالجودة المطلوبة. وأشاد اليحيائي بمبادرة ميتسوي «إي آند بي» لتمويل كلفة التدريب والتطوير؛ وقال إنها من المبادرات المجتمعية التي تتبناها الشركة ضمن خطتها المجتمعية للمساهمة في تهئية وتدريب عدد من الباحثين عن عمل، وتزويدهم بالمهارات العملية المختلفة، وفق المعايير المهنية العالية، والتي تتبناها «أوبال». وأوضح أن برنامج التأهيل والتطوير لحملة البكالوريوس

يشمل الالتحاق بأحد المعاهد المعترف بها من «أوبال ستار». فيما أكد نجيب الحارثي المدير العام لشركة ميتسوي أنه من خلال تمويل مثل هذه البرامج، تهدف الشركة للمساهمة في تأهيل الباحثين عن عمل؛ من خلال تزويدهم بالمهارات اللازمة التي تدعم حصولهم على فرص العمل المناسبة. يُشار إلى أن أوبال تضم أكثر من ٤٠٠ عضو يمثلون الشركات التي تخدم قطاع النفط والغاز والطاقة، بما في ذلك المنتجون والمشتغلون والمقاولون والموردون.

مسقط - الرؤية

يواصل البنك الوطني العُماني تطوير وتأهيل المواهب، عبر تزويدهم ببرامج تدريبية إلكترونية في «أكاديمية التميز» مع مراعاة تطبيق كافة أحكام وممارسات التباعد المجتمعي؛ وذلك في ظل استمرار جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد ١٩) وما ترتب عليها من تحديات.

ولطالما كان البنك ضمن أبرز رواد التعليم الإلكتروني بالسلطنة؛ حيث استطاع على مدار أعوام أن يُوفر عبر أكاديمية التميز منصة سحابية للتعليم الإلكتروني، والتي شهدت تطوراً ملموساً من حيث عدد المستخدمين وساعات التعليم. كما نجحت الأكاديمية في الانتقال بمستوى ومضمون التعليم والتدريب الإلكتروني إلى مرحلة جديدة كلياً؛ من خلال إطلاق تطبيق على الهاتف الجوال لتوفير برامجها التدريبية المختلفة بكل سهولة ويسر وفي أي وقت.

وأطلقت أكاديمية التميز في البنك الوطني العُماني عدداً من الدورات التدريبية حول العمل عن بُعد وجائحة فيروس كورونا (كوفيد ١٩). وبدأ القامون على التدريب



مسلم كشوب

بعقد برامج تعليمية افتراضية بحضور ما يقارب الـ ٢٠٠ متدرب من مختلف الأقسام في البنك بما في ذلك الإمارات. وجاءت هذه الخطوة ضمن الجهود الحثيثة التي يبذلها البنك الوطني العُماني لدعم التطور المهني والاحترافي، ومواصلة الوفاء بالمتطلبات المصرفية بالسلطنة ودعمها في مواجهة التحديات المترتبة عن الظروف الراهنة. وقال مسلم كشوب رئيس الموارد البشرية

في البنك الوطني العُماني: في ظل الظروف الراهنة، نهدف لإيجاد سبل جديدة ومناسبة للأعمال. كما أن مبادراتنا للتعليم والتطوير لم تتوقف وتسير بشكل فعال وسلس افتراضياً عبر عدد من البرامج التفاعلية ومقاطع الفيديو والدورات التدريبية المتاحة على منصتنا. ومع الإقبال الكبير على استخدام المعلومات والموارد الإلكترونية، نفتخر بأنظمتنا المتميزة ومحتواها المفيد، ونؤكد أننا سنواصل دورنا الفاعل والمهم في مجال تدريب وتطوير المواهب.

وتقدم أكاديمية التميز قائمة من البرامج التدريبية عبر منصتها الإلكترونية حول الالتزام بالأحكام التنظيمية، وأكثر من ٣٠٠ دورة تعليمية مصغرة حول المهارات الشخصية، وعدد من مقاطع الفيديو المختارة عن الصبرقة، والقيادة، والتقنية... وغيرها الكثير. كما قدم البنك عدداً من الدورات الجديدة المتعلقة بالظروف الحالية؛ ومنها: الاستعداد لفيروس كورونا، وإدارة فرق العمل عن بُعد، والعمل عن بُعد، وعلم العمل (الأرغونوميات)، والقلق والصحة العقلية، مكافحة العدوى والوقاية من الأمراض.

