

مرسوم سلطاني بإصدار نظام جامعة التقنية والعلوم التطبيقية

مسقط - العُمانية

على ما تقتضيه المصلحة العامة.. رسمنا
بما هو آت:
المادة الأولى: يعمل بأحكام نظام جامعة
التقنية والعلوم التطبيقية المرفق، المادة
الثانية: يصدر رئيس مجلس جامعة
التقنية والعلوم التطبيقية اللائحة
التنظيمية للجامعة واللوائح والقرارات
اللازمة لتنفيذ النظام المرفق، وإلى أن
تصدر يستمر العمل باللوائح والقرارات
الحالية بما لا يتعارض مع أحكام النظام
المرفق. المادة الثالثة: يُنشر هذا المرسوم
في الجريدة الرسمية، ويعمل به من اليوم
التالي لتاريخ نشره. صدر في: ١٢ من ذي
القعدة سنة ١٤٤٢هـ الموافق: ٢٣ من
يونيو سنة ٢٠٢١م.

منطقة صناعية سعودية في السلطنة ضمن المباحثات الثنائية لتعزيز الاستثمارات



الرياض - الوكالات

لترجيع الاستثمار، والوفد المرافق لها، في
العاصمة السعودية الرياض، مع نبيل
خوجة الأمين العام لهيئة المدن والمناطق
الاقتصادية الخاصة؛ حيث بحث الطرفان
آفاق التعاون وفرص التكامل في المناطق
الاقتصادية الخاصة بين السلطنة
والمملكة. وذكرت وسائل إعلام سعودية
أن الأمين العام لهيئة المدن والمناطق
الاقتصادية بالسعودية، قال إن الاجتماع
مع الصمصامية والوفد المرافق لها يأتي
في إطار تعزيز التعاون الدولي مع الدول
الخاصة، والسعي إلى بناء شراكات
استراتيجية وإلى تكامل الأدوار.

دراسة: الجائحة تسببت في خسارة الرجال للوظائف أكثر من النساء

فرانكفورت- رويترز

أظهرت دراسة أعدها البنك المركزي الأوروبي
أمس الأربعاء أن الرجال عانوا أكثر من فقدان
الوظائف في منطقة اليورو بسبب جائحة
كوفيد-١٩ على عكس توقعات سابقة بأن
الخسارة الأكبر ستكون من نصيب النساء.
وقال البنك المركزي الأوروبي في مقال بال نشره
الاقتصاديّة التي يصدرها إن الرجال مثلوا
أكثر من ٦٠ بالمئة من الذين فقدوا وظائفهم
العام الماضي. وبما أن النساء ممثلات بدرجة
أكثر في قطاعات الترفيه والضيافة، كان بعض
الاقتصاديّين، وحتى بعض المسؤولين لكن الفجوة ضاقت
بعض الشيء بحلول نهاية ٢٠٢٠.

34 وفاة و2047 إصابة جديدة.. وتحصين 3 آلاف شخص يوميًا في «عُمان للمؤتمرات» أرقام قياسية للمؤشرات الوبائية.. والسماح بتطعيم الحوامل بلقاح كورونا



الصباح الباكر من المُستهدفين بالحملة؛
الأمر الذي يعكس الوعي المجتمعي
الكبير بالتحصين ضد كوفيد ١٩. وقالت
الدكتورة عنبرين بنت سعيد البلوشية
طبيبة اختصاصية أولى والمدير الميداني
لمركز التحصين بمركز عُمان للمؤتمرات

لهذه الفئة. ودعت الوزارة جميع النساء
الحوامل ابتداءً من الشهر الرابع من
الحمل الراغبات في تلقي الطعوم التوجه
إلى مراكز التحصين.
وشهدت مراكز التحصين بجميع
محافظات السلطنة أمس إقبالاً جيداً منذ

بدء تلقي الطلبات إلكترونياً في سبتمبر المقبل تطور نوعي بجهود تحسين بيئة الأعمال مع طرح «إقامة مستثمر»



السعادة ممثلي الجهات المعنية. وشهد
الاجتماع مناقشة آلية تفعيل البرنامج
والضوابط والشروط، كما تم طرح

برئاسة معالي قيس بن محمد بن موسى
اليوسف، وزير التجارة والصناعة وترويج
الاستثمار، وبحضور عدد من أصحاب

اعتماد «الطباعة ثلاثية الأبعاد» في المناطق الاقتصادية الخاصة والحرّة

مسقط - العمانية

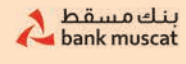
الثاني لهذا العام برئاسة معالي الدكتور علي بن
مسعود بن علي السنيدي رئيس مجلس إدارة
الهيئة. واطلع المجلس خلال الاجتماع على
المقترح الخاص بتحفيز التطوير العقاري في
المناطق الاقتصادية الخاصة بالدمق وفق آلية
تساعد على إيجاد حلول إسكانية طويلة الأمد
وتوفير الوحدات السكنية للراغبين بموجب
عقود طويلة الأمد. وتابع المجلس الإجراءات
التي تمّت لاستقطاب مشاريع الطاقة النظيفة
في كل من صحار والدمق، واطلع على ما تمّ
إنجازه في تفعيل خدمات المحطة الواحدة
في كل من المنطقة الحرة بصلالة والمنطقة
الحرّة بصحار أخذاً في الاعتبار تجربة المحطة
الواحدة بالدمق.

مقعدان للسلطنة في مجلس إدارة «البورصات الأوروبية والآسيوية»

مسقط - العُمانية

لثقة أعضاء الاتحاد بالدور الذي
تقوم به البورصة من جهود حيثية
ومبادرات متواصلة لتطوير عمل
الاتحاد بما مكنها من إنجاح برامج
الاتحاد المعززة للتعاون المشترك بين
البورصات الأعضاء وتبادل الخبرات
في القضايا ذات الاهتمام المشترك.
وتتطلع بورصة مسقط لتعاون مُثمر
بين مختلف الأطراف نحو تحقيق
الأهداف الرئيسية والعمل على تنفيذ
أفضل المعايير والممارسات العالمية
لاستكمال الخطط التوسعية لأعمال
البورصة والاستفادة من تجارب
الدول الأعضاء.

حصلت كلٌ من بورصة مسقط
وشركة مسقط للمقاصة والإيداع
على مقعدين في مجلس إدارة اتحاد
البورصات الأوروبية والآسيوية خلال
الاجتماع السنوي الـ٣٢ للجمعية
العمومية للاتحاد الذي عقد بمشاركة
المديرين التنفيذيين لبورصات
الأوراق المالية ووكالات الإيداع
التابعة لأعضاء الاتحاد.
ويأتي حصول بورصة مسقط
على عضوية مجلس إدارة اتحاد
البورصات الأوروبية والآسيوية نظراً



بنك مسقط
bank muscat

تطبيق الشروط والأحكام

٢٤٦٥ ٦٦٦٦



استرداد نقدي ٢٪
مع بطاقة ميثاق لولو الائتمانية
في لولو هايبر ماركت

للمزيد من المعلومات تفضل بزيارة <http://bm.click/MeethaqLuluAR>



Meethaq Islamic Banking

34 وفاة و2047 إصابة جديدة.. وأرقام قياسية للمنومين وحالات العناية المركزة

تطعيم 3 آلاف شخص يوميًا في «مركز عُمان للمؤتمرات» بلقاح كورونا مع تواصل حملة التحصين

تبلغ أعمارهم من ١٢ سنة فما فوق أي ما يعادل ٧٠ بالمائة من السكان وستُنفذ على مراحل حسب توريدات اللقاح وفقاً للاستراتيجية الوطنية للتحصين ضد مرض كوفيد ١٩ التي وضعتها الوزارة. وفي السياق، تتواصل بمركز التطعيم بقاعة متعددة الأغراض بولاية نخل فعاليات حملة تطعيم الفئة العمرية من ٤٥ عاماً فما فوق، في إطار الحملة الوطنية للتطعيم ضد فيروس كورونا كوفيد ١٩، والتي انطلقت الإثنين الماضي وسط إقبال كبير من الأهالي، وبمشاركة مجموعة من المتطوعين من الرجال والنساء من أبناء الولاية. وقال هيثم بن خميس الناعبي مساعد مشرف حملة التطعيم بمركز نخل الصحي إن عملية التطعيم تسير بانسيابية تامة وقد بلغ عدد الذين تلقوا جرعات التطعيم حوالي ١٢٦٦ مواطناً ومواطنة، ممن تجاوزت أعمارهم ٤٥ عاماً من مختلف قرى الولاية. وأكد الناعبي أنه واعتباراً من اليوم الخميس سيطلب من الراغب في التطعيم حجز موعد عبر تطبيق (ترصد) من أجل تنظيم عملية أخذ اللقاح وتحديد الفئة المستهدفة.

الوعي المجتمعي الكبير بالتحصين ضد كوفيد ١٩، وتواصلت في محافظة مسقط حملة التحصين بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض ومركز الساحل الصحي بولاية قريات مع الالتزام بالإجراءات الاحترازية كافة. وقالت الدكتورة عنبرين بنت سعيد البلوشية طبيبة اختصاصية أولى والمدير الميداني لمركز التحصين بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض - في تصريح لوكالة الأنباء العُمانية- إن المركز يشهد إقبالاً كبيراً من المستهدفين في الحملة الوطنية للتحصين ضد كوفيد ١٩ للفئة العمرية من ٤٥ سنة فما فوق، مشيرة إلى أن المركز يُطعم في اليوم الواحد ما يقرب من ألفين إلى ثلاثة آلاف شخص وأشاد عدد من المستهدفين في الحملة بسهولة وسلاسة الإجراءات المتبعة لتلقي اللقاح في مركز التحصين بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض مُثمنين الجهود التي تبذلها الحكومة في الاهتمام بصحة وسلامة المواطنين والمقيمين على أرض السلطنة. وتسعى وزارة الصحة إلى تغطية جميع السكان المستهدفين باللقاح المضاد لفيروس كورونا الذين



مسقط- الرؤية- العناية

أعلنت وزارة الصحة، أمس الأربعاء، تسجيل ٢٤ حالة وفاة جديدة جراء فيروس كورونا «كوفيد-١٩»؛ ليرتفع العدد التراكمي للوفيات من هذا المرض بالسلطنة إلى ٢٨١٦ وفاة. وسجلت الوزارة ٢٠٤٧ إصابة جديدة بالفيروس، ليرتفع العدد الكلي للحالات المسجلة في السلطنة إلى ٢٥٤٦٦ حالة، فيما وصلت نسبة الشفاء إلى ٨٧,٣٪. ووصل عدد الحالات المنوطة الجديدة في المستشفيات إلى ٢٠٣ حالات، ليلبلغ إجمالي المنومين ١٥٣١ حالة، من بينهم ٤٤٥ حالة في العناية المركزة. وتواصل وزارة الصحة تطعيم الفئة العمرية ٤٥ سنة باللقاحات المضادة لفيروس كورونا فيما فوق في جميع محافظات السلطنة ضمن الحملة الوطنية للتحصين ضد كوفيد ١٩. وشهدت مراكز التحصين بجميع محافظات السلطنة أمس إقبالاً جيداً منذ الصباح الباكر من المستهدفين بالحملة؛ الأمر الذي يعكس

رؤية وطنية طموحة للارتقاء بالسلطنة إلى مصاف الدول المتقدمة

وزير الاقتصاد: البرامج الاستراتيجية لـ«عُمان 2040» تستهدف إيجاد مخرجات ملموسة على أرض الواقع

الصناعية وتسريع تطبيق موازنة البرامج والأداء ووضع خطة لتطبيق اللامركزي الإدارية والاقتصادية للمحافظات والصحة والمجتمع وتفعيل دور قطاع سوق المال. ومن المقرر تحقيق أهداف الرؤية المستقبلية من خلال ٤ خطط خمسية؛ حيث تعد خطة التنمية الخمسية العاشرة (٢٠٢١-٢٠٢٥) الإطار العام الأول لتنفيذي أهداف الرؤية وتفعيل إمكاناتها.

تطبيق منظومة قياس الأداء الفردي والمؤسسي ووضع خطة البدء بتخصيص الخدمات الحكومية وهيكلة وكفاءة الجهاز الحكومي وتحقيق الاستدامة المالية ودور الأنشطة التجارية وإعداد وتهيئة قواعد البيانات والمعلومات الوطنية وبرنامج التواصل للرؤية ووجود قدرات وطنية مؤهلة مهارات المستقبل مواكبة للتغيرات العالمية والثورات

«مؤشرات مرتبطة بدور الجهات المعنية في تحقيق أهداف الرؤية خلال العام»، وتستخدم للتقييم الدوري (ربع سنوي أو شهري) للبرامج والمبادرات المقترحة التي تربط بين المؤشر الاستراتيجي ومؤشرات البرامج، إضافة إلى مؤشرات البرامج والمبادرات التي ستقوم بمتابعة مراحل التنفيذ على حسب الخطط التفصيلية لها، على أن تقاس بشكل أسبوعي أو أقل، وتقييمها بشكل شهري داخلياً في الجهة المعنية.

وقامت الوحدة ببناء آلية فاعلة للمتابعة والتقييم وجار العمل على وضع مسارات محددة لها لضمان تحقيق مستهدفات «رؤية عُمان ٢٠٤٠»، وتعمل الوحدة بالتوافق مع الجهات المعنية على وضع خطط تفصيلية ومتابعة مستويات الإنجاز بشكل دوري، إضافة إلى تقييم الاستراتيجيات والممكنات وبرامج التحول الوطني والخطط الخمسية. وعملت الوحدة على تشكيل فرق متخصصة لمتابعة تنفيذ البرامج والمشاريع المنبثقة عن الرؤية في الوزارات والوحدات الحكومية المختلفة، وستعمل هذه الفرق بالتعاون مع فرق العمل التخصصية بالوحدة على متابعة مؤشرات الرؤية والتي تتسجم مع خطة الخمسية العاشرة كأول خطة تنفيذية لتحقيق أهداف الرؤية.