مع انتهاء مرحلة تجهيز الموقع ووضع الأساسات

بدء العمل في «جُمان اثنان» لبناء شقق فاخرة مطلة على مرسى «الموج مسقط»



مسقط - الرؤية

أعلن «الموج مسقط» -المجمع السياحي المتكامل والرائد في سلطنة عمان، والمشروع المشترك بين شركة ماجد الفطيم العقارية الإماراتية، والشركة العمانية للتنمية السياحية (عمران)، والشركة العمانية لتنمية الاستثمارات الوطنية (تنمية)- بدء أعمال البناء الرئيسية للشقق السكنية الفاخرة مطلة على المرسى «جُمان اثنان».

وتقع شقق «جُمان اثنان» على الواجهة البحرية للموج مسقط بالقرب من أهم مرافق المجتمع وأكثرها حيوية؛ حيث بإمكان المشتريين الاختيار بين ١٥٢ شقة سكنية عصريّة بغرفة نوم واحدة أو بغرفتين، تتنوع بين الشقق الأرضية المذهلة ذات السقوف العالية، وشقق البنتهاوس المطلة على المحيط، والتي تمتلك أكبر إطلالة على مرسى الموج المؤلف من ٤٠٠ رصيف لليخوت والقوارب؛ مما يعطي السكان مزيجاً من الحرية والخصوصية والحصريّة والأناقة. كما يقع مشروع «جُمان اثنان» بجوار مقاهي الممشى وعلى بعد بضع دقائق من حدائق الموج مسقط.

وقال ناصر بن مسعود الشيباني الرئيس التنفيذي لشركة الموج مسقط: يسرنا أن نعلن عن بدء أعمال البناء الرئيسية في أحدث مشاريعنا السكنية المتمثلة بشقق «جُمان اثنان»، كما يسعدنا أن نرى الطلب

الطويل». ويتوافر في «جُمان اثنان» طيف واسع من المرافق والخدمات التي يمنحها الموج مسقط لسكانه، بما في ذلك العديد من المطاعم والمقاهي، والفنادق من فئة الأربع والخمس نجوم، وحضانة الأطفال، وشاطئ المجتمع الخلاب، وملعب الجولف من تصميم غريغ نورمان، ومرافق المرسى، وفط الحياة الصحي، بالإضافة إلى أحدث المرافق المتمثلة بالمركز المجتمعي والمسجد الذي سينتهي العمل به قريباً، والذي تم تصميمه لإنشاؤه ليكون نقطة التقاء يستطيع فيها السكان التواصل والمشاركة والتعلم بالقرب من منزلهم.

وقد تم بيع معظم الشقق في مشروع «جُمان اثنان» ومن المتوقع أن تصبح جاهزة للتسليم بحلول صيف ٢٠٢٢.

وسيتمتع سكان «جُمان اثنان» برفاهة وراحة خدمات الكونسيرج، وصالة رياضية كاملة التجهيز، وصالة للقراءة، إضافة إلى وسائل الراحة الحديثة كالمسحج اللامتناهي المواجه للمرسى الذي يتميز حدوده بسلاسة مع البحر ويقع ضمن حديقة هادئة؛ مما يمنح شعوراً غنياً بالراحة والاسترخاء. وتابع الشيباني قائلاً: أظهر بحثنا أن شقق «جُمان اثنان» المتميزة تلبّي احتياجات شريحة متنوعة من المشتريين، كالشباب الذين يتمتعون بأسلوب حياة نشط، أو السكان الأكبر سناً الذين يرغبون العيش بطريقة ملهمة بعد انتقال أولادهم من منزلهم. ومع انتعاش الاقتصاد العالمي تدريجياً، سنرى المشتريين والمستثمرين يبحثون مرة أخرى عن الفرص التي توفر نمط حياة مميزاً وقيمة عالية على المدى