ولتحقيق «رؤية عُمان ٢٠٤٠» وقامت وحدة متابعة تنفيذ «رؤية عُمان ٢٠٤٠» بوضع أسلوب عمل ومتابعة دقيقين؛ حيث عملت على أفضل الممارسات وفق أسس دقيقة لمتابعة وتقييم برامج ومشاريع الرؤية، وتعمل الرؤية على ثلاثة مستويات لمؤشرات الأداء تضم المؤشرات الاستراتيجية «مؤشرات الرؤية» والتي تقوم برصد النتائج العامة بعيدة المدى وتقاس غالبية الأهداف الوطنية المرصودة في الرؤية سنوياً، والمؤشرات الرئيسية للجهات



د. سعيد بن محمد الصقري

بالمائة ورفع حصة القوى العاملة العُمانية من إجمالي الوظائف المستحدثة في القطاع الخاص إلى ٤٠ بالمائة. فيما تتمثل أولويات «رؤية عُمان ٢٠٤٠» في التعليم والتعليم الوطنية والبحث العلمي والقدرات الوطنية والصحة والمواطنة والهوية والتراث والثقافة الوطنية والرفاه والحماية الاجتماعية والقيادة والإدارة والاقتصادية والتنويع الاقتصادي والاستدامة المالية وسوق العمل والتشغيل والقطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي وتنمية المحافظات والمدن المستدامة والبيئة والموارد الطبيعية والتشريع والقضاء والرقابة وحوكمة الجهاز الإداري للدولة والموارد والمشاريع. وتحظى «رؤية عُمان ٢٠٤٠» باهتمام مباشر من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه؛ حيث ترأس جلالتة - أعزه الله - اللجنة الرئيسية للرؤية منذ صدور الأوامر السامية للمغفور له السلطان قابوس بن سعيد - طيب الله ثراه - في عام ٢٠١٣، وتشكيل لجنتها الرئيسية.

وقامت وحدة متابعة تنفيذ «رؤية عُمان ٢٠٤٠» بوضع أسلوب عمل ومتابعة دقيقين؛ حيث عملت على أفضل الممارسات وفق أسس دقيقة لمتابعة وتقييم برامج ومشاريع الرؤية، وتعمل الرؤية على ثلاثة مستويات لمؤشرات الأداء تضم المؤشرات الاستراتيجية «مؤشرات الرؤية» والتي تقوم برصد النتائج العامة بعيدة المدى وتقاس غالبية الأهداف الوطنية المرصودة في الرؤية سنوياً، والمؤشرات الرئيسية للجهات

البرامج مع هذه التطورات.

من جانبه، قال الدكتور خالد بن سعيد العامري رئيس مجلس إدارة الجمعية الاقتصادية العُمانية إن «رؤية عُمان ٢٠٤٠» حظيت باهتمام مباشر من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - واعتمدت النهج التشاركي قبل انطلاقها في البداية العام الجاري ٢٠٢١ وتعد مرجعاً للخطط الخمسية على مدى ٢٠ عاماً من عمر الرؤية. وقال خالد العامري - في تصريح لوكالة الأنباء العُمانية - إن السلطنة تبنت العديد من الخطط لوضع الاقتصاد الوطني على المسار الصحيح لعبور تداعيات جائحة فيروس كورونا المستجد والانطلاق لتحقيق «رؤية عُمان ٢٠٤٠» التي شارك في صياغتها جميع أطراف المجتمع لاستشراف المستقبل مع أهمية التأكيد على التقييم والمراجعة لمسارات الرؤية ومواكبتها للظروف الاقتصادية العالمية في السنوات المقبلة. وأكد أن «رؤية عُمان ٢٠٤٠» وضعت أهدافاً طموحة لتحقيقها في عام ٢٠٤٠ من بينها تحسين تصنيف السلطنة ضمن مؤشر التنافسية العالمية وزيادة متوسط نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي وغيرها من الأهداف، مضيفاً: «علينا أن نؤمن بما نطمح أن نرى عليه عُمان الغد من خلال تحمل الجميع لمسؤوليته ولن نصل إلا بالتكاتف والعمل لبناء عُمان في نهضتها المتجددة الطامحة للارتقاء بهذا الوطن».

وتهدف الرؤية إلى تحسين تصنيف السلطنة في عدة مؤشرات عالمية لتصبح ضمن أفضل ٢٠ دولة بالعالم في مؤشر الابتكار العالمي ومؤشر التنافسية العالمي ومؤشر الأداء البيئي وضمن أفضل ١٠ دول بالعالم في مؤشرات الحوكمة ومؤشر التنافسية (ركيزة المهارات). وتهدف إلى زيادة متوسط نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٩٠ بالمائة ورفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي إلى ٥ بالمائة ورفع نسبة الاستثمار الأجنبي من إجمالي الناتج المحلي إلى ١٠ بالمائة ورفع نسبة مساهمة القطاعات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي إلى أكثر من ٩٠

مسقط- العناية

بدأت السلطنة في الأول من يناير ٢٠٢١ بتنفيذ رؤيتها الطموحة (عُمان ٢٠٤٠) التي تركز على أربعة محاور أساسية هي «الإنسان والمجتمع» و«الاقتصاد والتنمية» و«الحوكمة والأداء المؤسسي» و«البيئة والاستدامة».

وقال معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري وزير الاقتصاد إن خطة التنمية الخمسية العاشرة تعد الخطة التنفيذية الأولى للرؤية المستقبلية «عُمان ٢٠٤٠» التي تعنى بوضع أهداف الرؤية موضع التنفيذ، بحيث تحدد الخطة السياسات والآليات التي تُسهم في تحقيق هذه الأهداف خلال الفترة (٢٠٢١-٢٠٢٥). وأضاف معاليه - في تصريح لوكالة الأنباء العُمانية - أن أهداف الرؤية تمثل نقطة البداية ونقطة الانطلاق لخطة التنمية الخمسية العاشرة، وقد تضمنت وثائق الخطة مجلداً للبرامج الاستراتيجية التي تم إعدادها بشكل تشاركي وباستخدام منهجية التخطيط بالناتج ويضمن المجلد توزيعاً لهذه البرامج حسب أهداف كل أولوية من أولويات «رؤية عُمان ٢٠٤٠»، إضافة إلى أولويات تطوير قطاع الشباب وتقنية المعلومات التي تمّ إضافتها للأولويات الاثني عشر للرؤية. وتابع معاليه قائلاً إن هذه البرامج تركز على وجود مخرجات ملموسة على أرض الواقع يشعر بها المواطن والمستثمر وتسهم هذه المخرجات في تحقيق أهداف الرؤية لتصبح عُمان في مصاف الدول المتقدمة وهي المكانة التي تستحقها السلطنة دولةً وشعباً.

وأكد معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري أن خطة التنمية الخمسية العاشرة حرصت على إعداد إطار متابع تنفيذ برامج الخطة وتقييم نتائجها من خلال مجموعة من مؤشرات قياس الأداء الذكية التي تتضمن مؤشرات لقياس توافر المدخلات ومؤشرات تقيس تحقق النتائج أو وجود مخرجات ملموسة ومؤشرات تقييم تحقق الأثر النهائي للبرامج اعتماداً على مؤشرات «رؤية عُمان ٢٠٤٠» وتعد الخطة وثيقة حيّة يمكن تحديثها في ضوء التطورات المحلية والدولية بحيث تتماشى



مياه شرب متوازنة

أكسب ذهب

جائزة

اشتر صندوق مياه واحة عُمان ١,٥ لتر أو ٥٠٠ مل

امسح للحصول على الرمز المخفي بالكوبون

سجل الرمز من خلال www.omanoasis.com/winggold

سبيكة ذهبية ٢٥ جرام

٢٢ فبراير ٢٥ جوائز

سبيكة ذهبية ١٠٠ جرام

٢٢ فبراير ٥٠ جوائز

سبيكة ذهبية ١٠٠ جرام

٢٢ فبراير ١٠٠ جوائز

٢٤ عبوة مياه واحة عُمان ٥٠٠ مل

٢٤ جوائز

قسمة تسوق بقيمة ١٠ ر.ع

٣٠٠ جوائز

عملة ذهبية ٢٥ جرام

٢٢ فبراير ٢٥ جوائز

يسري العرض من ١١ مايو إلى ١٥ أغسطس ٢٠٢١، ستقام ٢ سحبات في مقر شركة مياه واحة بالعبدية، مواهب السحوبات: ١٦ يوليو ٢٠٢١ و ١٨ يوليو ٢٠٢١ و ١٩ أغسطس ٢٠٢١، سيتم الإعلان عن الفائزين مباشرة، موظفو شركة مياه واحة غير مؤهلين للاشتراك في العرض، صور الهدايا المعروضة لغرض التوضيح فقط، قد تختلف الهدايا الفعلية.

شركة مياه واحة ش.ع م. ٢٥

ص ب ٨٧، الزمعة ١٢٤

www.omanoasis.com

سلطنة عُمان

اتصل على الرقم المجاني ٨٠٠ ٧١ ٢٢ ٢٢

أو تـ فـ ٩٦٧٥ ٥٥٢٢

اسم الرمز وسجل

«التربية» تعزز مهارات المعنيين بتفعيل «وثيقة التربية على المواطنة».. واستعراض للمراحل الزمنية للتطبيق

مسقط- ميا السبائية

نفذت وزارة التربية والتعليم مُمثلة بدائرة المواطنة بالمديرية العامة لتطوير المناهج، صباح أمس الأربعاء حلقة تدريبية حول «آليات تفعيل وثيقة التربية على المواطنة بالوزارة»، وذلك بحضور الدكتور يحيى بن خميس الحارثي المدير العام للمديرية العامة لتطوير المناهج بالوزارة، بقاعة صحر بدويان عام الوزارة.

واستهدفت الحلقة التدريبية ١٥ من المعلمين المعنيين بتفعيل الوثيقة بمختلف المديريات العامة بدويان عام الوزارة، والمعهد التخصصي للتدريب المهني للمعلمين، واللجنة الوطنية الغمانية للتربية والثقافة والعلوم، ودائرة التواصل والإعلام بالوزارة؛ وذلك بهدف التعاون في صياغة آليات تفعيل وثيقة التربية على المواطنة، وتحديد المراحل الزمنية لتفعيلها، وتوعيتهم بأهمية الوثيقة كمرجع يستند إليه العاملون والمختصون بالتربية

على المواطنة، والتي تسهم في إعداد النشء، إلى جانب تعزيز مبدأ الشراكة بينهم ودائرة المواطنة حول ما يتعلق بالتربية على المواطنة. وبدأت الحلقة التدريبية بكلمة ترحيبية ألقاها الدكتور يحيى بن خميس الحارثي المدير العام للمديرية العامة لتطوير المناهج بالوزارة،

قائلاً: «نرحب بالمشاركين في هذه الحلقة التدريبية، كما نتقدم بالشكر الجزيل للقائين على إعداد هذه الوثيقة التي طال انتظارها، والشكر للجهود الكبيرة التي تبذلها الوزارة خلال السنوات المنصرمة حول موضوعات التربية على المواطنة، ولا شك أن الكل في

مجال اختصاصه يعمل على غرس وإكساب الطلبة وتنشئتهم على المواطنة، فهناك الكثير من الجهود المبذولة؛ سواء على مستوى المناهج، أو الإشراف، والبرامج التدريبية، والمتابعات المستمرة في الحقل التربوي من قبل المشرفين والمعلمين وإدارات المدارس، إلى



تصوير/ ريان الجنيبية

والمتابعة في تطبيق هذه الوثيقة، والتغيير في سلوك الطلبة، وتربيتهم على المواطنة». وقدمت بديرية بنت حمد المشرفية رئيسة قسم دراسات المواطنة بدائرة المواطنة بالوزارة، ورقة عمل حول «آليات تفعيل وثيقة التربية على المواطنة»، وتضمنت عدة محاور؛ منها: توضيح أهداف الوثيقة: العامة، والخاصة، ومبررات إعدادها، وتوضيح المفاهيم والمصطلحات الواردة فيها، والمبركات التي تقوم عليها، ومجالاتها، وأبعادها، والتعريف بأهم تطبيقات ووسائل التربية على المواطنة، وتجارب السلطنة، وخبراتها الإقليمية والعالمية في مجال التربية على المواطنة، والتعريف بالمعايير والمؤشرات المتضمنة في وثيقة التربية على المواطنة. وفي ختام الحلقة التدريبية قدم المشاركون والمعنون بتفعيل وثيقة التربية على المواطنة من مختلف الجهات المعنية بالتربية على المواطنة، عدة مقترحات لآليات تفعيل هذه الوثيقة.

محافظ الظاهرة يتفقد حملة التحصين بلقاح كورونا في حمراء الدروع

اللجنة الصحية بالولاية بزيارة مركز التحصين بقاعة المهلب بن أبي صفرة بعبري؛ للاطلاع على الآلية المتبعة بالمركز. واستمع سعاده إلى شرح ناصر بن سلمان الشكيلي رئيس المركز حول الإجراءات المتبعة في المركز، وقدم شكره إلى كافة العاملين الصحيين والإداريين والفرق الكشفية والتطوعية المشاركين في الحملة الوطنية.



عبري- ناصر العبري

زار سعادة نجيب بن علي الرواس محافظ الظاهرة، رفقة سعادة الشيخ محسن بن حمد المسكري والي عبري، مركز حمراء الدروع الصحي للاطلاع على عملية تحصين الفئة المستهدفة بالحمزة الثانية من لقاح كورونا. وقام سعادة الشيخ والي عبري رئيس

رئيس «جامعة التقنية» يقف على سير العمل في فرع صلالة

والابتكار، والذي يهدف إلى الاستفادة من تحويل مخلفات البلاستيك إلى وقود. كما زار سعاده كلية العلوم التطبيقية بصلالة؛ عميد كلية العلوم التطبيقية بصلالة عرضاً مرئياً، استعرض من خلاله احصائية بعدد الطلبة، وعدد الهيتين الأكاديمية والإدارية بفرع الجامعة بصلالة (كلية العلوم التطبيقية)، وكذلك أبرز الإنجازات التي حققتها الكلية على صعيد البحث العلمي، وأعداد البحوث المنشورة في المجالات العلمية، وأوراق العمل المقدمة في المؤتمرات المحلية والدولية، إضافة إلى المشاركات المتعلقة بنشر الكتب العلمية. وقام سعادة الدكتور رئيس الجامعة والمختصين بجولة في مرافق حرم الجامعة، تم خلالها الاطلاع على الورش التدريبية، وورش ومعامل الهندسة المدنية، والهندسة المعمارية والهندسة الكهربائية، إضافة إلى الهندسة الكيميائية والهندسة الميكانيكية، كما تم التعرف على أحدث التقنيات المستخدمة، ومختبرات الحاسب الآلي، ومختبرات مشاريع الطلبة، وكذلك المكتبة والأقسام الأكاديمية، وكذلك الاطلاع على أحد المشاريع الممولة من قطاع البحث العلمي بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي



وخلال الزيارة قام سعادة الدكتور رئيس الجامعة والمختصين بجولة في مرافق حرم الجامعة، تم خلالها الاطلاع على الورش التدريبية، وورش ومعامل الهندسة المدنية، والهندسة المعمارية والهندسة الكهربائية، إضافة إلى الهندسة الكيميائية والهندسة الميكانيكية، كما تم التعرف على أحدث التقنيات المستخدمة، ومختبرات الحاسب الآلي، ومختبرات مشاريع الطلبة، وكذلك المكتبة والأقسام الأكاديمية، وكذلك الاطلاع على أحد المشاريع الممولة من قطاع البحث العلمي بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مشاريع الطلبة بالتعاون مع مؤسسات القطاع الصناعي. وتطرق العرض المرئي إلى أوجه التعاون بين الجامعة والقطاع الصناعي، والتي تهدف تعزيز الشراكات مع مختلف الجهات داخل السلطنة وخارجها، في المجالات العلمية والبحثية والاستشارات ومجالات الابتكار؛ إذ تم مؤخراً توقيع اتفاقية تعاون مع شركة هواوي في السلطنة، لتعزيز التعاون المشترك وتبادل المعرفة من خلال توفير مناهج أكاديمية هواوي لتقنية المعلومات والاتصالات لطلبة الجامعة، وتزويدهم بأحدث تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، وتقنيات الجيل الخامس.

السلطنة تحتفل باليوم العالمي لمكافحة المخدرات.. السبت

مسقط- الرؤية

تُشارك السلطنة بعد غد السبت دول العالم الاحتفاء باليوم العالمي لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية الذي يصادف السادس والعشرين من يونيو من كل عام تحت شعار «تبادل الحقائق حول المخدرات إنقاذ للأرواح».

ويهدف شعار هذا العام إلى إظهار حقيقة المخدرات وما تسببه من أضرار على الفرد والمجتمع، وتنوعية الشباب بأن لا يكونوا ضحية للغشريات والشعارات والأكاذيب التي يروج لها متعاطو هذه السموم حيال تبادل المعلومات الزائفة دون إظهار الحقيقة التي من شأنها أن تضلل الأفراد، ويأتي مدلول الشعار ضمن تعزيز معرفة الحقيقة وإظهار مساوئ المخدرات وأضرارها،

ويتضمن رسالة توعوية لمدمني المواد المخدرة بأن الأمل موجود والفرص متاحة لتلقي العلاج النفسي والجسدي وبذلك تُنقذ حياتهم وأرواحهم. ويهدف الشعار إلى رفع



درجة وعي المجتمع وتقبله واحتماله للمتاعفين، وتوفير بيئة آمنة وصحية ليكونوا أشخاصاً صالحين ومنتجين، وإيجاد بيئة متكاملة نحو مجتمع خالٍ من المخدرات.

«المستهلك»: إغلاق منشأة صناعية في الظاهرة لعدم الالتزام



عبري- الرؤية

أغلقت إدارة حماية المستهلك محافظة الظاهرة مؤخراً مؤسسة متخصصة في بيع وإنتاج المنتجات الإسمنتية بموجب قرار قضائي بصفة مؤقتة، وذلك نظراً لتكرار الشكاوى ضدها لعدم التزامها بالشفافية والمصادقية مع المستهلكين ولعدم توفير السلع عند حلول ميعاد تسليمها والتي من شأنها الإضرار بحقوق المستهلك وبأمواله.

وتعود تفاصيل الإغلاق إلى تلقي الإدارة عدداً من الشكاوى ضد المؤسسة، أفاد فيها المستهلكون بأنهم تعاقدوا مع المؤسسة على شراء (إنتلوك) بحيث يتم تسليمه في مواعيد محددة، إلا أنها لم تلتزم بما ورد في الاتفاق، وهو ما يُعد مخالفاً للمادة (٢٣) من قانون حماية المستهلك والتي تنص على أنه (يلتزم المزود بتقديم الخدمة للمستهلك على الوجه السليم وما يتفق مع طبيعتها، كما يلتزم بضمان ما يقدمه من خدمة

خلال فترة زمنية تتناسب مع طبيعتها، وفي حال إخلاله بذلك يلتزم برد قيمة تلك الخدمة أو مقابل ما يجبر النقص فيها أو بأدائها مرة أخرى على الوجه السليم، وذلك على النحو الذي تحدده اللائحة)، ونتيجة لعدم تجاوب المؤسسة في حل الشكاوى المقدمة ضدها من جهة ، وتفادياً لقيامها بالتعاقد مع مستهلكين آخرين من جهة أخرى باشرت الإدارة بدورها باتخاذ كافة الإجراءات القانونية المعمول بها في مثل هذه الحالات، حيث تم مخاطبة الادعاء العام بإغلاق المنشأة والذي أصدر بدوره قراراً قضائياً بإغلاق المؤسسة بصفة مؤقتة ووقف مزاوله النشاط لحين الفصل في الدعاوى المقدمة ضدها.

وتهيب هيئة حماية المستهلك بجميع التجار والمزودين بضرورة الالتزام بأحكام قانون حماية المستهلك ولائحته التنفيذية والالتزام بالشفافية والمصادقية مع المستهلكين وذلك تجنباً للمسائلة القانونية.

تتويج «أواصر لزراعة الموز» بالمركز الأول في برنامج «نكسبلوررز»

وفريق أواصر التطوعي لزراعة شجرة الموز فريق طلابي من مدرسة أم الفضل للتعليم الأساسي في نيابة بركة الموز انبثق هذا الفريق من مسابقة تطرحها شركة شل للتنمية المستدامة وتعنى بالطاقة والماء والغذاء، ومن هنا جاءت مبادرة الفريق لزراعة شلات الموز؛ بهدف إحياء موروث زراعة هذه الشجرة المباركة التي عرفت عنها النبابة منذ القدم؛ وأضافت السليمية أن فريق أواصر مكون من ٥ طالبات ومعلمتين تشرفان على عمل الفريق. وقالت منى بنت محمد البوسعيدية أخصائية توجيه مهني (والشرفة على المشروع) إن فكرة إنشاء الفريق نبعت من الهدف ونحو تشجيع المزارعين على زراعة أشجار الموز ورفع الوعي لدى المزارعين بأهمية شجرة الموز. وأعربت الطالبة اليمامة بنت ناصر التوبية عن فرحتها بهذا الإنجاز.

حقت المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة الداخلية، ممثلة بمدرسة أم الفضل للتعليم الأساسي بولاية نزوى، المركز الأول على مستوى السلطنة في برنامج (Nxplorers) من خلال مشروع فريق أواصر لزراعة شلات الموز. وقام الفريق بالتخطيط والتنسيق لإحياء إرث نيابة بركة الموز، وذلك إسهاماً من إدارة المدرسة لرشد اقتصاد النباة بمردود طيب من إنتاج ثمرة الموز. وقالت عائشة بنت علي بن مرهون السليمية مديرة مدرسة أم الفضل للتعليم الأساسي: «سعدنا جدا بحصول المدرسة وفريق أواصر على المركز الأول وكنا على ثقة بتحقيق الفوز لما لمسناه من أهداف قد تحققت ورؤية مستقبلية يسعى إلى الفريق بالتعاون مع أهالي نيابة بركة الموز،

500 ألف ريال إجمالي قيمة المشاريع الوقفية في شمال الباطنة

مبانٍ وقيمة خيرية تعود بالنفع على المجتمع من المحتاجين والأسر المعسرة؛ حيث حظيت محافظة شمال الباطنة بنصيب من هذا المشروع وتبنت الإدارة إقامة مشروع السهم الوقفي بولاية صحر الذي وصلت نسبة الإنجاز فيه إلى ٦٥ بالمائة، وجاءت التبرعات عن طريق أفراد المجتمع من خلال شراء أسهم وقيمة تكون صدقة جارية لهم. وبين الرحيلي أن بعض المشاريع وصلت تكلفتها إلى ٣٠٠ ألف ريال عماني وتنتهي هذا العام حيث سيعود ريعها إلى الأسر المعسرة وكفالة الأيتام وأوجه الخير الأخرى حسب ما تقرر للجنة المشرفة على صرف عوائد المشروع وذلك بعد التأكد من دراسة الحالات عن طريق الجهات المختصة. واختتم الرحيلي قائلاً إن هناك مشاريع تجارية مقبلة يجري العمل عليها بتكلفة حوالي ٧٠ ألف ريال عماني.

صحر- العمانية

تعمل دائرة الأوقاف والشؤون الدينية بمحافظة شمال الباطنة على مجموعة من المشاريع الوقفية في ولايات المحافظة؛ وذلك في إطار توجه الوزارة إلى تنمية أموال الأوقاف ليعود بالنفع على الموقوف لأجله من مساجد ومدارس تحفيظ القرآن الكريم ومنافع خيرية مختلفة. وقال نجيب بن سالم الرحيلي المدير المساعد لإدارة الأوقاف والشؤون الدينية بمحافظة شمال الباطنة إن إجمالي قيمة المشاريع الوقفية المنفذة بالمحافظة بلغت نصف مليون ريال عماني، كما إن الإدارة بالمحافظة سعت لعمل دراسة جدوى لكثير من الوقوفات. وأشار الرحيلي إلى أن الوزارة أطلقت مشروعاً مجتمعياً والذي يحمل اسم «السهم الوقفي»؛ وهو عبارة عن مساهمة المجتمع في إنشاء

مجلس إدارة هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يستعرض المحفظة الإقراضية للربع الأول

مسقط - الرؤية

عقد مجلس إدارة هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أمس، اجتماعه الثالث لهذا العام برئاسة معالي قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء المجلس.

وصادق المجلس خلال اجتماعه على محضر اجتماعه الثالث لعام ٢٠٢١، واستعرض عدداً من الموضوعات؛ استهلّت بمتابعة تنفيذ قرارات محضر اجتماع مجلس الإدارة الثاني، وجرى



للخدمات المعدلة. وناقش أعضاء مجلس الإدارة في

والمتوسطة، واللائحة التنظيمية لبطاقة ريادة الأعمال، ولائحة مراكز سند

مناقشة اللائحة التنظيمية لمراكز وحاضنات الأعمال للمؤسسات الصغيرة

اجتماعهم لجنة إقرار القروض، والبرامج التمويلية ضمن اتفاقية تقديم الخدمات التمويلية مع بنك التنمية العماني، وجرى استعراض التقرير الخاص بالمحفظة الإقراضية الخاصة بالهيئة للربع الأول من عام ٢٠٢١. وتطرق الاجتماع للموقف التنفيذي لحزمة مبادرات الحماية الاجتماعية المرتبطة باختصاصات الهيئة؛ وهي إطلاق البرنامج التمويلي الطارئ الموجّه لرؤاد الأعمال حاملي بطاقة ريادة الأعمال، وإعفاء كافة المواطنين المستفيدين من برنامجي سند وموارد الرزق (سابقاً) من أداء المبالغ غير المسددة المستحقة

عليهم وفق التوجيهات السامية. واختتم الاجتماع بعرض تقديمي حول عدد من المبادرات والخطط المتعلقة بتطوير قطاع الصناعات الحرفية، مشجّعاً على مواصلة الجهود في تطوير وابتكار طرق العمل في الهيئة بما يتماشى مع ظروف انتشار جائحة كورونا. وتوجه المجلس بالشكر والتقدير للإدارة التنفيذية وجميع الموظفين العاملين بالهيئة في جميع الفروع على المساعي المبذولة في سبيل دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال تكثيف الزيارات الميدانية والاستشارات وتسريع وتيرة العمل لتعزيز نموها واستدامتها.