على العقارات التي توفر الراحة والفخامة بسعر متاح ما زال قوياً. ونتيجة لذلك، نحن نؤمن بأن مشروع «جُمان اثنان» يمتلك موقعاً متميزاً من حيث قدرته على تلبية هذا الطلب بمساحاته الواسعة وتصميمه فائق العصرية. وأضاف: يبدو أن الموج مسقط استطاع من جديد تقديم منتج مرغوب يوفر المزايا المطلوبة في سوق العقارات، وهذا يشعرنا بالفخر بقدرتنا على الوفاء بوعدنا لعملائنا الذين أظهرنا مرة أخرى ثقتهم بالموج مسقط. ويعد نمط الحياة الهادئة والفسحة بالقرب من المرسى، سمة طاغية في «جُمان اثنان»؛ حيث تم تصميم الشقق السكنية في المشروع براعة من قبل مجموعة مختارة من المهندسين المعماريين والمصممين الدوليين لتوفير أكثر الموصافات تميزاً.

«نيسان» تعيد فتح معارض السيارات وفق اشتراطات وقائية



مسقط - الرؤية

بهوان للسيارات: يسعدنا أن نرحب بعملائنا مرة أخرى، ونحن مستعدون لخدمتهم بنحو يحقق رضاهم التام. ونريد أن نطمئنهم بأننا ملتزمون باتخاذ كافة التدابير الوقائية اللازمة. وأضاف: ملتزمون تماماً بتقديم تجربة آمنة لعملائنا، ونود أن نذكر الجميع الالتزام بارتداء الكمامات في الأماكن العامة وغسل اليدين بشكل متكرر؛ حيث أنه أمر ضروري يساعد في الحد من انتشار فيروس كوفيد- ١٩ ويعزز وقاية الجميع من حولنا.

وتفتتح صالات العرض من الساعة ٨:٠٠ صباحاً حتى ١٠:٠٠ مساءً، ومن ٢:٠٠ مساءً إلى ٥:٣٠ مساءً، من الأحد إلى الخميس، فيما ستظل صالات العرض مغلقة يومي الجمعة والسبت.

وتلتزم شركة سهيل بهوان للسيارات بدعم هو نيسان في سلطنة عُمان من خلال التركيز على تحقيق أفضل قدر من رضا العملاء عن طريق تقديم خدمات راقية بعد البيع في السلطنة.

أعلنت نيسان عمان -من شركة سهيل بهوان للسيارات- إعادة فتح معارض السيارات، مع التزامها بالاشتراطات والمعايير الصحية، واتخاذ كافة التدابير الوقائية اللازمة لمنع انتشار فيروس «كوفيد ١٩».

وقالت الشركة -في بيان- إنّ إجراءات السلامة الوقائية التي يتم تنفيذها تتضمن تعقيم الأسطح، وارتداء الكمامات والقفازات بشكل إجباري في صالة العرض، وفحص درجة حرارة الموظفين وزوار صالة العرض، وتطبيق مسافة التباعد الجسدي داخل صالة العرض، وحجز موعد مسبق لزيارة صالة العرض. وأوضحت الشركة أنه لحجز موعد مسبق لزيارة صالة العرض يمكن للعملاء الاتصال على الرقم المجاني ٨٠٥٠٠١١ لتجنب الانتظار الطويل. وقال متحدث باسم شركة سهيل

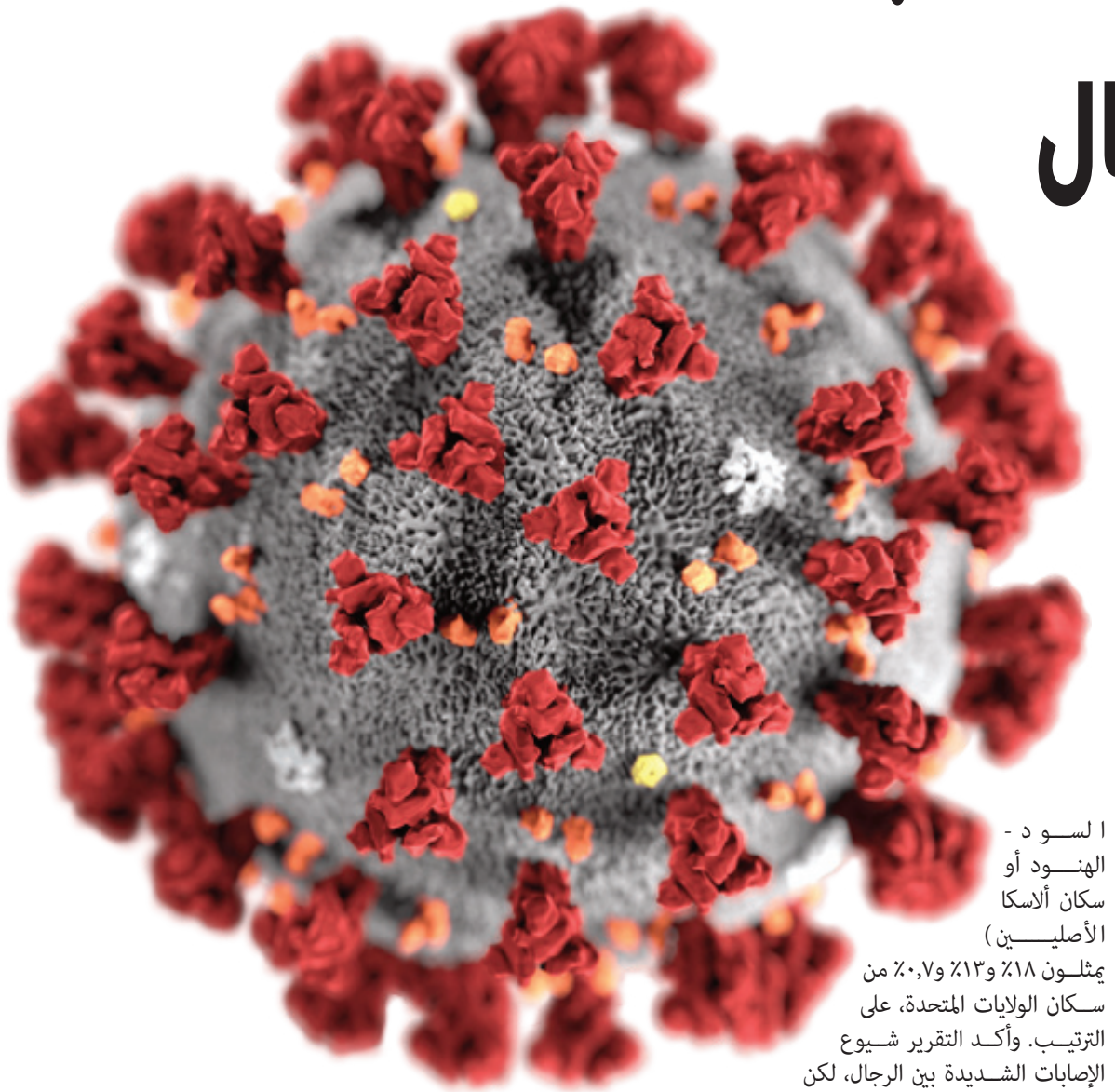
«كورونا» أشد فتكا 12 مرة بأصحاب الأمراض المزمنة.. والإصابات أكثر شيوعًا بين الرجال