مبادرة من «غرفة الوسطى» لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

(الأسر المنتجة) خصوصاً في الوقت الذي أثرت فيه جائحة كورونا على الكثير من الأسر التي تعتمد على هذه المشاريع كمصدر دخل إضافي. وأضاف الجنيبي أن المبادرة جاءت لتحقيق أهداف عدة منها تعزيز الدخل والإيرادات للأسر المنتجة وتشجيع الأسر المنتجة للخروج بمشاريعهم ومنتجاتهم للسوق المحلي ودعم الأسر المنتجة لتأسيس مشاريعهم المتنوعة وكذلك المساهمة في صناعة حاضنات للمشاريع المنزلية للخروج بها كمنتجات وطنية تمثل بيئة المحافظة والمساهمة في التسويق للمنتجات المحلية والسعي في استمراريته وأيضاً دعم الابتكار والتوظيف الذاتي.

قال عبد الرحيم بن زايد الجنيبي مدير فرع غرفة تجارة وصناعة عمان بمحافظة الوسطى إنه استمراراً لمسيرة الدعم للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والأعمال المنزلية قام فرع الغرفة بإطلاق مبادرة دعم للأسر المنتجة؛ وذلك من خلال المساهمة في التكاليف لعرض منتجاتهم في منافذ البيع الموجودة في المحافظة وكذلك دعم المحلات التي تبني وتسهم في عرض منتجات الأسر المنتجة. ويبدل فرع الغرفة بالمحافظة جهوداً كبيرة في دعم مسيرة مشاريع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومشاريع المنازل

الشخص الواحد وتاجر فرد. وأوضح أن عدد شهادات المنشأ الخليجية التي تم إصدارها عن طريق المديرية في محافظة شمال الباطنة خلال العام الماضي بلغ ١٢٨٨٢ شهادة ما بين شهادة منشأ صناعية وزراعية وثروات معدنية، في حين بلغ عدد شهادات المنشأ العربية ٢٢٤٦ شهادة. وتسعى وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار من خلال خططها الطموحة لتشجيع المستثمرين على استغلال الفرص الاستثمارية المتاحة والواعدة التي تتميز بها مختلف المدن الصناعية في محافظة شمال الباطنة واستغلال تلك المقومات. كما تعمل الوزارة على تذليل التحديات التي تواجه المستثمرين الراغبين في الاستثمار في المحافظة بالتنسيق مع الجهات الحكومية الأخرى ذات العلاقة.



والصناعة وترويج الاستثمار بالمحافظة - في تصريح لوكالة الأنباء العمانية- أن عدد التراخيص الصناعية التي تم تسجيلها عام ٢٠٢٠ قد بلغت ١٧٦٢ ترخيصاً صناعياً منها ٣٥ ترخيصاً آلياً، كما بلغ عدد السجلات التجارية التي تم تسجيلها خلال العام الماضي ٥٦٥٤ سجلاً، والتي تمثلت في سجلات الشركات مختلف أنواعها وشركة

صحر للألومنيوم وفالي عمان لتكوير خام الحديد ومصنع جندال شديد للحديد والصلب ومصنع القصر للحديد والصلب والشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم، هذا بجانب مصانع شركة أو كيو، كما توجد مصانع أخرى تقدر استثماراتها بملايين الريالات. وأضاف مدير عام المديرية العامة للتجارة

صحر- العمانية كشف علي بن خلفان الغيثي مدير عام المديرية العامة للتجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمحافظة شمال الباطنة أن عدد شركات الاستثمار الأجنبي القائمة في محافظة شمال الباطنة حتى نهاية العام الماضي وصل ٢٣٥٤ شركة استثمارية، منها ١٣١ شركة تم تسجيلها في عام ٢٠٢٠، مشيراً إلى أن حجم الاستثمارات لهذه الشركات يتجاوز ١٠ مليارات و٦٥٠ مليون ريال عماني.

وقال الغيثي إن المشاريع الخاصة بمصانع الحديد الصلب والألمنيوم ومصانع المنتجات الإسمتية والمواد الغذائية تعد من أكثر المشاريع الاستثمارية بالقطاع الصناعي بالمحافظة، مشيراً إلى وجود أكبر الشركات والمصانع في المدينة الصناعية بصحر ومنباء صحر الصناعي، والتي تتجاوز استثمارات كل منها ١٠٠ مليون ريال عماني، وهي شركة

جامعة مسقط توسع جهود التطوير بشركات أكاديمية جديدة

مسقط - الرؤية



واطلع المجلسان على عدد من المواضيع والمقترحات الإدارية؛ كمقترح الهيكل التنظيمي الجديد للجامعة واستعرض التغيرات المقترحة على بنود لائحة الموارد البشرية، والسياسات المتعلقة بالشأن سير العمل بالبرامج الأكاديمية واطلع المجلسين على مقترح إنشاء اللجان الاستشارية لللكليات واتخذ القرارات المناسبة بخصوص هذه المواضيع. وتضمن جدول أعمال المجلسين استعراض مجالات الارتباط الأكاديمي مع الجامعات الشريكة والجامعة الأخرى الدولية وسبل تعزيزها في مختلف المجالات وبما يرضي طموحات المؤسسين ويلي احتياجات سوق العمل والمستفيدين، كما تناول الحضور

عقد مجلس الإدارة والأعضاء بجامعة مسقط اجتماعاً مشتركاً بمبنى الجامعة وذلك بحضور خليل بن عبدالله الخنجي رئيس مجلس الإدارة والدكتور يحيى بن محفوظ المنذري رئيس مجلس الأمناء والأعضاء. وتناول الاجتماع آخر المستجدات في مجال التطوير الأكاديمي والإداري، وسبل تعزيز البحث العلمي واستقطاب الكفاءات العلمية، واستحدثت تخصصات جديدة تلبى احتياجات السوق المحلي والإقليمي، والارتباط الأكاديمي مع الجامعات العالمية. وبحث المجلسان سير وأداء الخطة الاستراتيجية العامة والمالية للجامعة وما تحقق من إنجازات خلال الفترة الماضية ووجهاً بضرورة متابعة ما تم تنفيذه على صعيد البرامج الأكاديمية والدراسات العليا ومستويات الجاهزية للعام الأكاديمي الجديد وسبل مواجاة التحديات وتحقيق الاستدامة المالية للجامعة والآثار الناجمة عن جائحة كورونا، وفي هذا الشأن أعمد المجلسان مقترح تأسيس لجنة مشتركة تجتمع بانتظام لدراسة المواضيع ذات الاهتمام المشترك بين المجلسين.

100 رائد أعمال ينخرطون في «تحدي الأفكار»

مسقط - الرؤية

وقال الدكتور كوستاس كريسو المشرف على البرنامج: «يأتي برنامج المعسكر التدريبي الريادي توجيهاً لعام مكثف للمشاركين في برنامج (nxt)، ونحن متحمسون لرؤية ٩٠٪ من الرياديين الذين التحقوا مؤخراً بالبرنامج هم من الإناء، حيث سيشارك في التحدي لمدة ٥ أسابيع، وسيعملون على تطوير أفكار جديدة في مجال الأعمال». ويهدف برنامج المعسكر التدريبي الريادي (nxt) إلى توفير التدريب وتعزيز فرص العمل، إضافة إلى خلق فرص استثمارية لدعم المشاريع والأفكار الرائدة القابلة للتسويق، مع تقديم وسائل دعم واستثمارات محتملة من الصندوق العماني للتكنولوجيا (OTF)، وذلك في مجالات التكنولوجيا والابتكار.

خلفيات وقطاعات تجارية متنوعة. وعملت شركة أوج للابتكار مع ١٢٠٠ مشارك منذ أكتوبر ٢٠٢٠، الذين تلقوا تدريبات مكثفة في التقنيات المتقدمة، والمهارات الناعمة ومهارات ريادة الأعمال، من خلال تنفيذ مرحلتين. في حين قدمت المرحلة الأولى للمشاركين إلى التقنيات المتقدمة، تضمنت المرحلة الثانية من برنامج (nxt) عدد ٧٠٠ مشارك، الذين قاموا باختيار مساراً تعليمياً متخصصاً واحداً، يؤدي إلى الحصول على الشهادات المهنية، إضافة إلى ١٠ دورات مكثفة متعلقة بالتكنولوجيا يتم تقديمها من خلال ورش عمل افتراضية تتم عبر مواقع منصات افتراضية مباشرة. ويعتبر برنامج المعسكر التدريبي الريادي هو الجزء الأخير من برنامج (nxt) لهذا العام.

أطلقت شركة أوج للابتكار المعسكر التدريبي الافتراضي لـ ١٠٠ شاب عماني، كجزء من المرحلة الثالثة من برنامج التطوير الريادي في التقنيات المتقدمة، برعاية حصرية من شركة أوكسيدنتال عمان. ويهدف البرنامج- الذي يقام على مدى ٥ أسابيع- إلى الاستثمار في مخرجات برنامج «دوت نكست» حتى الآن، وسيتم من يونيو الجاري إلى يوليو المقبل. ويساعد المعسكر التدريبي الافتراضي المكثف على تطوير ١٠٠ من رواد الأعمال والشركات الناشئة. وينقسم المشاركون إلى فرق وسيعملون على أفكار ريادية وتنميتها نحو مشروع تجاري قابل للتسويق، تحت إشراف موجهين محليين وعالميين من

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عزاء واجب

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره

يتقدم

علي بن حمد بن عيسى الطائي وإخوته

بخالص العزاء وصادق المواساة إلى

أسرة المغفور له بإذن الله تعالى

خليل إبراهيم عبدالله لشكو

سائلين الله عز وجل أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته وأن يسكنه فسيح جناته

ويلهم ذويه الصبر والسلوان



الطليعة الشجرية (حالات أليخاندر)

ولا عتب هنا على من باع ومن اشترى ففي تجارة مُربحة وتكسب ومشروعة، العتب على متزلفي ومدعي الموهبة ممن يتبع أساليب مشابهة من استأجر "كاتب شبح" وسطو غير مدفوع أو مقايضة ومنفعة ربحية بين طرفين بالتراضي. الكاتب الشبح في وسطنا نحن قد يكون وافداً يتمتع بذكاء مجتمعي نشط يصطاد فريسته ذات نزعة التّفرد "الفريكة" وينفخ بها ما استطاع إلى أن تتشبع بخواء الموهبة الفريدة، تنفجر بمجرد ملاستها لسطح قاس خشن. سيعود الشبح إلى مسقط رأسه عاجلاً أم آجلاً وسيسحب معه خيوط بيت المواهب العنكبوتية واحداً تلو الآخر، والأدهى إذا نشب نزاع كعادة اللصوص (ما شافوهم يسرقوا سموهم يتحاسبوا) ونثر الشبح الوافد كل بطاقته التي أخفاها في كفه، حقاً لمن الغلبة حينها. قد يعد الشبح نفسه "نابليون بونابرت" احتل بسطحية الساحة ولأن محتم أن تكون الأشياء مقرونة بنهاية فنهاية أي عهد تبدأ بثورة "جان دارك" لتصبح ما أفسده تسطيح عقل "الفريك" الذي همقت الشريك.



Humaid.fadhil@yahoo.com

د. حميد بن فاضل الشبلي

مع وجود إعلانات ترغب في توظيف المهن الطبية، إلا أن تلك الأمنية أوقفها شرط ألا يزيد العمر عن ٢٧ عاماً، كذلك بعض التخصصات مخرجاتها من ضمن الدرجتين العلميتين البكالوريوس والدبلوم، إلا أن بعض من تلك الإعلانات اقتصر التسجيل فيه على درجة علمية واحدة ولم تذكر الأخرى؛ لذلك استشعر أصحابها أنهم غير مرغوب بهم كما أظهرته إعلانات التقدم للوظيفة. ختاماً.. نتمنى النظر إلى جميع الخريجين بعين الاعتبار، وأن نراعي ظروفهم المادية والمعيشية وجهدهم وتحصيلهم العلمي، وألا يكون مصير خريجي المهن الطبية في السنوات الماضية ينتهي بعدم الصلاحية، مع التأكيد على أهمية النظر مرة أخرى في الشروط الموضوعية، كذلك نتمنى إتاحة الفرصة لجميع الخريجين نحو التنافس الشريف على الفرص الوظيفية المطروحة، وأن لا تتسبب في وجود بأس وعدم تفاؤل لمستقبل هذه الفئة التي حرمت من التوظيف بسبب سن ٢٧ عاماً.

فإننا نعلم أن هذه التخصصات لن تجد بيئة تقبل مهاراتها وتخصصها إلا في وسط المؤسسات الصحية، فلماذا هذا التعقيد والكرماء الذين كانوا معروفين بالشجاعة والصلاة والإقدام مع الحكمة والرزانة. وكانوا يخدمون أولئك المتنفذين بإخلاص وتفان، إلا أن ذلك لم يشفع له بأن يُعطى ملكية في بيته الحالي الذي ما زال يسكنه وعياله وأهله، وهو في حياته عاملاً بذاك القول الذي يقول «كن ابن من شئت واكتسب أدباً يتجاوز محمودة عن النفس عهده يأكل من عمل يده، والحديث يقول «من بات كالا من عمل يده بات مغفوراً له».