ترجمة- رنا عبدالحكيم

كشف تحليل جديد أجرته مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها (CDC) بالولايات المتحدة، أنَّ فيروس كورونا المستجد المسبب لمرض «كوفيد-١٩» كان أشد فتكا ١٢ مرة بالمرضى أصحاب الأمراض المزمنة، مقارنة مع الأصحاء، كما إنَّ الفيروس قادر على إصابة الأشخاص الذين يُعانون من حالات مرضية مزمنة بستة أضعاف عن الآخرين، وفقا لما نشرته صحيفة «ذا هيل» الأمريكية. وقال مركز السيطرة على الأمراض إنَّ أكثر الحالات الشائعة لمرض كوفيد-١٩ تعود لمرضى يعانون من أمراض القلب والأوعية الدموية وأمراض الرئة والسكري. وفي تحليل لأكثر من ١,٣ مليون إصابة بكوفيد-١٩، اكتشف المركز أنَّ ١٥٪ من المرضى احتاجوا لدخول المستشفى فيما توفي ٥٪ على الرغم من أنَّ معدل الوفيات الحقيقي من المحتمل أن يكون أقل، نظراً لأنَّ الأشخاص الذين يعانون من أعراض خفيفة أو ليس لديهم أعراض، لم يخضعوا للاختبار. ويشير التقرير إلى احتمالية زيادة شدة المرض ومن ثم الوفاة للحالات المتقدمة في العمر، لاسيما بين الرجال والأشخاص الذين

يُعانون من حالات صحية مزمنة. ويرصد التقرير أنه تمَّ الإبلاغ عن أعداد كبيرة من الوفيات بين المرضى الذين يبلغون من العمر ٨٠ عامًا وأكثر، بغض النظر عما إذا كان لديهم حالة صحية كامنة. وقالت مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها «لا تزال جائحة كوفيد-١٩ شديدة، خاصة في تجمعات سكانية محددة». وفي حين تراجع متوسطات الإصابات والوفيات اليومية، يقول التقرير إنه لا تزال هناك علامات على استمرار النقل المجتمعي للفيروس بجميع أنحاء البلاد. واجتاحت «كوفيد-١٩» دور رعاية المسنين، مما أسفر عن وفاة ما لا يقل عن ٣٢٠٠٠ من قاطنيها، وفقا للبيانات الأخيرة من مراكز الرعاية الطبية وخدمات الرعاية الطبية في الولايات المتحدة. ورغم ما سبق، كانت معدلات الإصابة بكوفيد-١٩ أعلى بين الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين ٤٠ و٥٩ من أولئك الذين تتراوح أعمارهم بين ٦٠ و٧٩ عامًا، على الرغم من أنَّ التقرير لا يشير إلى السبب. فيما كانت معدلات الإصابة أعلى بين الأشخاص الذين يبلغون من العمر ٨٠ عامًا أو أكثر، مع حوالي ٩٠٠ حالة لكل

١٠٠٠٠ شخص في هذه الفئة العمرية، وأدناها للأطفال، ربما لأنهم لا تظهر عليهم أعراض أو أنهم يُعانون من إصابة خفيفة. ومع ذلك، وبحسب التقرير، فإنَّ الشباب ليسوا محصنين ضد كوفيد-١٩، خاصة إذا كانوا يعانون من ظروف صحية. ويمثل الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين ٢٠ و٢٩ عامًا ١٤ في المئة من الإصابات المؤكدة، في تلك الفئة العمرية، وأنَّ ٤٪ منهم بحاجة إلى دخول المستشفى. وكان معدل دخول المستشفى للمرضى الذين تتراوح أعمارهم بين ٢٠ و٢٩ عامًا أعلى بأربع مرات من أولئك الذين يعانون من حالات صحية أساسية. وشكل الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و٣٩ عامًا ١٦٪ من الإصابات، وما يقرب من ٦٪ منهم بحاجة إلى دخول المستشفى. لكن معدل دخول المستشفى كان أعلى ٤ مرات لأولئك الذين يعانون من حالات صحية أساسية. وأظهر التقرير تفاوتًا عرقيًا في الإصابات؛ فمِن بين ٦٠٠٠٠ حالة تتضمن معلومات عن العرق، كان ٢٣٪ من المصابين من أصل إسباني، و٢٢٪ من السود، و١,٣٪ من الهنود الأمريكيين أو سكان ألاسكا الأصليين، على الرغم من أنهم (الإسبان-



السود

أو الهنود

سكان ألاسكا

(الأصليين)

يمثلون ١٨٪ و١٣٪ و٠,٧٪ من

سكان الولايات المتحدة، على

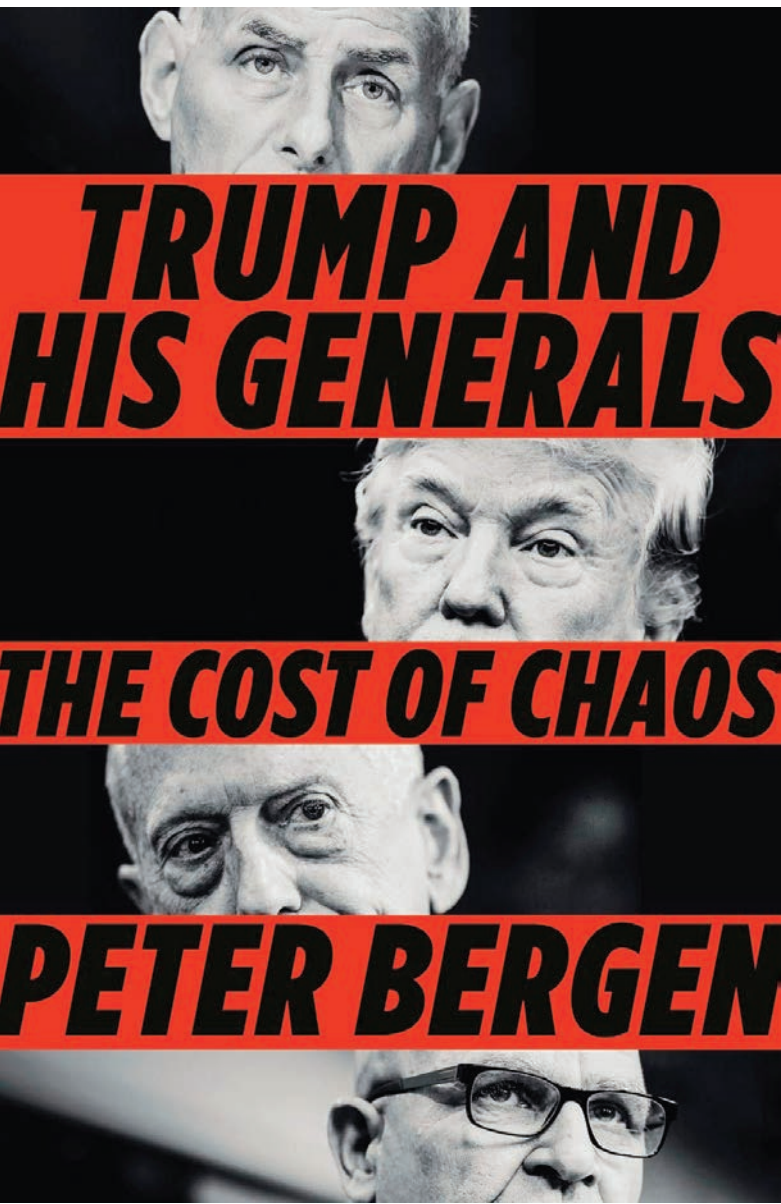
الترتيب. وأكد التقرير شيوع

الإصابات الشديدة بين الرجال، لكن

ليس من الواضح السبب وراء ذلك.

الكتاب يتطرق إلى «تكلفة الفوضى» الناجمة عن الخيارات غير الأخلاقية

«ترامب وجنرالاته» يستشرف السيناريو الأسوأ في علاقة الرئيس الأمريكي مع المؤسسة العسكرية



ترجمة - الرؤية

يَسْتَشْرِف الكاتبُ الأمريكيُّ بيتر بيرجن أسوأ السيناريوهات التي قد تشهدها علاقة الرئيس الأمريكي دونالد ترامب مع المؤسسة العسكرية، مشيرًا إلى بعض المواقف التي وقعت بين الرئيس وجنرالات الجيش الأمريكي خلال فترة حكمه الأولى التي أوشكت على الانتهاء.