ورغم أنه أصبح طاعناً في السن، إلا أنه لا زال مدرسة في التواضع والأخلاق والفضيلة والكرم، ويتطلع اليوم في ظل العهد السامي لجلالة السلطان هيثم بن طارق العظم- حفظه الله ورعاه- إلى أن يُعطى ملكية في أرضه القديمة، فهل

في إعلانات التوظيف يتم الإشارة إلى ألا يزيد عمر المتقدم للوظيفة عن 27 عاماً

الفريك ما يحب شريك

سيعود الشبح إلى مسقط رأسه عاجلاً أم آجلاً وسيسحب معه خيوط بيت المواهب العنكبوتية واحداً تلو الآخر

مثقفو قلة الحيلة "الفريك" يسطون على الساحة ويقصون من لا يشاركونهم من بني جلدتهم، لا شيء إلا عشقهم لتسليط الأضواء عليهم وحدهم، والباحث على السخرية أن جوهرهم بسيط لا يُسمن ولا يُغني من جوع والمخزي أن يعتمد "الفريك" على "الكاتب شبح"، وهو

"الفريك" الحنطة الخضراء قبل تحولها إلى قمح ذهبي اللون، من الأطباق الشعبية في كثير من بلدان الوطن العربي، وقد ارتبط الفريك بالتفرد وعدم القبول بالشراكة، ورفض القسمة، ويُقال إن المُرَاد من المثل "أنه بعد أن يقوم المزارعون بجني وتلويح الحنطة بالنار يأخذون منها في أيديهم ويفركونها ويأكلونها ساخنة، وهي في هذه الحالة لا تحتمل مشاركة الغير فيها؛ لأن ما بالكف منها قليل. يُضرب لكل شيء لا يستحق الشركة ولكل شخص يحب التفرد بالشيء"، دون إشراك أحد. مبدأ التفرد أو التميز ما هو إلا وصف لتصنيف شيء ما على أنه "مختلف ومتفرد" ومن ممّن لا يحب التفرد.

يطمح الكثيرون إلى التفرد والاستحواذ على الساحة أو منصة أو أي بقعة ضوء تسلط على الآخرين وتشتعل نزعة "الفريك اللي ما يحب شريك"، تلتهب وتتقد وينسى أن الفريك ما هو إلا قلة بسيطة وضئيلة رفضت المشاركة لعدم جدواها- تماماً كالمتطفل على أي ساحة أدبية أو شعرية أو علمية أو حياتية.

ما إن يفتح الله باباً لتحقيق أحلام إخواننا وأخواتنا من الباحثين عن وظيفة، إلا ويظهر لهم عائق يتسبب في تبخر ذلك الحلم وتلك الأمنية، التي طالما كانوا في انتظارها مع أسرهم منذ سنوات، وهذا ما يُعاني منه خريجو المهن الطبية (تمريض عام- مختبرات طبية- فني علاج طبيعي- فني علاج وظيفي- فني علاج النطق واللغة- فني بصريات- فني صحة فم وأسنان- فني أشعة- صيدلي) في عملية التوظيف، حين يكون من المتطلبات والشروط الوظيفية الموضوعة لشغل الوظائف السابق ذكرها، ألا يتجاوز عمر المتقدم ٢٧ عاماً.

فقد لوحظ بشكل عام في بعض الإعلانات الخاصة بتوظيف المهن الطبية بالمؤسسات الصحية، وإعلانات وزارة الدفاع بوجه الخصوص، أنه تم الإشارة إلى ألا يزيد عمر المتقدم للوظيفة عن ٢٧ عاماً، وخصوصاً إذا ما علمنا أن بعض هذه التخصصات مخرجاتها الأولى قد بدأت في العام ٢٠١٦/٢٠١٧، وبالتالي من الطبيعي أن يتجاوز سن الخريج عمر

«أو كلما اشتهيت اشتريت»؟!



خالد بن سعد الشنفري

وسرير ومهر في حدود عشرات الريالات، إلى أن أصبحنا بصدد أمور ما أنزل الله بها من سلطان، من مقتنيات وأثاث وعطور وهدايا ذهبية وخلافة للحد الذي بلغ فيه البخور لوحده في صلالة ما قارب الألف ريال، ومهر تجاوز بعضه عشرات الآلاف وأقله ٦ و٧ و١٠ آلاف، وحُدث ولا حرج في مآثنا وكل مناسباتنا. كنا نعتمد على حمار أو جمل لقضاء مشاويرنا ونقل متاعنا وأصبح تحت بيت كل ممّا ثلاث وأربع سيارات وأكثر. كانت بيوتنا ممتدة مهن فيها لا بكر حجمها، عاش أبناؤنا وسطها بحب وتعاون ولحمة، فعددنا البيوت وكبرناها حجماً وملأناها بالخدم والحشم، وزادت مع ذلك طلبات الطعام من خارج البيت، رغم وجود أحدث أجهزة الطبخ والتنظيف والغسيل، زدونا كل من يبلغ الفظام ممّا في البيت بموبايل آيفون وكان ثمّنه يكفي لاقتناء هواتف محمولة نقي بالعرض نفسه لكل أهل البيت وماضون في دعم شركات الاتصالات ونعلم أنها تتفنن في الاقتصاد ممّا.

أما أن وقت التغيير؟ والوقوف وقفة مع النفس قبل كل شيء؟ أليست أزمانا الاقتصادية هذه وأزمة كورونا درساً قاسياً ووقتاً مناسباً لنبدأ التغيير؟! هذا لا يعني بالطبع أن لا نطالب بالإصلاح ومحاربة الفساد؛ فهو واجب وطني على كل واحد ممّا وحق مشروع؛ فالفساد وإن كان سبباً رئيساً من أسباب ما وصلت إليه بلادنا، إلا أنه ليس كلها بالطبع، فأسلوب حياتنا وسوء تقنين استهلاكاتنا المعيشية والمادية عموماً وفي كل شؤوننا، سبب رئيس لا يقل عن ما ينخره الفساد في بلادنا، وبوادر ما كنّا مقبلين عليه وحصل الآن قد تبدت لنا منذ سنين ليست بالقصير. لكننا للأسف عرّ علينا أن نغير ما بأنفسنا، لكن التغيير الآن بيد كل ممّا، فلنبدأ التغير، لأنّه نعي أنّ مجتمعنا لم يعد ذلك المجتمع المتجانس والمتساوي إلا ما ندر فالعكس صحيح، إذ تشكلت طبقات بيننا أثرياء وميسورين ومستورين ومُفقرين، رغم أنه قد جمعتنا قبيلة واحدة ومنطق سكانية واحدة، فلا يجب أن يقلد المستور ما يدفعه ويتباهى به الثري مهراً أو حفلة أو سيارة أو رحلات للخارج، كما كان يحصل سابقاً في عز رخائنا العارم.. لقد جفت الأقلام وطويت الصحف على حقبة زمنية وعلمنا أن نتماهى وتلاءم مع ما نعيش الآن.

من أجل كل هذا ومن أجل مستقبل هادئ على الأقل، إذا لم يكن هائلاً لأبنائنا الذين لا نحن أعددهم ورببناهم على قطع دابر حياة الاستهلاك والاقتصاد في حياتهم! لا تغل يدك إلى عنقك ولا تبسطها كل البسط فتفقد ملوما محسوراً، ولم يعد باستطاعتنا توفير متطلبات ذلك لهم من جانب آخر.

في النهاية.. ما زلنا بالف خير وخير، لكن كله مرهون بأيدينا.. فلنلتفت له قبل فوات الأوان..

*أدري هل كانوا يعتقدون ذلك عن أهل البلد (حاشاهم بعد أن عرفنا عنهم ما كتبه المؤرخون الكبار الذين زاروها) أو أنه كان مجرد أسلوب تربية لمجرد انتاع الأبناء؟!

لم يعطوه ملكية في أرضه



خليفة بن عبيد المشايخي

khalifaalmashayik@gmail.com

رحمه الله-، وابنه السلطان قابوس- طيب الله ثراه- تتلقفه صبية- أي أرضية- غرفته التي إن جاءها المطر انسكب منها وما عليها من مزن السماء على أشيائه وأمتعته البسيطة. فقراهه ليس سريراً فارهاً من فئة ١٠ نجوم ٥؛ بل هو عبارة عن "دوشق" قديم بسيط رث يغطي الصبية، وعليه لحاف باهت وقديم، ووسادته لا تختلف عنهما.

ومع هذه الأحوال إلا أنه يصبح ومسي شاكراً حامداً قانعا، ومعظم وقته قانعا في بيته، فتارة يكون بين مزرعة البيت البسيطة التي تحتوي على عدد محدود من أشجار النخيل ينظر إليها بعين المتأمل والمستذكر لصبا عمره وتعبه عليها وعلى زراعتها وحرثها وسقيها، وتارة يخطو نحو حيواناته القليلة، يقدم لها الطعام والغذاء المتعارف عليه، وهو يربيهن ليس لمقصد البيع كما يفعل الكثير من مربي الماشية.

منذ عرفته وهدته "بيتوتي"، فلا يخرج

يبلغ من العمر الآن زهاء المئة عام، وبدت حكايات السنين الغابرة ترتسم على محياه منذ سنوات، ولاحت المعاناة وقصص الكفاح والعوز والفقر عليه ليس بقرى، وتجاوحد وجهه وجسده النحيل الذي أخذ في الضعف والتعب، يعبرون عن ذلك من أول وهلة تراه فيها.

هو رجل طيب وكريم وشهم، ويدلف إلى قلبك عند أول لقاء به، ومنذ أن وجد على الأرض وحتى يومنا هذا، يعيش في بيت بسيط جداً، فهكذا هم الفقراء وهكذا هي بيوت الفقراء والضعفاء والمساكين عادة تتسم بهكذا وصف، ولا تعد تخرج عنه البتة. إنه وأهل بيته لا يعرفون من رفاهية العيش شيئاً سوى ما كان يعيشه هو منذ ٥٠ سنة، مسكن فقير وبسيط به نخيلات وعدد من الماعز، ويومه يدور ويكون حول ذلك.

جسده الذي أكل الزمان عليه وشرب والذي عاصر قرون الأئمة والسلاطين، كعصر كالسلطان سعيد بن تيمور-

سيستجيب أصحاب الوقف له؟! حقيقة أقول إن شخصاً عاش في أرض منذ ١٠٠ سنة وأحفاد أحفاده عندهم أولاد، والله عيب أقول له أخرج من الأرض أو أساموه عليها؛ بل إركاماً له ولسنه ولخدمته لنا، سأقول خذ الأرض لك.

ووالله أتذكر أن بئر بيته بنفسى شاركت في حفرة في ثمانينيات القرن الماضي، وعندما أرادت الحكومة ترقيم الآبار، تفاجأ هو وأولاده بأن البئر مسجلة باسمهم، فيا سبحان الله! إن المولى عز وجل يقول: «إِنَّ لِلَّهِ لَا يُغَيَّرُ مَا يَقُومُ حَتَّى يُغَيَّرَ مَا بَأْتُسْهُمْ...» فيا عالم ارحموا الفقراء وعاملوهم كأهلكم، صفوا قلوبكم نحوهم واجعلوها نقيّة تجاههم بدون حسد ولا خبث ولا دهاء، فو الله لن تأخذ من الأرض إلا شيئاً فقط، هو قبرك عندما تموت.

اعطوا المسكين ملكية في بيته، وتمسكوا بالآخرة أفضل لكم من تمسككم بالدنيا فإنها فانية وزائلة، والله يحفظ الجميع.

ولعل ما تقدم ذكره اكتسبه بالوراثة من والده تغمده الله بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته، ومن بقية أهله النبلاء والكرماء الذين كانوا معروفين بالشجاعة والصلاة والإقدام مع الحكمة والرزانة. وكانوا يخدمون أولئك المتنفذين بإخلاص وتفان، إلا أن ذلك لم يشفع له بأن يُعطى ملكية في بيته الحالي الذي ما زال يسكنه وعياله وأهله، وهو في حياته عاملاً بذاك القول الذي يقول «كن ابن من شئت واكتسب أدباً يتجاوز محمودة عن النفس عهده يأكل من عمل يده، والحديث يقول «من بات كالا من عمل يده بات مغفوراً له».

ورغم أنه أصبح طاعناً في السن، إلا أنه لا زال مدرسة في التواضع والأخلاق والفضيلة والكرم، ويتطلع اليوم في ظل العهد السامي لجلالة السلطان هيثم بن طارق العظم- حفظه الله ورعاه- إلى أن يُعطى ملكية في أرضه القديمة، فهل

ولأبنائهم، فياسبحان الله من هكذا ناس! قدامه وانحناءة ظهره يسعفانه ليمشي مسافات ولو بسيطة، وبحسب شهادته يقول إنه تجاوز الـ ٩٠ سنة، وقد رزق منذ ٦٠ سنة وهو في عمر الـ ٣٠ سنة، بأول مولود له من إحدى زوجاته، إلا أن ذاك المولود توفاه الله بعد حين.

فبحسبة بسيطة نجد أن ثلاثين سنة هي عمره الذي رزق فيه بأول مولود، نزيد عليها ٦٠ منذ وفاة ابنه، فما هي فعلاً تسعون كاملة. ويقول متحدثاً عن نفسه إن والده توفي عن عمر ناهز ٨٠ عاماً منذ أكثر من ٥٠ سنة، وهو يعيش في نفس الأرض التي عاش فيها أجداده وآبائوه التي كانوا عليها منذ ما يقرب من ١٢٠ سنة، إلا أن الأرض ما زالت وقفاً لأحدهم، ولأنه فقير ما زالت أعينهم عليها، وبودهم أخذها منه اليوم، وانتزاعها لضمها إلى تلك الأراضي التي كان قراء معينون يسكنون عليها منذ أمد، ومجرد متهم أخذوها لهم

**عُمان والسعودية نحو القمة**

مدرين المكتومية

1

**كيف تجعل حياتك أكثر فاعلية؟**

د. رضيه بنت سليمان الحبسية

2

**أولوية قصوى**

د. خالد بن حمد الفيحاني

3

**حرائق الجبل**

طالب المقيبالي

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس**لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>**

تحسين بيئة الأعمال

تواصل جهود المؤسسات المعنية بتحسين بيئة الأعمال، وعلى رأسها وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وبالأُس أعلنت الوزارة عن خطوة نوعية من شأنها دعم هذه الجهود، من خلال الكشف عن برنامج «إقامة مُستثمر»، الذي يُمنح المستثمرون والمتقاعدون الأجانب بموجب حق الإقامة الطويلة في السلطنة، وفق ضوابط وشروط محددة.