ويحاول بيرجن -وهو أحد الصحفيين المتخصصين في شؤون الأمن القومي الأمريكي- في هذا الكتاب الصادر عام ٢٠١٩، أن يتناول السياسة الخارجية لترامب بطريقة سرية. ويقدم بيرجن دراسة مستتيرة للغاية، ومكتوبة بوضوح وعناية. ويتضمن الكتاب ما يقرب من ١٠٠ مقابلة مع بعض الفاعلين الرئيسيين في سياسة ترامب الخارجية. وإضافة إلى تناول ما هو معروف بالفعل للعامّة، يضيف المؤلف بعض الحكايات والتي كانت معروفة فقط خلف الكواليس. وعلى الرغم من أنَّ الكاتب لم يتناول قصة الإقالة الدرامية الأخيرة، إلا أنَّ الكتاب يمثل أفضل تقييم فردي لسياسات ترامب الخارجية حتى الآن، وفقًا لآراء النقاد.

والإطار السردى الأساسي في الكتاب يوضِّح كيف اشتعلت النيران في علاقة الرئيس مع المؤسسة العسكرية، بعدما كان يعمل في بداية عهده جنرالات البحرية المتقاعدين جيمس ماتيس وجون كيلي والجنرال إتش آر ماكماستر. ويتبع بيرجن الطرق التي تحول بها انبهار ترامب بجنرالاته إلى إحباط شديد بسبب حذرهم وتوجهاتهم الأخلاقية. وكان ترامب يرى في البداية أنَّ هؤلاء الرجال «شخصيات كرتونية»، وكان يفضل أن يطلق عليهم وصف «القتلة»، كما لو أنهم تعلموا العسكرية على يد جون رامبو، بطل المغامرات الخيالي.

وكما يقول بيرجن: كان لدى ماتيس وماكماستر الدافع للعمل لدى ترامب بسبب وراثةهم لفشل إدارة الرئيس السابق باراك أوباما، خاصة في الشرق الأوسط. فقد ظن الجنرالات أنَّ أوباما أهدر التفوق الأمريكي بسبب عدم وضع «خط أحمر» في سوريا، والتخلي عن الأرض لصالح روسيا، إلى جانب الانسحاب من العراق، والخوف الشديد من قتال تنظيم داعش.

ومن المفارقات أنَّ الأمر انتهى بهم إلى خدمة رئيس أراء تدمير كل شيء، وبدلاً من تغيير نهج الولايات المتحدة تجاه تنظيم

١٠ ملايين نسمة- عليهم الانتقال إلى مكان آخر، أو التشكيك في التزام الولايات المتحدة تجاه حلف الناتو، فضلاً عن التهديد بسحب القوات من كوريا الجنوبية أو أفغانستان. لكن مثل هذه التصرفات تثير أسئلة مهمة حول مستقبل العلاقات المدنية العسكرية: في الولايات المتحدة. ويتساءل المؤلف: هل نريد أن يصبح من المعتاد أن يتجاهل القادة العسكريون طلبات رئيس وزعماء مدنيين آخرين؟ هل سنرى نفس الأسلوب في التعامل مع رؤساء في المستقبل مثل إليزابيث وارن أو نيكى هالي؟ وإذا كانت الأمور على ما يرام، فما طبيعة العلاقة؟ لكن بيرجن لا يدلي

بوجهة نظره في

ذلك السياق.

اقرأ المزيد

«فايننشال تايمز»: مستثمرو الديون يراهنون على الأسواق الناشئة بدعم آفاق الانتعاش

ترجمة- رنا عبدالحكيم

يُراهن مستثمرو الديون في الأسواق الناشئة على أنَّ الارتفاع في السندات السيادية من أدنى مستوياتها خلال مارس ستزاد وتيرتته؛ حيث تتواصل جهود التحفيز التي يبذلها بنك الاحتياطي الفيدرالي (المركزي الأمريكي) وبنوك مركزية أخرى حول العالم، بالتوازي مع إطلاق صانعي السياسات في مختلف الدول، إجراءات مشابهة.