القرار الجديد يضاف إلى رصيد الوزارة الساعية بكل طاقتها إلى استقطاب رؤوس الأموال وجذب الاستثمارات الأجنبية، بهدف تحقيق جملة من الأهداف الوطنية، على رأسها دعم الرؤية المستقبلية «عمان ٢٠٤٠» وما تتضمنه من مستهدفات تضمن تعزيز الاستثمارات الأجنبية، إضافة إلى رفد خطة التحفيز الاقتصادي التي باركها مجلس الوزراء

مؤخرًا، وجميع هذه الأهداف تتعلق بالحوافز المُحسنة لبيئة الأعمال. ولا شك أنَّ البيئة الاستثمارية في السلطنة تتمتع بالجاذبية، لكن في ظل المنافسة العالمية والإقليمية على استقطاب الاستثمارات الأجنبية، كان لزامًا على السلطنة مواكبة التطورات العالمية؛ حيث إنَّ العديد من دول العالم، وخاصة في أوروبا والاقتصادات الناشئة، تقدم مثل هذه البرامج

التي تجذب الأجانب للاستثمار والحصول على إقامة طويلة في البلد. إنَّ الجهود المتواصلة من أجل تعزيز الاستثمارات ماضية قدمًا بفضل الخطط والإجراءات التي يجري الكشف عنها بين الفينة والأخرى، وكلنا يقين بأن عُمان تسير على الطريق الصحيح نحو التعافي الاقتصادي وبلوغ معدلات النمو المستهدفة.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

الوباء والحلم

فاطمة الحارثية

تعددت أسباب انتشار الأمراض وتطورها إلى وباء عبر التاريخ، لكنها أجمعت على النتائج وهي فقد الإنسان لحياته وهناء عيشه وسلام وطنه، وسقوط أنظمة وانهار دول، وبزوغ قجب جديدة، فهل نحن في غشاوة استيعاب تلك الدورة الطبيعية، أم أنها مقاومة ما بعد الصدمة ورفض لتلك للمتغيرات المنهكة؟ في هذا الوقت ونحن نطرق أبواب تسجيل أربعة ملايين وفاة حول العالم، إن لم يكن أكثر بكثير، إذا ما تم حساب من لم يتم تسجيلهم رسميًا، نشهد تصدع الاقتصاد العالمي والإقليمي والمحلي، وبدء صراع المقارنة بين السقوط في براثن الوباء أو الموت جوعًا يتصدر قائمة القلق الإنساني.

رسم التاريخ طيوف الأوبئة ونهمها المستمر لتجارة الإنسان واستقراره

مطالبنا إلى أين؟!

سارة البريكية

**سيكبر الحلم
وسيتحقق قريباً
جداً وسيكون واقعاً
جميلاً، سنسعد
وستضحك لنا الدنيا
وسنعيش في
سلام داخلي دائماً**

تمر بنا الأيام والأسابيع والأشهر والسنوات ونحن كما نحن إلا أننا نكبر بالعمر ونكبر بالوقت ونكبر بالدموع المنهمرة من حر ما بنا، نحن لم نطلب شيئاً مستحيلًا أو صنع برج عالٍ في غضون يومين نحن طلباتنا كانت واضحة وما زالت واضحة ألا وهي التوظيف هذا هو مطلبنا العاجل الذي لم يعد عاجلاً بقدر ما هو أصبح مهمشاً ومركوئًا جانبًا بعيدًا هناك على أحد الأرفف أو في أحد البرامج الحاسوبية أو أحد الرسائل النصية التي لم تقرأ والعشم أن تكون قد قرئت.

صحيح بعد ما حدث من ضجة ومظاهرات سلمية في البلاد هدأت الأمور نوعًا ما بسبب إيجاد بعض الوظائف للشباب في قطاع الشرطة وكافة أجهزة الحكومة ولكن ماذا عن أولئك الأشخاص أصحاب الشهادات العليا لا جديد، نحتاج لوقف سريعة وعاجلة بهذا الشأن والتوظيف مطلبنا الأهم.

إن حكومتنا الرشيد بقيادة مولانا السلطان المعظم- أيده الله- سائرة نحو التقدم والرفي والازدهار لما فيه رفعة لهذا البلد العظيم، رغم كل العثرات البسيطة التي تواجه

أي شعب إلا وهي مطلب التوظيف في القطاعات الحكومية في البلاد لكننا على ثقة بأنها ستحل قريباً وما ضاقت إلا فرجت.

لكن مع كل ذلك نحتاج لمد يد العون والمساعدة في التسريع بعملية التوظيف وإعطاء كافة الفئات من الشباب حقوقهم المرجوة لمحاولة العيش بسلام وأمن واطمئنان لا أن

تكون عالة على والديك أو أخوتك أو أصدقائك بحيث إنك لا تعمل وتحتاج لمستلزماتك اليومية في ظل غلاء المعيشة الذي نعيشه الآن، متى سوف تتزوج؟! متى سوف تستقر؟! متى ستكون أسرة؟! متى ستحقق طموحاتك إذا كنت قد تجاوزت العمر المطلوب وأنت لا تزال باحثًا عن وظيفة؟! إلى متى أكون باحثًا وإلى متى ينتهي هذا الصداق الذي يلازمي أما أن وقت الفرح!؟

يضيئ بي الأفق وتزدحم بي الطرقات وأراي كما أنا رغم شدة الرياح التي تهب من الشمال واقفة محملة بالأمل ولازال الأمل يسكنني ولم يمت هذا الأمل الذي يجعلني أحيًا وأنا بسعادة وسرور وترقب وانتظار خيرا قد يلوح في الأفق ليصبح أفقا أرحب وأوسع ويتسع لهذه الأحلام البسيطة والعظيمة أيضاً ككل باحثة عن عمل ككل أنثى تطالب بحقوقها وتحتاج لوقفه صادقة من أصحاب الشأن والتخصص وأقول بين فينة وأخرى أن هذا الأمل وهذا الحلم سيتحقق قريباً فأنا لست ببلد لا يمكنني أن أحلم فيه وإنما أنا في سلطنة عمان دولة الحب والسلام والأمان منارة العلم وقبلة الباحثين عن الراحة عمان بسهولة

وجبالها وأفلاجها وأوديتها وعيونها الأخاذة والساحرة بهجة الناظرين وملاد السكون والهدوء والاطمئنان عُمان الحبيبة التي ترحب بضيوفها وتفرش لهم قلوب ساكنيها قبل أن تفرش لهم الأرض، عمان التي لن أبدلها فقد ولدت فيها وترعرت وتنفس طموحي بها.

سيكبر الحلم وسيتحقق قريباً جداً وسيكون واقعاً جميلاً، سنسعد وستضحك لنا الدنيا وسنعيش في سلام داخلي دائماً بإذن الله. رسالتي الأخيرة لأصحاب الشأن في وزارة العمل أن ينظروا إلينا ويحاولوا جاهدين السعي في تحقيق مطالبنا ومساعدتنا في إيجاد الوظيفة المناسبة التي تلائم تطلعاتنا وتخصصاتنا وشغفنا بكل الطرق المتاحة ومن هنا أوجه كلمة شكر لمعالي وزير العمل الدكتور محاد باعوين الموقر على الجهود المبذولة في السعي لتحقيق رفعة الوطن والمواطن والتسريع بعملية التوظيف وقد قام مشكوراً بذلك ولايزال فشكراً عظيماً لكم على هذا العطاء والشكر موصول لكل من مجبة تخدم المواطنين وتسهر عن أجل هذا البلد العظيم (عمان الحب).. هذا ودمتم في حفظ الله.

كيف تقضي على البطالة؟ (6)

يوسف عوض العازمي

تويتر: @alzmi1969

«الابتكار اليوم ليس اختياريًا، بل ضرورة ملّحها علينا سرعة التغيرات التي يمر بها العالم» محمد بن راشد آل مكتوم.

قرار مُواجهة البطالة ليس اقتصاديًا فحسب؛ بل سياسيًا ١٠٠٪، ويتفرع اقتصاديًا واجتماعيًا؛ حيث عندما نتحدث عن البطالة فأنت حتمًا تتحدث عن أعداد ليست قليلة من أسر تعاني هذه المشكلة المتعبة نفسيًا قبل أي شيء، تخيل في بيتك شاب حاصل على شهادة جامعية ولا يعمل منذ مدة، حتى لو كان لا يحمل أي مؤهل ولا يعمل، تصور ماذا سيكون وضعه في البيت؟ من أين يصرف على نفسه (على افتراض أنه أعزب)؟ وكيف سيتزوج؟ وإن كان متزوجًا كيف سيصرف على العائلة؟ باختصار الشخص العاطل عن العمل وبلا دخل مادي هو مشروع جريمة، ولذلك يفترض في أي دولة أن تحارب البطالة قدر ما تستطيع، وتضع قواعد ولوائح تؤمن خلاً ماديًا معقولاً لمن لم يجد عملاً، على الأقل مبلغ يكفي لمعيشة معقولة ويحميه من السؤال.

من المهم لأي حكومة أن تتعامل بجدية ومهنية مع ملف البطالة بأن تضع ما يشبه بنوك المعلومات، محلّة معلومات محدّثة يوميًا عن كل ما يخص العاطلين، ويسجل لديها كل عاطل (أي من لا يوجد لديه عمل يوفر دخلاً ماديًا) وما هي المعلومات الشخصية والمؤهلات والقدرات إن وجدت، ويتم تحليل وفرز هذه المعلومات إلى فئات مناسبة لكل فئة حتى يسهل التعامل معها، ويقوم مختصون متفرغون بالبحث عن الأعمال المناسبة لكل فئة.

وأيضًا تقوم فرق متخصصة ببحث أفضل السبل لتهيئة وابتكار أعمال تفتح فرص عمل، وتقلل من نسب البطالة قدر الإمكان، من ضمنها- على سبيل المثال لا الحصر- تشجيع ووضع بنود مناسبة لمن أمضى خدمة طويلة بالوظائف الحكومية على التقاعد، حتى يخرجوا من الخدمة وهم بلا تأثير مادي يُعسر تفاعلهم مع الحياة بعد التقاعد. فمن غير المعقول أن تطلب من موظف التقاعد وتخصم من راتبه مبلغًا وقدره!! لذا من المهم وضع حلول معقولة لهذه المعضلة التي يُعاني منها الكثير من المتقاعدين، وتأخير نية الكثير ممن في الخدمة لنية أو قرار التقاعد، بإمكان الحكومات وضع برنامج خاص على طريقة لا ضرر وضار، ولا يموت الراعي ولا تفنى الغنم، حتى يتشجع أصحاب الخدمة الطويلة لطلب التقاعد المعقول ماديًا، وكذلك يفتح المجال لطالبي العمل الجدد، المهمة الحقيقية لأي حكومة أن تبعد وتخدم شعبها بمرونة كافية وجدية في تطوير الأعمال، في وقت لا مكان فيه لبطيئي التطور، وثقيلي الحركة.

وأذكر هنا- وهذا رأي شخصي- أبداه بسؤال: هل سمعت أو قرأت عن الشركات غير الربحية؟ إنها

نموذج لشركة تمارس أعمالاً معينة، مثل التجارة والصناعة والاستثمار، ويكون ريع الشركة وعوائدها للصرف عليها أي تمّول نفسها بنفسها، وبإمكان الحكومات أن تؤسس وتنشئ شركات غير ربحية منها، تؤدي خدمات للدولة وللأقتصاد، ومنها تفتح فرص عمل للكثير من العاطلين، ولاشك وظائف الشركات وتخصصاتها، وذلك بحسب ما يراه الخبراء الحكوميون أو المكلفون بناء على الحاجة العامة أو استشارات المختصين.

من طرق مُحاربة البطالة أيضًا الوقوف على آخر ما توصل إليه العلم؛ حيث وصل العالم الآن إلى أنظمة الروبوتات وأنظمة الذكاء الاصطناعي لعدد من الخدمات، وكذلك بروز تخصصات الأمن السيبراني وهو أمن المعلومات، وتشجيع ودعم المعاهد والجامعات لوضع مناهج مثل هذه التخصصات واستقطاب أفضل الأساتذة المتخصصين لتدريس وتعليم الطاقات البشرية من الشباب ذكورًا وإناثًا، وعدم الجمود على مناهج محددة منذ عقود. فالتطورات العلمية تتغير بسرعة البرق وتحتاج مسايرة من أجهزة متخصصة كفؤة تعرف كيف تتعامل معها. فبعد مدة من الزمن قد تختفي وظيفة مندوب بسبب كفاءة طائرة الدرون (الطائرة بدون طيار) التي أصبحت الآن في بعض البلدان هي من يقوم بتوصيل طلبات المطاعم!!

معنى هذا أن كثيرًا من المندوبين لن يعد لهم عمل في حال تطبيق هذه التقنيات الحديثة.. لا تعتقد أن أمر استخدام هذه التقنيات بعيد زمنيًا، صدقني إذا كنت أنت تسير بخطوات سريعة فغيرك يعدو ويجري، لا مكان للمتأثّب في عالم السرعة! هل استعدت مؤسساتنا العامة والخاصة لمثل هذه التطورات؟ الحقيقة تقول إنه في هذا العالم إن لم تكن ذئبًا أكلتك الذئاب!