ووفق تقرير نشرته صحيفة فايننشال تايمز البريطانية، اشترى أكثر من ١٢ مصرفاً مركزياً في الأسواق الناشئة سندات حكومية بالعملة المحلية، أو أصولاً أخرى؛ كجزء من برامج خاصة لمكافحة آثار «كوفيد-١٩»، ومن بين هذه الدول إندونيسيا وبولندا والفلبين. ومضت البلدان ذات الأوضاع المالية المشقة، مثل جنوب أفريقيا وتركيا، في إجراءات مماثلة. وقال أليخو سيرونونكو الخبير الاستراتيجي في «يو بي إس» لإدارة الثروات إنَّ هذه المشتريات تختلف قليلاً عن برامج «التيسير الكمي» التي أطلقت بعد الأزمة المالية العالمية في ٢٠٠٨، ويرجع ذلك إلى أنه في العديد من البلدان، لم تصل أسعار الفائدة عند مستوى الصفر حتى الآن، وكانت العمليات الصغيرة نسبياً تفتقر إلى أهداف ثابتة للشراء. لكنه أضاف أنَّ هذه السياسة النقدية، إذا استخدمت بحكمة، يمكن أن تساعد في دعم انتعاش البلدان من خلال «حماية عمل أسواق السندات المحلية».

وقال بول جرير مدير محفظة الأسواق الناشئة في «فيديليتي إنترناشونال» إنَّ جهود التيسير النقدي دعمت الأسواق في جميع أنحاء العالم وخفضت تكاليف التمويل.

وارتفعت السندات السيادية في مؤشر «جيه بي مورجان إي إم بي آي جلوبال دايفرسيففايد» القياسي ما يقرب من ٢٠٪ في قيمتها منذ ٢٣ مارس الماضي، في حين تراجع العائد الإضافي -الذي طالب به المستثمرون للاحتفاظ بالديون مقابل سندات الخزنة الأمريكية- بأكثر من ٢٠٪، لتسجل أسوأ عمليات بيع. وتمكنت الاقتصادات الناشئة والنامية أيضاً من الوصول إلى أسواق رأس المال الدولية بأعداد كبيرة منذ أبريل؛ حيث جمعت أكثر من ٨٣ مليار دولار، وفقاً للبيانات التي جمعها معهد التمويل الدولي.

وبحسب جرير، فقد تشكلت نقطة التحول في أواخر مارس، بعد أن أطلق بنك الاحتياطي الفيدرالي العنان لـ «التيسير النقدي الضخم» ووضع أساساً تحت «الأصول الخطرة»، وتعهد بشراء سندات الشركات وكمية غير محدودة من الديون الحكومية، من بين تدابير أخرى. وقبل عرض الدعم، الذي يأتي بالتوازي مع حزم الإنفاق الإضافية من قبل الحكومات في جميع أنحاء العالم، خفض بنك الاحتياطي الفيدرالي أسعار الفائدة إلى الصفر، وفتح خطوط مبادلة مع ١٤ بنكاً مركزياً لخفض تكلفة الدولارات دولياً، ووضع برامج لضمان قدرة الشركات والأسر على الحصول على الائتمان. ونفذ بنك الاحتياطي الفيدرالي -منذ ذلك الحين- المزيد من إجراءات الطوارئ ووعد ببذل المزيد إذا لزم الأمر.

وقال إريك يورمايستر رئيس الدخل الثابت للأسواق الناشئة في مورجان ستانلي لإدارة الاستثمار: «عمليات السيولة العالمية هذه لا تبقى داخل الحدود، إنها تمتد إلى العالم النامي». وقال عدي باتنايك رئيس ديون الأسواق الناشئة في شركة LGIM إنَّ عملية البيع في شهر مارس، إلى جانب إجراءات جذرية اتخذها صانعو السياسات العالمية، خلقت ما اعتُبر أحد أفضل الفرض لزيادة التعرض للأسواق الناشئة التي عاصرها على مدى ٣٠ عامًا من الخبرة في هذا المجال. وأضاف باتنايك أنَّ الشركة زادت استثماراتها بشكل كبير في السندات السيادية المقومة بالدولار التي أصدرتها الهند والفلبين وبنما قبل نحو ثلاثة أشهر، وترى فرصة كبيرة لتحقيق مكاسب إضافية من السندات التي تصدرها مصر وقطر.

ومن جهته، أشار كيفين دالي مدير المحافظ في أبردين لإدارة الأصول، إلى