في إطار خطة التحفيز الاقتصادي.. وبدء تلقي الطلبات إلكترونياً سبتمبر المقبل

طرح «إقامة مستثمر» لمنح الإقامة الطويلة للمستثمرين ضمن خطط تحسين بيئة الأعمال



الأهداف

- دعم الجهود التكاملية لتعزيز بيئة الاستثمار في السلطنة
- جلب الاستثمارات النوعية
- المساهمة في خلق فرص عمل
- رصد الاقتصاد الوطني بالمشاريع ذات الجدوى الاقتصادية والمتوائمة مع إمكانات ومراكز وأهداف رؤية عمان 2040

القطاعات المستهدفة



يبدأ تفعيل البرنامج سبتمبر القادم عبر تقديم طلب الاستفادة من البرنامج عن طريق مركز خدمات الاستثمار بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إلكترونياً بعد استكمال كافة الإجراءات المتعلقة بالمشروع.

يخضع البرنامج للقياس وتقييم فاعليته بشكل دوري من خلال قياس الأثر المالي والاقتصادي، وتطويره بما يتناسب مع مقتضيات كل مرحلة.



وشهد الاجتماع مناقشة ضرورة وضع مؤشرات مناسبة لتقييم وقياس عدد شركات الاستثمار الأجنبي الجديدة والأفراد المستفيدين من البرنامج، وحجم الاستثمار وفرص التوظيف الجديدة للعمانيين في إطار تعزيز الاستفادة من البرنامج، وتقييم فاعليته بشكل دوري وقياس الأثر المالي والاقتصادي، وتطويره بما يتناسب مع مقتضيات كل مرحلة. ومن المقرر البدء في تفعيل البرنامج في سبتمبر المقبل، عبر تقديم طلب الاستفادة من البرنامج عن طريق مركز خدمات الاستثمار بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إلكترونياً، بعد استكمال كافة الإجراءات المتعلقة بالمشروع.

المحلي وتوفير فرص عمل ورصد الاقتصاد الوطني بالمشاريع ذات الجدوى الاقتصادية والمتوائمة مع إمكانات ومراكز وأهداف رؤية "عمان ٢٠٤٠"، علاوة على ما يؤمل تجاه هذه المشاريع في توطئ الصناعات وجلب التقنيات الحديثة، وذلك وفق خطط محكمة ومدروسة، تعزز بيئة الاستثمار وتستهدف قطاعات التنوع الاقتصادي المراد التركيز عليها، بحسب الخطة الخمسية العاشرة؛ والتي تشمل: الصناعة والسياحة والتعدين وقطاع الخدمات اللوجستية وقطاع الزراعة والأسماك والتعليم والصحة وتقنية المعلومات، إضافة إلى القطاعات الممكنة المتمثلة في الاقتصاد الأخضر والدائري.

وجلب الاستثمارات النوعية وفق ضوابط واضحة ومُحددة. جاء ذلك خلال الاجتماع الذي عُقد صباح أمس بديوان عام الوزارة برئاسة معالي قيس بن محمد بن موسى اليوسف، وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وبحضور عدد من أصحاب السعادة ممثلي الجهات المعنية. وشهد الاجتماع مناقشة آلية تفعيل البرنامج والضوابط والشروط، كما تم طرح المزايا والحوافز التي سيتم تقديمها للمستثمرين الذين يقومون بالحصول على إحدى فئات البرنامج. واستعرض الاجتماع النتائج المرجوة من برنامج "إقامة مستثمر" في جوانب جلب وتعزيز الاستثمارات النوعية، والتي ستسهم بدورها في نمو الناتج

مسقط- الرؤية

كشفت وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار عن برنامج "إقامة مستثمر"، والذي يُمنح موجهه المستثمرون والمتقاعدون الأجانب حق الإقامة الطويلة في السلطنة، وذلك ضمن خطة التحفيز الاقتصادي وسعيًا لتحقيق أهدافها المتعلقة بالحوافز المحسنة لبيئة الأعمال. ويأتي البرنامج بهدف تسهيل منح الإقامة للمستثمرين الراغبين بالاستثمار في السلطنة بحيث تبلغ مدة الإقامة ٥ أو ١٠ سنوات قابلة للتجديد، مع الالتزام بالإجراءات والضوابط المنظمة لذلك، إضافة إلى دعم الجهود التكاملية لتعزيز بيئة الاستثمار في السلطنة

حزم تسهيلات لتوظيف التقنية الحديثة تتضمن الإعفاء من رسوم الإيجار

اعتماد البناء باستخدام تقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد في المناطق الاقتصادية الخاصة والحرّة



إيجاد حلول إسكانية طويلة الأمد وتوفير الوحدات السكنية للراغبين بموجب عقود طويلة الأمد. وفي ضوء ما يشهده العالم من تطور في تقنيات البناء الحديثة فقد اعتمد مجلس الإدارة السماح بالبناء بتقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد مع الالتزام باشتراطات السلامة في المناطق التابعة للهيئة، كما أقر الترويج لها في المناطق الحرة المختلفة والمنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم على وجه الخصوص من خلال حزم من التسهيلات

مسقط- العمانية

عقد مجلس إدارة الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة أمس اجتماعه الثاني لهذا العام برئاسة معالي الدكتور علي بن مسعود بن علي السنيدي رئيس مجلس إدارة الهيئة. واطلع المجلس خلال الاجتماع على المقترح الخاص بتحفيز التطوير العقاري في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم وفق آلية تساعد على

واطلع مجلس الإدارة على ما تم حول إجراءات توفير الغاز لعدد من المشاريع في قطاع المواد الكيماوية بالمنطقة الحرة بصلالة وصناعة الحديد الصلب والصناعات التعدينية في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم، وإجراءات تسجيل شركة مشروع إنتاج الهيدروجين الأخضر في الدقم، وبرنامج تركيب معدات التجارب للمشروع، إضافة إلى الموضوعات الأخرى المدرجة في جدول أعمال المجلس.

والحوافز للشركات التي تختار استخدام تقنية البناء بالطباعة ثلاثية الأبعاد، بما في ذلك الإعفاء من رسوم الإيجار لمدة تصل إلى خمس سنوات. وتابع المجلس الإجراءات التي تمت لاستقطاب مشاريع الطاقة النظيفة في كل من صحر والدقم، واطلع على ما تم إنجازه في تفعيل خدمات المحطة الواحدة في كل من المنطقة الحرة بصلالة والمنطقة الحرة بصحر أخذاً في الاعتبار تجربة المحطة الواحدة بالدقم.

«بيئة» تطلق برنامج «الموظف المتطوع» 475 مليون متر مكعب إنتاج السلطنة من المياه العام الماضي لتعزيز التنمية المستدامة

مسقط- الرؤية

أعلنت الشركة العُمانية القابضة لخدمات البيئة «بيئة» عن إطلاق برنامج «الموظف المتطوع» تحت شعار «المساحة لك»، والذي يغطي جميع موظفي الشركة بمختلف محافظات السلطنة، وذلك في إطار الجهود التي تبذلها الشركة لتعزيز ونشر ثقافة العمل التطوعي وغرس الحس التطوعي بين موظفيها. وتتمثل الأهداف الرئيسية للبرنامج في نسخته الأولى والذي سيتم تنفيذه على مدى ٤ أشهر في تمكين موظفي «بيئة» من الاندماج مع المجتمع المحلي من خلال معارفهم وخبراتهم، وغرس ثقافة العمل التطوعي بين الموظفين وتحسين جودة أداء الموظفين، إضافة إلى تعزيز وعيهم حول أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة السبعة عشر أو ما يسمى بالأهداف العالمية. وسيُمكن البرنامج الموظفين من التفاعل مع المجتمع من خلال نشر المعرفة وتبادل الخبرات المتعلقة بالحفاظ على البيئة

وصونها للأجيال القادمة، وسيتمكن من المشاركة في الحملات التوعوية المختلفة والمبادرة في تطوير حملات تطوعية جديدة ومبتكرة، إضافة إلى تمكينهم من تطوير جوانب من شخصيتهم من خلال التفاعل مع مختلف فئات المجتمع، علاوة على زيادة الوعي بأهداف التنمية المستدامة بالنظر على أن جميع المبادرات الأربع المدرجة ضمن البرنامج ترتبط على الأقل بأحد أهداف التنمية المستدامة. ويتضمن البرنامج في مرحلته الأولى أربع مبادرات رئيسية ترتبط جميعها بواحد أو أكثر من أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التي أعلنتها هيئة الأمم المتحدة، وتشمل مبادرات المرحلة الأولى من البرنامج مبادرة الزراعة المائية ومبادرة تمكين المرأة ومبادرة الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) ومبادرة التوعية بالاقتصاد الدائري، ومن المتوقع التوسع في البرنامج ليغطي مبادرات أخرى في المراحل القادمة منه. وقالت حفصة بنت حمود الحراصية

مشرقة برامج التوعية المجتمعية بشركة بيئة: «نؤمن في بيئة بأهمية العمل التطوعي ونسعى إلى تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الموظفين كركيزة أساسية مرتبطة بأداء الموظف لمهامه الوظيفية، حيث يشكل موظفي بيئة حجر الزاوية في تنفيذ رؤية الشركة واستراتيجيتها». وأضافت أن إطلاق برنامج «الموظف المتطوع» يمثل ترجمة لجهود الشركة في إشراك الموظفين ودمجهم بشكل أكبر مع المجتمع مما يمكننا من المساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة السبعة عشر الهادفة لإنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان تمتع جميع سكان الكوكب بالسلام والازدهار بحلول عام ٢٠٣٠، وقد حرصنا في بيئة على اختيار المبادرات المشمولة في المرحلة الأولى من البرنامج بعناية والتي نرى أن لها أهمية أكبر في المرحلة الحالية وذلك بعد دراسة تجارب عالمية مماثلة حيث نخطط للتوسع في المراحل القادمة من البرنامج لتغطية مبادرات أخرى.

مسقط- العمانية

بلغ إنتاج السلطنة من المياه نهاية عام ٢٠٢٠ نحو ٤٧٥ مليون متر مكعب بزيادة قدرها ٦,٥ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٩ التي شهدت إنتاج ٤٤٦,٨ مليون متر مكعب. وسجل أعلى معدل إنتاج للمياه في السلطنة خلال شهر أغسطس ليبلغ ٤٢,٥ مليون متر مكعب، بينما بلغ أدنى إنتاج للمياه في شهر فبراير مسجلاً ٣٤,٧ مليون متر مكعب وفق ما أشارت إليه البيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات. وأوضحت البيانات أن محافظة مسقط هي الأعلى إنتاجاً للمياه من بين محافظات السلطنة حيث سجلت ٢٠٥,٢ مليون متر مكعب مرتفعة بنسبة ٤١,٧ بالمائة مقارنة بنهاية عام ٢٠١٩م التي شهدت إنتاج ١٤٤,٧ مليون متر مكعب. وذكرت البيانات أن إجمالي نصيب الفرد من إجمالي المياه المنتجة بلغ حوالي ٧٩,٨ متر مكعب، وارتفعت المياه الموزعة عن طريق الشبكات بنسبة ٣,٢ بالمائة ويعزى ذلك إلى الزيادة في عدد المشتركين الذي بلغ ٧١٨ ألفاً و٩٠ مشتركين مرتفعاً

بذلك ٣,٩ بالمائة عن عام ٢٠١٩. وتعد محافظة ظفار أعلى محافظات السلطنة استخداماً لنقلات توزيع المياه على المشتركين إذ تبلغ النسبة ٦٣,٢ بالمائة من إجمالي المياه الموزعة في المحافظة، تليها محافظة الوسطى بنسبة ٤٣,٧ بالمائة من إجمالي المياه الموزعة في المحافظة. أما عدد توصيلات المياه الجديدة في عام ٢٠٢٠م فبلغت نحو ٢٧ ألف توصيله استحوذت محافظة مسقط على النسبة الأعلى من هذه التوصيلات لتبلغ ١٠ آلاف توصيلة. وأشارت البيانات إلى أن عدد السدود في السلطنة بلغ بنهاية عام ٢٠٢٠ نحو ١٦٩ سداً منها ٥١ سداً للتغذية الجوفية و١١٥ سداً للتخزين السطحي و٣ سدود للحماية، بزيادة بلغت ٧ سدود جديدة عن عام ٢٠١٩م، وأن نسبة ٤٧ بالمائة من إجمالي هذه السدود تقع في محافظة الداخلية. وبينت البيانات أن كمية المياه المحتجزة في سدود التغذية الجوفية مختلف محافظات السلطنة في عام ٢٠٢٠ بلغت ١٢١ مليون متر مكعب، وتتم إنتاج ١١ ألفاً و٨٦ طن من الأسمدة في محطات الصرف الصحي.

«صحار ألمينوم» تحتفل بإنجازاتها وموظفيها المتميزين.. وتؤكد مواصلة الجهود لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الستة

مسقط- الرؤية

وعملهم الجاد، مؤكداً على أهمية المحافظة على النتائج التي تحققت خلال العام الماضي. وشهدت الشركة خلال عام ٢٠٢٠ إنجازات كبيرة في أهدافها الاستراتيجية في مجالات البيئة والصحة والسلامة، والإنتاجية والتحسينات المتنامية، والموظفين والمجتمع، والابتكار والنمو، والأداء المالي، ورضا العملاء. وكان من بين أهم الإنجازات التي تحققت ما شهده برنامج إيجاد القيمة من حيث توفير التكاليف بمستوى أعلى من الأهداف الموضوعة. كذلك شهد كل من معدل الإصابات، والحوادث الجسيمة المحتملة، وانبعاثات فلوريد الهيدروجين انخفاضاً



كبيرة على مدار العام. كما حافظت الشركة على مستوى عالٍ من الجودة في الألمنيوم الأولي الذي وصل إنتاجه إلى ٣٩٦.٩٢٩ طن خلال عام ٢٠٢٠، وهو أعلى معدل إنتاج في تاريخ الشركة. وواصلت الشركة تطبيق منهجية «لين والحيود السداسي» الناجحة من خلال تنفيذ العديد من المشاريع الكبيرة والمهمة في مستوى الحزامين الأخضر والأسود. وقد توجت هذه الجهود والإنجازات بفوز الشركة، مطلع هذا العام، بالمركز الأول في جائزة السلطان المعظم للإجادة الصناعية ٢٠٢١. وشركة أوكيو، وشركة ريو تينتو.

سلطنة، سعت وتوسّع شركة صحار ألمينوم على الدوام نحو تحقيق التميز في عملياتها وأعمالها. وتقوم الشركة، مدفوعة بالشغف، والعمل الجاد، والتفان من قبل قواها العاملة، بتوريد ٦٠٪ من إنتاجها لزبائنها المحليين في صناعات الشق السفلي في شكل معدن سائل، الأمر الذي يساهم بشكل كبير في القيمة المحلية المضافة.

«أومينفست» تبدأ تحصين موظفيها وعائلاتهم بلقاح «كوفيد - 19»



مسقط- الرؤية

بدأت الشركة العمانية العالمية للتنمية والاستثمار «أومينفست» تحصين موظفيها وعائلاتهم بلقاح المضاد لفيروس كوفيد-١٩؛ حيث تلقى ٨٠٪ من الموظفين الجرعة الأولى من اللقاح حتى الآن، وسيتم توفير الجرعة الثانية خلال بضعة أسابيع.

وتم تقديم لقاح فايزر-بيونتيك في مقر الشركة بالتعاون مع مستشفى برجيل، مع مراعاة كافة الإجراءات الاحترازية المعتمدة من قبل وزارة الصحة. وقال عبدالعزيز البلوشي الرئيس التنفيذي لمجموعة أومينفست: «سلامة موظفينا من أهم أولوياتنا. وعن طريق نشر الوعي حول أهمية التحصين وجعل اللقاح متاحاً للموظفين وعائلاتهم، نساهم في الجهد الوطني لمكافحة كوفيد-١٩». وأضاف «من خلال اللقاح، أصبح بالإمكان أن نتأمل عودة بعض مناحي الحياة الطبيعية في المستقبل.

للحد من انتشار فيروس كوفيد-١٩. ومنذ بدء الجائحة، عملت أومينفست على رفع الوعي الصحي لدى موظفيها واتباع كافة إجراءات الصحة والسلامة في مكان العمل. كما تم تطبيق إجراءات العمل عن بعد لضمان سلامة الموظفين واستمرارية العمل.

الى ذلك الحين، سنواصل التزامنا بكافة معايير الصحة والسلامة لحماية موظفينا ومواصلة عملنا بأعلى مستويات الكفاءة». وتأتي هذه المبادرة من قبل شركة أومينفست كجزء من مسؤوليتها المجتمعية وبهدف دعم جهود الحكومة

«الموج مسقط» ي دشّن حملة لتطعيم موظفيه ضد «كورونا»

مسقط- الرؤية

دشن الموج مسقط، الوجهة الرائدة لنمط الحياة العمري في السلطنة، برنامجاً لتطعيم الموظفين ضد فيروس كوفيد١٩ كجزء من الحملة الوطنية للتعامل مع تداعيات الجائحة.

وتشمل الحملة تطعيم جميع الموظفين بالإضافة إلى فرد واحد من أفراد أسرة كل موظف، حيث قام الموظفون بحجز مواعيدهم وفق آلية توزيع منظمة، ويأتي ذلك تزامناً مع تنفيذ وزارة الصحة للحملة الوطنية للتحصين ضد كوفيد-١٩.

وقال ناصر بن مسعود الشيباني الرئيس التنفيذي للموج مسقط: «نضع صحة موظفينا ومجتمعنا ضمن أهم أولوياتنا، وباعتبارنا مؤسسة خاصة رائدة في القطاع، فإننا نثمن الفرصة التي منحتها لنا الحكومة لتنفيذ هذا البرنامج الذي بدوره يسهم في ردد جهود الوزارة في هذا الصدد، وتساعد في تسريع وتيرة التطعيم على المستوى الوطني، وسعدنا كثيراً بالإقبال



الكبير من الموظفين لحجز مواعيدهم واستعدادهم لأخذ جرعات التطعيم». وأضاف الشيباني: «نتطلع بلا شك إلى عودة مشهد الأعمال إلى الوضع الطبيعي المعهود، ولكننا في الوقت ذاته مدركون لأهمية الاستمرار في توكي الحيطه والحذر، لذا سنواصل وضع التدابير الاحترازية التي تضمن سلامة الجميع». ويحتضن الموج مسقط بين جنايته أكثر من ٦٠٠٠ ساكن، ويضم مرافق متنوعة

«المها لتسويق المنتجات النفطية» توقع مذكرة تعاون مع مستشفى عُمان الدولي



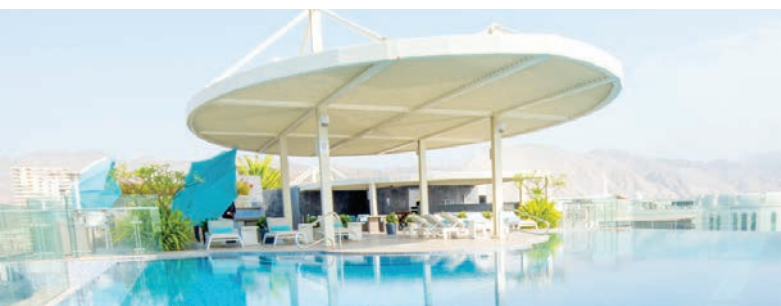
مسقط- الرؤية

وقعت شركة المها لتسويق المنتجات النفطية، مذكرة تعاون مع مستشفى عمان الدولي بالغرة، ووقع نيابة عن شركة المها المهندس حمد بن سالم المغدري الرئيس التنفيذي للشركة، ومن جانب مستشفى عمان الدولي وقع مارسيلو بيلو الرئيس التنفيذي للمستشفى. وأعرب المهندس حمد بن سالم المغدري الرئيس التنفيذي لشركة المها لتسويق المنتجات النفطية عن سعادته بهذه الاتفاقية، والتي تهدف إلى توفير خدمات إضافية مهمة لحاملي بطاقات المها مسبقة الدفع؛ حيث سوف يحصل حامل البطاقة على خصم ١٥٪ عند رغبته في إجراء فحص شامل ومقابلة الاستشاري في بعض العيادات التخصصية والتجميلية بالمستشفى. وتم اختيار عدد ١٥٠ عميلاً مباشراً لدى شركة المها لمنحهم البطاقة البرونزية بكل مزاياها من مستشفى عمان الدولي، من اليوم الاول لتوقيع الاتفاقية. ويسري العرض عبي جميع حاملي بطاقة

المها مسبقة الدفع، الى جانب العديد من الخدمات الإضافية التي سيتفد بها حاملو بطاقة المها مسبقة الدفع من قبل مستشفى عمان الدولي. وقال المغدري إن شركة المها لتسويق المنتجات النفطية تسعى إلى تكريم عملائها من حاملي بطاقات المها مسبقة الدفع من خلال ربط البطاقة بالعديد من الخدمات والمزايا المهمة للعميل والتي سوف تال إعجاب ورضا عملاء الشركة وسوف يتم الإعلان عنها خلال الفترات القادمة. وقال مارسيلو بيلو الرئيس التنفيذي لمستشفى عمان الدولي: «سعداء بهذا التعاون والشراكة

مع شركة المها لتسويق المنتجات النفطية، ونؤكد استعدادنا التام لتوفير الخصومات والرعاية الصحية في مستشفى عمان الدولي والذي يعد من كبرى المستشفيات الخاصة والذي سيتم افتتاحه رسمياً خلال الأشهر المقبلة، ويضم المستشفى كوادر طبية عالمية وأحدث الأجهزة والمعدات الطبية و٤ غرف عمليات و٢٠٠ سرير». وأضاف بيلو: «قمنا بتدشين عدد من البطاقات الصحية البرونزية والذهبية والفضية والخاصة والتي تمتاز بعدد من الخدمات والمميزات الفريدة لعملاء المستشفى».

«جراند ميلينيوم مسقط» يكشف عن عروض جديدة



مسقط- الرؤية

أطلق فندق جراند ميلينيوم مسقط عرض قضاء عطلة الصيف خلال أيام الأسبوع وفي نهاية الأسبوع بدءاً من ٢٢ ريالاً عمانياً شاملاً الضرائب، والعرض على أساس الغرفة فقط، ويشمل خصم ٢٠٪ على جميع مرافق السبا ومنافذ المأكولات والمشروبات. ويتمتع الفندق بإطلالة خلابة على المدينة وبحر العرب من حمام السباحة الكائن فوق السطح والذي يمكنك الاستمتاع به عند حجز هذا العرض الترويجي. ويسري العرض حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢١ شريطة توفر أماكن. ويقدم فندق جراند ميلينيوم أيضاً باقة الطعام والإقامة مقابل ٥٠ ريالاً عمانياً صافية في الليلة لشخصين بالغين؛ حيث يمكنك الإقامة في إحدى غرف الفندق الكلاسيكية المجهزة المجهزة تجهيزاً جيداً مع وجبة الإفطار

السبت، على أساس الغرفة فقط مع إقامة لمدة ليلتين كحد أدنى، ويسري العرض حتى ٣ يوليو ٢٠٢١ مع تطبيق الشروط. وقال لوكا ميديا المدير العام لمجموعة جراند ميلينيوم مسقط وميلينيوم للشقق الفندقية: «نصّب تركيزنا على توفير تجربة متميزة لنزلاننا وضمان سعادتهم، ولذلك فإن هذا النوع من العروض يتيح لنا ابتكار لحظات خاصة لنزلاننا في ميلينيوم».

والاختيار بين وجبتي الغداء والعشاء في مطعم «طيبات» الذي يعمل طوال اليوم. ويسري العرض حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢١ شريطة توفر أماكن. ولمزيد من إثراء تجربة النزلاء في عطلة نهاية الأسبوع، أطلق الفندق عرض ٥٢ ساعة من الاسترخاء والهدوء مقابل ٥٢,٥٠٠ ريال عماني شاملة الضرائب المطبقة، وهذا العرض متاح في عطلات نهاية الأسبوع من الخميس إلى

مسقط- الرؤية

أعلنت إنفينيتي عمان، من شركة سهيل بهوان للسيارات، عن توفير الخدمة السريعة (إنفينيتي إكسبريس) لعملائها، وهي خدمة تتميز بالجودة العالية والسهولة.

وتم تصميم الخدمة المقدمة بما يضمن حصول العملاء على خدمات متخصصة بأعلى مستوى من الكفاءة خلال ساعة واحدة فقط أو أقل. تشمل الخدمة السريعة المقدمة فصلاً مجانيًا لعدد من النقاط على يد فنيين مدربين في مصانع إنفينيتي، بالإضافة إلى خدمة غسيل السيارة.

وقال المتحدث الرسمي من شركة إنفينيتي عمان: «تم تصميم الخدمة السريعة من إنفينيتي لتوفير خدمة تخصصية وفعالة وسريعة في نفس الوقت على يد فريق من الفنيين المدربين لتقديم الخدمة المطلوبة وفقاً لأعلى معايير الجودة لعمليات الصيانة

الدورية في وقت قياسي (بخلاف عمليات الصيانة الشاملة)».

وتكتمل خدمة إنفينيتي السريعة في ساعة واحدة، وهي متاحة للسيارات المستحقة لخدمة الصيانة الدورية الخاصة بها كل ١٠٠٠٠ كيلومتر (بخلاف عمليات الصيانة الشاملة). ويمكن تسليم السيارة للزبون خلال ساعة واحدة من لحظة إستلامها لإجراء الخدمة.

وأضاف المتحدث: «خلال تقديم الخدمة السريعة، يلتزم العاملون لدينا بتعليمات السلامة المحددة من جانب اللجنة العليا للتعامل مع تداعيات جائحة كوفيد١٩ لضمان سلامة الموظفين والعملاء. وتشمل معايير إجراءات التشغيل (SOPs) التي تنبئها التحضير قبل فتح ورشة الصيانة بالعمل على جاهزية الورشة، وتوافر معدات الوقاية الشخصية والتعقيم، وجاهزية الموظفين للعمل. ونعمل على تطبيق إرشادات الصحة

والسلامة والنظافة والتعقيم التي من شأنها تضمن سلامة الجميع. إلى جانب ذلك، يتم تدريب موظفينا بنحو يجعل سير العمليات أكثر اماناً، مع التركيز بشكل أكبر على نواحي النظافة والسلامة». ويبدأ تنفيذ التعليمات من وقت ما قبل فتح المركز للخدمة حيث يتم تعقيم المكان وتجهيزه والتأكد من ارتداء الجميع لمعدات وأجهزة السلامة والتأكد من التزام الجميع بأعلى معايير النظام والتعقيم والأمان في كافة العمليات. علاوة على ذلك، تم تدريب الموظفين على ضمان سلامة كل عملية من العمليات التي يتم القيام مع التركيز الفائق على النظافة والأمان. وتعمل إنفينيتي عُمان جاهدة لتقديم تجربة ممتازة في مجال خدمة العملاء لكل مالك لسيارة إنفينيتي؛ ولعل من أهم النقاط التي تميز العلامة التجارية بين المنافسين هو المستوى العالي من حيث تقديم الخدمة للعملاء.

